



Omistajaohjaus- keskustelu 2025



Talouden tunnusluvut

Avainluvut	2025 (ennuste)	2024	2023	2022
Liikevaihto	55 880 664	52 902 603	49 274 796	53 695 109
Liikevoitto	338 510	714 181	84 738	753 109
Liikevoitto, %:a liikevaihdosta	0,6	1,3	0,2	1,4
Tilikauden tulos	321 519	702 496	198 731	853 448
Taseen loppusumma	13 300 000	12 978 173	12 155 215	13 541 364
Omavaraisuusaste	38,0	35,8	29,3	27,7 %
Pitkäaikainen vieras pääoma	0	0	0	0



Tunnuslukuja syyskuu 2025

- Kassa, 25.9 >> 3,1milj€
- Erääntyneet, 8.9 >> 26 753€
- Poistot vuodelle 2025, >> 420 000€
- Investoinnit 2025, 25.9 >> 350 000€
- Outhousemyynti, 31.8 >> 198 456€



Vantti yhteensä

YHTIÖ YHTEENSÄ								
Riviotsikot	1-8 tot 2025	1-8 budj. 2025	1-8 tot 2025./. 1-8 budj.2025	1-8 tot 2024	1-8 tot 2025./. 1-8 tot 2024	Budj. 2025	Enn. 2025	Tot. 2024
Liikevaihto	35 594 535	34 997 454	597 081	33 675 441	1 919 094	54 645 545	55 880 664	52 902 603
Muut toiminnan tuotot	207 914	173 333	34 580	148 654	59 259	260 000	301 000	253 456
Tuotot yhteensä	35 802 449	35 170 787	631 661	33 824 095	1 978 353	54 905 545	56 181 664	53 156 059
Aineet ja tarvikkeet	-7 982 980	-7 909 453	-73 527	-7 644 842	-338 139	-12 703 799	-12 763 860	-12 220 576
Henkilöstökulut	-21 800 500	-21 604 034	-196 467	-19 882 843	-1 917 658	-32 943 305	-33 713 776	-31 189 351
Palvelujen ostot	-4 738 697	-4 410 577	-328 120	-4 604 988	-133 709	-6 709 127	-7 316 420	-7 063 380
Muut toimintakulut	-1 113 455	-1 045 200	-68 255	-1 058 798	-54 657	-1 586 811	-1 650 082	-1 545 860
Poistot ja arvonalentumiset	-275 274	-288 845	13 571	-276 802	1 528	-433 268	-432 998	-422 711
Tilinpäätössiirrot	0	0	0	0	0		0	0
Rahoitustuotot ja -kulut	80 668	78 000	2 668	116 609	-35 942	117 000	116 991	164 828
Tuloverot	-118 152	-66 667	-51 485	-67 810	-50 342	-100 000	-100 000	-176 512
Vyörytykset	0	65 109	-65 109	828	-828		0	0
Kulut yhteensä	-35 948 391	-35 181 667	-701 616	-33 418 645	-2 528 918	-54 359 310	-55 860 145	-52 453 563
Tulos	-145 943	-10 880	-135 063	405 450	-551 393	546 235	321 519	702 496



Henkilöstötunnusluvut 1-8 / 2025

Punaisella 1-8 / 2024



👤 Henkilömäärän mukaan:

921 862

👤 Keski-ikä:

48,25 48,35

👤 Vapaaehtoinen henkilöstöva

4,98 % 4,72

👤 Kokoaikaiseksi muutettu:

872,55 815,59

👤 Työsuhteiden lukumäärä:

983 958

👤 Työsuhteen kesto:

8,48 8,66

👤 Sairauspoissaoloprosentti:

4,73 % 5,52

FTE (Full time equivalent – Henkilötyövuodet) Mikäli työntekijän työaika on 75% maksuryhmän viikkotyöajasta, niin kyseinen henkilö lasketaan 0,75 henkilönä. Henkilöt, joiden poissaolo on yhtäjaksoisesti koko tarkastelujakson mittainen jätetään FTE-luvun laskennasta pois.

Headcount Henkilömäärällä tarkoitetaan koko kuukauden voimassa olevia työsuhteita. Henkilömäärään otetaan mukaan kaikki henkilöt, joiden työsuhteet ovat olleet voimassa koko kuukauden ja ovat saaneet nettopalkkaa kyseiseltä ajanjaksolta.

Vapaaehtoinen henkilöstövaihtuvuus lasketaan vakituisen työsuhteen päättäneiden henkilöiden perusteella, jotka ovat päättäneet työsuhteensa vapaaehtoisesti.

Sairauspoissaoloprosentti Sairauspoissaolotuntien kokonaismäärä jaettuna teoreettisella työtuntien kokonaismäärällä. Sairauspoissaolotunneissa huomioidaan vain työpäivien tunnit.



Omistajan tavoitteet yhtiölle 2025

Tavoite	Mittari	Toteuma 2024	Tavoite 2025	Tilanne elokuu 2025	Ennuste 2025
Kestävä ja vastuullinen taloudenpito	Tilikauden tulos vähintään 1 % liikevaihdosta	1,30	1,00	0,60	
Asiakastyytyväisyyden parantaminen (NPS)	NPS pisteluku	5	13	45	
Kehittämishjelma: Ateriapalveluiden asiakastyytyväisyyden positiivinen kehittyminen	Ateriapalveluiden NPS Pisteluku	8	5	Tulos 12 / 2025	
Kehittämishjelma: Puhtauspalveluiden kustannustehokkuus	Kustannustehokkuus vähintään 1 %	1,12	1,0	1,00	
Henkilöstötyytyväisyys	Numeerinen 1-5	4,11	4,20	Tulos 11/ 2025	
Sairauspoissaolot %	%	5,67	5,70	4,74	
12. Vastuullista kuluttamista (ympäristövastuullisuus)	Kokonaisbiojätteen määrä grammaa/ruokailija	51	45	44,0	
12. Vastuullista kuluttamista (ympäristövastuullisuus)	LUKEN ruokatuotannon hiilijalanjäljen mittarin käyttöönotto ja tavoitetason asettaminen vuoden 2024 aikana		Hiilijalanjäljen seurantaan määritellään CHG-protokollan mukainen lähtötaso		
12. Vastuullista kuluttamista (ympäristövastuullisuus)	Aiheutetut CO2 päästöt (t) / tuotantoauto	0,55	0,40	0,44	
3. Terveyttä ja hyvinvointia (sosiaalinen vastuullisuus)	eNPS	8	12	Tulos 11/ 2025	
8. Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua (hyvä hallintotapa ja organisaation johtaminen)	Henkilöstön lisäkoulutukset vuodessa (kpl määrä)	107	100	90	

Käyttäjäasiakkaiden antamat palvelukohtaiset arviot (Asteikolla 1-5)

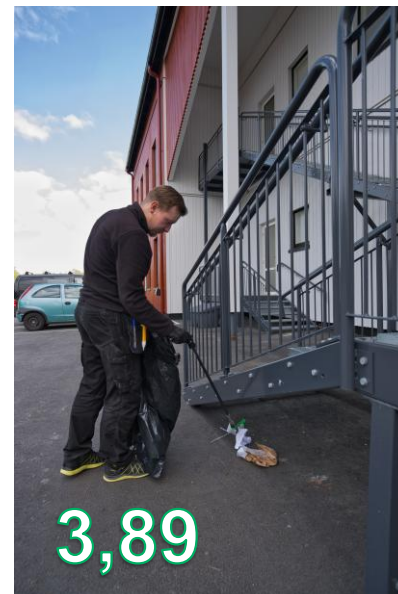
Miten tyytyväinen olet
Vantin
ateriapalveluihin



Miten tyytyväinen olet
Vantin
aula- ja turvapalveluihin



Miten tyytyväinen olet
Vantin
kiinteistöpalveluihin



Miten tyytyväinen olet
Vantin
puhtauspalveluihin

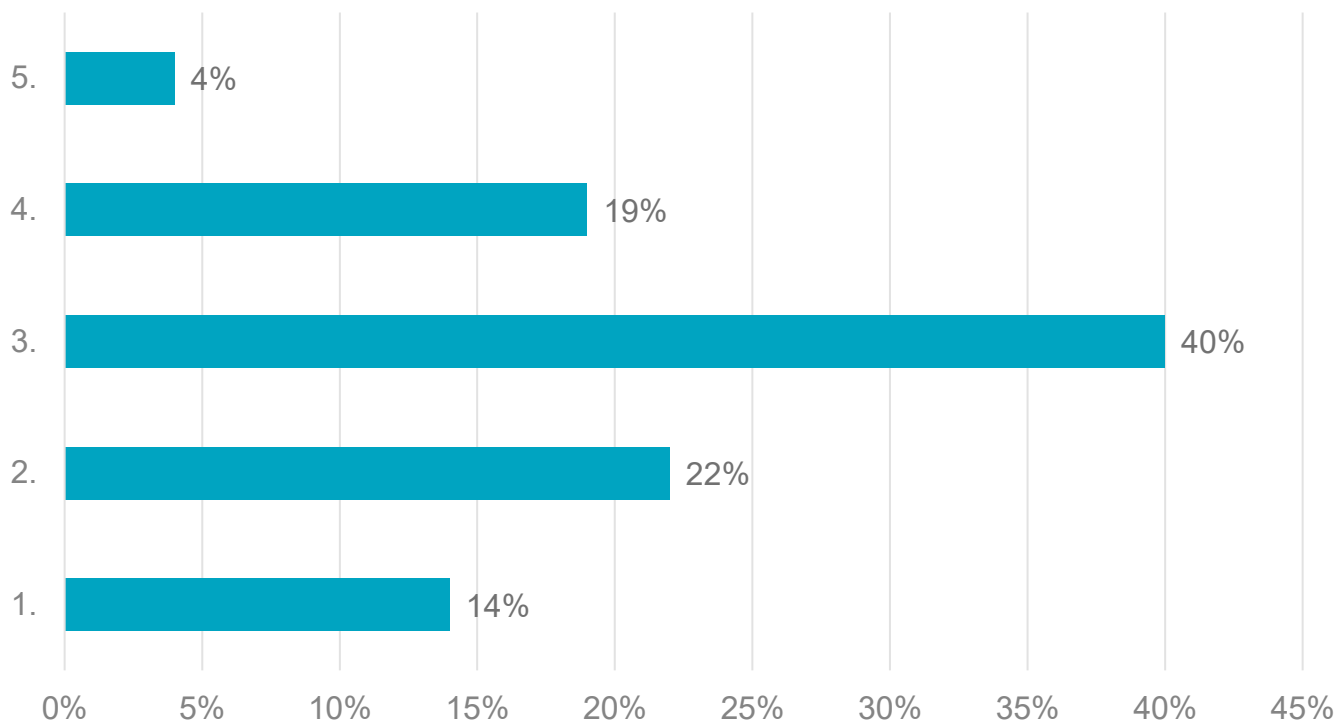
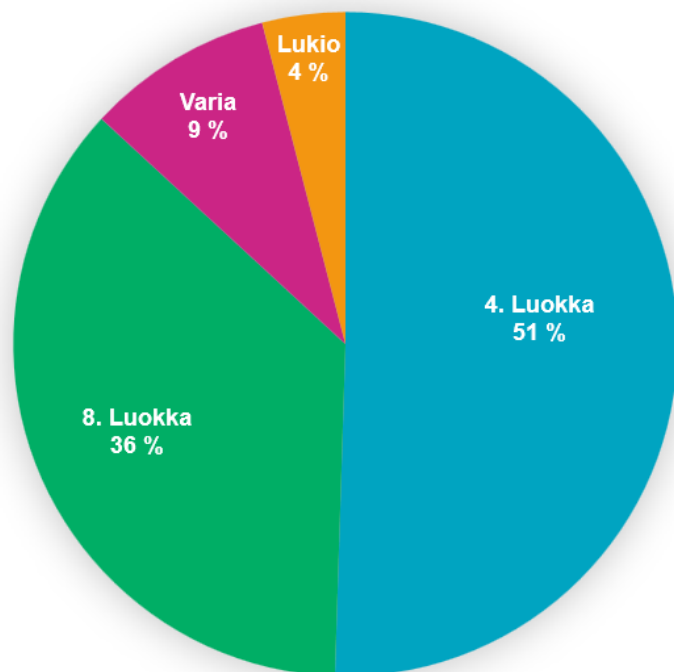


Montako tähteä antaisit koululounaan maulle?

Asteikolla 1-5

Vastaajia 1350

Keskiarvo 2.76



Kehittämisohjelma 2023 - 2026



Tavoite-ehdotus vuosille 2026 - 2029

Tavoite	Mittari	Tavoite 2025	Tavoitetaso 2026	Tavoitetaso 2027	Tavoitetaso 2028	Tavoitetaso 2029
Talouteen liittyvät tavoitteet						
Kestävä ja vastuullinen taloudenpito	Tilikauden tulos vähintään 1 % liikevaihdosta.	1,00	0,25	0,25	0,25	0,25
Toiminnallisuuteen ja laatuun liittyvät tavoitteet						
Asiakastyytyväisyyden parantaminen (NPS)	NPS pisteluku Vantin kaikissa palveluissa	13	27	28	29	30
Kehittämisohjelma: Ateriapalveluiden asiakastyytyväisyyden positiivinen kehittyminen	Ateriapalveluiden NPS Pisteluku 2025 asti. Asiakastyytyväisyys ateriapalveluihin 2026 – 2029 (1-5)	5 (NPS)	3,9	4,0	4,0	4,1
Kehittämisohjelma: Puhtauspalveluiden kustannustehokkuus	Kustannustehokkuus vähintään 1 % -yksikkö (Hinnankorotus alittaa yleisen kustannustason nousun)	1,00	1,00	Tarkastellaan uudelleen omistajaohjauspäivityksen yhteydessä.		
Henkilöstöön liittyvät tavoitteet						
Henkilöstötyytyväisyys	Numeerinen 1-5	4,15	4,15	4,20	4,25	4,25
Sairauspoissaolot %	%	5,70	5,60	5,50	5,40	5,40
Vastuullisuuteen liittyvät tavoitteet						
Kokonaisbiojätteen määrän vähentäminen SDG-tavoite 12. Vastuullista kuluttamista (ympäristövastuullisuus)	Kokonaisbiojätteen määrä grammaa/ruokailija	45	43	42	41	41
Ruokatuotannon hiilijalanjäljen vähentäminen SDG-tavoite 12. Vastuullista kuluttamista (ympäristövastuullisuus)	CO2-mittari (GHG protokollan mukainen hiilijalanjäljen mittaust)	GHG-protokollan mukainen lähtöarvo	Hiilijalanjäljen vähentäminen	Hiilijalanjäljen vähentäminen	Hiilijalanjäljen vähentäminen	Hiilijalanjäljen vähentäminen
Aiheutettujen CO2-päästöjen vähentäminen SDG-tavoite 12. Vastuullista kuluttamista (ympäristövastuullisuus)	Aiheutetut CO2 päästöt (t) / tuotantoauto	0,40	0,30	0,20	0,10	0,10
eNPS (työntekijöiden nettosuositteluindeksi) positiivinen kehittyminen SDG-tavoite 3. Terveyttä ja hyvinvointia (sosiaalinen vastuullisuus)	eNPS (työntekijöiden nettosuositteluindeksi)	13	15	17	19	21
Henkilöstön osaamisen kehittäminen SDG-tavoite 3. Terveyttä ja hyvinvointia (sosiaalinen vastuullisuus)	Oppisopimus koulutettavien määrä yhtiössä (kpl määrä)	30	30	32	34 13	36

Liiketoiminnan keskeiset tavoitteet 2026 - 2030

- Keittiöverkko, ensimmäisten aluekeittiöiden valmistuminen ”tulevaisuudessa”.
 - Vaikuttaminen Keittiöiden palveluverkkotyöryhmässä.
 - Keittiöverkkosuunnitelma ja sen sisältö.
 - Palvelukeittiöiden laitekanta.
 - Siirtymäajan ratkaisut.
 - Yhteistyökumppanit, tuotekehitys
 - Yhteistyökumppanit, kustannukset
 - Vuokrasopimukset keittiöistä
 - Vaikutus hinnoitteluun
- Cook&Chill, tuotantotavan muutos
 - Tarvittava osaaminen, uusi tuotantotapa.
 - Logistiset ratkaisut
 - Yhteistyö Vantin ja kaupungin Toimitilajohtamisen kanssa.
- Kokonaispalvelun ja asiakasyhteistyön kehittäminen
 - Synergiahöyryjen tunnistaminen ja realisoituminen.
 - Yhteistyö Vantin palvelutuen ja Vantin asiakasorganisaation kesken.
 - Vantin kokonaispalvelua ja asiakasyhteistyön kehittymistä tukeva organisaatiomalli.

