

Tarkastuslautakunta 10.9.2025 § 7

Tarkastuslautakunnan esitys

Tarkastuslautakunnan ja ulkoisen tarkastuksen palveluyksikön talousarvioksi 2026

Sisällysluettelo

1	Tarkastuslautakunnan ja ulkoisen tarkastuksen palveluyksikön määrärahat	3
2	Toiminnan kuvaus	3
3	Keskeiset tavoitteet	3
4	Toiminnan keskeiset muutokset ja palvelujen kehittäminen	4
5	Henkilöstösuunnitelma	4
6	Tuloskortti 2026	4

10 30

TARKASTUSLAUTAKUNTA JA ULKOISEN TARKASTUKSEN PALVELUYKSIKKÖ

Vastuuhenkilö: Sari Hännikäinen

Puheenjohtaja: Tia Seppänen

1 Tarkastuslautakunnan ja ulkoisen tarkastuksen palveluyksikön määrärahat

Määrärahat, tuloslaskelma ja kasvu käyttösuunnitelmaan 2025 verrattuna

	TP 2024	KS 2025	LTK 2026
Tulot	0	0	0
Menot	-554 917	-682 301	-655 000
Toimintakate	-554 917	-682 301	-655 000
Tuloslaskelma			
Tulot yhteensä	0	0	0
Menot yhteensä	-554 917	-682 301	-655 000
Henkilöstömenot	-380 361	-404 361	-415 000
Palvelujen ostot	-138 653	-222 700	-213 000
Aineet, tarvikkeet, tavarat	-1 047	-6 390	-6 000
Muut toimintakulut	-34 855	-48 850	- 21 000

2 Toiminnan kuvaus

Tarkastuslautakunta huolehtii kaupungin ja kaupunkikonsernin hallinnon ja talouden tarkastuksen järjestämisestä ja yhteensovittamisesta, arvioi kuinka valtuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet kunnassa ja kuntakonsernissa ovat toteutuneet, sekä arvioi onko toiminta järjestetty tuloksellisesti ja tarkoituksenmukaisella tavalla. Lautakunta arvioi talouden tasapainotuksen toteutumista tilikaudella ja voimassa olevan taloussuunnitelman riittävyttä, mikäli taseessa on kattamatonta alijäämää ja esittää kannanottonsa tilinpäätöksen hyväksyttävyydestä kaupunginvaltuustolle. Tarkastuslautakunta valmistelee valtuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat ja valvoo sidonnaisuuksien ilmoittamisvelvollisuuden noudattamista sekä saattaa ilmoitukset valtuuston tiedoksi.

Määrärahavaraus kattaa tarkastuslautakunnan kokousten, koulutusten ja arviointitoiminnan sekä ulkoisen tarkastuksen palveluyksikön ja tilintarkastuksen kustannukset.

3 Keskeiset tavoitteet

Tarkastuslautakunta on tärkeä osa kaupungin toiminnan arviointi- ja kehitysjärjestelmää ja kuntalaisten palvelujen toteutumisen edunvalvoja, joka toimii kaupungin arvojen mukaisesti tukien kaupungin strategian toimeenpanoa.

4 Toiminnan keskeiset muutokset ja palvelujen kehittäminen

Toimintaa kehitetään resurssien puitteissa.

5 Henkilöstösuunnitelma

Henkilöstösuunnitelma	TP2024	KS2025	TA2026	TS2027	TS2028	TS2029
Vakituisen henkilöstön lkm.	4	4	4	4	4	4
Määräaikaisen henkilöstön lkm.	0	0	0	0	0	0
Henkilöstön kokonaismäärä	4	4	4	4	4	4

6 Tulokortti 2026

Tulokortin 2026 tiivistelmä

Ulkoisen tarkastuksen palveluyksikkö

ARVOT:
AVOIMUUS
ROHKEUS
VASTUULLISUUS
YHTEISÖLLISYYS

Talous

- Hallittu talous
- Tuloksellisuus
- Henkilöstön määrä ei nouse

Asiakas

- Tuetaan kaupungin strategian toimeenpanoa
- Arviointitoiminta vastaa valtuuston esiintuomia tarpeita
- Arvioinnin vaikuttavuus on hyvä
- Arviointitoiminta kohdistuu painopistealueiden strategisen päämäärien toimeenpanemiseksi asetettuihin tavoitteisiin

Prosessit

- Kuntakonsernin kattava hallinnon ja talouden tarkastus hoidetaan systemaattisesti, kattavasti ja ammattitaitoisesti tarkastukselliset riskit minimoiden
- Kaupungissa käydään keskustelu arviointikertomuksessa esitetyistä kehittämiskohteista

Henkilöstö

- Hyvin johdettu kaupunki
- Osaamisen kehittäminen

Tuloskortti 2026					
Päiväys:	4.9.2025				
Tulosalue:	Tarkastuslautakunta ja ulkoinen tarkastus				

Talousnäkökulma

Tavoitteen nro	Tulosalueen tavoite	Tavoitteen mittari(t)	Toimenpide	Vastuuhenkilö	Kanssatekijät	Tavoitteen toteutumista uhkaavat riskitekijät
1	Hallittu talous	1. Arviointikohteissa vaikutetaan kaupungin talouteen ja toiminnan tuloksellisuuteen 2. Oman toiminnan resursointi 3. Arvioidaan konsernitavoitteiden saavuttamista	1. Arvioinnin näkökulmina tarkastellaan soveltuvien osin mm. taloudellisuutta, tuottavuutta ja tuloksellisuutta 2. Pysytään tarkastuslautakunnan ja ulkoisen tarkastuksen tulosalueen budjetissa ja henkilöstöresursoinnissa	SH	Tarla/Ut henkilöstö	1. Informaation oikeellisuus 2. Ennakoimattomat tapahtumat

Asiakasnäkökulma

Tavoitteen nro	Tulosalueen tavoite	Tavoitteen mittari(t)	Toimenpide	Vastuuhenkilö	Kanssatekijät	Tavoitteen toteutumista uhkaavat riskitekijät
2	Tuetaan kaupungin strategian toimeenpanoa	1. Arviointikertomus strategiaproessin osana 2. Tarkastuslautakunta tukee kaupungin strategisten tavoitteiden tarkoituksenmukaista ja tuloksellista toteuttamista laatimalla kattavuuteen ja oleellisuuteen perustuvan arviointisuunnitelman	1. Arviointikertomus on käytettävissä valtuustoseminaareissa toukokuusta alkaen. 2. Strategian arvioimiseksi laadittu suunnitelma toteutuu tarkastuslautakunnan hyväksymällä tavalla	SH	Tarla/Ut henkilöstö	1. Tilinpäätöksen valmistuminen, seminaarien ajankohdan muutokset 2. Resurssit
3	Arviointitoiminta vastaa valtuuston esiintuomia tarpeita	1. Valtuuston tarpeiden ja tyytyväisyyden selvittäminen, valtuustokausi 2. Vuorovaikutteisuuden lisääminen	1. Seurataan valtuustossa käytävää keskustelua ja kehitetään tapoja selvittää arviointitarpeita ja tyytyväisyyttä 2. Tiedotetaan valtuutetuille edustajista	SH	Tarla/Ut henkilöstö	Vastausten vähäisyys
4	Arviointitoiminnan vaikuttavuus on hyvä	1. Valtuuston näkemys vaikuttavuudesta 2. Kaupunginhallituksen selvitys toimenpiteistä vuosittain	1. Valtuuston näkemyksen selvittäminen 2. Toimenpiteisiin johtaneet arviointihavainnot	SH	Tarla/Ut henkilöstö	1. Vastausprosentti jää pieneksi 2. Toimialojen toimenpiteet puuttuvat
5	Arviointitoiminta kohdistuu painopistealueiden strategisten päämäärien toimeenpanemiseksi asetettuihin tavoitteisiin	Sitovien tavoitteiden saavuttamisen arviointi	Arvioidaan kattavasti sitovien tavoitteiden saavuttamista	SH	Tarla/Ut henkilöstö	Tavoitteiden toteutumisen raportointi, resurssit

Rakenteet ja prosessit

Tavoitteen nro	Tulosalueen tavoite	Tavoitteen mittari(t)	Toimenpide	Vastuuhenkilö	Kanssatekijät	Tavoitteen toteutumista uhkaavat riskitekijät
6	Kuntakonsernin kattava hallinnon ja talouden tarkastus hoidetaan systemaattisesti, kattavasti ja ammattitaitoisesti tarkastukselliset riskit minimoiden	1. Arviointikohteiksi merkittävät talouden ja tuloksellisuuden kohteet 2. Valvonnan varmistaminen	1. Edetään valtuustokauden suunnitelman mukaisesti 2. Tilintarkastaja raportoi lautakunnalle sovitusti.	SH	Tarla/Ut henkilöstö	Resurssit
7	Kaupungissa käydään keskustelu arviointikertomuksessa esitetyistä kehittämiskohteista	1. Arviointikertomus vuosittain/valtuustokauden toimenpiteistä 2. Suositukset aiheuttavat toimenpiteitä sekä vuosittain että pitkällä aikavälillä	Vuosia 2025 ja 2026 koskevat toimialojen vastaukset on annettu	SH	Tarla/Ut henkilöstö	1. Suositusten ymmärrettävyys 2. Toimialojen toimenpiteet

Henkilöstö ja osaamisen näkökulma

Tavoitteen nro	Tulosalueen tavoite	Tavoitteen mittari(t)	Toimenpide	Vastuuhenkilö	Kanssatekijät	Tavoitteen toteutumista uhkaavat riskitekijät
8	Hyvin johdettu kaupunki	1. Kehittäminen ja palkitseminen 2. Osaamisen kehittäminen	1. Vaikuttavaa työtä - keskustelut käyty 1. Kehitetään yhdessä 2. Oppimisyöpäivät eivät vähene	SH	Tarla/Ut henkilöstö	1. Ajankäyttö 2. Toimeenpanon toteutus