

SISÄLLYSLUETTELO

Kaupunginhallitus pöytäkirja 08.09.2025

Pöytäkirjan kansilehti	1
1 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
2 § Pöytäkirjan tarkastaminen	4
3 § Kokouksen selostukset	5
4 § Kuntalain 92 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet pöytäkirjat ja päätökset	6
5 § Kaupunginvaltuuston 25.8.2025 pitämän kokouksen täytäntöönpanot	7
6 § Eron myöntäminen Eva Tawasolille valtuustovaliokunnan jäsenen tehtävästä ja täydennysvaalin toimittaminen	9
7 § Eron myöntäminen Eve Rämölle valtuustovaliokunnan varajäsenen tehtävästä ja täydennysvaalin toimittaminen	11
8 § Eron myöntäminen Eva Tawasolille strategia- ja taloustoimikunnan jäsenen tehtävästä ja täydennysvaalin toimittaminen	13
9 § Eron myöntäminen Eva Tawasolille edunvalvontatoimikunnan jäsenen tehtävästä ja täydennysvaalin toimittaminen	15
10 § Eron myöntäminen Anni Juulia Tuomaiselle Vantaan Lapsiystävällinen kunta - koordinaatioryhmän luottamushenkilöedustajan tehtävästä ja täydennysvaalin toimittaminen	17
11 § Eron myöntäminen Tuula Panulalle varaedustajan tehtävästä Sydkustens landskapsförbund r.f. -maakuntaliiton liittokokouksessa ja täydennysvaalin toimittaminen	19
12 § Omavelkaisen takauksen myöntäminen Vantaan jääurheilun tuki ry:lle	20
- Luonnos takaussitoumukseksi (salassa pidettävät osat poistettu)	26
- Vuokrasopimus (salassa pidettävät osat poistettu)	29
13 § Vuoden 2025 Vantaan kulttuuripalkintojen myöntäminen	38
- Vantaan kulttuuripalkintojen saajat 1976_2024	40
14 § Lausunnon antaminen Helsingin hallinto-oikeudelle asemakaavasta 931200 ja tonttijaosta, 93 Vaarala / Vantaan ratikka: Varikko, tehdystä valituksesta	42
- Vantaan kaupungin lausunto Helsingin hallinto-oikeudelle, 931200 Varikko	44
- Valitus, 931200 Varikko (henkilötiedot poistettu)	58
15 § Lausunnon antaminen Uudenmaan ELY-keskukselle ympäristövaikutusten arviointimenettelyn tapauskohtaisen soveltamisen tarpeesta Vantaan Energia Oy:n Långmossebergin alueelle suunnitellussa sekajätteen lajittelulaitoshankkeessa	61
- Vantaan kaupungin lausunto Uudenmaan ELY-keskukselle ympäristövaikutusten arviointimenettelyn tapauskohtaisen soveltamisen tarpeesta Vantaan Energia Oy:n Långmossebergin alueelle suunnitellussa sekajätteen lajittelulaitoshankkeessa	64
- Lausuntopyyntö Vantaan kaupungille ja Vantaan ympäristösuojeluviranomaiselle koskien ympäristövaikutusten arviointimenettelyn tapauskohtaista soveltamista, Vantaan Energia Oy, Långmossebergin alueelle rakennettava sekajätteen lajittelulaitos	67
- Liite: Vantaan Energia sekajätteen lajittelulaitos YVA-tarvearvio/Lausuntopyyntö Vantaan kaupungille ja Vantaan ympäristösuojeluviranomaiselle koskien ympäristövaikutusten arviointimenettelyn tapauskohtaista soveltamista, Vantaan Energia Oy, Långmossebergin alueelle rakennettava sekajätteen lajittelulaitos	68
16 § Lausunnon antaminen Vantaan Energia Sähköverkot Oy:lle Aviapolis - Keimola 110 kV voimajohtohankkeesta	92
17 § Vastaus Jari Jääskeläisen ja 18 muun valtuutetun aloitteeseen Päiväkummun Keravanjoen lähimetsä suojeltava	93

SISÄLLYSLUETTELO

Kaupunginhallitus pöytäkirja 08.09.2025

- Jari Jääskeläisen ja 18 muun valtuutetun aloite Päiväkummun Keravanjoen lähimetsä suojeltava	97
18 § Vastaus Vaula Norrenan ja 21 muun valtuutetun aloitteeseen kiirehditään luonnonsuojelualueiden perustamista	99
- Vaula Norrenan ja 21 muun valtuutetun aloite kiirehditään luonnonsuojelualueiden perustamista	102
19 § Vastaus Naima El-Issaouin, Jussi Särkelän, Abdi Faysalin ja 17 muun valtuutetun aloitteeseen kulttuuritapahtuma Vantaalle	104
- Naima El-Issaouin, Jussi Särkelän, Abdi Faysalin ja 17 muun valtuutetun aloite kulttuuritapahtuma Vantaalle	106
20 § Oikaisuvaatimus työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueella kansainvälisten asiakkaiden palveluysikön kotoutumisen asiantuntijan virkaan ottamisesta (vakanssi 900468)	107
- Hakuilmoitus	114
- Päätös, vakanssinumero 900468	117
21 § Oikaisuvaatimus työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueella kansainvälisten asiakkaiden palveluysikön kotoutumisen asiantuntijan virkaan ottamisesta (vakanssi 900469)	120
- Päätös, vakanssinumero 900469	127
- Hakuilmoitus	130
22 § Oikaisuvaatimus työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueella kansainvälisten asiakkaiden palveluysikön kotoutumisen asiantuntijan virkaan ottamisesta (vakanssi 900470)	133
- Päätös, vakanssinumero 900470	140
- Hakuilmoitus	143
23 § Oikaisuvaatimus työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueella kansainvälisten asiakkaiden palveluysikön kotoutumisen asiantuntijan virkaan ottamisesta (vakanssi 900471)	146
- Päätös, vakanssinumero 900471	153
- Hakuilmoitus	156
24 § Oikaisuvaatimus työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueella kansainvälisten asiakkaiden palveluysikön kotoutumisen asiantuntijan virkaan ottamisesta (vakanssi 900472)	159
- Päätös, vakanssinumero 900472	166
- Hakuilmoitus	169
25 § Oikaisuvaatimus työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueella kansainvälisten asiakkaiden palveluysikön kotoutumisen asiantuntijan virkaan ottamisesta (vakanssi 900473)	172
- Päätös, vakanssinumero 900473	179
- Hakuilmoitus	182
26 § Oikaisuvaatimus työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueella kansainvälisten asiakkaiden palveluysikön kotoutumisen asiantuntijan virkaan ottamisesta 1.12.2024 (vakanssi 900474)	185
- Päätös, vakanssinumero 900474	192
- Hakuilmoitus	195
27 § Oikaisuvaatimus työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueella kansainvälisten asiakkaiden palveluysikön kotoutumisen asiantuntijan virkaan ottamisesta 29.11.2024 (vakanssi 900474)	198
- Viranhaltijapäätös 28.11.2024 12/2024	205
- Hakuilmoitus	208
Muutoksenhakuohje 1. Oikaisuvaatimus	211

SISÄLLYSLUETTELO

Kaupunginhallitus pöytäkirja 08.09.2025

Muutoksenhakuohje 2. Kunnallisvalitus oikaisuvaatimuksesta annettuun päätökseen	212
Muutoksenhakuohje 3. Oikaisuvaatimus- ja valituskielto	213
Muutoksenhakuohje 4. Hankintaoikaisuohje ja valitusosoitus	214
Muutoksenhakuohje 5. Valitus asemakaavan muutosta koskevassa asiassa	219
Muutoksenhakuohje 6. Valitus rakennuskieltoa koskevassa asiassa	220
Muutoksenhakuohje 7. Valitus etuusto-oikeuden käyttämistä koskevassa asiassa	221
Muutoksenhakuohje Hallintovalitus hallinto-oikeudelle	222



Kaupunginhallituksen kokous

Aika 8.9.2025 klo. 17.00 – 18.00

Paikka Kaupungintalo, Tikkurila

Osallistujat

Jäsenet	Läsnä	Varajäsenet	Läsnä
Kaukola Ulla, puheenjohtaja	x	Laakso Päivi	
Kasonen Mika, I varapuheenjohtaja	x	Forsblom-Prittinen Frida	
Rämö Eve, II varapuheenjohtaja	x (17.00 – 17.28, 17.29 – 18.00; § 1 – 6, 8-27)	Savuoja Tuure	
Abdi Faysal	x	Koskelin Kia	
Aura Anssi	x	Vacker Marjo	
Demiri Funda	x	Karinen Ville	
Hakala Heli	x	Lahti Timo	
Kivimäki Otso	x (17.00 – 17.33, 17.34 – 18.00; § 1 – 11, 13-27)	Karemo Jenni	
Niikko Mika	x	Aidanjuuri Tanja	
Nummela Nina	x	Snellman Victor	
Roininen Petri	x	Panula Tuula	
Räsänen Minna	x	Hildén Joni	
Strohm Emily	x	Kiiski Henri	
Tammi Visa	x	Eriksson Soile	
Tuomainen Anni Juulia	x (17.00 – 17.32, 17.33 – 18.00; § 1 – 9, 11-27)	Valtanen Hanna	
Nuorisovaltuuston edustaja		Varajäsenet	
Joki Vincent	x		
Muut osallistujat			Läsnä
Rokkanen Sakari, valtuuston puheenjohtaja			x (klo. 17.04 – 18.00; § 3 – 27)
Tamminen Ida, valtuuston I varapuheenjohtaja			x
Kaimio Tuire, valtuuston II varapuheenjohtaja			x
Timonen Pekka, kaupunginjohtaja			x
Kalo Ilkka, vs. apulaiskaupunginjohtaja			x
Åstrand Riikka, apulaiskaupunginjohtaja			x
Anttila Tero, apulaiskaupunginjohtaja			x (klo. 17.14 – 18.00; § 3 – 27)
Kalmari Mari, viestintäjohtaja			x
Ruusula Matti, talous- ja strategiajohtaja			x
Nevalainen Ari, lakimies			x



Lentämäki Tiina, hallintosihteeri		x
Takala Matias, pöytäkirjanpitäjä		x

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Todettiin

Allekirjoitukset

Puheenjohtaja Ulla Kaukola

Pöytäkirjanpitäjä Matias Takala

Pöytäkirjan tarkastus

Aika ja paikka 15.9.2025 klo. 16.00, sähköisesti.

Pykälät 6, 7, 8, 9, 10, 11, 14 ja 15 tarkastettiin ja hyväksyttiin heti kokouksessa.

Petri Roininen

Minna Räsänen

Pöytäkirja on yleisesti nähtävänä

Aika ja paikka 17.9.2025, Vantaan kaupungin internetsivuilla paatokset.vantaa.fi



1 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kaupunginhallitus 8.9.2025 § 1

Kaupunginjohtajan esitys:

Todetaan kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.



2 §

Pöytäkirjan tarkastaminen

Kaupunginhallitus 8.9.2025 § 2

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) valita kaksi pöytäkirjantarkastajaa toimittamaan pöytäkirjan tarkastus sähköisesti maanantaina 15.9.2025 klo 16.00 ja

Jäsenet	Kokous pvä
Abdi Faysal	
Aura Anssi	
Demiri Funda	
Hakala Heli	
Kasonen Mika	
Kivimäki Otso	
Niikko Mika	25.8.
Nummela Nina	25.8.
Roininen Petri	8.9.
Rämö Eve	8.9.
Räsänen Minna	
Strohm Emily	
Tammi Visa	
Tuomainen Anni Juulia	

- b) pitää tarkastettu pöytäkirja yleisesti nähtävänä kaupungin internetsivuilla (www.vantaa.fi/maatoksenteke) keskiviikosta 17.9.2025 lähtien.

Päätös:

Päätettiin

- a) valita Petri Roininen ja Minna Räsänen toimittamaan pöytäkirjan tarkastus sähköisesti maanantaina 15.9.2025 klo 16.00 ja
- b) pitää tarkastettu pöytäkirja yleisesti nähtävänä kaupungin internetsivuilla (www.vantaa.fi/maatoksenteke) keskiviikosta 17.9.2025 lähtien.



3 §

Kokouksen selostukset

Kokouksessa annetaan seuraavat selostukset:

- Vantaan kulttuuripalkinnot 2025 / apulaiskaupunginjohtaja Riikka Åstrand

Kaupunginhallitus 8.9.2025 § 3

Merkittiin tiedoksi saatu selostus ja käyty keskustelu.



4 § Kuntalain 92 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet pöytäkirjat ja päätökset

PT/BI/MT

Kaupunginhallitukselle on kuntalain 92 §:n mukaista ottomenettelyä varten lähetetty seuraavat pöytäkirjat ja päätökset:

Konsernijaoston pöytäkirja nro 6/26.8.2025

Kaupunginjohtajan päätös

§ 43 Blomberg Innovation Teams Europe -hankkeen avustussopimus

Rahoitusjohtajan päätös

§ 31 Konsernitilin talletuskoron muutos

Tietohallintojohtajan päätökset

§ 72 Sosiaalisen median hallinta-alustapalvelun hankinta (122 000,00 €, alv 0 %)

§ 73 Mediaseuranta- ja tiedotejakelupalvelun hankinta (93 352,00 €, alv 0 %)

§ 74 Lajittelevien palautusautomaattien sekä niiden huolto- ja ylläpitopalveluiden hankinta (enintään 720 000 euroa, alv 0 %)

§ 75 Liityntäpysäköinnin ohjausjärjestelmän hankinta (48 640 euroa, alv 0%)

Kaupunginhallitus 8.9.2025 § 4

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään olla ottamatta kaupunginhallituksen käsiteltäväksi esittelyosassa mainituissa pöytäkirjoissa olevia ottamiskelpoisia päätöksiä ja esittelyosassa mainittuja päätöksiä.

Käsittely:

Asian käsittelyn aikana kaupunginjohtaja täydensi esitystään seuraavilla päätöksillä:

Kaupunkiympäristön lautakunnan pöytäkirjat nro 7/12.8.2025 ja nro 8/2.9.2025

Kaupunkitilalautakunnan pöytäkirja nro 8/3.9.2025

Hankintajohtajan päätös

§ 59 Päätös liittyä Hansel Oy:n puitejärjestelyyn Itämeren Laivamatkustuspäalvelut 2026–2030 (200 000 euroa/alv 0 %)

Päätös:

Hyväksyttiin täydennetty esitys.

Täytäntöönpano: lakiasiat ja päätösvalmistelu



5 §

Kaupunginvaltuuston 25.8.2025 pitämän kokouksen täytäntöönpanot

PT/MT

Kuntalain mukaan kunnanhallitus vastaa valtuuston päätösten täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta (39 §). Päätökset voidaan panna täytäntöön ennen kuin ne ovat saaneet lainvoiman, kuitenkin niin, että täytäntöönpanoon ei saa ryhtyä, jos valitus käy täytäntöönpanon johdosta hyödyttömäksi tai jos valitusviranomaisen kieltää täytäntöönpanon (143 §). Jos kunnanhallitus katsoo, että valtuuston päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, valtuusto on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen, kunnanhallituksen on jätettävä päätös täytäntöön panematta. Asia on tällöin viipymättä saatettava valtuuston uudelleen käsiteltäväksi (96 §).

Kaupunginvaltuusto teki 25.8.2025 päätökset seuraavissa asioissa:

- § 3 Eron myöntäminen Satu Mäkelälle kiinteistötoimitusten uskotun miehen tehtävästä ja täydennysvaalin toimittaminen
- § 4 Sydkustens landskapsförbund r.f. -maakuntaliiton liittokokousedustajat 2025-2029
- § 5 Asemakaava ja asemakaavan muutos 911200 sekä tonttijako, 91 Länsimäki, 93 Vaarala ja 95 Rajakylä / Vantaan ratikka: Länsimäentie
- § 6 Asemakaavamuutos 002527 ja maanalainen asemakaava 412200ma sekä tonttijako, 41 Viinikkala / Tikkurilantie 142
- § 7 Ympäristövastuuraportti 2024-2025
- § 8 Vastaus Keskustan valtuustoryhmän ja 32 muun valtuutetun aloite Vantaan katujen talvikunnossapidon tason parantamiseksi
- § 9 Vastaus Antero Eerolan ja Paula Lehmuskallion sekä 51 muun valtuutetun aloitteeseen Hakunilan ostoskeskuksen alueen kehitystä on vauhditettava
- § 10 Vastaus Tarja Eklundin ja Naima El Issaouin sekä 25 muun valtuutetun aloitteeseen Hakunilassa on oltava toimivat tilat terveysasemalle jatkossakin
- § 11 Vastaus Kokoomuksen valtuustoryhmän sekä 12 muun valtuutetun aloite varhaiskasvatuksen valokuvaus
- § 12 Vastaus Carita Orlandon ja 26 muun valtuutetun aloite päiväkotikuvaukset pysyväksi osaksi Vantaan päiväkotien toimintaa
- § 13 Vastaus Sirpa Kauppisen ja Susanna Kaijun sekä 36 muun valtuutetun aloite kännykät pois näkyviltä koko koulupäivän ajan Vantaan peruskouluissa
- § 14 Vastaus Antero Eerolan, Funda Demirin, Naima El-Issaouin, Faysal Abdin sekä 14 muun valtuutetun aloitteeseen Vantaan annettava humanitaarista apua Gazan sodan uhreille, erityisesti lapsille
- § 15 Vastaus Susanna Kaijun ja 18 muun valtuutetun aloitteeseen jalkapallojuniorien pelien kannustuskulttuurin edistäminen
- § 16 Vastaus Markku Weckmanin ja 30 muun valtuutetun aloitteeseen järkeä katukaapelointiin
- § 17 Vastaus Jari Jääskeläisen ja 23 muun valtuutetun aloite Varian oman rakennustyömaa-alueen kaavoittamiseksi Jokiniemeen
- § 18 Vastaus Antero Eerolan ja 19 muun valtuutetun aloitteeseen nuorisotilojen aukioloja laajennettava
- § 19 Vastaus Jari Jääskeläisen ja 17 muun valtuutetun aloitteeseen Vantaan kaupungin rakennushankkeisiin urakoiden ketjuttamiskielto
- § 20 Vastaus Antero Eerolan ja 15 muun valtuutetun aloite yhdeksältä alkavan koulupäivän kokeilu Vantaan yläkouluissa



- § 21 Vastaus Stefan Åstrandin ja Susanna Kaijun sekä 25 muun valtuutetun aloitteeseen Kivipellontien varteen kevyen liikenteen väylä
- § 22 Vastaus Mika Kasosen, Jouko Jääskeläisen ja 30 muun valtuutetun aloitteeseen Aviapoliksen uuteen lukioon ilmailupainotteista opetusta
- § 23 Vastaus Vihreän valtuustoryhmän ja 10 muun valtuutetun aloitteeseen kuntalaisaloitteet laajempaan käsittelyyn luottamuselimissä
- § 24 Vastaus Tia Seppäsen ja 24 muun valtuutetun aloitteeseen Helsinki-Vantaan lentokentän ympäristöpäästöjen vähentäminen luonnonvesissä
- § 25 Vastaus Sirpa Kauppisen ja 17 muun valtuutetun aloitteeseen Vantaa tanssijoiden kaupungiksi
- § 26 Vastaus Juha Järän, Juha Suoniemen, Mika Niikon, Kai-Ari Lundellin ja 15 muun valtuutetun aloitteeseen sähköiset esteet kevyen liikenteen turvaksi
- § 27 Vastaus perussuomalaisten valtuustoryhmän ja 20 muun valtuutetun aloitteeseen Linnaistenmetsän arvokkaimman osan säästämiseksi rakentamiselta
- § 28 Vastaus Faysal Abdin ja 22 muun valtuutetun aloitteeseen matalan kynnyksen koulutus- ja työllisyyspalvelun neuvontapisteitä Vantaan kaupunginosaan
- § 29 Petri Roinisen ja 30 muun valtuutetun aloite Hakunilan Hevoshaantien liikenteen rauhoittaminen läpiajoiliikenteeltä
- § 30 Tia Seppäsen ja 38 muun valtuutetun aloite koulujen ympäristöjen liikenteen turvallisuuden parantaminen
- § 31 Juha Järän ja 9 muun valtuutetun aloite Tikkurilan Koisotie 16 ja muidenkin Vantaan "huumeasuntoloiden" aiheuttamat ongelmat haltuun
- § 32 Gashaw Bibanin ja 19 muun valtuutetun aloite Vantaa ei hanki tuotteita, palveluita tai raaka-aineita, joita tuotetaan Israelin laittomissa siirtokunnissa
- § 33 Eva Tawasolin ja 21 muun valtuutetun aloite Vantaa laskee luontojalanjälkensä
- § 34 Tanja Aidanjuuren ja 6 muun valtuutetun aloite Vantaan kaupungin luottamushenkilöiden koulutuksen kehittäminen
- § 35 Chau Nguyenin ja Drilon Kllloqin sekä 30 muun valtuutetun aloite Vantaan selvitettävä Vantaalla asuvien muunkielisten suomen kielen osaamistaso ja ryhdyttävä toimenpiteisiin kielitaidon parantamiseksi

Kaupunginvaltuuston pöytäkirja 8/25.8.2025 on kokonaisuudessaan nähtävänä kaupunginvaltuuston extranet-sivuilla ja kaupungin internet-sivuilla.

Kaupunginhallitus 8.9.2025 § 5

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) todeta, että kaupunginvaltuuston 25.8.2025 tekemät päätökset voidaan panna täytäntöön, ja
- b) lähettää päätökset ao. toimialoille toimenpiteitä varten.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Täytäntöönpano: lakiasiat ja päätösvalmistelu/ao. toimialat



6 §

Eron myöntäminen Eva Tawasolille valtuustovaliokunnan jäsenen tehtävästä ja täydennysvaalin toimittaminen

VD/3908/00.00.01.00/2025

PT/JK

Eva Tawasoli on 25.8.2025 saapuneella viestillään pyytänyt eroa valtuustovaliokunnan jäsenen tehtävästä henkilökohtaisen syyn vuoksi.

Hallintosäännön 23 luvun 1 §:n mukaan valtuusto asettaa vuosittain pysyvän valtuustovaliokunnan käsittelemään valmistelevasti valtuustossa vireillä olevia asioita sekä muita valtuuston työskentelyyn liittyviä kysymyksiä.

Valtuustovaliokunnan jäseninä ovat valtuuston puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat sekä valtuuston kulloinkin päättämä määrä valtuuston valitsemia jäseniä ja heidän henkilökohtaisia varajäseniään. Valtuustovaliokunnan puheenjohtajana toimii valtuuston puheenjohtaja ja hänen estyneenä ollessaan valtuuston I varapuheenjohtaja tai valtuuston II varapuheenjohtaja.

Valtuustovaliokunnan kokouksiin osallistuvat asiantuntijoina kaupunginhallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat sekä kulloinkin asian käsittelyn kannalta tarvittavat henkilöt.

Valtuustovaliokunnan kokoukset eivät ole yleisölle avoimia.

Tässä määräyksessä mainitulla valtuustovaliokunnalla ei tarkoiteta kuntalain 35 §:ssä säädettyä valiokuntaa.

Kaupunginvaltuusto on kokouksessaan 16.6.2025 § 9 määrännyt valtuustovaliokunnan jäsenten ja heidän henkilökohtaisten varajäsentensä lukumääräksi 8 ajalle 1.6.2025–31.5.2026 ja valinnut jäseniksi seuraavat henkilöt:

Jäsen	Henkilökohtainen varajäsen
Sakari Rokkanen, puheenjohtaja	
Ida Tamminen, I varapuheenjohtaja	
Tuire Kaimio, II varapuheenjohtaja	
Soile Eriksson	Anu Hall
Heli Hakala	Anssi Aura
Eva Tawasoli	Eve Rämö
Antero Eerola	Chau Nguyen
Kai-Ari Lundell	Janne Hartikainen
Petri Roininen	Jorma Hentilä
Loviisa Kaartokallio	Tiina Tuomela
Patrik Karlsson	Stefan Åstrand



Kaupunginhallitus 8.9.2025 § 6

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään esittää kaupunginvaltuustolle

- a) myönnettäväksi Eva Tawasolille ero valtuustovaliokunnan jäsenen tehtävästä, ja
- b) toimitettavaksi valtuustovaliokunnan jäsenen täydennysvaali jäljellä olevaksi ajaksi toimikaudesta 1.6.2025–31.5.2026.

Tarkistetaan ja hyväksytään pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Tarkastettiin ja hyväksyttiin pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Täytäntöönpano: lakiasiat ja päätösvalmistelu, esitys valtuustolle

Muutoksenhakuohje: 3.1. oikaisuvaatimus- ja valituskielto



7 §

Eron myöntäminen Eve Rämölle valtuustovaliokunnan varajäsenen tehtävästä ja täydennysvaalin toimittaminen

VD/3908/00.00.01.00/2025

PT/JK

Eve Rämö on 25.8.2025 saapuneella viestillään pyytänyt eroa valtuustovaliokunnan varajäsenen tehtävästä henkilökohtaisen syyn vuoksi.

Hallintosäännön 23 luvun 1 §:n mukaan valtuusto asettaa vuosittain pysyvän valtuustovaliokunnan käsittelemään valmistelevasti valtuustossa vireillä olevia asioita sekä muita valtuuston työskentelyyn liittyviä kysymyksiä.

Valtuustovaliokunnan jäseninä ovat valtuuston puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat sekä valtuuston kulloinkin päättämä määrä valtuuston valitsemia jäseniä ja heidän henkilökohtaisia varajäseniään. Valtuustovaliokunnan puheenjohtajana toimii valtuuston puheenjohtaja ja hänen estyneenä ollessaan valtuuston I varapuheenjohtaja tai valtuuston II varapuheenjohtaja.

Valtuustovaliokunnan kokouksiin osallistuvat asiantuntijoina kaupunginhallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat sekä kulloinkin asian käsittelyn kannalta tarvittavat henkilöt.

Valtuustovaliokunnan kokoukset eivät ole yleisölle avoimia.

Tässä määräyksessä mainitulla valtuustovaliokunnalla ei tarkoiteta kuntalain 35 §:ssä säädettyä valiokuntaa.

Kaupunginvaltuusto on kokouksessaan 16.6.2025 § 9 määrännyt valtuustovaliokunnan jäsenten ja heidän henkilökohtaisten varajäsentensä lukumääräksi 8 ajalle 1.6.2025–31.5.2026 ja valinnut jäseniksi seuraavat henkilöt:

Jäsen	Henkilökohtainen varajäsen
Sakari Rokkanen, puheenjohtaja	
Ida Tamminen, I varapuheenjohtaja	
Tuire Kaimio, II varapuheenjohtaja	
Soile Eriksson	Anu Hall
Heli Hakala	Anssi Aura
Eva Tawasoli	Eve Rämö
Antero Eerola	Chau Nguyen
Kai-Ari Lundell	Janne Hartikainen
Petri Roininen	Jorma Hentilä
Loviisa Kaartokallio	Tiina Tuomela
Patrik Karlsson	Stefan Åstrand



Kaupunginhallitus 8.9.2025 § 7

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään esittää kaupunginvaltuustolle

- a) myönnettäväksi Eve Rämölle ero valtuustovaliokunnan varajäsenen tehtävästä, ja
- b) toimitettavaksi valtuustovaliokunnan varajäsenen täydennysvaali jäljellä olevaksi ajaksi toimikaudesta 1.6.2025–31.5.2026.

Tarkistetaan ja hyväksytään pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Käsittely:

Merkittiin, että kaupunginhallituksen II varapuheenjohtaja Eve Rämö poistui kokouksesta osallisuusjäävinä asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Tarkastettiin ja hyväksyttiin pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Täytäntöönpano: lakiasiat ja päätösvalmistelu, esitys valtuustolle

Muutoksenhakuohje: 3.1. oikaisuvaatimus- ja valituskielto



8 §

Eron myöntäminen Eva Tawasolille strategia- ja taloustoimikunnan jäsenen tehtävästä ja täydennysvaalin toimittaminen

VD/3930/00.00.01.01/2025

PT/JK

Eva Tawasoli on 25.8.2025 saapuneella viestillään pyytänyt eroa strategia- ja taloustoimikunnan jäsenen tehtävästä henkilökohtaisesta syystä.

Vantaan kaupunkistrategian 2026 – 2029 valmistelu sekä Vantaan taloustilanteen arviointi ovat vaatineet erillisen kaupunginhallituksen strategia- ja taloustoimikunnan perustamista.

Toimikunta jatkaa työskentelyään vähintään uuden kaupunkistrategian valmistumiseen asti.

Toimikunnan tehtävänä on valmistella uutta kaupunkistrategiaa sekä käsitellä kaupungin talouden tilannekuvaa ja rakennetarkastelua. Lisäksi toimikunnan työskentelyssä tarkastellaan sekä kaupungin menorakennetta ja tuloja että tuottavuutta, kasvua ja elinvoimaa luovia elementtejä.

Kokouksessaan 18.6.2025 § 6 kaupunginhallitus asetti strategia- ja taloustoimikunnan jäljellä olevaksi ajaksi toimikautta 2025–2027 ja valitsi sinne jäseniksi seuraavat henkilöt:

Jäsen	Henkilökohtainen varajäsen
Ulla Kaukola, puheenjohtaja	Minna Räsänen
Mika Kasonen, varapuheenjohtaja	Nina Nummela
Soile Eriksson	Anu Hall
Heli Hakala	Anssi Aura
Eve Rämö	Anni Juulia Tuomainen
Eva Tawasoli	-
Antero Eerola	Chau Nguyen
Petri Roininen	Jorma Hentilä
Patrik Karlsson	Stefan Åstrand
Loviisa Kaartokallio	Tiina Tuomela
Kai-Ari Lundell	Janne Hartikainen

Kaupunginhallitus 8.9.2025 § 8

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- myöntää Eva Tawasolille ero kaupunginhallituksen strategia- ja taloustoimikunnan jäsenen tehtävästä, ja
- toimittaa kaupunginhallituksen strategia- ja taloustoimikunnan jäsenen ja henkilökohtaisen varajäsenen täydennysvaali jäljellä olevaksi ajaksi toimikautta 2025–2027.

Tarkistetaan ja hyväksytään pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.



Päätös:

Päätettiin

- a) myöntää Eva Tawasolille ero kaupunginhallituksen strategia- ja taloustoimikunnan jäsenen tehtävästä, ja
- b) valita kaupunginhallituksen strategia- ja taloustoimikunnan jäseneksi Tia Seppänen ja hänen henkilökohtaiseksi varajäsenekseen Eva Tawasoli jäljellä olevaksi ajaksi toimikautta 2025–2027.

Jäsen	Henkilökohtainen varajäsen
Ulla Kaukola, puheenjohtaja	Minna Räsänen
Mika Kasonen, varapuheenjohtaja	Nina Nummela
Soile Eriksson	Anu Hall
Heli Hakala	Anssi Aura
Eve Rämö	Anni Juulia Tuomainen
Tia Seppänen (KH 8.9.2025 § 8)	Eva Tawasoli (KH 8.9.2025 § 8)
Antero Eerola	Chau Nguyen
Petri Roininen	Jorma Hentilä
Patrik Karlsson	Stefan Åstrand
Loviisa Kaartokallio	Tiina Tuomela
Kai-Ari Lundell	Janne Hartikainen

Tarkistettiin ja hyväksyttiin pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Täytäntöönpano: lakiasiat ja päätösvalmistelu

Muutoksenhakuohje: 1. Oikaisuvaatimus



9 § Eron myöntäminen Eva Tawasolille edunvalvontatoimikunnan jäsenen tehtävästä ja täydennysvaalin toimittaminen

VD/4538/00.00.01.01/2025

PT/JK

Eva Tawasoli on 25.8.2025 saapuneella viestillään pyytänyt eroa edunvalvontatoimikunnan jäsenen tehtävästä henkilökohtaisesta syystä.

Edunvalvontatoimikunta on toiminut kaupunginhallituksen alaisena toimikuntana marraskuusta 2011 lähtien. Toimikunnan asettamisen perusteena oli tarve selvittää ja tarkastella Vantaan kannalta tärkeitä edunvalvonnallisia asioita luottamushenkilöiden kanssa jo ennen niiden tuleamista virallisten päätöksentekaelimien käsittelyyn.

Toimikunnassa käsitellyt teemat ovat vaihdelleet sen eri toimikausina. Toimikaudella 2023–2025 on käsitelty muun muassa kaupunkien ja valtion välistä allianssiyhteistyötä, eri lainsäädäntöhankkeiden, kuten Vos ja Te2024 uudistusten vaikutuksia sekä Vantaan kaupungin EU edunvalvontatavoitteita tulevalle ohjelmakaudelle.

Edunvalvontatoimikunnan tarkoituksena on ollut mahdollistaa tiedonvaihto ja keskustelu keskeisistä asioista jo aikaisessa vaiheessa ennen asioiden tuloa viralliseen päätöksentekoon ja toisaalta saada kaupungin edunvalvonnan kannalta olennaisia asioita niin toimikunnan jäsenenä olevien luottamushenkilöiden kuin toimikunnan pysyvinä asiantuntijoina toimivien viranhaltijoiden tietoon.

Edunvalvontatoimikunta on ollut perusteltua asettaa myös toimikaudelle 2025–2027.

Kaupunginhallitus on kokouksessaan 18.6.2025 § 7 päättänyt asettaa edunvalvontatoimikunnan toimikaudeksi 2025–2027 ja valinnut sinne seuraavat henkilöt:

Jäsen	Henkilökohtainen varajäsen
Ulla Kaukola, puheenjohtaja	Emily Strohm
Sakari Rokkanen, varapuheenjohtaja	Anitta Orpana
Soile Eriksson	Anu Hall
Maarit Raja-Aho	Otso Kivimäki
Eve Rämö	Anni Juulia Tuomainen
Eva Tawasoli	-
Antero Eerola	Chau Nguyen
Jasi Kuokkanen	Pirjo Nykänen
Patrik Karlsson	Stefan Åstrand
Loviisa Kaartokallio	Tiina Tuomela
Kai-Ari Lundell	Janne Hartikainen

Kaupunginhallitus 8.9.2025 § 9

Kaupunginjohtajan esitys:
Päätetään



- a) myöntää Eva Tawasolille ero edunvalvontatoimikunnan jäsenen tehtävästä, ja
b) toimittaa edunvalvontatoimikunnan jäsenen ja henkilökohtaisen jäsenen täydennysvaali jäljelläolevaksi ajaksi toimikautta 2025–2027.

Tarkistetaan ja hyväksytään pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Päätös:

Päätettiin

- a) myöntää Eva Tawasolille ero edunvalvontatoimikunnan jäsenen tehtävästä, ja
b) valita edunvalvontatoimikunnan jäseneksi Tia Seppänen ja hänen henkilökohtaiseksi varajäsenekseen Eva Tawasoli jäljellä olevaksi ajaksi toimikautta 2025–2027.

Jäsen	Henkilökohtainen varajäsen
Ulla Kaukola, puheenjohtaja	Emily Strohm
Sakari Rokkanen, varapuheenjohtaja	Anitta Orpana
Soile Eriksson	Anu Hall
Maarit Raja-Aho	Otso Kivimäki
Eve Rämö	Anni Juulia Tuomainen
Tia Seppänen (KH 8.9.2025 § 9)	Eva Tawasoli (KH 8.9.2025 § 9)
Antero Eerola	Chau Nguyen
Jasi Kuokkanen	Pirjo Nykänen
Patrik Karlsson	Stefan Åstrand
Loviisa Kaartokallio	Tiina Tuomela
Kai-Ari Lundell	Janne Hartikainen

Tarkistettiin ja hyväksyttiin pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Täytäntöönpano: lakiasiat ja päätösvalmistelu

Muutoksenhakuohje: 1. Oikaisuvaatimus



10 § **Eron myöntäminen Anni Juulia Tuomaiselle Vantaan Lapsiystävällinen kunta - koordinaatioryhmän luottamushenkilöedustajan tehtävästä ja täydennysvaalin toimittaminen**

VD/9237/00.01.02.00/2020

PT/JK

Anni Juulia Tuomainen on 24.8.2025 saapuneella viestillään pyytänyt eroa Vantaan Lapsiystävällinen kunta -koordinaatioryhmän luottamushenkilöedustajan tehtävästä henkilökohtaisesta syystä.

Suomen UNICEF hyväksyi Vantaan kaupungin Lapsiystävällinen kunta -malliin vuoden 2021 alussa ja Vantaan kaupunginjohtaja on allekirjoittanut yhteistyösopimuksen Suomen UNICEFin kanssa.

Malli perustuu YK:n lapsen oikeuksien sopimukseen ja on tutkitusti vaikuttava väline kunnille lapsen oikeuksien edistämiseen. Se on linjassa myös kansallisen lapsistrategiatyön kanssa.

Vantaan kaupunki sai Suomen UNICEFin myöntämän Lapsiystävällinen kunta -tunnustuksen vuoden 2024 alussa. Tunnustus on voimassa kolme vuotta ja sen uusiminen edellyttää, että jatkamme pitkäjänteistä ja systemaattista työtä lapsen oikeuksien edistämiseksi yhteistyössä UNICEFin kanssa.

Suomen UNICEF edellyttää malliin osallistuvilta kunnilta koordinaatioryhmää, jossa on edustus kaikilta toimialoilta, luottamushenkilöistä, hyvinvointialueelta, lapsista ja nuorista sekä kolmannelta sektorilta. Koordinaatioryhmän tehtävä on vastata Lapsiystävällinen kunta -mallin toteutuksesta kunnassa. Se kokoontuu noin 5 kertaa vuodessa.

Toisen toimintakauden ensimmäisellä puoliskolla Lapsiystävällinen kunta -koordinaatioryhmään on kuulunut kaupunginvaltuustosta viisi varsinaista ja neljä varajäsentä: varsinaiset jäsenet Ida Tamminen, Siri Ahokas, Juha Suoniemi, Eve Rämö ja Funda Demiri sekä näiden varajäsenet kutsujärjestyksessä Eeva Tikkanen, Loviisa Kaartokallio, Marita Knevel ja Stefan Åstrand. (kaupunginhallitus 11.3.2024 § 8)

Kaupunginjohtaja on päivittänyt Lapsiystävällinen kunta -koordinaatorakenteen toisen kauden käynnistyttyä, vuoden 2024 alussa. (viranhaltijapäätös 22.4.2024 § 22)

Vantaan kaupunginhallitus päätti kokouksessaan 11.8.2025 § 14 nimetä Lapsiystävällinen kunta -koordinaatioryhmään luottamushenkilöiden edustajiksi Ida Tammisen, Marjo Vackerin, Anni Juulia Tuomaisen, Chau Nguyenin ja Juha Järän. Varaedustajiksi kutsujärjestyksessä nimettiin Tiina Arlin, Loviisa Kaartokallio ja Frida Forsblom-Prittinen.

Kaupunginhallitus 8.9.2025 § 10

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) myöntää ero Anni Juulia Tuomaiselle Vantaan Lapsiystävällinen kunta -koordinaatioryhmän luottamushenkilöedustajan tehtävästä, ja
- b) toimittaa Vantaan Lapsiystävällinen kunta -koordinaatioryhmän luottamushenkilöedustajan täydennysvaali jäljellä olevaksi ajaksi toimikaudesta 2025-2027.



Tarkistetaan ja hyväksytään pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Käsittely:

Merkittiin, että kaupunginhallituksen jäsen Anni Juulia Tuomainen poistui kokouksesta osallisuusjäävinä asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Päätös:

Päätettiin

- a) myöntää ero Anni Juulia Tuomaiselle Vantaan Lapsiystävällinen kunta -koordinaatioryhmän luottamushenkilöedustajan tehtävästä, ja
- b) valita Vantaan Lapsiystävällinen kunta -koordinaatioryhmän luottamushenkilöedustajaksi Reija Friman jäljellä olevaksi ajaksi toimikaudesta 2025-2027.

Tarkastettiin ja hyväksyttiin pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Täytäntöönpano: lakiasiat ja päätösvalmistelu

Muutoksenhakuohje: 1. Oikaisuvaatimus



11 § **Eron myöntäminen Tuula Panulalle varaedustajan tehtävästä Sydkustens landskapsförbund r.f. -maakuntaliiton liittokokouksessa ja täydennysvaalin toimittaminen**

VD/5243/00.00.01.00/2025

PT/JK

Tuula Panula on 26.8.2025 saapuneella viestillään pyytänyt eroa Sydkustens landskapsförbund r.f. -maakuntaliiton liittokokouksen henkilökohtaisen varaedustajan tehtävästä henkilökohtaisen syyn vuoksi.

Sydkustens landskapsförbund r.f. -maakuntaliiton sääntöjen mukaan jäsenkunnat saavat liittokokoukseen yhden varsinaisen edustajan alkavaa tuhatta ruotsinkielistä asukasta kohti, yhteensä kuitenkin enintään 10 edustajaa sekä yhtä monta henkilökohtaista varaedustajaa.

Vuoden 2024 alussa Vantaalla asui 5 386 ruotsinkielistä, joten Vantaa valitsee liittokokoukseen enintään kuusi edustajaa ja kuusi henkilökohtaista varaedustajaa.

Kaupunginvaltuusto on päätöksellään 25.8.2025 § 4 nimennyt Vantaan kaupungin edustajiksi ja heidän henkilökohtaisiksi varaedustajikseen Sydkustens landskapsförbund -maakuntaliiton liittokokoukseen toimikaudelle 2025–2029 seuraavat henkilöt:

Edustaja	Henkilökohtainen varaedustaja
Sven-Erik Nylund	Tony Viksten
Barbara Westman	Tuula Kinos
Håkan Sandell	Hanna Höglund
Linda Sederholm	Klaus Eklund
Jan-Erik Eklöf	Max Mannola
Ann-Christine Teir	Tuula Panula

Kaupunginhallitus 8.9.2025 § 11

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään esittää valtuustolle

- myönnettäväksi Tuula Panulalle ero Sydkustens landskapsförbund r.f. -maakuntaliiton liittokokouksen henkilökohtaisen varaedustajan tehtävästä, ja
- toimitettavaksi Ann-Christine Teirin henkilökohtaisen varaedustajan täydennysvaali Sydkustens landskapsförbund r.f. -maakuntaliiton liittokokoukseen jäljellä olevaksi ajaksi toimikaudesta 2025–2029.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Täytäntöönpano: lakiasiat ja päätösvalmistelu, esitys valtuustolle

Muutoksenhakuohje: 3.1. Oikaisuvaatimus- ja valituskielto



12 §

Omavelkaisen takauksen myöntäminen Vantaan jääurheilun tuki ry:lle

VD/5906/02.03.07/2025

PT/V-ML/RK-K/PvN/SV/MT

Tausta

Elmon urheilupuisto on noin 18 hehtaarin suuruiselle alueelle Asolanväylän varrelle, Korson ja Koivukylän välimaastoon rakentuva tämän vuosikymmenen suurin liikuntahanke Vantaalla. Urheilupuisto tulee tarjoamaan monipuoliset puitteet liikuntaan kaikenikäisille. Kaupungin toteuttaman uimahallialueen rakentaminen on alkanut kesäkuussa 2024.

Elmon urheilupuiston yhteyteen ollaan toteuttamassa yksityisenä hankkeena jäähallia. Kaupunki on osallistunut hankkeeseen kilpailuttamalla julkisena hankintana jääajan hankkimista Elmon jäähallista ajalla 2.1.2025-31.12.2039. Kaupunkikulttuurilautakunnan **8.11.2022 § 14** tekemässä hankintapäätöksessä kaupunki on valinnut palveluntuottajaksi Luotsi Invest Oy:n johtaman konsortion ja hankintasopimuksen mukaan kaupunki ostaa jääaikaa 2.400 tuntia vuodessa yksityisesti rakennettavasta jäähallista 15 vuoden ajan. Hankintasopimuksen mukaan kilpailutuksen voittanut Luotsi Invest Oy suunnittelee, kehittää ja toteuttaa jäähallihankkeen.

Kaupunki on kaupunkitilalautakunnan **20.11.2024 § 12** päätöksen perusteella vuokrannut Elmon Urheilukeskus Kiinteistöosakeyhtiölle 7.922 m² tontin 50 vuodeksi jäähallia ja siihen liittyviä toimintoja varten.

Jääajan hankintapäätöksen jälkeen toimintaympäristössä on tapahtunut merkittäviä muutoksia, jotka ovat vaikeuttaneet yksityisen hallihankkeen toteuttamista. Ukrainan sodan ja kiinteistöliiketoiminnan romahduksen jälkeen rahoitusmarkkinat ovat kiristyneet ja rahoituslaitokset ovat haluttomia rahoittamaan kiinteistöinvestointeja. Vakuuskelpoisiksi katsottavien vuokrasopimusten ja vuokralaisten arviointi on tiukentunut merkittävästi. Nämä toimintaympäristön muutokset eivät olleet tiedossa jääaikaa kilpailutettaessa.

Vantaan Jääurheilun tuki ry (Jäljempänä VJT) on ollut yhteydessä kaupunkiin ja tiedustellut mahdollisuutta, että kaupunki antaisi VJT:lle takauksen vuokranmaksun vakuudeksi, koska hankkeen ja VJT:n välinen vuokrasopimus ei olisi yksin riittävä vakuus rahoituslaitokselle.

VJT on neuvotellut Elmon Urheilukeskus kiinteistöosakeyhtiön kanssa, että VJT vuokraisi jääaikaa hallista 5.000 tuntia vuodessa ja oheistiloja 2.500 tuntia vuodessa. Ensimmäiseksi sopimuskaudeksi on neuvoteltu 10 vuotta hallin valmistumisesta. VJT ja Elmon Urheilukeskus kiinteistöosakeyhtiö ovat allekirjoittaneet vuokrasopimuksen 1.9.2025.

VJT on vantaalaisia jääurheiluseuroja edustava yhdistys, jonka jäsenenä on kuusi vantaalaista jääurheilua harjoittavaa yhdistysmuotoista harrasteseuraa. VJT:n jäsenyhdistykset ovat:

- Etelä-Vantaan Urheilijat ry,
- Kiekko Vantaa ry,
- Kiekko-Vantaan juniorit ry,
- Etelä-Vantaan Taitoluistelijat ry,
- Tikkurilan Taitoluisteluklubi ry,



- Ringette Walapais r.y.

Uuden jäähallin tarve Vantaalla

Vantaa on jäljessä muita kaupunkeja jääpinta-alan määrässä suhteessa asukaslukuun ja jääkapasiteetin kysyntään. Nykytilanteessa Vantaalla on yhteensä 4 jäärataa, eli 1 jäärata / 64 218 asukasta. Kansallinen keskiarvo on 1 jäärata / 23 000 asukasta. Opetus- ja kulttuuriministeriön sekä Jääkiekkoliiton ohjeellinen mitoitus on 1 jäärata / 20 000 asukasta.

Esimerkiksi Helsingissä ratoja on 22/25 kappaletta (Malmin Longinojan peruskorjauspäätöksestä riippuen), Espoossa 12 rataa, Tuusulassa 3 rataa, Nurmijärvellä, Keravalla sekä Järvenpäässä 2 rataa ja Sipoossa 1 rata. Ratojen lukumäärä per asukasmäärä vaihtelee Tuusulan 14 000:sta Helsingin noin 27 000 asukkaaseen per rata. Vantaan 64 000 asukasta per rata on merkittävä poikkeus pääkaupunkiseudun ja ympäristökuntien tilanteeseen nähden.

Oheisen tilanteen vaikutuksesta jääurheilun vantaalaisista harrastajista vain noin kolmannes mahtuu harrastamaan Vantaalla, muiden 2/3 osan hakeuduttua harrastamaan naapurikuntien olosuhteisiin.

Selvitetyt muut vaihtoehdot

Hallihanke on päätetty vuonna 2022 toteuttaa yksityisenä hankkeena kaupungin tiukan investointiraamin vuoksi.

Kevään 2025 aikana on selvitetty myös muita mahdollisuuksia edistää hanketta mm. ostamalla hanke kaupunkikonsernin toimitilayhtiön toimesta tai antamalla takaus halliyhtiölle. Muut selvitetty vaihtoehdot eivät ole osoittautuneet mahdollisiksi kaupallisten näkemyserojen sekä hankintakilpailutuksessa asetettujen ehtojen vuoksi. Kaupungin investointiraami on edelleen tiukka, mikä puoltaa myös hankkeen toteutusta yksityishankkeena.

Vaihtoehtoverailussa ainoaksi vaihtoehdoksi jäähallihankkeen toteuttamiseksi on jäänyt takauksen myöntäminen VJT:lle.

Neuvottelut takauksen myöntämisestä Vantaan Jääurheilun tuki ry:lle

Kaupunki on käynyt VJT:n, hankkeen toteuttajan Elmon Urheilukeskus Oy:n sekä rahoittajapankin kanssa kesän 2025 aikana neuvotteluja mahdollisista vaihtoehdoista takauksen antamiselle VJT:n vuokranmaksun osalta. Neuvotteluissa on päädytty jäljempänä esitettyyn vaihtoehtoon vuokranmaksun takaamisesta tulevalle 10 vuoden vuokrajaksoille. Takaussitoumusten allekirjoittaminen edellyttää hyväksyntää VJT:n jäsenseuroilta ja rahoittajapankin toimivaltaiselta taholta. Mikäli takaussitoumus allekirjoitetaan syksyn 2025 aikana ja Elmon Urheilukeskus Oy pääsee aloittamaan rakennustyöt ennen talvikautta 2025-2026, halli valmistuu hankeyhtiön ilmoituksen mukaan 2026-2027 vuodenvaihteessa.

Annettavan takauksen sisältö

Hankkeen ja hankkeen rahoittajapankin sekä Vantaan Jääurheilun tuki ry:n kanssa on neuvoteltu ratkaisusta, jossa kaupunki takaa yhdistyksen vuokranmaksun ensimmäisen vuokrajakson eli n. 10 vuoden ajalle.



Takauksella kaupunki takaa VJT:n ja Elmon Urheilukeskus Kiinteistöosakeyhtiön välisen vuokrasopimuksen mukaiset vuokralaisen eli VJT:n maksettavaksi tulevat vuokrat viivästyskorkoineen ja perintäkuluineen. Takaus kattaa myös vuokrasopimuksen mukaisen vahingonkorvausvastuun vuokranantajalle saamatta jäävistä vuokrista tilanteessa, jossa sopimus päättyy ennenaikaisesti vuokralaisesta johtuvasta syystä. Kaupungin antama takaus on omavelkainen takaus, mikä tarkoittaa, että vuokranantaja Elmon Urheilukeskus Kiinteistöosakeyhtiö voi vaatia kaupungilta suoritusta heti vuokrasaatavan eräännyttyä.

Takauksen enimmäismäärä on rajattu enimmillään 11 milj. Euroon. Takausvastuun enimmäismäärä alenee hallin valmistuttua ja ensimmäisen vuokratuuden alettua vuosittain 1 milj. euroa, mikä vastaa kokoluokaltaan taattavien vuokrien vuotuista määrää. Takauksen voimassaolo on rajattu vuokrasopimuksen mukaiseen ensimmäiseen 10 vuoden sopimusjaksoon kuitenkin enintään 31.12.2038 saakka.

Vuokrasopimuksella VJT vuokraa vuosittain jääaikaa 5.000 tuntia ja oheistiloja 2.500 tuntia vuodessa. Vuokranantajan liikesalaisuuden piiriin kuuluvat yksikköhinnat ilmenevät liitteenä olevasta vuokrasopimuksesta (osittain salassa pidettävä Julkisuuslain 24 § 1 mom. 20 kohta).

Kaupungin takausvastuusta aiheutuvan riskin rajaamiseksi vuokrasopimukseen on otettu ehto, jonka mukaan kaupungilla on oikeus tulla VJT:n sijaan vuokrasopimuksen vuokralaiseksi, mikäli

- Vuokranantaja vaatii Vantaan kaupunkia takauksen perusteella suorittamaan vuokria vähintään 250.000 euron arvosta;
- vuokranantaja joutuu purkamaan vuokrasopimuksen VJT:stä johtuvasta syystä; tai
- VJT purkaa tai muutoin päättää vuokrasopimuksen sopimusehtojen vastaisesti.

Mikäli kaupunki käyttää sijaantulo-oikeuttaan, on sillä oikeus vuokrata vuokrasopimuksen mukaista jääaikaa edelleen. Sijaantulo-oikeuden toteuttamisen varmistamiseksi vuokrasopimukseen on otettu myös ehto, jonka mukaan kaikkiin sopimusmuutoksiin on saatava kaupungin suostumus.

Edelleen takausriskin rajaamiseksi kaupunki edellyttää kaikilta VJT:n jäsenyhdistyksiltä kaupungin takausvastuun vakuudeksi omavelkaiset takaukset. Jäsenseurojen omavelkaisilla takauksilla jäsenseurat sitoutetaan huolehtimaan yhdessä VJT:n, jolla ei ole jäsenseuroilta saatavien tulojen lisäksi muita tuloja, maksukyvystä. Jäsenyhdistysten takausvastuun enimmäismäärä olisi 11 miljoonaa euroa. VJT:tä kohtaan kaupungilla on takaajana takautumisoikeus.

Lisäksi kaupunki pidättää oikeuden vaatia kohtuullisen enintään 0,5% vuotuisen takausprovision Vantaan Jääurheilun tuki ry:ltä kulloinkin voimassa olevan kaupungin takausvastuun enimmäismäärästä.

Vuokrasopimus ja VJT vuokra-avustuksen saajana

Kaupungin riskin rajoittamiseksi kaupungin maksaman vuokra-avustuksen saajaksi avustusjärjestelmään tulee jatkossa VJT sen jääurheiluseurojen sijaan. Mikäli kaupungille takaajana aiheutuu maksuvelvoitteita Elmon Urheilukeskus Oy:lle, kaupunki kuittaa ko. määrät vuokra-avustuksista.



Jos kaupungille takaajana aiheutuvan vastuun määrä ylittäisi 250.000 euroa kaupungilla on oikeus tulla vuokralaisen tilalle vuokrasopimuksen mukaiseksi tilan käyttäjäksi ja vuokrata sitä edelleen.

VJT:n ja Elmon Urheilukeskus Oy:n vuokrasopimuksen muutokset edellyttävät kaupungin hyväksynnän. Esitetään, että kaupunkikulttuurin apulaiskaupunginjohtajalle delegoidaan oikeus suostumuksen antamiseen sellaisiin takauksen kohteena oleviin vuokrasopimuksen muutoksiin, joilla ei ole merkittävää vaikutusta kaupungin takausvastuuseen.

Mikäli halli ei valmistu 2028 loppuun mennessä, vuokrasopimus ja samoin myös kaupungin takausvastuu purkautuu.

Kuntalain ja valtiontukisäännösten edellytysten täytyminen

Kunta voi myöntää kuntalain 129 §:n 3 momentin mukaan takauksen, joka liittyy sen liikuntalain (390/2015) mukaisten tehtävien edistämiseen. Liikuntalain 5 §:n 1 momentin mukaan: ”Yleisten edellytysten luominen liikunnalle paikallistasolla on kuntien tehtävä. Kunnan tulee luoda edellytyksiä kunnan asukkaiden liikunnalle:

- 1) järjestämällä liikuntapalveluja sekä terveyttä ja hyvinvointia edistävää liikuntaa eri kohderyhmät huomioon ottaen;
- 2) tukemalla kansalaistoimintaa mukaan lukien seuratoiminta; sekä
- 3) rakentamalla ja ylläpitämällä liikuntapaikkoja.

Elmon jäähallihanke edistää liikuntalaissa kunnan vastuulle asetettujen tehtävien toteuttamista.

Kuntalain 129 §:n mukaan kunnan myöntämä laina, takaus tai muu vakuus ei saa vaarantaa kunnan kykyä vastata sille laissa säädetyistä tehtävistä eikä kunta saa myöntää lainaa, takausta tai muuta vakuutta, jos siihen sisältyy merkittävä taloudellinen riski. Edelleen kunnan edut tulee turvata riittävän kattavilla vakuuksilla. Vaadittavien vastavakuuksien ei tarvitse kattaa koko takaukseen liittyvää riskiä, vaan riittää, että ne kattavat kunnan riskien hallinnan näkökulmasta riittävän osan.

Nyt myönnettävä takaus ei kaupungin talouden kokonaisvolyyymi huomioiden vaaranna kaupungin kykyä vasta sen lakisääteisistä tehtävistä. Takaukseen ei myöskään sisälly merkittävää taloudellista riskiä huomioiden kaupungin sijaantulo-oikeus vuokrasopimukseen sekä VJT:n jäsenseuroilta edellytettävät omavelkaiset takaukset. Kun huomioidaan kaupungin sijaantulo-oikeus vuokrasopimukseen kaupungin riskiä pienentävänä seikkana, VJT:n jäsenseuroilta edellytettäviä omavelkaisia takauksia on pidettävä riittävän kattavina vakuuksina kaupungin etujen turvaamiseksi.

Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen (SEUT 107 artiklan 1 kohta) mukaan:

1. Jollei perussopimuksissa toisin määrätä, jäsenvaltion myöntämä taikka valtion varoista muodossa tai toisessa myönnetty tuki, joka vääristää tai uhkaa vääristää kilpailua suosimalla jotakin yritystä tai tuotannonalaa, ei sovellu sisämarkkinoille, siltä osin kuin se vaikuttaa jäsenvaltioiden väliseen kauppaan.

EU:n valtiontukisääntöjä sovelletaan, jos kaikki seuraavat valtiontuen tunnusmerkit täyttyvät: 1) julkisia varoja kanavoidaan julkisiin tai yksityisiin yrityksiin; 2) etu on valikoiva eli kohdistuu vain tiettyihin yrityksiin; 3) toimenpide vääristää tai uhkaa vääristää kilpailua suosimalla tuensaajaa ja 4) toimenpide vaikuttaa jäsenvaltioiden väliseen kauppaan.



Komission valtiontuen käsitteestä antaman tiedonannon (EUVL 2016/C 262/01, jäljempänä Komission tiedonanto) kohdan 7 mukaan Euroopan unionin tuomioistuimien on johdonmukaisesti määritellyt yritykset taloudellista toimintaa harjoittaviksi yksiköiksi, riippumatta niiden oikeudellisesta muodosta ja rahoitustavasta. Esimerkiksi urheiluseuraa on pidettävä tässä mielessä yrityksenä, jos se toimii kilpailluilla markkinoilla.

Komission tiedonannon kohdan 196 mukaan komissio on useissa päätöksissä katsonut asiaan liittyvien erityisolosuhteiden vuoksi, että toimenpiteellä oli puhtaasti alueellinen vaikutus, eikä se näin ollen vaikuttanut jäsenvaltioiden väliseen kauppaan. Tiedonannon kohdan 197 mukaan aikaisemmissa päätöksissä on esimerkkejä tilanteista, joissa komissio on katsonut asian erityisolosuhteiden vuoksi, että julkinen tuki ei ollut omiaan vaikuttamaan jäsenvaltioiden väliseen kauppaan. Esimerkkejä tällaisista tapauksista tiedonannon mukaan ovat muun muassa urheilu- ja vapaa-ajan tilat, jotka palvelevat ensi sijassa paikallisia asukkaita eivätkä todennäköisesti houkuttele asiakkaita tai investointeja muista jäsenvaltioista.

Kaupungin antamalla takauksella annetaan suoraa tukea VJT:lle ja sen jäsenseuroille. Yhdistysmuotoisella VJT:llä ei ole muuta toimintaa kuin edistää vantaalaista jääurheilua ja toimia jäsenseurojensa yhteisenä edustajana. VJT:n jäsenseurat ovat vantaalaisia harrasteseuroja, jotka eivät saadun selvityksen perusteella harjoita taloudellista toimintaa tai toimi kilpailluilla markkinoilla. VJT ja sen jäsenseurat eivät siis ole valtiontukisäännösten tarkoittamassa mielessä yrityksiä. VJT:lle ja sen jäsenseuroille annetun tuen osalta kielletyn valtiontuen edellytykset eivät näin ollen täyty.

Takauksen on mahdollista katsoa sisältävän tukielementin myös hallin toteuttavalle Elmon Urheilukeskus Kiinteistöosakeyhtiölle, joka on taattavan vuokrasopimuksen vuokranantaja ja takauksen edunsaaja. Elmon Urheilukeskus Kiinteistöosakeyhtiöllä ei ole muuta liiketoimintaa kuin hallihanke. Hallihankkeella ei ole vaikutusta jäsenvaltioiden väliseen kauppaan, vaan se on puhtaasti paikallisia asukkaita palveleva harjoitus halli, joka ei houkuttele asiakkaita tai investointeja muista jäsenvaltioista. Näin ollen mahdollisen Elmon Urheilukeskus Kiinteistöosakeyhtiölle annetun tuen osalta kielletyn valtiontuen edellytykset eivät täyty.

Kuntalain 14 §:n 2 mom. 9 kohdan mukaisesti valtuusto päättää takaussitoumuksen tai muun vakuuden antamisesta toisen velasta.

Kaupunginhallitus 8.9.2025 § 12

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään esittää kaupunginvaltuustolle, että

- a) kaupunginvaltuusto päättää myöntää Vantaan Jääurheilun tuki ry:lle liitteenä olevan takaussitoumuksen mukaisin ehdoin enintään 11 milj. euron suuruisen omavelkaisen takauksen Vantaan Jääurheilun tuki ry:n ja Elmon Urheilukeskus Kiinteistöosakeyhtiön välisen vuokrasopimuksen vuokravastuiden vakuudeksi. Takauksen kesto on rajattu vuokrasopimuksen mukaiseen ensimmäiseen kymmeneen vuoden sopimuskauteen hallin valmistumisesta kuitenkin enintään 31.12.2038 saakka.
- b) takauksen vakuudeksi edellytetään, että selostusosasta ilmenevät Vantaan Jääurheilun tuki ry:n jäsenyhdistykset antavat kaupungille omavelkaisen takauksen kaupungin oman takausvastuun vakuudeksi. Kaupunki pidättää oikeuden periä enintään 0,5% vuotuisen takausprovision kulloinkin voimassa olevan kaupungin takausvastuun enimmäismäärästä.
- c) kaupunginjohtaja valtuutetaan neuvottelemaan ja hyväksymään kohdan b) mukaiset Vantaan Jääurheilun tuki ry:n jäsenyhdistysten omavelkaisten takauksien tarkemmat ehdot,



solmimaan VJT:n kanssa kohdassa b) tarkoitetun takausprovisiosopimuksen, ja omavelkaisten takausten vastaanottamisen sekä takausprovisiosopimuksen solmimisen jälkeen allekirjoittamaan kohdan a) mukainen takaussitoumus sekä tekemään siihen tarvittaessa teknisiä ja vähämerkityksellisiä muutoksia.

- d) kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin apulaiskaupunginjohtaja valtuutetaan antamaan suostumus sellaisiin takauksen kohteena oleviin vuokrasopimuksen muutoksiin, joilla ei ole merkittävää vaikutusta kaupungin takausvastuuseen.

Käsittely:

Merkittiin, että kaupunginhallituksen jäsen Otso Kivimäki poistui kokouksesta intressijäävinä asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Päätös:

Päätettiin jättää asia pöydälle seuraavaan kokoukseen.

Liitteet:

- Luonnos takaussitoumukseksi (salassa pidettävä julkisuuslaki 24 § 1 mom. 20 kohta)
- Luonnos takaussitoumukseksi (salassa pidettävät osat poistettu)
- Vuokrasopimus (salassa pidettävä julkisuuslaki 24 § 1 mom. 20 kohta)
- Vuokrasopimus (salassa pidettävät osat poistettu)

Täytäntöönpano: lakiasiat ja päätösvalmistelu, esitys valtuustolle

Muutoksenhakuohje: 3.1 muutoksenhaku- ja valituskielto

Lisätiedot:

Liikuntajohtaja Veli-Matti Kallisolahti, konsernipalvelujohtaja Riikka Kiljander-Kiiskinen ja rahoitusjohtaja Pirjo Van Nues (etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)

OMAVELKAINEN TAKAUS (myöhemmin "Takaus")

TAKAAJA	VANTAAN KAUPUNKI (y-tunnus 0124610–9) (myöhemmin " Takaaja ")
EDUNSAAJA	Elmon Urheilukeskus Kiinteistöosakeyhtiö (y-tunnus 3433806-9) (" Edunsaaja ")

TAUSTA

- (A) Edunsaaja vuokranantajana ja Vantaan Jääurheilun tuki ry (Y: 3180012-3) vuokralaisena (myöhemmin "**Vuokralainen**") ovat tehneet liitteenä olevan [allekirjoituspvm.] allekirjoitetun vuokrasopimuksen (myöhemmin "**Vuokrasopimus**").
- (B) Takaaja antaa Edunsaajalle tämän Takauksen Vuokrasopimukseen perustuvien vuokrasaatavien (myöhemmin "**Vuokrasaatavat**") vakuudeksi.

1 TAKAUS

- 1.1 Takaaja sitoutuu kohdan 1.2 mukaiseen enimmäismäärään saakka omavelkaiseen takaukseen kaikista Vuokrasopimuksen mukaisista Vuokrasaatavista sekä Vuokrasaatavien laillisista viivästyskoroista ja perintäkuluista. Tämä Takaus kattaa kohdan 1.2 mukaiseen enimmäismäärään saakka myös Vuokrasopimuksen kohdan 5 ("Vuokralaisen vahingonkorvausvastuu sopimuksen purkamistilanteessa") mukaisen vahingonkorvausvastuun saamatta jäävistä vuokrista.
- 1.2 Tämän Takauksen perusteella maksettava enimmäismäärä on Takauksen antamishetkellä 11.000.000 euroa. Takauksen enimmäismäärä on sidottu jäljellä olevaan Vuokrasopimuksen ensimmäiseen 10 vuoden sopimusjaksoon siten, että sopimusjakson edetessä takaussitoumuksen perusteella maksettava enimmäismäärä alenee vuosittain 1.000.000 eurolla. Sopimusjakson ensimmäisen vuoden päättymiseen saakka takauksen enimmäismäärä on näin ollen 11.000.000 euroa ja toisen vuoden alusta alkaen 10.000.000 euroa aleten 9.000.000 euroon sopimuskauden kolmannen vuoden alkaessa.
- 1.3 Tämä Takaus on voimassa Vuokrasopimuksen mukaisen ensimmäisen sopimusjakson päättymispäivään saakka kuitenkin enintään 31.12.2038 saakka.
- 1.4 Kaikki tähän Takaukseen liittyvät vaatimukset on esitettävä kirjallisesti viimeistään kohdassa 1.3 mainittuna ajankohtana.
- 1.5 Takaaja hyväksyy, että Edunsaaja voi valtuuttaa *[salassa pidettävä Julkl 24 § 1 mom. 20 k.]* käyttämään Takausta koskien puhevaltaa Edunsaajan lukuun ja siten, muun muassa, *[salassa pidettävä Julkl 24 § 1 mom. 20 k.]* esittämään tähän Takaukseen liittyvät vaatimukset Takaajaa kohtaan ja vastaanottamaan Takauksen perusteella maksettavat suoritukset ilmoittamalleen tilille. Käyttäessään tämän kohdan mukaista puhevaltaa tulee *[salassa pidettävä Julkl 24 § 1 mom. 20 k.]* esittää Takaajalle kirjallinen valtakirja, joka osoittaa puhevallan.

2 TAKAUTUMISOIKEUS JA VASTAVAKUUS

- 2.1 Kun Takaaja suorittaa Edunsaajalle maksun tämän Takauksen perusteella, Takaajalle syntyy takautumisoikeus Vuokralaiseen nähden.
- 2.2 Takaaja pidättää vapaan oikeuden sopia Vuokralaisen kanssa vastavakuuksista, jotka Vuokralainen antaa Takaajalle.

3 TIEDONANTOVELVOLLISUUS

- 3.1 Takaaja sitoutuu ilmoittamaan mahdollisten muutosten sattuessa Takauksen voimassaoloaikana niiden henkilöiden nimet ja tiedot, jotka ovat oikeutettuja edustamaan Takaajaa Takaukseen liittyvissä asioissa ja vastaanottamaan Takauksen alaiset vaatimukset. Takauksen allekirjoittamispäivänä nämä henkilöt ovat:

(1) [lisättävä Takaajan yhteystiedot]

- 3.2 Kaikki tähän Takaukseen liittyvät ilmoitukset tulee tehdä kirjallisesti Edunsaajalle ja [salassa pidettävä JulKL 24 § 1 mom. 20 k.]. Ilmoitukset Edunsaajalle ja [salassa pidettävä JulKL 24 § 1 mom. 20 k.] tehdään seuraaviin yhteystietoihin:

(1) [lisättävä Edunsaajan yhteystiedot]

(2) [lisättävä [salassa pidettävä JulKL 24 § 1 mom. 20 k.] yhteystiedot]

Edunsaaja ja [salassa pidettävä JulKL 24 § 1 mom. 20 k.] ovat velvollisia ilmoittamaan kirjallisesti muutoksista yhteystietoihinsa.

Kaikki Takaajan ilmoitukset, jotka on tehty edellä määritettyihin yhteystietoihin, täyttävät tämän Takauksen mukaiset ja tähän Takaukseen liittyvät ilmoitus- ja tiedonantovelvoitteet.

4 TUTUSTUMINEN VUOKRALAISEN TALOUDELLISEEN ASEMAAN, VUOKRASOPIMUKSEEN JA MUUTOKSET VUOKRASOPIMUKSEEN

- 4.1 Takaaja vahvistaa tutustuneensa Vuokralaisen taloudelliseen tilaan ja Vuokrasopimukseen ja selvittäneensä kaikki takausvastuun ja sen määräytymisen kannalta merkitykselliset sopimusehdot. Vuokrasopimus on tämän Takauksen liitteenä.
- 4.2 Liitteenä olevan Vuokrasopimuksen ehtojen muuttaminen takaajan vahingoksi ei sido Takaajaa, ellei Takaaja ole antanut kyseiseen muutokseen kirjallista suostumustaan.

5 SOVELLETTAVA LAKI

- 5.1 Tähän Takaukseen sovelletaan Suomen lakia lukuun ottamatta sen lainvalintaa koskevia säännöksiä.
- 5.2 Lakia takauksesta ja vierasvelkapanttauksesta (361/1999) sovelletaan tähän Takaukseen niiltä osin kuin tässä Takauksessa ei ole toisin sovittu.

6 ERIEELISYYDET

Tähän Takaukseen liittyvät riitaisuudet ja vaateet käsitellään ensimmäisenä oikeusasteena Itä-Uudenmaan käräjäoikeudessa.

6 ALLEKIRJOITTAMINEN

Tämä Takaus allekirjoitetaan sähköisesti.

LIITTEET

- Vuokrasopimus

VANTAAN KAUPUNKI (TAKAAJANA)

Valtuutettu allekirjoittaja

Valtuutettu allekirjoittaja

Sopimus jääajan vuokraamisesta Vantaan Elmon jäähallista

Vuokralainen	
Vantaan jääurheilun tuki ry (jäljempänä "VJT" ja/tai "Vuokralainen") c/o Myyrmäen jäähalli Raappavuorentie 8–10, 01600 VANTAA	
Y-tunnus	3180012–3
Vuokranantaja	
Elmon Urheilukeskus Kiinteistöosakeyhtiö (jäljempänä "Hankeyhtiö ja/tai "Vuokranantaja") Sturenkatu 4 00510 Helsinki	
Y-tunnus	3433806-9
Palvelu/vuokrauksen kohde	Jääajan vuokraaminen Vantaan Elmon jäähallista

Sisältö

1	Osapuolet.....	3
2	Sopimuksen tausta ja tarkoitus.....	4
3	Maksuvelvoitteet.....	4
3.1	Vuokrauksen kohde ja veloitushinta (tuntihinta).....	4
3.2	Veloitushintojen tarkastaminen	4
3.3	Laskutusmenettely.....	5
3.4	Maksuysteystiedot.....	5
4	Tiedottaminen	6
5	Vuokralaisen vahingonkorvausvastuu Sopimuksen purkamistilanteessa	6
6	Muut ehdot	6
7	Sopimuksen voimassaolo, irtisanominen ja lakkaaminen	7
8	Sopimuksen ja sen oikeuksien ja velvoitteiden siirtäminen	8
9	Vakuutukset ja vakuudet	8
10	Riitaisuuksien ratkaiseminen	8
11	Yhteystiedot	8
12	Sopimuksen allekirjoittaminen.....	9

1 Osapuolet

Allekirjoittaneet VJT ry vuokralaisena ja Elmon Urheilukeskus Kiinteistöosakeyhtiö Oy vuokranantajana (yhdessä jäljempänä "Osapuolet") ovat solmineet seuraavan sopimuksen: Jääajan vuokraaminen Vantaan Elmon jäähallista ("Sopimus").

2 Sopimuksen tausta ja tarkoitus

Tämän Sopimuksen tarkoituksena on edistää vantaalaisen jääurheilun olosuhteita sopimalla Vuokranantajan ja Vuokralaisen välillä jääajan vuokraamisesta Vantaan Elmon jäähallista. Hankeyhtiön on tarkoitus rakentaa Vantaalle Elmon urheilurakentamiseen kaavoitetulle alueelle harjoitusjäähalli (jatkossa ”Jäähalli”), jossa on kaksi viralliset mitat täyttävää jäärataa (kaukaloa) sekä harjoittelun oheistiloja. Oheistilat käyvät ilmi pohjakuvista (liite 1).

VJT sitoutuu tämän Sopimuksen allekirjoituksin hankkimaan Jäähallista jääaika jäljempänä sovituin ehdoin.

Osapuolten välisen, kulloinkin voimassa olevan, Sopimuksen perusteella VJT:llä on etuosto-oikeus Jäähallin jään ja oheistilojen vuokraukseen.

3 Maksuvelvoitteet

3.1 Vuokrauksen kohde ja veloitus hinta (tuntihinta)

VJT ry sitoutuu vuokraamaan Vuokranantajalta jääaika Elmon jäähallista vuosittain kymmenen vuoden ajan aikavälillä 2026–2039 riippuen kohteen käyttöönottoajankohdasta yhteensä 5 000 tuntia per vuosi. Koska käyttöönotto voi tapahtua kesken kalenterivuoden, lasketaan vuokrattavien tuntien määrä käyttöönottovuoden ensimmäisen käyttökuukauden osalta seuraavasti: $5000 / 12 / 30 \times$ kuluvan kalenterivuoden jäljellä olevien päivien lukumäärä käyttöönottopäivästä lukien. Jääajan vuokrasta veloitettava hinta on Sopimuksen tekohetkellä *[salassa pidettävä Julkl 24 § 1 mom. 20 k.]* sidottuna Tilastokeskuksen elinkustannusindeksiin, jossa vertailupisteluku on 2340 / heinäkuu 2025 (<https://www.stat.fi/index.html>).

Muiden ns. oheistilojen (vähintään 120 m² suuruinen peilisali) osalta VJT vuokraa käyttöaika 2 500 tuntia vuodessa hintaan *[salassa pidettävä Julkl 24 § 1 mom. 20 k.]* yllä mainituin ehdoin koko Sopimuksen keston ajan. Juoksurata on veloitukseton. Käyttötuntien tarkemmista kellonajoista sovitaan erikseen. Selvyden vuoksi todetaan, että ilmoitettujen tuntihintojen lisäksi Vuokralaiselta ei veloiteta muita kuluja.

VJT:n maksuvelvoite alkaa, kun Jäähalli on otettu käyttöön (=jäävuorot ovat alkaneet).

3.2 Veloitushintojen tarkastaminen

Tuntihinta tarkastetaan aina vuosittain maaliskuussa siten, että uutta indeksinmukaista tuntihintaa maksetaan seuraavan elokuun alusta lukien. Ensimmäinen tarkastus tehdään maaliskuussa 2026. Elinkustannusindeksin lasku ei vaikuta tuntihintaan.

3.3 Laskutusmenettely

Vuokranantaja laskuttaa Vuokralaista kuukausittain siten, että kunkin kuukauden jääajanvuokrat laskutetaan kuluvan kuukauden viimeinen päivä.

Vuokranantaja saa laskuttaa verottoman kokonaishinnan lisäksi kulloinkin voimassa olevan arvonlisäveron. Vuokranantajan on laskun yhteydessä eriteltävä arvonlisäveroton ja verollinen osuus.

Mikäli arvonlisäverokanta muuttuu Sopimuksen voimassaoloaikana, noudatetaan uutta verokantaa sen voimaantulohetkestä lukien.

Vuokranantaja saa toimittaa Vuokralaiselle laskun enintään kerran kuukaudessa.

Maksuehto 14 vrk. Viivästyskorko myöhästyneille maksuille peritään korkolain mukaan.

3.4 Maksuyhteystiedot

Vuokranantaja toimittaa laskut VJT:lle verkkolaskuina.

VJT:n laskutus:

Laskutusosoite:
Ilmoitetaan myöhemmin.

4 Tiedottaminen

Osapuolet hoitavat hankkeen toteuttamisesta tiedottamisen yhteistyössä. Osapuolet toteavat yhteisesti, että avoin, oikea-aikainen, aktiivinen ja monipuolinen tiedottaminen Hankkeesta ja sen etenemisestä edesauttaa hankkeen läpivientiä. Osapuolet pyrkivät yhteisesti luomaan Hankkeelle myönteisen julkisuuskuvan.

Vuokranantaja vastaa Hankkeen etenemiseen ja varsinaiseen rakennustyöhön liittyvästä tiedottamisesta.

VJT vastaa Hankkeen tiedottamisesta siltä osin, kun Hanke on osana VJT:n tai sen alaisten jäsenseurojen yleismarkkinointia tai -viestintää.

5 Vuokralaisen vahingonkorvausvastuu Sopimuksen purkamistilanteessa

Mikäli VJT purkamalla tai muulla tavalla päättää tämän Sopimuksen sopimusehtojen vastaisesti tai Vuokranantaja joutuu purkamaan Sopimuksen VJT:stä johtuvasta syystä, on VJT vastuussa Vuokranantajalle kaikista jäljellä olevan 10 vuoden pituisen sopimusjakson vuokrista sopimusjakson loppuun saakka. Vuokranantajalla on kuitenkin velvollisuus pyrkiä minimoimaan vahinkonsa vuokraamalla tila edelleen kolmannelle osapuolelle, jolloin Vuokralaisen vastuu rajoittuu toteutuneeseen Vuokranantajan tappioon.

Tämän kohdan mukainen VJT:n vastuu toteutetaan siten, että Vuokranantaja laskuttaa saamatta jäänyttä vuokraa vastaavan korvauksen kuukausittain, kun on selvinnyt saamatta jäävän vuokran määrä. Laskutuksessa noudatetaan kohdan 3.3. mukaista maksuehtoa.

Tämän kohdan mukainen korvausvastuu koskee ainoastaan ensimmäistä Sopimuksen allekirjoittamisen jälkeistä 10 vuoden pituista sopimusjaksoa ja on voimassa tässä kohdassa kuvatusta Sopimuksen päättämisestä huolimatta em. ensimmäisen sopimusjakson päättymiseen saakka.

Edellä mainitun sopimusjakson jälkeisillä sopimusjaksoilla Vuokralaisen vahingonkorvausvelvollisuus määräytyy Sopimuksen purkamisesta tai sen muusta sopimusehtojen vastaisesta päättämisestä Vuokranantajalle aiheutuneen vahingon mukaan.

6 Muut ehdot

Tilojen vuokrauksen ja osapuolten välisen yhteistyön sujuvuuden varmistamiseksi sovitaan yhteistyöryhmä, joka kokoontuu vähintään 2 x vuodessa.

Selvyyden vuoksi todetaan, että jäähallilla on muitakin käyttäjiä kuin Vuokralainen. Jääaikojen jaosta käyttäjien välillä sovitaan yhteisesti Vantaan kaupungin, Vuokralaisen ja Vuokranantajan välillä.

Osapuolet sitoutuvat pitämään luottamuksellisina tämän sopimuksen sisällön sekä toisiltaan saamansa aineistot ja tiedot, jotka on merkitty luottamukselliseksi tai, jotka on sellaisiksi ymmärrettävä, sekä olemaan käyttämättä niitä muihin kuin tämän Sopimuksen ja Hankkeen mukaisiin tarkoituksiin.

Tämä Sopimus korvaa allekirjoitushetkestään alkaen kaikki tämän Sopimuksen tarkoitusta koskevat suulliset tai kirjalliset aiesopimukset ja määrittää osapuolten välisen Sopimuksen ehdot kokonaisuudessaan.

Kaikki tämän sopimuksen muutokset on etukäteen hyväksyttävä Vantaan kaupungilla. Edellä sanotusta johtuen muutokset tähän sopimukseen eivät astu voimaan ennen kuin Vantaan kaupunki on antanut niille kirjallisen suostumuksensa.

Vuokralainen on tietoinen, ettei Vuokranantajalla ole oikeutta suostua tämän Sopimuksen olennaisiin muutoksiin ilman *[salassa pidettävä Julkl 24 § 1 mom. 20 k.]* etukäteistä kirjallista suostumusta. Edellä sanotusta johtuen, olennaiset muutokset tähän Sopimukseen eivät astu voimaan ennen kuin *[salassa pidettävä Julkl 24 § 1 mom. 20 k.]* on antanut niille kirjallisen suostumuksensa.

Jäähallin pitkäikäisen toimintakyvyn ylläpitäminen saattaa edellyttää jäiden sulattamista tietyin väliajoin kesäaikaan (=”Huoltokatko”). Vuokralainen ymmärtää, että Huoltokatkon aikana jäätunteja ei ole mahdollista käyttää.

Vuokranantajan on tiedotettava Huoltokatkoista 12 kuukautta ennen mahdollisen Huoltokatkon alkua. Edellä mainittu tiedotusvelvollisuus ei koske ns. force majeure Huoltakatkoja, jotka aiheutuvat ennalta arvaamattomasti. Mahdollinen force majeure Huoltokatko pienentää Vuokralaisen 5000 tunnin vuotuista sitoumusta vastaavasti (laskukaava $5000 / 12 / 30 \times \text{force majeure huoltokatkopäivät}$)

7 Sopimuksen voimassaolo, irtisanominen ja lakkaaminen

Tämä Sopimus tulee voimaan, kun Osapuolet ovat sen allekirjoittaneet, ja kun:

- Vantaan kaupunki on antanut VJT:lle takauksen tämän Sopimuksen ensimmäisten 10 vuoden sopimusjakson mukaisten vastuiden täyttämiseksi (jään ja oheistilojen käytön vuokra)

Sopimus on määräaikainen ja Vuokralaisella ei ole oikeutta irtisanoa tai muutoin päättää Sopimusta paitsi tässä kohdassa jäljempänä kuvatun mukaisesti.

Vuokralaisella on oikeus purkaa sopimus Vuokranantajan olennaisen sopimusrikkomuksen vuoksi.

Kukin sopimusjakso on aina vähintään 10 vuotta (=120 kuukautta). Jäähallin valmistuttua ensimmäinen sopimusjakso alkaa aikaisintaan 1.8.2026 (tai heti, kun halli on käyttövalmiina) ja päättyy 10 vuoden päästä sopimusjakson alkamisesta.

Mikäli sopimusta ei jommankumman osapuolen toimesta irtisanoa vähintään 3 vuotta ennen ensimmäisen sopimusjakson päättymistä, jatkuu sopimus ensimmäisen kymmenvuotisen sopimusjakson jälkeen samoin ehdoin vielä seuraavat 10 vuotta siten, että se on edelleen seuraavan kerran irtisanottavissa 3 vuotta ennen toisen kymmenvuotisen sopimusjakson päättymistä. Osapuolet voivat kuitenkin sopia irtisanomisoikeutensa käyttämättä jättämisestä milloin tahansa ennen 3 vuoden määräajan umpeutumista.

Mikäli Hanke viivästyy Vuokranantajasta johtuvista syistä seuraavien määräaikojen osalta, on Vuokralaisella oikeus irtisanoa tämä Sopimus:

Mikäli rakentamista ei ole aloitettu maankäyttö- ja rakennuslain 149 c § 2. momentissa tarkoitetulla tavalla kahdentoista (12) kuukauden määräajan kuluessa rakennusluvan voimaantulosta, on Vuokralaisella oikeus irtisanoa

tämä Sopimus 1 kuukauden sisällä määrääajan umpeutumisesta lukien.

Mikäli jäähalli ei ole valmistunut vuoden 2028 aikana, sopimus päättyy 31.12.2028 ilman erillistä irtisanomista. Mikäli Sopimus lakkaa olemasta voimassa jäähallin valmistumisen viivästymisen vuoksi, Osapuolilla ei ole oikeutta saada toisiltaan mitään korvauksia.

8 Sopimuksen ja sen oikeuksien ja velvoitteiden siirtäminen

Vuokranantajalla on oikeus siirtää tämä Sopimus kolmannelle osapuolelle. Vuokranantaja vastaa siirrosta huolimatta tämän Sopimuksen kaikkien velvoitteidensa toteuttamisesta, kunnes siirronsaaja on sitoutunut noudattamaan tämän Sopimuksen ehtoja.

Mikäli VJT purkamalla tai muulla tavalla päättää tämän Sopimuksen sopimusehtojen vastaisesti, Vuokranantaja joutuu purkamaan sopimuksen VJT:stä johtuvasta syystä tai Vuokranantaja vaatii Vantaan kaupunkia antamansa takaussitoumuksen perusteella suorittamaan vuokria vähintään 250.000 euron arvosta, on Vantaan kaupungilla oikeus halutessaan tulla Vuokralaisen sijaan Sopimuksen vuokralaiseksi. Kaupungilla on tällöin vapaa oikeus vuokrata jääaikaa ja muita vuokrasopimuksella vuokrattuja tiloja edelleen.

9 Vakuutukset ja vakuudet

Vantaan kaupunki antaa vuokranmaksun vakuudeksi takaussitoumuksen.

10 Riitaisuuksien ratkaiseminen

Tähän Sopimukseen sovelletaan Suomen lakia pois lukien lainvalintasäädökset.

Sopimusta koskevat erimielisyydet pyritään ratkaisemaan ensisijaisesti neuvottelemalla. Jos neuvottelutulokseen ei päästä, ratkaistaan riitaisuudet ensi asteena Itä-Uudenmaan käräjäoikeudessa.

11 Yhteystiedot

Osapuolten asiamiehet sopimusasioissa ovat Sopimuksen allekirjoittajat.

Vuokralainen: Vantaan jääurheilun tuki ry

Vuokralaisen yhteyshenkilö:

Vuokranantaja: Elmon Urheilukeskus Kiinteistöosakeyhtiö Oy

Vuokranantajan yhteyshenkilö:

Sopimusosapuolet ovat velvollisia tiedottamaan toisiaan mahdollisista yhteyshenkilömuutoksista viipymättä.

12 Sopimuksen allekirjoittaminen

Tätä Sopimusta on laadittu kaksi (2) saman sanaista kappaletta, yksi (1) molemmille osapuolille.

Vantaa, 1.9.2025

Vuokralainen

Vantaan jääurheilun tuki ry

Vuokranantaja

Elmon Urheilukeskus
Kiinteistöosakeyhtiö Oy

LIITTEET

Liite1, Pohjakuvat | **Liite 2**, olosuhteet



13 §

Vuoden 2025 Vantaan kulttuuripalkintojen myöntäminen

VD/5463/02.03.01.03/2025

RÄ/RK/TH/MT

Vantaan kaupungin hallintosäännön 9 luvun 8 §:n mukaan kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunta päättää tehtäväalueellaan avustusten ja apurahojen myöntämisperiaatteista ja mainittujen avustusten ja apurahojen myöntämisestä. Avustusten myöntämisessä noudatetaan avustusten ja apurahojen yleisiä myöntämisperiaatteita sekä avustuslajikohtaisia tarkempia ohjeita.

Vantaan kulttuuripalkinnot myönnetään vuosittain hakemuksetta kahdelle taholle: a) kannustuksena ansioituneelle taiteilijalle ja b) tunnustuksena merkittävästä kulttuuriteosta. Ansioituneen taiteilijan palkinto myönnetään Vantaalla vakituisesti asuvalle, taiteellisen lahjakkuutensa osoittaneelle taiteilijalle. Kulttuuripalkinto merkittävästä kulttuuriteosta kaupunkilaisten taidekentän elävöittämiseksi myönnetään kaupungissa toimivalle yhteisölle tai henkilölle. Molemmat palkinnot ovat suuruudeltaan 10 000 euroa. Jakamalla kaksi erillistä kulttuuripalkintoa halutaan merkittävien paikallisten kulttuuritekojen palkitsemisen lisäksi palkita myös vantaalainen ansioitunut taiteilija.

Kulttuuripalkinto merkittävästä kulttuuriteosta kaupunkilaisten taidekentän elävöittämiseksi myönnetään kaupungissa toimivalle yhteisölle tai henkilölle. Palkinto myönnetään vaikuttavista ansioista ja kaupunki pidättää oikeuden jättää palkinto myös myöntämättä. Palkintoa merkittävästä kulttuuriteosta ei myönnetä aiemmin Vantaan kulttuuripalkinnon saaneille tai Vantaan kaupungin työntekijöille.

Vantaan kulttuuripalkintoja ei voi hakea, vaan päätöksen palkintojen myöntämisestä tekee Vantaan kaupunginhallitus kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunnan esityksestä. Ehdokkaat lautakunnalle valmistellaan virkamiestyönä. Vantaan kulttuuri- ja kirjastopalveluiden laaja johtoryhmä ja avustusasiantuntijat pitävät yllä ehdokaslistaa henkilöistä ja tahoista, joiden ponnistukset oman taiteenalan tai vantaalaisen kulttuurielämän eteen ansaitisivat palkinnon. Ehdokkaiden kotikunnan on oltava Vantaa.

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunnan esitys kaupunginhallitukselle palkintojen saajiksi on tehtävä elokuun kokouksessa. Palkinnot jaetaan Vantaan Kulttuurigaalassa 19.11.2025. Lautakunnan esitys jaettavista kulttuuripalkinnoista esitellään kaupunginhallitukselle kokouksessa.

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunta 18.8.2025 § 14

Vs. kulttuurijohtajan esitys:

Päätetään

- a) esittää kaupunginhallitukselle, että se toimittaa vuoden 2025 Vantaan kulttuuri-palkintojen jaon lautakunnan esityksen mukaisesti,
- b) ansioituneen taiteilijan palkinto on 10 000 €,
- c) merkittävän kulttuuriteon palkinto on 10 000 € ja
- d) todeta, että palkinnot jaetaan 19.11.2025 pidettävässä Vantaan Kulttuurigaalassa Kulttuuritalo Martinuksessa.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.



Kaupunginhallitus 8.9.2025 § 13

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimialan apulaiskaupunginjohtajan esitys:

Päätetään myöntää vuoden 2025 Vantaan kulttuuripalkinnot kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunnan esityksen mukaisesti.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Liite: Palkinnon saajat 1976–2024

Täytäntöönpano: Kulttuuri- ja kirjastopalveluiden palvelualue

Muutoksenhakuohje: 1. Oikaisuvaatimus

Lisätietoja:

Teemu Hokkanen, 040 680 5809,
(etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)

Vantaan kulttuuripalkinto (Vantaa-palkinto) on myönnetty vuodesta 1976 alkaen seuraavasti:

(Vuodesta 2018 alkaen on myönnetty kaksi 10 000 euron suuruista kulttuuripalkintoa: palkinto merkittävästä kulttuuriteosta ja palkinto ansioituneelle taiteilijalle.)

- 1976 kuvanveistäjä Heikki Häiväoja
- 1977 säveltäjä Aulis Sallinen
- 1978 graafikko Pentti Kaskipuro
- 1979 Vanhan musiikin yhtye Sonores Antiqui
- 1980 koreografi Marjo Kuusela
- 1981 taidemaalari Tapani Jokela
- 1982 oopperalaulaja Jorma Hynninen
- 1983 Tanssiteatteri Raatikko
- 1984 kirjailija Alpo Ruuth
- 1985 elokuvaohjaaja Matti Kassila
- 1986 oopperalaulaja Jaakko Ryhänen
- 1987 jazzmuusikko Juhani Aaltonen
- 1988 näyttelijä Lasse Pöysti
- 1989 taidemaalari, graafikko Antti Ojala
- 1990 säveltäjä Herman Rechberger
- 1991 Teatteri KEHÄ III (nyk. Teatteri Vantaa)
- 1992 laulajatar Annikki Tähti
- 1993 arkkitehti Alpo Halme
- 1994 muusikot Maarit ja Sami Hurmerinta
- 1995 taidemaalari, kuvanveistäjä Risto Vilhunen
- 1996 valo- ja äänisuunnittelija Ilkka Volanen
- 1997 Vantaan tanssiopisto
- 1998 Vantaan orkesteri
- 1999 urkutaiteilija Håkan Wikman
- 2000 elokuvakäsikirjoittaja, ohjaaja Kaija Juurikkala
- 2001 kirjailija, FT Taru Väyrynen
- 2002 valokuva- ja mediataiteilija Harri Larjosto
- 2003 musiikin tohtori, musiikkikasvattaja Päivi Kukkamäki
- 2004 laulaja, opettaja Kosti Kotiranta
- 2005 Vantaan Lapsiballetti ry, Tamara Popova ja Marin Veltchev
- 2006 tuottaja-elokuvaohjaaja Jean Bitar
- 2007 Tikkurilan Teatteri ry
- 2008 kirjailija Virpi Hämeen-Anttila ja professori Jaakko Hämeen-Anttila
- 2009 musiikkipedagogi Inkeri Simola-Isaksson
- 2010 Vantaan Taiteilijaseura ry
- 2011 viihdetäiteilija Virve Rosti
- 2012 kirjailija Tuula Korolainen
- 2013 oopperalaulaja Esa Ruuttunen
- 2014 Vantaan sanataidekoulu
- 2015 muusikko Esa Pulliainen
- 2016 jazzpianisti ja -säveltäjä Lenni-Kalle Taipale
- 2017 laulaja Meiju Suvas

- 2018 kulttuuriteko: Velmu ry
- 2018 nuoren taiteilijan palkinto: pianisti Bingheng Yang ja balettianssija Pinja Huhtimo

- 2019 kulttuuriteko: monikulttuurisen Tempo-orkesterin perustaja Jarmo Ahvenainen
- 2019 nuoren taiteilijan palkinto: kuvataiteilijat Jesse Pasanen ja Emilia Kyösti

2020 kulttuuriteko: Vantaan Näyttämö

2020 ansioitunut taiteilija: muusikko Emma Salokoski

2021 kulttuuriteko: Myyrmäki-liike

2021 ansioitunut taiteilija: kirjailija Siri Kolu

2022 kulttuuriteko: Laila Pullisen veistospuiston ja kotimuseon Jean Ramsay ja Petra Piitulainen-Ramsay

2022 ansioitunut taiteilija: monialataiteilija Riikka Mustakallio

2023 kulttuuriteko: Team Käärijä

2023 ansioitunut taiteilija: kirjailija Pauliina Susi

2024 kulttuuriteko: Shadow Room ry.

2024 ansioitunut taiteilija: kuvataiteilija Soili Talja



14 § **Lausunnon antaminen Helsingin hallinto-oikeudelle asemakaavasta 931200 ja tonttijaosta, 93 Vaarala / Vantaan ratikka: Varikko, tehdystä valituksesta**

VD/7355/10.02.04.00/2020

TeA/SP/MY/TT/HPI/MT

Vantaan kaupunginvaltuusto on päätöksellään 28.4.2025 4 § hyväksynyt asemakaavan 931200 ja tonttijaoko, 93 Vaarala / Vantaan ratikka: Varikko.

Kaupunginvaltuuston hyväksymispäätöksestä on tehty valitus Helsingin hallinto-oikeuteen. Valittajana on yksityishenkilö.

Helsingin hallinto-oikeus on pyytänyt kaupunginhallitusta antamaan lausunnon valituksen johdosta. Lausunto pyydettiin antamaan 18.8.2025 mennessä. Vantaan kaupunki on hakenut lausunnon antamiselle lisää aikaa, ja sitä on myönnetty 18.10.2025 saakka.

Vantaan kaupungin hallintosäännön 8 luvun 1 §:n 3 kohdan mukaan kaupunginhallitus päättää lausunnon antamisesta valtuuston päätöksestä tehtyyn valitukseen, jos kaupunginhallitus yhtyy valtuuston päätökseen. Koska kaupunginhallitus yhtyy valtuuston päätökseen, on sen tehtävänä antaa nyt pyydetty lausunto.

Kaupunkiympäristön toimialan Kaupunkirakenne ja ympäristö -palvelualueen kaupunkisuunnittelussa sekä Yhteiset palvelut -palveluyksikön laki- ja valmistelupalveluissa on valmisteltu hallinto-oikeudelle annettava lausunto. Lausunnossa vaaditaan valitusta hylättäväksi aiheettomana. Lausunto ja valitus ovat kaupunginhallituksen esityslistan liitteenä.

Kaupunginhallitus 8.9.2025 § 14

Kaupunkiympäristön toimialan apulaiskaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) antaa Helsingin hallinto-oikeudelle liitteen mukainen lausunto asemakaavasta 931200 ja tonttijaosta, 93 Vaarala / Vantaan ratikka: Varikko, tehtyyn valitukseen, ja
- b) pyytää asian käsittelyä kiireellisenä asemakaavan liittyessä oleellisesti yhteiskunnallisesti merkittävään Vantaan ratikka -hankkeeseen, jolla on myös lain edellyttämiä huomattavia vaikutuksia asuntorakentamiseen.

Tarkastetaan ja hyväksytään pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Tarkastettiin ja hyväksyttiin pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Liitteet:

- Vantaan kaupungin lausunto Helsingin hallinto-oikeudelle
- Valitus (henkilötiedot peitetty)



Täytäntöönpano: Lakiasiat ja päätösvalmistelu

Muutoksenhakuohje: 3.1. Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Lisätiedot:

asemakaava-arkkitehti Tea Taponen, puh. 040 483 9054,
lakimies Heino Pitkänen, puh. 043 825 9154,
(etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)

HELSINGIN HALLINTO-OIKEUDELLE

Asia

Lausunto asiassa dnro 3792/03.04.04.04.16/2025

Valituksenalainen päätös

Vantaan kaupunginvaltuuston päätös 28.4.2025 4 §: Asemakaava 931200 ja tonttijako, 93 Vaarala / Vantaan ratikka: Varikko

Valittaja

Yksityishenkilö

Lausunnon antaja

Vantaan kaupunginhallitus

Valituksen pääasiallinen sisältö ja perusteet

Valittaja on vaatinut Helsingin hallinto-oikeutta kumoamaan asemakaavan hyväksymistä koskevan päätöksen lainvastaisena.

Valittaja katsoo, että asemakaavapäätös ei perustu riittäviin selvityksiin norojen osalta ja on siten vesilain (587/2011) vastainen, ja että asemakaavapäätös ei perustu riittäviin selvityksiin pohjavesiolosuhteiden osalta ja on siten ympäristönsuojelulain (527/2014) 17 §:n vastainen.

Asian kiireellisyys

Vantaan kaupunginhallitus pyytää asian käsittelyä kiireellisenä asemakaavan liittyessä oleellisesti yhteiskunnallisesti merkittävään Vantaan ratikka -hankkeeseen, jolla on asuntorakentamiseen huomattavia vaikutuksia.

Lausunto

Kaupunginhallitus yhtyy kaupunginvaltuuston päätökseen. Kaupunginvaltuuston päätös ei ole syntynyt tähän asemakaavaprosessiin sovellettavan maankäyttö- ja rakennuslain (132/1999, jäljempänä MRL) vastaisesti, eikä päätöksessä ole loukattu hyvän hallinnon periaatteita. Asemakaava perustuu kaavan merkittävät vaikutukset arvioivaan suunnitteluun ja sen edellyttämiin tutkimuksiin ja selvityksiin. Kaavan vaikutuksia selvittäessä on otettu huomioon kaavan tehtävä ja tarkoitus. Kaavaa laadittaessa on tarpeellisessa määrin selvitetty suunnitelman ja tarkasteltavien vaihtoehtojen toteuttamisen ympäristövaikutukset.

Kaupunginhallitus toteaa, että hankkeen ympäristövaikutukset on arvioitu siten kuin MRL:ssa oli säädetty. Norot ja pohjavesiolosuhteet on selvitetty riittävällä tarkkuudella.

Päätös on muiltakin osin lainmukainen. Kaupunginhallitus pyytää jäljempänä esitettävin perustein, että valitus hylätään.

Kaupunginhallitus on toimivaltainen antamaan lausunnon valituksen johdosta. Vantaan kaupungin hallintosäännön 9 luvun 1 §:n 4 kohdan mukaan kaupunginhallitus päättää lausunnon antamisesta kaupunginvaltuuston päätöksestä tehtyyn valitukseen, jos kaupunginhallitus yhtyy valtuuston päätökseen. Koska kaupunginhallitus yhtyy valtuuston päätökseen, on sen tehtävänä antaa nyt pyydetty lausunto.

Perustelut

1. Asemakaavapäätös ei perustu riittäviin selvityksiin norojen osalta ja on siten vesilain vastainen

Valittajan mukaan asiassa ei ole selvitetty noroja riittävästi, ja alueelle sijoittuu todennäköisesti useita vesilain mukaan suojeltuja noroja. Alueelta olisi tullut tehdä ennen kaavan hyväksymistä pienvesien ja norojen osalta vesilain mukaiset selvitykset ja niiden osalta tarvittaessa haettava lausunnot tai luvat vesiviranomaisilta. Noroille tyypillistä on se, että ne ovat osan vuodesta kuivia. Niiden selvittäminen vaatii ulkopuolista asiantuntijaa ja nimenomaan tähän alueeseen kohdistuvaa selvitystä. Valittajan mukaan kaupungilla ei ole omaa asiantuntemusta.

Kaupunginhallitus toteaa, että kaava-alueen norot on selvitetty lain edellyttämällä tavalla. Selvitykset ovat ajantasaiset ja usean maastokäynnin varmistamat.

Faunatica Oy:n vuosien 2020 ja 2021 luontoselvitykset

Faunatica Oy on tehnyt vuosina 2020 ja 2021 luontoselvityksiä Vantaan ratikan kaavarunkoalueella (sisältäen kaava-alueen 931200 – Vantaan ratikka: Varikko) Vantaan kaupungin toimeksiannosta. Selvitysalue sisälsi koko ratikan kaavarunkoalueen eli 800 m säteen vyöhykkeen koko Vantaan ratikkalinjan pituudelta (pl. Helsingin puolella olevat alueet). Työn tavoitteena oli laatia koko Vantaan ratikan kaavarunkoalueelta riittävät luontoselvitykset, jotka sisältävät myös suosituksia ja ohjeita mm. siitä, miten alueen luontoarvoja turvataan osana suunnittelua. Kaava-alue nro 931200 sisältyi vuonna 2020 laadittuun luontotyyppiselvitykseen (Kuussillan ja Länsimäen kaavarunkoalueet, yht. n. 200 ha). Faunatica Oy:n koosteraportin 38/2021 mukaan selvitysalue kierrettiin jalan kattavasti läpi ja luontotyyppikohteiden arvottamisessa tarkasteltiin erityisesti muun muassa vesilain mukaisten suojeltavien

kohteiden esiintymistä. FM, kasvibiologi Henna Makkonen teki kyseisen luontotyyppiselvityksen maastotyöt 25.–26.6, 22.–24.7. ja 16.8.2020. Kaavaehdotuksen nro 931200 alueelta tai siihen välittömästi kytkeytyneiltä metsäalueilta ei selvityksen yhteydessä löytynyt vesilain mukaisia suojeltavia kohteita, kuten noroja. (Nieminen, M. ym. 2022)

Faunatica Oy:n vuosien 2020 ja 2021 luontoselvityksien koosteraportin 38/2021 kirjallisuuslähteenä on käytetty muun muassa Suomen ympäristökeskuksen Pienvesiopasta pienvesien tunnistamisesta. Pienvesioppaan mukaan:

”Luonnontilaisille noroille on ominaista niitä ympäröivä varjostava puusto, pensaikko ja kenttäkerroksen kasvillisuus, jotka yhdessä veden kanssa luovat noron ympärille kostean pienilmaston. Norojen rannalla ja uomassa on usein runsas pohjakerroksen sammalpeitteisyys. -- Noro ei aina erotu maastosta selvänä vesimuodostumana. Maaston muodot, lahoppuusto, puuston rakenne, painanne maastossa ja sammallajisto paljastavat noron sijainnin. -- Noron voi usein erottaa maastossa selvästä painanteesta ja kenttäkerroksen kasvillisuudesta, vaikka se olisi kuivillaan.” (Hälonen, L. ym. 2019)

Vantaan kaupungin Kaupunkiympäristön toimiala pyysi vuonna 2024 Faunatica Oy:tä lausumaan muun muassa, täyttävätkö asemakaavaehdotuksen nro 931200 luontoselvitykset vesilain mukaiset vaatimukset. 18.4.2024 päivätyssä lausunnossaan Faunatica Oy toteaa, että vesilain mukaiset vaatimukset on täytetty luontotyyppiselvityksessä. *”Vantaalla on tehty useita pienvesi- ja virtavesiselvityksiä (Vantaan kaupunki & FCG Planeko 2009, Janatuinen 2012, Weiio 2015, Sitowise 2024), joissa on kartoitettu Vantaan vesilain mukaiset purot ja niiden luonnontilaisuus. Suunnittelualueella ei virtaa puronuomia. Suunnittelualueella (asemakaava-alue nro 931200) kartoitettiin luontotyyppiselvityksen yhteydessä vuonna 2020 myös vesilain 2 luvun 11 §:n mukaisten pienvesikohteiden esiintyminen. Selvityksessä ei havaittu em. pienvesikohteita suunnittelualueella.”* (Manninen, E. 2024.)

Vantaan kaupungin vuoden 2024 luontotyyppiselvitys

Vantaan kaupunki täydensi kaavaehdotuksen nro 931200 luontoselvityksiä 31.10.2024 valmistuneella luontotyyppiselvityksellä, tarkoituksenaan muun muassa varmistaa luontotyyppien luokittelujen ajantasaisuus ohjeistukset ja lainsäädäntö huomioiden. Selvityksessä on kartoitettu kaava-alueella kattavasti ja sen välittömässä läheisyydessä pääpiirteittäin esiintyvät luontotyypit sekä tarkasteltu, esiintyykö kaava-alueella luonnonsuojelulain (9/2023), metsälain (1093/1996) tai vesilain kohteita. Selvitys on tehty maastossa kattavasti jalkaisin liikkuen. Maastotöitä on tehty useina päivinä 24.9. – 18.10.2024 välisenä aikana. Maastotyöjakson aikana

säätila oli vuodenaikaan nähden tavanomainen. Selvityksen raportin mukaan selvitysalueella ei havaittu noroja tai muita vesilain 2 luvun 11 §:n mukaisia kohteita, eikä muita kohteita, joita lainsäädännön valossa tulisi erityisesti huomioida. (Lehtinen, J. 2024.)

2. Asemakaavapäätös ei perustu riittäviin selvityksiin pohjavesiolosuhteiden osalta ja on siten ympäristönsuojelulain 17 §:n vastainen

Valittajan mukaan asemakaava-alueen pohjavesiolosuhteita suhteessa kaava-alueelle sijoittuvaan 20 000 kem2 raitiovaunuvarikkoalueeseen ja sen toiminnan riskeihin ei ole selvitetty tai arvioitu. Pohjavesiolosuhteiden selvitykset ovat olleet yleispiiteisiä ja osittain ne ovat olleet kesken asemakaavaa hyväksyttäessä. Arvioinnissa ei ole kyetty arvioimaan alueen elintarviketeollisuuden vedenottamolle aiheutuvia vaikutuksia. Kaikki selvityksessä esitetyt arviot on varustettu jatkotutkimustarpeita edellyttävillä varauksilla. Pohjavesiselvityksessä on pohjavesivaikutusten osalta esitetty suoria epävarmuuksia ratikkavarikon osalta. Vaikutusten osalta aineistossa on arvioitu varikon rakentamisen vähentävän alueella muodostuvan pohjaveden määrää.

Kaupunginhallitus toteaa, että pohjavesiolosuhteet ja varikon pohjavesivaikutukset on selvitetty kattavasti lain edellyttämällä tavalla. Asemakaavaratkaisussa on huomioitu pohjavesivaikutusarvioinnit.

Sitowise Oy:n vuoden 2022 pohjavesivaikutusten arviointi

Valittaja viittaa Sitowise Oy:n laatimaan, 21.3.2022 valmistuneeseen pohjavesivaikutusten arviointiin. Selvityksen raportissa kerrotaan yleisesti rakentamisen aikaisista pohjaveteen kohdistuvista vaikutuksista (luku 4.1.2): *”Pohjavesivaikutukset muodostuvat lähinnä rakentamisen aikana, jolloin maanrakennustoimet voivat paikallisesti samentaa pohjavettä tai edellyttää pohjaveden pinnantason alentamista ja sen myötä aiheuttaa muutoksia pohjaveden virtaussuunnissa. Jos vaikutusalueen maaperä on pilaantunutta, voi haitta-aineita levitä uusille alueille virtaussuunnan muuttuessa. Maankaivutyöt ohentavat pohjavedenpinnan ja maanpinnan väliin jäävän maapeitteen paksuutta, mikä voi aiheuttaa pohjaveden laadun heikkenemistä mm. orgaanisen aineksen päästessä pohjavesikerrokseen. Orgaanisen aineksen hajoamisen myötä pohjaveden happipitoisuus laskee, jolloin siihen alkaa liukenemaan maaperästä mm. rautaa ja mangaania. Vaikutukset ovat kuitenkin tavallisesti väliaikaisia ja tilanne palautuu entiselleen rakentamisen loputtua. Rauta- ja mangaanipitoiset vedet voivat kuitenkin aiheuttaa haittaa lähialueen kaivoille. Vaikutusten laajuuteen vaikuttavat mm. rakentamisen kesto, pohjavesipinnan alentamisen tarve sekä pohjavesipinnan ja maanpinnan väliin jäävän maapeitteen paksuus.”* (Bigler, P. ja Vesala, E. 2022)

Sitowisen vuoden 2022 selvityksessä on arvioitu vaikutuksia kaava-alueen läheiselle vedenottamolle. Selvityksen mukaan varikon rakentamisen aikaiset vaikutukset voivat näkyä rakentamistoimenpiteiden eteläpuolella sijaitsevalla Valion vedenottamalla ajoittaisena pohjaveden samentumisena. Raportin mukaan ”*Varikko tasataan alustavien suunnitelmien mukaan tasolle +39. Tason saavuttamista varten varikkoalueen alavimpia osia tullaan korottamaan ja korkeampia osia kaivamaan noin 2 metriä nykyisestä maantasosta. Varikkoalueen pohjaveden pinta on syksyn 2021 mittauksen mukaan +34,6...+36,5 ollen korkeimmillaan varikkoalueen pohjoisosassa, jossa myös kalliopinta nousee korkeammalle. -- Kaava-alueen pohjoisissa osissa voi pohjavesipinta nousta kalliopintaa myötäillen ylemmäksi, lähemmäs maan pintaa. Tällä alueella maankaivutyöt voivat ylettyä jopa pohjavesipintaan asti. Muuten varikkoalueella pohjavesipinta jää vähintään noin 2,5 metriä tulevan varikkotason alapuolelle.*” (Bigler, P. ja Vesala, E. 2022)

Kyseessä ei ole pohjavesialueelle epätavanomaisesta rakentamisesta. Sitowisen vuoden 2022 selvityksen raportissa viitataan ohjeisiin, joilla minimoidaan pohjavesialueella rakentamisen riskejä mm.: Helsingin kaupungin työmaavesiohje, 2013; Pohjavesialueilla rakentaminen 2014, Helsingin kaupunki; ja Helsingin kaupungin rakennustapaohje – Pohjavesialue, 2014 (Bigler, P. ja Vesala, E. 2022).

Sitowisen vuonna 2022 laatiman selvityksen mukaan varikkoalueen rakentaminen pienentää pohjaveden muodostumista noin 16 m³/vrk koko selvityksen osa-alueella 3 muodostuvasta pohjavedestä, jos imeytystoimia ei huomioida. Raportissa todetaan yleisesti, että puhtaat ja hyvälaatuiset hulevedet, kuten kattovedet, tulisi imeyttää, jotta pohjaveden muodostuminen voidaan ylläpitää samankaltaisena verrattuna tilanteeseen ennen rakentamista. Varikon alueen osalta hulevesi-imeytyksen tavoitteeseen (16 m³/vrk) päästään esimerkiksi, kun kaikki 8 mm ja sitä pienemmistä sateista kertyneet kattovedet ohjataan imeytykseen. Raportin mukaan lisäksi perustusten kuivatusvesiä, jotka eivät vaaranna pohjaveden laatua, voidaan hyödyntää hulevesi-imeytyksessä. Moottoriajoneuvojen liikennöintiin varatuilta alueilta muodostuvat hulevedet tulee viemäröidä hulevesiverkostoon ja johtaa pois pohjavesialueelta. (Bigler, P. ja Vesala, E. 2022)

Sitowisen vuoden 2022 selvityksessä ei ole tunnistettu alueen pohjavedelle kohdistuvia huomattavia epävarmuuksia. Raportissa todetaan, ettei alueella pohjavesialueen rajaa pystytty varmuudella todentamaan. Raportin mukaan koko kaava-alueella tulisi kuitenkin noudattaa pohjavesialueen rakennustapaohjeita, ja koko alueen hulevedet tulee käsitellä pohjaveden suojelun mukaisesti. Raportin luvussa 7 *Johtopäätökset ja jatkotoimet* ei ole nostettu esiin asemakaavaan liittyviä lisäselvitystarpeita. Raportin mukaan selvitysalueen rakennushankkeissa tulee laatia

työmaanaikainen hulevesisuunnitelma, ja että hulevesien imeyttäminen edellyttää pohjatutkimusta ja sen perusteella tehtyä pohjanrakennussuunnitelmaa, joissa varmistetaan, että hulevesi-imeytys ei vaaranna pohjavettä. Kaavaehdotuksen alueesta todetaan, että kohde edellyttää pohjaveden hallintasuunnitelmaa ja rakentamisen aikana kattavaa pohjavesiseurantaa. (Bigler, P. ja Vesala, E. 2022)

Sitowisen vuoden 2022 selvityksen (Bigler, P. ja Vesala, E. 2022) lähtökohtana on ollut kaavan 6.4.2021 päivätyn osallistumis- ja arvionitisuunnitelman (Vantaan kaupunki 2021) mukainen kaava-alue ja Ramboll Finland Oy:n vuonna 2021 laatima varikon alustava hankesuunnitelma (Ramboll Finland Oy 2021), sekä Ramboll Finland Oy:n vuonna 2021 laatima Vantaan ratikan varikon hulevesiselvitys (Leppänen, M. ja Orkoneva, A. 2021). Kaavan sekä hankesuunnitelman aluerajaukset ovat vuonna 2021 olleet 11.2.2025 päivätyn, kaupunginvaltuuston hyväksymän kaavakartan (Vantaan kaupunki 2025a) kaava-aluetta laajempia.

AFRYn vuoden 2025 pohjavesivaikutusarviointi ja pohjaveden hallintasuunnitelma

Alueen pohjavesiselvityksiä on täydennetty 17.4.2025 valmistuneella Vaaralan varikko-hankkeen pohjavesivaikutusarvioinnilla ja pohjaveden hallintasuunnitelmalla. Työssä on selvitetty ratikkavarikon pohjavesivaikutukset ja laadittu pohjaveden hallintasuunnitelma raitiotievarikon hanketta varten. Hallintasuunnitelman laadinnan lähtökohtana on ollut varikkohankkeen negatiivisten pohjavesivaikutusten estäminen ja ehkäiseminen. Työn yhteydessä suoritettiin tarkentavia pohja- ja pohjavesitutkimuksia. Lisäksi laadittiin numeerinen pohjaveden virtausmalli, jolla suoritettiin simulaatioita pohjavesivaikutuksien arvioimiseksi. Selvitys sisältää mm. ratikkavarikon ja sen lähiympäristön hydrogeologisten olosuhteiden nykytilan kuvauksen ja arvion ratikkavarikon rakentamisen- ja käytönaikaisista pohjavesivaikutuksista. (Hakoniemi, R. 2025c)

Vuoden 2025 pohjavesivaikutusarvioinnin mukaan ratikkavarikon käytönaikaisista pohjavesivaikutuksista merkittävimmäksi on tunnistettu pohjaveden muodostumismäärän vähentyminen ja varikon alueella pohjaveden pinnan tason alentuminen, alueen vettä läpäisemättömien pintojen lisääntymisen vaikutuksesta. Virtausmallisimulaatioiden perusteella pohjaveden pinnan tasoa voidaan ylläpitää imeyttämällä 20 m³/vrk virtaama varikkoalueen eteläosaan. Hulevesistä puhtaiden kattovesien voi katsoa imeytykseen soveltuviksi. Liikennöitäviltä alueilta kertyviä hulevesiä ei tule käyttää imeytyksessä, vaan nämä tulee johtaa hulevesiviemäriin siten, etteivät vedet voi imeytyä pohjavedeksi. Selvityksessä todetaan, että alustavien suunnitelmien perusteella kattovesiä muodostuu riittävästi imeytyksen tarpeisiin, tämä tulee varmistaa suunnitelmien tarkentuessa. Lisäksi suunnitelmia tulee tarkentaa kattovesien keräilyjärjestelmien, mahdollisen viivytyksen ja imeytysalueen

osalta. Imeytysjärjestelmän tulee olla sellainen, että imeytys voidaan tarvittaessa keskeyttää esim. onnettomuustilanteessa. Kaavassa on edellä selvitetystä asioista määräykset. Selvityksen mukaan on myös mahdollista käyttää imeytyksessä vesijohtoverkosta otettavaa vettä, mutta vastuullisen vesienkäytön näkökulmasta suositeltavampaa olisi käyttää kattovesiä. Selvityksessä myös todetaan, mikäli imeytyksessä käytettävä vesi otetaan vesijohtoverkosta, tällöin on mahdollista, että toimenpide tulkitaan vesilain 3 luvun 3 §:n mukaiseksi tekopohjaveden muodostamiseksi, joka on luvanvaraista. (Hakoniemi, R. 2025c)

Selvityksessä todetaan, että virtausmallisimulaatiossa tehtiin konservatiivinen oletus, että koko varikon kaava-alue rakennettaisiin vettä läpäisemättömäksi. Todellisuudessa näin ei tule tapahtumaan, joten virtausmallisimulaation tulokset yliarvioivat pohjaveteen kohdistuvat vaikutukset. Mitä enemmän vettä läpäisevää pohjaveden muodostumisen mahdollistavaa pinta-alaa varikon alueelle jää, sitä vähemmän vaikutuksia kohdistuu alueen pohjaveden pinnan tasoon ja Fazerilan pohjavesialueelle suuntautuvaan virtaamaan ja sitä pienempi on imeytykseen tarvittava määrä. (Hakoniemi, R. 2025c)

Vuoden 2025 selvityksessä todetaan, että alustavien suunnitelmien perusteella maanpinta ratikkavarikon alueella tasataan noin korkoon +39,5 (N2000). Varikon kaava-alueen pohjoisosassa kalliopinta nousee tämän tason yläpuolelle, joten ainakin tällä alueella kalliota joudutaan louhimaan. Louhinnassa käytettävistä räjähdysaineiden jäämistä saattaa liueta pohjaveteen tyyppiyhdisteitä. Pohjaveden virtaus ei kuitenkaan varikkoalueen pohjoisosasta suuntaudu Fazerilan pohjavesialuetta kohti, eikä näin ollen tästä aiheudu Fazerilan pohjavesialueen pohjaveden laatuun kohdistuvia vaikutuksia. Selvityksen mukaan louhinnasta aiheutuvia pohjavesivaikutuksia voidaan ehkäistä huolellisella räjäytyksen suunnittelulla ja toteutuksella, sekä räjähdysaineen valinnalla. Mahdollisesti joillain alueilla työnaikaiset kaivannot ulottuvat vallitsevan pohjaveden pinnan tason alapuolelle. Mikäli työ suoritetaan kuivatyönä pohjaveden pinnan tasoa kaivannossa alentaen, pohjaveden pinnan taso myös kaivannon ympäristössä laskee työnaikaisesti. Pohjaveden pinnan tasoa ei erittäin todennäköisesti ole tarpeen alentaa työnaikaisesti tasolle, jolla pohjavesi varikon eteläpuoleisella alueella pohjaveden pumppaamon ympäristössä sijaitsee. Pohjaveden virtaussuunta varikkoalueen eteläosasta kohti pohjavesialuetta pysyy selvityksen mukaan ennallaan. Työnaikaisen kaivannon kuivatuksen edellyttämä pumppausvirtaama on riippuvainen kaivannon sijainnista, kaivutasosta (kuivatustasosta) sekä irtomaapeitteen vedenjohtavuudesta. Mikäli kaivanto sijoittuu alueella sijaitsevan pohjavedenjakajan eteläpuolelle, tällöin pumppausvirtaama on pois Fazerilan pohjavesialueelle suuntautuvasta virtaamasta. Näin ollen pohjaveden työnaikaista alentamista

pohjavedenjakajan eteläpuolisella alueella tulisi välttää. Mikäli tämä ei ole mahdollista, tällöin pumppausvirtaamaa vastaava virtaama tulisi imeyttää takaisin maaperään kaivannon ulkopuolelle, pohjavesialueen suuntaan. Mikäli kaivannon kuivatuksen edellyttämä pumppausvirtaama on pieni, on mahdollista, ettei imeyttämiseen ole tarvetta. Tästä syystä kaavassa on määrätty, että suunnitelmien tarkentuessa tulee selvittää pohjaveden työnaikainen alentamistarve ja suunnitella tarvittavat toimenpiteet pohjaveden pinnan tason ylläpitämiseksi rakentamisen aikaisesti. (Hakoniemi, R. 2025c)

Vuoden 2025 selvityksessä todetaan, että samentumisella tarkoitetaan sitä, että pohjaveden pinnan tason alapuolella tapahtuvien maanmuokkaustoimenpiteiden seurauksena maaperän hienoainepartikkelit päätyvät suspensioon ja kulkeutuvat pohjaveden virtauksen mukana eteenpäin vedenottamolle. Ottaen huomioon varikkoalueen ja vedenottamon välinen etäisyys (hieman vajaa 300 m), sekä se, että vain pieni osa varikon alueelta suuntautuvasta pohjaveden virtaamasta suuntautuu vedenottamolle, ottamolta otettavan pohjaveden samentuminen on erittäin epätodennäköistä. Hyvin todennäköisesti suspensioon mahdollisesti päätyvä hienoina pidätty jo varikon alueen irtomaakerroksien huokostilaan, irtomaakerroksien hydraulisen johtavuuden ollessa varikon alueella pienempi kuin varikon ja vedenottamon välisellä alueella. Pohjaveden laadullista tilaa, myös sameutta on ehdotettu tarkkailtavaksi Valion vedenottamon ja ratikkavarikon välisellä alueella sijaitsevista pohjaveden havaintoputkista. (Hakoniemi, R. 2025c). Kaavamääräyksen mukaan rakentamisluvan yhteydessä on esitettävä pohjaveden seurantaohjelma.

Vuoden 2025 selvityksen raportissa on annettu kattavat ehdotukset toimenpiteistä negatiivisten pohjavesivaikutusten estämiseksi ja ehkäisemiseksi. Työkoneiden säilytykselle, sekä tankkaus-, pesu- ja muille huoltotoimenpiteille sekä polttonesteiden, öljyjen ja mahdollisten muiden kemikaalien säilytykselle tulee varata alueet ensisijaisesti pohjavesialueen ulkopuolelta. Edellä mainituilla alueilla haitta-aineiden päätyminen maaperään ja pohjaveteen (esim. pesuvedet, ylitankkaus, vuodot) tulee estää, tarkoittaen, että em. alueiden maapohjan tiiveys tulee varmistaa ja muodostuvat hulevedet tulee ohjata siten, etteivät ne missään olosuhteissa voi kulkeutua pohjavesialueelle. Alueella työskentelevien tulee olla tietoisia kohteen sijoittumisesta osittain pohjavesialueelle, ja tulee kouluttaa mahdollisten poikkeustilanteiden (onnettomuudet, työkoneen vikaantuminen jne.) varalle. Merkittävin riski muodostuu tilanteessa, jossa nestemäistä haitta-ainetta päätyy pohjaveteen. Nestevuotojen varalle työmaalla tulee olla riittävästi imeytysmateriaalia saatavilla. Mikäli epäillään haitta-aineen kuitenkin päätyneen pohjaveteen asti, tulee kohteeseen asentaa pohjavesiputki ja ottaa vesinäytteitä asian todentamiseksi. Mikäli

pohjavedessä todetaan haitta-aineita, on selvityksen raportissa annettu ohjeet pohjaveden käsittelylle. Raportissa todetaan myös, että edellä kuvatus kaltaisen poikkeustilanne on työkohteesta riippumatta aina olemassa, eikä varikon alueella poikkeustilanteen todennäköisyys ole suurempi verrattuna mihin tahansa muuhun työkohteeseen. Kaavan mukaan pohjaveden määrälliseen ja laadulliseen tilaan kohdistuvat rakentamisen aikaiset vaikutukset voidaan todentaa tai poissulkea ainoastaan pohjavesitarkkailun avulla. Edellä esitetyn lisäksi, rakentamisen aikana tulee noudattaa pääkaupunkiseudun työmaavesiohjetta (HSY, 4.12.2023). (Hakoniemi, R. 2025c)

Vuoden 2025 selvityksen mukaan pohjaveden muodostumismäärän vähentymisen lisäksi varikon käytöstä ei normaalitilanteessa aiheudu pohjaveden määrälliseen tai laadulliseen tilaan kohdistuvia vaikutuksia. Muut mahdolliset vaikutukset rajoittuvat poikkeustilanteisiin. Vaikutuksiltaan merkittävin on tilanne, jossa pohjaveteen päätyisi haitta-aineita. Tällöin kyseeseen tulee lähinnä nestemäisen haitta-aineen päätyminen pohjaveteen säiliövuodon, onnettomuuden tai vastaavan tapahtuman seurauksena. Näin ollen kaavan mukaan erityistä huomiota tulee kiinnittää kemikaalien varastointiin ja käsittelyyn. Rakenteet tulee suunnitella siten, ettei kemikaalien päätyminen pohjaveteen ole mahdollista. Poikkeustilanteena mahdollisen tulipalon sammutusvesien päätyminen pohjaveteen tulee estää. Pohjaveden määrälliseen ja laadulliseen tilaan kohdistuvat käytönaikaiset vaikutukset voidaan todentaa tai poissulkea ainoastaan pohjavesitarkkailun avulla. Selvityksen raportissa on esitetty pohjaveden tarkkailutoimenpiteet kattavasti niin ennen rakentamista, rakentamisen aikana kuin varikon toiminnankin aikana. (Hakoniemi, R. 2025c)

Golder Associates Oy:n vuoden 2020 Ratikkalinjan PIMA-riskien tarkastelu

Valittajan mukaan riskinä on, että jos vaikutusalueen maaperä on pilaantunutta, voi haitta-aineita levitä rakentamisen aikana uusille alueille virtaussuunnan muuttuessa. Golder Associates Oy:n selvityksen mukaan kaava-alueella ei ole todettu tai kohdistu epäilyjä maaperän pilaantuneisuudesta (Aumo, A. ja Kosonen, J. 2020).

Hankesuunnitelma ja kaavaratkaisut

Varikon rakentamisen ja käytönaikaiset riskit on huomioitu kaavassa pohjaveden suojelemiseen liittyvillä kaavamääräyksillä. Kaavassa on määrätty pohjavesien suojelusta koko kaava-aluetta koskien, että: *"Alue sijaitsee osittain tärkeällä pohjavesialueella. Alueella harjoitettava toiminta ei saa vaarantaa pohjaveden laatua tai määrää."*; *"Rakentaminen, ojitukset, hulevesien hallinta, maankaivu ja rakennusten perustaminen on tehtävä siten, ettei niistä aiheudu pysyviä pohjaveden laatumuutoksia tai pysyviä muutoksia pohjaveden korkeuteen tai virtauksiin."*

Rakentamisen seurauksena ei saa aiheuttaa haitallista pohjaveden purkautumista.”; ”-- Rakentamislupaa varten on laadittava hulevesisuunnitelma.”; ”Liikennöintialueet, pysäköintialueet sekä alueet, joilla raitiovaunuja säilytetään ja huolletaan, tulee päällystää öljyä läpäisemättömällä pintamateriaalilla tai pohjavesisuojaus sisälvällä rakenteella. Näiden alueiden hulevesien viivytysaltaita tai -painanteita ei tule sijoittaa pohjavesialueelle, ja alueiden valumavedet tulee johtaa öljynerotuskaivojen, biosuodattimien tai muiden vastaavien rakenteiden kautta hulevesiviemäriin ja edelleen pohjavesialueen ulkopuolelle. Hulevesijärjestelmä on varustettava sulkuventtiilein onnettomuustilanteiden varalle.”; ”Puhtaat hulevedet, kuten kattovedet, tulee viivyttaa määrällisesti ja käsitellä laadullisesti tontilla. Puhtaat kattovedet ja mahdollisesti suodatuksen kautta puhdistetut piha-alueen hulevedet tulee imeyttää tontilla. Pohjavesialueen reunaehdot, rajausta ja tarkemmat pohjatutkimukset on otettava jatkosuunnittelussa huomioon”; ”Suunnittelun tulee perustua maaperäselvityksiin ja pohjavesiolosuhteisiin. Rakentamislupaa hakemisen yhteydessä on esitettävä pohjaveden hallintasuunnitelma ja pohjaveden seurantaohjelma.” (Vantaan kaupunki 2025a)

Lisäksi kaavassa osoitettuja pohjavesialueita (pv ja pv/1) koskien on määrätty, että ”Alueelle ei saa sijoittaa kemikaalivarastoa, jätteenkäsittelylaitosta tai energiakaivoja. Alueella on kielletty jätteen ammattimainen käsittely ja varastointi.” (Vantaan kaupunki 2025a)

Alustavat tulokset 17.4.2025 päiväystä pohjavesivaikutusarviosta saatiin 18.11.2024 (Hakoniemi, R. 2024) ja selvityksen tuloksista laadittiin julkinen tiivistelmäraportti 4.2.2025 kaavan hyväksymiskäsittelyä varten (Hakoniemi, R. 2025a). Vantaa kaupungin kaavoituksen ja asiaan kuuluvilla kaupungin asiantuntijoiden saatavilla on ollut 7.3.2025 päivätty pohjavesivaikutusarvion raporttiluonnos kaavan laatimisen aikana (Hakoniemi, R. 2025b). Raporttiluonnosta täydennettiin vain vähäisesti, ennen lopullisen 17.4.2025 päivätyn raportin valmistumista (Hakoniemi, R. 2025c). Selvityksen tuloksien perusteella ei ollut tarvetta tehdä kaavan nähtävilläolon (31.1.–29.2.2024) jälkeen muutoksia kaavaehdotukseen. Sen sijaan muutoksia tehtiin Uudenmaan ELY-keskukselta kaavan nähtävilläolon yhteydessä saadun, 29.2.2024 päivätyn, kaavalausannon perusteella (Vantaan kaupunki 2025c).

Vaaralan raitiovaunuvarikon 2.3.2023 päivitettyssä hankesuunnitelmassa on osoitettu kaluston kunnossapitoa, kuten pesulinjaa ja vuorokausihuoltotiloja, varten tilat rakennettavaan varikkorakennukseen. Päivitetyn hankesuunnitelman selostuksessa todetaan, että neste- ja ongelmajätetila sijaitsevat rakennuksen sisällä. (Vaaralan raitiovaunuvarikko – Hankesuunnitelma, selostus 2.3.2023; Arkkitehtityöhuone APRT 2023a; Arkkitehtityöhuone APRT 2023b).

Lopulliset hankkeen suunnitelmaratkaisut selviävät hankkeen rakentamislupavaiheessa. Asemakaavan selvityksien sekä hankkeen kaavoitusvaiheen suunnitelmien perusteella hanke on kuitenkin toteutettavissa ilman vesilain mukaisia lupatarpeita.

Viranomaisyhteistyö

Uudenmaan ELY-keskukselle esiteltiin uuden pohjavesivaikutusarvion tuloksia 23.1.2025, eikä ELY-keskuksen viranomaisilla ollut tuolloin lisättävää 29.2.2024 päivätyssä kaavalausunnossaan nostamiinsa asioihin, joita tulisi huomioida kaavassa. Tilaisuuden yhteydessä ELY-keskus totesi, että varikon asemakaava on mahdollista toteuttaa ilman vesilain mukaisia lupatarpeita, eikä nähnyt ko. asiaan liittyen estettä kaavan etenemiselle hyväksymiskäsittelyyn. ELY-keskus ei myöskään nostanut tilaisuudessa tai kaavalausunnossaan esiin asemakaavaan liittyviä lisäselvitystarpeita tai kehottanut pyytämään vesilupaviranomaisena toimivalta Etelä-Suomen aluehallintovirastolta erillistä lausuntoa hankkeeseen liittyen, ennen asemakaavan hyväksymistä.

Tietojen saatavuus päätöskäsittelyä varten

Kaavaehdotuksen 931200 – Vantaan ratikka: Varikko 11.2.2025 päivätyssä kaavaselostuksessa on kerrottu kaavan selvityksien tuloksista ja arvioitu kaavan vaikutuksia suhteessa niihin (Vantaan kaupunki 2025b). Internetlinkki Vantaan ratikan selvityksiin on kaavaselostuksen lähdemateriaaleissa. Sitowisen vuoden 2022 pohjavesivaikutusten arviointi (Bigler, P. ja Vesala, E. 2022) on ollut saatavilla Vantaan ratikan selvityksiä koskevalla nettisivulla mm. kaavan nähtävilläolon sekä hyväksymiskäsittelyprosessin ajan. Kaavaehdotuksen nettisivulla on koko kaavaehdotuksen hyväksymiskäsittelyprosessin ajan ollut julkisesti saatavilla vuoden 2025 pohjavesivaikutusarvion 4.2.2025 päivätty tuloksien tiivistelmä (Hakoniemi, R. 2025a). Viimeistelty raportti Vaaralan varikko -hankkeen pohjavesivaikutusarviosta valmistui asemakaavan hyväksymiskäsittelyn aikana, ennen kaupunginvaltuuston 28.4.2025 päätöksentekoa. 17.4.2025 päivätty pohjavesivaikutusarvio (Hakoniemi, R. 2025c) on ollut kaavan nettisivulla julkisesti saatavilla 18.4.2025 alkaen. Vantaan kaupungin valtuusto jätti 24.3.2025 ennen päätöksentekoa kaavasta lisäselvennyspyynnön koskien mm. alueen pohjavesiasioita ja norojen selvittämistä. Vantaan kaupunkiympäristön toimiala antoi valtuutetuille 16.4.2025 päivätyn selvennyksen koskien asemakaavan pohjavesi- ja luontoselvityksiä ennen kaavan hyväksymispäätöstä (Vantaan kaupunki 2025d). Näin ollen Vantaan kaupungin päätöksentekijöillä on ollut hyväksymispäätökseen tarvittava tieto saatavillaan ennen asemakaavan hyväksymisestä päättämistä.

Yhteenveto

Kaupunginhallitus toteaa yhteenvetonaan, että asemakaava on valmisteltu ja päätös kaavan hyväksymisestä on tehty riittävien tietojen pohjalta. Kaavan sisältövaatimuksia on tarkasteltava kokonaisuutena. Hankkeen ympäristövaikutukset on arvioitu siten kuin MRL:ssä oli säädetty. Kaava perustuu kaavan merkittävät vaikutukset arvioivaan suunnitteluun ja sen edellyttämiin tutkimuksiin ja selvityksiin. Kaavan vaikutukset on selvitetty kaavan tehtävä ja tarkoitus huomioon ottaen riittävällä tavalla.

Vuosien 2020 ja 2024 luontoselvityksien yhteydessä asiantuntijoiden tekemät maastokäynnit ovat riittävät ja asemakaavan vesilain 2 luvun 11 §:n mukaiset kohteet on selvitetty lain mukaisesti. Lupaviranomaisilta ei ole tarvetta pyytää erillistä lausuntoa tai hakea poikkeamista vesilain 2 luvun 11 §:n 1 momentin kiellosta, koska kaava-alueella ei selvityksien mukaan sijaitse noroja tai muita 11 §:n mukaisia pientäviä.

Pohjavesiolosuhteet ja varikon vaikutukset niihin on selvitetty kattavasti lain edellyttämällä tavalla ja kaava ei ole ympäristönsuojelulain 17 §:n vastainen.

Asemakaavassa on määrätty koko kaava-alueen koskien, että *”Alueella harjoitettava toiminta ei saa vaarantaa pohjaveden laatua tai määrää.”* 17.4.2025 päivätyn pohjavesivaikutusarvion (Hakoniemi, R. 2025c) mukaan hankkeen rakentamisen sekä käytön aikaiset vaikutukset läheisestä pohjavedenottamosta pumpattavaan veteen ovat epätodennäköisiä ja pohjaveden pinnan taso voidaan ylläpitää nykyisellä tasolla imeyttämällä puhtaita kattovesiä. Näin ollen asemakaavaan liittyvien selvityksien ja hankkeen alustavien suunnitelmien perusteella, hankkeelle tai kaavaan liittyen ei tarvitse hakea vesilain mukaista lupaa lupaviranomaiselta, eikä asemakaava ole ympäristönsuojelulain 17 §:n vastainen.

VANTAA KAUPUNGINHALLITUS

Liitteet

- 931200 - Vantaan ratikka: Varikko – Vantaan kaupunginhallituksen lausunnon dnro 3792/03.04.04.16/2025 aineistolistaus.
- Arkkitehtityöhuone APRT 2023a: Vaaran varikko, hankesuunnitelma 2.3.2023.
<https://ratikka.vantaa.fi/sites/default/files/document/Liite%201%20Hankesuunnitelman%20liitekuvat.pdf>

- Arkkitehtityöhuone APRT 2023b: Vaaralan varikko, hankesuunnitelma – Toiminnallinen vaihtoehtoratkaisu, Luonnos 2.3.2023.
<https://ratikka.vantaa.fi/sites/default/files/document/Liite%2021%20Toiminnallinen%20vaihtoehtoratkaisu%20luonnos.pdf>
- Aumo, A. ja Kosonen, J. 2020: Vantaan ratikka, Ratikkalinjan pima-riskien tarkastelu. Projektinumero 20140614. Golder Associates Oy 13.8.2020.
- Bigler, P. ja Vesala, E. 2022: Vaaralan raitiotielinjauksen ja Varikon pohjavesivaikutusten arviointi, Sitowise Oy 21.3.2022.
<https://ratikka.vantaa.fi/sites/default/files/document/Vaaralan%20raitiotien%20ja%20Varikon%20pohjavesivaikutusten%20arviointi-21032022.pdf>
- Hakoniemi, R. 2024: Vantaan ratikka, Vaaralan varikko Pohjavesiselvitys- ja vaikutusarvio, Alustavien tuloksien esittely, AFRY ÅF Pöyry 18.11.2024.
- Hakoniemi, R. 2025a: Vantaan ratikka, Vaaralan varikko, Pohjavesiselvitys- ja vaikutusarvio Tiivistelmä, AFRY ÅF Pöyry 4.2.2025.
<https://www.vantaa.fi/sites/default/files/matti/1208403-1264584-Vantaa%20ratikkavarikko%20pohjavesivaikutukset%20tuloksia%20tiivistelm%C3%A4%204.2.2025.pdf>
- Hakoniemi, R. 2025b: Vantaan ratikka – Vaaralan varikon pohjavesivaikutusarvio ja pohjaveden hallintasuunnitelma, LUONNOS, AFRY ÅF Pöyry 7.3.2025.
- Hakoniemi, R. 2025c: Vantaan ratikka – Vaaralan varikon pohjavesivaikutusarvio ja pohjaveden hallintasuunnitelma, AFRY ÅF Pöyry 17.4.2025.
<https://www.vantaa.fi/sites/default/files/matti/1249128-1310199-Vantaan%20ratikka%20varikko%20Pohjavesivaikutusarvio%20AFRY%2017.4.2025.pdf>
- Halonen, L., Hämäläinen, L., Leka, J., Tolonen, J. & Yli-Heikkilä, K. 2019: Pienvesiopas. Pienvesien tunnistaminen ja lainsäädäntö. – Suomen ympäristökeskuksen raportteja 36 | 2019.
https://vesi.fi/aineistopankki/wp-content/uploads/2022/01/SYKEra_36_2019_Pienvesiopas.pdf
- Lehtinen, J. 2024: Vaaralan varikon luontotyyppiselvitys. Vantaan kaupunki 31.10.2024.
<https://www.vantaa.fi/sites/default/files/matti/1206337-1262238-Vantaan%20ratikka%2C%20Vaaralan%20varikon%20luontotyyppiselvitys%2031.10.2024.pdf>
- Leppänen, M. ja Orkoneva, A. 2021: Vantaan ratikan varikon alustava hankesuunnitelma - Hulevesiselvitys. Ramboll Finland Oy 30.6.2021.
<https://www.vantaa.fi/sites/default/files/matti/955359-956721-Varikon%20alustava%20hankesuunnitelma%2C%20Hulevesiselvitys.pdf>

- Manninen, E. 2024: Lausunto luontoselvitysten riittävydestä asemakaavan 931200 (Vantaan ratikka: Varikko) alueella. Faunatican raportteja 17/2024. Faunatica Oy 18.4.2024.
<https://paatokset.vantaa.fi/ktwebscr/files/show?doctype=3&docid=3080955&version=1>
- Nieminen, M., Koskimies, P., Makkonen, H., Manninen, E., Manninen, O. & Vasko, V. 2022: Vantaan ratikan kaavarunkoalueen luontoselvitykset 2020–2021. Koosteraportti. – Faunatican raportteja 38/2021.
<https://ratikka.vantaa.fi/sites/default/files/document/Vantaan-ratikan-kaavarunkoalueen-luontoselvitykset-2020-2021.pdf>
- Ramboll Finland Oy 2021: Vantaan ratikan varikon alustava hankesuunnitelma – Asemapiirros 1/3000 5.11.2021.
<https://www.vantaa.fi/sites/default/files/matti/955350-956712-Varikon%20alustava%20hankesuunnitelma%2C%20Asemapiirros.pdf>
- Vaaralan raitiovaunuvarikko – Hankesuunnitelma, selostus 2.3.2023.
<https://ratikka.vantaa.fi/sites/default/files/document/Vaaralan-varikon-hankesuunnitelmaselostus-vantaan-ratikka-2023.pdf>
- Vantaan kaupunki 2021: Osallistumis- ja arviointisuunnitelma 6.4.2021. Vantaan ratikka: Varikko, Asemakaava nro 931200.
<https://www.vantaa.fi/sites/default/files/matti/929800-924019-931200%20Osallistumis-%20ja%20arviointisuunnitelma%2C%206.4.2021.pdf>
- Vantaan kaupunki 2025a. Asemakaavaehdotus 931200 Vantaan ratikka: Varikko, 11.2.2025.
<https://www.vantaa.fi/sites/default/files/matti/1251872-1313368-931200%20kaavakartta%2011.2.2025.pdf>
- Vantaan kaupunki 2025b: Asemakaavaselostus 931200 Vantaan ratikka: Varikko, 11.2.2025.
<https://www.vantaa.fi/sites/default/files/matti/1208333-1264478-931200%20selostus%2011.2.2025.pdf>
- Vantaan kaupunki 2025c: Asemakaavaehdotus nro 931200 Vantaan ratikka: Varikko. Lausunnot ja vastineet, 11.2.2025.
<https://paatokset.vantaa.fi/ktwebscr/files/show?doctype=3&docid=3081548&version=1>
- Vantaan kaupunki 2025d: Selvennys koskien asemakaavaehdotuksen 931200 - Vantaan ratikka: Varikko pohjavesi- ja luontoselvityksiä, 16.4.2025.

Helsingin hallinto-oikeus

Radanrakentajantie 5, 00520 Helsinki

helsinki.hao@oikeus.fi

Valitus Vantaan kaupunginvaltuuston päätöksestä 28.4.2025 4 § Asemakaava 931200 ja tonttijako, 93 Vaarala / Vantaan ratikka: Varikko

Vaadin, että kaupunginvaltuuston päätös kumotaan lainvastaisena

Valitusperusteet:

Asemakaavapäätös on ei perustu riittäviin selvityksiin norojen osalta ja on siten Vesilain vastainen.

Vesilain 2 luvun 11 §:n mukaan muualla kuin Lapin maakunnassa sijaitsevan noron --- luonnontilan vaarantaminen on kielletty.

Kaavan mukainen rakentaminen sijoittuisi kaava-alueen kosteikon päälle. Alueelle sijoittuu todennäköisesti useita vesilain mukaan suojeltuja noroja. Alue on ympäristöään korkeammalla ja sen latvavesien vaikutus alapuolisiin pienvesiin on todennäköisesti myös merkittävä alueen laajuuden vuoksi. Alueelta olisi tullut tehdä ennen kaavan hyväksymistä pienvesien ja norojen osalta vesilain mukaiset selvitykset ja niiden osalta tarvittaessa haettava lausunnot tai luvat vesiviranomaisilta.

Asemakaavapäätös ei perustu riittäviin selvityksiin pohjavesiolosuhteiden osalta ja on siten ympäristönsuojelulain 17 §:n vastainen

Kaava-alue sijoittuu pohjavesialueen päälle. Pohjavesialue on pääkaupunkiseudun merkittävimpiä ja alueelle on sijoittunut elintarvikkeita valmistavia yrityksiä, jotka ottavat tarvitsemansa veden alueelta sen hyvän laadun vuoksi. Asemakaava-alueen pohjavesiolosuhteita suhteessa kaava-alueelle sijoittuvaan 20 000 kem2 raitiovaunuvarikkoalueeseen ja sen toiminnan riskeihin ei ole selvitetty tai arvioitu. Pohjavesiolosuhteiden selvitykset ovat olleet yleispiitteisiä ja osittain ne ovat olleet kesken asemakaavaa hyväksyttäessä.

Hankkeen pohjavesivaikutuksien arvioinnissa ei ole kyetty arvioimaan juuri Varikon alueesta alueen elintarviketeollisuuden vedenottamolle aiheutuvia vaikutuksia. Kaikki selvityksessä esitetyt arviot on varustettu jatkotutkimustarpeita edellyttävillä varaumilla. Vesilain mukaan vesitaloushankkeella on oltava lupaviranomaisen lupa, jos se voi muuttaa pohjaveden laatua tai määrää. Pohjavesiselvityksessä on pohjavesivaikutusten osalta esitetty suoria epävarmuuksia ratikkavarikon osalta. Vaikutusten osalta aineistossa on arvioitu varikon rakentamisen vähentävän alueella muodostuvan pohjaveden määrää.

Kiireellisyys

Pyydän, että valitus käsitellään kiireellisenä, jotta Raidelinjan rakentaminen ja käyttöönotto ei valituksen johdosta viivästy.

Samalla pyydän, että alueelle annetaan kiello ryhtyä rakentamista valmisteleviin toimenpiteisiin, koska ne saattaisivat vaarantaa noroselvityksiä.

Perusteluita:

Noroselvitykset

Alueelle sijoittuu todennäköisesti useita vesilain mukaan suojeltuja noroja. Tähän viittaa asemakaavatyön yhteydessä tehty hulevesiselvitys, josta lainaus alla. Alue on ympäristöönsä korkeammalla ja sen latvavesien vaikutus alapuolisiin pienvesiin on todennäköisesti myös merkittävä alueen laajuuden vuoksi. Alueelta on tehtävä pienvesien ja norojen osalta tehtävä vesilain mukaiset selvitykset ja niiden osalta tarvittaessa haettava lausunnot tai luvat vesiviranomaisilta. Selvitykset olisi ollut syytä tehdä ennen kaavan hyväksymistä, jotta ne voidaan ottaa kaavan laadinnassa huomioon.

” 5. YHTEENVETO JA SUOSITUKSIA

Tässä työssä laadittiin hankeselvitystä varten Vantaan kaupungille hulevesiselvitys. Selvityksessä tarkastellaan hulevesien hallinnan toimenpiteitä alueella, johon on määrä rakentaa Vantaan ratikan varikko. Suunnittelualue on kooltaan noin 4 hehtaaria. Nykytilassa tontti on rakentamatonta metsämaata. Suurilta osin alueella vedet nykyisin kulkeutuvat maanpintaa pitkin kaakkoon yksityisille kiinteistöille.”

Norojen osalta viitataan yksittäisen käyntiin alueella, jolloin ei havaittu noroja. Noroille tyypillistä on se, että ne ovat osan vuodesta kuivia. Niiden selvittäminen vaatii ulkopuolista asiantuntijaa ja nimenomaan tähän alueeseen kohdistuvaa selvitystä. Kaupungilla ei ole omaa asiantuntemusta.

Pohjavesiselvitykset

Sitowiseltä valmistui 2022 raportti ”Vaaralan raitiotielinjauksen ja Varikon pohjavesivaikutusten arviointi”. Siinä arvioitiin vaikutuksia seuraavasti:

4.1.2 Pohjavesiin kohdistuvat vaikutukset

Pohjavesivaikutukset muodostuvat lähinnä rakentamisen aikana, jolloin maanrakennustoimet voivat paikallisesti samentaa pohjavettä tai edellyttää pohjaveden pinnantason alentamista ja sen myötä aiheuttaa muutoksia pohjaveden virtaussuunnissa. Jos vaikutusalueen maaperä on pilaantunutta, voi haitta-aineita levitä uusille alueille virtaussuunnan muuttuessa. Maankaivutyöt ohentavat pohjavedenpinnan ja maanpinnan väliin jäävän maapeitteen paksuutta, mikä voi aiheuttaa pohjaveden laadun heikkenemistä mm. orgaanisen aineksen päästessä pohjavesikerrokseen. Orgaanisen aineksen hajoamisen myötä pohjaveden happipitoisuus laskee, jolloin siihen alkaa liukenemaan maaperästä mm. rautaa ja mangaania.

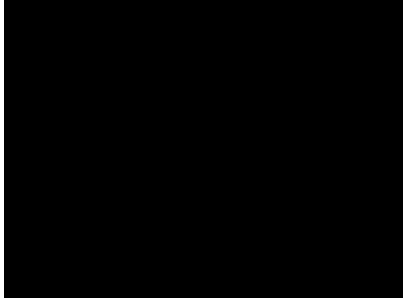
Vaikutukset ovat kuitenkin tavallisesti väliaikaisia ja tilanne palautuu entiselleen rakentamisen loputtua. Rauta- ja mangaanipitoiset vedet voivat kuitenkin aiheuttaa haittaa lähialueen kaivoille. Vaikutusten laajuuteen vaikuttavat mm. rakentamisen kesto, pohjavesipinnan alentamisen tarve sekä pohjavesipinnan ja maanpinnan väliin jäävän maapeitteen paksuus.

Rakentamisen lisäksi riskin pohjaveden laadulle muodostavat työkoneiden mahdolliset vahinkotilanteet, kuten bensiini- ja öljyvuodot. Riskejä on mahdollista pienentää toimimalla pohjavesialueelle suunnitellun rakentamistapaohjeen mukaan (Pohjavesialueilla rakentaminen 2014, Helsingin kaupunki).”

Pohjaveden laadun heikentäminen ilman vesiviranomaisen lupaa ja siihen liittyviä ehtoja on kielletty.

Käytön aikaisia riskejä on kuvattu viimeisessä kappaleessa. Riskit ovat merkittäviä eivätkä ole hallittavissa pohjavesialueilla. Rakennuksen koko on 20 000 kem² ja siellä huolletaan ja pestään raitiovaunuja joka päivä vuosikymmenet. On selvää, että riskit jossain vaiheessa toteutuvat. Asemakaavapäätöksen yhteydessä nämä on täysin sivuutettu. On kysymyksenalaista voiko tämänkaltaisen toiminta sijoittua tärkeälle pohjavesialueelle. Pohjaveisä koskee ehdoton pilaamiskielto. Kyseessä on oikeusharkinta eikä valtuustolla ole tältä osin harkintavaltaa. Vasiaviranomaisia olisi tullut kuulla asiassa.

Vantaalla 13.6.2025





15 §

Lausunnon antaminen Uudenmaan ELY-keskukselle ympäristövaikutusten arviointimenettelyn tapauskohtaisen soveltamisen tarpeesta Vantaan Energia Oy:n Långmossebergin alueelle suunnitellussa sekajätteen lajittelulaitoshankkeessa

VD/5033/11.00.03.00/2025

TeA/JNU/PKA/JKÖ/MT

Uudenmaan ELY-keskus on pyytänyt Vantaan kaupungin lausuntoa siitä, onko ympäristövaikutusten arviointimenettelyä (YVA-menettely) tarpeen soveltaa Vantaan Energia Oy:n sekajätteen lajittelulaitoshankkeeseen. Sekajätteen lajittelulaitos ei kuulu ympäristövaikutusten arviointimenettelystä annetun lain (252/2017, ”YVA-laki”) liitteen 1 hankeluettelossa mainittuihin hankkeisiin, joihin sovellettaisiin lain 3 §:n 1 momentin mukaisesti ympäristövaikutusten arviointimenettelyä suoraan lain nojalla. Hankeluetteloon kuulumaton hanke voi edellyttää arviointimenettelyn soveltamista YVA-lain 3 §:n 2 momentissa tarkoitetussa yksittäistapauksessa. Arviointimenettelyn soveltamisen edellytyksenä on, että hankkeesta aiheutuisi hankeluettelon hankkeiden vaikutuksiin rinnastettavia merkittäviä ympäristövaikutuksia.

Vantaan kaupunki on saanut 10.9.2025 asti lisäaikaa lausunnot. Kannanotossa pyydetään mainitsemaan asian diaarinumero UUDELY/2981/2025.

Hankkeen kuvaus

Vantaan Energia Oy suunnittelee Långmossebergin Jätevoimalan alueelle sekajätteen lajittelulaitosta. Lajittelulaitoksella tullaan lajittelemaan jätevoimala 1:lle (JV1) menevää jätettä, kuten sekajätevirtoja. Laitoksen lajittelukapasiteetti on maksimissaan 400 000 tonnia vuodessa. Laitos tuottaa lopputuotteena kierrätystuotteita jatkojalostusprosesseihin; sekalaista muovijaetta (arviolta 50 000 tn/v) ja metalleja (arviolta 15 000 tn/v). Lajittelun rejekti (arviolta 328 000 tn/v) ohjataan poltettavaksi jätevoimala 1:ssä. Tämä ei lisää poltettavan jätteen tonnimäärää vuosittain. Polttoon tulevan jätteen määrä kokonaisuudessaan pysyy jätevoimaloille 1 ja 2 ympäristöluvassa määritellyn 600 000 tonnin vuosirajan mukaisena. Lajittelulaitoksen mitoituksessa on pyritty parhaaseen kustannustehokkuuteen. Sekajätteen lajittelulaitoksen tavoitteena on vähentää fossiilisen jätteen määrää jätevoimalan poltossa ja edistää kiertotaloutta. Vantaan Energian tavoitteena on aloittaa laitosalueen rakentaminen vuonna 2026 ja toiminta vuonna 2028.

Hankkeen sijainti ja kaavoitus

Sekajätteen lajittelulaitos tulee sijaitsemaan osittain samalla kiinteistöllä jätevoimalan kanssa (kiinteistönumero 92-92-201-2) Kehä III:n ja Porvoonväylän yhtymäkohdan koillispuolella osoitteessa Pitkäsuontie 10. Vantaan jätevoimalan laitosalueella sijaitsevat kaksi kattilalaitosrakennusta, kaukolämpöakku pumppamoineen, hallintorakennus, portti- ja korjaamorakennus, öljysäiliö sekä Gasgrid Oy:n maakaasun paineenvähennysasema. Alueella on myös vuonna 2025 käyttöön otettu korkealämpötilalaitos, jossa poltetaan vaarallisia jätteitä.

Yleiskaavassa jätevoimalan ja lajittelulaitoksen alue on valtaosin yleiskaavan yhdyskuntateknisen huollon aluetta ET. Länsi- ja pohjoispuolella ovat 110 kV ja 400 kV voimajohdot (Z). Pitkäsuontie on osoitettu Kehä III:n ja Porvoonväylän liikennealueen (L) reunaan katuyhteydeksi, joka johtaa itään Helsingin Östersundomin alueelle. Kaupunginvaltuusto hyväksyi yleiskaavan 25.1.2021. Kaava koostuu kolmesta



oikeusvaikutteisesta kartasta. Yleiskaava 2020 on tullut voimaan kuulutuksella 11.1.2023. Kolmella alueella (Länsisalmi, Myllykyläntie 4-8 ja Hakkilan radanpidon alue) jää voimaan osin yleiskaava 2007.

Asemakaavassa jätevoimalan alue on osoitettu asemakaavan muutoksella 002175 (Kv 18.11.2013) yhdyskuntateknistä huoltoa palvelevien rakennusten ja laitosten korttelialueeksi (ET). Korttelialueelle (ET) saa sijoittaa energiatuotantolaitoksia, kuten jätevoimalaitoksen ja biopolttoaineen logistiikka-alueen sekä toimintoja palvelevia laitoksia ja rakennuksia sekä toimintaan liittyviä toimistotiloja. Korttelialueen kokonaisrakennusoikeuden määrä on 50 000 kerrosalaneliömetriä (k-m²) ja rakennusten vesikaton ylimmän kohdan korkeusasema on enintään +75.0 Sen eteläpuolella on osuus Pitkäsuontien katualuetta. Lajittelulaitos sijoittuisi osittain Pitkäsuontien katualueen ja Porvoonväylän välissä olevalle asemakaavoittamattomalle alueelle.

Alueella on käynnissä asemakaavan muutos (asemakaava nro 920600 ja maanalainen asemakaava 920500ma). Vantaan Energia Oy on jättänyt 21.9.2023 hakemuksen asemakaavan muuttamiseksi siten, että Pitkäsuontie 10 jätevoimalan kiinteistölle voitaisiin rakentaa hiilidioksidin talteenottolaitos sekä sekajätteen lajittelulaitos, koska korttelialueen asemakaavoitettu kokonaisrakennusoikeus ei ole riittävä laitoksen rakentamiseksi. Uutta rakennusoikeutta tarvittaisiin lisää n. 30 000 k-m². Jätevoimalan kiinteistöä on laajennettava Pitkäsuontien katualueelle, jota kavennetaan ja siirretään etelämmäksi, osin asemakaavoittamattomalle Porvoonväylän maantien ja Länsisalmen kaupunginosan alueelle. Ojangan ja Länsisalmen välistä kaupunginosarajaa siirretään Pitkäsuontien muuttuvan katualueen uuteen etelärajaan siten, että em. katualue saadaan muodostettua Ojangan kaupunginosan alueelle. Asemakaavan osallistumis- ja arviointisuunnitelmaa on päivitetty 11.2.2025. Asemakaavaselostus on tarkoitus laatia syksyn 2025 aikana ja kaavamuutos voisi tulla kaupungin valtuuston hyväksyttäväksi vuoden 2026 alkupuolella. Vantaan Energia on laatimassa kaavamuutostyötä varten meluarvioinnin, jossa mallinnetaan lajittelulaitoksen ja talteenottolaitoksen toiminnan aikainen melu, sekä alueen kaikkien toimintojen yhdessä aiheuttama melu.

Asemakaavahanke on voimassa olevan yleiskaavan mukainen. Sekajätteenlajittelulaitoksen toiminta on asemakaavan mukaista, mutta korttelialueen asemakaavoitettu kokonaisrakennusoikeus ei ole riittävä laitoksen rakentamiseksi. Alueen uusi asemakaava kuitenkin mahdollistaa lajittelulaitoksen rakentamisen ja toiminnan jätevoimalan alueella.

Vaikutukset ja niiden lieventäminen

Sekajätteen lajittelulaitos sijoittuu olemassa olevan jätevoimalan alueelle, välittömästi Kehä III:n tuntumaan. Toiminta soveltuu kaavassa osoitettuun ja nykyiseen maankäyttöön. Alueella ei ole erityisiä luonnonympäristön arvoja tai muita sellaisia ominaispiirteitä, mitkä tekisivät alueesta YVA-lain liitteessä 2 tarkoitetulla tavalla herkän ympäristön.

Vantaan Energia näkemyksen mukaan sekajätteen lajittelulaitoksen vaikutukset ovat hyvin samankaltaisia kuin olemassa olevan toiminnan. Vaikutukset ovat paikallisia ja merkittävimmät vaikutukset ajoittuvat rakentamisen ajalle, joten ne ovat väliaikaisia. Vaikutukset ja niiden suuruusluokka voidaan toiminnan laatu huomioon ottaen arvioida ennalta luotettavasti eikä vaikutuksiin tai niiden merkittävyyteen liity mitään erityisiä epävarmuuksia. Laitoksen merkittävimmät ympäristövaikutukset, kuten melu ja haju, hallitaan teknisin keinoin siten, että laitoksen vaikutukset ovat vähäisiä, eivätkä ne lisää koko alueen yhteisvaikutuksia kuin korkeintaan vähäisesti.

Hankeesta ei Vantaan Energian näkemyksen mukaan aiheudu laadultaan ja laajuudeltaan hankeluettelon hankkeisiin rinnastettavia merkittäviä ympäristövaikutuksia. Hanke ei muutoinkaan



rinnastu hankeluettelon mukaisiin hankkeisiin, sillä se eroaa menetelmiltään (mekaaninen lajittelu) YVA-lain ja YVA-direktiivin mukaisista jätteenkäsittelyhankkeista. Hankkeen sijaintipaikkaan tai sen ympäristöön ei myöskään liity sellaisia herkkyksiä, joiden vuoksi arviointikynnystä voitaisiin laskea

Sekajätteen lajittelulaitos kuuluu teollisuuspäästödirektiivin soveltamisalaan ja sitä koskevat jätteenkäsittelyn BAT-päätelmät, jotka ohjaavat laitoksen suunnittelua. Toiminta on ympäristöluvan varaista. Laitoksen ympäristölupahakemuksen yhteydessä tullaan kuulemaan sidosryhmiä.

Hankkeen aiheuttaa pysyvän maisemallisen muutoksen etelän suunnasta katsottaessa, mutta lähimmille asuinalueille kuitenkin vähäiseksi, koska muutos jää isojen teiden taakse.

Sekajätteen lajittelulaitoksen rakentamisen aikaista melua ja tärinää voidaan vähentää teknisillä ratkaisuilla ja ajoittamalla meluisimmat työvaiheet päiväsaikaan. Laitos suunnitellaan siten, että sen toiminnasta ei aiheudu hajuhaittoja. Kaikki jätteen vastaanotto, purku, käsittely ja varastointi tehdään sisätiloissa. Laitoksen tilat on alipaineistettu. Myös onnettomuustilanteisiin kuten tulipalo voidaan varautua teknisin keinoin, laitos tullaan varustamaan sprinklereillä ja vesitykeillä tai vastaavalla kohdesammutuksella, jotta mahdollinen tulipalo saataisi hallintaan mahdollisimman hyvin ja nopeasti.

Kaupunginhallitus 8.9.2025 § 15

Kaupunkiympäristön toimialan apulaiskaupunginjohtajan esitys:

Päätetään antaa Etelä-Suomen aluehallintovirastolle liitteen mukainen lausunto.

Tarkastetaan ja hyväksytään pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Tarkastettiin ja hyväksyttiin pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Liitteet:

- Vantaan kaupungin lausunto koskien ympäristövaikutusten arviointimenettelyn tapauskohtaista soveltamista, Vantaan Energia Oy, Långmossebergenin alueelle rakennettava sekajätteen lajittelulaitos
- Lausuntopyyntö Vantaan kaupungille ja Vantaan ympäristösuojeluviranomaiselle koskien ympäristövaikutusten arviointimenettelyn tapauskohtaista soveltamista, Vantaan Energia Oy, Långmossebergenin alueelle rakennettava sekajätteen lajittelulaitos
- Vantaan Energia sekajätteen lajittelulaitos YVA-tarvearvio

Täytäntöönpano: Lakiasiat ja päätösvalmistelu

Muutoksenhakuohje: 3.1. Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Lisätiedot:

yleiskaavasuunnittelija Paula Kankkunen, puh. 050 302 3992
(etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)



27.08.2025

Uudenmaan Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus

Viite: Lausuntopyyntö koskien ympäristövaikutusten arviointimenettelyn tapauskohtaista soveltamista, Vantaan Energia Oy, Långmossebergin alueelle rakennettava sekajätteen lajittelulaitos, diaarinumero UUDELY/2981/2025

Vantaan kaupungin lausunto Uudenmaan ELY-keskukselle ympäristövaikutusten arviointimenettelyn tapauskohtaisen soveltamisen tarpeesta Vantaan Energia Oy:n Långmossebergin alueelle suunnitellussa sekajätteen lajittelulaitoshankkeessa

Uudenmaan ELY-keskus pyytää Vantaan kaupungin lausuntoa siitä, onko ympäristövaikutusten arviointimenettelyä (YVA-menettely) tarpeen soveltaa Vantaan Energia Oy:n sekajätteen lajittelulaitoshankkeeseen Långmossebergin alueella.

Vantaan kaupunki antaa asiasta seuraavan lausunnon:

Sekajätteen lajittelulaitos ei kuulu ympäristövaikutusten arviointimenettelystä annetun lain (252/2017, "YVA-laki") liitteen 1 hankeluettelossa mainittuihin hankkeisiin, joihin sovellettaisiin lain 3 §:n 1 momentin mukaisesti ympäristövaikutusten arviointimenettelyä suoraan lain nojalla. YVA-menettelyä sovelletaan hankkeeseen ELY-keskuksen päätöksellä, mikäli hanke tai sen muutos todennäköisesti aiheuttaa YVA-lain (252/2017) liitteen 1 hankeluettelon hankkeiden vaikutuksiin rinnastettavia merkittäviä ympäristövaikutuksia (YVA-laki § 3.2).

Hankkeesta vastaava Vantaan Energia Oy on kuvannut Långmossebergin alueelle suunnitellun jätteenlajittelukeskuksen toimintaa Uudenmaan Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskukselle osoittamassaan aineistossa (Tiedustelu ympäristövaikutusten arviointimenettelyn soveltaminen tarpeesta). Kyseisessä aineistossa on kuvattu hankkeen ominaisuudet, sijainti ja vaikutusten luonnetta, mitkä otetaan huomioon tehtäessä päätöstä ympäristövaikutusten arviointimenettelyn tapauskohtaisen soveltamisen tarpeesta.

Esitetyssä aineistossa sekajätteen lajittelulaitoksen vaikutukset kuvataan samankaltaisiksi kuin olemassa olevan toiminnan. Jätteenlajittelulaitoksen lajittelukapasiteetti on maksimissaan 400 000 tonnia vuodessa. Laitos tuottaa lopputuotteena kierrätystuotteita jatkojalostusprosesseihin; sekalaista muovijaetta (arviolta 50 000 tn/v) ja metalleja (arviolta 15 000 tn/v). Lajittelun rejekti (arviolta 328 000 tn/v) ohjataan poltettavaksi jätevoimala 1:ssä. Lajittelulaitoksen mitoituksessa on tavoiteltu parasta kustannustehokkuutta. Jätteenlajittelulaitos ei lisää polttoon tulevan jätteen määrää kokonaisuudessaan, vaan jätemäärät pysyvät yhä jätevoimaloille 1 ja 2 ympäristöluvassa määritellyn 600 000 tonnin



27.08.2025

vuosirajan mukaisena. Sekajätteen lajittelulaitoksen tavoitteena on vähentää fossiilisen jätteen määrää jätevoimalan poltossa ja edistää kiertotaloutta.

Hankkeen merkittävimmät vaikutukset syntyisivät laitoksen rakentamisen ajalta, kun laitosta varten alueella oleva kallio louhitaan ja tie siirretään, mutta rakentamisen vaikutukset ovat väliaikaisia. Laitoksen toiminnan ympäristövaikutuksia, kuten melua ja hajua, voidaan hallita teknisin keinoin. Lajittelulaitos suunnitellaan siten, että sen toiminnasta ei aiheudu hajuhaittoja. Kaikki jätteen vastaanotto, purku, käsittely ja varastointi tehdään alipaineistetuissa sisätiloissa. Alueella ei ole erityisiä luonnonympäristön arvoja tai muita sellaisia ominaispiirteitä, mitkä tekisivät alueesta YVA-lain liitteessä 2 tarkoitetulla tavalla herkän ympäristön. Hanke aiheuttaa pysyvän maisemallisen muutoksen etelän suunnasta katsottaessa, mutta lähimmille asuinalueille vaikutus jää vähäiseksi, koska muutos jää isojen teiden taakse.

Hanke sijoittuu olemassa olevan jätevoimalan alueelle Kehä III:n tuntumaan, jätteenlajittelulaitoksen toiminta soveltuu kaavassa osoitettuun ja nykyiseen maankäyttöön. Alue on yleiskaavassa (Kv 25.1.2021, tullut voimaan 11.1.2023) valtaosin yhdyskuntateknisen huollon aluetta (ET). Jätevoimalan alue on osoitettu asemakaavan muutoksella 002175 (Kv 18.11.2013) yhdyskuntateknistä huoltoa palvelevien rakennusten ja laitosten korttelialueeksi (ET). Korttelialueelle (ET) saa sijoittaa energiatuotantolaitoksia, kuten jätevoimalaitoksen ja biopolttoaikkeen logistiikka-alueen sekä toimintoja palvelevia laitoksia ja rakennuksia sekä toimintaan liittyviä toimistotiloja. Korttelialueen kokonaisrakennusoikeuden määrä on 50 000 kerrosalaneliömetriä (k-m²) ja rakennusten vesikaton ylimmän kohdan korkeusasema on enintään +75.0 Sen eteläpuolella on osuus Pitkäsuontien katualuetta.

Jätteenlajittelulaitos sijoittuisi osittain ET-korttelialueen eteläpuolelle Pitkäsuontien katualueen ja Porvoonväylän välissä olevalle asemakaavoittamattomalle alueelle. Uutta rakennusoikeutta tarvittaisiin lisää n. 30 000 k-m². Toiminta on asemakaavan mukaista, mutta korttelialueen asemakaavoitettu kokonaisrakennusoikeus ei ole riittävä laitoksen rakentamiseksi. Alueella on käynnistetty asemakaavan muutos (asemakaava nro 920600 ja maanalaisten asemakaava 920500ma) joka mahdollistaa sekajätteen lajittelulaitoksen ja hiilidioksidin talteenottolaitoksen rakentamisen Pitkäsuontie 10 kiinteistölle. Asemakaavahanke on voimassa olevan yleiskaavan mukainen.

Hankkeesta esitetyn aineiston perusteella Långmossebergin alueelle suunniteltu Vantaan Energia Oy:n sekajätteenkäsittelylaitoshanke ei aiheuta YVA-lain (252/2017) liitteen 1 hankeluettelon hankkeiden vaikutuksiin rinnastettavia merkittäviä ympäristövaikutuksia (YVA-laki § 3.2). Vantaan kaupunki katsoo, että hankkeen tapauksessa ei ole tarpeen soveltaa ympäristövaikutusten arviointimenettelyä. Vantaan Energia Oy:n Långmossebergin alueelle suunnitellussa sekajätteen lajittelulaitoshankkeessa ympäristövaikutukset ja ympäristön pilaantumisen vaaraa aiheuttavat tekijät on mahdollista huomioida laadukkaassa ympäristölupa- ja valvontaprosessissa. Myös jo alueella tehtyjä ympäristövaikutusten arviointeja voidaan joiltain osin hyödyntää jätteenlajittelulaitoksen ympäristölupaprosessissa.



27.08.2025

KAUPUNGINHALLITUS

Lähettilä: Virkkala Niklas (ELY) <niklas.virkkala@ely-keskus.fi>
Lähetetty: keskiviikko 25. kesäkuuta 2025 10.47
Vastaanottaja: YHT Kirjaamo; YHT Ympäristötarkastajat; kirjaamo@vayla.fi
Kopio: annika.laitala@vantaanenergia.fi; Noora.GuzmanMonet@vantaanenergia.fi
Aihe: Lausuntopyyntö YVA-menettelyn soveltamisesta yksittäistapauksessa, Vantaan Energia Oy, sekajätteen lajittelulaitos Långmossebergenin jätevoimala
Liitteet: Vantaan_Energia_sekajätteenlajittelulaitos_YVA_tarvearvio_16062025_FINAL-2.pdf

Lausuntopyyntö koskien ympäristövaikutusten arviointimenettelyn tapauskohtaista soveltamista, Vantaan Energia Oy, Långmossebergenin alueelle rakennettava sekajätteen lajittelulaitos

Uudenmaan ELY-keskus pyytää alla olevan jakelulistan mukaisilta viranomaisilta lausuntoa siitä, onko ympäristövaikutusten arviointimenettelyä (YVA-menettely) tarpeen soveltaa Vantaan Energia Oy:n sekajätteen lajittelulaitoshankkeeseen. YVA-menettelyä sovelletaan hankkeeseen ELY-keskuksen päätöksellä, mikäli hanke tai sen muutos todennäköisesti aiheuttaa YVA-lain (252/2017) liitteen 1 hankeluettelon hankkeiden vaikutuksiin rinnastettavia merkittäviä ympäristövaikutuksia (YVA-laki § 3.2). Päätöstä tehtäessä otetaan huomioon hankkeen ominaisuudet, sijainti ja vaikutusten luonne YVA-lain liitteen 2 osoittamalla tavalla.

Vantaan Energia Oy suunnittelee Långmossebergenin Jätevoimalan alueelle sekajätteen lajittelulaitosta. Lajittelulaitoksella tullaan lajittelemaan jätevoimala 1:lle (JV1) menevää jätettä, kuten sekajätevirtoja HSY:ltä ja Rosk'n Rolliilta. Polttoon tulevan jätteen määrä kokonaisuudessaan pysyy jätevoimaloille 1 ja 2 ympäristöluvassa määritellyn 600 000 tonnin vuosirajan mukaisena. Lajiteltavat jätteet ovat samoja jätteitä, joita jo tällä hetkellä tuodaan jätevoimalaan polttoon. Lajittelulla vähennetään muovin ja metallien päättymistä polttoon. Laitoksen lajittelukapasiteetti on maksimissaan 400 000 tonnia vuodessa. Laitos tuottaa lopputuotteena kierrätystuotteita jatkojalostusprosesseihin; sekalaista muovijätettä ja metalleja. Lajittelun rejekti ohjataan poltettavaksi jätevoimala 1:ssä. Tämä ei lisää poltettavan jätteen tonnimäärää vuosittain.

Lausunto pyydetään lähettämään sähköisesti Uudenmaan ELY-keskuksen kirjaamoon (kirjaamo.uusimaa@ely-keskus.fi) sekä tiedoksi asian käsittelijälle (niklas.virkkala@ely-keskus.fi) viimeistään 25.8.2025. Kannanotossa pyydetään mainitsemaan asian diaarinumeron UDELY/2981/2025.

Liitteet
Vantaan Energia sekajätteen lajittelulaitos YVA-tarvearvio

Jakelu
Vantaan kaupunki
Vantaan kaupunki, ympäristönsuojelu

Väylävirasto

Tiedoksi
Vantaan Energia Oy

Niklas Virkkala
Ylitarkastaja | Överinspektör
niklas.virkkala@ely-keskus.fi
0295 021 340, vaihde 0295 021 000

Ympäristövaikutukset ja alueidenkäyttö | Miljökonsekvenser och områdesanvändning
Uudenmaan ELY-keskus, PL 36, 00521 Helsinki
NTM-centralen i Nyland, PB 36, 00521 Helsingfors

16.6.2025

Uudenmaan Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus
Kirjaamo
PL 36, 00521 HELSINKI
kirjaamo.uusimaa@ely-keskus.fi

TIEDUSTELU YMPÄRISTÖVAIKUTUSTEN ARVIOINTIMENETTELYN SOVELTAMISEN TARPEESTA

Vantaan Energia Oy suunnittelee Långmossebergenin Jätevoimalan alueelle sekajätteen lajittelulaitosta. Lajittelulaitoksella lajitellaan niitä kierrätyskelpoisia jätelajeita, joita kotitaloudessa tehdyn lajittelun jäljiltä sekajätteen sekaan on vielä jäänyt ja näin varmistetaan, että polttoon päätyy ainoastaan kierrätyskelvotonta jätettä. Lajittelussa jätteestä erotetaan muovi ja metallit, jotka ohjataan hyötykäyttöön. Muovin erottelu vähentää fossiilisen jätteen määrää.

Tällä hetkellä Suomi on jäämässä Euroopan komission määrittelemästä 55 %:n yhdyskuntajätteen kierrätystavoitteesta. Viimeisin tilasto on vuodelta 2023 ja sen mukaan Suomi kierrättää 44,6 % yhdyskuntajätteistään (lähde: Tilastokeskus, jätetilasto 2023). Suurimpana haasteena nähdään kierrätykseen kelpaavan muovin päätyminen jätteenpolttoon sekajätteen mukana. Siksi rinnalle tarvitaan täydentävää ratkaisua.

Vantaan Energia tavoitteena on aloittaa laitosalueen rakentaminen vuonna 2026 ja aloittaa toiminta vuonna 2028.

Sekajätteen lajittelulaitos ei kuulu ympäristövaikutusten arviointimenettelystä annetun lain (252/2017, "YVA-laki") liitteen 1 hankeluettelossa mainittuihin hankkeisiin, joihin sovellettaisiin lain 3 §:n 1 momentin mukaisesti ympäristövaikutusten arviointimenettelyä suoraan lain nojalla. Hankeluetteloon kuulumaton hanke voi edellyttää arviointimenettelyn soveltamista YVA-lain 3 §:n 2 momentissa tarkoitetussa yksittäistapauksessa. Arviointimenettelyn soveltamisen edellytyksenä on, että hankkeesta aiheutuisi hankeluettelon hankkeiden vaikutuksiin rinnastettavia merkittäviä ympäristövaikutuksia. Hankkeesta vastaava pyytää Uudenmaan ELY-keskusta ottamaan kantaa siihen, sovelletaanko hankkeeseen YVA-lain 3 §:n 2 momentin mukaisesti ympäristövaikutusten arviointimenettelyä yksittäistapauksessa.

Seuraavissa luvuissa on esitetty tiivis kuvaus toiminnasta ja sen ympäristövaikutuksista valtioneuvoston asetuksen ympäristövaikutusten arviointimenettelystä (277/2017) 1 §:n ja YVA-lain liitteen 2 mukaisesti.

Lisätietoja hankkeesta antaa Vantaan Energia Oy:n Annika Laitala ja Noora Guzman Monet (annika.laitala@vantaanenergia.fi ja noora.guzmanmonet@vantaanenergia.fi)

16.6.2025

Sisällysluettelo

1 Johdanto	3
2 Sijainti	3
3 Toiminnan kuvaus	4
3.1 Jätteen määrä, laitoksen kapasiteetti ja erotellut jätejakeet	4
3.2 Prosessikuvaus	5
3.3 Laitoksen toiminta-aika ja liikenne	6
3.4 Muutokset jätevoimalan alueella	6
3.5 Hyödykkeet	7
3.6 Päästöt ja niiden vähentäminen	7
3.6.1 Jätevedet	7
3.6.2 Päästöt ilmaan	8
3.6.3 Haju	8
3.6.4 Melu	9
3.6.5 Hulevedet	9
3.6.6 Jätteet	9
3.6.7 Kemikaalien käyttö	9
3.7 Riskit ja häiriötilanteet	9
3.8 Rakentaminen ja sen vaikutukset	10
3.9 Paras käyttökelpoinen tekniikka (BAT)	10
3.10 Käyttöikä ja käytöstä poisto	10
3.11 Toiminta suhteessa YVA-lain ja YVA-direktiivin mukaisiin jätteenkäsittelylaitoksiin	11
4 Ympäristön nykytila ja hankkeen vaikutukset	12
4.1 Alueen kaavoitus	12
4.1.1 Yleiskaava	12
4.1.2 Asemakaava	12
4.1.3 Asemakaavan muutos	13
4.2 Maisema ja kulttuuriympäristö	14
4.3 Asutus ja herkätkohteet	15
4.4 Liikenne	16
4.5 Melu ja värinä	16
4.6 Ilmanlaatu ja päästöt ilmaan	17
4.7 Luonnonsuojelualueet	18
4.8 Vesistöt	20
4.9 Maa- ja kallioperä ja pohjavesi	21
4.10 Yhteisvaikutukset muiden tiedossa olevien hankkeiden kanssa	22
4.11 Vaikutusten ja haittojen lieventäminen	22
5 Johtopäätökset	24

16.6.2025

1 Johdanto

Sekajätteen lajittelulaitoksen tavoitteena on vähentää fossiilisen jätteen määrää jätevoimalan poltossa ja edistää kiertotaloutta. Tämä saavutetaan erottelemalla jätteestä muovi ja toimittamalla se hyötykäyttöön. Samalla jätteestä erotellaan myös metallit. Kyseessä on siis jätteen mekaaninen käsittely. Lajittelu vähentää poltosta syntyviä hiilidioksidipäästöjä ja näin ollen se hillitsee ilmastonmuutosta ja vaikuttaa positiivisesti ympäristöön.

Laitoksella käsiteltävät jätteet ovat samoja jätteitä, joita jo tällä hetkellä tuodaan jätevoimalaan polttoon eli hanke ei lisää jätevoimalalle vastaanotettavien jätteiden ympäristöluvassa määriteltyä enimmäismäärää.

2 Sijainti

Jätevoimalan alue sijaitsee Itä-Vantaalla, Långmossebergenissä Kehä III:n ja Porvoonväylän yhtymäkohdan koillispuolella osoitteessa Pitkäsuontie 10. Alue kuuluu Vantaan Ojangan kaupunginosaan ja siitä noin 1,5–2 km etäisyydellä sijaitsevat Vantaan kaupunginosista Hakunila, Vaarala ja Länsimäki sekä Helsingin kaupunginosista Östersundom.

Sekajätteen lajittelulaitos tulee sijaitsemaan osittain samalla kiinteistöllä jätevoimalan kanssa (kiinteistönumero 92-92-201-2). Laitos tulisi sijaitsemaan jätevoimalan alueen nykyisen pihan ja tien sekä etelän puoleisen kallion kohdalla (nykyisillä tonteilla 92-92-201-2, 92-410-13-26 ja 92-410-13-27). Laitosta varten alueella oleva kallio louhitaan ja tie siirretään.

Vantaan jätevoimalan laitosalueella sijaitsevat kaksi kattilalaitosrakennusta, kaukolämpöakku pumppaamoineen, hallintorakennus, portti- ja korjaamorakennus, öljysäiliö sekä Gasgrid Oy:n maakaasun paineenvähennysasema. Alueelle on rakennettu korkealämpötilalaitos, jossa poltetaan vaarallisia jätteitä. Se on otettu käyttöön kesäkuussa 2025.

16.6.2025



Kuva 1. Sekajätteen lajittelulaitoksen arvioitu sijainti jätevoimalan alueen eteläpuolella. Kuvassa näkyvä metsäinen alue on korkea kallio, joka tullaan louhimaan.

3 Toiminnan kuvaus

3.1 Jätteen määrä, laitoksen kapasiteetti ja erotellut jätejakeet

Lajittelulaitoksella tullaan lajittelemaan jätevoimala 1:lle (JV1) menevää jätettä, kuten sekajätevirtoja HSY:ltä ja Rosk'n Rollilta, jätteitä. Polttoon tulevan jätteen määrä kokonaisuudessaan pysyy jätevoimaloille 1 ja 2 ympäristöluvassa määritellyn 600 000 tonnin vuosirajan mukaisena. Lajiteltavat jätteet ovat samoja jätteitä, joita jo tällä hetkellä tuodaan jätevoimalaan polttoon. Lajittelulla vähennetään muovin ja metallien päätymistä polttoon. Laitoksen lajittelukapasiteetti on maksimissaan 400 000 tonnia vuodessa. Lajittelulaitoksen mitoituksessa on tavoiteltu parasta kustannustehokkuutta. Laitos tuottaa lopputuotteena kierrätystuotteita jatkojalostusprosesseihin; sekalaista muovijatetta ja metalleja. Lajittelun rejekti ohjataan poltettavaksi jätevoimala 1:ssä. Tämä ei lisää poltettavan jätteen tonnimäärää vuosittain. Arvio lajittelutuotteiden ja rejektin määristä tonneina on esitetty alla olevassa taulukossa.

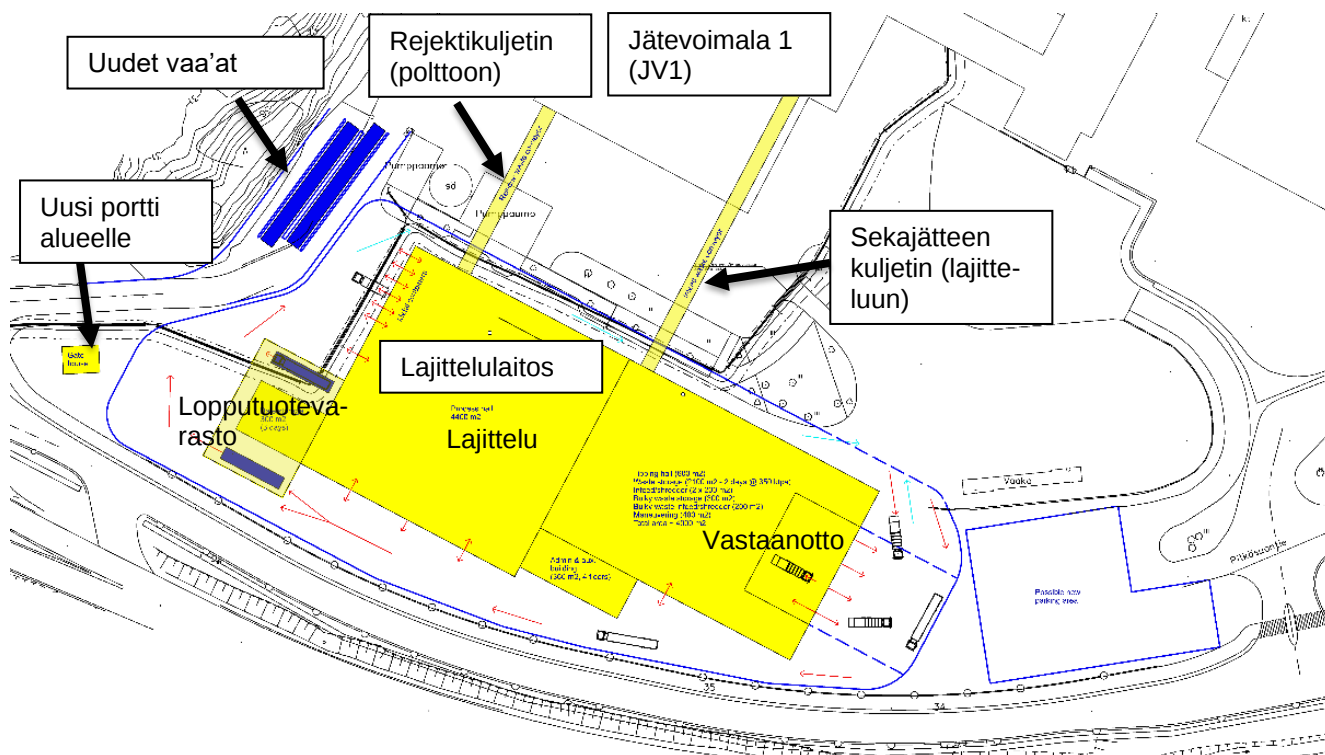
Taulukko 1. Lajiteltujen jätejakeiden arvioidut vuosittaiset määrät ja polttoon menevän osuuden määrä.

	Määrä vuodessa
Muovijae	50 000
Metallit	15 000
Poltettava jae	328 000

16.6.2025

3.2 Prosessikuvaus

Jätevoimalalle tuleva jäte puretaan pääsääntöisesti lajittelulaitoksella. Laitos koostuu jätteen vastaanottovarastosta, lajitteluosastosta ja lopputuotteen varastosta.



Kuva 2. Lajittelulaitoksen alustava sijainti ja tilat.

Laitoksessa on kaksi identtistä linjaa, joissa käsitellään kotitalouksien sekajätettä. Kummankin linjan lajittelukapasiteetti on noin 40 tonnia tunnissa. Lisäksi laitoksella on murskauslinja, jossa käsitellään Sortti-asemilta tuotavaa jätettä.

Lajittelulinjan kuvaus

Jätteiden lajittelussa on kyse mekaanisesta jätteiden käsittelystä. Jäte syötetään ensin murskaimeen, jossa sen palakokoa pienennetään. Siitä se siirtyy seuloihin mahdollisesti metallinerotuksen kautta. Ensimmäisissä seuloissa erotetaan alle 60-80 mm (koko tarkentuu suunnittelun edessä) kokoinen aines, jota kutsutaan alitteeksi ja se ohjataan polttoon.

60-80 mm suuremmat kappaleet ohjataan toiseen seulaan, jonka jälkeen materiaali on eroteltuina eri kokoluokkiin (alustavasti 60/80-130 mm ja 130-350 mm). Tämän jälkeen materiaali kukin omassa kokoluokassaan ohjataan optiseen lajitteluun (ns. NIR-lajittelu), jossa erotellaan eri muoveja materiaalista. Kokoluokkia voidaan optimoida, kun laitos on toiminnassa.

Kaikkien kokoluokkien materiaali ohjataan lopuksi vielä metallinerottimien kautta, jotta materiaalista erotetaan magneettiset- ja ei-magneettiset metallit. Metallien erotuksesta eri metallit ohjataan varastointiin vaihtolavoille, joista suurin osa varastoidaan sisätiloissa. Muovi

16.6.2025

ohjataan paalaukseen ja erottelematon materiaali, rejekti, ohjataan kuljettimella jätevoimala 1:n jätebunkkeriin ja sieltä polttoon. Muovi ja metallit toimitetaan ulkopuoliseen hyötykäyttöön.

Murskien, seulojen, magneettien, erottimien ja optisten lajittelijoiden tarkat määrät ja järjestys linjalla tarkentuvat suunnittelun edetessä.

Murskauslinjan kuvaus

Sortti-asemilta tuleva suurikokoinen jäte puretaan purkualueelle, josta se nostetaan kauha-kuormaajalla murskaimelle. Murska pienetään materiaalin kokoa kokoluokkaan <400mm, jonka jälkeen materiaali ohjataan kuljettimella jätevoimalan bunkkeriin ja edelleen polttoon.

3.3 Laitoksen toiminta-aika ja liikenne

Laitoksen toiminta-aika on noin 6 000–7 000 tuntia vuodessa. Laitosta käytetään joko kahdessa vuorossa eli arkisin klo 07–22 tai kolmessa vuorossa, jolloin laitos on toiminnassa myös öisin ja viikonloppuisin. Laitoksen toiminta sijoittuu kokonaisuudessaan rakennuksen sisälle.

Jätteenpolttoyksiköiden ympäristölupamääräysten mukaisesti laitoksille tulevat jätekuljetukset pyritään ajoittamaan klo 6-22 väliselle ajalle. Lajittelulaitokselta lähtevät kuljetukset tullaan vastaavasti ajoittamaan ajalle 6-22 sekä arkisin että viikonloppuisin. Suurin osa kuljetuksesta tehdään arkisin.

Lajittelulaitoksella käsiteltävä jäte ei lisää merkittävästi jätevoimalan alueelle tällä hetkellä tulevan jätteen määrää ja ympäristöluvan mukaista maksimimäärää ei ylitetä. Jätevoimalan bunkkerin sijaan jäte puretaan lajittelulaitokselle ja ohjataan sen kautta metallit ja muovit poistettuna polttoon. Näin ollen laitosalueelle suuntautuva tai sieltä lähtevä liikenne kasvavat vain vähän. Arviolta lajittelulaitoksen toiminta lisää jätevoimalan alueelle suuntautuvan liikenteen määrää noin 15–20 raskasta ajoneuvoa vuorokaudessa. Tämä määrä koostuu pääosin hyötykäyttöön haettavien muovien ja metallien kuljetuksista. Ajoneuvot tulevat alueelle samoja reittejä kuin nykytilanteessa, Pitkäsuontietä pitkin.

3.4 Muutokset jätevoimalan alueella

Lajittelulaitoksen rakentaminen aiheuttaa muutoksia jätevoimalan laitosalueella (ks. kuva 2). Laitos perustetaan louhitulle kalliolle. Pitkäsuontien linjausta muutetaan. Lajittelulaitos sijoitetaan kiinteistön eteläosaan nykyisen tien ja parkkipaikan kohdalle. Alueelle rakennetaan:

- Lajittelulaitos, joka sisältää jätteen vastaanoton ja varastoinnin, lajittelun ja lopputuotteen varastoinnin
- Kuljettimet lajittelulaitokselta jätevoimalalle 1 molempiin suuntiin, eli kuljetin joka tuo jätettä lajittelulaitokselle bunkkerista ja rejektikuljetin laitokselta JV1:n jätebunkkeriin.
- Uusi sisäänajo
- Uusi vaaka tai nykyisen vaa'an paikkaa vaihdetaan
- Uusi porttirakennus (porttirakennuksen paikkaa vaihdetaan)

16.6.2025

3.5 Hyödykkeet

Laitos liitetään kiinteistön vesi- ja jätevesiverkkoon. Laitokselle tehdään oma linja jätevoimalan alueelle tulevasta sähköverkosta. Lämpö otetaan Vantaan Energian kaukolämpöverkosta. Alustavasti laitokselle ei ole tulossa muuta jäähdytystä, kuin ilmanvaihdon jäähdytys.

3.6 Päästöt ja niiden vähentäminen

3.6.1 Jätevedet

Laitoksen lattia rakennetaan betonista, joka pinnoitetaan. Laitoksella syntyvät mahdolliset lattian pesuvedet ovat hyvin vähäisiä (<1000 m³ vuodessa), koska laitoksen puhtaanapito perustuu pääsääntöisesti kuivamenetelmiin, esim. harjaukseen ja puhdistukseen paineilmalla, jotta jätteeseen ei päädy kosteutta. Mahdollisesti syntyvien jätevesien määrä ja laatu tarkentuvat jatkosuunnittelussa. Mikäli päädytään pesurvaihtoehtoon, syntyy laitoksella sen toiminnasta jätevettä. Jäteveden laatu arvioidaan myöhemmin suunnittelussa ja varmistetaan, että sen laatu vastaa jätteenkäsittelyn BAT:n ja HSY:n vaatimuksia.

Mahdolliset lattiavedet ohjataan lattiakanaalien kautta hiekan- ja öljynerotukseen ja edelleen jätevesiviemäriin ja siitä edelleen yhteiseen viemäriin jätevoimalan kanssa. Lisäksi laitoksella syntyy saniteettivesiä, noin 1500 m³ vuodessa, jotka ohjataan myös yhteiseen viemäriin.

Jätevesien laadun arvioidaan olevan samantyyppistä kuin jätevoimalan vastaanottohallin nykyiset lattiapesuvedet. Lajittelulaitoksen jätevesiin kerääntyy lähinnä partikkeleita ja yksittäisiä roskia. Jätevoimalan jätevesiä tarkkaillaan ympäristöluvan ja teollisuusjätevesisopimuksen mukaisesti. Lajittelulaitoksen päästöjä viemäriin ja virtaamia seurataan erikseen omista mittapisteistään. Jätevedestä tullaan alustavasti seuraamaan niitä parametrejä, joita seurataan jo nyt jätevoimaloiden jätevesistä. Lisäksi tarkkaillaan niitä parametrejä, joiden tarkkailusta sovitaan jätevesilaitoksen kanssa teollisuusjätevesisopimuksessa.

Alla on esitettyinä jätevoimala 1:n jätevesien tarkkailupisteen näytteiden analyysitulokset vuodelta 2024. Sekajätteen lajittelulaitoksen jätevedet vastaavat laadultaan jätevoimalan jätevesiä.

16.6.2025

Taulukko 2. Jätevoimala 1:n jätevesianalyysien tulokset vuonna 2024.

Parametri	Yksikkö	Mittaustulokset 2024				
		Huhti- kuu	Heinä- kuu	Loka- kuu	Joulu- kuu	Vuosikuormi- tus (kg/a)
pH		7,9	7,5	8,3	7,3	-
Johtokyky	µS/cm	1380	539	1600	2050	-
Kiintoaines	mg/l	500	14	17	6	2005
Sulfaatti	mg/l	91	50	360	256	41462
Arseeni	µg/l	<0,5	<0,5	1,3	<0,5	0,08
Elohopea	µg/l	0,4	1,1	0,3	11	0,5
Kadmium	µg/l	<0,1	<0,1	<0,1	<0,1	0,008
Kromi	µg/l	2,8	<1	<1	<1	0,17
Kupari	µg/l	7,2	4,5	7,1	6,1	0,96
Lyijy	µg/l	2,2	<0,5	1,2	1,6	0,2
Nikkeli	µg/l	<3	<3	<3	<3	0,23
Sinkki	µg/l	22	10	11	14	2,2
Tina	µg/l	<20	<20	<20	<20	1,55
PFOS	µg/l	<0,03	<0,03	<0,03	0,008	0,0005
PAH- yhdisteet	µg/l	<1,6	<1,6	<1,6	<1,6	0,12

3.6.2 Päästöt ilmaan

Laitoksen toiminnasta syntyy pölypäästöjä, joita vähennetään myöhemmin valittavalla BAT-tekniikalla, esim. tekstiilisuotimella (BAT14d ja BAT25). Pölypäästö on maksimissaan 5 mg/Nm³ jätteenkäsittelyä koskevien BAT-päätelmien mukaisesti. BAT-vaatimuksia noudattaen pölypäästöjen arvioidaan jäävän niin vähäiseksi, ettei niillä ole merkittäviä vaikutuksia ympäröivään luontoon tai ihmisiin. Muita päästöjä, kuten esimerkiksi typen oksideja, rikkidioksidia tai hiilidioksidipäästöjä ei synny.

3.6.3 Haju

Laitos suunnitellaan siten, että sen toiminnasta ei aiheudu hajuhaittoja. Kaikki jätteen vastaanotto, purku, käsittely ja varastointi tehdään sisätiloissa, jotka on alipaineistettu. Lajittelulaitoksen poistoilma johdetaan käsittelyn jälkeen ulkoilmaan. Vastaavasti toimitaan jätevoimalaan jätteenpolttoyksiköiden vastaanottohalleissa eikä jätevoimalan toiminta-aikana 2014 alkaen ole syntynyt ympäristössä havaittavia hajuhaittoja.

Lajittelulaitoksen poistoilman käsittelytekniikkaa ei ole vielä valittu, mutta vaihtoehtoisesti poistoilmaa voitaisiin käsitellä mm. biosuodatuksella tai -pesurilla, kemikaalipesurilla, aktiivihiilellä tai näiden kombinaatioilla. Soveltuvin tekniikka valitaan laitoksen suunnittelussa.

16.6.2025

3.6.4 Melu

Laitoksen toiminnan aikana melua aiheutuu murskaimista ja puhaltimista sekä liikenteestä. Diesel-käyttöisistä palo- ja sprinkleripumpuista syntyy jonkin verran melua, kun ne ovat satunnaisesti käynnissä. Suurin osa melulähteistä, kuten murskaimet, on sijoitettu laitoksen sisätiloihin. Laitoksen meluvaikutukset yhdessä alueen muun toimintojen kanssa arvioidaan ympäristöluvassa esitettävässä melumallinnuksessa. Melumallinnusta hyödynnetään suunnittelun aikana melua aiheuttavien toimintojen meluntorjuntatoimien suunnitteluun. Suunnittelun lähtökohtana on nykyisten jätteenpolttoyksiköiden ympäristömelumääräykset.

3.6.5 Hulevedet

Laitoksen alueiden hulevedet jätteiden purkualueelta johdetaan öljyn ja hiekan erotuksen kautta jätevoimalan laitosalueen likaisten hulevesien mukaisesti viemäriin.

Muut hulevedet johdetaan öljyn- ja hiekan erotuksen kautta puhtaiden kattovesien kanssa puhtaiden hulevesien maanalaiseen säiliöön, josta vesi purkaantuu Porvoon väylän ali putkessa Westerkullan ojaan. Hulevesien määrän arvioidaan lisääntyvän vain vähän.

3.6.6 Jätteet

Toiminnassa syntyvät jätteet ovat lähinnä laitteiden huollosta syntyviä öljyjätteitä ja mm. öljyisiä rättejä. Määrät ovat vähäisiä. Kaikki hyötykäyttöön kelpaamattomat jätejakeet toimitetaan jätevoimalan alueella polttoon. Jos se ei ole mahdollista, jätteet toimitetaan asianmukaiseen käsittelyyn tai loppusijoitukseen.

3.6.7 Kemikaalien käyttö

Lajittelulaitokselle sijoitetaan pieni varasto, jossa säilytetään laitteiden huoltoon tarvittavia kemikaaleja kuten hydrauliöljyjä, liuottimia, pesuaineita tms. Määrät ovat pieniä ja kemikaalit säilytetään yksittäispakkauksissa. Mikäli laitokselle tulee kemiallinen pesuri, tulee laitoksella myös joidenkin kemikaalien varastointia ja käsittelyä. Alueelle sijoitetaan mahdollisesti pieni tankkauspiste kauhakuormaajalle. Säiliö ja tankkausrakenteet tehdään kemikaalien käyttöä ja varastointia koskevien lakien ja säädösten mukaisiksi.

3.7 Riskit ja häiriötilanteet

Lajittelulaitoksen merkittävimmät riskit, joista voisi aiheutua ympäristövaikutuksia, liittyvät tulipaloon ja sammutusvesiin. Lajittelulaitoksen riskejä tullaan arvioimaan teknisen suunnittelun aikana huomioiden lajittelulaitoksen toimintoihin liittyvät riskit erikseen sekä niiden yhteisvaikutus koko laitosalueen nykyisten ja suunniteltujen toimintojen kanssa. Samoin selvitetään, onko lajittelulaitoksen toiminnalla sellaista vaikutusta, joka aiheuttaisi tarkastelutarvetta jätevoimala-alueen voimassa olevaan kemikaaliturvallisuyslupaan tai siihen liittyviin onnettomuusskenaarioihin.

Lajittelulaitos tullaan varustamaan sprinklereillä ja mahdollisesti kohdesammutuksella, esim. vesitykit, jotta mahdollinen tulipalo saadaan hallintaan mahdollisimman nopeasti ja estetään palon leviäminen. Sammutusvedet kerätään niin että niiden pääsy ympäristöön ja viemäriin

16.6.2025

voidaan estää. Mahdollisesti vesien keräämiseen käytetään olemassa olevia rakenteita tai rakennetaan uusia. Vesi toimitetaan analysoinnin jälkeen asianmukaiseen käsittelyyn.

Kun suunnittelu etenee, käydään suunnitelmat läpi Tukesin ja pelastusviranomaisen kanssa ja suunnittelua jatkokehitetään saatujen kommenttien perusteella, sekä arvioidaan mahdollisten paloskenaarioiden mallintamista paloteknisen suunnittelun tueksi.

3.8 Rakentaminen ja sen vaikutukset

Lajittelulaitoksen rakentaminen edellyttää louhintaa. Louhittava kallio sijoittuu jätevoimalan alueen eteläpuolelle. Louhittavan kallion määrä on kokonaisuudessaan noin 124 000 m³. Louhintaan on arvioitu kuluva noin 7 kuukautta. Tämä louhinta kattaa sekajätteen lajittelulaitoksen louhinnan sekä tarvittavat louhinnat Pitkäsuontien siirtämiseksi. Louhinta tullaan tekemään uuden asemakaavan mukaisena työnä ja sille laaditaan kunnallinen meluilmoitus.

Louheen murskaus on suunniteltu tehtävän pääosin muualla. Mahdollisesti se määrä, mitä murskattua kiviainesta tarvitaan alueen omaan rakentamiseen, voitaisiin murskata jätevoimalan alueella tai louhitun alueen vieressä. Murskauksen on arvioitu kestävän kokonaisuudessaan alle 50 päivää, mutta sitä ei tehdä yhtäjaksoisesti. Lähin asutus sijaitsee noin 400 metrin etäisyydellä, joten murskauksesta ei arvioida aiheutuvan merkittäviä melu tai pölyvaikutuksia.

Muu lajittelulaitoksen rakentaminen alueella on tyypillistä teollista rakentamista, eikä sillä arvioida olevan merkittäviä vaikutuksia ympäristöön tai ihmisiin.

Louhinta aiheuttaa raskaan liikenteen kasvua alueella. Arviolta noin 30 raskasta ajoneuvoa kuljettaisi louhetta pois alueella vuorokaudessa. Ajoneuvot kulkevat Pitkäsuontietä pitkin. Louhinnasta syntyy myös melua, tärinää ja pölyä, joista voi aiheutua väliaikaisia viihtyvyyshaittoja lähimmille asukkaille. Merkittäviä luontovaikutuksia ei arvioida aiheutuvan. Melua ja tärinää hallitaan panostustekniikoilla ja meluisimmat työvaiheet ajoitetaan päiväsaikaan. Pölyä voidaan hallita kastelulla ja räjäytysmatoilla.

3.9 Paras käyttökelpoinen tekniikka (BAT)

Lajittelulaitoksen suunnittelussa huomioidaan paras käyttökelpoinen tekniikka ja jätteenkäsittelyn BAT-päätelmät. BAT-päätelmissä on listattuina parhaat käyttökelpoiset tekniikat jätteen mekaaniselle käsittelylle sekä päästörajat pölypäästöille ilmaan ja päästöille viemäriin (epäsuorat päästöt vesistöön). Ympäristölupahakemuksen yhteydessä esitetään yksityiskohtaisesti miten eri BAT-päätelmien kohdat toteutuvat lajittelulaitoksella. Laitos suunnitellaan vastaamaan BAT-päätelmissä vaadittuja päästötasoja ja tekniikoita.

3.10 Käyttöikä ja käytöstä poisto

Laitoksen teknisen käyttöiän arvioidaan olevan noin 25 vuotta. Tekniset järjestelmät toteutetaan mahdollisimman helposti uusittaviksi. Teknisen iän tullessa elinkaarensa loppuun laitoksen rakenteet puretaan ja alue palautetaan alkuperäiseen kuntoonsa tai alueelle suunnitellaan jotain muuta vastaavaa teollista käyttöä. Mahdollisuuksien mukaan laitos voidaan peruskorjata ja jatkaa sen käyttöä.

16.6.2025

3.11 Toiminta suhteessa YVA-lain ja YVA-direktiivin mukaisiin jätteenkäsittelylaitoksiin

YVA-lain liitteen 1 hankeluettelon kohdassa 11 säädetään jätteiden käsittelylaitoksista, jotka edellyttävät YVA-menettelyä. Mainitun kohdan mukaan näitä ovat:

11) jätehuolto:

a) jätteiden käsittelylaitokset, joissa vaarallista jätettä

- poltetaan,
- käsitellään kemiallisesti,
- käsitellään biologisesti ja jotka ovat mitoitettu vähintään 5 000 tonnin vuotuiselle jätemäärälle, tai
- sijoitetaan kaatopaikalle;

b) jätteiden käsittelylaitokset, joissa muuta kuin vaarallista jätettä

- poltetaan ja jotka on mitoitettu vähintään 100 tonnin vuorokausittaiselle jätemäärälle,
- käsitellään kemiallisesti ja jotka on mitoitettu vähintään 100 tonnin vuorokausittaiselle jätemäärälle,
- käsitellään biologisesti ja jotka ovat mitoitettu vähintään 35 000 tonnin vuotuiselle jätemäärälle, tai
- sijoitetaan kaatopaikalle, joka on mitoitettu vähintään 50 000 tonnin vuotuiselle jätemäärälle;

Sekajätteen lajittelulaitoksen toiminnassa on kyse muusta kuin vaarallisen jätteen käsittelystä. Tällaisiin laitoksiin sovelletaan YVA-menettelyä vain silloin, jos kysymys on polttamisesta, kemiallisesta käsittelystä tai sijoittamisesta kaatopaikalle. Sekajätteen lajittelulaitoksen toiminnassa ei ole kysymys mistään edellä mainituista käsittelyistä.

Arvioitaessa YVA-menettelyn soveltamista yksittäistapauksessa tulee YVA-lain liitteen 2 kohdan 4 mukaisesti ottaa huomioon hankkeen kuulumisen YVA-direktiivin (2011/92/EU) liitteen II hankkeisiin. Liitteessä II luetellaan hankkeet, joissa YVA-menettely voi yksittäistapauksessa tulla arvioitavaksi. Mainitun liitteen 11 kohdassa ”Muut hankkeet” alakohdassa b) mainitaan jätteiden käsittelylaitokset (muut kuin liitteen I hankeluettelon mainitsemat jätteiden käsittelylaitokset). Liitteessä I, eli hankeluettelossa, lueteltuja jätteenkäsittelylaitoksia ovat ongelmajätteiden käsittelylaitokset, joissa jätteet poltetaan, käsitellään kemiallisesti tai sijoitetaan kaatopaikalle. Lisäksi mainitaan muut kuin ongelmajätteiden käsittelylaitokset, joissa jätteet poltetaan tai käsitellään kemiallisesti ja joiden kapasiteetti on yli 100 tonnia päivässä.

Sekajätteen lajittelulaitos ei siis kuulu YVA-lain tai YVA-direktiivin hankeluettelon mukaisiin hankkeisiin. Se kuuluu direktiivin liitteen II mukaisiin hankkeisiin. Tältäkin osin tulee kuitenkin ottaa huomioon, että kysymys ei ole laadultaan sellainen toiminto (poltto, kemiallinen käsittely), joka rinnastuisi direktiivin hankeluettelon mukaisiin hankkeisiin.

16.6.2025

4 Ympäristön nykytila ja hankkeen vaikutukset

4.1 Alueen kaavoitus

4.1.1 Yleiskaava

Jätevoimalan ja lajittelulaitoksen alue on valtaosin yhdyskuntateknisen huollon aluetta ET. Sen länsi- ja pohjoispuolella ovat 110 kV ja 400 kV voimajohdot (Z). Pitkäsuontie on osoitettu Kehä III:n ja Porvoonväylän liikennealueen (L) reunaan katuyhteydeksi, joka johtaa itään Helsingin Östersundomin alueelle.

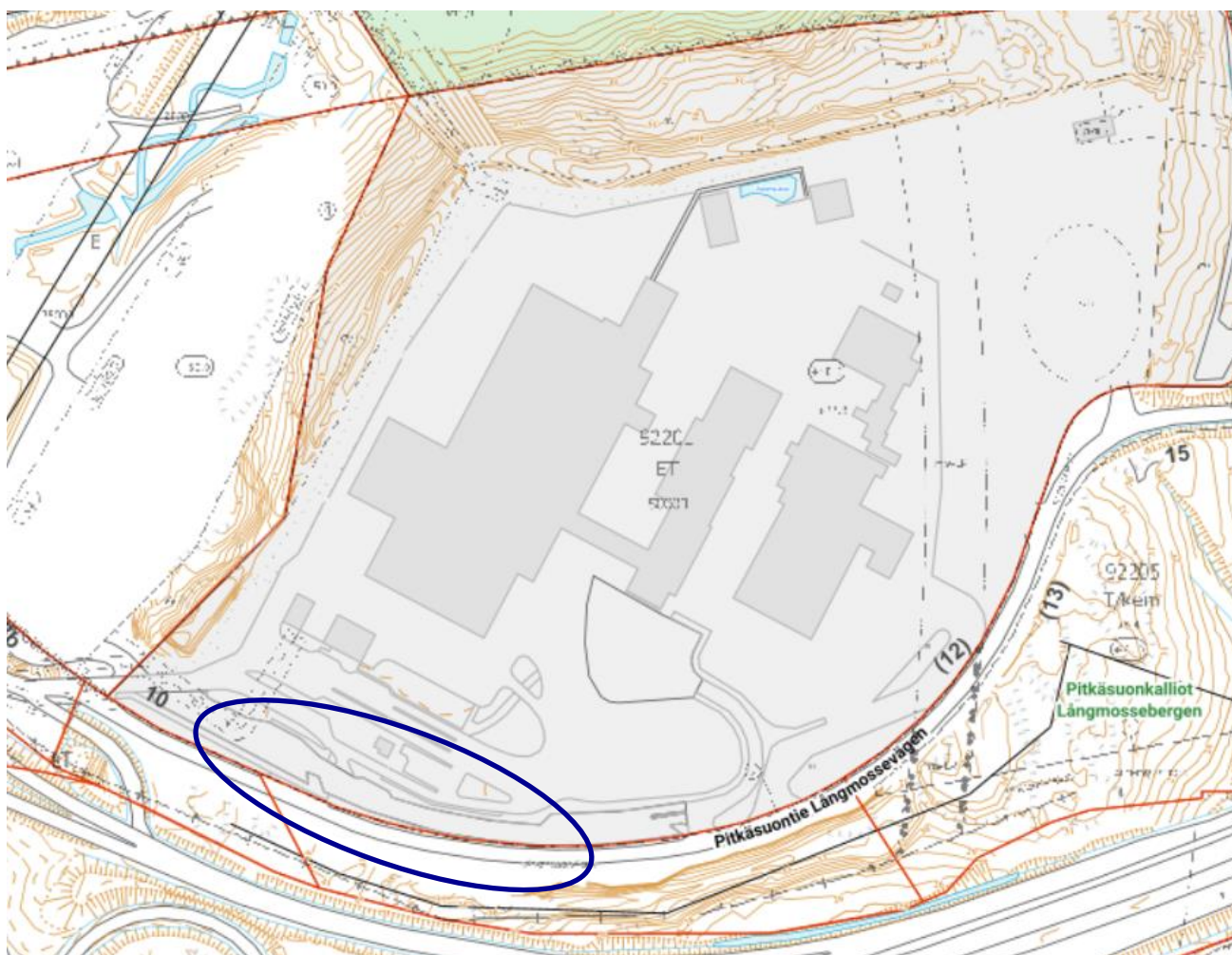
Kaupunginvaltuusto hyväksyi yleiskaavan 25.1.2021. Kaava koostuu kolmesta oikeusvaikutteisesta kartasta. Yleiskaava 2020 on tullut voimaan kuulutuksella 11.1.2023. Kolmella alueella (Länsisalmi, Myllykyläntie 4-8 ja Hakkilan radanpidon alue) jää voimaan osin yleiskaava 2007.

4.1.2 Asemakaava

Jätevoimalan alue on osoitettu asemakaavan muutoksella 002175 (Kv 18.11.2013) yhdyskuntateknistä huoltoa palvelevien rakennusten ja laitosten korttelialueeksi (ET). Sen eteläpuolella on osuus Pitkäsuontien katualuetta. Pitkäsuontien katualueen ja Porvoonväylän välissä on asemakaavoittamaton aluetta, jolle lajittelulaitos osittain sijoittuisi.

Korttelialueelle (ET) saa sijoittaa energiatuotantolaitoksia, kuten jätevoimalaitoksen ja biopolttoaineen logistiikka-alueen sekä toimintoja palvelevia laitoksia ja rakennuksia sekä toimintaan liittyviä toimistotiloja. Korttelialueen kokonaisrakennusoikeuden määrä on 50 000 kerrosalaneliömetriä (k-m²) ja rakennusten vesikaton ylimmän kohdan korkeusasema on enintään +75.0.

16.6.2025



Kuva 3. Kuva voimassa olevasta asemakaavasta. Jätevoimalan alue on merkitty energiantuotannon alueeksi (ET). Lajittelulaitokselle suunniteltu alue on merkitty karttaan sinisellä.

4.1.3 Asemakaavan muutos

Alueella on käynnissä asemakaavan muutos (asemakaava nro 920600 ja maanalainen asemakaava 920500ma). Vantaan Energia Oy on jättänyt 21.9.2023 hakemuksen asemakaavan muuttamiseksi siten, että Pitkäsuontie 10 jätevoimalan kiinteistölle voitaisiin rakentaa hiilidioksidin talteenottolaitos sekä sekajätteen lajittelulaitos. Asemakaavoitettu rakennusoikeuden määrä ei riitä. Uutta rakennusoikeutta tarvittaisiin lisää n. 30 000 k-m². Jätevoimalan kiinteistöä on laajennettava Pitkäsuontien katualueelle, jota kavennetaan ja siirretään etelämmäksi, osin asemakaavoittamattomalle Porvoonväylän maantien ja Länsisalmen kaupunginosan alueelle. Ojangan ja Länsisalmen välistä kaupunginosarajaa siirretään Pitkäsuontien muuttuvan katualueen uuteen etelärajaan siten, että em. katualue saadaan muodostettua Ojangan kaupunginosan alueelle.

Asemakaavan osallistumis- ja arviointisuunnitelma on valmistunut 22.2.2024. Asemakaava on ollut lausunnoilla maaliskuussa 2025. Asemakaavaselostus on tarkoitus laatia syksyn 2025 aikana ja kaavamuutos voisi tulla kaupungin valtuuston hyväksyttäväksi vuoden 2026 alkupuolella. Vantaan Energia on laatimassa kaavamuutostyötä varten meluarvioinnin, jossa

16.6.2025

mallinnetaan lajittelulaitoksen ja talteenottolaitoksen toiminnan aikainen melu, sekä alueen kaikkien toimintojen yhdessä aiheuttama melu.

Asemakaavahanke on voimassa olevan yleiskaavan mukainen.

Laitoksen toiminta ei ole nykyisen asemakaavan mukaista. Alueen uusi asemakaava mahdollistaa lajittelulaitoksen rakentamisen ja toiminnan jätevoimalan alueella.



Kuva 4. Asemakaava-alue merkittynä punaisella (Vantaan kaupunki 2025)

4.2 Maisema ja kulttuuriympäristö

Sekajätteen lajittelulaitos sijoittuu olemassa olevan teollisen toiminnan yhteyteen. Jätevoimala ei sijaitse valtakunnallisesti arvokkaalla maisema-alueella. Lähimmät valtakunnallisesti arvokkaat maisema-alueet ovat noin 8 km päässä. Maisemallisesti edelleen merkittävimpinä jätevoimalan alueella tulevat olemaan piiput, jotka korkeina elementteinä näkyvät kauas alueesta. Lähimmät kulttuuriympäristöt sijaitsevat noin kilometrin päässä koko laitosalueesta.

Maisemallinen muutos syntyy etelän suunnasta katsottaessa, koska jätevoimalaa peittävä kallio poistetaan ja näin ollen laitosalue ja sekajätteen lajittelulaitos näkyy Kehä III:lle ja Porvoon väylälle. Maisemallisia asioita käsitellään rakentamisluvan yhteydessä. Maisemallinen muutos Porvoon väylälle arvioidaan kohtalaiseksi, mutta

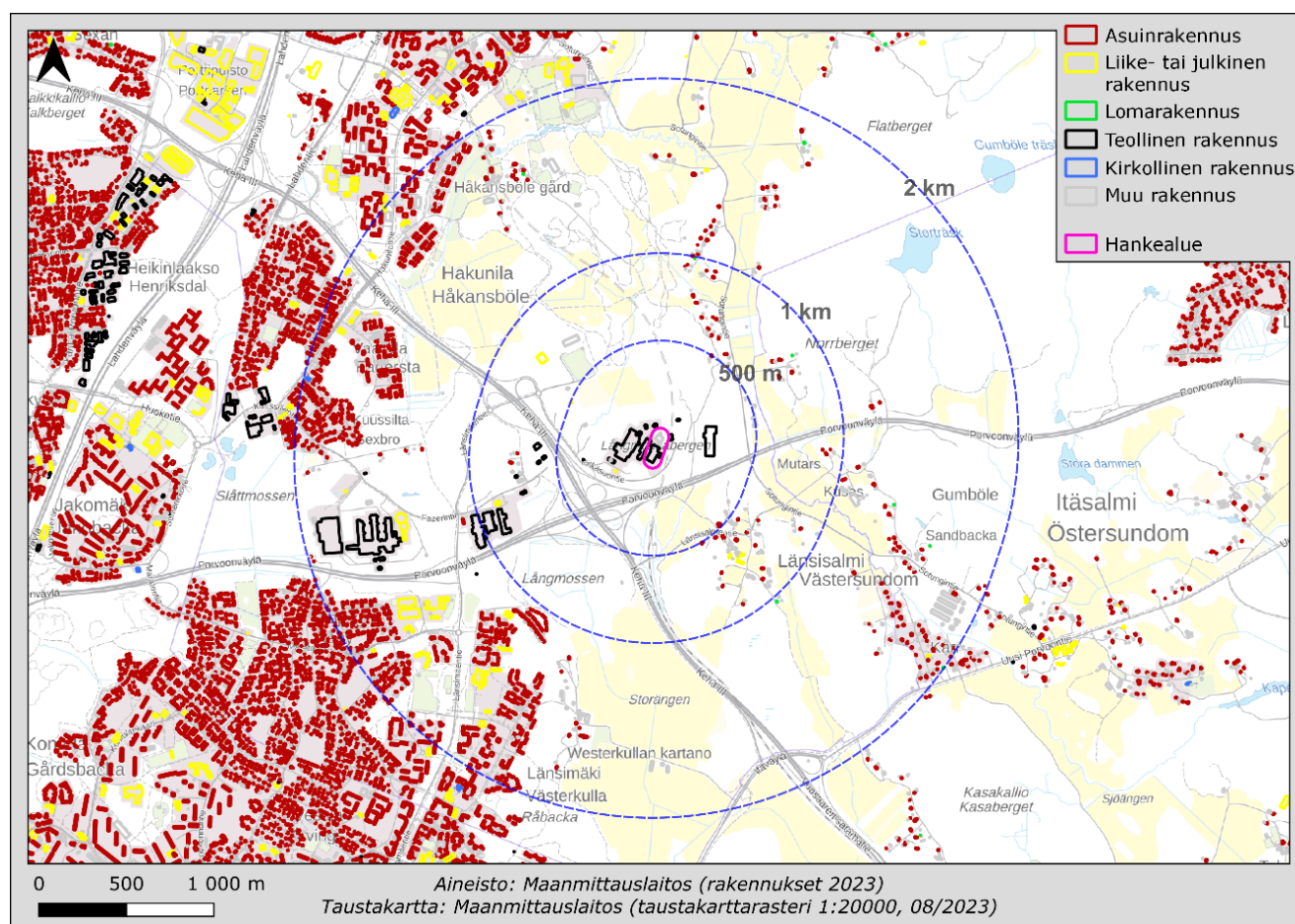
16.6.2025

lähimmille asuinalueille kuitenkin vähäiseksi, koska muutos jää isojen teiden taakse. Hankkeen sijaintipaikka tai vaikutusalueen ympäristö ei ole maiseman ja kulttuuriympäristön näkökulmasta YVA-lain liitteen 2 kohdassa 2 tarkoitetulla tavalla herkkää aluetta ottaen huomioon laitospaikan sijainti ja olemassa olevat toiminnot alueella.

4.3 Asutus ja herkät kohteet

Lähimmät asuintalot jätevoimalan alueesta sijaitsevat noin 400 metrin päässä kaakossa ja noin 500 metrin päässä koillisessa. Noin 1,5–2 kilometrin etäisyydellä sijaitsevat Vantaalla Hakunila, Vaarala ja Länsimäki sekä Helsingissä Östersundom asuinalueet. Ojangan ja Länsisalmen kaupunginosat ovat harvaan asuttuja, mutta Vaaralan, Rajakylän ja Länsimäen alueilla asutusta on enemmän.

Kahden kilometrin säteellä alueesta sijaitsee useita päiväkoteja ja kouluja. Lähin koulu (Västersundoms skola) sijaitsee noin 600 metrin päässä ja lähimmät päiväkodit Rajakylässä, Länsimäessä ja Vaaralassa 1,2–1,6 km:n päässä jätevoimalan alueesta. Länsimäen ja Hakunilan terveysasemat sijaitsevat noin 2,2–2,4 km:n päässä. Jätevoimala-alueen pohjoispuolella sijaitsee Ojangan ulkoilualue, jossa on valaistu Hakunilan kuntorata, sekä Ojangan koiraurheilukeskus.



Kuva 5. Asuin- ja lomarakennukset sekä muut rakennukset alueen ympäristössä. (AFRY Finland Oy, 2023)

16.6.2025

Lajittelulaitoksen toiminnasta ei arvioida aiheutuvan merkittäviä vaikutuksia lähiasutukselle tai herkille kohteille, koska toiminta on samantyyppistä kuin teollisuusalueen nykyinen toiminta. Toiminnasta syntyy melua, mutta laitoksen toiminta suunnitellaan niin, että jätevoimalan alueelta syntyvän melun vaikutus lähimmillä asuinkiinteistöillä tai muilla alueilla ei kasva. Hankkeen sijaintipaikka tai vaikutusalueen ympäristö ei ole asutuksen tai muun maankäytön näkökulmasta YVA-lain liitteen 2 kohdassa 2 tarkoitetulla tavalla herkkää aluetta ottaen huomioon alueen kaavanmukainen ja nykyinen maankäyttö.

Louhinnan aikana syntyvä melu voi aiheuttaa ajoittain viihtyvyyshaittoja. Vaikutusten lieventämiseksi louhinta tehdään päiväaikaan. Muut rakentamisen aikaiset haitat ovat liittyvät meluun, pölyyn ja liikenteeseen. **Näiden haittojen ei arvioida olevan kohtuuttomia.**

4.4 Liikenne

Jätevoimalan alue sijaitsee Kehä III:n ja Porvoonväylän risteyskohdan pohjoispuolella. Alueelle on olemassa tieyhteys, joka kulkee Pitkäsuontien kautta. Kehä III vuoden 2024 keskimääräinen vuorokausiliikenne on noin 43000 ajoneuvoa, joista 4100 on raskasta ajoneuvoa¹. Porvoonväylällä 2024 keskimääräinen vuorokausiliikenne on noin 30000 ajoneuvoa, joista 2300 on raskasta ajoneuvoa¹. Pitkäsuontielle suuntautuvasta liikenteestä ei ole virallisia laskentatietoja, mutta jätevoimalalle suuntautuu vuorokaudessa noin 250 raskaan liikenteen ajoneuvoa. Lisäksi samaa tietä käyttää Rudus Oy:lle ja Remeo Oy:lle suuntautuva liikenne.

Lajittelulaitoksen toiminnan takia jätevoimalalle suuntautuva tai sieltä lähtevä liikenne kasvavat vain vähän. Arviolta laitoksen toiminta lisää alueelle suuntautuvan liikenteen määrää noin 15–20 kuljetusta vuorokaudessa. Tällä ei arvioida olevan vaikutuksia laitokselle johtavien teiden liikenteen sujuvuuteen tai liikenteeseen liittyviin riskeihin.

Rakentamisen aikana jätevoimalan alueelle Pitkäsuontien kautta suuntautuva ja lähtevä liikenne kasvaa. Arviolta louheen poiskuljetus lisää liikennettä arkisin noin 30 raskaan ajoneuvon verran. Myös muut rakennusvaiheet lisäävät alueelle ja sieltä suuntautuvaa liikennettä. Liikenteen kasvu kuitenkin kohdistuu Kehä III:lle, jonka liikennemääriin verrattuna kasvu ei ole merkittävää, ja Pitkäsuontielle, jonka varrella ei ole asutusta. **Vaikutukset jäävät näin ollen paikallisiksi ja rakentamisajan liikenteen osalta väliaikaisiksi. Kaikkineen liikenteen vaikutukset arvioidaan vähäisiksi.**

4.5 Melu ja värinä

Jätevoimalan toiminnan lisäksi alueella melua aiheuttaa etenkin Porvoonväylän ja Kehä III:n vilkas liikenne. Muita alueen merkittäviä melulähteitä ovat alueen muu teollinen toiminta (Remeo Oy:n kierrätyskeskus, Ruduksen betoni- ja tilimurskeen valmistuslaitos sekä mullanjalostusalue). Alue on myös lentomelualuetta.

Jätevoimalan lähialueella melua on mitattu viimeksi vuonna 2023. Merkittävin melunlähde kaikissa mittauspisteissä oli tieliikenne. Muita mainittavia melunlähteitä olivat alueen teolliset toiminnot sekä lentoliikenne. Häiriökorjattujen mittaustulosten mukaan melutaso asuintalojen piha-alueilla oli yöaikaan 44–48 dB (LAeq). Ojangan ulkoilualueella yöaikaan mitattu

¹ <https://suomenvaylat.vayla.fi/theme/0/455170/7279252/1101/?lang=fi>

16.6.2025

melutaso oli 48 dB (LAeq) (AFRY Finland Oy 2023). Melun ohjearvot eivät ylittyneet lähimmissä herkissä kohteissa. Viimeisin melumallinnus on tehty vuonna 2024. Mallinnuksessa arvioitiin vuonna 2025 toiminnan aloittaneen vaarallisten jätteiden polttolaitoksen toiminnan meluvaikutuksia yhdessä alueen muun melun kanssa.

Laitoksen meluvaikutukset yhdessä alueen muun toimintojen kanssa arvioidaan ympäristöluvassa esitettävässä melumallinnuksessa. Melumallinnusta hyödynnetään suunnittelun aikana meluavien toimintojen meluntorjuntatoimien suunnitteluun. **Melumallinnuksella varmistetaan, että jätevoimalan alueella syntyvän kokonaismelun taso ei kasva ja pysytään nykyisten laitosten melumääräysten mukaisissa melutasoissa. Tämä ohjaa suunnitteluratkaisuja niin että melua vähennetään mm. sijoittamalla meluavat laitteet sisätiloihin ja seinärakenteiden riittävällä äänivaimennuksella. Myös ulkoisiin puhaltimiin tms. voidaan tarvittaessa lisätä vaimennusta.**

Lajittelulaitoksen ympäristölupahakemusta ja asemakaavoitusta varten on aloitettu melulähteiden mallintaminen. Mallinnuksen alustavien tulosten mukaan **lajittelulaitos ei lisää merkittävästi melua alueella ja melun vaikutusalue jää laitosalueelle, eikä meluhaitta laitoksen toiminnan takia lisäännä lähimmillä asuinalueilla. Toiminnan melulla ei arvioida ole vaikutuksia ympäristöön tai ihmisiin nykytilasta poikkeavasti.**

Rakentamisen aikaisesta louhinnasta ja murskauksesta syntyy melua. Melua vähennetään rajoittamalla toiminta arkipäiviin ja päiväsaikaan (07-22). Lisäksi murska pyritään sijoittamaan niin että siitä aiheutuva melu suuntautuu muualle kuin asuinalueille. Räjähäytysten melua vähennetään räjähtysmatoilla ja mahdollisesti hiljaisempien räjähtysaineiden käytöllä.

Lajittelulaitoksen toiminnasta ei synny tärinää. Laitoksen sisällä olevat murskat suunnitellaan niin että niiden kautta ei leviä tärinää kallioperän kautta. Louhinnan räjähtysten tärinää vähennetään valitsemalla räjähtysaine tarkoitukseen sopivaksi ja panostuksen suunnittelulla. Rakennusajan tärinää tullaan seuraamaan lähimmillä asuinalueilla mittarein.

Rakentamisen aikainen melu ja tärinä voivat aiheuttaa ajoittain haittaa lähimmille asukkaille. Edellä esitetyin vaikutusten lieventämiskeinoin, ja meluilmoituksen määräyksiä noudattaen haitan ei arvioida olevan kohtuuton.

4.6 Ilmanlaatu ja päästöt ilmaan

Pysyvistä ilmanlaadun mittausasemista jätevoimalan toimintoja lähin mittausasema sijaitsee pientaloalueella Helsingin Vartiokylässä noin 4,5 km päässä. Pääkaupunkiseudun ilmanlaatu on ollut vuonna 2023 pääosin hyvää. Ilmanlaatuindeksin mukaan ilmanlaatu oli enimmäkseen hyvä tai tyydyttävä kaikilla mittausasemilla. Ilmanlaatu oli huonoa tai erittäin huonoa Vartiokylässä vain yhtenä tuntina vuoden aikana. (HSY 2024)

Vuonna 2023 jätevoimalan läheisyydessä 400 metrin etäisyydellä oli siirrettävä ilmanlaadun tarkkailuasema, jossa tarkkailtiin Vantaan Energian jätevoimalan alueen toimintojen vaikutusta ilmanlaatuun. Mittausasemalla mitattiin typpidioksidin, rikkidioksidin, hengitettävien hiukkasten, pienhiukkasten ja raskasmetallien pitoisuuksia. Mitatut pitoisuudet olivat noin

16.6.2025

kaupunkitausta-aseman pitoisuuksien tasolla tai niiden alle. Jätevoimalalla ei todettu olevan vaikutusta mitattujen epäpuhtauksien pitoisuuksiin. (HSY 2024)

Jätevoimalan ja korkealämpölaitoksen toiminnasta syntyy päästöjä ilmaan. Niitä seurataan jatkuvatoimisilla ja kertamittauksilla. Jätevoimalan päästöt ilmaan vuonna 2024 on esitetty alla olevassa taulukossa. Vuonna 2020 tehdyn päästöjen leviämismallinnuksen mukaan jätevoimalan ja korkealämpölaitoksen päästöt ilmaan eivät vaikuta haitallisesti ilmanlaatuun. Toiminnasta yhteensä aiheutuvien ilman epäpuhtauksien pitoisuudet hengitysilmassa jäävät myös selvästi valtioneuvoston terveydellisten haittojen ehkäisemiseksi asettamia ohjearvoja (VNp 480/96) pienemmiksi.

Lajittelulaitoksen pölypäästöjen määrä on alustavan arvion mukaan BAT-päätelmien mukaisin tekniikoin ja päästöraja-arvoa noudattaen noin 4-5 tonnia vuodessa. Laskenta tarkentuu vielä suunnittelun edetessä. Toiminnasta ei synny muita päästöjä ilmaan.

Vallitseva tuulen suunta alueella on lounaasta. Lähimmät asuintalot ovat kaakossa noin 400 metrin päässä alueelta. Koillisen lähimmät asuintalot ovat noin 500 metrin päässä. Näin ollen pölypäästölähde sijoittuu suhteellisen kauas lähimmistä yksittäisistä asuinrakennuksista. **Toiminnasta syntyvien pölypäästöjen ei arvioida vaikuttavan alueelliseen ilmanlaatuun.**

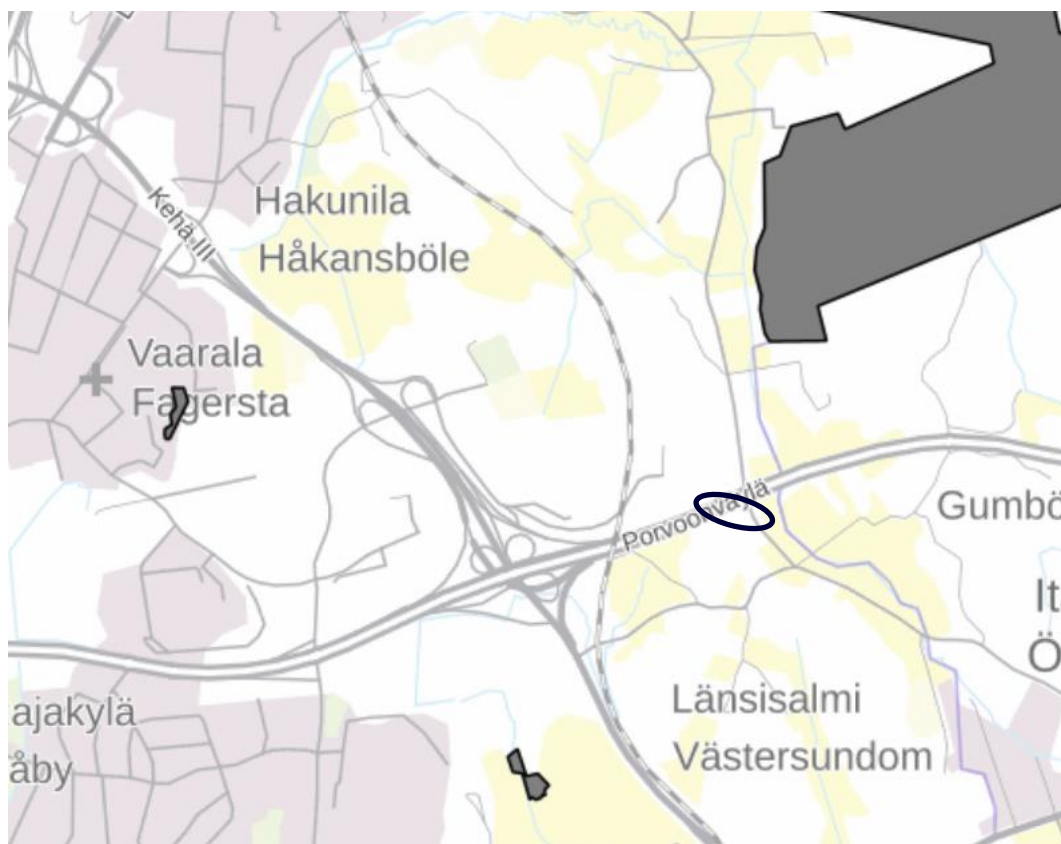
Rakentamisen aikaisista päästöistä ilmaan merkittävimpiä ovat louhinnan ja murskauksen pölypäästöt. Niiden vaikutusalue rajoittuu kuitenkin pääsääntöisesti työmaalle. Niitä vähennetään mm. kastelulla siten, että pöly ei aiheuta merkittäviä haitallisia vaikutuksia ympäristöön tai ihmisille. Rakentamisen aikaisen liikenteen päästöillä ei arvioida olevan merkittäviä vaikutuksia ilmanlaatuun. **Rakentamisesta syntyvien pölypäästöjen ei arvioida vaikuttavan alueelliseen ilmanlaatuun.**

4.7 Luonnonsuojelualueet

Lajittelulaitoksen tai sen välittömässä läheisyydessä ei sijaitse Natura 2000-alueita, luonnonsuojelualueita tai arvokkaita luontokohteita lukuun ottamatta alueella ja lähistöllä sijaitsevia lahokaviosammalen esiintymisalueita.

Lähimmät Natura 2000 –verkoston aluetta, Mustavuoren lehto ja Östersundomin lintuvedet -alue (FI0100065) sekä Sipoonkorven Natura 2000 -alue (FI0100066), sijaitsevat noin kahden ja neljän kilometrin päässä. Lähimmät luonnonsuojelualueet sijaitsevat noin kilometrin päässä lajittelulaitoksesta. Näitä ovat Sipoonkorven kansallispuisto (KPU010036), Koivumäen lehmuslehto (LTA010156) ja Länsimäen jalopuumetsä (LTA200865) (kuva alla). Lisäksi kauempana sijaitsee muita luonnonsuojelualueita.

16.6.2025



Kuva 6. Lajittelulaitoksen aluetta lähimmät luonnonsuojelualueet (SYKE Karpalo).

Suojelualueiden lisäksi lajittelulaitoksen ympäristössä on myös muita huomionarvoisia kohteita, kuten useita valtakunnallisesti luonnon- ja maisemansuojelun kannalta arvokkaiksi luokiteltuja kallioalueita.

Lajittelulaitoksen lähellä sijaitsevia Vantaan karttapalvelussa (2024) mainittuja arvokkaita luontokohteita ovat pohjoispuolella sijaitsevat Ojangan tikkametsä sekä Ojangan perhosniityt ja -kedot, koillispuolella sijaitseva Sotungin viljelylaakso sekä luoteispuolella sijaitseva Ojangan ulkoilumetsä. Långmossenin räme on jätevoimala-alueen lounaispuolella sijaitseva arvokas kosteikko.

Lajittelulaitoksen lähellä sijaitsevan jätevoimalan alueen pohjoiskallion metsäalue on tunnistettu lahokaviosammalen (*Buxbaumia viridis*) esiintymisen ydinalueeksi Vantaan yleiskaavan lahokaviosammalselvityksessä. Lahokaviosammal on säädetty luonnonsuojelulla ja -asetuksella uhanalaiseksi ja rauhoitetuksi lajiksi. Vantaan Energia on jättänyt hakemuksen rauhoitettua kasvilajia lahokaviosammalta koskevasta luonnonsuojelulain 74 §:n rauhoitussäännöksistä poikkeamiseen suunnitellun hiilidioksidin talteenottolaitoksen alueella. ELY-keskus myönsi luvan 10.3.2025.

Lahokaviosammalta on myös havaittu eteläisen kallioalueen itäpäädyssä, jota ei olla louhimassa. Ei ole tiedossa, että lahokaviosammalta esiintyisi lajittelulaitoksen takia louhittavalla alueella.

16.6.2025

Louhittava-alue on hyvin kapea kallio, jonka päällä kasvaa aluskasvillisuutta ja joitakin puita. Alue on kuiva ja se sijaitsee teollisuusalueen ja Porvoon väylän välissä. Sillä ei ole erityisiä luontoarvoja.

Lajittelulaitoksen toiminnalla ei ole sellaisia ympäristövaikutuksia, joista seuraisi heikentävää vaikutusta hankealueen läheisiin luonnonsuojelualueisiin tai niiden suojeluperusteisiin.

Laitoksen rakentamisen esityöt poistavat kallion päällisen kasvillisuuden. Louhittavalla alueella ei ole kuitenkaan erityisiä luontoarvoja.

Hankkeen sijaintipaikka tai vaikutusalueen ympäristö ei ole luonnonympäristön tai luonnonvarojen näkökulmasta YVA-lain liitteen 2 kohdassa 2 tarkoitetulla tavalla ympäristöltään herkkää aluetta.

4.8 Vesistöt

Lajittelulaitoksen alueen lähimmät vesistöt ovat Krapuoja ja Westerkullanoja. Jätevoimalan alueelta ei johdeta likaisia hulevesiä mm. jäteautojen liikennöintialueilta, vaaoilta tai öljysäiliöalueelta ympäristöön. Ns. puhtaat hulevedet (mm. kattovedet ja muiden pinnoitettujen alueiden vedet) kerätään maanalaisen altaaseen, josta ne johdetaan Porvoon väylän eli Westerkullanojaan. Lajittelulaitoksen hulevedet johdetaan vastaavasti ja ne ovat laadultaan samankaltaisia kuin nykyisestäkin toiminnasta peräisin olevat hulevedet.

Westerkullanoja virtaa enimmäkseen peltojen keskellä ja laskee lopuksi mereen Porvarinlahden kohdalla. Uoma on luonnontilaisuudeltaan heikentynyt ja kuluneisuuden aste on korkea. Puron sivuhaara Kehä III:en itäpuolella on täysin muokattu ja suoristettu, johon jätevoimalan alueen hulevedet johdetaan. Puron luontoarvoluokitus on 2, eli siinä ei ole merkittäviä luontoarvoja.

Ns. puhtaiden vesien johtaminen Vantaan jätevoimalan alueelta ei tarkkailutulosten mukaan ole vaikuttanut pintaveden laatuun Westerkullanojassa. Jätevoimala-alueelta johdetun veden (P1) pH-arvo on ollut hieman korkeampi kuin alavirran suunnassa olevalla pisteellä P2. Pisteellä P2 kokonaisravinnepitoisuudet olivat yläpuolista pistettä korkeammat. Pintaveden metallipitoisuudet olivat yleisesti pieniä eikä pitoisuuksissa ollut todettavissa jätevoimalan alueen kuormittavaa vaikutusta. Tarkkailupisteissä P1 ja P2 mitattujen metallien pitoisuudet eivät ylittäneet valtioneuvoston asetuksen 1022/2006 mukaisia ympäristölaatuunormeja. Lisäksi nikkelin tai lyijyn biosaatavat pitoisuudet olivat alhaiset eivätkä ylittäneet ympäristölaatuunormeja. Vuonna 2024 pintaveden laadussa ei todettu merkittäviä muutoksia aiempaan nähden. Vaikutuksia pintaveteen seurataan osana jätevoimalan ympäristötarkkailua.

Lajittelulaitoksen puhtaiden hulevesien johtamisen ei arvioida vaikuttavan havaittavasti Westerkullanojan veden laatuun. Hankkeen sijaintipaikka tai vaikutusalueen ympäristö ei ole vesistöjen ja niihin kytkeytyvien luonnonvarojen tai luonnonvarojen näkökulmasta YVA-lain liitteen 2 kohdassa 2 tarkoitetulla tavalla ympäristöltään herkkää aluetta.

16.6.2025



Kuva 7. Puhtaiden hulevesien johtaminen (sininen linja), jossa tarkkailupisteet P1 ja P2.

Rakentamisen aikaiset vedet käsitellään tarvittaessa öljyn erotuksella ja viivästyksellä, jotta voidaan vähentää hienoainekuormaa vesistöön. Käsitellyt vedet johdetaan hulevesialtaan kautta Westerkullanojaan. Vesien laadun arvioidaan olevan tyypillistä rakentamisen aikaisen huleveden laatua. Vedessä voi esiintyä kohonneita pitoisuuksia arseenia johtuen kallion louhinnasta, sekä jotain jäämiä tyypeä räjäytysaineista. Mikäli seurantanäytteenotossa todetaan veden laadun olevan liian heikko, ei sitä ohjata ympäristöön. Työmaan ja rakentamisen aikaiset vesien johtamiset suunnitellaan tarkemmin myöhemmin. **Rakentamisen aikaisella vesien johtamisen ei arvioida vaikuttavan haitallisesti Westerkullanojan veden laatuun.**

4.9 Maa- ja kallioperä ja pohjavesi

Jätevoimala-alue on louhittu kalliomäelle. Maanpinnan korkotaso jätevoimala-alueella on noin +24...+25 m mpy. Suunniteltu lajittelulaitos sijoitetaan osittain eteläisen kalliokaistaleen päälle ja kallion louhitaan pois. Alueella ei ole tiedossa pilaantuneen maaperän kohteita tai happamia sulfaattimaita.

Lajittelulaitos ei sijoitu pohjavesialueelle. Lähin luokiteltu pohjavesialue Fazerila (1-luokka, vedenhankintaa varten tärkeä pohjavesialue, tunnus 0109252) sijaitsee noin 400 metriä alueesta lounaaseen. Fazerilan pohjavesialueen määrällinen tila on hyvä, mutta kemiallinen tila huono. Pohjavesialue on luokiteltu kemiallisen riskin alueeksi öljytuotteiden, liuotinten ja kloridin esiintymisen vuoksi (Suomen ympäristökeskus 2024). Fazerilan pohjavesialueen pohjavettä käytetään elintarviketeollisuuden tarpeisiin.

16.6.2025

Jätevoimalan alueen pohjaveden pinta on tarkkailun mukaan noin tasolla 21 m merenpinnan yläpuolella. Lajittelulaitos louhintaan tasoon noin 22,5, joka on ylempänä kuin pohjaveden pinta. Laitokseen ei rakenneta kellareita.

Lajittelulaitoksen rakentaminen vaikuttaa suoraan sen kohdan maa- ja kallioperään, koska pintamaat poistetaan ja kallio louhitaan. Pohjaveden pinnan ei arvioida laskevan lajittelulaitoksen rakentamisen tai toiminnan takia.

Toiminnan aikaiset vaikutukset pohjaveteen ovat vähäisiä tai samantapaisia kuin olemassa olevalla toiminnalla. Lajittelulaitoksen lattiarakenteet tehdään vettä läpäisemättömiksi. Liikennöintialue pinnoitetaan kokonaan. Hankkeen sijaintipaikka tai vaikutusalueen ympäristö ei ole pohjavesien tai kallioperän näkökulmasta YVA-lain liitteen 2 kohdassa 2 tarkoitetulla tavalla ympäristöltään herkkää aluetta.

4.10 Yhteisvaikutukset muiden tiedossa olevien hankkeiden kanssa

Vantaan Energialla on käynnissä toinen hanke jätevoimalan alueella koskien hiilidioksidin talteenottoa. Hankkeen YVA-ohjelma on julkaistu toukokuussa 2025 ja YVA-selostus valmistuu vuoden 2025 loppuun mennessä. Hiilidioksidin talteenottolaitoksen yhteisvaikutukset sekajätteen lajittelulaitoksen kanssa ovat vähäisiä. Vantaan Energian tiedossa ei ole muita hankkeita lajittelulaitoksen läheisyydessä, joista voisi aiheutua nykyisestä poikkeavia tai suurempia yhteisvaikutuksia.

Tämänhetkisten suunnitelmien mukaan laitosten rakentaminen ja rakennusalueiden louhiminen ajoittuvat eri aikoihin. Sekajätteenlajittelulaitoksen osalta vuosiin 2026–2027 ja talteenottolaitoksen 2027–2028. Näin ollen rakentamisesta aiheutuvat haitat kuten melu, pöly ja kasvava liikenne ajoittuvat eri aikoihin. Jätevoimalan alueella ei ole tilaa louhia molempia alueita samaan aikaan.

Toiminnan aikana laitosten yhteisvaikutuksena melulähteiden määrä jätevoimalan alueella kasvaa. Melumallinnuksella ja suunnittelulla varmistetaan, että jätevoimalan alueella syntyvän kokonaismelun taso ei kuitenkaan kasva. Melun yhteisvaikutukset huomioidaan talteenottolaitoksen YVA-arvioinnissa ja sekajätteen lajittelun melu sisällytetään melumallinnuksiin. Myös rakentamisen aikainen melu mallinnetaan YVA-selostukseen.

Myös koko alueen turvallisuus ja riskit arvioidaan uusien toimintojen takia. Jätevoimalan alue on luokiteltu turvallisuusselvityslaitokseksi. Näin ollen uusien toimintojen vaikutukset olemassa olevaan toimintaan ja näiden kaikkien kokonaisvaikutukset arvioidaan, ml. mahdolliset dominoefektiriskit.

Muiden ympäristövaikutusten osalta ei yhteisvaikutuksia synny.

4.11 Vaikutusten ja haittojen lieventäminen

Rakentamisen aikaisia haittoja vähennetään murskaamalla vain se määrä louhetta alueella mikä tarvitaan laitoksen rakentamiseen. Loppu louhe murskataan tai hyödynnetään muualla. Louhinnan ja murskauksen melua ja tärinää hallitaan panostustekniikoilla ja meluisimmat työvaiheet ajoitetaan päiväsaikaan. Pölyä voidaan hallita kastelulla ja räjäytysmatoilla.

16.6.2025

Rakentamisen aikaisen lisääntyvän liikenteen haittoja lievennetään ajoittamalla liikenne päiväaikaan. Louhekuormia voidaan kastella tai peittää jos ne pölyävät. Liikenne ohjautuu alueelle Pitkäsuontien kautta, jonka varrella ei ole asutusta.

Rakentamisen ajalle perustetaan mahdollisesti informaatiokanava, johon lähialueen asukkaat voivat liittyä. Kanavan kautta informoidaan mm. räjäytyksistä ja muista mahdollisesti melua ja tärinää aiheuttavista toimista.

Tärinää lähialueella ja viereisessä junatunnelissa tullaan seuraamaan mittauksin.

Yllä esitettyjä lieventämiskeinoja tarkennetaan ennen rakentamista ja ne sisällytetään urakka-asiakirjoihin. Vantaan Energian näkemyksen mukaan ympäristövaikutukset voidaan hallita siten, etteivät ne ylitä merkittävyyden rajaa.

Toiminnan aikaisista ympäristövaikutuksista merkittävimpiä ovat melu, haju ja onnettomuustilanteet kuten tulipalo.

Melua vähennetään mm. sijoittamalla meluavat laitteet sisätiloihin ja seinä rakenteiden riittäväällä äänivaimennuksella. Kaikki laitoksen toiminnot ovat sisätiloissa. Myös ulkoisiin puhaltimiin tms. voidaan lisätä vaimennusta, mikäli mallinnuksen perusteella vaikuttaa, että melun ohjearvot voivat ylittyä lähialueilla. Kuljetusten aiheuttama melu rajoittuu päiväsaikaan. Yhteisvaikutusten osalta melun leviämistä arvioidaan mallinnuksen avulla. Mallinnusten tulosten perusteella pyritään vähentämään etenkin niiden laitteiden tai melulähteiden melutasoa mm. laitevalinnoilla, koteloinneilla tai muulla vaimennuksella. Melumallinnuksella ja suunnittelulla varmistetaan, että jätevoimalan alueella syntyvän kokonaismelun taso ei kuitenkaan kasva.

Laitos suunnitellaan siten, että sen toiminnasta ei aiheudu hajuhaittoja. Kaikki jätteen vastaanotto, purku, käsittely ja varastointi tehdään sisätiloissa. Laitoksen tilat on alipaineistettu. Lajittelulaitokselta johdetaan poistoilma (kaikki ilmanvaihdon ilma) laitoksen omaan hajunpoistokäsittelyyn. Käsittelytekniikkaa ei ole vielä valittu, mutta vaihtoehtoisesti hajua voitaisiin käsitellä mm. biosuodatuksella tai -pesurilla, kemikaalipesurilla, aktiivihieillä tai näiden kombinaatioilla.

Alustavasti arvioiden lajittelulaitoksen merkittävimmät onnettomuustilanteet, joista voisi aiheutua ympäristövaikutuksia, liittyvät tulipaloon ja sammutusvesiin. Lajittelulaitoksen riskejä tullaan arvioimaan teknisen suunnittelun aikana huomioiden lajittelulaitoksen toimintoihin liittyvät riskit erikseen sekä niiden yhteisvaikutus koko laitosalueen nykyisten ja suunniteltujen toimintojen kanssa (yhteisvaikutus). Lajittelulaitos tullaan varustamaan sprinklereillä ja vesitykeillä tai vastaavalla kohdesammutuksella, jotta mahdollinen tulipalo saataisi hallintaan mahdollisimman hyvin ja nopeasti. Sammutusvedet kerätään altaisiin niin että niiden pääsy ympäristöön ja viemäriin voidaan estää. Suunnitelmat käydään läpi Tukesin ja pelastusviranomaisen kanssa hyvissä ajoin, jotta saadut kommentit voidaan huomioida seuraavissa suunnitteluvaiheissa.

16.6.2025

Maisemallinen muutos tulee näkymään etenkin Porvoon väylälle. Uusien rakennusten ulkonäköä ja jätevoimalan alueelle suuntautuvan näkymää suunnitellaan yhdessä Vantaan kaupungin kanssa rakennuslupavaiheessa.

5 Johtopäätökset

YVA-lain 3 §:n 2 momentin mukaan arviointimenettelyä sovelletaan yksittäistapauksessa sellaiseen hankkeeseen, joka todennäköisesti aiheuttaa laadultaan ja laajuudeltaan, yhteisvaikutukset huomioon ottaen, hankeluettelon hankkeiden vaikutuksiin rinnastettavia merkittäviä ympäristövaikutuksia. YVA-menettelyä voidaan toisin sanoen soveltaa ainoastaan siinä tilanteessa, että hanke aiheuttaa todennäköisesti merkittäviä ympäristövaikutuksia. Arviossa tulee 3 §:n 3 momentin mukaisesti ottaa huomioon hankkeen ominaisuudet ja sijainti sekä vaikutusten luonne.

Sekajätteen lajittelulaitos sijoittuu olemassa olevan jätevoimalan alueelle, välittömästi Kehä III:n tuntumaan. Toiminta soveltuu kaavassa osoitettuun ja nykyiseen maankäyttöön. Alueella ei ole erityisiä luonnonympäristön arvoja tai muita sellaisia ominaispiirteitä, mitkä tekisivät alueesta YVA-lain liitteessä 2 tarkoitetulla tavalla herkän ympäristön.

Vantaan Energia näkemyksen mukaan sekajätteen lajittelulaitoksen vaikutukset ovat hyvin samankaltaisia kuin olemassa olevan toiminnan. Vaikutukset ovat paikallisia ja merkittävimmät vaikutukset ajoittuvat rakentamisen ajalle, joten ne ovat väliaikaisia. Vaikutukset ja niiden suuruusluokka voidaan toiminnan laatu huomioon ottaen arvioida ennalta luotettavasti eikä vaikutuksiin tai niiden merkittävyyteen liity mitään erityisiä epävarmuuksia. Laitoksen merkittävimmät ympäristövaikutukset, kuten melu ja haju, hallitaan teknisin keinoin siten, että laitoksen vaikutukset ovat vähäisiä, eivätkä ne lisää koko alueen yhteisvaikutuksia kuin korkeintaan vähäisesti.

Edellä todettuun nähden hankkeesta ei Vantaan Energian näkemyksen mukaan aiheudu laadultaan ja laajuudeltaan hankeluettelon hankkeisiin rinnastettavia merkittäviä ympäristövaikutuksia. Hanke ei muutoinkaan rinnastu hankeluettelon mukaisiin hankkeisiin, sillä se eroaa menetelmiltään (mekaaninen lajittelu) YVA-lain ja YVA-direktiivin mukaisista jätteenkäsittelyhankkeista. Hankkeen sijaintipaikkaan tai sen ympäristöön ei myöskään liity sellaisia herkkyyksiä, joiden vuoksi arviointikynnystä voitaisiin laskea.

Sekajätteen lajittelulaitos kuuluu teollisuuspäästödirektiivin soveltamista alaan ja sitä koskevat jätteenkäsittelyn BAT-päätelmät, jotka ohjaavat laitoksen suunnittelua. Toiminta on ympäristöluvan varaista. Laitoksen ympäristölupahakemuksen yhteydessä tullaan kuulemaan sidosryhmiä.

Rakentamiset vaikutukset ovat louhinnan ja louheen murskausta lukuun ottamatta tavanomaista teollisuusrakentamista.

Maisemallisia vaikutuksia käsitellään rakentamisluvan yhteydessä ja niistä käydään keskustelua Vantaan kaupungin kanssa.



16 § **Lausunnon antaminen Vantaan Energia Sähköverkot Oy:lle Aviapolis - Keimola 110 kV voimajohtohankkeesta**

VD/5541/11.01.02.01/2025

TeA/JNu/AKa/AV/AO/MT

Kaupunginhallitus 8.9.2025 § 16

Käsittely:

Kaupunkiympäristön toimialan apulaiskaupunginjohtaja veti esityksenä pois.



17 §

Vastaus Jari Jääskeläisen ja 18 muun valtuutetun aloitteeseen Päiväkummun Keravanjoen lähimetsä suojeltava

TeA/SP/MH/J-VH/MT

VD/727/00.02.00.03/2025

Jari Jääskeläinen sekä 18 muuta valtuutettua jättivät seuraavan valtuustontyöjärjestyksen mukaisen valtuustoaloitteen:

”Tähän mennessä yli 2300 henkilöä on ottanut kantaa ja toivoo Päiväkummun joenrannan metsäalueen säästävän. Se että menetetyt luontoarvot kompensoidaan jossain muualla ei miellytä Päiväkumpulaisia.

Miten alla listatut arvot kompensoidaan?

- Asuntorakentamiseen kaavoitettu alue sijoittuu arvokkaalle linnostoalueelle, jolla on kartoitettu useita silmälläpidettäviä lintulajeja, Faunatican pesimäkartoitus listaa mm. sirittäjän, mustapääkertun, ja harakan pesimäreviirit. Lisäksi asukkailla on lukuisia havaintoja useista tikkalajeista: valkoselkätikka (uhanalainen), harmaapäätikka, pikkutikka ja käpytikka. Alueella on havaittu kanahaukka ja kesällä löydetty kanahaukan rengastettu pesäpoikanen, sekä palokärki (EU-direktiivilaji) on nähty alueella useasti. Hankkeen välittömässä läheisyydessä on tunnistettu puukiipijän pesimäreviiri. Kunnon puukiipijämetsän koko on 20 hehtaaria. Rantasipi (vaarantunut) ja koskikara (vaarantunut) viihtyvät alueen välittömässä läheisyydessä joella.
- Alueella on kartoitettu 50 arvopuuta. Vaikka rakentaminen pyrittäisiin toteuttamaan puustoa säästävästi, suojametsän kaataminen altistaa myös ns. säästöpuut tuulille ja myrskyille.
- Hanke sijoittuu jokivarren luo-alueen välittömään läheisyyteen. Pyydän huomioimaan, reunavaikutus voi ulottua jopa 250 m päähän. (lähde Vantaan ekologiset verkostot, Huttunen, 2023, s. 9) Kyseisen alueen leveys on tällä hetkellä kokonaisuudessaan noin 300 metriä nykyisestä asutuksen rajasta joenvarteen. Rakennettaessa, alue kaventuu 100-150 metriin. Rakentamalla tähän tuhotaan myös jokivarren ydinmetsäalue ja luodaan pullonkaula tärkeille paikallisille ja maakunnalliselle ekologisille yhteyksille.
- Hanke sijoittuu lepakoiden ruokailu- ja siirtymäreittien välittömään läheisyyteen. Alueen valaistusta ei saisi yhtään enää lisätä.
- Huhtikuussa 2024 kaupunki esitteli kaavan alustavan luonnoksen ja pyysi siitä mielipiteitä. Suomen luonnonsuojeluliiton Uudenmaan piiri ry antoi luonnokseen lausunnon, jonka mukaan alue sisältää metsäkuvioita, jotka ovat suojelutasoisia ja joihin ei missään nimessä tule osoittaa rakentamista 2020- luvun Vantaalla. Lausunto on kokonaisuudessaan liitteenä.
- Hankkeen läheisyydessä, noin 150 metrin päässä joella on useita saukkohavaintoja.



Me allekirjoittaneet esitämme, että Vantaan kaupunki käynnistää työt kyseisen alueen suojelemiseksi.”

Kaupunginvaltuusto 27.1.2025 § 33

Päätös:

Päätettiin ottaa asia käsiteltäväksi ja lähettää valtuustoaloite kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

--

Kaupunkiympäristön toimiala toteaa vastauksenaan seuraavaa:

Päiväkummun pientaloalueen laajennuksen rakentaminen kohdistuu pääosin ihmisen luomaan tai ihmisen voimakkaasti muokkaamaan ympäristöön, pääosin nykyiselle yleisten rakennusten (Y) ja kirkkojen ja muiden seurakunnallisten rakennusten korttelialueille (YK). Yleiskaavan Keravanjoen varren luo-alue ja siihen liittyvää metsää säilyy. Keravanjoen ja sen varren arvokkaimmat luontokohteet on rajattu 27 hehtaarin laajuiseksi luo-alueeksi (luonnon monimuotoisuuden kannalta erityisen arvokas alue). Luo-alue kokonaisuudessaan ja sen reunametsät jäävät rakentamisen ulkopuolelle. Nämä alueet ovat luonnon monimuotoisuudelle tärkeitä alueita, eikä näiden luontoarvoa tulla heikentämään. Rakennettava alue ei myöskään sijoitu arvokkaalle linnustoalueelle, vaan linnustoalue tulee säilymään osana luonnon monimuotoisuutta tukevaa virkistysaluetta. Alueelta ei ole kaupungin eikä valtion viranomaisten tiedossa valkoselkätikan pesintöjä. Talviaikaan voi Vantaalla havaita vaeltavia valkoselkätikkoja melkein missä tahansa.

On totta, että reunavaikutus voi yltää satojen metrien päähän. Reunavaikutus on tosin lajikohtaista, vaihdellen muutamista metreistä satoihin metreihin. Alueen metsät Keravanjoen varrella ovat kuitenkin pääsääntöisesti kapeita, reippaasti alle 250 metrin metsäkaistaleita, jotka ovat olleet reunavaikutuksen alaisina jo pitkään. Näiden metsien luonto on jo mukautunut olemassa oleviin olosuhteisiin ja ihmisvaikutukseen. Pientaloalueen rakentaminen ei tule vaikuttamaan merkittävästi alueen metsäluonnon ja -lajiston tilaan.

Vantaan yleiskaavan runkoyhteyden tavoite minimileveys on 100 m. Luo-alue ja siihen liittyvät säilyvät metsäalueet muodostavat edelleen kaavan toteutuessa ydinmetsän ja sille määritellyn vähimmäisleveyden 100 m (Vantaan ekologiset verkostot 2023). Maakunnallisen yhteyden kapeikkokohdan minimileveys on 100 m. Yhteys ei saa kuitenkaan olla kapeikkokohdassa leveyttään pidempi (Vantaan ekologiset verkostot 2023; Väre ja Rekola 2009). Tämä toteutuu myös rakentamisen jälkeen. Ydinmetsäalueen virkistyskäyttöä ohjataan nykyisille poluille niitä kunnostamalla ja kehittämällä.

Matarin alueen vuoden 2022 lepakkoselvityksessä tunnistettiin kaksi lepakkolajia: vesisiippa ja pohjanlepakko. Näistä vesisiippa karttaa valoa. Vesisiippahavainnot keskittyvät jokikäytävän alueelle. Kaavamuutoksen ratkaisut eivät tule lisäämään valaistusta jokikäytävän alueella, joten rakentamisen vaikutukset vesisiippaan ovat hyvin vähäiset. Pohjanlepakko pärjää hyvin rakennetussakin ympäristössä ja saalistaa yleisesti hyönteisiä katulamppujen tuntumassa. Lepakoille tärkeäksi ruokailualueeksi rajatulle alueelle kohdistuu vain vähäisiä vaikutuksia.

Alueen suunnittelussa otetaan huomioon maisemallisesti tärkeät arvopuut. Suunnittelussa tullaan ottamaan huomioon myös Suomen luonnonsuojeluliiton Uudenmaan piirin antama lausunto



pienentämällä rakennettavaa aluetta sen pohjoispäästä. Kaupungin suunnittelijat yhdessä luonnonsuojeluliiton jäsenten kanssa ovat tehneet yhteisen maastokatselmuksen vuoden 2024 aikana. Suurin osa arvopuista on mäntyjä, jotka paalujuurensa ansiosta sietävät hyvin rakentamista lähellään ja muutenkin rakentamisen aiheuttamia muutoksia. Puut ovat vanhoja mäntyjä, jotka kasvavat suhteellisen harvassa. Toisin kuin umpimetsänä kasvaneet kuuset, männyt eivät ole herkkiä tuulelle altistumiselle.

Kaavoitusohjelmassa mainittu rakennettavan alueen luontoarvojen ekologinen kompensointi on oleellinen osa Vantaan luonnon heikentymättömyyden toteuttamista ja luontopositivisuuden tavoitteita. Kaikissa tulevilla asemakaavoissa tullaan selvittämään ekologisen kompensaation tarvetta, ja mahdollisuuksien mukaan toteuttamaan luontohaittojen hyvittäminen täysmääräisesti. Ensisijaisesti pyritään aina välttämään ja pienentämään luonnolle syntyvää haittaa.

Luonnon heikentymättömyys saavutetaan, kun rakentamisen myötä syntyvä haitta hyvitetään luonnon suojelulain mukaisella ekologisella kompensaatiolla. Ekologisessa kompensaatiossa luonnolle koitua haitta hyvitetään parantamalla luonnon tilaa toisaalla. Luonnonsuojelulain mukaisesti haitta ja hyvittäminen koskee vain luonnon luontotyyppejä. Rakennettuun vihreään tai muuhun ihmisen luomaan ympäristöön ekologista kompensaatiota ei vielä tällä hetkellä valitettavasti kyetä käyttämään. Päiväkummun tapauksessa ekologinen kompensaatio tarkoittaa niitä kaava-alueen luonnon luontotyyppejä, joihin rakentamisen myötä kohdistuu haittaa. Näiden haittojen hyvittämiseen voidaan käyttää esimerkiksi osia olemassa olevasta Vantaan kaupungin ekologisen kompensaation hyvittämiseen varatusta alueesta (VD/8313/10.00.02.05/2024). Lisäksi säilyvällä metsä- ja niittyalueella voidaan toteuttaa luonnonhoidon toimenpiteitä, jotka parantavat luonnon tilaa.

Vantaan kaupunginvaltuusto on päättänyt edistää pientalojen rakentamista osana kaupungin strategiaa. Pientalotonttien kysyntä on Vantaalla suuri, ja tavoitteena on kasvattaa vuosittain luovutettavien tonttien määrää. Aloite tähän on tullut päättäjiltä. Vantaan valtuustostrategiassa halutaan parantaa pientaloasumisen mahdollisuuksia, ja kaavoitusohjelmassa tämä tavoite on ollut mukana jo vuodesta 2022. Vantaan maa- ja asuntopoliittisissa linjauksissa todetaan, että Vantaalla lisätään pientaloasumisen kaavoitusta. Linjauksissa todetaan myös, että pientalojen tarjonnan kehityksestä ja strategian pientalotavoitteen toteutumisesta raportoidaan valtuustolle vuosittain.

Vantaan kaupunginvaltuusto on päättänyt edistää Päiväkummun alueen tiivistämistä 25.1.2021 hyväksymällään yleiskaavalla. Vantaan kaupunginhallitus on merkinnyt kaavoitusohjelman 2025-2027 tiedoksi ja vienyt 2023 vireille tulleen kaavamuutoksen hyväksymiskäsittelyyn.

Yleiskaavan linjausten mukaisesti Vantaa kasvaa tulevaisuudessa sisäänpäin eli olemassa olevaan kaupunkirakenteeseen tukeutuen. Yleiskaavassa ei ole osoitettu uusia yhdyskuntarakenteesta irrallaan olevia asuinalueita, vaan täydennysrakentaminen tukeutuu olemassa olevaan yhdyskuntarakenteeseen. Kaavamuutos toteuttaa tätä linjausta sijaiten välittömästi olemassa olevan kunnallistekniikan ja nykyisen asutuksen piirissä. Näin voidaan välttää arvokkaimmille luontoalueille kaavoittamista.

Yleiskaavassa on määritelty pientaloalueen ja virkistysalueen raja, jota asemakaavamuutoksessa tarkennetaan siten, että pientaloalueen laajennus on yleiskaavan mahdollistamaa maltillisempi. Nykyinen ulkoilureitti säilyy ja se täydentyy pientaloalueen laajennukseen liittyvillä pistoilla. Kuten yleiskaavassa annettussa määräyksessä vaaditaan, kaavamuutoksessa kunnioitetaan vanhan alueen rakentamisen tapoja. Tämä toteutuu kaavan rakentuessa mm. siten, että pääosa uudesta asuinrakentamisesta osoitetaan erillispientalojen kortteleiksi (AO), joiden tontit myydään omatoimirakentamiseen, mikä sopii alueen henkeen. Erillispientalojen kortteleihin osoitetaan pari



asuinpienalojen korttelialuetta (AP), joiden toteutusta ohjataan kaavamääräyksiin niin, että saavutetaan omakotityyppinen ilme.

Kaupunginhallitus 25.8.2025 § 14

Kaupunkiympäristön toimialan apulaiskaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) antaa Jari Jääskeläiselle ja 18 muulle aloitteen allekirjoittaneelle valtuutetulle toimialan esityksen mukainen kaupunginhallituksen vastaus, ja
- b) esittää kaupunginvaltuustolle merkittäväksi kaupunginhallituksen vastaus tiedoksi.

Päätös:

Päätettiin jättää asia pöydälle seuraavaan kokoukseen.

Kaupunginhallitus 8.9.2025 § 17

Kaupunkiympäristön toimialan apulaiskaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) antaa Jari Jääskeläiselle ja 18 muulle aloitteen allekirjoittaneelle valtuutetulle toimialan esityksen mukainen kaupunginhallituksen vastaus, ja
- b) esittää kaupunginvaltuustolle merkittäväksi kaupunginhallituksen vastaus tiedoksi.

Päätös:

Päätettiin palauttaa asia valmisteluun.

Merkittiin, että kaupunginhallitus jätti asiaan seuraavan yhteisen pöytäkirjalausuman:

Alueen suojelukysymykset ratkaistaan asemakaavoituksen yhteydessä. Aloitevastaus tuodaan päivitettynä uudelleen käsittelyyn siinä vaiheessa, kun käsittelyssä on myös varsinaisen kaavaehdotus luontoselvityksineen.

Liite:

- allekirjoitettu Jari Jääskeläisen ja 18 muun valtuutetun aloite Päiväkummun Keravanjoen lähimetsä suojeltava

Täytäntöönpano: lakiasiat ja päätösvalmistelu, esitys valtuustolle

Muutoksenhakuohje: 3.1. Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Lisätiedot:

Asemakaava-arkkitehti Jukka-Veli Heikka, puh. +358 40 825 2578 (jukka-veli.heikka[at]vantaa.fi)

Valtuustoaloitteen otsikko: Päiväkummun Keravanjoen lähimetsä suojeltava.	Aloitteen tekijä/tekijät ja allekirjoitukset
Päiväkummun Keravanjoen lähimetsä suojeltava. Tähän mennessä yli 2300 henkilöä on ottanut kantaa ja toivoo Päiväkummun joenrannan metsäalueen säästävän. Se että menetetyt luontoarvot kompensoidaan jossain muualla ei miellytä Päiväkumpulaisia. Miten alla listatut arvot kompensoidaan? - Asuntorakentamiseen kaavoitettu alue sijoittuu arvokkaalle linnostoalueelle, jolla on kartoitettu useita silmälläpidettäviä lintulajeja, Faunatican pesimäkartoitus listaa mm. sirittäjän, mustapääkertun, ja harakan pesimäreviirit. Lisäksi asukkailla on lukuisia havaintoja useista tikkalajeista: valkoselkätikka (uhanalainen), harmaapäätikka, pikkutikku ja käpytikka. Alueella on havaittu kanahaukka ja kesällä löydetty kanahaukan rengastettu pesäpoikanen, sekä palokärki (EU-direktiivilaji) on nähty alueella useasti. Hankkeen välittömässä läheisyydessä on tunnistettu puukiipijän pesimäreviiri. Kunnon puukiipijämetsän koko on 20 hehtaaria. Rantasipi (vaarantunut) ja koskikara (vaarantunut) viihtyvät alueen välittömässä läheisyydessä joella. - Alueella on kartoitettu 50 arvopuuta. Vaikka rakentaminen pyrittäisiin toteuttamaan puustoa säästävästi, suojametsän kaataminen altistaa myös ns. säästöpuut tuulille ja myrskyille. - Hanke sijoittuu jokivarren luo-alueen välittömään läheisyyteen. Pyydän huomioimaan, reunavaikutus voi ulottua jopa 250m päähän. (lähde Vantaan ekologiset verkostot, Huttunen, 2023, s. 9) Kyseisen alueen leveys on tällä hetkellä kokonaisuudessaan noin 300 metriä nykyisestä asutuksen rajasta joenvarteen. Rakennettaessa, alue kaventuu 100-150 metriin. Rakentamalla tähän tuhotaan myös jokivarren	<u>Aloitteen tekijät</u> Jari Jääskeläinen <u>Aloitteen allekirjoittajat:</u> - Minttu Sillanpää - Antero Eerola - Funda Demiri - Kai-Ari Lundell - Tiina Tuomela - Pirjo Luokkala - Marjo Vacker - Minna Heikkinen - Janne Hartikainen - Tuire Kaimio - Tuomas Mutanen - Eva Tawasoli - Sirpa Siru Kauppinen - Vaula Norrena - Eve Rämö - Jari Sainio

ydinmetsäalue ja luodaan pullonkaula tärkeille paikallisille ja maakunnalliselle ekologisille yhteyksille. • Hanke sijoittuu lepakoiden ruokailu- ja siirtymäreittien välittömään läheisyyteen. Alueen valaistusta ei saisi yhtään enää lisätä. • Huhtikuussa 2024 kaupunki esitteli kaavan alustavan luonnoksen ja pyysi siitä mielipiteitä. Suomen luonnonsuojeluliiton Uudenmaan piiri ry antoi luonnokseen lausunnon, jonka mukaan alue sisältää metsäkuvioita, jotka ovat suojelutasoisia ja joihin ei missään nimessä tule osoittaa rakentamista 2020-luvun Vantaalla. Lausunto on kokonaisuudessaan liitteenä. • Hankkeen läheisyydessä, noin 150 metrin päässä joella on useita saukkohavaintoja. Me allekirjoittaneet esitämme, että Vantaan kaupunki käynnistää työt kyseisen alueen suojelemiseksi. Vantaalla 27.1.2025 Jari Jääskeläinen	17. Hanna Valtanen 18. Paula Lehmuskallio
--	---



18 § Vastaus Vaula Norrenan ja 21 muun valtuutetun aloitteeseen kiirehdistään luonnonsuojelualueiden perustamista

VD/2362/00.02.00.03/2025

TeA/SP/JV/JH/AV/MT

Vaula Norrena sekä 21 muuta valtuutettua jättivät seuraavan valtuuston työjärjestyksen mukaisen valtuustoaloitteen:

”Vantaan yleiskaavassa on 29 luonnonsuojeluvarausta, joita ei ole perustettu virallisiksi suojelualueiksi. Nämä alueet kattavat 599 hehtaaria arvokasta luontoa, jota siis kuitenkin ei ole virallisesti rauhoitettu. Esitämme, että Vantaa kiirehtii sekä uuden että vanhan yleiskaavan toteutumattomien luonnonsuojelualueiden perustamista. Jo rauhoitettuja suojelualueita on Vantaalla 1622 hehtaaria, ne ovat lähinnä Sotungissa ja Petikossa. Suojelualuevarauksia on 31 kpl – mutta näistä vain kaksi aluetta ollaan rauhoittamassa Vantaan 50-vuotisjuhlapäätöksellä: Linnanmetsä ja Vaskivuori. Kaupungin tulee kiirehtiä täyttääkseen suojeluvelvoitteensa.”

Lisäksi valtuustoaloitteeseen on listattu ne suojelualuevaraukset, joita ei ole rauhoitettu.

Kaupunginvaltuusto 24.03.2025 § 23

Päätös

Päätettiin ottaa asia käsiteltäväksi ja lähettää valtuustoaloite kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

Kaupunkiympäristön toimialan kaupunkirakenne ja ympäristö palvelualue toteaa vastauksessaan seuraavaa:

Vantaalla on tehty luonnonsuojelutyötä jo pitkään. Vantaan ensimmäinen luonnonsuojelualue, Tammiston luonnonsuojelualue, perustettiin jo vuonna 1946 ja uusimmat, Linnanmetsän ja Vaskivuoren luonnonsuojelualueet alkuvuodesta 2025.

Luonnonsuojelualueet rauhoitetaan luonnonsuojelulain nojalla ja Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksen päätöksellä. Nykyisellään Vantaalla on jo rauhoitettuja suojelualueita 1662 hehtaaria. Lisäksi Vantaan yleiskaavassa 2020 on osoitettu yhteensä 597 ha luonnonsuojelualuevarauksia, joita ei vielä ole rauhoitettu. Yhteensä Vantaalla on siis 2 259 ha luonnonsuojelualueeksi osoitettua aluetta.

Viime vuosina ympäristökeskus on tehnyt noin yhden rauhoitusesityksen vuodessa. Vantaan kaupunkiympäristön toimialan tavoitteena on, että kaikki suojelualuevaraukset on rauhoitettu vuoden 2030 loppuun mennessä. 30 suojeluvarauksen rauhoittaminen tarkoittaa, että jatkossa vuosittain tulee rauhoittaa noin viisi aluetta. Näihin kuuluu sekä kokonaan uusia suojelualueita, että jo olemassa olevien suojelualueiden laajennuksia. Tavoitteen toteutuessa Vantaan kaupungin kokonaispinta-alasta (240 km²) olisi noin 9,4 % suojelun piirissä vuoden 2030 loppuun mennessä.



Vuonna 2025 valmistellaan rauhoitettavaksi seuraavat luonnonsuojelualueet: Syväojan metsä, Krakanoja, Lamminsuon laajennus, Ladaunmetsä ja Palokallion luonnonsuojelualueen laajennus. Pidemmälle aikavälille ympäristökeskuksessa on valmisteilla luonnonsuojelusuunnitelma, jossa linjataan rauhoittamattomien SL-varausten suojelujärjestys. Tämän lisäksi suunnitelma sisältää mm. nykytilan kuvauksen, lajien suojelun, maanomistajayhteistyön, hoito- ja käyttösuunnitelmien laatimisen, maanhankinnan, ennallistamisen ja ekologisen kompensaation teemoja.

Vantaan kaupunki on lisäksi mukana Suomen ympäristökeskuksen pilottihankkeessa, jonka tarkoituksena on tunnistaa ja hyväksyä alueita, jotka tukevat luonnon monimuotoisuutta, mutta joita ei ole virallisesti suojeltu luonnonsuojelulain nojalla. Näitä kutsutaan OECM-alueiksi (Other Effective area-based Conservation Measures). OECM-alueet lisäävät suojelupinta-alaa täydentämällä virallista suojelualueverkostoa ja auttavat saavuttamaan kansallisia ja kansainvälisiä suojelutavoitteita. Vantaalla OECM-alueiksi lasketaan kaupungin omistamat yleiskaavan LUO-alueet. Ne ovat valtaosin metsäalueita ja purokohteita. Vantaan yleiskaavassa 2020 kaupungin maalle rajattujen LUO-alueiden yhteenlaskettu pinta-ala on noin 597 hehtaaria. Tämä lisää Vantaan suojellun pinta-alan prosenttiosuutta 2,5 %.

Vantaan resurssit lisääntyvään luontotyöhön ovat yhä niukat, vaikka lisäresursseja on viime vuosina saatu. Jotta tavoite viiden vuosittaisen suojelualueen perustamisesta ja suunnitelmallisesta suojelutyöstä voisi toteutua, tarvitaan luontotyöhön yhä lisäpanostusta, jotta rauhoitustyöhön käytettävät resurssit eivät vie liikaa resursseja muusta luontotyöstä. Suojelualueiden ja muun vantaalaisen luonnon monimuotoisuuden turvaamiseksi ja parantamiseksi pelkkä suojelualueidenkaan perustaminen ei riitä, vaan lisäresursseja tarvitaan koko kaupungin luontoposiitivisuustyöhön, kuten haitallisten vieraslajien torjuntaan, hoito- ja käyttösuunnitelmien laadintaan ja toteutukseen, luonnonhoitoon ja ennallistamiseen, luontotiedon kartuttamiseen, sekä ekologisen verkoston ja yhteyksien kehittämiseen.

Kaupunginhallitus 8.9.2025 § 18

Kaupunkiympäristön toimialan apulaiskaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) antaa Vaula Norrenalle ja 21 muulle allekirjoittaneelle valtuutetulle toimialan esityksen mukainen kaupunginhallituksen vastaus, ja
- b) esittää kaupunginvaltuustolle merkittäväksi kaupunginhallituksen vastaus tiedoksi.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Liite:

- Vaula Norrenan ja 21 muun valtuutetun aloite kiirehdistää luonnonsuojelualueiden perustamista

Täytäntöönpano: Lakiasiat ja päätösvalmistelu, esitys valtuustolle

Muutoksenhakuohje: 3.1. Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Lisätiedot:



Ympäristösuunnittelija Annina Vuorsalo, puh. 040 595 4212
(etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)

Valtuustoaloitteen otsikko: Kiirehditään luonnonsuojelualueiden perustamista	Aloitteen tekijä/tekijät ja Allekirjoitukset
Vantaan yleiskaavassa on 29 luonnonsuojeluvarausta, joita ei ole perustettu virallisiksi suojelualueiksi. Nämä alueet kattavat 599 hehtaaria arvokasta luontoa, jota siis kuitenkin ei ole virallisesti rauhoitettu. Esitämme, että Vantaa kiirehtii sekä uuden että vanhan yleiskaavan toteutumattomien luonnonsuojelualueiden perustamista. Jo rauhoitettuja suojelualueita on Vantaalla 1622 hehtaaria, ne ovat lähinnä Sotungissa ja Petikossa. Suojelualuevarauksia on 31 kpl – mutta näistä vain kaksi aluetta ollaan rauhoittamassa Vantaan 50-vuotisjuhlapäätöksellä: Linnanmetsä ja Vaskivuori. Kaupungin tulee kiirehtiä täyttääkseen suojeluvelvoitteensa. Tässä suojeluvaraukset, joita ei ole rauhoitettu: 1 Rauhamaa 2 Josvaholma 3 Syväoanmetsä 4 Lamminsuon laajennus 5 Kistolannotko 6 Königstedtinmetsän metsän laajennus 7 Linnanmetsä > rauhoitushakemus ELYssä 8 Sotilaskorpi 9 Vähäjoenranta 10 Ladaunmetsä 11 Karhusuo 12 Tyttömäki 13 Friimetsän laajennus = Friimetsänrinne 14 Raappavuoret 15 Kolokallio (Myyrmäen lehto) 16 Hakasuonkalliot 17 Bosbacken 18 Vaskivuori > Rauhoitushakemus ELYssä 19 Linnaistenmetsä Nämä alueet jo edellisessä yleiskaavassa: 20 Pitkäjärvi 21 Tammisto, laajennus	<u>Aloitteen tekijät</u> Vaula Norrena <u>Aloitteen Allekirjoitukset</u> 1. Sirpa Siru Kauppinen 2. Milad Dehghan 3. Marjo Vacker 4. Tiina Tuomela 5. Minttu Sillanpää 6. Funda Demiri 7. Jussi Saramo 8. Eeva Tikkanen 9. Ida Tamminen 10. Mari Hynninen 11. Eva Tawasoli 12. Mikko Viilo 13. Reija Friman 14. Antero Eerola 15. Maija Rautavaara 16. Elina Nykyri 17. Tuire Kaimio 18. Tarja Eklund 19. Hanna Valtanen 20. Tia Seppänen 21. Suvi Karhu

22 Krakanoja, laajennus 23 Vestran Is-alue, laajennus (näitä laajalla alueella monta palaa) 24 Lepsämänjoenmutka 25 Palokallio, laajennus 26 Myyraksensuo 27 Österbacken, laajennus 28 Högberget, laajennus 29 Katinmäki, laajennus 30 Keimolan Isosuo, laajennus 31 [Länsimetsä (tämä poistunee, kun uusi yleiskaava tulee voimaan Östersundomissa)]	



19 §

Vastaus Naima El-Issaouin, Jussi Särkelän, Abdi Faysalin ja 17 muun valtuutetun aloitteeseen kulttuuritapahtuma Vantaalle

VD/700/00.02.00.03/2025

RÅ/RL/ RK

Naima El-Issaoui, Jussi Särkelä, Faysal Abdi sekä 17 muuta valtuutettua jättivät seuraavan valtuuston työjärjestyksen mukaisen valtuustoaloitteen:

”Vantaa on kansainvälinen kaupunki, jossa kulttuurit kohtaavat. Kulttuuri tuo ihmiset yhteen, ja Kulttuuri-festivaali voisi olla juuri se tapahtuma, joka tekee Vantaasta entistä yhteisöllisemmän ja elävämmän kaupungin, tapahtuma, joka todella tuo yhteen kaupunkimme asukkaat ja heidän rikkaat kulttuuriperinteensä. Asukkaat saisivat mahdollisuuden oppia vantaalaista kulttuurin kirjoa.

Me allekirjoittaneet esitämme, että Vantaa yhteistyössä paikallisten järjestöjen kanssa järjestää kerran vuodessa ainutlaatuisen kulttuurifestivaalin, joka sisältää suomalaista ja muualta tänne tulneiden kulttuuria. Tapahtuma sisältäisi mahdollisimman kirjavasti luentoja, musiikkia, tanssia, ruokia, työpajoja ympäri maailmaa – kaikki yhdessä paikassa, helposti saavutettavana kaikille. Kulttuuritapahtuma edistäisi kaupunkilaisten yhteisöllisyyttä sitoutumista, yhteenkuuluvuutta, avoimuutta ja toisten kunnioittamista.”

Kaupunginvaltuusto 27.1.2025 § 29

Päätös:

Päätettiin ottaa asia käsiteltäväksi ja lähettää valtuustoaloite kaupunginhallitukselle valmistettavaksi.

Liite:

- allekirjoitettu Naima El-Issaouin, Jussi Särkelän, Faysal Abdin ja 17 muun valtuutetun aloite kulttuuritapahtuma Vantaalle

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimiala toteaa vastauksessaan seuraavaa:

Vantaalla on jo olemassa Mahdollisuuksien tori, joka on juuri tällainen tapahtuma. Se tarjoaa monipuolisen katsauksen eri kulttuureihin ja tuo yhteen kaupunkimme asukkaat.

Mahdollisuuksien tori järjestetään vuosittain yhteistyössä paikallisten järjestöjen kanssa. Mahdollisuuksien toreilla kansalaisjärjestöt tarjoavat mahdollisuuden osallistua, oppia ja vaikuttaa paremman maailman puolesta. Vuonna 2025 tapahtuma järjestetään Tikkurilan Jokiniemessä 6. syyskuuta. Teemana on rauha.

Tapahtuma sisältää mm. musiikkia, tietoisuutta, tanssia, ruokaa ja työpajoja, monet eri kulttuurit edustettuina. Tapahtuma on helposti saavutettavissa kaikille ja edistää kaupunkilaisten yhteisöllisyyttä, yhteenkuuluvuutta, avoimuutta sekä toisten kunnioittamista.

Mahdollisuuksien torin järjestää Vantaan kaupunki yhteistyössä monien vantaalaisten organisaatioiden ja yhdistysten kanssa. Mahdollisuuksien tori -verkostoa koordinoi Suomalaiset kehitysjärjestöt – Fingo.



Kaupunginhallitus 8.9.2025 § 19

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimialan apulaiskaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) antaa Naima El-Issaouille, Jussi Särkelälle, Faysal Abdille ja 17 muulle aloitteen allekirjoittaneelle valtuutetulle toimialan esityksen mukainen kaupunginhallituksen vastaus, ja
- b) esittää kaupunginvaltuustolle merkittäväksi kaupunginhallituksen vastaus tiedoksi.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Merkittiin, että SDP:n kaupunginhallitusryhmä jätti asiaan seuraavan pöytäkirjalausuman, johon vihreät ja vasemmistoliitto yhtyivät:

Mahdollisuuksien tori -tapahtumaa on kehitettävä siten, että se tarjoaa paremmat puitteet ihmisten väliselle kohtaamiselle ja yhteisöllisyyden vahvistumiselle. Tapahtuma on saatava keskeiselle paikalle ja siitä on tiedotettava paremmin.

Liite:

- allekirjoitettu Naima El-Issaouin, Jussi Särkelän, Faysal Abdin ja 17 muun valtuutetun aloite kulttuuritapahtuma Vantaalle

Täytäntöönpano: lakiasiat ja päätösvalmistelu, esitys valtuustolle

Muutoksenhakuohje: 3.1. Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Lisätiedot:

Reeli Karimäki, 040 5241403

(etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)

Valtuustoaloitteen otsikko: Kulttuuritapahtuma Vantaalle	Aloitteen tekijä/tekijät Naima El-Issaoui Jussi Särkelä Abdi Faysal
Vantaa on kansainvälinen kaupunki, jossa kulttuurit kohtaavat. Kulttuuri tuo ihmiset yhteen, ja Kulttuuri-festivaali voisi olla juuri se tapahtuma, joka tekee Vantaasta entistä yhteisöllisemmän ja elävämmän kaupungin, tapahtuma, joka todella tuo yhteen kaupunkimme asukkaat ja heidän rikkaat kulttuuriperinteensä. Asukkaat saisivat mahdollisuuden oppia vantaalaista kulttuurin kirjoa. Me allekirjoittaneet esitämme, että Vantaa yhteistyössä paikallisten järjestöjen kanssa järjestää kerran vuodessa ainutlaatuisen kulttuurifestivaalin, joka sisältää suomalaista ja muualta tänne tulleiden kulttuuria. Tapahtuma sisältäisi mahdollisimman kirjavasti luentoja, musiikkia, tanssia, ruokia, työpajoja ympäri maailmaa – kaikki yhdessä paikassa, helposti saavutettavana kaikille. Kulttuuritapahtuma edistäisi kaupunkilaisten yhteisöllisyyttä sitoutumista, yhteenkuuluvuutta, avoimuutta ja toisten kunnioittamista.	Aloitteen allekirjoittajat: 1. Sirpa Siru Kauppinen 2. Antero Eerola 3. Vaula Norrena 4. Tiina Tuomela 5. Minttu Sillanpää 6. Mari Hynninen 7. Tarja Eklund 8. Jari Jääskeläinen 9. Funda Demiri 10. Minna Heikkinen 11. Reija Friman 12. Tuire Kaimio 13. Tuomas Mutanen 14. Eve Rämö 15. Hanna Valtanen 16. Paula Lehmuskallio 17. Aadan Ibrahim



20 §

Oikaisuvaatimus työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueella kansainvälisten asiakkaiden palveluyksikön kotoutumisen asiantuntijan virkaan ottamisesta (vakanssi 900468)

VD/7425/01.01.01.01/2024

PT/HK/MT

Oikaisuvaatimuksen tekijä on tehnyt oikaisuvaatimuksen kansainvälisten asiakkaiden palvelupäällikön päätöksestä 28.11.2024 7/2024, jolla päätöksen tehnyt palvelupäällikkö päätti kotoutumisen asiantuntijan virkaan ottamisesta kansainvälisten asiakkaiden palveluyksikköön.

Kuntalain 134 §:n 1 momentin mukaan kunnanhallituksen, lautakunnan ja valiokunnan, niiden jaoston sekä niiden alaisen viranomaisen päätökseen tyytymätön saa hakea siihen oikaisua.

Kuntalain 137 §:n 1 momentin mukaan oikaisuvaatimuksen ja kunnallisvalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Kuntalain 138 §:n mukaan oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Kuntalain 139 §:n mukaan päätöksen tiedoksiantoon asianosaiselle sovelletaan, mitä hallintolain 59 §:ssä säädetään tavallisesta tiedoksiannosta ja sähköisestä asioinnista viranomaistoiminnassa annetun lain 19 §:ssä säädetään tavallisesta sähköisestä tiedoksiannosta.

Oikaisuvaatimus on tehty perustuen asianosaisuuteen ja se on saapunut 1.12.2024 Vantaan kaupungin kirjaamoon. Päätös on annettu tiedoksi sähköisesti 29.11.2024. Oikaisuvaatimus on osoitettu oikealle viranomaiselle ja se on saapunut säädetyssä määräajassa.

Oikaisuvaatimuksen tekijä ei ole 1.12.2024 Vantaan kaupungille saapuneessa oikaisuvaatimuksessaan yksilöinyt, mihin päätökseen hän on tarkoittanut hakea oikaisua. Oikaisuvaatimuksen tekijä on saanut samana päivänä tiedoksi seitsemän erillistä päätöstä ID-numeron 15753 alla. Nämä päätökset koskevat vakansseja 900468, 900469, 900470, 900471, 900472, 900473 ja 900474. Oikaisuvaatimuksen tekijän on katsottu tarkoittavan hakevan oikaisua kaikkiin näihin ID-numeron 15753 alla tehtyihin päätöksiin.

Oikaisuvaatimus

Oikaisuvaatimuksen tekijä kirjoittaa oikaisuvaatimuksessaan valittaakseen kotoutumisen asiantuntijan tehtävän rekrytointipäätöksestä. Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo, että perustuen työn vaatimuksiin ja laajaan osaamiseensa, hän uskoo hakemuksensa ansaitsevan uudelleenkäsittelyn. Oikaisuvaatimuksen tekijä tuo esille merkityksellisen kokemuksensa ja osaamisensa, johon kuuluu yli viiden vuoden kokemus maahanmuuttajien kanssa työskentelystä kattaen keskeisiä alueita kuten kotoutumispalveluiden ja orientaatiokurssien kehittämisen ja toteutuksen, henkilökohtaisen ohjauksen tarjoamisen työllisyyteen ja koulutukseen liittyen sekä yhteistyön paikallisten toimijoiden ja järjestöjen kanssa maahanmuuttajayhteisöjen tukemiseksi.

Oikaisuvaatimuksen tekijä tuo lisäksi esille natiivikielitaitonsa ja monipuolisuutensa. Oikaisuvaatimuksen tekijä on natiivi albanian puhuja ja puhuu lisäksi englantia, suomea ja italiaa. Oikaisuvaatimuksen tekijä on myös työskennellyt monikielisissä ympäristöissä ja käyttänyt suomen kieltä asiakkaiden tukemiseen ja yhteistyöhön eri sidosryhmien kanssa. Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo, että tämä kielitaito vastaa suoraan tehtävien vaatimuksiin.



Oikaisuvaatimuksen tekijä tuo esille myös koulutuksensa ja pedagogisen pätevyytensä, hän on viimeistelemässä maisterin tutkintoa Educational Leadership – ohjelmassa ja hänellä on lisäksi sovelletun matematiikan maisterin tutkinto ja pedagogiset opinnot. Oikaisuvaatimuksen tekijä on myös osallistunut EU for Inclusive Teaching -hankkeeseen TAMK:n kanssa. Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo, että tämä tausta antaa erinomaiset valmiudet koulutusohjelmien suunnitteluun ja toteutukseen.

Oikaisuvaatimuksen tekijä tuo vielä esille haastattelukutsun puuttumisen. Oikaisuvaatimuksen tekijä on todennut, että pätevyydestään huolimatta hän ei ole saanut kutsua haastatteluun. Tämä on herättänyt kysymyksiä siitä, onko oikaisuvaatimuksen tekijän hakemus arvioitu tasapuolisesti. Oikaisuvaatimuksen tekijän osaaminen ja kokemus vastaavat hänen mukaansa työn vaatimuksia erinomaisesti ja hän uskoo olleensa ansainnut mahdollisuuden esitellä taitonsa haastattelussa.

Valintamenettely

Työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueella kansainvälisten asiakkaiden palveluyksikköön sijoittuva kotoutumisen asiantuntijan virka on ollut haettavana 16.10.-30.10.2024 (www.vantaa.fi, www.tyomarkkinatori.fi, www.oikotie.fi) vakinaisena täytettäväksi 2.12.2024 alkaen tai sopimuksen mukaan.

Määräaikaan mennessä virkaa haki yhteensä 227 hakijaa, joista 197 täytti kelpoisuusvaatimuksen. Videohaastatteluun kutsuttiin 40 kelpoisuusvaatimukset täyttäneitä hakijaa, joista 14 hakijaa valittiin toiselle haastattelukierrokselle. Haastattelijoina toimivat asiakkuuspäälliköt Pekko Kohonen ja projektipäällikkö Aadan Ibrahim.

Kotoutumisen asiantuntijan rekrytoinnissa on käytetty anonyymin rekrytoinnin menetelmää. Tämä tarkoittaa sitä, että työhakemuksesta on poistettu kaikki henkilöön viittaava tieto, minkä ansiosta hakija pysyy nimettömänä työhaastatteluun saakka.

Viran nimitysperusteet ja kelpoisuusvaatimukset

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 6 §:n 1 momentissa todetaan, että virkasuhteeseen ottamisen yleisistä perusteista säädetään perustuslaissa. Lisäksi virkasuhteeseen otetavalla on oltava erikseen säädetty tai kunnan päättämä erityinen kelpoisuus.

Perustuslain 125 §:n 2 momentin mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Kotoutumisen asiantuntijan viran kelpoisuusvaatimuksena on tehtävään soveltuva korkeakoulututkinto. Kelpoisuusvaatimuksen lisäksi kotoutumisen asiantuntijalle luetaan eduksi asiakaspalveluosaaminen, suomen kielen lisäksi monipuolinen kielitaito, hyvät vuorovaikutustaidot, kokemusta maahan muuttaneiden kanssa työskentelystä ja kotoutumisen edistämisestä, erinomaiset tiedonhankintataidot, tiedon ja lainsäädännön soveltamiskyky, hyvät ICT-taidot, kehittämisorientoitunut työote sekä kokemus moninaisesta tiimityöstä ja verkostomaisesta yhteistyöstä.

Kotoutumisen asiantuntija toimii Vantaan kaupungin toiminta-alueella kaupunkistrategian ja johdon toimialalla työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueella kansainvälisten asiakkaiden palveluyksikön monikieliset alkupalvelut -tiimissä hoitaen kotoutumisen asiantuntijalle määriteltyjä tehtäviä.

Kotoutumisen asiantuntijan tehtävänä on edistää työvoiman ulkopuolella olevien kotoutujien ja vieraskielisten asiakkaiden kotoutumista tarjoamalla soveltuvia palveluita, jotka kehittävät asiakkaan yhteiskuntaosaamista, kielitaitoa, työelämätaitoja, ja parantavat edellytyksiä työllistyä. Kotoutumisen asiantuntija vastaa kotoutujan lakisääteisen asiakaspalvelukokonaisuuden sujuvuudesta, asiakkaan



alkuvaiheen palveluiden organisoinnista, ohjauksesta ja neuvonnasta. Lisäksi kotoutumisen asiantuntija vastaa kotoutumisen ja osaamisen palvelutarpeen arvioinnista sekä siihen perustuvan kotoutumissuunnitelman laatimisesta. Kotoutumisen asiantuntija vastaa vielä asiakaspalvelun laadusta, kotoutumisprosessiin sekä laajemmin maahanmuuttoon liittyvien teemojen neuvonnasta sekä ohjauksesta.

Päätöksen perusteleminen ja virkaan valinnalle asetettujen edellytysten täyttyminen

Hallintolain 45 §:n 1 momentin mukaan päätös on perusteltava. Perusteluissa on ilmoitettava, mitkä seikat ja selvitykset ovat vaikuttaneet ratkaisuun sekä mainittava sovelletut säännökset.

Perustuslain 125 §:n 2 momentin mukaiset yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Lain esitöiden yksityiskohtaisten perustelujen (HE 1/1998 vp, s. 180) mukaan taidolla tarkoitetaan lähinnä koulutuksen tai työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja. Kyvyllä viitataan yleisesti tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilön ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koetellulla kansalaiskunnolla tarkoitetaan yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä. Yleisiä nimitysperusteita on tulkittava yhteydessä asianomaisen viran yleisiin ja erityisiin kelpoisuusehtoihin, joihin liittyen on otettava huomioon myös viran nimi ja tehtäväpiiri sekä virkaan kuuluvat konkreettiset työtehtävät. Hakijoita perustuslain 125 §:n 2 momentin perusteella vertailtaessa on nimitysperusteita oikeuskäytännön mukaan arvioitava kokonaisuutena, jossa koulutuksen ja työkokemuksen ohella on otettava huomioon myös hakijan viran hoitamisen kannalta merkitykselliset henkilökohtaiset ominaisuudet (KHO 2005:44).

Ylimpien laillisuusvalvojen ratkaisukäytännön perusteella virkaan nimittävällä on harkintavaltaa muun ohella sen suhteen, miten virkaan kuuluvien tehtävien asettamia vaatimuksia ja hakijoiden ansioita painotetaan. Tämä koskee myös esimerkiksi hakijoiden koulutuksen, työkokemuksen sekä viran tehtäviin perehtyneisyyden keskinäistä painotusta hakijoita vertailtaessa. (AOA sij. 5.10.2017, dnro EOAK/3992/2017). Kotoutumisen asiantuntijan viran valintapäätöksen perusteluista käy ilmi, että 227 hakijasta 197 täytti kelpoisuusvaatimukset. Yksityiskohtainen ansiovertailu voidaan useiden hakijoiden joukosta ylimpien laillisuusvalvojen kannanottojen perusteella rajata sellaisiin hakijoihin, joita pidetään varteenotettavimpina (EOA 22.6.2006, dnro 13/4/05). Viranhakumenettelyn luonteeseen kuuluu lisäksi se, että vain osa hakijoista kutsutaan haastatteluun.

Haastatteluun kutsutut hakijat

Oikaisuvaatimuksen tekijä on oikaisuvaatimuksessaan todennut, että huolimatta pätevyydestään, hän ei ole saanut kutsua haastatteluun. Oikaisuvaatimuksen tekijä nostaa esille, että tämä herättää kysymyksiä siitä, onko oikaisuvaatimuksen tekijän hakemus arvioitu tasapuolisesti. Oikaisuvaatimuksen tekijä on katsonut, että hänen osaamisensa ja kokemuksensa vastaavat työn vaatimuksia erinomaisesti ja että hän olisi ansainnut mahdollisuuden esitellä taitojaan haastattelussa.

Valintapäätöksen perusteluista käy ilmi, että kotoutumisen asiantuntijan kelpoisuusvaatimuksena on tehtävään soveltuva korkeakoulututkinto. Virkaan valittu on suorittanut Master of Science in Engineering -koulutuksen ja hän siten täyttää virkavalinnan edellyttämän kelpoisuusvaatimuksen. Kunnan viranomaisella on lähtökohtaisesti laaja harkintavalta valita kenet tahansa kelpoisuusvaatimukset täyttävistä hakijoista. Tätä harkintavaltaa kaventavat perustuslain 125 §:n 2 momentin yleiset nimitysperusteet. Perustuslain säännös edellyttää hakijoiden ansioiden vertailua, joka on suoritettu asiantuntijaa valittaessa. Kotoutumisen asiantuntijan viran haastatteluvalinnat on tehty tietämättä hakijan henkilöllisyyttä. Näin ollen haastatteluvalintoja tehneet esihenkilöt ovat arvioineet



hakijoita osaamis- ja koulutusperustein näkemättä henkilön muita tunnistetietoja, kuten ikää, sukupuolta tai nimeä. Työnantaja on puhtaasti arvioinut hakijoiden itse toimittamia selvityksiä: tietoja koulutuksesta ja työkokemuksesta sekä erityisesti heidän hakemustaan valitessaan hakijoita haastatteluun. Haastateltavien valinnassa on edellytetty hakuilmoituksessa kerrottujen kriteerien täyttämistä. Tämä ilmenee myös ansiovertailusta.

Viran täytössä edellytetyt kelpoisuusvaatimukset täyttivät 197 hakijaa, joista 40 kutsuttiin videohaastatteluun.

Virkaan valittu kutsuttiin haastatteluun, sillä perusteella, että hänellä oli aiempaa kokemusta Vantaan kaupungilla hankkeessa työskentelemisestä. Virkaan valitun kielitaidon on lisäksi ajateltu lisäävän tiimin kielikattavuutta. Virkaan valittu on kokonaisuutena arvioiden tuonut hakemuksessaan paremmin esille niitä kykyjä, taitoja sekä aiempaa kokemusta, jonka on katsottu olevan relevanttia tehtävän menestyksekkäästi hoitamiseksi.

Hakemuksensa perusteella oikaisuvaatimuksen tekijä ei onnistunut hakemuksessaan osoittamaan sellaista osaamista, mitä haettavassa tehtävässä on edellytetty. Oikaisuvaatimuksen tekijä haki toista tehtävää, minkä johdosta hänen hakemuksensa perusteella on arvioitu, ettei hän ole hakuhetkellä sisäistänyt haettua tehtävää tai tuonut siihen liittyvää relevanttia työkokemustaan esille.

Oikaisuvaatimuksen tekijä on oikaisuvaatimuksessaan pyytänyt selvitystä käytetyistä arviointiperusteista. Kotoutumisen asiantuntijan hakuilmoituksessa kelpoisuusvaatimuksen lisäksi kotoutumisen asiantuntijalle luettiin eduksi asiakaspalveluosaaminen, suomen kielen lisäksi monipuolinen kielitaito, hyvät vuorovaikutustaidot, kokemusta maahan muuttaneiden kanssa työskentelystä ja kotoutumisen edistämisestä, erinomaiset tiedonhankintataidot, tiedon ja lainsäädännön soveltamiskyky, hyvät ICT-taidot, kehittämisorientoitunut työote sekä kokemus moninaisesta tiimityöstä ja verkostomaisesta yhteistyöstä.

Näitä on voitu arvioida jo ennen henkilöiden haastatteluun kutsumista hakijoiden toimittamilla selvityksillä kuten hakemuksella ja tiedoilla työkokemuksesta ja koulutuksesta. Todettakoon kuitenkin, että työkokemuksen pituudelle ei yleensä ole oikeuskäytännössä annettu ratkaisevaa merkitystä ansioituneisuutta vertailtaessa.

Vähemmän ansioitunut voidaan valita tehtävään soveltuvuusperusteella. Tällainen arvio voi perustua esimerkiksi haastatteluihin tai hakijoiden aikaisempien tehtävien hoitamisesta saatuihin tietoihin. Kuten todettua, vähemmän ansioituneempi esimerkiksi työkokemuksen perusteella, voidaan valita virkaan, mikäli hänet katsotaan soveltuvammaksi ja sopivammaksi.

Ansiovertailu ja soveltuvuus

Yksityiskohtainen ansiovertailu voidaan useiden hakijoiden joukosta rajata sellaisiin hakijoihin, joita pidetään varteenotettavimpina. Ennen valintapäätöstä on suoritettu ansiovertailu ja ansiovertailussa on otettu huomioon virkaan valitun, muiden haastatteluissa olleiden hakijoiden ja oikaisuvaatimuksen tekijän koulutus, aikaisempi työkokemus ja heidän sellaiset ominaisuutensa, tiedot ja taidot, jotka ovat eduksi tehtävien hoitamisessa. Hakijoita vertailtaessa nimitysperusteita on arvioitava kokonaisuutena, jossa koulutuksen ja työkokemuksen ohella on otettava huomioon myös hakijoiden viran hoitamisen kannalta merkitykselliset ominaisuudet. Ansioita arvioitaessa on otettu huomioon viran tai tehtävän kelpoisuusvaatimukset ja muut etukäteen vahvistetut valintaperusteet sekä konkreettiset tehtävät. Työnantajalla on näissä rajoissa oikeus painottaa hakijoiden sellaisia ansioita, joiden se katsoo parhaiten edistävän työtehtävien hoitamista.



Työnantajalla on oikeus syylistymättä syrjintään, arvioida ja painottaa hakijoiden ansioita tavalla, jonka työnantaja katsoo parhaiten edistävän tehtävän menestyksellistä hoitamista (Helsingin hovioikeus S 17/1903 tuomio nro 1149, KKO 2005:24, KKO 1996:141). Henkilöiden ansioituneisuutta tulee siten tarkastella erityisesti suhteessa työnantajan ilmoittamiin painotuksiin. Työnantajan valitseman painotuksen tulee kuitenkin olla myös objektiivisesti arvioiden perusteltavissa tehtävän hoidon kannalta. Virkaan kuuluvat konkreettiset työtehtävät määrittelevät lähtökohtaisesti sen, minkälaisia taitoja ja ominaisuuksia virkaan valittavalta edellytetään. Kun hakijoita vertaillaan Suomen perustuslain (731/1999) 125 §:n 2 momentin perusteella, on nimitysperusteita arvioitava kokonaisuutena, jossa koulutuksen ja työkokemuksen ohella on otettava huomioon myös hakijan viran hoitamisen kannalta merkitykselliset henkilökohtaiset ominaisuudet. Virantäyttöön kuuluu myös harkintavaltaa. Nimitysperusteiden soveltamisen yhteydessä harkintavalta ilmenee mm. viranomaisen oikeutena määritellä viran työtehtävät, painottaa nimitysperusteita tehtävien mukaisesti sekä päättää siitä, mikä merkitys viranhaltijoiden erilaisille ansioille on annettava.

Vähemmän ansioitunut voidaan valita tehtävään soveltuvuusperusteella. Tällainen arvio voi perustua esimerkiksi haastatteluihin tai henkilöarviointeihin.

Oikaisuvaatimuksen tekijän ja virkaan valitun vertailu

Oikaisuvaatimuksen tekijällä on matematiikan maisterin tutkinto ulkomailta, joka on tunnustettu Suomessa. Oikaisuvaatimuksen tekijä on suorittanut opettajan pedagogiset opinnot vuonna 2021. Oikaisuvaatimuksen tekijä opiskelee TAMK:ssa Educational Leadership (Master's) tutkintoa, joka on ollut hakuhetkellä kesken.

Virkaan valittu on suorittanut Master of Science in Engineering tutkinnon ulkomailta, josta hänellä on Opetushallituksen päätös. Virkaan valittu kertoo hakemuksessaan suorittaneensa lukuisia maahanmuuttajatoimintaan, lainsäädäntömuutoksiin, yhteiskunnan toimintaan, järjestötoimintaan, toiminnan ohjaukseen liittyviä kursseja.

Sekä oikaisuvaatimuksen tekijällä että virkaan valitulla on siten viran edellyttämä soveltuva korkeakoulututkinto, minkä lisäksi virkaan valittu on suorittanut sellaisia kursseja, joiden voidaan katsovan hyödyttävän häntä kotoutumisen asiantuntijan virkatehtävissä.

Oikaisuvaatimuksen tekijä on toiminut kaksi vuotta Autokton ry:n toimitusjohtajana johtaen maahanmuuttajien työllistymistä tukevia projekteja, kuten taitojen kehittämistä ja integroitumista. Oikaisuvaatimuksen tekijän vastuulla on projektien strateginen suunnittelu, toteutus ja raportointi sekä monikulttuuristen työpajojen järjestäminen.

Oikaisuvaatimuksen tekijällä on hakemuksensa perusteella TAMK & Learning Scoopista, jossa hän on laadun asiantuntija koulutuksessa sekä tutkija. Hakemuksessa antamiensa tietojen perusteella oikaisuvaatimuksen tekijän työsuhte TAMK & Learning Scoopiin on alkanut maaliskuussa 2022 ja jatkuu edelleen.

Virkaan valittu on työskennellyt kaksi vuotta Vantaan kaupungilla palvelukoordinaattorina neuvoen asiakkaita erilaisissa kotoutumiseen liittyvissä asioissa, kuten asumisessa, työnteossa, opiskelussa, harrastamisessa sekä lapsiperheiden palveluissa.

Virkaan valittu on myös työskennellyt lähes yhdeksän vuotta Vantaan Järjestörinki ry:ssä maahanmuuttajien neuvojana auttaen asiakkaita esimerkiksi lomakkeiden täyttämisessä, jos asiakkaan



oma kielitaito ei riittänyt. Tässä tehtävässä virkaan valittu on käyttänyt kaikkia osaamiaan kieliä: daria, farsia, venäjää, pashtua, englantia sekä suomea.

Virkaan valittu on työskennellyt kaksi vuotta Mosaiikki ry:llä toimitusavustajana. Muun työkokemuksen osalta virkaan valittu on kertonut toimineensa useissa maahanmuuttajien kotoutumisen edistämiseen liittyvissä projektitehtävissä Jyväskylässä ja Vantaalla. Virkaan valitulla on katsottava olevan pidempi työkokemus maahanmuuttajien neuvontatyöstä, mikä on haettavan tehtävän kannalta relevanttia työkokemusta.

Oikaisuvaatimuksen tekijällä on hakemuksessa antamiensa tietojen perusteella hyvä suomen kielen taito, erinomainen englannin kielen taito, sekä hyvä italian kielen taito. Oikaisuvaatimuksen tekijän äidinkieli on albania. Virkaan valitun äidinkieli on dari, minkä lisäksi hänellä on erinomainen farsin kielen taito. Virkaan valitulla on hyvä suomen, venäjän sekä pashtun kielen taito. Virkaan valitulla on lisäksi tyydyttävä englannin kielen taito. Virkaan valitulla on oikaisuvaatimuksen tekijää monipuolisempi kielitaito, jonka lisäksi virkaan valittu on ilmaissut hakemuksessaan käyttäneensä kaikkia osaamiaan kieliä aiemmissa työtehtävissään.

Oikaisuvaatimuksen tekijän hakemuksesta ei muutoin käy ilmi, että hänellä on kokemusta maahanmuuttajien työllisyyspalveluista. Oikaisuvaatimuksen tekijä kertoo työskennelleensä yli 9 vuotta maahanmuuttajien kanssa, mikä ei käy hänen hakemuksessaan antamista työsuhtetiedoista ilmi. Oikaisuvaatimuksen tekijä ilmaisee hakemuksessaan johtaneensa useita projekteja, joissa on keskitytty maahanmuuttajien työllistämiseen sekä taitojen kehittämiseen, mutta ei tarkenna minkälaisista projekteista on ollut kysymys tai missä ja milloin nämä on suoritettu.

Virkaan valitulla on monipuolinen ja pitkäaikainen kokemus ja osaaminen eri maista tulleiden maahanmuuttajien neuvontatyöstä. Virkaan valittu tuntee aiemman työkokemuksensa pohjalta hyvin suomalaisen lainsäädännön sekä siihen liittyvät menettelytavat. Virkaan valittu on onnistunut hakemuksessaan tuomaan aiemman relevantin työkokemuksensa oikaisuvaatimuksen tekijää paremmin esille, minkä johdosta hänet on kutsuttu haastatteluun.

Yhteenveto ja johtopäätökset

Viran täyttömenettelyssä hakijoiden koulutus ja työkokemus sekä muut ansiot ja ominaisuudet on arvioitu asianmukaisesti. Haastattelun ja kokonaisvaltaisen harkinnan perusteella virkaa hakeneista virkaan valittu henkilö täytti parhaiten viran hoitamisen edellytykset. Valinta on perustunut kokonaisharkintaan siitä, kenellä kelpoisuusvaatimukset täyttävistä hakijoista taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto huomioon ottaen arvioidaan olevan parhaat edellytykset viran menestykselliseen hoitamiseen. Koulutuksen ja työkokemuksen lisäksi kokonaisharkinnassa on painotettu henkilökohtaisia ominaisuuksia, koska myös niiden merkitys on kysymyksessä olevan viran hoidon kannalta tärkeä. Työnantajalla on oikeus painottaa hakijoiden sellaisia ansioita ja soveltuvuutta, joiden se katsoo parhaiten edistävän työtehtävien hoitamista.

Virkaan valitulla on pitkä ja monipuolinen kokemus neuvonta- ja ohjaustyöstä maahanmuuttajien parissa. Virkaan valittu on työskennellyt Vantaan kaupungin Neuvova Vantaa -hankkeessa palvelukoordinaattorina vuodesta 2022 alkaen. Tätä ennen virkaan valittu on toiminut Vantaan Järjestörinki ry:ssä maahanmuuttajien neuvojana lähes yhdeksän vuoden ajan. Virkaan valittu on lisäksi ollut mukana erilaisissa maahanmuuttajien kotoutumista edistävissä projekteissa Jyväskylässä ja Vantaalla. Virkaan valitun työhistoria on osoittanut vahvan sitoutumisen maahanmuuttajien kotoutumisen tukemiseen ja antanut hänelle syvällistä asiantuntemusta tehtävään. Virkaan valitulla on



monipuolinen kielitaito sisältäen darin, farsin, venäjän, pashtun ja suomen kielitaidon, mitä on pidettävä merkittävänä vahvuutena monikulttuurisessa asiakastyössä.

Asiassa ei ole esitetty sellaista selvitystä, että oikaisuvaatimuksen tekijää voitaisiin kokonaisarvioinnin perusteella pitää virkaan valittua ansioituneempana. Oikaisuvaatimuksen tekijää ei ole kohdeltu epäasiallisesti eikä häntä ole asetettu epäedullisempaan asemaan muihin hakijoihin nähden.

Kokonaisarvion perusteella virkaan valittu on ansioitunein kelpoisuusvaatimukset täyttävä, soveltuvin ja sopivin Vantaan työllisyyspalveluiden kotoutumisen asiantuntijan virkaan.

Kaupunginhallitus 8.9.2025 § 20

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään hylätä 1.12.2024 Vantaan kaupungin kirjaamoon saapunut oikaisuvaatimus koskien päätöstä 28.11.2024 7 / 2024 Työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueella kansainvälisten asiakkaiden palveluyksikössä kotoutumisen asiantuntijan (vakanssinumero 900468), vakituisen viran täyttäminen alkaen 1.1.2025 / ID 15753 edellä mainituin perustein.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Liitteet:

- Oikaisuvaatimus 1.12.2024
- Viranhaltijapäätös 28.11.2024 2024 7 / 2024 Työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueella kansainvälisten asiakkaiden palveluyksikössä kotoutumisen asiantuntijan (vakanssinumero 900468), vakituisen viran täyttäminen alkaen 1.1.2025 / ID 15753 (sisältää henkilötietoja)
- Hakuilmoitus
- Ansiovertailu (Salassa pidettävä, Julkl 24 §:n 1 mom. 29 kohta)
- Virkaan valitun hakemus (sisältää henkilötietoja)
- Oikaisuvaatimuksen tekijän hakemus (sisältää henkilötietoja)

Täytäntöönpano: Lakiasiat ja päätösvalmistelu

Muutoksenhakuohje: 2. Kunnallisvalitus oikaisuvaatimuksesta annettuun päätökseen

Lisätiedot:

Työllisyyden ja kotoutumisen palveluiden johtaja, Susanna Taipale-Vuorinen
(etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)

Kotoutumisen asiantuntija

Vantaan kaupunki, Kaupunkistrategia ja johto, Työllisyyden ja kotoutumisen palvelualue
Monikieliset alkupalvelut

Vernissakatu 1, 01300 Vantaa

Työsuhteen kesto: Vakituinen 02.12.2024 alkaen tai sopimuksen mukaan

Kannustamme monenlaisista taustoista tulevia hakemaan. Rekrytoinnissa käytetään anonymiin rekrytoinnin menetelmää. Anonymissa rekrytoinnissa työhakemuksesta on poistettu kaikki henkilöön viittaava tieto, minkä ansiosta hakija pysyy nimettömänä työhaastatteluun saakka. Ethän tuo hakemuksessasi esiin henkilökohtaisia tietoja esimerkiksi perhetilanteesta, terveydentilasta, iästä tai sukupuolesta. Haethan paikkaa vain sähköisesti.

Haemme kotoutumisen asiantuntijaa työllisyyden ja kotoutumisen uudistuvalla palvelualueelle. Tehtävä tarjoaa haasteita, jatkuvaa oppimista sekä mahdollisuuden itse vaikuttaa työn sisältöön. Vastavuoroisesti odotamme sinulta tavoitteellista työtettä sekä avointa ja positiivista asennetta. Niin vantaalaiset työnhakijat, työnantajat, kuin alueelle muuttavat uudet asukkaatkin löytävät sujuvasti meidät ja voivat luottaa siihen, että kaiken tekemisemme ytimessä on tehokas ja asiakaslähtöinen työväilytys. Vahvistamme asukkaidemme mahdollisuuksia kouluttautua ja kehittää osaamistaan työelämän tarpeisiin. Tuemme Vantaalle muuttavien kotoutumista ja polkuja työllisyyteen.

Kotoutumisen asiantuntijan tehtävänä on edistää työvoiman ulkopuolella olevien kotoutujien ja vieraskielisten asiakkaiden kotoutumista tarjoamalla soveltuvia palveluita, jotka kehittävät asiakkaan yhteiskuntaosaamista, kielitaitoa, työelämätaitoja, ja parantavat edellytyksiä työllistyä. Kotoutumisen asiantuntijan roolissa vastaat kotoutujan lakisääteisen asiakaspalvelukokonaisuuden sujuvuudesta, asiakkaan alkuvaiheen palveluiden organisoinnista, ohjauksesta ja neuvonnasta. Lisäksi vastaat kotoutumisen ja osaamisen palvelutarpeen arvioinnista sekä siihen perustuvan kotoutumissuunnitelman laatimisesta. Kotoutumisen asiantuntija vastaa asiakaspalvelun laadusta, kotoutumisprosessiin sekä laajemmin maahanmuuttoon liittyvien teemojen neuvonnasta sekä ohjauksesta.

Tehtävässä menestymisessä auttaa:

- Asiakaslähtöinen kehittämisote
- Hyvät valmiudet verkostoyhteistyöhön
- Kotoutumis- ja työttömyyslainsäädännön tunteminen asiakaspalvelussa
- Työllistymistä ja kotoutumista edistävien palveluiden tuntemus

Tarjoamme sinulle sisällöltään merkityksellisen ja vastuullisen työtehtävän, jossa on mahdollisuus kasvaa ja kehittyä entisestään. Meillä on sinulle tarjolla monipuolinen työnkuva mukavassa ja kannustavassa organisaatiossamme. Asiakaspalvelumme on monipaikkaista. Palvelet asiakkaita Vantaalla Tikkurilassa ja Myyrmäessä.

Vantaa on eteenpäin katsova kaupunki. Kaupungin kasvu jatkuu, ja lähivuosina Vantaa toteuttaa isoja elinvoimaa lisääviä investointeja.

Työvoimapaalveluiden siirtyminen valtiolta kuntiin avaa uusia mahdollisuuksia Vantaalle vaikuttaa kaupungin työllisyyteen ja lisätä alueemme elinvoimaa ja hyvinvointia. Vantaalaisten asukkaiden nopeampi työllistyminen ja kotoutuminen ovat kaiken tekemisemme ytimessä.

Niin vantaalaiset työnhakijat, työnantajat, kuin alueelle muuttavat uudet asukkaatkin löytävät sujuvasti meidät ja voivat luottaa siihen, että kaiken tekemisemme ytimessä on tehokas työnvälitys.

Vahvistamme asukkaidemme mahdollisuuksia kouluttautua ja kehittää osaamistaan työelämän tarpeisiin. Tuemme Vantaalle muuttavien kotiutumista ja polkuja työllisyyteen. Tarjoamme paikallisille työnantajillemme täyden palvelun paketin osaavien tekijöiden löytämiseen.

Vantaalla viihtyy varmasti

Vantaan kaupungilla työskentelee noin 8150 eri alojen osaajaa, jotka rakentavat yhdessä toimivaa kaupunkia ja sujuvaa arkea Vantaalla asuville, työskenteleville ja vieraileville. Meillä pääset tekemään monipuolisia ja mielenkiintoisia töitä sekä kehittämään työtäsi ja osaamistasi. Vantaalla on avoin ja rento, yhdenvertaisuuteen perustuva ilmapiiri sekä esihenkilön ja työyhteisön tuki työssäsi. Olemme vastuullinen ja turvallinen työnantaja. Vantaa on hyvin johdettu kaupunki ja edelläkävijä kuntapalvelujen kehittämisessä.

Vantaalla on hyvät kulkuyhteydet niin kunnan sisällä kuin lähikuntiin. Työnantaja tukee hyvinvointiasi esimerkiksi liikunta- ja kulttuuriedulla, työmatkaedulla ja lounasedulla. Tuemme henkilöstön hyvinvointia mahdollistamalla ja tukemalla liikunnallista elämäntapaa. Kaupungin työntekijät voivat hyödyntää mm. uimahallien, kuntosalien ja ryhmäliikunnan sekä hierontayritysten etuhintaisia palveluja. Lisäksi tarjolla on usein myös alennushintaisia lippuja kulttuuritapahtumiin.

Jos jäit vielä pohtimaan, mitä Vantaalla on sinulle tarjottavaa, [käy verkkosivuillamme lukemassa lisää syitä valita Vantaa.](#)

Toivottavasti saimme mielenkiintosi heräämään. Jätä hakemuksesi jo tänään ja #vantaudu työkaveriksemme! Tervetuloa meille töihin!

Työsuhteen tietoja

Kelpoisuusvaatimus: Tehtävään soveltuva korkeakoulututkinto

Luemme eduksi:

- Asiakaspalveluosaamisen
- Suomen kielen lisäksi monipuolisen kielitaidon
- Hyvät vuorovaikutustaidot
- Kokemuksen maahanmuuttaneiden kanssa työskentelystä ja kotoutumisen edistämisestä
- Erinomaiset tiedonhankintataidot
- Tiedon ja lainsäädännön soveltamiskyvyn
- Hyvät ICT-taidot
- Kehittämisorientoituneen työotteen
- Kokemuksen moninaisesta tiimityöstä ja verkostomaisesta yhteistyöstä

Palvelussuhteen ehdot määräytyvät Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) mukaisesti

Palkkaus: 3200 euroa/kk, lisäksi mahdollinen aikaisempaan työkokemukseen perustuva lisä.

Työpaikkojen lukumäärä: 7

Koeaika: Tehtävässä noudatetaan 6 kuukauden koeaikaa

Kokoaika-/osa-aikatyö: Kokoaikainen

Palvelussuhteen muoto: Virkasuhde

Työaika: 38 h 15 min/viikko

Yhteystiedot:

Tehtävään liittyvät kyselyt voit toimittaa osoitteeseen rekrytointi@vantaa.fi, josta ne ohjataan rekrytoivalle esihenkilölle.

Vantaa on vastuullinen työnantaja. Tuemme työntekijöidemme hyvinvointia ja osaamista sekä työyhteisöjen hyvää ilmapiiriä. Kehitämme jatkuvasti esihenkilötyötämme. Meille Vantaan kaupungilla on tärkeää työyhteisön tasa-arvoisuus ja yhdenvertaisuus. Toivomme saavamme hakemuksia erilaisilta taustoilta olevilta henkilöiltä, kuten eri-ikäisiltä, eri sukupuolta olevilta ja erilaisista kieli-, kulttuuri- ja vähemmistöryhmiin kuuluvilta.

Lähetä hakemuksesi rekrytointijärjestelmämme kautta. Vantaan hakujen hakuaika päättyy klo 16:00.

Rekrytointiprosessissa saatetaan käyttää videohaastattelua.

Haku alkaa 16.10.2024 12:00 - Haku päättyy 30.10.2024 16:00

Kaupunkistrategia ja johto / Kansainvälisten
asiakkaiden palveluyksikkö

28.11.2024

VD/7425/01.01.01.01/2024

Kansainvälisten asiakkaiden palvelupäällikkö Linden Suvi

Työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueella kansainvälisten asiakkaiden palveluyksikössä kotoutumisen asiantuntijan (vakanssinumero 900468) vakituisen viran täyttäminen 1.1.2025 alkaen / ID 15753

Työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueella kansainvälisten asiakkaiden palveluyksikössä on ollut haettavana kotoutumisen asiantuntijan virka (vakanssinumero 900468) 16.10.2024 - 30.10.2024 vakinaisena täytettäväksi 2.12.2024 alkaen tai sopimuksen mukaan (www.vantaa.fi www.tyomarkkinatori.fi, www.oikotie.fi).

Kotoutumisen asiantuntija toimii Vantaan kaupungin toiminta-alueella kaupunkistrategian ja johdon toimialalla työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueella kansainvälisten asiakkaiden palveluyksikön monikieliset alkupalvelut -tiimissä hoitaen kotoutumisen asiantuntijalle määriteltyjä tehtäviä.

Virkaa täytettäessä tulee ottaa huomioon perustuslain 125 §:n mukaiset yleiset nimitysperusteet, joita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on tehtävään soveltuva korkeakoulututkinto.

Kotoutumisen asiantuntijalle eduksi luetaan:

- Asiakaspalveluosaamisen
- Suomen kielen lisäksi monipuolisen kielitaidon
- Hyvät vuorovaikutustaidot
- Kokemuksen maahanmuuttaneiden kanssa työskentelystä ja kotoutumisen edistämisestä
- Erinomaiset tiedonhankintataidot
- Tiedon ja lainsäädännön soveltamiskyvyn
- Hyvät ICT-taidot
- Kehittämisorientoituneen työotteen
- Kokemuksen moninaisesta tiimityöstä ja verkostomaisesta yhteistyöstä

Palkkauksessa noudatetaan kunta-alan yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES).

Määräaikaan mennessä virkaa haki yhteensä 227 hakijaa, joista 197 täytti kelpoisuusvaatimuksen. Videohaastatteluun kutsuttiin 40 kelpoisuusvaatimukset täyttäneitä hakijaa, joista 14 hakijaa valittiin toiselle haastattelukierrokselle. Haastattelut suorittivat asiakkuuspäällikkö Pekko Kohonen ja projektipäällikkö Aadan Ibrahim.

Hakemusten, työkokemuksen, koulutuksen ja haastattelujen muodostaman hakijoiden ansioiden kokonaisarvioinnin perusteella virkaa hakeneista Master of Science in Engineering Ziaulhag Momeni täyttää parhaiten ne edellytykset ja eduksi luettavat seikat, joita viran menestyksellinen hoitaminen edellyttää. Koulutuksen ja työkokemuksen lisäksi kokonaisharkinnassa on painotettu henkilökohtaisia ominaisuuksia, koska niiden merkitys on kysymyksessä olevan viranhoidon kannalta tärkeä.

Hakijalla on pitkä ja monipuolinen kokemus neuvonta- ja ohjaustyöstä maahanmuuttajien parissa. Hakija on työskennellyt Vantaan kaupungin Neuvova Vantaa -hankkeessa palvelukoordinaattorina vuodesta 2022 alkaen. Tätä ennen hakija toimi Vantaan Järjestörinki ry:ssä maahanmuuttajien neuvojana lähes yhdeksän vuoden ajan. Lisäksi hakija on ollut mukana erilaisissa maahanmuuttajien kotoutumista edistävissä projekteissa Jyväskylässä ja Vantaalla. Hakijan työhistoria osoittaa vahvan sitoutumisen maahanmuuttajien kotoutumisen tukemiseen ja antaa hakijalle syvällistä asiantuntemusta tehtävään.

Hakijan monipuolinen kielitaito dari, farsi, venäjä, pashtu ja suomi on merkittävä vahvuus monikulttuurisessa asiakastyössä.

Kaupunkistrategia ja johto / Kansainvälisten
asiakkaiden palveluyksikkö

28.11.2024

VD/7425/01.01.01.01/2024

Kansainvälisten asiakkaiden palvelupäällikkö Linden Suvi

Lisätietoja antaa projektipäällikkö Aadan Ibrahim, aadan.ibrahim@vantaa.fi

Vantaan kaupungin hallintosäännön 13 luvun 2 §:n mukaan palvelualuejohtaja tai hänen määräämänsä ottaa muut palvelualueeseenkuuluvat viranhaltijat. Työllisyyden ja kotoutumisenpalveluiden johtaja on päätöksellään 25.10.2024 § 104 delegoinut työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueella päätösvalan työllisyyspäällikölle sekä kansainvälisten asiakkaiden palvelupäällikölle täyttää muut virat oman palveluyksikkönsä osalta.

Päätös / Kansainvälisten asiakkaiden palvelupäällikkö

Päätän ottaa kotoutumisen asiantuntijan vakituisen virkaan (vakanssinumero 900468) Master of Science in Engineering Ziaulhag Momenin 1.1.2025 alkaen.

Virkasuhteessa noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa.

Vantaa 28.11.2024

Linden Suvi
Kansainvälisten asiakkaiden palvelupäällikkö

Allekirjoitettu sähköisesti asianhallintajärjestelmässä.

Täytäntöönpano Rekrytoinnin tukipalvelut ja palkanlaskenta

Päätös on yleisesti nähtävänä

Aika 29.11.2024

Paikka Vantaan kaupungin internetsivulla paatokset.vantaa.fi

Tiedoksianto asianosaiselle

Tiedoksiantaja: palvelusihteeri Eija Korpimäki

Asianosainen: Hakijat, virkaan valittu ja Vantaan rekrytointipalvelut

 Annettu tiedoksi sähköisesti

Pvm: 29.11.2024

Vastaanottajat: Hakijat, virkaan valittu ja Vantaan rekrytointipalvelut

Jos olet tyytymätön tähän päätökseen, voit vaatia siihen oikaisua **Vantaan kaupunginhallitukselta** eli tehdä siitä oikaisuvaatimuksen.

Kaupunkistrategia ja johto / Kansainvälisten
asiakkaiden palveluyksikkö
Kansainvälisten asiakkaiden palvelupäällikkö Linden Suvi

28.11.2024

VD/7425/01.01.01.01/2024

MUUTOKSENHAKUOHJEET

Oikaisuvaatimuksen voit tehdä:

lainmukaisuusperusteella, eli jos

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä
- päätöksen tehnyt toimielin on ylittänyt toimivaltansa
- päätös on muuten lainvastainen

ja/tai

tarkoituksenmukaisuusperusteella, eli päätöksen sisältöön liittyvillä perusteilla.

Voit tehdä oikaisuvaatimuksen, jos olet kunnan jäsen. Asianosaisena voit tehdä oikaisuvaatimuksen kunnan jäsenyydestä riippumatta, jos päätös kohdistuu sinuun tai se vaikuttaa välittömästi oikeuksiisi, velvollisuuksiisi tai etuihisi.

Oikaisuvaatimuksen toimittaminen

Toimita oikaisuvaatimus **14 päivän kuluessa** päätöksen tiedoksisaannista. Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Oikaisuvaatimus on tehtävä viimeistään määräajan viimeisenä päivänä. Myöhässä tullutta oikaisuvaatimusta ei tutkita.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen tiedon päätöksestä seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä Vantaan kaupungin internet-sivulla.

Asianosaisen katsotaan saaneen tiedon päätöksestä, jollei muuta näytetä

- seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä
- kolmen päivän kuluttua sähköisen viestin lähettämisestä tai
- saantitodistuksen osoittamana aikana/erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana.

Voit toimittaa oikaisuvaatimuksen sähköpostilla tai sähköisen asiointipalvelun kautta, postittamalla tai henkilökohtaisesti Tikkurilan Vantaa-Infoon sen aukioloaikana. Jos viimeinen palautuspäivä osuu viikonlopuille tai pyhäpäiväksi, voit toimittaa oikaisuvaatimuksen vielä seuraavana arkipäivänä.

Tee oikaisuvaatimus kirjallisena. Ilmoita siinä päätös, johon haet oikaisua, sekä mahdollinen diaarinumero. Kerro mitä muutoksia haluat päätökseen ja millä perusteella. Jos sinulla on vaatimustasi tukevia asiakirjoja, liitä myös ne mukaan oikaisuvaatimukseen. Lopuksi ilmoita yhteystietosi ja kotikuntasi ja allekirjoita oikaisuvaatimus. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse allekirjoittaa, mutta siitä on käytävä ilmi lähettäjän tiedot. Jos käytät laillista edustajaa, oikaisuvaatimuksessa tulee olla myös edustajan vastaavat tiedot.

Oikaisuvaatimus toimitetaan aina omalla vastuulla.

Vantaan kaupungin yhteystiedot:

Postiosoite: Vantaan kaupungin kirjaamo, PL 1100, 01030 Vantaan kaupunki

Käyntiosoite: Kirjaamon asiakaspalvelu/Tikkurilan Vantaa-Info, Dixi (2. krs.), Ratatie 11, 01300 Vantaa

(Tarkista aukioloajat soittamalla tai osoitteesta <https://www.vantaa.fi/vantaa-info>)

Puhelin: (09) 83911 (vaihte)

Sähköpostiosoite: kirjaamo@vantaa.fi

Asiointipalvelun osoite: <https://asiointi-vantaa.digiloikka.fi/prod/eservices/available/start/Oikaisuvaatimus-paatokselle>



21 § **Oikaisuvaatimus työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueella kansainvälisten asiakkaiden palveluksikon kotoutumisen asiantuntijan virkaan ottamisesta (vakanssi 900469)**

VD/7425/01.01.01.01/2024

PT/HK/MT

Oikaisuvaatimuksen tekijä on tehnyt oikaisuvaatimuksen kansainvälisten asiakkaiden palvelupäällikön päätöksestä 28.11.2024 9/2024, jolla päätöksen tehnyt palvelupäällikkö päätti kotoutumisen asiantuntijan virkaan ottamisesta kansainvälisten asiakkaiden palveluksikkoon.

Kuntalain 134 §:n 1 momentin mukaan kunnanhallituksen, lautakunnan ja valiokunnan, niiden jaoston sekä niiden alaisen viranomaisen päätökseen tyytymätön saa hakea siihen oikaisua.

Kuntalain 137 §:n 1 momentin mukaan oikaisuvaatimuksen ja kunnallisvalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Kuntalain 138 §:n mukaan oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Kuntalain 139 §:n mukaan päätöksen tiedoksiantoon asianosaiselle sovelletaan, mitä hallintolain 59 §:ssä säädetään tavallisesta tiedoksiannosta ja sähköisestä asioinnista viranomaistoiminnassa annetun lain 19 §:ssä säädetään tavallisesta sähköisestä tiedoksiannosta.

Oikaisuvaatimus on tehty perustuen asianosaisuuteen ja se on saapunut 1.12.2024 Vantaan kaupungin kirjaamoon. Päätös on annettu tiedoksi sähköisesti 29.11.2024. Oikaisuvaatimus on osoitettu oikealle viranomaiselle ja se on saapunut säädetyssä määräajassa.

Oikaisuvaatimuksen tekijä ei ole 1.12.2024 Vantaan kaupungille saapuneessa oikaisuvaatimuksessaan yksilöinyt, mihin päätökseen hän on tarkoittanut hakea oikaisua. Oikaisuvaatimuksen tekijä on saanut samana päivänä tiedoksi seitsemän erillistä päätöstä ID-numeron 15753 alla. Nämä päätökset koskevat vakansseja 900468, 900469, 900470, 900471, 900472, 900473 ja 900474. Oikaisuvaatimuksen tekijän on katsottu tarkoittavan hakevan oikaisua kaikkiin näihin ID-numeron 15753 alla tehtyihin päätöksiin.

Oikaisuvaatimus

Oikaisuvaatimuksen tekijä kirjoittaa oikaisuvaatimuksessaan valittaakseen kotoutumisen asiantuntijan tehtävän rekrytointipäätöksestä. Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo, että perustuen työn vaatimuksiin ja laajaan osaamiseensa, hän uskoo hakemuksensa ansaitsevan uudelleenkäsittelyn. Oikaisuvaatimuksen tekijä tuo esille merkityksellisen kokemuksensa ja osaamisensa, johon kuuluu yli viiden vuoden kokemus maahanmuuttajien kanssa työskentelystä kattaen keskeisiä alueita kuten kotoutumispalveluiden ja orientaatiokurssien kehittämisen ja toteutuksen, henkilökohtaisen ohjauksen tarjoamisen työllisyyteen ja koulutukseen liittyen sekä yhteistyön paikallisten toimijoiden ja järjestöjen kanssa maahanmuuttajayhteisöjen tukemiseksi.

Oikaisuvaatimuksen tekijä tuo lisäksi esille natiivikielitaitonsa ja monipuolisuutensa. Oikaisuvaatimuksen tekijä on natiivi albanian puhuja ja puhuu lisäksi englantia, suomea ja italiaa. Oikaisuvaatimuksen tekijä on myös työskennellyt monikielisissä ympäristöissä ja käyttänyt suomen kieltä asiakkaiden tukemiseen ja yhteistyöhön eri sidosryhmien kanssa. Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo, että tämä kielitaito vastaa suoraan tehtävien vaatimuksiin.



Oikaisuvaatimuksen tekijä tuo esille myös koulutuksensa ja pedagogisen pätevyytensä, hän on viimeistelemässä maisterin tutkintoa Educational Leadership – ohjelmassa ja hänellä on lisäksi sovelletun matematiikan maisterin tutkinto ja pedagogiset opinnot. Oikaisuvaatimuksen tekijä on myös osallistunut EU for Inclusive Teaching -hankkeeseen TAMK:n kanssa. Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo, että tämä tausta antaa erinomaiset valmiudet koulutusohjelmien suunnitteluun ja toteutukseen.

Oikaisuvaatimuksen tekijä tuo vielä esille haastattelukutsun puuttumisen. Oikaisuvaatimuksen tekijä on todennut, että pätevyydestään huolimatta hän ei ole saanut kutsua haastatteluun. Tämä on herättänyt kysymyksiä siitä, onko oikaisuvaatimuksen tekijän hakemus arvioitu tasapuolisesti. Oikaisuvaatimuksen tekijän osaaminen ja kokemus vastaavat hänen mukaansa työn vaatimuksia erinomaisesti ja hän uskoo olleensa ansainnut mahdollisuuden esitellä taitonsa haastattelussa.

Valintamenettely

Työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueella kansainvälisten asiakkaiden palveluyksikköön sijoittuva kotoutumisen asiantuntijan virka on ollut haettavana 16.10.-30.10.2024 (www.vantaa.fi, www.tyomarkkinatori.fi, www.oikotie.fi) vakinaisena täytettäväksi 2.12.2024 alkaen tai sopimuksen mukaan.

Määräaikaan mennessä virkaa haki yhteensä 227 hakijaa, joista 197 täytti kelpoisuusvaatimuksen. Videohaastatteluun kutsuttiin 40 kelpoisuusvaatimukset täyttäneitä hakijaa, joista 14 hakijaa valittiin toiselle haastattelukierrokselle. Haastattelijoina toimivat asiakkuuspäälliköt Pekko Kohonen ja projektipäällikkö Aadan Ibrahim.

Kotoutumisen asiantuntijan rekrytoinnissa on käytetty anonyymin rekrytointin menetelmää. Tämä tarkoittaa sitä, että työhakemuksesta on poistettu kaikki henkilöön viittaava tieto, minkä ansiosta hakija pysyy nimettömänä työhaastatteluun saakka.

Viran nimitysperusteet ja kelpoisuusvaatimukset

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 6 §:n 1 momentissa todetaan, että virkasuhteeseen ottamisen yleisistä perusteista säädetään perustuslaissa. Lisäksi virkasuhteeseen otetavalla on oltava erikseen säädetty tai kunnan päättämä erityinen kelpoisuus.

Perustuslain 125 §:n 2 momentin mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Kotoutumisen asiantuntijan viran kelpoisuusvaatimuksena on tehtävään soveltuva korkeakoulututkinto. Kelpoisuusvaatimuksen lisäksi kotoutumisen asiantuntijalle luetaan eduksi asiakaspalveluosaaminen, suomen kielen lisäksi monipuolinen kielitaito, hyvät vuorovaikutustaidot, kokemusta maahan muuttaneiden kanssa työskentelystä ja kotoutumisen edistämisestä, erinomaiset tiedonhankintataidot, tiedon ja lainsäädännön soveltamiskyky, hyvät ICT-taidot, kehittämisorientoitunut työote sekä kokemus moninaisesta tiimityöstä ja verkostomaisesta yhteistyöstä.

Kotoutumisen asiantuntija toimii Vantaan kaupungin toiminta-alueella kaupunkistrategian ja johdon toimialalla työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueella kansainvälisten asiakkaiden palveluyksikön monikieliset alkupalvelut -tiimissä hoitaen kotoutumisen asiantuntijalle määriteltyjä tehtäviä.

Kotoutumisen asiantuntijan tehtävänä on edistää työvoiman ulkopuolella olevien kotoutujien ja vieraskielisten asiakkaiden kotoutumista tarjoamalla soveltuvia palveluita, jotka kehittävät asiakkaan yhteiskuntaosaamista, kielitaitoa, työelämätaitoja, ja parantavat edellytyksiä työllistyä. Kotoutumisen



asiantuntija vastaa kotoutujan lakisääteisen asiakaspalvelukokonaisuuden sujuvuudesta, asiakkaan alkuvaiheen palveluiden organisoinnista, ohjauksesta ja neuvonnasta. Lisäksi kotoutumisen asiantuntija vastaa kotoutumisen ja osaamisen palvelutarpeen arvioinnista sekä siihen perustuvan kotoutumissuunnitelman laatimisesta. Kotoutumisen asiantuntija vastaa vielä asiakaspalvelun laadusta, kotoutumisprosessiin sekä laajemmin maahanmuuttoon liittyvien teemojen neuvonnasta sekä ohjauksesta.

Päätöksen perusteleminen ja virkaan valinnalle asetettujen edellytysten täyttyminen

Hallintolain 45 §:n 1 momentin mukaan päätös on perusteltava. Perusteluissa on ilmoitettava, mitkä seikat ja selvitykset ovat vaikuttaneet ratkaisuun sekä mainittava sovelletut säännökset.

Perustuslain 125 §:n 2 momentin mukaiset yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Lain esitöiden yksityiskohtaisten perustelujen (HE 1/1998 vp, s. 180) mukaan taidolla tarkoitetaan lähinnä koulutuksen tai työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja. Kyvyllä viitataan yleisesti tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilön ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koetellulla kansalaiskunnolla tarkoitetaan yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä. Yleisiä nimitysperusteita on tulkittava yhteydessä asianomaisen viran yleisiin ja erityisiin kelpoisuusehtoihin, joihin liittyen on otettava huomioon myös viran nimi ja tehtäväpiiri sekä virkaan kuuluvat konkreettiset työtehtävät.

Hakijoita perustuslain 125 §:n 2 momentin perusteella vertailtaessa on nimitysperusteita oikeuskäytännön mukaan arvioitava kokonaisuutena, jossa koulutuksen ja työkokemuksen ohella on otettava huomioon myös hakijan viran hoitamisen kannalta merkitykselliset henkilökohtaiset ominaisuudet (KHO 2005:44).

Ylimpien laillisuusvalvojen ratkaisukäytännön perusteella virkaan nimittävällä on harkintavaltaa muun ohella sen suhteen, miten virkaan kuuluvien tehtävien asettamia vaatimuksia ja hakijoiden ansioita painotetaan. Tämä koskee myös esimerkiksi hakijoiden koulutuksen, työkokemuksen sekä viran tehtäviin perehtyneisyyden keskinäistä painotusta hakijoita vertailtaessa. (AOA sij. 5.10.2017, dnro EOAK/3992/2017). Kotoutumisen asiantuntijan viran valintapäätöksen perusteluista käy ilmi, että 227 hakijasta 197 täytti kelpoisuusvaatimukset. Yksityiskohtainen ansiovertailu voidaan useiden hakijoiden joukosta ylimpien laillisuusvalvojen kannanottojen perusteella rajata sellaisiin hakijoihin, joita pidetään varteenotettavimpina (EOA 22.6.2006, dnro 13/4/05). Viranhakumenettelyn luonteeseen kuuluu lisäksi se, että vain osa hakijoista kutsutaan haastatteluun.

Haastatteluun kutsutut hakijat

Oikaisuvaatimuksen tekijä on oikaisuvaatimuksessaan todennut, että huolimatta pätevyydestään hän ei ole saanut kutsua haastatteluun. Oikaisuvaatimuksen tekijä nostaa esille, että tämä herättää kysymyksiä siitä, onko oikaisuvaatimuksen tekijän hakemus arvioitu tasapuolisesti. Oikaisuvaatimuksen tekijän on katsonut, että hänen osaamisensa ja kokemuksensa vastaavat työn vaatimuksia erinomaisesti ja että hän olisi ansainnut mahdollisuuden esitellä taitojaan haastattelussa.

Valintapäätöksen perusteluista käy ilmi, että kotoutumisen asiantuntijan kelpoisuusvaatimuksena on tehtävään soveltuva korkeakoulututkinto. Virkaan valittu on suorittanut sosionomin tutkinnon ja hän siten täyttää virkavalinnan edellyttämän kelpoisuusvaatimuksen.



Kunnan viranomaisella on lähtökohtaisesti laaja harkintavalta valita kenet tahansa kelpoisuusvaatimukset täyttävistä hakijoista. Tätä harkintavaltaa kaventavat perustuslain 125 §:n 2 momentin yleiset nimitysperusteet. Perustuslain säännös edellyttää hakijoiden ansioiden vertailua, joka on suoritettu asiantuntijaa valittaessa. Kotoutumisen asiantuntijan viran haastatteluvalinnat on tehty tietämättä hakijan henkilöllisyyttä. Näin ollen haastatteluvalintoja tehneet esihenkilöt ovat arvioineet hakijoita osaamis- ja koulutusperusteiden näkemättä henkilön muita tunnistetietoja, kuten ikää, sukupuolta tai nimeä. Työnantaja on puhtaasti arvioinut hakijoiden itse toimittamia selvityksiä: tietoja koulutuksesta ja työkokemuksesta sekä erityisesti heidän hakemustaan valitessaan hakijoita haastatteluun. Haastateltavien valinnassa on edellytetty hakuilmoituksessa kerrottujen kriteerien täyttämistä. Tämä ilmenee myös ansiovertailusta.

Viran täytössä edellytetyt kelpoisuusvaatimukset täyttivät 197 hakijaa, joista 40 kutsutiin videohaastatteluun.

Virkaan valittu toi hakemuksessaan esille tehneensä samankaltaista tehtävää eri kaupungeissa, minkä vuoksi on arvioitu, että hän voisi tuoda esille eri kaupunkien toimintatapoja, mikä on uuden toiminnon kehittämisessä hyödyksi. Virkaan valitun on arvioitu myös tuovansa mukanaan verkostot muihin kaupunkeihin, kun työtä tehdään pääkaupunkiseututasoisena yhteistyönä. Virkaan valittu on onnistunut tuomaan tämän aiemman relevantin työkokemuksensa oikaisuvaatimuksen tekijää paremmin esille. Hakemuksensa perusteella oikaisuvaatimuksen tekijä ei onnistunut hakemuksessaan osoittamaan sellaista osaamista, mitä haettavassa tehtävässä on edellytetty. Oikaisuvaatimuksen tekijä haki toista tehtävää, minkä johdosta hänen hakemuksensa perusteella on arvioitu, ettei hän ole hakuhetkellä sisäistänyt haettua tehtävää tai tuonut siihen liittyvää relevanttia työkokemustaan esille.

Oikaisuvaatimuksen tekijä on oikaisuvaatimuksessaan pyytänyt selvitystä käytetyistä arviointiperusteista. Kotoutumisen asiantuntijan hakuilmoituksessa kelpoisuusvaatimuksen lisäksi kotoutumisen asiantuntijalle luettiin eduksi asiakaspalveluosaaminen, suomen kielen lisäksi monipuolinen kielitaito, hyvät vuorovaikutustaidot, kokemusta maahan muuttaneiden kanssa työskentelystä ja kotoutumisen edistämisestä, erinomaiset tiedonhankintataidot, tiedon ja lainsäädännön soveltamiskyky, hyvät ICT-taidot, kehittämisorientoitunut työote sekä kokemus moninaisesta tiimityöstä ja verkostomaisesta yhteistyöstä.

Näitä on voitu arvioida jo ennen henkilöiden haastatteluun kutsumista hakijoiden toimittamilla selvityksillä kuten hakemuksella ja tiedoilla työkokemuksesta ja koulutuksesta. Todettakoon kuitenkin, että työkokemuksen pituudelle ei yleensä ole oikeuskäytännössä annettu ratkaisevaa merkitystä ansioituneisuutta vertailtaessa.

Vähemmän ansioitunut voidaan valita tehtävään soveltuvuusperusteella. Tällainen arvio voi perustua esimerkiksi haastatteluihin tai hakijoiden aikaisempien tehtävien hoitamisesta saatuihin tietoihin. Kuten todettua, vähemmän ansioituneempi esimerkiksi työkokemuksen perusteella, voidaan valita virkaan, mikäli hänet katsotaan soveltuvammaksi ja sopivammaksi.

Ansiovertailu ja soveltuvuus

Yksityiskohtainen ansiovertailu voidaan useiden hakijoiden joukosta rajata sellaisiin hakijoihin, joita pidetään varteenotettavimpina. Ennen valintapäätöstä on suoritettu ansiovertailu ja ansiovertailussa on otettu huomioon virkaan valitun, muiden haastatteluissa olleiden hakijoiden ja oikaisuvaatimuksen tekijän koulutus, aikaisempi työkokemus ja heidän sellaiset ominaisuutensa, tiedot ja taidot, jotka ovat eduksi tehtävien hoitamisessa. Hakijoita vertailtaessa nimitysperusteita on arvioitava kokonaisuutena, jossa koulutuksen ja työkokemuksen ohella on otettava huomioon myös hakijoiden viran hoitamisen



kannalta merkitykselliset ominaisuudet. Ansioita arvioitaessa on otettu huomioon viran tai tehtävän kelpoisuusvaatimukset ja muut etukäteen vahvistetut valintaperusteet sekä konkreettiset tehtävät. Työnantajalla on näissä rajoissa oikeus painottaa hakijoiden sellaisia ansioita, joiden se katsoo parhaiten edistävän työtehtävien hoitamista.

Työnantajalla on oikeus syylistymättä syrjintään, arvioida ja painottaa hakijoiden ansioita tavalla, jonka työnantaja katsoo parhaiten edistävän tehtävän menestyksellistä hoitamista (Helsingin hovioikeus S 17/1903 tuomio nro 1149, KKO 2005:24, KKO 1996:141). Henkilöiden ansioituneisuutta tulee siten tarkastella erityisesti suhteessa työnantajan ilmoittamiin painotuksiin. Työnantajan valitseman painotuksen tulee kuitenkin olla myös objektiivisesti arvioiden perusteltavissa tehtävän hoidon kannalta.

Virkaan kuuluvat konkreettiset työtehtävät määrittelevät lähtökohtaisesti sen, minkälaisia taitoja ja ominaisuuksia virkaan valittavalta edellytetään. Kun hakijoita vertaillaan Suomen perustuslain (731/1999) 125 §:n 2 momentin perusteella, on nimitysperusteita arvioitava kokonaisuutena, jossa koulutuksen ja työkokemuksen ohella on otettava huomioon myös hakijan viran hoitamisen kannalta merkitykselliset henkilökohtaiset ominaisuudet. Virantäyttöön kuuluu myös harkintavaltaa. Nimitysperusteiden soveltamisen yhteydessä harkintavalta ilmenee mm. viranomaisen oikeutena määritellä viran työtehtävät, painottaa nimitysperusteita tehtävien mukaisesti sekä päättää siitä, mikä merkitys viranhaltijoiden erilaisille ansioille on annettava.

Vähemmän ansioitunut voidaan valita tehtävään soveltuvuusperusteella. Tällainen arvio voi perustua esimerkiksi haastatteluihin tai henkilöarviointeihin.

Oikaisuvaatimuksen tekijän ja virkaan valitun vertailu

Oikaisuvaatimuksen tekijällä on matematiikan maisterin tutkinto ulkomailta, joka on tunnustettu Suomessa. Oikaisuvaatimuksen tekijä on suorittanut opettajan pedagogiset opinnot vuonna 2021. Oikaisuvaatimuksen tekijä opiskelee TAMK:ssa Educational Leadership (Master's) tutkintoa, joka on ollut hakuhetkellä kesken.

Virkaan valitulla on sosionomin korkeakoulututkinto, minkä lisäksi hän on opiskellut italialaista filologiaa italialaisessa yliopistossa. Sekä virkaan valittu että oikaisuvaatimuksen tekijä täyttävät siten viran edellyttämän soveltuvan korkeakoulututkinnon vaatimuksen.

Oikaisuvaatimuksen tekijällä on hakemuksessa antamiensa tietojen perusteella hyvä suomen kielen taito, erinomainen englannin kielen taito, sekä hyvä italian kielen taito. Oikaisuvaatimuksen tekijän äidinkieli on albania.

Virkaan valitun äidinkieli on arabia, minkä lisäksi hänellä on erinomainen italian, suomen ja englannin kielen taito. Tämän lisäksi virkaan valitulla on hyvä ranskan kielen taito.

Virkaan valitulla on katsottu olevan oikaisuvaatimuksen tekijää monipuolisempi kielitaito. Oikaisuvaatimuksen tekijä on toiminut kaksi vuotta Autokton ry:n toimitusjohtajana johtaen maahanmuuttajien työllistymistä tukevia projekteja, kuten taitojen kehittämistä ja integroitumista. Oikaisuvaatimuksen tekijän vastuulla on projektien strateginen suunnittelu, toteutus ja raportointi sekä monikulttuuristen työpajojen järjestäminen.

Oikaisuvaatimuksen tekijällä on hakemuksensa perusteella TAMK & Learning Scoopista, jossa hän on laadun asiantuntija koulutuksessa sekä tutkija. Hakemuksessa antamiensa tietojen perusteella



oikaisuvaatimuksen tekijän työsuhde TAMK & Learning Scoopiin on alkanut maaliskuussa 2022 ja jatkuu edelleen.

Virkaan valittu on työskennellyt monikielisenä ohjaajana ensin Vantaan kaupungilla ja myöhemmin Helsingin kaupungilla, jossa hänen tehtävänä on ollut tukea kodin ja koulun välistä yhteistyötä sekä vahvistaa monikielisten oppilaiden osallistumista ja hyvinvointia. Tehtävä on sisältänyt lisäksi kulttuuritulokkausta koulun henkilökunnalle sekä koulun yhteisöllisyyden vahvistamista. Virkaan valittu on työskennellyt lisäksi Espoon kaupungilla sosiaaliohjaajana toimien sijaistehtävissä perheryhmäkodissa, jossa hän on vastaanottanut vastatulleita alaikäisiä maahanmuuttajia ilman huoltajia. Virkaan valittu on lisäksi työskennellyt Mope ry:llä perheohjaajana ohjaten vertaisryhmiä, suunnitelleen toimintaa, neuvoen kasvatukseen ja perheasioihin liittyvissä asioissa arabiankielisiä sekä tehden julkaisuja sosiaaliseen mediaan. Virkaan valittu on vielä työskennellyt Nuorten ohjaajana.

Oikaisuvaatimuksen tekijän hakemuksesta ei muutoin käy ilmi, että hänellä on kokemusta maahanmuuttajien työllisyyspalveluista. Oikaisuvaatimuksen tekijä kertoo työskennelleensä yli 9 vuotta maahanmuuttajien kanssa, mikä ei käy hänen hakemuksessaan antamista työsuhdetiedoista ilmi. Oikaisuvaatimuksen tekijä ilmaisee hakemuksessaan johtaneensa useita projekteja, joissa on keskitytty maahanmuuttajien työllistämiseen sekä taitojen kehittämiseen, mutta ei tarkenna minkälaisista projekteista on ollut kysymys tai missä ja milloin nämä on suoritettu.

Virkaan valitulla on kotoutumisen asiantuntijan virkatehtäviin soveltuvaa aiempaa työkokemusta sekä Helsingin kaupungilta että Vantaan kaupungilta. Virkaan valittu on onnistunut oikaisuvaatimuksen tekijää paremmin tuomaan hakemuksessaan esille relevantin aiemman kokemuksensa, jonka vuoksi hän on edennyt haastatteluun.

Yhteenveto ja johtopäätökset

Viran täyttömenettelyssä hakijoiden koulutus ja työkokemus sekä muut ansiot ja ominaisuudet on arvioitu asianmukaisesti. Haastattelun ja kokonaisvaltaisen harkinnan perusteella virkaa hakeneista virkaan valittu henkilö täytti parhaiten viran hoitamisen edellytykset. Valinta on perustunut kokonaisharkintaan siitä, kenellä kelpoisuusvaatimukset täyttävistä hakijoista taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto huomioon ottaen arvioidaan olevan parhaat edellytykset viran menestykselliseen hoitamiseen. Koulutuksen ja työkokemuksen lisäksi kokonaisharkinnassa on painotettu henkilökohtaisia ominaisuuksia, koska myös niiden merkitys on kysymyksessä olevan viran hoidon kannalta tärkeä. Työnantajalla on oikeus painottaa hakijoiden sellaisia ansioita ja soveltuvuutta, joiden se katsoo parhaiten edistävän työtehtävien hoitamista.

Viranhaltijapäätöksen mukaisesti katsottu, että virkaan valittu on täyttänyt parhaiten ne edellytykset ja eduksi luettavat seikat, joita viran menestyksellinen hoitaminen edellyttää. Koulutuksen ja työkokemuksen lisäksi kokonaisharkinnassa on painotettu henkilökohtaisia ominaisuuksia, koska niiden merkitys on kysymyksessä olevan viranhoidon kannalta tärkeä. Virkaan valitulla on vahvaa asiakaspalvelukokemusta monikielisen ohjaajan työstä.

Virkaan valittu on työskennellyt Helsingin, Espoon ja Vantaan kaupungeilla monikielisenä ohjaajana sekä sosiaaliohjaajana. Näissä rooleissa virkaan valittu on tukenut erityisesti maahanmuuttajataustaisia asiakkaita kotoutumisen ja koulutuspolkujen eri vaiheissa. Virkaan valittu on lisäksi toiminut perheohjaajana Mope ry:ssä, jossa hän tarjosi neuvontaa ja ohjausta monikielisille lapsiperheille. Virkaan valitun monipuolinen kielitaito, johon sisältyy suomi, englanti, arabia, italia ja ranska on merkittävä vahvuus monikulttuurisessa asiakastyössä. Virkaan valitun laaja kokemus ja monipuoliset taidot vastaavat erinomaisesti tehtävän keskeisiä vaatimuksia ja edellytyksiä.



Asiassa ei ole esitetty sellaista selvitystä, että oikaisuvaatimuksen tekijää voitaisiin kokonaisarvioinnin perusteella pitää virkaan valittua ansioituneempana. Oikaisuvaatimuksen tekijää ei ole kohdeltu epäasiallisesti eikä häntä ole asetettu epäedullisempaan asemaan muihin hakijoihin nähden.

Kokonaisarvion perusteella virkaan valittu on ansioitunein kelpoisuusvaatimukset täyttävä, soveltuvin ja sopivin Vantaan työllisyyspalveluiden kotoutumisen asiantuntijan virkaan.

Kaupunginhallitus 8.9.2025 § 21

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään hylätä 1.12.2024 Vantaan kaupungin kirjaamoon saapunut oikaisuvaatimus koskien päätöstä 28.11.2024 9 / 2024 Työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueella kansainvälisten asiakkaiden palveluyksikössä kotoutumisen asiantuntijan (vakanssinumero 900469), vakituisen viran täyttäminen alkaen 1.1.2025 / ID 15753 edellä mainituin perustein.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Liitteet:

- Oikaisuvaatimus 1.12.2024
- Viranhaltijapäätös 28.11.2024 2024 9 / 2024 Työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueella kansainvälisten asiakkaiden palveluyksikössä kotoutumisen asiantuntijan (vakanssinumero 900469), vakituisen viran täyttäminen alkaen 1.1.2025 / ID 15753 (sisältää henkilötietoja)
- Hakuilmoitus
- Ansiovertailu (Salassa pidettävä, Julkl 24 §:n 1 mom. 29 kohta)
- Virkaan valitun hakemus (sisältää henkilötietoja)
- Oikaisuvaatimuksen tekijän hakemus (sisältää henkilötietoja)

Täytäntöönpano: Lakiasiat ja päätösvalmistelu

Muutoksenhakuohje: 2. Kunnallisvalitus oikaisuvaatimuksesta annettuun päätökseen

Lisätiedot:

Työllisyyden ja kotoutumisen palveluiden johtaja, Susanna Taipale-Vuorinen
(etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)

Kaupunkistrategia ja johto / Kansainvälisten
asiakkaiden palveluyksikkö

28.11.2024

VD/7425/01.01.01.01/2024

Kansainvälisten asiakkaiden palvelupäällikkö Linden Suvi

Työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueella kansainvälisten asiakkaiden palveluyksikössä kotoutumisen asiantuntijan (vakanssinumero 900469) vakituisen viran täyttäminen 16.12.2024 alkaen / ID 15753

Työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueella kansainvälisten asiakkaiden palveluyksikössä on ollut haettavana kotoutumisen asiantuntijan virka (vakanssinumero 900469) 16.10.2024 - 30.10.2024 vakinaisena täytettäväksi 2.12.2024 alkaen tai sopimuksen mukaan (www.vantaa.fi www.tyomarkkinatori.fi, www.oikotie.fi).

Kotoutumisen asiantuntija toimii Vantaan kaupungin toiminta-alueella kaupunkistrategian ja johdon toimialalla työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueella kansainvälisten asiakkaiden palveluyksikön monikieliset alkupalvelut -tiimissä hoitaen kotoutumisen asiantuntijalle määritellyjä tehtäviä.

Virkaa täytettäessä tulee ottaa huomioon perustuslain 125 §:n mukaiset yleiset nimitysperusteet, joita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on tehtävään soveltuva korkeakoulututkinto.

Kotoutumisen asiantuntijalle eduksi luetaan:

- Asiakaspalveluosaamisen
- Suomen kielen lisäksi monipuolisen kielitaidon
- Hyvät vuorovaikutustaidot
- Kokemuksen maahanmuuttaneiden kanssa työskentelystä ja kotoutumisen edistämisestä
- Erinomaiset tiedonhankintataidot
- Tiedon ja lainsäädännön soveltamiskyvyn
- Hyvät ICT-taidot
- Kehittämisorientoituneen työotteen
- Kokemuksen moninaisesta tiimityöstä ja verkostomaisesta yhteistyöstä

Palkkauksessa noudatetaan kunta-alan yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES).

Määräaikaan mennessä virkaa haki yhteensä 227 hakijaa, joista 197 täytti kelpoisuusvaatimuksen. Videohaastatteluun kutsuttiin 40 kelpoisuusvaatimukset täyttäneitä hakijaa, joista 14 hakijaa valittiin toiselle haastattelukierrokselle. Haastattelut suorittivat asiakkuuspäällikkö Pekko Kohonen ja projektipäällikkö Aadan Ibrahim.

Hakemusten, työkokemuksen, koulutuksen ja haastattelujen muodostaman hakijoiden ansioiden kokonaisarvioinnin perusteella virkaa hakeneista sosionomi Mohcine Hachad täyttää parhaiten ne edellytykset ja eduksi luettavat seikat, joita viran menestyksellinen hoitaminen edellyttää. Koulutuksen ja työkokemuksen lisäksi kokonaisharkinnassa on painotettu henkilökohtaisia ominaisuuksia, koska niiden merkitys on kysymyksessä olevan viranhoidon kannalta tärkeä.

Hakijalla on vahvaa asiakaspalveluosaamista monikielisen ohjaajan työstä. Hakija on työskennellyt Helsingin, Espoon ja Vantaan kaupungeilla monikielisenä ohjaajana sekä sosiaali-ohjaajana. Näissä rooleissa hakija on tukenut erityisesti maahanmuuttajataustaisia asiakkaita kotoutumisen ja koulutuspolkujen eri vaiheissa. Lisäksi hakija on toiminut perheohjaajana Mope ry:ssä, jossa tarjosi neuvontaa ja ohjausta monikielisille lapsiperheille.

Hakijan monipuolinen kielitaito suomi, englanti, arabia, italia ja ranska on merkittävä vahvuus monikulttuurisessa asiakastyössä. Hakijan laaja kokemus ja monipuoliset taidot vastaavat erinomaisesti tehtävän keskeisiä vaatimuksia ja edellytyksiä.

Lisätietoja antaa projektipäällikkö Aadan Ibrahim, aadan.ibrahim@vantaa.fi

Kaupunkistrategia ja johto / Kansainvälisten
asiakkaiden palveluyksikkö

28.11.2024

VD/7425/01.01.01.01/2024

Kansainvälisten asiakkaiden palvelupäällikkö Linden Suvi

Vantaan kaupungin hallintosäännön 13 luvun 2 §:n mukaan palvelualuejohtaja tai hänen määräämänsä ottaa muut palvelualueeseenkuuluvat viranhaltijat. Työllisyyden ja kotoutumisenpalveluiden johtaja on päätöksellään 25.10.2024 § 104 delegoinut työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueella päätösvallan työllisyyspäällikölle sekä kansainvälisten asiakkaiden palvelupäällikölle täyttää muut virat oman palveluyksikkönsä osalta.

Päätös / Kansainvälisten asiakkaiden palvelupäällikkö

Päätän ottaa kotoutumisen asiantuntijan vakituiseen virkaan (vakanssinumero 900469) sosionomi Mohcine Hachad 16.12.2024 alkaen.

Virkasuhteessa noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa.

Vantaa 28.11.2024

Linden Suvi

Kansainvälisten asiakkaiden palvelupäällikkö

Allekirjoitettu sähköisesti asianhallintajärjestelmässä.

Täytäntöönpano Rekrytoinnin tukipalvelut ja palkanlaskenta

Päätös on yleisesti nähtävänä

Aika 29.11.2024

Paikka Vantaan kaupungin internetsivulla paatokset.vantaa.fi

Tiedoksianto asianosaiselle

Tiedoksiantaja: palvelusihteeri Eija Korpimäki

Asianosainen: Hakijat, virkaan valittu ja Vantaan rekrytointipalvelut

 Annettu tiedoksi sähköisesti

Pvm: 29.11.2024

Vastaanottajat: Hakijat, virkaan valittu ja Vantaan rekrytointipalvelut

Jos olet tyytymätön tähän päätökseen, voit vaatia siihen oikaisua **Vantaan kaupunginhallitukselta** eli tehdä siitä oikaisuvaatimuksen.

Kaupunkistrategia ja johto / Kansainvälisten
asiakkaiden palveluyksikkö
Kansainvälisten asiakkaiden palvelupäällikkö Linden Suvi

28.11.2024

VD/7425/01.01.01.01/2024

MUUTOKSENHAKUOHJEET

Oikaisuvaatimuksen voit tehdä:

lainmukaisuusperusteella, eli jos

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä
- päätöksen tehnyt toimielin on ylittänyt toimivaltansa
- päätös on muuten lainvastainen

ja/tai

tarkoituksenmukaisuusperusteella, eli päätöksen sisältöön liittyvillä perusteilla.

Voit tehdä oikaisuvaatimuksen, jos olet kunnan jäsen. Asianosaisena voit tehdä oikaisuvaatimuksen kunnan jäsenyydestä riippumatta, jos päätös kohdistuu sinuun tai se vaikuttaa välittömästi oikeuksiisi, velvollisuuksiisi tai etuihisi.

Oikaisuvaatimuksen toimittaminen

Toimita oikaisuvaatimus **14 päivän kuluessa** päätöksen tiedoksisaannista. Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Oikaisuvaatimus on tehtävä viimeistään määräajan viimeisenä päivänä. Myöhässä tullutta oikaisuvaatimusta ei tutkita.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen tiedon päätöksestä seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä Vantaan kaupungin internet-sivulla.

Asianosaisen katsotaan saaneen tiedon päätöksestä, jollei muuta näytetä

- seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä
- kolmen päivän kuluttua sähköisen viestin lähettämisestä tai
- saantitodistuksen osoittamana aikana/erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana.

Voit toimittaa oikaisuvaatimuksen sähköpostilla tai sähköisen asiointipalvelun kautta, postittamalla tai henkilökohtaisesti Tikkurilan Vantaa-Infoon sen aukioloaikana. Jos viimeinen palautuspäivä osuu viikonlopuille tai pyhäpäiväksi, voit toimittaa oikaisuvaatimuksen vielä seuraavana arkipäivänä.

Tee oikaisuvaatimus kirjallisena. Ilmoita siinä päätös, johon haet oikaisua, sekä mahdollinen diaarinumero. Kerro mitä muutoksia haluat päätökseen ja millä perusteella. Jos sinulla on vaatimustasi tukevia asiakirjoja, liitä myös ne mukaan oikaisuvaatimukseen. Lopuksi ilmoita yhteystietosi ja kotikuntasi ja allekirjoita oikaisuvaatimus. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse allekirjoittaa, mutta siitä on käytävä ilmi lähettäjän tiedot. Jos käytät laillista edustajaa, oikaisuvaatimuksessa tulee olla myös edustajan vastaavat tiedot.

Oikaisuvaatimus toimitetaan aina omalla vastuulla.

Vantaan kaupungin yhteystiedot:

Postiosoite: Vantaan kaupungin kirjaamo, PL 1100, 01030 Vantaan kaupunki

Käyntiosoite: Kirjaamon asiakaspalvelu/Tikkurilan Vantaa-Info, Dixi (2. krs.), Ratatie 11, 01300 Vantaa

(Tarkista aukioloajat soittamalla tai osoitteesta <https://www.vantaa.fi/vantaa-info>)

Puhelin: (09) 83911 (vaihte)

Sähköpostiosoite: kirjaamo@vantaa.fi

Asiointipalvelun osoite: <https://asiointi-vantaa.digiloikka.fi/prod/eservices/available/start/Oikaisuvaatimus-paatokselle>

Kotoutumisen asiantuntija

Vantaan kaupunki, Kaupunkistrategia ja johto, Työllisyyden ja kotoutumisen palvelualue
Monikieliset alkupalvelut

Vernissakatu 1, 01300 Vantaa

Työsuhteen kesto: Vakituinen 02.12.2024 alkaen tai sopimuksen mukaan

Kannustamme monenlaisista taustoista tulevia hakemaan. Rekrytoinnissa käytetään anonyymien rekrytointien menetelmää. Anonyymissa rekrytoinnissa työhakemuksesta on poistettu kaikki henkilöön viittaava tieto, minkä ansiosta hakija pysyy nimettömänä työhaastatteluun saakka. Ethän tuo hakemuksessasi esiin henkilökohtaisia tietoja esimerkiksi perhetilanteesta, terveydentilasta, iästä tai sukupuolesta. Haethan paikkaa vain sähköisesti.

Haemme kotoutumisen asiantuntijaa työllisyyden ja kotoutumisen uudistuvalla palvelualueelle. Tehtävä tarjoaa haasteita, jatkuvaa oppimista sekä mahdollisuuden itse vaikuttaa työn sisältöön. Vastavuoroisesti odotamme sinulta tavoitteellista työtettä sekä avointa ja positiivista asennetta. Niin vantaalaiset työnhakijat, työnantajat, kuin alueelle muuttavat uudet asukkaatkin löytävät sujuvasti meidät ja voivat luottaa siihen, että kaiken tekemisemme ytimessä on tehokas ja asiakaslähtöinen työväilytys. Vahvistamme asukkaidemme mahdollisuuksia kouluttautua ja kehittää osaamistaan työelämän tarpeisiin. Tuemme Vantaalle muuttavien kotoutumista ja polkuja työllisyyteen.

Kotoutumisen asiantuntijan tehtävänä on edistää työvoiman ulkopuolella olevien kotoutujien ja vieraskielisten asiakkaiden kotoutumista tarjoamalla soveltuvia palveluita, jotka kehittävät asiakkaan yhteiskuntaosaamista, kielitaitoa, työelämätaitoja, ja parantavat edellytyksiä työllistyä. Kotoutumisen asiantuntijan roolissa vastaat kotoutujan lakisääteisen asiakaspalvelukokonaisuuden sujuvuudesta, asiakkaan alkuvaiheen palveluiden organisoinnista, ohjauksesta ja neuvonnasta. Lisäksi vastaat kotoutumisen ja osaamisen palvelutarpeen arvioinnista sekä siihen perustuvan kotoutumissuunnitelman laatimisesta. Kotoutumisen asiantuntija vastaa asiakaspalvelun laadusta, kotoutumisprosessiin sekä laajemmin maahanmuuttoon liittyvien teemojen neuvonnasta sekä ohjauksesta.

Tehtävässä menestymisessä auttaa:

- Asiakaslähtöinen kehittämisote
- Hyvät valmiudet verkostoyhteistyöhön
- Kotoutumis- ja työttömyyslainsäädännön tunteminen asiakaspalvelussa
- Työllistymistä ja kotoutumista edistävien palveluiden tuntemus

Tarjoamme sinulle sisällöltään merkityksellisen ja vastuullisen työtehtävän, jossa on mahdollisuus kasvaa ja kehittyä entisestään. Meillä on sinulle tarjolla monipuolinen työnkuva mukavassa ja kannustavassa organisaatiossamme. Asiakaspalvelumme on monipaikkaista. Palvelet asiakkaita Vantaalla Tikkurilassa ja Myyrmäessä.

Vantaa on eteenpäin katsova kaupunki. Kaupungin kasvu jatkuu, ja lähivuosina Vantaa toteuttaa isoja elinvoimaa lisääviä investointeja.

Työvoimapaalveluiden siirtyminen valtiolta kuntiin avaa uusia mahdollisuuksia Vantaalle vaikuttaa kaupungin työllisyyteen ja lisätä alueemme elinvoimaa ja hyvinvointia. Vantaalaisten asukkaiden nopeampi työllistyminen ja kotoutuminen ovat kaiken tekemisemme ytimessä.

Niin vantaalaiset työnhakijat, työnantajat, kuin alueelle muuttavat uudet asukkaatkin löytävät sujuvasti meidät ja voivat luottaa siihen, että kaiken tekemisemme ytimessä on tehokas työnvälitys.

Vahvistamme asukkaidemme mahdollisuuksia kouluttautua ja kehittää osaamistaan työelämän tarpeisiin. Tuemme Vantaalle muuttavien kotiutumista ja polkuja työllisyyteen. Tarjoamme paikallisille työnantajillemme täyden palvelun paketin osaavien tekijöiden löytämiseen.

Vantaalla viihtyy varmasti

Vantaan kaupungilla työskentelee noin 8150 eri alojen osaajaa, jotka rakentavat yhdessä toimivaa kaupunkia ja sujuvaa arkea Vantaalla asuville, työskenteleville ja vieraileville. Meillä pääset tekemään monipuolisia ja mielenkiintoisia töitä sekä kehittämään työtäsi ja osaamistasi. Vantaalla on avoin ja rento, yhdenvertaisuuteen perustuva ilmapiiri sekä esihenkilön ja työyhteisön tuki työssäsi. Olemme vastuullinen ja turvallinen työnantaja. Vantaa on hyvin johdettu kaupunki ja edelläkävijä kuntapalvelujen kehittämisessä.

Vantaalla on hyvät kulkuyhteydet niin kunnan sisällä kuin lähikuntiin. Työnantaja tukee hyvinvointiasi esimerkiksi liikunta- ja kulttuuriedulla, työmatkaedulla ja lounasedulla. Tuemme henkilöstön hyvinvointia mahdollistamalla ja tukemalla liikunnallista elämäntapaa. Kaupungin työntekijät voivat hyödyntää mm. uimahallien, kuntosalien ja ryhmäliikunnan sekä hierontayritysten etuhintaisia palveluja. Lisäksi tarjolla on usein myös alennushintaisia lippuja kulttuuritapahtumiin.

Jos jäit vielä pohtimaan, mitä Vantaalla on sinulle tarjottavaa, [käy verkkosivuillamme lukemassa lisää syitä valita Vantaa.](#)

Toivottavasti saimme mielenkiintosi heräämään. Jätä hakemuksesi jo tänään ja #vantaudu työkaveriksemme! Tervetuloa meille töihin!

Työsuhteen tietoja

Kelpoisuusvaatimus: Tehtävään soveltuva korkeakoulututkinto

Luemme eduksi:

- Asiakaspalveluosaamisen
- Suomen kielen lisäksi monipuolisen kielitaidon
- Hyvät vuorovaikutustaidot
- Kokemuksen maahanmuuttaneiden kanssa työskentelystä ja kotoutumisen edistämisestä
- Erinomaiset tiedonhankintataidot
- Tiedon ja lainsäädännön soveltamiskyvyn
- Hyvät ICT-taidot
- Kehittämisorientoituneen työotteen
- Kokemuksen moninaisesta tiimityöstä ja verkostomaisesta yhteistyöstä

Palvelussuhteen ehdot määräytyvät Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) mukaisesti

Palkkaus: 3200 euroa/kk, lisäksi mahdollinen aikaisempaan työkokemukseen perustuva lisä.

Työpaikkojen lukumäärä: 7

Koeaika: Tehtävässä noudatetaan 6 kuukauden koeaikaa

Kokoaika-/osa-aikatyö: Kokoaikainen

Palvelussuhteen muoto: Virkasuhde

Työaika: 38 h 15 min/viikko

Yhteystiedot:

Tehtävään liittyvät kyselyt voit toimittaa osoitteeseen rekrytointi@vantaa.fi, josta ne ohjataan rekrytoivalle esihenkilölle.

Vantaa on vastuullinen työnantaja. Tuemme työntekijöidemme hyvinvointia ja osaamista sekä työyhteisöjen hyvää ilmapiiriä. Kehitämme jatkuvasti esihenkilötyötämme. Meille Vantaan kaupungilla on tärkeää työyhteisön tasa-arvoisuus ja yhdenvertaisuus. Toivomme saavamme hakemuksia erilaisilta taustoilta olevilta henkilöiltä, kuten eri-ikäisiltä, eri sukupuolta olevilta ja erilaisista kieli-, kulttuuri- ja vähemmistöryhmiin kuuluvilta.

Lähetä hakemuksesi rekrytointijärjestelmämme kautta. Vantaan hakujen hakuaika päättyy klo 16:00.

Rekrytointiprosessissa saatetaan käyttää videohaastattelua.

Haku alkaa 16.10.2024 12:00 - Haku päättyy 30.10.2024 16:00



22 §

Oikaisuvaatimus työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueella kansainvälisten asiakkaiden palveluksikön kotoutumisen asiantuntijan virkaan ottamisesta (vakanssi 900470)

VD/7425/01.01.01.01/2024

PT/HK/MT

Oikaisuvaatimuksen tekijä on tehnyt oikaisuvaatimuksen kansainvälisten asiakkaiden palvelupäällikön päätöksestä 28.11.2024 10/2024, jolla päätöksen tehnyt palvelupäällikkö päätti kotoutumisen asiantuntijan virkaan ottamisesta kansainvälisten asiakkaiden palveluksikkoon.

Kuntalain 134 §:n 1 momentin mukaan kunnanhallituksen, lautakunnan ja valiokunnan, niiden jaoston sekä niiden alaisen viranomaisen päätökseen tyytymätön saa hakea siihen oikaisua.

Kuntalain 137 §:n 1 momentin mukaan oikaisuvaatimuksen ja kunnallisvalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Kuntalain 138 §:n mukaan oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Kuntalain 139 §:n mukaan päätöksen tiedoksiantoon asianosaiselle sovelletaan, mitä hallintolain 59 §:ssä säädetään tavallisesta tiedoksiannosta ja sähköisestä asioinnista viranomaistoiminnassa annetun lain 19 §:ssä säädetään tavallisesta sähköisestä tiedoksiannosta.

Oikaisuvaatimus on tehty perustuen asianosaisuuteen ja se on saapunut 1.12.2024 Vantaan kaupungin kirjaamoon. Päätös on annettu tiedoksi sähköisesti 29.11.2024. Oikaisuvaatimus on osoitettu oikealle viranomaiselle ja se on saapunut säädetyssä määräajassa.

Oikaisuvaatimuksen tekijä ei ole 1.12.2024 Vantaan kaupungille saapuneessa oikaisuvaatimuksessaan yksilöinyt, mihin päätökseen hän on tarkoittanut hakea oikaisua. Oikaisuvaatimuksen tekijä on saanut samana päivänä tiedoksi seitsemän erillistä päätöstä ID-numeron 15753 alla. Nämä päätökset koskevat vakansseja 900468, 900469, 900470, 900471, 900472, 900473 ja 900474. Oikaisuvaatimuksen tekijän on katsottu tarkoittavan hakevan oikaisua kaikkiin näihin ID-numeron 15753 alla tehtyihin päätöksiin.

Oikaisuvaatimus

Oikaisuvaatimuksen tekijä kirjoittaa oikaisuvaatimuksessaan valittaakseen kotoutumisen asiantuntijan tehtävän rekrytointipäätöksestä. Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo, että perustuen työn vaatimuksiin ja laajaan osaamiseensa, hän uskoo hakemuksensa ansaitsevan uudelleenkäsittelyn. Oikaisuvaatimuksen tekijä tuo esille merkityksellisen kokemuksensa ja osaamisensa, johon kuuluu yli viiden vuoden kokemus maahanmuuttajien kanssa työskentelystä kattaen keskeisiä alueita kuten kotoutumispalveluiden ja orientaatiokurssien kehittämisen ja toteutuksen, henkilökohtaisen ohjauksen tarjoamisen työllisyyteen ja koulutukseen liittyen sekä yhteistyön paikallisten toimijoiden ja järjestöjen kanssa maahanmuuttajayhteisöjen tukemiseksi.

Oikaisuvaatimuksen tekijä tuo lisäksi esille natiivikielitaitonsa ja monipuolisuutensa. Oikaisuvaatimuksen tekijä on natiivi albanian puhuja ja puhuu lisäksi englantia, suomea ja italiaa. Oikaisuvaatimuksen tekijä on myös työskennellyt monikielisissä ympäristöissä ja käyttänyt suomen kieltä asiakkaiden tukemiseen ja yhteistyöhön eri sidosryhmien kanssa. Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo, että tämä kielitaito vastaa suoraan tehtävien vaatimuksiin.



Oikaisuvaatimuksen tekijä tuo esille myös koulutuksensa ja pedagogisen pätevyytensä, hän on viimeistelemässä maisterin tutkintoa Educational Leadership – ohjelmassa ja hänellä on lisäksi sovelletun matematiikan maisterin tutkinto ja pedagogiset opinnot. Oikaisuvaatimuksen tekijä on myös osallistunut EU for Inclusive Teaching -hankkeeseen TAMK:n kanssa. Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo, että tämä tausta antaa erinomaiset valmiudet koulutusohjelmien suunnitteluun ja toteutukseen.

Oikaisuvaatimuksen tekijä tuo vielä esille haastattelukutsun puuttumisen. Oikaisuvaatimuksen tekijä on todennut, että pätevyydestään huolimatta hän ei ole saanut kutsua haastatteluun. Tämä on herättänyt kysymyksiä siitä, onko oikaisuvaatimuksen tekijän hakemus arvioitu tasapuolisesti. Oikaisuvaatimuksen tekijän osaaminen ja kokemus vastaavat hänen mukaansa työn vaatimuksia erinomaisesti ja hän uskoo olleensa ansainnut mahdollisuuden esitellä taitonsa haastattelussa.

Valintamenettely

Työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueella kansainvälisten asiakkaiden palveluyksikköön sijoittuva kotoutumisen asiantuntijan virka on ollut haettavana 16.10.-30.10.2024 (www.vantaa.fi, www.tyomarkkinatori.fi, www.oikotie.fi) vakinaisena täytettäväksi 2.12.2024 alkaen tai sopimuksen mukaan.

Määräaikaan mennessä virkaa haki yhteensä 227 hakijaa, joista 197 täytti kelpoisuusvaatimuksen. Videohaastatteluun kutsuttiin 40 kelpoisuusvaatimukset täyttäneitä hakijaa, joista 14 hakijaa valittiin toiselle haastattelukierrokselle. Haastattelijoina toimivat asiakkuuspäälliköt Pekko Kohonen ja projektipäällikkö Aadan Ibrahim.

Kotoutumisen asiantuntijan rekrytoinnissa on käytetty anonyymin rekrytointin menetelmää. Tämä tarkoittaa sitä, että työhakemuksesta on poistettu kaikki henkilöön viittaava tieto, minkä ansiosta hakija pysyy nimettömänä työhaastatteluun saakka.

Viran nimitysperusteet ja kelpoisuusvaatimukset

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 6 §:n 1 momentissa todetaan, että virkasuhteeseen ottamisen yleisistä perusteista säädetään perustuslaissa. Lisäksi virkasuhteeseen otetavalla on oltava erikseen säädetty tai kunnan päättämä erityinen kelpoisuus.

Perustuslain 125 §:n 2 momentin mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Kotoutumisen asiantuntijan viran kelpoisuusvaatimuksena on tehtävään soveltuva korkeakoulututkinto. Kelpoisuusvaatimuksen lisäksi kotoutumisen asiantuntijalle luetaan eduksi asiakaspalveluosaaminen, suomen kielen lisäksi monipuolinen kielitaito, hyvät vuorovaikutustaidot, kokemusta maahan muuttaneiden kanssa työskentelystä ja kotoutumisen edistämisestä, erinomaiset tiedonhankintataidot, tiedon ja lainsäädännön soveltamiskyky, hyvät ICT-taidot, kehittämisorientoitunut työote sekä kokemus moninaisesta tiimityöstä ja verkostomaisesta yhteistyöstä.

Kotoutumisen asiantuntija toimii Vantaan kaupungin toiminta-alueella kaupunkistrategian ja johdon toimialalla työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueella kansainvälisten asiakkaiden palveluyksikön monikieliset alkupalvelut -tiimissä hoitaen kotoutumisen asiantuntijalle määriteltyjä tehtäviä.

Kotoutumisen asiantuntijan tehtävänä on edistää työvoiman ulkopuolella olevien kotoutujien ja vieraskielisten asiakkaiden kotoutumista tarjoamalla soveltuvia palveluita, jotka kehittävät asiakkaan yhteiskuntaosaamista, kielitaitoa, työelämätaitoja, ja parantavat edellytyksiä työllistyä. Kotoutumisen



asiantuntija vastaa kotoutujan lakisääteisen asiakaspalvelukokonaisuuden sujuvuudesta, asiakkaan alkuvaiheen palveluiden organisoinnista, ohjauksesta ja neuvonnasta. Lisäksi kotoutumisen asiantuntija vastaa kotoutumisen ja osaamisen palvelutarpeen arvioinnista sekä siihen perustuvan kotoutumissuunnitelman laatimisesta. Kotoutumisen asiantuntija vastaa vielä asiakaspalvelun laadusta, kotoutumisprosessiin sekä laajemmin maahanmuuttoon liittyvien teemojen neuvonnasta sekä ohjauksesta.

Päätöksen perusteleminen ja virkaan valinnalle asetettujen edellytysten täyttyminen

Hallintolain 45 §:n 1 momentin mukaan päätös on perusteltava. Perusteluissa on ilmoitettava, mitkä seikat ja selvitykset ovat vaikuttaneet ratkaisuun sekä mainittava sovelletut säännökset.

Perustuslain 125 §:n 2 momentin mukaiset yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Lain esitöiden yksityiskohtaisten perustelujen (HE 1/1998 vp, s. 180) mukaan taidolla tarkoitetaan lähinnä koulutuksen tai työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja. Kyvyllä viitataan yleisesti tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilön ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koetellulla kansalaiskunnolla tarkoitetaan yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä. Yleisiä nimitysperusteita on tulkittava yhteydessä asianomaisen viran yleisiin ja erityisiin kelpoisuusehtoihin, joihin liittyen on otettava huomioon myös viran nimi ja tehtäväpiiri sekä virkaan kuuluvat konkreettiset työtehtävät.

Hakijoita perustuslain 125 §:n 2 momentin perusteella vertailtaessa on nimitysperusteita oikeuskäytännön mukaan arvioitava kokonaisuutena, jossa koulutuksen ja työkokemuksen ohella on otettava huomioon myös hakijan viran hoitamisen kannalta merkitykselliset henkilökohtaiset ominaisuudet (KHO 2005:44).

Ylimpien laillisuusvalvojen ratkaisukäytännön perusteella virkaan nimittävällä on harkintavaltaa muun ohella sen suhteen, miten virkaan kuuluvien tehtävien asettamia vaatimuksia ja hakijoiden ansioita painotetaan. Tämä koskee myös esimerkiksi hakijoiden koulutuksen, työkokemuksen sekä viran tehtäviin perehtyneisyyden keskinäistä painotusta hakijoita vertailtaessa. (AOA sij. 5.10.2017, dnro EOAK/3992/2017). Kotoutumisen asiantuntijan viran valintapäätöksen perusteluista käy ilmi, että 227 hakijasta 197 täytti kelpoisuusvaatimukset. Yksityiskohtainen ansiovertailu voidaan useiden hakijoiden joukosta ylimpien laillisuusvalvojen kannanottojen perusteella rajata sellaisiin hakijoihin, joita pidetään varteenotettavimpina (EOA 22.6.2006, dnro 13/4/05). Viranhakumenettelyn luonteeseen kuuluu lisäksi se, että vain osa hakijoista kutsutaan haastatteluun.

Haastatteluun kutsutut hakijat

Oikaisuvaatimuksen tekijä on oikaisuvaatimuksessaan todennut, että huolimatta pätevyydestään hän ei ole saanut kutsua haastatteluun. Oikaisuvaatimuksen tekijä nostaa esille, että tämä herättää kysymyksiä siitä, onko oikaisuvaatimuksen tekijän hakemus arvioitu tasapuolisesti. Oikaisuvaatimuksen tekijän on katsonut, että hänen osaamisensa ja kokemuksensa vastaavat työn vaatimuksia erinomaisesti ja että hän olisi ansainnut mahdollisuuden esitellä taitojaan haastattelussa.

Valintapäätöksen perusteluista käy ilmi, että kotoutumisen asiantuntijan kelpoisuusvaatimuksena on tehtävään soveltuva korkeakoulututkinto. Virkaan valittu on suorittanut asioimistulkin AMK-tutkinnon ja hän siten täyttää virkavalinnan edellyttämän kelpoisuusvaatimuksen.



Kunnan viranomaisella on lähtökohtaisesti laaja harkintavalta valita kenet tahansa kelpoisuusvaatimukset täyttävistä hakijoista. Tätä harkintavaltaa kaventavat perustuslain 125 §:n 2 momentin yleiset nimitysperusteet. Perustuslain säännös edellyttää hakijoiden ansioiden vertailua, joka on suoritettu asiantuntijaa valittaessa. Kotoutumisen asiantuntijan viran haastatteluvalinnat on tehty tietämättä hakijan henkilöllisyyttä. Näin ollen haastatteluvalintoja tehneet esihenkilöt ovat arvioineet hakijoita osaamis- ja koulutusperusteiden näkemättä henkilön muita tunnistetietoja, kuten ikää, sukupuolta tai nimeä. Työnantaja on puhtaasti arvioinut hakijoiden itse toimittamia selvityksiä: tietoja koulutuksesta ja työkokemuksesta sekä erityisesti heidän hakemustaan valitessaan hakijoita haastatteluun. Haastateltavien valinnassa on edellytetty hakuilmoituksessa kerrottujen kriteerien täyttämistä. Tämä ilmenee myös ansiovertailusta.

Viran täytössä edellytetyt kelpoisuusvaatimukset täyttivät 197 hakijaa, joista 40 kutsutiin videohaastatteluun.

Virkaan valittu toi omat motiivinsa haettavaan tehtävään nähden selkeästi hakemuksessansa esille. Virkaan valitulla on aiempaa kokemusta monikulttuurisessa ympäristössä toimimisesta ja hän ymmärsi jo hakemuksen perusteella tehtävän sisällön ja edellytykset. Virkaan valittu osoitti hakemuksessaan omaavansa niitä ominaisuuksia, joita tässä tehtävässä tarvitaan.

Hakemuksensa perusteella oikaisuvaatimuksen tekijä ei onnistunut hakemuksessaan osoittamaan sellaista osaamista, mitä haettavassa tehtävässä on edellytetty. Oikaisuvaatimuksen tekijä haki toista tehtävää, minkä johdosta hänen hakemuksensa perusteella on arvioitu, ettei hän ole hakuhetkellä sisäistänyt haettua tehtävää tai tuonut siihen liittyvää relevanttia työkokemustaan esille.

Hakuilmoituksessa kelpoisuusvaatimuksen lisäksi kotoutumisen asiantuntijalle luettiin eduksi asiakaspalveluosaaminen, suomen kielen lisäksi monipuolinen kielitaito, hyvät vuorovaikutustaidot, kokemusta maahan muuttaneiden kanssa työskentelystä ja kotoutumisen edistämisestä, erinomaiset tiedonhankintataidot, tiedon ja lainsäädännön soveltamiskyky, hyvät ICT-taidot, kehittämisorientoitunut työote sekä kokemus moninaisesta tiimityöstä ja verkostomaisesta yhteistyöstä.

Näitä on voitu arvioida jo ennen henkilöiden haastatteluun kutsumista hakijoiden toimittamilla selvityksillä kuten hakemuksella ja tiedoilla työkokemuksesta ja koulutuksesta. Todettakoon kuitenkin, että työkokemuksen pituudelle ei yleensä ole oikeuskäytännössä annettu ratkaisevaa merkitystä ansioituneisuutta vertailtaessa.

Vähemmän ansioitunut voidaan valita tehtävään soveltuvuusperusteella. Tällainen arvio voi perustua esimerkiksi haastatteluihin tai hakijoiden aikaisempien tehtävien hoitamisesta saatuihin tietoihin. Kuten todettua, vähemmän ansioituneempi esimerkiksi työkokemuksen perusteella, voidaan valita virkaan, mikäli hänet katsotaan soveltuvammaksi ja sopivammaksi

Ansiovertailu ja soveltuvuus

Yksityiskohtainen ansiovertailu voidaan useiden hakijoiden joukosta rajata sellaisiin hakijoihin, joita pidetään varteenotettavimpina. Ennen valintapäätöstä on suoritettu ansiovertailu ja ansiovertailussa on otettu huomioon virkaan valitun, muiden haastatteluissa olleiden hakijoiden ja oikaisuvaatimuksen tekijän koulutus, aikaisempi työkokemus ja heidän sellaiset ominaisuutensa, tiedot ja taidot, jotka ovat eduksi tehtävien hoitamisessa. Hakijoita vertailtaessa nimitysperusteita on arvioitava kokonaisuutena, jossa koulutuksen ja työkokemuksen ohella on otettava huomioon myös hakijoiden viran hoitamisen kannalta merkitykselliset ominaisuudet. Ansioita arvioitaessa on otettu huomioon viran tai tehtävän



kelpoisuusvaatimukset ja muut etukäteen vahvistetut valintaperusteet sekä konkreettiset tehtävät. Työnantajalla on näissä rajoissa oikeus painottaa hakijoiden sellaisia ansioita, joiden se katsoo parhaiten edistävän työtehtävien hoitamista.

Työnantajalla on oikeus syylistymättä syrjintään, arvioida ja painottaa hakijoiden ansioita tavalla, jonka työnantaja katsoo parhaiten edistävän tehtävän menestyksellistä hoitamista (Helsingin hovioikeus S 17/1903 tuomio nro 1149, KKO 2005:24, KKO 1996:141). Henkilöiden ansioituneisuutta tulee siten tarkastella erityisesti suhteessa työnantajan ilmoittamiin painotuksiin. Työnantajan valitseman painotuksen tulee kuitenkin olla myös objektiivisesti arvioiden perusteltavissa tehtävän hoidon kannalta.

Virkaan kuuluvat konkreettiset työtehtävät määrittelevät lähtökohtaisesti sen, minkälaisia taitoja ja ominaisuuksia virkaan valittavalta edellytetään. Kun hakijoita vertaillaan Suomen perustuslain (731/1999) 125 §:n 2 momentin perusteella, on nimitysperusteita arvioitava kokonaisuutena, jossa koulutuksen ja työkokemuksen ohella on otettava huomioon myös hakijan viran hoitamisen kannalta merkitykselliset henkilökohtaiset ominaisuudet. Virantäyttöön kuuluu myös harkintavaltaa. Nimitysperusteiden soveltamisen yhteydessä harkintavalta ilmenee mm. viranomaisen oikeutena määritellä viran työtehtävät, painottaa nimitysperusteita tehtävien mukaisesti sekä päättää siitä, mikä merkitys viranhaltijoiden erilaisille ansioille on annettava.

Vähemmän ansioitunut voidaan valita tehtävään soveltuvuusperusteella. Tällainen arvio voi perustua esimerkiksi haastatteluihin tai henkilöarviointeihin.

Oikaisuvaatimuksen tekijän ja virkaan valitun vertailu

Oikaisuvaatimuksen tekijällä on matematiikan maisterin tutkinto ulkomailta, joka on tunnustettu Suomessa. Oikaisuvaatimuksen tekijä on suorittanut opettajan pedagogiset opinnot vuonna 2021. Oikaisuvaatimuksen tekijä opiskelee TAMK:ssa Educational Leadership (Master's) tutkintoa, joka on ollut hakuhetkellä kesken.

Virkaan valittu on koulutukseltaan asioimistulkki (AMK) ja on täyttänyt tehtävään edellytettävän kelpoisuusvaatimuksen.

Oikaisuvaatimuksen tekijä on toiminut kaksi vuotta Autokton ry:n toimitusjohtajana johtaen maahanmuuttajien työllistymistä tukevia projekteja, kuten taitojen kehittämistä ja integroitumista. Oikaisuvaatimuksen tekijän vastuulla on projektien strateginen suunnittelu, toteutus ja raportointi sekä monikulttuuristen työpajojen järjestäminen.

Oikaisuvaatimuksen tekijällä on hakemuksensa perusteella kokemusta TAMK & Learning Scoopista, jossa hän on laadun asiantuntija koulutuksessa sekä tutkija. Hakemuksessa antamiensa tietojen perusteella oikaisuvaatimuksen tekijän työsuhde TAMK & Learning Scoopiin on alkanut maaliskuussa 2022 ja jatkuu edelleen.

Virkaan valitulla on Vantaan ja Keravan työllisyyspalveluista kokemusta omavalmentajana. Tässä tehtävässä hän on laatinut monialaisia työllistymissuunnitelmia sekä kartoittanut asiakkaiden yksilöllisiä tarpeita, vahvuuksia ja haasteita. Tämän lisäksi virkaan valittu on suunnitellut työllistymistä edistäviä toimenpiteitä sekä toiminut tehtävässään yhteistyössä eri toimijoiden, kuten terveydenhuollon, aikuisten sosiaalipalvelun sekä kuntoutuksen palvelutuottajan kanssa.



Virkaan valitulla on lisäksi kokemusta kulttuuriohjaajana Espoon kaupungilta, jossa hän on auttanut maahanmuuttajataustaisia nuoria onnistumaan koulussa. Tässä tehtävässä virkaan valittu on esimerkiksi tarjonnut nuorille ja vanhemmilleen tietoa ja neuvoa liittyen koulunkäyntiin sekä Suomen koulutusjärjestelmään. Virkaan valitun eduksi on katsottu hänen aiempi kokemuksensa vastaavista tehtävistä. Virkaan valitun on katsottu omaavan sellaista kokemusta, joka on eduksi kotoutumisen asiantuntijan tehtävän täyttämisessä.

Oikaisuvaatimuksen tekijällä on hakemuksessa antamiensa tietojen perusteella hyvä suomen kielen taito, erinomainen englannin kielen taito, sekä hyvä italian kielen taito. Oikaisuvaatimuksen tekijän äidinkieli on albania. Virkaan valitulla on kiinan kielitaito sekä erinomainen englannin ja suomen kielen taito. Tämän lisäksi virkaan valittu on suorittanut virkamieheltä vaadittavan ruotsin kielen taidon ja osaa alkeistasolla saksaa. Virkaan valittu on työskennellyt Freelancer-oikeustulkkina suomi-kiina-suomi-tulkkauksessa erikoistuen poliisi- ja oikeusalalle. Virkaan valittu on lisäksi työskennellyt kiinankielisenä tulkkina Pohjois-Savon Tulkikeskuksella. Virkaan valitulla on katsottu olevan tehtävän edellyttämä monipuolinen kielitaito.

Oikaisuvaatimuksen tekijän hakemuksesta ei muutoin käy ilmi, että hänellä on kokemusta maahanmuuttajien työllisyyspalveluista. Oikaisuvaatimuksen tekijä kertoo työskennelleensä yli 9 vuotta maahanmuuttajien kanssa, mikä ei käy hänen hakemuksessaan antamista työsuhdetiedoista ilmi. Oikaisuvaatimuksen tekijä ilmaisee hakemuksessaan johtaneensa useita projekteja, joissa on keskitytty maahanmuuttajien työllistämiseen sekä taitojen kehittämiseen, mutta ei tarkenna minkälaisista projekteista on ollut kysymys tai missä ja milloin nämä on suoritettu.

Kokonaisuutena arvioiden virkaan valitun on katsottu täyttävän ne edellytykset, joita kotoutumisen asiantuntijalta edellytetään. Virkaan valittu on onnistunut oikaisuvaatimuksen tekijää paremmin tuomaan relevantin osaamisensa jo hakemuksessa esille, ja tämän vuoksi hän on edennyt haussa eteenpäin.

Yhteenveto ja johtopäätökset

Viran täyttömenettelyssä hakijoiden koulutus ja työkokemus sekä muut ansiot ja ominaisuudet on arvioitu asianmukaisesti. Haastattelun ja kokonaisvaltaisen harkinnan perusteella virkaa hakeneista virkaan valittu henkilö täytti parhaiten viran hoitamisen edellytykset. Valinta on perustunut kokonaisharkintaan siitä, kenellä kelpoisuusvaatimukset täyttävistä hakijoista taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto huomioon ottaen arvioidaan olevan parhaat edellytykset viran menestykselliseen hoitamiseen. Koulutuksen ja työkokemuksen lisäksi kokonaisharkinnassa on painotettu henkilökohtaisia ominaisuuksia, koska myös niiden merkitys on kysymyksessä olevan viran hoidon kannalta tärkeä. Työnantajalla on oikeus painottaa hakijoiden sellaisia ansioita ja soveltuvuutta, joiden se katsoo parhaiten edistävän työtehtävien hoitamista.

Viranhaltijapäätöksen mukaisesti katsottu, että virkaan valittu on täyttänyt parhaiten ne edellytykset ja eduksi luettavat seikat, joita viran menestyksellinen hoitaminen edellyttää. Koulutuksen ja työkokemuksen lisäksi kokonaisharkinnassa on painotettu henkilökohtaisia ominaisuuksia, koska niiden merkitys on kysymyksessä olevan viranhoidon kannalta tärkeä.

Virkaan valitulla on monipuolinen ja vahva kokemus työllisyyspalveluista sekä maahanmuuttajien tukemisesta. Virkaan valittu työskenteli valintahetkellä Vantaan ja Keravan työllisyyspalveluissa omavalmentajana. Virkaan valitulla on myös aiempaa kokemusta kulttuuriohjaajana Espoon kaupungilla, missä hän auttoi maahanmuuttajataustaisia nuoria ja heidän perheitään koulunkäyntiin ja suomalaisen



koulutusjärjestelmään liittyvissä asioissa. Virkaan valittu on myös toiminut freelancer-tulkkina erikoistuen oikeus- ja poliisialan tulkkaukseen. Virkaan valitun monipuolinen suomen, englannin ja kiinan kielitaito mahdollistavat laajan asiakaskunnan palvelemisen. Virkaan valitun tausta, asiakaspalveluosaaminen ja monikielisyys vastaavat hyvin tehtävän vaatimuksia.

Asiassa ei ole esitetty sellaista selvitystä, että oikaisuvaatimuksen tekijää voitaisiin kokonaisarvioinnin perusteella pitää virkaan valittua ansioituneempana. Oikaisuvaatimuksen tekijää ei ole kohdeltu epäasiallisesti eikä häntä ole asetettu epäedullisempaan asemaan muihin hakijoihin nähden. Kokonaisarvion perusteella virkaan valittu on ansioitunein kelpoisuusvaatimukset täyttävä, soveltuvin ja sopivin Vantaan työllisyyspalveluiden kotoutumisen asiantuntijan virkaan.

Kaupunginhallitus 8.9.2025 § 22

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään hylätä 1.12.2024 Vantaan kaupungin kirjaamoon saapunut oikaisuvaatimus koskien päätöstä 28.11.2024 10 / 2024 Työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueella kansainvälisten asiakkaiden palveluyksikössä kotoutumisen asiantuntijan (vakanssinumero 900470), vakituisen viran täyttäminen alkaen 1.1.2025 / ID 15753 edellä mainituin perustein.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Liitteet:

- Oikaisuvaatimus 1.12.2024
- Viranhaltijapäätös 28.11.2024 2024 10 / 2024 Työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueella kansainvälisten asiakkaiden palveluyksikössä kotoutumisen asiantuntijan (vakanssinumero 900470), vakituisen viran täyttäminen alkaen 1.1.2025 / ID 15753 (sisältää henkilötietoja)
- Hakuilmoitus
- Ansiovertailu (Salassa pidettävä, Julkl 24 §:n 1 mom. 29 kohta)
- Virkaan valitun hakemus (sisältää henkilötietoja)
- Oikaisuvaatimuksen tekijän hakemus (sisältää henkilötietoja)

Täytäntöönpano: Lakiasiat ja päätösvalmistelu

Muutoksenhakuohje: 2. Kunnallisvalitus oikaisuvaatimuksesta annettuun päätökseen

Lisätiedot:

Työllisyyden ja kotoutumisen palveluiden johtaja, Susanna Taipale-Vuorinen
(etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)

Kaupunkistrategia ja johto / Kansainvälisten
asiakkaiden palveluyksikkö

28.11.2024

VD/7425/01.01.01.01/2024

Kansainvälisten asiakkaiden palvelupäällikkö Linden Suvi

Työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueella kansainvälisten asiakkaiden palveluyksikössä kotoutumisen asiantuntijan (vakanssinumero 900470) vakituisen viran täyttäminen 1.1.2025 / ID 15753

Työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueella kansainvälisten asiakkaiden palveluyksikössä on ollut haettavana kotoutumisen asiantuntijan virka (vakanssinumero 900470) 16.10.2024 - 30.10.2024 vakinaisena täytettäväksi 2.12.2024 alkaen tai sopimuksen mukaan (www.vantaa.fi www.tyomarkkinatori.fi, www.oikotie.fi).

Kotoutumisen asiantuntija toimii Vantaan kaupungin toiminta-alueella kaupunkistrategian ja johdon toimialalla työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueella kansainvälisten asiakkaiden palveluyksikön monikieliset alkupalvelut -tiimissä hoitaen kotoutumisen asiantuntijalle määriteltyjä tehtäviä.

Virkaa täytettäessä tulee ottaa huomioon perustuslain 125 §:n mukaiset yleiset nimitysperusteet, joita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on tehtävään soveltuva korkeakoulututkinto.

Kotoutumisen asiantuntijalle eduksi luetaan:

- Asiakaspalveluosaamisen
- Suomen kielen lisäksi monipuolisen kielitaidon
- Hyvät vuorovaikutustaidot
- Kokemuksen maahanmuuttaneiden kanssa työskentelystä ja kotoutumisen edistämisestä
- Erinomaiset tiedonhankintataidot
- Tiedon ja lainsäädännön soveltamiskyvyn
- Hyvät ICT-taidot
- Kehittämisorientoituneen työotteen
- Kokemuksen moninaisesta tiimityöstä ja verkostomaisesta yhteistyöstä

Palkkauksessa noudatetaan kunta-alan yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES).

Määräaikaan mennessä virkaa haki yhteensä 227 hakijaa, joista 197 täytti kelpoisuusvaatimuksen. Videohaastatteluun kutsuttiin 40 kelpoisuusvaatimukset täyttäneitä hakijaa, joista 14 hakijaa valittiin toiselle haastattelukierrokselle. Haastattelut suorittivat asiakkuuspäällikkö Pekko Kohonen ja projektipäällikkö Aadan Ibrahim.

Hakemusten, työkokemuksen, koulutuksen ja haastattelujen muodostaman hakijoiden ansioiden kokonaisarvioinnin perusteella virkaa hakeneista asioimistulikki AMK Ruoxi Chen täyttää parhaiten ne edellytykset ja eduksi luettavat seikat, joita viran menestyksellinen hoitaminen edellyttää. Koulutuksen ja työkokemuksen lisäksi kokonaisharkinnassa on painotettu henkilökohtaisia ominaisuuksia, koska niiden merkitys on kysymyksessä olevan viranhoidon kannalta tärkeä.

Hakijalla on monipuolinen ja vahva kokemus työllisyyspalveluista sekä maahanmuuttajien tukemisesta. Hakija työskentelee tällä hetkellä Vantaan ja Keravan työllisyyspalveluissa omavalmentajana. Hakijalla on myös aiempaa kokemusta kulttuuriohjaajana Espoon kaupungilla, missä hakija auttoi maahanmuuttajataustaisia nuoria ja heidän perheitään koulunkäyntiin ja suomalaiseen koulutusjärjestelmään liittyvissä asioissa. Hakija on myös toiminut freelancer-tulkkina, erikoistuen oikeus- ja poliisialaan tulkkaukseen. Hakijan monipuolinen kielitaito suomi, englanti ja kiina mahdollistaa laajan asiakaskunnan palvelemisen. Hakijan tausta, asiakaspalveluosaaminen ja monikielisyys vastaavat hyvin tehtävän vaatimuksia.

Lisätietoja antaa projektipäällikkö Aadan Ibrahim, aadan.ibrahim@vantaa.fi

Kaupunkistrategia ja johto / Kansainvälisten
asiakkaiden palveluyksikkö

28.11.2024

VD/7425/01.01.01.01/2024

Kansainvälisten asiakkaiden palvelupäällikkö Linden Suvi

Vantaan kaupungin hallintosäännön 13 luvun 2 §:n mukaan palvelualuejohtaja tai hänen määräämänsä ottaa muut palvelualueeseenkuuluvat viranhaltijat. Työllisyyden ja kotoutumisenpalveluiden johtaja on päätöksellään 25.10.2024 § 104 delegoinut työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueella päätösvalan työllisyyspäällikölle sekä kansainvälisten asiakkaiden palvelupäällikölle täyttää muut virat oman palveluyksikkönsä osalta.

Päätös / Kansainvälisten asiakkaiden palvelupäällikkö

Päätän ottaa kotoutumisen asiantuntijan vakituisen virkaan (vakanssinumero 900470) asioimistulkki AMK Ruoxi Chenin 1.1.2025 alkaen.

Virkasuhteessa noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa.

Vantaa 28.11.2024

Linden Suvi

Kansainvälisten asiakkaiden palvelupäällikkö

Allekirjoitettu sähköisesti asianhallintajärjestelmässä.

Täytäntöönpano

Rekrytoinnin tukipalvelut ja palkanlaskenta

Päätös on yleisesti nähtävänä

Aika

29.11.2024

Paikka

Vantaan kaupungin internetsivulla paatokset.vantaa.fi

Tiedoksianto asianosaiselle

Tiedoksiantaja: palvelusihteeri Eija Korpimäki

Asianosainen: Hakijat, virkaan valittu ja Vantaan rekrytointipalvelut

 Annettu tiedoksi sähköisesti

Pvm: 29.11.2024

Vastaanottajat: Hakijat, virkaan valittu ja Vantaan rekrytointipalvelut

Jos olet tyytymätön tähän päätökseen, voit vaatia siihen oikaisua **Vantaan kaupunginhallitukselta** eli tehdä siitä oikaisuvaatimuksen.

Kaupunkistrategia ja johto / Kansainvälisten
asiakkaiden palveluyksikkö
Kansainvälisten asiakkaiden palvelupäällikkö Linden Suvi

28.11.2024

VD/7425/01.01.01.01/2024

MUUTOKSENHAKUOHJEET

Oikaisuvaatimuksen voit tehdä:

lainmukaisuusperusteella, eli jos

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä
- päätöksen tehnyt toimielin on ylittänyt toimivaltansa
- päätös on muuten lainvastainen

ja/tai

tarkoituksenmukaisuusperusteella, eli päätöksen sisältöön liittyvillä perusteilla.

Voit tehdä oikaisuvaatimuksen, jos olet kunnan jäsen. Asianosaisena voit tehdä oikaisuvaatimuksen kunnan jäsenyydestä riippumatta, jos päätös kohdistuu sinuun tai se vaikuttaa välittömästi oikeuksiisi, velvollisuuksiisi tai etuihisi.

Oikaisuvaatimuksen toimittaminen

Toimita oikaisuvaatimus **14 päivän kuluessa** päätöksen tiedoksisaannista. Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Oikaisuvaatimus on tehtävä viimeistään määräajan viimeisenä päivänä. Myöhässä tullutta oikaisuvaatimusta ei tutkita.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen tiedon päätöksestä seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä Vantaan kaupungin internet-sivulla.

Asianosaisen katsotaan saaneen tiedon päätöksestä, jollei muuta näytetä

- seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä
- kolmen päivän kuluttua sähköisen viestin lähettämisestä tai
- saantitodistuksen osoittamana aikana/erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana.

Voit toimittaa oikaisuvaatimuksen sähköpostilla tai sähköisen asiointipalvelun kautta, postittamalla tai henkilökohtaisesti Tikkurilan Vantaa-Infoon sen aukioloaikana. Jos viimeinen palautuspäivä osuu viikonlopuille tai pyhäpäiväksi, voit toimittaa oikaisuvaatimuksen vielä seuraavana arkipäivänä.

Tee oikaisuvaatimus kirjallisena. Ilmoita siinä päätös, johon haet oikaisua, sekä mahdollinen diaarinumero. Kerro mitä muutoksia haluat päätökseen ja millä perusteella. Jos sinulla on vaatimustasi tukevia asiakirjoja, liitä myös ne mukaan oikaisuvaatimukseen. Lopuksi ilmoita yhteystietosi ja kotikuntasi ja allekirjoita oikaisuvaatimus. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse allekirjoittaa, mutta siitä on käytävä ilmi lähettäjän tiedot. Jos käytät laillista edustajaa, oikaisuvaatimuksessa tulee olla myös edustajan vastaavat tiedot.

Oikaisuvaatimus toimitetaan aina omalla vastuulla.

Vantaan kaupungin yhteystiedot:

Postiosoite: Vantaan kaupungin kirjaamo, PL 1100, 01030 Vantaan kaupunki

Käyntiosoite: Kirjaamon asiakaspalvelu/Tikkurilan Vantaa-Info, Dixi (2. krs.), Ratatie 11, 01300 Vantaa

(Tarkista aukioloajat soittamalla tai osoitteesta <https://www.vantaa.fi/vantaa-info>)

Puhelin: (09) 83911 (vaihte)

Sähköpostiosoite: kirjaamo@vantaa.fi

Asiointipalvelun osoite: <https://asiointi-vantaa.digiloikka.fi/prod/eservices/available/start/Oikaisuvaatimus-paatokselle>

Kotoutumisen asiantuntija

Vantaan kaupunki, Kaupunkistrategia ja johto, Työllisyyden ja kotoutumisen palvelualue
Monikieliset alkupalvelut

Vernissakatu 1, 01300 Vantaa

Työsuhteen kesto: Vakituinen 02.12.2024 alkaen tai sopimuksen mukaan

Kannustamme monenlaisista taustoista tulevia hakemaan. Rekrytoinnissa käytetään anonymiin rekrytoinnin menetelmää. Anonymissa rekrytoinnissa työhakemuksesta on poistettu kaikki henkilöön viittaava tieto, minkä ansiosta hakija pysyy nimettömänä työhaastatteluun saakka. Ethän tuo hakemuksessasi esiin henkilökohtaisia tietoja esimerkiksi perhetilanteesta, terveydentilasta, iästä tai sukupuolesta. Haethan paikkaa vain sähköisesti.

Haemme kotoutumisen asiantuntijaa työllisyyden ja kotoutumisen uudistuvalla palvelualueelle. Tehtävä tarjoaa haasteita, jatkuvaa oppimista sekä mahdollisuuden itse vaikuttaa työn sisältöön. Vastavuoroisesti odotamme sinulta tavoitteellista työtettä sekä avointa ja positiivista asennetta. Niin vantaalaiset työnhakijat, työnantajat, kuin alueelle muuttavat uudet asukkaatkin löytävät sujuvasti meidät ja voivat luottaa siihen, että kaiken tekemisemme ytimessä on tehokas ja asiakaslähtöinen työväilytys. Vahvistamme asukkaidemme mahdollisuuksia kouluttautua ja kehittää osaamistaan työelämän tarpeisiin. Tuemme Vantaalle muuttavien kotoutumista ja polkuja työllisyyteen.

Kotoutumisen asiantuntijan tehtävänä on edistää työvoiman ulkopuolella olevien kotoutujien ja vieraskielisten asiakkaiden kotoutumista tarjoamalla soveltuvia palveluita, jotka kehittävät asiakkaan yhteiskuntaosaamista, kielitaitoa, työelämätaitoja, ja parantavat edellytyksiä työllistyä. Kotoutumisen asiantuntijan roolissa vastaat kotoutujan lakisääteisen asiakaspalvelukokonaisuuden sujuvuudesta, asiakkaan alkuvaiheen palveluiden organisoinnista, ohjauksesta ja neuvonnasta. Lisäksi vastaat kotoutumisen ja osaamisen palvelutarpeen arvioinnista sekä siihen perustuvan kotoutumissuunnitelman laatimisesta. Kotoutumisen asiantuntija vastaa asiakaspalvelun laadusta, kotoutumisprosessiin sekä laajemmin maahanmuuttoon liittyvien teemojen neuvonnasta sekä ohjauksesta.

Tehtävässä menestymisessä auttaa:

- Asiakaslähtöinen kehittämisote
- Hyvät valmiudet verkostoyhteistyöhön
- Kotoutumis- ja työttömyyslainsäädännön tunteminen asiakaspalvelussa
- Työllistymistä ja kotoutumista edistävien palveluiden tuntemus

Tarjoamme sinulle sisällöltään merkityksellisen ja vastuullisen työtehtävän, jossa on mahdollisuus kasvaa ja kehittyä entisestään. Meillä on sinulle tarjolla monipuolinen työnkuva mukavassa ja kannustavassa organisaatiossamme. Asiakaspalvelumme on monipaikkaista. Palvelet asiakkaita Vantaalla Tikkurilassa ja Myyrmäessä.

Vantaa on eteenpäin katsova kaupunki. Kaupungin kasvu jatkuu, ja lähivuosina Vantaa toteuttaa isoja elinvoimaa lisääviä investointeja.

Työvoimapaalveluiden siirtyminen valtiolta kuntiin avaa uusia mahdollisuuksia Vantaalle vaikuttaa kaupungin työllisyyteen ja lisätä alueemme elinvoimaa ja hyvinvointia. Vantaalaisten asukkaiden nopeampi työllistyminen ja kotoutuminen ovat kaiken tekemisemme ytimessä.

Niin vantaalaiset työnhakijat, työnantajat, kuin alueelle muuttavat uudet asukkaatkin löytävät sujuvasti meidät ja voivat luottaa siihen, että kaiken tekemisemme ytimessä on tehokas työnvälitys.

Vahvistamme asukkaidemme mahdollisuuksia kouluttautua ja kehittää osaamistaan työelämän tarpeisiin. Tuemme Vantaalle muuttavien kotiutumista ja polkuja työllisyyteen. Tarjoamme paikallisille työnantajillemme täyden palvelun paketin osaavien tekijöiden löytämiseen.

Vantaalla viihtyy varmasti

Vantaan kaupungilla työskentelee noin 8150 eri alojen osaajaa, jotka rakentavat yhdessä toimivaa kaupunkia ja sujuvaa arkea Vantaalla asuville, työskenteleville ja vieraileville. Meillä pääset tekemään monipuolisia ja mielenkiintoisia töitä sekä kehittämään työtäsi ja osaamistasi. Vantaalla on avoin ja rento, yhdenvertaisuuteen perustuva ilmapiiri sekä esihenkilön ja työyhteisön tuki työssäsi. Olemme vastuullinen ja turvallinen työnantaja. Vantaa on hyvin johdettu kaupunki ja edelläkävijä kuntapalvelujen kehittämisessä.

Vantaalla on hyvät kulkuyhteydet niin kunnan sisällä kuin lähikuntiin. Työnantaja tukee hyvinvointiasi esimerkiksi liikunta- ja kulttuuriedulla, työmatkaedulla ja lounasedulla. Tuemme henkilöstön hyvinvointia mahdollistamalla ja tukemalla liikunnallista elämäntapaa. Kaupungin työntekijät voivat hyödyntää mm. uimahallien, kuntosalien ja ryhmäliikunnan sekä hierontayritysten etuhintaisia palveluja. Lisäksi tarjolla on usein myös alennushintaisia lippuja kulttuuritapahtumiin.

Jos jäit vielä pohtimaan, mitä Vantaalla on sinulle tarjottavaa, [käy verkkosivuillamme lukemassa lisää syitä valita Vantaa.](#)

Toivottavasti saimme mielenkiintosi heräämään. Jätä hakemuksesi jo tänään ja #vantaudu työkaveriksemme! Tervetuloa meille töihin!

Työsuhteen tietoja

Kelpoisuusvaatimus: Tehtävään soveltuva korkeakoulututkinto

Luemme eduksi:

- Asiakaspalveluosaamisen
- Suomen kielen lisäksi monipuolisen kielitaidon
- Hyvät vuorovaikutustaidot
- Kokemuksen maahanmuuttaneiden kanssa työskentelystä ja kotoutumisen edistämisestä
- Erinomaiset tiedonhankintataidot
- Tiedon ja lainsäädännön soveltamiskyvyn
- Hyvät ICT-taidot
- Kehittämisorientoituneen työotteen
- Kokemuksen moninaisesta tiimityöstä ja verkostomaisesta yhteistyöstä

Palvelussuhteen ehdot määräytyvät Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) mukaisesti

Palkkaus: 3200 euroa/kk, lisäksi mahdollinen aikaisempaan työkokemukseen perustuva lisä.

Työpaikkojen lukumäärä: 7

Koeaika: Tehtävässä noudatetaan 6 kuukauden koeaikaa

Kokoaika-/osa-aikatyö: Kokoaikainen

Palvelusuhteen muoto: Virkasuhde

Työaika: 38 h 15 min/viikko

Yhteystiedot:

Tehtävään liittyvät kyselyt voit toimittaa osoitteeseen rekrytointi@vantaa.fi, josta ne ohjataan rekrytoivalle esihenkilölle.

Vantaa on vastuullinen työnantaja. Tuemme työntekijöidemme hyvinvointia ja osaamista sekä työyhteisöjen hyvää ilmapiiriä. Kehitämme jatkuvasti esihenkilötyötämme. Meille Vantaan kaupungilla on tärkeää työyhteisön tasa-arvoisuus ja yhdenvertaisuus. Toivomme saavamme hakemuksia erilaisilta taustoilta olevilta henkilöiltä, kuten eri-ikäisiltä, eri sukupuolta olevilta ja erilaisista kieli-, kulttuuri- ja vähemmistöryhmiin kuuluvilta.

Lähetä hakemuksesi rekrytointijärjestelmämme kautta. Vantaan hakujen haku aika päättyy klo 16:00.

Rekrytointiprosessissa saatetaan käyttää videohaastattelua.

Haku alkaa 16.10.2024 12:00 - Haku päättyy 30.10.2024 16:00



23 § **Oikaisuvaatimus työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueella kansainvälisten asiakkaiden palveluyksikön kotoutumisen asiantuntijan virkaan ottamisesta (vakanssi 900471)**

VD/7425/01.01.01.01/2024

PT/HK/MT

Oikaisuvaatimuksen tekijä on tehnyt oikaisuvaatimuksen kansainvälisten asiakkaiden palvelupäällikön päätöksestä 28.11.2024 8/2024, jolla päätöksen tehnyt palvelupäällikkö päätti kotoutumisen asiantuntijan virkaan ottamisesta kansainvälisten asiakkaiden palveluyksikköön.

Kuntalain 134 §:n 1 momentin mukaan kunnanhallituksen, lautakunnan ja valiokunnan, niiden jaoston sekä niiden alaisen viranomaisen päätökseen tyytymätön saa hakea siihen oikaisua.

Kuntalain 137 §:n 1 momentin mukaan oikaisuvaatimuksen ja kunnallisvalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Kuntalain 138 §:n mukaan oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Kuntalain 139 §:n mukaan päätöksen tiedoksiantoon asianosaiselle sovelletaan, mitä hallintolain 59 §:ssä säädetään tavallisesta tiedoksiannosta ja sähköisestä asioinnista viranomaistoiminnassa annetun lain 19 §:ssä säädetään tavallisesta sähköisestä tiedoksiannosta.

Oikaisuvaatimus on tehty perustuen asianosaisuuteen ja se on saapunut 1.12.2024 Vantaan kaupungin kirjaamoon. Päätös on annettu tiedoksi sähköisesti 29.11.2024. Oikaisuvaatimus on osoitettu oikealle viranomaiselle ja se on saapunut säädetyssä määräajassa.

Oikaisuvaatimuksen tekijä ei ole 1.12.2024 Vantaan kaupungille saapuneessa oikaisuvaatimuksessaan yksilöinyt, mihin päätökseen hän on tarkoittanut hakea oikaisua. Oikaisuvaatimuksen tekijä on saanut samana päivänä tiedoksi seitsemän erillistä päätöstä ID-numeron 15753 alla. Nämä päätökset koskevat vakansseja 900468, 900469, 900470, 900471, 900472, 900473 ja 900474. Oikaisuvaatimuksen tekijän on katsottu tarkoittavan hakevan oikaisua kaikkiin näihin ID-numeron 15753 alla tehtyihin päätöksiin.

Oikaisuvaatimus

Oikaisuvaatimuksen tekijä kirjoittaa oikaisuvaatimuksessaan valittaakseen kotoutumisen asiantuntijan tehtävän rekrytointipäätöksestä. Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo, että perustuen työn vaatimuksiin ja laajaan osaamiseensa, hän uskoo hakemuksensa ansaitsevan uudelleenkäsittelyn. Oikaisuvaatimuksen tekijä tuo esille merkityksellisen kokemuksensa ja osaamisensa, johon kuuluu yli viiden vuoden kokemus maahanmuuttajien kanssa työskentelystä kattaen keskeisiä alueita kuten kotoutumispalveluiden ja orientaatiokurssien kehittämisen ja toteutuksen, henkilökohtaisen ohjauksen tarjoamisen työllisyyteen ja koulutukseen liittyen sekä yhteistyön paikallisten toimijoiden ja järjestöjen kanssa maahanmuuttajayhteisöjen tukemiseksi.

Oikaisuvaatimuksen tekijä tuo lisäksi esille natiivikielitaitonsa ja monipuolisuutensa. Oikaisuvaatimuksen tekijä on natiivi albanian puhuja ja puhuu lisäksi englantia, suomea ja italiaa. Oikaisuvaatimuksen tekijä on myös työskennellyt monikielisissä ympäristöissä ja käyttänyt suomen kieltä asiakkaiden tukemiseen ja yhteistyöhön eri sidosryhmien kanssa. Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo, että tämä kielitaito vastaa suoraan tehtävien vaatimuksiin.



Oikaisuvaatimuksen tekijä tuo esille myös koulutuksensa ja pedagogisen pätevyytensä, hän on viimeistelemässä maisterin tutkintoa Educational Leadership – ohjelmassa ja hänellä on lisäksi sovelletun matematiikan maisterin tutkinto ja pedagogiset opinnot. Oikaisuvaatimuksen tekijä on myös osallistunut EU for Inclusive Teaching -hankkeeseen TAMK:n kanssa. Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo, että tämä tausta antaa erinomaiset valmiudet koulutusohjelmien suunnitteluun ja toteutukseen.

Oikaisuvaatimuksen tekijä tuo vielä esille haastattelukutsun puuttumisen. Oikaisuvaatimuksen tekijä on todennut, että pätevyydestään huolimatta hän ei ole saanut kutsua haastatteluun. Tämä on herättänyt kysymyksiä siitä, onko oikaisuvaatimuksen tekijän hakemus arvioitu tasapuolisesti. Oikaisuvaatimuksen tekijän osaaminen ja kokemus vastaavat hänen mukaansa työn vaatimuksia erinomaisesti ja hän uskoo olleensa ansainnut mahdollisuuden esitellä taitonsa haastattelussa.

Valintamenettely

Työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueella kansainvälisten asiakkaiden palveluyksikköön sijoittuva kotoutumisen asiantuntijan virka on ollut haettavana 16.10.-30.10.2024 (www.vantaa.fi, www.tyomarkkinatori.fi, www.oikotie.fi) vakinaisena täytettäväksi 2.12.2024 alkaen tai sopimuksen mukaan.

Määräaikaan mennessä virkaa haki yhteensä 227 hakijaa, joista 197 täytti kelpoisuusvaatimuksen. Videohaastatteluun kutsuttiin 40 kelpoisuusvaatimukset täyttäneitä hakijaa, joista 14 hakijaa valittiin toiselle haastattelukierrokselle. Haastattelijoina toimivat asiakkuuspäälliköt Pekko Kohonen ja projektipäällikkö Aadan Ibrahim.

Kotoutumisen asiantuntijan rekrytoinnissa on käytetty anonyymin rekrytoinnin menetelmää. Tämä tarkoittaa sitä, että työhakemuksesta on poistettu kaikki henkilöön viittaava tieto, minkä ansiosta hakija pysyy nimettömänä työhaastatteluun saakka.

Viran nimitysperusteet ja kelpoisuusvaatimukset

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 6 §:n 1 momentissa todetaan, että virkasuhteeseen ottamisen yleisistä perusteista säädetään perustuslaissa. Lisäksi virkasuhteeseen otetavalla on oltava erikseen säädetty tai kunnan päättämä erityinen kelpoisuus. Perustuslain 125 §:n 2 momentin mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Kotoutumisen asiantuntijan viran kelpoisuusvaatimuksena on tehtävään soveltuva korkeakoulututkinto. Kelpoisuusvaatimuksen lisäksi kotoutumisen asiantuntijalle luetaan eduksi asiakaspalveluosaaminen, suomen kielen lisäksi monipuolinen kielitaito, hyvät vuorovaikutustaidot, kokemusta maahan muuttaneiden kanssa työskentelystä ja kotoutumisen edistämisestä, erinomaiset tiedonhankintataidot, tiedon ja lainsäädännön soveltamiskyky, hyvät ICT-taidot, kehittämisorientoitunut työote sekä kokemus moninaisesta tiimityöstä ja verkostomaisesta yhteistyöstä.

Kotoutumisen asiantuntija toimii Vantaan kaupungin toiminta-alueella kaupunkistrategian ja johdon toimialalla työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueella kansainvälisten asiakkaiden palveluyksikön monikieliset alkupalvelut -tiimissä hoitaen kotoutumisen asiantuntijalle määriteltyjä tehtäviä.

Kotoutumisen asiantuntijan tehtävänä on edistää työvoiman ulkopuolella olevien kotoutujien ja vieraskielisten asiakkaiden kotoutumista tarjoamalla soveltuvia palveluita, jotka kehittävät asiakkaan



yhteiskuntaosaamista, kielitaitoa, työelämätaitoja, ja parantavat edellytyksiä työllistyä. Kotoutumisen asiantuntija vastaa kotoutujan lakisääteisen asiakaspalvelukokonaisuuden sujuvuudesta, asiakkaan alkuvaiheen palveluiden organisoinnista, ohjauksesta ja neuvonnasta. Lisäksi kotoutumisen asiantuntija vastaa kotoutumisen ja osaamisen palvelutarpeen arvioinnista sekä siihen perustuvan kotoutumissuunnitelman laatimisesta. Kotoutumisen asiantuntija vastaa vielä asiakaspalvelun laadusta, kotoutumisprosessiin sekä laajemmin maahanmuuttoon liittyvien teemojen neuvonnasta sekä ohjauksesta.

Päätöksen perusteleminen ja virkaan valinnalle asetettujen edellytysten täyttyminen

Hallintolain 45 §:n 1 momentin mukaan päätös on perusteltava. Perusteluissa on ilmoitettava, mitkä seikat ja selvitykset ovat vaikuttaneet ratkaisuun sekä mainittava sovelletut säännökset.

Perustuslain 125 §:n 2 momentin mukaiset yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Lain esitöiden yksityiskohtaisten perustelujen (HE 1/1998 vp, s. 180) mukaan taidolla tarkoitetaan lähinnä koulutuksen tai työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja. Kyvyllä viitataan yleisesti tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilön ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koetellulla kansalaiskunnolla tarkoitetaan yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä. Yleisiä nimitysperusteita on tulkittava yhteydessä asianomaisen viran yleisiin ja erityisiin kelpoisuusehtoihin, joihin liittyen on otettava huomioon myös viran nimi ja tehtäväpiiri sekä virkaan kuuluvat konkreettiset työtehtävät.

Hakijoita perustuslain 125 §:n 2 momentin perusteella vertailtaessa on nimitysperusteita oikeuskäytännön mukaan arvioitava kokonaisuutena, jossa koulutuksen ja työkokemuksen ohella on otettava huomioon myös hakijan viran hoitamisen kannalta merkitykselliset henkilökohtaiset ominaisuudet (KHO 2005:44).

Ylimpien laillisuusvalvojen ratkaisukäytännön perusteella virkaan nimittävällä on harkintavaltaa muun ohella sen suhteen, miten virkaan kuuluvien tehtävien asettamia vaatimuksia ja hakijoiden ansioita painotetaan. Tämä koskee myös esimerkiksi hakijoiden koulutuksen, työkokemuksen sekä viran tehtäviin perehtyneisyyden keskinäistä painotusta hakijoita vertailtaessa. (AOA sij. 5.10.2017, dnro EOAK/3992/2017). Kotoutumisen asiantuntijan viran valintapäätöksen perusteluista käy ilmi, että 227 hakijasta 197 täytti kelpoisuusvaatimukset. Yksityiskohtainen ansiovertailu voidaan useiden hakijoiden joukosta ylimpien laillisuusvalvojen kannanottojen perusteella rajata sellaisiin hakijoihin, joita pidetään varteenotettavimpina (EOA 22.6.2006, dnro 13/4/05). Viranhakumenettelyn luonteeseen kuuluu lisäksi se, että vain osa hakijoista kutsutaan haastatteluun.

Haastatteluun kutsutut hakijat

Oikaisuvaatimuksen tekijä on oikaisuvaatimuksessaan todennut, että huolimatta pätevyydestään hän ei ole saanut kutsua haastatteluun. Oikaisuvaatimuksen tekijä nostaa esille, että tämä herättää kysymyksiä siitä, onko oikaisuvaatimuksen tekijän hakemus arvioitu tasapuolisesti. Oikaisuvaatimuksen tekijän on katsonut, että hänen osaamisensa ja kokemuksensa vastaavat työn vaatimuksia erinomaisesti ja että hän olisi ansainnut mahdollisuuden esitellä taitojaan haastattelussa.

Valintapäätöksen perusteluista käy ilmi, että kotoutumisen asiantuntijan kelpoisuusvaatimuksena on tehtävään soveltuva korkeakoulututkinto. Virkaan valittu on suorittanut sosionomin tutkinnon ja hän siten täyttää virkavalinnan edellyttämän kelpoisuusvaatimuksen.



Kunnan viranomaisella on lähtökohtaisesti laaja harkintavalta valita kenet tahansa kelpoisuusvaatimukset täyttävistä hakijoista. Tätä harkintavaltaa kaventavat perustuslain 125 §:n 2 momentin yleiset nimitysperusteet. Perustuslain säännös edellyttää hakijoiden ansioiden vertailua, joka on suoritettu asiantuntijaa valittaessa. Kotoutumisen asiantuntijan viran haastatteluvalinnat on tehty tietämättä hakijan henkilöllisyyttä. Näin ollen haastatteluvalintoja tehneet esihenkilöt ovat arvioineet hakijoita osaamis- ja koulutusperusteiden näkemättä henkilön muita tunnistetietoja, kuten ikää, sukupuolta tai nimeä. Työnantaja on puhtaasti arvioinut hakijoiden itse toimittamia selvityksiä: tietoja koulutuksesta ja työkokemuksesta sekä erityisesti heidän hakemustaan valitessaan hakijoita haastatteluun. Haastateltavien valinnassa on edellytetty hakuilmoituksessa kerrottujen kriteerien täyttämistä. Tämä ilmenee myös ansiovertailusta.

Viran täytössä edellytetyt kelpoisuusvaatimukset täyttivät 197 hakijaa, joista 40 kutsutiin videohaastatteluun.

Virkaan valittu on hakemuksensa perusteella työskennellyt vastaavassa tehtävässä useamman vuoden ja toi hakemuksessaan esille pitkän kokemuksensa vastaavasta tehtävästä. Työnantaja on katsonut, että virkaan valitun kielitausta, erityisesti viron ja venäjän kielen taidon osalta on tärkeää meille. Virkaan valitulla on monipuolinen osaaminen muun muassa vankilasta ja tämä on tuotu hakemuksessa hyvin esille. Virkaan valitun on katsottu laajan kokemuksensa johdosta laajentavan tiimin palveluvalmiuksia erilaisista taustoista tulevien asiakkaiden osalta.

Hakemuksensa perusteella oikaisuvaatimuksen tekijä ei onnistunut hakemuksessaan osoittamaan sellaista osaamista, mitä haettavassa tehtävässä on edellytetty. Oikaisuvaatimuksen tekijä haki toista tehtävää, minkä johdosta hänen hakemuksensa perusteella on arvioitu, ettei hän ole hakuhetkellä sisäistänyt haettua tehtävää tai tuonut siihen liittyvää relevanttia työkokemustaan esille.

Hakuilmoituksessa kelpoisuusvaatimuksen lisäksi kotoutumisen asiantuntijalle luettiin eduksi asiakaspalveluosaaminen, suomen kielen lisäksi monipuolinen kielitaito, hyvät vuorovaikutustaidot, kokemusta maahan muuttaneiden kanssa työskentelystä ja kotoutumisen edistämisestä, erinomaiset tiedonhankintataidot, tiedon ja lainsäädännön soveltamiskyky, hyvät ICT-taidot, kehittämisorientoitunut työote sekä kokemus moninaisesta tiimityöstä ja verkostomaisesta yhteistyöstä.

Näitä on voitu arvioida jo ennen henkilöiden haastatteluun kutsumista hakijoiden toimittamilla selvityksillä kuten hakemuksella ja tiedoilla työkokemuksesta ja koulutuksesta. Todettakoon kuitenkin, että työkokemuksen pituudelle ei yleensä ole oikeuskäytännössä annettu ratkaisevaa merkitystä ansioituneisuutta vertailtaessa.

Vähemmän ansioitunut voidaan valita tehtävään soveltuvuusperusteella. Tällainen arvio voi perustua esimerkiksi haastatteluihin tai hakijoiden aikaisempien tehtävien hoitamisesta saatuihin tietoihin. Kuten todettua, vähemmän ansioituneempi esimerkiksi työkokemuksen perusteella, voidaan valita virkaan, mikäli hänet katsotaan soveltuvammaksi ja sopivammaksi

Ansiovertailu ja soveltuvuus

Yksityiskohtainen ansiovertailu voidaan useiden hakijoiden joukosta rajata sellaisiin hakijoihin, joita pidetään varteenotettavimpina. Ennen valintapäätöstä on suoritettu ansiovertailu ja ansiovertailussa on otettu huomioon virkaan valitun, muiden haastatteluissa olleiden hakijoiden ja oikaisuvaatimuksen tekijän koulutus, aikaisempi työkokemus ja heidän sellaiset ominaisuutensa, tiedot ja taidot, jotka ovat



eduksi tehtävien hoitamisessa. Hakijoita vertailtaessa nimitysperusteita on arvioitava kokonaisuutena, jossa koulutuksen ja työkokemuksen ohella on otettava huomioon myös hakijoiden viran hoitamisen kannalta merkitykselliset ominaisuudet. Ansioita arvioitaessa on otettu huomioon viran tai tehtävän kelpoisuusvaatimukset ja muut etukäteen vahvistetut valintaperusteet sekä konkreettiset tehtävät. Työnantajalla on näissä rajoissa oikeus painottaa hakijoiden sellaisia ansioita, joiden se katsoo parhaiten edistävän työtehtävien hoitamista.

Työnantajalla on oikeus syylistymättä syrjintään, arvioida ja painottaa hakijoiden ansioita tavalla, jonka työnantaja katsoo parhaiten edistävän tehtävän menestyksellistä hoitamista (Helsingin hovioikeus S 17/1903 tuomio nro 1149, KKO 2005:24, KKO 1996:141). Henkilöiden ansioituneisuutta tulee siten tarkastella erityisesti suhteessa työnantajan ilmoittamiin painotuksiin. Työnantajan valitseman painotuksen tulee kuitenkin olla myös objektiivisesti arvioiden perusteltavissa tehtävän hoidon kannalta. Virkaan kuuluvat konkreettiset työtehtävät määrittelevät lähtökohtaisesti sen, minkälaisia taitoja ja ominaisuuksia virkaan valittavalta edellytetään. Kun hakijoita vertaillaan Suomen perustuslain (731/1999) 125 §:n 2 momentin perusteella, on nimitysperusteita arvioitava kokonaisuutena, jossa koulutuksen ja työkokemuksen ohella on otettava huomioon myös hakijan viran hoitamisen kannalta merkitykselliset henkilökohtaiset ominaisuudet. Virantäyttöön kuuluu myös harkintavaltaa. Nimitysperusteiden soveltamisen yhteydessä harkintavalta ilmenee mm. viranomaisen oikeutena määritellä viran työtehtävät, painottaa nimitysperusteita tehtävien mukaisesti sekä päättää siitä, mikä merkitys viranhaltijoiden erilaisille ansioille on annettava.

Vähemmän ansioitunut voidaan valita tehtävään soveltuvuusperusteella. Tällainen arvio voi perustua esimerkiksi haastatteluihin tai henkilöarviointeihin.

Oikaisuvaatimuksen tekijän ja virkaan valitun vertailu

Oikaisuvaatimuksen tekijällä on matematiikan maisterin tutkinto ulkomailta, joka on tunnustettu Suomessa. Oikaisuvaatimuksen tekijä on suorittanut opettajan pedagogiset opinnot vuonna 2021. Oikaisuvaatimuksen tekijä opiskelee TAMK:ssa Educational Leadership (Master's) tutkintoa, joka on ollut hakuhetkellä kesken.

Virkaan valitulla on sosionomin tutkinto, mikä täyttää tehtävään edellytettävän kelpoisuusvaatimuksen. Oikaisuvaatimuksen tekijä on toiminut kaksi vuotta Autokton ry:n toimitusjohtajana johtaen maahanmuuttajien työllistymistä tukevia projekteja, kuten taitojen kehittämistä ja integroitumista. Oikaisuvaatimuksen tekijän vastuulla on projektien strateginen suunnittelu, toteutus ja raportointi sekä monikulttuuristen työpajojen järjestäminen.

Virkaan valittu on toiminut vuodesta 2021 saakka Vantaan kaupungin Neuvova Vantaa-hankkeessa, jossa hänen tehtäviinsä on kuulunut monikielinen neuvonta ja ohjaus Vantaa-infoissa. Virkaan valittu on lisäksi ollut mukana hankkeen suunnittelussa ja kehittämisessä. Ennen Vantaan kaupungilla työskentelyä virkaan valittu on toiminut asiantuntijana Uudenmaan TE-toimistossa toimien työnvälitys- ja erityispalveluiden asiantuntijana.

Virkaan valittu on lisäksi toiminut Vantaan kaupungilla sosiaaliohjaajana Tsempataan yhdessä kumppanuudella työelämään- hankkeessa, jossa hänen tehtävänä oli maahanmuuttajaa-asiakkaiden neuvonta ja ohjaus. Tätä ennen virkaan valittu on toiminut Maahanmuuttajanuoret tuki ry:n ohjaajana vastaten maahanmuuttajanuorten neuvonnasta ja ohjauksesta.



Oikaisuvaatimuksen tekijällä on hakemuksensa perusteella kokemusta TAMK & Learning Scoopista, jossa hän on laadun asiantuntija koulutuksessa sekä tutkija. Hakemuksessa antamiensa tietojen perusteella oikaisuvaatimuksen tekijän työsuhte TAMK & Learning Scoopiin on alkanut maaliskuussa 2022 ja jatkuu edelleen.

Oikaisuvaatimuksen tekijällä on hakemuksessa antamiensa tietojen perusteella hyvä suomen kielen taito, erinomainen englannin kielen taito, sekä hyvä italian kielen taito. Oikaisuvaatimuksen tekijän äidinkieli on albania. Virkaan valitun äidinkieli on viro ja venäjä, minkä lisäksi hänellä on erinomainen suomen kielen taito sekä hyvä englannin kielen taito.

Oikaisuvaatimuksen tekijän hakemuksesta ei muutoin käy ilmi, että hänellä on kokemusta maahanmuuttajien työllisyyspalveluista. Oikaisuvaatimuksen tekijä kertoo työskennelleensä yli 9 vuotta maahanmuuttajien kanssa, mikä ei käy hänen hakemuksessaan antamista työsuhtetiedoista ilmi. Oikaisuvaatimuksen tekijä ilmaisee hakemuksessaan johtaneensa useita projekteja, joissa on keskitytty maahanmuuttajien työllistämiseen sekä taitojen kehittämiseen, mutta ei tarkenna minkälaisista projekteista on ollut kysymys tai missä ja milloin nämä on suoritettu.

Virkaan valitulla on aiemman työkokemuksensa kautta hankittu asiantuntemus maahanmuuttajien auttamisesta niin työ- ja koulutusasioissa kuin Kelaan ja Migriin liittyvissä asioissa neuvomisesta. Virkaan valittu on osannut hakemuksessaan oikaisuvaatimuksen tekijää paremmin tuoda haettavan tehtävän kannalta relevantin aikaisemman kokemuksensa esille.

Yhteenveto ja johtopäätökset

Viran täyttömenettelyssä hakijoiden koulutus ja työkokemus sekä muut ansiot ja ominaisuudet on arvioitu asianmukaisesti. Haastattelun ja kokonaisvaltaisen harkinnan perusteella virkaa hakeneista virkaan valittu henkilö täytti parhaiten viran hoitamisen edellytykset. Valinta on perustunut kokonaisharkintaan siitä, kenellä kelpoisuusvaatimukset täyttävistä hakijoista taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto huomioon ottaen arvioidaan olevan parhaat edellytykset viran menestykselliseen hoitamiseen. Koulutuksen ja työkokemuksen lisäksi kokonaisharkinnassa on painotettu henkilökohtaisia ominaisuuksia, koska myös niiden merkitys on kysymyksessä olevan viran hoidon kannalta tärkeä. Työnantajalla on oikeus painottaa hakijoiden sellaisia ansioita ja soveltuvuutta, joiden se katsoo parhaiten edistävän työtehtävien hoitamista.

Viranhaltijapäätöksen mukaisesti katsottu, että virkaan valittu on täyttänyt parhaiten ne edellytykset ja eduksi luettavat seikat, joita viran menestyksellinen hoitaminen edellyttää. Koulutuksen ja työkokemuksen lisäksi kokonaisharkinnassa on painotettu henkilökohtaisia ominaisuuksia, koska niiden merkitys on kysymyksessä olevan viranhoidon kannalta tärkeä.

Virkaan valitulla on pitkä ja monipuolinen kokemus maahanmuuttajien neuvonnasta ja ohjauksesta. Virkaan valittu on työskennellyt Vantaan kaupungin Neuvova Vantaa -hankkeessa projektiasiantuntijana vuodesta 2021 alkaen. Aiemmassa työssään Uudenmaan TE-toimistossa hän toimi työnvälityksen ja osaamisen kehittämisen asiantuntijana. Näiden lisäksi virkaan valitulla on myös kokemusta maahanmuuttaneiden kanssa työskentelystä, jota hän on kartuttanut muun muassa Tsemptaan yhdessä -hankkeessa ja ohjaajana R3 Maahanmuuttajanuoret tuki ry:ssä. Näissä tehtävissä virkaan valittu on tukenut asiakkaita heidän kotoutumisen eri vaiheissa. Virkaan valitun monipuolinen suomen, ruotsin, viro ja venäjän kielitaito on merkittävä vahvuus monikulttuurisessa asiakastyössä.



Asiassa ei ole esitetty sellaista selvitystä, että oikaisuvaatimuksen tekijää voitaisiin kokonaisarvioinnin perusteella pitää virkaan valittua ansioituneempana. Oikaisuvaatimuksen tekijää ei ole kohdeltu epäasiallisesti eikä häntä ole asetettu epäedullisempaan asemaan muihin hakijoihin nähden. Kokonaisarvion perusteella virkaan valittu on ansioitunein kelpoisuusvaatimukset täyttävä, soveltuvin ja sopivin Vantaan työllisyyspalveluiden kotoutumisen asiantuntijan virkaan.

Kaupunginhallitus 8.9.2025 § 23

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään hylätä 1.12.2024 Vantaan kaupungin kirjaamoon saapunut oikaisuvaatimus koskien päätöstä 28.11.2024 8 / 2024 Työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueella kansainvälisten asiakkaiden palveluysikössä kotoutumisen asiantuntijan (vakanssinumero 900471), vakituisen viran täyttäminen alkaen 1.1.2025 / ID 15753 edellä mainituin perustein.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Liitteet:

- Oikaisuvaatimus 1.12.2024
- Viranhaltijapäätös 28.11.2024 2024 8 / 2024 Työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueella kansainvälisten asiakkaiden palveluysikössä kotoutumisen asiantuntijan (vakanssinumero 900471), vakituisen viran täyttäminen alkaen 1.1.2025 / ID 15753 (sisältää henkilötietoja)
- Hakuilmoitus
- Ansiovertailu (Salassa pidettävä, Julkl 24 §:n 1 mom. 29 kohta)
- Virkaan valitun hakemus (sisältää henkilötietoja)
- Oikaisuvaatimuksen tekijän hakemus (sisältää henkilötietoja)

Täytäntöönpano: Lakiasiat ja päätösvalmistelu

Muutoksenhakuohje: 2. Kunnallisvalitus oikaisuvaatimuksesta annettuun päätökseen

Lisätiedot:

Työllisyyden ja kotoutumisen palveluiden johtaja, Susanna Taipale-Vuorinen
(etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)

Kaupunkistrategia ja johto / Kansainvälisten
asiakkaiden palveluyksikkö

28.11.2024

VD/7425/01.01.01.01/2024

Kansainvälisten asiakkaiden palvelupäällikkö Linden Suvi

Työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueella kansainvälisten asiakkaiden palveluyksikössä kotoutumisen asiantuntijan (vakanssinumero 900471) vakituisen viran täyttäminen 1.1.2025 alkaen / ID 15753

Työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueella kansainvälisten asiakkaiden palveluyksikössä on ollut haettavana kotoutumisen asiantuntijan virka (vakanssinumero 900471) 16.10.2024 - 30.10.2024 vakinaisena täytettäväksi 2.12.2024 alkaen tai sopimuksen mukaan (www.vantaa.fi www.tyomarkkinatori.fi, www.oikotie.fi).

Kotoutumisen asiantuntija toimii Vantaan kaupungin toiminta-alueella kaupunkistrategian ja johdon toimialalla työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueella kansainvälisten asiakkaiden palveluyksikön monikieliset alkupalvelut -tiimissä hoitaen kotoutumisen asiantuntijalle määriteltyjä tehtäviä.

Virkaa täytettäessä tulee ottaa huomioon perustuslain 125 §:n mukaiset yleiset nimitysperusteet, joita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on tehtävään soveltuva korkeakoulututkinto.

Kotoutumisen asiantuntijalle eduksi luetaan:

- Asiakaspalveluosaamisen
- Suomen kielen lisäksi monipuolisen kielitaidon
- Hyvät vuorovaikutustaidot
- Kokemuksen maahanmuuttaneiden kanssa työskentelystä ja kotoutumisen edistämisestä
- Erinomaiset tiedonhankintataidot
- Tiedon ja lainsäädännön soveltamiskyvyn
- Hyvät ICT-taidot
- Kehittämisorientoituneen työotteen
- Kokemuksen moninaisesta tiimityöstä ja verkostomaisesta yhteistyöstä

Palkkauksessa noudatetaan kunta-alan yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES).

Määräaikaan mennessä virkaa haki yhteensä 227 hakijaa, joista 197 täytti kelpoisuusvaatimuksen. Videohaastatteluun kutsuttiin 40 kelpoisuusvaatimukset täyttäneitä hakijaa, joista 14 hakijaa valittiin toiselle haastattelukierrokselle. Haastattelut suorittivat asiakkuuspäällikkö Pekko Kohonen ja projektipäällikkö Aadan Ibrahim.

Hakemusten, työkokemuksen, koulutuksen ja haastattelujen muodostaman hakijoiden ansioiden kokonaisarvioinnin perusteella virkaa hakeneista sosionomi Irina Aljasmäe täyttää parhaiten ne edellytykset ja eduksi luettavat seikat, joita viran menestyksellinen hoitaminen edellyttää. Koulutuksen ja työkokemuksen lisäksi kokonaisharkinnassa on painotettu henkilökohtaisia ominaisuuksia, koska niiden merkitys on kysymyksessä olevan viranhoidon kannalta tärkeä.

Hakijalla on pitkä ja monipuolinen kokemus maahanmuuttajien neuvonnasta ja ohjauksesta. Hakija on työskennellyt Vantaan kaupungin Neuvova Vantaa -hankkeessa projektiasiantuntijana vuodesta 2021 alkaen. Aiemmassa työssään Uudenmaan TE-toimistossa hakija on toiminut työlläytymisen ja osaamisen kehittämisen asiantuntijana. Näiden lisäksi hakijalla on myös kokemusta maahanmuuttaneiden kanssa työskentelystä, jota hän on kartuttanut muun muassa sosiaaliohjaajana Tsemppataan yhdessä -hankkeessa ja ohjaajana R3 Maahanmuuttajanuoret tuki ry:ssä. Näissä tehtävissä hakija on tukenut asiakkaita heidän kotoutumisensa eri vaiheissa. Hakijan monipuolinen kielitaito suomi, viro ja venäjä on merkittävä vahvuus monikulttuurisessa asiakastyössä.

Lisätietoja antaa projektipäällikkö Aadan Ibrahim, aadan.ibrahim@vantaa.fi

Kaupunkistrategia ja johto / Kansainvälisten
asiakkaiden palveluyksikkö

28.11.2024

VD/7425/01.01.01.01/2024

Kansainvälisten asiakkaiden palvelupäällikkö Linden Suvi

Vantaan kaupungin hallintosäännön 13 luvun 2 §:n mukaan palvelualuejohtaja tai hänen määräämänsä ottaa muut palvelualueeseenkuuluvat viranhaltijat. Työllisyyden ja kotoutumisen palveluiden johtaja on päätöksellään 25.10.2024 § 104 delegoinut työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueella päätösvallan työllisyyspäällikölle sekä kansainvälisten asiakkaiden palvelupäällikölle täyttää muut virat oman palveluyksikkönsä osalta.

Päätös / Kansainvälisten asiakkaiden palvelupäällikkö

Päätän ottaa kotoutumisen asiantuntijan vakituiseen virkaan (vakanssinumero 900471) sosionomi Irina Aljasmäen 1.1.2025 alkaen.

Virkasuhteessa noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa.

Vantaa 28.11.2024

Linden Suvi

Kansainvälisten asiakkaiden palvelupäällikkö

Allekirjoitettu sähköisesti asianhallintajärjestelmässä.

Täytäntöönpano

Rekrytoinnin tukipalvelut ja palkanlaskenta

Päätös on yleisesti nähtävänä

Aika

29.11.2024

Paikka

Vantaan kaupungin internetsivulla paatokset.vantaa.fi

Tiedoksianto asianosaiselle

Tiedoksiantaja: palvelusihteeri Eija Korpimäki

Asianosainen: Hakijat, virkaan valittu ja Vantaan rekrytointipalvelut

 Annettu tiedoksi sähköisesti

Pvm: 29.11.2024

Vastaanottajat: Hakijat, virkaan valittu ja Vantaan rekrytointipalvelut

Jos olet tyytymätön tähän päätökseen, voit vaatia siihen oikaisua **Vantaan kaupunginhallitukselta** eli tehdä siitä oikaisuvaatimuksen.

Kaupunkistrategia ja johto / Kansainvälisten
asiakkaiden palveluyksikkö
Kansainvälisten asiakkaiden palvelupäällikkö Linden Suvi

28.11.2024

VD/7425/01.01.01.01/2024

MUUTOKSENHAKUOHJEET

Oikaisuvaatimuksen voit tehdä:

lainmukaisuusperusteella, eli jos

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä
- päätöksen tehnyt toimielin on ylittänyt toimivaltansa
- päätös on muuten lainvastainen

ja/tai

tarkoituksenmukaisuusperusteella, eli päätöksen sisältöön liittyvillä perusteilla.

Voit tehdä oikaisuvaatimuksen, jos olet kunnan jäsen. Asianosaisena voit tehdä oikaisuvaatimuksen kunnan jäsenyydestä riippumatta, jos päätös kohdistuu sinuun tai se vaikuttaa välittömästi oikeuksiisi, velvollisuuksiisi tai etuihisi.

Oikaisuvaatimuksen toimittaminen

Toimita oikaisuvaatimus **14 päivän kuluessa** päätöksen tiedoksisaannista. Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Oikaisuvaatimus on tehtävä viimeistään määräajan viimeisenä päivänä. Myöhässä tullutta oikaisuvaatimusta ei tutkita.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen tiedon päätöksestä seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä Vantaan kaupungin internet-sivulla.

Asianosaisen katsotaan saaneen tiedon päätöksestä, jollei muuta näytetä

- seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä
- kolmen päivän kuluttua sähköisen viestin lähettämisestä tai
- saantitodistuksen osoittamana aikana/erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana.

Voit toimittaa oikaisuvaatimuksen sähköpostilla tai sähköisen asiointipalvelun kautta, postittamalla tai henkilökohtaisesti Tikkurilan Vantaa-Infoon sen aukioloaikana. Jos viimeinen palautuspäivä osuu viikonlopuille tai pyhäpäiväksi, voit toimittaa oikaisuvaatimuksen vielä seuraavana arkipäivänä.

Tee oikaisuvaatimus kirjallisena. Ilmoita siinä päätös, johon haet oikaisua, sekä mahdollinen diaarinumero. Kerro mitä muutoksia haluat päätökseen ja millä perusteella. Jos sinulla on vaatimustasi tukevia asiakirjoja, liitä myös ne mukaan oikaisuvaatimukseen. Lopuksi ilmoita yhteystietosi ja kotikuntasi ja allekirjoita oikaisuvaatimus. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse allekirjoittaa, mutta siitä on käytävä ilmi lähettäjän tiedot. Jos käytät laillista edustajaa, oikaisuvaatimuksessa tulee olla myös edustajan vastaavat tiedot.

Oikaisuvaatimus toimitetaan aina omalla vastuulla.

Vantaan kaupungin yhteystiedot:

Postiosoite: Vantaan kaupungin kirjaamo, PL 1100, 01030 Vantaan kaupunki

Käyntiosoite: Kirjaamon asiakaspalvelu/Tikkurilan Vantaa-Info, Dixi (2. krs.), Ratatie 11, 01300 Vantaa

(Tarkista aukioloajat soittamalla tai osoitteesta <https://www.vantaa.fi/vantaa-info>)

Puhelin: (09) 83911 (vaihde)

Sähköpostiosoite: kirjaamo@vantaa.fi

Asiointipalvelun osoite: <https://asiointi-vantaa.digiloikka.fi/prod/eservices/available/start/Oikaisuvaatimus-paatokselle>

Kotoutumisen asiantuntija

Vantaan kaupunki, Kaupunkistrategia ja johto, Työllisyyden ja kotoutumisen palvelualue
Monikieliset alkupalvelut

Vernissakatu 1, 01300 Vantaa

Työsuhteen kesto: Vakituinen 02.12.2024 alkaen tai sopimuksen mukaan

Kannustamme monenlaisista taustoista tulevia hakemaan. Rekrytoinnissa käytetään anonymiin rekrytoinnin menetelmää. Anonymissa rekrytoinnissa työhakemuksesta on poistettu kaikki henkilöön viittaava tieto, minkä ansiosta hakija pysyy nimettömänä työhaastatteluun saakka. Ethän tuo hakemuksessasi esiin henkilökohtaisia tietoja esimerkiksi perhetilanteesta, terveydentilasta, iästä tai sukupuolesta. Haethan paikkaa vain sähköisesti.

Haemme kotoutumisen asiantuntijaa työllisyyden ja kotoutumisen uudistuvalla palvelualueelle. Tehtävä tarjoaa haasteita, jatkuvaa oppimista sekä mahdollisuuden itse vaikuttaa työn sisältöön. Vastavuoroisesti odotamme sinulta tavoitteellista työtettä sekä avointa ja positiivista asennetta. Niin vantaalaiset työnhakijat, työnantajat, kuin alueelle muuttavat uudet asukkaatkin löytävät sujuvasti meidät ja voivat luottaa siihen, että kaiken tekemisemme ytimessä on tehokas ja asiakaslähtöinen työväilytys. Vahvistamme asukkaidemme mahdollisuuksia kouluttautua ja kehittää osaamistaan työelämän tarpeisiin. Tuemme Vantaalle muuttavien kotoutumista ja polkuja työllisyyteen.

Kotoutumisen asiantuntijan tehtävänä on edistää työvoiman ulkopuolella olevien kotoutujien ja vieraskielisten asiakkaiden kotoutumista tarjoamalla soveltuvia palveluita, jotka kehittävät asiakkaan yhteiskuntaosaamista, kielitaitoa, työelämätaitoja, ja parantavat edellytyksiä työllistyä. Kotoutumisen asiantuntijan roolissa vastaat kotoutujan lakisääteisen asiakaspalvelukokonaisuuden sujuvuudesta, asiakkaan alkuvaiheen palveluiden organisoinnista, ohjauksesta ja neuvonnasta. Lisäksi vastaat kotoutumisen ja osaamisen palvelutarpeen arvioinnista sekä siihen perustuvan kotoutumissuunnitelman laatimisesta. Kotoutumisen asiantuntija vastaa asiakaspalvelun laadusta, kotoutumisprosessiin sekä laajemmin maahanmuuttoon liittyvien teemojen neuvonnasta sekä ohjauksesta.

Tehtävässä menestymisessä auttaa:

- Asiakaslähtöinen kehittämisote
- Hyvät valmiudet verkostoyhteistyöhön
- Kotoutumis- ja työttömyyslainsäädännön tunteminen asiakaspalvelussa
- Työllistymistä ja kotoutumista edistävien palveluiden tuntemus

Tarjoamme sinulle sisällöltään merkityksellisen ja vastuullisen työtehtävän, jossa on mahdollisuus kasvaa ja kehittyä entisestään. Meillä on sinulle tarjolla monipuolinen työnkuva mukavassa ja kannustavassa organisaatiossamme. Asiakaspalvelumme on monipaikkaista. Palvelet asiakkaita Vantaalla Tikkurilassa ja Myyrmäessä.

Vantaa on eteenpäin katsova kaupunki. Kaupungin kasvu jatkuu, ja lähivuosina Vantaa toteuttaa isoja elinvoimaa lisääviä investointeja.

Työvoimapaalveluiden siirtyminen valtiolta kuntiin avaa uusia mahdollisuuksia Vantaalle vaikuttaa kaupungin työllisyyteen ja lisätä alueemme elinvoimaa ja hyvinvointia. Vantaalaisten asukkaiden nopeampi työllistytminen ja kotoutuminen ovat kaiken tekemisemme ytimessä.

Niin vantaalaiset työnhakijat, työnantajat, kuin alueelle muuttavat uudet asukkaatkin löytävät sujuvasti meidät ja voivat luottaa siihen, että kaiken tekemisemme ytimessä on tehokas työnvälitys.

Vahvistamme asukkaidemme mahdollisuuksia kouluttautua ja kehittää osaamistaan työelämän tarpeisiin. Tuemme Vantaalle muuttavien kotiutumista ja polkuja työllisyyteen. Tarjoamme paikallisille työnantajillemme täyden palvelun paketin osaavien tekijöiden löytämiseen.

Vantaalla viihtyy varmasti

Vantaan kaupungilla työskentelee noin 8150 eri alojen osaajaa, jotka rakentavat yhdessä toimivaa kaupunkia ja sujuvaa arkea Vantaalla asuville, työskenteleville ja vieraileville. Meillä pääset tekemään monipuolisia ja mielenkiintoisia töitä sekä kehittämään työtäsi ja osaamistasi. Vantaalla on avoin ja rento, yhdenvertaisuuteen perustuva ilmapiiri sekä esihenkilön ja työyhteisön tuki työssäsi. Olemme vastuullinen ja turvallinen työnantaja. Vantaa on hyvin johdettu kaupunki ja edelläkävijä kuntapalvelujen kehittämisessä.

Vantaalla on hyvät kulkuyhteydet niin kunnan sisällä kuin lähikuntiin. Työnantaja tukee hyvinvointiasi esimerkiksi liikunta- ja kulttuuriedulla, työmatkaedulla ja lounasedulla. Tuemme henkilöstön hyvinvointia mahdollistamalla ja tukemalla liikunnallista elämäntapaa. Kaupungin työntekijät voivat hyödyntää mm. uimahallien, kuntosalien ja ryhmäliikunnan sekä hierontayritysten etuhintaisia palveluja. Lisäksi tarjolla on usein myös alennushintaisia lippuja kulttuuritapahtumiin.

Jos jäit vielä pohtimaan, mitä Vantaalla on sinulle tarjottavaa, [käy verkkosivuillamme lukemassa lisää syitä valita Vantaa.](#)

Toivottavasti saimme mielenkiintosi heräämään. Jätä hakemuksesi jo tänään ja #vantaudu työkaveriksemme! Tervetuloa meille töihin!

Työsuhteen tietoja

Kelpoisuusvaatimus: Tehtävään soveltuva korkeakoulututkinto

Luemme eduksi:

- Asiakaspalveluosaamisen
- Suomen kielen lisäksi monipuolisen kielitaidon
- Hyvät vuorovaikutustaidot
- Kokemuksen maahanmuuttaneiden kanssa työskentelystä ja kotoutumisen edistämisestä
- Erinomaiset tiedonhankintataidot
- Tiedon ja lainsäädännön soveltamiskyvyn
- Hyvät ICT-taidot
- Kehittämisorientoituneen työotteen
- Kokemuksen moninaisesta tiimityöstä ja verkostomaisesta yhteistyöstä

Palvelussuhteen ehdot määräytyvät Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) mukaisesti

Palkkaus: 3200 euroa/kk, lisäksi mahdollinen aikaisempaan työkokemukseen perustuva lisä.

Työpaikkojen lukumäärä: 7

Koeaika: Tehtävässä noudatetaan 6 kuukauden koeaikaa

Kokoaika-/osa-aikatyö: Kokoaikainen

Palvelussuhteen muoto: Virkasuhde

Työaika: 38 h 15 min/viikko

Yhteystiedot:

Tehtävään liittyvät kyselyt voit toimittaa osoitteeseen rekrytointi@vantaa.fi, josta ne ohjataan rekrytoivalle esihenkilölle.

Vantaa on vastuullinen työnantaja. Tuemme työntekijöidemme hyvinvointia ja osaamista sekä työyhteisöjen hyvää ilmapiiriä. Kehitämme jatkuvasti esihenkilötyötämme. Meille Vantaan kaupungilla on tärkeää työyhteisön tasa-arvoisuus ja yhdenvertaisuus. Toivomme saavamme hakemuksia erilaisilta taustoilta olevilta henkilöiltä, kuten eri-ikäisiltä, eri sukupuolta olevilta ja erilaisista kieli-, kulttuuri- ja vähemmistöryhmiin kuuluvilta.

Lähetä hakemuksesi rekrytointijärjestelmämme kautta. Vantaan hakujen hakuaika päättyy klo 16:00.

Rekrytointiprosessissa saatetaan käyttää videohaastattelua.

Haku alkaa 16.10.2024 12:00 - Haku päättyy 30.10.2024 16:00



24 § **Oikaisuvaatimus työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueella kansainvälisten asiakkaiden palveluyksikön kotoutumisen asiantuntijan virkaan ottamisesta (vakanssi 900472)**

VD/7425/01.01.01.01/2024

PT/HK/MT

Oikaisuvaatimuksen tekijä on tehnyt oikaisuvaatimuksen kansainvälisten asiakkaiden palvelupäällikön päätöksestä 28.11.2024 11/2024, jolla päätöksen tehnyt palvelupäällikkö päätti kotoutumisen asiantuntijan virkaan ottamisesta kansainvälisten asiakkaiden palveluyksikköön.

Kuntalain 134 §:n 1 momentin mukaan kunnanhallituksen, lautakunnan ja valiokunnan, niiden jaoston sekä niiden alaisen viranomaisen päätökseen tyytymätön saa hakea siihen oikaisua.

Kuntalain 137 §:n 1 momentin mukaan oikaisuvaatimuksen ja kunnallisvalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Kuntalain 138 §:n mukaan oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Kuntalain 139 §:n mukaan päätöksen tiedoksiantoon asianosaiselle sovelletaan, mitä hallintolain 59 §:ssä säädetään tavallisesta tiedoksiannosta ja sähköisestä asioinnista viranomaistoiminnassa annetun lain 19 §:ssä säädetään tavallisesta sähköisestä tiedoksiannosta.

Oikaisuvaatimus on tehty perustuen asianosaisuuteen ja se on saapunut 1.12.2024 Vantaan kaupungin kirjaamoon. Päätös on annettu tiedoksi sähköisesti 29.11.2024. Oikaisuvaatimus on osoitettu oikealle viranomaiselle ja se on saapunut säädetyssä määräajassa.

Oikaisuvaatimuksen tekijä ei ole 1.12.2024 Vantaan kaupungille saapuneessa oikaisuvaatimuksessaan yksilöinyt, mihin päätökseen hän on tarkoittanut hakea oikaisua. Oikaisuvaatimuksen tekijä on saanut samana päivänä tiedoksi seitsemän erillistä päätöstä ID-numeron 15753 alla. Nämä päätökset koskevat vakansseja 900468, 900469, 900470, 900471, 900472, 900473 ja 900474. Oikaisuvaatimuksen tekijän on katsottu tarkoittavan hakevan oikaisua kaikkiin näihin ID-numeron 15753 alla tehtyihin päätöksiin.

Oikaisuvaatimus

Oikaisuvaatimuksen tekijä kirjoittaa oikaisuvaatimuksessaan valittaakseen kotoutumisen asiantuntijan tehtävän rekrytointipäätöksestä. Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo, että perustuen työn vaatimuksiin ja laajaan osaamiseensa, hän uskoo hakemuksensa ansaitsevan uudelleenkäsittelyn. Oikaisuvaatimuksen tekijä tuo esille merkityksellisen kokemuksensa ja osaamisensa, johon kuuluu yli viiden vuoden kokemus maahanmuuttajien kanssa työskentelystä kattaen keskeisiä alueita kuten kotoutumispalveluiden ja orientaatiokurssien kehittämisen ja toteutuksen, henkilökohtaisen ohjauksen tarjoamisen työllisyyteen ja koulutukseen liittyen sekä yhteistyön paikallisten toimijoiden ja järjestöjen kanssa maahanmuuttajayhteisöjen tukemiseksi.

Oikaisuvaatimuksen tekijä tuo lisäksi esille natiivikielitaitonsa ja monipuolisuutensa. Oikaisuvaatimuksen tekijä on natiivi albanian puhuja ja puhuu lisäksi englantia, suomea ja italiaa. Oikaisuvaatimuksen tekijä on myös työskennellyt monikielisissä ympäristöissä ja käyttänyt suomen kieltä asiakkaiden tukemiseen ja yhteistyöhön eri sidosryhmien kanssa. Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo, että tämä kielitaito vastaa suoraan tehtävien vaatimuksiin.



Oikaisuvaatimuksen tekijä tuo esille myös koulutuksensa ja pedagogisen pätevyytensä, hän on viimeistelemässä maisterin tutkintoa Educational Leadership – ohjelmassa ja hänellä on lisäksi sovelletun matematiikan maisterin tutkinto ja pedagogiset opinnot. Oikaisuvaatimuksen tekijä on myös osallistunut EU for Inclusive Teaching -hankkeeseen TAMK:n kanssa. Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo, että tämä tausta antaa erinomaiset valmiudet koulutusohjelmien suunnitteluun ja toteutukseen.

Oikaisuvaatimuksen tekijä tuo vielä esille haastattelukutsun puuttumisen. Oikaisuvaatimuksen tekijä on todennut, että pätevyydestään huolimatta hän ei ole saanut kutsua haastatteluun. Tämä on herättänyt kysymyksiä siitä, onko oikaisuvaatimuksen tekijän hakemus arvioitu tasapuolisesti. Oikaisuvaatimuksen tekijän osaaminen ja kokemus vastaavat hänen mukaansa työn vaatimuksia erinomaisesti ja hän uskoo olleensa ansainnut mahdollisuuden esitellä taitonsa haastattelussa.

Valintamenettely

Työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueella kansainvälisten asiakkaiden palveluyksikköön sijoittuva kotoutumisen asiantuntijan virka on ollut haettavana 16.10.-30.10.2024 (www.vantaa.fi, www.tyomarkkinatori.fi, www.oikotie.fi) vakinaisena täytettäväksi 2.12.2024 alkaen tai sopimuksen mukaan.

Määräaikaan mennessä virkaa haki yhteensä 227 hakijaa, joista 197 täytti kelpoisuusvaatimuksen. Videohaastatteluun kutsuttiin 40 kelpoisuusvaatimukset täyttäneitä hakijaa, joista 14 hakijaa valittiin toiselle haastattelukierrokselle. Haastattelijoina toimivat asiakkuuspäälliköt Pekko Kohonen ja Aadan Ibrahim.

Kotoutumisen asiantuntijan rekrytoinnissa on käytetty anonyymin rekrytointin menetelmää. Tämä tarkoittaa sitä, että työhakemuksesta on poistettu kaikki henkilöön viittaava tieto, minkä ansiosta hakija pysyy nimettömänä työhaastatteluun saakka.

Viran nimitysperusteet ja kelpoisuusvaatimukset

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 6 §:n 1 momentissa todetaan, että virkasuhteeseen ottamisen yleisistä perusteista säädetään perustuslaissa. Lisäksi virkasuhteeseen otetavalla on oltava erikseen säädetty tai kunnan päättämä erityinen kelpoisuus.

Perustuslain 125 §:n 2 momentin mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Kotoutumisen asiantuntijan viran kelpoisuusvaatimuksena on tehtävään soveltuva korkeakoulututkinto. Kelpoisuusvaatimuksen lisäksi kotoutumisen asiantuntijalle luetaan eduksi asiakaspalveluosaaminen, suomen kielen lisäksi monipuolinen kielitaito, hyvät vuorovaikutustaidot, kokemusta maahan muuttaneiden kanssa työskentelystä ja kotoutumisen edistämisestä, erinomaiset tiedonhankintataidot, tiedon ja lainsäädännön soveltamiskyky, hyvät ICT-taidot, kehittämisorientoitunut työote sekä kokemus moninaisesta tiimityöstä ja verkostomaisesta yhteistyöstä.

Kotoutumisen asiantuntija toimii Vantaan kaupungin toiminta-alueella kaupunkistrategian ja johdon toimialalla työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueella kansainvälisten asiakkaiden palveluyksikön monikieliset alkupalvelut -tiimissä hoitaen kotoutumisen asiantuntijalle määriteltyjä tehtäviä.

Kotoutumisen asiantuntijan tehtävänä on edistää työvoiman ulkopuolella olevien kotoutujien ja vieraskielisten asiakkaiden kotoutumista tarjoamalla soveltuvia palveluita, jotka kehittävät asiakkaan yhteiskuntaosaamista, kielitaitoa, työelämätaitoja, ja parantavat edellytyksiä työllistyä. Kotoutumisen



asiantuntija vastaa kotoutujan lakisääteisen asiakaspalvelukokonaisuuden sujuvuudesta, asiakkaan alkuvaiheen palveluiden organisoinnista, ohjauksesta ja neuvonnasta. Lisäksi kotoutumisen asiantuntija vastaa kotoutumisen ja osaamisen palvelutarpeen arvioinnista sekä siihen perustuvan kotoutumissuunnitelman laatimisesta. Kotoutumisen asiantuntija vastaa vielä asiakaspalvelun laadusta, kotoutumisprosessiin sekä laajemmin maahanmuuttoon liittyvien teemojen neuvonnasta sekä ohjauksesta.

Päätöksen perusteleminen ja virkaan valinnalle asetettujen edellytysten täyttyminen

Hallintolain 45 §:n 1 momentin mukaan päätös on perusteltava. Perusteluissa on ilmoitettava, mitkä seikat ja selvitykset ovat vaikuttaneet ratkaisuun sekä mainittava sovelletut säännökset.

Perustuslain 125 §:n 2 momentin mukaiset yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Lain esitöiden yksityiskohtaisten perustelujen (HE 1/1998 vp, s. 180) mukaan taidolla tarkoitetaan lähinnä koulutuksen tai työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja. Kyvyllä viitataan yleisesti tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilön ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koetellulla kansalaiskunnolla tarkoitetaan yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä. Yleisiä nimitysperusteita on tulkittava yhteydessä asianomaisen viran yleisiin ja erityisiin kelpoisuusehtoihin, joihin liittyen on otettava huomioon myös viran nimi ja tehtäväpiiri sekä virkaan kuuluvat konkreettiset työtehtävät.

Hakijoita perustuslain 125 §:n 2 momentin perusteella vertailtaessa on nimitysperusteita oikeuskäytännön mukaan arvioitava kokonaisuutena, jossa koulutuksen ja työkokemuksen ohella on otettava huomioon myös hakijan viran hoitamisen kannalta merkitykselliset henkilökohtaiset ominaisuudet (KHO 2005:44).

Ylimpien laillisuusvalvojen ratkaisukäytännön perusteella virkaan nimittävällä on harkintavaltaa muun ohella sen suhteen, miten virkaan kuuluvien tehtävien asettamia vaatimuksia ja hakijoiden ansioita painotetaan. Tämä koskee myös esimerkiksi hakijoiden koulutuksen, työkokemuksen sekä viran tehtäviin perehtyneisyyden keskinäistä painotusta hakijoita vertailtaessa. (AOA sij. 5.10.2017, dnro EOAK/3992/2017). Kotoutumisen asiantuntijan viran valintapäätöksen perusteluista käy ilmi, että 227 hakijasta 197 täytti kelpoisuusvaatimukset. Yksityiskohtainen ansiovertailu voidaan useiden hakijoiden joukosta ylimpien laillisuusvalvojen kannanottojen perusteella rajata sellaisiin hakijoihin, joita pidetään varteenotettavimpina (EOA 22.6.2006, dnro 13/4/05). Viranhakumenettelyn luonteeseen kuuluu lisäksi se, että vain osa hakijoista kutsutaan haastatteluun.

Haastatteluun kutsutut hakijat

Oikaisuvaatimuksen tekijä on oikaisuvaatimuksessaan todennut, että huolimatta pätevyydestään hän ei ole saanut kutsua haastatteluun. Oikaisuvaatimuksen tekijä nostaa esille, että tämä herättää kysymyksiä siitä, onko oikaisuvaatimuksen tekijän hakemus arvioitu tasapuolisesti. Oikaisuvaatimuksen tekijän on katsonut, että hänen osaamisensa ja kokemuksensa vastaavat työn vaatimuksia erinomaisesti ja että hän olisi ansainnut mahdollisuuden esitellä taitojaan haastattelussa.

Valintapäätöksen perusteluista käy ilmi, että kotoutumisen asiantuntijan kelpoisuusvaatimuksena on tehtävään soveltuva korkeakoulututkinto. Virkaan valittu on suorittanut humanististen tieteiden kandidaatin tutkinnon ja hän siten täyttää virkavalinnan edellyttämän kelpoisuusvaatimuksen.



Kunnan viranomaisella on lähtökohtaisesti laaja harkintavalta valita kenet tahansa kelpoisuusvaatimukset täyttävistä hakijoista. Tätä harkintavaltaa kaventavat perustuslain 125 §:n 2 momentin yleiset nimitysperusteet. Perustuslain säännös edellyttää hakijoiden ansioiden vertailua, joka on suoritettu asiantuntijaa valittaessa. Kotoutumisen asiantuntijan viran haastatteluvalinnat on tehty tietämättä hakijan henkilöllisyyttä. Näin ollen haastatteluvalintoja tehneet esihenkilöt ovat arvioineet hakijoita osaamis- ja koulutusperusteiden näkemättä henkilön muita tunnistetietoja, kuten ikää, sukupuolta tai nimeä. Työnantaja on puhtaasti arvioinut hakijoiden itse toimittamia selvityksiä: tietoja koulutuksesta ja työkokemuksesta sekä erityisesti heidän hakemustaan valitessaan hakijoita haastatteluun. Haastateltavien valinnassa on edellytetty hakuilmoituksessa kerrottujen kriteerien täyttämistä. Tämä ilmenee myös ansiovertailusta.

Viran täytössä edellytetyt kelpoisuusvaatimukset täyttivät 197 hakijaa, joista 40 kutsutiin videohaastatteluun.

Virkaan valitulla on hakemuksensa perusteella ollut pitkä kokemus ja vankkaa osaamista kouluun liittyvistä kysymyksistä, minkä osaaminen on katsottu työnantajalle tärkeäksi. Yksi tärkeä asiakaskunta kotoutumisen asiantuntijalle on vanhemmat, jotka kaipaavat apua lapsen koulupolun eri vaiheissa. Virkaan valittu kertoi omassa hakemuksessaan hyvin omasta osaamisestaan ja siitä, miten hänen osaamistaan voisi hyödyntää kotoutumisen asiantuntijan tehtävässä.

Hakemuksensa perusteella oikaisuvaatimuksen tekijä ei onnistunut hakemuksessaan osoittamaan sellaista osaamista, mitä haettavassa tehtävässä on edellytetty. Oikaisuvaatimuksen tekijä haki toista tehtävää, minkä johdosta hänen hakemuksensa perusteella on arvioitu, ettei hän ole hakuhetkellä sisäistänyt haettua tehtävää tai tuonut siihen liittyvää relevanttia työkokemustaan esille. Hakuilmoituksessa kelpoisuusvaatimuksen lisäksi kotoutumisen asiantuntijalle luettiin eduksi asiakaspalveluosaaminen, suomen kielen lisäksi monipuolinen kielitaito, hyvät vuorovaikutustaidot, kokemusta maahan muuttaneiden kanssa työskentelystä ja kotoutumisen edistämisestä, erinomaiset tiedonhankintataidot, tiedon ja lainsäädännön soveltamiskyky, hyvät ICT-taidot, kehittämisorientoitunut työote sekä kokemus moninaisesta tiimityöstä ja verkostomaisesta yhteistyöstä.

Näitä on voitu arvioida jo ennen henkilöiden haastatteluun kutsumista hakijoiden toimittamilla selvityksillä kuten hakemuksella ja tiedoilla työkokemuksesta ja koulutuksesta. Todettakoon kuitenkin, että työkokemuksen pituudelle ei yleensä ole oikeuskäytännössä annettu ratkaisevaa merkitystä ansioituneisuutta vertailtaessa.

Vähemmän ansioitunut voidaan valita tehtävään soveltuvuusperusteella. Tällainen arvio voi perustua esimerkiksi haastatteluihin tai hakijoiden aikaisempien tehtävien hoitamisesta saatuihin tietoihin. Kuten todettua, vähemmän ansioituneempi esimerkiksi työkokemuksen perusteella, voidaan valita virkaan, mikäli hänet katsotaan soveltuvammaksi ja sopivammaksi

Ansiovertailu ja soveltuvuus

Yksityiskohtainen ansiovertailu voidaan useiden hakijoiden joukosta rajata sellaisiin hakijoihin, joita pidetään varteenotettavimpina. Ennen valintapäätöstä on suoritettu ansiovertailu ja ansiovertailussa on otettu huomioon virkaan valitun, muiden haastatteluissa olleiden hakijoiden ja oikaisuvaatimuksen tekijän koulutus, aikaisempi työkokemus ja heidän sellaiset ominaisuutensa, tiedot ja taidot, jotka ovat eduksi tehtävien hoitamisessa. Hakijoita vertailtaessa nimitysperusteita on arvioitava kokonaisuutena, jossa koulutuksen ja työkokemuksen ohella on otettava huomioon myös hakijoiden viran hoitamisen kannalta merkitykselliset ominaisuudet. Ansioita arvioitaessa on otettu huomioon viran tai tehtävän



kelpoisuusvaatimukset ja muut etukäteen vahvistetut valintaperusteet sekä konkreettiset tehtävät. Työnantajalla on näissä rajoissa oikeus painottaa hakijoiden sellaisia ansioita, joiden se katsoo parhaiten edistävän työtehtävien hoitamista.

Työnantajalla on oikeus syylistymättä syrjintään, arvioida ja painottaa hakijoiden ansioita tavalla, jonka työnantaja katsoo parhaiten edistävän tehtävän menestyksellistä hoitamista (Helsingin hovioikeus S 17/1903 tuomio nro 1149, KKO 2005:24, KKO 1996:141). Henkilöiden ansioituneisuutta tulee siten tarkastella erityisesti suhteessa työnantajan ilmoittamiin painotuksiin. Työnantajan valitseman painotuksen tulee kuitenkin olla myös objektiivisesti arvioiden perusteltavissa tehtävän hoidon kannalta.

Virkaan kuuluvat konkreettiset työtehtävät määrittelevät lähtökohtaisesti sen, minkälaisia taitoja ja ominaisuuksia virkaan valittavalta edellytetään. Kun hakijoita vertaillaan Suomen perustuslain (731/1999) 125 §:n 2 momentin perusteella, on nimitysperusteita arvioitava kokonaisuutena, jossa koulutuksen ja työkokemuksen ohella on otettava huomioon myös hakijan viran hoitamisen kannalta merkitykselliset henkilökohtaiset ominaisuudet. Virantäyttöön kuuluu myös harkintavaltaa. Nimitysperusteiden soveltamisen yhteydessä harkintavalta ilmenee mm. viranomaisen oikeutena määritellä viran työtehtävät, painottaa nimitysperusteita tehtävien mukaisesti sekä päättää siitä, mikä merkitys viranhaltijoiden erilaisille ansioille on annettava.

Vähemmän ansioitunut voidaan valita tehtävään soveltuvuusperusteella. Tällainen arvio voi perustua esimerkiksi haastatteluihin tai henkilöarviointeihin.

Oikaisuvaatimuksen tekijän ja virkaan valitun vertailu

Oikaisuvaatimuksen tekijällä on matematiikan maisterin tutkinto ulkomailta, joka on tunnustettu Suomessa. Oikaisuvaatimuksen tekijä on suorittanut opettajan pedagogiset opinnot vuonna 2021. Oikaisuvaatimuksen tekijä opiskelee TAMK:ssa Educational Leadership (Master's) tutkintoa, joka on ollut hakuhetkellä kesken.

Virkaan valitulla on humanististen tieteiden kandidaatin tutkinto Helsingin yliopistosta, minkä lisäksi hän on hakuhetkellä arvioinut valmistuvansa humanististen tieteiden maisterin tutkinnosta vuonna 2026. Virkaan valittu opiskelee tällä hetkellä kuraattorityön osaajakoulutuksessa XAMK ammattikorkeakoulussa, josta hän arvioi valmistuvansa vuonna 2026. Virkaan valittu on suorittanut maantiedon ja historian maisterin tutkinnon Tiranin yliopistosta. Virkaan valitulla on lisäksi koulunkäyntiavustajan ammattitutkinto Helsingin Diakoniaopistosta.

Oikaisuvaatimuksen tekijä on toiminut kaksi vuotta Autokton ry:n toimitusjohtajana johtaen maahanmuuttajien työllistymistä tukevia projekteja, kuten taitojen kehittämistä ja integroitumista. Oikaisuvaatimuksen tekijän vastuulla on projektien strateginen suunnittelu, toteutus ja raportointi sekä monikulttuuristen työpajojen järjestäminen.

Virkaan valittu on työskennellyt Vantaan kaupungilla vuodesta 2020 saakka albanian kielen monikielisenä ohjaajana useissa eri kouluissa. Tässä tehtävässä virkaan valittu tuki oppilaiden koulunkäyntiä ja hyvinvointia sekä neuvoi huoltajia koulunkäyntiin liittyvissä asioissa, kuten Wilman käytössä sekä tuki koko perhettä kotoutumisessa. Ennen Vantaan kaupungilla työskentelyä virkaan valittu on työskennellyt 10 vuoden ajan Helsingin kaupungilla vakituksena koulunkäynninohjaajana.

Oikaisuvaatimuksen tekijällä on hakemuksensa perusteella TAMK & Learning Scoopista, jossa hän on laadun asiantuntija koulutuksessa sekä tutkija. Hakemuksessa antamiensa tietojen perusteella oikaisuvaatimuksen tekijän työsuhte TAMK & Learning Scoopiin on alkanut maaliskuussa 2022 ja jatkuu edelleen.



Oikaisuvaatimuksen tekijällä on hakemuksessa antamiensa tietojen perusteella hyvä suomen kielen taito, erinomainen englannin kielen taito, sekä hyvä italian kielen taito. Oikaisuvaatimuksen tekijän äidinkieli on albania. Virkaan valitun äidinkieli on albania, minkä lisäksi hänellä on erinomainen suomen kielen ja englannin kielen taito sekä hyvä italian kielen taito. Virkaan valittu on lisäksi opiskellut ruotsin kielen vaadittavat opinnot Helsingin yliopistossa.

Oikaisuvaatimuksen tekijän hakemuksesta ei muutoin käy ilmi, että hänellä on kokemusta maahanmuuttajien työllisyyspalveluista. Oikaisuvaatimuksen tekijä kertoo työskennelleensä yli 9 vuotta maahanmuuttajien kanssa, mikä ei käy hänen hakemuksessaan antamista työsuhtetiedoista ilmi.

Oikaisuvaatimuksen tekijä ilmaisee hakemuksessaan johtaneensa useita projekteja, joissa on keskitytty maahanmuuttajien työllistämiseen sekä taitojen kehittämiseen, mutta ei tarkenna minkälaisista projekteista on ollut kysymys tai missä ja milloin nämä on suoritettu.

Kokonaisuutena arvioiden virkaan valitulla on katsottu olevan monipuolinen koulutustausta sekä pitkä työkokemus maahanmuuttajataustaisten perheiden ja nuorten ohjaamisesta Suomessa. Virkaan valittu on ymmärtänyt vahvuutensa suhteensa tähän nimenomaiseen tehtävään ja on tuonut sen jo hakemuksessaan vahvasti esille. Virkaan valittu on onnistunut oikaisuvaatimuksen tekijää paremmin ilmaisemaan tehtävän edellyttämää relevanttia aiempaa työkokemustaan jo hakemuksessa.

Yhteenveto ja johtopäätökset

Viran täyttömenettelyssä hakijoiden koulutus ja työkokemus sekä muut ansiot ja ominaisuudet on arvioitu asianmukaisesti. Haastattelun ja kokonaisvaltaisen harkinnan perusteella virkaa hakeneista virkaan valittu henkilö täytti parhaiten viran hoitamisen edellytykset. Valinta on perustunut kokonaisharkintaan siitä, kenellä kelpoisuusvaatimukset täyttävistä hakijoista taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto huomioon ottaen arvioidaan olevan parhaat edellytykset viran menestykselliseen hoitamiseen. Koulutuksen ja työkokemuksen lisäksi kokonaisharkinnassa on painotettu henkilökohtaisia ominaisuuksia, koska myös niiden merkitys on kysymyksessä olevan viran hoidon kannalta tärkeä. Työnantajalla on oikeus painottaa hakijoiden sellaisia ansioita ja soveltuvuutta, joiden se katsoo parhaiten edistävän työtehtävien hoitamista.

Viranhaltijapäätöksen mukaisesti katsottu, että virkaan valittu on täyttänyt parhaiten ne edellytykset ja eduksi luettavat seikat, joita viran menestyksellinen hoitaminen edellyttää. Koulutuksen ja työkokemuksen lisäksi kokonaisharkinnassa on painotettu henkilökohtaisia ominaisuuksia, koska niiden merkitys on kysymyksessä olevan viranhoidon kannalta tärkeä.

Virkaan valitulla on pitkä ja monipuolinen kokemus maahanmuuttajien kanssa työskentelystä. Virkaan valittu on työskennellyt Vantaan ja Helsingin kaupungeilla, erityisesti maahanmuuttajataustaisten lasten, nuorten ja heidän perheidensä tukemisen parissa. Vantaan kaupungilla hakija on toiminut monikielisenä ohjaajana vuodesta 2020 lähtien ja Helsingin kaupungilla hakija työskenteli koulunkäyntiavustajana yli 10 vuoden ajan. Virkaan valitun työhistoria osoittaa vahvan sitoutumisen maahanmuuttajien tukemiseen ja kotoutumisen edistämiseen. Virkaan valitun monipuolinen suomen, englannin, albanian ja italian kielitaito antavat erinomaiset valmiudet tehtävään.

Asiassa ei ole esitetty sellaista selvitystä, että oikaisuvaatimuksen tekijää voitaisiin kokonaisarvioinnin perusteella pitää virkaan valittua ansioituneempana. Oikaisuvaatimuksen tekijää ei ole kohdeltu epäasiallisesti eikä häntä ole asetettu epäedullisempaan asemaan muihin hakijoihin nähden.



Kokonaisarvion perusteella virkaan valittu on ansioitunein kelpoisuusvaatimukset täyttävä, soveltuvin ja sopivin Vantaan työllisyyspalveluiden kotoutumisen asiantuntijan virkaan.

Kaupunginhallitus 8.9.2025 § 24

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään hylätä 1.12.2024 Vantaan kaupungin kirjaamoon saapunut oikaisuvaatimus koskien päätöstä 28.11.2024 11 / 2024 Työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueella kansainvälisten asiakkaiden palveluyksikössä kotoutumisen asiantuntijan (vakanssinumero 900472), vakituisen viran täyttäminen alkaen 1.1.2025 / ID 15753 edellä mainituin perustein.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Liitteet:

- Oikaisuvaatimus 1.12.2024
- Viranhaltijapäätös 28.11.2024 2024 11 / 2024 Työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueella kansainvälisten asiakkaiden palveluyksikössä kotoutumisen asiantuntijan (vakanssinumero 900472), vakituisen viran täyttäminen alkaen 1.1.2025 / ID 15753 (sisältää henkilötietoja)
- Hakuilmoitus
- Ansiovertailu (Salassa pidettävä, Julkl 24 §:n 1 mom. 29 kohta)
- Virkaan valitun hakemus (sisältää henkilötietoja)
- Oikaisuvaatimuksen tekijän hakemus (sisältää henkilötietoja)

Täytäntöönpano: Lakiasiat ja päätösvalmistelu

Muutoksenhakuohje: 2. Kunnallisvalitus oikaisuvaatimuksesta annettuun päätökseen

Lisätiedot:

Työllisyyden ja kotoutumisen palveluiden johtaja, Susanna Taipale-Vuorinen
(etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)

Kaupunkistrategia ja johto / Kansainvälisten
asiakkaiden palveluyksikkö

28.11.2024

VD/7425/01.01.01.01/2024

Kansainvälisten asiakkaiden palvelupäällikkö Linden Suvi

Työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueella kansainvälisten asiakkaiden palveluyksikössä kotoutumisen asiantuntijan (vakanssinumero 900472) vakituisen viran täyttäminen 16.12.2024 alkaen / ID 15753

Työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueella kansainvälisten asiakkaiden palveluyksikössä on ollut haettavana kotoutumisen asiantuntijan virka (vakanssinumero 900472) 16.10.2024 - 30.10.2024 vakinaisena täytettäväksi 2.12.2024 alkaen tai sopimuksen mukaan (www.vantaa.fi www.tyomarkkinatori.fi, www.oikotie.fi).

Kotoutumisen asiantuntija toimii Vantaan kaupungin toiminta-alueella kaupunkistrategian ja johdon toimialalla työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueella kansainvälisten asiakkaiden palveluyksikön monikieliset alkupalvelut -tiimissä hoitaen kotoutumisen asiantuntijalle määriteltyjä tehtäviä.

Virkaa täytettäessä tulee ottaa huomioon perustuslain 125 §:n mukaiset yleiset nimitysperusteet, joita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on tehtävään soveltuva korkeakoulututkinto.

Kotoutumisen asiantuntijalle eduksi luetaan:

- Asiakaspalveluosaamisen
- Suomen kielen lisäksi monipuolisen kielitaidon
- Hyvät vuorovaikutustaidot
- Kokemuksen maahanmuuttaneiden kanssa työskentelystä ja kotoutumisen edistämisestä
- Erinomaiset tiedonhankintataidot
- Tiedon ja lainsäädännön soveltamiskyvyn
- Hyvät ICT-taidot
- Kehittämisorientoituneen työotteen
- Kokemuksen moninaisesta tiimityöstä ja verkostomaisesta yhteistyöstä

Palkkauksessa noudatetaan kunta-alan yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES).

Määräaikaan mennessä virkaa haki yhteensä 227 hakijaa, joista 197 täytti kelpoisuusvaatimuksen. Videohaastatteluun kutsuttiin 40 kelpoisuusvaatimukset täyttäneitä hakijaa, joista 14 hakijaa valittiin toiselle haastattelukierrokselle. Haastattelut suorittivat asiakkuuspäällikkö Pekko Kohonen ja projektipäällikkö Aadan Ibrahim.

Hakemusten, työkokemuksen, koulutuksen ja haastattelujen muodostaman hakijoiden ansioiden kokonaisarvioinnin perusteella virkaa hakeneista humanististen tieteiden kandidaatti Suela Demneri-Haataja täyttää parhaiten ne edellytykset ja eduksi luettavat seikat, joita viran menestyksellinen hoitaminen edellyttää. Koulutuksen ja työkokemuksen lisäksi kokonaisharkinnassa on painotettu henkilökohtaisia ominaisuuksia, koska niiden merkitys on kysymyksessä olevan viranhoidon kannalta tärkeä.

Hakijalla on pitkä ja monipuolinen kokemus maahanmuuttajien kanssa työskentelystä. Hakija on työskennellyt Vantaan ja Helsingin kaupungeilla, erityisesti maahanmuuttajataustaisten lasten, nuorten ja heidän perheidensä tukemisen parissa. Vantaan kaupungilla hakija on toiminut monikielisenä ohjaajana vuodesta 2020 lähtien ja Helsingin kaupungilla hakija työskenteli koulunkäyntiavustajana yli 10 vuoden ajan. Hakijan työhistoria osoittaa vahvan sitoutumisen maahanmuuttajien tukemiseen ja kotoutumisen edistämiseen. Hakijan monipuolinen kielitaitonsa suomi, englanti, albania ja italia antavat erinomaiset valmiudet tehtävään.

Lisätietoja antaa projektipäällikkö Aadan Ibrahim, aadan.ibrahim@vantaa.fi

Vantaan kaupungin hallintosäännön 13 luvun 2 §:n mukaan palvelualuejohtaja tai hänen määräämänsä ottaa muut

Kaupunkistrategia ja johto / Kansainvälisten
asiakkaiden palveluyksikkö

28.11.2024

VD/7425/01.01.01.01/2024

Kansainvälisten asiakkaiden palvelupäällikkö Linden Suvi

palvelualueeseenkuuluvat viranhaltijat. Työllisyyden ja kotoutumisenpalveluiden johtaja on päätöksellään 25.10.2024 § 104 delegoinut työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueella päätösvalan työllisyyspäällikölle sekä kansainvälisten asiakkaiden palvelupäällikölle täyttää muut virat oman palveluyksikkönsä osalta.

Päätös / Kansainvälisten asiakkaiden palvelupäällikkö

Päätän ottaa kotoutumisen asiantuntijan vakituisen virkaan (vakanssinumero 900472) humanististen tieteiden kandidaatti Suela Demneri-Haatajan 16.12.2024 alkaen.

Virkasuhteessa noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa.

Vantaa 28.11.2024

Linden Suvi

Kansainvälisten asiakkaiden palvelupäällikkö

Allekirjoitettu sähköisesti asianhallintajärjestelmässä.

Täytäntöönpano

Rekrytoinnin tukipalvelut ja palkanlaskenta

Päätös on yleisesti nähtävänä

Aika 29.11.2024

Paikka Vantaan kaupungin internetsivulla paatokset.vantaa.fi

Tiedoksianto asianosaiselle

Tiedoksiantaja: palvelusihteeri Eija Korpimäki

Asianosainen: Hakijat, virkaan valittu ja Vantaan rekrytointipalvelut

 Annettu tiedoksi sähköisesti

Pvm: 29.11.2024

Vastaanottajat: Hakijat, virkaan valittu ja Vantaan rekrytointipalvelut

Jos olet tyytymätön tähän päätökseen, voit vaatia siihen oikaisua **Vantaan kaupunginhallitukselta** eli tehdä siitä oikaisuvaatimuksen.

Kaupunkistrategia ja johto / Kansainvälisten
asiakkaiden palveluyksikkö
Kansainvälisten asiakkaiden palvelupäällikkö Linden Suvi

28.11.2024

VD/7425/01.01.01.01/2024

MUUTOKSENHAKUOHJEET

Oikaisuvaatimuksen voit tehdä:

lainmukaisuusperusteella, eli jos

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä
- päätöksen tehnyt toimielin on ylittänyt toimivaltansa
- päätös on muuten lainvastainen

ja/tai

tarkoituksenmukaisuusperusteella, eli päätöksen sisältöön liittyvillä perusteilla.

Voit tehdä oikaisuvaatimuksen, jos olet kunnan jäsen. Asianosaisena voit tehdä oikaisuvaatimuksen kunnan jäsenyydestä riippumatta, jos päätös kohdistuu sinuun tai se vaikuttaa välittömästi oikeuksiisi, velvollisuuksiisi tai etuihisi.

Oikaisuvaatimuksen toimittaminen

Toimita oikaisuvaatimus **14 päivän kuluessa** päätöksen tiedoksisaannista. Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Oikaisuvaatimus on tehtävä viimeistään määräajan viimeisenä päivänä. Myöhässä tullutta oikaisuvaatimusta ei tutkita.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen tiedon päätöksestä seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä Vantaan kaupungin internet-sivulla.

Asianosaisen katsotaan saaneen tiedon päätöksestä, jollei muuta näytetä

- seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä
- kolmen päivän kuluttua sähköisen viestin lähettämisestä tai
- saantitodistuksen osoittamana aikana/erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana.

Voit toimittaa oikaisuvaatimuksen sähköpostilla tai sähköisen asiointipalvelun kautta, postittamalla tai henkilökohtaisesti Tikkurilan Vantaa-Infoon sen aukioloaikana. Jos viimeinen palautuspäivä osuu viikonlopuille tai pyhäpäiväksi, voit toimittaa oikaisuvaatimuksen vielä seuraavana arkipäivänä.

Tee oikaisuvaatimus kirjallisena. Ilmoita siinä päätös, johon haet oikaisua, sekä mahdollinen diaarinumero. Kerro mitä muutoksia haluat päätökseen ja millä perusteella. Jos sinulla on vaatimustasi tukevia asiakirjoja, liitä myös ne mukaan oikaisuvaatimukseen. Lopuksi ilmoita yhteystietosi ja kotikuntasi ja allekirjoita oikaisuvaatimus. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse allekirjoittaa, mutta siitä on käytävä ilmi lähettäjän tiedot. Jos käytät laillista edustajaa, oikaisuvaatimuksessa tulee olla myös edustajan vastaavat tiedot.

Oikaisuvaatimus toimitetaan aina omalla vastuulla.

Vantaan kaupungin yhteystiedot:

Postiosoite: Vantaan kaupungin kirjaamo, PL 1100, 01030 Vantaan kaupunki

Käyntiosoite: Kirjaamon asiakaspalvelu/Tikkurilan Vantaa-Info, Dixi (2. krs.), Ratatie 11, 01300 Vantaa

(Tarkista aukioloajat soittamalla tai osoitteesta <https://www.vantaa.fi/vantaa-info>)

Puhelin: (09) 83911 (vaihte)

Sähköpostiosoite: kirjaamo@vantaa.fi

Asiointipalvelun osoite: <https://asiointi-vantaa.digiloikka.fi/prod/eservices/available/start/Oikaisuvaatimus-paatokselle>

Kotoutumisen asiantuntija

Vantaan kaupunki, Kaupunkistrategia ja johto, Työllisyyden ja kotoutumisen palvelualue
Monikieliset alkupalvelut

Vernissakatu 1, 01300 Vantaa

Työsuhteen kesto: Vakituinen 02.12.2024 alkaen tai sopimuksen mukaan

Kannustamme monenlaisista taustoista tulevia hakemaan. Rekrytoinnissa käytetään anonymiin rekrytoinnin menetelmää. Anonymissa rekrytoinnissa työhakemuksesta on poistettu kaikki henkilöön viittaava tieto, minkä ansiosta hakija pysyy nimettömänä työhaastatteluun saakka. Ethän tuo hakemuksessasi esiin henkilökohtaisia tietoja esimerkiksi perhetilanteesta, terveydentilasta, iästä tai sukupuolesta. Haethan paikkaa vain sähköisesti.

Haemme kotoutumisen asiantuntijaa työllisyyden ja kotoutumisen uudistuvalla palvelualueelle. Tehtävä tarjoaa haasteita, jatkuvaa oppimista sekä mahdollisuuden itse vaikuttaa työn sisältöön. Vastavuoroisesti odotamme sinulta tavoitteellista työtettä sekä avointa ja positiivista asennetta. Niin vantaalaiset työnhakijat, työnantajat, kuin alueelle muuttavat uudet asukkaatkin löytävät sujuvasti meidät ja voivat luottaa siihen, että kaiken tekemisemme ytimessä on tehokas ja asiakaslähtöinen työväilytys. Vahvistamme asukkaidemme mahdollisuuksia kouluttautua ja kehittää osaamistaan työelämän tarpeisiin. Tuemme Vantaalle muuttavien kotoutumista ja polkuja työllisyyteen.

Kotoutumisen asiantuntijan tehtävänä on edistää työvoiman ulkopuolella olevien kotoutujien ja vieraskielisten asiakkaiden kotoutumista tarjoamalla soveltuvia palveluita, jotka kehittävät asiakkaan yhteiskuntaosaamista, kielitaitoa, työelämätaitoja, ja parantavat edellytyksiä työllistyä. Kotoutumisen asiantuntijan roolissa vastaat kotoutujan lakisääteisen asiakaspalvelukokonaisuuden sujuvuudesta, asiakkaan alkuvaiheen palveluiden organisoinnista, ohjauksesta ja neuvonnasta. Lisäksi vastaat kotoutumisen ja osaamisen palvelutarpeen arvioinnista sekä siihen perustuvan kotoutumissuunnitelman laatimisesta. Kotoutumisen asiantuntija vastaa asiakaspalvelun laadusta, kotoutumisprosessiin sekä laajemmin maahanmuuttoon liittyvien teemojen neuvonnasta sekä ohjauksesta.

Tehtävässä menestymisessä auttaa:

- Asiakaslähtöinen kehittämisote
- Hyvät valmiudet verkostoyhteistyöhön
- Kotoutumis- ja työttömyyslainsäädännön tunteminen asiakaspalvelussa
- Työllistymistä ja kotoutumista edistävien palveluiden tuntemus

Tarjoamme sinulle sisällöltään merkityksellisen ja vastuullisen työtehtävän, jossa on mahdollisuus kasvaa ja kehittyä entisestään. Meillä on sinulle tarjolla monipuolinen työnkuva mukavassa ja kannustavassa organisaatiossamme. Asiakaspalvelumme on monipaikkaista. Palvelet asiakkaita Vantaalla Tikkurilassa ja Myyrmäessä.

Vantaa on eteenpäin katsova kaupunki. Kaupungin kasvu jatkuu, ja lähivuosina Vantaa toteuttaa isoja elinvoimaa lisääviä investointeja.

Työvoimapaalveluiden siirtyminen valtiolta kuntiin avaa uusia mahdollisuuksia Vantaalle vaikuttaa kaupungin työllisyyteen ja lisätä alueemme elinvoimaa ja hyvinvointia. Vantaalaisten asukkaiden nopeampi työllistyminen ja kotoutuminen ovat kaiken tekemisemme ytimessä.

Niin vantaalaiset työnhakijat, työnantajat, kuin alueelle muuttavat uudet asukkaatkin löytävät sujuvasti meidät ja voivat luottaa siihen, että kaiken tekemisemme ytimessä on tehokas työnvälitys.

Vahvistamme asukkaidemme mahdollisuuksia kouluttautua ja kehittää osaamistaan työelämän tarpeisiin. Tuemme Vantaalle muuttavien kotiutumista ja polkuja työllisyyteen. Tarjoamme paikallisille työnantajillemme täyden palvelun paketin osaavien tekijöiden löytämiseen.

Vantaalla viihtyy varmasti

Vantaan kaupungilla työskentelee noin 8150 eri alojen osaajaa, jotka rakentavat yhdessä toimivaa kaupunkia ja sujuvaa arkea Vantaalla asuville, työskenteleville ja vieraileville. Meillä pääset tekemään monipuolisia ja mielenkiintoisia töitä sekä kehittämään työtäsi ja osaamistasi. Vantaalla on avoin ja rento, yhdenvertaisuuteen perustuva ilmapiiri sekä esihenkilön ja työyhteisön tuki työssäsi. Olemme vastuullinen ja turvallinen työnantaja. Vantaa on hyvin johdettu kaupunki ja edelläkävijä kuntapalvelujen kehittämisessä.

Vantaalla on hyvät kulkuyhteydet niin kunnan sisällä kuin lähikuntiin. Työnantaja tukee hyvinvointiasi esimerkiksi liikunta- ja kulttuuriedulla, työmatkaedulla ja lounasedulla. Tuemme henkilöstön hyvinvointia mahdollistamalla ja tukemalla liikunnallista elämäntapaa. Kaupungin työntekijät voivat hyödyntää mm. uimahallien, kuntosalien ja ryhmäliikunnan sekä hierontayritysten etuhintaisia palveluja. Lisäksi tarjolla on usein myös alennushintaisia lippuja kulttuuritapahtumiin.

Jos jäit vielä pohtimaan, mitä Vantaalla on sinulle tarjottavaa, [käy verkkosivuillamme lukemassa lisää syitä valita Vantaa.](#)

Toivottavasti saimme mielenkiintosi heräämään. Jätä hakemuksesi jo tänään ja #vantaudu työkaveriksemme! Tervetuloa meille töihin!

Työsuhteen tietoja

Kelpoisuusvaatimus: Tehtävään soveltuva korkeakoulututkinto

Luemme eduksi:

- Asiakaspalveluosaamisen
- Suomen kielen lisäksi monipuolisen kielitaidon
- Hyvät vuorovaikutustaidot
- Kokemuksen maahanmuuttaneiden kanssa työskentelystä ja kotoutumisen edistämisestä
- Erinomaiset tiedonhankintataidot
- Tiedon ja lainsäädännön soveltamiskyvyn
- Hyvät ICT-taidot
- Kehittämisorientoituneen työotteen
- Kokemuksen moninaisesta tiimityöstä ja verkostomaisesta yhteistyöstä

Palvelussuhteen ehdot määräytyvät Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) mukaisesti

Palkkaus: 3200 euroa/kk, lisäksi mahdollinen aikaisempaan työkokemukseen perustuva lisä.

Työpaikkojen lukumäärä: 7

Koeaika: Tehtävässä noudatetaan 6 kuukauden koeaikaa

Kokoaika-/osa-aikatyö: Kokoaikainen

Palvelussuhteen muoto: Virkasuhde

Työaika: 38 h 15 min/viikko

Yhteystiedot:

Tehtävään liittyvät kyselyt voit toimittaa osoitteeseen rekrytointi@vantaa.fi, josta ne ohjataan rekrytoivalle esihenkilölle.

Vantaa on vastuullinen työnantaja. Tuemme työntekijöidemme hyvinvointia ja osaamista sekä työyhteisöjen hyvää ilmapiiriä. Kehitämme jatkuvasti esihenkilötyötämme. Meille Vantaan kaupungilla on tärkeää työyhteisön tasa-arvoisuus ja yhdenvertaisuus. Toivomme saavamme hakemuksia erilaisilta taustoilta olevilta henkilöiltä, kuten eri-ikäisiltä, eri sukupuolta olevilta ja erilaisista kieli-, kulttuuri- ja vähemmistöryhmiin kuuluvilta.

Lähetä hakemuksesi rekrytointijärjestelmämme kautta. Vantaan hakujen hakuaika päättyy klo 16:00.

Rekrytointiprosessissa saatetaan käyttää videohaastattelua.

Haku alkaa 16.10.2024 12:00 - Haku päättyy 30.10.2024 16:00



25 § **Oikaisuvaatimus työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueella kansainvälisten asiakkaiden palveluyksikön kotoutumisen asiantuntijan virkaan ottamisesta (vakanssi 900473)**

VD/7425/01.01.01.01/2024

PT/HK/MT

Oikaisuvaatimuksen tekijä on tehnyt oikaisuvaatimuksen kansainvälisten asiakkaiden palvelupäällikön päätöksestä 28.11.2024 6/2024, jolla päätöksen tehnyt palvelupäällikkö päätti kotoutumisen asiantuntijan virkaan ottamisesta kansainvälisten asiakkaiden palveluyksikköön.

Kuntalain 134 §:n 1 momentin mukaan kunnanhallituksen, lautakunnan ja valiokunnan, niiden jaoston sekä niiden alaisen viranomaisen päätökseen tyytymätön saa hakea siihen oikaisua.

Kuntalain 137 §:n 1 momentin mukaan oikaisuvaatimuksen ja kunnallisvalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Kuntalain 138 §:n mukaan oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Kuntalain 139 §:n mukaan päätöksen tiedoksiantoon asianosaiselle sovelletaan, mitä hallintolain 59 §:ssä säädetään tavallisesta tiedoksiannosta ja sähköisestä asioinnista viranomaistoiminnassa annetun lain 19 §:ssä säädetään tavallisesta sähköisestä tiedoksiannosta.

Oikaisuvaatimus on tehty perustuen asianosaisuuteen ja se on saapunut 1.12.2024 Vantaan kaupungin kirjaamoon. Päätös on annettu tiedoksi sähköisesti 29.11.2024. Oikaisuvaatimus on osoitettu oikealle viranomaiselle ja se on saapunut säädetyssä määräajassa.

Oikaisuvaatimuksen tekijä ei ole 1.12.2024 Vantaan kaupungille saapuneessa oikaisuvaatimuksessaan yksilöinyt, mihin päätökseen hän on tarkoittanut hakea oikaisua. Oikaisuvaatimuksen tekijä on saanut samana päivänä tiedoksi seitsemän erillistä päätöstä ID-numeron 15753 alla. Nämä päätökset koskevat vakansseja 900468, 900469, 900470, 900471, 900472, 900473 ja 900474. Oikaisuvaatimuksen tekijän on katsottu tarkoittavan hakevan oikaisua kaikkiin näihin ID-numeron 15753 alla tehtyihin päätöksiin.

Oikaisuvaatimus

Oikaisuvaatimuksen tekijä kirjoittaa oikaisuvaatimuksessaan valittaakseen kotoutumisen asiantuntijan tehtävän rekrytointipäätöksestä. Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo, että perustuen työn vaatimuksiin ja laajaan osaamiseensa, hän uskoo hakemuksensa ansaitsevan uudelleenkäsittelyn. Oikaisuvaatimuksen tekijä tuo esille merkityksellisen kokemuksensa ja osaamisensa, johon kuuluu yli viiden vuoden kokemus maahanmuuttajien kanssa työskentelystä kattaen keskeisiä alueita kuten kotoutumispalveluiden ja orientaatiokurssien kehittämisen ja toteutuksen, henkilökohtaisen ohjauksen tarjoamisen työllisyyteen ja koulutukseen liittyen sekä yhteistyön paikallisten toimijoiden ja järjestöjen kanssa maahanmuuttajayhteisöjen tukemiseksi.

Oikaisuvaatimuksen tekijä tuo lisäksi esille natiivikielitaitonsa ja monipuolisuutensa. Oikaisuvaatimuksen tekijä on natiivi albanian puhuja ja puhuu lisäksi englantia, suomea ja italiaa. Oikaisuvaatimuksen tekijä on myös työskennellyt monikielisissä ympäristöissä ja käyttänyt suomen kieltä asiakkaiden tukemiseen ja yhteistyöhön eri sidosryhmien kanssa. Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo, että tämä kielitaito vastaa suoraan tehtävien vaatimuksiin.



Oikaisuvaatimuksen tekijä tuo esille myös koulutuksensa ja pedagogisen pätevyytensä, hän on viimeistelemässä maisterin tutkintoa Educational Leadership – ohjelmassa ja hänellä on lisäksi sovelletun matematiikan maisterin tutkinto ja pedagogiset opinnot. Oikaisuvaatimuksen tekijä on myös osallistunut EU for Inclusive Teaching -hankkeeseen TAMK:n kanssa. Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo, että tämä tausta antaa erinomaiset valmiudet koulutusohjelmien suunnitteluun ja toteutukseen.

Oikaisuvaatimuksen tekijä tuo vielä esille haastattelukutsun puuttumisen. Oikaisuvaatimuksen tekijä on todennut, että pätevyydestään huolimatta hän ei ole saanut kutsua haastatteluun. Tämä on herättänyt kysymyksiä siitä, onko oikaisuvaatimuksen tekijän hakemus arvioitu tasapuolisesti. Oikaisuvaatimuksen tekijän osaaminen ja kokemus vastaavat hänen mukaansa työn vaatimuksia erinomaisesti ja hän uskoo olleensa ansainnut mahdollisuuden esitellä taitonsa haastattelussa.

Valintamenettely

Työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueella kansainvälisten asiakkaiden palveluyksikköön sijoittuva kotoutumisen asiantuntijan virka on ollut haettavana 16.10.-30.10.2024 (www.vantaa.fi, www.tyomarkkinatori.fi, www.oikotie.fi) vakinaisena täytettäväksi 2.12.2024 alkaen tai sopimuksen mukaan.

Määräaikaan mennessä virkaa haki yhteensä 227 hakijaa, joista 197 täytti kelpoisuusvaatimuksen. Videohaastatteluun kutsuttiin 40 kelpoisuusvaatimukset täyttäneitä hakijaa, joista 14 hakijaa valittiin toiselle haastattelukierrokselle. Haastattelijoina toimivat asiakkuuspäälliköt Pekko Kohonen ja projektipäällikkö Aadan Ibrahim.

Kotoutumisen asiantuntijan rekrytoinnissa on käytetty anonyymin rekrytoinnin menetelmää. Tämä tarkoittaa sitä, että työhakemuksesta on poistettu kaikki henkilöön viittaava tieto, minkä ansiosta hakija pysyy nimettömänä työhaastatteluun saakka.

Viran nimitysperusteet ja kelpoisuusvaatimukset

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 6 §:n 1 momentissa todetaan, että virkasuhteeseen ottamisen yleisistä perusteista säädetään perustuslaissa. Lisäksi virkasuhteeseen otetavalla on oltava erikseen säädetty tai kunnan päättämä erityinen kelpoisuus.

Perustuslain 125 §:n 2 momentin mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Kotoutumisen asiantuntijan viran kelpoisuusvaatimuksena on tehtävään soveltuva korkeakoulututkinto. Kelpoisuusvaatimuksen lisäksi kotoutumisen asiantuntijalle luetaan eduksi asiakaspalveluosaaminen, suomen kielen lisäksi monipuolinen kielitaito, hyvät vuorovaikutustaidot, kokemusta maahan muuttaneiden kanssa työskentelystä ja kotoutumisen edistämisestä, erinomaiset tiedonhankintataidot, tiedon ja lainsäädännön soveltamiskyky, hyvät ICT-taidot, kehittämisorientoitunut työote sekä kokemus moninaisesta tiimityöstä ja verkostomaisesta yhteistyöstä.

Kotoutumisen asiantuntija toimii Vantaan kaupungin toiminta-alueella kaupunkistrategian ja johdon toimialalla työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueella kansainvälisten asiakkaiden palveluyksikön monikieliset alkupalvelut -tiimissä hoitaen kotoutumisen asiantuntijalle määriteltyjä tehtäviä.

Kotoutumisen asiantuntijan tehtävänä on edistää työvoiman ulkopuolella olevien kotoutujien ja vieraskielisten asiakkaiden kotoutumista tarjoamalla soveltuvia palveluita, jotka kehittävät asiakkaan yhteiskuntaosaamista, kielitaitoa, työelämätaitoja, ja parantavat edellytyksiä työllistyä. Kotoutumisen asiantuntija vastaa kotoutujan lakisääteisen asiakaspalvelukokonaisuuden sujuvuudesta, asiakkaan



alkuvaiheen palveluiden organisoinnista, ohjauksesta ja neuvonnasta. Lisäksi kotoutumisen asiantuntija vastaa kotoutumisen ja osaamisen palvelutarpeen arvioinnista sekä siihen perustuvan kotoutumissuunnitelman laatimisesta. Kotoutumisen asiantuntija vastaa vielä asiakaspalvelun laadusta, kotoutumisprosessiin sekä laajemmin maahanmuuttoon liittyvien teemojen neuvonnasta sekä ohjauksesta.

Päätöksen perusteleminen ja virkaan valinnalle asetettujen edellytysten täyttyminen

Hallintolain 45 §:n 1 momentin mukaan päätös on perusteltava. Perusteluissa on ilmoitettava, mitkä seikat ja selvitykset ovat vaikuttaneet ratkaisuun sekä mainittava sovelletut säännökset.

Perustuslain 125 §:n 2 momentin mukaiset yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Lain esitöiden yksityiskohtaisten perustelujen (HE 1/1998 vp, s. 180) mukaan taidolla tarkoitetaan lähinnä koulutuksen tai työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja. Kyvyllä viitataan yleisesti tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilön ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koetellulla kansalaiskunnolla tarkoitetaan yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä. Yleisiä nimitysperusteita on tulkittava yhteydessä asianomaisen viran yleisiin ja erityisiin kelpoisuusehtoihin, joihin liittyen on otettava huomioon myös viran nimi ja tehtäväpiiri sekä virkaan kuuluvat konkreettiset työtehtävät.

Hakijoita perustuslain 125 §:n 2 momentin perusteella vertailtaessa on nimitysperusteita oikeuskäytännön mukaan arvioitava kokonaisuutena, jossa koulutuksen ja työkokemuksen ohella on otettava huomioon myös hakijan viran hoitamisen kannalta merkitykselliset henkilökohtaiset ominaisuudet (KHO 2005:44).

Ylimpien laillisuusvalvojen ratkaisukäytännön perusteella virkaan nimittävällä on harkintavaltaa muun ohella sen suhteen, miten virkaan kuuluvien tehtävien asettamia vaatimuksia ja hakijoiden ansioita painotetaan. Tämä koskee myös esimerkiksi hakijoiden koulutuksen, työkokemuksen sekä viran tehtäviin perehtyneisyyden keskinäistä painotusta hakijoita vertailtaessa. (AOA sij. 5.10.2017, dnro EOAK/3992/2017). Kotoutumisen asiantuntijan viran valintapäätöksen perusteluista käy ilmi, että 227 hakijasta 197 täytti kelpoisuusvaatimukset. Yksityiskohtainen ansiovertailu voidaan useiden hakijoiden joukosta ylimpien laillisuusvalvojen kannanottojen perusteella rajata sellaisiin hakijoihin, joita pidetään varteenotettavimpina (EOA 22.6.2006, dnro 13/4/05). Viranhakumenettelyn luonteeseen kuuluu lisäksi se, että vain osa hakijoista kutsutaan haastatteluun.

Haastatteluun kutsutut hakijat

Oikaisuvaatimuksen tekijä on oikaisuvaatimuksessaan todennut, että huolimatta pätevyydestään hän ei ole saanut kutsua haastatteluun. Oikaisuvaatimuksen tekijä nostaa esille, että tämä herättää kysymyksiä siitä, onko oikaisuvaatimuksen tekijän hakemus arvioitu tasapuolisesti. Oikaisuvaatimuksen tekijän on katsonut, että hänen osaamisensa ja kokemuksensa vastaavat työn vaatimuksia erinomaisesti ja että hän olisi ansainnut mahdollisuuden esitellä taitojaan haastattelussa.

Valintapäätöksen perusteluista käy ilmi, että kotoutumisen asiantuntijan kelpoisuusvaatimuksena on tehtävään soveltuva korkeakoulututkinto. Virkaan valittu on suorittanut kauppatieteiden maisterin tutkinnon ja hän siten täyttää virkavalinnan edellyttämän kelpoisuusvaatimuksen.



Kunnan viranomaisella on lähtökohtaisesti laaja harkintavalta valita kenet tahansa kelpoisuusvaatimukset täyttävistä hakijoista. Tätä harkintavaltaa kaventavat perustuslain 125 §:n 2 momentin yleiset nimitysperusteet. Perustuslain säännös edellyttää hakijoiden ansioiden vertailua, joka on suoritettu asiantuntijaa valittaessa. Kotoutumisen asiantuntijan viran haastatteluvalinnat on tehty tietämättä hakijan henkilöllisyyttä. Näin ollen haastatteluvalintoja tehneet esihenkilöt ovat arvioineet hakijoita osaamis- ja koulutusperusteiden näkemättä henkilön muita tunnistetietoja, kuten ikää, sukupuolta tai nimeä. Työnantaja on puhtaasti arvioinut hakijoiden itse toimittamia selvityksiä: tietoja koulutuksesta ja työkokemuksesta sekä erityisesti heidän hakemustaan valitessaan hakijoita haastatteluun. Haastateltavien valinnassa on edellytetty hakuilmoituksessa kerrottujen kriteerien täyttämistä. Tämä ilmenee myös ansiovertailusta.

Viran täytössä edellytetyt kelpoisuusvaatimukset täyttivät 197 hakijaa, joista 40 kutsutiin videohaastatteluun.

Virkaan valittu on tuonut hakemuksessaan esille ulkomaalaislain tuntemuksensa sekä tehtävään soveltuvan koulutustaustansa. Virkaan valittu on tuonut hakemuksessaan esille myös niitä ydintoimintoja, joita kotoutumisen asiantuntijan tehtävässä toteutetaan. Virkaan valittu oli ainoita hakijoita, joilla oli muun ohella lainopillista osaamista.

Hakemuksensa perusteella oikaisuvaatimuksen tekijä ei onnistunut hakemuksessaan osoittamaan sellaista osaamista, mitä haettavassa tehtävässä on edellytetty. Oikaisuvaatimuksen tekijä haki toista tehtävää, minkä johdosta hänen hakemuksensa perusteella on arvioitu, ettei hän ole hakuhetkellä sisäistänyt haettua tehtävää tai tuonut siihen liittyvää relevanttia työkokemustaan esille.

Hakuilmoituksessa kelpoisuusvaatimuksen lisäksi kotoutumisen asiantuntijalle luettiin eduksi asiakaspalveluosaaminen, suomen kielen lisäksi monipuolinen kielitaito, hyvät vuorovaikutustaidot, kokemusta maahan muuttaneiden kanssa työskentelystä ja kotoutumisen edistämisestä, erinomaiset tiedonhankintataidot, tiedon ja lainsäädännön soveltamiskyky, hyvät ICT-taidot, kehittämisorientoitunut työote sekä kokemus moninaisesta tiimityöstä ja verkostomaisesta yhteistyöstä.

Näitä on voitu arvioida jo ennen henkilöiden haastatteluun kutsumista hakijoiden toimittamilla selvityksillä kuten hakemuksella ja tiedoilla työkokemuksesta ja koulutuksesta. Todettakoon kuitenkin, että työkokemuksen pituudelle ei yleensä ole oikeuskäytännössä annettu ratkaisevaa merkitystä ansioituneisuutta vertailtaessa.

Vähemmän ansioitunut voidaan valita tehtävään soveltuvuusperusteella. Tällainen arvio voi perustua esimerkiksi haastatteluihin tai hakijoiden aikaisempien tehtävien hoitamisesta saatuihin tietoihin. Kuten todettua, vähemmän ansioituneempi esimerkiksi työkokemuksen perusteella, voidaan valita virkaan, mikäli hänet katsotaan soveltuvammaksi ja sopivammaksi

Ansiovertailu ja soveltuvuus

Yksityiskohtainen ansiovertailu voidaan useiden hakijoiden joukosta rajata sellaisiin hakijoihin, joita pidetään varteenotettavimpina. Ennen valintapäätöstä on suoritettu ansiovertailu ja ansiovertailussa on otettu huomioon virkaan valitun, muiden haastatteluissa olleiden hakijoiden ja oikaisuvaatimuksen tekijän koulutus, aikaisempi työkokemus ja heidän sellaiset ominaisuutensa, tiedot ja taidot, jotka ovat eduksi tehtävien hoitamisessa. Hakijoita vertailtaessa nimitysperusteita on arvioitava kokonaisuutena, jossa koulutuksen ja työkokemuksen ohella on otettava huomioon myös hakijoiden viran hoitamisen kannalta merkitykselliset ominaisuudet. Ansioita arvioitaessa on otettu huomioon viran tai tehtävän



kelpoisuusvaatimukset ja muut etukäteen vahvistetut valintaperusteet sekä konkreettiset tehtävät. Työnantajalla on näissä rajoissa oikeus painottaa hakijoiden sellaisia ansioita, joiden se katsoo parhaiten edistävän työtehtävien hoitamista.

Työnantajalla on oikeus syylistymättä syrjintään, arvioida ja painottaa hakijoiden ansioita tavalla, jonka työnantaja katsoo parhaiten edistävän tehtävän menestyksellistä hoitamista (Helsingin hovioikeus S 17/1903 tuomio nro 1149, KKO 2005:24, KKO 1996:141). Henkilöiden ansioituneisuutta tulee siten tarkastella erityisesti suhteessa työnantajan ilmoittamiin painotuksiin. Työnantajan valitseman painotuksen tulee kuitenkin olla myös objektiivisesti arvioiden perusteltavissa tehtävän hoidon kannalta.

Virkaan kuuluvat konkreettiset työtehtävät määrittelevät lähtökohtaisesti sen, minkälaisia taitoja ja ominaisuuksia virkaan valittavalta edellytetään. Kun hakijoita vertaillaan Suomen perustuslain (731/1999) 125 §:n 2 momentin perusteella, on nimitysperusteita arvioitava kokonaisuutena, jossa koulutuksen ja työkokemuksen ohella on otettava huomioon myös hakijan viran hoitamisen kannalta merkitykselliset henkilökohtaiset ominaisuudet. Virantäyttöön kuuluu myös harkintavaltaa. Nimitysperusteiden soveltamisen yhteydessä harkintavalta ilmenee mm. viranomaisen oikeutena määritellä viran työtehtävät, painottaa nimitysperusteita tehtävien mukaisesti sekä päättää siitä, mikä merkitys viranhaltijoiden erilaisille ansioille on annettava.

Vähemmän ansioitunut voidaan valita tehtävään soveltuvuusperusteella. Tällainen arvio voi perustua esimerkiksi haastatteluihin tai henkilöarviointeihin.

Oikaisuvaatimuksen tekijän ja virkaan valitun vertailu

Oikaisuvaatimuksen tekijällä on matematiikan maisterin tutkinto ulkomailta, joka on tunnustettu Suomessa. Oikaisuvaatimuksen tekijä on suorittanut opettajan pedagogiset opinnot vuonna 2021. Oikaisuvaatimuksen tekijä opiskelee TAMK:ssa Educational Leadership (Master's) tutkintoa, joka on ollut hakuhetkellä kesken.

Virkaan valitulla on kauppatieteiden maisterin tutkinto, minkä lisäksi hänellä on Tallinnan teknillisestä yliopistosta Bachelor-tasoinen tutkinto oikeustieteestä. Virkaan valittu täyttää viran edellyttämän kelpoisuusvaatimuksen.

Oikaisuvaatimuksen tekijä on toiminut kaksi vuotta Autokton ry:n toimitusjohtajana johtaen maahanmuuttajien työllistymistä tukevia projekteja, kuten taitojen kehittämistä ja integroitumista. Oikaisuvaatimuksen tekijän vastuulla on projektien strateginen suunnittelu, toteutus ja raportointi sekä monikulttuuristen työpajojen järjestäminen.

Virkaan valittu on työskennellyt asiakkuusneuvojana Uudenmaan osuuspankissa kansainvälisten asiakkuuksien tiimissä, jossa hän on vastannut palveluiden avaamisesta Suomeen muuttaville henkilöille sekä heidän asiakkuuksiensa hoidosta.

Virkaan valitulla on myös kokemusta legal associatena työskentelemisestä kansainvälisessä asianajotoimistossa vastuullansa hoitaa perheen yhdistämiseen sekä turvapaikkaan ja oleskelulupiin liittyviä asiakastapauksia. Tätä ennen virkaan valittu työskenteli legal traineena auttaen juristeja jokapäiväisissä toiminnoissa.

Virkaan valitulla on lisäksi kokemusta Kelan etuuskäsittelijänä toimimisesta, jossa tehtävässä virkaan valittu valmisteli ja teki ratkaisuja asiakkaiden hakemusten pohjalta. Virkaan valitun vastuulla oli työttömyystukiiin liittyvät hakemukset. Virkaan valitulla on Kelassa kokemusta lisäksi palveluneuvojana



toimimisesta, jossa roolissa hänen tehtävänsä oli ymmärtää asiakasta ja saada keskustelun avulla selville, minkälaista apua asiakas tarvitsee.

Oikaisuvaatimuksen tekijällä on hakemuksensa perusteella TAMK & Learning Scoopista, jossa hän on laadun asiantuntija koulutuksessa sekä tutkija. Hakemuksessa antamiensa tietojen perusteella oikaisuvaatimuksen tekijän työsuhde TAMK & Learning Scoopiin on alkanut maaliskuussa 2022 ja jatkuu edelleen.

Oikaisuvaatimuksen tekijällä on hakemuksessa antamiensa tietojen perusteella hyvä suomen kielen taito, erinomainen englannin kielen taito, sekä hyvä italian kielen taito. Oikaisuvaatimuksen tekijän äidinkieli on albania. Virkaan valitun äidinkieli on suomi, tämän lisäksi hänellä on hyvä englannin kielen taito sekä tyydyttävä ruotsin kielen taito. Virkaan valitun toinen äidinkieli on somali.

Oikaisuvaatimuksen tekijän hakemuksesta ei muutoin käy ilmi, että hänellä on kokemusta maahanmuuttajien työllisyyspalveluista. Oikaisuvaatimuksen tekijä kertoo työskennelleensä yli 9 vuotta maahanmuuttajien kanssa, mikä ei käy hänen hakemuksessaan antamista työsuhdetiedoista ilmi.

Oikaisuvaatimuksen tekijä ilmaisee hakemuksessaan johtaneensa useita projekteja, joissa on keskitytty maahanmuuttajien työllistämiseen sekä taitojen kehittämiseen, mutta ei tarkenna minkälaisista projekteista on ollut kysymys tai missä ja milloin nämä on suoritettu.

Virkaan valittu toimii kansalaisjärjestössä vapaaehtoistyöhön painottuvissa tehtävissä, joissa hän on aktiivisesti mukana järjestämässä yhdessä järjestön kouluttajan kanssa maahanmuuttajataustaisille suunnattua tukihenkilö- ja tukiperhekoulutusta. Tämän lisäksi virkaan valittu tarjoaa pari kertaa viikossa parin tunnin ajan Suomeen vasta muuttaneille maahanmuuttajille apua heidän tarpeidensa mukaisesti, jossa tarpeet ovat liittyneet esimerkiksi hakemusten tekemiseen, viranomaisten lähettämien kirjeiden tulkkaukseen sekä perheenyhdistämiseen.

Virkaan valittu on onnistunut hakemuksessaan tuomaan sellaista työkokemusta esille, jota on pidetty kotoutumisen asiantuntijan tehtävässä edellytettävänä. Suoritettujen opintojen osalta virkaan valittu on ollut oikaisuvaatimuksen tekijää pätevämpi, minkä lisäksi hän on tuonut paremmin esille sitä osaamista, jota tässä tehtävässä toimivalta henkilöltä on edellytetty.

Yhteenveto ja johtopäätökset

Viran täyttömenettelyssä hakijoiden koulutus ja työkokemus sekä muut ansiot ja ominaisuudet on arvioitu asianmukaisesti. Haastattelun ja kokonaisvaltaisen harkinnan perusteella virkaa hakeneista virkaan valittu henkilö täytti parhaiten viran hoitamisen edellytykset. Valinta on perustunut kokonaisharkintaan siitä, kenellä kelpoisuusvaatimukset täyttävistä hakijoista taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto huomioon ottaen arvioidaan olevan parhaat edellytykset viran menestykselliseen hoitamiseen. Koulutuksen ja työkokemuksen lisäksi kokonaisharkinnassa on painotettu henkilökohtaisia ominaisuuksia, koska myös niiden merkitys on kysymyksessä olevan viran hoidon kannalta tärkeä. Työnantajalla on oikeus painottaa hakijoiden sellaisia ansioita ja soveltuvuutta, joiden se katsoo parhaiten edistävän työtehtävien hoitamista.

Viranhaltijapäätöksen mukaisesti katsottu, että virkaan valittu on täyttänyt parhaiten ne edellytykset ja eduksi luettavat seikat, joita viran menestyksellinen hoitaminen edellyttää. Koulutuksen ja työkokemuksen lisäksi kokonaisharkinnassa on painotettu henkilökohtaisia ominaisuuksia, koska niiden merkitys on kysymyksessä olevan viranhoidon kannalta tärkeä.



Virkaan valitulla on monipuolinen kokemus asiakaspalvelusta ja maahanmuuttajien neuvontatyöstä. Nykyisessä roolissaan Uudenmaan osuuspankin asiakkuusneuvojana virkaan valittu työskentelee kansainvälisten asiakkaiden parissa. Aiemmassa työkokemuksessaan Lex Gaudius – asianajotoimistossa virkaan valittu on perehtynyt perheen yhdistämiseen, turvapaikkaprosesseihin ja ulkomaalaislainsäädäntöön. Virkaan valitulla on myös kokemusta Kelan etuuskäsittelijänä ja palveluneuvojana. Virkaan valitun monipuolinen suomen, englannin ja somalin kielitaito antavat erinomaiset valmiudet tehtävään.

Asiassa ei ole esitetty sellaista selvitystä, että oikaisuvaatimuksen tekijää voitaisiin kokonaisarvioinnin perusteella pitää virkaan valittua ansioituneempana. Oikaisuvaatimuksen tekijää ei ole kohdeltu epäasiallisesti eikä häntä ole asetettu epäedullisempaan asemaan muihin hakijoihin nähden.

Kokonaisarvion perusteella virkaan valittu on ansioitunein kelpoisuusvaatimukset täyttävä, soveltuvin ja sopivin Vantaan työllisyyspalveluiden kotoutumisen asiantuntijan virkaan.

Kaupunginhallitus 8.9.2025 § 25

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään hylätä 1.12.2024 Vantaan kaupungin kirjaamoon saapunut oikaisuvaatimus koskien päätöstä 28.11.2024 6 / 2024 Työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueella kansainvälisten asiakkaiden palveluyksikössä kotoutumisen asiantuntijan (vakanssinumero 900473), vakituisen viran täyttäminen alkaen 1.1.2025 / ID 15753 edellä mainituin perustein.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Liitteet:

- Oikaisuvaatimus 1.12.2024
- Viranhaltijapäätös 28.11.2024 2024 6 / 2024 Työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueella kansainvälisten asiakkaiden palveluyksikössä kotoutumisen asiantuntijan (vakanssinumero 900473), vakituisen viran täyttäminen alkaen 1.1.2025 / ID 15753 (sisältää henkilötietoja)
- Hakuilmoitus
- Ansiovertailu (Salassa pidettävä, JulKL 24 §:n 1 mom. 29 kohta)
- Virkaan valitun hakemus (sisältää henkilötietoja)
- Oikaisuvaatimuksen tekijän hakemus (sisältää henkilötietoja)

Täytäntöönpano: Lakiasiat ja päätösvalmistelu

Muutoksenhakuohje: 2. Kunnallisvalitus oikaisuvaatimuksesta annettuun päätökseen

Lisätiedot:

Työllisyyden ja kotoutumisen palveluiden johtaja, Susanna Taipale-Vuorinen
(etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)

Kaupunkistrategia ja johto / Kansainvälisten
asiakkaiden palveluyksikkö

28.11.2024

VD/7425/01.01.01.01/2024

Kansainvälisten asiakkaiden palvelupäällikkö Linden Suvi

Työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueella kansainvälisten asiakkaiden palveluyksikössä kotoutumisen asiantuntijan (vakanssinumero 900473) vakituisen viran täyttäminen 16.12.2024 alkaen / ID 15753

Työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueella kansainvälisten asiakkaiden palveluyksikössä on ollut haettavana kotoutumisen asiantuntijan virka (vakanssinumero 900473) 16.10.2024 - 30.10.2024 vakinaisena täytettäväksi 2.12.2024 alkaen tai sopimuksen mukaan (www.vantaa.fi www.tyomarkkinatori.fi, www.oikotie.fi).

Kotoutumisen asiantuntija toimii Vantaan kaupungin toiminta-alueella kaupunkistrategian ja johdon toimialalla työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueella kansainvälisten asiakkaiden palveluyksikön monikieliset alkupalvelut -tiimissä hoitaen kotoutumisen asiantuntijalle määritellyjä tehtäviä.

Virkaa täytettäessä tulee ottaa huomioon perustuslain 125 §:n mukaiset yleiset nimitysperusteet, joita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on tehtävään soveltuva korkeakoulututkinto.

Kotoutumisen asiantuntijalle eduksi luetaan:

- Asiakaspalveluosaamisen
- Suomen kielen lisäksi monipuolisen kielitaidon
- Hyvät vuorovaikutustaidot
- Kokemuksen maahanmuuttaneiden kanssa työskentelystä ja kotoutumisen edistämisestä
- Erinomaiset tiedonhankintataidot
- Tiedon ja lainsäädännön soveltamiskyvyn
- Hyvät ICT-taidot
- Kehittämisorientoituneen työotteen
- Kokemuksen moninaisesta tiimityöstä ja verkostomaisesta yhteistyöstä

Palkkauksessa noudatetaan kunta-alan yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES).

Määräaikaan mennessä virkaa haki yhteensä 227 hakijaa, joista 197 täytti kelpoisuusvaatimuksen. Videohaastatteluun kutsuttiin 40 kelpoisuusvaatimukset täyttäneitä hakijaa, joista 14 hakijaa valittiin toiselle haastattelukierrokselle. Haastattelut suorittivat asiakkuuspäällikkö Pekko Kohonen ja projektipäällikkö Aadan Ibrahim.

Hakemusten, työkokemuksen, koulutuksen ja haastattelujen muodostaman hakijoiden ansioiden kokonaisarvioinnin perusteella virkaa hakeneista kauppatieteiden maisteri Fardowsa Aden täyttää parhaiten ne edellytykset ja eduksi luettavat seikat, joita viran menestyksellinen hoitaminen edellyttää. Koulutuksen ja työkokemuksen lisäksi kokonaisharkinnassa on painotettu henkilökohtaisia ominaisuuksia, koska niiden merkitys on kysymyksessä olevan viranhoidon kannalta tärkeä.

Hakijalla on monipuolinen kokemus asiakaspalvelusta ja maahanmuuttajien neuvontatyöstä. Nykyisessä roolissaan Uudenmaan osuuspankin asiakkuusneuvojana hän työskentelee kansainvälisten asiakkuuksien parissa. Aiemmassa työkokemuksessaan Lex Gaudius -asianajotoimistossa hän on perehtynyt perheenyhdistämiseen, turvapaikkaprosesseihin ja ulkomaalaislainsäädäntöön. Hakijalla on myös kokemusta Kelan etuuskäsittelijänä ja palveluneuvojana. Hakijan monipuolinen kielitaito suomi, englanti ja somali antavat erinomaiset valmiudet tehtävään.

Lisätietoja antaa projektipäällikkö Aadan Ibrahim, aadan.ibrahim@vantaa.fi

Vantaan kaupungin hallintosäännön 13 luvun 2 §:n mukaan palvelualuejohtaja tai hänen määräämänsä ottaa muut

Kaupunkistrategia ja johto / Kansainvälisten
asiakkaiden palveluyksikkö

28.11.2024

VD/7425/01.01.01.01/2024

Kansainvälisten asiakkaiden palvelupäällikkö Linden Suvi

palvelualueeseenkuuluvat viranhaltijat. Työllisyyden ja kotoutumisenpalveluiden johtaja on päätöksellään 25.10.2024 § 104 delegoinut työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueella päätösvalan työllisyyspäällikölle sekä kansainvälisten asiakkaiden palvelupäällikölle täyttää muut virat oman palveluyksikkönsä osalta.

Päätös / Kansainvälisten asiakkaiden palvelupäällikkö

Päätän ottaa kotoutumisen asiantuntijan vakituisen virkaan (vakanssinumero 900473) kauppatieteiden maisteri Fardowsa Adenin 16.12.2024 alkaen.

Virkasuhteessa noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa.

Vantaa 28.11.2024

Linden Suvi

Kansainvälisten asiakkaiden palvelupäällikkö

Allekirjoitettu sähköisesti asianhallintajärjestelmässä.

Täytäntöönpano

Rekrytoinnin tukipalvelut ja palkanlaskenta

Päätös on yleisesti nähtävänä

Aika 29.11.2024

Paikka Vantaan kaupungin internetsivulla paatokset.vantaa.fi

Tiedoksianto asianosaiselle

Tiedoksiantaja: palvelusihteeri Eija Korpimäki

Asianosainen: Hakijat, virkaan valittu ja Vantaan rekrytointipalvelut

 Annettu tiedoksi sähköisesti

Pvm: 29.11.2024

Vastaanottajat: Hakijat, virkaan valittu ja Vantaan rekrytointipalvelut

Jos olet tyytymätön tähän päätökseen, voit vaatia siihen oikaisua **Vantaan kaupunginhallitukselta** eli tehdä siitä oikaisuvaatimuksen.

Kaupunkistrategia ja johto / Kansainvälisten
asiakkaiden palveluyksikkö
Kansainvälisten asiakkaiden palvelupäällikkö Linden Suvi

28.11.2024

VD/7425/01.01.01.01/2024

MUUTOKSENHAKUOHJEET

Oikaisuvaatimuksen voit tehdä:

lainmukaisuusperusteella, eli jos

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä
- päätöksen tehnyt toimielin on ylittänyt toimivaltansa
- päätös on muuten lainvastainen

ja/tai

tarkoituksenmukaisuusperusteella, eli päätöksen sisältöön liittyvillä perusteilla.

Voit tehdä oikaisuvaatimuksen, jos olet kunnan jäsen. Asianosaisena voit tehdä oikaisuvaatimuksen kunnan jäsenyydestä riippumatta, jos päätös kohdistuu sinuun tai se vaikuttaa välittömästi oikeuksiisi, velvollisuuksiisi tai etuihisi.

Oikaisuvaatimuksen toimittaminen

Toimita oikaisuvaatimus **14 päivän kuluessa** päätöksen tiedoksisaannista. Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Oikaisuvaatimus on tehtävä viimeistään määräajan viimeisenä päivänä. Myöhässä tullutta oikaisuvaatimusta ei tutkita.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen tiedon päätöksestä seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä Vantaan kaupungin internet-sivulla.

Asianosaisen katsotaan saaneen tiedon päätöksestä, jollei muuta näytetä

- seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä
- kolmen päivän kuluttua sähköisen viestin lähettämisestä tai
- saantitodistuksen osoittamana aikana/erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana.

Voit toimittaa oikaisuvaatimuksen sähköpostilla tai sähköisen asiointipalvelun kautta, postittamalla tai henkilökohtaisesti Tikkurilan Vantaa-Infoon sen aukioloaikana. Jos viimeinen palautuspäivä osuu viikonlopuille tai pyhäpäiväksi, voit toimittaa oikaisuvaatimuksen vielä seuraavana arkipäivänä.

Tee oikaisuvaatimus kirjallisena. Ilmoita siinä päätös, johon haet oikaisua, sekä mahdollinen diaarinumero. Kerro mitä muutoksia haluat päätökseen ja millä perusteella. Jos sinulla on vaatimustasi tukevia asiakirjoja, liitä myös ne mukaan oikaisuvaatimukseen. Lopuksi ilmoita yhteystietosi ja kotikuntasi ja allekirjoita oikaisuvaatimus. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse allekirjoittaa, mutta siitä on käytävä ilmi lähettäjän tiedot. Jos käytät laillista edustajaa, oikaisuvaatimuksessa tulee olla myös edustajan vastaavat tiedot.

Oikaisuvaatimus toimitetaan aina omalla vastuulla.

Vantaan kaupungin yhteystiedot:

Postiosoite: Vantaan kaupungin kirjaamo, PL 1100, 01030 Vantaan kaupunki

Käyntiosoite: Kirjaamon asiakaspalvelu/Tikkurilan Vantaa-Info, Dixi (2. krs.), Ratatie 11, 01300 Vantaa

(Tarkista aukioloajat soittamalla tai osoitteesta <https://www.vantaa.fi/vantaa-info>)

Puhelin: (09) 83911 (vaihte)

Sähköpostiosoite: kirjaamo@vantaa.fi

Asiointipalvelun osoite: <https://asiointi-vantaa.digiloikka.fi/prod/eservices/available/start/Oikaisuvaatimus-paatokselle>

Kotoutumisen asiantuntija

Vantaan kaupunki, Kaupunkistrategia ja johto, Työllisyyden ja kotoutumisen palvelualue
Monikieliset alkupalvelut

Vernissakatu 1, 01300 Vantaa

Työsuhteen kesto: Vakituinen 02.12.2024 alkaen tai sopimuksen mukaan

Kannustamme monenlaisista taustoista tulevia hakemaan. Rekrytoinnissa käytetään anonymiin rekrytoinnin menetelmää. Anonymissa rekrytoinnissa työhakemuksesta on poistettu kaikki henkilöön viittaava tieto, minkä ansiosta hakija pysyy nimettömänä työhaastatteluun saakka. Ethän tuo hakemuksessasi esiin henkilökohtaisia tietoja esimerkiksi perhetilanteesta, terveydentilasta, iästä tai sukupuolesta. Haethan paikkaa vain sähköisesti.

Haemme kotoutumisen asiantuntijaa työllisyyden ja kotoutumisen uudistuvalla palvelualueelle. Tehtävä tarjoaa haasteita, jatkuvaa oppimista sekä mahdollisuuden itse vaikuttaa työn sisältöön. Vastavuoroisesti odotamme sinulta tavoitteellista työtettä sekä avointa ja positiivista asennetta. Niin vantaalaiset työnhakijat, työnantajat, kuin alueelle muuttavat uudet asukkaatkin löytävät sujuvasti meidät ja voivat luottaa siihen, että kaiken tekemisemme ytimessä on tehokas ja asiakaslähtöinen työväilytys. Vahvistamme asukkaidemme mahdollisuuksia kouluttautua ja kehittää osaamistaan työelämän tarpeisiin. Tuemme Vantaalle muuttavien kotoutumista ja polkuja työllisyyteen.

Kotoutumisen asiantuntijan tehtävänä on edistää työvoiman ulkopuolella olevien kotoutujien ja vieraskielisten asiakkaiden kotoutumista tarjoamalla soveltuvia palveluita, jotka kehittävät asiakkaan yhteiskuntaosaamista, kielitaitoa, työelämätaitoja, ja parantavat edellytyksiä työllistyä. Kotoutumisen asiantuntijan roolissa vastaat kotoutujan lakisääteisen asiakaspalvelukokonaisuuden sujuvuudesta, asiakkaan alkuvaiheen palveluiden organisoinnista, ohjauksesta ja neuvonnasta. Lisäksi vastaat kotoutumisen ja osaamisen palvelutarpeen arvioinnista sekä siihen perustuvan kotoutumissuunnitelman laatimisesta. Kotoutumisen asiantuntija vastaa asiakaspalvelun laadusta, kotoutumisprosessiin sekä laajemmin maahanmuuttoon liittyvien teemojen neuvonnasta sekä ohjauksesta.

Tehtävässä menestymisessä auttaa:

- Asiakaslähtöinen kehittämisote
- Hyvät valmiudet verkostoyhteistyöhön
- Kotoutumis- ja työttömyyslainsäädännön tunteminen asiakaspalvelussa
- Työllistymistä ja kotoutumista edistävien palveluiden tuntemus

Tarjoamme sinulle sisällöltään merkityksellisen ja vastuullisen työtehtävän, jossa on mahdollisuus kasvaa ja kehittyä entisestään. Meillä on sinulle tarjolla monipuolinen työnkuva mukavassa ja kannustavassa organisaatiossamme. Asiakaspalvelumme on monipaikkaista. Palvelet asiakkaita Vantaalla Tikkurilassa ja Myyrmäessä.

Vantaa on eteenpäin katsova kaupunki. Kaupungin kasvu jatkuu, ja lähivuosina Vantaa toteuttaa isoja elinvoimaa lisääviä investointeja.

Työvoimapaalveluiden siirtyminen valtiolta kuntiin avaa uusia mahdollisuuksia Vantaalle vaikuttaa kaupungin työllisyyteen ja lisätä alueemme elinvoimaa ja hyvinvointia. Vantaalaisten asukkaiden nopeampi työllistyminen ja kotoutuminen ovat kaiken tekemisemme ytimessä.

Niin vantaalaiset työnhakijat, työnantajat, kuin alueelle muuttavat uudet asukkaatkin löytävät sujuvasti meidät ja voivat luottaa siihen, että kaiken tekemisemme ytimessä on tehokas työnvälitys.

Vahvistamme asukkaidemme mahdollisuuksia kouluttautua ja kehittää osaamistaan työelämän tarpeisiin. Tuemme Vantaalle muuttavien kotiutumista ja polkuja työllisyyteen. Tarjoamme paikallisille työnantajillemme täyden palvelun paketin osaavien tekijöiden löytämiseen.

Vantaalla viihtyy varmasti

Vantaan kaupungilla työskentelee noin 8150 eri alojen osaajaa, jotka rakentavat yhdessä toimivaa kaupunkia ja sujuvaa arkea Vantaalla asuville, työskenteleville ja vieraileville. Meillä pääset tekemään monipuolisia ja mielenkiintoisia töitä sekä kehittämään työtäsi ja osaamistasi. Vantaalla on avoin ja rento, yhdenvertaisuuteen perustuva ilmapiiri sekä esihenkilön ja työyhteisön tuki työssäsi. Olemme vastuullinen ja turvallinen työnantaja. Vantaa on hyvin johdettu kaupunki ja edelläkävijä kuntapalvelujen kehittämisessä.

Vantaalla on hyvät kulkuyhteydet niin kunnan sisällä kuin lähikuntiin. Työnantaja tukee hyvinvointiasi esimerkiksi liikunta- ja kulttuuriedulla, työmatkaedulla ja lounasedulla. Tuemme henkilöstön hyvinvointia mahdollistamalla ja tukemalla liikunnallista elämäntapaa. Kaupungin työntekijät voivat hyödyntää mm. uimahallien, kuntosalien ja ryhmäliikunnan sekä hierontayritysten etuhintaisia palveluja. Lisäksi tarjolla on usein myös alennushintaisia lippuja kulttuuritapahtumiin.

Jos jäit vielä pohtimaan, mitä Vantaalla on sinulle tarjottavaa, [käy verkkosivuillamme lukemassa lisää syitä valita Vantaa.](#)

Toivottavasti saimme mielenkiintosi heräämään. Jätä hakemuksesi jo tänään ja #vantaudu työkaveriksemme! Tervetuloa meille töihin!

Työsuhteen tietoja

Kelpoisuusvaatimus: Tehtävään soveltuva korkeakoulututkinto

Luemme eduksi:

- Asiakaspalveluosaamisen
- Suomen kielen lisäksi monipuolisen kielitaidon
- Hyvät vuorovaikutustaidot
- Kokemuksen maahanmuuttaneiden kanssa työskentelystä ja kotoutumisen edistämisestä
- Erinomaiset tiedonhankintataidot
- Tiedon ja lainsäädännön soveltamiskyvyn
- Hyvät ICT-taidot
- Kehittämisorientoituneen työotteen
- Kokemuksen moninaisesta tiimityöstä ja verkostomaisesta yhteistyöstä

Palvelussuhteen ehdot määräytyvät Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) mukaisesti

Palkkaus: 3200 euroa/kk, lisäksi mahdollinen aikaisempaan työkokemukseen perustuva lisä.

Työpaikkojen lukumäärä: 7

Koeaika: Tehtävässä noudatetaan 6 kuukauden koeaikaa

Kokoaika-/osa-aikatyö: Kokoaikainen

Palvelussuhteen muoto: Virkasuhde

Työaika: 38 h 15 min/viikko

Yhteystiedot:

Tehtävään liittyvät kyselyt voit toimittaa osoitteeseen rekrytointi@vantaa.fi, josta ne ohjataan rekrytoivalle esihenkilölle.

Vantaa on vastuullinen työnantaja. Tuemme työntekijöidemme hyvinvointia ja osaamista sekä työyhteisöjen hyvää ilmapiiriä. Kehitämme jatkuvasti esihenkilötyötämme. Meille Vantaan kaupungilla on tärkeää työyhteisön tasa-arvoisuus ja yhdenvertaisuus. Toivomme saavamme hakemuksia erilaisilta taustoilta olevilta henkilöiltä, kuten eri-ikäisiltä, eri sukupuolta olevilta ja erilaisista kieli-, kulttuuri- ja vähemmistöryhmiin kuuluvilta.

Lähetä hakemuksesi rekrytointijärjestelmämme kautta. Vantaan hakujen hakuaika päättyy klo 16:00.

Rekrytointiprosessissa saatetaan käyttää videohaastattelua.

Haku alkaa 16.10.2024 12:00 - Haku päättyy 30.10.2024 16:00



26 §

Oikaisuvaatimus työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueella kansainvälisten asiakkaiden palveluyksikön kotoutumisen asiantuntijan virkaan ottamisesta 1.12.2024 (vakanssi 900747)

VD/7425/01.01.01.01/2024

PT/HK/MT

Oikaisuvaatimuksen tekijä on tehnyt oikaisuvaatimuksen kansainvälisten asiakkaiden palvelupäällikön päätöksestä 28.11.2024 12/2024, jolla päätöksen tehnyt palvelupäällikkö päätti kotoutumisen asiantuntijan virkaan ottamisesta kansainvälisten asiakkaiden palveluyksikköön.

Kuntalain 134 §:n 1 momentin mukaan kunnanhallituksen, lautakunnan ja valiokunnan, niiden jaoston sekä niiden alaisen viranomaisen päätökseen tyytymätön saa hakea siihen oikaisua.

Kuntalain 137 §:n 1 momentin mukaan oikaisuvaatimuksen ja kunnallisvalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Kuntalain 138 §:n mukaan oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Kuntalain 139 §:n mukaan päätöksen tiedoksiantoon asianosaiselle sovelletaan, mitä hallintolain 59 §:ssä säädetään tavallisesta tiedoksiannosta ja sähköisestä asioinnista viranomaistoiminnassa annetun lain 19 §:ssä säädetään tavallisesta sähköisestä tiedoksiannosta.

Oikaisuvaatimus on tehty perustuen asianosaisuuteen ja se on saapunut 1.12.2024 Vantaan kaupungin kirjaamoon. Päätös on annettu tiedoksi sähköisesti 29.11.2024. Oikaisuvaatimus on osoitettu oikealle viranomaiselle ja se on saapunut säädetyssä määräajassa.

Oikaisuvaatimuksen tekijä ei ole 1.12.2024 Vantaan kaupungille saapuneessa oikaisuvaatimuksessaan yksilöinyt, mihin päätökseen hän on tarkoittanut hakea oikaisua. Oikaisuvaatimuksen tekijä on saanut samana päivänä tiedoksi seitsemän erillistä päätöstä ID-numeron 15753 alla. Nämä päätökset koskevat vakansseja 900468, 900469, 900470, 900471, 900472, 900473 ja 900474. Oikaisuvaatimuksen tekijän on katsottu tarkoittavan hakevan oikaisua kaikkiin näihin ID-numeron 15753 alla tehtyihin päätöksiin.

Oikaisuvaatimus

Oikaisuvaatimuksen tekijä kirjoittaa oikaisuvaatimuksessaan valittaakseen kotoutumisen asiantuntijan tehtävän rekrytointipäätöksestä. Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo, että perustuen työn vaatimuksiin ja laajaan osaamiseensa, hän uskoo hakemuksensa ansaitsevan uudelleenkäsittelyn. Oikaisuvaatimuksen tekijä tuo esille merkityksellisen kokemuksensa ja osaamisensa, johon kuuluu yli viiden vuoden kokemus maahanmuuttajien kanssa työskentelystä kattaen keskeisiä alueita kuten kotoutumispalveluiden ja orientaatiokurssien kehittämisen ja toteutuksen, henkilökohtaisen ohjauksen tarjoamisen työllisyyteen ja koulutukseen liittyen sekä yhteistyön paikallisten toimijoiden ja järjestöjen kanssa maahanmuuttajayhteisöjen tukemiseksi.

Oikaisuvaatimuksen tekijä tuo lisäksi esille natiivikielitaitonsa ja monipuolisuutensa. Oikaisuvaatimuksen tekijä on natiivi albanian puhuja ja puhuu lisäksi englantia, suomea ja italiaa. Oikaisuvaatimuksen tekijä on myös työskennellyt monikielisissä ympäristöissä ja käyttänyt suomen kieltä asiakkaiden tukemiseen ja yhteistyöhön eri sidosryhmien kanssa. Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo, että tämä kielitaito vastaa suoraan tehtävien vaatimuksiin.



Oikaisuvaatimuksen tekijä tuo esille myös koulutuksensa ja pedagogisen pätevyytensä, hän on viimeistelemässä maisterin tutkintoa Educational Leadership – ohjelmassa ja hänellä on lisäksi sovelletun matematiikan maisterin tutkinto ja pedagogiset opinnot. Oikaisuvaatimuksen tekijä on myös osallistunut EU for Inclusive Teaching -hankkeeseen TAMK:n kanssa. Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo, että tämä tausta antaa erinomaiset valmiudet koulutusohjelmien suunnitteluun ja toteutukseen.

Oikaisuvaatimuksen tekijä tuo vielä esille haastattelukutsun puuttumisen. Oikaisuvaatimuksen tekijä on todennut, että pätevyydestään huolimatta hän ei ole saanut kutsua haastatteluun. Tämä on herättänyt kysymyksiä siitä, onko oikaisuvaatimuksen tekijän hakemus arvioitu tasapuolisesti. Oikaisuvaatimuksen tekijän osaaminen ja kokemus vastaavat hänen mukaansa työn vaatimuksia erinomaisesti ja hän uskoo olleensa ansainnut mahdollisuuden esitellä taitonsa haastattelussa.

Valintamenettely

Työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueella kansainvälisten asiakkaiden palveluyksikköön sijoittuva kotoutumisen asiantuntijan virka on ollut haettavana 16.10.-30.10.2024 (www.vantaa.fi, www.tyomarkkinatori.fi, www.oikotie.fi) vakinaisena täytettäväksi 2.12.2024 alkaen tai sopimuksen mukaan.

Määräaikaan mennessä virkaa haki yhteensä 227 hakijaa, joista 197 täytti kelpoisuusvaatimuksen. Videohaastatteluun kutsuttiin 40 kelpoisuusvaatimukset täyttäneitä hakijaa, joista 14 hakijaa valittiin toiselle haastattelukierrokselle. Haastattelijoina toimivat asiakkuuspäällikkö Pekko Kohonen ja projektipäällikkö Aadan Ibrahim.

Kotoutumisen asiantuntijan rekrytoinnissa on käytetty anonyymin rekrytoinnin menetelmää. Tämä tarkoittaa sitä, että työhakemuksesta on poistettu kaikki henkilöön viittaava tieto, minkä ansiosta hakija pysyy nimettömänä työhaastatteluun saakka.

Viran nimitysperusteet ja kelpoisuusvaatimukset

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 6 §:n 1 momentissa todetaan, että virkasuhteeseen ottamisen yleisistä perusteista säädetään perustuslaissa. Lisäksi virkasuhteeseen otetavalla on oltava erikseen säädetty tai kunnan päättämä erityinen kelpoisuus.

Perustuslain 125 §:n 2 momentin mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Kotoutumisen asiantuntijan viran kelpoisuusvaatimuksena on tehtävään soveltuva korkeakoulututkinto. Kelpoisuusvaatimuksen lisäksi kotoutumisen asiantuntijalle luetaan eduksi asiakaspalveluosaaminen, suomen kielen lisäksi monipuolinen kielitaito, hyvät vuorovaikutustaidot, kokemusta maahanmuuttaneiden kanssa työskentelystä ja kotoutumisen edistämisestä, erinomaiset tiedonhankintataidot, tiedon ja lainsäädännön soveltamiskyky, hyvät ICT-taidot, kehittämisorientoitunut työote sekä kokemus moninaisesta tiimityöstä ja verkostomaisesta yhteistyöstä.

Kotoutumisen asiantuntija toimii Vantaan kaupungin toiminta-alueella kaupunkistrategian ja johdon toimialalla työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueella kansainvälisten asiakkaiden palveluyksikön monikieliset alkupalvelut -tiimissä hoitaen kotoutumisen asiantuntijalle määriteltyjä tehtäviä.

Kotoutumisen asiantuntijan tehtävänä on edistää työvoiman ulkopuolella olevien kotoutujien ja vieraskielisten asiakkaiden kotoutumista tarjoamalla soveltuvia palveluita, jotka kehittävät asiakkaan



yhteiskuntaosaamista, kielitaitoa, työelämätaitoja, ja parantavat edellytyksiä työllistyä. Kotoutumisen asiantuntija vastaa kotoutujan lakisääteisen asiakaspalvelukokonaisuuden sujuvuudesta, asiakkaan alkuvaiheen palveluiden organisoinnista, ohjauksesta ja neuvonnasta. Lisäksi kotoutumisen asiantuntija vastaa kotoutumisen ja osaamisen palvelutarpeen arvioinnista sekä siihen perustuvan kotoutumissuunnitelman laatimisesta. Kotoutumisen asiantuntija vastaa vielä asiakaspalvelun laadusta, kotoutumisprosessiin sekä laajemmin maahanmuuttoon liittyvien teemojen neuvonnasta sekä ohjauksesta.

Päätöksen perusteleminen ja virkaan valinnalle asetettujen edellytysten täyttyminen

Hallintolain 45 §:n 1 momentin mukaan päätös on perusteltava. Perusteluissa on ilmoitettava, mitkä seikat ja selvitykset ovat vaikuttaneet ratkaisuun sekä mainittava sovelletut säännökset.

Perustuslain 125 §:n 2 momentin mukaiset yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Lain esitöiden yksityiskohtaisten perustelujen (HE 1/1998 vp, s. 180) mukaan taidolla tarkoitetaan lähinnä koulutuksen tai työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja. Kyvyllä viitataan yleisesti tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilön ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koetellulla kansalaiskunnolla tarkoitetaan yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä. Yleisiä nimitysperusteita on tulkittava yhteydessä asianomaisen viran yleisiin ja erityisiin kelpoisuusehtoihin, joihin liittyen on otettava huomioon myös viran nimi ja tehtäväpiiri sekä virkaan kuuluvat konkreettiset työtehtävät.

Hakijoita perustuslain 125 §:n 2 momentin perusteella vertailtaessa on nimitysperusteita oikeuskäytännön mukaan arvioitava kokonaisuutena, jossa koulutuksen ja työkokemuksen ohella on otettava huomioon myös hakijan viran hoitamisen kannalta merkitykselliset henkilökohtaiset ominaisuudet (KHO 2005:44).

Ylimpien laillisuusvalvojen ratkaisukäytännön perusteella virkaan nimittävällä on harkintavaltaa muun ohella sen suhteen, miten virkaan kuuluvien tehtävien asettamia vaatimuksia ja hakijoiden ansioita painotetaan. Tämä koskee myös esimerkiksi hakijoiden koulutuksen, työkokemuksen sekä viran tehtäviin perehtyneisyyden keskinäistä painotusta hakijoita vertailtaessa. (AOA sij. 5.10.2017, dnro EOAK/3992/2017). Kotoutumisen asiantuntijan viran valintapäätöksen perusteluista käy ilmi, että 227 hakijasta 197 täytti kelpoisuusvaatimukset. Yksityiskohtainen ansiovertailu voidaan useiden hakijoiden joukosta ylimpien laillisuusvalvojen kannanottojen perusteella rajata sellaisiin hakijoihin, joita pidetään varteenotettavimpina (EOA 22.6.2006, dnro 13/4/05). Viranhakumenettelyn luonteeseen kuuluu lisäksi se, että vain osa hakijoista kutsutaan haastatteluun.

Haastatteluun kutsutut hakijat

Valintapäätöksen perusteluista käy ilmi, että kotoutumisen asiantuntijan kelpoisuusvaatimuksena on tehtävään soveltuva korkeakoulututkinto. Virkaan valittu on suorittanut humanististen tieteiden kandidaatin tutkinnon ja hän siten täyttää virkavalinnan edellyttämän kelpoisuusvaatimuksen.

Kunnan viranomaisella on lähtökohtaisesti laaja harkintavalta valita kenet tahansa kelpoisuusvaatimukset täyttävistä hakijoista. Tätä harkintavaltaa kaventavat perustuslain 125 §:n 2 momentin yleiset nimitysperusteet. Perustuslain säännös edellyttää hakijoiden ansioiden vertailua, joka on suoritettu asiantuntijaa valittaessa. Kotoutumisen asiantuntijan viran haastatteluvalinnat on tehty tietämättä hakijan henkilöllisyyttä. Näin ollen haastatteluvalintoja tehneet esihenkilöt ovat arvioineet



hakijoita osaamis- ja koulutusperustein näkemättä henkilön muita tunnistetietoja, kuten ikää, sukupuolta tai nimeä. Työnantaja on puhtaasti arvioinut hakijoiden itse toimittamia selvityksiä: tietoja koulutuksesta ja työkokemuksesta sekä erityisesti heidän hakemustaan valitessaan hakijoita haastatteluun. Haastateltavien valinnassa on edellytetty hakuilmoituksessa kerrottujen kriteerien täyttämistä. Tämä ilmenee myös ansiovertailusta.

Viran täytössä edellytetyt kelpoisuusvaatimukset täyttivät 197 hakijaa, joista 40 kutsutiin videohaastatteluun.

Virkaan valittu oli lukenut kielitieteitä yliopistossa ja hänellä oli sen johdosta laaja kielitausta. Virkaan valitulla oli myös työkokemusta vastaavista tehtävistä eri kaupungeista ja hän toi hakemuksessaan esille ymmärryksensä haettavasta tehtävästä sekä sen, miten hän omalla osaamisellaan pystyy tuomaan lisäarvoa työyhteisölle.

Virkaan valitun henkilön hakemus oli hyvä, sillä hän kertoi miksi olisi hyvä juuri tähän tehtävään. Virkaan valittu on hakemuksessaan tuonut ilmi, että hän hakeutuu tehtävään sillä, hän on erittäin motivoitunut edistämään maahanmuuttajien kotoutumista ja työllistymistä ja hän uskoo osaamisensa ja kokemuksensa tukevan erinomaisesti tehtävän vaatimuksia. Virkaan valittu henkilö ei hakenut tehtävään halutakseen kehittyä, vaan tuodakseen työnantajalle osaamistaan, jonka hän on katsonut relevantiksi tehtävässä. Oikaisuvaatimuksen tekijä on hakemuksessaan ilmoittanut hakevansa tehtävää, sillä tehtävässä hän pystyisi hyödyntämään aiempaa osaamista sosiaalialalta sekä laajentamaan ammattitaitoaan työskentelemällä kiinnostavien työtehtävien parissa. Hakemuksen perusteella työnantajalle on tullut kuva siitä, että virkaan valittu on jo hakuhetkellä sisäistänyt paremmin tehtävän luonteen ja sen hoitamisessa vaadittavan tarpeen.

Oikaisuvaatimuksen tekijä on oikaisuvaatimuksessaan pyytänyt selvitystä käytetyistä arviointiperusteista. Kotoutumisen asiantuntijan hakuilmoituksessa kelpoisuusvaatimuksen lisäksi kotoutumisen asiantuntijalle luettiin eduksi asiakaspalveluosaaminen, suomen kielen lisäksi monipuolinen kielitaito, hyvät vuorovaikutustaidot, kokemusta maahan muuttaneiden kanssa työskentelystä ja kotoutumisen edistämisestä, erinomaiset tiedonhankintataidot, tiedon ja lainsäädännön soveltamiskyky, hyvät ICT-aidot, kehittämisorientoitunut työote sekä kokemus moninaisesta tiimityöstä ja verkostomaisesta yhteistyöstä.

Näitä on voitu arvioida jo ennen henkilöiden haastatteluun kutsumista hakijoiden toimittamilla selvityksillä kuten hakemuksella ja tiedoilla työkokemuksesta ja koulutuksesta. Todettakoon kuitenkin, että työkokemuksen pituudelle ei yleensä ole oikeuskäytännössä annettu ratkaisevaa merkitystä ansioituneisuutta vertailtaessa.

Vähemmän ansioitunut voidaan valita tehtävään soveltuvuusperusteella. Tällainen arvio voi perustua esimerkiksi haastatteluihin tai hakijoiden aikaisempien tehtävien hoitamisesta saatuihin tietoihin. Kuten todettua, vähemmän ansioituneempi esimerkiksi työkokemuksen perusteella, voidaan valita virkaan, mikäli hänet katsotaan soveltuvammaksi ja sopivammaksi.

Ansiovertailu ja soveltuvuus

Yksityiskohtainen ansiovertailu voidaan useiden hakijoiden joukosta rajata sellaisiin hakijoihin, joita pidetään varteenotettavimpina. Ennen valintapäätöstä on suoritettu ansiovertailu ja ansiovertailussa on otettu huomioon virkaan valitun, muiden haastatteluissa olleiden hakijoiden ja oikaisuvaatimuksen tekijän koulutus, aikaisempi työkokemus ja heidän sellaiset ominaisuutensa, tiedot ja taidot, jotka ovat eduksi tehtävien hoitamisessa. Hakijoita vertailtaessa nimitysperusteita on arvioitava kokonaisuutena,



jossa koulutuksen ja työkokemuksen ohella on otettava huomioon myös hakijoiden viran hoitamisen kannalta merkitykselliset ominaisuudet. Ansioita arvioitaessa on otettu huomioon viran tai tehtävän kelpoisuusvaatimukset ja muut etukäteen vahvistetut valintaperusteet sekä konkreettiset tehtävät. Työnantajalla on näissä rajoissa oikeus painottaa hakijoiden sellaisia ansioita, joiden se katsoo parhaiten edistävän työtehtävien hoitamista.

Työnantajalla on oikeus syylistymättä syrjintään, arvioida ja painottaa hakijoiden ansioita tavalla, jonka työnantaja katsoo parhaiten edistävän tehtävän menestyksellistä hoitamista (Helsingin hovioikeus S 17/1903 tuomio nro 1149, KKO 2005:24, KKO 1996:141). Henkilöiden ansioituneisuutta tulee siten tarkastella erityisesti suhteessa työnantajan ilmoittamiin painotuksiin. Työnantajan valitseman painotuksen tulee kuitenkin olla myös objektiivisesti arvioiden perusteltavissa tehtävän hoidon kannalta.

Virkaan kuuluvat konkreettiset työtehtävät määrittelevät lähtökohtaisesti sen, minkälaisia taitoja ja ominaisuuksia virkaan valittavalta edellytetään. Kun hakijoita vertaillaan Suomen perustuslain (731/1999) 125 §:n 2 momentin perusteella, on nimitysperusteita arvioitava kokonaisuutena, jossa koulutuksen ja työkokemuksen ohella on otettava huomioon myös hakijan viran hoitamisen kannalta merkitykselliset henkilökohtaiset ominaisuudet. Virantäyttöön kuuluu myös harkintavaltaa. Nimitysperusteiden soveltamisen yhteydessä harkintavalta ilmenee mm. viranomaisen oikeutena määritellä viran työtehtävät, painottaa nimitysperusteita tehtävien mukaisesti sekä päättää siitä, mikä merkitys viranhaltijoiden erilaisille ansioille on annettava.

Vähemmän ansioitunut voidaan valita tehtävään soveltuvuusperusteella. Tällainen arvio voi perustua esimerkiksi haastatteluihin tai henkilöarviointeihin.

Oikaisuvaatimuksen tekijän ja virkaan valitun vertailu

Oikaisuvaatimuksen tekijällä on matematiikan maisterin tutkinto ulkomailta, joka on tunnustettu Suomessa. Oikaisuvaatimuksen tekijä on suorittanut opettajan pedagogiset opinnot vuonna 2021. Oikaisuvaatimuksen tekijä opiskelee TAMK:ssa Educational Leadership (Master's) tutkintoa, joka on ollut hakuhetkellä kesken.

Virkaan valitulla on humanististen tieteiden kandidaatin tutkinto Jyväskylän yliopistosta, minkä lisäksi hän on hakuhetkellä arvioinut valmistuvansa filosofian maisteriksi marraskuussa 2024. Sekä virkaan valittu että oikaisuvaatimuksen tekijä täyttävät virassa toimivalta edellytettävän kelpoisuusvaatimuksen. Oikaisuvaatimuksen tekijä on toiminut kaksi vuotta Autokton ry:n toimitusjohtajana johtaen maahanmuuttajien työllistymistä tukevia projekteja, kuten taitojen kehittämistä ja integroitumista. Oikaisuvaatimuksen tekijän vastuulla on projektien strateginen suunnittelu, toteutus ja raportointi sekä monikulttuuristen työpajojen järjestäminen.

Virkaan valittu on työskennellyt Jyväskylän kaupungilla maahanmuuttajille suunnatuissa palveluissa International Jyväskylä palveluyksikössä, jossa hänen työtehtäviinsä on kuulunut asiakaspalvelu palveluneuvonnassa sekä neuvontapalvelut venäjäksi, suomeksi ja englanniksi. Tämän lisäksi hän on tehnyt palvelutarpeen arviointia sekä ulkoisen asiakasviestinnän suunnittelua. Tätä ennen virkaan valittu on työskennellyt Familiar Oy:n lastensuojeluyksikössä, jossa hän on tukenut ukrainalaisperheitä kotoutumisessa ja työskennellyt moniammatillisissa tiimeissä. Työssään lastensuojeluyksikön ohjaajana virkaan valittu on syventynyt eri ohjausmetodeihin, etenkin ratkaisukeskeiseen ja yksilölliseen ohjausotteeseen, lainsäädäntöön sekä raportointiin.

Oikaisuvaatimuksen tekijällä on hakemuksensa perusteella TAMK & Learning Scoopista, jossa hän on laadun asiantuntija koulutuksessa sekä tutkija. Hakemuksessa antamiensa tietojen perusteella



oikaisuvaatimuksen tekijän työsuhde TAMK & Learning Scoopiin on alkanut maaliskuussa 2022 ja jatkuu edelleen.

Virkaan valitulla on vahva tausta asiakaslähtöisessä työssä ja kokemusta monikulttuurisista ympäristöistä, joissa hän on oppinut ymmärtämään asiakkaiden erilaisia tarpeita. Virkaan valitun aiempi koulutus nuoriso- ja vapaa-ajan ohjaajana on antanut hänelle monipuolista kokemusta ohjaustyöstä, minkä on katsottu tukevan virkaan valittua erityisesti vieraskielisten asiakkaiden kotoutumisessa. Virkaan valittu on aiemman työkokemuksensa perusteella maahanmuuttajien parissa työskenneltyään päässyt syventämään ymmärrystään asiakaslähtöisistä palveluprosesseista ja monialaisesta yhteistyöstä. Erityisesti korkeakouluharjoittelu Jyväskylän kaupungilla on antanut virkaan valitulle käytännön kokemusta työllisyys- ja kotoutumispalveluista, minkä voidaan katsoa syventäneen virkaan valitun ymmärrystä työllisyyden ja kotoutumisen palveluista, työtä ohjaavasta lainsäädännöstä sekä viranomaistyön vaatimuksista.

Oikaisuvaatimuksen tekijällä on hakemuksessa antamiensa tietojen perusteella hyvä suomen kielen taito, erinomainen englannin kielen taito, sekä hyvä italian kielen taito. Oikaisuvaatimuksen tekijän äidinkieli on albania. Virkaan valittu henkilö puhuu äidinkielenään sekä suomea että venäjää, hänellä on lisäksi hyvä englannin kielen taito ja muuta kielitaitoa ukrainasta, romaniasta ja ruotsista. Venäjän ja ukrainan kielen taito on työnantajalle tärkeitä tässä ajassa, näiden lisäksi harvinaisemman romanian kielen taidon tarve kasvaa koko ajan. Sekä virkaan valittu että oikaisuvaatimuksen tekijä täyttävät monipuolisen kielitaidon vaatimuksen.

Oikaisuvaatimuksen tekijän hakemuksesta ei muutoin käy ilmi, että hänellä on kokemusta maahanmuuttajien työllisyyspalveluista. Oikaisuvaatimuksen tekijä kertoo työskennelleensä yli 9 vuotta maahanmuuttajien kanssa, mikä ei käy hänen hakemuksessaan antamista työsuhdetiedoista ilmi. Oikaisuvaatimuksen tekijä ilmaisee hakemuksessaan johtaneensa useita projekteja, joissa on keskitytty maahanmuuttajien työllistämiseen sekä taitojen kehittämiseen, mutta ei tarkenna minkälaisista projekteista on ollut kysymys tai missä ja milloin nämä on suoritettu.

Kokonaisuutena arvioiden virkaan valitun on katsottu jo hakemuksen pohjalta ymmärtävän oikaisuvaatimuksen tekijää syvällisemmin, minkälaisesta tehtävästä kotoutumisen asiantuntijan tehtävässä on kysymys. Virkaan valittu on onnistunut hakemuksessaan paremmin tuomaan esille sellaista relevanttia aiempaa kokemusta ja ymmärrystä tehtävästä, joka on kotoutumisen asiantuntijan tehtävässä onnistumisen kannalta tärkeää.

Yhteenveto ja johtopäätökset

Viran täyttömenettelyssä hakijoiden koulutus ja työkokemus sekä muut ansiot ja ominaisuudet on arvioitu asianmukaisesti. Haastattelun ja kokonaisvaltaisen harkinnan perusteella virkaa hakeneista virkaan valittu henkilö täytti parhaiten viran hoitamisen edellytykset. Valinta on perustunut kokonaisharkintaan siitä, kenellä kelpoisuusvaatimukset täyttävistä hakijoista taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto huomioon ottaen arvioidaan olevan parhaat edellytykset viran menestykselliseen hoitamiseen. Koulutuksen ja työkokemuksen lisäksi kokonaisharkinnassa on painotettu henkilökohtaisia ominaisuuksia, koska myös niiden merkitys on kysymyksessä olevan viran hoidon kannalta tärkeä. Työnantajalla on oikeus painottaa hakijoiden sellaisia ansioita ja soveltuvuutta, joiden se katsoo parhaiten edistävän työtehtävien hoitamista.

Viranhaltijapäätöksen mukaisesti katsottu, että virkaan valittu on täyttänyt parhaiten ne edellytykset ja eduksi luettavat seikat, joita viran menestyksellinen hoitaminen edellyttää. Koulutuksen ja työkokemuksen lisäksi kokonaisharkinnassa on painotettu henkilökohtaisia ominaisuuksia, koska niiden



merkitys on kysymyksessä olevan viranhoidon kannalta tärkeä. Virkaan valitulla on monipuolinen ja vahva kokemus maahanmuuttajien ohjaus- ja neuvontatyöstä.

Virkaan valitulla on vahva kielitaito, johon kuuluu suomi, venäjä, englanti, ukraina, romania ja ruotsi, jotka antavat erinomaiset valmiudet tehtävään. Virkaan valitun työhistoria ja koulutus osoittavat vahvan sitoutumisen maahanmuuttajien tukemiseen ja hänen kokemuksensa ja taito vastaavat kotoutumisen asiantuntijan tehtävän vaatimuksia.

Asiassa ei ole esitetty sellaista selvitystä, että oikaisuvaatimuksen tekijää voitaisiin kokonaisarvioinnin perusteella pitää virkaan valittua ansioituneempana. Oikaisuvaatimuksen tekijää ei ole kohdeltu epäasiallisesti eikä häntä ole asetettu epäedullisempaan asemaan muihin hakijoihin nähden. Kokonaisarvion perusteella virkaan valittu on ansioitunein kelpoisuusvaatimukset täyttävä, soveltuvin ja sopivin Vantaan työllisyyspalveluiden kotoutumisen asiantuntijan virkaan.

Kaupunginhallitus 8.9.2025 § 26

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään hylätä 1.12.2024 Vantaan kaupungin kirjaamoon saapunut oikaisuvaatimus koskien päätöstä 28.11.2024 12 / 2024 Työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueella kansainvälisten asiakkaiden palveluysikössä kotoutumisen asiantuntijan (vakanssinumero 900747), vakituisen viran täyttäminen alkaen 1.1.2025 / ID 15753 edellä mainituin perustein.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Liitteet:

- Oikaisuvaatimus 1.12.2024
- Viranhaltijapäätös 28.11.2024 2024 12 / 2024 Työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueella kansainvälisten asiakkaiden palveluysikössä kotoutumisen asiantuntijan (vakanssinumero 900747), vakituisen viran täyttäminen alkaen 1.1.2025 / ID 15753 (sisältää henkilötietoja)
- Hakuilmoitus
- Ansiovertailu (Salassa pidettävä, Julkl 24 §:n 1 mom. 29 kohta)
- Virkaan valitun hakemus (sisältää henkilötietoja)
- Oikaisuvaatimuksen tekijän hakemus (sisältää henkilötietoja)

Täytäntöönpano: Lakiasiat ja päätösvalmistelu

Muutoksenhakuohje: 2. Kunnallisvalitus oikaisuvaatimuksesta annettuun päätökseen

Lisätiedot:

Työllisyyden ja kotoutumisen palveluiden johtaja, Susanna Taipale-Vuorinen
(etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)

Kaupunkistrategia ja johto / Kansainvälisten
asiakkaiden palveluyksikkö

28.11.2024

VD/7425/01.01.01.01/2024

Kansainvälisten asiakkaiden palvelupäällikkö Linden Suvi

Työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueella kansainvälisten asiakkaiden palveluyksikössä kotoutumisen asiantuntijan (vakanssinumero 900474) vakituisen viran täyttäminen 2.1.2025 alkaen / ID 15753

Työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueella kansainvälisten asiakkaiden palveluyksikössä on ollut haettavana kotoutumisen asiantuntijan virka (vakanssinumero 900474) 16.10.2024 - 30.10.2024 vakinaisena täytettäväksi 2.12.2024 alkaen tai sopimuksen mukaan (www.vantaa.fi www.tyomarkkinatori.fi, www.oikotie.fi).

Kotoutumisen asiantuntija toimii Vantaan kaupungin toiminta-alueella kaupunkistrategian ja johdon toimialalla työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueella kansainvälisten asiakkaiden palveluyksikön monikieliset alkupalvelut -tiimissä hoitaen kotoutumisen asiantuntijalle määriteltyjä tehtäviä.

Virkaa täytettäessä tulee ottaa huomioon perustuslain 125 §:n mukaiset yleiset nimitysperusteet, joita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on tehtävään soveltuva korkeakoulututkinto.

Kotoutumisen asiantuntijalle eduksi luetaan:

- Asiakaspalveluosaamisen
- Suomen kielen lisäksi monipuolisen kielitaidon
- Hyvät vuorovaikutustaidot
- Kokemuksen maahanmuuttaneiden kanssa työskentelystä ja kotoutumisen edistämisestä
- Erinomaiset tiedonhankintataidot
- Tiedon ja lainsäädännön soveltamiskyvyn
- Hyvät ICT-taidot
- Kehittämisorientoituneen työotteen
- Kokemuksen moninaisesta tiimityöstä ja verkostomaisesta yhteistyöstä

Palkkauksessa noudatetaan kunta-alan yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES).

Määräaikaan mennessä virkaa haki yhteensä 227 hakijaa, joista 197 täytti kelpoisuusvaatimuksen. Videohaastatteluun kutsuttiin 40 kelpoisuusvaatimukset täyttäneitä hakijaa, joista 14 hakijaa valittiin toiselle haastattelukierrokselle. Haastattelut suorittivat asiakkuuspäällikkö Pekko Kohonen ja Aadan Ibrahim.

Hakemusten, työkokemuksen, koulutuksen ja haastattelujen muodostaman hakijoiden ansioiden kokonaisarvioinnin perusteella virkaa hakeneista humanististen tieteiden kandidaatti Vanessa Seppä täyttää parhaiten ne edellytykset ja eduksi luettavat seikat, joita viran menestyksellinen hoitaminen edellyttää. Koulutuksen ja työkokemuksen lisäksi kokonaisharkinnassa on painotettu henkilökohtaisia ominaisuuksia, koska niiden merkitys on kysymyksessä olevan viranhoidon kannalta tärkeä.

Hakijalla on monipuolinen ja vahva kokemus maahanmuuttajien ohjaus- ja neuvontatyöstä. Hakija on työskennellyt Jyväskylän kaupungin International Jyväskylä -palveluyksikössä. Hakijalla on lisäksi kokemusta lasten ja nuorten ohjauksesta Familiar Oy:n lastensuojeluyksikössä, jossa hakija on vuodesta 2021 tukenut ukrainalaisperheitä kotoutumisessa ja työskennellyt moniammatillisissa tiimeissä.

Hakijalla on vahva kielitaito, johon kuuluu suomi, venäjä, englanti, ukraina, romania ja ruotsi antavat erinomaiset valmiudet tehtävään.

Hakijan työhistoria ja koulutus osoittavat vahvan sitoutumisen maahanmuuttajien tukemiseen. Hakijan kokemus ja taito vastaavat kotoutumisen asiantuntijan tehtävän vaatimuksia.

Kaupunkistrategia ja johto / Kansainvälisten
asiakkaiden palveluyksikkö

28.11.2024

VD/7425/01.01.01.01/2024

Kansainvälisten asiakkaiden palvelupäällikkö Linden Suvi

Lisätietoja antaa projektipäällikkö Aadan Ibrahim, aadan.ibrahim@vantaa.fi

Vantaan kaupungin hallintosäännön 13 luvun 2 §:n mukaan palvelualuejohtaja tai hänen määräämänsä ottaa muut palvelualueeseenkuuluvat viranhaltijat. Työllisyyden ja kotoutumisenpalveluiden johtaja on päätöksellään 25.10.2024 § 104 delegoinut työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueella päätösvallan työllisyyspäällikölle sekä kansainvälisten asiakkaiden palvelupäällikölle täyttää muut virat oman palveluyksikkönsä osalta.

Päätös / Kansainvälisten asiakkaiden palvelupäällikkö

Päätän ottaa kotoutumisen asiantuntijan vakituiseen virkaan (vakanssinumero 900474) humanististen tieteiden kandidaatti Vanessa Sepän 2.1.2025 alkaen.

Virkasuhteessa noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa.

Vantaa 28.11.2024

Linden Suvi

Kansainvälisten asiakkaiden palvelupäällikkö

Allekirjoitettu sähköisesti asianhallintajärjestelmässä.

Täytäntöönpano Rekrytoinnin tukipalvelut ja palkanlaskenta

Päätös on yleisesti nähtävänä

Aika 29.11.2024

Paikka Vantaan kaupungin internetsivulla paatokset.vantaa.fi

Tiedoksianto asianosaiselle

Tiedoksiantaja: palvelusihteeri Eija Korpimäki

Asianosainen: Hakijat, virkaan valittu ja Vantaan rekrytointipalvelut

 Annettu tiedoksi sähköisesti

Pvm: 29.11.2024

Vastaanottajat: Hakijat, virkaan valittu ja Vantaan rekrytointipalvelut

Jos olet tyytymätön tähän päätökseen, voit vaatia siihen oikaisua **Vantaan kaupunginhallitukselta** eli tehdä siitä oikaisuvaatimuksen.

Kaupunkistrategia ja johto / Kansainvälisten
asiakkaiden palveluyksikkö

28.11.2024

VD/7425/01.01.01.01/2024

Kansainvälisten asiakkaiden palvelupäällikkö Linden Suvi

MUUTOKSENHAKUOHJEET

Oikaisuvaatimuksen voit tehdä:

lainmukaisuusperusteella, eli jos

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä
- päätöksen tehnyt toimielin on ylittänyt toimivaltansa
- päätös on muuten lainvastainen

ja/tai

tarkoituksenmukaisuusperusteella, eli päätöksen sisältöön liittyvillä perusteilla.

Voit tehdä oikaisuvaatimuksen, jos olet kunnan jäsen. Asianosaisena voit tehdä oikaisuvaatimuksen kunnan jäsenyydestä riippumatta, jos päätös kohdistuu sinuun tai se vaikuttaa välittömästi oikeuksiisi, velvollisuuksiisi tai etuihisi.

Oikaisuvaatimuksen toimittaminen

Toimita oikaisuvaatimus **14 päivän kuluessa** päätöksen tiedoksisaannista. Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Oikaisuvaatimus on tehtävä viimeistään määräajan viimeisenä päivänä. Myöhässä tullutta oikaisuvaatimusta ei tutkita.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen tiedon päätöksestä seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä Vantaan kaupungin internet-sivulla.

Asianosaisen katsotaan saaneen tiedon päätöksestä, jollei muuta näytetä

- seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä
- kolmen päivän kuluttua sähköisen viestin lähettämisestä tai
- saantitodistuksen osoittamana aikana/erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana.

Voit toimittaa oikaisuvaatimuksen sähköpostilla tai sähköisen asiointipalvelun kautta, postittamalla tai henkilökohtaisesti Tikkurilan Vantaa-Infoon sen aukioloaikana. Jos viimeinen palautuspäivä osuu viikonlopuille tai pyhäpäiväksi, voit toimittaa oikaisuvaatimuksen vielä seuraavana arkipäivänä.

Tee oikaisuvaatimus kirjallisena. Ilmoita siinä päätös, johon haet oikaisua, sekä mahdollinen diaarinumero. Kerro mitä muutoksia haluat päätökseen ja millä perusteella. Jos sinulla on vaatimustasi tukevia asiakirjoja, liitä myös ne mukaan oikaisuvaatimukseen. Lopuksi ilmoita yhteystietosi ja kotikuntasi ja allekirjoita oikaisuvaatimus. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse allekirjoittaa, mutta siitä on käytävä ilmi lähettäjän tiedot. Jos käytät laillista edustajaa, oikaisuvaatimuksessa tulee olla myös edustajan vastaavat tiedot.

Oikaisuvaatimus toimitetaan aina omalla vastuulla.

Vantaan kaupungin yhteystiedot:

Postiosoite: Vantaan kaupungin kirjaamo, PL 1100, 01030 Vantaan kaupunki

Käyntiosoite: Kirjaamon asiakaspalvelu/Tikkurilan Vantaa-Info, Dixi (2. krs.), Ratatie 11, 01300 Vantaa

(Tarkista aukioloajat soittamalla tai osoitteesta <https://www.vantaa.fi/vantaa-info>)

Puhelin: (09) 83911 (vaihte)

Sähköpostiosoite: kirjaamo@vantaa.fi

Asiointipalvelun osoite: <https://asiointi-vantaa.digiloikka.fi/prod/eservices/available/start/Oikaisuvaatimus-paatokselle>

Kotoutumisen asiantuntija

Vantaan kaupunki, Kaupunkistrategia ja johto, Työllisyyden ja kotoutumisen palvelualue
Monikieliset alkupalvelut

Vernissakatu 1, 01300 Vantaa

Työsuhteen kesto: Vakituinen 02.12.2024 alkaen tai sopimuksen mukaan

Kannustamme monenlaisista taustoista tulevia hakemaan. Rekrytoinnissa käytetään anonyymin rekrytoinnin menetelmää. Anonyymissa rekrytoinnissa työhakemuksesta on poistettu kaikki henkilöön viittaava tieto, minkä ansiosta hakija pysyy nimettömänä työhaastatteluun saakka. Ethän tuo hakemuksessasi esiin henkilökohtaisia tietoja esimerkiksi perhetilanteesta, terveydentilasta, iästä tai sukupuolesta. Haethan paikkaa vain sähköisesti.

Haemme kotoutumisen asiantuntijaa työllisyyden ja kotoutumisen uudistuvalla palvelualueelle. Tehtävä tarjoaa haasteita, jatkuvaa oppimista sekä mahdollisuuden itse vaikuttaa työn sisältöön. Vastavuoroisesti odotamme sinulta tavoitteellista työtettä sekä avointa ja positiivista asennetta. Niin vantaalaiset työnhakijat, työnantajat, kuin alueelle muuttavat uudet asukkaatkin löytävät sujuvasti meidät ja voivat luottaa siihen, että kaiken tekemisemme ytimessä on tehokas ja asiakaslähtöinen työväilytys. Vahvistamme asukkaidemme mahdollisuuksia kouluttautua ja kehittää osaamistaan työelämän tarpeisiin. Tuemme Vantaalle muuttavien kotoutumista ja polkuja työllisyyteen.

Kotoutumisen asiantuntijan tehtävänä on edistää työvoiman ulkopuolella olevien kotoutujien ja vieraskielisten asiakkaiden kotoutumista tarjoamalla soveltuvia palveluita, jotka kehittävät asiakkaan yhteiskuntaosaamista, kielitaitoa, työelämätaitoja, ja parantavat edellytyksiä työllistyä. Kotoutumisen asiantuntijan roolissa vastaat kotoutujan lakisääteisen asiakaspalvelukokonaisuuden sujuvuudesta, asiakkaan alkuvaiheen palveluiden organisoinnista, ohjauksesta ja neuvonnasta. Lisäksi vastaat kotoutumisen ja osaamisen palvelutarpeen arvioinnista sekä siihen perustuvan kotoutumissuunnitelman laatimisesta. Kotoutumisen asiantuntija vastaa asiakaspalvelun laadusta, kotoutumisprosessiin sekä laajemmin maahanmuuttoon liittyvien teemojen neuvonnasta sekä ohjauksesta.

Tehtävässä menestymisessä auttaa:

- Asiakaslähtöinen kehittämisote
- Hyvät valmiudet verkostoyhteistyöhön
- Kotoutumis- ja työttömyyslainsäädännön tunteminen asiakaspalvelussa
- Työllistymistä ja kotoutumista edistävien palveluiden tuntemus

Tarjoamme sinulle sisällöltään merkityksellisen ja vastuullisen työtehtävän, jossa on mahdollisuus kasvaa ja kehittyä entisestään. Meillä on sinulle tarjolla monipuolinen työnkuva mukavassa ja kannustavassa organisaatiossamme. Asiakaspalvelumme on monipaikkaista. Palvelet asiakkaita Vantaalla Tikkurilassa ja Myyrmäessä.

Vantaa on eteenpäin katsova kaupunki. Kaupungin kasvu jatkuu, ja lähivuosina Vantaa toteuttaa isoja elinvoimaa lisääviä investointeja.

Työvoimapaalveluiden siirtyminen valtiolta kuntiin avaa uusia mahdollisuuksia Vantaalle vaikuttaa kaupungin työllisyyteen ja lisätä alueemme elinvoimaa ja hyvinvointia. Vantaalaisten asukkaiden nopeampi työllistyminen ja kotoutuminen ovat kaiken tekemisemme ytimessä.

Niin vantaalaiset työnhakijat, työnantajat, kuin alueelle muuttavat uudet asukkaatkin löytävät sujuvasti meidät ja voivat luottaa siihen, että kaiken tekemisemme ytimessä on tehokas työnvälitys.

Vahvistamme asukkaidemme mahdollisuuksia kouluttautua ja kehittää osaamistaan työelämän tarpeisiin. Tuemme Vantaalle muuttavien kotiutumista ja polkuja työllisyyteen. Tarjoamme paikallisille työnantajillemme täyden palvelun paketin osaavien tekijöiden löytämiseen.

Vantaalla viihtyy varmasti

Vantaan kaupungilla työskentelee noin 8150 eri alojen osaajaa, jotka rakentavat yhdessä toimivaa kaupunkia ja sujuvaa arkea Vantaalla asuville, työskenteleville ja vieraileville. Meillä pääset tekemään monipuolisia ja mielenkiintoisia töitä sekä kehittämään työtäsi ja osaamistasi. Vantaalla on avoin ja rento, yhdenvertaisuuteen perustuva ilmapiiri sekä esihenkilön ja työyhteisön tuki työssäsi. Olemme vastuullinen ja turvallinen työnantaja. Vantaa on hyvin johdettu kaupunki ja edelläkävijä kuntapalvelujen kehittämisessä.

Vantaalla on hyvät kulkuyhteydet niin kunnan sisällä kuin lähikuntiin. Työnantaja tukee hyvinvointiasi esimerkiksi liikunta- ja kulttuuriedulla, työmatkaedulla ja lounasedulla. Tuemme henkilöstön hyvinvointia mahdollistamalla ja tukemalla liikunnallista elämäntapaa. Kaupungin työntekijät voivat hyödyntää mm. uimahallien, kuntosalien ja ryhmäliikunnan sekä hierontayritysten etuhintaisia palveluja. Lisäksi tarjolla on usein myös alennushintaisia lippuja kulttuuritapahtumiin.

Jos jäit vielä pohtimaan, mitä Vantaalla on sinulle tarjottavaa, [käy verkkosivuillamme lukemassa lisää syitä valita Vantaa.](#)

Toivottavasti saimme mielenkiintosi heräämään. Jätä hakemuksesi jo tänään ja #vantaudu työkaveriksemme! Tervetuloa meille töihin!

Työsuhteen tietoja

Kelpoisuusvaatimus: Tehtävään soveltuva korkeakoulututkinto

Luemme eduksi:

- Asiakaspalveluosaamisen
- Suomen kielen lisäksi monipuolisen kielitaidon
- Hyvät vuorovaikutustaidot
- Kokemuksen maahanmuuttaneiden kanssa työskentelystä ja kotoutumisen edistämisestä
- Erinomaiset tiedonhankintataidot
- Tiedon ja lainsäädännön soveltamiskyvyn
- Hyvät ICT-taidot
- Kehittämisorientoituneen työotteen
- Kokemuksen moninaisesta tiimityöstä ja verkostomaisesta yhteistyöstä

Palvelussuhteen ehdot määräytyvät Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) mukaisesti

Palkkaus: 3200 euroa/kk, lisäksi mahdollinen aikaisempaan työkokemukseen perustuva lisä.

Työpaikkojen lukumäärä: 7

Koeaika: Tehtävässä noudatetaan 6 kuukauden koeaikaa

Kokoaika-/osa-aikatyö: Kokoaikainen

Palvelusuhteen muoto: Virkasuhde

Työaika: 38 h 15 min/viikko

Yhteystiedot:

Tehtävään liittyvät kyselyt voit toimittaa osoitteeseen rekrytointi@vantaa.fi, josta ne ohjataan rekrytoivalle esihenkilölle.

Vantaa on vastuullinen työnantaja. Tuemme työntekijöidemme hyvinvointia ja osaamista sekä työyhteisöjen hyvää ilmapiiriä. Kehitämme jatkuvasti esihenkilötyötämme. Meille Vantaan kaupungilla on tärkeää työyhteisön tasa-arvoisuus ja yhdenvertaisuus. Toivomme saavamme hakemuksia erilaisilta taustoilta olevilta henkilöiltä, kuten eri-ikäisiltä, eri sukupuolta olevilta ja erilaisista kieli-, kulttuuri- ja vähemmistöryhmiin kuuluvilta.

Lähetä hakemuksesi rekrytointijärjestelmämme kautta. Vantaan hakujen hakuaika päättyy klo 16:00.

Rekrytointiprosessissa saatetaan käyttää videohaastattelua.

Haku alkaa 16.10.2024 12:00 - Haku päättyy 30.10.2024 16:00



27 § **Oikaisuvaatimus työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueella kansainvälisten asiakkaiden palveluksikön kotoutumisen asiantuntijan virkaan ottamisesta 29.11.2024 (vakanssi 900474)**

VD/7425/01.01.01.01/2024

PT/HK/MT

Oikaisuvaatimuksen tekijä on tehnyt oikaisuvaatimuksen kansainvälisten asiakkaiden palvelupäällikön päätöksestä 28.11.2024 12/2024, jolla päätöksen tehnyt palvelupäällikkö päätti kotoutumisen asiantuntijan virkaan ottamisesta kansainvälisten asiakkaiden palveluksikkoon.

Kuntalain 134 §:n 1 momentin mukaan kunnanhallituksen, lautakunnan ja valiokunnan, niiden jaoston sekä niiden alaisen viranomaisen päätökseen tyytymätön saa hakea siihen oikaisua.

Kuntalain 137 §:n 1 momentin mukaan oikaisuvaatimuksen ja kunnallisvalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Kuntalain 138 §:n mukaan oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Kuntalain 139 §:n mukaan päätöksen tiedoksiantoon asianosaiselle sovelletaan, mitä hallintolain 59 §:ssä säädetään tavallisesta tiedoksiannosta ja sähköisestä asioinnista viranomaistoiminnassa annetun lain 19 §:ssä säädetään tavallisesta sähköisestä tiedoksiannosta.

Oikaisuvaatimus on tehty perustuen asianosaisuuteen ja se on saapunut 29.11.2024 Vantaan kaupungin kirjaamoon. Päätös on annettu tiedoksi sähköisesti 29.11.2024. Oikaisuvaatimus on osoitettu oikealle viranomaiselle ja se on saapunut säädetyssä määräajassa.

Oikaisuvaatimus

Oikaisuvaatimuksen mukaan kotoutumisen asiantuntijan vakituiseen virkaan on valittu henkilö vähäisillä ansioilla. Virkaan valittu henkilö on koulutukseltaan humanististen tieteiden kandidaatti ja hänellä on työkokemusta vain muutama vuosi, josta valtaosa osa-aikaisena työntekijänä. Lisäksi hän on työskennellyt muualla Suomessa, joten hän ei tunne pääkaupunkiseudun alueen palvelujärjestelmää. Virkaan valitulla on paljon kielitaitoa ja oikaisuvaatimuksen tekijä uskoo, että hän on varmasti hyvä ja osaava tekijä. Oikaisuvaatimuksen tekijä hakee oikaisua, koska kokee, ettei hakumenettelyssä ole riittävällä tavalla onnistuttu tunnistamaan ja vertaamaan hakijoiden osaamista ja soveltuvuutta. Oikaisuvaatimuksen tekijä toivoo, että oikaisun hakeminen auttaisi Vantaan kaupunkia tunnistamaan rekrytoinnin ongelmia ja heittämään rekrytointiosaamista ja -prosesseja tulevaisuutta varten.

Valintamenettely

Työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueella kansainvälisten asiakkaiden palveluksikkoon sijoittuva kotoutumisen asiantuntijan virka on ollut haettavana 16.10.–30.10.2024 (www.vantaa.fi, www.tyomarkkinatori.fi, www.oikotie.fi) vakinaisena täytettäväksi 2.12.2024 alkaen tai sopimuksen mukaan.

Määräaikaan mennessä virkaa haki yhteensä 227 hakijaa, joista 197 täytti kelpoisuusvaatimuksen. Videohaastatteluun kutsuttiin 40 kelpoisuusvaatimukset täyttäneitä hakijaa, joista 14 hakijaa valittiin toiselle haastattelukierrokselle. Haastattelijoina toimivat asiakkuuspäällikkö Pekko Kohonen ja projektipäällikkö Aadan Ibrahim.



Kotoutumisen asiantuntijan rekrytoinnissa on käytetty anonyymin rekrytoinnin menetelmää. Tämä tarkoittaa sitä, että työhakemuksesta on poistettu kaikki henkilöön viittaava tieto, minkä ansiosta hakija on pysynyt nimettömänä työhaastatteluun saakka. Anonyymin rekrytoinnin menetelmän käyttämisestä on ilmoitettu hakuilmoituksessa.

Viran nimitysperusteet ja kelpoisuusvaatimukset

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 6 §:n 1 momentissa todetaan, että virkasuhteeseen ottamisen yleisistä perusteista säädetään perustuslaissa. Lisäksi virkasuhteeseen otetavalla on oltava erikseen säädetty tai kunnan päättämä erityinen kelpoisuus. Perustuslain 125 §:n 2 momentin mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Kotoutumisen asiantuntijan viran kelpoisuusvaatimuksena on tehtävään soveltuva korkeakoulututkinto. Kelpoisuusvaatimuksen lisäksi kotoutumisen asiantuntijalle luetaan eduksi asiakaspalveluosaaminen, suomen kielen lisäksi monipuolinen kielitaito, hyvät vuorovaikutustaidot, kokemusta maahanmuuttaneiden kanssa työskentelystä ja kotoutumisen edistämisestä, erinomaiset tiedonhankintataidot, tiedon ja lainsäädännön soveltamiskyky, hyvät ICT-taidot, kehittämisorientoitunut työote sekä kokemus moninaisesta tiimityöstä ja verkostomaisesta yhteistyöstä.

Kotoutumisen asiantuntija toimii Vantaan kaupungin toiminta-alueella kaupunkistrategian ja johdon toimialalla työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueella kansainvälisten asiakkaiden palveluyksikön monikieliset alkupalvelut -tiimissä hoitaen kotoutumisen asiantuntijalle määriteltyjä tehtäviä.

Kotoutumisen asiantuntijan tehtävänä on edistää työvoiman ulkopuolella olevien kotoutujien ja vieraskielisten asiakkaiden kotoutumista tarjoamalla soveltuvia palveluita, jotka kehittävät asiakkaan yhteiskuntaosaamista, kielitaitoa, työelämätaitoja, ja parantavat edellytyksiä työllistyä. Kotoutumisen asiantuntija vastaa kotoutujan lakisääteisen asiakaspalvelukokonaisuuden sujuvuudesta, asiakkaan alkuvaiheen palveluiden organisoinnista, ohjauksesta ja neuvonnasta. Lisäksi kotoutumisen asiantuntija vastaa kotoutumisen ja osaamisen palvelutarpeen arvioinnista sekä siihen perustuvan kotoutumissuunnitelman laatimisesta. Kotoutumisen asiantuntija vastaa vielä asiakaspalvelun laadusta, kotoutumisprosessiin sekä laajemmin maahanmuuttoon liittyvien teemojen neuvonnasta sekä ohjauksesta.

Päätöksen perusteleminen ja virkaan valinnalle asetettujen edellytysten täyttyminen

Hallintolain 45 §:n 1 momentin mukaan päätös on perusteltava. Perusteluissa on ilmoitettava, mitkä seikat ja selvitykset ovat vaikuttaneet ratkaisuun sekä mainittava sovelletut säännökset.

Perustuslain 125 §:n 2 momentin mukaiset yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Lain esitöiden yksityiskohtaisten perustelujen (HE 1/1998 vp, s. 180) mukaan taidolla tarkoitetaan lähinnä koulutuksen tai työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja. Kyvyllä viitataan yleisesti tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilön ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koetellulla kansalaiskunnolla tarkoitetaan yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä. Yleisiä nimitysperusteita on tulkittava yhteydessä asianomaisen viran yleisiin ja erityisiin kelpoisuusehtoihin, joihin liittyen on otettava huomioon myös viran nimi ja tehtäväpiiri sekä virkaan kuuluvat konkreettiset työtehtävät.



Hakijoita perustuslain 125 §:n 2 momentin perusteella vertailtaessa on nimitysperusteita oikeuskäytännön mukaan arvioitava kokonaisuutena, jossa koulutuksen ja työkokemuksen ohella on otettava huomioon myös hakijan viran hoitamisen kannalta merkitykselliset henkilökohtaiset ominaisuudet (KHO 2005:44).

Ylimpien laillisuusvalvojen ratkaisukäytännön perusteella virkaan nimittävällä on harkintavaltaa muun ohella sen suhteen, miten virkaan kuuluvien tehtävien asettamia vaatimuksia ja hakijoiden ansioita painotetaan. Tämä koskee myös esimerkiksi hakijoiden koulutuksen, työkokemuksen sekä viran tehtäviin perehtyneisyyden keskinäistä painotusta hakijoita vertailtaessa (AOA sij. 5.10.2017, dnro EOAK/3992/2017). Kotoutumisen asiantuntijan viran valintapäätöksen perusteluista käy ilmi, että 227 hakijasta 197 täytti kelpoisuusvaatimukset. Yksityiskohtainen ansiovertailu voidaan useiden hakijoiden joukosta ylimpien laillisuusvalvojen kannanottojen perusteella rajata sellaisiin hakijoihin, joita pidetään varteenotettavimpina (EOA 22.6.2006, dnro 13/4/05). Viranhakumenettelyn luonteeseen kuuluu lisäksi se, että vain osa hakijoista kutsutaan haastatteluun.

Haastatteluun kutsutut hakijat

Valintapäätöksen perusteluista käy ilmi, että kotoutumisen asiantuntijan kelpoisuusvaatimuksena on tehtävään soveltuva korkeakoulututkinto. Virkaan valittu on suorittanut humanististen tieteiden kandidaatin tutkinnon ja hän täyttää siten virkavalinnan edellyttämän kelpoisuusvaatimuksen.

Kunnan viranomaisella on lähtökohtaisesti laaja harkintavalta valita kenet tahansa kelpoisuusvaatimukset täyttävistä hakijoista. Tätä harkintavaltaa kaventavat perustuslain 125 §:n 2 momentin yleiset nimitysperusteet. Perustuslain säännös edellyttää hakijoiden ansioiden vertailua, joka on suoritettu asiantuntijaa valittaessa. Kotoutumisen asiantuntijan viran haastatteluvalinnat on tehty tietämättä hakijan henkilöllisyyttä. Näin ollen haastatteluvalintoja tehneet esihenkilöt ovat arvioineet hakijoita osaamis- ja koulutusperustein näkemättä henkilön muita tunnistetietoja, kuten ikää, sukupuolta tai nimeä. Työnantaja on puhtaasti arvioinut hakijoiden itse toimittamia selvityksiä: tietoja koulutuksesta ja työkokemuksesta sekä erityisesti heidän hakemustaan valitessaan hakijoita haastatteluun. Haastateltavien valinnassa on edellytetty hakuilmoituksessa kerrottujen kriteerien täyttämistä. Tämä ilmenee myös ansiovertailusta.

Viran täytössä edellytetyt kelpoisuusvaatimukset täyttivät 197 hakijaa, joista 40 kutsutiin videohaastatteluun.

Virkaan valittu henkilö onnistui tuomaan hakemuksessaan paremmin esille sen, miksi hän olisi hyvä valinta tähän tehtävään. Virkaan valittu on hakemuksessaan tuonut ilmi, että hän hakeutuu tehtävään sillä, hän on erittäin motivoitunut edistämään maahanmuuttajien kotoutumista ja työllistymistä ja hän uskoo osaamisensa ja kokemuksensa tukevan erinomaisesti tehtävän vaatimuksia. Virkaan valittu henkilö ei hakenut tehtävään halutakseen kehittyä, vaan tuodakseen työnantajalle osaamistaan, jonka hän on katsonut relevantiksi tehtävässä.

Oikaisuvaatimuksen tekijä on hakemuksessaan ilmoittanut hakevansa tehtävää, sillä tehtävässä hän pystyisi hyödyntämään aiempaa osaamista sosiaalialalta sekä laajentamaan ammattitaitoaan työskentelemällä kiinnostavien työtehtävien parissa. Hakemuksen perusteella työnantajalle on tullut kuva siitä, että virkaan valittu on jo hakuhetkellä sisäistänyt paremmin tehtävän luonteen ja sen hoitamisessa vaadittavan tarpeen. Edellä mainitun johdosta oikaisuvaatimuksen tekijää ei ole kutsuttu haastatteluun.



Hakuilmoituksessa kelpoisuusvaatimuksen lisäksi kotoutumisen asiantuntijalle luettiin eduksi asiakaspalveluosaaminen, suomen kielen lisäksi monipuolinen kielitaito, hyvät vuorovaikutustaidot, kokemusta maahan muuttaneiden kanssa työskentelystä ja kotoutumisen edistämisestä, erinomaiset tiedonhankintataidot, tiedon ja lainsäädännön soveltamiskyky, hyvät ICT-taidot, kehittämisorientoitunut työote sekä kokemus moninaisesta tiimityöstä ja verkostomaisesta yhteistyöstä.

Näitä on voitu arvioida jo ennen henkilöiden haastatteluun kutsumista hakijoiden toimittamilla selvityksillä kuten hakemuksella ja tiedoilla työkokemuksesta ja koulutuksesta. Todettakoon kuitenkin, että työkokemuksen pituudelle ei yleensä ole oikeuskäytännössä annettu ratkaisevaa merkitystä ansioituneisuutta vertailtaessa.

Vähemmän ansioitunut voidaan valita tehtävään soveltuvuusperusteella. Tällainen arvio voi perustua esimerkiksi haastatteluihin tai hakijoiden aikaisempien tehtävien hoitamisesta saatuihin tietoihin. Kuten todettua, vähemmän ansioituneempi esimerkiksi työkokemuksen perusteella, voidaan valita virkaan, mikäli hänet katsotaan soveltuvammaksi ja sopivammaksi.

Ansiovertailu ja soveltuvuus

Yksityiskohtainen ansiovertailu voidaan useiden hakijoiden joukosta rajata sellaisiin hakijoihin, joita pidetään varteenotettavimpina. Ennen valintapäätöstä on suoritettu ansiovertailu ja ansiovertailussa on otettu huomioon virkaan valitun, muiden haastatteluissa olleiden hakijoiden ja oikaisuvaatimuksen tekijän koulutus, aikaisempi työkokemus ja heidän sellaiset ominaisuutensa, tiedot ja taidot, jotka ovat eduksi tehtävien hoitamisessa. Hakijoita vertailtaessa nimitysperusteita on arvioitava kokonaisuutena, jossa koulutuksen ja työkokemuksen ohella on otettava huomioon myös hakijoiden viran hoitamisen kannalta merkitykselliset ominaisuudet. Ansioita arvioitaessa on otettu huomioon viran tai tehtävän kelpoisuusvaatimukset ja muut etukäteen vahvistetut valintaperusteet sekä konkreettiset tehtävät. Työnantajalla on näissä rajoissa oikeus painottaa hakijoiden sellaisia ansioita, joiden se katsoo parhaiten edistävän työtehtävien hoitamista.

Työnantajalla on oikeus syylistymättä syrjintään, arvioida ja painottaa hakijoiden ansioita tavalla, jonka työnantaja katsoo parhaiten edistävän tehtävän menestyksellistä hoitamista (Helsingin hovioikeus S 17/1903 tuomio nro 1149, KKO 2005:24, KKO 1996:141). Henkilöiden ansioituneisuutta tulee siten tarkastella erityisesti suhteessa työnantajan ilmoittamiin painotuksiin. Työnantajan valitseman painotuksen tulee kuitenkin olla myös objektiivisesti arvioiden perusteltavissa tehtävän hoidon kannalta.

Virkaan kuuluvat konkreettiset työtehtävät määrittelevät lähtökohtaisesti sen, minkälaisia taitoja ja ominaisuuksia virkaan valittavalta edellytetään. Kun hakijoita vertaillaan Suomen perustuslain (731/1999) 125 §:n 2 momentin perusteella, on nimitysperusteita arvioitava kokonaisuutena, jossa koulutuksen ja työkokemuksen ohella on otettava huomioon myös hakijan viran hoitamisen kannalta merkitykselliset henkilökohtaiset ominaisuudet. Virantäyttöön kuuluu myös harkintavaltaa. Nimitysperusteiden soveltamisen yhteydessä harkintavalta ilmenee mm. viranomaisen oikeutena määritellä viran työtehtävät, painottaa nimitysperusteita tehtävien mukaisesti sekä päättää siitä, mikä merkitys viranhaltijoiden erilaisille ansioille on annettava.

Vähemmän ansioitunut voidaan valita tehtävään soveltuvuusperusteella. Tällainen arvio voi perustua esimerkiksi haastatteluihin tai henkilöarviointeihin.



Virkaan valitun väitetyt vähäiset ansiot

Oikaisuvaatimuksen tekijä on oikaisuvaatimuksessaan katsonut, että kotoutumisen asiantuntijan vakituisen virkaan on valittu henkilö vähäisillä ansioilla. Oikaisuvaatimuksen tekijä on todennut, että virkaan valittu henkilö on koulutukseltaan humanististen tieteiden kandidaatti ja että hänellä on työkokemusta vain muutama vuosi, joista valtaosa osa-aikaisena työntekijänä. Lisäksi virkaan valittu on työskennellyt muualla Suomessa, joten hän ei tunne pääkaupunkiseudun alueen palvelujärjestelmää.

Oikaisuvaatimuksen tekijän oikaisuvaatimuksessaan mainitseman pääkaupunkiseudun alueen palvelujärjestelmän osaaminen ei ole kotoutumisen asiantuntijan tehtävän hakuilmoituksessa eikä valintakriteereissä tärkeä seikka. Työnantajalle osaaminen muiden alueiden kansainvälisten asiakkaiden palveluista on hyödyllistä, sillä pienemmillä paikkakunnilla on vähemmän resursseja, josta heillä saattaa olla enemmän innovatiivisia tapoja ratkoa haasteita.

Kotoutumisen asiantuntijan viran kelpoisuusehtona on soveltuva korkeakoulututkinto. Virkaan valittu on koulutukseltaan humanististen tieteiden kandidaatti, hakemuksessaan hän on arvioinut valmistuvansa marraskuussa 2024 filosofian maisteriksi. Oikaisuvaatimuksen tekijä on hakemuksensa mukaan koulutukseltaan sosionomi sekä humanististen tieteiden kandidaatti. Oikaisuvaatimuksen tekijällä on keskeneräinen yhteiskuntatieteiden maisterin tutkinto, jonka hän on hakemuksessaan arvioinut päättyvän keväällä 2025. Sekä virkaan valitun että oikaisuvaatimuksen tekijän on katsottava koulutuksensa puolesta kelpoisiksi kotoutumisen asiantuntijan virkaan. Virkaan valitun maisteriopinnot ovat olleet hakuhetkellä pidemmällä kuin oikaisuvaatimuksen opinnot.

Hakijoiden osaamisen ja soveltuvuuden tunnistaminen ja vertailu

Oikaisuvaatimuksen tekijä on oikaisuvaatimuksessaan todennut kokevansa, että hakumenettelyssä ei ole riittävällä tavalla onnistuttu tunnistamaan ja vertaamaan hakijoiden osaamista ja soveltavuutta. Oikaisuvaatimuksen tekijä on todennut, että hän on hakenut virkaa itse, mutta häntä ei ole kutsuttu haastatteluun.

Oikaisuvaatimuksen tekijä on hakemuksensa mukaan koulutukseltaan sosionomi, humanististen tieteiden kandidaatti sekä lähes valmis yhteiskuntatieteiden maisteri. Oikaisuvaatimuksen tekijä on työskennellyt Maahanmuuttovirastossa kolme kuukautta korkeakouluharjoittelijana. Tätä ennen oikaisuvaatimuksen tekijä on työskennellyt Helsingin kaupungilla sosiaaliohjaajana aikuissosiaalityön sosiaaliohjaajan tehtävissä yli 30-vuotiaiden asiakkaiden parissa. Oikaisuvaatimuksen tekijä on työskennellyt myös Rikosseuraamuslaitoksella erityisohjaajana vastaten sosiaali- ja päihdetyön erityisohjaajan tehtävistä.

Virkaan valittu on työskennellyt Jyväskylän kaupungilla maahanmuuttajille suunnatuissa palveluissa International Jyväskylä palveluyksikössä, jossa hänen työtehtäviinsä on kuulunut asiakaspalvelu palveluneuvonnassa sekä neuvontapalvelut venäjäksi, suomeksi ja englanniksi. Tämän lisäksi hän on tehnyt palvelutarpeen arviointia sekä ulkoisen asiakasviestinnän suunnittelua. Tätä ennen virkaan valittu on työskennellyt Familiar Oy:n lastensuojeluyksikössä, jossa hän on tukenut ukrainalaisperheitä kotoutumisessa ja työskennellyt moniammatillisissa tiimeissä. Työssään lastensuojeluyksikön ohjaajana virkaan valittu on syventynyt eri ohjausmetodeihin, etenkin ratkaisukeskeiseen ja yksilölliseen ohjausotteeseen, lainsäädäntöön sekä raportointiin.

Virkaan valitulla on vahva tausta asiakaslähtöisessä työssä ja kokemusta monikulttuurisista ympäristöistä, joissa hän on oppinut ymmärtämään asiakkaiden erilaisia tarpeita. Virkaan valitun aiempi koulutus nuoriso- ja vapaa-ajan ohjaajana on antanut hänelle monipuolista kokemusta ohjaustyöstä,



minkä on katsottu tukevan virkaan valittua erityisesti vieraskielisten asiakkaiden kotoutumisessa. Virkaan valittu on aiemman työkokemuksensa perusteella maahanmuuttajien parissa työskennellyään päässyt syventämään ymmärrystään asiakaslähtöisistä palveluprosesseista ja monialaisesta yhteistyöstä. Erityisesti korkeakouluharjoittelu Jyväskylän kaupungilla on antanut virkaan valitulle käytännön kokemusta työllisyys- ja kotoutumispalveluista, minkä voidaan katsoa syventäneen virkaan valitun ymmärrystä työllisyyden ja kotoutumisen palveluista, työtä ohjaavasta lainsäädännöstä sekä viranomaistyön vaatimuksista.

Oikaisuvaatimuksen tekijällä on ollut hakemuksessaan työkielinä vain suomi ja englanti, kun kotoutumisen asiantuntijan haussa on haettu monipuolista kielitaitoa, joka on mainittu myös hakuilmoituksella. Hakemuksessaan oikaisuvaatimuksen tekijä on kertonut osaavansa jonkin verran venäjää ja espanjaa sekä töissä opittua arabiaa ja hindiä, mikä on antanut kuvan, että vain englanti on mahdollinen työkieli suomen lisäksi, jolloin työnantajan näkökulmasta vaadittu monikielisyys ei ole täyttynyt.

Virkaan valittu henkilö puhuu äidinkielenään sekä suomea että venäjää, hänellä on lisäksi hyvä englannin kielen taito ja muuta kielitaitoa ukrainasta, romaniasta ja ruotsista. Venäjän ja ukrainan kielen taito on työnantajalle tärkeitä tässä ajassa, näiden lisäksi harvinaisemman romanian kielen taidon tarve kasvaa koko ajan.

Oikaisuvaatimuksen tekijä on hakemuksessaan ilmaissut tekevänsä pro gradu -tutkielmaa työn perusteella Suomeen muuttaneiden kotoutumisesta, hän ei ole oikaisuvaatimuksen tavoin yksilöinyt aihetta hakemuksellaan. Oikaisuvaatimuksen tekijä ei myöskään hakemuksellaan tuo ilmi, että osana tutkimustaan hän tekisi yhteistyötä työ- ja elinkeinoministeriön, ELY-keskuksen ja Business Finlandin maahanmuuton ja kotoutumisen osastojen kanssa.

Oikaisuvaatimuksen tekijä on hakemuksessaan painottanut sitä, miten hän haluaa kehittyä ja kuinka mahdollinen työ kehittäisi häntä. Hän ei tuo hakemuksessaan esille sitä, miten hän voisi osaamisellaan tuoda työnantajalle lisäarvoa. Oikaisuvaatimuksen tekijä ei tuo esille sitä, että hänellä olisi ilmoituksessa mainittua osaamista maahanmuuttotyöstä, eikä hän tuo esille kokemusta työskentelystä moninaisessa työyhteisössä.

Yhteenveto ja johtopäätökset

Viran täyttömenettelyssä hakijoiden koulutus ja työkokemus sekä muut ansiot ja ominaisuudet on arvioitu asianmukaisesti. Haastattelun ja kokonaisvaltaisen harkinnan perusteella virkaa hakeneista virkaan valittu henkilö täytti parhaiten viran hoitamisen edellytykset. Valinta on perustunut kokonaisharkintaan siitä, kenellä kelpoisuusvaatimukset täyttävistä hakijoista taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto huomioon ottaen arvioidaan olevan parhaat edellytykset viran menestykselliseen hoitamiseen. Koulutuksen ja työkokemuksen lisäksi kokonaisharkinnassa on painotettu henkilökohtaisia ominaisuuksia, koska myös niiden merkitys on kysymyksessä olevan viran hoidon kannalta tärkeä. Työnantajalla on oikeus painottaa hakijoiden sellaisia ansioita ja soveltuvuutta, joiden se katsoo parhaiten edistävän työtehtävien hoitamista.

Viranhaltijapäätöksen mukaisesti katsottu, että virkaan valittu on täyttänyt parhaiten ne edellytykset ja eduksi luettavat seikat, joita viran menestyksellinen hoitaminen edellyttää. Koulutuksen ja työkokemuksen lisäksi kokonaisharkinnassa on painotettu henkilökohtaisia ominaisuuksia, koska niiden merkitys on kysymyksessä olevan viranhoidon kannalta tärkeä. Virkaan valitulla on monipuolinen ja vahva kokemus maahanmuuttajien ohjaus- ja neuvontatyöstä. Virkaan valitulla on vahva kielitaito, johon



kuuluu suomi, venäjä, englanti, ukraina, romania ja ruotsi, jotka antavat erinomaiset valmiudet tehtävään. Virkaan valitun työhistoria ja koulutus osoittavat vahvan sitoutumisen maahanmuuttajien tukemiseen ja hänen kokemuksensa ja taito vastaavat kotoutumisen asiantuntijan tehtävän vaatimuksia. Asiassa ei ole esitetty sellaista selvitystä, että oikaisuvaatimuksen tekijää voitaisiin kokonaisarvioinnin perusteella pitää virkaan valittua ansioituneempana. Oikaisuvaatimuksen tekijää ei ole kohdeltu epäasiallisesti eikä häntä ole asetettu epäedullisempaan asemaan muihin hakijoihin nähden.

Kokonaisarvion perusteella virkaan valittu on ansioitunein kelpoisuusvaatimukset täyttävä, soveltuvin ja sopivin Vantaan työllisyyspalveluiden kotoutumisen asiantuntijan virkaan.

Kaupunginhallitus 8.9.2025 § 27

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään hylätä 29.11.2024 Vantaan kaupungin kirjaamoon saapunut oikaisuvaatimus koskien päätöstä 28.11.2024 12 / 2024 Työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueella kansainvälisten asiakkaiden palveluyksilössä kotoutumisen asiantuntijan (vakanssinumero 900474), vakituisen viran täyttäminen alkaen 2.1.2025 / ID 15735 edellä mainituin perustein.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Liitteet:

- Oikaisuvaatimus viranhaltijan 28.11.2024 12/2024 päätöksestä koskien Työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueella kansainvälisten asiakkaiden palveluyksilössä kotoutumisen asiantuntijan (vakanssinumero 900474), vakituisen viran täyttäminen alkaen 2.1.2025 / ID 15735 (sisältää henkilötietoja)
- Viranhaltijapäätös 28.11.2024 12/2024 (sisältää henkilötietoja)
- Hakuilmoitus
- Ansiovertailu (Salassa pidettävä, Julkl 24 §:n 1 mom. 29 kohta)
- Virkaan valitun hakemus (sisältää henkilötietoja)
- Oikaisuvaatimuksen tekijän hakemus (sisältää henkilötietoja)

Täytäntöönpano: Lakiasiat ja päätösvalmistelu

Muutoksenhakuohje: 2. Kunnallisvalitus oikaisuvaatimuksesta annettuun päätökseen

Lisätiedot:

Työllisyyden ja kotoutumisen palveluiden johtaja, Susanna Taipale-Vuorinen
(etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)

Kaupunkistrategia ja johto / Kansainvälisten
asiakkaiden palveluyksikkö

28.11.2024

VD/7425/01.01.01.01/2024

Kansainvälisten asiakkaiden palvelupäällikkö Linden Suvi

Työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueella kansainvälisten asiakkaiden palveluyksikössä kotoutumisen asiantuntijan (vakanssinumero 900474) vakituisen viran täyttäminen 2.1.2025 alkaen / ID 15753

Työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueella kansainvälisten asiakkaiden palveluyksikössä on ollut haettavana kotoutumisen asiantuntijan virka (vakanssinumero 900474) 16.10.2024 - 30.10.2024 vakinaisena täytettäväksi 2.12.2024 alkaen tai sopimuksen mukaan (www.vantaa.fi www.tyomarkkinatori.fi, www.oikotie.fi).

Kotoutumisen asiantuntija toimii Vantaan kaupungin toiminta-alueella kaupunkistrategian ja johdon toimialalla työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueella kansainvälisten asiakkaiden palveluyksikön monikieliset alkupalvelut -tiimissä hoitaen kotoutumisen asiantuntijalle määriteltyjä tehtäviä.

Virkaa täytettäessä tulee ottaa huomioon perustuslain 125 §:n mukaiset yleiset nimitysperusteet, joita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on tehtävään soveltuva korkeakoulututkinto.

Kotoutumisen asiantuntijalle eduksi luetaan:

- Asiakaspalveluosaamisen
- Suomen kielen lisäksi monipuolisen kielitaidon
- Hyvät vuorovaikutustaidot
- Kokemuksen maahanmuuttaneiden kanssa työskentelystä ja kotoutumisen edistämisestä
- Erinomaiset tiedonhankintataidot
- Tiedon ja lainsäädännön soveltamiskyvyn
- Hyvät ICT-taidot
- Kehittämisorientoituneen työotteen
- Kokemuksen moninaisesta tiimityöstä ja verkostomaisesta yhteistyöstä

Palkkauksessa noudatetaan kunta-alan yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES).

Määräaikaan mennessä virkaa haki yhteensä 227 hakijaa, joista 197 täytti kelpoisuusvaatimuksen. Videohaastatteluun kutsuttiin 40 kelpoisuusvaatimukset täyttäneitä hakijaa, joista 14 hakijaa valittiin toiselle haastattelukierrokselle. Haastattelut suorittivat asiakkuuspäällikkö Pekko Kohonen ja Aadan Ibrahim.

Hakemusten, työkokemuksen, koulutuksen ja haastattelujen muodostaman hakijoiden ansioiden kokonaisarvioinnin perusteella virkaa hakeneista humanististen tieteiden kandidaatti Vanessa Seppä täyttää parhaiten ne edellytykset ja eduksi luettavat seikat, joita viran menestyksellinen hoitaminen edellyttää. Koulutuksen ja työkokemuksen lisäksi kokonaisharkinnassa on painotettu henkilökohtaisia ominaisuuksia, koska niiden merkitys on kysymyksessä olevan viranhoidon kannalta tärkeä.

Hakijalla on monipuolinen ja vahva kokemus maahanmuuttajien ohjaus- ja neuvontatyöstä. Hakija on työskennellyt Jyväskylän kaupungin International Jyväskylä -palveluyksikössä. Hakijalla on lisäksi kokemusta lasten ja nuorten ohjauksesta Familiar Oy:n lastensuojeluyksikössä, jossa hakija on vuodesta 2021 tukenut ukrainalaisperheitä kotoutumisessa ja työskennellyt moniammatillisissa tiimeissä.

Hakijalla on vahva kielitaito, johon kuuluu suomi, venäjä, englanti, ukraina, romania ja ruotsi antavat erinomaiset valmiudet tehtävään.

Hakijan työhistoria ja koulutus osoittavat vahvan sitoutumisen maahanmuuttajien tukemiseen. Hakijan kokemus ja taito vastaavat kotoutumisen asiantuntijan tehtävän vaatimuksia.

Kaupunkistrategia ja johto / Kansainvälisten
asiakkaiden palveluyksikkö

28.11.2024

VD/7425/01.01.01.01/2024

Kansainvälisten asiakkaiden palvelupäällikkö Linden Suvi

Lisätietoja antaa projektipäällikkö Aadan Ibrahim, aadan.ibrahim@vantaa.fi

Vantaan kaupungin hallintosäännön 13 luvun 2 §:n mukaan palvelualuejohtaja tai hänen määräämänsä ottaa muut palvelualueeseenkuuluvat viranhaltijat. Työllisyyden ja kotoutumisenpalveluiden johtaja on päätöksellään 25.10.2024 § 104 delegoinut työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueella päätösvalan työllisyyspäällikölle sekä kansainvälisten asiakkaiden palvelupäällikölle täyttää muut virat oman palveluyksikkönsä osalta.

Päätös / Kansainvälisten asiakkaiden palvelupäällikkö

Päätän ottaa kotoutumisen asiantuntijan vakituiseen virkaan (vakanssinumero 900474) humanististen tieteiden kandidaatti Vanessa Sepän 2.1.2025 alkaen.

Virkasuhteessa noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa.

Vantaa 28.11.2024

Linden Suvi

Kansainvälisten asiakkaiden palvelupäällikkö

Allekirjoitettu sähköisesti asianhallintajärjestelmässä.

Täytäntöönpano Rekrytoinnin tukipalvelut ja palkanlaskenta

Päätös on yleisesti nähtävänä

Aika 29.11.2024

Paikka Vantaan kaupungin internetsivulla paatokset.vantaa.fi

Tiedoksianto asianosaiselle

Tiedoksiantaja: palvelusihteeri Eija Korpimäki

Asianosainen: Hakijat, virkaan valittu ja Vantaan rekrytointipalvelut

 Annettu tiedoksi sähköisesti

Pvm: 29.11.2024

Vastaanottajat: Hakijat, virkaan valittu ja Vantaan rekrytointipalvelut

Jos olet tyytymätön tähän päätökseen, voit vaatia siihen oikaisua **Vantaan kaupunginhallitukselta** eli tehdä siitä oikaisuvaatimuksen.

Kaupunkistrategia ja johto / Kansainvälisten
asiakkaiden palveluyksikkö
Kansainvälisten asiakkaiden palvelupäällikkö Linden Suvi

28.11.2024

VD/7425/01.01.01.01/2024

MUUTOKSENHAKUOHJEET

Oikaisuvaatimuksen voit tehdä:

lainmukaisuusperusteella, eli jos

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä
- päätöksen tehnyt toimielin on ylittänyt toimivaltansa
- päätös on muuten lainvastainen

ja/tai

tarkoituksenmukaisuusperusteella, eli päätöksen sisältöön liittyvillä perusteilla.

Voit tehdä oikaisuvaatimuksen, jos olet kunnan jäsen. Asianosaisena voit tehdä oikaisuvaatimuksen kunnan jäsenyydestä riippumatta, jos päätös kohdistuu sinuun tai se vaikuttaa välittömästi oikeuksiisi, velvollisuuksiisi tai etuihisi.

Oikaisuvaatimuksen toimittaminen

Toimita oikaisuvaatimus **14 päivän kuluessa** päätöksen tiedoksisaannista. Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Oikaisuvaatimus on tehtävä viimeistään määräajan viimeisenä päivänä. Myöhässä tullutta oikaisuvaatimusta ei tutkita.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen tiedon päätöksestä seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä Vantaan kaupungin internet-sivulla.

Asianosaisen katsotaan saaneen tiedon päätöksestä, jollei muuta näytetä

- seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä
- kolmen päivän kuluttua sähköisen viestin lähettämisestä tai
- saantitodistuksen osoittamana aikana/erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana.

Voit toimittaa oikaisuvaatimuksen sähköpostilla tai sähköisen asiointipalvelun kautta, postittamalla tai henkilökohtaisesti Tikkurilan Vantaa-Infoon sen aukioloaikana. Jos viimeinen palautuspäivä osuu viikonlopuille tai pyhäpäiväksi, voit toimittaa oikaisuvaatimuksen vielä seuraavana arkipäivänä.

Tee oikaisuvaatimus kirjallisena. Ilmoita siinä päätös, johon haet oikaisua, sekä mahdollinen diaarinumero. Kerro mitä muutoksia haluat päätökseen ja millä perusteella. Jos sinulla on vaatimustasi tukevia asiakirjoja, liitä myös ne mukaan oikaisuvaatimukseen. Lopuksi ilmoita yhteystietosi ja kotikuntasi ja allekirjoita oikaisuvaatimus. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse allekirjoittaa, mutta siitä on käytävä ilmi lähettäjän tiedot. Jos käytät laillista edustajaa, oikaisuvaatimuksessa tulee olla myös edustajan vastaavat tiedot.

Oikaisuvaatimus toimitetaan aina omalla vastuulla.

Vantaan kaupungin yhteystiedot:

Postiosoite: Vantaan kaupungin kirjaamo, PL 1100, 01030 Vantaan kaupunki

Käyntiosoite: Kirjaamon asiakaspalvelu/Tikkurilan Vantaa-Info, Dixi (2. krs.), Ratatie 11, 01300 Vantaa

(Tarkista aukioloajat soittamalla tai osoitteesta <https://www.vantaa.fi/vantaa-info>)

Puhelin: (09) 83911 (vaihte)

Sähköpostiosoite: kirjaamo@vantaa.fi

Asiointipalvelun osoite: <https://asiointi-vantaa.digiloikka.fi/prod/eservices/available/start/Oikaisuvaatimus-paatokselle>

Kotoutumisen asiantuntija

Vantaan kaupunki, Kaupunkistrategia ja johto, Työllisyyden ja kotoutumisen palvelualue
Monikieliset alkupalvelut

Vernissakatu 1, 01300 Vantaa

Työsuhteen kesto: Vakituinen 02.12.2024 alkaen tai sopimuksen mukaan

Kannustamme monenlaisista taustoista tulevia hakemaan. Rekrytoinnissa käytetään anonymiin rekrytoinnin menetelmää. Anonymissa rekrytoinnissa työhakemuksesta on poistettu kaikki henkilöön viittaava tieto, minkä ansiosta hakija pysyy nimettömänä työhaastatteluun saakka. Ethän tuo hakemuksessasi esiin henkilökohtaisia tietoja esimerkiksi perhetilanteesta, terveydentilasta, iästä tai sukupuolesta. Haethan paikkaa vain sähköisesti.

Haemme kotoutumisen asiantuntijaa työllisyyden ja kotoutumisen uudistuvalla palvelualueelle. Tehtävä tarjoaa haasteita, jatkuvaa oppimista sekä mahdollisuuden itse vaikuttaa työn sisältöön. Vastavuoroisesti odotamme sinulta tavoitteellista työtettä sekä avointa ja positiivista asennetta. Niin vantaalaiset työnhakijat, työnantajat, kuin alueelle muuttavat uudet asukkaatkin löytävät sujuvasti meidät ja voivat luottaa siihen, että kaiken tekemisemme ytimessä on tehokas ja asiakaslähtöinen työväilytys. Vahvistamme asukkaidemme mahdollisuuksia kouluttautua ja kehittää osaamistaan työelämän tarpeisiin. Tuemme Vantaalle muuttavien kotoutumista ja polkuja työllisyyteen.

Kotoutumisen asiantuntijan tehtävänä on edistää työvoiman ulkopuolella olevien kotoutujien ja vieraskielisten asiakkaiden kotoutumista tarjoamalla soveltuvia palveluita, jotka kehittävät asiakkaan yhteiskuntaosaamista, kielitaitoa, työelämätaitoja, ja parantavat edellytyksiä työllistyä. Kotoutumisen asiantuntijan roolissa vastaat kotoutujan lakisääteisen asiakaspalvelukokonaisuuden sujuvuudesta, asiakkaan alkuvaiheen palveluiden organisoinnista, ohjauksesta ja neuvonnasta. Lisäksi vastaat kotoutumisen ja osaamisen palvelutarpeen arvioinnista sekä siihen perustuvan kotoutumissuunnitelman laatimisesta. Kotoutumisen asiantuntija vastaa asiakaspalvelun laadusta, kotoutumisprosessiin sekä laajemmin maahanmuuttoon liittyvien teemojen neuvonnasta sekä ohjauksesta.

Tehtävässä menestymisessä auttaa:

- Asiakaslähtöinen kehittämisote
- Hyvät valmiudet verkostoyhteistyöhön
- Kotoutumis- ja työttömyyslainsäädännön tunteminen asiakaspalvelussa
- Työllistymistä ja kotoutumista edistävien palveluiden tuntemus

Tarjoamme sinulle sisällöltään merkityksellisen ja vastuullisen työtehtävän, jossa on mahdollisuus kasvaa ja kehittyä entisestään. Meillä on sinulle tarjolla monipuolinen työnkuva mukavassa ja kannustavassa organisaatiossamme. Asiakaspalvelumme on monipaikkaista. Palvelet asiakkaita Vantaalla Tikkurilassa ja Myyrmäessä.

Vantaa on eteenpäin katsova kaupunki. Kaupungin kasvu jatkuu, ja lähivuosina Vantaa toteuttaa isoja elinvoimaa lisääviä investointeja.

Työvoimapaalveluiden siirtyminen valtiolta kuntiin avaa uusia mahdollisuuksia Vantaalle vaikuttaa kaupungin työllisyyteen ja lisätä alueemme elinvoimaa ja hyvinvointia. Vantaalaisten asukkaiden nopeampi työllistyminen ja kotoutuminen ovat kaiken tekemisemme ytimessä.

Niin vantaalaiset työnhakijat, työnantajat, kuin alueelle muuttavat uudet asukkaatkin löytävät sujuvasti meidät ja voivat luottaa siihen, että kaiken tekemisemme ytimessä on tehokas työnvälitys.

Vahvistamme asukkaidemme mahdollisuuksia kouluttautua ja kehittää osaamistaan työelämän tarpeisiin. Tuemme Vantaalle muuttavien kotiutumista ja polkuja työllisyyteen. Tarjoamme paikallisille työnantajillemme täyden palvelun paketin osaavien tekijöiden löytämiseen.

Vantaalla viihtyy varmasti

Vantaan kaupungilla työskentelee noin 8150 eri alojen osaajaa, jotka rakentavat yhdessä toimivaa kaupunkia ja sujuvaa arkea Vantaalla asuville, työskenteleville ja vieraileville. Meillä pääset tekemään monipuolisia ja mielenkiintoisia töitä sekä kehittämään työtäsi ja osaamistasi. Vantaalla on avoin ja rento, yhdenvertaisuuteen perustuva ilmapiiri sekä esihenkilön ja työyhteisön tuki työssäsi. Olemme vastuullinen ja turvallinen työnantaja. Vantaa on hyvin johdettu kaupunki ja edelläkävijä kuntapalvelujen kehittämisessä.

Vantaalla on hyvät kulkuyhteydet niin kunnan sisällä kuin lähikuntiin. Työnantaja tukee hyvinvointiasi esimerkiksi liikunta- ja kulttuuriedulla, työmatkaedulla ja lounasedulla. Tuemme henkilöstön hyvinvointia mahdollistamalla ja tukemalla liikunnallista elämäntapaa. Kaupungin työntekijät voivat hyödyntää mm. uimahallien, kuntosalien ja ryhmäliikunnan sekä hierontayritysten etuhintaisia palveluja. Lisäksi tarjolla on usein myös alennushintaisia lippuja kulttuuritapahtumiin.

Jos jäit vielä pohtimaan, mitä Vantaalla on sinulle tarjottavaa, [käy verkkosivuillamme lukemassa lisää syitä valita Vantaa.](#)

Toivottavasti saimme mielenkiintosi heräämään. Jätä hakemuksesi jo tänään ja #vantaudu työkaveriksemme! Tervetuloa meille töihin!

Työsuhteen tietoja

Kelpoisuusvaatimus: Tehtävään soveltuva korkeakoulututkinto

Luemme eduksi:

- Asiakaspalveluosaamisen
- Suomen kielen lisäksi monipuolisen kielitaidon
- Hyvät vuorovaikutustaidot
- Kokemuksen maahanmuuttaneiden kanssa työskentelystä ja kotoutumisen edistämisestä
- Erinomaiset tiedonhankintataidot
- Tiedon ja lainsäädännön soveltamiskyvyn
- Hyvät ICT-taidot
- Kehittämisorientoituneen työotteen
- Kokemuksen moninaisesta tiimityöstä ja verkostomaisesta yhteistyöstä

Palvelussuhteen ehdot määräytyvät Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) mukaisesti

Palkkaus: 3200 euroa/kk, lisäksi mahdollinen aikaisempaan työkokemukseen perustuva lisä.

Työpaikkojen lukumäärä: 7

Koeaika: Tehtävässä noudatetaan 6 kuukauden koeaikaa

Kokoaika-/osa-aikatyö: Kokoaikainen

Palvelussuhteen muoto: Virkasuhde

Työaika: 38 h 15 min/viikko

Yhteystiedot:

Tehtävään liittyvät kyselyt voit toimittaa osoitteeseen rekrytointi@vantaa.fi, josta ne ohjataan rekrytoivalle esihenkilölle.

Vantaa on vastuullinen työnantaja. Tuemme työntekijöidemme hyvinvointia ja osaamista sekä työyhteisöjen hyvää ilmapiiriä. Kehitämme jatkuvasti esihenkilötyötämme. Meille Vantaan kaupungilla on tärkeää työyhteisön tasa-arvoisuus ja yhdenvertaisuus. Toivomme saavamme hakemuksia erilaisilta taustoilta olevilta henkilöiltä, kuten eri-ikäisiltä, eri sukupuolta olevilta ja erilaisista kieli-, kulttuuri- ja vähemmistöryhmiin kuuluvilta.

Lähetä hakemuksesi rekrytointijärjestelmämme kautta. Vantaan hakujen hakuaika päättyy klo 16:00.

Rekrytointiprosessissa saatetaan käyttää videohaastattelua.

Haku alkaa 16.10.2024 12:00 - Haku päättyy 30.10.2024 16:00



Muutoksenhakuohje 1. Oikaisuvaatimus

Jos olet tyytymätön tähän päätöksen, voit vaatia siihen oikaisua **Vantaan kaupunginhallitukselta** eli tehdä siitä oikaisuvaatimuksen.

Oikaisuvaatimuksen voit tehdä:

lainmukaisuusperusteella, eli jos

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä
- päätöksen tehnyt toimielin on ylittänyt toimivaltansa
- päätös on muuten lainvastainen

ja/tai

tarkoituksenmukaisuusperusteella, eli päätöksen sisältöön liittyvillä perusteilla.

Voit tehdä oikaisuvaatimuksen, jos olet kunnan jäsen. Asianosaisena voit tehdä oikaisuvaatimuksen kunnan jäsenyydestä riippumatta, jos päätös kohdistuu sinuun tai se vaikuttaa välittömästi oikeuksiisi, velvollisuuksiisi tai etuihisi.

Oikaisuvaatimuksen toimittaminen

Toimita oikaisuvaatimus **14 päivän kuluessa** päätöksen tiedoksisaannista. Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Oikaisuvaatimus on tehtävä viimeistään määräajan viimeisenä päivänä. Myöhässä tullutta oikaisuvaatimusta ei tutkita.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen tiedon päätöksestä seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä Vantaan kaupungin internet-sivulla.

Asianosaisen katsotaan saaneen tiedon päätöksestä, jollei muuta näytetä

- seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä
- kolmen päivän kuluttua sähköisen viestin lähettämisestä tai
- saantitodistuksen osoittamana aikana/erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana.

Voit toimittaa oikaisuvaatimuksen sähköpostilla tai sähköisen asiointipalvelun kautta, postittamalla tai henkilökohtaisesti Tikkurilan Vantaa-Infoon sen aukioloaikana. Jos viimeinen palautuspäivä osuu viikonlopuille tai pyhäpäiväksi, voit toimittaa oikaisuvaatimuksen vielä seuraavana arkipäivänä.

Tee oikaisuvaatimus kirjallisena ja kerro siinä mitä muutoksia haluat päätökseen ja millä perusteella. Jos sinulla on vaatimustasi tukevia asiakirjoja, liitä ne oikaisuvaatimukseen mukaan. Lopuksi ilmoita yhteystietosi ja kotikuntasi ja allekirjoita oikaisuvaatimus. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse allekirjoittaa, mutta siitä on käytävä ilmi lähettäjän tiedot. Jos käytät laillista edustajaa, oikaisuvaatimuksessa tulee olla myös edustajan vastaavat tiedot.

Oikaisuvaatimus toimitetaan aina omalla vastuulla.

Vantaan kaupunginhallituksen yhteystiedot:

Postiosoite: Vantaan kaupungin kirjaamo, PL 1100, 01030 Vantaa kaupunki

Käyntiosoite: Kirjaamon asiakaspalvelu/Tikkurilan Vantaa-Info, Dixi (2. krs.), Ratatie 11, 01300 Vantaa

(Tarkista aukiolo soittamalla tai osoitteesta <https://www.vantaa.fi/vantaa-info>)

Puhelin: (09) 83911 (vaihde)

Sähköpostiosoite: kirjaamo@vantaa.fi

Asiointipalvelun osoite: [Kirjaudu sisään](https://asiointi-vantaa.digiloikka.fi/prod/eservices/available/start/) (<https://asiointi-vantaa.digiloikka.fi/prod/eservices/available/start/>)

Oikaisuvaatimus-paatoxelle)



Muutoksenhakuohje 2. Kunnallisvalitus oikaisuvaatimuksesta annettuun päätökseen

Jos olet tyytymätön tähän päätöksen, voit hakea siihen muutosta **Helsingin hallinto-oikeudelta**.

Valituksen voit tehdä lainmukaisuusperusteella, eli jos

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä
- päätöksen tehnyt toimielin on ylittänyt toimivaltansa ja/tai
- päätös on muuten lainvastainen.

Voit tehdä valituksen, jos olet tehnyt päätöksestä aiemmin oikaisuvaatimuksen. Kunnan jäsenenä voit tehdä valituksen, jos päätös on muuttunut oikaisuvaatimuksen takia.

Valituksen toimittaminen

Toimita valitus **30 päivän** kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Valitus on tehtävä viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Myöhässä tullutta valitusta ei tutkita.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen tiedon päätöksestä seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä Vantaan kaupungin internet-sivulla.

Asianosaisen katsotaan saaneen tiedon päätöksestä, jollei muuta näytetä:

- seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä,
- kolmen päivän kuluttua sähköisen viestin lähettämisestä tai
- saantitodistuksen osoittamana aikana/erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana

Voit toimittaa valituksen henkilökohtaisesti, postittamalla tai sähköisesti. Jos viimeinen palautuspäivä osuu viikonlopulle tai pyhäpäiväksi, voit toimittaa valituksen vielä seuraavana arkipäivänä virka-aikana.

Tee valitus kirjallisena ja kerro siinä mitä muutoksia haluat päätökseen ja millä perusteella. Liitä mukaan valituksen kohteena oleva päätös ja vaatimusta tukevat asiakirjat (ellet ole niitä aiemmin toimittanut oikaisuvaatimuksen yhteydessä). Ilmoita valituksessa kotikuntasi ja yhteystietosi ja allekirjoita se. Jos sinulla on laillinen edustaja, valituksessa tulee olla sinun nimen ja kotikunnan lisäksi myös tämän nimi, kotikunta, yhteystiedot ja allekirjoitus. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse allekirjoittaa, mutta siitä on käytävä ilmi lähettäjän tiedot.

Valitus toimitetaan aina omalla vastuulla.

Vahingonkorvausasiassa hallinto-oikeus voi tutkia ainoastaan, onko päätös tehty muodollisesti oikein. Vahingonkorvauksen perustetta tai määrää koskevan riita-asian käsittelee sen sijaan toimivaltainen yleinen tuomioistuin (käräjäoikeus).

Muutoksenhakijalta peritään oikeudenkäyntimaksu sen mukaan kuin [tuomioistuinmaksulaissa \(1455/2015\)](#) säädetään. Ajantasainen tieto maksuista löytyy [tuomioistuinlaitoksen sivustolta](#).

Helsingin hallinto-oikeuden yhteystiedot:

Käynti- ja postiosoite: Radanrakentajantie 5, 00520 Helsinki

Puhelin: 029 56 42000, faksi: 029 56 42079

Sähköpostiosoite: helsinki.hao@oikeus.fi

Asiointipalvelun osoite: [Aloita asiointi](https://asiointi.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet/#/) (<https://asiointi.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet/#/>)

Virka-aika: klo 8.00–16.15



Muutoksenhakuohje 3. Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

3.1. Tähän päätökseen, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa hakea muutosta.
(Kuntalaki 136 §)

3.2. Tähän päätökseen, joka koskee hankinto-oikaisua, ei saa hakea muutosta.
(Hankintalaki 135 §)

3.3. Tähän päätökseen, joilla on päätetty olla käyttämättä etuusto-oikeutta, ei saa hakea muutosta.
(Etuostolaki 22 § 3 mom.)

3.4. Tähän oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen, joka koskee verotusta, ei saa hakea muutosta.
(Veronkantolain 51 § 1 mom. ja 50 § 7 mom.)



Muutoksenhakuohje 4. Hankintaoikaisuohje ja valitusosoitus

Julkista hankintaa koskevaan päätökseen tai muuhun hankintamenettelyssä tehtyyn ratkaisuun voidaan julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016, jäljempänä hankintalaki) mukaan hakea muutosta vaatimalla hankintayksiköltä oikaisua (jäljempänä hankintaoikaisu). Asia voidaan myös saattaa valituksella markkinaoikeuden käsiteltäväksi.

Hankintaa koskevasta asiasta voi tehdä hankintayksikölle oikaisuvaatimuksen tai markkinaoikeudelle toimitettavan valituksen se, jota asia koskee (jäljempänä asianosainen). Asianosainen on se, jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa.

I Hankintaoikaisuohje

Hankintaoikaisuvaatimuksen kohde

Hankintayksikön päätökseen tai muuhun hankintamenettelyssä tehtyyn ratkaisuun tyytymätön voi vaatia hankintalain 132–135 §:n mukaan hankintaoikaisua. Hankintaoikaisua voi vaatia hankintayksiköltä kirjallisesti tarjouskilpailuun osallistunut tarjoaja tai osallistumishakemuksen tehnyt ehdokas tai muu taho, jota asia koskee.

Hankintaoikaisuvaatimuksen tekemiselle säädetty aika

Asianosaisen on vaadittava hankintaoikaisua 14 päivän kuluessa siitä, kun asianosainen on saanut tiedon hankintayksikön päätöksestä valitusosoituksineen tai muusta hankintamenettelyssä tehdystä ratkaisusta. Vaatimus on esitettävä määräajan viimeisenä päivänä ennen virka-ajan päättymistä.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, voi oikaisuvaatimuksen tehdä ennen viraston aukioloajan päättymistä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Sähköinen tiedoksianto

Mikäli hankintapäätös on annettu tiedoksi sähköisesti, asianosaisen katsotaan saaneen tiedon hankintapäätöksestä oheisasiakirjoineen sinä päivänä, jolloin sähköinen viesti on vastaanottajan käytettävissä tämän vastaanottolaitteessa siten, että viestiä voidaan käsitellä. Asianosainen on saanut tiedon päätöksestä lähettämispäivänä, jollei asianosainen esitä luotettavaa selvitystä tietoliikenneyhteyksien toimimattomuudesta tai vastaavasta muusta seikasta, jonka johdosta sähköinen viesti on saapunut asianosaiselle myöhemmin.

Tiedoksianto kirjeitse

Mikäli hankintapäätös on annettu tiedoksi hallintolain (434/2003) 59 §:n mukaisesti postitse kirjeellä, katsotaan asianosaisen saaneen asiasta tiedon seitsemäntenä päivänä sen lähettämisestä, jollei asianosainen näytä saaneen tiedon myöhemmin.

Tiedoksianto saantitodistuksella

Mikäli hankintapäätös on annettu todisteellisesti tiedoksi hallintolain (434/2003) 60 §:n mukaisesti, asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.



Hankintaoikaisua koskevan vaatimuksen sisältö

Hankintaoikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimukset perusteineen. Vaatimuksesta on käytävä ilmi oikaisua vaativan nimi sekä tarvittavat yhteystiedot asian hoitamiseksi.

Vaatimukseen on liitettävä asiakirjat, joihin vaatimuksen tekijä vetoaa, mikäli ne eivät jo ole hankintayksikön hallussa.

Toimitusosoite

Hankintaoikaisu toimitetaan osoitteeseen:

Vantaan kaupungin kirjaamo
Kaupunginhallitus
PL 1100, 01030 Vantaan kaupunki
Sähköpostiosoite: kirjaamo@vantaa.fi
Puhelin (kirjaamo): 09-839 22184, fax: 09-8392 4163

Virka-aika: ma - pe 8.15 - 16.00

Hankintaoikaisun vireilletulo ja käsittely eivät vaikuta siihen määräaikaan, jonka kuluessa asianosainen voi hankintalain nojalla hakea muutosta valittamalla markkinaoikeuteen.

II Valitusosoitus markkinaoikeuteen

Muutoksenhaun kohde ja rajoitukset

Tarjoaja, osallistumishakemuksen tehnyt ehdokas tai muu taho, jota asia koskee, voi saattaa asian markkinaoikeuden käsiteltäväksi tekemällä valituksen.

Valituksella markkinaoikeuden käsiteltäväksi voidaan saattaa hankintayksikön päätös tai hankintayksikön muu hankintamenettelyssä tehty ratkaisu, jolla on vaikutusta ehdokkaan tai tarjoajan asemaan.

Markkinaoikeuden käsiteltäväksi valituksella ei voida saattaa hankintayksikön sellaista päätöstä tai muuta ratkaisua, joka koskee:

- 1) yksinomaan hankintamenettelyn valmistelua;
- 2) sitä, että hankintasopimusta ei jaeta osiin 75 §:n nojalla; tai
- 3) sitä, että 93 §:ssä tarkoitetun kokonaistaloudellisen edullisuuden perusteena käytetään yksinomaan halvinta hintaa tai kustannuksia.

Puitejärjestelyyn perustuva hankinta

Puitejärjestelyyn perustuvaan hankintaan ei saa hakea muutosta valittamalla, jollei markkinaoikeus myönnä asiassa käsittelylupaa hankintalain 146 §:n mukaisesti. Lupa on myönnettävä, jos asian käsittely on lain soveltamisen kannalta muissa samanlaisissa asioissa tärkeää, tai siihen on painava, hankintayksikön menettelyyn liittyvä syy.

Dynaamiseen hankintajärjestelmään hyväksymistä koskeva ratkaisu

Dynaamiseen hankintajärjestelmään hyväksymistä koskevaan hankintayksikön ratkaisuun ei saa hakea muutosta valittamalla, jollei markkinaoikeus myönnä asiassa käsittelylupaa hankintalain 146 §:n mukaisesti. Lupa on



myönnettävä, jos asian käsittely on lain soveltamisen kannalta muissa samanlaisissa asioissa tärkeää tai siihen on painava, hankintayksikön menettelyyn liittyvä syy.

Sähköinen tiedoksianto

Mikäli hankintapäätös on annettu tiedoksi sähköisesti, asianosaisen katsotaan saaneen tiedon hankintapäätöksestä oheisasiakirjoineen sinä päivänä, jolloin sähköinen viesti on vastaanottajan käytettävissä tämän vastaanottolaitteessa siten, että viestiä voidaan käsitellä. Asianosainen on saanut tiedon päätöksestä lähettämispäivänä, jollei asianosainen esitä luotettavaa selvitystä tietoliikenneyhteyksien toimimattomuudesta tai vastaavasta muusta seikasta, jonka johdosta sähköinen viesti on saapunut asianosaiselle myöhemmin.

Tiedoksianto kirjeitse

Mikäli hankintapäätös on annettu tiedoksi postitse kirjeellä, asianosaisen katsotaan saaneen asiasta tiedon seitsemäntenä päivänä sen lähettämisestä, jollei asianosainen näytä saaneen tiedon myöhemmin.

Tiedoksianto saantitodistuksella

Mikäli hankintapäätös on annettu todisteellisesti tiedoksi, asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Muutoksenhaku aika

Valitus on tehtävä kirjallisesti 14 päivän kuluessa siitä, kun asianosainen on saanut tiedon hankintaa koskevasta päätöksestä valitusosoituksineen. Tiedoksisaantipäivää ei lasketa mukaan valitusaikaan.

Valituksen tulee olla perillä valitusajan viimeisenä päivänä ennen markkinaoikeuden virka-ajan päättymistä.

Muutoksenhaku aika suora hankinnassa

Mikäli hankintayksikkö on toimittanut julkaistavaksi hankintalain 131 §:ssä tarkoitetun suora hankintaa koskevan ilmoituksen Euroopan unionin virallisessa lehdessä, valitus on tehtävä 14 päivän kuluessa ilmoituksen julkaisemisesta.

Mikäli hankintayksikkö on julkaissut suora hankinnasta jälki-ilmoituksen, mutta ei suora hankintaa koskevaa ilmoitusta, suora hankintaa koskeva valitus on tehtävä 30 päivän kuluessa siitä, kun suora hankinnasta on julkaistu jälki-ilmoitus Euroopan unionin virallisessa lehdessä.

Mikäli hankintayksikkö ei ole julkaissut suora hankinnasta ilmoitusta tai jälki-ilmoitusta, suora hankintaa koskeva valitus on tehtävä kuuden kuukauden kuluessa siitä, kun hankintasopimus on tehty.

Sopimusmuutosta koskeva ilmoitus

Mikäli hankintayksikkö on toimittanut julkaistavaksi hankintalain 58 §:n 1 momentin 9 kohdassa tarkoitetun sopimusmuutosta koskevan ilmoituksen Euroopan unionin virallisessa lehdessä, on valitus tehtävä 14 päivän kuluessa ilmoituksen julkaisemisesta.

Poikkeukset säännönmukaisesta valitusajasta

Valitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista, jos hankintayksikkö on tehnyt hankintapäätöksen jälkeen hankinta- tai käyttöoikeussopimuksen 130 §:n 1 tai 3 kohdan nojalla noudattamatta odotusaikaa. Odotusaikaa ei tarvitse noudattaa, jos sopimus koskee puitejärjestelyn perusteella tehtävää hankintaa tai sopimus koskee dynaamisen hankintajärjestelmän sisällä tehtävää hankintaa.



Valitus on tehtävä kuuden kuukauden kuluessa hankintapäätöksen tekemisestä siinä tapauksessa, että ehdokas tai tarjoaja on saanut tiedon hankintapäätöksestä valitusosoituksineen ja hankintapäätös tai valitusosoitus on ollut olennaisesti puutteellinen.

Valituksen sisältö

Valituksessa on ilmoitettava hankinta-asia, jota valitus koskee, sekä valittajan vaatimukset ja niiden perusteet. Puitejärjestelyyn perustuvan hankinnan ja dynaamiseen hankintajärjestelmään hyväksymistä koskevan ratkaisun osalta valituskirjelmässä on esitettävä, minkä vuoksi käsittelylupa tulisi myöntää.

Valituksessa on ilmoitettava valittajan nimi ja kotikunta. Jos valittajan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä tai jos valituksen laatija on joku muu henkilö, valituksessa on ilmoitettava myös tämän nimi ja kotikunta. Lisäksi on ilmoitettava postiosoite ja puhelinnumero, joihin asiaa koskevat ilmoitukset valittajalle voidaan toimittaa. Valittajan, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava valituskirjelmä.

Valitukseen on liitettävä alkuperäisenä tai jäljennöksenä päätös, johon haetaan muutosta, sekä todistus siitä, minä päivänä päätös on annettu tiedoksi tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta. Valitukseen on liitettävä asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi. Asiamiehen on liitettävä valituskirjelmään valtakirja, kuten hallintolainkäyttölain 21 §:ssä säädetään.

Valituksen toimittaminen

Valitus on toimitettava markkinaoikeudelle. Valituksen voi toimittaa markkinaoikeuden kansliaan henkilökohtaisesti, asiamiestä käyttäen, lähetin välityksellä, postitse, telekopiona, asiointipalvelussa tai sähköpostin avulla kuten sähköisestä asioinnista viranomaistoiminnassa annetussa laissa (13/2003) säädetään. Jos vireillepanon viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, voi asiakirjat toimittaa markkinaoikeudelle ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Valitusperusteeseen perustuva muutoksenhakukielto

Hankintalain 163 §:n mukaan markkinaoikeuden toimivaltaan kuuluvaan asiaan ei saa hakea muutosta kuntalain eikä hallintolainkäyttölain nojalla.

Muutoksenhausta ilmoittaminen hankintayksikölle

Hankintalain 148 §:n nojalla hankinta-asiaan muutosta hakevan on kirjallisesti ilmoitettava hankintayksikölle asian saattamisesta markkinaoikeuden käsiteltäväksi. Ilmoitus on toimitettava hankintayksikölle viimeistään silloin, kun hankintaa koskeva valitus toimitetaan markkinaoikeuteen. Ilmoitus on toimitettava hankintayksikön kohdassa I mainittuun osoitteeseen.

Oikeudenkäyntimaksu

Muutoksenhakijalta peritään käsittelystä markkinaoikeudessa oikeudenkäyntimaksua 2 120 euroa alle miljoonan euron hankinnassa. Jos hankinnan arvo on vähintään 1 miljoonaa euroa, käsittelymaksu on 4 240 euroa. Mikäli hankinnan arvo on vähintään 10 miljoonaa euroa, käsittelymaksu on 6 350 euroa.

Yksityishenkilön oikeudenkäyntimaksu markkinaoikeudessa on 530 euroa.



Markkinaoikeuden osoite ja muut yhteystiedot

Markkinaoikeus

Radanrakentajantie 5

00520 Helsinki

puh. 029 56 43300

fax 029 56 43314

markkinaoikeus(at)oikeus.fi

asiointipalvelun osoite: [Aloita asiointi](https://asiointi.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet/#/) (https://asiointi.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet/#/)



Muutoksenhakuohje 5. Valitus asemakaavan muutosta koskevassa asiassa

Jos olet tyytymätön tähän päätöksen, voit hakea siihen muutosta **Helsingin hallinto-oikeudelta**.

Valituksen voit tehdä lainmukaisuusperusteella, eli jos

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä
- päätöksen tehnyt toimielin on ylittänyt toimivaltansa ja/tai
- päätös on muuten lainvastainen.

Voit tehdä valituksen, jos olet asianosainen, eli jos päätös kohdistuu sinuun tai se vaikuttaa välittömästi oikeuksiisi, velvollisuuksiisi tai etuihisi.

Voit tehdä valituksen myös, jos olet kunnan jäsen. Poikkeuksen tähän muodostavat vaikutukseltaan vähäiset muutokset muuhun asemakaavaan kuin ranta-asemakaavaan. Näihin vaikutukseltaan vähäisiin muutoksiin kunnan jäsenellä ei ole valitusoikeutta. Vaikutukseltaan vähäisenä ei ole pidettävä asemakaavan muutosta, jossa

- muutetaan rakennuskorttelin tai muun alueen pääasiallista käyttötarkoitusta
- supistetaan puistoja tai muita lähivirkistykseen osoitettuja alueita
- nostetaan rakennusoikeutta tai rakennuksen sallittua korkeutta ympäristöön laajemmin vaikuttavalla tavalla
- heikennetään rakennetun ympäristön tai luonnonympäristön arvojen säilymistä tai
- muutetaan kaavaa muulla näihin rinnastettavalla tavalla.

Valituksen voi tehdä myös

- viranomainen toimialaansa kuuluvissa asioissa
- maakunnan liitto ja kunta, joiden alueella kaavassa osoitetulla maankäytöllä on vaikutuksia
- rekisteröity paikallinen tai alueellinen yhteisö toimialaansa kuuluvissa asioissa toimialueellaan

Valituksen toimittaminen

Toimita valitus **30 päivän** kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusajkaan. Valitus on tehtävä viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Myöhässä tullutta valitusta ei tutkita. Kunnan jäsenen ja asianosaisen katsotaan saaneen tiedon päätöksestä seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä Vantaan kaupungin internet-sivulla.

Voit toimittaa valituksen henkilökohtaisesti, postittamalla tai sähköisesti. Jos viimeinen palautuspäivä osuu viikonlopulle tai pyhäpäiväksi, voit toimittaa valituksen vielä seuraavana arkipäivänä virka-aikana.

Tee valitus kirjallisena ja kerro siinä mitä muutoksia haluat päätökseen ja millä perusteella. Liitä mukaan valituksen kohteena oleva päätös ja vaatimusta tukevat asiakirjat. Ilmoita valituksessa kotikuntasi ja yhteystietosi ja allekirjoita se. Jos sinulla on laillinen edustaja, valituksessa tulee olla sinun nimen ja kotikunnan lisäksi myös tämän nimi, kotikunta, yhteystiedot ja allekirjoitus. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse allekirjoittaa, mutta siitä on käytävä ilmi lähettäjän tiedot. Valitus toimitetaan aina omalla vastuulla.

Muutoksenhakijalta peritään oikeudenkäyntimaksu sen mukaan kuin [tuomioistuinmaksulaissa \(1455/2015\)](#) säädetään. Ajantasainen tieto maksuista löytyy [tuomioistuinlaitoksen sivustolta](#).

Helsingin hallinto-oikeuden yhteystiedot:

Käynti- ja postiosoite: Radanrakentajantie 5, 00520 Helsinki

Puhelin: 029 56 42000, faksi: 029 56 42079, Sähköpostiosoite: helsinki.hao@oikeus.fi

Asiointipalvelun osoite: [Aloita asiointi](#) (<https://asiointi.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet/#/>)

Virka-aika: klo 8.00–16.15



Muutoksenhakuohje 6. Valitus rakennuskieltoa koskevassa asiassa

Jos olet tyytymätön tähän päätöksen, voit hakea siihen muutosta **Helsingin hallinto-oikeudelta**.

Valituksen voit tehdä lainmukaisuusperusteella, eli jos

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä
- päätöksen tehnyt toimielin on ylittänyt toimivaltansa ja/tai
- päätös on muuten lainvastainen.

Voit tehdä valituksen, jos olet asianosainen eli päätös kohdistuu sinuun tai se vaikuttaa välittömästi oikeuksiisi, velvollisuuksiisi tai etuihisi.

Valituksen voi tehdä myös asiassa julkista etua valvova viranomainen.

Valituksen toimittaminen

Toimita valitus **30 päivän kuluessa** päätöksen tiedoksisaannista. Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Valitus on tehtävä viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Myöhässä tullutta valitusta ei tutkita.

Asianosaisten katsotaan saaneen tiedon päätöksestä seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä Vantaan kaupungin internet-sivulla.

Voit toimittaa valituksen henkilökohtaisesti, postittamalla tai sähköisesti. Jos viimeinen palautuspäivä osuu viikonlopulle tai pyhäpäiväksi, voit toimittaa valituksen vielä seuraavana arkipäivänä virka-aikana.

Tee valitus kirjallisena ja kerro siinä mitä muutoksia haluat päätökseen ja millä perusteella. Liitä mukaan valituksen kohteena oleva päätös ja vaatimusta tukevat asiakirjat. Ilmoita valituksessa kotikuntasi ja yhteystietosi ja allekirjoita se. Jos sinulla on laillinen edustaja, valituksessa tulee olla sinun nimen ja kotikunnan lisäksi myös tämän nimi, kotikunta, yhteystiedot ja allekirjoitus. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse allekirjoittaa, mutta siitä on käytävä ilmi lähettäjän tiedot.

Valitus toimitetaan aina omalla vastuulla.

Muutoksenhakijalta peritään oikeudenkäyntimaksu sen mukaan kuin [tuomioistuinmaksulaissa \(1455/2015\)](#) säädetään. Ajantasainen tieto maksuista löytyy [tuomioistuinlaitoksen sivustolta](#).

Helsingin hallinto-oikeuden yhteystiedot:

Käynti- ja postiosoite: Radanrakentajantie 5, 00520 Helsinki

Puhelin: 029 56 42000, faksi: 029 56 42079

Sähköpostiosoite: helsinki.hao@oikeus.fi

Asiointipalvelun osoite: [Aloita asiointi](https://asiointi.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet/#/) (<https://asiointi.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet/#/>)

Virka-aika: klo 8.00–16.15



Muutoksenhakuohje 7. Valitus etuosto-oikeuden käyttämistä koskevassa asiassa

Jos olet tyytymätön tähän päätökseen, voit hakea siihen muutosta **Helsingin hallinto-oikeudelta**.

Valituksen voit tehdä lainmukaisuusperusteella, eli jos

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä
- päätöksen tehnyt toimielin on ylittänyt toimivaltansa ja/tai
- päätös on muuten lainvastainen.

Voit tehdä valituksen, jos olet

- ostaja tai
- myyjä.

Valituksen toimittaminen

Toimita valitus **30 päivän kuluessa** päätöksen tiedoksisaannista. Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusajaksi. Valitus on tehtävä viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Myöhässä tullutta valitusta ei tutkita.

Asianosaisen katsotaan saaneen tiedon päätöksestä:

- seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä
- kolmen päivän kuluttua sähköisen viestin lähettämisestä tai
- saantitodistuksen osoittamana aikana/erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana

Voit toimittaa valituksen henkilökohtaisesti, postittamalla tai sähköisesti. Jos viimeinen palautuspäivä osuu viikonlopulle tai pyhäpäiväksi, voit toimittaa valituksen vielä seuraavana arkipäivänä virka-aikana.

Tee valitus kirjallisena ja kerro siinä mitä muutoksia haluat päätökseen ja millä perusteella. Liitä mukaan valituksen kohteena oleva päätös ja vaatimusta tukevat asiakirjat sekä todistus siitä, minä päivänä päätös on annettu tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisesta. Ilmoita valituksessa kotikuntasi ja yhteystietosi ja allekirjoita se. Jos sinulla on laillinen edustaja, valituksessa tulee olla sinun nimen ja kotikunnan lisäksi myös tämän nimi, kotikunta, yhteystiedot ja allekirjoitus. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse allekirjoittaa, mutta siitä on käytävä ilmi lähettäjän tiedot.

Valitus toimitetaan aina omalla vastuulla.

Muutoksenhakijalta peritään oikeudenkäyntimaksu sen mukaan kuin [tuomioistuinnmaksulaissa \(1455/2015\)](#) säädetään. Ajantasainen tieto maksuista löytyy [tuomioistuinlaitoksen sivustolta](#).

Helsingin hallinto-oikeuden yhteystiedot:

Käynti- ja postiosoite: Radanrakentajantie 5, 00520 Helsinki

Puhelin: 0295642000, faksi: 0295642079

Sähköpostiosoite: helsinki.hao@oikeus.fi

Asiointipalvelun osoite: [Aloita asiointi](https://asiointi.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet/#/) (https://asiointi.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet/#/)

Virka-aika: klo 8.00–16.15



Muutoksenhakuohje Hallintovalitus hallinto-oikeudelle yksilöasioissa

Jos olet tyytymätön tähän päätökseen, voit hakea siihen muutosta **Helsingin hallinto-oikeudelta**.

Valituksen voit tehdä lainmukaisuusperusteella, eli jos

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä
- päätöksen tehnyt toimielin on ylittänyt toimivaltansa ja/tai
- päätös on muuten lainvastainen.

Voit tehdä valituksen, jos olet asianosainen, eli jos päätös kohdistuu sinuun tai se vaikuttaa välittömästi oikeuksiisi, velvollisuuksiisi tai etuihisi.

Valituksen toimittaminen

Toimita valitus **14 päivän kuluessa** päätöksen tiedoksisaannista. Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Valitus on tehtävä viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Myöhässä tullutta valitusta ei tutkita.

Asianosaisen katsotaan saaneen tiedon päätöksestä, jollei muuta näytetä:

- seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä
- kolmen päivän kuluttua sähköisen viestin lähettämisestä tai
- saantitodistuksen osoittamana aikana/ erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana

Voit toimittaa valituksen henkilökohtaisesti, postittamalla tai sähköisesti. Jos viimeinen palautuspäivä osuu viikonlopulle tai pyhäpäiväksi, voit toimittaa valituksen vielä seuraavana arkipäivänä virka-aikana.

Tee valitus kirjallisena ja kerro siinä mitä muutoksia haluat päätökseen ja millä perusteella. Liitä mukaan valituksen kohteena oleva päätös ja vaatimusta tukevat asiakirjat. Ilmoita valituksessa kotikuntasi ja yhteystietosi ja allekirjoita se. Jos sinulla on laillinen edustaja, valituksessa tulee olla sinun nimen ja kotikunnan lisäksi myös tämän nimi, kotilunta, yhteystiedot ja allekirjoitus. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse allekirjoittaa, mutta siitä on käytävä ilmi lähettäjän tiedot.

Valitus toimitetaan aina omalla vastuulla.

Muutoksenhakijalta peritään oikeudenkäyntimaksu sen mukaan kuin [tuomioistuinmaksulaissa \(1455/2015\)](#) säädetään. Ajantasainen tieto maksuista löytyy [tuomioistuinlaitoksen sivustolta](#).

Helsingin hallinto-oikeuden yhteystiedot:

Käynti- ja postiosoite: Radanrakentajantie 5, 00520 Helsinki

Puhelin: 029 56 42000, faksi: 029 56 42079

Sähköpostiosoite: helsinki.hao@oikeus.fi

Asiointipalvelun osoite: [Aloita asiointi](https://asiointi.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet/#/) (<https://asiointi.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet/#/>)

Virka-aika: klo 8.00–16.15