



Kaupunkikulttuuri ja hyvinvointi

Toimialan tavoitteet

Huom! Painopisteluonnosten nimet päivittyvät kaupunkistrategian valmistelun edetessä.

Tavoite	Mittari	Lähtötaso v:n 2024 loppu	Tavoitetaso 2026	Liittyy tavoitteeseen	Vastuuhenkilö(t)	Riskitekijät
Hyvän elämän Vantaa						
Parannamme lasten ja nuorten fyysistä toimintakykyä	Lasten ja nuorten fyysinen toimintakyky (Move! mittaus), % 5. ja 8. luokan oppilaista, joilla heikko fyysinen toimintakyky	5. luokkalaiset pojat 32 % ja tytöt 39,6 % 8. luokkalaiset pojat 39,3 % ja tytöt 54 %	Toimintakyky paranee, %osuus laskee		Veli-Matti Kallistahti, Anton Ahonen	Sosioekonomisen eriarvoisuuden lisääntyminen (tulotaso, koulutustaso, taloudelliset tekijät). Liikuntaharrastamisen kalleus. Liikuntakulttuurin muutokset (arkiaktiivisuuden väheneminen, ruutuajan kasvu, pandemiat mahdolliset vaikutukset tiettyihin ikäluokkiin). Kulttuuristen asenteiden ja sosiaalisten normien muuttuminen fyysistä aktiivisuutta vähemmän tukevaksi.
Tuemme vantaalaisia 7-15 -vuotiaita lapsia ja nuoria löytämään oman harrastuksensa ja vahvistamme harrastamisen mahdollisuuksia yhdessä	Osuus peruskoululaisista, jotka harrastavat ohjatusti ja yhdessä muiden kanssa (Vantaan harrastustutkimus)	Lähtötaso selvitetään harrastustutkimuksella syksyn 2025 aikana.	Osuus peruskoululaisista, jotka harrastavat ohjatusti ja yhdessä, kasvaa		Anne Raasakka, Sanna Lesonen	Rahoitus (ulkopuolinen rahoitus, henkilöstöresurssit), tilat (puute, epätarkoituksenmukaisuus), tavoittavuus ja turvallisuus (vaikeasti tavoitettavat ryhmät, turvattomuuden



						tunne), yhteistyö (roolit ja vastuut epäselvät).
Parannamme avustusten saajien kokemusta asioinnista kaupungin kanssa	Avustusten saajien kokemus asioinnin sujuvuudesta paranee.	Lähtötasokysely tehdään syksyllä 2025.	Kokemus asioinnista kaupungin kanssa paranee		Jussi Perämäki	Emme saa kyselyyn tarpeeksi vastauksia, kysymysten määrittely epäonnistuu, kyselyn tekninen alusta ei toimi, avustusmäärärahojen vähentyminen yleisesti, digitaitojen puute
Vetovoimainen Vantaa						
Lisäämme elinvoimaa tapahtumilla ja ainutlaatuisilla elämyskohteilla	Käytetyn rahan määrä (keskiostos) tapahtumissa	59,48 e/kävijä	Käytetyn rahan määrä kasvaa		Sami Ylisaari, Reeli Karimäki, Marjo Poutanen	Suomen huono talouskehitys/ostovoiman heikentyminen jatkuu, geopolitiittinen tilanne heikentyy entisestään.
	Kävijämäärät elämyskohteissa (Kuusijärvi, Håkansböle, Martinus)	Kuusijärvi 450 000 Håkansböle 15 000 (ulkoalueet) Martinus 35 000	Kuusijärvi 550 000 käyntiä Håkansböle 20 000 käyntiä Martinus 40 000 käyntiä			
	Tulot omista elämyskohteista (Kuusijärvi, Håkansböle, Martinus)	Kuusijärvi 900 000 e Håkansböle 0 e Martinus 107 000 e	Kuusijärvi 1,6 Me Vantaan kaupungille Håkansböle 80 000 euroa Martinus 150 000 euroa			
Tasapainoisen kasvun Vantaa						
Edistämme hyviä väestösuhteita lisäämällä väestöryhmien välistä vuorovaikutusta	Väestökyselyyn osallistuvien ihmisten määrä	Määritellään syksyllä 2025.	Tavoitteena on vähintään 500 kyselyyn osallistujaa.		Hanna Hänninen, Anna Tonteri	Maailmantilanteen ja taloudellisen tilanteen epävakaus voimistuu. Järjestöjen voimavarat heikkenevät.
	Kohtaamispaikkatoimintaa järjestävien tahojen määrä	Lähtötaso otetaan marraskuun 2025 tilanteesta.	Marraskuun 2025 tilanteen pohjalta +30 %			
Vakaa ja kestävä talous						

Henkilöstö ja menestystekijät						
Henkilöstö tuntee strategian	Strategiakyselyn vastaus%	11% strategiakyselyssä 1/2023	22% strategiakyselyssä 2026		Lauri Majuri	Toimintaympäristöstä nousee uusia strategian ulkopuolisia asioita (pandemia, sota), joka muuttaa työn painotuksia. Strategiset ydinviestit hukkuvat yleiseen informaatiotulvaan.
Lisäämme henkilöstön valmiusosaamista	Henkilöstön arvio omasta valmiusosaamisesta (kysely)	Valmiusosaamisen lähtötaso selvitetään kyselyllä.	Kokemus omasta valmiusosaamisesta paranee		Saija Männistö	Osaamisen lähtötaso. Aiheen käsittelyä ei kyetä viemään tarkoituksenmukaiselle tasolle kohderyhmää ajatellen.
Vahvistamme tiedollajohtamista	Tiedollajohtamisen kypsyysmittari	Lähtötaso syksyllä 2024: heikko kaikilla osa-alueilla	Tavoitetaso: paranee heikko-tasosta kaikilla osa-alueilla vähintään kehittyvatasolle		Sami Sundell	Pirstaleinen järjestelmäarkkitehtuuri lisää kustannuksia. Tietojoukkojen epäyhtenäisyys tekee hyödyistä pistemäisiä ja rajallisia.



Liikunta
Palvelualueen tavoitteet

Huom! Painopisteluonnosten nimet päivittyvät kaupunkistrategian valmistelun edetessä.

Tavoite	Mittari	Lähtötaso v:n 2024 loppu	Tavoitetaso 2026	Liittyy tavoitteeseen	Vastuuhenkilö(t)	Riskitekijät
Hyvän elämän Vantaa						
Petikon hiihtomaan rakentaminen	Osa paikoista saatu tehtyä vuoden 2026 loppuun mennessä.	Alue on ollut vuokrattuna yhdistykselle muuta toimintaa varten, mutta vuokrasopimus päättyy vuoden 2025 lopussa.	Aloitetaan hiihtomaan suunnittelu ja saadaan osa paikoista tehtyä vuoden 2026 aikana.		Jari Lärka	Sääät eivät mahdollista hiihtomaan rakentamista.
Perheliikunnan mallikehikon luominen ja jäsentely	Toiminnallinen: Perheliikunnan ekosysteemi kuvaus ja vuosikellon valmistuminen sekä julkaisu (kyllä/ei). Osallistujamäärä: Perheliikuntatapahtumien ja laajennetun Perhetaitis-toiminnan osallistujamäärät (kpl) kasvavat vähintään 20 %. Rakenteellinen: Uudistettujen avustusperiaatteiden (tila + raha) perheliikunnan käyttöaste seurojen keskuudessa (%) sekä osuus avustusmäärärahasta kasvavat.	Toimenpiteitä on pilotoitu (perhetaitis, tapahtumat).	Tapahtumat: Säännöllisesti perheliikuntaa mahdollistavia tapahtumia päiväkotien ja koulujen loma-aikoina. Laajentuminen: Perhetaitis-toiminta laajenee – yksi uusi suuralue otetaan mukaan. Viestintä: Perheliikunnan vuosikellon rakentaminen, julkaisu ja aktiivinen markkinoinnin aloittaminen. Resurssit: Avustusperiaatteiden uudistus toteutettu. Harrasteliikunnan kohdeavustus ja yleisavustus on suunnattu tukemaan perheliikuntaa (raha + tila).		Ville Vahtola, Anton Ahonen	Hankerahoituksen puuttuminen. Kumppanit: Kolmannen sektorin (seurat, järjestöt) sitoutumisen puute tai resurssipula järjestää toimintaa uusilla avustusmalleilla. Viestintä: Vuosikello ja markkinointi eivät tavoita passiivisia perheitä (kohderyhmän tavoittamattomuus). Tilat: Sopivien sisäliikuntatilojen puute (erityisesti loma-

						aikoina tai uudella suuralueella). Talous: Kaupungin taloustilanteen tiukentuminen, mikä vaikuttaa avustusmäärärahoihin.
Elintapaneuvontapalvelukokonaisuuden toimintamallikuvauksen laatiminen	Toimintamallikuvaus laadittu kyllä/ei.	Kuvausta ei ole. Kuvauksen sisällön suunnittelu aloitettu.	Palvelualueen elintapaneuvonnan palvelukokonaisuudesta on laadittu toimintamallikuvaus palvelukohtaisesti sekä koko kokonaisuuden osalta. Siinä on kuvattuna vähintään elintapaneuvontapalvelut eri kohderyhmissä/elinkaarimalli, palvelupolut, kriittiset menestystekijät, joita kaikki noudattavat, elintapaneuvontapalveluiden yhteiset mittarit sekä yhteistyö hyvinvointialueen kanssa.		Jani Raivio / Sanna Palomäki	Aktiivisessa kehitysvaiheessa olevien yksittäisten palveluiden kypsyys ei mahdollista palvelumallin kuvausta ja/tai arviointia.
Kehitetään kaupunkitasoista tilavarauspalvelua	Hankinta on tehty perustoimintojen osalta ja tilavarauspalvelun yleiset periaatteet on sovittu kaupunkitasoisesti (kyllä/ei).	Vaatusmäärittelyitä ja käyttötapauksia laaditaan ja hankintaa valmistellaan.	Hankinta on tehty perustoimintojen osalta ja käyttöönoton valmistelu on aloitettu, tilavarauspalvelun yleiset periaatteet sovittu kaupunkitasoisesti ja käytännöt tarkennettu perustoimintojen osalta.		Ville Miettinen, Marjatta Kuisma, Anu Jokela	Toimialojen kesken ei ole saatu sovittua yhteisiä periaatteita, palvelukokonaisuuden kattavaa ratkaisua (järjestelmää) ei löydy markkinoilta.
Parannamme lasten ja nuorten fyysistä toimintakykyä	Osuus 5.- ja 8.-luokkalaisista, joiden toimintakyky on mahdollisesti terveystä ja	40,7 % 5. luokkalaiset pojat 32 % ja tytöt 39,6 %	Osuudet laskevat Toimintakyky paranee, prosenttiosuus laskee		Ville Vahtola	Sosioekonomisen eriarvoisuuden lisääntyminen (tulotaso, koulutustaso, taloudelliset tekijät).

	hyvinvointia haittaavalla tasolla (Move!-mittaus). Lasten ja nuorten fyysinen toimintakyky (Move! mittaus), % 5. ja 8. luokan oppilaista, joilla heikko fyysinen toimintakyky	8. luokkalaiset pojat 39,3 % ja tytöt 54 %				Liikuntaharrastamisen kalleus. Liikuntakulttuurin muutokset (arkiaktiivisuuden väheneminen, ruutuajan kasvu, pandemiat mahdolliset vaikutukset tiettyihin ikäluokkiin). Kulttuuristen asenteiden ja sosiaalisten normien muuttuminen fyysistä aktiivisuutta vähemmän tukevaksi.
	Osuus 8.- ja 9.-luokkalaisista, joka harrastaa hengästyttävää liikuntaa vapaa-ajalla korkeintaan tunnin viikossa.	20,8 %	Osuudet laskevat		Ville Vahtola	Harva mittausväli: Kouluterveyskysely toteutetaan yleensä joka toinen vuosi (parillisina vuosina). Jos kaupungin tulokorttia seurataan vuositason, joka toinen vuosi luku on vain edellisen toistoa tai arviota. Tämä tekee vuosittaisesta johtamisesta ja reagoinnista mahdotonta. Edistyminen ei näy: Jos nuori, joka ei liiku lainkaan, alkaa liikkua 45 minuuttia viikossa, hän on tehnyt valtavan terveysmuutoksen. Mittarin mukaan hän

						on kuitenkin edelleen samassa riskiryhmässä. Mittari ei siis palkitse pienistä, mutta tärkeistä parannuksista. Kapea fokus: Mittari ei kerro mitään suuresta massasta. Jos suuri joukko "keskinkertaisesti liikkuvia" putoaa vähän liikkuvien kategoriaan, mutta pysyy juuri ja juuri tunnin yläpuolella, negatiivinen trendi jää huomaamatta.
	Osuus ammatillisen oppilaitoksen 1. ja 2. vuoden opiskelijoista, joka harrastaa hengästyttävää liikuntaa vapaa-ajalla korkeintaan tunnin viikossa.	30,4 %	Osuudet laskevat		Ville Vahtola	
	Osuus lukion 1. ja 2. vuoden opiskelijoista, joka harrastaa hengästyttävää liikuntaa vapaa-ajalla korkeintaan tunnin viikossa.	30,0 %	Osuudet laskevat		Ville Vahtola	
	Hyvinvointimentorointiin osallistuneiden fyysinen aktiivisuus lisääntyy ja elämänlaatu paranee mentorointijakson aikana.	Fyysisen aktiivisuuden määrä (PA-R) parani 50% asiakkaista (n= 86). Koettu terveys (EQ VAS, asiakkaan subjektiivinen arvio omasta	Fyysisen aktiivisuuden määrä lisääntyy 50%:lla asiakkaista mentorointijakson aikana. Koettu terveys paranee 50%:lla asiakkaista mentorointijakson aikana.		Sanna Palomäki	Subjektiivisuus ja miellyttämisen halu: Osallistujat saattavat loppumittauksessa raportoida tuloksia kaunistellen (nk. social desirability bias), koska

	Fyysisen aktiivisuuden määrä (Physical Activity Rating PA-R, mahdollisesti lisäksi International Physical Activity Questionnaire IPAQ sekä askelmäärä) mitattuna mentoroinnin alkaessa ja loppuessa. Koettu terveys (EQ VAS, mahdollisesti lisäksi EQ-5D-5L) mitattuna mentoroinnin alkaessa ja loppuessa.	terveydestä) parani 73% asiakkaita (n= 93).				he haluavat miellyttää mentoria tai kokea onnistuneensa, vaikka todellinen aktiivisuus ei olisi noussut. Mittausajankohdan vääristymä: Jos loppumittaus tehdään juuri mentoroinnin päättyttyä, tulos voi olla "innostuspiikki", joka ei kuvaa pysyvää elämäntapamuutosta. IPAQ-kyselyn haasteet: IPAQ on tunnettu siitä, että ihmisten on vaikea arvioida istumisen ja liikkumisen määriä tarkasti takautuvasti, mikä johtaa epätarkkaan dataan. Osallistujakato (Drop-out): Asiakkaat lopettavat mentoroinnin kesken (esim. motivaation puute, elämäntilanteen muutos). Rekrytointihaasteet: Ei saada tarpeeksi osallistujia, jotta mittaustulokset olisivat tilastollisesti tai toiminnallisesti merkittäviä.
--	--	--	--	--	--	--



Vetovoimainen Vantaa						
Tasapainoisen kasvun Vantaa						
Kannustamme (ja mahdollistamme) kuntalaisia ja työntekijöitä liikkumaan vähäpäästöisesti	Runkolukittavien pyörätelineiden määrä liikuntapaikoilla. Viestintää kestävästä liikkumisesta toteutettu kyllä/ei.	Runkolukittavia telineitä on toteutettu, Kortteliliigan kävely- ja pyöräilyhaasteet.	Runkolukittavien pyörätelineiden määrä liikuntapaikoilla on lisääntynyt. Kestävästä liikkumisesta on toteutettu viestintää kuntalaisille ja työntekijöille.		Elina Mehtonen, Anni Polari, Markku Tiusanen	Käyttäjien tavoittaminen ja sitouttaminen kestäviin liikkumismuotoihin.
Vakaa ja kestävä talous						
Henkilöstö ja menestystekijät						
Henkilöstön osaamisen laaja-alainen hyödyntäminen liikuntapaikanhoitajien eri tehtävissä.	Henkilöiden määrä, joka on työskennellyt / tutustunut eri tehtäviin vuoden 2026 aikana.	Kartoitetaan halukkuutta vuoden alussa.	Vähintään 10 henkilöä on ollut eri tehtävissä/paikoissa vuoden 2026 loppuun mennessä.		Jari Lärka	Henkilöstö ei kiinnostu asiasta.
Toiminnallisen yksikön johtamisjärjestelmän käyttöönotto	Yksikössä on otettu käyttöön Team of Teams -malliin perustuva johtamisjärjestelmä.	Mallin käyttöönottoa on valmisteltu henkilöstön kanssa tiedollisella tasolla. Malli käyttöönoton toimenpiteet on kuvattu.	Uuteen johtamisjärjestelmään on siirrytty ja sitä toteutetaan yksikkö tasolta yksilötasolle. Yksikön henkilöstö ja esihenkilöt ovat käyneet koulutuskokonaisuuden muutokseen liittyen.		Anton Ahonen	Muutosvastarinta: Työntekijät tai johto vastustavat uusia toimintatapoja peläten työn muuttumista tai työn kuormittumista. Kommunikaation epäonnistuminen: Uudistuksen syitä, tavoitteita tai hyötyjä ei viestitä selkeästi, mikä johtaa epäluottamukseen, huhuihin ja sekaannukseen. Koulutuksen puute:

						Henkilöstöä ei kouluteta riittävästi uuden järjestelmän käyttöön, jolloin uudet prosessit jäävät hyödyntämättä tai niitä käytetään virheellisesti. Sitoutumisen puute (johto): Ylimmällä johdolla ei ole riittävää sitoutumista tai he eivät tue muutosta näkyvästi, jolloin projekti menettää uskottavuutensa. Avainhenkilöiden lähtö: Keskeiset asiantuntijat tai projektin avainhenkilöt jättävät organisaation uudistusprosessin aikana. Kulttuurinen yhteensopimattomuus: Uusi järjestelmä tai toimintamalli on ristiriidassa olemassa olevan organisaatiokulttuurin kanssa.



Kulttuuri- ja kirjastopalvelut

Palvelualueen tavoitteet

Huom! Painopisteluonnosten nimet päivittyvät kaupunkistrategian valmistelun edetessä.

Tavoite	Mittari	Lähtötaso v:n 2024 loppu	Tavoitetaso 2026	Liittyy tavoitteeseen	Vastuuhenkilö(t)	Riskitekijät
Hyvän elämän Vantaa						
Avaamme Jumbon kirjaston	Pointin kirjaston toiminta päättyy ja jatkuu uudistettuna Jumbon kirjastossa.	Pointin kirjasto toimii liian pienissä tiloissa ja kävijämäärät laskeneet merkittävästi.	Jumbon kirjasto avautuu 10-11/2026		Rauha Maarno, Heli Ronkainen, Marjo Päivärinta	Rakennusprojektin aikataulu pettää tai hankinnat viivästyvät.
Vetovoimainen Vantaa						
Lisäämme elinvoimaa tapahtumilla ja ainutlaatuisilla elämyskohteilla	Käytetyn rahan määrä (keskiostos) tapahtumissa	59,48 e/kävijä	Käytetyn rahan määrä kasvaa		Sami Ylisaari, Reeli Karimäki Marjo Poutanen	Suomen huono talouskehitys/ostovoiman heikentyminen jatkuu, geopoliittinen tilanne heikentyy entisestään.
	Kävijämäärät elämyskohteissa (Håkansböle, Artsi, Kaupunginmuseo, Martinus)	Håkansböle 15 000 (ulkoalueet) Kaupunginmuseo 16 000 Taidemuseo Artsi 14 000 Martinus 35 000	Håkansböle 20 000 käyntiä (10.6.2026 lähtien) Kaupunginmuseo 16 000 käyntiä Taidemuseo Artsi 16 000 käyntiä Martinus 40 000 käyntiä			
	Tulot omista elämyskohteista (Håkansböle, Martinus)	Håkansböle 0 euroa Martinus 107 000 euroa	Håkansböle 80 000 euroa Martinus 150 000 euroa			

Tasapainoisen kasvun Vantaa						
Vantaan kulttuurilapset - ohjelma toimii kotoutumisen tukena pienten lasten perheille.	Muunkielisten (kuin suomi ja ruotsi) perheiden osuus ohjelmaan ilmoittatuneista.	26 % rekisteröityneistä perheistä ilmoitti kotikielekseen jonkun muun kuin suomi tai ruotsi.	Muunkielisten osuus pysyy vähintään samana tai kasvaa.		Kaisa Kettunen, Mirva Aalto	Tapahtumien tuotantoon liittyvät riskit, viestintä ei tavoita, sisällöt eivät kiinnosta tarpeeksi. Osallistujat ilmoittautuvat mukaan, mutta osallistuminen ei onnistu kielitaidon puutteen vuoksi.
Vakaa ja kestävä talous						
Henkilöstö ja menestystekijät						
Kehitetään johtamista palvelualueella.	Kunta 10 tutkimuksen johtamista koskevat mittarit kehittyvät positiiviseen suuntaan.	Vuoden 2024 Kunta 10 tulokset.	Kunta 10 2026 tulos osoittaa myönteistä kehitystä.		Kulttuuri- ja kirjastopalveluiden laaja johtoryhmä.	Esihenkilöt eivät sitoudu toimenpiteisiin.
Tikkurilan kulttuuri- ja kirjastotalon yhteisen toimintakulttuurin kehittäminen	Kulttuuri- ja kirjastotalon palvelukonsepti kehittyy edelleen.	Talossa toimitaan hyvin erillisinä yksiköinä.	Uuden talon toimintakulttuuria on kehitetty talon toimijoiden yhteistyössä.		Kulttuuri- ja kirjastopalvelujen johtoryhmä	
Järjestelmät toimivat saumattomasti vapauttaen aikaa asiakastyöhön (Helmet-kirjastojärjestelmä)	Helmet-kirjastojärjestelmän käyttöönotto etenee suunnitellusti.	Käytössä on vanha kirjastojärjestelmä.	Helmet-kirjastojärjestelmän käyttöönottoprojekti toteutuu suunnitelmien mukaan.		Helmet-kirjastojen johtoryhmä ja käyttöönoton projektiryhmä	Järjestelmän hankinnassa tulee haasteita (esim. markkinaoikeus) tai käyttöönottoprojekti epäonnistuu.



Nuoriso- ja yhteisöpalvelut

Palvelualueen tavoitteet

Huom! Painopisteluonnosten nimet päivittyvät kaupunkistrategian valmistelun edetessä.

Tavoite	Mittari	Lähtötaso v:n 2024 loppu	Tavoitetaso 2026	Liittyy tavoitteeseen	Vastuuhenkilö(t)	Riskitekijät
Hyvän elämän Vantaa						
Tuemme asuinalueiden viihtyisyyttä ja yhteisöllisyyttä olemalla aktiivisesti mukana tapahtumissa ja tuemme kuntalaisia eri tavoin tapahtumien ja toiminnan järjestämisessä.	Tukimuodot kuntalaisille tapahtumien ja toiminnan järjestämiseen Yhteistyö toimialalla tapahtumien järjestämisessä	Tukimuotoja ei ole tarjolla. Yhteistyö on satunnaista. Nuoriso- ja yhteisöpalveluiden roolia tapahtumissa ei ole järjestelmällisesti määritelty.	Mallinamme kokonaisvaltaisen tuen konseptin Kohtaamispaikka-toimintaa varten.	Liittyy toimialan sitovaan tavoitteeseen 10: Edistämme hyviä väestösuhteita	Anna Tonteri	Yksiköt eivät sitoudu Kohtaamispaikka -konseptiin. Resurssit eivät riitä tapahtumien järjestämiseen.
Tavoitamme keskeiset kohderyhmät viestinnällämme. Tunnumme yhdessä nuoriso- ja yhteisöpalveluiden toiminnot ja osaamme kertoa niistä eri kohderyhmille.	Nuoriso- ja yhteisöpalveluiden viestintäsuunnitelman toteuttaminen. Viestinnän selko- ja monikielisyys. Toimipisteidemme löydettävyyys.	Viestintäsuunnitelma on laadittu, mutta sitä ei vielä toteuteta systemaattisesti. Viestintä ei ole aina selkokielistä ja monikielistä viestintää on vain vähän.	Toteutamme systemaattisesti vuonna 2025 laadittua viestintäsuunnitelmaa.		Reetta Möller Susanna Salmela Hanna Kuisma Anna Tonteri	Emme tavoita viestinnällä oikeaa kohderyhmää Työntekijöiden resurssit eivät arjessa riitä viestintään
Vetovoimainen Vantaa						
Helpotamme tilojen käyttöä ja etenemme kohti yhteiskäyttöisiä tiloja. Lisäämme tilojen käyttöastetta.	Tilannekuva nuoriso- ja yhteisöpalveluiden tiloista. Yhteiset pelisäännöt nuoriso- ja yhteisöpalveluiden tilojen käyttöön.	Tilannekuva palvelualueen tiloista ei ole. Tilojen yhteisiä pelisääntöjä ei ole ja tilojen yhteiskäyttö on vähäistä.	Meillä on tilannekuva nuoriso- ja yhteisöpalveluiden hallinnoimista tiloista ja niiden pelisäännöt on luotu.	Liittyy myös tavoitteeseen 10.	Johtoryhmä	Yhteiskäyttötiloihin ei sitouduta

Tasapainoisen kasvun Vantaa						
Sitoudumme aluemalliin ja hyödynnämme sen tuottamaa tietoa osana palveluiden kehittämisessä ja suuntaamisessa.	Aluemallissa tuotetun tiedon jakaminen Aluemallissa tuotetun tiedon hyödyntäminen	Aluemalli ei ole vielä toiminnassa. Tiedon hyödyntäminen on vähäistä.	Palvelualueelle on luotu rakenne tiedonkululle ja tiedontuotannolle aluemalliin liittyen.	Liittyy toimialan tavoitteeseen 18: Vahvistamme tiedollajohtamista.	Johtoryhmä	Aluemalli ei lähde toteutumaan toivotulla tavalla Mut toimijat eivät sitoudu toimintamalliin
Luomme vantaalaisille monipuolisia valmennuksellisia työllistymispolkuja.	Palveluissa olevien asiakkaiden ja työllistettävien määrä Palveluiden laatu ja vaikuttavuus	Valmennuspalveluiden täyttöaste on alle 70 %. Työllistämisen mallia ei ole luotu.	Valmennuspalveluita ja työllistymispolkuja hyödynnetään yli 90 %.	Liittyy kaupungin sitovaan tavoitteeseen 12: Saamme vantaalaisen laajan työttömyyden selkeään laskuun.	Reetta Möller Susanna Salmela Hanna Kuisma	Työllisyyspalveluiden ohjaus palveluihin ei toimi
Vakaa ja kestävä talous						
Käytämme resurssit kaupunkistrategian sekä palvelualueen vision mukaiseen toimintaan.	Säännöllinen talousseuranta. Talouden johtaminen yhdessä.	Taloutta seurataan vain johtoryhmätasolla. Taloutta johdetaan vain yksiköittäin.	Taloussuunnittelua ja -seurantaa toteutetaan säännöllisesti jokaisessa yksikössä. Johdamme taloutta yhdessä.	Liittyy kaupungin sitovaan tavoitteeseen 18: Tasapainotamme kaupungin taloutta.	Johtoryhmä	Talousohjaus on epäselvää Säästöpainotukset kasvavat merkittävästi
Henkilöstö ja menestystekijät						
Kehitämme johtamisjärjestelmää, niin että se tukee horisontaalista työskentelyä.	Laajennetulla johtoryhmällä on enemmän päätösvaltaa ja vastuuta. Palvelualueella on temaattisia poikkileikkaavia ryhmiä yksiköiden välillä.	Laajennetulla johtoryhmällä on rajatusti päätösvaltaa ja vastuuta. Palvelualueella on yksi temaattinen ryhmä yksiköiden välillä.	Laajennetussa johtoryhmässä käsiteltävät asiat on yhdessä määritetty. Palvelualueella on yksi uusi, aktiivisesti toimiva temaattinen ryhmä yksiköiden välillä.	Liittyy toimialan tavoitteeseen 16: Henkilöstö tuntee strategian.	Hanna Hänninen	Horisontaaliseen työskentelyyn ei sitouduta



Lisäämme yhteisöllisen työn ammatillista osaamista nuoriso- ja yhteisöpalveluissa.	Yhteisesti jaettu käsitys yhteisöllisestä työstä. Yhteisöllisen työn keinot.	Nuoriso- ja yhteisöpalveluissa ei ole yhteisesti jaettua käsitystä yhteisöllisestä työstä. Yhteisöllisen työn keinoja ei tunnisteta.	Olemme määritelleet, mitä yhteisöllinen työ nuoriso- ja yhteisöpalveluissa tarkoittaa. Tunnistamme yhteisöllisen työn keinoja.		Johtoryhmä	Henkilöstön vaihtuvuus Muut osaamistarpeet menevät etusijalle
--	---	---	---	--	------------	--



Elinikäinen oppiminen

Palvelualueen tavoitteet

Huom! Painopisteluonnosten nimet päivittyvät kaupunkistrategian valmistelun edetessä.

Tavoite	Mittari	Lähtötaso v:n 2024 loppu	Tavoitetaso 2026	Liittyy tavoitteeseen	Vastuuhenkilö(t)	Riskitekijät
Hyvän elämän Vantaa						
Tuemme vantaalaisia 7-15 -vuotiaita lapsia ja nuoria löytämään oman harrastuksensa ja vahvistamme harrastamisen mahdollisuuksia yhdessä (tiedot toimialan kortilta)	Osuus peruskoululaisista, jotka harrastavat ohjatusti ja yhdessä muiden kanssa (Vantaan harrastustutkimus). Kysely: Kuinka moni jatkaa HV- ryhmistä tai muista harrastusryhmistä (esim. Tempo) TPO:n puolelle?	Lähtötaso selvitetään harrastustutkimuksella syksyn 2025 aikana.	Osuus peruskoululaisista, jotka harrastavat ohjatusti ja yhdessä, kasvaa		Anne Raasakka, Sanna Lesonen	Rahoitus (ulkopuolinen rahoitus, henkilöstöresurssit), tilat (puute, epätarkoituksenmukaisuus), tavoittavuus ja turvallisuus (vaikeasti tavoitettavat ryhmät, turvattomuuden tunne), yhteistyö (roolit ja vastuut epäselvät).
Vahvistamme TPO:n ulkopuolista taidekasvatustoimintaa esimerkiksi lisäämällä aikuisille ja perheille viikonloppukursseja tulojen lisäämiseksi.	Järjestettyjen kurssien määrä Kurssien tuoma lisätulo		Järjestettyjen kurssien määrä kasvaa Kurssit tuovat lisätuloa 10 000€		Juha Saari ja Kaisa Vokkolainen	Hinnoittelu
Kehitämme pedagogiikkaa (erottumme koulutuksen edelläkävijöinä) kansainvälisten vertaisoppimisen keinoin mm. Unescon Global Learning Cities -verkostossa	Kansainvälisen hankerahoituksen määrä Osallistuminen Unescon Global Learning Cities - verkoston toimintoihin ja saadut opit	Kansainvälisen rahoituksen määrä palvelualueella 1.10.2025: 78 612€	Kansainvälisen hankerahoituksen määrä kasvaa Unesco Global Learning Cities - verkoston kautta saadut kontaktit ja toimintamallit sekä niiden hyödyntäminen		Elpan jory	Kilpailu rahoituksesta kiristyy. Koordinaatio-ongelmat. Kumppanien puute ja/tai vetäytyminen.

Vetovoimainen Vantaa						
Vastaamme entistä paremmin kuntalaisten palvelutarpeeseen.	Osallistujamäärä ja jonossa olevien määrä TPO, VAO, HV HV:n osalta prosenttiosuus niistä osallistujista, joilla HV:n harrastusryhmä on ainoa harrastus	VAO Osallistujat: 46 409 Jonossa: 8189 VMO TPO-oppilaat: 1913 VKK TPO-oppilaat: 760 Lyhytkurssien osallistujat: 468 HV Osallistujamäärä: 6744	Osallistujamäärä kasvaa, jonossa olevien määrä pienenee. HV:n osalta prosenttiosuus niistä osallistujista, joilla HV:n harrastusryhmä on ainoa harrastus, pysyy samana tai kasvaa.		Elpan jory	
Kehitämme monipuolisia ratkaisuja ja oppimisympäristöjä kielenoppimiseen	Osallistujamäärä Laadullinen palautekysely (järjestävän henkilöstön kokemus osaamisesta sekä osallistujien oppimiskokemus)	Ei vastaavaa toimintaa aiemmin.	Järjestävän henkilöstön kokemus osaamisesta kasvaa Osallistujien oppimiskokemus on positiivinen		Rehtorit	Osallistujia ei saada.
Tasapainoisen kasvun Vantaa						
Aikuisten perusopetuksen opiskelijamäärä kasvaa hallitusti ja läpäisy tehostuu.	Opiskelijamäärän kasvu Päättötodistuksen saaneiden määrää vuosittain	Opiskelijamäärä: 203 Päättötodistuksia: 27	30 opiskelijaa lisää vuodessa Päättötodistusten saaneiden määrää on kasvanut 15 % vuodessa		Petri Vahtera Auli Soinio	
Maksuttomaan maahanmuuttajien kurssitarjontaan sisällytetään työelämävalmiuksia vahvistavia koulutuksia.	Työelämävalmiuksia vahvistavien koulutusten määrä.		Määrä lisääntyy.		Petri Vahtera Auli Soinio uusi palveluesihenkilö	Opiskelijoita ei saada

Vakaa ja kestävä talous						
Kehitämme uusia toimintatapoja oppilasmäärän kasvattamiseksi ilman resurssien lisäämistä.	Oppilasmäärä Henkilöstökustannukset	VAO: 46 409 VMO: 1913 (TPO) VKK: 760 (TPO), 468 (lyhyt kurssit) HV: 6744	Oppilasmäärä kasvaa Henkilöstökustannukset eivät kasva (huomioiden palkankorotusten vaikutus)			Oppilasmäärä ei kasva tavoitellusti Henkilöstökustannukset kasvavat toimenpiteistä huolimatta
Henkilöstö ja menestystekijät						
Rakennamme palvelualueelle tiedolla johtamisen portaalin.	Portaalin käyttöönoton aste	Kartoitettu palvelukokonaisuuden sijoittuminen ja suuralueittain sekä tietolähdejärjestelmät	Portaaliin pilottivaiheessa tulevat tunnusluvut on päätetty ja rajattu Portaalinkäyttöönotto		Elpan jory	Kommunikaatio- ja yhteistyöhaasteet projektin sisällä. Projektin rajaus epäonnistuu. Tiedon laadulliset haasteet.
Kehitämme henkilöstön osaamista ja Vantaan uuden strategian sisäistämistä kansainvälisen liikkuvuuden keinoin.	Liikkuvuuksien määrä Osallistujien palaute Opitun asian mallinnus	Ei liikkuvuuksia vuonna 2024	Liikkuvuuksien määrä kasvaa. Osallistujat kokevat liikkuvuushankkeeseen osallistumisen hyödyllisenä oman työnsä kannalta (palautteen perusteella) ja hyödyntävät oppeja konkreettisesti työssään.			Liikkuvuushankkeille ei saada rahoitusta. Sovittuja liikkuvuuksia joudutaan siirtämään tai ne peruuntuvat kokonaan. Ei saada kommunikointia kansainvälisen vertaisoppimisen hyötyjä tarpeeksi hyvin henkilöstölle eikä osallistujia löydy.