

Vantaan kaupungin päättäjätilaisuus hyvien väestösuhteiden edistämiseksi

Keskustelutilaisuus päättäjille ja kuntalaisille:
hyvien väestösuhteiden edistäminen Vantaalla

Aika 1.10.2025 klo 16.30–19.30

Paikka Valtuustosali, Vantaa



Euroopan unionin
rahoittama



HANKE HYVIEN
VÄESTÖSUHTEIDEN
EDISTÄMISEKSI



Tilaisuuden avaus:

**Nexhat Beqiri, erikoissuunnittelija,
Uudenmaan ELY-keskus**

**Mustafe Hirsi, kotoutumisen asiantuntija,
Vantaan kaupunki**

Tilaisuuden ohjelma

16.30 Tilaisuuden avaus

Nexhat Beqiri,
erikoissuunnittelija,
Uudenmaan ELY-keskus

Mustafe Hirsi, kotoutumisen
asiantuntija, Vantaan kaupunki

Ruth Kaboi-Mattila,
monikulttuurisuusasiain
neuvottelukunnan
puheenjohtaja, Vantaan
kaupunki

Riikka Åstrand,
apulaiskaupunginjohtaja,
Vantaan kaupunki

16.45 Tulosesittely

Alustus:
Hannele Lautiola,
monikulttuurisuusasiain
päällikkö, Vantaan kaupunki

Tulosten esittely:
Autokton ry,
Itä-Vantaan yhteisö ry
Hilma ry,
Vantaan venäläinen klubi ry,
Järjestörinki ry,
Nicehearts ry,
Dreamchasers ry

Kommenttipuheenvuoro:
Hanna Hänninen, nuoriso- ja
yhteisöpalvelujohtaja,
Vantaan kaupunki



17.30 Iltapala

17.45 Fasilitoitu keskustelu

19.00 Yhteenveto ja jatkotoimet

19.30 Tilaisuus päättyy



Euroopan unionin
rahoittama



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Kuvia ja videota

- Tilaisuudesta otetaan kuvamateriaalia, jota käytetään markkinoinnissa.
- Olemme mallintaneet työkalun, ja sitä varten tehdään myös video. Kuvaaja tulee ottamaan 17.30 jälkeen videomateriaalia pienryhmätyöskentelystä (ääniä ei kuulu).
- Jos et halua näkyä julkaistavissa/kuvissa, niin tule kertomaan Liisa Päkille.



Ruth Kaboi-Mattila, monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan puheenjohtaja, Vantaan kaupunki

Riikka Åstrand, apulaiskaupunginjohtaja, Vantaan kaupunki

Taustoitus: Nexhat Beqiri, erikoissuunnittelija, Uudenmaan ELY-keskus

Väestösuhteiden teoria kehitetty Isossa-Britanniassa Pohjois-Irlannin konfliktin ratkaisemiseksi

Väestösuhteet ovat hyvät, kun eri väestöryhmiin kuuluvat ihmiset elävät yhdessä ja toisiinsa luottaen.

- **asenteet** ovat myönteiset,
- **turvallisuuden tunne** on hyvä,
- asukkaat ovat **myönteisessä vuorovaikutuksessa** keskenään ja
- asukkaat **osallistuvat ja pystyvät vaikuttamaan** omaa elämää sekä yhteisöä koskeviin asioihin ja yhteiskuntaan.



Hyvät väestösuhteet –hanke



TOIMIKAUSI 1.7.2023-31.12.2025

Hanke on jatkoa Hyvien väestösuhteiden edistämisen pilottihankkeelle (18.10.2021-30.6.2023, rahoittajana oikeusministeriö)



RAHOITUS

Työ- ja elinkeinoministeriön koordinoimasta Turvapaikka-, maahanmuutto- ja kotouttamisrahaston (AMIF) uudelleensijoittamisen erillismäärärahasta



HALLINNOINTI

- Valtakunnallinen hanke, Uudenmaan ELY-keskus toteuttaa
- Erikoissuunnittelija **Nexhat Beqiri**, suunnittelija **Liisa Päkki**
- Hankkeella laajapohjainen ohjausryhmä

Työkalu kunnille hyvien väestösuhteiden edistämiseen



Missä jo kerätty tietoa väestösuhteiden tilasta ja käsitelty tuloksia päättäjien kanssa?

Yli 100 erillistä tiedonkeruutilaisuutta väestösuhteiden tilasta:

- **Kieliä:** venäjä, ukraina, arabia, swahili, somali, viro, englanti, suomi, dari, farsi, tigrinya, kinyarwanda, kirundi, thai, espanja, ruotsi, bosnia, vietnam
- **Paikkakunnat:** Helsinki, Raahe, Kalajoki, Nivala, Haapavesi, Tampere, Turku, Kuopio, Vaasa, Kokkola, Jyväskylä, Kouvola, Kajaani (+ Sotkamo ja Ristijärvi), Joensuu, Mikkeli, Savonlinna, Lieksa, Rovaniemi, Kemi, Pori, Kotka, Hämeenlinna, Tornio, Varkaus, Joroinen, Korsnäs, Maalahti, Närpiö, Kristiinankaupunki, Kaskinen, Mustasaaren kunta, Imatra, Vantaa

Päättäjätilaisuuksia 25

- Vaasa, Kemi, Haapavesi, Raahe, Rovaniemi, Joensuu, Kuopio, Kajaani, Jyväskylä, Pori, Mikkeli, Kouvola, Savonlinna, Kotka, Turku, Helsinki, Tornio, Varkaus ja Joroinen, Kokkola, Kristiinankaupunki (+Kaskinen), Närpiö, Maalahti (+Korsnäs), Imatra, Mustasaaren kunta, **Vantaa**

Omakieliset tiedonkeruutilaisuudet väestösuhteiden tilasta

- Asukkaat kertovat äidinkielellään tai muulla itselleen vahvalla kielellä puhuen kokemuksistaan, havainnoistaan ja näkemyksistään liittyen väestösuhteiden osa-alueisiin.
- Keskustelukysymykset on muotoiltu väestösuhteiden osa-alueiden indikaattoreista
- Keskusteluja käydään pienryhmissä, jossa jokaisessa omakieliset ohjaajat ja kirjurit

Tiedonkeruutilaisuuden ohjelma (noin 3h)

Tilaisuuden alussa (20 min) Tervetulleeksi toivottaminen, tilaisuuden taustoittaminen, kahvit ja ryhmiin jakautuminen

Keskustelut

30 min

1. aihe: OSALLISUUS

30 min

2. aihe: ASENTEET

10 min tauko

30 min

3. aihe: TURVALLISUUDEN TUNNE

30 min

4. aihe: VUOROVAIKUTUS

15 min

Yhteenvetokysymykseen vastaaminen

Loppukeskustelu (15 min)

Palautetta tilaisuudesta ja halukkaiden yhteystietojen kerääminen myöhemmin järjestettävään päättäjätilaisuuteen.



Euroopan unionin
rahoittama



Elinkein-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Keskustelukysymykset tiedonkeruutilaisuuksissa

OSALLISUUS

- Osallisuuden muotoja ovat:
 - 1) osallisuus omassa elämässä,
 - 2) osallisuus ympäröivässä yhteisössä ja
 - 3) osallisuus yhteiskunnassa.

Miten kuvailisitte osallisuuttanne näihin osallisuuden muotoihin?
- Koetteko kuuluvanne useaan yhteisöön tai ryhmään? Mihin ja miten se ilmenee?
- Osallistutteko päätöksentekoon esim. äänestäminen / ehdolle asettuminen tai yhdistystoimintaan?
- Koetteko, että teillä on osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia alueellanne?
 - Jos kyllä, millaisia?

ASENTEET

- Oletteko kokeneet tai havainneet luottamusta vai epäluottamusta?
 - Jos epäluottamusta, keiden toimesta ja keihin kohdistuen?
- Esiintyykö ennakkoluuloja teitä kohtaan?
 - Mitä ennakkoluuloja ja missä tilanteissa/ asioissa tai paikoissa (esimerkkejä)?

Keskustelukysymykset tiedonkeruutilaisuuksissa

TURVALLISUUDEN TUNNE

- Onko teillä kokemuksia tai havaintoja, että jokin alue tai paikka kaupungilla olisi teidän kieliryhmäanne kuuluvalla henkilölle turvaton?
 - Jos kyllä, kerro tarkemmin.
- Onko teillä omia kokemuksia tai havaintoja muihin kohdistuvasta syrjinnästä? (koulutus, työelämä, palvelut, ravintolat, julkiset tilat ja kulkuvälineet jne.)
- Koetteko, että teidät hyväksytään sellaisena kuin olette?
- Tiedättekö omista oikeuksistanne?
 - Jos kyllä, kerrotteko esimerkkejä?

VUOROVAIKUTUS

- Asuuko asuinalueellanne tasaisesti eri väestöryhmiin kuuluvia ihmisiä vai enemmän tiettyyn ryhmään kuuluvia?
- Mikä on oma toiveenne asuinalueen asukkaiden koostumuksesta ja miksi?
- Onko teillä ystäviä eri väestöryhmistä vai vain omasta ryhmästä?
- Jos vain omasta ryhmästä, mitä ajatuksia tämä herättää?
- Vietättekö vapaa-aikaa ja harrastatteko pääasiassa oman ryhmän kesken vai eritaustaisten kesken?
- Jos vain oman ryhmän kesken, mitä mieltä olette siitä?
- Saatteko tukea silloin, kun sitä tarvitsette, ja annatteko tukea muille?

➤ Mitä pitäisi tehdä, ja minkä tahojen, jotta suhteet eri väestöryhmiin kuuluvien ihmisten välillä olisivat paremmat?

Hannele Lautiola, monikulttuurisuusasiain päällikkö, Vantaan kaupunki



Hyvät Väestösuhteet Vantaalla

Vantaan kotouttamisohjelma 2023-2026

14. Kaupunki edistää maahanmuuttaneiden osallisuutta kunnallisessa päätöksenteossa

15. Kaupunki edistää maahanmuuttaneiden kuntalaisten osallisuutta aktiivisina kuntalaisina

16. Kaupunki edistää maahanmuuttaneiden aktiivista toimintaa ja osallistumismahdollisuuksia kansalaisyhteiskunnassa

17. Kaupunki asennemuutoksen ja kaksisuuntaisen kotoutumisen edistäjänä



Tilaisuuksiin osallistuneiden asukkaiden kokemukset ja havainnot väestösuhteiden tilasta Vantaalla

Esittelijöinä:

Albra Vrapı (Autokton ry)

Shugri Mohamed & Fozi Ahmed (Itä-Vantaan yhteisö ry)

Mahmoud Hassan (Hilma ry)

Milla Mutanen (Vantaan venäläinen klubi ry),

John Witham (Järjestörinki ry)

Minna Lehmuksenkukka (Nicehearts ry)

Yahya Suleiman (Dreamchasers ry)



Tiedonkeruutilaisuudet väestösuhteiden tilasta keväällä 2025

Tilaisuuksiin osallistui yhteensä 250 henkilöä:

- suomi, osallistujia 79
- somali, osallistujia 42
- albania, osallistujia 34
- arabia, osallistujia 30
- dari, osallistujia 24
- venäjä, osallistujia 12

- filipino, osallistujia 10
- turkki, osallistujia 9
- espanja, osallistujia 8
- hindi, osallistujia 8

Järjestäjänä:

Autokton ry, Itä-Vantaan yhteisö ry,
Hilma ry, Vantaan venäläinen klubi ry,
Järjestörinki ry, Nicehearts ry,
Dreamchasers ry





OSALLISUUS



Osallisuus Vantaalla, espanja



- Osallistuminen omaan elämään vahvaa: vanhemmat aktiivisia lastensa harrastuksissa ja koulussa.
- Kotoutuminen tapahtuu yksilöllisesti – osa hakeutuu suoraan suomenkielisiin opintoihin.
- Yhteisöllisyys vahvaa: kulttuuriryhmät, musiikki, taide ja talkoon yhdistävät. Tutustumiseen tarkoitettuja tilaisuuksia vähän
- Vaikuttaminen yhteiskunnassa koetaan mahdolliseksi, mutta tiedon puute rajoittaa.



Osallisuus Vantaalla, somali



- Nuoret kokevat ulkopuolisuutta, mutta haluavat osallistua – erityisesti harrastusten ja koulun kautta. Erityisesti naisilla vähän harrastusmahdollisuuksia
- Päätöksenteko ei tunnu saavutettavalta, eikä nuoria kutsuta mukaan.
- Osallisuus vahvaa omassa yhteisössä, mutta yhteiskunnallinen vaikuttaminen vähäistä.
- Tarve matalan kynnyksen kohtaamispaikoille ja nuorten tiloille.
- Oikeuksien ja palveluiden tuntemus heikkoa



Osallisuus Vantaalla, arabia

- Naiset kokevat olevansa tärkeitä jäseniä omassa yhteisössään
- Halu osallistua yhteisön ulkopuoliseen toimintaan (työ, opiskelu, vaalit, kansalliset juhlat,) on suuri, mutta usein osallistumista rajoittavat kulttuuriset ja osaamisen esteet, esim. kieli, tavat, politiikka, lait.
- Vaikutusmahdollisuudet koetaan rajallisiksi, tietoisuus oikeuksista vaihtelee, viranomaisasiointi koetaan vaikeaksi.



Osallisuus Vantaalla, venäjä



- Osallistutaan yhdistyksiin, kulttuuritoimintaan ja äänestämiseen, mutta vaikutusmahdollisuudet koetaan etäisiksi.
- Byrokratia ja kielimuuri estävät osallistumista – viranomaisilla ei aina ole valtuuksia auttaa.
- Koetaan, että yhteiskunta ei kuuntele pieniä ongelmia.
- Yhteisöllisyys rakentuu omien kieliryhmien ympärille, erityisesti vanhemmilla sukupolvilla



Osallisuus Vantaalla, romanitaustaiset



- Osallistuminen omaan yhteisöön vahvaa – kulttuuriset arvot kuten kunnioitus ja yhteisöllisyys korostuvat.
- Osallistutaan aktiivisesti äänestämiseen ja yhdistystoiminnan kautta.
- Vaikuttaminen koetaan mahdolliseksi, kunhan tilaisuuksiin kutsutaan ja niistä tiedotetaan.
- Yhteiskunnallinen osallisuus kohtalainen – hyväksyntä riippuu ympäristöstä.



Osallisuus Vantaalla, filipino



- Osallisuus näkyy arjessa, yhteisöissä ja yhteiskunnassa – usein pieninä mutta merkityksellisinä tekoina.
- Järjestöihin, kouluihin ja perhekerhoihin kuuluminen tuo yhteenkuuluvuutta ja sosiaalista tukea.
- Äänestäminen ja paikalliset yhdistykset koetaan tärkeinä vaikuttamisen muotoina, vaikka osallistuminen vaihtelee elämäntilanteen mukaan.
- Oma ääni koetaan tärkeäksi, mutta osallistumisen kanavat eivät ole selkeitä.



Osallisuus Vantaalla, turkki



- Osallistutaan aktiivisesti omaan elämään ja omaan yhteisö rakennetaan omaa elämää ja arkea. Haluttaisiin tuntea itsensä hyödylliseksi. Äitiyhteisöt valtavan tärkeitä
- Kielimuuri koetaan raskaaksi: ”olet niin arvokas kuin pystyt puhumaan”
- Mitä itsenäisemmäksi itsensä tuntee, sen vahvemmin tuntee kuuluvuutta suomalaiseen yhteiskuntaan
- Vaikuttaminen: ei äänestetä, some, lasten kautta, alueen tapahtumat



Osallisuus Vantaalla, albania



- Osallistuminen kaupungin tai yhteisön tapahtumiin vähäistä – perhe ja työ keskiössä. Osallistumisen tulisi alkaa omasta yhteisöstä. Omaan yhteisöön jääminen korreloi suoraan sen kanssa, paljonko palveluita on koettu saaneen
- Kotoutuminen hidastunut, koska pääasiallinen tuki perhe ja ystävät
→ TIEDOT OVAT OLLEET VÄÄRIÄ
- Sukupuolittuneet roolit kotona hidastavat naisten osallistumista
- Äänestämisen vähäistä + epäluottamusta myös albanialaisyhteisön sisällä



Osallisuus Vantaalla, hindi



- Osallistutaan aktiivisesti omaan elämään – erityisesti lasten kautta.
- Yhteisöllisyys vahvaa – intialainen yhteisö tukee arjessa.
- Yhteiskunnallinen vaikuttaminen koetaan vaikeaksi – kielimuuri esteenä.
- Äänestetään kunnallisvaaleissa, mutta ei ehdokkaina – tietoisuus lisääntyy.



Osallisuus Vantaalla, persia



- Työpaikka, alueelliset tapahtumat, tarha, kielen oppiminen ja koulu kaikista merkityksellisimpiä kohtaamispaikkoja kantaväestön kanssa. Vahvistaa omaa yhteenkuuluvuuden tunnetta
- Vaikuttaminen yhteiskunnassa kiinnostaa erittäin paljon, mutta esteenä kielitaito ja oleskelulupa.
- Tietoisuus oikeuksista vaihtelee – tarvitaan selkeämpää tiedotusta



Osallisuus Vantaalla, suomi

- Osallistuminen, vaikuttaminen, harrastaminen ja äänestäminen aktiivista
- Valtavasti eri osallistumisen mahdollisuuksia
- Vaikuttamismahdollisuudet alueella vähäisemmät
- Välillä on kuitenkin sellainen olo, ettei mikään vaikuta, vaikka osallistuisikin



Osallisuus Vantaalla, suomi (nuoret)

- Ei tunneta kuuluvansa välttämättä mihinkään.
”Onko yhteisöt tai yhteisöön kuuluminen enemmän aikuisten juttu?”
- Äänestäminen / vaikuttaminen ei ole kiinnostanut, tuntuu kaukaiselta eikä tiedetä miten
- Mukaan kutsuminen tärkeää, sekä vaikuttamisessa että vapaa-ajalla
- Enemmän rentoja, epävirallisia paikkoja joissa aitoja keskusteluja





ASENTTEET



Asenteet Vantaalla, espanja



- Muukalaispelkoa havaitaan: aksentti ja kulttuuriset käytännöt aiheuttavat epäilyjä.
- Oletuksia huolimattomuudesta tai myöhästymisestä – halutaan purkaa stereotypioita.
- Halutaan että kantaväestö tiedostaisi, miten eri yhteisöt ovat mukana yhteiskunnan ”talkoissa”, esim. täyttää työpaikkoja joita muut eivät halua (mm. siivousala)
- Työllisyyspalveluissa saa taistella oman alan työnhausta kiinni pitämisestä



Asenteet Vantaalla, somali



- Musliminaiset kohtaavat syrjiviä asenteita pukeutumisen kielitaidon vuoksi.
- Epäluottamusta viranomaisia ja työnhakua kohtaan. Viranomaiset eivät aina ota nuorten näkemyksiä vakavasti.
- Ennakkoluuloja koulussa, kaupoissa ja julkisissa tiloissa: nuoret kokevat, että heitä tarkkaillaan ja epäillään herkemmin.



Asenteet Vantaalla, arabia

- Koetaan epäluottamusta viranomaisilta ja kantaväestöltä.
- Muslimivastaisia kommentteja ja pelottavia tilanteita julkisissa tiloissa.
- Ennakkoluuloja pukeutumisen (erityisesti naisten), nimen ja taustan perusteella.
- Syrjintää työhön pääsyssä ja viranomaisasioinnissa.
- Paikallisissa yhteisöissä koetaan hyväksyntää.



Asenteet Vantaalla, venäjä



- ”Inhoa on todella paljon!” Esimerkiksi lääkärin vastaanotolla.
- Rankkaa syrjintää liiketoiminnassa: pankit ja tilitoimistot kieltäytyvät yhteistyöstä, lisäksi työelämässä ja viranomaisasioissa
- Poliittinen ilmapiiri vaikuttaa – pelko leimautumisesta. Hallituksen linjaukset koetaan venäläisvastaisiksi.



Asenteet Vantaalla, romanitaustaiset



- Kohtaavat syrjintää lähes kaikilla elämänalueilla – koulutus, työ, palvelut, erityisesti viranomaisten ja muiden ammattilaisten taholta
- Ennakkoluulot näkyvät epäluottamuksena ja asenteellisena palveluna. Syrjintä koetaan päivittäiseksi ilmiöksi.
- Hyväksyntä löytyy omasta yhteisöstä, mutta ei aina laajemmin yhteiskunnassa.



Asenteet Vantaalla, filipino



- Kielitaidon ja ammattitaidon sekoittuminen aiheuttaa vääriä oletuksia ja kokemuksia osaamisen vähättelystä.
- Koetaan, että aksentti vaikuttaa siihen, miten vakavasti otetaan.
- Kulttuurinen kohteliaisuus voi estää aktiivista osallistumista.
- Mediakuva vaikuttaa: filippiiniläisillä hoitajilla positiivinen näkyvyys vähentää epäluottamusta.



Asenteet Vantaalla, turkki



- Syrjintää työelämässä ja koulutuksessa, palveluissa, viranomaisasioissa, erityisesti muslimeja kohtaan
- Poliisin koetaan suosivan suomalaistaustaisia
- Naapureiden asenne selkeästi kielteinen ja paikoitellen vihamielinen
- Rasismikokemukset erittäin raskaita
- Tarve kulttuurienväliselle ymmärrykselle ja dialogille.



Asenteet Vantaalla, albania



- Luottamussuhteen luominen vaikeinta työpaikoilla. Syrjintää esiintyy, osaaminen kyseenalaistetaan, työtehtävien suorittaminen kyseenalaistetaan. Koetaan, että pitää olla hiljaa, jotta saa säilyttää työpaikkansa.
- Työpaikoilla olisivat muka huonompia työntekijöitä, päiväkodeissa vanhempina huonompia ja väkivaltaisia (lasu-ilmoitukset), lääkäreillä vaikeaa saada kunnollisia ohjeistuksia



Asenteet Vantaalla, hindi



- Hienovarainen syrjintä (esim. ammatti-identiteetin kyseenalaistaminen, epäluulo kaupoissa) voi luoda ulkopuolisuuden tunteen.
- Tarve purkaa stereotypioita ja lisätä kulttuurista ymmärrystä.
- Luottamus ja epäluottamus koetaan rinnakkain arjessa.
- Sanomaton etäisyys vaikuttaa sosiaalisiin suhteisiin ja vuorovaikutukseen.





Asenteet Vantaalla, persia

- Kahtiajako: yli 10v Suomessa asuneet VS alle 5v asuneet. ISO ero ollut siinä, mitä palveluita ja tukea ollut tarjolla **Suomeen saapumisajankohtana**
- Yli 10v: ei ennakoluuloja, "kuulumme yhteiskuntaan!" VS alle 5v: syrjintää ulkonäön, nimen, taustan ja kielitaidon perusteella
- Havaittu jopa ihmiskaupan kaltaista hyväksikäyttöä työnantajilta, työntekijöiden oikeuksia polkevia käytäntöjä



Asenteet Vantaalla, suomi (nuoret)

- Kokemus, ettei viranomaiset ymmärrä heidän elämäntilannettaan tai ota heidän kokemuksiaan vakavasti
- Ennakkoluuloja useissa arjen tilanteissa: koulussa, kaupoissa, asemilla ja treeneissä. Vartija saattaa seurata tavallista tarkemmin
- Usein heille puhutaan englantia tarkistamatta, mitä kieltä puhutaan



Asenteet Vantaalla, suomi

- Katkeruutta ja kiukkua maahan muuttaneita asukkaita kohtaan
- Sitkeitä uskomuksia kuten ”ei tee töitä”, ”saa liikaa rahaa”, ”saa parempia palveluita”
- Ennakkoluuloja kantaväestön päihdetaustaisiin.
- Ikäsyrjintää ja vähättelyä terveydenhuollossa.





TURVALLISUUDEN TUNNE



Turvallisuuden tunne Vantaalla, espanja



- Koettu suoranaista rasistista aggressiota viranomaisten osalta. Jouduttu videoimaan tilanne, jotta uskottiin.
- Toivotaan syrjinnän kohteeksi joutuneelle henkilölle systemaattisesti henkistä tukea silminnäkijöiltä
- Koetaan, että yhteisön tuki auttaa selviytymään, kotoutumispalveluiden tulisi tukea resilienssin kehittymistä



Turvallisuuden tunne Vantaalla, somali



- Alue koetaan yleisesti ja yhteisön osalta turvalliseksi. Kauppakeskusten ja asemien läheisyydessä koetaan turvattomuutta päihtyneiden vuoksi, erityisesti lasten ja nuorten liikkumisessa.
- Naisten ja nuorten harrastuspaikkojen puute lisää eristäytymistä.
- Liikuntapalvelut, kentät ja uimahallit saavat kiitosta



Turvallisuuden tunne Vantaalla, arabia



- Turvattomuutta julkisilla paikoilla, liikenteessä ja viranomaisasioinnissa.
- Koettuja tilanteita, joissa muslimivastainen käytös aiheutti pelkoa.
- Syrjintää koetaan sairaaloissa, virastoissa, työn- ja asunnonhaussa
- Tarve lisätä viranomaisten läsnäoloa ja ymmärrystä: on pelkoa väärinymmärryksistä



Turvallisuuden tunne Vantaalla, venäjä



- Pelko puhua venäjää julkisesti – pelätään leimautumista. Yksinäisyyden kokemus korostuu.
- Asema-alueet ja erityisesti Myyrmäki koetaan turvattomaksi – ulkomaalaisten määrä herättää ristiriitaisia tunteita.
- Koetaan, ettei olla turvassa edes viranomaisten kanssa asioidessa, negatiivisia kokemuksia vartijoista.
- Oikeuksien tunteminen lisää turvallisuuden tunnetta



Turvallisuuden tunne Vantaalla, romanitaustaiset



- Naisten turvattomuuden tunne sairaalassa ja pelko sairaalahenkilökunnan armoilla aiemminkin koetusta epäoikeudenmukaisesta kohtelusta korostui
- Syrjintä ilmennyt ihan kaikilla elämän osa-alueilla, ilmennyt esim. palvelun eväämisenä tai viivyttämisenä, perusteettomina vaatimuksina
- Perusoikeudet tunnetaan hyvin, jolloin myös niiden toteutumatta jääminen päivittäin havaitaan ja koetaan vahvasti



Turvallisuuden tunne Vantaalla, filipino



- Turvattomuutta julkisissa tiloissa – erityisesti nuorten naisten kohdalla.
- Koetaan, että viranomaiset eivät aina puutu häiritsevään käytökseen.
- Pelkoa liikkua yksin ilta-aikaan.
- Yhteisön tuki auttaa selviytymään.



Turvallisuuden tunne Vantaalla, turkki



- Jopa turkkilaisten välillä turvatonta (poliittiset vainot taustalla)
- Syrjintää jokaisella elämän osa-alueella. Esim. bussikuski ei laske bussia vaunuille, mutta suomalaiselle äidille laskee.
- Ei mitään tietoa omista oikeuksista pakolaisina



Turvallisuuden tunne Vantaalla, albania



- Median levittämät huhut turvattomuudesta huolestuttaa
- Terveystieteissä koetaan turvattomuutta, koska ollaan täysin tulkin armoilla
- Viertolan koulun ammuskelun uhrin albanialaistaustaisia → koulussa erittäin turvaton olo
- Ei kunnollista tietoa omista oikeuksistaan, palveluista tai tavoista Suomessa





Turvallisuuden tunne Vantaalla, hindi

- Turvattomuuden kokemuksia tietyillä alueilla, erityisesti yöaikaan (esim. päihtyneiden läsnäolo).
- Epämiellyttäviä tuijotuksia ja kommentteja, usein maahanmuuttajataustaisille.
- Syrjinnän kokemuksia koulutuksessa, työelämässä ja asumisessa (esim. työhakemukset, asunnon saanti, lasten aliarviointi).
- Hyväksytyksi tulemisen tunne vaihtelee – useammin kansainvälisissä piireissä; tieto omista oikeuksista koetaan epäselväksi.



Turvallisuuden tunne Vantaalla, persia

- Turvattomuutta metroasemilla ja julkisissa tiloissa.
- Epäsuoraa syrjintää palveluissa ja työpaikoilla, esim. huivia käyttävät ja henkilöt, joilla suomen kielen taito on heikompi, urakehityksessä,
- Ei niin laajaa ymmärrystä omista oikeuksista kuin olisi tarpeen



Turvallisuuden tunne Vantaalla, suomi (nuoret)



- Mediassa maalataan turvaton alue: nuorten kokemus täysin toisenlainen. Myyrmäki: ”rakas kotikylä”
- Syrjintää etnisen taustan, ulkonäön ja uskonnon perusteella koetaan palveluissa, koulussa, työnhaussa
- Jotkut opettajat kannustavia ja hyväksyviä, millä on ollut valtava positiivinen vaikutus



Turvallisuuden tunne Vantaalla, suomi

- Julkinen keskustelu VS oma kokemus: sanotaan, että on rauhatonta, mutta kokemuksissa ei lähes lainkaan koettua rauhattomuutta. Päihtyneet välillä pelottaa
- Omissa yhteisöissä hyväksytään
- Kokemusta siitä, että lapset ja nuoret syrjii





VUOROVAIKUTUS



Vuorovaikutus Vantaalla, espanja



- Vuorovaikutus tapahtuu pääosin oman kieliryhmän sisällä: välttämätöntä tuntea kuuluvansa johonkin muuhun, kuin oman kodin sisälle ja viettää aikaa samassa tilanteissa olevien kanssa
- Kulttuuriryhmät ja harrastukset yhdistävät – halu laajentaa piiriä on olemassa.
- Toivotaan parempia kokoontumisen mahdollisuuksia ja viestintäkanavia rasismien tai syrjinnän ilmoittamiseen





Vuorovaikutus Vantaalla, somali

- Nuoret asuvat ja viettävät aikaa oman ryhmän kesken, mutta kulttuurinen ymmärrys tuo turvaa
- Harrastukset ja koulut voivat yhdistää eri taustoja, mutta tilaisuuksia on vähän.
- Vanhemmat kokevat, että vuorovaikutus viranomaisien kanssa on vaikeaa.



Vuorovaikutus Vantaalla, arabia

- Vuorovaikutus rajoittuu usein omaan kulttuuriryhmään: tarve monikulttuurisiin tapahtumiin ja yhteisiin tiloihin.
- Wilma-viestintä ei tavoita kaikkia vanhempia – kielimuurit vaikeuttavat yhteistyötä. Opettajien pätevyys maahanmuuttajataustaisten oppilaiden kanssa vaihtelee.
- Tuen saaminen on epävarmaa – osa meistä ei tiedä, mistä tukea voisi saada (asiantuntijat ja viranomaiset)



Vuorovaikutus Vantaalla, venäjä

- Ystävyyssuhteet muodostuvat pääosin venäjänkielisten kesken mutta kontakteja myös kantaväestöön – urheilutoiminta tukee tätä
- Kielitaito ei aina riitä integroitumiseen – vaikka suomea osataan hyvin.
- Jännitteitä myös venäläisten kesken – poliittiset näkemykset vaikuttavat.
- Tarve kulttuurienväliseen vuoropuheluun ja ymmärrykseen.



Vuorovaikutus Vantaalla, romanitaustaiset



- Vapaa-aikaa vietetään pääosin oman ryhmän kesken – koetaan turvalliseksi. Vuorovaikutusta rajoittaa syrjinnän pelko. Kouluissa tähän helpompi mahdollisuus
- Yhteisöllisyys ja toisten auttaminen keskeisiä arvoja.
- Tarve lisätä tietoisuutta romanikulttuurista ja purkaa ennakkoluuloja, esim. yhteisten tapahtumien kautta



Vuorovaikutus Vantaalla, filipino



- Vuorovaikutus tapahtuu pääosin oman kieliryhmän sisällä.
- Kulttuurinen kohteliaisuus voi estää kontaktia kantaväestöön.
- Halutaan tutustua suomalaisiin, mutta tilaisuuksia on vähän.
- Tarve yhteisille tapahtumille ja kielikynnyksen madaltamiseen.



Vuorovaikutus Vantaalla, turkki



- Vuorovaikutus rajallista kantaväestön kanssa, oma yhteisö tukee
- ”Valtion tai kunnan tuki tulee meille usein myöhässä”. Kotoutumisessa ainoa tuki oli työllisyyspalveluiden ohjaus yhdelle kurssille



Vuorovaikutus Vantaalla, albania



- Asuinalueen väestörakenne erittäin moninainen, ja siihen ollaan tyytyväisiä
- Vähäisesti suomalaisia ystäviä. Koetaan varautuneiksi, ehkä jopa kylmiksi
- Syrjäytymisen kokemuksia havaittavissa matalan koulutuksen omaavilla
- Ei harrastuksia naisilla (koti ja perhe), päästään kävelyille lasten ulkoilun yhteydessä



Vuorovaikutus Vantaalla, hindi



- Asuinalueiden väestörakenne koetaan vaihtelevaksi; tasapaino ei aina poista sosiaalista eroa.
- Halutaan tutustua suomalaisiin, mutta tilaisuuksia on vähän.
- Kulttuuriset erot ja kielimuuri estävät syvempää vuorovaikutusta.
- Tarve yhteisille harrastuksille ja kielikahviloille.



Vuorovaikutus Vantaalla, persia



- Ystäviä kaikista taustoista, mutta harrastaminen lähinnä oman yhteisön kesken: muita väestöryhmiä on vaikea saada mukaan
- Toiveena, että asuinalueilla mahdollisimman tasaisesti eri yhteisöjen jäseniä, jolloin eri ryhmien sulautuminen toisiinsa olisi helpompaa
- Toivottiin tukea suomalaisilta, jotta integroituminen olisi helpompaa



Vuorovaikutus Vantaalla, suomi (nuoret)

- Ystäväpiiri koostuu lähes aina monen eri väestöryhmän edustajista
- Vapaa-ajalla hieman enemmän oman yhteisön kesken: turva ja ymmärrys
- Ystävät on ensisijainen tukiverkosto, myös opettajat auttaa paljon



Vuorovaikutus Vantaalla, suomi



- Vuorovaikutusta lähinnä vain oman väestöryhmän kanssa eläkeläisillä, A-kilta:n osallistujilla kaikista taustoista
- Kielitaito vaikuttaa paljon, jos toinen ei osaa suomea ja itse ei osaa englantia



Tarvittavat toimenpiteet tilaisuuksiin osallistuneiden asukkaiden mukaan

Yhteiset tapahtumat ja tekeminen: esim. uinti- ja ompeluryhmät, ruoanlaittoillat, liikunta- ja urheilutoiminta sekä kesäiset ulkoilumahdollisuudet.

Koulut, kunta ja viranomaiset avainasemassa: tietoa eri kulttuureista, suomalaisen kulttuurin esittelyä, käytännönläheisempiä kielikursseja ja kansalaiskasvatusta.

Tuki ja osallistuminen: vahva tuki uusille muuttajille, mahdollisuuksia kuulua ja näkyä yhteisöissä, vastuullisia rooleja maahanmuuttajille. Tuetaan paikallisia toimijoita luomalla mahdollisuuksia näkyä ja kuulua alueella. Vahvistetaan myös yhteisöjen sisäistä luottamusta, joka edeltää eri väestöryhmien välistä luottamusta

Yhteisöllisyyden vahvistaminen: ennakoluulojen purkaminen, eri väestöryhmien kohtaamiset, naisille suunnattuja voimaannuttavia osallistumismahdollisuudet.

Viranomaisten rooli: ymmärryksen lisääminen muutto- ja kulttuurishokkiprosessista sekä sen vaikutuksista hyvinvointiin ja identiteettiin.

Kieliongelmien ratkaisut: matalampi kynnyks oppia ja käyttää kieltä, selkeä kommunikointi myös niille, jotka eivät osaa hyvin englantia tai suomea.

Monimuotoiset yhteisöt ja palvelut: harrastuksiin ja yhdistyksiin enemmän eri väestöryhmien edustajia, palveluiden tukeminen, kun tarjoajina on eri taustoista tulevia ihmisiä.





KIITOS!



Tauko

Tilaisuuden ohjelma

16.30 Tilaisuuden avaus

Nexhat Begiri,
erikoissuunnittelija,
Uudenmaan ELY-keskus

Mustafe Hirsi, kotoutumisen
asiantuntija, Vantaan kaupunki

Ruth Kaboi-Mattila,
monikulttuurisuusasiain
neuvottelukunnan
puheenjohtaja, Vantaan
kaupunki

Riikka Åstrand,
apulaiskaupunginjohtaja,
Vantaan kaupunki

16.45 Tulosesittely

Alustus:
Hannele Lautiola,
monikulttuurisuusasiain
päällikkö, Vantaan kaupunki

Tulosten esittely:
Autokton ry,
Itä-Vantaan yhteisö ry
Hilma ry,
Vantaan venäläinen klubi ry,
Järjestörinki ry,
Nicehearts ry,
Dreamchasers ry

Kommenttipuheenvuoro:
Hanna Hänninen, nuoriso- ja
yhteisöpalvelujohtaja,
Vantaan kaupunki



17.30 Iltapala

17.45 Fasilitoitu keskustelu

19.00 Yhteenvedo ja jatkotoimet

19.30 Tilaisuuden päätös



Euroopan unionin
rahoittama



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Fasilitoidut keskustelut: enemmän tätä, vähemmän tuota



Euroopan unionin
rahoittama



HANKE HYVIEN
VÄESTÖSUHTEIDEN
EDISTÄMISEKSI



Euroopan unionin
rahoittama



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Enemmän tätä / vähemmän tuota

- PIENRYHMÄT: 3-6 osallistujaa
- TAVOITE: Tutkia havaintoja ja kokemuksia, jotka ovat tässä hetkessä olemassa. Löytää keinoja lisätä myönteisiä kokemuksia ja vähentää kielteisiä.
- KOKEMUSKORTIT

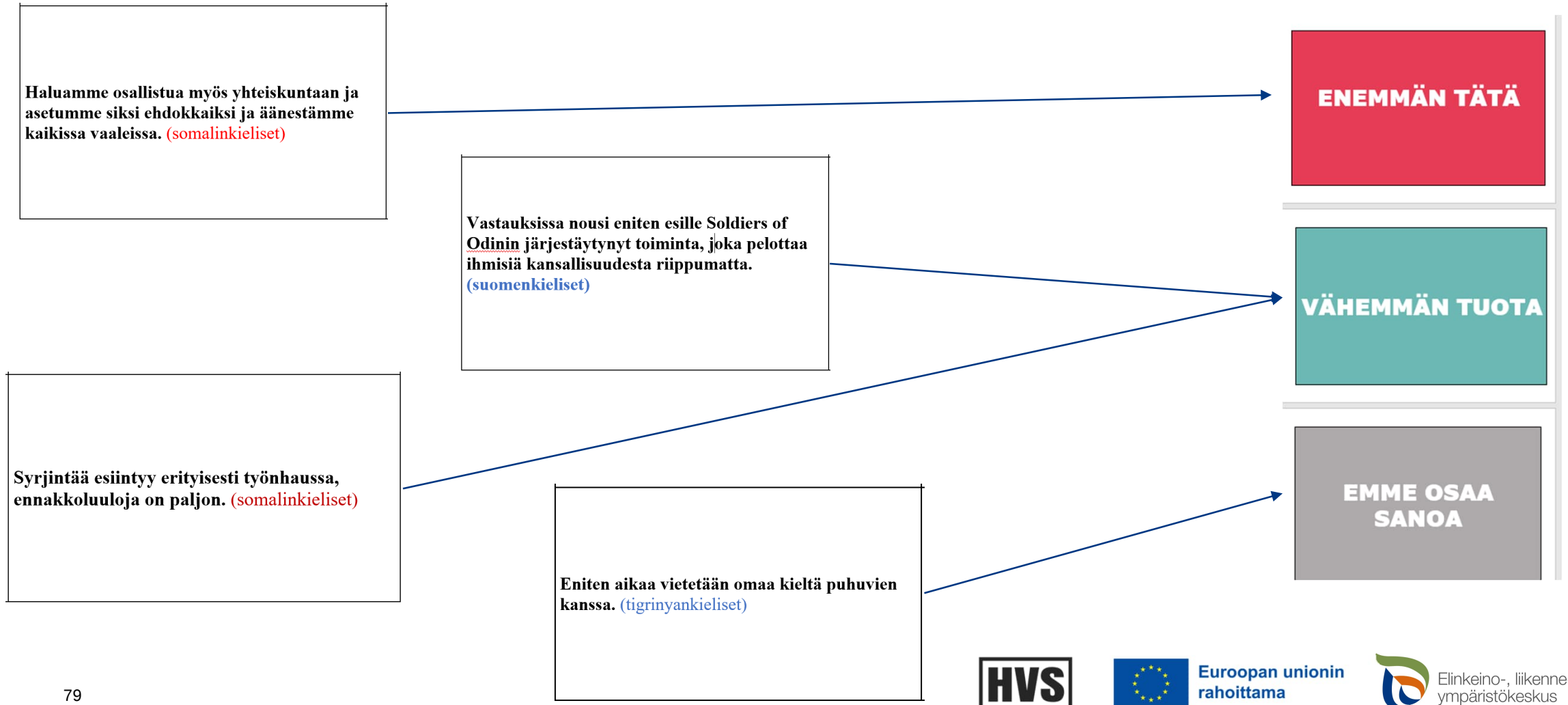
1. JAKAKAA KORTIT KATEGORIOIHIN

(20 min. 18.30)

- Ryhmän jäsenet lukevat vuorotellen kokemuskortin, ja jokainen ryhmän jäsen saa tilaisuuden kertoa, haluaako hän tällaisia kokemuksia enemmän vai vähemmän sekä perustella kantansa.
- Jos ryhmän jäsenet ovat samaa mieltä voidaan kortti asettaa valittuun kategoriaan (“enemmän tätä”/”vähemmän tuota” lapun ympärille).
- Jos ryhmäläiset ovat eri mieltä siitä, mihin kortti kuuluu, voitte lisätä sen kategoriaan “emme osaa sanoa”.



Esimerkki



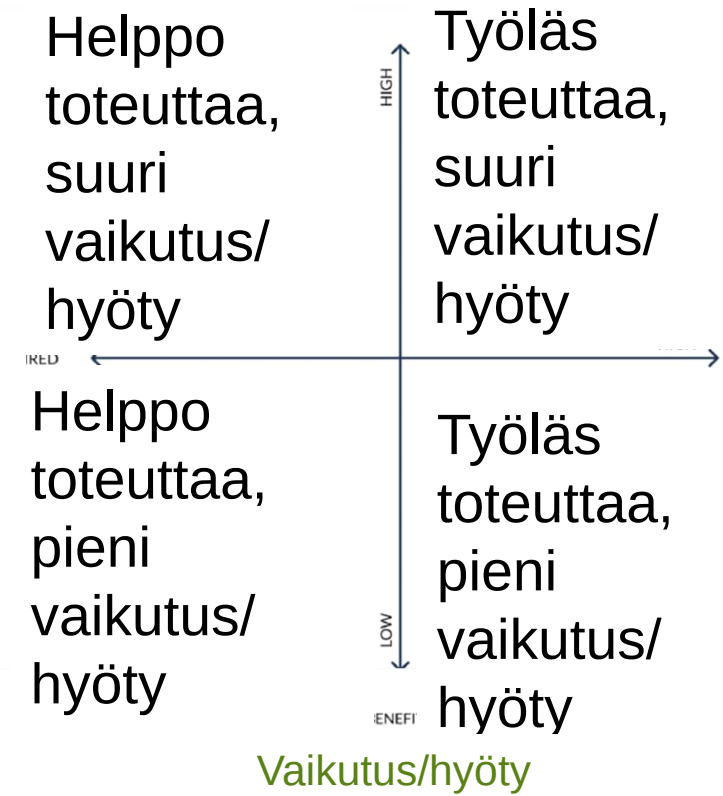
2. KEHITTÄKÄÄ IDEOITA JA TOIMENPITEITÄ (20 min. -> 18.50)

- Tässä osuudessa työskentelette yhdessä kehittäen ratkaisuja ja ideoita
 - Tavoitteena on pohtia, millaiset toimet johtaisivat siihen, että tulisi lisää “enemmän tätä” kategoriassa olevia kokemuksia ja vähemmän kokemuksia joita löytyy “vähemmän tuota” kategoriasta
- Kirjoittakaa muistilappuihin ehdotuksianne (ainakin 2)
- Voitte myös jatkojalostaa asukkaiden toimenpide-ehdotuksia

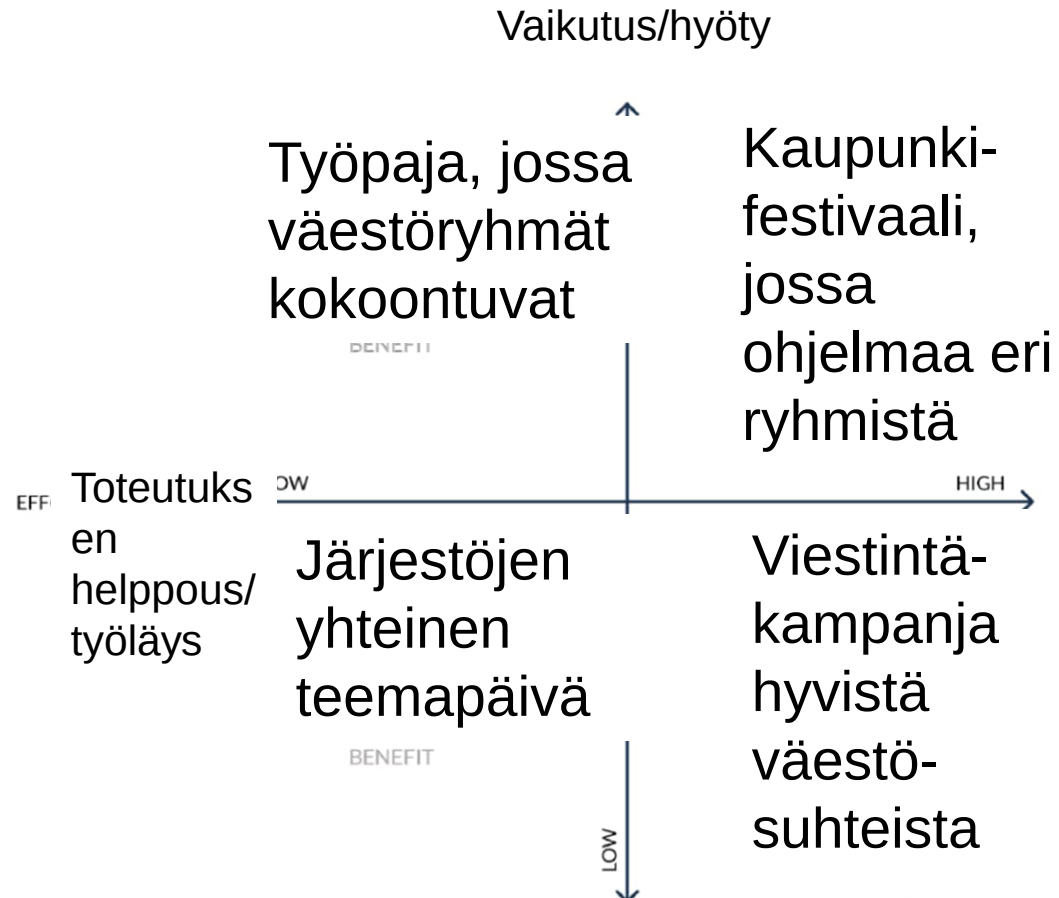
3. IDEOIDEN ARVIOIMINEN JA VALINTA (10 min.)

- Asettelkaa ideat koordinaatistoon sen mukaan, millä on suurin vaikutus ja vaatii vähiten työtä/resursseja.
- Valitkaa tämän jälkeen ryhmän mielestä parhaan idean, jonka voitte myöhemmin esitellä laajemmalle ryhmälle.

Toteutuksen
helppous/
työläys



Esimerkki:



4. & 5. IDEOIDEN ESITTELY YHTEISESTI (JA ÄÄNESTYS) (20 min.)

IDEOIDEN ESITTELY

- Jokainen ryhmä esittelee parhaan ideansa minuutissa, mikä se on ja miksi se olisi hyvä toteuttaa.
- Jokainen esitellyistä ideoista asetetaan seinälle johonkin kohtaan huonetta.

(ÄÄNESTYS)

- Ihmiset voivat äänestää jaloillaan ja seisoa eniten tukemansa idean vieressä
- Äänien lukumäärää voidaan käyttää ideoiden priorisoinnissa tai työryhmien muodostamisessa.
- Äänestämistä ei aina välttämättä tarvita, sillä usein toimenpide-ideat voivat olla samat tai täydentävät toisiansa.

Kommenttipuheenvuoro

Hanna Hänninen, nuoriso- ja yhteisöpalvelujohtaja, Vantaan kaupunki

Kysely päättäjätalaisuuteen osallistuneille (max. 5 min.)

Kuulisimme mielellämme kokemuksistasi, miten tilaisuus on vaikuttanut ajatuksiisi ja toimintasuunnitelmiisi tulevaisuudessa. Kokemuksesi ovat tärkeitä, ja vastaukset auttavat meitä kehittämään työtämme ja sen vaikuttavuutta.

Kysymyksiin vastaaminen tapahtuu anonyymisti.

Vastaaminen kestää enimmillään 5 minuuttia.

Kiitos!



<https://forms.office.com/e/5nGVhikfff>

Toimenpide-ehdotukset

Viranomaiset



- Koulutusta viranomaisille
 - Muutto- ja kulttuurishokkiprosessista ja vaikutuksista identiteettiin ja hyvinvointiin
 - Myös järjestöt mukaan kunnan koulutuksiin esim. kehittämään yhteisiä työmuotoja ja taitoja (ensiapu, hankehallinto, nuorisotyö, järjestyksenvalvonta jne.)
- Vantaa-app, josta saa tietoa omalla kielellä
- Asukkaiden (?) kutsu kaupungintalolle
- Kaupungin roolin tunnistaminen eritaustaisten vantaalaisten yhteen tuomisessa harrastuksiin ja yhdistyksiin
 - Järjestelmän ja erityisryhmien tuntemus
 - Alueellinen väestöryhmien kohtaamistapahtuma, jonka kaupunki järjestää
- Järjestöjen yhteen tuominen
 - Malli järjestöille, miten ottaa mukaan uusia vantaalaisia ja kannustaa suomen kielen harjoitteluun

Viestintä

- Saavutettava tiedottaminen
 - Selkokieltä viranomaisviestintään
 - Ei pelkkää englanninkielistä viestintää -> vantaalaiset puhuvat muita kieliä
 - Yhteistyö järjestöjen tapahtumaviestinnässä: käännökset eri kielille, saadaan uusia osallistujia
 - Henkilökohtaiset kutsut tilaisuuksiin madaltaa kynnystä osallistua, esim. postilla kutsu uusille vantaalaisille Tervetuloa Vantaalle –tapahtumaan
- Brändi: mahdollisuuksien kaupunki Vantaa; yhdenvertainen, kansainvälinen koti
 - Puretaan stereotypioita tuomalla esiin hyviä onnistumistarinoita sekä erilaisia tavallisia tarinoita
 - Yhteenkuuluvuuden vahvistaminen



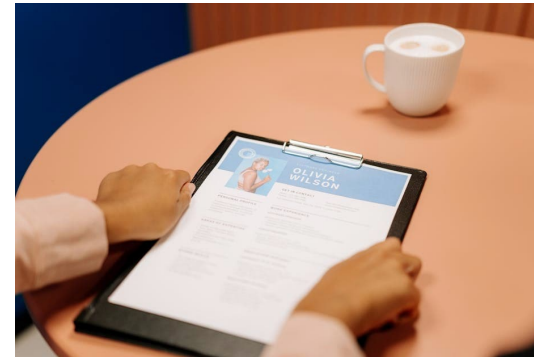
Vapaa-aika



- Heterogeenisiä kaikille avoimia tapahtumia ja aktiviteetteja
 - Yhteisölliset juhlat, huumoria ja naurua kohtaamisiin, positiivisuutta esim. kehujen kautta; kutsutaan tuntemattomia samaan pöytään
 - Koulujen kulttuuripäivät voisi avata asukkaille
- Ilmaisia harrastusmahdollisuuksia kaikille
 - Yhteistyö eri järjestöjen kesken
 - Saavutettavuuden lisääminen ja kohdentaminen, esim. naisille suunnattuja uinti- ja liikuntavuoroja
- Matalan kynnyksen kielikahvila/kohtaamispaikka; kaupungilta tila, järjestöiltä työntekijä, vapaaehtoisia, opiskelijoita mukaan
 - Kohtaamispaikkoja ja harrastuksia tarvitaan paikallisesti kaikille alueille
 - Kieli opitaan harrastamisen ja käytännön tilanteiden kautta!
- Vapaaehtoistyön mahdollisuudet!
 - Harrastuskaveri-malli
 - Yhteiset karaokeillat esim. eläkeläisille ja kielenoppijoille

Työelämäosallisuuden edistäminen

- Maahanmuuttajataustaisten työntekijöiden aktiivisempi palkkaaminen
- Vantaan rekrytoinnin etusivulle maininta anonyymistä rekrytoinnista sekä myönteisen erityiskohtelun hyödyntäminen
- Kielituki työpaikoille
- Harjoittelupaikat, trainee-ohjelmat, harjoittelut kotokoulutuksen aikana
- Nuorten mentorointimalli ja kesätyöt vanhusten kanssa (Dreamchasers)





Kiitos osallistumisesta!

Yhteystiedot:

Nexhat Beqiri

Erikoissuunnittelija

nexhat.beqiri@ely-keskus.fi

0295 021 028

Uudenmaan ELY-keskus, Työllisyys ja kotoutuminen –yksikkö