



Vastaus Tanja Aidanjuuren ja 6 muun valtuutetun aloitteeseen Vantaan kaupungin luottamushenkilöiden koulutuksen kehittäminen

VD/5832/00.02.00.03/2025

Tanja Aidanjuuri sekä 6 muuta valtuutettua jättivät seuraavan valtuuston työjärjestyksen mukaisen valtuustoaloitteen:

”Ehdotan, että Vantaan kaupunki kehittää luottamushenkilöidensä koulutusta vastaamaan nykyajan vaatimuksia ja velvollisuuksia.

Koulutuksen sisällön tulee olla laadukasta, ajankohtaista ja käytännönläheistä. Erityinen painopiste tulee asettaa julkisiin hankintoihin ja kilpailutuksiin liittyviin asioihin.

Koulutus tulee tehdä pakolliseksi, ja se on suoritettava hyväksytysti ennen kuin henkilö voi aloittaa luottamustoimensa kaupungin toimielimissä.

Perustelut:

- kuntapäättäjien rooli on yhä vaativampi, ja heidän päätöksensä vaikuttavat merkittävästi kaupungin talouteen ja palveluihin.
- julkiset hankinnat ja kilpailutukset ovat monimutkaisia ja säädeltyjä prosesseja, joissa väärinkäsitykset voivat johtaa virheellisiin tai kalliisiin päätöksiin.
- laadukas ja pakollinen koulutus varmistaa, että kaikki luottamushenkilöt toimivat samalta tietopohjalta ja osaavat huomioida keskeiset säädökset ja toimintaperiaatteet.
- koulutuksella voidaan vähentää virheitä, parantaa päätöksenteon laatua ja lisätä kuntalaisten luottamusta poliittiseen järjestelmään.

Ehdotus toimenpiteistä:

- kaupunki voi kehittää koulutuskokonaisuuden omana työnään tai yhteistyössä esimerkiksi Kuntaliiton, valtiovarainministeriön, alueellisten koulutusorganisaatioiden tai muiden kuntien kanssa.
- koulutus voi olla monimuotoista (lähiopetus, verkko-opetus, testit) ja sen tulee sisältää selkeät arviointikriteerit.
- suoritettu koulutus dokumentoidaan, ja se toimii edellytyksenä luottamustoimen vastaanottamiselle.

Lopuksi:

Koulutuksen kehittäminen ja pakollisuus on pitkäjänteinen, mutta tärkeä investointi vastuulliseen kunnallishallintoon. Uskomme, että aloite palvelee niin luottamushenkilöiden kuin koko kaupungin etua.”

Kaupunginvaltuusto 25.8.2025 § 34

Päätös:

Päätettiin ottaa asia käsiteltäväksi ja lähettää valtuustoaloite kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.



Konsernijohtdon ja elinvoiman toimiala toteaa vastauksenaan seuraavaa:

Luottamushenkilön yleiset kelpoisuusedellytykset on säädetty **Kuntalain 71 §**. Luottamushenkilöllä tulee olla kotikunta Suomessa ja sen kunnan asukas, jossa toimii kuntapolitiikassa, 18 vuotta täyttänyt sekä täysvaltainen. Kunta ei voi näitä laissa kirjattuja kelpoisuusehtoja tiukentaa esimerkiksi hallintosääntökirjauksin vaatimalla, että henkilön on pitänyt suorittaa tiettyjä koulutuksia ennen kuin hän voi aloittaa luottamustoimessa.

Tämän sijaan kunta voi järjestää koulutusta luottamushenkilöille. Koulutukseen osallistuminen voi olla suositeltua tai odotettua mutta se ei voi olla ehtona tehtävän vastaanottamiselle. Tällä tavoin varmistetaan luottamushenkilön perehtyminen tehtävään ja sen asianmukainen hoitaminen.

Vantaan kaupunki on järjestänyt kuntavaaleissa 2025 valituille luottamushenkilöille kattavasti koulutuksia vuoden 2025 aikana. Koulutustarjontaa on uudistettu edelliseltä valtuustokaudelta vastaamaan tämän hetken vaatimuksia. Koulutusten teemoina on ollut toiminen luottamustoimessa ja keskeiset kaupungin prosessit kuten talous ja strategia.

Vantaan kaupungin hankintajohtaja on kouluttanut luottamushenkilöitä julkisista hankinnoista ja tallenne koulutuksesta sekä koulutusmateriaalit löytyvät luottamushenkilöiden Extranetistä, jossa niihin pääsevät perehtymään kaikki luottamushenkilöiksi valitut. Lisäksi kuntademokratian palvelualue on varautunut järjestämään koulutuksia tulevan valtuustokauden aikana valtuutettujen toiveiden ja tarpeiden mukaisesti. Jos lisäkoulutuksille nähdään valtuustokauden alun jälkeen tarvetta, sellaisia järjestetään.

Kaupunginhallitus 6.10.2025 § 19

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään antaa Tanja Aidanjuurelle ja 6 muulle aloitteen allekirjoittaneelle valtuutetulle esityksen mukainen kaupunginhallituksen vastaus.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Liite:

- allekirjoitettu Tanja Aidanjuuren ja 6 muun valtuutetun aloite Vantaan kaupungin luottamushenkilöiden koulutuksen kehittäminen

Täytäntöönpano: lakiasiat ja päätösvalmistelu

Muutoksenhakuohje: 3.1. Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Lisätiedot:

Hallintojohtaja Leena Rusanen
etunimi.sukunimi@vantaa.fi