

SISÄLLYSLUETTELO

Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta esityslista 03.09.2025

Esityslistan kansilehti	1
1 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	2
2 Työjärjestyksen hyväksyminen	3
3 Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan edustajien valitseminen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen monikulttuurisuusasiain neuvottelukuntaan	4
- Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluehallituksen päätös 17.6.2025 § 179 "Hyvinvointialueen monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan asettaminen valtuustokaudelle 2025-2029".	5
4 Syksyn 2025 toimintasuunnitelma	9
- Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan toimintasuunnitelma 2025, päivitetty	10
5 Kaupungin toimialojen, yhdistysten ja poliisin ajankohtaiset asiat	14
6 Tiedoksi merkittävät asiat	15



Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan kokous

Aika 3.9.2025 klo 17

Paikka Vantaan kaupungintalo, kaupunginhallituksen huone (Tikkurila, Asematie 7, 01300)

Kutsutut

Jäsenet		Varajäsenet	
Kaboi-Mattila Ruth, puheenjohtaja	x	Tidenberg Heikki	
Jashanica Xhemail, varapuheenjohtaja	x	Salminen Terhi	
Thakur Sunil	x	Elech Refka	
Kangasniemi Mila	x	Ollila Matias	
Ziaulhag Momeni	-	Isomäki Hellu	-
Gharajeh Daghi Leila	x	Purmonen Sari	
Pessi Ellen	x	Mandalios Christos	
Hilpinen Sanni	x	Ay Abdurrahim	
Kyllönen Taru	x	Tanke Aba Samson	
Karadag Nejdet	x	Forsang Georgiana	
Elo Ilpo	x	Keikko Anna	
Meliksetyan Marine	x	Lahtinen Samuli	
Yhdistysten edustajat			
Varsinaiset edustajat		Varaedustajat	
Vrabi Alba /Autokton ry	x	Adam Musse / Askel kohti tulevaa (Ask ry)	
Hamdon Burhan / Hakunilan kansainvälinen yhdistys ry	x	Vasavada Krutarth / Gujarati Samaj ry	
Sjöholm Johanna / Nicehearts ry	x	Manai Aicha / Phoenix ry/Start up Refugees	
Egeh Farah Mubarik / Sahan-seura ry	-	Suleiman Yahya / Dreamchasers ry	x
Tchistiakova Svetlana / Vantaan Venäläinen Klubi ry	x	Kentta Tiina / Vantaan Monimaa ry	
Kaupunginhallituksen edustajat			
Demiri Funda	x	Karinen Ville	
Nuorisovaltuuston edustajat			
Hossaini Sahar, nuorisovaltuusto	x	Obeng Amoako Esther	
Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimialan edustajat			
Raasakka Anne, elinikäisen oppimisen johtaja	x	Kettunen Kaisa, lasten ja nuorten kulttuuripalveluiden päällikkö	
Kasvatuksen ja oppimisen toimialan edustajat			
Maarianvaara Hannaleena, kieli- ja kulttuuritietoisuuden erityisasiantuntija	x	Granholt Soile, varhaiskasvatuksen asiantuntija	
Konsernijohtoon ja elinvoiman toimialan edustajat			
Kohonen Pekko, asiakkuuspäällikkö /työllisyys ja kotoutuminen /	x	Lindén Suvi, asiakkuuspäällikkö / työllisyys ja kotoutuminen	
Lautiola Hannele, monikulttuurisuusasiain päällikkö/ työllisyys ja kotoutuminen	x	Lindén Suvi, asiakkuuspäällikkö / työllisyys ja kotoutuminen	
Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen edustajat			
nimetään myöhemmin		nimetään myöhemmin	
Itä-Uudenmaan poliisin edustajat			
Holappa Kaisamaria, rikoskomisario	x	Martikainen Tanja, vanhempi konstaapeli	
Muut kutsutut			
Anttila Anu, pöytäkirjanpitäjä	x		



Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kuntalain 58.2 §:n mukaan muu toimielin kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Neuvottelukunnan jäsenet Ziaulhag Momeni ja Hellu Isomäki sekä yhdistyksen edustaja Mubarik Egeh Farah ovat ilmoittaneet olevansa estyneitä saapumaan kokoukseen.

Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta 3.9.2025

Esitys:

Todetaan kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.



2 Työjärjestyksen hyväksyminen

Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta 3.9.2025

Esitys:

Hyväksytään esityslista kokouksen työjärjestykseksi.



3

Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan edustajien valitseminen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen monikulttuurisuusasiain neuvottelukuntaan

VD/5011/00.00.01.01/2025

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluehallituksen päätti 17.6.2025 (§ 179) hyvinvointialueen monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan asettamisesta ja kokoonpanosta valtuustokaudelle 2025–2029.

Aluehallitus päätti:

1. asettaa hyvinvointialueelle monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan valtuustokaudelle 2025–2029;
2. vahvistaa hyvinvointialueen monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan jäsenmääräksi 9 jäsentä;
3. pyytää Vantaan monikulttuurisuusasiain neuvottelukuntaa esittämään keskuudestaan 6 edustajaa hyvinvointialueen monikulttuurisuusasiain neuvottelukuntaan torstaihin 18.9.2025 mennessä;
4. pyytää Keravan monikulttuurisuusasiain neuvottelukuntaa esittämään keskuudestaan 3 edustajaa hyvinvointialueen monikulttuurisuusasiain neuvottelukuntaan torstaihin 18.9.2025 mennessä;
5. pyytää lähidemokratia- ja osallisuuslautakuntaa nimeämään edustajansa sekä varaedustajan hyvinvointialueen monikulttuurisuusasiain neuvottelukuntaan;
6. todeta, että kokouksissa asiantuntijana ja sihteerinä toimivat hyvinvointialueen osoittamat henkilöt;
7. että Vantaan ja Keravan monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnat ovat keskenään yhteydessä huolehtien siitä, että hyvinvointialueen monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan kokoonpanossa toteutuu aluevaalien tulos;
8. että neuvottelukunta voi kutsua hyvinvointialueen nuorisovaltuuston edustajan kokouksiinsa.

Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta 3.9.2025

Päätösesitys:

Päätetään valita ja esittää aluehallitukselle nimettäväksi 6 monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan edustajaa hyvinvointialueen monikulttuurisuusasiain neuvottelukuntaan valtuustokaudelle 2025–2029.

Liite: Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluehallituksen päätös 17.6.2025 § 179 hyvinvointialueen monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan asettamisesta valtuustokaudelle 2025–2029

Lisätiedot:

Hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö (timo.aronkyto[at]vakehyva.fi)

Täytäntöönpano: Hyvinvointialue

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 179

Hyvinvointialueen monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan asettaminen valtuustokaudelle 2025-2029

VAKEDno-2025-2825

Asian valmistelija: hallintojohtaja Riikka Rajahalme

Hyvinvointialueen nuorisovaltuusto, vanhusneuvosto, vammaisneuvosto sekä monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta esitetään asetettavaksi samalla tapaa Vantaan ja Keravan kaupunkien vastaavista vaikuttamistoimielimistä kuin edellisellä valtuustokaudella. Muut vaikuttamistoimielimet asetettaisiin koko valtuustokaudelle 2025-2029, mutta nuorisovaltuusto alkuun vain vuodelle 2025, jotta sen kausi synkronoituu Keravan ja Vantaan kaupunkien nuorisovaltuustojen kausiin.

Hyvinvointialueen asukkailla ja palvelujen käyttäjillä on oikeus osallistua ja vaikuttaa hyvinvointialueen toimintaan. Hyvinvointialueesta annetun lain 29 §:n (myöh. hyvinvointialuelaki) mukaan aluevaltuuston on pidettävä huolta monipuolisista ja vaikuttavista osallistumisen ja vaikuttamisen mahdollisuuksista ja menetelmistä. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 22 §:n mukaan aluehallitus asettaa monikulttuurisuusasian neuvottelukunnan. Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta ei ole vanhusneuvoston, vammaisneuvoston ja nuorisovaltuuston tavoin hyvinvointialueen lakisääteinen vaikuttamistoimielin, mutta jatkossa viitattaessa vaikuttamistoimielimiin, tarkoitetaan kyseisellä termillä myös monikulttuurisuusasiain neuvottelukuntaa. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen väestöpohjan huomioiden sen asettaminen on perusteltua.

Vaikuttamistoimielimien tehtävänä on ottaa kantaa hyvinvointialueen toiminnan suunnitteluun, valmisteluun, toteuttamiseen ja seurantaan asioissa, joilla on tai joilla vaikuttamistoimielin arvioi olevan merkitystä edustamiensa toimijoiden tarvitsemien palveluiden kannalta. Vaikuttamistoimielimet ovat mukana myös osallistumisen ja kuulemisen kehittämisessä hyvinvointialueella.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 26 §:n mukaan lähidemokratia- ja osallisuuslautakunnan tehtävänä on koordinoida yhteistyötä hyvinvointialueen vaikuttamistoimielinten kanssa. Tämän johdosta on perusteltua, että lähidemokratia- ja osallisuuslautakunta voisi nimetä edustajansa ja varaedustajan myös monikulttuurisuusasiain neuvottelukuntaan.

Tavoitteena on, että aluehallitus saisi kaupunkien vaikuttamistoimielimiltä ehdotukset jäseniksi siten, että aluehallitus voisi nimetä jäsenet hyvinvointialueen vaikuttamistoimielimiin kokouksessaan 23.9.2025. Jäsentiedot pyydetään siten toimittamaan viimeistään torstaihin 18.9.2025 mennessä. Vaikuttamistoimielinten asettamista varten oheismateriaalina on taustatiedoksi kooste sekä vastaukset kesän /alkusyksyn 2024 vaikuttamistoimielinten itsearviointista.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. asettaa hyvinvointialueelle monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan valtuustokaudelle 2025-2029;

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

2. vahvistaa hyvinvointialueen monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan jäsenmääräksi 9 jäsentä;
3. pyytää Vantaan monikulttuurisuusasiain neuvottelukuntaa esittämään keskuudestaan 6 edustajaa hyvinvointialueen monikulttuurisuusasiain neuvottelukuntaan torstaihin 18.9.2025 mennessä;
4. pyytää Keravan monikulttuurisuusasiain neuvottelukuntaa esittämään keskuudestaan 3 edustajaa hyvinvointialueen monikulttuurisuusasiain neuvottelukuntaan torstaihin 18.9.2025 mennessä;
5. pyytää lähidemokratia- ja osallisuuslautakuntaa nimeämään edustajansa sekä varaedustajan hyvinvointialueen monikulttuurisuusasiain neuvottelukuntaan;
6. todeta, että kokouksissa asiantuntijana ja sihteerinä toimivat hyvinvointialueen osoittamat henkilöt;
7. että Vantaan ja Keravan monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnat ovat keskenään yhteydessä huolehtien siitä, että hyvinvointialueen monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan kokoonpanossa toteutuu aluevaalien tulos;
8. että neuvottelukunta voi kutsua hyvinvointialueen nuorisovaltuuston edustajan kokouksiinsa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) tiistaista 24.6.2025 klo 12.00 lähtien.

Tiedoksianto asianosaiselle

Annettu tiedoksi sähköisesti 24.6.2025.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimus

§179

Oikaisuvaatimusohje

Oikaisuvaatimusohjeet

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen aluehallitukselle. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen. Oikaisuvaatimus toimitetaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle.

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue, aluehallitus

Osoite:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue / kirjaamo

PL 1000

01088 Vantaan ja Keravan hyvinvointialue

kirjaamo@vakehyva.fi

p. 09 419191

Voit myös toimittaa oikaisuvaatimuksesi paikan päällä

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon 7 päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana taikka kolmantena päivänä sähköisen viestin lähettämisestä.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on oikaisuvaatimuksen tekijän allekirjoitettava. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjältä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Oikaisuvaatimus lähetetään aina omalla vastuulla.



4

Syksyn 2025 toimintasuunnitelma

VD/5810/00.02.03.00/2025

Edellinen monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta hyväksyi toimintasuunnitelman tälle vuodelle joulukuussa 2024. Se on toteutunut osittain. Keskustellaan ja sovitaan syksyn toiminnasta ja edistettävistä asioista päivitetyn toimintasuunnitelman pohjalta. Vahvistetaan myös neuvottelukunnan menettelytavat ja sovitaan sisäisestä ja ulkoisesta viestinnästä.

Syksyn kokousaikataulu ja muut tilaisuudet:

3.9. Järjestäytymiskokous

1.10. Hyvät väestösuhteet Suomessa -hankkeen päättäjätilaisuus, joka on samalla monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan kokous

5.11. kokous, **teema avoin**, Kulttuuriseppä-raadin valinta

10.12. kokous, **teema avoin**

6.12. Monikulttuurinen itsenäisyyspäiväjuhla

Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta 3.9.2025

Esitys:

Keskustellaan ja merkitään tiedoksi.

Liite: Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan toimintasuunnitelma 2025 (päivitetty)

MONIKULTTUURISUUSASIAIN NEUVOTTELUKUNTA TOIMINTASUUNNITELMA 2025



HYVÄKSYTTY
MONIKULTTUURISUUSASIAIN NEUVOTTELUKUNNAN
KOKOUKSESSA 18.12.2024
PÄIVITETTY KEVÄÄLLÄ 2025

1. MONIKULTTUURISUUSASIAIN NEUVOTTELU- KUNNAN TOIMINNAN LÄHTÖKOHDAT

Taustalla on laki kotoutumisen edistämisestä

Vantaalla perustettiin vuonna 2001 maahanmuuttaja-asiain neuvottelukunta (KH 8.1.2001 § 50). Taustalla oli laki kotoutumisen edistämisestä (1999 ja 2010 § 31), kasvava maahanmuutto ja vuosituhannen vaihteessa koetut etniset levottomuudet Hakunilassa. Uusi toimielin sai tehtäväksi tarkastella ja määrittää Vantaan maahanmuuttajapolitiikan tavoitteita ja koota se kotouttamisohjelmaksi ja sen jälkeen seurata ja arvioida kotouttamisohjelman toimeenpanoa, tehdä esityksiä ja edistää hyviä etnisiä suhteita.

Työtä on vuodesta 2003 lähtien jatkanut monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta, jonka kaupunginhallitus nimeää kahden vuoden välein. Kaupungin hallintosäännössä monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta mainittiin ensimmäistä kertaa vuoden 2020 uudistuksessa, ja samassa yhteydessä se sai myös ensimmäisen toimintasääntönsä (KH 20.9.2021 § 15). Toisin kuin nuorisovaltuusto, vanhusneuvosto ja vammaisneuvosto, monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta ei ole lakisääteinen vaikuttamistoimielin, mutta Vantaalla se on niihin rinnasteinen.

Neuvottelukunnan työ on laajaa ja monialaista

Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta seuraa laajasti kotouttamista ja kotoutumista. Kotouttaminen tarkoittaa maahanmuuttajan kotoutumisen monialaista edistämistä ja tukemista. Kotoutuminen puolestaan on kaksisuuntainen prosessi, jossa maahanmuuttaja hankkii yhteiskunnassa ja työelämässä tarvittavia tietoja ja taitoja ja samanaikaisesti yhteiskunta muuttuu, kun Suomeen muuttaa väkeä muualta.

Neuvottelukunnan tehtävät määritellään toimikaudeksi kerrallaan. Toimintasäännön (hyväksytty kaupunginhallituksessa 6.9.2021 § 11) mukaan monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta

1. Osallistuu laissa tarkoitetun kotoutumisohjelman ja muihin kotoutumisen suunnittelun ja toimeenpanon kehittämiseksi sekä etnisten suhteiden edistämiseksi tarkoitettujen valtuustokaudella voimassa olevien ohjelmien valmisteluun ja toimeenpanon arviointiin.

2. Seuraa etnisten vähemmistöjen elinolojen kehitystä ja osallistuu niiden elinoloihin vaikuttavien palvelujen valmisteluun ja seurantaan.
3. Seuraa valtion maahanmuutto- ja kotouttamispolitiikkaa sekä niiden vaikutuksia Vantaalla.
4. Edistää hyviä etnisiä suhteita ja vahvistaa monikulttuurista ilmapiiriä Vantaalla muun muassa vahvistamalla vuoropuhelua etnisten vähemmistöjen ja heitä edustavien järjestöjen ja kaupungin välillä sekä mahdollisuuksien mukaan yhteistyössä pääkaupunkiseudun tai muiden toimijoiden kanssa. Neuvottelukunta nimeää vuosittain keskuudestaan edustajat työryhmään, joka valitsee Kulttuuriseppä-palkinnon saajan.
5. Ottaa kantaa ja antaa lausuntoja asioista, joilla on vaikutusta neuvottelukunnan kohderyhmään kuuluvien henkilöiden elinoloihin ja palveluihin.
6. Tekee kaupunginhallitukselle aloitteita asioista, joilla on vaikutusta neuvottelukunnan kohderyhmään kuuluvien henkilöiden elinoloihin ja palveluihin.
7. Laatii oman vuosittain toimintasuunnitelman ja toimintakertomuksen.

2. TOIMINNAN PAINOPISTEET VUONNA 2025

Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan tehtävä on seurata maahanmuuttajataustaisten kotoutumista Vantaalle, tuoda heidän äänensä paremmin kuuluville ja päätöksentekijöiden tietoon erityisesti asioissa, jotka ovat kaupungin vastuulla. Vuoden 2025 aikana tapahtuu paljon sellaista, joka vaikuttaa myös neuvottelukunnan työskentelyyn.

Kotoutumislain kokonaisuudistus astuu voimaan 1.1.2025 samanaikaisesti TE25-uudistuksen kanssa. KOTO24 tuo kunnalle uusia vastuita kotoutumispalveluiden järjestäjänä. TE25-uudistus lakkauttaa TE-palvelut valtion toimintana ja siirtää vastuun työllisyyspalveluista kunnille. Uudistukset myllertävät kaupunkiorganisaation ja palvelut ja tuovat paljon seurattavaa neuvottelukunnalle. Keväällä myös käydään kunta- ja aluevaalit (13.4.) ja nimetään uusi monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta.

Neuvottelukunta on pohtinut vuoden 2024 aikana minkälaisella rakenteella ja prosesseilla se pystyisi parhaiten toteuttamaan sille annettuja tehtäviä ja miettinyt kokoonpanon laajentamisesta järjestöihin ja mahdollisesti muihin toimijoihin niin, että vantaalaiset vähemmistöt tulisivat paremmin kuulluiksi. Työ jatkuu keväällä, ja neuvottelukunta tekee kokoonpanon uudistamisesta esityksen kaupunginhallitukselle keväällä 2025. Jos kaupunginhallitus hyväksyy esityksen ja laajempi edustus voidaan toteuttaa ensi vaalikaudella, syksyllä toimintansa aloittaa uudentyyppinen neuvottelukunta.

Toiminnan vaikuttavuuden lisäämistä on pohdittu myös kannonottojen ja aloitteiden laatimisen näkökulmasta sekä viestinnän keinoin. Työ jatkuu ensi vuonna.

Käsiteltävät teemat ja aikataulu 2025

Neuvottelukunnan tehtäväkenttä on hyvin laaja, ja käsiteltäviä teemoja joudutaan sen vuoksi priorisoimaan. Vuoden 2025 aikana neuvottelukunnalle ajankohtaisia asioita ovat muun muassa

- kokoonpanon uudistamisen valmistelu ja päätöksensesityksen laatiminen kaupunginhallitukselle
- uusien jäsenten perehdyttäminen (yhdessä muiden vaikuttamistoimielinten kanssa)
- KOTO24- ja TE25 -uudistusten seuranta Vantaalla (jatkuva teema)
- hyvät väestösuhteet ja niiden mittaaminen (jatkuva teema)
- kotouttamisohjelman toimeenpanon seuranta
- myönteisen erityiskohtelun ohjelma (MEK) ja siihen kytkeytyvät segregaaation torjuntaohjelma ja NEET-nuorten toimenpideohjelma

Kokouspäivät ja teemat 2025:

- | | |
|--------|--|
| 22.1. | liikunta, vieraana Kulttuuriseppä 2024 |
| 26.2. | teemakokous perheiden kotoutumisesta yhteistyössä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen ja Keravan neuvottelukuntien kanssa |
| 26.3. | lähisuhdeväkivalta |
| 21.5. | strategian painopisteiden käsittely |
| 1.9. | vaikuttamistoimielinten yhteinen perehdytys |
| 3.9. | järjestäytymiskokous uudella kokoonpanolla, syksyn toimintasuunnitelma |
| 1.10. | Hyvät väestösuhteet Suomessa -hankkeen päättäjätilaisuus |
| 5.11. | teemaa ei lyöty lukkoon, Kulttuuriseppä-raadin valinta |
| 10.12. | teemaa ei lyöty lukkoon |

Muu toiminta:

- Loka-marraskuussa käynnistyy Kulttuuriseppän haku, johon neuvottelukunta osallistuu valitsemalla jäseniä raatiin ja tekemällä ehdotuksia.
- Joulukuussa osallistuminen mahdollisuuksien mukaan monikulttuuriseen itsenäisyyspäiväjuhlaan.



5 Kaupungin toimialojen, yhdistysten ja poliisin ajankohtaiset asiat

Asiantuntijaedustajat eri toimialoilta, yhdistyksistä, Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelta sekä Itä-Uudenmaan poliisista kertovat lyhyesti ajankohtaisista asioista, jotka saattaisivat kiinnostaa monikulttuurisuusasiain neuvottelukuntaa.

Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta 3.9.2025

Käsittely:

Kaupunkistrategian ja johdon toimiala / Työllisyys ja kotoutuminen

Kasvatuksen ja oppimisen toimiala

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimiala

Kaupunkiympäristön toimiala

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue

Itä-Uudenmaan poliisi

Esitys:

Merkitään tiedoksi.



6 Tiedoksi merkittävät asiat

Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta 3.9.2025