



Mercuria kauppaoppilaitos Oy

18.8.2025 Carita Orlando, hallituksen pj.

Tiina Immonen, tj. ja Jussi Kurki, talousjohtaja

Yhtiön esittely



Toimialana ylläpitää ammatillisen koulutuksen oppilaitosta.
Tehtävänä kouluttaa osaavia liiketoiminnan ammattilaisia

Ylläpitäjänä Mercuria kauppaoppilaitos Oy (ent. Kauppiaitten
Kauppaoppilaitos Oy), nimenmuutos 12.5.2020

Hallituksen pj. Carita Orlando, varapj. Petri Heino. Muut
hallituksen jäsenet: Susanna Bruun, Antti Korhonen,
Gurmann Saini, Tanja Saarinen ja Tuure Toivola

Omistajat: Vantaan kaupunki ja Helsingin Kauppiaitten Yhdistys ry
Liikevaihto: n. 9,1 miljoonaa euroa (arvio 2025)

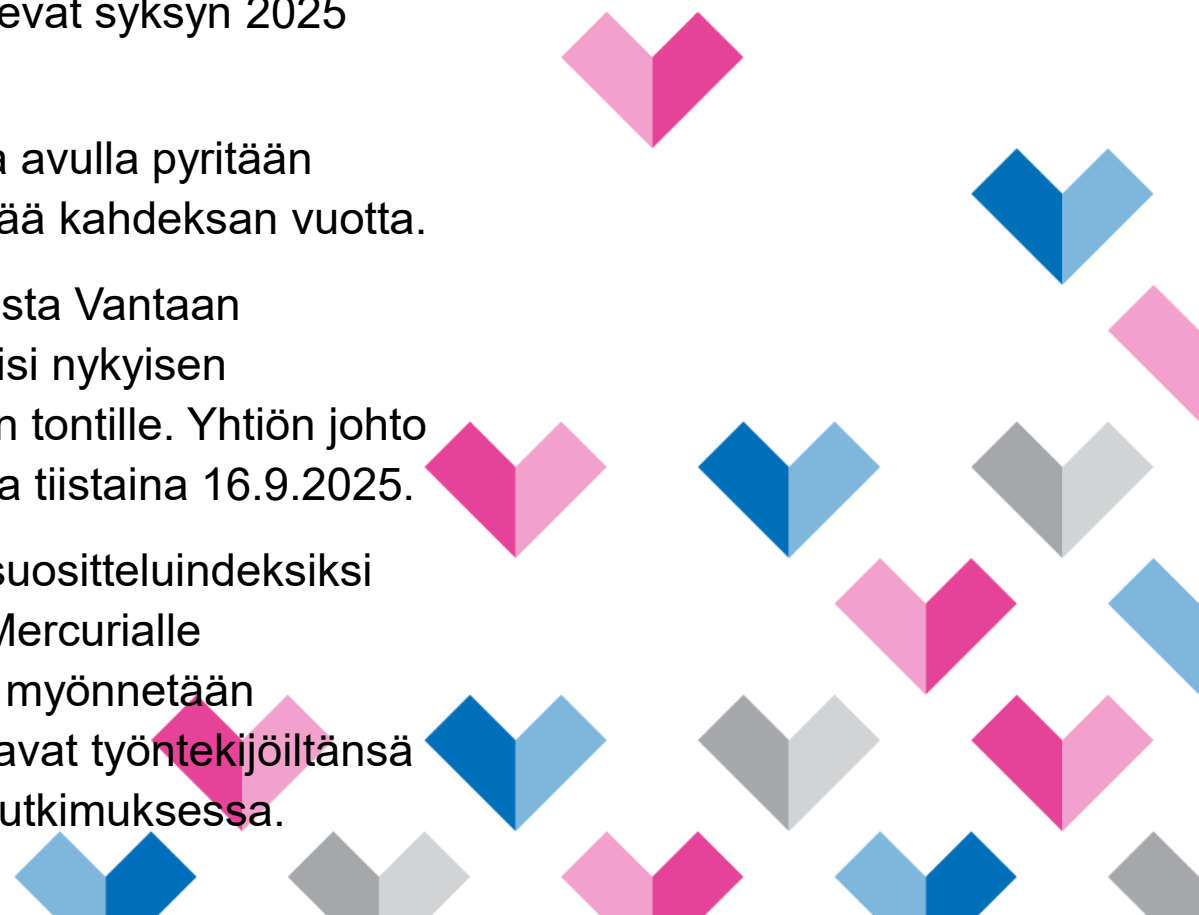
Tavoitteelliset opiskelijavuodet 825, henkilökuntaa 65
(elokuu 2025)

Mercuria-talossa toimii myös Martinlaakson lukio ja Vantaan aikuislukio

Ajankohtaiset asiat



- Yhtiö on hakenut mukaan opetus- ja kulttuuriministeriön Toiminnanohjauksen kokeiluun. Koulutuksen kansallinen arviointikeskus (Karvi) on arvioinut kaikki hakemukset. Mercuria sai 83,7/100 pistettä, mikä oli kolmanneksi paras Uudellamaalla. Päätökset kokeiluun mukaan pääsystä tulevat syksyn 2025 aikana.
- Kokeilu mahdollistaa joustavamman lupajärjestelyn, jonka avulla pyritään vastaamaan paremmin työelämän tarpeisiin. Kokeilu kestää kahdeksan vuotta.
- Yhtiötä huolestuttaa epävarmuus tontinvuokran jatkumisesta Vantaan Martinlaaksossa. Kaupunki on ehdottanut, että yhtiö siirtyisi nykyisen vuokrasopimuksen päätyttyä Myyrmäkeen Ajopuunpuiston tontille. Yhtiön johto on kutsuttu konsernijaoston iltakouluun selostamaan asiaa tiistaina 16.9.2025.
- Yhtiö osallistui Arvostettu työpaikka -tutkimukseen ja sai suositteluindeksiksi +93. Vastaajia oli yhteensä 42. Tutkimuksen perusteella Mercurialle myönnettiin Arvostettu työpaikka -sertifikaatti. Sertifikaatti myönnetään vuosittain pienelle määrälle yrityksiä ja yhteisöjä, jotka saavat työntekijöiltänsä erinomaiset arvostamat työntekijäkokemusta mittaavassa tutkimuksessa.



VISIO

Odotukset
ylittävä
asiakaskokemus



Muutosajurit

MISSIO

Koulutamme
osaavia
ammattilaisia



Painopisteet

SINULLE SOPIVA MERCURIA

Välittämisen,
luottamuksen
ja arvostuksen
kulttuuri



Arvot



DIGITALISAATIO



VASTUULLISUUS



MONIKULTTUURISUUS



MERCURIA



MERCURIA
PRO

OPPIVELVOLLISET

Monipuolinen
pedagogiikka
ja oppimis-
ympäristöt

Kansainvälisyys

Kaksoistutkinto

Yhteisöllinen ja
hyvinvoiva Mercuria

Osaamisen jatkuva kehittäminen

JATKUVA OPPIMINEN

Parhaat sisällöt
ja oppimis-
ympäristöt

Tiiviit
kumppanuudet

YHDESSÄ

VASTUULLISESTI

UUDISTAEN



Yhtiön tunnusluvut



Talouden avainluvut	Talousarvio 2025	Tilanne 31.7.2025
Liikevaihto	9 107 076	5 323 045
Liikevoitto	294 060	406 540
Tilikauden tulos	413 760	409 063
Taseen loppusumma	23 500 000	23 880 023
Henkilöstön lkm	66	65
Bruttoinvestoinnit	500 000	386 610
Quick ratio	11	11
Omavaraisuusaste	95	95
Pitkäaikainen vieras pääoma	0	0

Sitovien tavoitteiden tilanne



Mittari	Tavoite 2025	Tilanne 31.7.2025
Nettotulos	200 000	409 063
PTS-toimenpiteet resurssiviisaasti	100 %	100 %
Tavoitteelliset opiskelijavuodet	855	825
Opiskelijapalaute, päättökysely NPS	66	79
Työelämäpalaute, tyytyväisyys, työpaikkaohjaajakysely (1-5)	4,3	4,5
Henkilöstön työfiilis, tyytyväisyys (1-5)	4,1	4,1
SDG-tavoite 4, ”Hyvä koulutus”, Opiskelijoiden antama palaute koulutuksen laadusta (1-5)	4,5	4,6
SDG-tavoite 3, ”Terveyttä ja hyvinvointia”, Opiskelijoiden antama palaute ilmapiiristä ja hyvinvoinnista (1-5)	4,3	4,3
SDG-tavoite 5, ”Tasa-arvo”, Opiskelijoiden antama palaute tasa-arvon toteutumisesta (1-5)	4,3	4,3
SDG-tavoite 12, ”Vastuullista kuluttamista”, Ruokahävikki g/myyty annos opiskelijaravintolassa	38	35

Tulevaisuuden näkymät



- Uusi ammatillisen koulutuksen rahoituslaki voimaan 1.1.2026. Vaikuttaa valtionosuuden määrään, oppimisen tukeen ja jatkuvan oppimisen opiskelijoiden rahoitukseen.
- Työllisyystilanteen nopea heikentyminen samaan aikaan, kun rahoituksessa painottuu opiskelijoiden työllistyminen tutkinnon suorittamisen jälkeen.
- Kilpailutilanteen kiristyminen oppivelvollisten koulutuksessa.
- Kaksoistutkintojen määrän kasvaa edelleen, elokuussa aloitti 5 kaksoistutkintoryhmää (n. 60 %)
- Henkilöstön osaamisen jatkuva kehittäminen ja hyvinvoinnin tukeminen.
- Liikkuva koulu –hanke opiskelijoille. Mercuria-talossa kokopäiväinen liikuntakoordinaattori.



Omistajapoliittiset linjaukset ja vastuullisuus



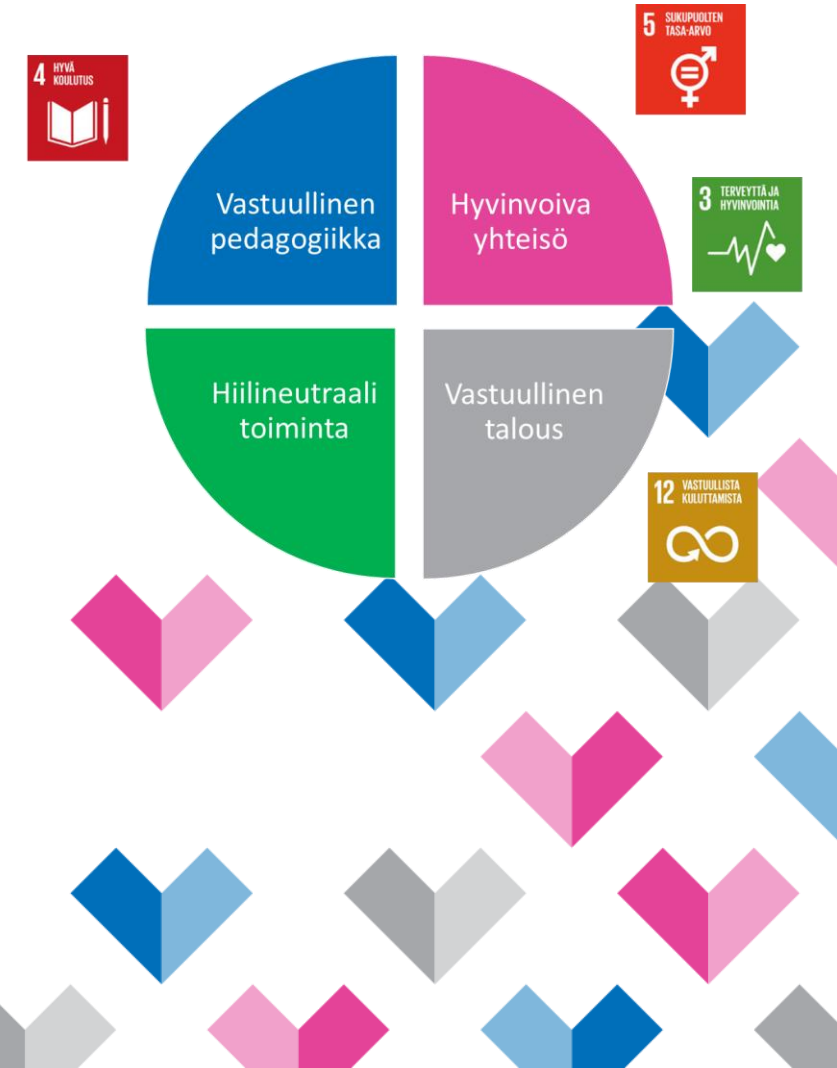
- Kaupallisen alan perus-, ammatti- ja erikoisammattitutkintokoulutuksen tarjonnasta huolehtiminen Vantaalla
- Yhteistyö Martinlaakson lukion ja Vantaan aikuislukion kanssa
- Selvitettävä mahdollisuudet saavuttaa synergioita opetustoiminnassa ja tilaratkaisuissa sijoittumalla Metropolian läheisyyteen Myyrmäkeen.
- Nuorten syrjäytymisen ehkäisy, työelämään siirtymisen tuki ja työllistymisen edistäminen
- Yhteistyö yrityskumppaneihin ja uudet kumppanit
- Vastuullisuuskasvatus
- Hiilineutraaliustavoite



Vastuullisuusteemat ja toimenpiteet



- Vastuullinen pedagogiikka
 - Rakennamme opiskelijoille kestävyysosaaminen kehittämisen polkuja ja seuraamme niiden toteutumista.
 - Tunnistamme toimintaympäristöjen kestävyysshaasteita ja valmennamme opiskelijoita vastuulliseen toimintaan arjessa ja työelämässä.
 - Kehitämme aktiivisesti ratkaisuja pedagogiikkaan ja investoimme oppimisympäristöihin, joilla vastataan tulevaisuusosaamisen tarpeisiin.
 - Edistämme henkilöstön vastuullisuusosaamisen kehittymistä.
- Hyvinvoiva yhteisö
 - Järjestämme yhteisöllisyyttä lisääviä tapahtumia.
 - Ylläpidämme välittämisen, luottamuksen ja arvostuksen kulttuuria.
 - Jatkamme tiimityön kehittämistä ja huolehdimme turvallisuuskoulutuksesta.
 - Vahvistamme oppilaitoksen ja YHR-ryhmän yhteistyötä.
- Vastuullinen talous
 - Lisäämme kiertotaloutta ja uusiokäyttöä.
 - Huomioimme vastuullisuuden hankintasopimuksissa.
 - Seuraamme yhtiön talouden kehittymistä aktiivisesti.
 - Lisäämme vastuullisuusosion yhtiön sijoituspolitiikkaan.
- Hiilineutraali toiminta
 - Siirrymme hiilineutraaliin jätehuoltoon.
 - Tehostamme jätteiden lajittelua.
 - Sovimme matkustamisen päästökompensaatioista.
 - Vähennämme ateriapalveluiden ruokahävikkiä.



Tavoitteet 2026-2029

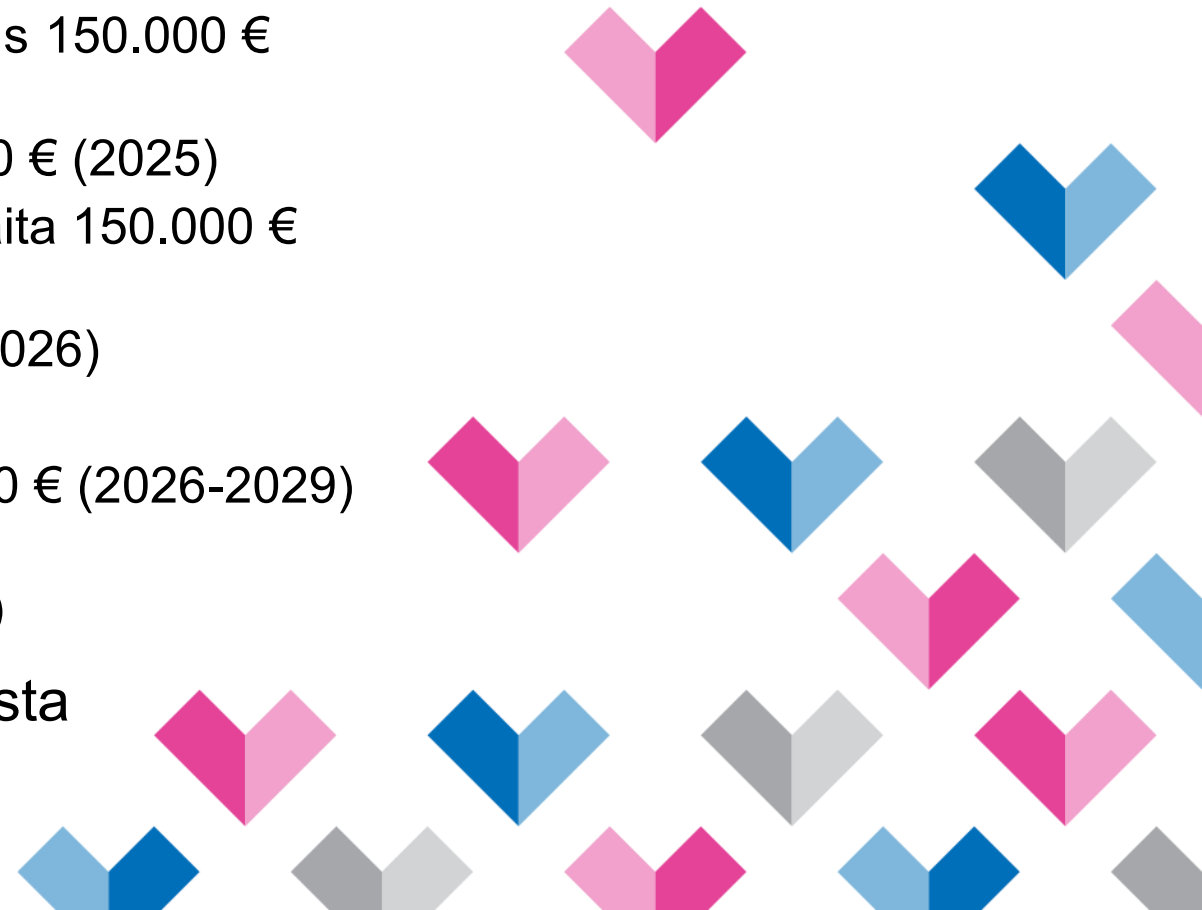


Mittari	Tavoite 2026	Tavoite 2027	Tavoite 2028	Tavoite 2029
Nettotulos	200 000	200 000	200 000	200 000
PTS-toimenpiteet resurssiviisaasti	100	100	100	100
Toteutuneet oppivelvollisten opiskelijavuodet	510	510	510	510
Opiskelijapalaute, päättökysely NPS	66	66	66	66
Työelämäpalaute, tyytyväisyys 1-5	4,3	4,3	4,3	4,3
Työllistyneet ja jatko-opiskelijat % valmistuneista	85	86	86	86
Henkilöstön työfiilis, tyytyväisyys 1-5	4,1	4,1	4,1	4,1
Sairauspoissaolot %	2,0	1,9	1,9	1,9
SDG-tavoite 4 "hyvä koulutus", opiskelijapalaute tyytyväisyys koulutukseen 1-5	4,5	4,5	4,5	4,5
SDG-tavoite 3 "terveyttä ja hyvinvointia", opiskelijakyselyn keskiarvo osiosta ilmapiiri ja hyvinvointi 1-5	4,3	4,3	4,3	4,3
SDG-tavoite 5 "sukupuolten tasa-arvo", opiskelijakysely tasa-arvon toteutumisesta 1-5	4,3	4,3	4,3	4,3
SDG-tavoite 12 "vastuullista kuluttamista", Ruokahävikin vähentäminen g/myyty annos	36	34	32	30

Investoinnit ja rahoitus 2025-2029



- Merkittävimmät investoinnit:
 - Info asiakaspalvelutilojen peruskorjaus 100.000 € (2025)
 - E-osan ilmanvaihtokonehuoneen peruskorjaus 150.000 € (2025)
 - Luokkien muutostyöt ja kalustaminen 150.000 € (2025)
 - Piha-alueen muutostyöt mm. mopoparkki ja aita 150.000 € (2025-2026)
 - Luentosalin (Amfi) peruskorjaus 200.000 € (2026)
 - Rakennustekniset korjaukset (PTS) 1 100.000 € (2026-2029)
 - Luokkien uudelleenkalustaminen ja muut kaluste/laitehankinnat 600.000 € (2026-2029)
- Rahoitetaan edellisten vuosien voittovaroista



Sisäinen valvonta



- Kyselyssä esille nousseet kehittämiskohteet:
 - ”2 a. Yhtiö on määritellyt omat tavoitteensa riittävän selkeästi, jotta tavoitteita uhkaavien riskit on tunnistettavissa ja niitä kyetään arvioimaan. ***Yhtiön strategiset valinnat ja visio ovat yhdenmukaisia ja ajantasaisia omistajapoliittisten linjausten ja kaupungin asettamien tavoitteiden suhteen.***” → Yhtiö ja Vantaan kaupunki selvittävät yhteistyössä toimitilaratkaisuvaihtoehtoja oppilaitoksen käytössä olevan tontin vuokrasopimuksen lähestyessä loppuaan. Yhtiön näkökulmasta uuden toimitilan rakentamiseen sisältyy merkittävä taloudellinen riski. Tämä tulisi huomioida valtionosuusrahoituksen vähentyessä. Neuvotteluja jatketaan tarvittavien selvitysten valmistuttua.
 - ”3 a. Yhtiö on kehittänyt valvontatoimenpiteitä, jotka edesauttavat tavoitteiden saavuttamista ja uhkaavien riskien saattamista hyväksyttävälle tasolle.
 - 3 b. Yhtiöllä on yleisiä tieto- ja muihin teknologioihin kohdistuvia valvontatoimenpiteitä, jotka tukevat tavoitteiden saavuttamista ja se kehittää niitä jatkuvasti.” → Yhtiön kokonaisarkkitehtuurityö on edennyt vaiheeseen, jossa palveluiden omistajien vastuuta käydään läpi ja selkeytetään. Tämä on aikataulutettu tehtäväksi vuoden 2025 kevään aikana. Vuoden 2025 aikana toteutetaan myös päätietojärjestelmien vaikutustenarviointityö (DPIA). Työ on aloitettu opiskelijahallintojärjestelmästä. Yhtiön toteuttamassa verkkosivujen tietoturva-arvioinnissa löydettiin kehittämiskohteita, joihin puututtiin maaliskuun 2025 aikana.

