

TULEVAISUUS ASUU VANTAALLA

VANTAAN KAUPUNKISTRATEGIA 2026–2029



Vantaa

SISÄLLYS

s. 3

Vantaan tulevaisuus

s. 6

Kolme tärkeää päämäärää

s. 8 Hyvän elämän Vantaa

s. 13 Vetovoimainen Vantaa

s. 20 Tasapainoisen kasvun Vantaa

s. 26

Näin onnistumme

s. 27 Vakaa ja kestävä talous

s. 31 Henkilöstö ja menestystekijät

s. 34

**Strategiaa toteuttavat
ohjelmat ja sitoumukset**

s. 38

Strategian taustamateriaali

VANTAAN TULEVAISUUS

Esipuhe

Vantaa on nopeasti muuttuva, elävä ja kehittyvä kaupunki pääkaupunkiseudun ytimessä. Olemme Suomen kansainvälisin kaupunki ja koko maan portti maailmalle. Asukkaamme ovat nuorempia kuin Suomessa keskimäärin, olemme vahvasti lasten ja nuorten kaupunki ja työikäisen väestön määrä kasvaa jatkossakin.

Tällä kaupungilla on tulevaisuuden avaimet.

Rakennamme päättäväisesti parempaa kaupunkia. Vantaa on yli 250 000 asukkaallaan Suomen neljänneksi suurin ja yksi Suomen nopeimmin kasvavista kaupungeista. Kaupunkimme moninaisuus on meille vahvuus. Olemme kaksikielinen kaupunki. Kaikkiaan täällä puhutaan yli 120 eri äidinkieltä. Vantaalaiset tutkitusti viihtyvät omassa kotikaupungissaan.

Uusi kaupunkistrategia ohjaa valjastamaan Vantaan valtit tasapainoiseksi kasvuksi, elinvoimaksi ja hyvinvoinniksi.

Viime vuodet eivät ole olleet Vantaalle helppoja. Toimintaympäristö on muuttunut vaikeammaksi: elinvoima ja rakentaminen ovat hiipuneet, työttömyys kasvanut ja verotulot pudonneet. Myös segregatio ja turvattomuuden tunne ovat voimistuneet. Näitä lähdemme ratkaisemaan uuden strategian voimin.

Vantaan talous on kärsinyt Suomen talouden alakulosta ja tulevina vuosina kaupungin taloutta täytyy tasapainottaa. Samalla kuitenkin täytyy luoda uutta, huolehtia elinvoimasta ja kasvavan kaupungin palveluista. Menemme eteenpäin muistaen, että kaupungin

kehittäminen vaatii kärsivällisyyttä ja pitkäjänteisyyttä.

Rakennamme rohkeasti uusia tapoja toimia ja luomme uutta osaamista muuttuvaan maailmaan. Parannamme yritysten mahdollisuuksia investoida. Nostamme vantaalaisten koulutustasoa. Tarjoamme elämyksiä ja uusia tapahtumia. Vahvistamme kaupungin tunnettuutta ja paikallista elinvoimaa. Kehitämme kaupungin toimivuutta ja asumista, jotta elämä Vantaalla tarjoaisi jokaiselle hyviä vaihtoehtoja.

Maailman muutoksissa kuljemme edellä, näytämme tietä koko Suomelle. On tärkeää, että kaikenikäiset vantaalaiset voivat tuntea Vantaan turvalliseksi ja omaksi. Se toteutuu, kun jokaisella on paikka vantaalaisessa yhteisössä ja mahdollisuus merkitykselliseen elämään: työhön, ihmissuhteisiin, harrastuksiin, elämyksiin ja oppimiseen.

Vantaa tehdään yhdessä. Asukkaat, henkilöstö, yhteisöt, kumppanit ja sidosryhmät osallistuvat innostavan ja hyvinvoivan Vantaan rakentamiseen. Se on tulevaisuuden avaimista tärkeimpiä. Kaikki tarvitaan strategian onnistuneeseen toteuttamiseen.

Tulevaisuus asuu meissä!

Pekka Timonen
kaupunginjohtaja

VISIO

TULEVAISUUS ASUU VANTAALLA

Tulevaisuudessa asukkaat, yritykset ja ideat löytävät kotinsa Vantaalta. Uudet ratkaisut asumisessa, liikkumisessa, kestävässä kehityksessä, oppimisessa ja elinvoiman rakentamisessa ovat parantaneet ihmisten arkea ja kaupungin ilmettä ja mainetta. Tulevaisuuden Vantaa on turvallinen, viihtyisä ja jatkuvasti kehittyvä ympäristö elää, opiskella ja tehdä töitä.

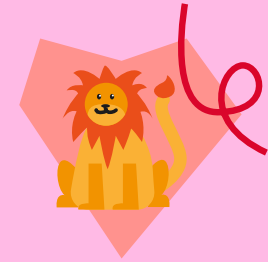
ARVOT

Kaupungin arvot ovat yhteinen käsitys siitä, mikä meille on tärkeää ja arvokasta. Ne ohjaavat kaupungin päätöksentekoa ja koko organisaation toimintaa.

Vantaa on toiminnassaan sitoutunut yhdenvertaisuuteen ja tasa-arvoon sekä YK:n kestävä kehityksen tavoitteisiin. Vantaa on kaksikielinen ja kansainvälinen kaupunki.



AVOIMUUS tarkoittaa päätöksentekomme ja koko toimintakulttuurimme läpinäkyvyyttä. Olemme avoimuuden edelläkävijä. Kuuntelemme, kohtaamme ja jaamme tietoa. Olemme kansainvälinen kaupunki. Sitoudumme keskusteluun ympäröivän yhteiskunnan kanssa.



ROHKEUS on uskallusta toimia tulevaisuuden suunnannäyttäjänä. Pidämme yllä kokeilemisen kulttuuria, jossa toimimme ennakkoluulottomasti ja haastamme totut tavat. Etsimme ratkaisuja ja käymme vuoropuhelua yli rajojen.

KESTÄVYYS tarkoittaa hyvän elämän edellytysten turvaamista nykyisille ja tuleville sukupolville. Päätöksenteossa ja toiminnassa huomioidaan ekologiset, sosiaaliset, taloudelliset ja kulttuuriset näkökulmat.



YHTEISÖLLISYYS on osallisuutta, luottamuksen ja yhteishengen luomista sekä sitoutumista yhteisiin tavoitteisiin. Asukkaat, yritykset, yhteisöt ja työntekijät muodostavat yhdessä vahvan yhteisön ja ovat hyviä kumppaneita toisilleen.





KOLME TÄRKEÄÄ PÄÄMÄÄRÄÄ

**Hyvän elämän Vantaa
Vetovoimainen Vantaa
Tasapainoisen kasvun Vantaa**

Hyvän elämän Vantaa

Vantaa on laadukkaan elämän kotikaupunki kaikille vantaalaisille

- Annamme lapsille ja nuorille vahvat eväät kasvuun
- Vahvistamme yhteisöllisyyttä
- Lisäämme kaupunkikeskusten viihtyisyyttä
- Parannamme turvallisuutta

Vetovoimainen Vantaa

Uudistuva ja elinvoimainen Vantaa houkuttelee yrityksiä ja ihmisiä

- Houkuttelemme osajia ja yrityksiä
- Erotumme koulutuksen edelläkävijänä
- Monipuolistamme asumisen vaihtoehtoja
- Innostamme uudennlaisilla elämyksillä

Tasapainoisen kasvun Vantaa

Vantaa kasvaa taloudellisesti, ekologisesti, sosiaalisesti ja kulttuurisesti kestävästi

- Pysäytämme alueellisen eriytymisen
- Varmistamme kotoutumisen
- Nostamme työllisyyttä ja koulutustasoa
- Suojellemme ja vahvistamme monimuotoista luontoa ja turvaamme ilmasto-kestävän tulevaisuuden

VAKAA JA KESTÄVÄ TALOUS

- Tasapainotamme käyttötalouden
- Lisäämme tuloja
- Pysäytämme velkaantumisen
- Ohjaamme kaupungin kasvua hallitusti

NÄIN ONNISTUMME

Menestystekijät

Henkilöstö

Tietopohjaisuus

Verkostot



KOLME TÄRKEÄÄ PÄÄMÄÄRÄÄ

HYVÄN ELÄMÄN VANTAA

Vantaa on
hyvän elämän kotikaupunki
kaikille vantaalaisille



**Annamme lapsille
ja nuorille vahvat
eväät kasvuun**



**Vahvistamme
yhteisöllisyyttä**



**Lisäämme
kaupunkikeskusten
viihtyisyyttä**



**Parannamme
turvallisuutta**



Varmistamme, että **lapset ja nuoret saavat monipuoliset mahdollisuudet** löytää omat vahvuutensa ohjattujen harrastusten, kulttuurin, liikunnan ja monenlaisen muun tekemisen kautta. Kuuntelemme ja kuulemme lapsia ja nuoria erityisen tarkasti, jotta voimme tarjota heille heidän toiveidensa mukaisen paikan kasvaa. Arvioimme järjestelmällisesti toimintamme ja päätöstemme vaikutuksia lapsiin ja nuoriin.

Panostamme siihen, että **kaikkien asukkaidemme arki on sujuvaa ja elämä aktiivista**. Helposti saavutettavilla kulttuuri- ja liikuntapalveluilla ja niiden kautta muodostuvilla yhteisöillä juurrutamme ihmiset kaupunkiin.

Kaupunkikeskuksia kehitämme siisteiksi, aktiivisiksi viihtymisen paikoiksi. Luomme edellytyksiä arjen toimivuudelle, yritystoiminnalle ja tapahtumille ja parannamme erityisesti asemanseutujen viihtyisyyttä.

Vahvistamme sekä **turvallisuutta että turvallisuuden tunnetta** tarjoamalla ihmisille yhteisiä kokemuksia ja mielekästä tekemistä. Kehitämme kaupungin kokonaisuusturvallisuusajattelua ja kriisinkestävyyttä. Otamme huomioon, että turvallisuus liittyy niin kriisitilanteiden ehkäisyyn ja hallintaan kuin kaikkeen arjessa – kaupunkiympäristöstä liikenteeseen ja tietojärjestelmistä toimeentuloon. Rakennamme turvallista ja valpasta Vantaata yhdessä asukkaiden, viranomaisten ja kumppaneiden kanssa. Vantaan ja Keravan hyvinvointialue on meille keskeinen kumppani myös turvallisuudessa.

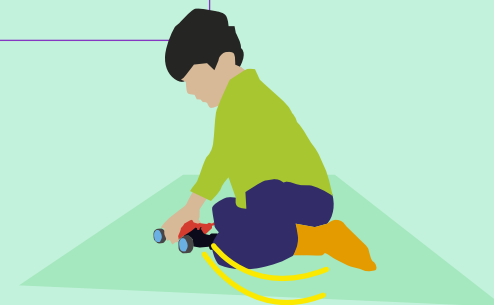


Strategiset päämittarit

Mittari	Lähtötaso	Tavoitetaso 2029
Elämänlaatunsa hyväksi tuntevien osuus (Elämänlaatuindikaattori** TerveSuomi)	54,8 (Vantaa 2020) 48,1 (Vakehyva 2024)	57 %*
Lasten ja nuorten tyytyväisyys elämään	83 % (4. ja 5. lk) 68 % (8. ja 9. lk) 69 % (2. aste lukio) 69 % (2. aste ammatilliset)	89 % 74 % 75 % 75 %

* Palaamme mittareissa koronaa edeltävälle tasolle

**WHO8-EUROHIS -elämänlaatuindikaattori huomioi vastaajan arvion elämänlaadustaan, tyytyväisyyden terveyteensä, arjesta selviytymiseensä, itseensä, ihmissuhteisiinsa ja asuinalueensa olosuhteisiin sekä kokemuksen oman tarmon ja rahan riittävyydestä elämiseen



HYVÄN ELÄMÄN VANTAA - tavoitteet ja mittarit

Tavoite	Mittari	Lähtötaso 2024	Tavoitetaso 2029
Parannamme yhteisöllisyyttä	Kuuluu itselleen tärkeään ryhmään tai yhteisöön, % vastaajista (Osallisuuskysely)	73 %	75 %
Parannamme vantaalaisten turvallisuutta	Vantaan kaupungin turvalliseksi kokevien osuus Oman naapuruston turvalliseksi kokeva Oman asuinalueen turvalliseksi kokevat Vantaalla henkeen ja terveyteen kohdistuvat rikokset, omaisuusrikokset sekä huumausainerikokset suhteutettuna asukaslukuun (rikokset/ 1000 asukasta)	2,76 (Erittäin turvallinen/ turvallinen) 3,86 % (Erittäin turvallinen/ turvallinen) 3,38 % ((Erittäin turvallinen/ turvallinen) (Turvallisuuskysely) 93,11 (Tilastokeskus)	3,3 4,3 3,9 Alle 80
Kaikilla lapsilla on harrastus, jossa saa oppia ja tehdä yhdessä muiden kanssa	Osuus 7-17-vuotiaista, jotka harrastavat ohjatus- tai yhdessä muiden kanssa (Harrastuskysely)	Lähtötaso määrittelyssä. Harrastustutkimus valmistuu valtuustokäsittelyyn mennessä.	Tavoitetaso määrittelyssä. Harrastustutkimus valmistuu valtuustokäsittelyyn mennessä.
Parannamme kaupunkikeskusten elinvoimaa	Valtakunnallinen elinvoimalaskenta (Elävät kaupunkikeskustat ry) Työpaikkamäärän kehitys kaupunkikeskustoissa (k-m ²) Yhden asemanseudun kunnostaminen per vuosi 2027-2029	Kokonaiselinvoimaluku: 3,895 Työpaikkarakentamisen määrää kaupunkikeskustoissa k-m ² ei ole eritelty. Seuranta kehitetään vuoden 2026 alussa. Aseman ympäristöjä ei ole tavoitteellisesti kunnostettu.	Kokonaiselinvoimaluku ei laske asukasmäärän kasvaessa. * Työpaikkarakentamisen määrä kaupunkikeskustoissa ei vähene elik-m ² -muutos > 0. Myyrmäen ja Koivukylän asemanseudut on kunnostettu, samoin Kivistön asema. Kaikista asemanseuduista on laadittu kunnostussuunnitelmat ja kunnossapidon vastuut on sovittu.
Parannamme Vantaan viihtyisyyttä	Tyytyväisyys omaan asuinalueeseen kasvaa jokaisella suuralueella (Asukasbarometri)	78% (tyytyväinen tai melko tyytyväinen Vantaan tasolla).	83%**

* Kaupunkikeskustojen elinvoimaluku lasketaan siten, että kauppohen ja ravintoloiden määrästä vähennetään tyhjät liiketilat, ja tulos jaetaan koko kaupungin asukasmäärällä. Kaupallisten palveluiden määrä ja asukkaiden määrä eivät aina kasva samassa suhteessa, minkä vuoksi trendi voimakkaasti kasvavissa kaupungeissa voi olla laskeva.

** Palaamme koronaa edeltävälle, vuoden 2018 asukasbarometrin tasolle.

KOLME TÄRKEÄÄ PÄÄMÄÄRÄÄ

VETOVOIMAINEN VANTAA

Uudistuva ja elinvoimainen
Vantaa houkuttelee ihmisiä
ja yrityksiä





**Houkuttelemme
osaajia ja yrityksiä**



**Erotumme
koulutuksen
edelläkävijänä**



**Monipuolistamme
asumisen vaihtoehtoja**



**Innostamme
uudella elämyksillä**

Varmistamme, että osaajien ja **yrittäjien on yhtä helpompaa tulla Vantaalle ja kasvaa täällä.** Olemme jatkuvassa yhteydessä yritysten ja elinkeinoelämän kanssa. Tavoittelemme erityisesti yrityksiä, jotka luovat työpaikkoja vantaalaisille sekä yrityksiä, jotka vahvistavat asemaamme korkean osaamisen työpaikkojen alueena ja houkuttelevat osaajia kauempaakin. Huolehdimme myös kansainvälisten osaajien ja heidän perheidensä palveluista. Aviapoliksesta rakennamme Suomen johtavaa työpaikka- ja innovaatioaluetta.

Liikenteellinen saavutettavuus on meille kilpailuetu, jota haluamme vahvistaa. Olemme mukana kehittämässä seudullisia liikennetarkoituksia tiiviisti kokonaisuutena. Yhteisenä tavoitteenamme on, että pääkaupunkiseutu pystyy kestävästi ja kokonaisuutena tukeutumaan joukkoliikenteeseen. Parannamme myös kävelyn ja pyöräilyn edellytyksiä. Samalla on tärkeää saada kaikki liikennemuodot toimimaan rinnakkain.

Kasvatusta ja koulutusta kehitämme tulevaisuuden tarpeisiin. Panostamme erityisesti lukutaidon vahvistamiseen kaikilla koulutusasteilla. Yhteistyömme huoltajien kanssa on vaikuttavaa, ja tuemme oppijoita ja perheitä arjessa. Päiväkotimme ja oppilaitoksemme tarjoavat yhtä hyvät ja turvalliset ympäristöt kasvamiseen ja oppimiseen joka puolella kaupunkia. Varmistamme kattavat ja vahvat perustaidot ja lisäksi varmistamme erinomaiset valmiudet jatko-opintoihin ja työelämään. Yksilölliset ja joustavat mahdollisuudet oppimiselle ovat tarjolla kaikissa elämänvaiheissa.

Tarjoamme asumiseen runsaasti vaihtoehtoja. Ohjaamme asuntotuotantoa tasapainoisesti, jotta Vantaalta löytyy koti jokaiselle ja joka elämäntilanteeseen. Synnytämme elinvoimaisia ja sosiaalisesti kestäviä asuinalueita ja kyliä, joihin ihmiset haluavat, joissa he viihtyvät ja jonne he juurtuvat. Kaupunkiasumista rytmittävät vehreät ja viihtyisät pientaloalueet ja arvokas lähiluonto.

Esimerkki uudesta asuinalue suunnittelusta on tuleva **Väritehtaan alue**. Väritehtaan historiallinen miljöö tulee erottumaan koko pääkaupunkiseudun mittakaavassa. Virkistysalueet, liikenneyhteydet, palvelut ja työpaikat ovat lähellä. Alue elävöittää Keravanjoen rantaa ja toimii osana Tikkurilan keskustaa. Uusi **Katri-neberg** Seutulassa puolestaan edustaa kylmäistä pientaloaluetta, joka vetää puoleensa myös lähimatkailua.

Elämysten Vantaasta rakennamme omaleimaisen ja huomiota herättävän vaihtoehtoon erilaisille tapahtumille. Vantaa vahvistaa asemaansa kansallisena ja kansainvälisenä tapahtumakaupunkina. Haemme itse uusia tapahtumia aktiivisesti ja hyödynnämme alan verkostoja. Kehitämme uusia tai tilapäisiä tapahtumatiloja erityisesti suurille yleisöille. Elämiskohteilla ja tapahtumilla tuemme palveluliiketoimintaa, joka on meille merkittävää. Vetonauloiksi nostamme myös uusia, erottuvia kohteita kuten Myyrmäen kaupunkikulttuuritalon ja Uuden Ilmailumuseon.

VETOVOIMAINEN VANTAA

Strategisena hankkeenamme on ratikka-kaupunki. Vantaasta tulee Suomen neljäs **ratikkakaupunki**, kun rakennamme Vantaan ratikan tämän strategiakauden aikana. Ratikan reittiä ympäröivät alueet Hakunilassa, Tikkurilassa ja Aviapoliksessa ovat merkittävä kasvusuuntamme tulevana vuosikymmeninä sekä työpaikkojen, palveluiden että asuntojen suhteen. Ratikka lisää Vantaan vetovoimaa: laadukas ja esteetön joukkoliikenneyhteys uudistaa katukuvaa ja tekee arjesta sujuvaa. Monipuolisella asunto- ja palvelutarjonnalla houkuttelemme uusia asukkaita reitin varrelle työpaikkojen läheisyyteen. Pidämme huolta, että asukkaat voivat eri tavoin osallistua ratikkakaupungin tarinaan koko matkan ajan.

Tavoitteet

Vantaan ratikka valmistuu vuonna 2029 ja ratikkakaupunki sen ympärillä kehittyy

Lähtötaso

Ratikan rakentaminen on aloitettu vuoden 2025 aikana.

Ratikan hankesuunnitelman 2025 tavoitekustannus 750 milj. €, josta Vantaan osuus 541 milj. €

Ratikan kaavarungon alueelle vuonna 2024 kaavoitettu uusi kerrosala 77 206 k-m²

Seuranta kehitetään vuoden 2026 alussa.

Mittarit

Ratikan rakentamisen tavoiteaikataulu

Ratikan rakentamisen tavoitekustannus

Ratikan kaavarungon alueelle kaavoitettu kerrosala (k-m²)

Ratikan kaavarungon alueelta saatavat maankäytön tulot
(maanmyyntivoitot, maanvuokratulot ja maankäyttösopimuskorvaukset yhteenlaskettuna)

Tavoitetaso

Ratikka on liikennöitävissä vuonna 2029.

Hankesuunnitelman tavoitekustannus alitetaan.

Uutta kerrosalaa ratikan kaavarungon alueelle yht. 400 000 k-m² (netto) strategiakauden 2026–2029 aikana

Maankäytön tuloja yht. 40 milj. € strategiakauden 2026–2029 aikana

Strategiset päämittarit

Mittari	Lähtötaso	Tavoitetaso 2029
Mielikuva Vantaasta, potentiaaliset asukkaat ja nykyiset asukkaat (Vetovoima & pitovoima -tutkimus)*	Potentiaaliset asukkaat: 3,13 Nykyiset asukkaat: 3,41 (2024)	3,43 3,83
Tulo- ja lähtömuuton vaikutus kunnallisverotuloihin	-2,6 miljoonaa euroa (2023)	>0



*Lukuarvo on keskiarvo kuudesta vetovoimaa kuvaavasta väitteestä kaupungin sijaintiin, palveluihin, kustannusrakenteeseen, taloudelliseen elinvoimaan, yhteisöön ja ympäristöön liittyen, joita vastaaja arvioi asteikolla 1-5.



VETOVOIMAINEN VANTAA - tavoitteet ja mittarit

Tavoite	Mittari	Lähtötaso 2024	Tavoitetaso 2029
Vahvistamme Vantaan kiinnostavuutta elämyksellisenä käyntikohteena	Vantaata kiinnostavana matkailukohteena pitävien osuus koko väestöstä	23,5 %	30 %
Työllistävien yritysten määrä kasvaa	Tontin luovutusten ja laajennushankkeiden mahdollistama yhteenlaskettu työpaikkamäärä Uuden työpaikkakerrosalan määrä hyväksytyissä kaavoissa (netto k-m ²)	Uusia työpaikkoja 250 kpl Työpaikkakerrosalaa kaavoitettiin vuonna 2024 kaiken kaikkiaan 213 766 k-m ² (brutto). Uutta työpaikkakerrosalaa kaavoitettiin vuonna 2024 -95 105 k-m ² .	Uusia työpaikkoja 400 kpl per vuosi strategiakaudella 2026-2029. Uuden työpaikkakerrosalan määrä yhteensä 200 000 k-m ² strategiakaudella 2026-2029.
Monipuolistamme asuntotarjontaa ja omistusmuotoja	Omistus- ja osaomistusasuntojen osuus asuntotuotannosta (%) Pientaloasuntojen määrä (aloitukset, kpl:t) Valtion tukemien vuokra-asuntojen osuus asuntotuotannosta (aloitukset, kpl:t) Uudesta asuntokerrosalasta kestävä kasvun vyöhykkeelle sijoittuva osuus (%)	Omistusasuntojen osuus asuntotuotannosta 41,2 %. Osaomistusasuntoja ei valmistunut. Pientaloasuntojen määrä 136 kpl* Valtion tukemien vuokra-asuntojen osuus asuntotuotannon aloituksista 53 % ja 215 kpl. * 79,1 % uudesta asuntokerrosalasta sijoittui yleiskaavan kestävä kasvun vyöhykkeelle.	Omistusasuntojen osuus asuntotuotannosta: 50 %. Uusia osaomistusasuntojen rakennuttamisen malleja on pilotoitu Vantaalla. Pientaloasuntojen määrä (aloitukset) yhteensä 1300 kpl strategiakaudella 2026-2029. Valtion tukemien vuokra-asuntojen osuus asuntotuotannon aloituksista 2026-2029: 20 %. 80 % uudesta asuntokerrosalasta sijoittuu yleiskaavan kestävä kasvun vyöhykkeelle.

* Vuonna 2024 pientalojen ja tuetun asumisen osuus kaikesta asuntotuotannosta on poikkeuksellisen suuri rakennusalan matalasuhdanteesta johtuen.

VETOVOIMAINEN VANTAA - tavoitteet ja mittarit

Tavoite	Mittari	Lähtötaso 2024	Tavoitetaso 2029
Lisäämme kaupunkivihreää ja lähiluonnon saavutettavuutta	Tonttikohtaisen vihertehokkuuden tavoitetasojen toteutuminen asemakaavoissa ja rakentamisluvissa (%) Viheralueiden mitoitus- ja saavutettavuustarkastelujen (SAAVU) tulokset	Lähtötasot määrittelyssä.	Tonttikohtainen vihertehokkuus toteutuu asemakaavoissa 100 % ja rakentamisluvissa 90 %, sillä yksittäiset perustellut poikkeamat ovat mahdollisia. Lähiluonto on helposti saavutettavissa kaikista asunnoista. Viheralueiden mitoituksen ja saavutettavuuden (SAAVU) minimiarvot täyttyvät niissä kaavarungoissa ja asemakaavoissa, jotka muuttavat merkittävästi viheralueverkostoa.
Perustaidot vahvistuvat ja oppimistulokset paranevat varhaiskasvatuksessa, perusopetuksessa ja toisella asteella	Oppimisen arviointi 3.,6. ja 9.lk Peruskoulun päättöarvioinnin keskiarvojen keskiarvo (kaikki aineet) Yo-kokeiden puoltoöänien keskiarvo Ammattitutkinnon osien arvosanojen keskiarvo Varhaiskasvatuksen kelpoisten opettajien osuus Vieraskielisten lasten osallistumisaste	Lähtötasomittaus keväällä 2026 7,98 (kevät 2024) 4,10 (kevät 2025) 4,0 (2024) Varhaiskasvatuksen kelpoisten opettajien osuus 57,4 % Osallistumisaste vieraskieliset 2-4 vuotiaat 80%.	Tulokset paranevat strategiakaudella 8,0 4,5 4,2 65% Osallistumisaste vieraskieliset 2-4 vuotiaat 85%

KOLME TÄRKEÄÄ PÄÄMÄÄRÄÄ

TASAPAINOISEN KASVUN VANTAA

Vantaa kasvaa ekologisesti,
sosiaalisesti, kulttuurisesti
ja taloudellisesti kestävästi



**Pysäytämme
alueellisen
eriytymisen**



**Varmistamme
kotoutumisen**

**Nostamme
työllisyyttä ja
koulutustasoa**



**Suojelemme ja
vahvistamme moni-
muotoista luontoa
ja turvaamme
ilmastokestävän
tulevaisuuden**



Varmistamme riittävät palvelut koko Vantaalla. Kasvun ja investointien ohjauksessa tarkastelemme kaikkia suuralueitamme - Myyrmäkeä, Kivistöä, Aviapolista, Tikkurilaa, Korsoa, Koivukylää ja Hakunilaa - kokonaisuuksina. Tavoitteenamme on, että alueiden vetovoima kasvaa ja **alueellinen eriytyminen pysähtyy**. Vahvistamme myönteistä kehitystä erityisesti alueilla, jossa on paljon sosiaalista pahoinvointia. Torjumme alueiden eriarvoistumista yhteistyössä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen ja muiden viranomaisten ja järjestöjen kanssa. Varmistamme että kaupungin kasvaessa myös vanhojen alueiden uusiutumiseen jää varaa.

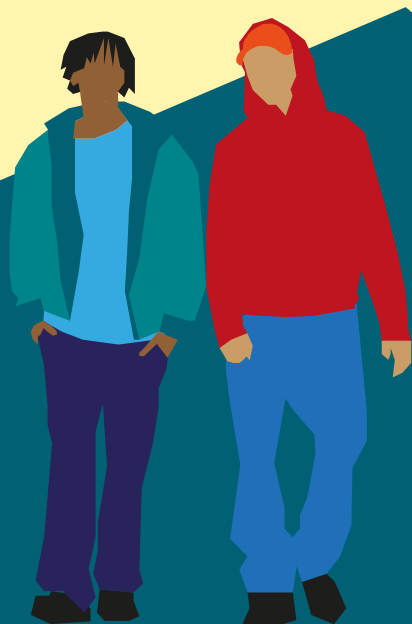
Sitoudumme pitämään luonnosta huolta ja tekemään luonnolle enemmän hyvää kuin haittaa. Suojellemme lähimetsiä ja muita tärkeitä luontokohteita. Toimimme kunnianhimoisesti luonnon monimuotoisuuden säilyttämisessä ja varmistamme **ekologisen kestävyys**temme teoilla, jotka tukevat ilmastoa, kiertotaloutta ja ympäristöystävällistä arkea. Varaudumme ilmastomuutoksen vaikutuksiin.

Asukkaiden kotoutuminen on meille kriittinen tekijä kaikissa palveluissa. Tarjoamme kotoutumisen palvelut yhtenä kokonaisuutena, saavutettavasti ja oikeaan aikaan. Varmistamme suomen tai ruotsin osaamisen kaikista taustoista tuleville ihmisille, jotta

he pääsevät osaksi vantaalaista yhteisöä, kouluttautumaan ja töihin.

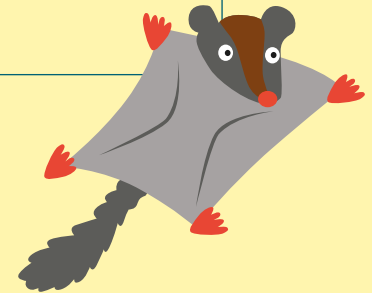
Koulutustasoa nostamme niin, että kaikilla vantaalaisilla on vähintään toisen asteen tutkinto ja riittävä osaaminen jatko-opintoihin tai työelämään. Kasvatamme korkea-asteen tutkinnon suorittaneiden osuutta kaupungin asukkaista.

Työllisyyttä parannamme tuntemalla alueen työmarkkinat sekä tukemalla työnhakijoiden ja työnantajien tarpeita. Tavoitteenamme on vahvistaa osaamista ja helpottaa työhön pääsyä kaikille vantaalaisille. Panostamme jatkuvaan oppimiseen, koulutukseen ja uudelleen koulutukseen yhteistyössä oppilaitosten, yritysten ja työvoimapalvelujen kanssa. Teemme tiivistä yhteistyötä hyvinvointialueen kanssa, jotta työllisyyttä voidaan tukea kokonaisvaltaisesti ja ottaa huomioon terveyden, toimintakyvyn ja sosiaalisen tuen tarpeet. Edistämme yrittäjyyttä ja tarjoamme tukea yritystoiminnan aloittamiseen. Tuemme nuorten mahdollisuuksia koulutukseen, oppisopimus- ja työllistymispolkuihin sekä yrittäjyyteen yksilöllisesti. Erityistä huomiota kiinnitämme nuoriin, jotka eivät ole töissä tai koulutuksessa.



Strategiset päämittarit

Mittari	Lähtötaso	Tavoitetaso 2029
Verotulot / asukas	2434 €/ asukas	2628 €/ asukas
Luonnon ja rakennetun ympäristön ekologinen tila luontoarvohehtaareina	Luontoarvohehtaareihin perustuvaa luonnon tilaa kuvaavaa mittaria kehitetään 10 suurimman suomalaiskaupungin yhteistyönä. Lähtötaso ei ole vielä tiedossa.	Luonnon ja rakennetun ympäristön ekologinen tila paranee lähtötasosta siten, että muutos luonnon tilassa kokonaisuutena on nettoposiitiivinen.



TASAPAINOISEN KASVUN VANTAA - tavoitteet ja mittarit

Tavoite	Mittari	Lähtötaso 2024	Tavoitetaso 2029
Nostamme työllisyysastetta	Työllisyysaste Nuorisotyöttömyys	72,8 % (2023, Tilastokeskus) 3822	Ylitetään C6-kaupunkien keskiarvo* 3500
Nostamme koulutusastetta	Korkeakoulutettujen osuus väestöstä Vähintään toisen asteen tutkinnon suorittaneet	36 % (2024, Tilastokeskus) 73%	40 % 80 %
Onnistumme kotoutumisessa	Vieraskielisten työllisyysaste Koulutusaste	Työllisyysaste 59,5 % (2023) Koulutuksena perusaste tai tuntematon 54 % (2024, Tilastokeskus)	Ylitetään C6-kaupunkien keskiarvo Alitetaan C6-kaupunkien keskiarvo
Toisen asteen opiskelijat pääsevät jatko-opintoihin tai työelämään	Ammatillisen koulutuksen tutkinnon suorittaneet työllistyneet Toisen asteen tutkinnon suorittaneet jatko-opintoihin siirtyneet	Työllistyneet 67 % vuosi tutkinnon suorittamisen jälkeen (2023) Jatko-opintoihin siirtyneet 11,9 % vuosi ammatillisen tutkinnon suorittamisen jälkeen (2023) Jatko-opintoihin siirtyneet 46,7 % vuosi ylioppilastutkinnon suorittamisen jälkeen (2023)	Työllistyneet 70 % vuosi tutkinnon suorittamisen jälkeen Jatko-opintoihin siirtyneet 15 % vuosi ammatillisen tutkinnon suorittamisen jälkeen Jatko-opintoihin siirtyneet 50 % vuosi ylioppilastutkinnon suorittamisen jälkeen
Pysäytämme alueellisen segregaatiokehityksen	Sosioekonominen summaluku**	52	Vuoden 2025 arvo

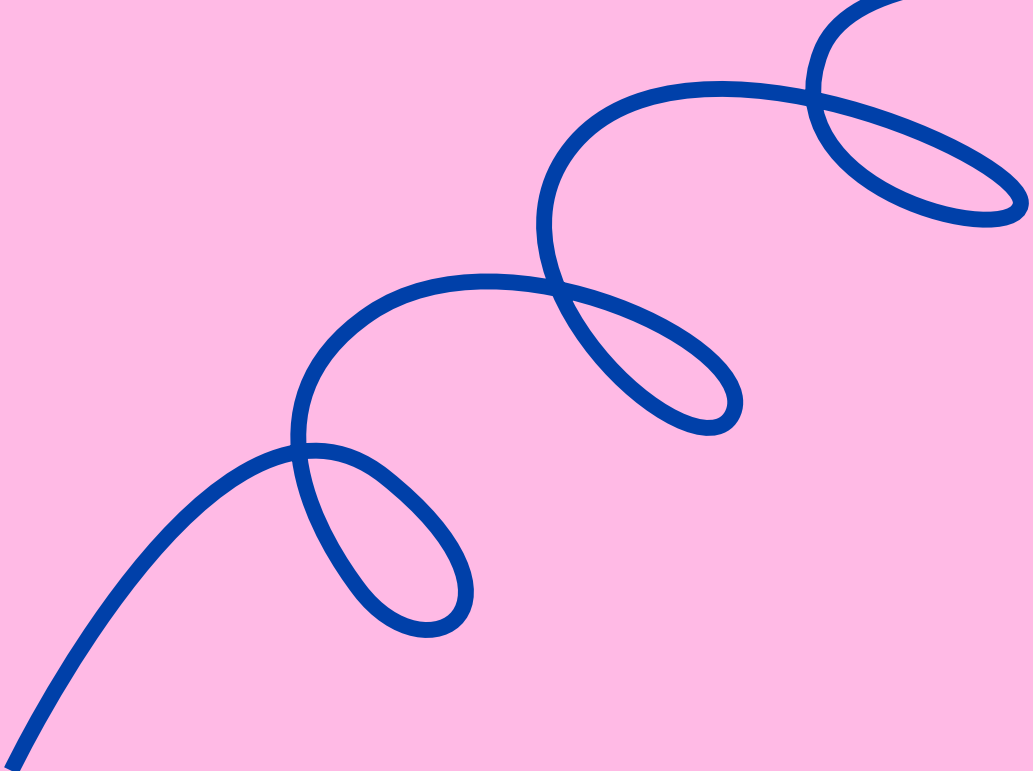
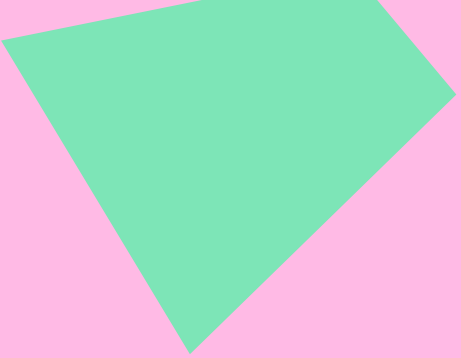
* C6 kaupungit ovat 6 suurinta kaupunkia, Helsinki, Espoo, Tampere, Turku ja Oulu. Työllisyys on suhdanneherkkä mittari. Siksi tavoite kannattaa asettaa suhteessa vertailujoukkoon.

**Sosioekonominen summaluku koostuu kolmesta yhteenlasketusta tekijästä: 1) vain perusasteen koulutuksen suorittaneiden 25-64-vuotiaiden osuudesta koko samanikäisestä väestöstä, 2) työttömyysasteesta eli työttömiksi ilmoittautuneiden osuudesta koko työvoimasta ja 3) pienituloisuusasteesta eli alimpaan tuloviidennekseen kuuluvien asutokuntien osuudesta

TASAPAINOISEN KASVUN VANTAA - tavoitteet ja mittarit

Tavoite	Mittari	Lähtötaso 2024	Tavoitetaso 2029
Vähennämme kasvihuonekaasupäästöjä	CO ₂ -päästöt: asukaskohtaiset CO ₂ -päästöt tuotesidonnaiset kuluttamisen päästöt	Alueelliset kokonaispäästöt (Hsy:n laskenta): 790 kt CO ₂ -ekv. [-27 % (1990-2024)] 3,1 t CO ₂ -ekv./asukas Kuluttamisen (KULMA-laskenta): 8,34 t CO ₂ -ekv./asukas	Kokonaispäästöt 524 kt CO ₂ -ekv.* 1,9 t CO ₂ -ekv./asukas Tuotesidonnaiset kuluttamisen päästöt 7,07 t CO ₂ -ekv./asukas
Olemme luontoposiitivinen vuoteen 2030 mennessä	Luonnonsuojelualueiden lisääminen (kpl) Mitataan asemakaavakohtaisesti luonnolle koituvan haitan suuruutta sekä hyvitettyjen luontoarvojen määrää: Luonnon heikentymättömyyden toteutuminen luontoarvohehtaareilla mitattuna.	Luonnonsuojelualueita: 54 kpl (Syken aineisto) Luontoarvohehtaareja ei ole laskettu aiemmin.	Viisi (5) luonnonsuojelualue-esitystä Ely-keskukselle per vuosi strategiakaudella 2026-2029. Luonnonsuojelualueverkostoa on tuettu muilla monimuotoisuutta tukevilla alueilla (OECM-alueet). Kaikissa hyväksytyissä asemakaavoissa on luonnon luontotyypeille aiheutetut haitat hyvitetty täysimääräisesti ja luonnon heikentymättömyys on saavutettu.

*Päästövähennys 80 % vuoteen 1990 verrattuna saavutettaisiin viimeistään vuonna 2030 lukuun ottamatta kaukolämmön päästöjä. Päästöjen jälkeen jäljelle jäävä osuus sidotaan hiilinieluihin tai käytetään mahdollisia ulkopuolisia päästövähennysyksiköitä. Kaukolämmön päästöjen osalta tavoitteena on hiilineutraalius viimeistään vuonna 2035. Tavoite pitää sisällään päästöjen vähentämisen ja talteenoton.



NÄIN ONNISTUMME



NÄIN ONNISTUMME

VAKAA JA KESTÄVÄ TALOUS

Tasapainotamme taloutemme
ja investoimme tulevaisuuteen



NÄIN ONNISTUMME
VAKAA JA KESTÄVÄ TALOUS

**Tasapainotamme
käyttötalouden**

**Lisäämme
tuloja**

**Ohjaamme
kaupungin kasvua
hallitusti**

**Pysäytämme
velkaantumisen**



NÄIN ONNISTUMME

VAKAA JA KESTÄVÄ TALOUS

Vain vahvan talouden kautta voimme toteuttaa tärkeät päämäärämme eli jatkossakin varmistaa asukkaiden hyvinvoinnin, kaupungin vetovoiman sekä tasapainoisen ja hallitun kasvun.

Palveluiden rahoituksessa otamme huomioon väestön kasvun ja kustannusten nousun. Panostamme erityisesti kasvatukseen ja oppimiseen, jotka rakentavat meille myös tulevaisuuden perustaa. Samalla kuitenkin strategiakauden aikana **tasapainotamme käyttötaloutemme**. Pidämme menojen kasvun maltillisena, tarkastelemme tulojen ja menojen rakennetta ja teemme tuottavuustoimia. Hyödynnämme digitaalisuutta, automaatiota ja tekoälyä. Haemme säästöjä hankinnoissa ja tilojen käytössä.

Keskitymme Vantaan elinvoiman ja tulo-pohjan kasvattamiseen. Etsimme ja hyödynnämme aktiivisesti myös ulkopuolista rahoitusta. Varmistamme, että konserniyhtiöt vahvistavat taloutta omalta osaltaan. Uuden strategian avulla pyrimme kaupungin verotulojen pitkäjänteiseen ja aiempaa voimakkaampaan kasvuun.

Rakennamme Vantaan historian suurimman investoinnin eli **Vantaan ratikan** tämän strategiakauden aikana. Ratikka on investointi tulevaisuuteen, ja sen hyödyt painottuvat tuleville vuosikymmenille. Investointeja ohjaamme kasvunäkymän pohjalta. Toteutamme välttämättömät investoinnit uudis- ja korjausrakentamisessa sekä julkisen käyttöomaisuuden osalta.

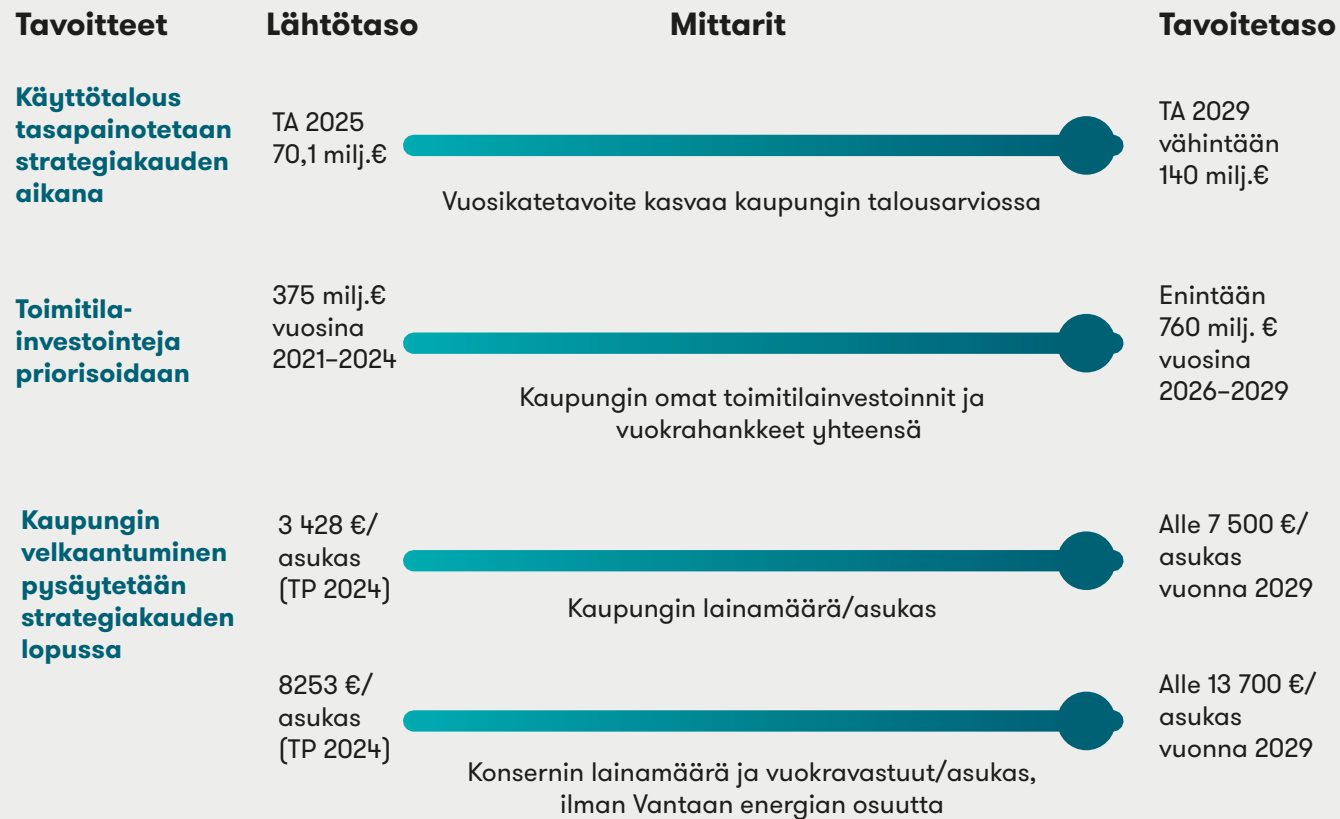
Luomme ja vakiinnutamme investointeihin mallin, jolla **ohjaamme ennakoivasti kaupungin kasvua, suunnittelua ja uutta rakentamista**. Tämä tapahtuu alueiden erilaisten tarpeiden pohjalta ja niin, että varmistamme riittävät palvelut koko Vantaalla. Toimitilainvestointeja toteuttavat niin kaupunki, konserniyhtiöt kuin ulkopuoliset sijoittajat. Kokeilemme aktiivisesti uusia tapoja toteuttaa investointeja strategiakaudella.

Heikko taloustilanne ja Vantaan ratikan investointi kasvattavat kaupungin lainamäärää strategiakauden aikana. **Pysäytämme velkaantumiskehityksen** strategiakauden lopussa käyttötalouden tasapainottamisen ja ratikkainvestoinnin valmistumisen myötä.



NÄIN ONNISTUMME

VAKAA JA KESTÄVÄ TALOUS



NÄIN ONNISTUMME

HENKILÖSTÖ JA MENESTYSTEKIJÄT

**Yhdessä onnistumme:
Henkilöstömme ja muut menestys-
tekijämme auttavat meitä
saavuttamaan päämäärämme**



NÄIN ONNISTUMME

HENKILÖSTÖ JA MENESTYSTEKIJÄT

Vaikutamme
inhimillisesti
työssämme

Vahvistamme
kykyämme uudistaa
ja ratkaista

Uskallamme
erottautua

Toimimme
systemisesti



NÄIN ONNISTUMME

HENKILÖSTÖ JA MENESTYSTEKIJÄT

Strategiassa onnistuminen edellyttää, että rakennamme yhdessä kaupunkiamme ihmisille ja yrityksille. Neljä tunnistamaamme menestystekijää auttavat meitä strategia-tavoitteiden saavuttamisessa. Kehitämme henkilöstön osaamista, työhyvinvointia, johtamista sekä toimintakulttuuria yhdessä näitä vahvistamaan. Suuntaviivoiksi tälle laadimme yhteiset henkilöstöperiaatteet.

Inhimillisyyys näkyy työssämme asiakasläh-
töisenä palveluna, sujuvissa digitaalisissa
ratkaisuisissa ja johtamisessa. Kehitämme
kaupunkia asukkaiden ja muiden asiakkai-
den näkökulma edellä. Vahvistamme hen-
kilöstömme työhyvinvointia ja työturvalli-
suutta erilaisissa kohtaamisissa. Jokaisella
on mahdollisuus olla osallisena ja vaikuttaa
oman työn ja työyhteisön kehittämiseen.
Luottamus ja avoimuus näkyvät johtamises-
sa ja tavassa, jolla kohtaamme toisemme.
Tämä nostaa vetovoimaisuuttamme kaupun-
kina ja työnantajana.

Kaupunkina **uudistumme jatkuvasti ja on-
nistumme löytämään ratkaisuja** toimin-
taympäristön haasteisiin ja mahdollisuuksik-

siin. Luomme suuntaa ja näytämme mallia.
Vauhditamme uudistumista ja oppimista
työssämme. Asetamme kunnianhimoisia
tavoitteita ja saamme aikaan tuloksia. Var-
mistamme, että meillä on oikea osaaminen
oikeaan aikaan.

**Erotaudumme ainutlaatuisuudel-
lamme** ja rakennamme vahvuuksillem-
me. Kaupunkimme moninaisuus on meille
vahvuus. Lisäämme henkilöstön osaamista
ja kehitämme monipuolisesti toimintatapo-
jamme ja työyhteisöjämme. Vahvistamme
eri ryhmien osallisuutta ja luomme osallis-
tumiseen kieli- ja kulttuuritietoisia mahdolli-
suuksia.

Toimimme systemisesti. Ratkaisemme
haasteita yhdessä toimialarajojen yli, ja
uudistamme johtamisjärjestelmäämme tuke-
maan tätä. Osaamme hyödyntää erilaisia
paikallisia, kansallisia ja kansainvälisiä ver-
kostoja toiminnassamme. Nojaamme stra-
tegisiin kumppaneihin, jotka täydentävät

omaa palvelutarjontaaamme. Ymmärrämme
ison kuvan työmme taustalla. Kokoamme
ja yhdistelemme tietoa, ja teemme päätök-
set tietoon ja tutkimuksiin perustuen. Hyö-
dynnämme tulevaisuuden ennakointia niin,
että pystymme tarvittaessa muuttamaan
toimintaamme oikea-aikaisesti. Kokonais-
valtainen tapamme toimia auttaa meitä
näkemään, kuinka strategian kolme tärkeää
päämääräämme vaikuttavat kaikki toinen
toisiinsa - ja voivat toteutua vain yhdes-
sä. Toimimme yhtenä kaupunkina, yhtenä
Vantaana.



STRATEGIAA TOTEUTTAVAT OHJELMAT JA SITOUMUKSET

**Strategiaa toteutamme
toimialat ylittävillä strategisilla
ohjelmilla, toimialakohtaisilla
toimeenpanosuunnitelmilla, talousarvion
yhteydessä laadittavilla vuositavoitteilla
ja toimialojen tulokorteilla.**



STRATEGIAN TOTEUTUS JA SEURANTA

Strategiset ohjelmat

Toteutamme strategiaa kuuden muutosohjelman kautta. Onnistumme strategiassa, kun saamme aikaan tavoitteellisen muutoksen näillä tietopohjaisesti valituilla ohjelma-alueilla. Strategiset ohjelmat ovat kaupunkitasoisia ja niitä johdetaan yhä toimialarajojen. Kehitämme kaupungin johtamisjärjestelmää ja kyvykkyyyksiä ohjelmien onnistumisen tueksi. Strategiset ohjelmat ovat:

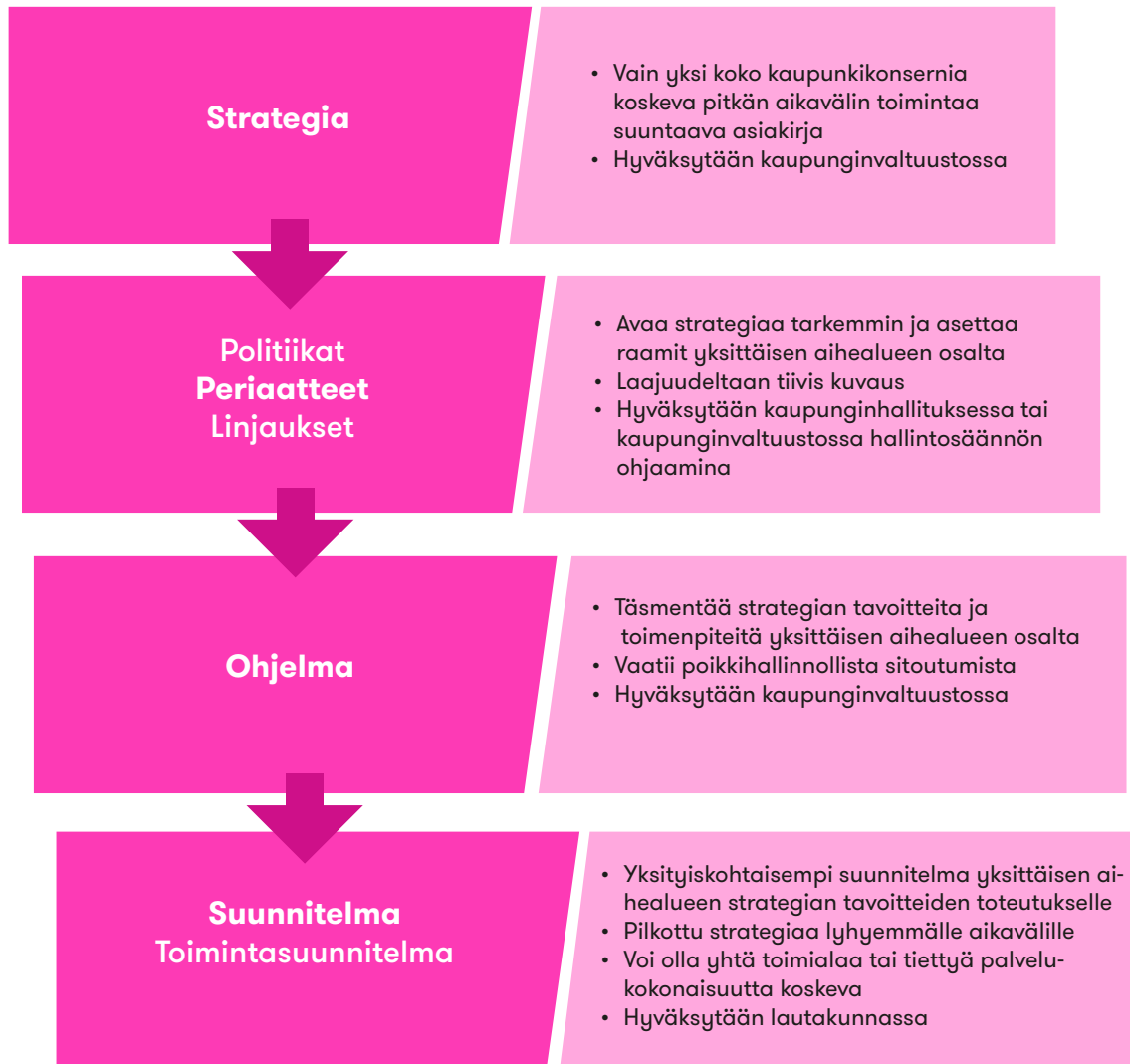
ELINVOIMA- JA TYÖLLISYYSOHJELMA	KOTONA VANTAALLA -OHJELMA	MYÖNTEISEN ALUEKEHITYKSEN OHJELMA
TURVALLISUUSOHJELMA	TALOUSOHJELMA	YMPÄRISTÖOHJELMA

Strategian arviointi

Muutosohjelmat kattavat strategiakauden.
Sitovat tavoitteet laadimme vuosittain.

Väliarvioinnin strategiasta teemme strategiakauden puolivälissä vuonna 2027 ja loppuarvioinnin vuonna 2029. Hyödynnämme arviointeja seuraavan strategiakauden valmistelussa.

STRATEGIA-ASIAKIRJAT



Strategiset sopimukset/ sitoumukset, esim

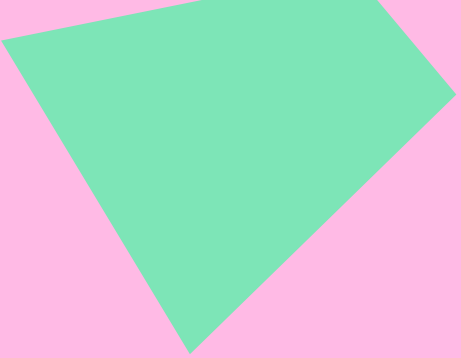
- Maankäytön, asumisen ja liikenteen sopimus
- Lapsiystävällinen kunta
- Ikäystävällinen kunta
- YK:n Agenda 2030

Lakisääteiset, esim

- Hyvinvointisuunnitelma
- Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma
- Opetussuunnitelma
- Kaksikielisyysohjelma

- Maahanmuuton ja kotoutumisen periaatteet
- Työllisyyden edistämisen periaatteet
- Maa- ja asuntopoliittiset linjaukset
- Henkilöstöperiaatteet
- Elinvoima- ja elinkeinopoliittiset periaatteet

- Elinvoima- ja työllisyysohjelma
- Kotoutumisohjelma
- Myönteisen aluekehityksen ohjelma
- Turvallisuusohjelma
- Talousohjelma
- Ympäristöohjelma



STRATEGIAN TAUSTAMATERIAALI

Kaupunkistrategian 2026–2029 valmistelu

- Toimintaympäristöanalyysi ja skenaariot 2024
- Kaupunginvaltuuston talous- ja strategiaseminaarit 22.8.2024 ja 20.–21.3.2025
- Johtoryhmäkäsittelyt, toimialojen työpajat ja valmistelu
- Henkilöstön verkkoavoriini 2025
- Kaupunginvaltuuston talous- ja strategiaseminaari 28.–29.8.2025
- Kaupunginhallituksen asettama talous- ja strategiatoimikunta 18.8., 9.9., 25.9. 22.10. ja 10.11.2025
- Kaupunginvaltuuston iltakoulu 11.12.2025
- Kaupunginhallitus 17.11. ja 1.12.2025
- Kaupunginvaltuuston päätös strategiasta 15.12.2025
- Strategia voimaan 1.1.2026 alkaen

Asukkaat, vaikuttamistoimielimet ja järjestöt mukana valmistelussa

- Asukkaiden osallistuminen, mm. Vantaa 50 v. juhlavuoden dialogit
- Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta
- Nuorisovaltuusto
- Svenska kommittén
- Vammaisneuvosto
- Vaikuttajapäivä
- Vanhusneuvosto
- Vaikuttamistoimielinten yhteinen työpaja
- Strategialta järjestöille

Kaupunkistrategian taustamateriaali

- Toimintaympäristöanalyysi ja skenaariot 2024
- Kaupunginvaltuuston talous- ja strategiaseminaarien aineistot 22.8.2024, 20.–21.3.2025 ja 28.–29.8.2025
- Henkilöstön verkkoavoriini 2025
- Asukkaiden osallistuminen, mm. Vantaa 50 v. juhlavuoden dialogit sekä lasten ja nuorten Vaikuttajapäivä 2024–2025
- Vaikuttamistoimielimet (monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta, svenska kommittén, vammaisneuvosto ja vanhusneuvosto), nuorisovaltuusto ja järjestöjen strategialta strategialuonnoksen esittely ja lähetekeskustelu, kevät 2025
- Vaikuttamistoimielinten yhteinen työpaja 12.6.2025



vantaa.fi/strategia