

SISÄLLYSLUETTELO

Elinvoima- ja työllisyysjaosto pöytäkirja 26.11.2025

Pöytäkirjan kansilehti	1
1 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
2 § Pöytäkirjan tarkastaminen	4
3 § Valtioneuvoston asetuksen valtionavustuksesta työvoimaviranomaiselle työttömien nuorten työllistämiseen huomioiminen Vantaan kaupungin oman nuorten työllistämistuen jatkovalmistelussa	5
- Vantaan kaupungin lausunto valtioneuvoston asetuksesta valtionavustuksesta työvoimaviranomaiselle työttömien nuorten työllistämiseen	9
4 § Hankinta, Uudenmaan ELY-keskuksesta siirtyneiden sopimusten optioiden käyttöönotto	11
- Liite 1_Optioiden käyttöönotto_Elystä siirtyneet sopimukset	13
5 § Alueelliset työllisyyden edistämisen yhteistyö ja seurantakeskustelut 3.11.2025	17
- LIITE 1_Työvoimapalveluiden laajennettu tilastoseuranta - Vantaa - Tammi-kesäkuu 2025	19
- LIITE 2_Työvoimapalveluiden laajennettu tilastoseuranta - Helsinki - Tammi-kesäkuu 2025	66
- LIITE 3_Työvoimapalveluiden laajennettu tilastoseuranta - Espoo-Kauniainen - Tammi-kesäkuu 2025	113
- LIITE 4_Ennakointitietoa työvoiman kysynnästä 2025	160
- LIITE 5_Valvontahavaintomuistio 2025 Uusimaa	172
- LIITE 6_TEM puheenvuoro YSE 2025	182
6 § Vantaan työllisyystilastot 9/2025	187
- LIITE_Työllisyystilastot 9_2025	188
7 § Nordic Safe Cities -verkoston jäsenyyden jatkaminen vuosina 2026–2029	198
Muutoksenhakuohje 1. Oikaisuvaatimus kaupunginhallitukselle	200
Muutoksenhakuohje 3. Oikaisuvaatimus- ja valituskielto	201



Kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaoston kokous

Aika: 26.11.2025, klo 17.00-18.05

Paikka: Kaupungintalo, Tikkurila

Osallistujat:

Jäsenet:		Varajäsenet:	
Aalto Riku, puheenjohtaja	-	el Issaoui Naima	x
Kivimäki Otso, 1. varapuheenjohtaja	x	Karemo Jenni	
Friman Reija, 2. varapuheenjohtaja	x	Blomberg Heidi	
Abdi Faysal	x	Snellman Karita	
Bibani Gashaw	x	Nguyen Chau	
Hakala Heli	x	Puikkonen Tomi	
Hall Anu	-	Tammi Visa	-
Niikko Mika	-	Aidanjuuri Tanja	-
Nummela Nina	x (§4-7, klo 17.06-18.05)	Rokkanen Sakari	
Räsänen Minna	-	Acharya Shekhar	x
Tuomela Tiina	x	Jääskeläinen Jouko	
Åstrand Stefan	x	Vacker Marjo	
Kaupunginvaltuuston puheenjohtajisto:			
Rokkanen Sakari, puheenjohtaja	x		
Tamminen Ida, I. varapuheenjohtaja	x		
Kaimio Tuire, II varapuheenjohtaja	x		
Kaupunginhallituksen puheenjohtajisto:			
Kaukola Ulla, puheenjohtaja	x (§ 1-7, klo 17.00-18.00)		
Kasonen Mika, I varapuheenjohtaja	x		
Rämö Eve, II varapuheenjohtaja	x (§1-7, klo 17.00-17.40)		
Muut osallistujat:			
Timonen Pekka, kaupunginjohtaja	x (§5-7, klo 17.25-18.05)		
Kalske Katri, kasvatuksen ja oppimisen toimialan apulaiskaupunginjohtaja	-		
Kalo Ilkka, kasvatuksen ja oppimisen toimialan apulaiskaupunginjohtaja vs.	x		
Anttila Tero, kaupunkiympäristön toimialan apulaiskaupunginjohtaja	x (§1-5, klo 17.00-17.30)		



Åstrand Riikka, kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimialan apulaiskaupunginjohtaja	-		
Raasakka Anne, kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimialan apulaiskaupunginjohtaja	x		
Koivusalo Tommo, elinvoimajohtaja	x		
Taipale-Vuorinen Susanna, työllisyys- ja kotoutumispalveluiden johtaja	x		
Nevalainen Ari, lakimies	x		
Jokinen Eeva, hallintoasiantuntija, pöytäkirjanpitäjä	x		

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Todettiin.

Allekirjoitukset

Puheenjohtaja Otso Kivimäki

Pöytäkirjanpitäjä Eeva Jokinen

Pöytäkirjan tarkastus

Aika ja paikka 1.12.2025 sähköisesti

Pöytäkirjantarkastajat Reija Friman Stefan Åstrand

Pöytäkirja on yleisesti nähtävänä

Aika ja paikka 3.12.2025 Vantaan kaupungin internetsivuilla, paatokset.vantaa.fi



1 § **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Elinvoima- ja työllisyysjaosto 26.11.2025 § 1

Kaupunginjohtajan esitys:

Todetaan kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.



2 §

Pöytäkirjan tarkastaminen

Elinvoima- ja työllisyysjaoston kokousten pöytäkirjat esitetään tarkastettavaksi sähköisesti kokousta seuraavana maanantaina klo 10.00 mennessä. Pöytäkirja pidetään yleisesti nähtävänä Vantaan kaupungin internetsivuilla (www.vantaa.fi/paatoksenteko) tarkastusta seuraavasta keskiviikosta lähtien.

Pöytäkirjan tarkastusvuorot esitetään myönnettäväksi aakkosjärjestyksessä.

Jäsen	Kokous
Abdi Faysal	20.8.2025
Bibani Gashaw	20.8.2025
Friman Reija	26.11.2025
Hakala Heli	29.10.2025
Hall Anu	
Kivimäki Otso	
Niikko Mika	
Nummela Nina	29.10.2025
Räsänen Minna	
Tuomela Tiina	
Åstrand Stefan	26.11.2025

Elinvoima- ja työllisyysjaosto 26.11.2025 § 2

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- valita kaksi pöytäkirjantarkastajaa toimittamaan pöytäkirjan tarkastus maanantaihin 1.12.2025 klo 10.00 mennessä ja
- pitää tarkastettu pöytäkirja yleisesti nähtävänä kaupungin internetsivuilla (www.vantaa.fi/paatoksenteko) keskiviikosta 3.12.2025 lähtien.

Päätös:

Päätettiin

- valita Reija Friman ja Stefan Åstrand pöytäkirjan tarkastajiksi toimittamaan pöytäkirjan tarkastus maanantaihin 1.12.2025 klo 10.00 mennessä ja
- pitää tarkastettu pöytäkirja yleisesti nähtävänä kaupungin internetsivuilla (www.vantaa.fi/paatoksenteko) keskiviikosta 3.12.2025 lähtien.



3 §

Valtioneuvoston asetuksen valtionavustuksesta työvoimaviranomaiselle työttömien nuorten työllistämiseen huomioiminen Vantaan kaupungin oman nuorten työllistämistuen jatkovalmistelussa / ST-V

VD/7374/00.04.03/2025

STV/MN/S-ML/JR

Vantaan kaupungin hallintosäännön 8 luvun 6 §:n 2 mom. 2. kohdan mukaan *kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto* päättää Vantaan kaupungin omien työllistämisetuuksien rahallisesta arvosta ja myöntämisen kriteereistä.

Kaupungin omilla työllistämisetuuksilla tarkoitetaan kuntalain (410/2015) *yleiseen toimialaan* perustuvia kunnan vapaaehtoisia taloudellisia tukia. Ne eivät ole julkisena työvoimapalveluna myönnettäviä tukia. Kaupungin omia työllistämisetuuksia ovat olleet *Työllistämisen Vantaa-lisä* sekä *nuorten kesätyöseteli*.

Työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueella on valmisteltu uudenlaista työllistämistukea työntajille alle 30-vuotiaiden vantaalaisten työttömien nuorten palkkaamiseen. Tuella on ollut tarkoitus reagoida nuorisotyöttömyyden kasvuun ja nuorten työttömyysjaksojen pidentymiseen. Uuden tukimuodon valmistelu on käynnistynyt kesällä 2025 *työllisyyspalvelut-yksikköön* kuuluvassa *työnhakijan ja työnantajan palvelut- toiminnossa*. Valmistelun yhteydessä on selvitetty, että nuorten ryhmän positiivinen erityiskohtelu on mahdollista yhdenvertaisuuslain (1325/2014) 12 §:n oikeuttamissäännön perusteella.

Kuvaus nuorten tilanteesta työmarkkinoilla

Talouden heikko tilanne on vaikeuttanut nuorten asemaa työmarkkinoilla Vantaalla. *Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksen* julkaisemassa syyskuun 2025 työllisyyskatsauksessa todetaan alle 25-vuotiaiden työttömyyden kasvaneen ikäryhmistä eniten. Lisäksi erityisesti nuorten pitkäaikaistyöttömyyden todetaan jatkaneen kasvuaan kaikissa Uudenmaan kunnissa. Alle 30-vuotiaiden pitkäaikaistyöttömyys kasvoi syyskuussa 58,7 % edellisvuoteen nähden. Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta oli syyskuussa 2025 korkeinta Helsingissä (13,4 %) ja Vantaalla (13,3 %).

KEHA-keskuksen työnvälitystilaston mukaan aikavälillä 9/2024- 09/2025 pitkäaikaistyöttömyys kasvoi Vantaalla ikäryhmistä eniten alle 30-vuotiailla (+44, 1 %). Pitkäaikaistyöttömyys on lisääntynyt mainitun työnvälitystilaston mukaan eniten palvelu- ja myyntityöntekijät- ryhmässä (+ 41,2 %), rakennus-, korjaus- ja valmistustyöntekijöillä (+ 36,3 %), muut työntekijät luokassa (+ 40,3 %) sekä erityisasiantuntijoilla (+40,4 %). Voidaan todeta, että talouden suhdanteet vaikuttavat pääsääntöisesti aina ensimmäisenä ja jyrkimmin nuoriin.

Vantaa on ikärakenteeltaan nuorten työikäisten kaupunki, joten nuorten tilanteeseen on tärkeää löytää ratkaisuja. Työttömyyden pitkittyminen vaikuttaa monin tavoin negatiivisesti paitsi nuoreen itseensä, myös kaupunkiin ja sen talouteen (*kaupungin kiristynvä vastuu työttömyysetuuksien rahoituksesta, verotulojen pienentyminen sekä muut työttömyyden aiheuttamat välilliset kustannukset*). Työttömyyden pitkittyminen lisää nuoren syrjäytymisriskiä ja heikentää hänen hyvinvointiaan.

Palkkatuen myöntäminen työnantajalle nuoren palkkakustannuksiin



Työvoimaviranomainen voi myöntää julkisena työvoimapalveluna palkkatukea työnantajalle nuoren palkkakustannuksiin. Palkkatuen myöntämisestä säädetään *laissa työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023, järjestämislaki)*. Tuki on harkinnanvarainen.

Palkkatukea voidaan myöntää *ammattillisen osaamisen parantamiseen (82 §)*, jolla tavoitellaan työttömän työllistymistä avoimille työmarkkinoille ilman julkista tukea. Toisaalta palkkatukea voidaan myös myöntää työttömän nuoren palkkaamiseen *osatyökykyisyyden perusteella (87 §)*, kun hänen mahdollisuutensa sopivan työn saamiseen ovat olennaisesti vähentyneet vamman tai sairauden vuoksi. Myöntäminen edellyttää aina laissa säädettyjen työtöntä, työnantajaa ja työsuhdetta koskevien edellytysten täyttymistä. Lisäksi palkkatukea voidaan myöntää oppisopimuskoulutukseen *(90 §)* työttömän nuoren työnhakijan palkkakustannuksiin.

Työvoimapalveluiden järjestämisvastuun siirryttyä valtiolta kunnille 1.1.2025, on palkkatuki muodostunut kunnille kalliiksi työllisyyden hoidon instrumentiksi, koska palkkatuetun työn vaikuttavuus on ollut varsin vaatimatonta. Palkkatukityöstä on palattu liian usein takaisin työttömäksi työnhakijaksi, jolloin palkkatukijakso on määrittynyt pikemminkin palveluksi kuin johtanut työllistymiseen avoimille työmarkkinoille (ilman julkista tukea). Paluussa uudelle työttömyysjaksolle merkityksellistä on, että kunta osallistuu työttömän työttömyysetuuden rahoittamiseen 101 etuuspäivästä ja vastuu kiristyy työttömyyden pitkittyessä. Lain muutoksen (1300/2023) myötä palkkatuettu työ ei ole enää pääsääntöisesti kerryttänyt palkansaajan työssäoloehtoaa (*työttömyysturvalaki 5 luku 4 § 3 mom. 3k*); poikkeuksena 60 vuotta täyttäneen tai alentuneesti työkykyisen palkkatuki. Koska työssäoloehto ei kerry, jatkuu kunnan rahoitusvastuu työttömyysturvasta uudella työttömyysjaksolla siltä etuuspäivältä (esim. 400), jolta työtön on aloittanut palkkatukityönsä. Vantaalainen poistuu kaupungin työttömyysetuusmenojen kuntaosuuslistalta (ns. sakkomaksu), kun hänen työssäoloehdonsa on täyttynyt.

Palkkatuki myönnetään valtiontukien yleisen ryhmäpoikkeusasetuksen mukaisena tukena järjestämislaissa (380/2023) määritellyin poikkeuksin. Koska palkkatuki on laissa määritelty julkinen työvoimapalvelu, on sen hakeminen oltava mahdollista työnantajalle. Kaupungilla on kuitenkin mahdollista kehittää rinnalle omia kuntalain yleiseen toimialaan (7§) perustuvia työllistämistukiaan, jotka on räätälöity alueen työttömien ja työnantajien tarpeisiin ja kannustuvat työnantajan tekemään nuorta koskevan rekrytointipäätöksen. Toisin kuin palkkatuki ammatillisen osaamisen parantamiseen, kaupungin oma työllistämistuki voi mm. kerryttää palkansaajan työssäoloehtoaa. Työnantajalla on aina valinnanvapaus, mitä tukea se hakee. Vantaan kaupungin etu on, että myönnetty tuki on vaikuttava.

Valtion uusi määräaikainen nuoriin kohdennettu rekrytointiavustus

Työ- ja elinkeinoministeriö on 7.11.2025 päivätyllä lausuntopyynnöllä VN/31003/2025 pyytänyt Vantaan kaupungilta 23.11.2025 mennessä lausuntoa *ehdotuksesta valtioneuvoston asetukseksi valtioneuvostusta työvoimaviranomaiselle työttömien nuorten työllistämiseen*. Työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueella on valmisteltu asiasta lausunto, joka on tämän päätöksen liitteenä tiedoksi merkittävänä.

Työvoimaviranomainen voisi käyttää rekrytointiavustusta, jos yritys sitoutuu työllistämään alle 30-vuotiaan työttömän henkilön vähintään kuuden kuukauden ajaksi. Valtioneuvostuksen myöntämisen edellytyksenä olisi, että työtön nuori on alle 30-vuotias työvoimaviranomaisen ja yrityksen välillä tehtävän sopimuksen tekohetkellä ja että hän on ollut työttömänä vähintään kuusi kuukautta ennen edellä mainitun sopimuksen tekohetkeä välittömästi edeltäneiden seitsemän kuukauden aikana. Poikkeuksena olisivat alle 30-vuotiaat nuoret, jotka ovat suorittaneet vain perusopetuksen oppimäärän.



Heidän osaltaan edellytyksenä olisi edellä mainitun sopimuksen tekohetkellä alle 30 vuoden ikä ja vähintään kolmen kuukauden työttömyys.

Asetusta koskevassa perustelumuistiossa todetaan ehdotetun uuden avustuksen muistuttavan järjestämislaissa (380/2023) tarkoitettua palkkatukea ja kuntien omia työllistämistukia. Avustus voisi muistion mukaan jossain määrin korvata muita työllistämistukia. Avustusta varten on varattu 30 miljoonan euron määräraha, jonka arvioidaan riittävän noin 3300–4400 nuoren työllistämiseen kuuden kuukauden ajaksi vuosien 2026–2027 aikana.

Valtionapuviranomaisena toimisi Uudenmaan elinvoimakeskus. Valtionavustuksen maksatuksen ja takaisinperinnän tehtävän hoitaisi Työllisyys-, kehittämis- ja hallintokeskus. Työvoimaviranomainen päättäisi avustuksen käyttämisestä ja tekisi valtionavustuslain 7 §:n 3 momentin mukaisen yksityisoikeudellisen sopimuksen avustuksen kohderyhmään kuuluvan nuoren työllistävän yrityksen kanssa.

Ehdotetun asetuksen 5 § 1 mom. 2 kohdan mukaan työvoimaviranomaisen tulisi sitoutua maksamaan yritykselle 50 % nuoren työllistämisestä aiheutuneista järjestämislain (380/2023) 85 §:ssä tarkoitetuista palkkakustannuksista kuuden (6) kuukauden ajalta, kuitenkin enintään 1500 euroa kuukaudelta. Työvoimaviranomaiselle voitaisiin myöntää valtionavustusta em. kustannuksiin, jotka aiheutuvat työvoimaviranomaiselle avustuksen myöntämisaikajohdan ja 30.4.2027 välisenä aikana yrityksessä toteutuneesta työllistämisestä, josta työvoimaviranomainen on sopinut asetuksen tarkoittamalla tavalla yrityksen kanssa.

Valmistellussa Vantaan kaupungin lausunnossa on kiinnitetty huomiota ehdotetun valtioneuvoston asetuksen 4 §:n 1 momentin 1–2 kohtien muotoiluihin huomioiden asetusta koskevan perustelumuistion sisältö. Asetuksen 4 §:ssä, jossa säädetään avustuksen myöntämisen edellytyksistä, todetaan sen 1 mom. 1–2 kohdissa, että työvoimaviranomaiselle voidaan myöntää asetuksessa tarkoitettua avustusta, jos työvoimaviranomainen esittää hakemuksessaan suunnitelman kohderyhmän työllistämisen tukemisesta asetuksen edellytykset täyttävällä tavalla ottaen huomioon *alueen muun palvelutarjonnan* ja esittää haettavaa avustuksen määrää perustuen arvioon alueensa työttömien nuorten ja yritysten tuen tarpeesta. Perustelumuistion mukaan edellä mainitulla muulla palveluntarjonnalla viitattaisiin erityisesti *muihin yrityksille tarjolla oleviin työllistämisen tukiin* sekä kohderyhmän osaamisen kehittämisen vaihtoehtoihin.

Koska kyse olisi harkinnanvaraisesta valtionavustuslain 5 §:n 3 momentissa tarkoitettusta erityisavustuksesta työvoimaviranomaiselle, edellä mainittu ilmaus *muiden yrityksille tarjolla olevien työllistämistukien huomioimisesta myöntämisedellytysten arvioimisessa* synnyttää kysymyksen: voiko kunnan oma rekrytointituki ja siihen varattu rahoitus muodostua perusteeksi olla myöntämättä tai alentaa erityisavustusta työvoimaviranomaiselle? Uuden avustusmuodon käyttöönotto Vantaalla edellyttää hallinnollista työtä, kuten viranhaltijoiden perehtymistä.

Johtopäätöksenä voidaan todeta, että Vantaan kaupungille on tärkeää varmistaa mainitun valtionavustuksen saaminen nuorten työllistämiseen. Ottaen huomioon tuore tieto valtioneuvoston asetuksen tarkemmasta sisällöstä, on tarpeen vielä tarkastella tarkemmin valmistellun Vantaan kaupungin oman nuoria koskevan työllistymistuen suunniteltuja ehtoja vasten asetusta, jotta instrumentista saadaan mahdollisimman selkeä ja vaikuttava oma tuotteensa. Koherentti tukikokonaisuus palvelee myös työnantajia.



Hallintosäännön 19 luku 1 § mukaan työllisyyden ja kotouttamisen palveluiden johtaja esittelee omaa palvelualueettaan koskevat asiat kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaoston käsiteltäväksi.

Hallintosäännön 3 luku 9 §:n mukaan työllisyyden ja kotoutumisen palvelualue vastaa työllisyyden ja kotoutumisen palveluiden johtajan johdolla, jollei muualla ole toisin määrätty, elinvoima- ja työllisyysjaoston päätösten toimeenpanosta oman tehtäväalueensa osalta.

Elinvoima ja työllisyysjaosto 26.11.2025 § 3

Työllisyyden ja kotoutumisen palveluiden johtajan esitys:

Päätetään

- a) siirtää em. perustein Vantaan kaupungin suunniteltu työllistämistuki työnantajille vantaalaisten työttömien nuorten palkkaamiseen jatkovalmisteluun ja käsitellä asia alkuvuonna 2026, kuitenkin viimeistään työllisyysohjelman yhteydessä, ja
- b) merkitä tiedoksi liitteenä oleva työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueella valmisteltu lausunto työ- ja elinkeinoministeriölle

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Liitteet:

-Vantaan kaupungin lausunto valtioneuvoston asetuksesta valtionavustuksesta työvoimaviranomaiselle työttömien nuorten työllistämiseen

Täytäntöönpano: Työllisyyden ja kotoutumisen palvelualue

Muutoksenhakuohje: 3.1. Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Lisätiedot:

Lakimies Janne Riipinen, työllisyyden ja kotoutumisen palvelualue, etunimi.sukunimi(at)vantaa.fi

Vantaan kaupungin lausunto lausuntopyyntöön VN/31003/2025 valtioneuvoston asetuksesta valtionavustuksesta työvoimaviranomaiselle työttömien nuorten työllistämiseen

VD/7374/00.04.03/2025

Vantaan kaupunki kiittää mahdollisuudesta antaa lausunto *valtioneuvoston asetuksesta valtionavustuksesta työvoimaviranomaiselle työttömien nuorten työllistämiseen*. Vantaan kaupunki pitää annettua lausuntoaikaa kohtuuttoman lyhyenä huomioiden asian merkittävyys.

Vantaan kaupunki pitää tärkeänä, että nuorten vaikeutuneeseen tilanteeseen työmarkkinoilla etsitään aktiivisesti ratkaisuja ja että työvoimaviranomaisille ollaan antamassa nyt toimenpiteenä uudenlainen väline tukea alle 30- vuotiaiden työttömien nuorten työllistymistä. Yleishuomiona on kuitenkin todettava, että asetuksen voimassaoloaika (1.1.2026- 31.1.2027) on riittämätön varmistamaan pitkäaikaisia vaikutuksia heikentyneessä työllisyystilanteessa.

Valtionavustusta voitaisiin myöntää kustannuksiin, jotka aiheutuvat työvoimaviranomaiselle avustuksen myöntämisaikakohdan ja 30.4.2027 välisenä aikana yrityksessä toteutuneesta työllistamisestä, josta työvoimaviranomainen on sopinut asetuksen tarkoittamalla tavalla yrityksen kanssa. Em. työvoimaviranomaisen kustannuksilla tarkoitetaan, että työvoimaviranomainen sitoutuisi maksamaan yritykselle 50 prosenttia nuoren työllistamisestä aiheutuneista järjestämislain (380/2023) 85 §:ssä tarkoitetuista palkkakustannuksista kuuden (6) kuukauden ajalta, kuitenkin enintään 1 500 euroa kuukaudelta.

Määräaikaisten toimenpiteiden, kuten käsillä oleva asetus, lisäksi nuorten työllistämiseen tulee luoda pysyviä ratkaisuja, joilla varmistetaan muuttuvilla työmarkkinoilla työpaikat vastavalmistuneille nuorille. Nuorille, joilla ei ole ammatillista tai korkeakoulututkintoa tulee varmistaa riittävät kannustimet hakeutua koulutukseen. Nuorten työllistymistä voitaisiin tukea myös myöntämällä työllistäville työnantajille määräaikaista verojen- tai työnantajamaksujen helpotuksia.

Vantaan kaupunki pitää hyvänä, että työvoimaviranomainen voisi käyttää ehdotettua rekrytointiavustusta, jos yritys sitoutuu työllistämään alle 30-vuotiaan työttömän henkilön vähintään kuuden kuukauden ajaksi. Valtionavustuksen myöntämisen edellytyksenä olisi, että työtön nuori on alle 30-vuotias työvoimaviranomaisen ja yrityksen välillä tehtävän sopimuksen tekohetkellä ja että hän on ollut työttömänä vähintään kuusi kuukautta ennen edellä mainitun sopimuksen tekohetkeä välittömästi edeltäneiden seitsemän kuukauden aikana. Poikkeuksena olisivat alle 30-vuotiaat nuoret, jotka ovat suorittaneet vain perusopetuksen oppimäärän. Heidän osaltaan edellytyksenä olisi edellä mainitun sopimuksen tekohetkellä alle 30 vuoden ikäraja ja vähintään kolmen kuukauden työttömyys.

Vantaan kaupungin näkemyksen mukaan nuoret, joilla ei ole muuta kuin perusopetuksen oppimäärä tulisi ensisijaisesti ohjata koulutukseen; tässä keskeisenä voisi olla esimerkiksi oppisopimus työntajan kanssa. Käytännössä ilman työmarkkinoiden edellyttämää osaamista (koulutusta) on työllistyminen pitkäkestoisesti avoimille työmarkkinoille tänä päivänä vaikeaa.

Lisätalousarvioesitykseen sisältyvän 30 miljoonan euron määrärahan arvioidaan asetusta koskevan perustelumuistion mukaan riittävän noin 3300–4400 nuoren työllistämiseen kuuden kuukauden ajaksi vuosien 2026–2027 aikana. Vantaan kaupunki huomauttaa, että työvoimaviranomaisilla ei ole ollut riittävää aikaa valmistautua sopivien työnantajien etsimiseen avustuksen kohderyhmänä oleville nuorille. Lisäksi todellinen aika työpaikan löytymiseen tai nuoren itsensä aktivoimiseen työpaikan etsinnässä jää lyhyeksi. On myös huomioitava, että uuden rekrytointiavustuksen käyttöön ottaminen edellyttää kunnissa hallinnollista työtä, kuten työvoimaviranomaisen henkilökunnan perehdyttämistä, johon olisi ollut tarpeen saada kohtuullinen aika nuorten rekrytointituen tehokkaan toimeenpanon varmistamiseksi heti sen käyttömahdollisuuden alusta. Em. syistä olisi perusteita määrittää asetuksen voimassaoloaika nykyistä pidemmäksi.

Vantaan kaupunki ilmaisee myös huolensa ehdotetun valtioneuvoston asetuksen 4 §:n 1 momentin 1–2 kohtien muotoiluista huomioiden asetusta koskevan perustelumuistion sisältö. Asetuksen 4 §:ssä, jossa säädetään *avustuksen myöntämisen edellytyksistä*, todetaan sen 1 mom. 1–2 kohdissa, että työvoimaviranomaiselle voidaan myöntää asetuksessa tarkoitettua avustusta, jos työvoimaviranomainen esittää hakemuksessaan suunnitelman kohderyhmän työllistämisen tukemisesta asetuksen edellytykset täyttävällä tavalla ottaen huomioon *alueen muun palvelutarjonnan* ja esittää haettavaa avustuksen määrää perustuen arvioon alueensa työttömien nuorten ja yritysten tuen tarpeesta. Perustelumuistion mukaan edellä mainitulla muulla palveluntarjonnalla viitattaisiin erityisesti ***muihin yrityksille tarjolla oleviin työllistämisen tukiin*** sekä kohderyhmän osaamisen kehittämisen vaihtoehtoihin.

Koska kyse olisi harkinnanvaraisesta valtionavustuslain 5 §:n 3 momentissa tarkoitetusta erityisavustuksesta työvoimaviranomaiselle, edellä mainittu ilmaus *muiden yrityksille tarjolla olevien työllistämistukien huomioimisesta myöntämisedellytysten arvioimisessa* synnyttää kysymyksen: voiko kunnan oma rekrytointituki ja siihen varattu rahoitus muodostua perusteeksi olla myöntämättä tai alentaa erityisavustusta työvoimaviranomaiselle? Asetuksessa tulisi siksi täsmentää, että kunnan omat rekrytointituet (kuntalisä ym.) eivät ole peruste olla myöntämättä tai alentaa erityisavustusta työvoimaviranomaiselle.



4 §

Hankinta, Uudenmaan ELY-keskuksesta siirtyneiden sopimusten optioiden käyttöönotto

VD/7572/02.08.00.00/2025

ST-V / JR / MV

Lain työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain ja eräiden siihen liittyvien lakien voimaanpanosta (383/2023, jäljempänä voimaanpanolaki) mukaan julkiset työvoimapalvelut siirtyivät työvoimaviranomaisten vastuulle 1 päivänä tammikuuta 2025 lähtien. Lain voimaantulon myötä Työ- ja elinkeinotoimistot (TE-toimisto) lakkasivat, ja Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskusten (ELY-keskus) työvoimapalveluiden hankintatehtävät siirtyivät työvoimaviranomaisille.

Hankintatehtävien lisäksi valtiolta Uudenmaan työvoimaviranomaisille siirtyivät myös voimassa olevat työvoimapalveluhankintojen sopimukset Voimaanpanolain (383/2023) 10 § nojalla 1 päivänä tammikuuta 2025. Työllisyyden- ja kotoutumisen palveluiden johtaja on 19.11.2024 päivättyllä päätöksellään VD/7856/00.01.00.00/2024 päättänyt vastaanottaa voimaanpanolain 10 § nojalla Uudenmaan ELY-keskukselta siirtyvät sopimukset. Lähtökohtana siirtyneille puitesopimuksille on ollut, että sopimukset eivät sisällä määräostovelvoitetta eivätkä anna palveluntuottajalle yksinoikeutta myydä sopimuksen sisältävää palvelua tilaajalle.

Sopimusten koskettaessa useampaa Uudenmaan työvoimaviranomaista eli tilaajien ollessa useampi Uudenmaan työvoimaviranomainen tulee jokaisen tilaajan päättää optioiden käyttöönotosta omien hallintosääntöjensä mukaisesti.

Vantaan kaupunki on yksi liitteessä 1 eriteltyjen sopimusten tilaaja, joten Vantaan kaupungin tulee tehdä päätös sopimusten optioiden käyttöönotosta, koska pääsopimusten voimassaolo on päättymässä liitteessä kuvatulla tavalla 31.12.2025 jälkeen. Optiokauden pituus on kuvattu jokaisen pääsopimuksen osalta liitteessä 1. Liitteessä eriteltyjen sopimusten optiokausien enimmäisarvo on noin 20,1 miljoonaa euroa. Hankinnan lopullinen arvo selviää puitesopimuksen käytön mukaan. Sopimusten optiokausien arvioidut arvonlisäverottomat arvot ovat myös eritelty mainitussa liitteessä.

Optiokausien käyttöönotolla turvataan asiakkaiden riittävä palveluvalikoima ja lakisääteisten palveluiden jatkuvuus.

Toimivalta

Hallintosäännön 13. luvun 2. § mukaan kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto päättää tehtäväalueellaan yli 1 000 000 euron tavara- ja palveluhankinnoista, jollei toisin ole määrätty.

Hallintosäännön 19. luvun 1. § mukaan työllisyyden ja kotouttamisen palveluiden johtaja esittelee omaa palvelualueuttaan koskevat asiat kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaoston käsiteltäväksi.

Elinvoima- ja työllisyysjaosto 26.11.2025 § 4

Työllisyyden ja kotoutumisen palveluiden johtajan esitys:

Päätetään ottaa yllä esitetyin perustein liitteessä 1 listattujen sopimusten optiot käyttöön liitteessä kuvatun optiokauden mukaisesti.

Päätös:



Hyväksyttiin esitys.

Liitteet:

- Optioiden käyttöönotto_Elystä siirtyneet sopimukset

Täytäntöönpano: Työllisyyden ja kotoutumisen palvelualue

Muutoksenhakuohje: 3.1 oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Lisätiedot:

Suunnittelupäällikkö Matti Virkkunen, etunimi.sukunimi(at)vantaa.fi

Liite 1: Optioiden käyttöönotto – listaus sopimuksista

Sopimus	Osa-alueet	Palveluntuottaja	Pääsopimuksen voimassaolo	Optiokauden käyttöönotto	Hankinnan ennakoitu kokonaisarvo (otp=opiskelijatyöpäivä)	Optiokauden ennakoitu kokonaisarvo	Sopimustyyppi
Yrittäjäkoulutus UUELY/11683/2023	Osa-alue 1: Kohti yrittäjyyttä Osa-alue 2: Yrittäjyysosaamisen syventäminen	Palveluntuottajat osa-alueista riippuen: Eezy Valmennuskeskus Oy Y4 Works Oy	31.12.2025 asti	1.1. - 31.12.2026	Osa-alue 1: 2 250 000 € Osa-alue 2: 750 000€	Osa-alue 1: 750 000 € Osa-alue 2: 250 000€	Puitesopimus
ICT-alan RekryKoulutus UUELY/16633/2022		Metropolia Ammattikorkeakoulu Opiframe Oy Saranen Consulting Oy	31.12.2025 asti	1.1. - 31.12.2026	Enintään 100 000 otp	2 500 000 € Enintään 25 000 otp	Puitesopimus
Kone- ja tuotantotekniikan alan RekryKoulutus UUELY/11799/2022		AEL-Amiedu Oy EduSavo Oy Faktia Oy Suomen yrittäjäopisto Oy Tampereen Aikuiskoulutussäätiö sr.	31.12.2025 asti	1.1. - 31.12.2026	Enintään 36 000 otp	900 000 € Enintään 9 000 otp	Puitesopimus
Kuljetus- ja varastoalan sekä ajoneuvo- ja työkoneasentajien RekryKoulutus Uudellamaalla UUELY/3823/2023	Kuorma-autonkuljettajien ja pakettiautonkuljettajien RekryKoulutus	Suomen Ammattiakatemia Oy CAP-Group Oy Osaamiskeskus Core Oy Hyria Business Institute Oy AEL-Amiedu Oy TTS KEHITYS OY	31.12.2025 asti	1.1. - 31.12.2026	Enintään 100 000 otp	2 500 000 € Enintään 25 000 otp	Puitesopimus
Kuljetus- ja varastoalan sekä ajoneuvo- ja työkoneasentajien RekryKoulutus Uudellamaalla UUELY/3823/2023	Varastoalan RekryKoulutus	CAP-Group Oy Osaamiskeskus Core Oy Hyria Business Institute Oy AEL-Amiedu Oy TTS KEHITYS OY	31.12.2025 asti	1.1. - 31.12.2026	Enintään 80 000 otp	2 000 000 € Enintään 20 000 otp	Puitesopimus
Kuljetus- ja varastoalan sekä ajoneuvo- ja työkoneasentajien RekryKoulutus Uudellamaalla UUELY/3823/2023	Ajoneuvo- ja työkoneasentajien RekryKoulutus	AEL-Amiedu Oy Tampereen Aikuiskoulutussäätiö sr TTS KEHITYS OY	31.12.2025 asti	1.1. - 31.12.2026	Enintään 80 000 otp	2 000 000 € Enintään 20 000 otp	Puitesopimus

Liite 1: Optioiden käyttöönotto – listaus sopimuksista

Kuljetus- ja varastoalan sekä ajoneuvo- ja työkoneasentajien RekryKoulutus Uudellamaalla UUELY/3823/2023	Linja-autonkuljettajien RekryKoulutus	Suomen Ammattiakatemia Oy CAP-Group Oy Osaamiskeskus Core Oy TTS KEHITYS OY	31.12.2025 asti	1.1. - 31.12.2026	Enintään 100 000 otp	2 500 000 € Enintään 25 000 otp	Puitesopimus
Kuljetus- ja varastoalan sekä ajoneuvo- ja työkoneasentajien RekryKoulutus Uudellamaalla UUELY/3823/2023	Yhdistelmäajoneuvon kuljettajien RekryKoulutus	Suomen Ammattiakatemia Oy CAP Group Oy Osaamiskeskus Core Oy TTS Kehitys Oy	31.12.2025 asti	1.1. - 31.12.2026	Enintään 100 000 otp	2 500 000 € Enintään 25 000 otp	Puitesopimus
Myynnin ja markkinoinnin RekryKoulutus UUELY/12156/2022		Aalto University Executive Education Oy AEL-Amiedu Oy Markinst Oy Pro Growth Consulting Oy Saranen Consulting Oy Spring House Oy Target Partners Finland Oy TG Talent Gate Oy TTS Kehitys Oy Y4 Works Oy	31.12.2025 asti	1.1. - 31.12.2026	Enintään 36 000 otp	900 000 € Enintään 9 000 otp	Puitesopimus
Rakennus- ja talotekniikan alan RekryKoulutus UUELY/14267/2022		AEL-Amiedu Oy Careeria Oy Hyria Business Institute Oy Keuda Koulutuspalvelut Oy TTS Kehitys Oy	31.12.2025 asti	Puitesopimus	Enintään 46 000 otp (alkuperäisen puitesopimuksen aloitus oli vasta maaliskuussa)	1 200 000 € Enintään 12 000 otp	Puitesopimus
Ravitsemisalan RekryKoulutus UUELY/14597/2022		Careeria Oy Hyria Business Institute Oy Keuda Koulutuspalvelut Oy Perho Liiketalousopisto Oy Spring House Oy	31.12.2025 asti	Puitesopimus	Enintään 16 000 otp	400 000 € Enintään 4 000 otp	Puitesopimus
International ICT Talent F.E.C		Aalto University Executive Education Oy	31.12.2025 asti	Puitesopimus	400 000 €	100 000 €	Puitesopimus

Liite 1: Optioiden käyttöönotto – listaus sopimuksista

UUDELY/13034/2023		Saranen Consulting Oy					
LEAN- asiantuntijoiden F.E.C UUDELY/13031/2023		Aalto University Executive Education Oy Opiframe Oy	31.12.2025 asti	Puitesopimus	400 000 €	100 000 €	Puitesopimus
Tekoälyn asiantuntijan F.E.C UUDELY/13041/2023		Aalto University Executive Education Oy Opiframe Oy Saranen Consulting Oy TG Talent Gate Oy	31.12.2025 asti	Puitesopimus	400 000 €	100 000 €	Puitesopimus
Global Business Talent F.E.C UUDELY/13032/2023		Aava & Bang Oy Saranen Consulting Oy TG Talent Gate Oy	31.12.2025 asti	Puitesopimus	400 000 €	100 000 €	Puitesopimus
Kansainvälisen liiketoiminnan kehittäjän F.E.C UUDELY/13039/2023		Aava & Bang Oy Target Partners Finland Oy	31.12.2025 asti	Puitesopimus	400 000 €	100 000 €	Puitesopimus
Sisällöntuottajan F.E.C UUDELY/13037/2023		Aava & Bang Oy Markinst Oy Target Partners Finland Oy TG Talent Gate Oy	31.12.2025 asti	Puitesopimus	400 000 €	100 000 €	Puitesopimus
Palkkahallinnon F.E.C UUDELY/13036/2023		Saranen Consulting Oy Markinst Oy Opiframe Oy	31.12.2025 asti	Puitesopimus	400 000 €	100 000 €	Puitesopimus
Viestinnän asiantuntija F.E.C UUDELY/13040/2023		Markinst Oy Target Partners Finland Oy TG Talent Gate Oy	31.12.2025 asti	Puitesopimus	400 000 €	100 000 €	Puitesopimus
Nuorten korkeakoulutettujen työllistymisohjelma F.E.C UUDELY/13030/2023		Saranen Consulting Oy Suomen ympäristöopisto SYKLI Oy Target Partners Finland Oy TG Talent Gate Oy	31.12.2025 asti	Puitesopimus	400 000 €	100 000 €	Puitesopimus
Kotoutumiskoulutuk sen puitejärjestely pääkaupunkiseudull a UUDELY/3113/2022	Osa-alue 6: Maahanmuuttajie n osaamis- ja ammattitaitokartoi tukset,	AEL-Amiedu Oy Taitotalo	31.12.2025 asti	1.1. - 31.12.2026	150 000 000 €	216 000,00 €	Puitesopimus

Liite 1: Optioiden käyttöönotto – listaus sopimuksista

Kotoutumiskoulutuksen puitejärjestely pääkaupunkiseudulla UUDELY/3113/2022	Osa-alue 8: Monikielinen yhteiskuntaorientaatio	CareeriaPlus Oy	31.12.2025 asti	1.1. - 31.12.2026	150 000 000 €	625 000,00 €	Puitesopimus
---	---	-----------------	--------------------	----------------------	---------------	---------------------	--------------



5 §

Alueelliset työllisyyden edistämisen yhteistyö ja seurantakeskustelut 3.11.2025

VD/7564/14.07.11.00/2025

ST-V /JR

Vantaan kaupungin hallintosäännön 8 luku 6 § perusteella kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto vastaa omalla tehtävänänsä kaupungin työllisyyden, kotoutumisen ja elinvoiman edistämisestä.

Tätä tehtäväänsä varten elinvoima- ja työllisyysjaostolla on oltava ajantasainen tilannekuva, mikä on lakisääteisten julkisten työvoimapalveluiden järjestämisen tila Vantaalla. Vantaan kaupungin hallintosäännön mukaan julkiset työvoimapalvelut järjestetään työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueen toimesta. Julkisista työvoimapalveluista säädetään *laissa työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023, jäljempänä järjestämislaki)*.

Järjestämislain (380/2023) 3 luvussa säädetään julkisten työvoimapalveluiden ohjauksesta. Mainitun luvun 23 §:ssä säädetään ns. *alueellisista työllisyyden edistämisen yhteistyö- ja seurantakeskusteluista* seuraavasti:

”Työ- ja elinkeinoministeriö ja elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus käyvät säännöllisesti alueelliset työllisyyden edistämisen yhteistyö- ja seurantakeskustelut työvoimaviranomaisten kanssa. Keskusteluihin voi osallistua myös muita työllisyyden edistämisen kannalta tarpeellisia tahoja.

Keskustelut perustuvat työllisyyttä ja työvoimapalveluja koskeviin seuranta- ja analyysitietoihin. Keskusteluissa on tarkasteltava työllisyyden edistämisen toteutumista kullakin elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksen toimialueella suhteessa valtakunnallisiin tavoitteisiin ja alueen työllisyyden edistämisen toimintaympäristöön. Keskusteluissa tarkastellaan ainakin työvoimaviranomaisten järjestämien työvoimapalveluiden vaikuttavuutta, kehittämisen ja yhteistyön tarpeita sekä tuetaan kokemusten vaihtoa ja hyvien käytäntöjen levittämistä eri alueilla hyviksi havaituista ja vaikuttaviksi osoittautuneista työvoimapalveluista.

Valtioneuvoston asetuksella voidaan antaa tarkempia säännöksiä alueellisten työllisyyden edistämisen yhteistyö- ja seurantakeskustelujen järjestämisestä ja sisällöstä.”

Yhteistyö- ja seurantakeskustelujen tarkoituksena on:

- Vahvistaa valtion ja kuntien/työllisyysalueiden välistä yhteistyötä työllisyydenhoidon (ja kotoutumisen) saralla
- Mahdollistaa tietoon perustuvan vuoropuhelun työllisyydenhoitoon liittyvistä onnistumisista ja haasteista
- Arvioida työllisyyspalveluiden vaikutuksia ja tuloksellisuutta
- Löytää ratkaisuja, joilla palvelujärjestelmän tuloksellisuutta voitaisiin kasvattaa
- Tarjota valtiolle, kunnille ja työllisyysalueille kehittämisideoita seuraavan vuoden toiminnan suunnittelua varten
- Ennakoida tulevan vuoden kehitystä työmarkkinoilla



Uudellamaalla, jossa sijaitsee yhdeksän (9) työllisyysaluetta, alueelliset työllisyyden edistämisen yhteistyö- ja seurantakeskustelut on toteutettu kolmena erillisenä keskusteluna. Vantaan kaupunki osallistui keskusteluihin yhdessä Espoon työllisyysalueen ja Helsingin kaupungin kanssa 3.11.2025.

Tällä päätösesityksellä tuodaan elinvoima- ja työllisyysjaoston tiedoksi mainittuihin keskusteluihin liittyvät keskeiset asiakirjat.

Toimivalta:

Hallintosäännön 19 luku 1 § mukaan työllisyyden ja kotouttamisen palveluiden johtaja esittelee omaa palvelualueettaan koskevat asiat kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaoston käsiteltäväksi.

Hallintosäännön 3 luku 9 §:n mukaan työllisyyden ja kotoutumisen palvelualue vastaa työllisyyden ja kotoutumisen palveluiden johtajan johdolla, jollei muualla ole toisin määrätty, elinvoima- ja työllisyysjaoston päätösten toimeenpanosta oman tehtävänalueensa osalta.

Elinvoima ja työllisyysjaosto 26.11.2025 § 5

Työllisyyden kotoutumisen palveluiden johtajan esitys:

Päätetään merkitä tiedoksi liitteenä olevat asiakirjat, jotka liittyvät 3.11.2025 pidettyyn alueellisiin työllisyyden edistämisen yhteistyö- ja seurantakeskusteluihin, johon Vantaan kaupungin työvoimaviranomainen osallistui.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Liitteet:

- LIITE 1_Työvoimapalveluiden laajennettu tilastoseuranta Vantaa
- LIITE 2_Työvoimapalveluiden laajennettu tilastoseuranta Helsinki
- LIITE 3_Työvoimapalveluiden laajennettu tilastoseuranta Espoo -Kauniainen
- LIITE 4_Ennakotieto työvoiman kysynnästä 2025
- LIITE 5_Valvontahavaintomuistio 2025 Uusimaa
- LIITE 6_TEM puheenvuoro 3.11.2025

Täytäntöönpano: Työllisyyden ja kotoutumisen palvelualue

Muutoksenhakuohje: 3.1. Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Lisätiedot:

Työllisyyden ja kotoutumisen palveluiden johtaja Susanna Taipale-Vuorinen,
(etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)

Työvoimapalveluiden laajennettu tilastoseuranta

Vantaan työllisyysalue
01–06/2025
27.10.2025



KEHA-keskus
UF-centret

Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskusten
kehittämisen ja hallintokeskus

Sisällys

- Työllisyysalueen yleiskuva
- Työvoima ja työttömyyden rakenne
- Työnantajat ja työpaikat
- Työvoimapalveluiden järjestäminen
- Työvoimapalveluiden käyttö
- LIITE: Lukuohje



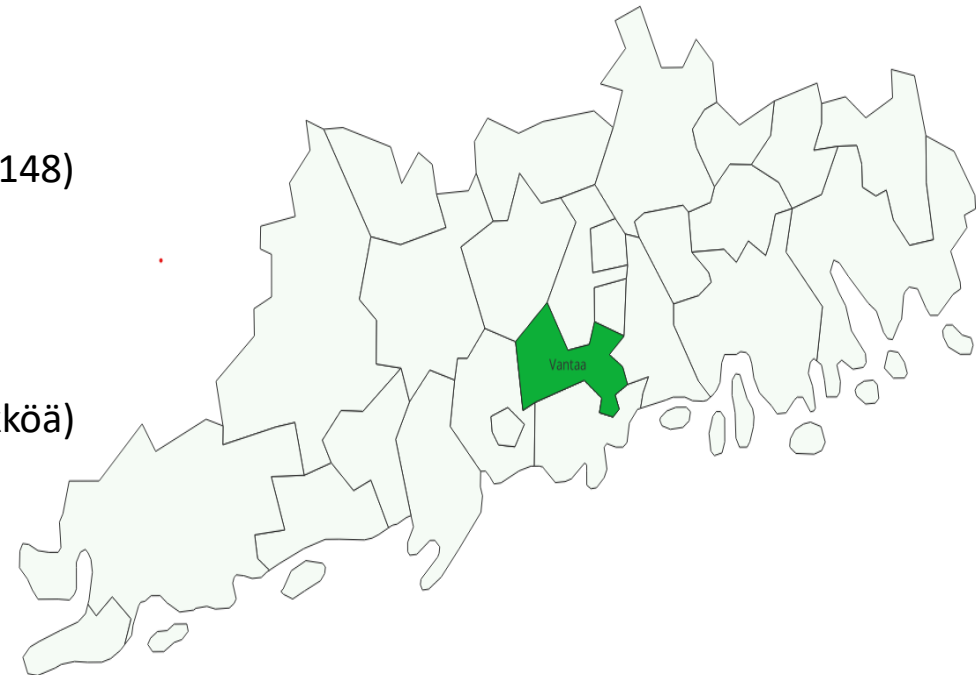
Työllisyysalueen yleiskuva

- Työllisyysalue
- Strategiset painopisteet ja toimintaperiaatteet
- Työvoimapalveluiden järjestämistä koskevat havainnot



Vantaan työllisyysalue

- Työvoiman määrällä mitattuna Suomen 6. suurin työllisyysalue
- **Työvoiman määrä (31.12.2023): 133 292** (vuosimuutos 1,4 %)
- **Vastuuasiantuntijoiden määrä (16.7.2025): 214**
 - 141 työnhakija-asiakasta per asiantuntija (koko maan keskiarvo: 148)
- Työllisyystilanne (vajaavuuskeskiarvo tammi–kesäkuu 2025)
 - Työnhakijoita: 30 400 (vuosimuutos 9,1 %)
 - Työttömiä työnhakijoita: 18 500 (vuosimuutos 15,8 %)
 - Työttömien osuus työvoimasta: 13,9 % (vuosimuutos 1,7 %-yksikköä)
 - Pitkäaikaistyöttömiä: 7 200 (vuosimuutos 34,8 %)
 - Uusia avoimia työpaikkoja: 1 300 (vuosimuutos -52,9 %)
- Kunnan osa-rahoittamien työttömyysetuuksien kustannukset:
 - 1-6/2025: 21 228 683€



Strategiset painopisteet ja toimintaperiaate

■ Kaupungin strategia uudistuu, jossa valmistellaan kokonaisuus.

■ Strategiset tavoitteet (painopisteet)

- ”Työllisyyden kuntakokeilussa rakennetaan TE24-uudistuksessa asiakaslähtöinen työllistämisen malli, jossa yhdistyvät työllisyyspalvelujen, oppilaitosten sekä tukipalvelujen prosessit asiakasta tukevaksi toiminnaksi.”
- ”Vantaa panostaa työllisyystoimissaan pitkien työttömyysjaksojen katkaisemiseen ja pitkäaikaistyöttömien aktiiviseen työllistämiseen. Työttömyyden vähentämistavoitteen saavuttamiseksi tulee työllisyyden hoidossa panostaa erityisesti nuorten ja vieraskielisten työllistymiseen. Kotoutuminen ja vieraskielisten osaamisen vahvistaminen yhdessä ammatillisen koulutuksen kanssa mahdollistavat strategiakauden aikana vieraskielisten työllisyyden nostamisen. Lisäksi panostetaan S2- ja R2-kielten (suomi tai ruotsi toisena kielenä) opiskeluun.”

Työvoimapalveluiden järjestämistä koskevat havainnot

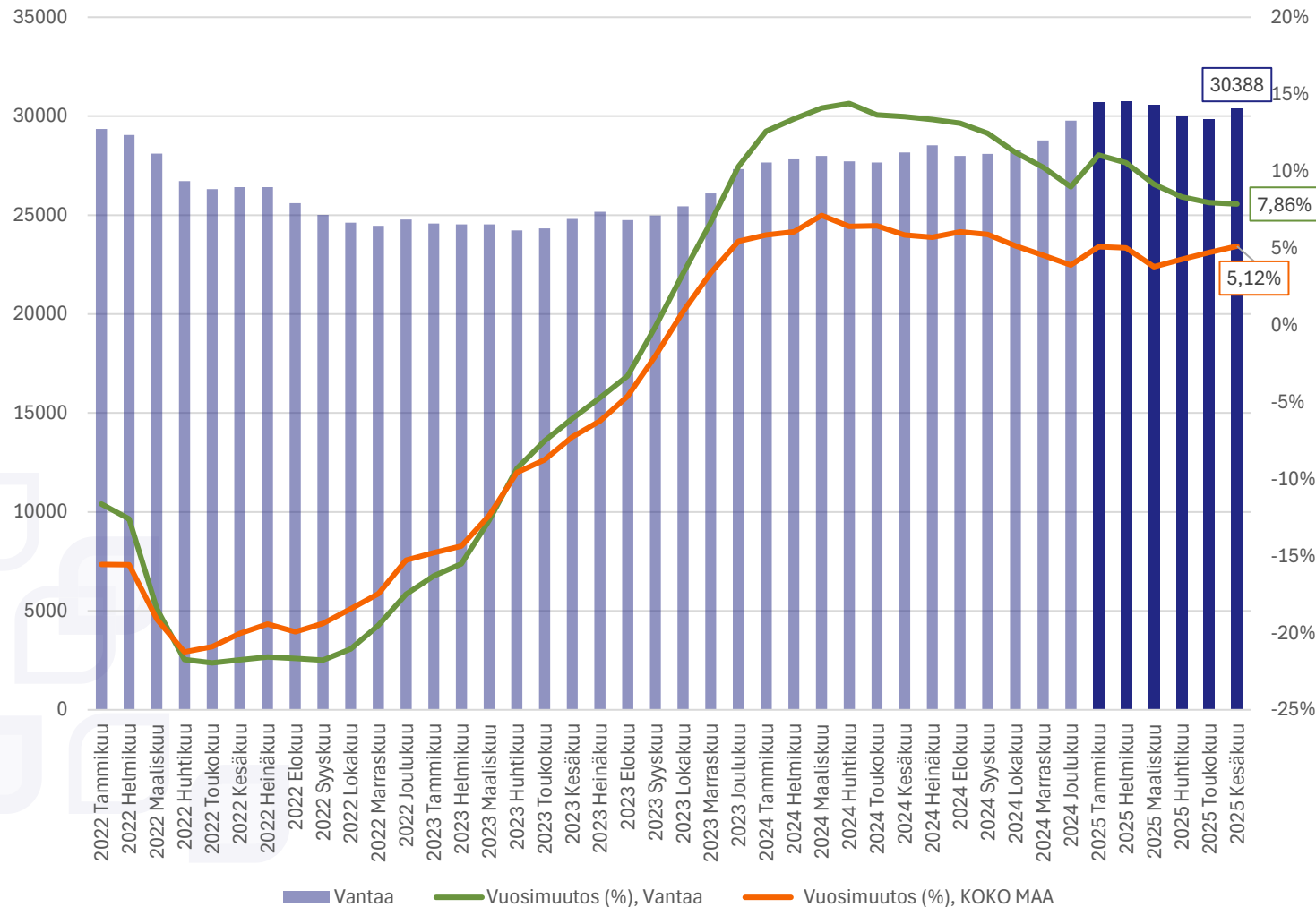
- **Työttömien osuus työvoimasta** (13,9 %) on selvästi yli maan keskitason (11,8 %).
- **Pitkäaikaistyöttömien osuus** (38,7 %) ylittää hieman koko maan keskitason (36,6 %). **Työttömyysjaksojen kesto** (66 vk) on koko maan keskimääräisellä tasolla. **Virrat yli 3/12 kuukauden** työttömyyteen (67,3 %/23,6 %) ovat koko maan 2. ja 3. korkeimmat. Koko maassa keskimäärin 55,2 %/18,0 %.
- **Uusien työpaikkojen** (-52,9 %) ja **työnantajakontaktien** (-60,9 %) määrä on vähentynyt merkittävästi.
- **Asiakastyytyväisyys** (3,53) on lähes koko maan keskiarvon tasolla (3,6).
- **Kasvokkaisia tapaamisia** (32,2 %) Vantaan työllisyysalueella tehdään vähemmän kuin koko maassa keskimäärin (39,7 %).
- **Palvelusuunnitelmien ajantasaisuus** (58,6 %) on selvästi yli valtakunnallisen tason (54,3 %).
- **Alkuhaastattelujen järjestämisaika** (13 arkipäivää) oli koko maan keskiarvoa nopeampaa (14 arkipäivää).
- **Peruslausuntojen käsittelyaika** (15 päivää) ylitti koko maan keskiarvon (11 päivää), mutta oli tavoitteen mukainen. Selvityspyynnölliset lausunnot (7 päivää) hoidetaan myös ajallaan ja yhtä nopeasti kuin koko maassa.
- **Asiakaskuormitus** (141) vastuuhenkilöillä on koko maan keskiarvoa (148) hieman alemmalla tasolla.
- **Aktivointiaste** (23,9 %) on ollut koko maan keskiarvon yläpuolella (22,8 %) erityisesti yleisen aktivointiasteen osalta. Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste (6,4 %) on koko maan keskiarvon tasolla. Aloittaneiden määrä aktivointipalveluissa on vähentynyt 35 %.
- **Työttömäksi jääminen palveluiden jälkeen** (35,7 %) on yleistynyt kaikissa muissa palveluissa, paitsi työvoimakoulutuksessa. Työttömäksi jääneiden osuus on koko maan keskiarvoa matalampi muissa palveluissa, paitsi kuntouttavassa työtoiminnassa ja kotoutumiskoulutuksessa.
- **Työttömyysetuuskustannukset** kunnalle ovat nousseet 45 % yli 21 miljoonaan euroon.

Työvoima ja työttömyyden rakenne



- Kaikki työnhakijat
- Työttömät työnhakijat
- Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta
- Pitkäaikaistyöttömät
- Pitkäaikaistyöttömien osuus työttömistä
- Jatkuvien työttömyysjaksojen kesto
- Virta yli 3 kk työttömyyteen
- Virta yli 12 kk työttömyyteen

Kaikki työnhakijat



Työllisyysalueen kaikkien työnhakijoiden määrä oli tammi-kesäkuussa 2025 (vajaa vuosikeskiarvo) +9,1 % edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna

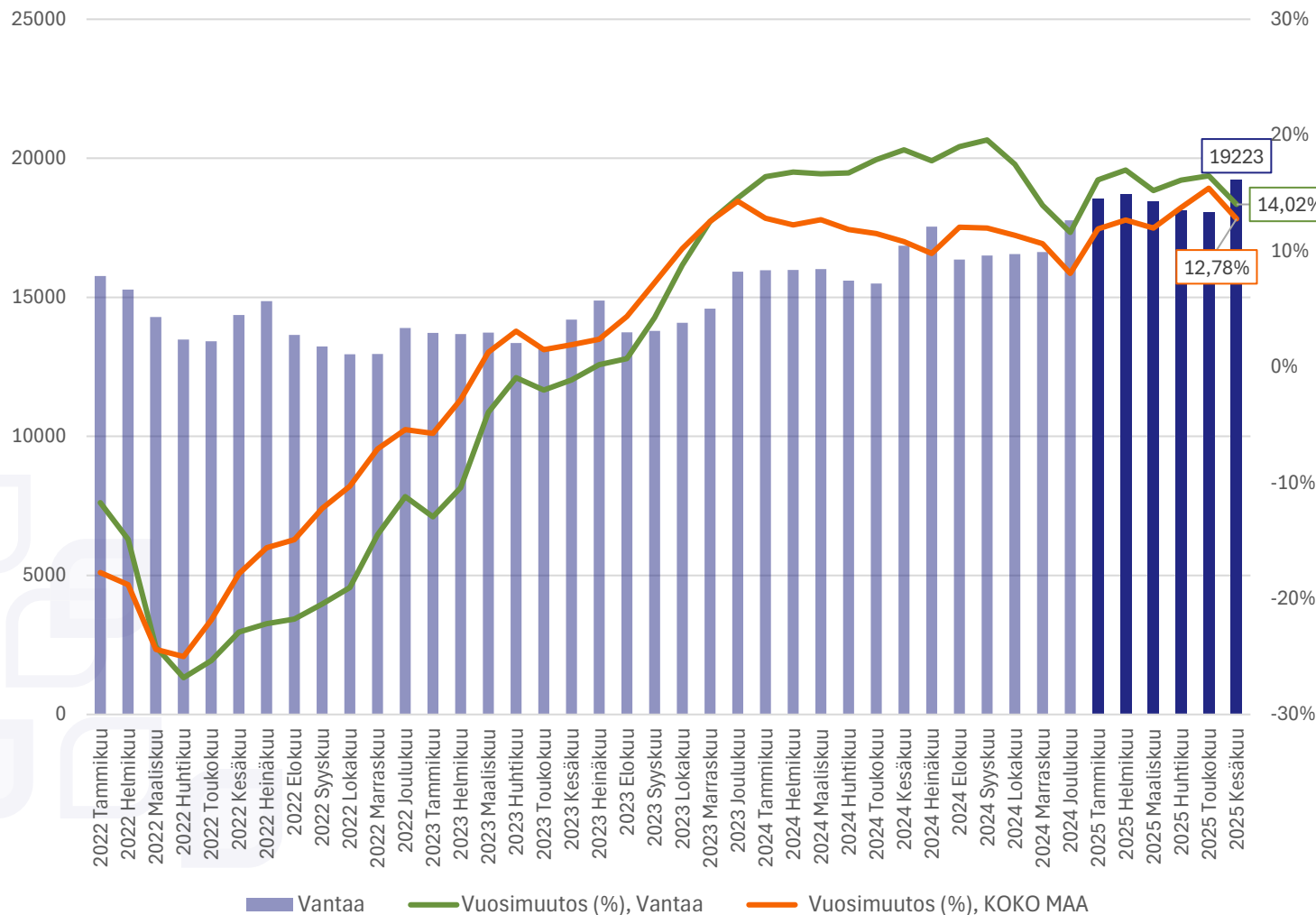
- 1-6/2023: 24 500
- 1-6/2024: 27 800
- 1-6/2025: 30 400**

Vuosimuutos (01-06/2025) koko maassa +4,7 %

Erillishavaintoja

- Työnhakijoiden määrä on kasvanut kesästä 2023 alkaen koko maata nopeammin. Viime kuukausina kasvu on hieman hidastunut.*

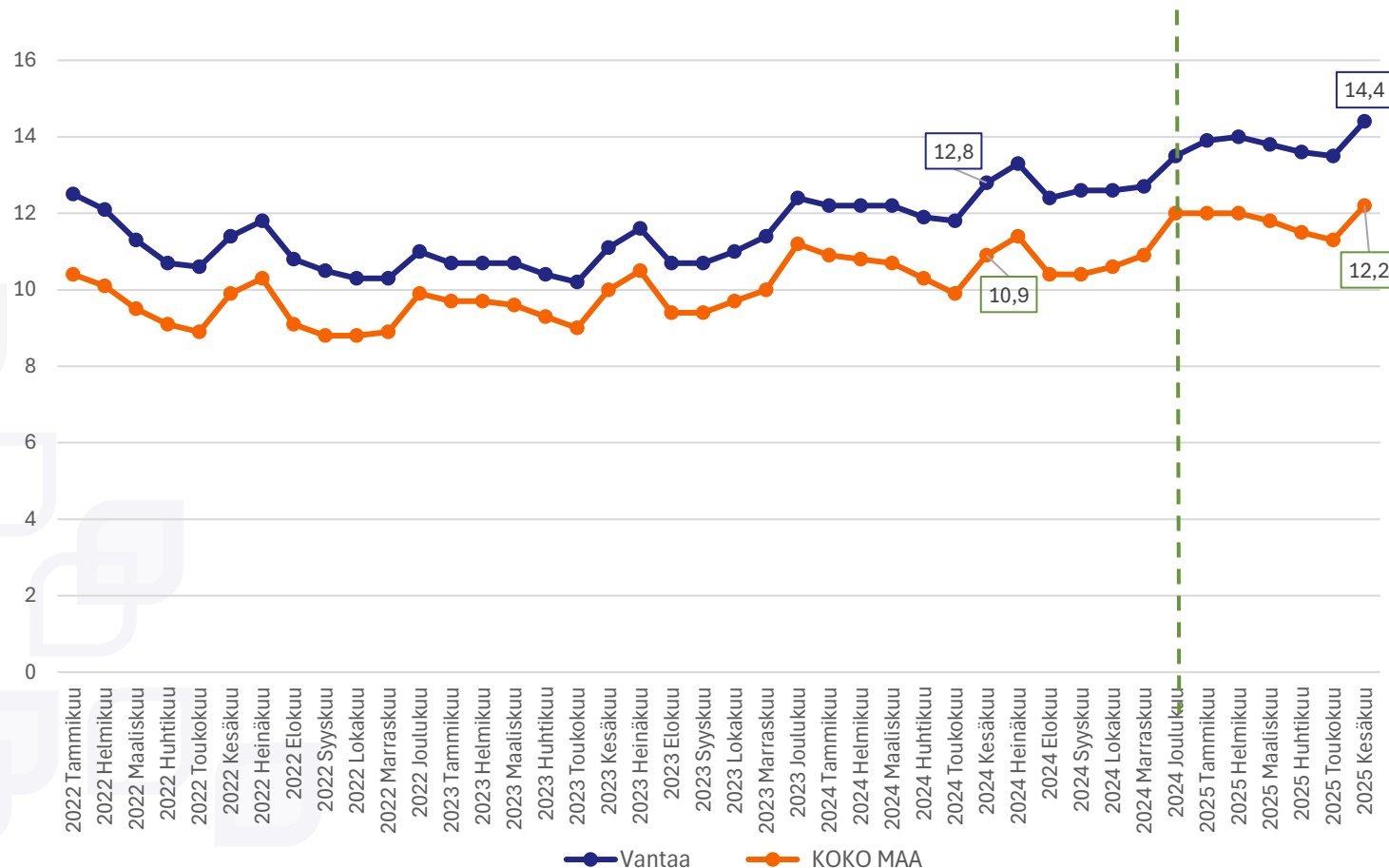
Työttömät työnhakijat



Työttömien työnhakijoiden määrä oli tammi-kesäkuussa 2025 (vajaa vuosikeskiarvo) +15,8 % edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna

- 1-6/2023: 13 600
- 1-6/2024: 16 000
- **1-6/2025: 18 500**
- Vuosimuutos (01-06/2025) koko maassa +13,0 %
- Erillishavaintoja
 - Viimeisten kuukausien aikana Vantaan työttömien työnhakijoiden määrän kasvu on hidastunut suhteessa koko maan kehitykseen
 - Eniten työttömiä työnhakijoita oli myyjien, rahdinkäsittelijöiden, varastotyöntekijöiden, toimisto- ja laitossiivoojien sekä talonrakentajien ammattiryhmissä

Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta



Työttömien työnhakijoiden prosenttiosuus työvoimasta oli tammi-kesäkuussa 2025 (vajaa vuosikeskiarvo) +1,7 %-yksikköä edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna

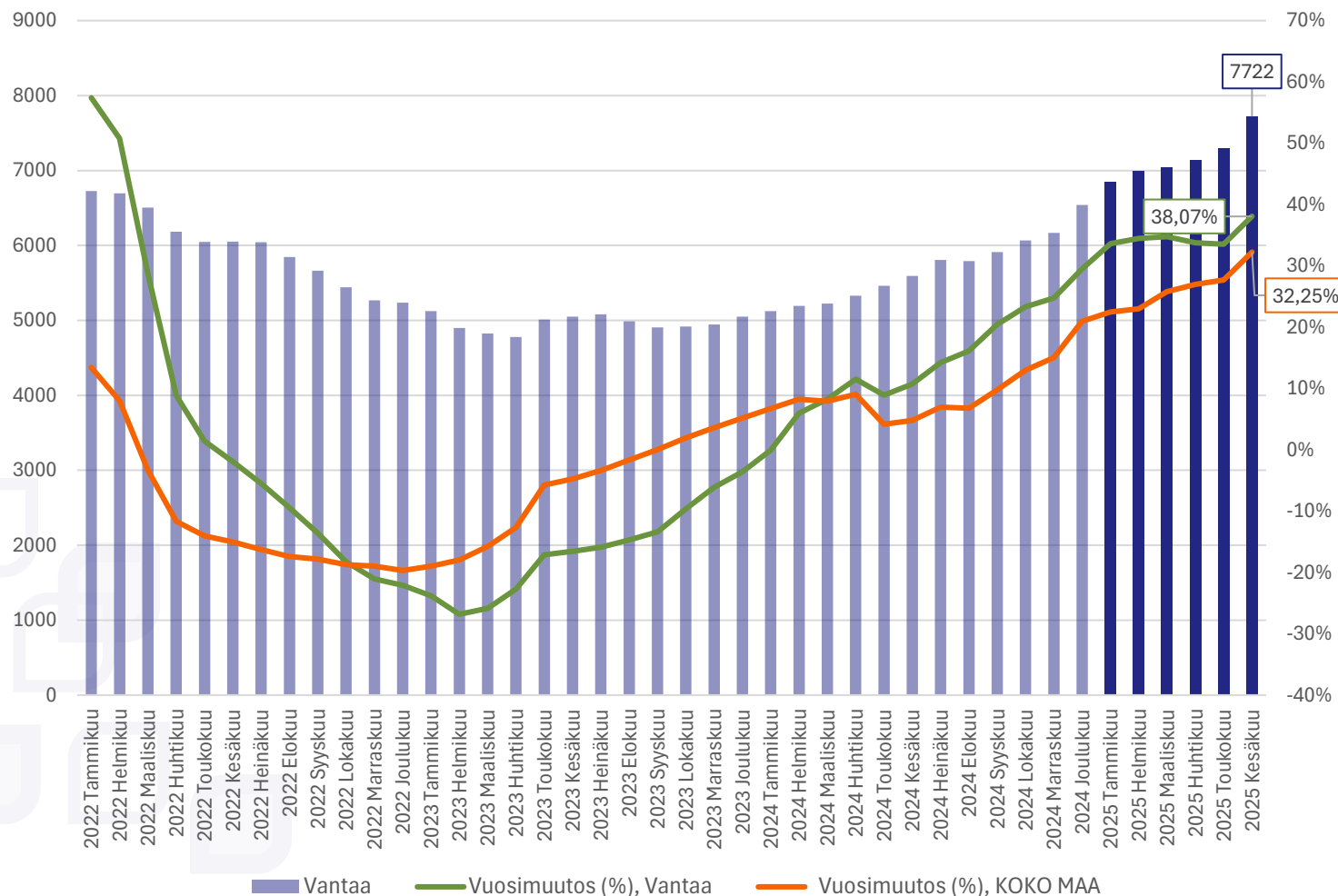
- 1-6/2023: 10,6
- 1-6/2024: 12,2
- 1-6/2025: 13,9

Valtakunnallinen taso 1-6/2025: 11,8 % (+1,2 %-yksikköä)

Erillishavaintoja

- Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta on pysytellyt koko tarkastelujakson (01/2022–06/2025) ajan valtakunnallisen tason yläpuolella
- Viimeisen vuoden aikana ero valtakunnalliseen tasoon on suurentunut. Ero valtakunnalliseen tasoon suurin touko- ja kesäkuussa 2025 (2,2 %-yksikköä)

Pitkäaikaistyöttömät



Pitkäaikaistyöttömien määrä oli tammi-kesäkuussa 2025 (vajaa vuosikeskiarvo) +34,8 % edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna

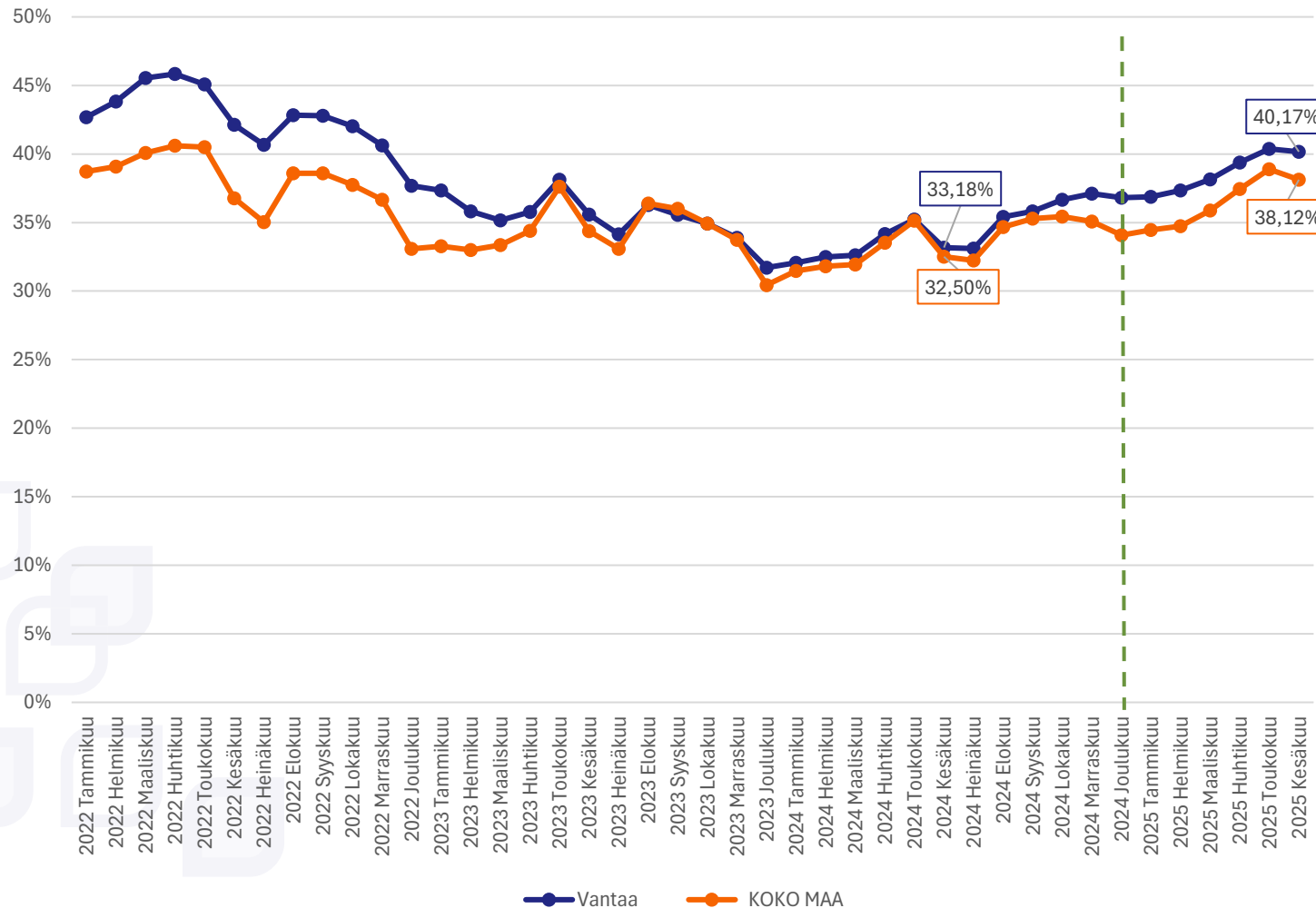
- 1-6/2023: 4 900
- 1-6/2024: 5 300
- **1-6/2025: 7 200**

Vuosimuutos (01-06/2025) koko maassa +26,4 %

Erillishavaintoja

- Pitkäaikaistyöttömyyden kasvu on ollut keväästä 2024 lähtien koko maan keskiarvoa nopeampaa. Kasvuvauhti on hieman tasoittunut valtakunnallisen kehityksen heikentymisen vuoksi.
- Ulkomaalaisten ja nuorten osuus pitkäaikaistyöttömistä on kasvanut

Pitkäaikaistyöttömien osuus



Pitkäaikaistyöttömien prosenttiosuus kaikista työttömistä työnhakijoista oli tammi-kesäkuussa 2025 (vaja vuosikeskiarvo) +5,4 %-yksikköä edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna

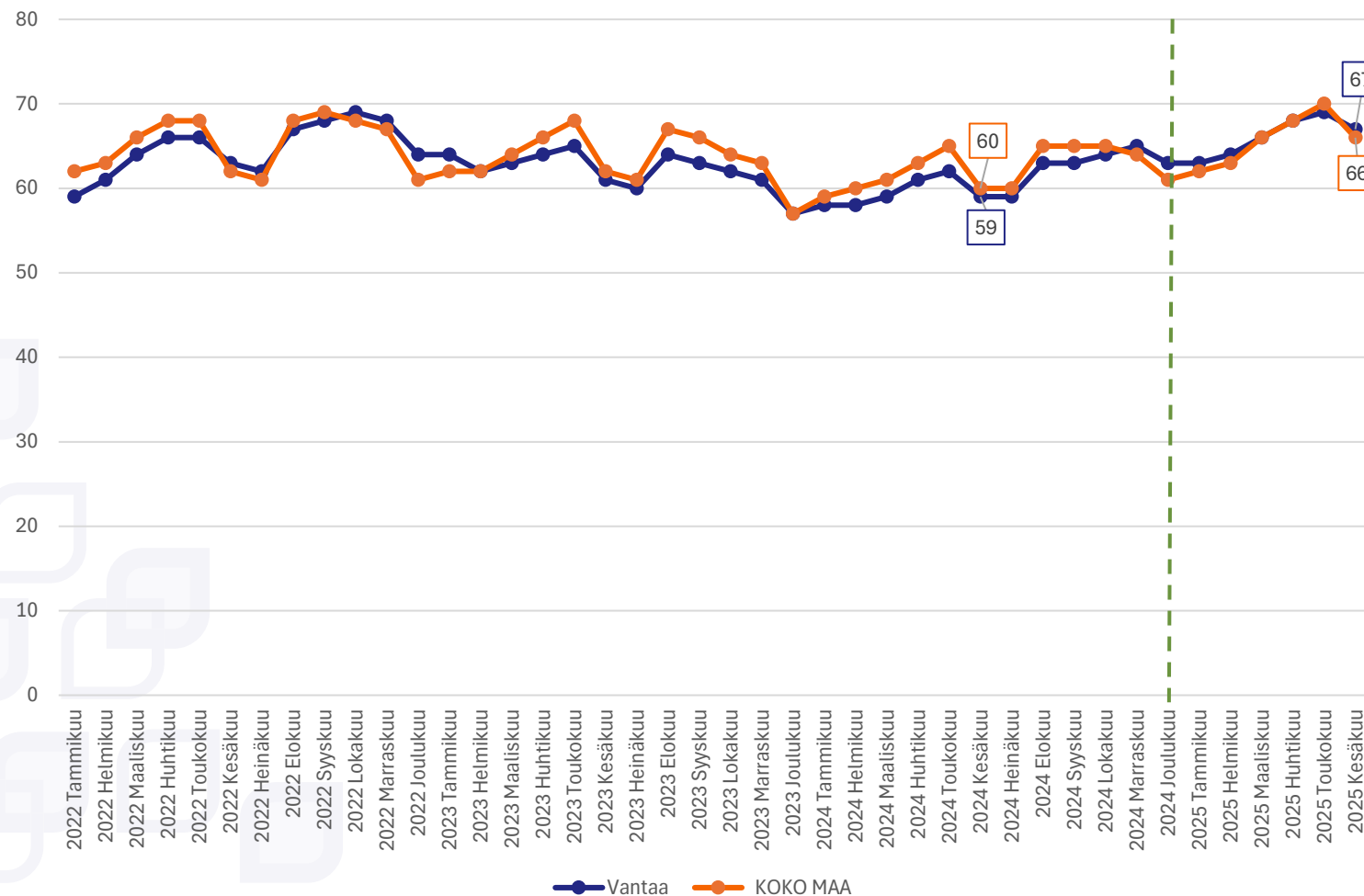
- 1-6/2023: 36,2 %
- 1-6/2024: 33,3 %
- **1-6/2025: 38,7 %**

Valtakunnallinen taso 1-6/2025: 36,6 % (+3,9 %-yksikköä)

Erillishavaintoja

- *Pitkäaikaistyöttömien osuus oli kaikkien työllisyysalueisiin nähden 8. korkein*

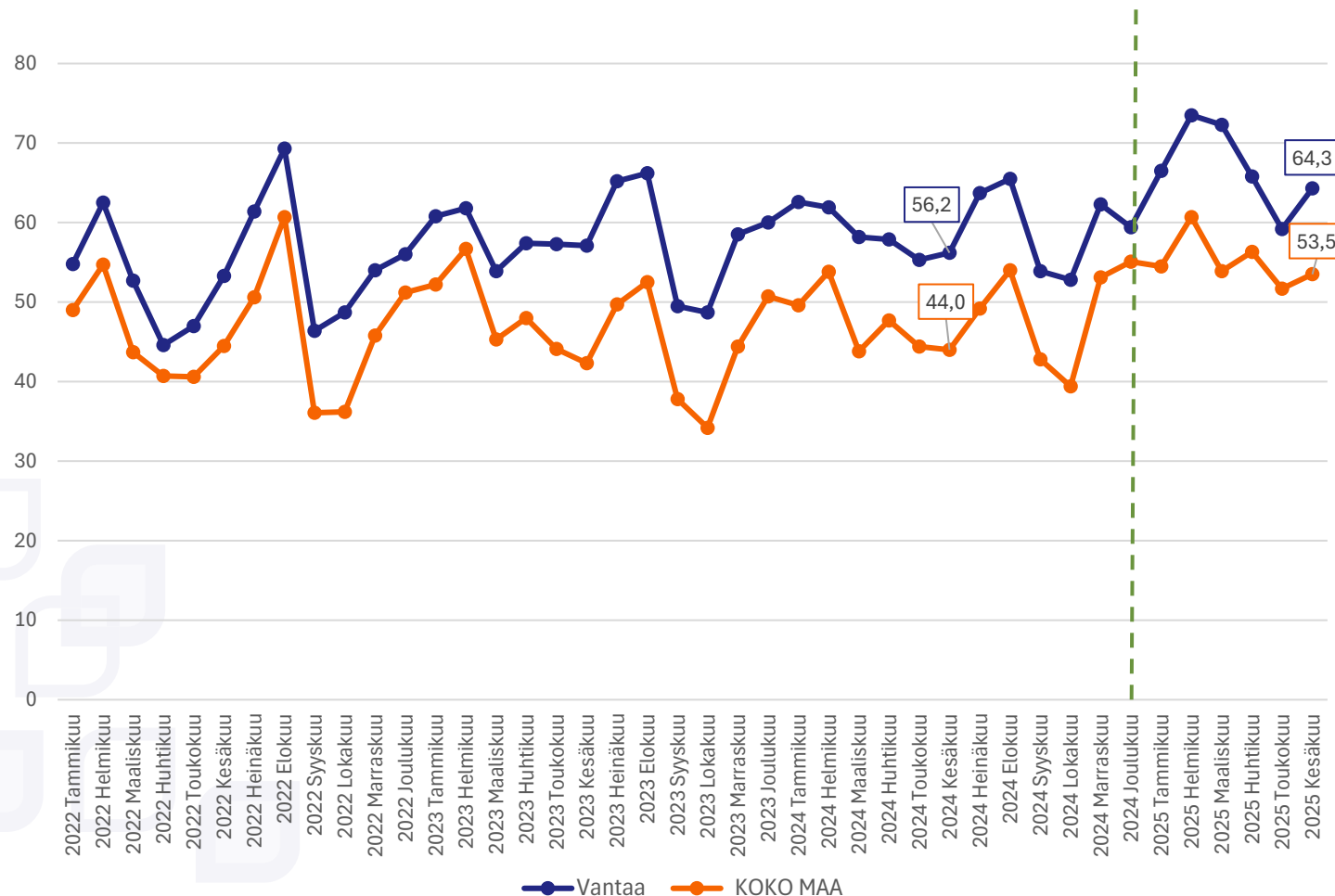
Jatkuvien työttömyysjaksojen kesto



Jatkuvien työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto viikkoina oli tammi-kesäkuussa 2025 (vajaa vuosikeskiarvo) 11,9 % (7 viikkoa) pidempi edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna

- 2023: 63
- 2024: 59
- **2025: 66**
- Valtakunnallinen taso 1-6/2025: 66 vk (+5 viikkoa)
- Erillishavaintoja
 - *Keskimääräinen kesto on korkein vanhemmissa ikäluokissa, miehillä sekä toimisto- ja asiakaspalvelutyöntekijöiden ammattiryhmässä*

%-virta yli 3 kk työttömyyteen



■ **Prosenttivirta yli 3 kuukauden työttömyyteen** oli tammi-kesäkuussa 2025 (vajaa vuosikeskiarvo) +8,6 %-yksikköä edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna

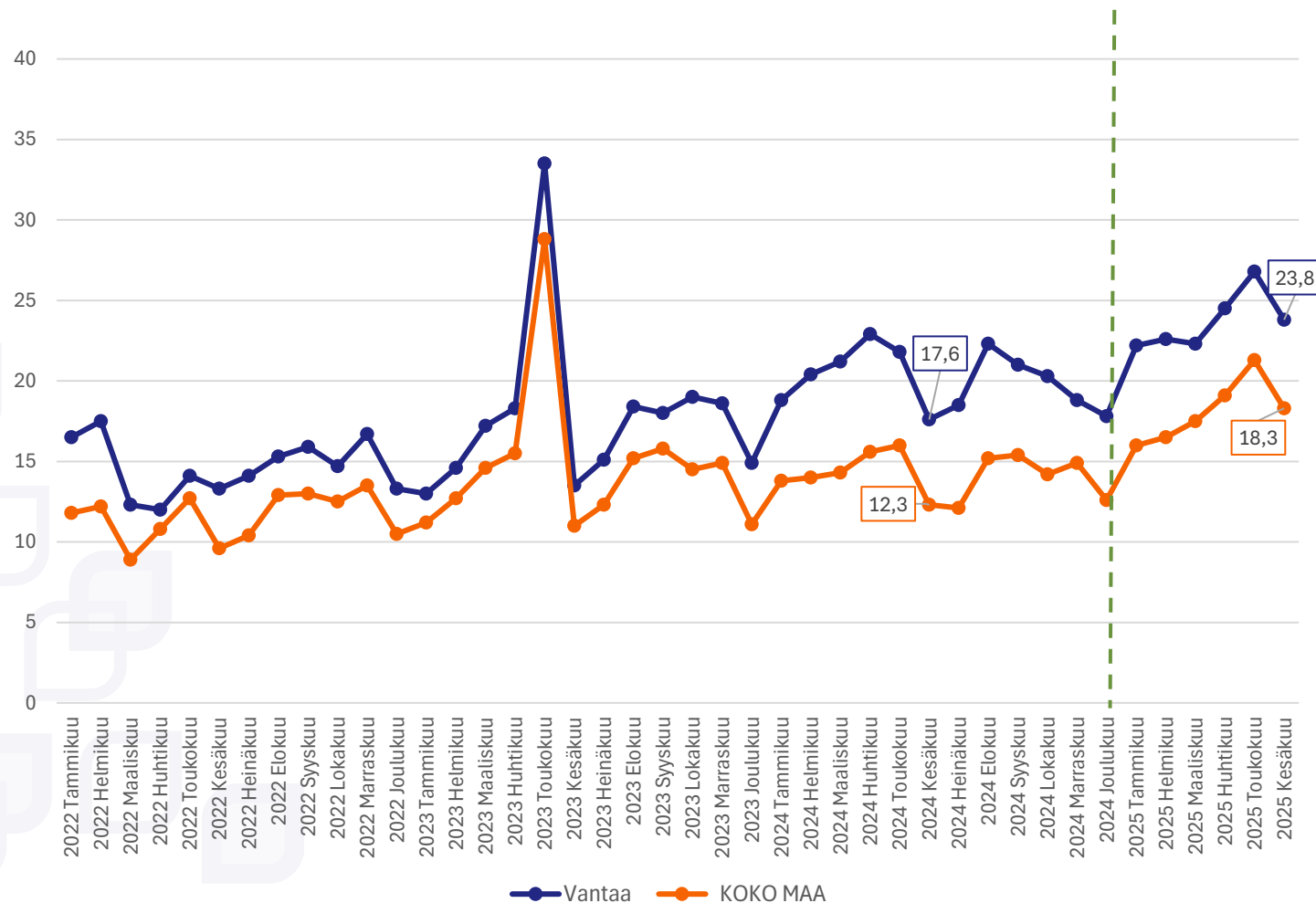
- 2023: 57,8
- 2024: 58,7
- **2025: 67,3**

■ Valtakunnallinen taso 1-6/2025: 55,2 % (+8,0 %-yksikköä)

■ Erillishavaintoja

- %-virta yli 3 kuukauden työttömyyteen on kasvanut työllisyysalueella vuonna 2025 valtakunnallista nopeammin
- Työllisyysalueen virtaamat olivat koko maassa 2. korkeimmat

%-virta yli 12 kk työttömyyteen



■ **Prosenttivirta yli 12 kuukauden työttömyyteen** oli tammi-kesäkuussa 2025 (vajaa vuosikeskiarvo) +3,5 %-yksikköä edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna

- 2023: 17,7
- 2024: 20,1
- **2025: 23,6**

■ **Valtakunnallinen taso 1-6/2025: 18,0 %** (+3,9 %-yksikköä)

■ **Erillishavaintoja**

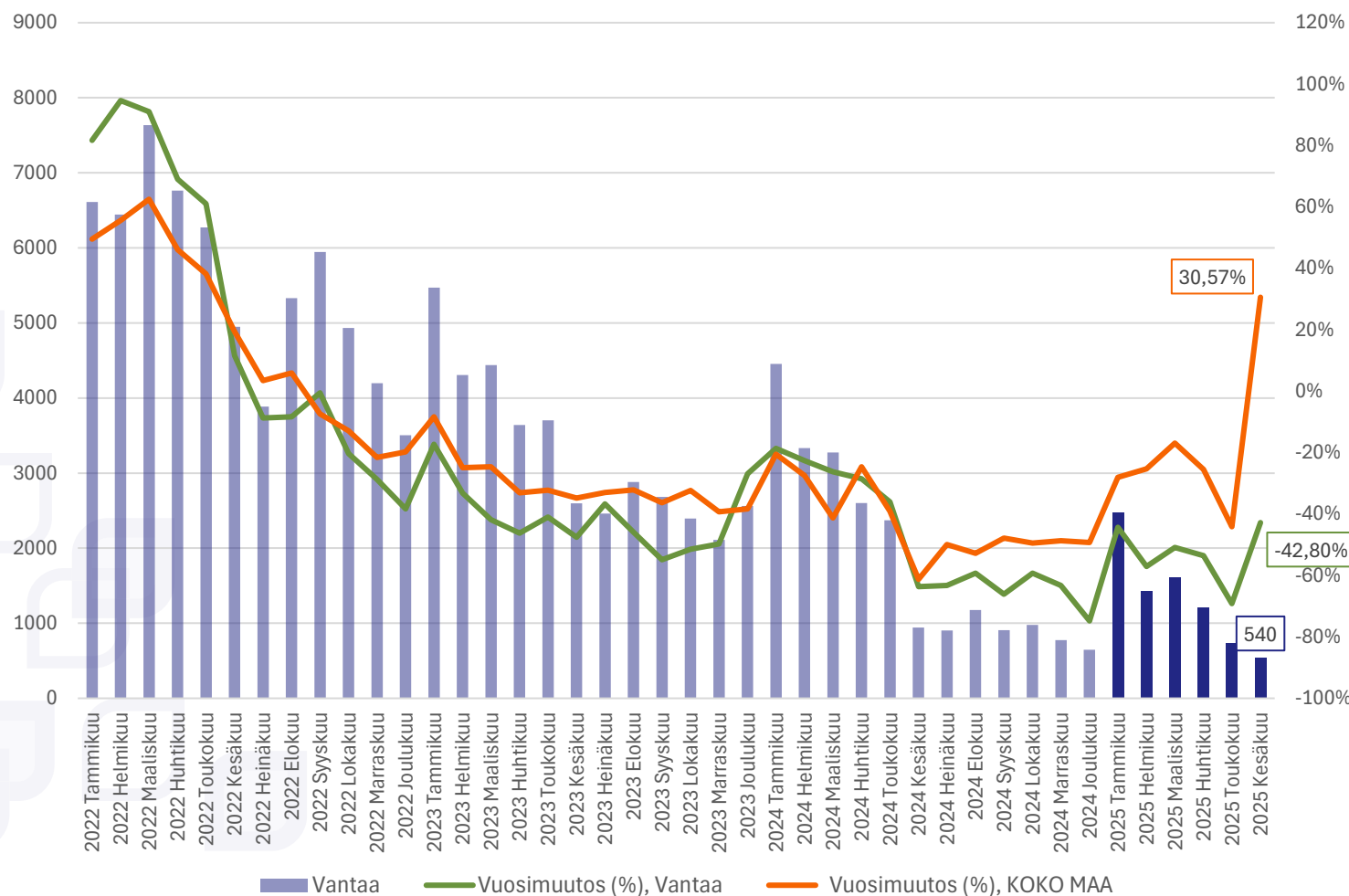
- *Työllisyysalueen virtaamat yli 12 kuukauden työttömyyteen olivat koko maassa 3. korkeimmat*

Työnantajat ja työpaikat

- Uudet avoimet työpaikat
- Työnantajakontaktit



Uudet avoimet työpaikat



Uusia avoimia työpaikkoja per kuukausi ilmoitettiin tammi-kesäkuussa 2025 (vajaa vuosikeskiarvo) -52,9 % edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna

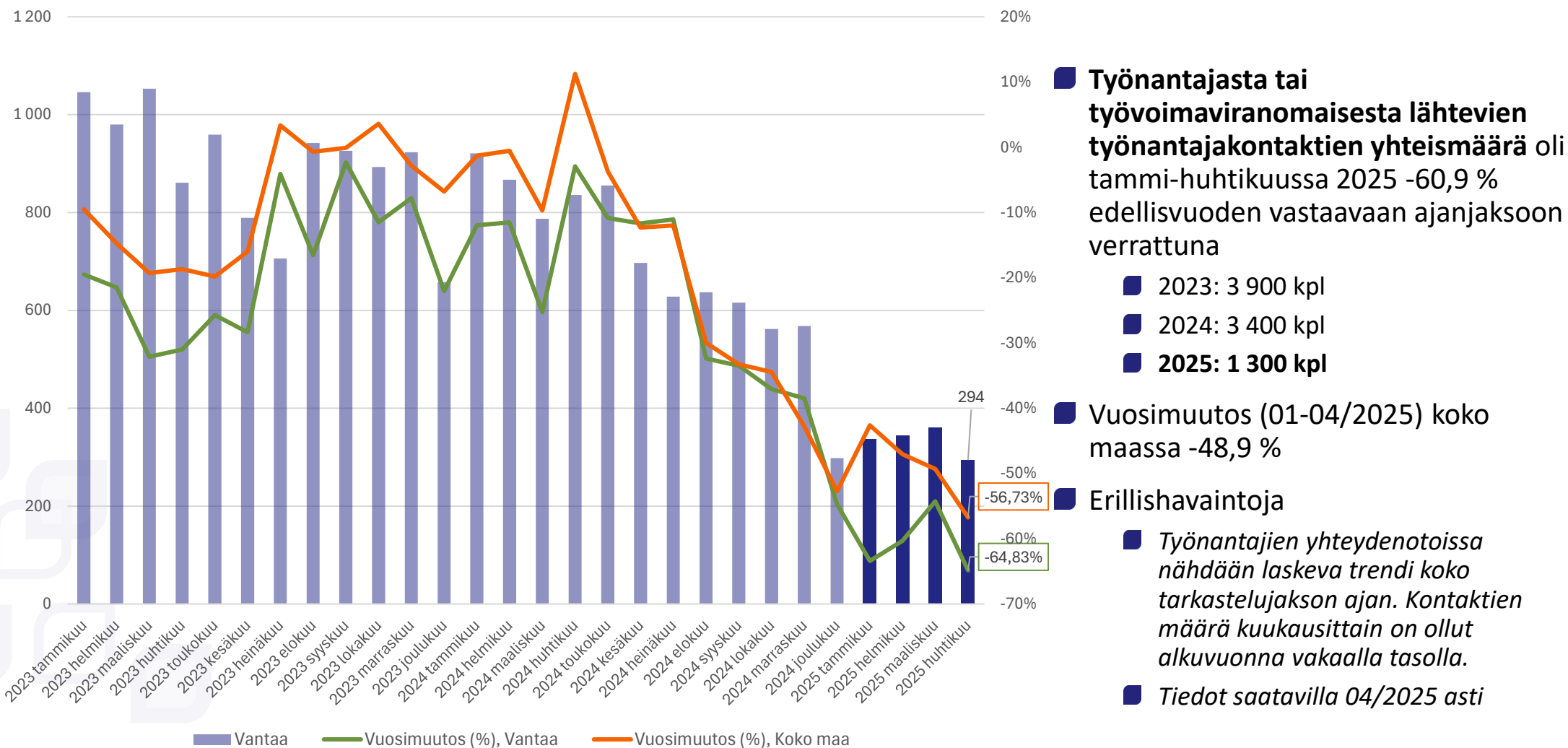
- 2023: 4 000
- 2024: 2 800
- 2025: 1 300**

Vuosimuutos (01-06/2025) koko maassa -23,3 %

Erillishavaintoja

- Uusia avoimia työpaikkoja eniten palvelu- ja myyntityöntekijöiden sekä erityisasiantuntijoiden ammattiryhmissä
- Uudet avoimet työpaikat vähentyneet (edellisvuoteen verrattuna) eniten rakennus-, korjaus- ja valmistustyöntekijöiden, prosessi- ja kuljetustyöntekijöiden sekä muiden työntekijöiden ammattiryhmissä
- Uudellamaalla on eniten pulaa lastentarhanopettajista, sairaanhoitajista, vartiostoista ja sovellussuunnittelijoista

Työnantajakontaktien määrä

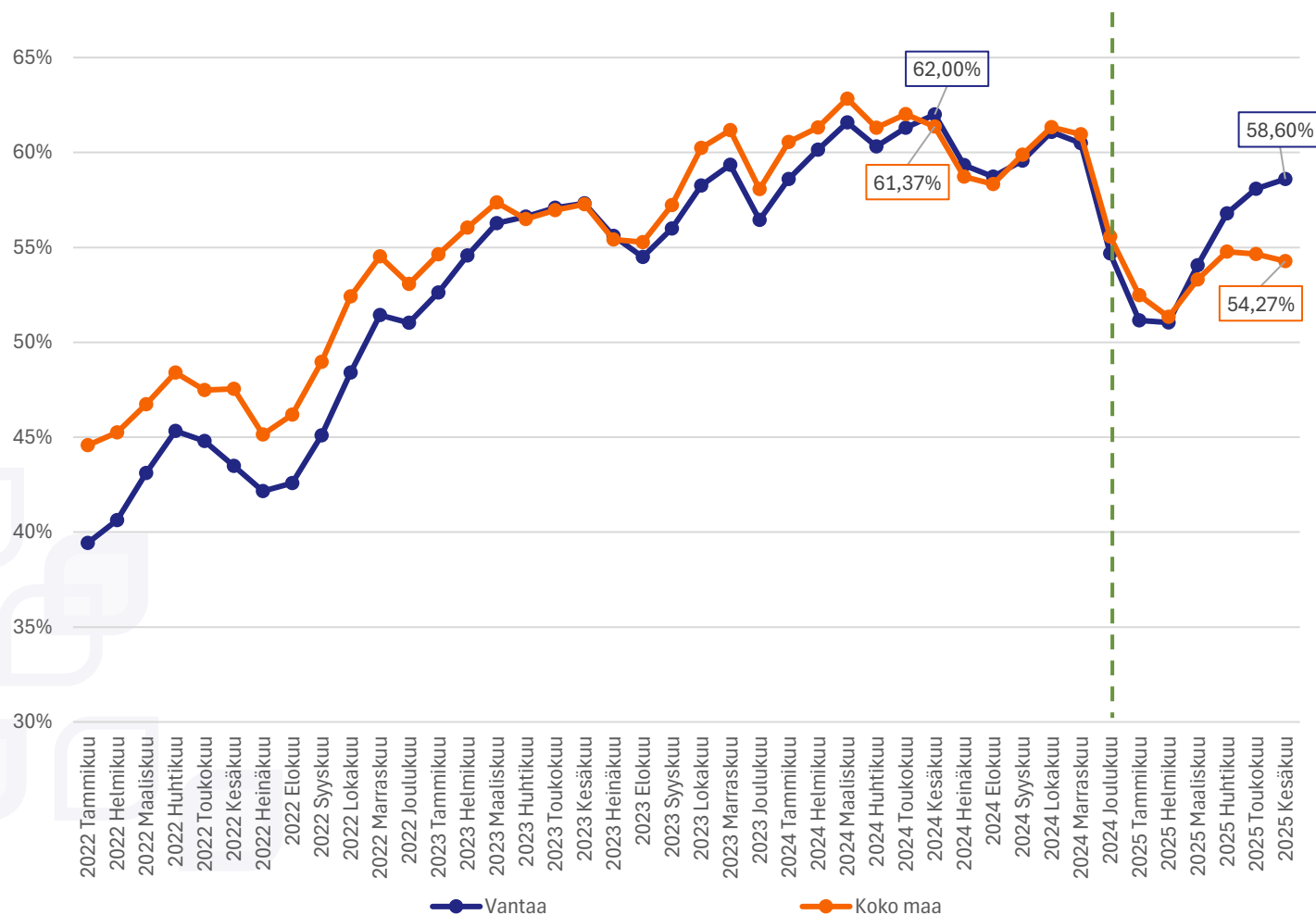


Työvoimapalveluiden järjestäminen

- Suunnitelmien ajantasaisuus
- Työnhakijakontaktit
- Alkuhaastattelun järjestämiseen kulunut aika
- Asiakaskuormitus
- TH-asiakastyytyväisyys
- Lausuntojen käsittelyajat
- Työttömyysetuuksien käyttö ja maksuosuudet



Palvelusuunnitelmien ajantasaisuus



Ajantasaisten palvelusuunnitelmien prosenttiosuus vaihteli tammi-kesäkuussa 2025 51,0 – 58,6 % välillä

Suunnitelmista oli ajan tasalla kesäkuun lopussa (25.6.2025) 58,6 %

■ Osuus 06/2023: 57,3 %

■ Osuus 06/2024: 62,0 %

Ajantasaisten suunnitelmien osuus koko maassa 06/2025: 54,3 %

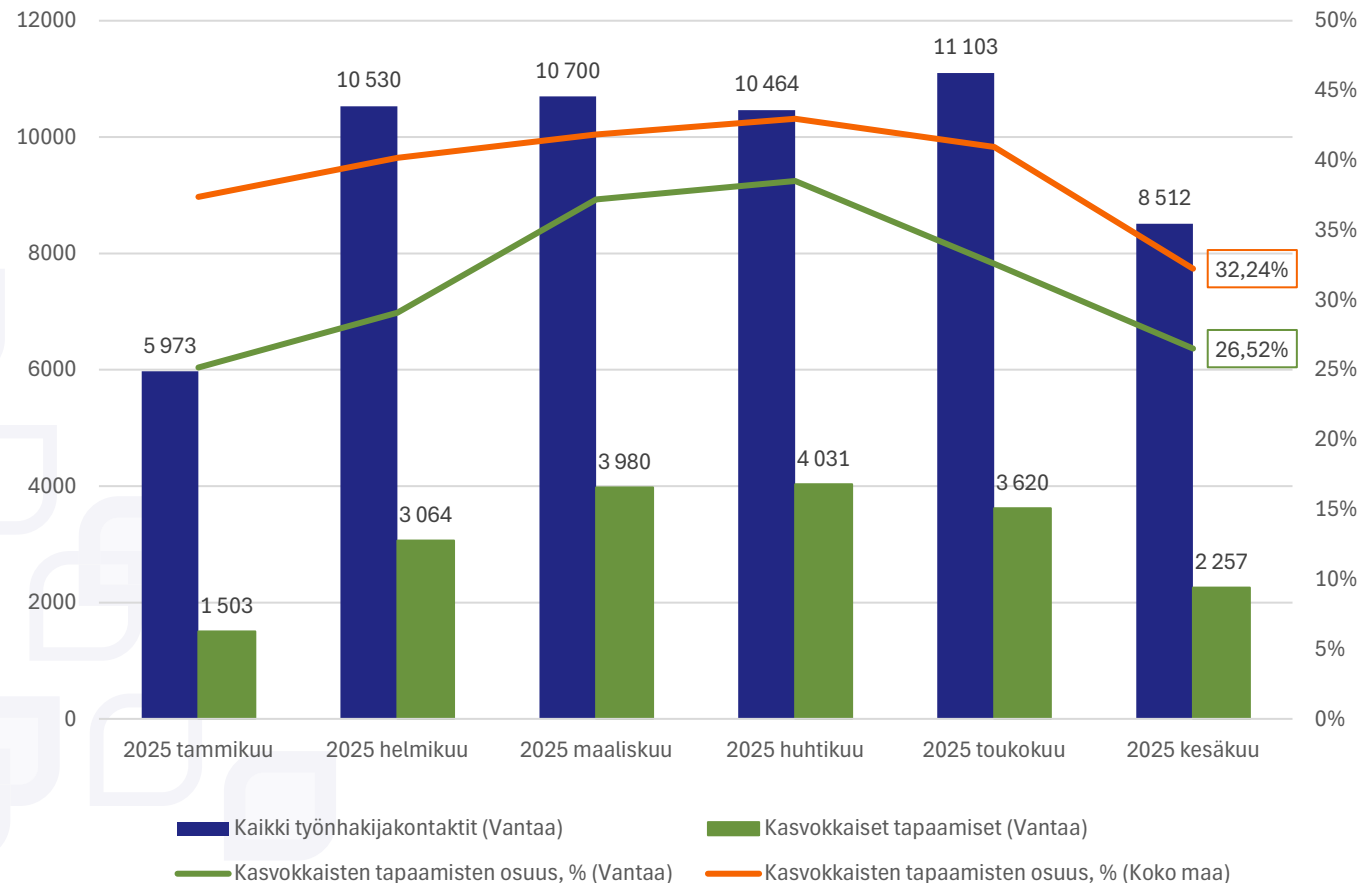
Erillishavaintoja

■ *Osuus ennen vuodenvaihdetta oli noin 60 % tasolla*

■ *Suunnitelmien ajantasaisuus on alueella ollut jatkuvasti koko maata keskimääräisellä tasolla, mutta TE-uudistuksen myötä ajantasaisten suunnitelmien osuus on nyt koko maata korkeammalla tasolla*

■ *Korkeimmillaan kesäkuussa 2024: 62,0 %*

Työnhakijakontaktit ja palvelun kasvokkaisuus



Erilaisia lakisääteisiä työnhakijakontakteja (alkuhaastattelu, työnhakukeskustelu, täydentävä työnhakukeskustelu) järjestettiin tammi-kesäkuun 2025 aikana yhteensä 57 300 kappaletta

■ Työnhakijakontakteista 18 500 kpl järjestettiin kasvokkaisina tapaamisina

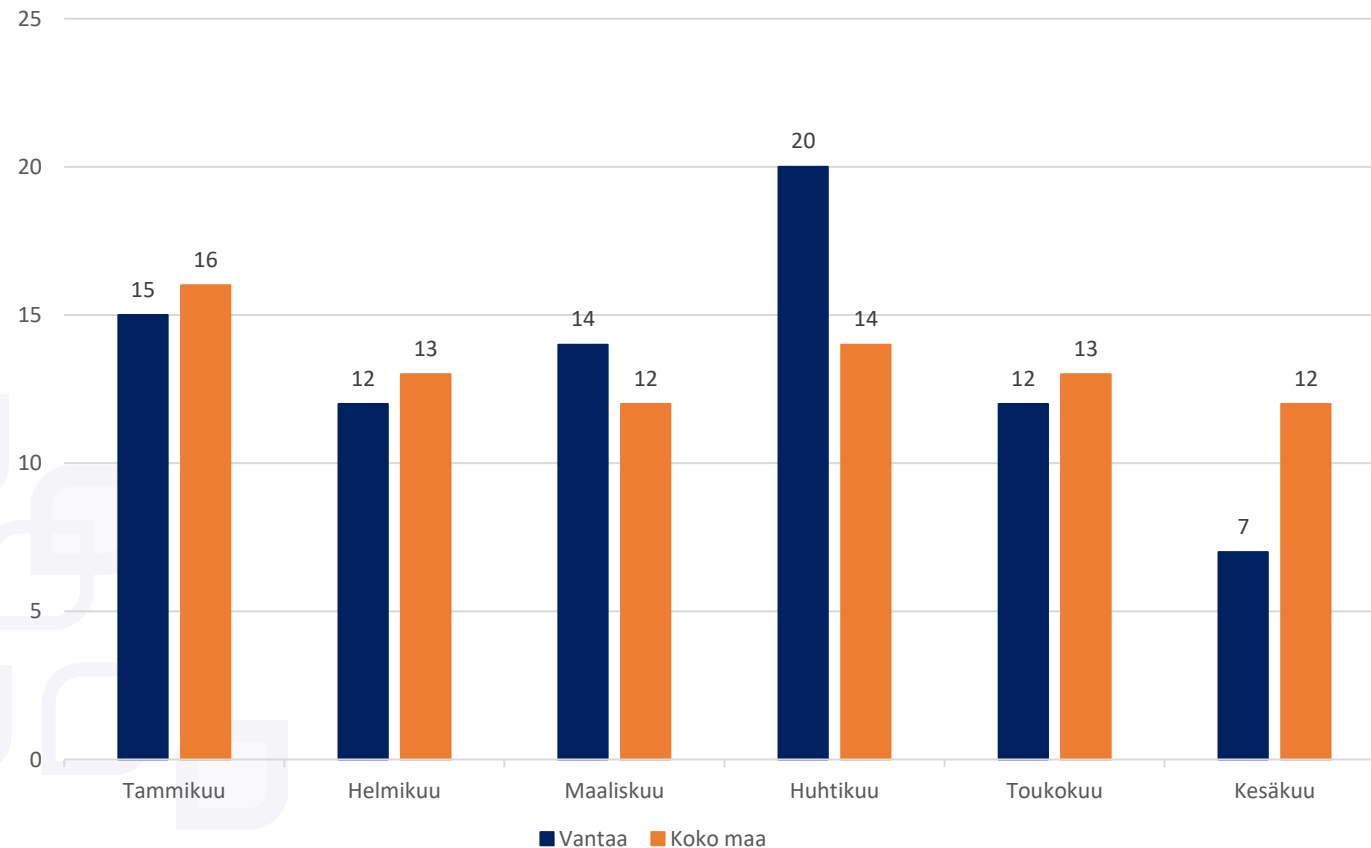
■ Kasvokkaisten tapaamisten osuus oli tarkastelujaksolla keskimäärin 32,2 %

■ Osuus koko maassa keskimäärin 39,7 %

■ Erillishavaintoja

■ Kasvokkaisten kontaktien rooli on asiakaspalvelussa selkeästi pienempi kuin koko maassa

Alkuhaastattelun järjestämiseen kulunut aika



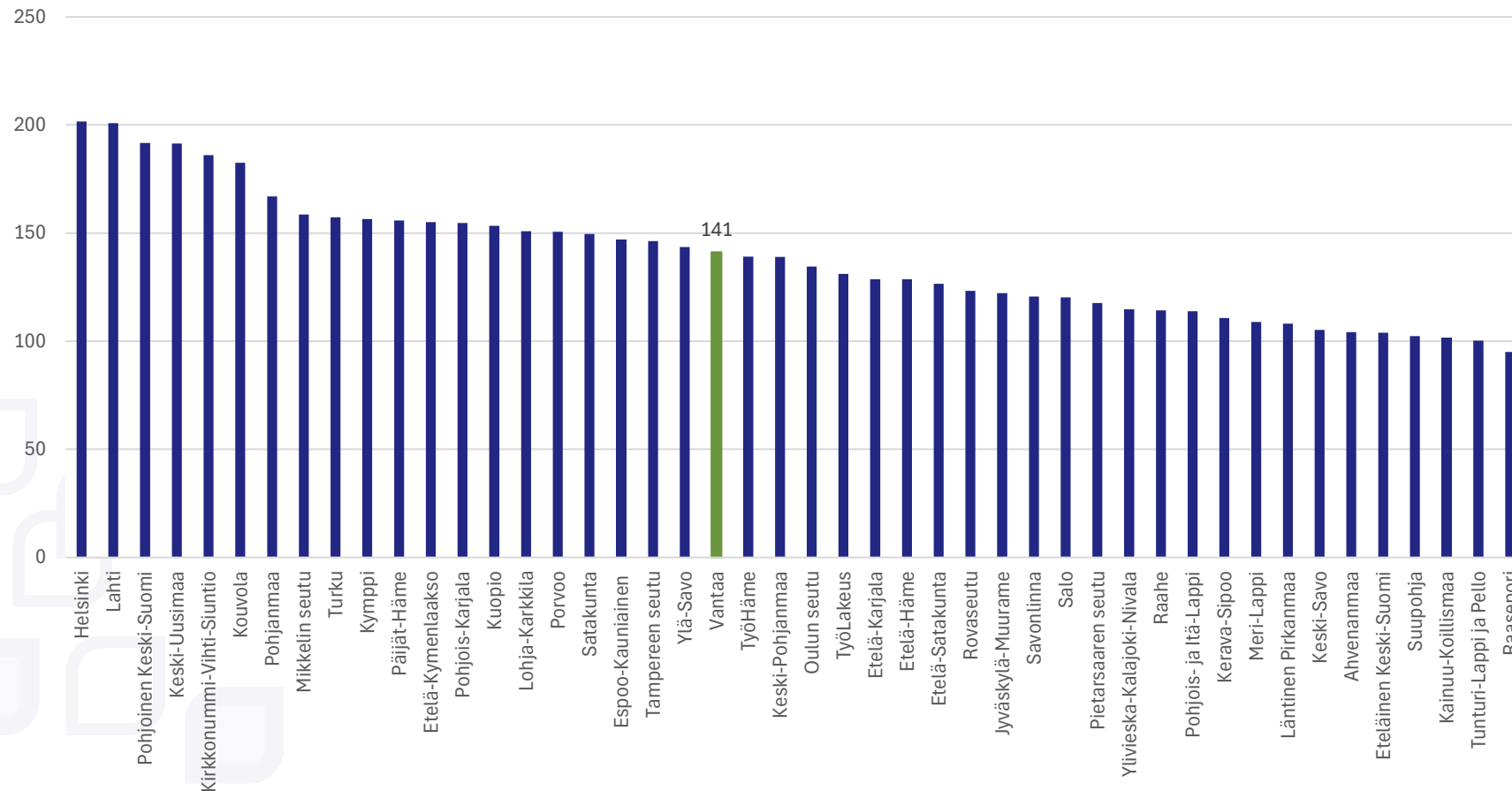
■ **Alkuhaastattelun järjestämiseen kulunut aika** oli tammi-kesäkuussa 2025 keskimäärin 13 arkipäivää (puolen vuoden mediaani)

■ Koko maassa 14 arkipäivää (Md; vrt. ka 19,1)

■ Tavoiteaika 5 arkipäivää työnhaun käynnistämisestä

■ Erillishavaintoja: alkuhaastatteluiden järjestäminen on toteutunut maalis- ja huhtikuuta lukuun ottamatta alkuvuonna koko maata nopeammin

Työnhakijamäärä per vastuuasiantuntija



■ Keskimäärin asiakaskuormitus on tällä hetkellä 141 asiakasta per A-TMT:lle luvitettu asiantuntija,

■ koko maassa vastaava tilanne 148

■ Alueella työskenteli yhteensä 214 luvettua asiantuntijaa ja esihenkilöä (16.7.2025)

■ *Erillishavaintoja:*

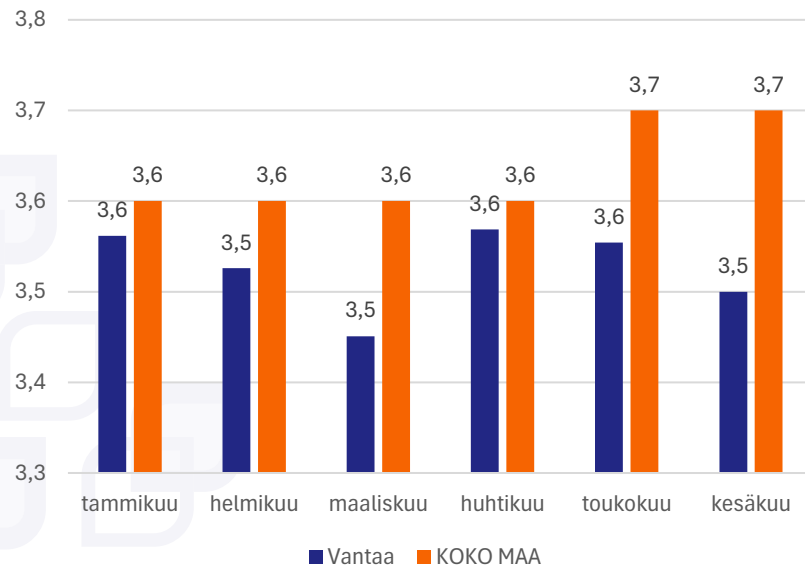
■ Asiakaskuormitus on hieman noussut huhtikuun tilanteesta

Työnhakija-asiakkaiden asiakastyytyväisyys

Työllisyysalueen keskiarvo: 3,53

Koko maan keskiarvo: 3,6

Asiakastyytyväisyys 2025



- Työllisyysalueen kokonaistyytyväisyys on pysytellyt alkuvuoden ajan koko maan keskiarvon alapuolella (eroa valtakunnalliseen keskiarvoon 06/2025 -0,2 yksikköä)
- Kokonaistyytyväisyyden keskiarvon (tammi-kesäkuu 2025) osalta Vantaa on sijalla 40
- Työllisyysalueiden kokonaisarvosanat (01-06/2025) asettuvat välille 3,43–3,92
- Alueen NPS-lukema oli -1,9 (koko maassa -1,3)

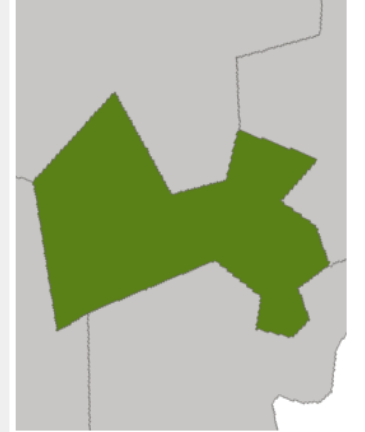
Tekoälyn kooste avoimista vastauksista 1.1.-

30.6.2025: "Asiakaspalautteissa korostuu useita keskeisiä teemoja, kuten kielitaidon puute, ikä ja työkokemuksen vähäisyys, jotka vaikeuttavat työllistymistä. Monilla asiakkailla on ollut hyviä kokemuksia asiakaspalvelusta, mutta myös huonoa kohtelua ja viivästyksiä on raportoitu. Työmarkkinoiden kilpailu on kova, ja avoimia työpaikkoja on niukasti, mikä lisää stressiä työnhakijoille. Lisäksi monet kokevat, että palvelut eivät vastaa heidän tarpeitaan, ja yksilöllisen tuen puute on yleinen huolenaihe. Taloudellinen tilanne ja työttömyys vaikuttavat myös merkittävästi asiakkaiden kokemuksiin."

Tyytyväisyys kokonaisuuksina 3.5



Työllisyysalueen NPS -1.9

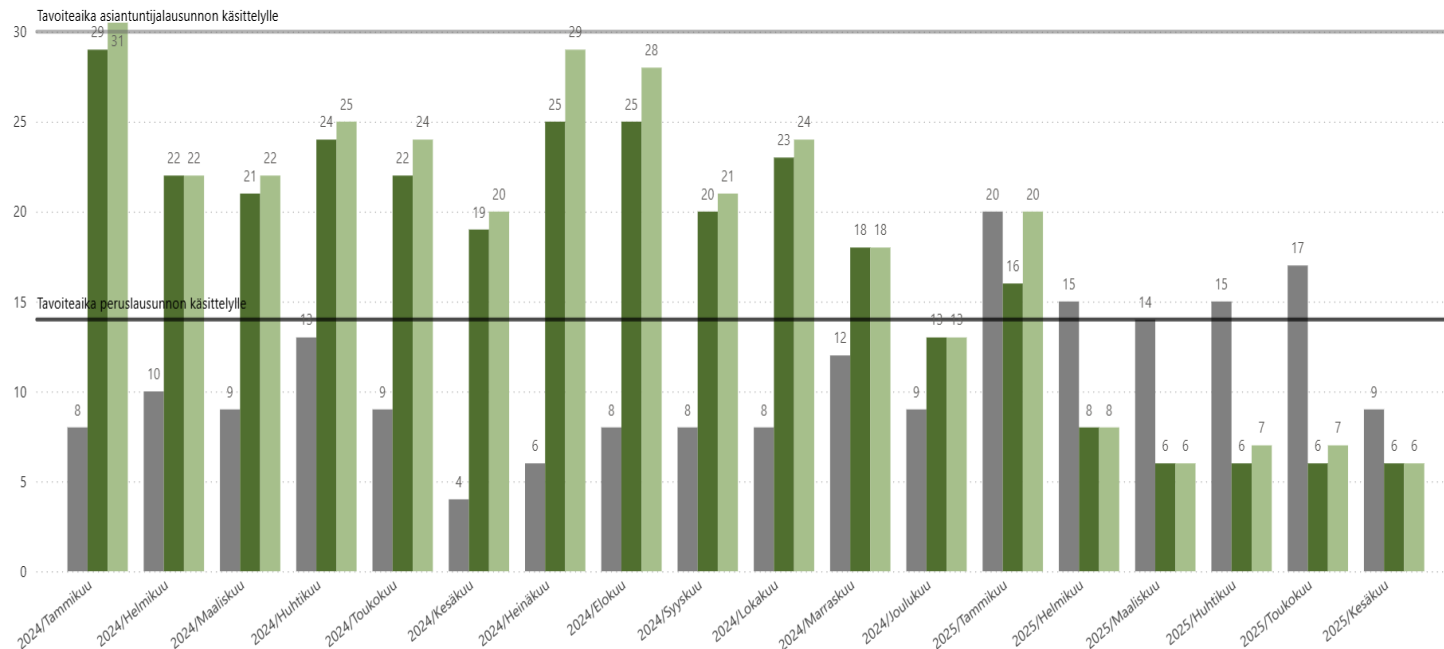


Arvioi asiakaskokemustasi (viimeisintä asiointikertaasi) seuraavien väittämien mukaan. Esimerkkiä asiointitilanteesta: alkuhaastattelu puhelimitse tai kasvokkain, työnhakukeskustelu puhelimitse tai kasvokkain. Asteikko: 1=täysin eri mieltä, 2=jossain määrin eri mieltä, 3=en samaa enkä eri mieltä, 4=joss...



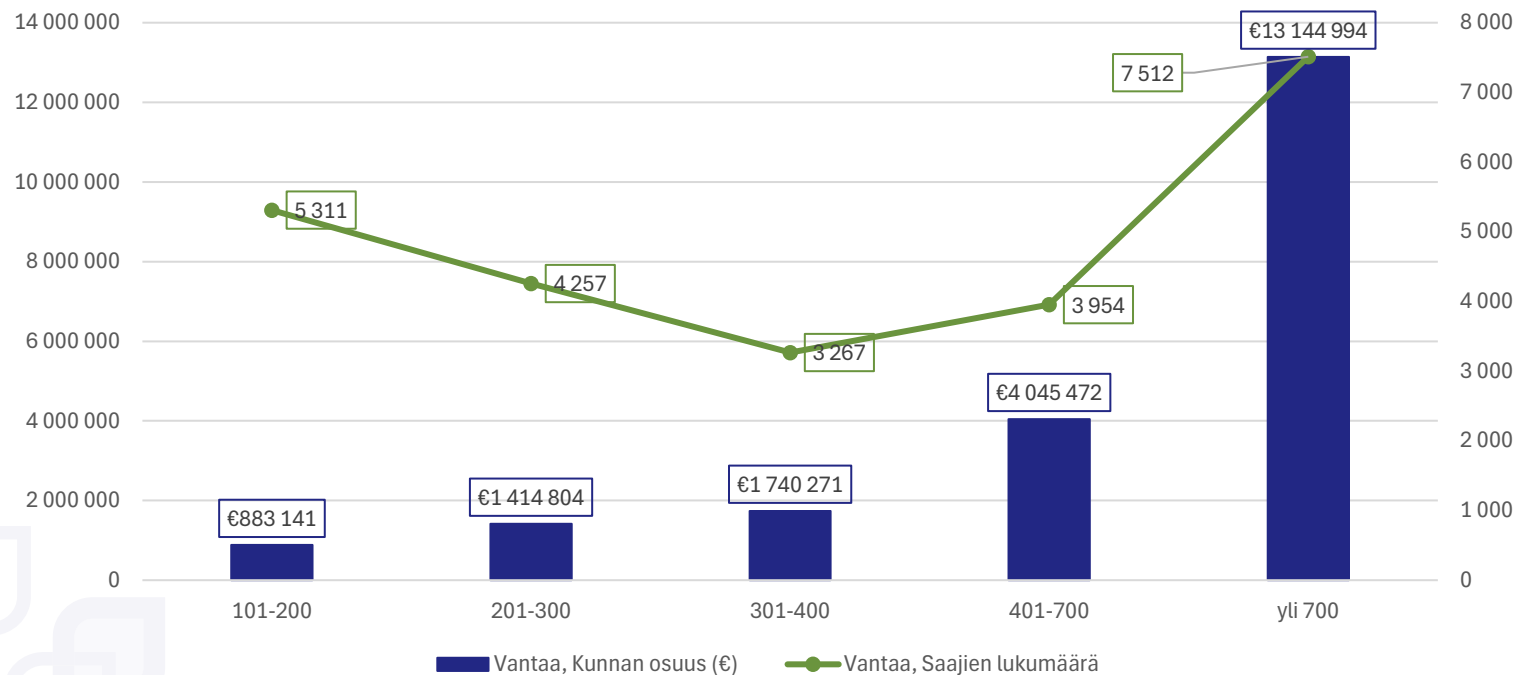
Työvoimapoliittisten lausuntojen käsittelyajat

● Peruslausunnot ● Selvityspyynnöllinen peruslausunnot ● Asiantuntijalausunnot



- Työllisyysalueella asuva lausunnonsaaja sai **työvoimapoliittisen peruslausunnon** tammi-kesäkuussa 2025 keskimäärin 15 kalenteripäivässä (käsittelyaikojen kuukausikohtainen mediaani)
 - Koko maan kuukausikohtainen mediaani tammi-kesäkuussa 11 päivää
 - Tavoiteaika peruslausunnoille on 15 pv
- Työllisyysalueella asuva lausunnonsaaja sai **selvityspyynnöllisen työvoimapoliittisen peruslausunnon** tammi-kesäkuussa 2025 keskimäärin 7 kalenteripäivässä (käsittelyaikojen kuukausikohtainen mediaani)
 - Koko maan kuukausikohtainen mediaani tammi-kesäkuussa 7 päivää
 - Tavoiteaika selvityspyynnöllisille peruslausunnoille on 30 pv
- Erillishavaintoja
 - *Peruslausuntojen keskimääräinen käsittelyaika on selvästi pidempi kuin koko maassa keskimäärin*
 - *Selvityspyynnöllisten peruslausuntojen keskimääräinen käsittelyaika on puolestaan sama kuin koko maassa keskimäärin*

Työttömyysetuuksien saajat ja työllisyysalueen kunnan maksuosuus



Työllisyysalueen kunnan osarahoittamien työttömyysetuuksien kustannukset olivat tammi-kesäkuussa 2025 n. 21,2 miljoonaa euroa

- Kustannukset 01-06/2024: 14,6 milj. euroa
- Vuosi muutos +45,0 % (+6,6 milj. €)

Erillishavaintoja

- Suurin yksittäinen maksuluokka ovat olleet yli 700 päivää työttömyysetuutta saaneet
- Heistä kunnalle koituneet kustannukset ovat olleet 13,1 milj. euroa eli 61,9 % kaikista kunnan etuusmaksuista.

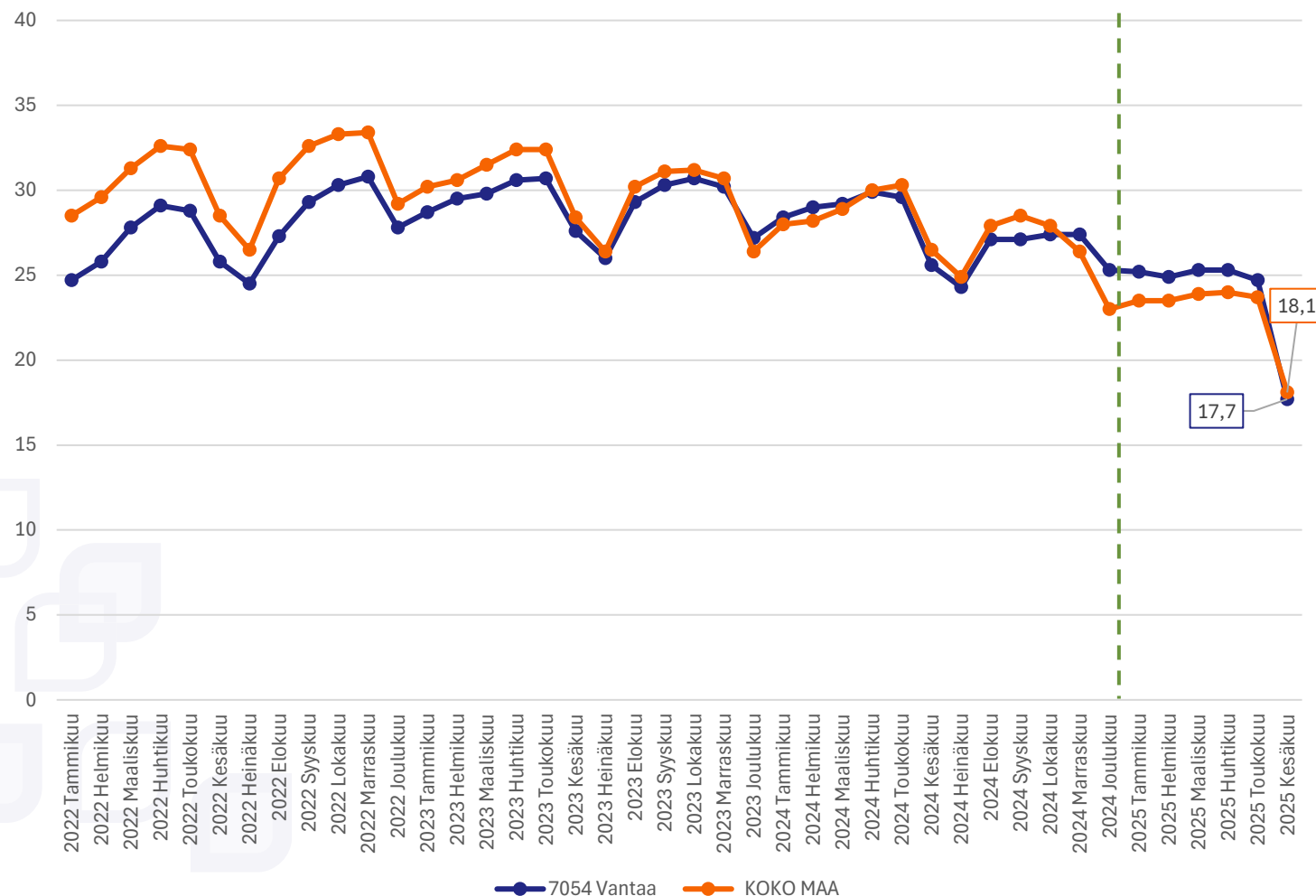
Maksuluokka	Saajien lukumäärä	Maksetut etuudet (€), yhteensä	Kunnan maksuosuus (€)	Maksuluokan kustannusten osuus kaikista kuntien kustannuksista
101-200	5 311	8 831 408 €	883 141 €	4,2 %
201-300	4 257	7 074 072 €	1 414 804 €	6,7 %
301-400	3 267	5 800 619 €	1 740 271 €	8,2 %
401-700	3 954	10 113 545 €	4 045 472 €	19,1 %
701-	7 512	26 289 450 €	13 144 994 €	61,9 %
Yhteensä	18 644	58 109 093 €	21 228 683 €	100,0 %

Työvoimapalveluiden käyttö

- Yleinen aktivointiaste
- Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste
- Aktivointiasteeseen laskettavien palveluiden käyttö
- 3 kk palveluiden jälkeen työttömänä olevat

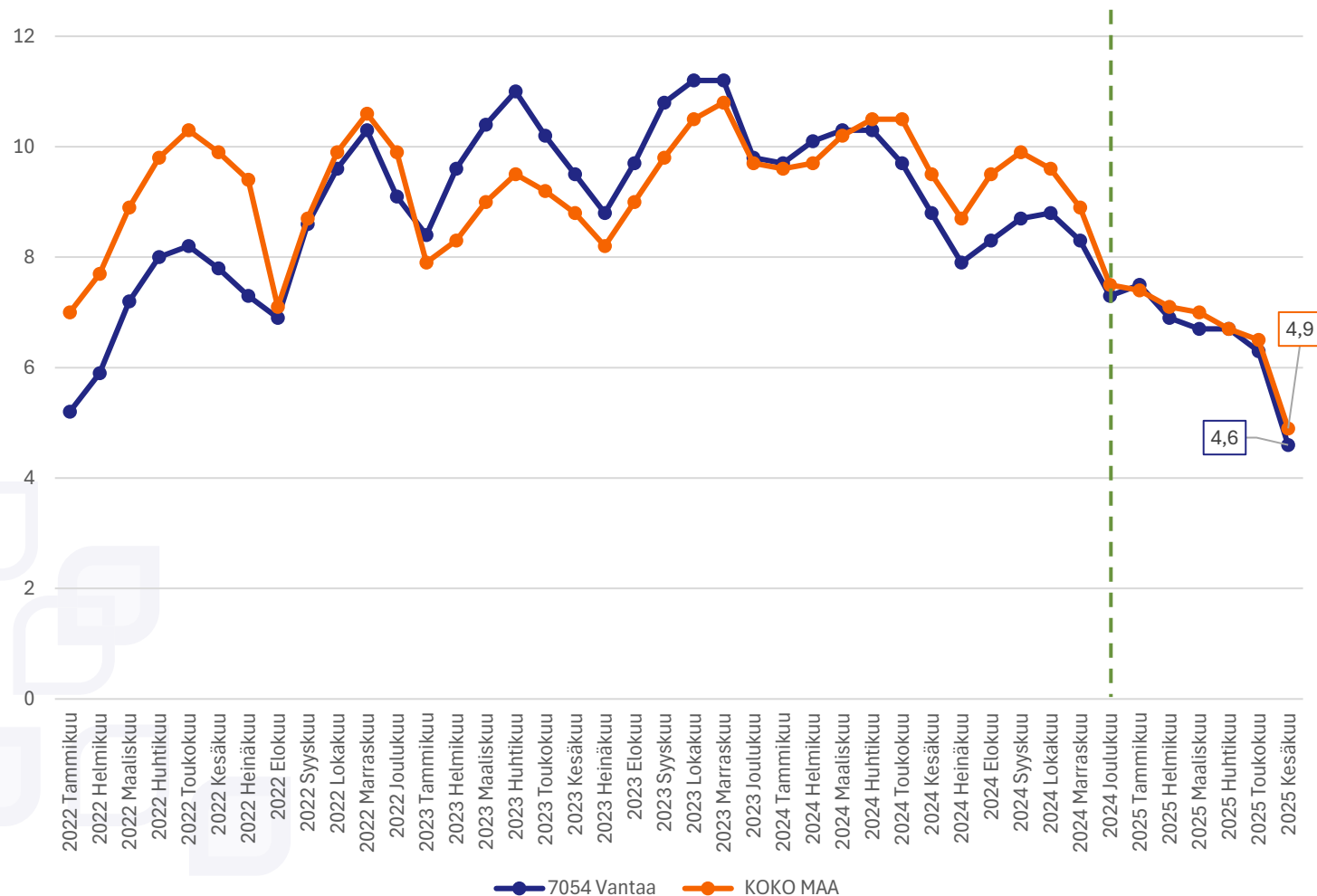


Yleinen aktivointiaste



- **Yleinen aktivointiaste (%) laski tammi-kesäkuussa keskimäärin (vajaa vuosikeskiarvo) -4,7 %-yksikköä edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna**
- 2023: 29,5 % (vvka)
- 2024: 28,6 % (vvka)
- **2025: 23,9 % (vvka)**
- Yleinen aktivointiaste koko maassa 22,8 %
- Vuosimuutos -5,8 %-yksikköä
- Erillishavainnot
- *Työllisyysalueen aktivointiaste on ollut jatkuvasti tarkastelujaksolla lähellä koko maan keskiarvoa*
- *Vuodenvaihteen jälkeen aktivointiaste on ollut koko maan yläpuolella*
- Trendi on kuitenkin laskeva
- Kaikkien palveluiden aloitukset ovat vähentyneet; eniten työvoimakoulutuksessa ja työllistämässä

Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste



Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste (%)
laski tammi–kesäkuussa keskimäärin
(vajaa vuosikeskiarvo) -3,4 %-yksikköä
edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon
verrattuna

2023: 9,8 % (vvka)

2024: 9,8 % (vvka)

2025: 6,4 % (vvka)

Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste koko
maassa 6,6 %

Vuosimuutos -3,4 %-yksikköä

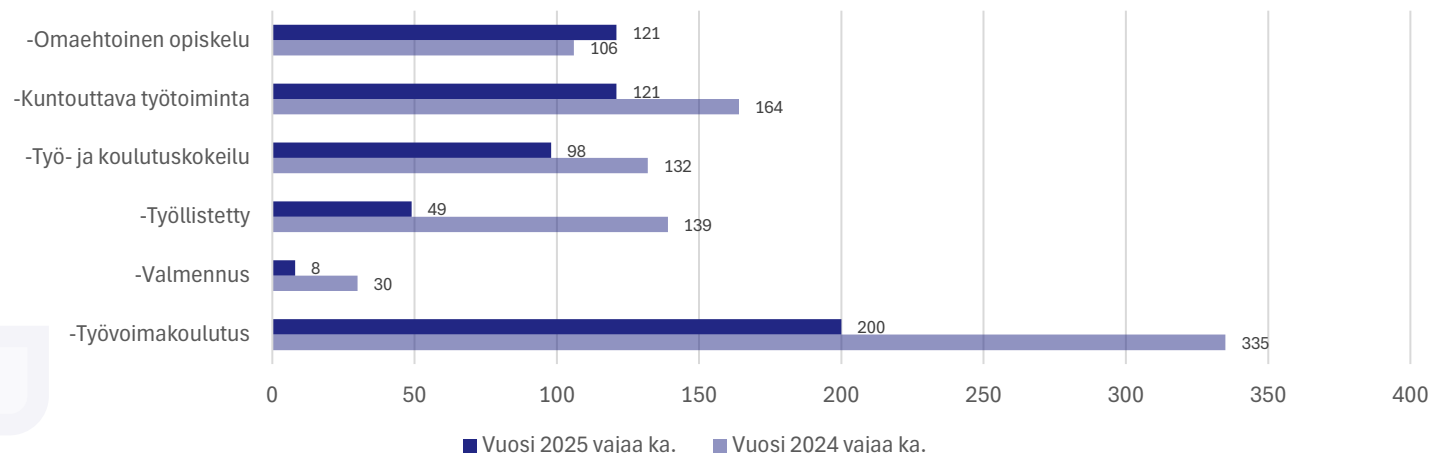
Erillishavainnot

*Työllisyysalueella pitkäaikaistyöttömien
aktivointiaste oli pitkään koko maata
matalampi, mutta vuodenvaihteen jälkeen
aste on ollut koko maan tasolla*

Trendi on selvästi laskeva

Aktivointiasteeseen laskettavien palveluiden käyttö

Vantaa



Aktivointiasteeseen laskettavissa palveluissa aloittaneiden määrä laski tammi–kesäkuussa keskimäärin (vajaa vuosikeskiarvo) -35,3 % edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna

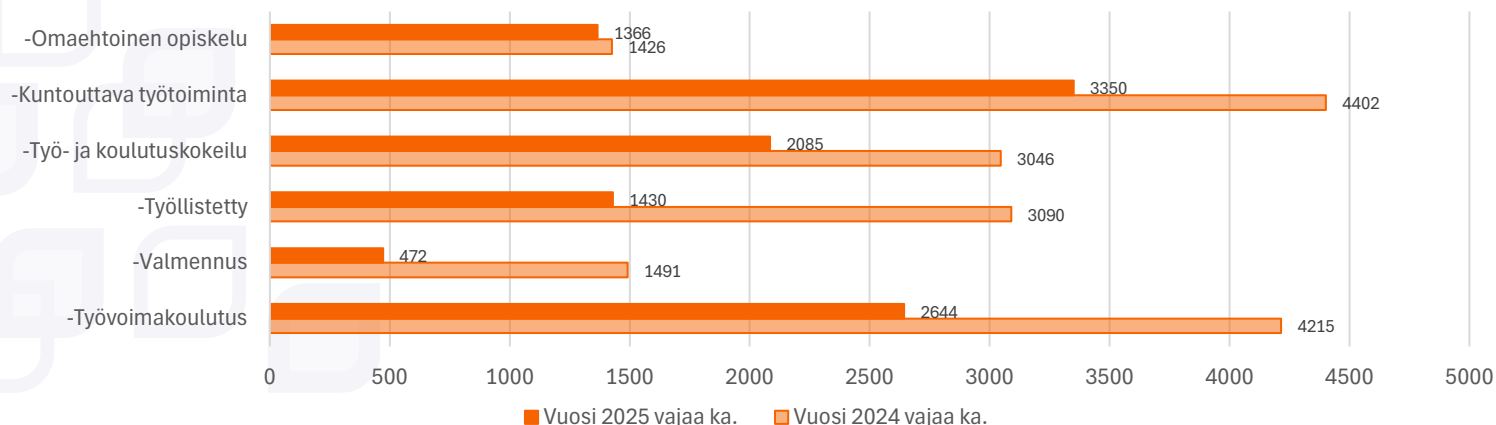
2023: 820 (vvka)

2024: 920 (vvka)

2025: 600 (vvka)

Vuosimuutos koko maassa -37,4 %

Koko maa



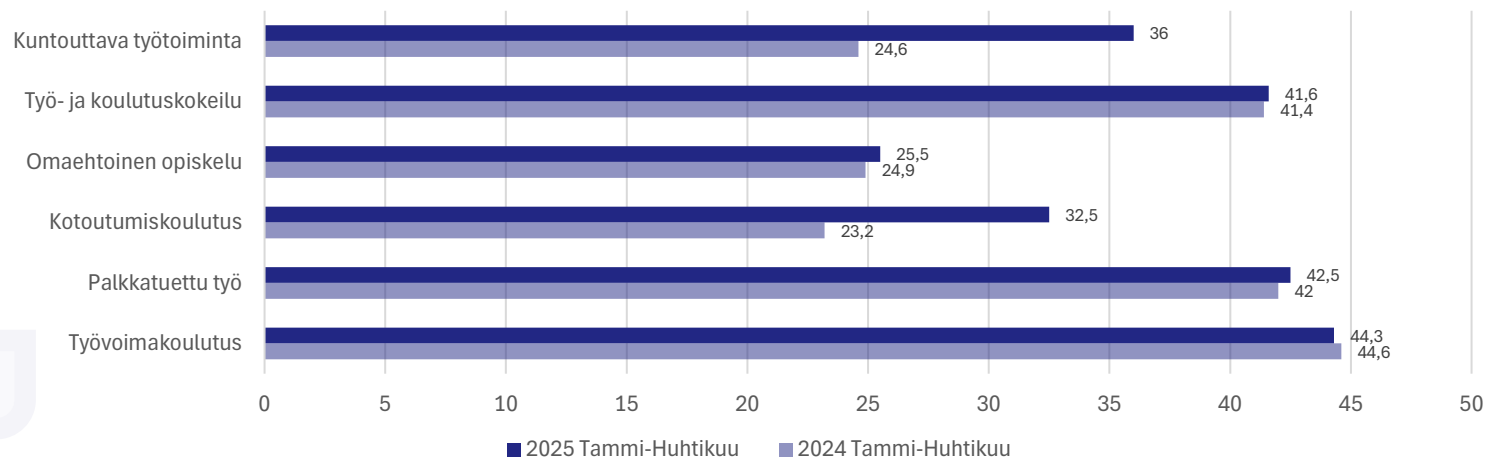
Erillishavainnot

Omaehtoisen opiskelun aloitukset ovat lisääntyneet edellisestä vuodesta

Erityisesti työllistämisessä ja työvoimakoulutuksessa aloittaneiden määrät ovat tippuneet

Työttömänä 3 kk aktivointipalvelun päättymisen jälkeen, %

Vantaa



■ **3 kuukautta palvelun päättymisen jälkeen työttömänä työnhakijana olevien osuus (%)** kasvoi tammi-huhtikuussa 3,9 %-yksikköä edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna

■ **2023: 27,9 % (tammi-huhtikuu)**

■ **2024: 31,8 % (tammi-huhtikuu)**

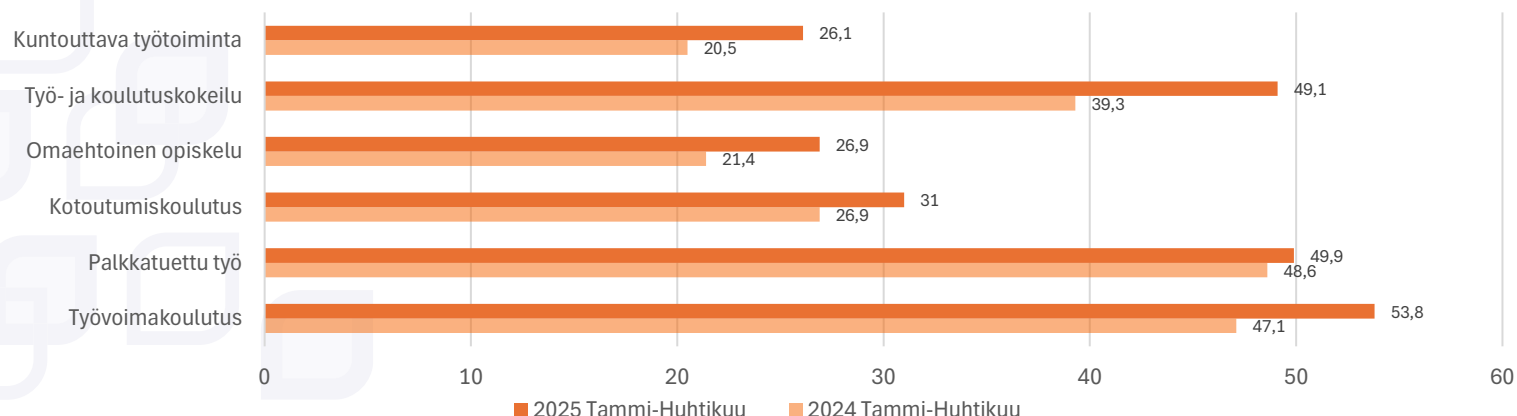
■ **2025: 35,7 % (tammi-huhtikuu)**

■ **Vuosimuutos koko maassa +5,1 %-yksikköä (39,2 %)**

Erillishavainnot

Työttömien osuudet ovat kasvaneet lähes kaikissa palveluissa, mutta erityisesti kuntouttavassa työtoiminnassa ja kotoutumiskoulutuksessa. Työttömyyteen päätyneiden osuudet ovat kuitenkin kaikissa muissa palveluissa koko maan keskiarvon alapuolella, paitsi kuntouttavassa työtoiminnassa ja kotoutumiskoulutuksessa

Koko maa



LIITE: Lukuohje

- Yleiset huomiot
- Tilastointiin liittyvät huomiot
- Keskeiset käsitteet
- Tilastojen lähteet



Yleiset huomiot

- Ensimmäisten kuuden kuukauden kehityksen osalta ei pidä vetää pitkälle meneviä johtopäätöksiä. Keväällä 2026 käytettävissä ovat koko edeltävän vuoden tiedot, jolloin tarkastelujakso on jo pidempi ja TE-palvelu-uudistuksen siirtymävaihe alkanut mahdollisesti jo tasaantua.
- Vuoden 2025 laajennetun tilastoseurannan ja vuodesta 2026 alkaen toteutettavan asiantuntija-arvioinnin mittarit ovat osittain samat (seuranta arviointia suppeampi). Mittareissa on päällekkäisyyttä myös työllisyysalueille vuodesta 2026 alkaen kolme kertaa vuodessa tuotettavien osavuosikatsausten kanssa.



Tilastointiin liittyvät huomiot: Työnvälitystilasto (TVT)

- Uuden valtakunnallisen asiakastietojärjestelmän käyttöönoton takia **tiettyjä palveluita** koskevien tietojen siirtymisessä on ollut ongelmia erityisesti kesäkuun 2025 luvuista alkaen. Ongelmat koskevat erityisesti työvoimakoulutusta, valmennuksia ja mahdollisesti myös työ- ja koulutuskokeiluja, joiden lukumäärät voivat olla liian pieniä. Lisäksi työllistämisen tammi–kesäkuun luvut on korjattu koodisto-ongelman vuoksi.

Muutoksilla voi olla vaikutusta mittareihin, jotka liittyvät seuraaviin seurantakohteisiin:

- yleinen aktivointiaste
- pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste
- aktivointiasteeseen laskettavien palveluiden käyttö
- **Uusien avoimien työpaikkojen** kesäkuun luvut on korjattu heinäkuun tilastoajojen yhteydessä. Avoimista työpaikoista poistettiin hakuajan päättymispäivän perusteella vanhoja työpaikkoja.
- Ahvenanmaa on mukana koko maan luvuissa ellei toisin mainita.
- *Aktivointiasteeseen laskettavissa palveluissa aloittaneiden määrä* (DIA 30: **Aktivointiasteeseen laskettavien palveluiden käyttö**) sisältää vuorotteluvapaansijaisuuden 02/2025 asti ja valtiolle työllistämisen 11/2024 asti.
- Alle 5 luvut on voitu korvata kolmella pisteellä [...]. Tutustu Työnvälitystilaston [peittosääntöön](#) tarkemmin.

Tilastointiin liittyvät huomiot: TEPA-raportit 1/2

KEHA-keskuksen valtakunnalliset digitaaliset raportit ja rekisteripohjainen Työnvälitystilasto eroavat toisistaan ennen kaikkea siinä, miten ja milloin tiedot päivittyvät. **Digitaalisten raporttien** tietosisällöt kuvaavat tarkasteluhetken (poimintapäivä) tilannetta ja ne elävät jatkuvasti; muutokset operatiivisessa järjestelmässä, virheiden korjaukset tai asiakkaan palveluprosessia koskeviin kirjauksiin takautuvasti tehdyt tarkennukset päivittyvät myös raporteille. Jos esimerkiksi asiakkaan työllistyminen kirjataan järjestelmään myöhässä/jälkikäteen, tieto päivittyy raportille automaattisesti. **Työnvälitystilasto** puolestaan perustuu poikkileikkaustietoon, joka poimitaan tiettyinä laskentapäivinä. Kun poiminta on tehty, tilaston luvut eivät enää muutu, ellei kyse ole selkeästä virheestä tai erikseen tiedotettavasta myöhemmästä korjauksesta.

Yleisiä huomioita TEPA-raporteista lähteinä

- Joidenkin PBI-sovellusten sisältö voi muuttua jälkikäteen, mikäli jo kertaalleen tilastoituneita tietoja (esim. virheellinen lausunto, yhteydenottorivi tai muu merkintä) korvataan, poistetaan tai mitätöidään operatiivisessa järjestelmässä (Asiantuntijan Työmarkkinatori, lyh. A-TMT) takautuvasti tai tietohuollon yhteydessä. Tämä digitaalisten raporttien mahdollinen ominaisuus on tärkeää ottaa huomioon erityisesti *TEPA Työttömyysturva* ja *TEPA Palvelusuunnitelmien seuranta* PBI-sovellusten raportteja tarkasteltaessa/tulkittaessa.
- Osaan digitaalisten raporttien mittareista liittyy raporttien tietosisällöistä ja esitystavoista johtuvia epävarmuuksia. Esimerkki tällaisesta on *TEPA Yhteydenottojen seuranta* PBI-sovelluksen raportti *Alkuhaastattelun järjestämiseen kulunut aika*. Raportin alkuhaastattelun järjestämiseen kulunut aika on laskettu kunkin kuukauden aikana alkaneista uusista työhaun aloituksista. Työhaun aloituksista alkuhaastattelun järjestämiseen kuluneista ajoista lasketut tilastolliset tunnusluvut (mediaani ja keskiarvo) muuttuvat sitä mukaan, kun alkuhaastatteluja järjestetään ja ne kirjataan A-TMT:lle. Raportin tietosisällöt (viikko-, kuukausi-, kvartaali- ja vuosikohtaiset mediaanit ja keskiarvot) vakiintuvat kohtuullisen pysyviksi vasta useamman kuukauden kuluttua laskennassa käytetyistä työhaun aloituksista. Mitä lähempänä tarkastelun kohteena oleva kuukausi on tarkasteluhetkeä eli tietojen poimintapäivää, sitä epävarmempia raportilta saatavat tunnusluvut ovat. Tietojen poimintapäivän vaikutus lakkaa, kun tarkasteltavan kuukauden tietosisällöt ovat vakiintuneet.
- Asiakaskuormitukseen liittyviä mittareita sisältävän *TEPA Asiakaskuormitus itsepalvelu* PBI-sovelluksen raportit kuvaavat ainoastaan nykytilannetta.
- Tilastoseurannan yhdenmukaisuuden varmistamiseksi tilastoseurannassa tarvittavat tiedot on poimittu tilastoseurannassa hyödynnetyiltä TEPA-raporteilta ennalta sovittua yhtenäistä poimintapäivää käyttäen. TEPA-raporteilta myöhemmin tammi-kesäkuuta 2025 koskevat poiminnot saattavat poiketa tässä raportissa esitetyistä luvuista.

Tilastointiin liittyvät huomiot: TEPA-raportit 2/2

■ Muita huomioita TEPA-raporteista

- **TEPA Työnantajien yhteydenotot itsepalvelu:** Tiedot päivitetty viimeksi 22.5.2025, data saatavilla toistaiseksi vain 04/2025 asti. Muutos liittyy uuden tietojärjestelmän käyttöönottoon ja edeltävän URA-järjestelmän alasajoon toukokuussa 2025.
- **TEPA Asiakaskuormitus itsepalvelu:** Vastuuasiantuntijoiden määrä ja siihen pohjautuva asiakaskuormitustieto perustuvat asiakastietojärjestelmään (ks. **Asiantuntijan Työmarkkinatori (A-TMT)**) luvitettujen vastuuasiantuntijoiden määrään. Jos työllisyysalueella ei ole käytössä vastuuasiantuntijamallia, tai jos alueella on luvitettu vastuuasiantuntijoiksi henkilöitä, jotka eivät pääasiallisesti työskentele henkilöasiakas-palvelussa vastuuasiantuntijana, raportin luvut eivät välttämättä täsmää alueen tilanteen kanssa.
- **TEPA Asiakastyytyväisyyden seuranta:** Erot alueiden välillä näkyvät usein vasta kahden desimaalin tarkkuudella tarkasteltuna. Avovastauksissa korostuvat tyypillisesti kielteiset vastaukset, minkä lisäksi niihin heijastuu yleinen työmarkkinatilanne. Tekoäly on poiminut koosteeseen enimmäkseen kielteisiä vastauksia, vaikka osa vastauksista on myönteisiä. Pienillä alueilla, joissa vastauksia tulee vähemmän, yksittäisten vastausten painoarvo kokonaisuuteen on suurempi.
- **TEPA Työttömyysturva:** Valtaosalle peruslausuntoja ei voida laskennallisesti tuottaa käsittelyaikaa. Peruslausuntojen käsittelyajan laskenta perustuu lausunnon antamispäivän ja työnhaun alkamisen erotukseen päivissä (lisäksi laskennassa kohdejoukkoa on erikseen rajattu niihin työnhakuihin, joissa asiakas on työnhaun alkaessa työtön).

Keskeiset käsitteet 1/9

- **Asiakas:** Luonnollinen henkilö (*henkilöasiakas*) tai työnantaja, joka hakee tai saa [laissa työvoimapalveluiden järjestämisestä \(380/2023\)](#) tarkoitettua palvelua, tukea tai korvausta. Tässä raportissa asiakkaalla tarkoitetaan lähtökohtaisesti henkilöasiakasta.
- **Asiantuntijan Työmarkkinatori (A-TMT):** Työvoimaviranomaisen käyttövelvoitteen piirissä oleva julkisten työvoimapalveluiden asiakastietojärjestelmä. A-TMT:n käyttö edellyttää luvitusta (käyttöoikeus), jonka KEHA-keskus myöntää työvoimaviranomaisessa työskentelevälle henkilölle, jolla on vähintään yksi henkilöasiakas.
- **Aktivointiaste:** Aktiivisten työvoimapolitiittisten palveluiden piirissä olevien prosenttiosuus työttömien työnhakijoiden ja palveluiden piirissä olevien summasta. Aktivointiasteeseen vaikuttavat aktiivisiin työvoimapalveluihin (ks. **Aktivointi-asteeseen laskettava palvelu**) käytettävät määrärahat sekä työttömien määrä.
- **Aktivointiasteeseen laskettava palvelu:** [Laissa työvoimapalveluiden järjestämisestä \(380/2023\)](#) määritellyt työllistymistä edistävät palvelut (työvoimakoulutus, uravalmennus, työnhakuvalmennus, koulutuskokeilu, työkokeilu, palkkatuki, starttiraha, omaehtoinen opiskelu, kuntouttava työtoiminta).

Keskeiset käsitteet 2/9

- **Asiakastyytyväisyys:** Tiedot perustuvat KEHA-keskuksen asiakastyytyväisyyskyselyyn. Kyseessä on valtakunnallinen jatkuva kyselytutkimus työllisyysalueiden henkilöasiakkaille. Kysely käynnistyi 1.1.2025. Kyselylomake lähetetään kerran viikossa työnhakija-asiakkaille, joilla on edellisen viikon aikana ollut jokin seuraavista palvelutapahtumista/tilanteen-muutoksista: alkuhaastattelu, työnhakukeskustelu, palvelu päättynyt, työnhaku päättynyt. Asiakasta pyydetään arvioimaan palvelukokemustaan viisiportaisella asteikolla (1–5, jossa 1 = *täysin eri mieltä*, 3 = *en samaa enkä eri mieltä* ja 5 = *täysin samaa mieltä*) seuraavien väittämien avulla :
 - Saamani palvelut ovat edistäneet valmiuttani työllistyä
 - Saamani palvelut ovat edistäneet tavoitteitani
 - Henkilökohtaiset tarpeeni ja tilanteeni huomioitiin
 - Minua kohdeltiin arvostavasti
 - Minua kohdeltiin oikeudenmukaisesti
 - Asiointi oli sujuvaa
 - Asioideni käsittely on ollut nopeaa
 - Tiedän mitä tehdä tai mitä tapahtuu seuraavaksi
- Väittämien lisäksi asiakasta pyydetään arvioimaan saamaansa palvelua kokonaisuutena viisiportaisella asteikolla (1–5, jossa 1 = *erittäin tyytymätön*, 3 = *neutraali* ja 5 = *erittäin tyytyväinen*). Kuukauden aikana annetuista arvioista laskettu keskiarvo kuvaa työllisyysalueen kyseisen kuukauden kokonaistyytyväisyyttä. Tarkastelujaksolle on laskettu myös kokonaistyytyväisyyden vajaa vuosikeskiarvo.
- Avointen palautteiden pohjalta on koostettu tekoälyn avulla *tiivistelmä*. Kyselylomakkeen avoimet kentät ovat vapaaehtoisia vastattavia, joten hypoteesina on, että niihin kirjoitetaan enemmän kriittistä kuin positiivista palautetta. Näin ollen avointen vastausten koosteet näyttävät herkemmin negatiivisina. Tekoälykoosteita on hyvä peilata työllisyysalueen kokonaisarvosanaan sekä eri väittämien arvosanoihin (ks. näyttökuva, **Työnhakija-asiakkaiden asiakastyytyväisyys** -dia).

Keskeiset käsitteet 3/9

- **Jatkuvien työttömyyksien kesto:** Työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto. Kuukauden lopussa laskentapäivänä voimassa olevien työttömyyksien keskimääräinen kesto viikkoina.
- **Kertymäpäiväluokka (maksuluokka):** TE-palvelu-uudistuksen (ks. **TE-palvelu-uudistus**) myötä työttömyysetuuksien rahoitusmalli uudistui siten, että kuntien työttömyysetuuksien rahoitusvastuuta laajennettiin (työmarkkinatuen lisäksi rahoitettavaksi tuli osa peruspäivä- ja ansiopäivärahasta sekä työttömyystuki työllistymistä edistävän palvelun ajalta) ja aikaistettiin. Uudessa kannustinmallissa kunnan rahoitusosuus on sitä suurempi, mitä pidempään henkilölle on maksettu etuutta. Osuus pienimmässä kertymäpäiväluokassa (101–200 päivää etuutta saaneet) on 10 % ja suurimmassa (yli 700 päivää etuutta saaneet) 50 %. Vuoden 2024 loppuun asti Kela laskutti kunnilta osan työmarkkinatuesta silloin, kun henkilölle oli maksettu työmarkkinatukea työttömyyden perusteella 300 päivää tai pidempään. Vuoden 2025 alusta alkaen Kela laskuttaa kuntaa henkilöistä, jotka ovat saaneet työttömyystukea vähintään 101 päivää.
- **Keskiarvo (ka):** Joukon kaikkien lukujen summa jaettuna lukujen lukumäärällä.

Keskeiset käsitteet 4/9

- **Mediaani (Md):** Sijainti- ja keskiluku, joka ilmoittaa suuruusjärjestykseen lajitellun jakauman keskimmäisen arvon. Jos havaintoja on parillinen määrä, on valittava kaksi keskimmäistä arvoa, joista otetaan keskiarvo. Mediaania käytetään erityisesti vinojen jakaumien tarkastelussa.
- **NPS (suositteluindeksi ja luku):** Asiakastyytyväisyyskyselyyn liittyvä suositteluindeksi. Yrity maailmasta peräisin oleva mittari, joka kertoo kuinka todennäköisesti asiakkaat suosittelisivat mm. saamaansa palvelua ystävilleen ja kollegoilleen. Mittarin asteikko on kymmenportainen (0–10, 1–10 asteikko myös mahdollinen).
 - **NPS-suositteluindeksi** lasketaan vähentämällä arvostelijoiden prosenttiosuus suosittelijoiden prosenttiosuudesta. Suositteluindeksin asteikko on -100:sta +100:aan.
 - **NPS-luku** lasketaan seuraavan kysymyksen pohjalta: "*Suosittelisitko työllisyysalueelta saamaasi palvelua vastaavassa tilanteessa oleville ystäville tai perheenjäsenillesi?*" Vastaukset arvioidaan kymmenportaisella asteikolla (0–10), jossa 0 = *en lainkaan todennäköisesti* ja 10 = *erittäin todennäköisesti*.
 - Asiakkaat, jotka vastaavat 0–6 luokitellaan *arvostelijoihin*
 - Asiakkaat, jotka vastaavat 7–8 luokitellaan *passiivisiin*
 - Asiakkaat, jotka vastaavat 9–10 luokitellaan *suosittelijoihin*

Keskeiset käsitteet 5/9

- **Palvelu:** Julkinen työvoimapalvelu. [Laissa työvoimapalveluiden järjestämisestä \(380/2023\)](#) julkisina työvoimapalveluina järjestetään työnvälityspalveja, tieto-, neuvonta- ja ohjauspalveluja, valmennusta, työvoimakoulutusta ja muutosturvakoulutusta. Julkiset työvoimapalvelut ovat ns. työllistymistä edistävää palvelua (vrt. työllistymistä tukeva palvelu, esim. työllisyysalueen/kunnan ostopalveluna hankkima palvelu, kolmannen sektorin toimijan tuottama palvelu) (ks. **Aktivointiasteeseen laskettava palvelu**).
- **Palvelusuunnitelma:** Palvelusuunnitelma on työttömän työnhakijan ja työvoimaviranomaisen välinen sopimus siitä, miten työtön työnhakija edistää työllistymistään. Tilanteesta riippuen suunnitelma voi olla työllistymissuunnitelma, kotoutumissuunnitelma, aktivointisuunnitelma tai monialainen työllistymissuunnitelma. Palvelusuunnitelman laatiminen ja noudattaminen ovat kytköksissä oikeuteen saada työttömyysturvaa. Palvelusuunnitelmaa ei välttämättä laadita kaikissa tilanteissa, kuten esimerkiksi silloin, jos työnhakija ei hae kokopäivätyötä tai työttömyysetuutta. Palvelusuunnitelmasta lisää [Työmarkkinatorilla](#).
- **Pitkäaikaistyötön:** Henkilö, joka on ollut yhtäjaksoisesti työttömänä vähintään 12 kuukautta. Myös aktivointiasteeseen laskettavaan palveluun osallistuminen keskeyttää yhtäjaksoisen työttömyyden.

Keskeiset käsitteet 6/9

- **Prosenttivirta yli 3 kuukauden työttömyyteen:** Kuukauden aikana 3 kuukauden työttömyyden ylittävien osuus 3 kuukautta aikaisemmin alkaneista työttömyysjaksoista. 3 kuukauden työttömyyden ylittäviin ja alkaneisiin työttömyysjaksoihin lasketaan mukaan työttömät työnhakijat ja kokoaikaisesti lomautetut.
- **Prosenttivirta yli 12 kuukauden työttömyyteen:** Kuukauden aikana 12 kuukauden työttömyyden ylittävien osuus 12 kuukautta aikaisemmin alkaneista työttömyysjaksoista. 12kuukauden työttömyyden ylittäviin ja alkaneisiin työttömyysjaksoihin lasketaan mukaan työttömät työnhakijat ja kokoaikaisesti lomautetut.
- **TE-palvelu-uudistus:** Työ- ja elinkeinopalvelut sekä kotoutumispalvelut siirtyivät valtiolta kuntien muodostamien työllisyysalueiden vastuulle 1.1.2025. Suomeen muodostui 45 työllisyysaluetta. Uudistuksen tarkoituksena on ollut tuoda työvoimapalvelut lähemmäksi asiakkaita, edistää työllistymistä ja mahdollistaa työllisyyspalveluiden, kunnan koulutuspalveluiden ja elinkeinopalveluiden sujuvampi yhteistyö. Uudistuksesta tarkemmin [Työmarkkinatorilla](#).

Keskeiset käsitteet 7/9

- **Työllistäminen:** Palkkatuki, starttiraha ja valtiolle työllistäminen. Palkkatuki muuttui 1.1.2025 alkaen, kun palkkatuki ei enää pääsääntöisesti kerrytä työssäoloa. Myös valtiolle työllistäminen on päättynyt, eivätkä kunnatkaan voi käyttää palkkatukea enää itse. Osa työllisyysalueista on korvannut palkkatuen *työllistämisen kuntalisällä* joko osittain tai kokonaan. Kuntalisä ei tilastoidu mukaan työllistämisen lukuihin.
- **Työnantaja (TA):** Julkisten työvoimapalveluiden asiakkuudessa oleva työnantaja.
- **Työnhakija (TH):** Julkisten työvoimapalveluiden kautta työnhakijaksi rekisteröitynyt henkilö, jonka työnhaku on voimassa. Työnhakijoiksi lasketaan työttömien työnhakijoiden lisäksi myös muut työnhakijoiksi ilmoittautuneet henkilöt.
- **Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta:** Työttömänä työnhakijana kuukauden laskentapäivänä olleiden prosenttiosuus työvoimasta (vrt. Tilastokeskuksen *työttömyysaste*). Työvoimana käytetään uusinta kyseisenä ajankohtana saatavilla olevaa Tilastokeskuksen työssäkäyntitilaston kunnittaista työvoimaa. Esim. vuonna 2025 työvoimana käytetään työssäkäyntitilaston vuoden 2023 lopullista tietoa kaikille kuukausille.
- **Työtön työnhakija:** Julkisten työvoimapalveluiden kautta työnhakijaksi rekisteröitynyt henkilö, jonka työnhaku on voimassa ja joka on joko työtön tai kokoaikaisesti lomautettu tai jonka säännöllinen työaika on alle 4 tuntia viikossa. Työnhakija ei ole työtön, jos hän on päätoiminen opiskelija tai päätoiminen yrittäjä. Tämä KEHA-keskuksen Työnvälitystilaston määritelmä työttömästä työnhakijasta poikkeaa Tilastokeskuksen määritelmästä.

Keskeiset käsitteet 8/9

- **Työvoimapolitiittinen lausunto:** Peruslausunto, selvityspyynnöllinen peruslausunto tai asiantuntijalausunto. Työvoimaviranomaisen tai KEHA-keskuksen Työttömyysturva-vastuualueen antama lausunto työttömyysetuutta hakevan henkilön oikeudesta työttömyysturvaan. Työvoimapolitiittisen lausunnon perusteella työttömyysturvan maksaja (työttömyyskassa, KELA) päättää työttömyysturvan maksamisesta.
 - **Peruslausunto:** Kun työttömäksi työnhakijaksi ilmoittautunut henkilö hakee työttömyysturvaa, työvoimaviranomainen selvittää oikeuden saada sitä. Työvoimaviranomainen antaa 7 vuorokauden kuluessa hakemuksesta lausunnon siitä, onko hakijalla oikeus työttömyysturvaan. Lausunto toimitetaan työttömyysturvan maksajalle (työttömyyskassat, Kela), joka päättää viime kädessä työttömyysturvan maksamisesta. Peruslausunnot antaa työvoimaviranomainen.
 - **Selvityspyynnöllinen peruslausunto:** Työttömän työnhakijan työttömyysturvaoikeuden arviointi edellyttää joissain tilanteissa tarkempaa selvittämistä (esim. muu kuin työsuhteessa tehty työ, työllistyminen yrittäjänä tai omassa työssä, päätoiminen opiskelu, nuoren velvollisuus hakea opiskelupaikkaa työttömyysturvan saamisen edellytyksenä tai työvoimapolitiittisesti moitittava menettely). Selvittäminen tapahtuu asiakkaalle työvoimaviranomaisen toimesta tehtävällä selvityspyynnöllä. Asiakkaan on vastattava selvityspyyntöön annetussa määräajassa (14 vrk). Työvoimaviranomaisen tulee antaa lausunto työttömyysetuuden saamisen työvoimapolitiittisten edellytysten täyttymisestä 7 vuorokauden kuluessa siitä, kun hakija on toimittanut lausunnon antamiseksi tarpeellisen selvityksen tai kun selvityksen antamisen määräaika on päättynyt. Lausunto toimitetaan automaattisesti asiakastietojärjestelmän kautta työttömyysturvan maksajalle (työttömyyskassat, Kela), joka päättää työttömyysturvan maksamisesta viime kädessä. Selvityspyynnölliset peruslausunnot antaa työvoimaviranomainen.
 - **Asiantuntijalausunto:** Työttömän työnhakijan työttömyysturvaoikeuden arviointi on joissain tapauksissa keskitetty KEHA-keskuksen Työttömyysturva-vastuualueelle. Työvoimaviranomaisen asiakkaalle tekemä **selvityspyyntö** ohjautuu KEHA-keskuksen käsittelyyn esimerkiksi silloin, kun ne edellyttävät harkintaa. KEHA-keskuksen tulee käsitellä asia (antaa lausunto) lähtökohtaisesti viimeistään 30 vuorokauden kuluessa siitä, kun hakija on toimittanut lausunnon antamiseksi tarpeellisen selvityksen tai kun selvityksen antamisen määräaika on päättynyt (mahdolliset lisäselvityspyynnot voivat pidentää käsittelyaikaa). Asiantuntijalausunnot annetaan keskitetysti KEHA-keskuksen Työttömyysturva-vastuualueelta.
 - **Käsittelyaika:** Työvoimapolitiittisen lausunnon antamiseen kuluva aika (ks. **TEPA Työttömyysturva**). Peruslausuntojen lakisääteinen määräaika on 7 ja asiantuntijalausunnon 30 kalenteripäivää. Työttömyysturvalausuntojen käsittelyajat ovat vuonna 2025 olleet poikkeuksellisen lyhyitä muun muassa siksi, että selvityspyyntöjä on toimitettu KEHA-keskukseen aiempaa vähemmän. Selvityksestä lisää [Työmarkkinatorilla](#). Koko selvitys luettavissa [Doriasta](#).

Keskeiset käsitteet 9/9

- **Työvoimaviranomainen:** Kunnan tai kuntayhtymän viranomainen, joka vastaa julkisten työvoimapalvelujen järjestämisestä ja tietyistä työttömyysturvaan liittyvistä tehtävistä. Käytännössä 1.1.2025 alkaen työvoimaviranomaisen tehtävistä ovat vastanneet yhden tai useamman kunnan tai kuntayhtymän muodostamat työllisyysalueet.
- **Uudet avoimet työpaikat:** Työnantajien julkiseen työnvälitykseen (Työmarkkinatorille) kuukauden aikana ilmoittamat uudet työpaikat.
- **Vaihteluväli:** Jakauman pienin ja suurin havainto (arvo). Vaihteluväli on hajontaluku, joka kuvaa tilastollisen aineiston kokonaispeittoa. Vaihteluväli (ja vaihteluvälin pituus eli jakauman suurimman ja pienimmän arvon välimatka) ovat mediaania (ks. **Mediaani**) täydentäviä hajontalukuja.
- **Vajaa vuosikeskiarvo (vvka):** Keskeneräisen vuoden kuukausitietojen keskiarvo. Esim. tässä raportissa tammi–kesäkuun kuukausitietojen summa jaettuna kuukausien (6 kk) lukumäärällä.
- **Vuosimuutos:** Prosentuaalinen tai määrällinen muutos edellisvuoden vastaavaan aikaan verrattuna.

Tilastojen lähteet

- KEHA Työnvälitystilasto (julkinen jakeluympäristö)
- KEHA-keskuksen digitaaliset raportit aiheittain (Huom! Raporttien käyttö vaatii luvituksen)
 - TEPA Asiakaskuormitus itsepalvelu (Asiakaskuormitus)
 - TEPA Asiakastyytyväisyyden seuranta (Henkilöasiakkaat)
 - TEPA Palvelusuunnitelmien seuranta (Suunnitelmien ajantasaisuus, 6/2025)
 - TEPA Työnantajien yhteydenotot itsepalvelu (tiedot päivitetty 22.5.2025)
 - TEPA Työttömyysturva (Käsittelyajat)
 - TEPA Työvoiman saatavuus ja kohtaanto
 - TEPA Yhteydenottojen seuranta (Yhteydenotot palveluorganisaatioittain)
 - TEPA Yhteydenottojen seuranta (Alkuhaastatteluiden järjestämiseen kulunut aika)
- Kela Kunnan osarahoittaman työttömyysturvan saajat ja maksetut etuudet 2025–
- Kela Kunnan osarahoittaman työmarkkinatuen saajat ja maksetut etuudet 2006–2024

Tulevaisuuden ratkaisuja – tiedolla, taidolla ja yhteistyöllä

www.keha-keskus.fi



Työvoimapalveluiden laajennettu tilastoseuranta

Helsingin työllisyysalue
01–06/2025
27.10.2025



KEHA-keskus
UF-centret

Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskusten
kehittämisen ja hallintokeskus

Sisällys

- Työllisyysalueen yleiskuva
- Työvoima ja työttömyyden rakenne
- Työnantajat ja työpaikat
- Työvoimapalveluiden järjestäminen
- Työvoimapalveluiden käyttö
- LIITE: Lukuohje



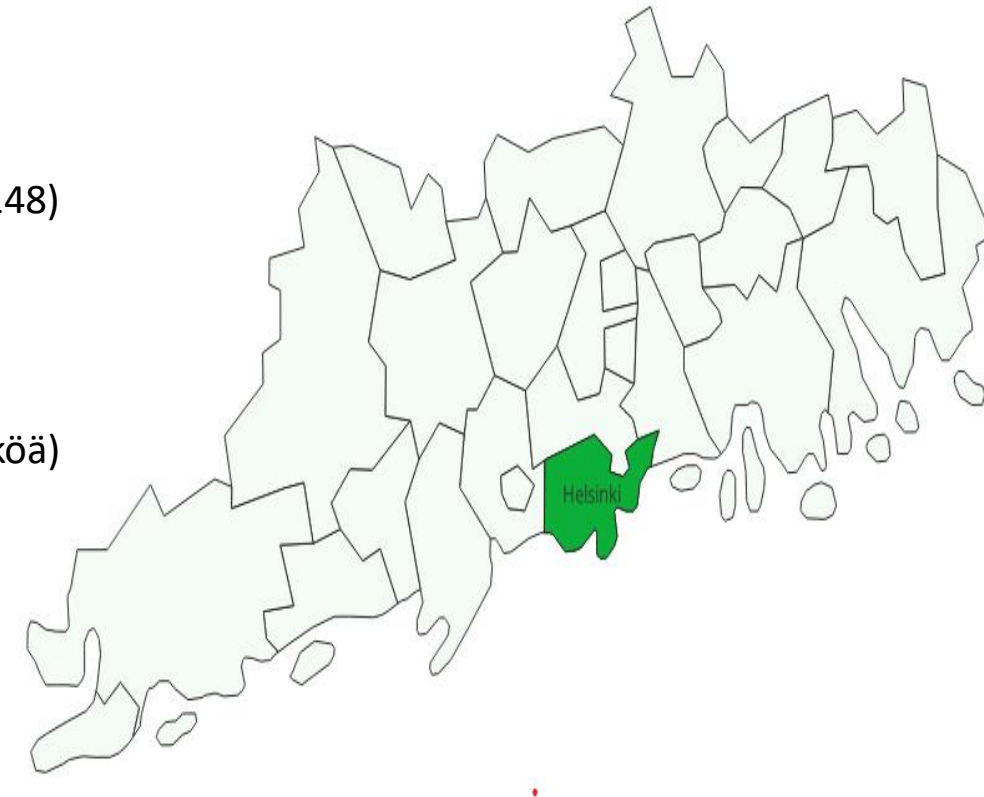
Työllisyysalueen yleiskuva

- Työllisyysalue
- Strategiset painopisteet ja toimintaperiaatteet
- Työvoimapalveluiden järjestämistä koskevat havainnot



Helsingin työllisyysalue

- Työvoiman määrällä mitattuna Suomen suurin työllisyysalue
- **Työvoiman määrä (31.12.2023): 364 959** (vuosimuutos 1,6 %)
- **Vastuuasiantuntijoiden määrä (16.7.2025): 382**
 - 202 työnhakija-asiakasta per asiantuntija (koko maan keskiarvo: 148)
- Työllisyystilanne (vajaavuuskeskiarvo tammi–kesäkuu 2025)
 - Työnhakijoita: 74 200 (vuosimuutos 10,1 %)
 - Työttömiä työnhakijoita: 47 600 (vuosimuutos 17,6 %)
 - Työttömien osuus työvoimasta: 13,0 % (vuosimuutos 1,7 %-yksikköä)
 - Pitkäaikaistyöttömiä: 20 500 (vuosimuutos 25,3 %)
 - Uusia avoimia työpaikkoja: 3 900 (vuosimuutos -47,0 %)
- Kunnan osa-rahoittamien työttömyysetuuksien kustannukset:
 - 1-6/2025: 53 067 797€



Strategiset painopisteet ja toimintaperiaate

- Liikelaitoksen palvelustrategia, jossa on neljä painopistettä
 - 1) Ohjaamme asiakasymmärryksellä palveluidemme kehittämistä
 - 2) Tuotamme palvelumme kustannusvaikuttavasti
 - 3) Vahvistamme työnantajien palvelua
 - 4) Vaikutamme kumppanien mahdollisuuksiin saavuttaa työllistymisen tuloksia

- Toimintaperiaatteet (palvelumalli)
 - Työvoimapalvelut järjestetään vuonna 2025 asiakkaan työmarkkina-aseman mukaisesti tukien asiakkaan itsenäistä työnhakua ja nopeaa työllistymistä.
 - Edistämme kaupunkilaisten työkykyä ja työllisyyttä kaikissa elämänvaiheissa.
 - Lisäämme helsinkiläisten työllistymisen todennäköisyyttä ja tuotamme Suomen vaikuttavimmat Työllisyyspalvelut.

Työvoimapalveluiden järjestämistä koskevat havainnot

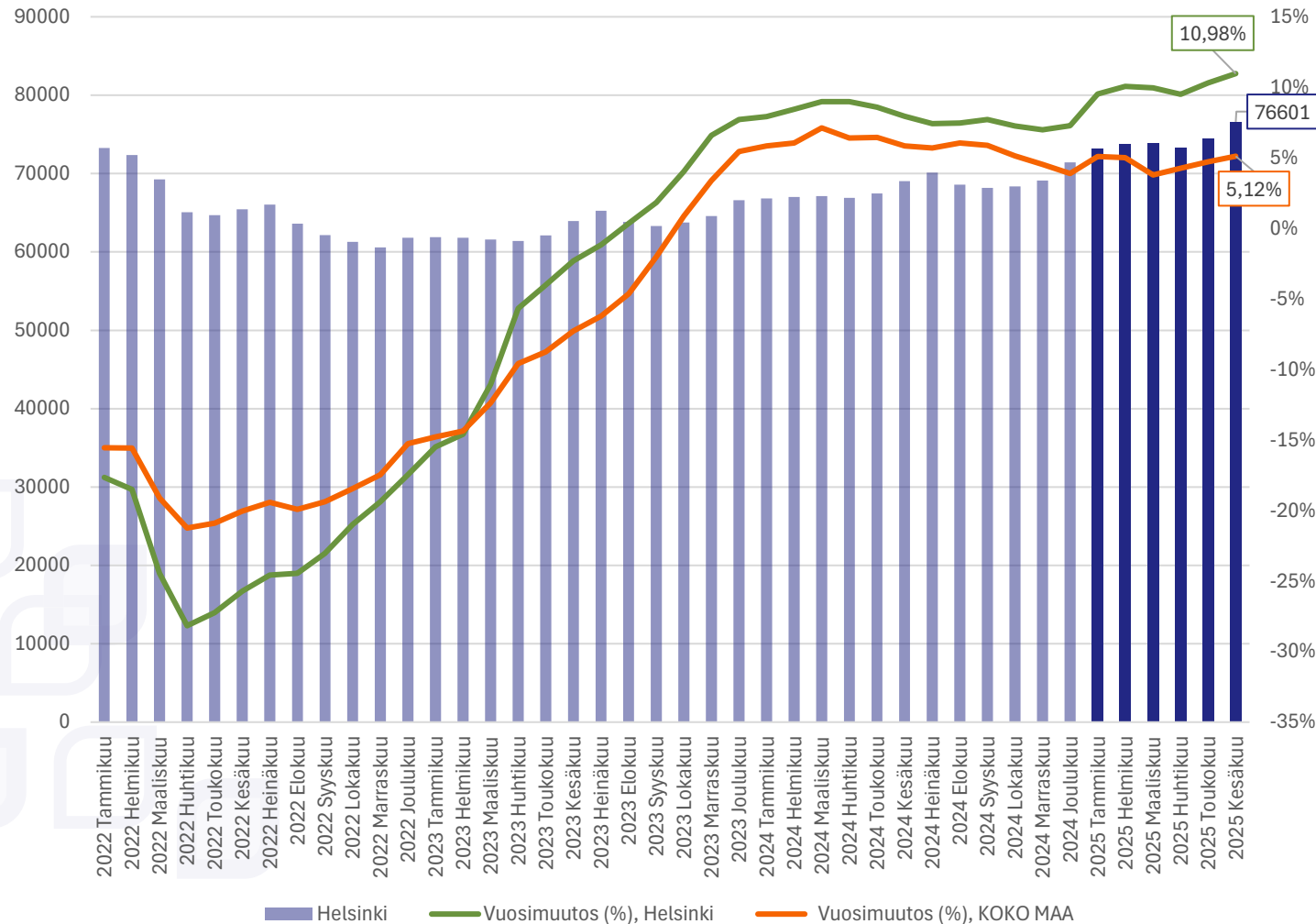
- **Työttömien osuus työvoimasta** (13,0 %) on selvästi yli maan keskitason (11,8 %).
- **Pitkäaikaistyöttömien osuus** (43,2 %) **ja työttömyysjaksojen kesto** (84 vk) ylittävät selvästi koko maan keskitason (36,6 %/66 vk). **Virrat yli 3/12 kuukauden työttömyyteen** (69,3 %/26,0 %) ovat koko maan korkeimmat. Koko maassa keskimäärin 55,2 %/18,0 %.
- **Uusien työpaikkojen** (-47,0 %) **ja työnantajakontaktien** (-51,3 %) määrä on vähentynyt merkittävästi.
- **Asiakastyytyväisyys** on koko maan matalin (3,43 ja NPS -10,0). Koko maan keskiarvo 3,6.
- **Kasvokkaisia tapaamisia** (31,4 %) Helsingin työllisyysalueella tehdään vähemmän kuin koko maassa keskimäärin (39,7 %).
- **Palvelusuunnitelmien ajantasaisuus** (40,3 %) on selvästi alle valtakunnallisen tason (54,3 %).
- **Alkuhaastattelujen järjestämisaika** (24 arkipäivää) ylitti koko maan keskiarvon (14 arkipäivää).
- **Peruslausuntojen käsittelyaika** on koko maan keskiarvossa (11 päivää) ja tavoitteen mukainen. Selvityspyynnölliset lausunnot hoidetaan myös ajallaan ja lähes (8 päivää) yhtä nopeasti kuin koko maassa (7 päivää).
- **Asiakaskuormitus** (202) vastuhenkilöillä on koko maan korkeimmalla tasolla (148).
- **Aktivointiaste** (20,1 %) on ollut koko maan keskiarvon (22,8 %) alapuolella erityisesti yleisen aktivointiasteen osalta. Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste (6,1 %) on lähes keskiarvossa (6,6 %). Aloittaneiden määrä aktivointipalveluissa on vähentynyt 31 %.
- **Työttömäksi jääminen palveluiden jälkeen** (38,0 %) on yleistynyt, mutta vähentynyt kuntouttavassa työtoiminnassa. Työttömäksi jääneiden osuus on koko maan keskiarvoa matalampi kuntouttavan työtoiminnan lisäksi työvoimakoulutuksessa ja palkkatuetussa työssä.
- **Työttömyysetuuskustannukset** kunnalle ovat nousseet 22 % yli 53 miljoonaan euroon.

Työvoima ja työttömyyden rakenne



- Kaikki työnhakijat
- Työttömät työnhakijat
- Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta
- Pitkäaikaistyöttömät
- Pitkäaikaistyöttömien osuus työttömistä
- Jatkuvien työttömyysjaksojen kesto
- Virta yli 3 kk työttömyyteen
- Virta yli 12 kk työttömyyteen

Kaikki työnhakijat



Työllisyysalueen kaikkien työnhakijoiden määrä oli tammi-kesäkuussa 2025 (vajaa vuosikeskiarvo) +10,1 % edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna

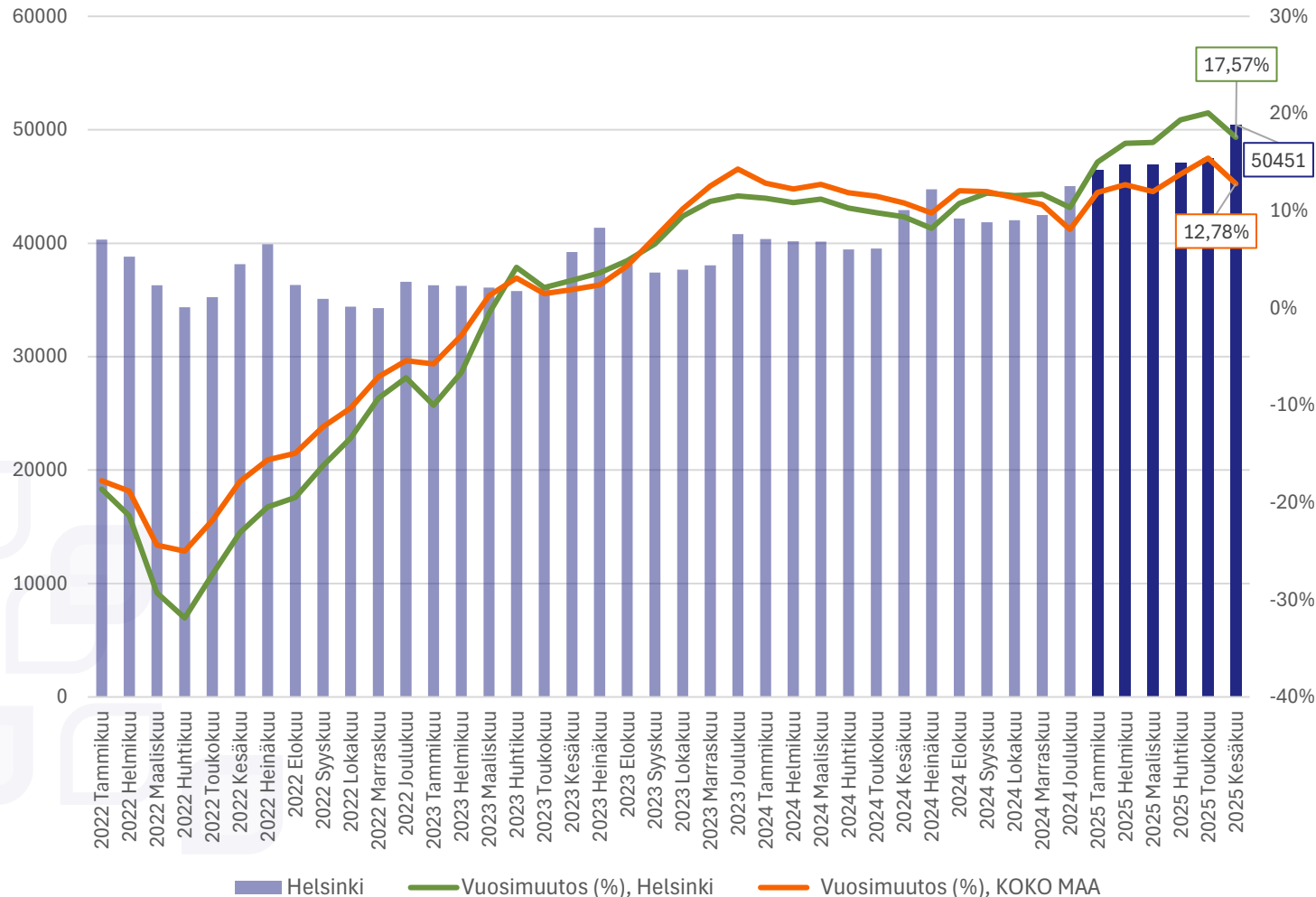
- 1-6/2023: 62 100
- 1-6/2024: 67 400
- 1-6/2025: 74 200**

Vuosimuutos (01-06/2025) koko maassa +4,7 %

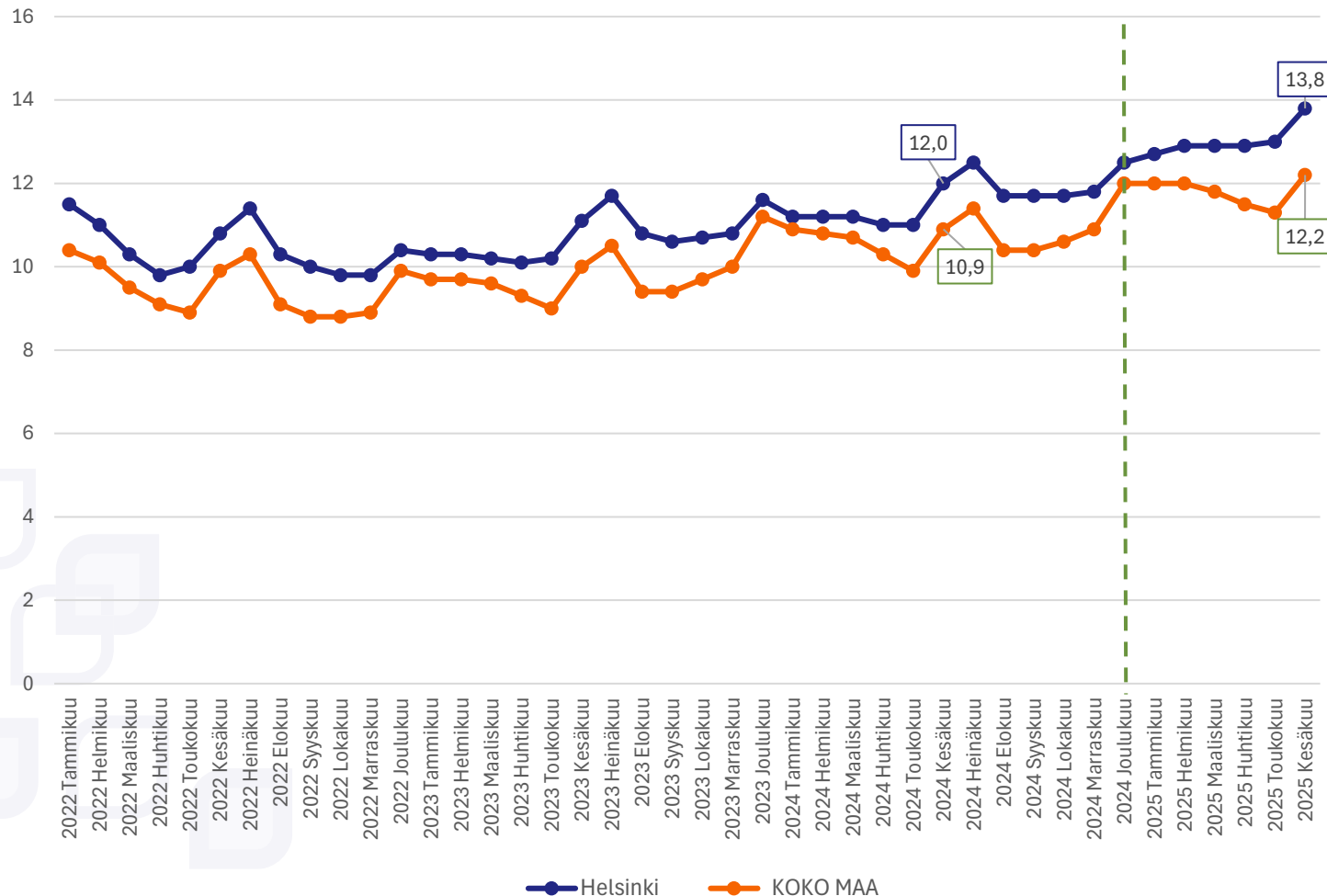
Erillishavaintoja

- Työnhakijoiden määrä on kasvanut loppuvuodesta 2024 alkaen selvästi koko maata nopeammin

Työttömät työnhakijat



Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta



Työttömien työnhakijoiden prosenttiosuus työvoimasta oli tammi-kesäkuussa 2025 (vajaa vuosikeskiarvo) +1,7 %-yksikköä edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna

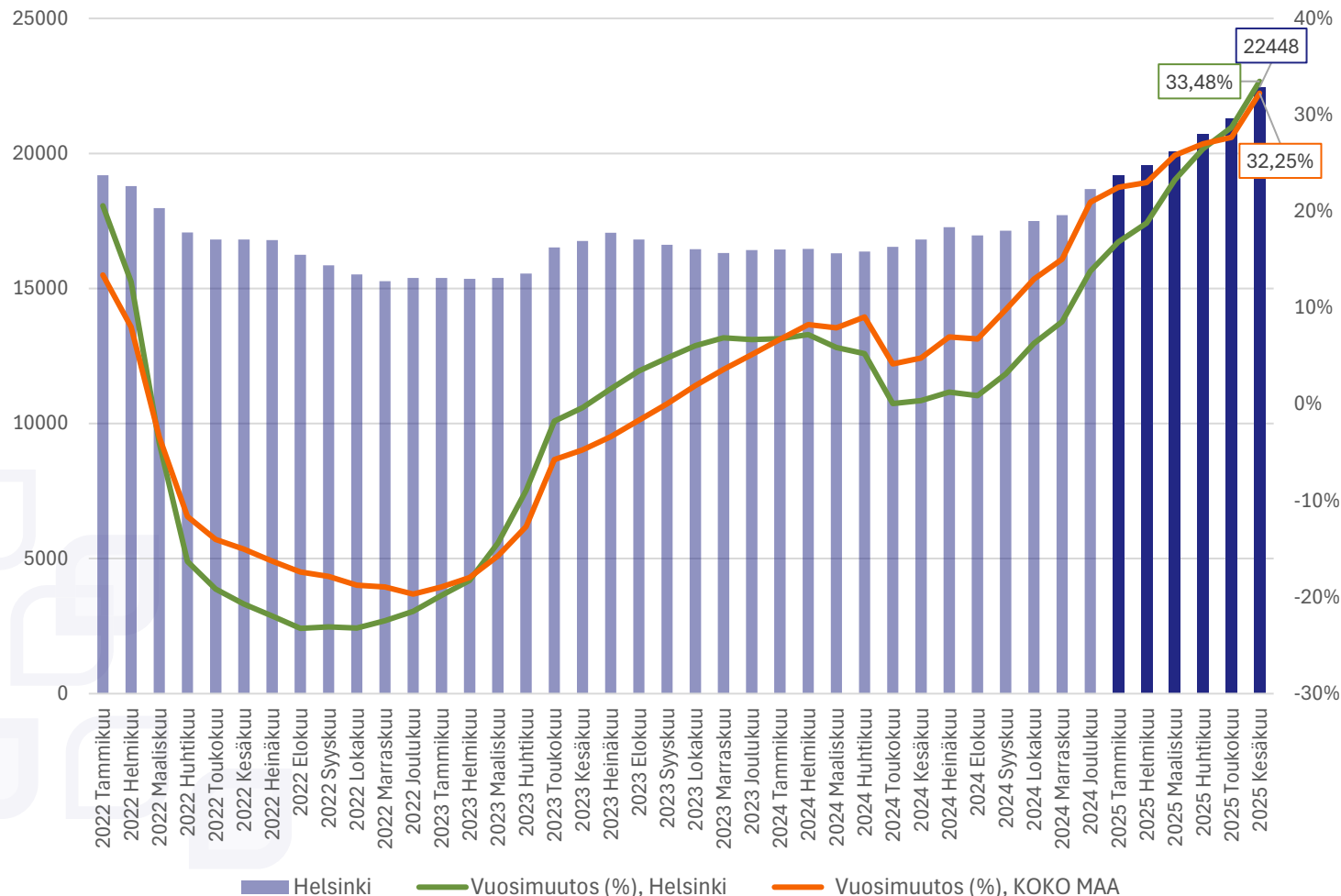
- 1-6/2023: 10,4
- 1-6/2024: 11,3
- 1-6/2025: 13,0

■ Valtakunnallinen taso 1-6/2025: 11,8 % (+1,2 %-yksikköä)

■ Erillishavaintoja

- Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta on pysytellyt koko tarkastelujakson (01/2022–06/2025) ajan valtakunnallisen tason yläpuolella
- Ero valtakunnalliseen tasoon suurin toukokuussa 2025 (2,7 %-yksikköä)

Pitkäaikaistyöttömät



Pitkäaikaistyöttömien määrä oli tammi-kesäkuussa 2025 (vajaa vuosikeskiarvo) +25,3 % edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna

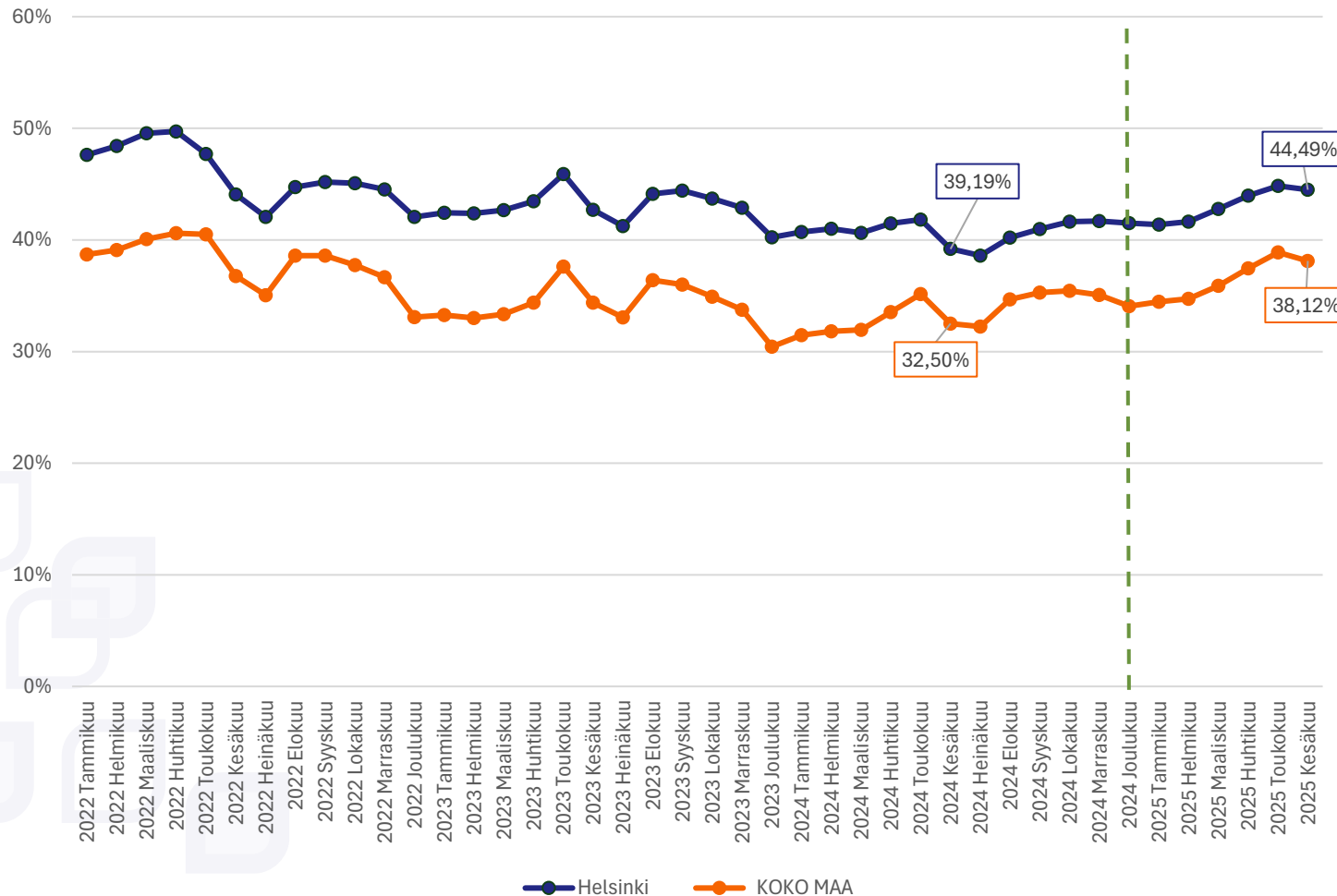
- 1-6/2023: 15 800
- 1-6/2024: 16 500
- 1-6/2025: 20 500**

Vuosimuutos (01-06/2025) koko maassa +26,4 %

Erillishavaintoja

- Pitkäaikaistyöttömyyden kasvu on kiihtynyt viime kuukausien aikana samalle tasolle koko maan kanssa
- Ulkomaalaisten osuus pitkäaikaistyöttömistä on kasvanut

Pitkäaikaistyöttömien osuus



Pitkäaikaistyöttömien prosenttiosuus kaikista työttömistä työnhakijoista oli tammi-kesäkuussa 2025 (vajaa vuosikeskiarvo) +2,4 %-yksikköä edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna

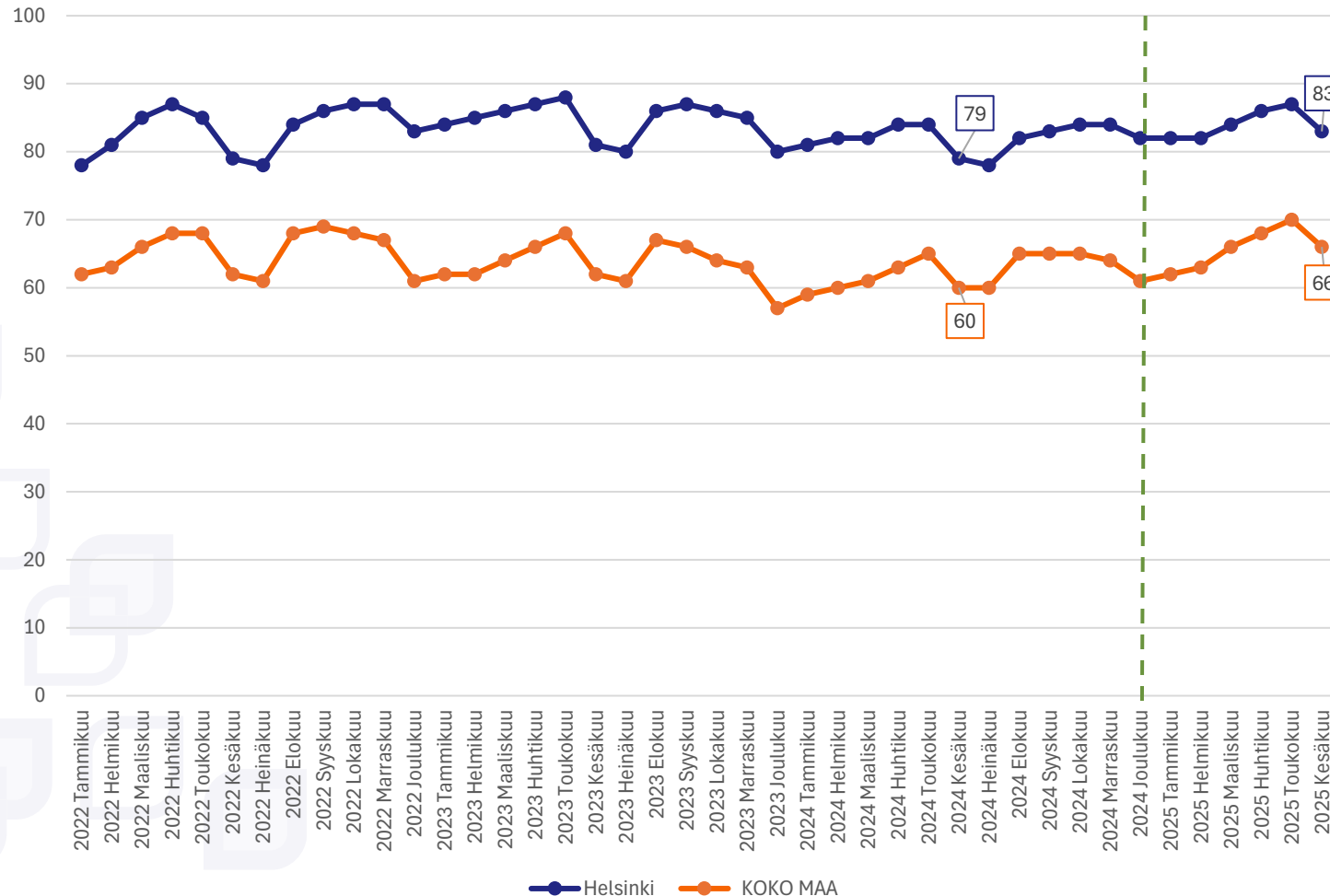
- 1-6/2023: 43,2 %
- 1-6/2024: 40,8 %
- **1-6/2025: 43,2 %**

Valtakunnallinen taso 1-6/2025: 36,6 % (+3,9 %-yksikköä)

Erillishavaintoja

- *Pitkäaikaistyöttömien osuus oli kaikkiiin työllisyysalueisiin nähden 2. korkein*

Jatkuvien työttömyysjaksojen kesto



Jatkuvien työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto viikkoina oli tammi-kesäkuussa 2025 (vajaa vuosikeskiarvo) +2,4 % (2 viikkoa) pidempi edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna

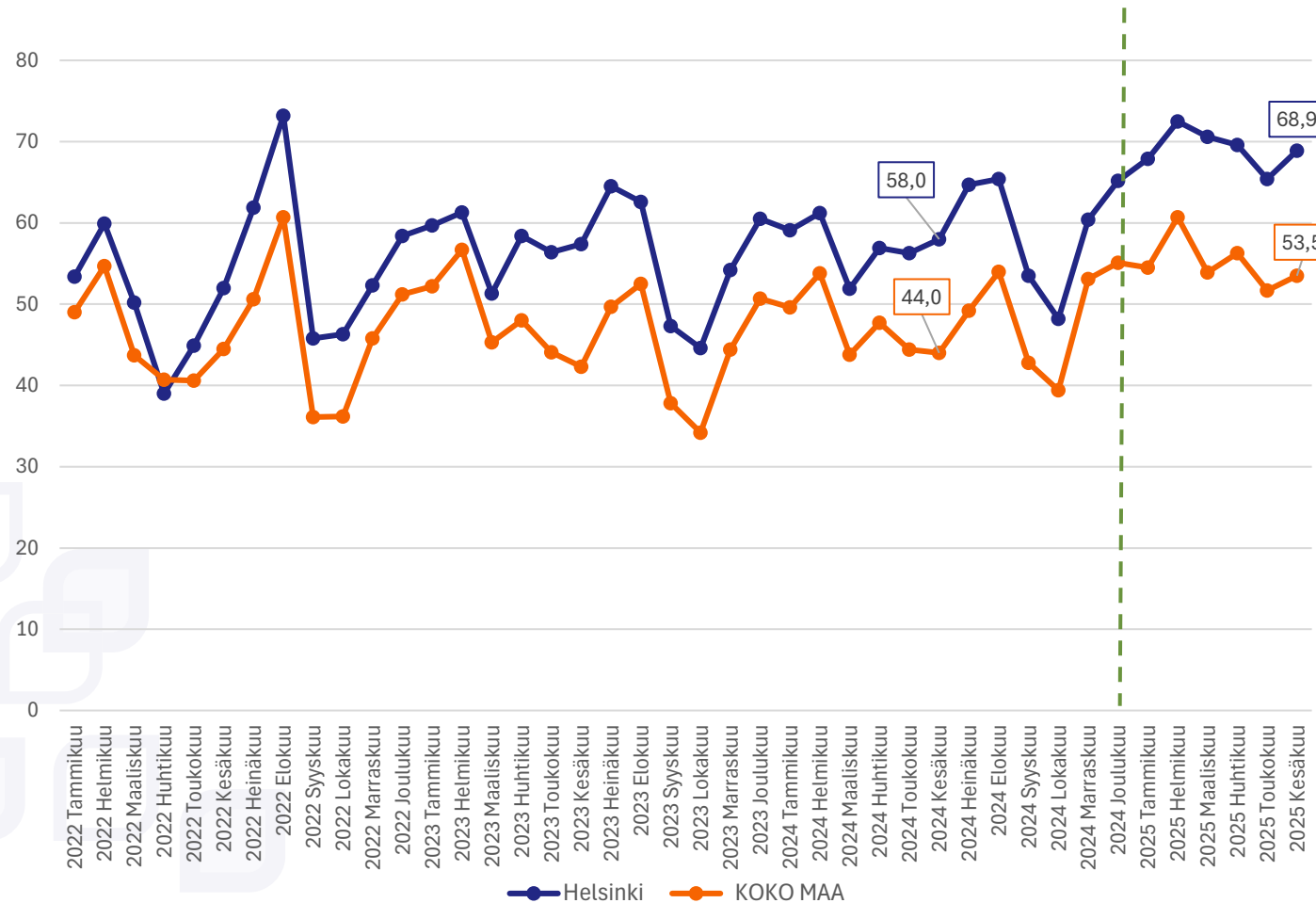
- 2023: 85
- 2024: 82
- **2025: 84**

■ Valtakunnallinen taso 1-6/2025: 66 vk (+5 viikkoa)

■ Erillishavaintoja

- Keskimääräinen kesto on korkein vanhemmissa ikäluokissa, miehillä sekä toimisto- ja asiakaspalvelutyöntekijöiden ammattiryhmässä

%-virta yli 3 kk työttömyyteen



■ **Prosenttivirta yli 3 kuukauden työttömyyteen** oli tammi-kesäkuussa 2025 (vajaa vuosikeskiarvo) +12,3 %-yksikköä edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna

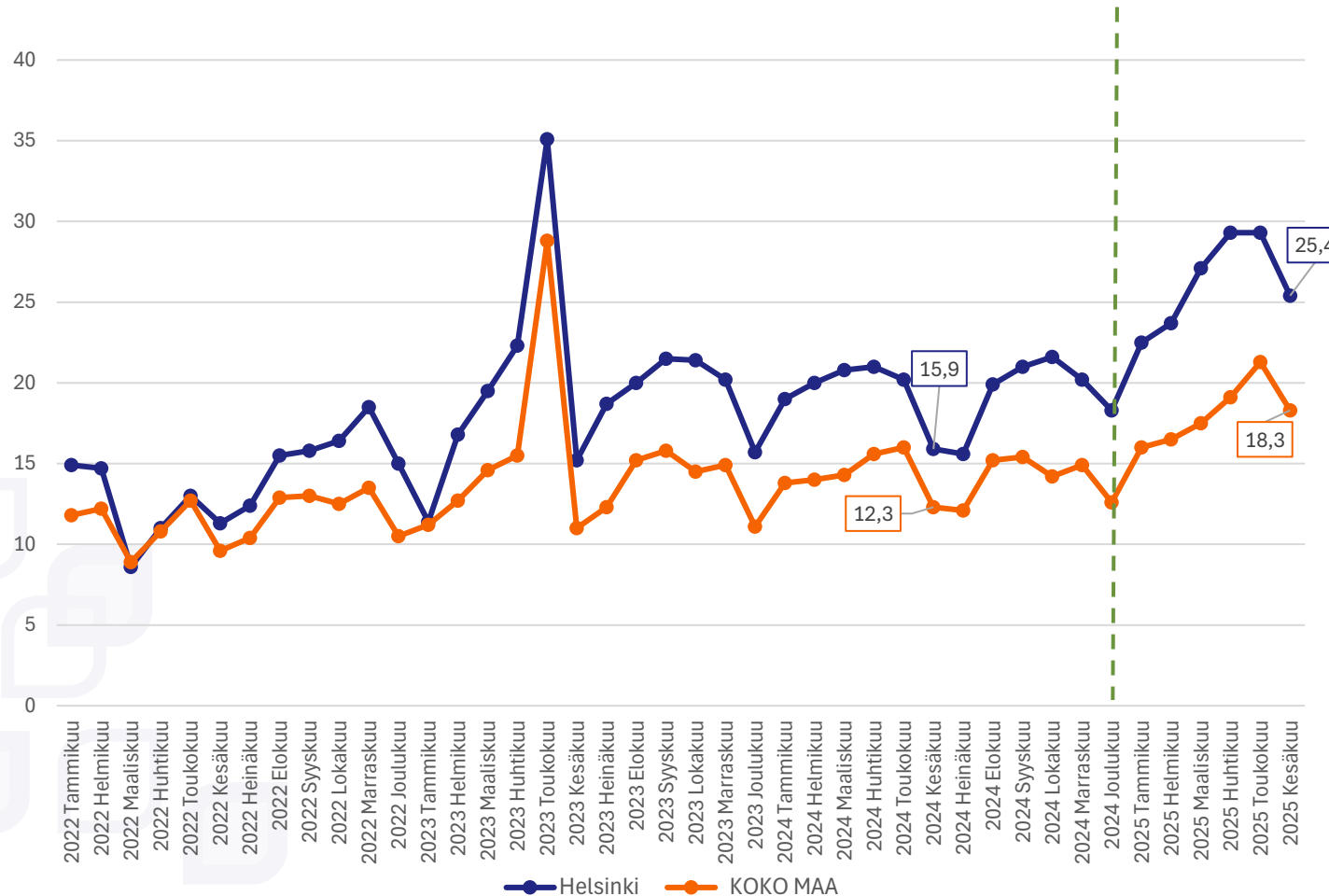
- 2023: 57,2
- 2024: 57,0
- **2025: 69,3**

■ Valtakunnallinen taso 1-6/2025: 55,2 % (+8,0 %-yksikköä)

■ Erillishavaintoja

- %-virta yli 3 kuukauden työttömyyteen on kehittynyt työllisyysalueella vuonna 2025 valtakunnallista heikommin eli kasvu on ollut nopeampaa
- Työllisyysalueen virtaamat olivat koko maassa kaikista korkeimmat

%-virta yli 12 kk työttömyyteen



■ **Prosenttivirta yli 12 kuukauden työttömyyteen** oli tammi-kesäkuussa 2025 (vajaa vuosikeskiarvo) +6,9 %-yksikköä edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna

- 2023: 19,3
- 2024: 19,1
- **2025: 26,0**

■ **Valtakunnallinen taso 1-6/2025: 18,0 %** (+3,9 %-yksikköä)

■ **Erillishavaintoja**

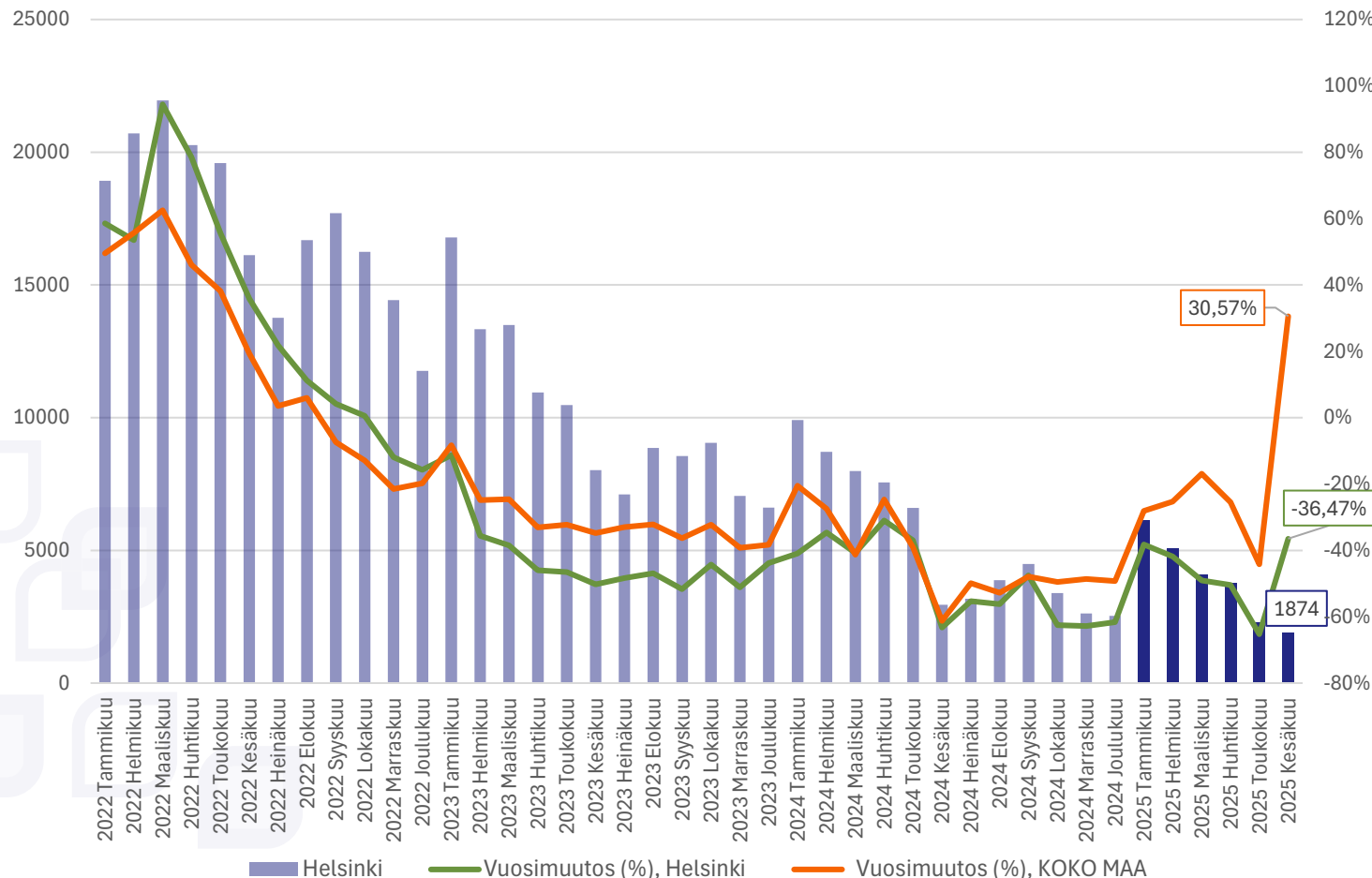
- *Työllisyysalueen virtaamat yli 12 kuukauden työttömyyteen olivat koko maassa korkeimmat*

Työnantajat ja työpaikat

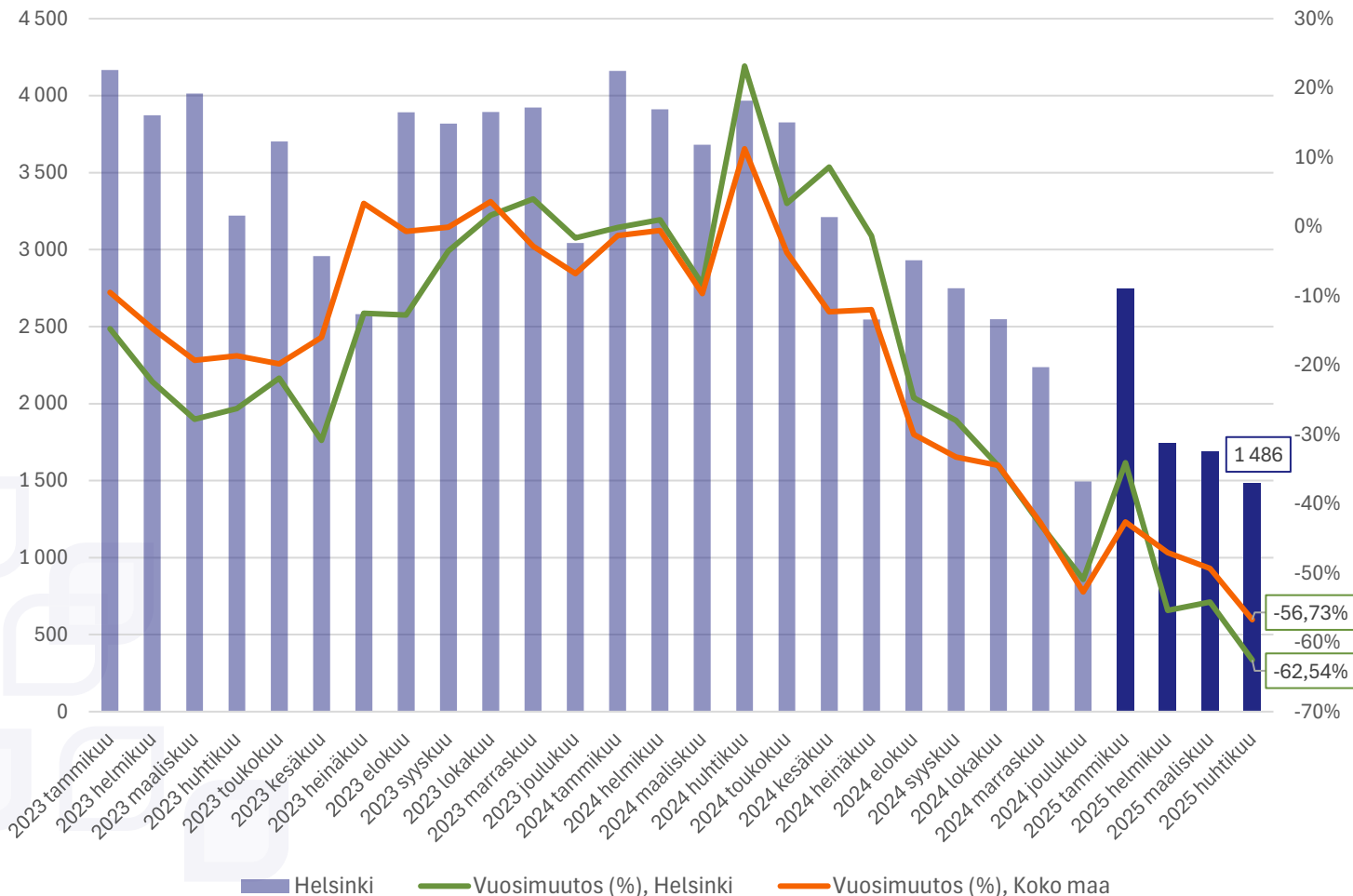
- Uudet avoimet työpaikat
- Työnantajakontaktit



Uudet avoimet työpaikat



Työnantajakontaktien määrä



Työnantajasta tai työvoimaviranomaisesta lähtevien työnantajakontaktien yhteismäärä oli tammi-huhtikuussa 2025 -51,3 % edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna

- 2023: 15 300 kpl
- 2024: 15 700 kpl
- **2025: 7 700 kpl**

Vuosimuutos (01-04/2025) koko maassa -48,9 %

Erillishavaintoja

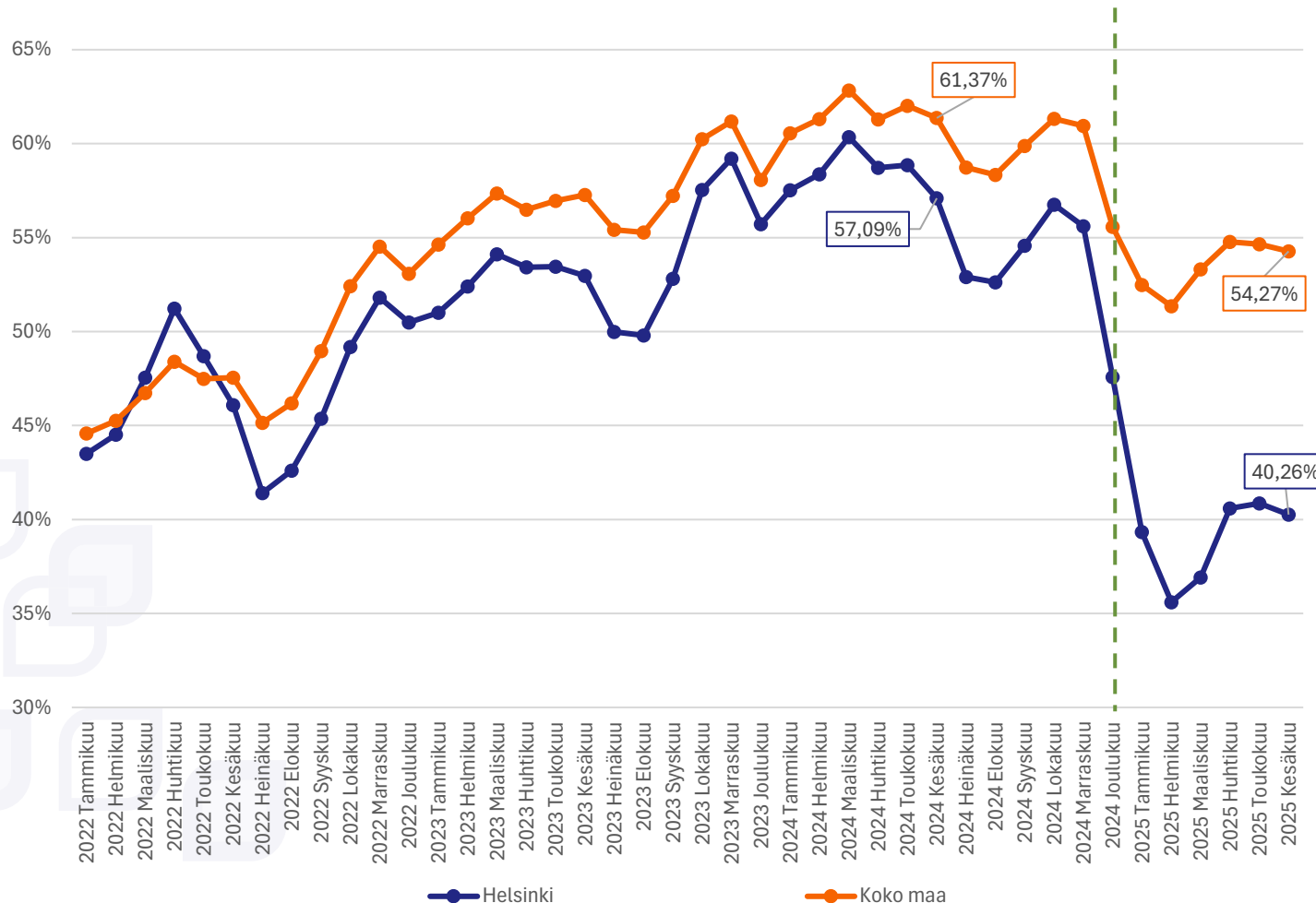
- *Työnantajien yhteydenotoissa nähdään laskeva trendi koko tarkastelujakson ajan*
- *Tiedot saatavilla 04/2025 asti*

Työvoimapalveluiden järjestäminen



- Suunnitelmien ajantasaisuus
- Työnhakijakontaktit
- Alkuhaastattelun järjestämiseen kulunut aika
- Asiakaskuormitus
- TH-asiakastyytyväisyys
- Lausuntojen käsittelyajat
- Työttömyysetuuksien käyttö ja maksuosuudet

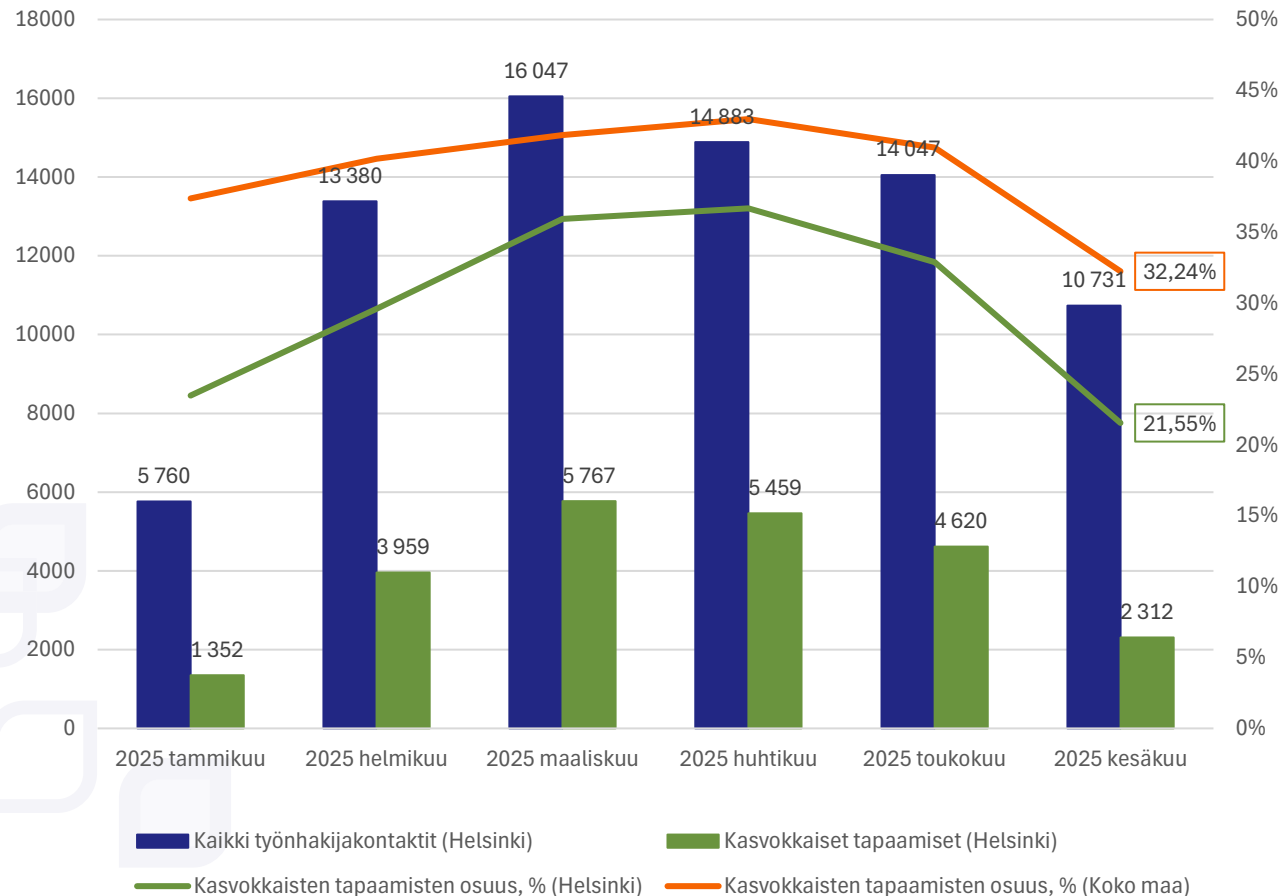
Palvelusuunnitelmien ajantasaisuus



- Ajantasaisten palvelusuunnitelmien prosenttiosuus** vaihteli tammi-kesäkuussa 2025 35,6 – 40,8 % välillä
- Suunnitelmista oli ajan tasalla kesäkuun lopussa (25.6.2025) 40,3 %
 - Osuus 06/2023: 53,0 %
 - Osuus 06/2024: 57,1 %
- Ajantasaisten suunnitelmien osuus koko maassa 06/2025: 54,3 %
- Erillishavaintoja
 - Osuus oli ennen vuodenvaihdetta selvästi yli 50 % tasolla.
 - Suunnitelmien ajantasaisuus on alueella ollut jatkuvasti koko maata alemmalla tasolla, mutta TE-uudistus on laskenut tasoa entisestään
 - Korkeimmillaan maaliskuussa 2024: 60,4 %

Työnhakijakontaktit ja palvelun kasvokkaisuus

Työnhakijakontaktien määrä ja kasvokkaisten tapaamisten osuus



Erilaisia lakisääteisiä työnhakijakontakteja (alkuhaastattelu, työnhakukeskustelu, täydentävä työnhakukeskustelu) järjestettiin tammi-kesäkuun 2025 aikana yhteensä 74 800 kappaletta

■ Työnhakijakontakteista 23 500 kpl järjestettiin kasvokkaisina tapaamisina

■ Kasvokkaisten tapaamisten osuus oli tarkastelujaksolla keskimäärin 31,4 %

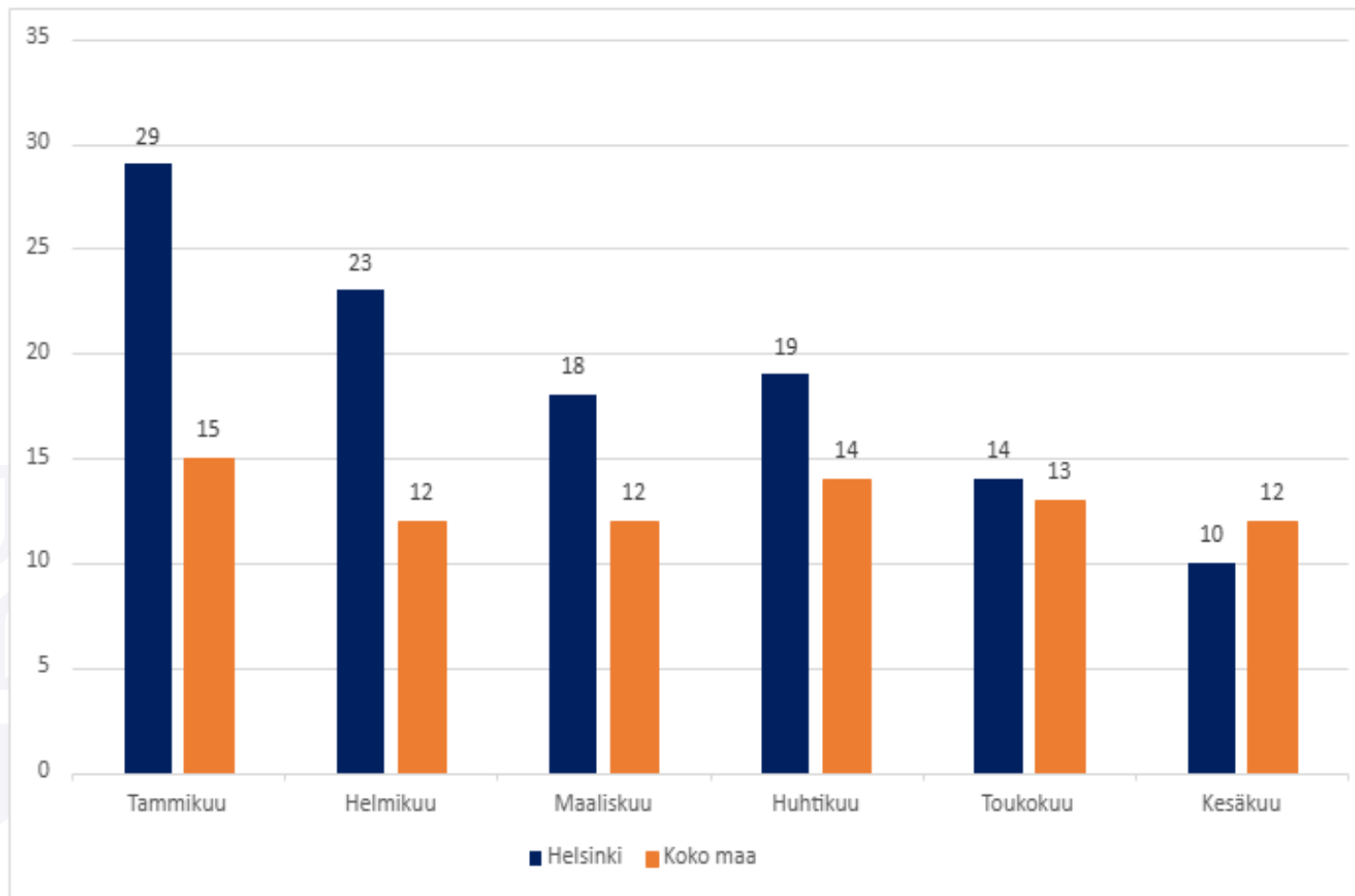
■ Osuus koko maassa keskimäärin 39,7 %

■ Erillishavaintoja

■ *Kasvokkaisten kontaktien rooli on asiakaspalvelussa selkeästi pienempi kuin koko maassa*

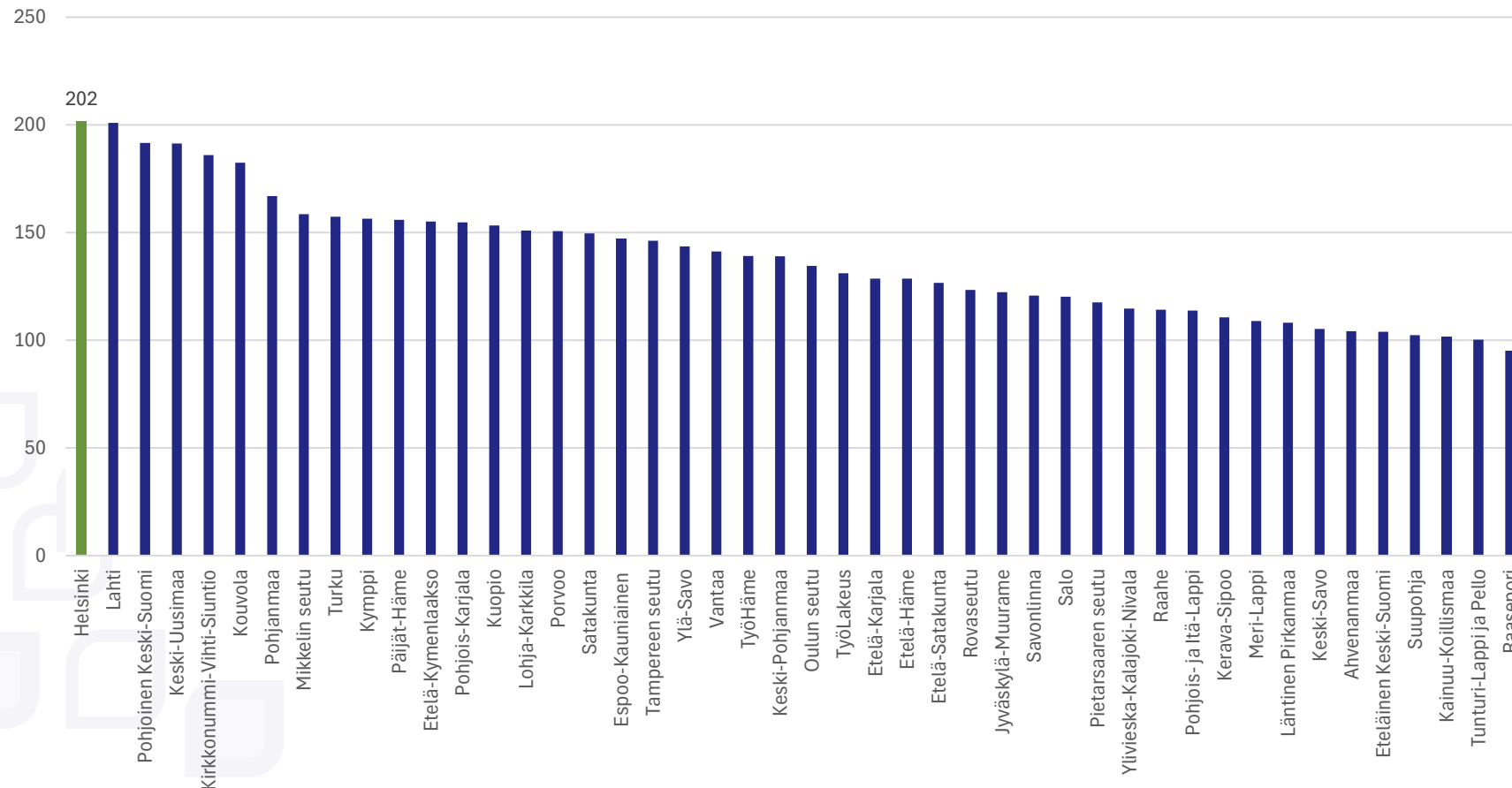
■ Kontakteissa on käytetty suuremmassa määrin puhelimitse tapahtuvaa yhteydenpitoa

Alkuhaastattelun järjestämiseen kulunut aika



- **Alkuhaastattelun järjestämiseen kulunut aika** oli tammi-kesäkuussa 2025 keskimäärin 24 arkipäivää (puolen vuoden mediaani)
 - Koko maassa 14 arkipäivää (Md; vrt. ka 19,1)
 - Tavoiteaika 5 arkipäivää työnhaun käynnistämisestä
- Erillishavaintoja: alkuhaastatteluiden järjestäminen on tapahtunut alkuvuodesta koko maan keskiarvoa hitaammin, mutta kesäkuussa nopeammin

Työnhakijamäärä per vastuuasiantuntija



■ Keskimäärin asiakaskuormitus on tällä hetkellä 202 asiakasta per A-TMT:lle luvitettu asiantuntija,

■ koko maassa vastaava tilanne 148

■ Alueella työskenteli yhteensä 382 luvettua asiantuntijaa ja esihenkilöä (16.7.2025)

■ *Erillishavaintoja:*

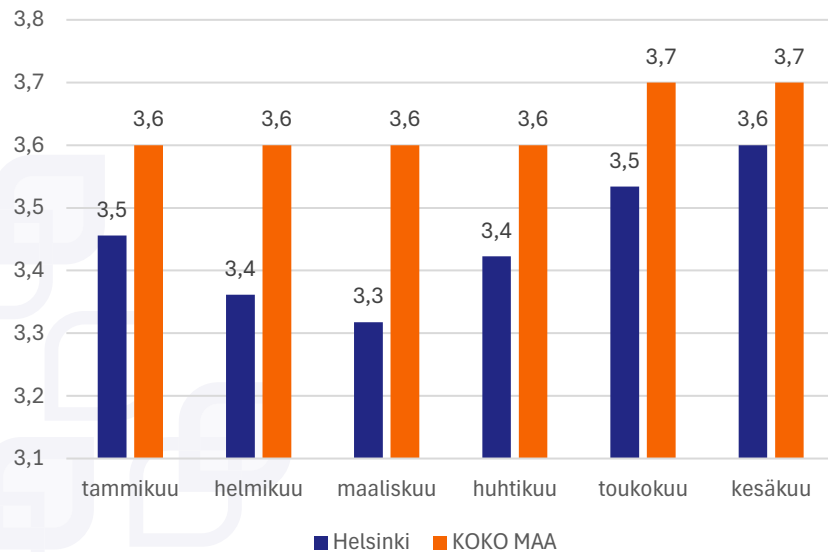
■ Asiakaskuormitus on hieman noussut huhtikuun tilanteesta

Työnhakija-asiakkaiden asiakastyytyväisyys

Työllisyysalueen keskiarvo: 3,43

Koko maan keskiarvo: 3,6

Asiakastyytyväisyys 2025



- Työllisyysalueen kokonaistyytyväisyys on pysytellyt alkuvuoden ajan koko maan keskiarvon alapuolella (eroa valtakunnalliseen keskiarvoon 06/2025 -0,1 yksikköä)
- Kokonaistyytyväisyyden keskiarvon (tammi-kesäkuu 2025) osalta Helsinki on heikoin kaikista
- Työllisyysalueiden kokonaisarvosanat (01-06/2025) asettuvat välille 3,43–3,92
- Alueen NPS-lukema oli -10,0 (koko maassa -1,3)

Tekoälyn kooste avoimista vastauksista 1.1.-30.6.2025: "Asiakkaiden palautteissa korostuu työllistymisen haasteet, erityisesti ikä, koulutuksen riittämättömyys ja kielimuuri. Monet kokevat, että työllisyys- ja koulutuspalvelut eivät tue tarpeeksi heidän työllistymistään, ja yhteydenpidossa on epäselvyyksiä. Lisäksi asiakkaat kokevat, että työmarkkinoilla on liikaa kilpailua ja avoimia työpaikkoja on liian vähän. Monet ovat myös huolissaan hallituksen toimenpiteistä, jotka vaikuttavat negatiivisesti työllisyystilanteeseen. Yhteydenpito virkailijoiden kanssa on ollut vaihtelevaa, ja henkilökohtaisen tuen puute on yleinen huolenaihe."

Tyytyväisyys kokonaisuutena 3.4



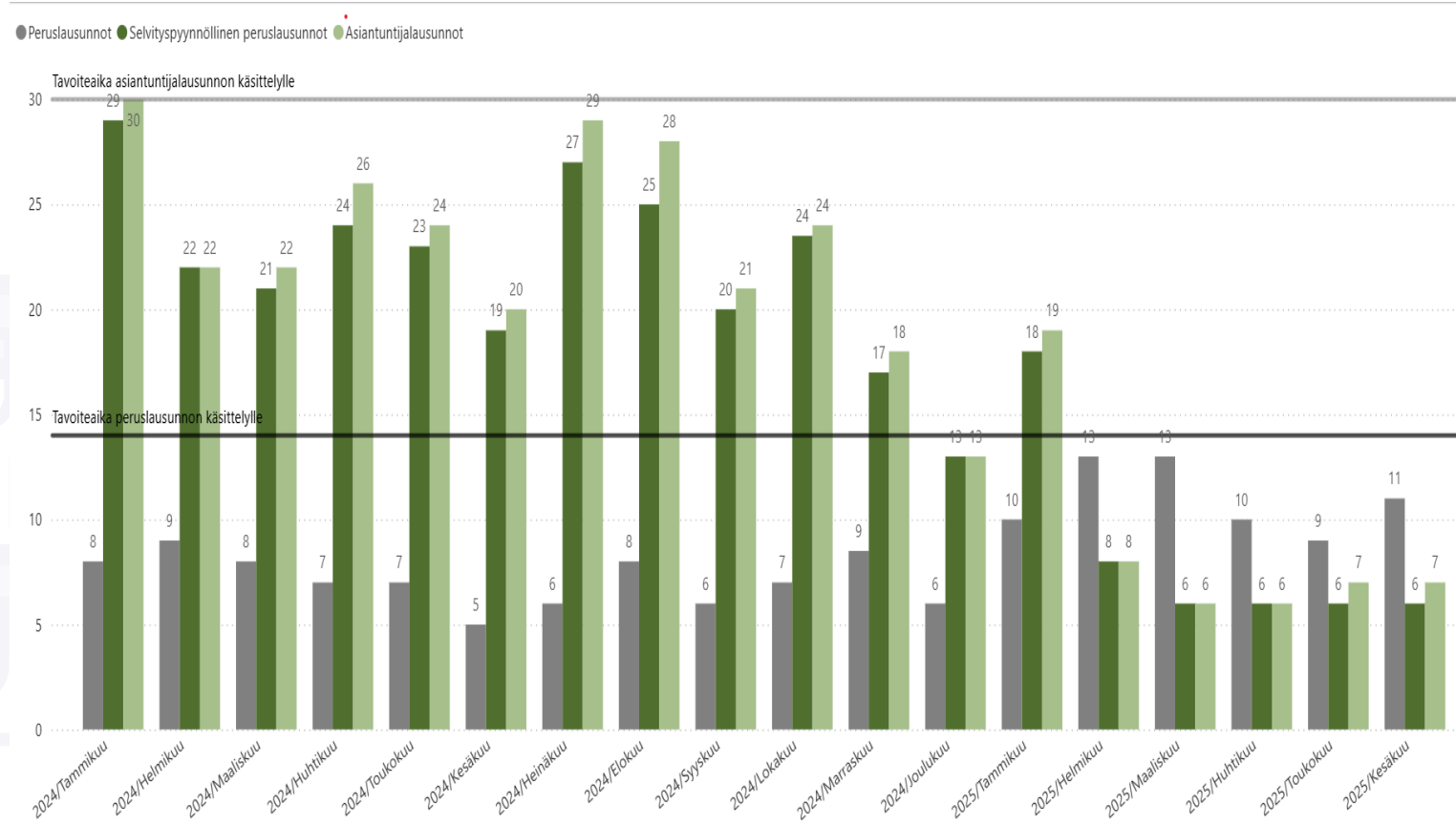
Työllisyysalueen NPS -10.0



Arvioi asiakaskokemustasi (viimeisintä asiointikertaasi) seuraavien väittämien mukaan Esimerkiksi asiointitilanteesta: alkuhaastattelu puhelimitse tai kasvokkain, työnhakukeskustelu puhelimitse tai kasvokkain Asteikko: 1=täysin eri mieltä, 2=jossain määrin eri mieltä, 3=en samaa enkä eri mieltä, 4=joss...

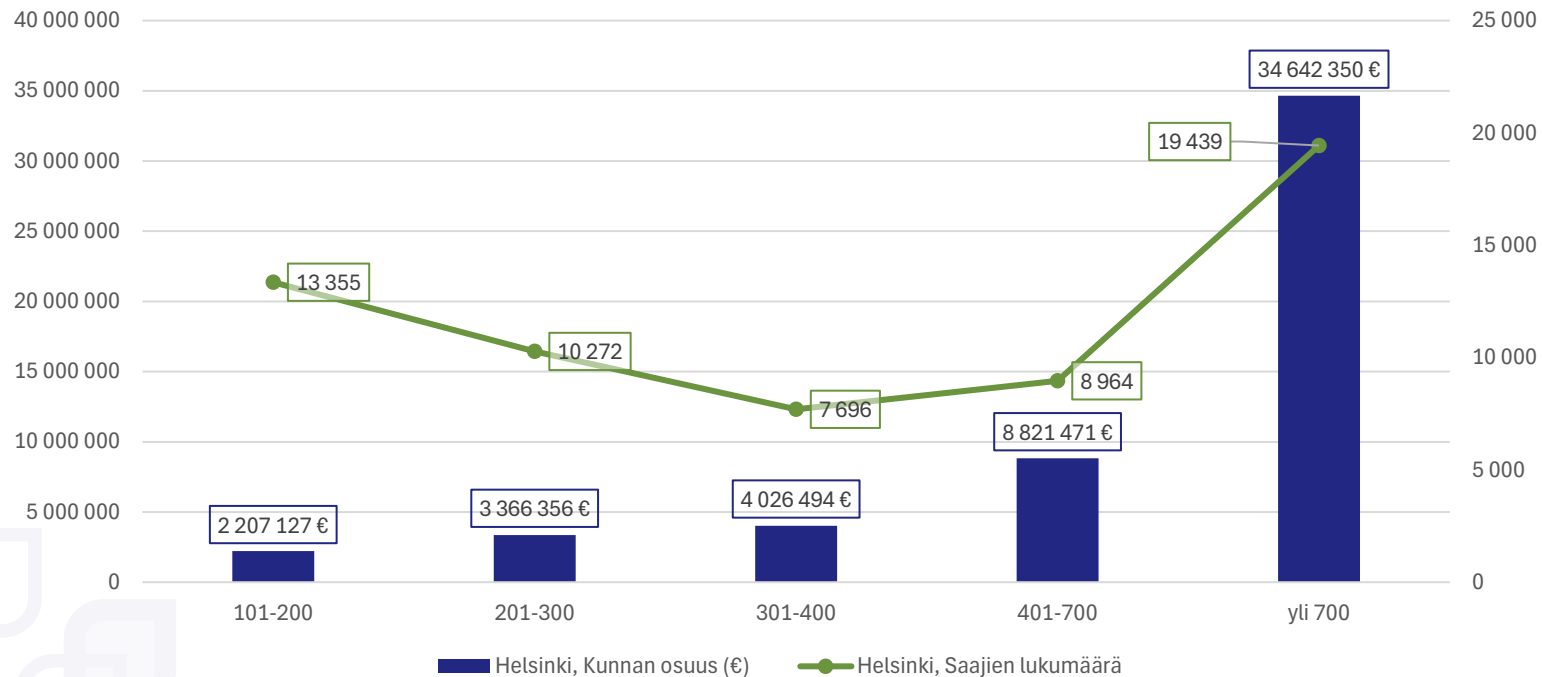


Työvoimapoliittisten lausuntojen käsittelyajat



- Työllisyysalueella asuva lausunnonsaaja sai **työvoimapoliittisen peruslausunnon** tammi-kesäkuussa 2025 keskimäärin 11 kalenteripäivässä (käsittelyaikojen kuukausikohtainen mediaani)
 - Koko maan kuukausikohtainen mediaani tammi-kesäkuussa 11 päivää
 - Tavoiteaika peruslausunnoille on 15 pv
- Työllisyysalueella asuva lausunnonsaaja sai **selvityspyynnöllisen työvoimapoliittisen peruslausunnon** tammi-kesäkuussa 2025 keskimäärin 8 kalenteripäivässä (käsittelyaikojen kuukausikohtainen mediaani)
 - Koko maan kuukausikohtainen mediaani tammi-kesäkuussa 7 päivää
 - Tavoiteaika selvityspyynnöllisille peruslausunnoille on 30 pv
- Erillishavaintoja
 - Peruslausuntojen keskimääräinen käsittelyaika on sama kuin koko maassa keskimäärin
 - Selvityspyynnöllisten peruslausuntojen keskimääräinen käsittelyaika on puolestaan hieman korkeampi kuin koko maassa keskimäärin

Työttömyysetuuksien saajat ja työllisyysalueen kunnan maksuosuus



Työllisyysalueen kunnan osarahoittamien työttömyysetuuksien kustannukset olivat tammi-kesäkuussa 2025 n. 53,1 miljoonaa euroa

- Kustannukset 01-06/2024: 43,5 milj. euroa
- Vuosi muutos +21,9 % (+9,5 milj. €)

Erillishavaintoja

- Suurin yksittäinen maksuluokka ovat olleet yli 700 päivää työttömyysetuutta saaneet
- Heistä kunnille koituneet kustannukset ovat olleet 34,6 milj euroa eli 65,3 % kaikista kunnan etuusmaksuista.

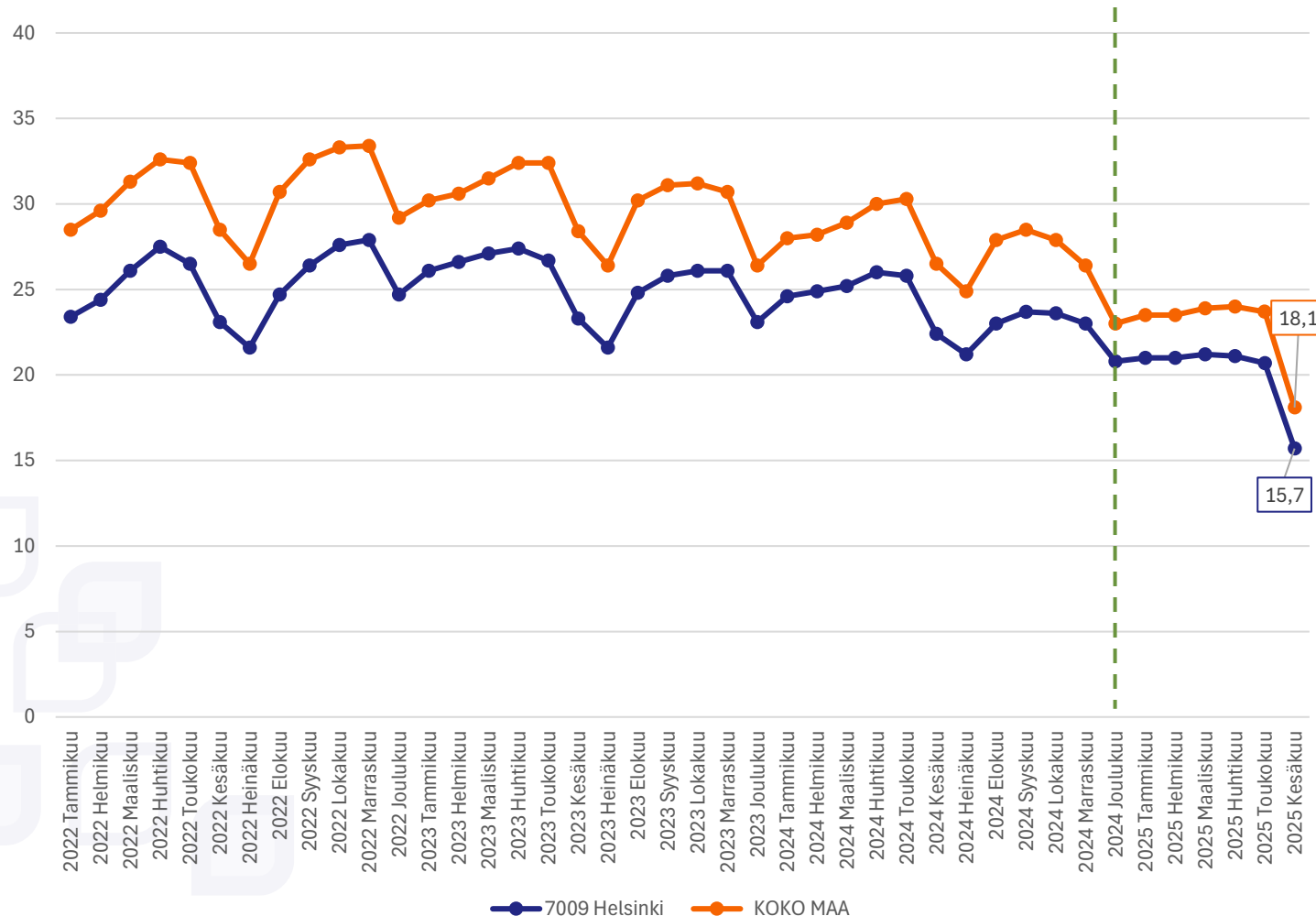
Maksuluokka	Saajien lukumäärä	Maksetut etuudet (€), yhteensä	Kunnan maksuosuus (€)	Maksuluokan kustannusten osuus kaikista kuntien kustannuksista
101-200	13 355	22 071 278	2 207 127	4,2 %
201-300	10 272	16 831 496	3 366 356	6,3 %
301-400	7 696	13 424 875	4 026 494	7,6 %
401-700	8 964	22 054 540	8 821 471	16,6 %
701-	19 439	69 284 552	34 642 350	65,3 %
Yhteensä	46 235	143 666 740	53 067 797	100,0 %

Työvoimapalveluiden käyttö

- Yleinen aktivointiaste
- Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste
- Aktivointiasteeseen laskettavien palveluiden käyttö
- 3 kk palveluiden jälkeen työttömänä olevat

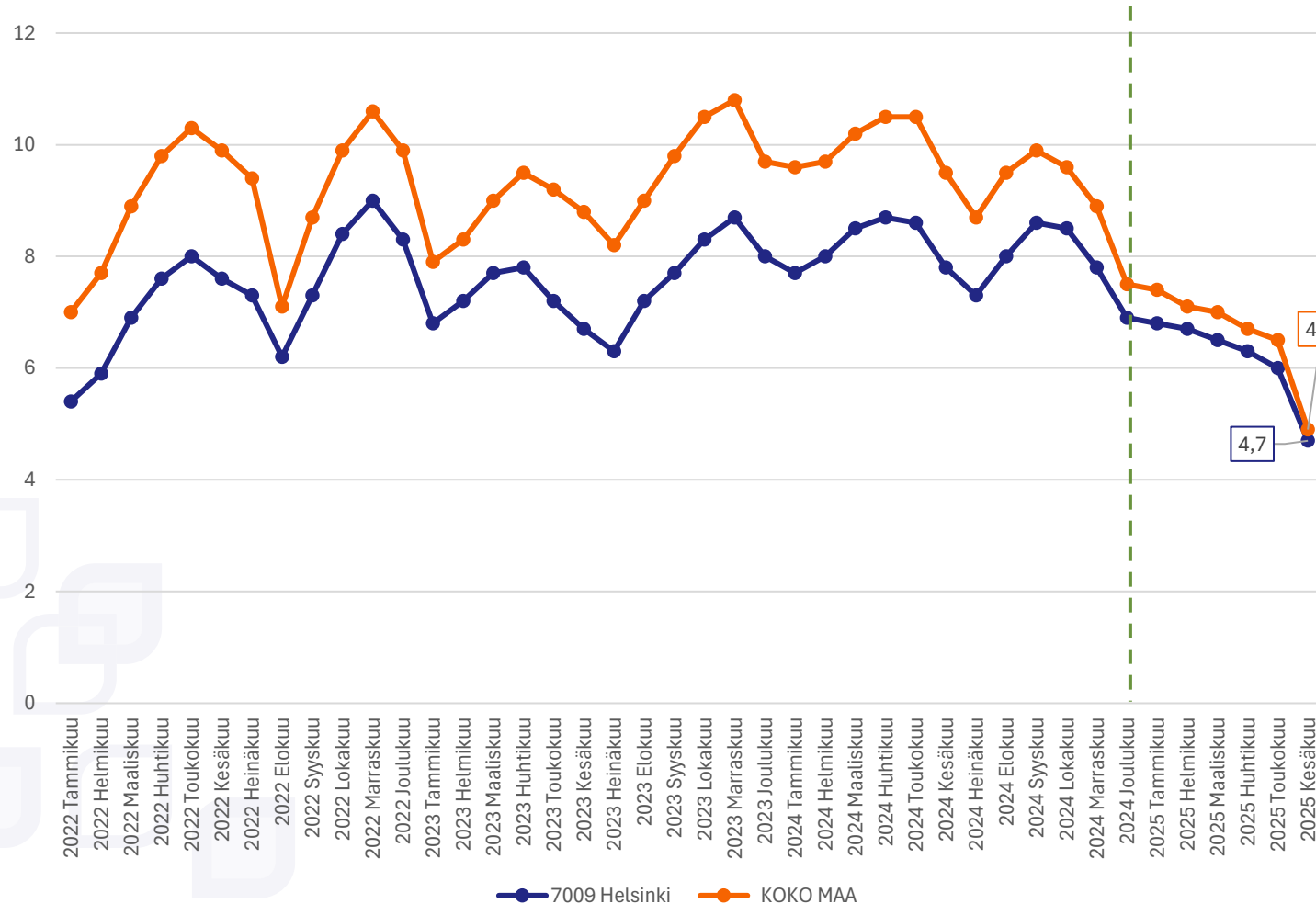


Yleinen aktivointiaste



- **Yleinen aktivointiaste (%)** laski tammi-kesäkuussa keskimäärin (vajaa vuosikeskiarvo) -4,7 %-yksikköä edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna
- 2023: 26,2 % (vvka)
- 2024: 24,8 % (vvka)
- **2025: 20,1 % (vvka)**
- Yleinen aktivointiaste koko maassa 22,8 %
- Vuosimuutos -5,8 %-yksikköä
- Erillishavainnot
- *Työllisyysalueen aktivointiaste on ollut jatkuvasti tarkastelujaksolla noin 5 %-yksikköä matalammalla tasolla kuin koko maassa*
- *Vuodenvaihteen jälkeen aktivointiaste vakaalla tasolla ja jäänyt valtakunnallisen tason alapuolelle*
- Aktivointiasteen trendi on ollut vuonna 2025 vakaa, mutta hieman viime vuotta alemmalla tasolla
- Erityisesti työllistämisen ja työvoimakoulutuksen aloitukset ovat vähentyneet

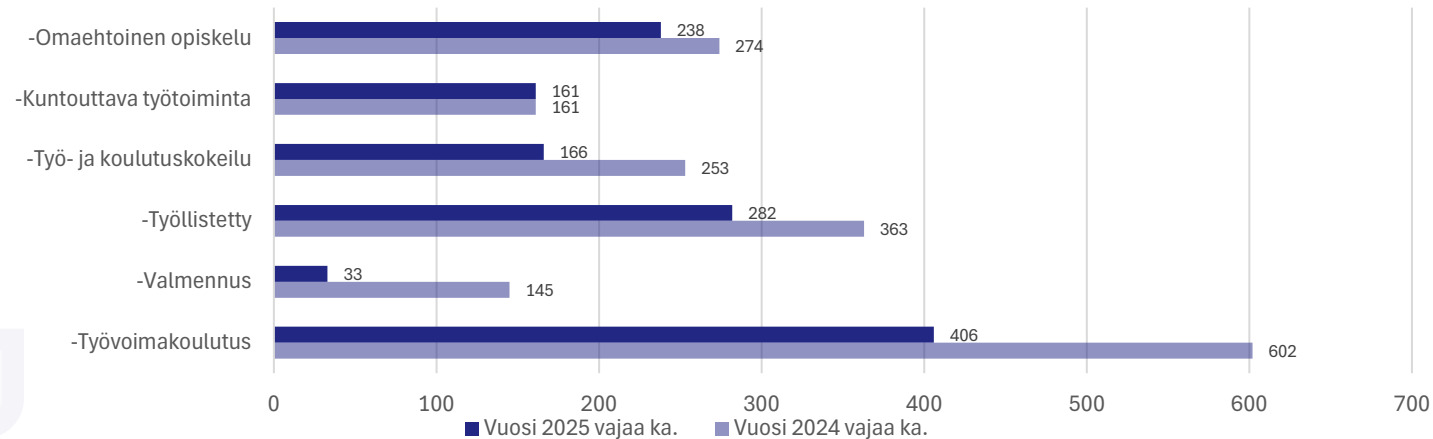
Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste



- Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste (%)** laski tammi-kesäkuussa keskimäärin (vajaa vuosikeskiarvo) -2,1 %-yksikköä edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna
- 2023: 7,2 % (vvka)**
- 2024: 8,2 % (vvka)**
- 2025: 6,1 % (vvka)**
- Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste koko maassa 6,6 %
- Vuosimuutos -3,4 %-yksikköä
- Erillishavainnot
- Työllisyysalueella pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste oli pitkään koko maata matalampi, mutta vuodenvaihteen jälkeen ero on ollut hyvin pieni*
- Trendi on ollut kuitenkin laskeva

Aktivointiasteeseen laskettavien palveluiden käyttö

Helsinki



Aktivointiasteeseen laskettavissa palveluissa aloittaneiden määrä laski tammi–kesäkuussa keskimäärin (vajaa vuosikeskiarvo) -31,3 % edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna

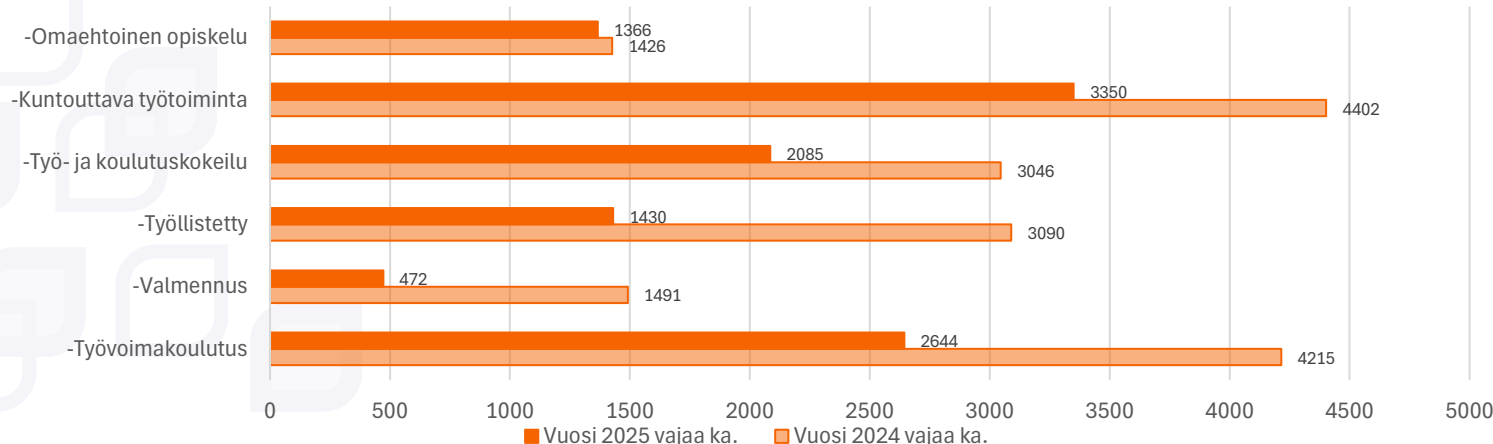
2023: 1 700 (vvka)

2024: 1 900 (vvka)

2025: 1 300 (vvka)

Vuosimuutos koko maassa -37,4 %

Koko maa



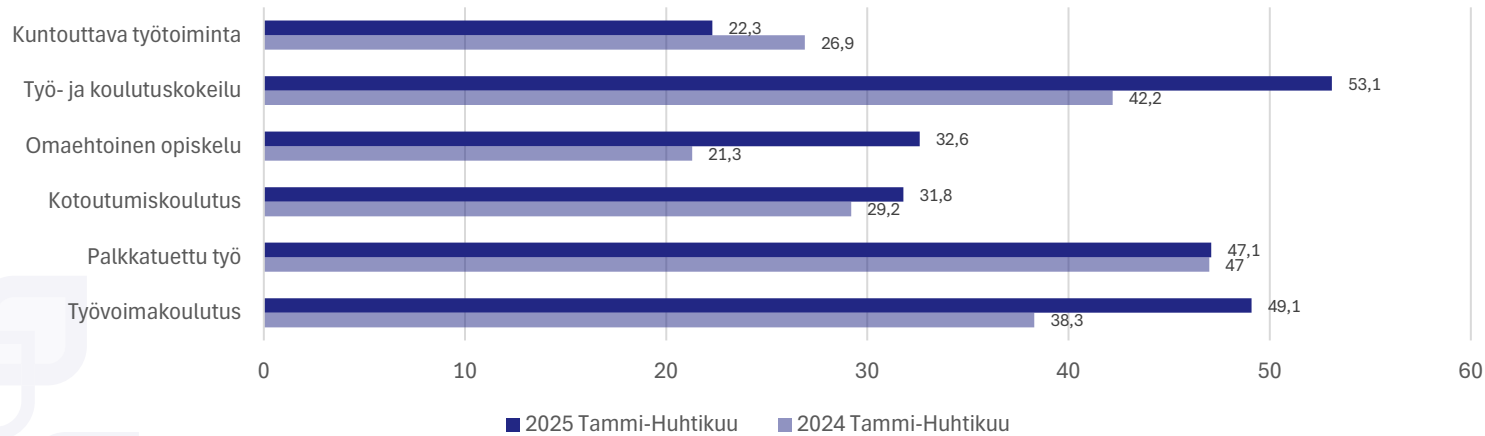
Erillishavainnot

Kaikissa muissa palveluissa aloittaneiden määrät ovat vähentyneet, mutta kuntouttavan työtoiminnan käyttö pysynyt viime vuoden tasolla

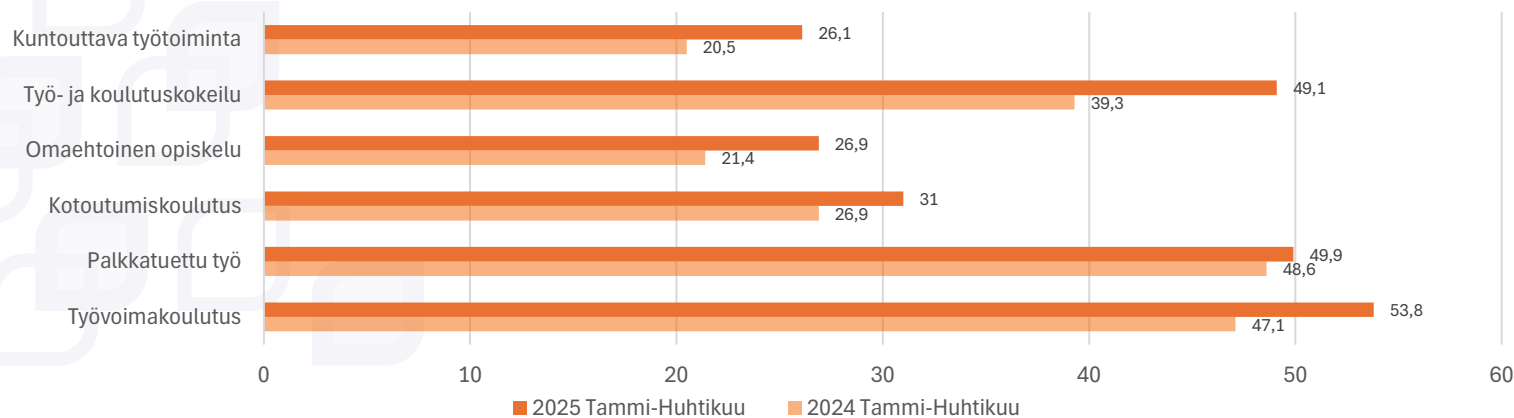
Erityisesti työllistämisessä ja työvoimakoulutuksessa aloittaneiden määrät ovat tippuneet

Työttömänä 3 kk aktivointipalvelun päättymisen jälkeen, %

Helsinki



Koko maa



3 kuukautta palvelun päättymisen jälkeen työttömänä työnhakijana olevien osuus (%) kasvoi tammi-huhtikuussa 4,3 %-yksikköä edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna

■ 2023: 30,5 % (tammi-huhtikuu)

■ 2024: 33,6 % (tammi-huhtikuu)

■ **2025: 38,0 % (tammi-huhtikuu)**

■ Vuosimuutos koko maassa +5,1 %-yksikköä (39,2 %)

■ **Erillishavainnot**
Työttömyyteen palanneiden osuus on laskenut kuntouttavassa työtoiminnassa. Osuudet ovat koko maan keskiarvoa matalampia kuntouttavan työtoiminnan lisäksi työvoimakoulutuksessa ja palkkatuetussa työssä.

LIITE: Lukuohje

- Yleiset huomiot
- Tilastointiin liittyvät huomiot
- Keskeiset käsitteet
- Tilastojen lähteet



Yleiset huomiot

- Ensimmäisten kuuden kuukauden kehityksen osalta ei pidä vetää pitkälle meneviä johtopäätöksiä. Keväällä 2026 käytettävissä ovat koko edeltävän vuoden tiedot, jolloin tarkastelujakso on jo pidempi ja TE-palvelu-uudistuksen siirtymävaihe alkanut mahdollisesti jo tasaantua.
- Vuoden 2025 laajennetun tilastoseurannan ja vuodesta 2026 alkaen toteutettavan asiantuntija-arvioinnin mittarit ovat osittain samat (seuranta arviointia suppeampi). Mittareissa on päällekkäisyyttä myös työllisyysalueille vuodesta 2026 alkaen kolme kertaa vuodessa tuotettavien osavuosikatsausten kanssa.



Tilastointiin liittyvät huomiot: Työnvälitystilasto (TVT)

- Uuden valtakunnallisen asiakastietojärjestelmän käyttöönoton takia **tiettyjä palveluita** koskevien tietojen siirtymisessä on ollut ongelmia erityisesti kesäkuun 2025 luvuista alkaen. Ongelmat koskevat erityisesti työvoimakoulutusta, valmennuksia ja mahdollisesti myös työ- ja koulutuskokeiluja, joiden lukumäärät voivat olla liian pieniä. Lisäksi työllistämisen tammi–kesäkuun luvut on korjattu koodisto-ongelman vuoksi.

Muutoksilla voi olla vaikutusta mittareihin, jotka liittyvät seuraaviin seurantakohteisiin:

- yleinen aktivointiaste
- pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste
- aktivointiasteeseen laskettavien palveluiden käyttö
- **Uusien avoimien työpaikkojen** kesäkuun luvut on korjattu heinäkuun tilastoajojen yhteydessä. Avoimista työpaikoista poistettiin hakuajan päättymispäivän perusteella vanhoja työpaikkoja.
- Ahvenanmaa on mukana koko maan luvuissa ellei toisin mainita.
- *Aktivointiasteeseen laskettavissa palveluissa aloittaneiden määrä* (DIA 30: **Aktivointiasteeseen laskettavien palveluiden käyttö**) sisältää vuorotteluvapaansijaisuuden 02/2025 asti ja valtiolle työllistämisen 11/2024 asti.
- Alle 5 luvut on voitu korvata kolmella pisteellä [...]. Tutustu Työnvälitystilaston [peittosääntöön](#) tarkemmin.

Tilastointiin liittyvät huomiot: TEPA-raportit 1/2

KEHA-keskuksen valtakunnalliset digitaaliset raportit ja rekisteripohjainen Työnvälitystilasto eroavat toisistaan ennen kaikkea siinä, miten ja milloin tiedot päivittyvät. **Digitaalisten raporttien** tietosisällöt kuvaavat tarkasteluhetken (poimintapäivä) tilannetta ja ne elävät jatkuvasti; muutokset operatiivisessa järjestelmässä, virheiden korjaukset tai asiakkaan palveluprosessia koskeviin kirjauksiin takautuvasti tehdyt tarkennukset päivittyvät myös raporteille. Jos esimerkiksi asiakkaan työllistyminen kirjataan järjestelmään myöhässä/jälkikäteen, tieto päivittyy raportille automaattisesti. **Työnvälitystilasto** puolestaan perustuu poikkileikkaustietoon, joka poimitaan tiettyinä laskentapäivinä. Kun poiminta on tehty, tilaston luvut eivät enää muutu, ellei kyse ole selkeästä virheestä tai erikseen tiedotettavasta myöhemmästä korjauksesta.

Yleisiä huomioita TEPA-raporteista lähteinä

- Joidenkin PBI-sovellusten sisältö voi muuttua jälkikäteen, mikäli jo kertaalleen tilastoituneita tietoja (esim. virheellinen lausunto, yhteydenottorivi tai muu merkintä) korvataan, poistetaan tai mitätöidään operatiivisessa järjestelmässä (Asiantuntijan Työmarkkinatori, lyh. A-TMT) takautuvasti tai tietohuollon yhteydessä. Tämä digitaalisten raporttien mahdollinen ominaisuus on tärkeää ottaa huomioon erityisesti *TEPA Työttömyysturva* ja *TEPA Palvelusuunnitelmien seuranta* PBI-sovellusten raportteja tarkasteltaessa/tulkittaessa.
- Osaan digitaalisten raporttien mittareista liittyy raporttien tietosisällöistä ja esitystavoista johtuvia epävarmuuksia. Esimerkki tällaisesta on *TEPA Yhteydenottojen seuranta* PBI-sovelluksen raportti *Alkuhaastattelun järjestämiseen kulunut aika*. Raportin alkuhaastattelun järjestämiseen kulunut aika on laskettu kunkin kuukauden aikana alkaneista uusista työnhaun aloituksista. Työnhaun aloituksista alkuhaastattelun järjestämiseen kuluneista ajoista lasketut tilastolliset tunnusluvut (mediaani ja keskiarvo) muuttuvat sitä mukaan, kun alkuhaastatteluja järjestetään ja ne kirjataan A-TMT:lle. Raportin tietosisällöt (viikko-, kuukausi-, kvartaali- ja vuosikohtaiset mediaanit ja keskiarvot) vakiintuvat kohtuullisen pysyviksi vasta useamman kuukauden kuluttua laskennassa käytetyistä työnhaun aloituksista. Mitä lähempänä tarkastelun kohteena oleva kuukausi on tarkasteluhetkeä eli tietojen poimintapäivää, sitä epävarmempia raportilta saatavat tunnusluvut ovat. Tietojen poimintapäivän vaikutus lakkaa, kun tarkasteltavan kuukauden tietosisällöt ovat vakiintuneet.
- Asiakaskuormitukseen liittyviä mittareita sisältävän *TEPA Asiakaskuormitus itsepalvelu* PBI-sovelluksen raportit kuvaavat ainoastaan nykytilannetta.
- Tilastoseurannan yhdenmukaisuuden varmistamiseksi tilastoseurannassa tarvittavat tiedot on poimittu tilastoseurannassa hyödynnetyiltä TEPA-raporteilta ennalta sovittua yhtenäistä poimintapäivää käyttäen. TEPA-raporteilta myöhemmin tammi-kesäkuuta 2025 koskevat poiminnot saattavat poiketa tässä raportissa esitetyistä luvuista.

Tilastointiin liittyvät huomiot: TEPA-raportit 2/2

■ Muita huomioita TEPA-raporteista

- **TEPA Työnantajien yhteydenotot itsepalvelu:** Tiedot päivitetty viimeksi 22.5.2025, data saatavilla toistaiseksi vain 04/2025 asti. Muutos liittyy uuden tietojärjestelmän käyttöönottoon ja edeltävän URA-järjestelmän alasajoon toukokuussa 2025.
- **TEPA Asiakaskuormitus itsepalvelu:** Vastuuasiantuntijoiden määrä ja siihen pohjautuva asiakaskuormitustieto perustuvat asiakastietojärjestelmään (ks. **Asiantuntijan Työmarkkinatori (A-TMT)**) luvitettujen vastuuasiantuntijoiden määrään. Jos työllisyysalueella ei ole käytössä vastuuasiantuntijamallia, tai jos alueella on luvitettu vastuuasiantuntijoiksi henkilöitä, jotka eivät pääasiallisesti työskentele henkilöasiakas-palvelussa vastuuasiantuntijana, raportin luvut eivät välttämättä täsmää alueen tilanteen kanssa.
- **TEPA Asiakastyytyväisyyden seuranta:** Erot alueiden välillä näkyvät usein vasta kahden desimaalin tarkkuudella tarkasteltuna. Avovastauksissa korostuvat tyypillisesti kielteiset vastaukset, minkä lisäksi niihin heijastuu yleinen työmarkkinatilanne. Tekoäly on poiminut koosteeseen enimmäkseen kielteisiä vastauksia, vaikka osa vastauksista on myönteisiä. Pienillä alueilla, joissa vastauksia tulee vähemmän, yksittäisten vastausten painoarvo kokonaisuuteen on suurempi.
- **TEPA Työttömyysturva:** Valtaosalle peruslausuntoja ei voida laskennallisesti tuottaa käsittelyaikaa. Peruslausuntojen käsittelyajan laskenta perustuu lausunnon antamispäivän ja työnhaun alkamisen erotukseen päivissä (lisäksi laskennassa kohdejoukkoa on erikseen rajattu niihin työnhakuihin, joissa asiakas on työnhaun alkaessa työtön).

Keskeiset käsitteet 1/9

- **Asiakas:** Luonnollinen henkilö (*henkilöasiakas*) tai työnantaja, joka hakee tai saa [laissa työvoimapalveluiden järjestämisestä \(380/2023\)](#) tarkoitettua palvelua, tukea tai korvausta. Tässä raportissa asiakkaalla tarkoitetaan lähtökohtaisesti henkilöasiakasta.
- **Asiantuntijan Työmarkkinatori (A-TMT):** Työvoimaviranomaisen käyttövelvoitteen piirissä oleva julkisten työvoimapalveluiden asiakastietojärjestelmä. A-TMT:n käyttö edellyttää luvitusta (käyttöoikeus), jonka KEHA-keskus myöntää työvoimaviranomaisessa työskentelevälle henkilölle, jolla on vähintään yksi henkilöasiakas.
- **Aktivointiaste:** Aktiivisten työvoimapolitiittisten palveluiden piirissä olevien prosenttiosuus työttömien työnhakijoiden ja palveluiden piirissä olevien summasta. Aktivointiasteeseen vaikuttavat aktiivisiin työvoimapalveluihin (ks. **Aktivointi-asteeseen laskettava palvelu**) käytettävät määrärahat sekä työttömien määrä.
- **Aktivointiasteeseen laskettava palvelu:** [Laissa työvoimapalveluiden järjestämisestä \(380/2023\)](#) määritellyt työllistymistä edistävät palvelut (työvoimakoulutus, uravalmennus, työnhakuvalmennus, koulutuskokeilu, työkokeilu, palkkatuki, starttiraha, omaehtoinen opiskelu, kuntouttava työtoiminta).

Keskeiset käsitteet 2/9

- **Asiakastyytyväisyys:** Tiedot perustuvat KEHA-keskuksen asiakastyytyväisyyskyselyyn. Kyseessä on valtakunnallinen jatkuva kyselytutkimus työllisyysalueiden henkilöasiakkaille. Kysely käynnistyi 1.1.2025. Kyselylomake lähetetään kerran viikossa työnhakija-asiakkaille, joilla on edellisen viikon aikana ollut jokin seuraavista palvelutapahtumista/tilanteen-muutoksista: alkuhaastattelu, työnhakukeskustelu, palvelu päättynyt, työnhaku päättynyt. Asiakasta pyydetään arvioimaan palvelukokemustaan viisiportaisella asteikolla (1–5, jossa 1 = *täysin eri mieltä*, 3 = *en samaa enkä eri mieltä* ja 5 = *täysin samaa mieltä*) seuraavien väittämien avulla :
 - Saamani palvelut ovat edistäneet valmiuttani työllistyä
 - Saamani palvelut ovat edistäneet tavoitteitani
 - Henkilökohtaiset tarpeeni ja tilanteeni huomioitiin
 - Minua kohdeltiin arvostavasti
 - Minua kohdeltiin oikeudenmukaisesti
 - Asiointi oli sujuvaa
 - Asioideni käsittely on ollut nopeaa
 - Tiedän mitä tehdä tai mitä tapahtuu seuraavaksi
- Väittämien lisäksi asiakasta pyydetään arvioimaan saamaansa palvelua kokonaisuutena viisiportaisella asteikolla (1–5, jossa 1 = *erittäin tyytymätön*, 3 = *neutraali* ja 5 = *erittäin tyytyväinen*). Kuukauden aikana annetuista arvioista laskettu keskiarvo kuvaa työllisyysalueen kyseisen kuukauden kokonaistyytyväisyyttä. Tarkastelujaksolle on laskettu myös kokonaistyytyväisyyden vajaa vuosikeskiarvo.
- Avointen palautteiden pohjalta on koostettu tekoälyn avulla *tiivistelmä*. Kyselylomakkeen avoimet kentät ovat vapaaehtoisia vastattavia, joten hypoteesina on, että niihin kirjoitetaan enemmän kriittistä kuin positiivista palautetta. Näin ollen avointen vastausten koosteet näyttävät herkemmin negatiivisina. Tekoälykoosteita on hyvä peilata työllisyysalueen kokonaisarvosanaan sekä eri väittämien arvosanoihin (ks. näyttökuva, **Työnhakija-asiakkaiden asiakastyytyväisyys** -dia).

Keskeiset käsitteet 3/9

- **Jatkuvien työttömyyksien kesto:** Työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto. Kuukauden lopussa laskentapäivänä voimassa olevien työttömyyksien keskimääräinen kesto viikkoina.
- **Kertymäpäiväluokka (maksuluokka):** TE-palvelu-uudistuksen (ks. **TE-palvelu-uudistus**) myötä työttömyysetuuksien rahoitusmalli uudistui siten, että kuntien työttömyysetuuksien rahoitusvastuuta laajennettiin (työmarkkinatuen lisäksi rahoitettavaksi tuli osa peruspäivä- ja ansiopäivärahasta sekä työttömyystuki työllistymistä edistävän palvelun ajalta) ja aikaistettiin. Uudessa kannustinmallissa kunnan rahoitusosuus on sitä suurempi, mitä pidempään henkilölle on maksettu etuutta. Osuus pienimmässä kertymäpäiväluokassa (101–200 päivää etuutta saaneet) on 10 % ja suurimmassa (yli 700 päivää etuutta saaneet) 50 %. Vuoden 2024 loppuun asti Kela laskutti kunnilta osan työmarkkinatuesta silloin, kun henkilölle oli maksettu työmarkkinatukea työttömyyden perusteella 300 päivää tai pidempään. Vuoden 2025 alusta alkaen Kela laskuttaa kuntaa henkilöistä, jotka ovat saaneet työttömyystukea vähintään 101 päivää.
- **Keskiarvo (ka):** Joukon kaikkien lukujen summa jaettuna lukujen lukumäärällä.

Keskeiset käsitteet 4/9

- **Mediaani (Md):** Sijainti- ja keskiluku, joka ilmoittaa suuruusjärjestykseen lajitellun jakauman keskimmäisen arvon. Jos havaintoja on parillinen määrä, on valittava kaksi keskimmäistä arvoa, joista otetaan keskiarvo. Mediaania käytetään erityisesti vinojen jakaumien tarkastelussa.
- **NPS (suositteluindeksi ja luku):** Asiakastyytyväisyyskyselyyn liittyvä suositteluindeksi. Yritysmailmasta peräisin oleva mittari, joka kertoo kuinka todennäköisesti asiakkaat suosittelisivat mm. saamaansa palvelua ystävilleen ja kollegoilleen. Mittarin asteikko on kymmenportainen (0–10, 1–10 asteikko myös mahdollinen).
 - **NPS-suositteluindeksi** lasketaan vähentämällä arvostelijoiden prosenttiosuus suosittelijoiden prosenttiosuudesta. Suositteluindeksin asteikko on -100:sta +100:aan.
 - **NPS-luku** lasketaan seuraavan kysymyksen pohjalta: "*Suosittelisitko työllisyysalueelta saamaasi palvelua vastaavassa tilanteessa oleville ystäville tai perheenjäsenillesi?*" Vastaukset arvioidaan kymmenportaisella asteikolla (0–10), jossa 0 = *en lainkaan todennäköisesti* ja 10 = *erittäin todennäköisesti*.
 - Asiakkaat, jotka vastaavat 0–6 luokitellaan *arvostelijoihin*
 - Asiakkaat, jotka vastaavat 7–8 luokitellaan *passiivisiin*
 - Asiakkaat, jotka vastaavat 9–10 luokitellaan *suosittelijoihin*

Keskeiset käsitteet 5/9

- **Palvelu:** Julkinen työvoimapalvelu. [Laissa työvoimapalveluiden järjestämisestä \(380/2023\)](#) julkisina työvoimapalveluina järjestetään työnvälityspalveja, tieto-, neuvonta- ja ohjauspalveluja, valmennusta, työvoimakoulutusta ja muutosturvakoulutusta. Julkiset työvoimapalvelut ovat ns. työllistymistä edistävää palvelua (vrt. työllistymistä tukeva palvelu, esim. työllisyysalueen/kunnan ostopalveluna hankkima palvelu, kolmannen sektorin toimijan tuottama palvelu) (ks. **Aktivointiasteeseen laskettava palvelu**).
- **Palvelusuunnitelma:** Palvelusuunnitelma on työttömän työnhakijan ja työvoimaviranomaisen välinen sopimus siitä, miten työtön työnhakija edistää työllistymistään. Tilanteesta riippuen suunnitelma voi olla työllistymissuunnitelma, kotoutumissuunnitelma, aktivointisuunnitelma tai monialainen työllistymissuunnitelma. Palvelusuunnitelman laatiminen ja noudattaminen ovat kytköksissä oikeuteen saada työttömyysturvaa. Palvelusuunnitelmaa ei välttämättä laadita kaikissa tilanteissa, kuten esimerkiksi silloin, jos työnhakija ei hae kokopäivätyötä tai työttömyysetuutta. Palvelusuunnitelmasta lisää [Työmarkkinatorilla](#).
- **Pitkäaikaistyötön:** Henkilö, joka on ollut yhtäjaksoisesti työttömänä vähintään 12 kuukautta. Myös aktivointiasteeseen laskettavaan palveluun osallistuminen keskeyttää yhtäjaksoisen työttömyyden.

Keskeiset käsitteet 6/9

- **Prosenttivirta yli 3 kuukauden työttömyyteen:** Kuukauden aikana 3 kuukauden työttömyyden ylittävien osuus 3 kuukautta aikaisemmin alkaneista työttömyysjaksoista. 3 kuukauden työttömyyden ylittäviin ja alkaneisiin työttömyysjaksoihin lasketaan mukaan työttömät työnhakijat ja kokoaikaisesti lomautetut.
- **Prosenttivirta yli 12 kuukauden työttömyyteen:** Kuukauden aikana 12 kuukauden työttömyyden ylittävien osuus 12 kuukautta aikaisemmin alkaneista työttömyysjaksoista. 12kuukauden työttömyyden ylittäviin ja alkaneisiin työttömyysjaksoihin lasketaan mukaan työttömät työnhakijat ja kokoaikaisesti lomautetut.
- **TE-palvelu-uudistus:** Työ- ja elinkeinopalvelut sekä kotoutumispalvelut siirtyivät valtiolta kuntien muodostamien työllisyysalueiden vastuulle 1.1.2025. Suomeen muodostui 45 työllisyysaluetta. Uudistuksen tarkoituksena on ollut tuoda työvoimapalvelut lähemmäksi asiakkaita, edistää työllistymistä ja mahdollistaa työllisyyspalveluiden, kunnan koulutuspalveluiden ja elinkeinopalveluiden sujuvampi yhteistyö. Uudistuksesta tarkemmin [Työmarkkinatorilla](#).

Keskeiset käsitteet 7/9

- **Työllistäminen:** Palkkatuki, starttiraha ja valtiolle työllistäminen. Palkkatuki muuttui 1.1.2025 alkaen, kun palkkatuki ei enää pääsääntöisesti kerrytä työssäoloa. Myös valtiolle työllistäminen on päättynyt, eivätkä kunnatkaan voi käyttää palkkatukea enää itse. Osa työllisyysalueista on korvannut palkkatuen *työllistämisen kuntalisällä* joko osittain tai kokonaan. Kuntalisä ei tilastoidu mukaan työllistämisen lukuihin.
- **Työnantaja (TA):** Julkisten työvoimapalveluiden asiakkuudessa oleva työnantaja.
- **Työnhakija (TH):** Julkisten työvoimapalveluiden kautta työnhakijaksi rekisteröitynyt henkilö, jonka työnhaku on voimassa. Työnhakijoiksi lasketaan työttömien työnhakijoiden lisäksi myös muut työnhakijoiksi ilmoittautuneet henkilöt.
- **Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta:** Työttömänä työnhakijana kuukauden laskentapäivänä olleiden prosenttiosuus työvoimasta (vrt. Tilastokeskuksen *työttömyysaste*). Työvoimana käytetään uusinta kyseisenä ajankohtana saatavilla olevaa Tilastokeskuksen työssäkäyntitilaston kunnittaista työvoimaa. Esim. vuonna 2025 työvoimana käytetään työssäkäyntitilaston vuoden 2023 lopullista tietoa kaikille kuukausille.
- **Työtön työnhakija:** Julkisten työvoimapalveluiden kautta työnhakijaksi rekisteröitynyt henkilö, jonka työnhaku on voimassa ja joka on joko työtön tai kokoaikaisesti lomautettu tai jonka säännöllinen työaika on alle 4 tuntia viikossa. Työnhakija ei ole työtön, jos hän on päätoiminen opiskelija tai päätoiminen yrittäjä. Tämä KEHA-keskuksen Työnvälitystilaston määritelmä työttömästä työnhakijasta poikkeaa Tilastokeskuksen määritelmästä.

Keskeiset käsitteet 8/9

- **Työvoimapolitiittinen lausunto:** Peruslausunto, selvityspyynnöllinen peruslausunto tai asiantuntijalausunto. Työvoimaviranomaisen tai KEHA-keskuksen Työttömyysturva-vastuualueen antama lausunto työttömyysetuutta hakevan henkilön oikeudesta työttömyysturvaan. Työvoimapolitiittisen lausunnon perusteella työttömyysturvan maksaja (työttömyyskassa, KELA) päättää työttömyysturvan maksamisesta.
 - **Peruslausunto:** Kun työttömäksi työnhakijaksi ilmoittautunut henkilö hakee työttömyysturvaa, työvoimaviranomainen selvittää oikeuden saada sitä. Työvoimaviranomainen antaa 7 vuorokauden kuluessa hakemuksesta lausunnon siitä, onko hakijalla oikeus työttömyysturvaan. Lausunto toimitetaan työttömyysturvan maksajalle (työttömyyskassat, Kela), joka päättää viime kädessä työttömyysturvan maksamisesta. Peruslausunnot antaa työvoimaviranomainen.
 - **Selvityspyynnöllinen peruslausunto:** Työttömän työnhakijan työttömyysturva-oikeuden arviointi edellyttää joissain tilanteissa tarkempaa selvittämistä (esim. muu kuin työsuhteessa tehty työ, työllistyminen yrittäjänä tai omassa työssä, päätoiminen opiskelu, nuoren velvollisuus hakea opiskelupaikkaa työttömyysturvan saamisen edellytyksenä tai työvoimapolitiittisesti moitittava menettely). Selvittäminen tapahtuu asiakkaalle työvoimaviranomaisen toimesta tehtävällä selvityspyynnöllä. Asiakkaan on vastattava selvityspyyntöön annetussa määräajassa (14 vrk). Työvoimaviranomaisen tulee antaa lausunto työttömyysetuuden saamisen työvoimapolitiittisten edellytysten täyttymisestä 7 vuorokauden kuluessa siitä, kun hakija on toimittanut lausunnon antamiseksi tarpeellisen selvityksen tai kun selvityksen antamisen määräaika on päättynyt. Lausunto toimitetaan automaattisesti asiakastietojärjestelmän kautta työttömyysturvan maksajalle (työttömyyskassat, Kela), joka päättää työttömyysturvan maksamisesta viime kädessä. Selvityspyynnölliset peruslausunnot antaa työvoimaviranomainen.
 - **Asiantuntijalausunto:** Työttömän työnhakijan työttömyysturva-oikeuden arviointi on joissain tapauksissa keskitetty KEHA-keskuksen Työttömyysturva-vastuualueelle. Työvoimaviranomaisen asiakkaalle tekemä **selvityspyyntö** ohjautuu KEHA-keskuksen käsittelyyn esimerkiksi silloin, kun ne edellyttävät harkintaa. KEHA-keskuksen tulee käsitellä asia (antaa lausunto) lähtökohtaisesti viimeistään 30 vuorokauden kuluessa siitä, kun hakija on toimittanut lausunnon antamiseksi tarpeellisen selvityksen tai kun selvityksen antamisen määräaika on päättynyt (mahdolliset lisäselvityspyynnot voivat pidentää käsittelyaikaa). Asiantuntijalausunnot annetaan keskitetysti KEHA-keskuksen Työttömyysturva-vastuualueelta.
 - **Käsittelyaika:** Työvoimapolitiittisen lausunnon antamiseen kuluva aika (ks. **TEPA Työttömyysturva**). Peruslausuntojen lakisääteinen määräaika on 7 ja asiantuntijalausunnon 30 kalenteripäivää. Työttömyysturvalausuntojen käsittelyajat ovat vuonna 2025 olleet poikkeuksellisen lyhyitä muun muassa siksi, että selvityspyyntöjä on toimitettu KEHA-keskukseen aiempaa vähemmän. Selvityksestä lisää [Työmarkkinatorilla](#). Koko selvitys luettavissa [Doriasta](#).

Keskeiset käsitteet 9/9

- **Työvoimaviranomainen:** Kunnan tai kuntayhtymän viranomainen, joka vastaa julkisten työvoimapalvelujen järjestämisestä ja tietyistä työttömyysturvaan liittyvistä tehtävistä. Käytännössä 1.1.2025 alkaen työvoimaviranomaisen tehtävistä ovat vastanneet yhden tai useamman kunnan tai kuntayhtymän muodostamat työllisyysalueet.
- **Uudet avoimet työpaikat:** Työnantajien julkiseen työnvälitykseen (Työmarkkinatorille) kuukauden aikana ilmoittamat uudet työpaikat.
- **Vaihteluväli:** Jakauman pienin ja suurin havainto (arvo). Vaihteluväli on hajontaluku, joka kuvaa tilastollisen aineiston kokonaispeittoa. Vaihteluväli (ja vaihteluvälin pituus eli jakauman suurimman ja pienimmän arvon välimatka) ovat mediaania (ks. **Mediaani**) täydentäviä hajontalukuja.
- **Vajaa vuosikeskiarvo (vvka):** Keskeneräisen vuoden kuukausitietojen keskiarvo. Esim. tässä raportissa tammi–kesäkuun kuukausitietojen summa jaettuna kuukausien (6 kk) lukumäärällä.
- **Vuosimuutos:** Prosentuaalinen tai määrällinen muutos edellisvuoden vastaavaan aikaan verrattuna.

Tilastojen lähteet

- KEHA Työnvälitystilasto (julkinen jakeluympäristö)
- KEHA-keskuksen digitaaliset raportit aiheittain (Huom! Raporttien käyttö vaatii luvituksen)
 - TEPA Asiakaskuormitus itsepalvelu (Asiakaskuormitus)
 - TEPA Asiakastyytyväisyyden seuranta (Henkilöasiakkaat)
 - TEPA Palvelusuunnitelmien seuranta (Suunnitelmien ajantasaisuus, 6/2025)
 - TEPA Työnantajien yhteydenotot itsepalvelu (tiedot päivitetty 22.5.2025)
 - TEPA Työttömyysturva (Käsittelyajat)
 - TEPA Työvoiman saatavuus ja kohtaanto
 - TEPA Yhteydenottojen seuranta (Yhteydenotot palveluorganisaatioittain)
 - TEPA Yhteydenottojen seuranta (Alkuhaastatteluiden järjestämiseen kulunut aika)
- Kela Kunnan osarahoittaman työttömyysturvan saajat ja maksetut etuudet 2025–
- Kela Kunnan osarahoittaman työmarkkinatuen saajat ja maksetut etuudet 2006–2024

Tulevaisuuden ratkaisuja – tiedolla, taidolla ja yhteistyöllä

www.keha-keskus.fi



Työvoimapalveluiden laajennettu tilastoseuranta

Espoo-Kauniainen työllisyysalue
01–06/2025
27.10.2025



KEHA-keskus
UF-centret

Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskusten
kehittämisen ja hallintokeskus

Sisällys

- Työllisyysalueen yleiskuva
- Työvoima ja työttömyyden rakenne
- Työnantajat ja työpaikat
- Työvoimapalveluiden järjestäminen
- Työvoimapalveluiden käyttö
- LIITE: Lukuohje



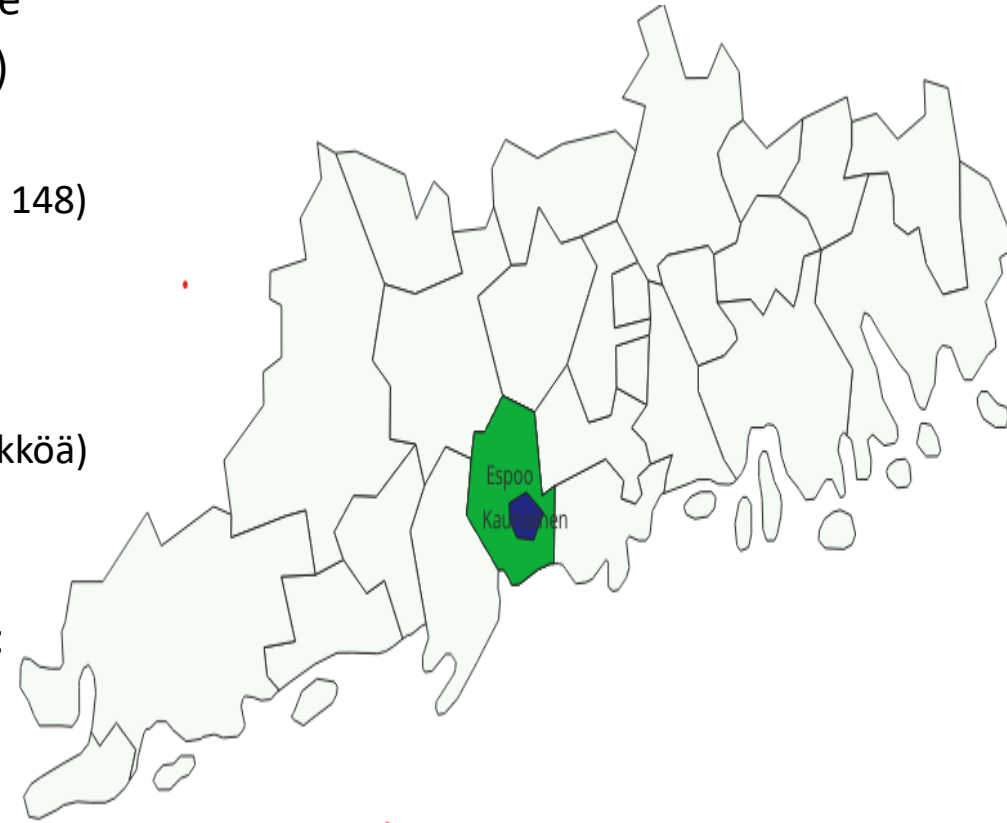
Työllisyysalueen yleiskuva

- Työllisyysalue
- Strategiset painopisteet ja toimintaperiaatteet
- Työvoimapalveluiden järjestämistä koskevat havainnot



Espoo-Kauniainen työllisyysalue

- Työvoiman määrällä mitattuna Suomen 4. suurin työllisyysalue
- **Työvoiman määrä (31.12.2023):** 169 452 (vuosimuutos 3,1 %)
- **Vastuuasiantuntijoiden määrä (16.7.2025):** 209
 - 147 työnhakija-asiakasta per asiantuntija (koko maan keskiarvo: 148)
- Työllisyystilanne (vajaavuosikeskiarvo tammi–kesäkuu 2025)
 - Työnhakijoita: 30 400 (vuosimuutos 10,8 %)
 - Työttömiä työnhakijoita: 18 400 (vuosimuutos 19,5 %)
 - Työttömien osuus työvoimasta: 10,9 % (vuosimuutos 1,5 %-yksikköä)
 - Pitkäaikaistyöttömiä: 7 000 (vuosimuutos 36,5 %)
 - Uusia avoimia työpaikkoja: 1 600 (vuosimuutos -30,5 %)
- Kuntien osa-rahoittamien työttömyysetuuksien kustannukset:
 - 1-6/2025: 20 784 522€



Strategiset painopisteet ja toimintaperiaate

■ Strategiset tavoitteet (painopisteet)

- Työnhakijat työllistyvät nopeasti ja pysyvästi
- Ohjaamme toimintaamme tiedolla
- Toimintamme nojaa kumppanuuksiin
- Organisaatiomme on kyvykäs ja oppiva
- Päätöksentekomme on kustannustehokasta
- Johtamisemme on kestävää ja suuntaa tulevaisuuteen

Työvoimapalveluiden järjestämistä koskevat havainnot

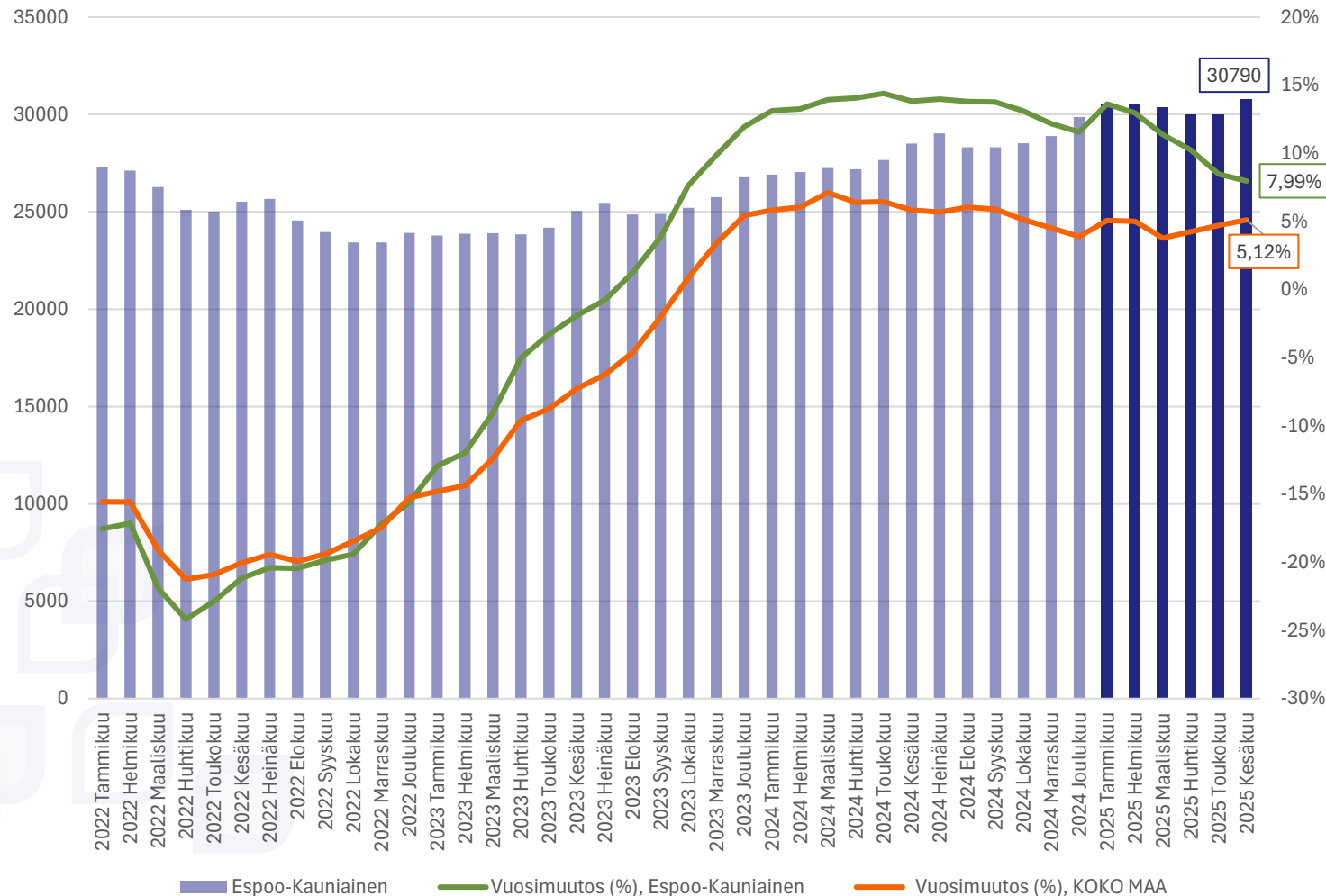
- **Työttömien osuus työvoimasta** (10,9 %) on selvästi alle maan keskitason (11,8 %).
- **Pitkäaikaistyöttömien osuus** (38,2 %) ja **työttömyysjaksojen kesto** (69 vk) ylittävät hieman koko maan keskitason (36,6 %/66 vk), mutta **virta yli 3/12 kuukauden työttömyyteen** (66,6 %/23,5 %) on selvästi keskiarvon yläpuolella. Koko maassa keskimäärin 55,2 %/18,0 %.
- **Uusien työpaikkojen** (-30,5 %) ja **työnantajakontaktien** (-9,1 %) määrä on vähentynyt selvästi.
- **Asiakastyytyväisyys** (3,55) on hieman koko maan keskiarvon alapuolella (3,6).
- **Kasvokkaisia tapaamisia** (26,2 %) Espoo-Kauniainen työllisyysalueella tehdään selkeästi vähemmän kuin koko maassa keskimäärin (39,7 %).
- **Palvelusuunnitelmien ajantasaisuus** (56,3 %) on noussut yli valtakunnallisen tason (54,3 %).
- **Alkuhaastattelujen järjestämisaika** (18 arkipäivää) ylitti koko maan keskiarvon (14 arkipäivää).
- **Peruslausuntojen käsittelyaika** (15 päivää) on tavoitteen mukainen, mutta koko maan keskiarvon yläpuolella (11 päivää). Selvityspyynnölliset lausunnot hoidetaan myös ajallaan ja yhtä nopeasti kuin koko maassa (7 päivää).
- **Asiakaskuormitus** (147) vastuuhenkilöillä on koko maan keskiarvon tasolla (148).
- **Aktivointiaste** on ollut koko maan keskiarvon (22,8 %/6,6 %) yläpuolella sekä yleisen aktivointiasteen (24,7 %) että pitkäaikaistyöttömien aktivointiasteen (7,2 %) osalta. Aloittaneiden määrä aktivointipalveluissa on vähentynyt 41 %.
- **Työttömäksi jääminen palveluiden jälkeen** (37,7 %) on yleistynyt, mutta vähentynyt kuntoutuksessa ja työvoimakoulutuksessa. Työttömäksi jääneiden osuus on koko maan keskiarvoa selvästi matalampi palkkatuetussa työssä ja työvoimakoulutuksessa.
- **Työttömyysetuuskustannukset** kunnille ovat nousseet 42 % lähes 21 miljoonaan euroon.

Työvoima ja työttömyyden rakenne



- Kaikki työnhakijat
- Työttömät työnhakijat
- Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta
- Pitkäaikaistyöttömät
- Pitkäaikaistyöttömien osuus työttömistä
- Jatkuvien työttömyysjaksojen kesto
- Virta yli 3 kk työttömyyteen
- Virta yli 12 kk työttömyyteen

Kaikki työnhakijat



Työllisyysalueen kaikkien työnhakijoiden määrä oli tammi-kesäkuussa 2025 (vajaa vuosikeskiarvo) +10,8 % edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna

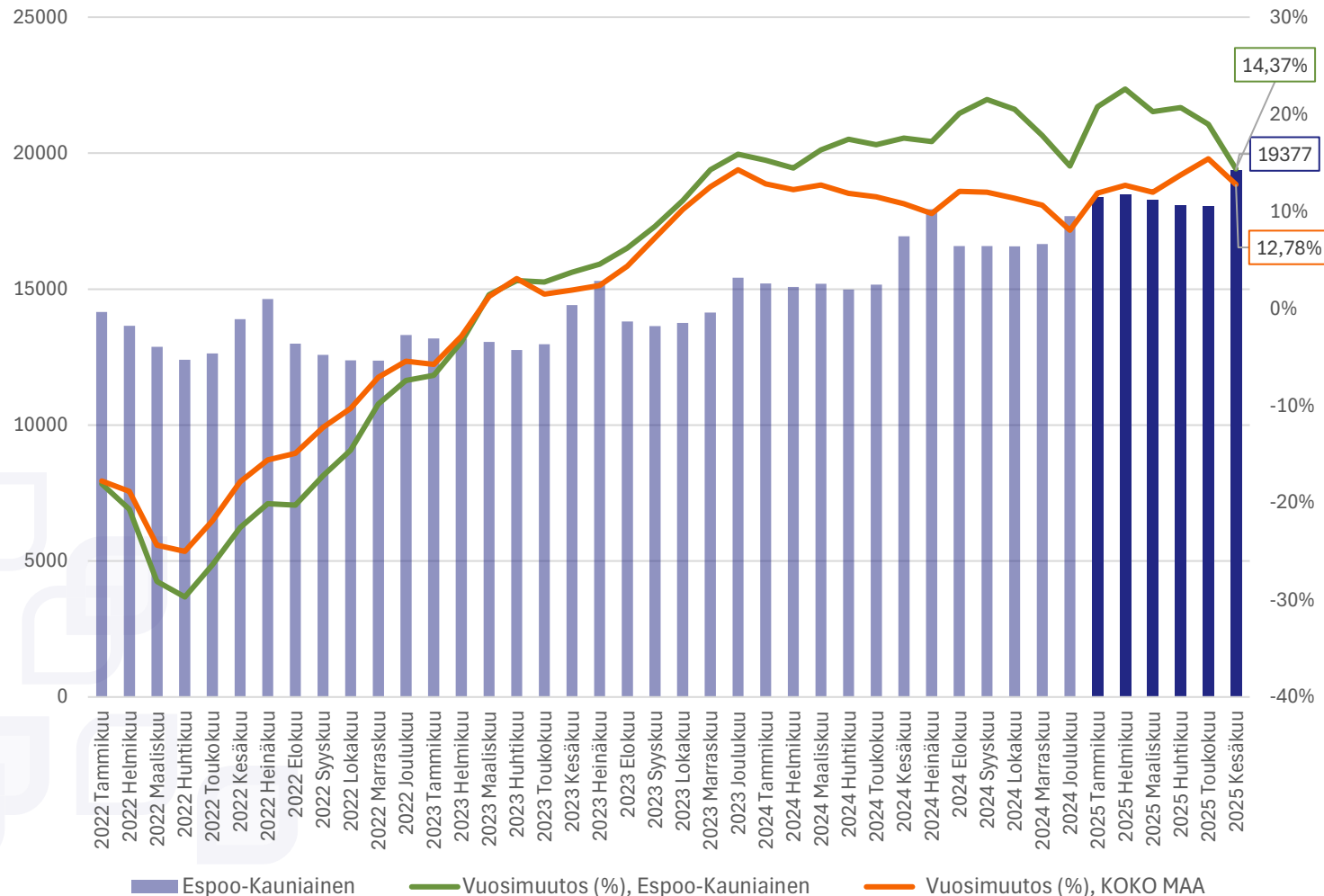
- 1-6/2023: 24 100
- 1-6/2024: 27 400
- **1-6/2025: 30 400**

■ Vuosimuutos (01-06/2025) koko maassa +4,7 %

■ Erillishavaintoja

- Työnhakijoiden määrän kasvu on selvästi hidastunut viimeisten kuukausien aikana

Työttömät työnhakijat



Työttömien työnhakijoiden määrä oli tammi-kesäkuussa 2025 (vajaa vuosikeskiarvo) +19,5 % edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna

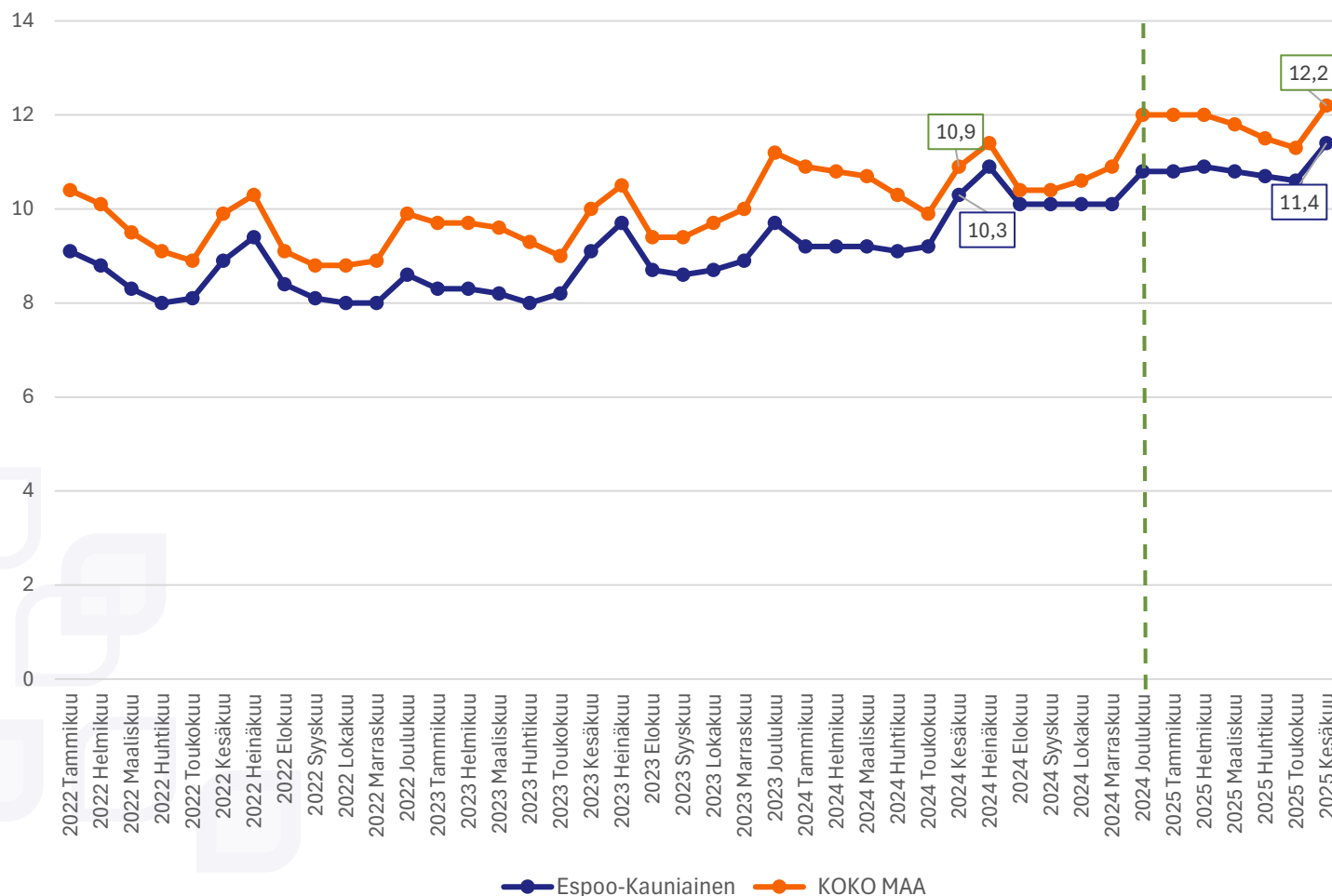
- 1-6/2023: 13 300
- 1-6/2024: 15 400
- **1-6/2025: 18 400**

Vuosimuutos (01-06/2025) koko maassa +13,0 %

Erillishavaintoja

- Kevään 2025 aikana työttömien työnhakijoiden määrän kasvu on hidastunut lähelle valtakunnallista tasoa
- Eniten työttömiä työnhakijoita oli myyjien, myynnin ja markkinoinnin erityisasiantuntijoiden, ravintoloiden ja suurtaloustyöntekijöiden sekä talonrakentajien ammattiryhmissä

Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta



Työttömien työnhakijoiden prosenttiosuus työvoimasta oli tammi-kesäkuussa 2025 (vajaa vuosikeskiarvo) +1,5 %-yksikköä edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna

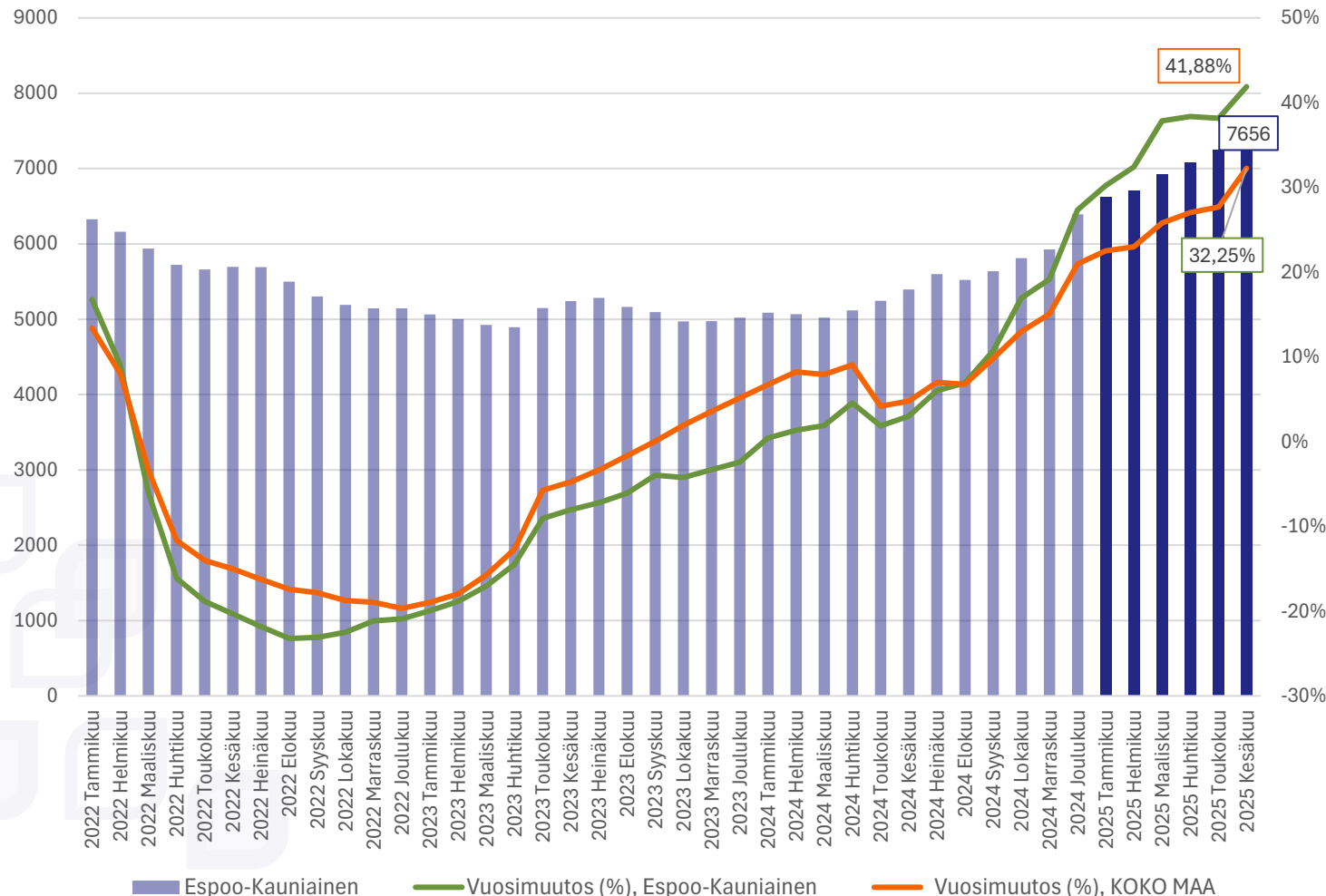
- 1-6/2023: 8,4
- 1-6/2024: 9,4
- 1-6/2025: 10,9

■ Valtakunnallinen taso 1-6/2025: 11,8 % (+1,2 %-yksikköä)

■ Erillishavaintoja

- Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta on pysytellyt koko tarkastelujakson (01/2022–06/2025) ajan valtakunnallisen tason alapuolella
- Ero valtakunnalliseen tasoon suurin tammikuussa 2024 (-1,7 %-yksikköä)

Pitkäaikaistyöttömät



Pitkäaikaistyöttömien määrä oli tammi-kesäkuussa 2025 (vajaa vuosikeskiarvo) +36,5 % edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna

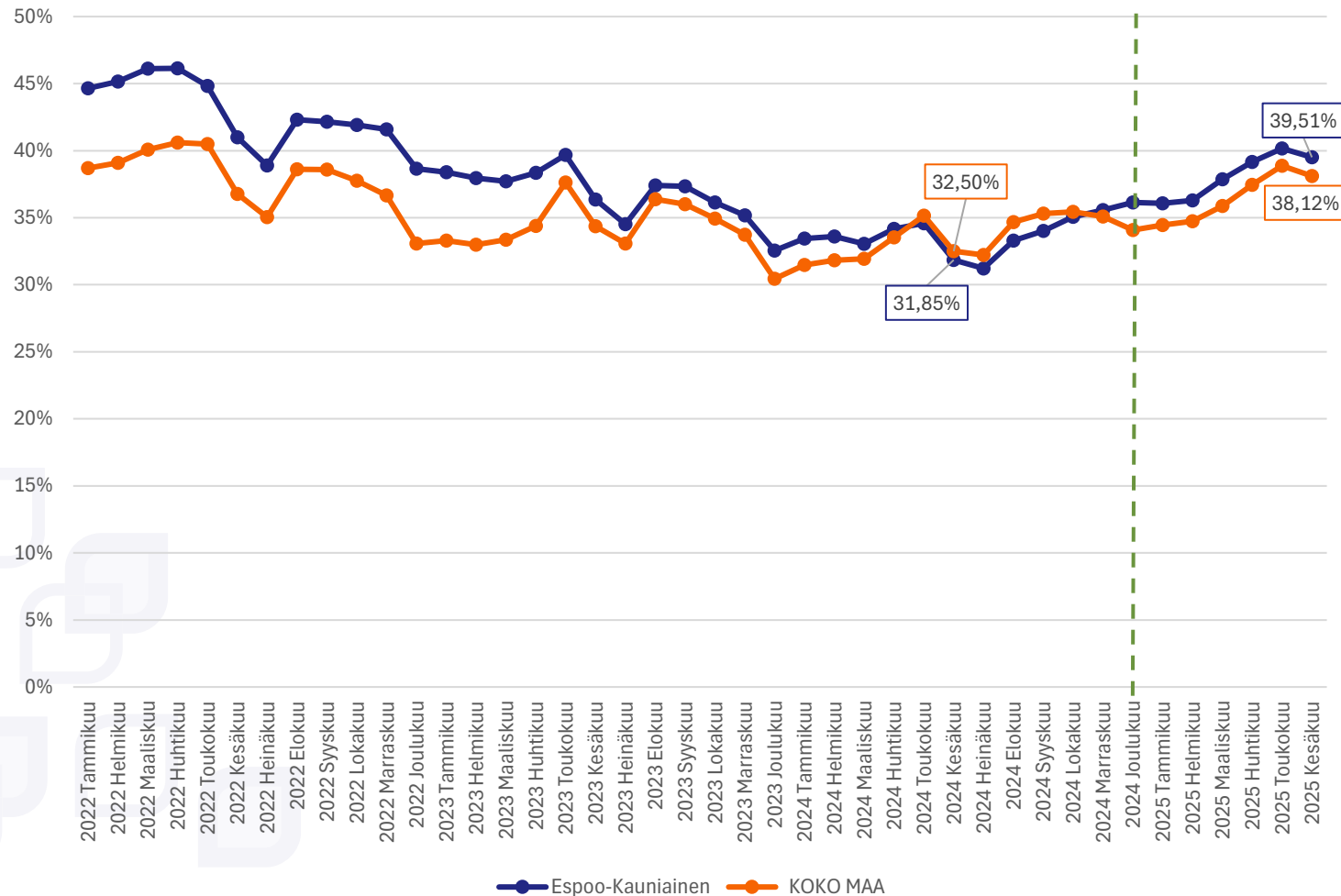
- 1-6/2023: 5 000
- 1-6/2024: 5 200
- **1-6/2025: 7 000**

Vuosimuutos (01-06/2025) koko maassa +26,4 %

Erillishavaintoja

- Pitkäaikaistyöttömyyden kasvu on ollut syksystä 2024 lähtien nopeampaa kuin koko maassa keskimäärin
- Erityisesti ulkomaalaisten ja nuorten osuus pitkäaikaistyöttömistä on kasvanut

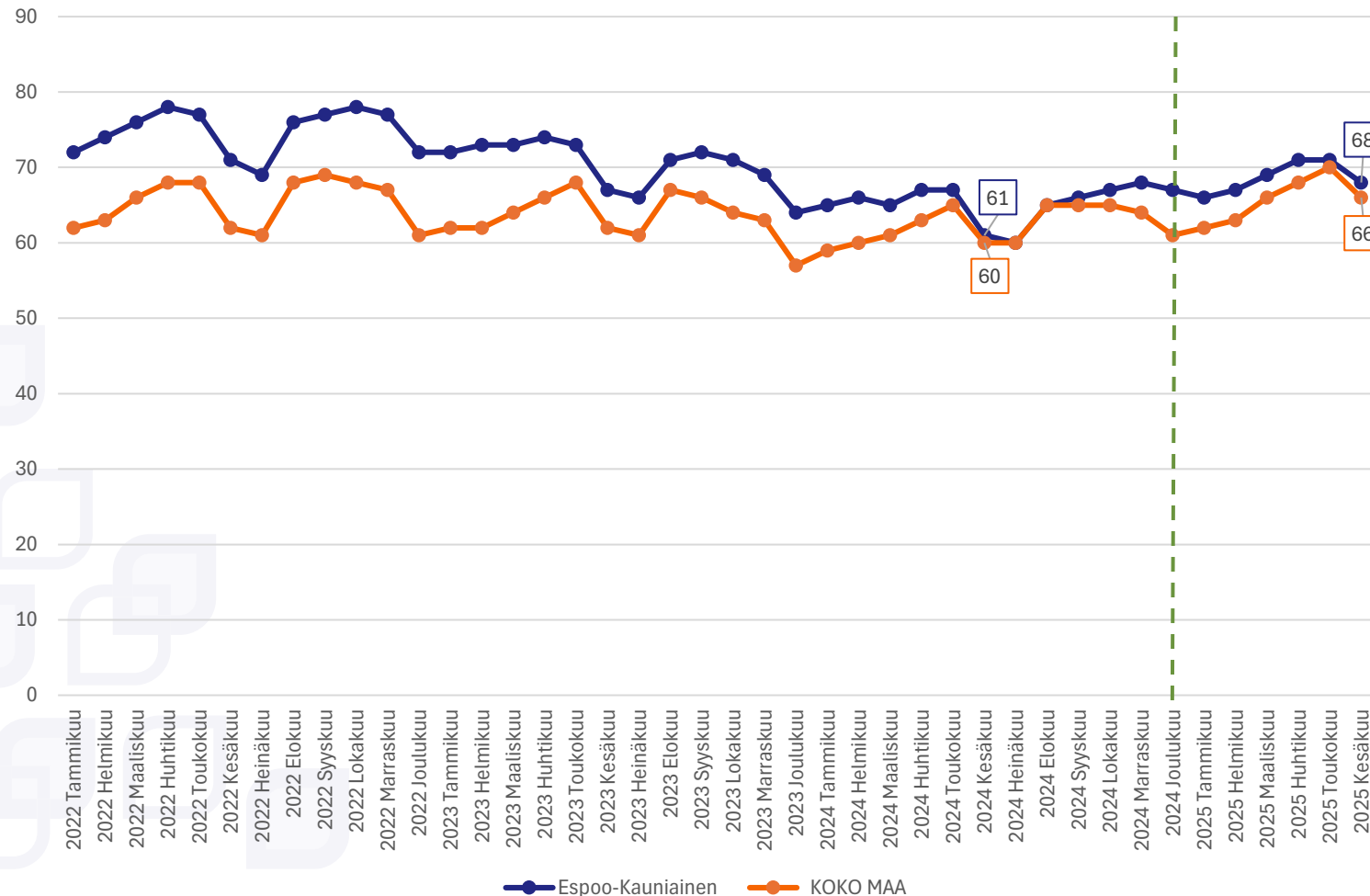
Pitkäaikaistyöttömien osuus



Pitkäaikaistyöttömien prosenttiosuus kaikista työttömistä työnhakijoista oli tammi-kesäkuussa 2025 (vajaa vuosikeskiarvo) +4,8 %-yksikköä edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna

- 1-6/2023: 38,0 %
 - 1-6/2024: 33,4 %
 - **1-6/2025: 38,2 %**
- Valtakunnallinen taso 1-6/2025: 36,6 % (+3,9 %-yksikköä)
- Erillishavaintoja
- Pitkäaikaistyöttömien osuus oli kaikkiiin työllisyysalueisiin nähden 9. korkein

Jatkuvien työttömyysjaksojen kesto



Jatkuvien työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto viikkoina oli tammi-kesäkuussa 2025 (vajaa vuosikeskiarvo) +6,2 % (4 viikkoa) pidempi edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna

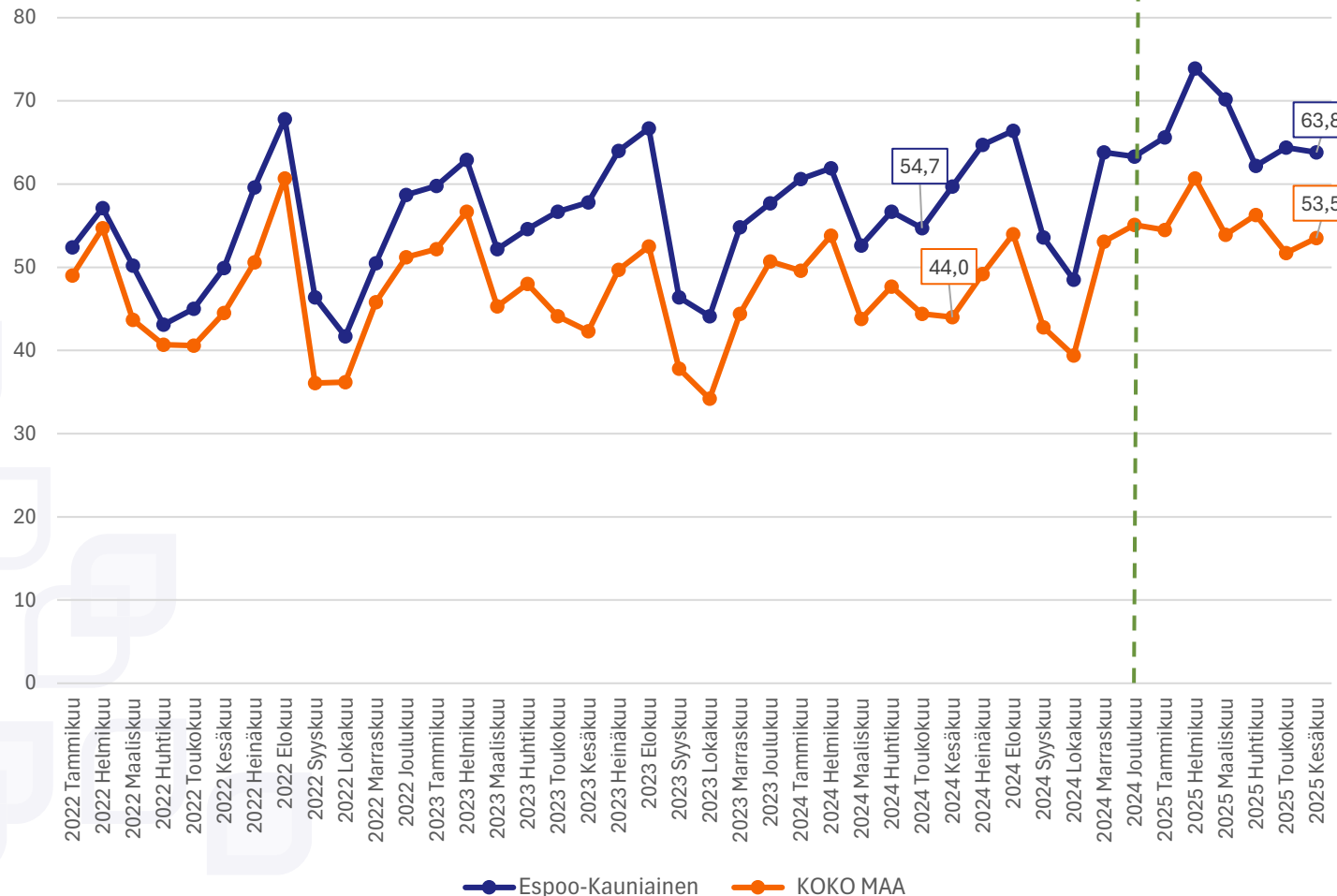
- 2023: 72
- 2024: 65
- 2025: 69**

Valtakunnallinen taso 1-6/2025: 66 vk (+5 viikkoa)

Erillishavaintoja

- Keskimääräinen kesto on korkein vanhemmissa ikäluokissa sekä prosessi- ja kuljetustyöntekijöiden ammattiryhmässä

%-virta yli 3 kk työttömyyteen



■ **Prosenttivirta yli 3 kuukauden työttömyyteen** oli tammi-kesäkuussa 2025 (vajaa vuosikeskiarvo) +9,1 %-yksikköä edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna

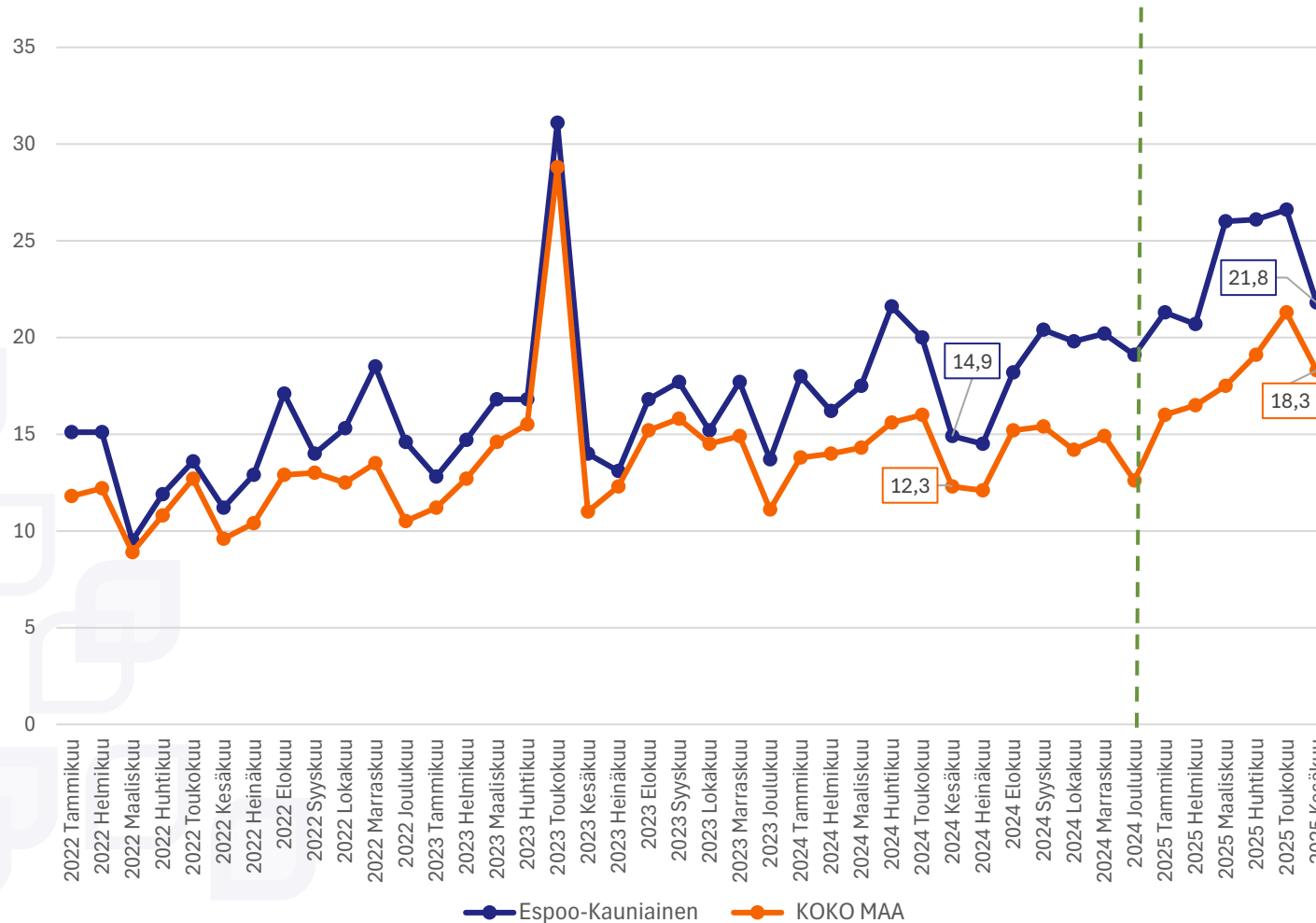
- 2023: 56,9
- 2024: 57,5
- **2025: 66,6**

■ **Valtakunnallinen taso 1-6/2025: 55,2 %** (+8,0 %-yksikköä)

■ Erillishavaintoja

- %-virta yli 3 kuukauden työttömyyteen on kehittynyt työllisyysalueella vuonna 2025 hieman valtakunnallista heikommin
- Työllisyysalueen virtaamat olivat koko maassa kaikista alueista 3. korkeimmat

%-virta yli 12 kk työttömyyteen



■ **Prosenttivirta yli 12 kuukauden työttömyyteen** oli tammi-kesäkuussa 2025 (vajaa vuosikeskiarvo) +5,8 %-yksikköä edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna

- 2023: 17,4
- 2024: 17,7
- **2025: 23,5**

■ **Valtakunnallinen taso 1-6/2025: 18,0 %** (+3,9 %-yksikköä)

■ **Erillishavaintoja**

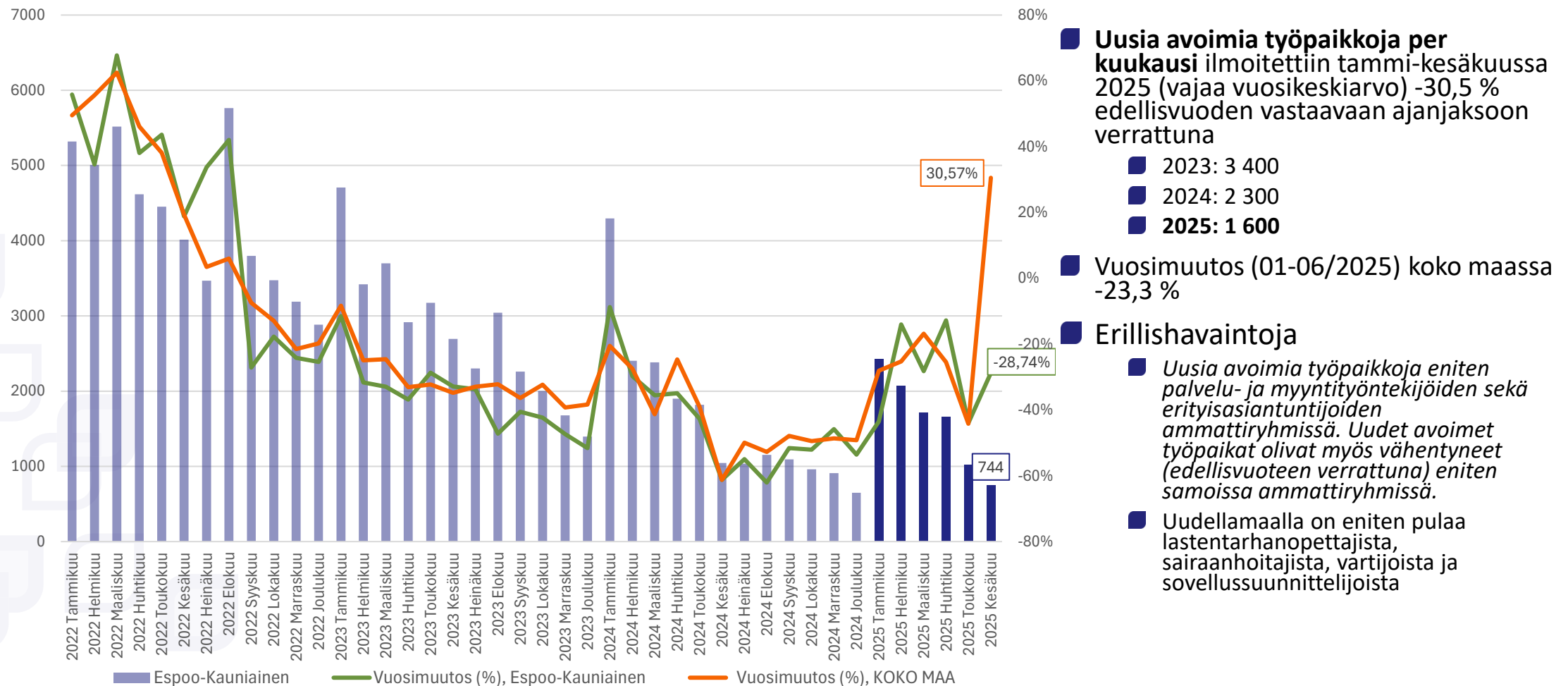
- *Työllisyysalueen virtaamat yli 12 kuukauden työttömyyteen olivat koko maassa 4. korkeimmat*

Työnantajat ja työpaikat

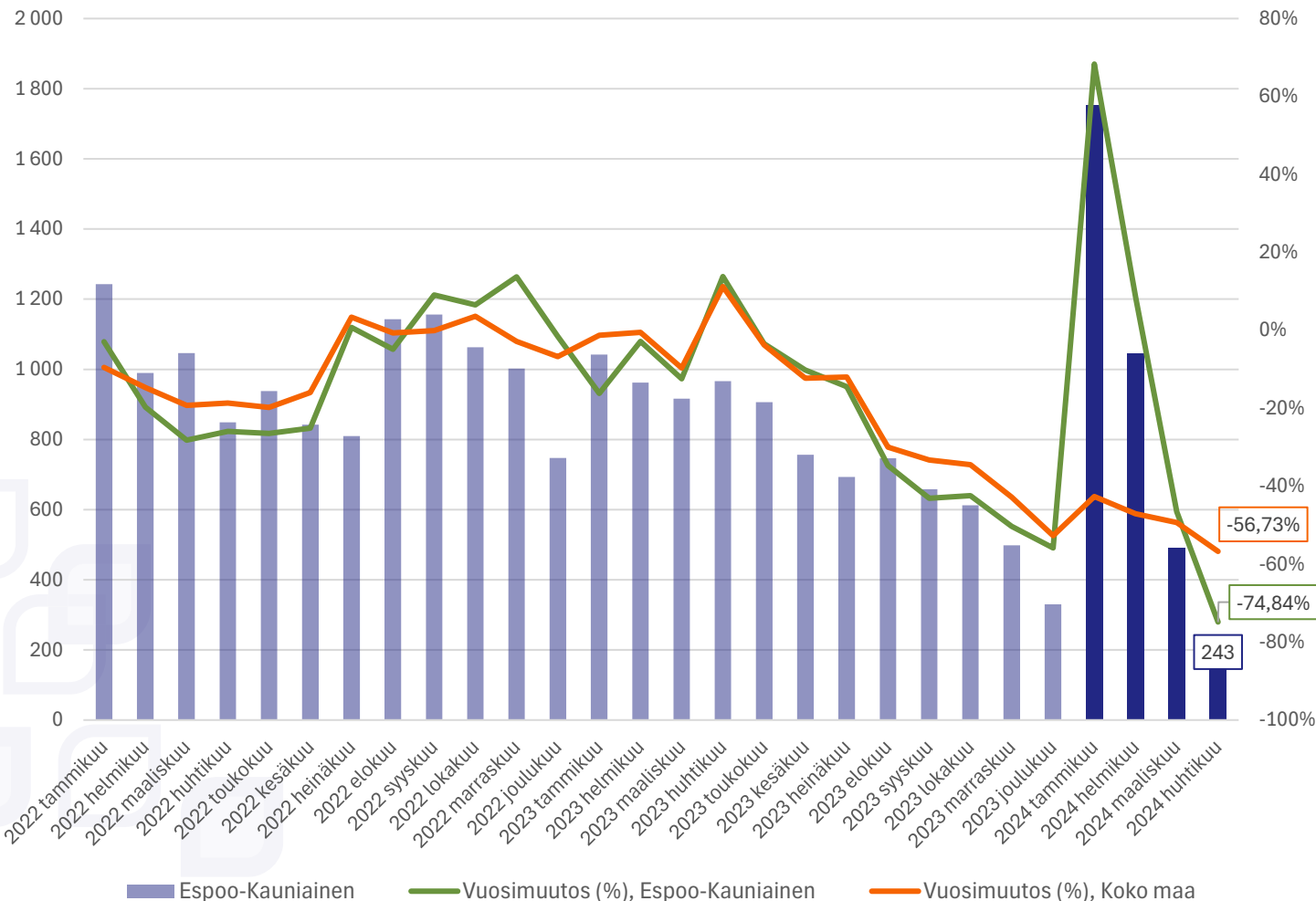
- Uudet avoimet työpaikat
- Työnantajakontaktit



Uudet avoimet työpaikat



Työnantajakontaktien määrä



Työnantajasta tai työvoimaviranomaisesta lähtevien työnantajakontaktien yhteismäärä oli tammi-huhtikuussa 2025 -9,1 % edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna

- 2023: 4 100 kpl
- 2024: 3 900 kpl
- 2025: 3 500 kpl**

Vuosimuutos (01-04/2025) koko maassa -48,9 %

Erillishavaintoja

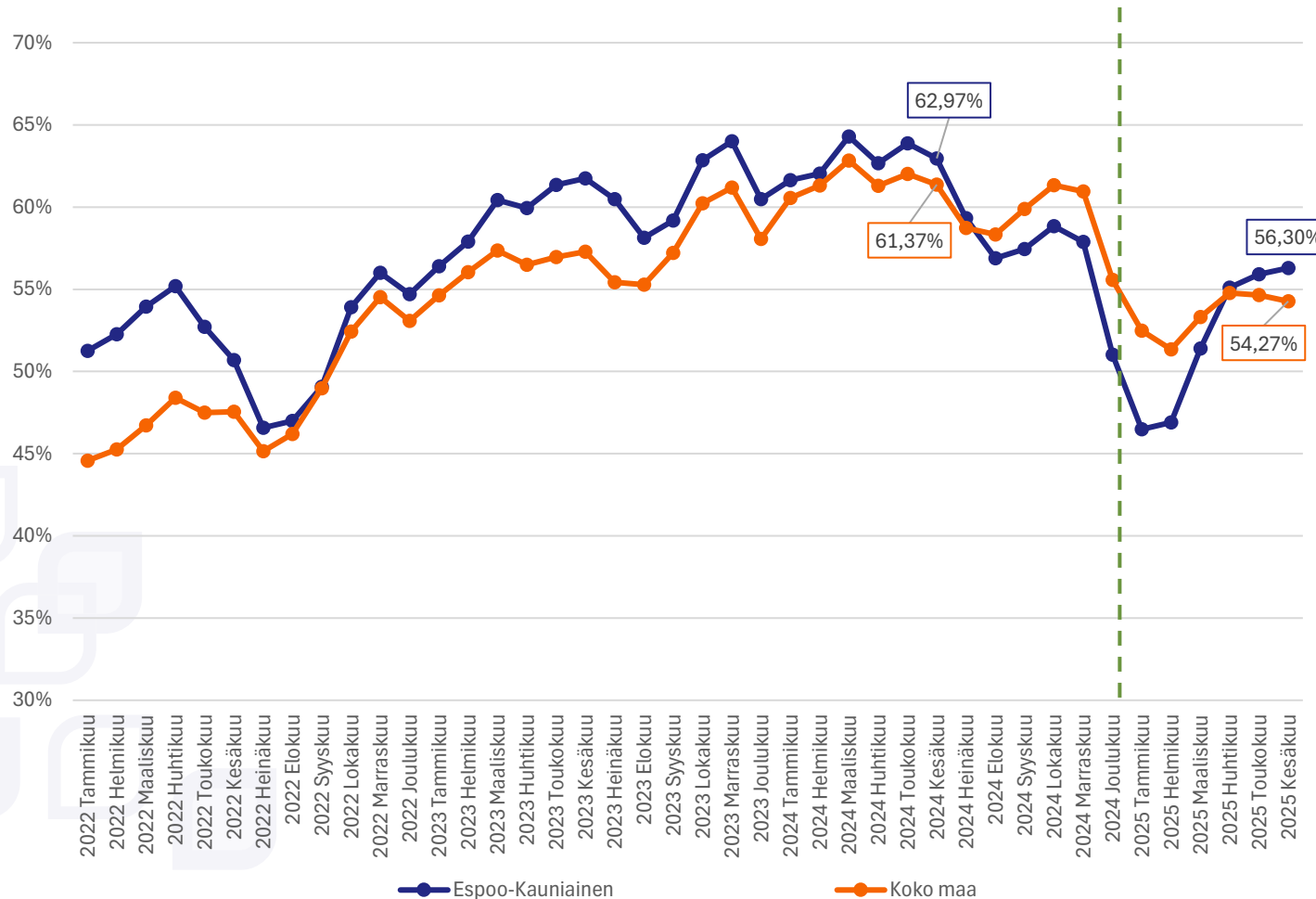
- Työnantajien yhteydenotoissa nähdään alkuvuodesta 2025 piikki, mutta maalis-huhtikuussa taso palaa laskevalle trendille
- Tiedot saatavilla 04/2025 asti

Työvoimapalveluiden järjestäminen

- Suunnitelmien ajantasaisuus
- Työnhakijakontaktit
- Alkuhaastattelun järjestämiseen kulunut aika
- Asiakaskuormitus
- TH-asiakastyytyväisyys
- Lausuntojen käsittelyajat
- Työttömyysetuuksien käyttö ja maksuosuudet



Palvelusuunnitelmien ajantasaisuus



■ **Ajantasaisten palvelusuunnitelmien prosenttiosuus** vaihteli tammi-kesäkuussa 2025 46,5 – 56,3 % välillä

■ Suunnitelmista oli ajan tasalla kesäkuun lopussa 2025 56,3 %

■ Osuus 06/2023: 61,2 %

■ Osuus 06/2024: 63,0 %

■ Ajantasaisten suunnitelmien osuus koko maassa 06/2025: 54,3 %

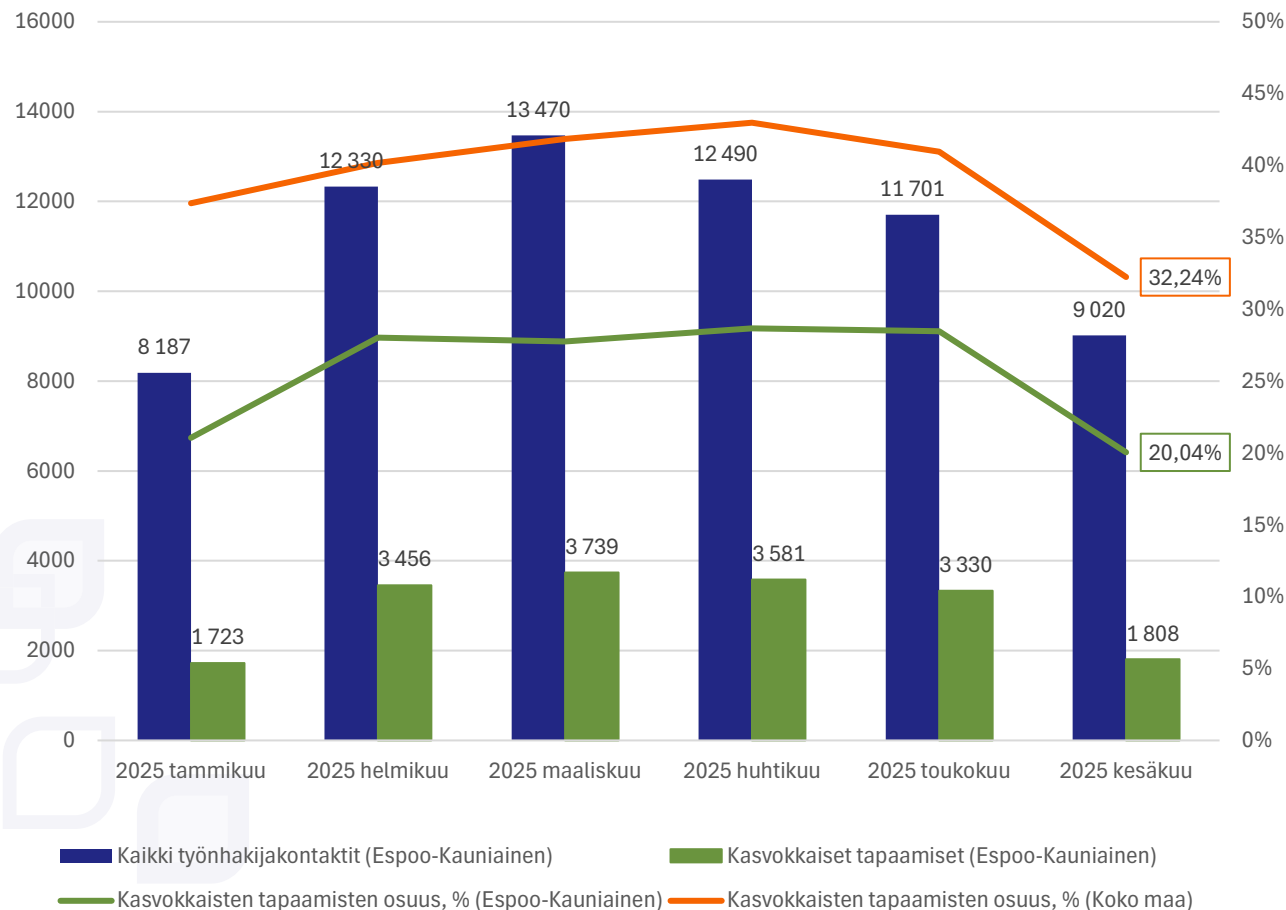
■ Erillishavaintoja

■ *Osuus ennen vuodenvaihdetta oli hieman nykyistä korkeammalla tasolla*

■ *Suunnitelmien ajantasaisuus on alueella ollut säännöllisesti koko maata korkeammalla tasolla paitsi elokuun 2024 ja maaliskuun 2025 välillä olevalla ajanjaksolla*

■ *Korkeimmillaan maaliskuussa 2024: 64,3 %*

Työnhakijakontaktit ja palvelun kasvokkaisuus



■ **Erilaisia lakisääteisiä työnhakijakontakteja** (alkuhaastattelu, työnhakukeskustelu, täydentävä työnhakukeskustelu) järjestettiin tammi-kesäkuun 2025 aikana yhteensä 67 200 kappaletta

■ Työnhakijakontakteista 17 600 kpl järjestettiin kasvokkaisina tapaamisina

■ Kasvokkaisten tapaamisten osuus oli tarkastelujaksolla keskimäärin 26,2 %

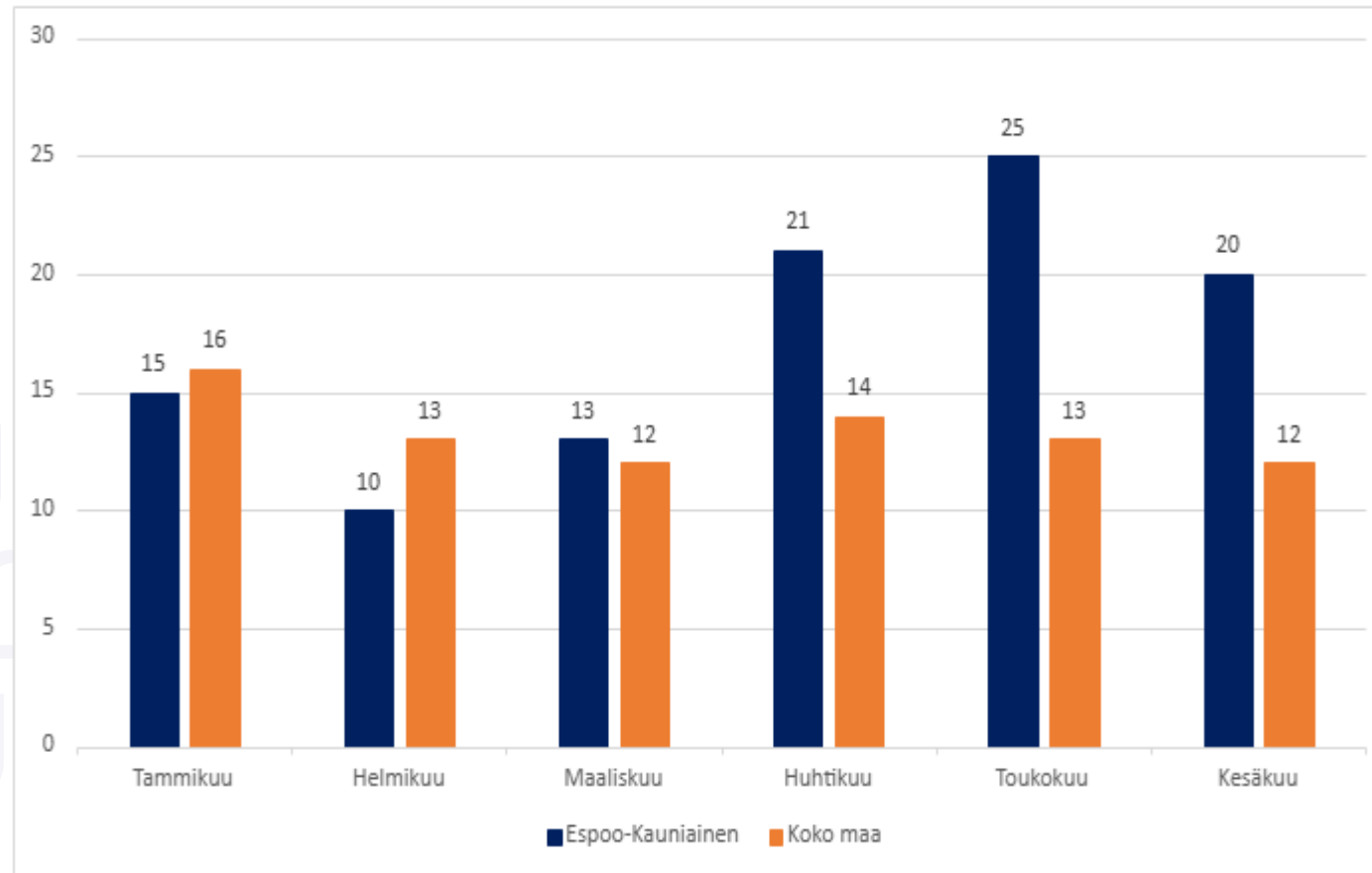
■ Osuus koko maassa keskimäärin 39,7 %

■ **Erillishavaintoja**

■ *Kasvokkaisten kontaktien rooli on asiakaspalvelussa selkeästi pienempi kuin koko maassa*

■ *Kiinnostavaa: Kasvokkaisten kontaktien osuus on kehittynyt samalla tavalla kuin koko maassa, hyödynnetty pääasiassa puheluita asiakkaille*

Alkuhaastattelun järjestämiseen kulunut aika

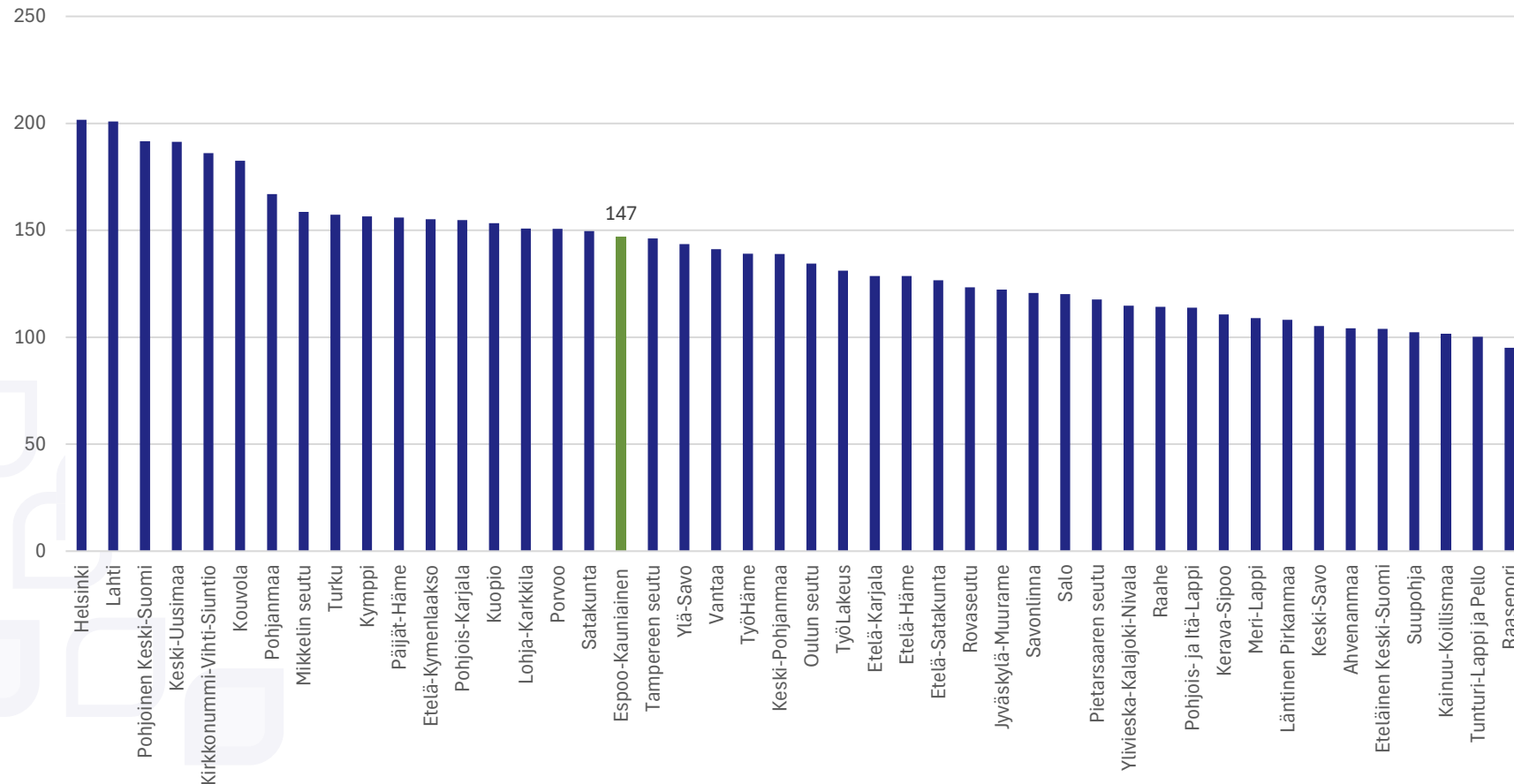


■ **Alkuhaastattelun järjestämiseen kulunut aika** oli tammi-kesäkuussa 2025 18 arkipäivää (puolen vuoden mediaani)

- Koko maassa 14 arkipäivää (Md; vrt. ka 19,1)
- Tavoiteaika 5 arkipäivää työnhaun käynnistämisestä

■ Erillishavaintoja: alkuhaastatteluiden järjestäminen on tapahtunut selvästi koko maan keskiarvoa hitaammin tammi-kesäkuun tarkastelujaksolla

Työnhakijamäärä per vastuuasiantuntija



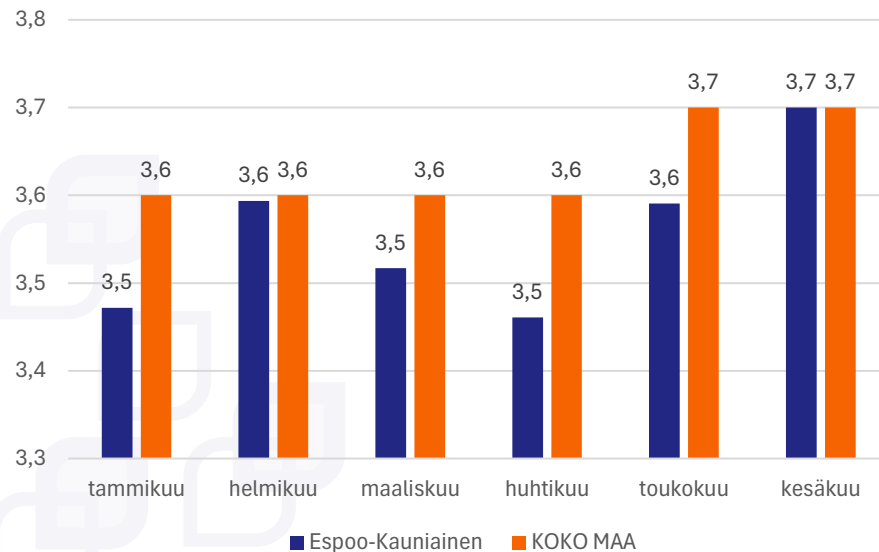
- Keskimäärin asiakaskuormitus on 147 asiakasta per A-TMT:lle luvitettu asiantuntija,
 - koko maassa vastaava tilanne 148
- Alueella työskenteli yhteensä 209 luvitettua asiantuntijaa ja esihenkilöä (16.7.2025)
- *Erillishavaintoja:*
 - Asiakaskuormitus on hieman laskenut huhtikuun lopun tilanteesta (156)
 - Alueella asiakaskuormitus on koko maan keskiarvon tasolla

Työnhakija-asiakkaiden asiakastyytyväisyys

Työllisyysalueen keskiarvo: 3,55

Koko maan keskiarvo: 3,6

Asiakastyytyväisyys 2025



- Työllisyysalueen kokonaistyytyväisyys on pysytellyt alkuvuoden ajan hieman koko maan keskiarvon alapuolella (eroa valtakunnalliseen keskiarvoon 06/2025 +/-0 yksikköä)
- Kokonaistyytyväisyyden keskiarvon (tammi-kesäkuu 2025) osalta Espoo-Kauniainen on sijalla 36
- Työllisyysalueiden kokonaisarvosanat (01-06/2025) asettuvat välille 3,43–3,92
- Alueen NPS-lukema oli -1,8 (koko maassa -1,3)

Tekoälyn kooste avoimista vastauksista 1.1.-

30.6.2025: "Asiakkaiden palautteissa korostuvat useat keskeiset ongelmat työllistymisessä. Ikä ja kielitaito nousevat toistuvasti esiin esteinä työnhaussa. Monilla on myös huolia työmarkkinoiden kilpailutilanteesta ja avoimien työpaikkojen vähyydestä, erityisesti omalla alalla. Palveluiden koetaan olevan enemmän kontrolloivia kuin auttavia, ja asiakaspalvelun laatu vaihtelee. Lisäksi monet asiakkaat kokevat byrokratian ja viivästykset ahdistavina, mikä vaikeuttaa työllistymistä entisestään. Yhteydenpito palveluihin on myös usein hidasta ja epäselvää, mikä lisää turhautumista."

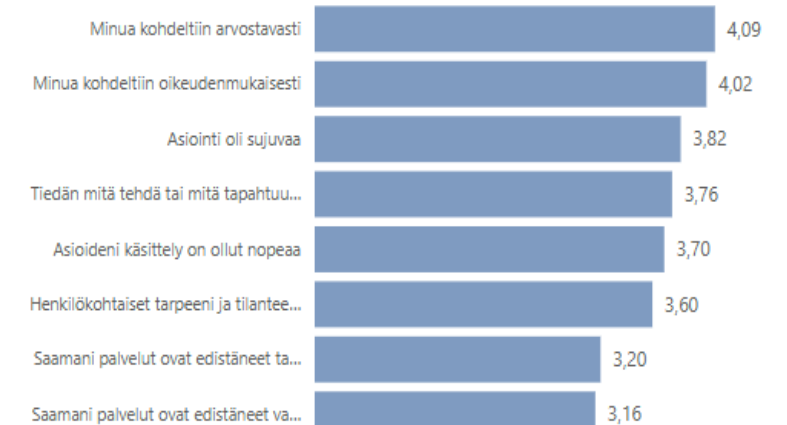
Tyytyväisyys kokonaisuutena 3.5



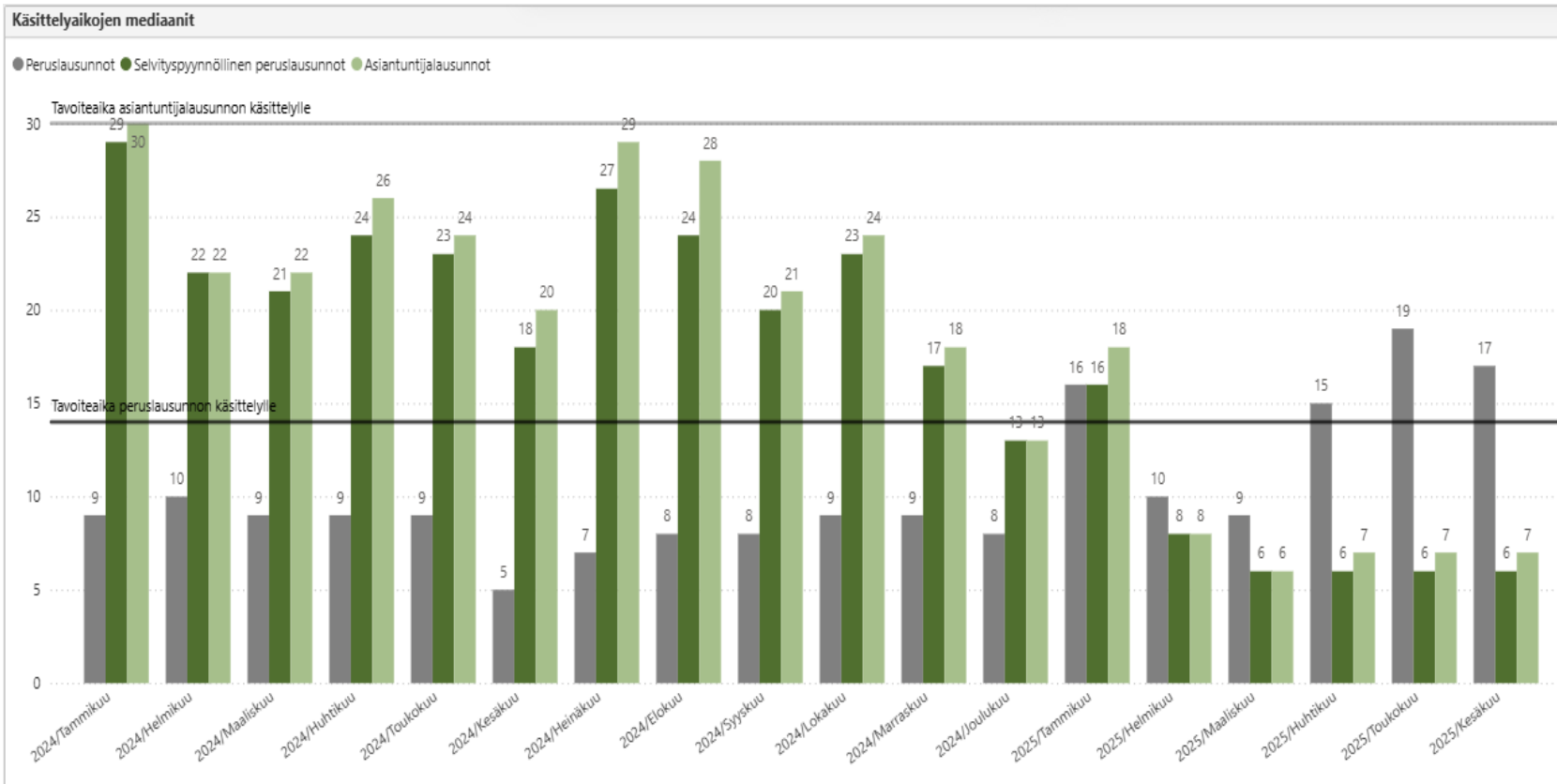
Työllisyysalueen NPS -1.8



Arvioi asiakaskokemustasi (viimeisintä asiointikerttaasi) seuraavien väittämien mukaan Esimerkkjä asiointitilanteesta: alkuhaastattelu puhelimitse tai kasvokkain, työnhakukeskustelu puhelimitse tai kasvokkain Asteikko: 1=täysin eri mieltä, 2=jossain määrin eri mieltä, 3=en samaa enkä eri mieltä, 4=joss...

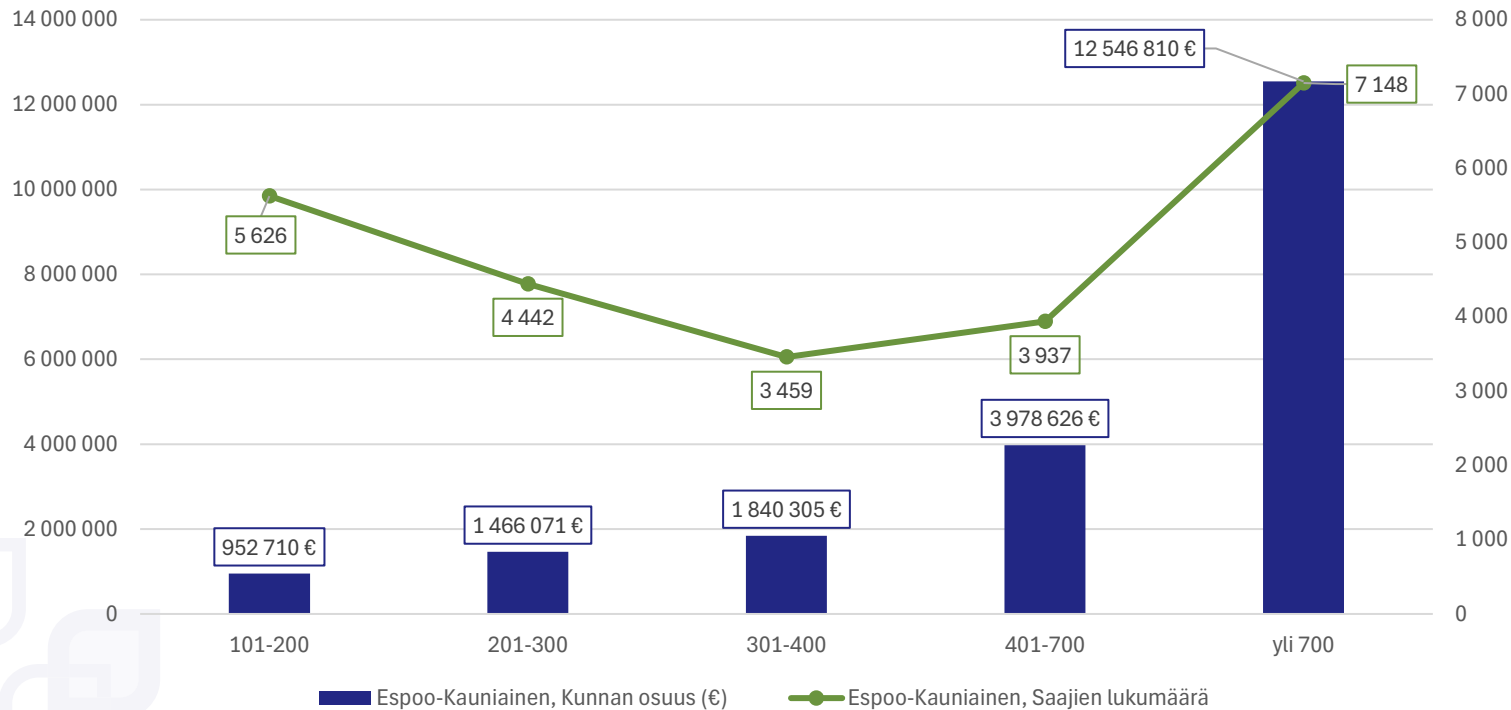


Työvoimapolitiittisten lausuntojen käsittelyajat



- Työllisyysalueella asuva lausunnonsaaja sai **työvoimapolitiittisen peruslausunnon** tammi-kesäkuussa 2025 keskimäärin 15 kalenteripäivässä (käsittelyaikojen kuukausikohtainen mediaani)
 - Koko maan kuukausikohtainen mediaani tammi-kesäkuussa 11 päivää
 - Tavoiteaika peruslausunnoille on 15 pv
- Työllisyysalueella asuva lausunnonsaaja sai **selvityspyynnöllisen työvoimapolitiittisen peruslausunnon** tammi-kesäkuussa 2025 keskimäärin 7 kalenteripäivässä (käsittelyaikojen kuukausikohtainen mediaani)
 - Koko maan kuukausikohtainen mediaani tammi-kesäkuussa 7 päivää
 - Tavoiteaika selvityspyynnöllisille peruslausunnoille on 30 pv
- Erillishavaintoja
 - *Peruslausuntojen keskimääräinen käsittelyaika on koko maan keskiarvon yläpuolella*
 - *Selvityspyynnöllisten peruslausuntojen keskimääräinen käsittelyaika on puolestaan sama kuin koko maassa keskimäärin*

Työttömyysetuuksien saajat ja työllisyysalueen kuntien maksuosuus



Työllisyysalueen kuntien osarahoittamien työttömyysetuuksien kustannukset olivat tammi-kesäkuussa 2025 n. 20,8 miljoonaa euroa

- Kustannukset 01-06/2024: 14,6 milj. euroa
- Vuosi muutos +42,4 % (+6,2 milj. €)

Erillishavaintoja

- Suurin yksittäinen maksuluokka ovat olleet yli 700 päivää työttömyysetuutta saaneet
- Heistä kunnille koituneet kustannukset ovat olleet 12,5 milj. euroa eli 60,4 % kaikista kuntien etuusmaksuista.

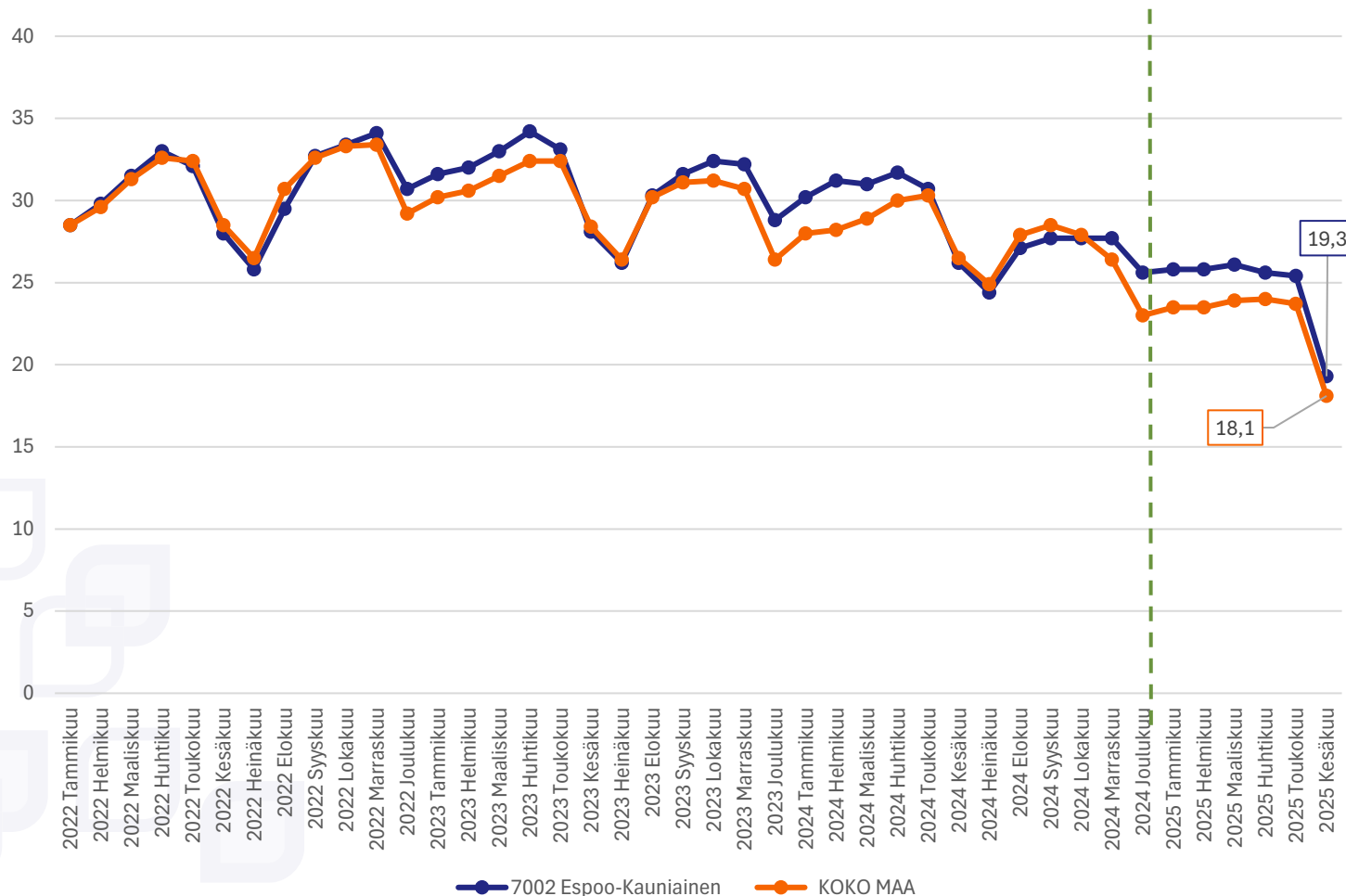
Maksuluokka	Saajien lukumäärä	Maksetut etuudet (€), yhteensä	Kunnan maksuosuus (€)	Maksuluokan kustannusten osuus kaikista kuntien kustannuksista
101-200	5 626	9 527 098 €	952 710 €	4,6 %
201-300	4 442	7 330 222 €	1 466 071 €	7,1 %
301-400	3 459	6 134 136 €	1 840 305 €	8,9 %
401-700	3 937	9 946 518 €	3 978 626 €	19,1 %
701-	47 148	25 092 673 €	12 546 810 €	60,4 %
Yhteensä	18 613	58 030 648 €	20 784 522 €	100,0 %

Työvoimapalveluiden käyttö

- Yleinen aktivointiaste
- Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste
- Aktivointiasteeseen laskettavien palveluiden käyttö
- 3 kk palveluiden jälkeen työttömänä olevat

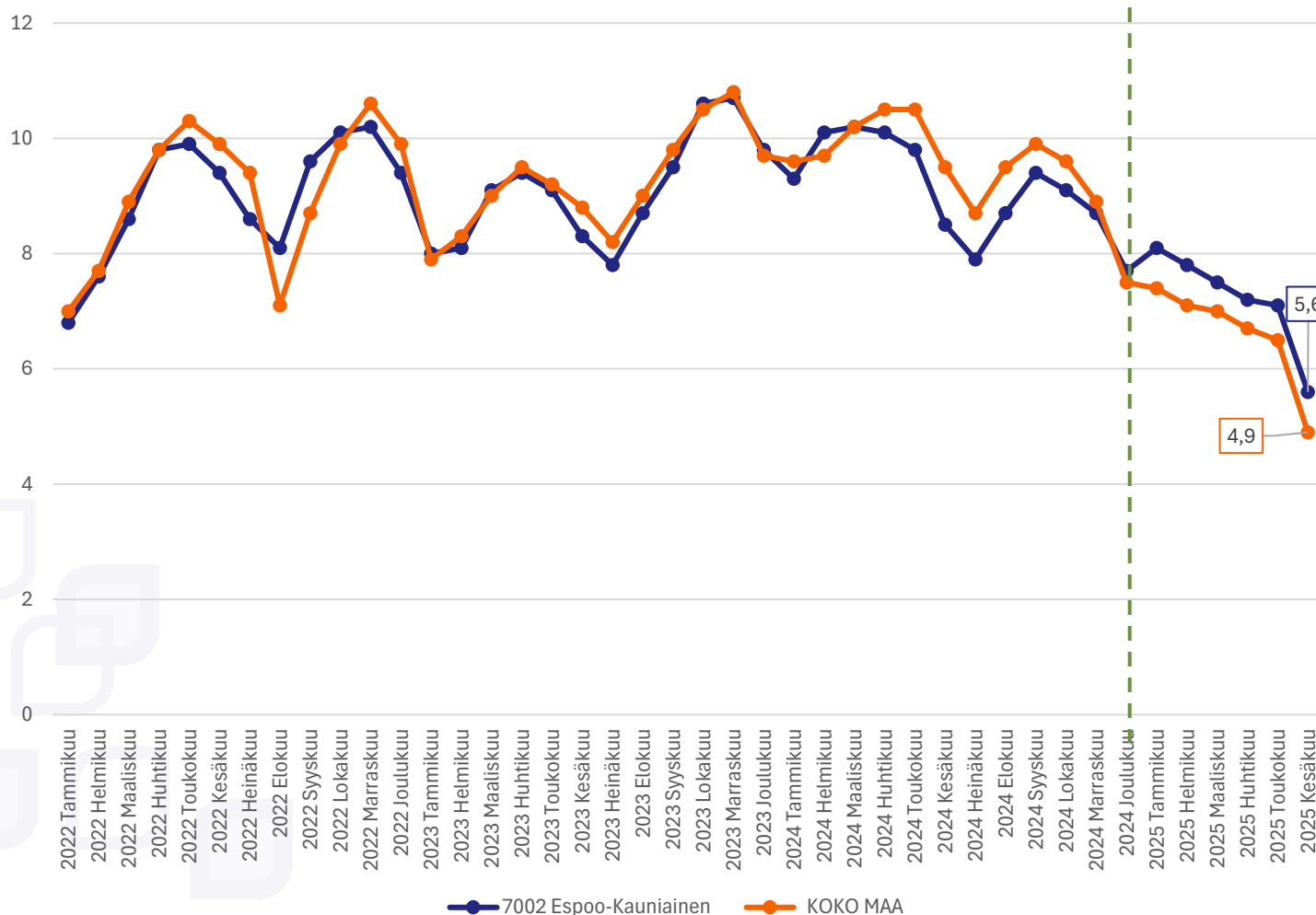


Yleinen aktivointiaste



- **Yleinen aktivointiaste (%) laski tammi-kesäkuussa keskimäärin (vajaa vuosikeskiarvo) -5,4 %-yksikköä edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna**
- **2023: 32,0 % (vvka)**
- **2024: 30,1 % (vvka)**
- **2025: 24,7 % (vvka)**
- Yleinen aktivointiaste koko maassa 22,8 %
- Vuosimuutos -5,8 %-yksikköä
- Erillishavainnot
- *Työllisyysalueen aktivointiaste on ollut lähes jatkuvasti tarkastelujaksolla hieman korkeammalla tasolla kuin koko maassa*
- *Vuodenvaihteen jälkeen aktivointiaste on ollut vielä enemmän valtakunnallisen tason yläpuolella*
- Trendi on kuitenkin laskenut aikaisemmista vuosista
- Erityisesti on laskenut työvoimakoulutuksen ja työllistämisen aloitukset

Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste



Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste (%) laski tammi–kesäkuussa keskimäärin (vaja vuosikeskiarvo) - 2,5 %-yksikköä edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna

2023: 8,7 % (vvka)

2024: 9,7 % (vvka)

2025: 7,2 % (vvka)

Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste koko maassa 6,6 %

Vuosimuutos -3,4 %-yksikköä

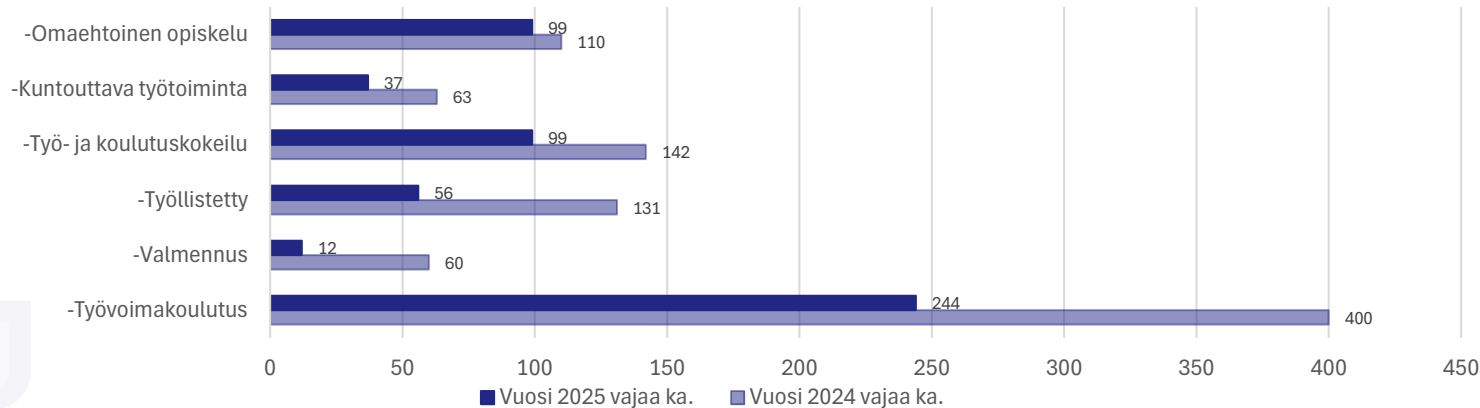
Erillishavainnot

Työllisyysalueella pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste vaihteli aikaisemmin koko maan keskiarvon ala- ja yläpuolella, mutta nousi välittömästi vuodenvaihteen jälkeen koko maan yläpuolelle

Trendi on kuitenkin laskeva

Aktivointiasteeseen laskettavien palveluiden käyttö

Espoo-Kauniainen



Aktivointiasteeseen laskettavissa palveluissa aloittaneiden määrä laski tammi–kesäkuussa keskimäärin (vajaa vuosikeskiarvo) -40,8 % edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna

2023: 810 (vvka)

2024: 930 (vvka)

2025: 550 (vvka)

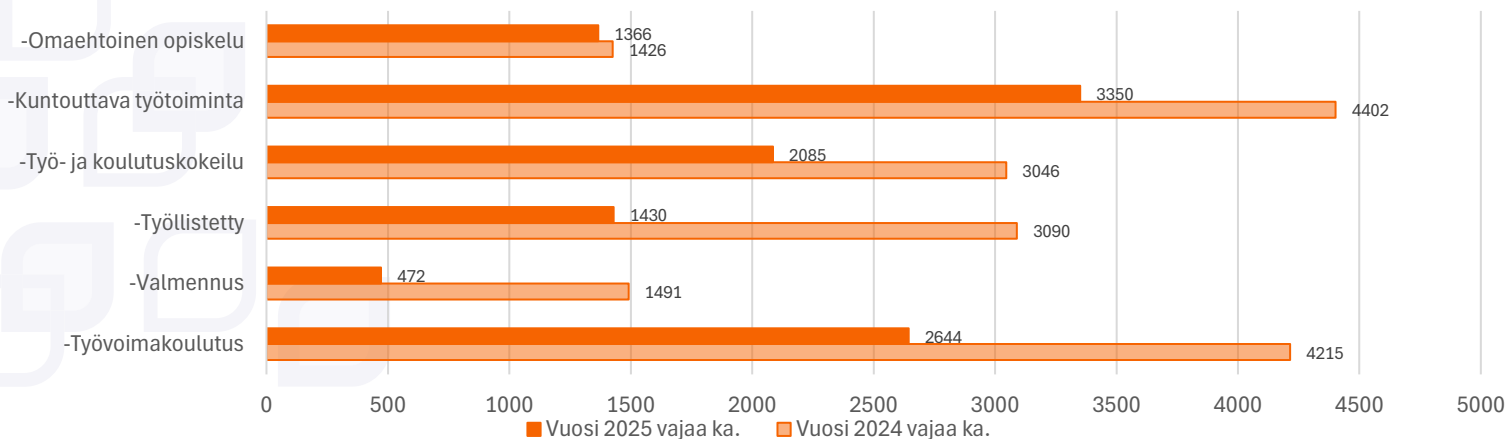
Vuosimuutos koko maassa -37,4 %

Erillishavainnot

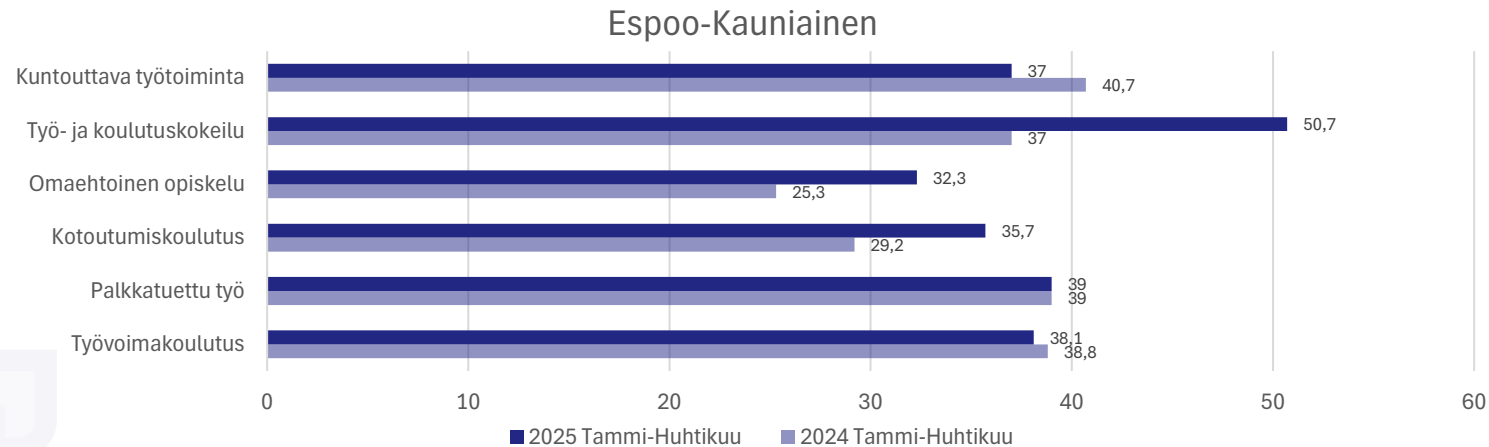
Kaikkien palveluiden aloittaneiden määrät ovat laskeneet. Erityisesti valmennuksen, työvoimakoulutuksessa ja työllistämisessä aloittaneiden määrät ovat tippuneet

Omaehtoisen opiskelun käyttö pysynyt lähes viime vuoden tasolla

Koko maa



Työttömänä 3 kk aktivointipalvelun päättymisen jälkeen, %



■ **3 kuukautta palvelun päättymisen jälkeen työttömänä työnhakijana olevien osuus (%)** kasvoi tammi-huhtikuussa 2,6 %-yksikköä edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna

■ **2023: 28,9 % (tammi-huhtikuu)**

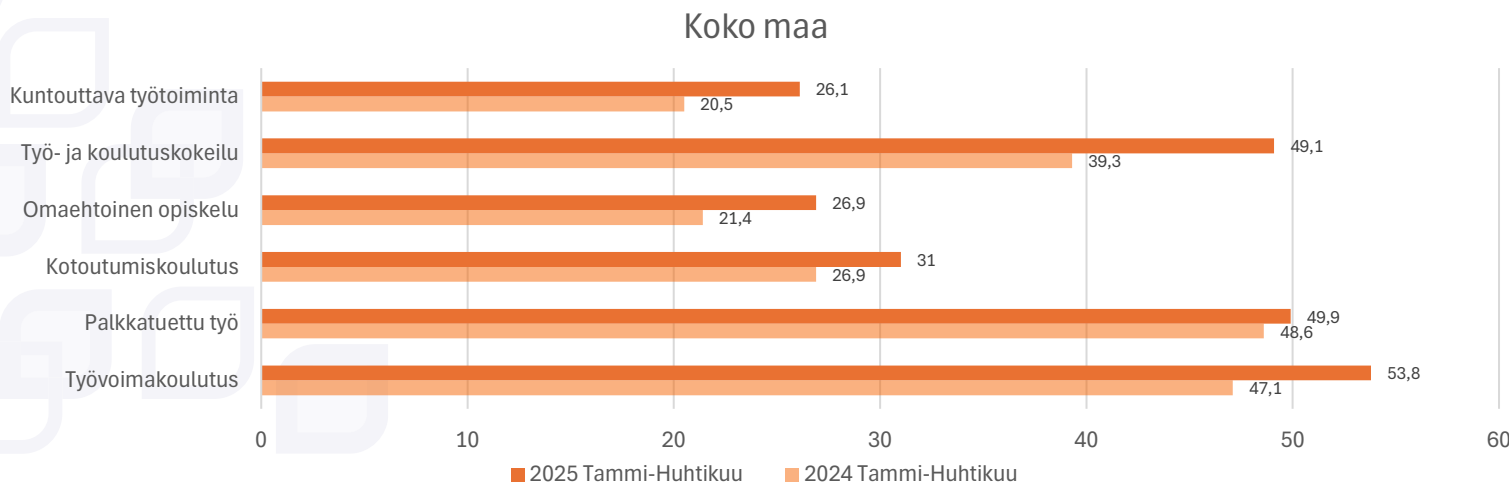
■ **2024: 35,1 % (tammi-huhtikuu)**

■ **2025: 37,7 % (tammi-huhtikuu)**

■ **Vuosimuutos koko maassa +5,1 %-yksikköä (39,2 %)**

■ **Erillishavainnot**

Työttömyyteen palanneiden osuudet ovat laskeneet kuntouttavassa työtoiminnassa ja työvoimakoulutuksessa. Työllisyysalueella osuus on koko maan keskiarvoa selvästi matalampi palkkatuetussa työssä ja työvoimakoulutuksessa.



LIITE: Lukuohje

- Yleiset huomiot
- Tilastointiin liittyvät huomiot
- Keskeiset käsitteet
- Tilastojen lähteet



Yleiset huomiot

- Ensimmäisten kuuden kuukauden kehityksen osalta ei pidä vetää pitkälle meneviä johtopäätöksiä. Keväällä 2026 käytettävissä ovat koko edeltävän vuoden tiedot, jolloin tarkastelujakso on jo pidempi ja TE-palvelu-uudistuksen siirtymävaihe alkanut mahdollisesti jo tasaantua.
- Vuoden 2025 laajennetun tilastoseurannan ja vuodesta 2026 alkaen toteutettavan asiantuntija-arvioinnin mittarit ovat osittain samat (seuranta arviointia suppeampi). Mittareissa on päällekkäisyyttä myös työllisyysalueille vuodesta 2026 alkaen kolme kertaa vuodessa tuotettavien osavuosikatsausten kanssa.



Tilastointiin liittyvät huomiot: Työnvälitystilasto (TVT)

- Uuden valtakunnallisen asiakastietojärjestelmän käyttöönoton takia **tiettyjä palveluita** koskevien tietojen siirtymisessä on ollut ongelmia erityisesti kesäkuun 2025 luvuista alkaen. Ongelmat koskevat erityisesti työvoimakoulutusta, valmennuksia ja mahdollisesti myös työ- ja koulutuskokeiluja, joiden lukumäärät voivat olla liian pieniä. Lisäksi työllistämisen tammi–kesäkuun luvut on korjattu koodisto-ongelman vuoksi.

Muutoksilla voi olla vaikutusta mittareihin, jotka liittyvät seuraaviin seurantakohteisiin:

- yleinen aktivointiaste
- pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste
- aktivointiasteeseen laskettavien palveluiden käyttö
- **Uusien avoimien työpaikkojen** kesäkuun luvut on korjattu heinäkuun tilastoajojen yhteydessä. Avoimista työpaikoista poistettiin hakuajan päättymispäivän perusteella vanhoja työpaikkoja.
- Ahvenanmaa on mukana koko maan luvuissa ellei toisin mainita.
- *Aktivointiasteeseen laskettavissa palveluissa aloittaneiden määrä* (DIA 30: **Aktivointiasteeseen laskettavien palveluiden käyttö**) sisältää vuorotteluvapaansijaisuuden 02/2025 asti ja valtiolle työllistämisen 11/2024 asti.
- Alle 5 luvut on voitu korvata kolmella pisteellä [...]. Tutustu Työnvälitystilaston [peittosääntöön](#) tarkemmin.

Tilastointiin liittyvät huomiot: TEPA-raportit 1/2

KEHA-keskuksen valtakunnalliset digitaaliset raportit ja rekisteripohjainen Työnvälitystilasto eroavat toisistaan ennen kaikkea siinä, miten ja milloin tiedot päivittyvät. **Digitaalisten raporttien** tietosisällöt kuvaavat tarkasteluhetken (poimintapäivä) tilannetta ja ne elävät jatkuvasti; muutokset operatiivisessa järjestelmässä, virheiden korjaukset tai asiakkaan palveluprosessia koskeviin kirjauksiin takautuvasti tehdyt tarkennukset päivittyvät myös raporteille. Jos esimerkiksi asiakkaan työllistyminen kirjataan järjestelmään myöhässä/jälkikäteen, tieto päivittyy raportille automaattisesti. **Työnvälitystilasto** puolestaan perustuu poikkileikkaustietoon, joka poimitaan tiettyinä laskentapäivinä. Kun poiminta on tehty, tilaston luvut eivät enää muutu, ellei kyse ole selkeästä virheestä tai erikseen tiedotettavasta myöhemmästä korjauksesta.

Yleisiä huomioita TEPA-raporteista lähteinä

- Joidenkin PBI-sovellusten sisältö voi muuttua jälkikäteen, mikäli jo kertaalleen tilastoituneita tietoja (esim. virheellinen lausunto, yhteydenottorivi tai muu merkintä) korvataan, poistetaan tai mitätöidään operatiivisessa järjestelmässä (Asiantuntijan Työmarkkinatori, lyh. A-TMT) takautuvasti tai tietohuollon yhteydessä. Tämä digitaalisten raporttien mahdollinen ominaisuus on tärkeää ottaa huomioon erityisesti *TEPA Työttömyysturva* ja *TEPA Palvelusuunnitelmien seuranta* PBI-sovellusten raportteja tarkasteltaessa/tulkittaessa.
- Osaan digitaalisten raporttien mittareista liittyy raporttien tietosisällöistä ja esitystavoista johtuvia epävarmuuksia. Esimerkki tällaisesta on *TEPA Yhteydenottojen seuranta* PBI-sovelluksen raportti *Alkuhaastattelun järjestämiseen kulunut aika*. Raportin alkuhaastattelun järjestämiseen kulunut aika on laskettu kunkin kuukauden aikana alkaneista uusista työnhaun aloituksista. Työnhaun aloituksista alkuhaastattelun järjestämiseen kuluneista ajoista lasketut tilastolliset tunnusluvut (mediaani ja keskiarvo) muuttuvat sitä mukaan, kun alkuhaastatteluja järjestetään ja ne kirjataan A-TMT:lle. Raportin tietosisällöt (viikko-, kuukausi-, kvartaali- ja vuosikohtaiset mediaanit ja keskiarvot) vakiintuvat kohtuullisen pysyviksi vasta useamman kuukauden kuluttua laskennassa käytetyistä työnhaun aloituksista. Mitä lähempänä tarkastelun kohteena oleva kuukausi on tarkasteluhetkeä eli tietojen poimintapäivää, sitä epävarmempia raportilta saatavat tunnusluvut ovat. Tietojen poimintapäivän vaikutus lakkaa, kun tarkasteltavan kuukauden tietosisällöt ovat vakiintuneet.
- Asiakaskuormitukseen liittyviä mittareita sisältävän *TEPA Asiakaskuormitus itsepalvelu* PBI-sovelluksen raportit kuvaavat ainoastaan nykytilannetta.
- Tilastoseurannan yhdenmukaisuuden varmistamiseksi tilastoseurannassa tarvittavat tiedot on poimittu tilastoseurannassa hyödynnetyiltä TEPA-raporteilta ennalta sovittua yhtenäistä poimintapäivää käyttäen. TEPA-raporteilta myöhemmin tammi-kesäkuuta 2025 koskevat poiminnot saattavat poiketa tässä raportissa esitetyistä luvuista.

Tilastointiin liittyvät huomiot: TEPA-raportit 2/2

■ Muita huomioita TEPA-raporteista

- **TEPA Työnantajien yhteydenotot itsepalvelu:** Tiedot päivitetty viimeksi 22.5.2025, data saatavilla toistaiseksi vain 04/2025 asti. Muutos liittyy uuden tietojärjestelmän käyttöönottoon ja edeltävän URA-järjestelmän alasajoon toukokuussa 2025.
- **TEPA Asiakaskuormitus itsepalvelu:** Vastuuasiantuntijoiden määrä ja siihen pohjautuva asiakaskuormitustieto perustuvat asiakastietojärjestelmään (ks. **Asiantuntijan Työmarkkinatori (A-TMT)**) luvitettujen vastuuasiantuntijoiden määrään. Jos työllisyysalueella ei ole käytössä vastuuasiantuntijamallia, tai jos alueella on luvitettu vastuuasiantuntijoiksi henkilöitä, jotka eivät pääasiallisesti työskentele henkilöasiakas-palvelussa vastuuasiantuntijana, raportin luvut eivät välttämättä täsmää alueen tilanteen kanssa.
- **TEPA Asiakastyytyväisyyden seuranta:** Erot alueiden välillä näkyvät usein vasta kahden desimaalin tarkkuudella tarkasteltuna. Avovastauksissa korostuvat tyypillisesti kielteiset vastaukset, minkä lisäksi niihin heijastuu yleinen työmarkkinatilanne. Tekoäly on poiminut koosteeseen enimmäkseen kielteisiä vastauksia, vaikka osa vastauksista on myönteisiä. Pienillä alueilla, joissa vastauksia tulee vähemmän, yksittäisten vastausten painoarvo kokonaisuuteen on suurempi.
- **TEPA Työttömyysturva:** Valtaosalle peruslausuntoja ei voida laskennallisesti tuottaa käsittelyaikaa. Peruslausuntojen käsittelyajan laskenta perustuu lausunnon antamispäivän ja työnhaun alkamisen erotukseen päivissä (lisäksi laskennassa kohdejoukkoa on erikseen rajattu niihin työnhakuihin, joissa asiakas on työnhaun alkaessa työtön).

Keskeiset käsitteet 1/9

- **Asiakas:** Luonnollinen henkilö (*henkilöasiakas*) tai työnantaja, joka hakee tai saa [laissa työvoimapalveluiden järjestämisestä \(380/2023\)](#) tarkoitettua palvelua, tukea tai korvausta. Tässä raportissa asiakkaalla tarkoitetaan lähtökohtaisesti henkilöasiakasta.
- **Asiantuntijan Työmarkkinatori (A-TMT):** Työvoimaviranomaisen käyttövelvoitteen piirissä oleva julkisten työvoimapalveluiden asiakastietojärjestelmä. A-TMT:n käyttö edellyttää luvitusta (käyttöoikeus), jonka KEHA-keskus myöntää työvoimaviranomaisessa työskentelevälle henkilölle, jolla on vähintään yksi henkilöasiakas.
- **Aktivointiaste:** Aktiivisten työvoimapolitiittisten palveluiden piirissä olevien prosenttiosuus työttömien työnhakijoiden ja palveluiden piirissä olevien summasta. Aktivointiasteeseen vaikuttavat aktiivisiin työvoimapalveluihin (ks. **Aktivointi-asteeseen laskettava palvelu**) käytettävät määrärahat sekä työttömien määrä.
- **Aktivointiasteeseen laskettava palvelu:** [Laissa työvoimapalveluiden järjestämisestä \(380/2023\)](#) määritellyt työllistymistä edistävät palvelut (työvoimakoulutus, uravalmennus, työnhakuvalmennus, koulutuskokeilu, työkokeilu, palkkatuki, starttiraha, omaehtoinen opiskelu, kuntouttava työtoiminta).

Keskeiset käsitteet 2/9

- **Asiakastyytyväisyys:** Tiedot perustuvat KEHA-keskuksen asiakastyytyväisyyskyselyyn. Kyseessä on valtakunnallinen jatkuva kyselytutkimus työllisyysalueiden henkilöasiakkaille. Kysely käynnistyi 1.1.2025. Kyselylomake lähetetään kerran viikossa työnhakija-asiakkaille, joilla on edellisen viikon aikana ollut jokin seuraavista palvelutapahtumista/tilanteen-muutoksista: alkuhaastattelu, työnhakukeskustelu, palvelu päättynyt, työnhaku päättynyt. Asiakasta pyydetään arvioimaan palvelukokemustaan viisiportaisella asteikolla (1–5, jossa 1 = *täysin eri mieltä*, 3 = *en samaa enkä eri mieltä* ja 5 = *täysin samaa mieltä*) seuraavien väittämien avulla :
 - Saamani palvelut ovat edistäneet valmiuttani työllistyä
 - Saamani palvelut ovat edistäneet tavoitteitani
 - Henkilökohtaiset tarpeeni ja tilanteeni huomioitiin
 - Minua kohdeltiin arvostavasti
 - Minua kohdeltiin oikeudenmukaisesti
 - Asiointi oli sujuvaa
 - Asioideni käsittely on ollut nopeaa
 - Tiedän mitä tehdä tai mitä tapahtuu seuraavaksi
- Väittämien lisäksi asiakasta pyydetään arvioimaan saamaansa palvelua kokonaisuutena viisiportaisella asteikolla (1–5, jossa 1 = *erittäin tyytymätön*, 3 = *neutraali* ja 5 = *erittäin tyytyväinen*). Kuukauden aikana annetuista arvioista laskettu keskiarvo kuvaa työllisyysalueen kyseisen kuukauden kokonaistyytyväisyyttä. Tarkastelujaksolle on laskettu myös kokonaistyytyväisyyden vajaa vuosikeskiarvo.
- Avointen palautteiden pohjalta on koostettu tekoälyn avulla *tiivistelmä*. Kyselylomakkeen avoimet kentät ovat vapaaehtoisia vastattavia, joten hypoteesina on, että niihin kirjoitetaan enemmän kriittistä kuin positiivista palautetta. Näin ollen avointen vastausten koosteet näyttävät herkemmin negatiivisina. Tekoälykoosteita on hyvä peilata työllisyysalueen kokonaisarvosanaan sekä eri väittämien arvosanoihin (ks. näyttökuva, **Työnhakija-asiakkaiden asiakastyytyväisyys** -dia).

Keskeiset käsitteet 3/9

- **Jatkuvien työttömyyksien kesto:** Työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto. Kuukauden lopussa laskentapäivänä voimassa olevien työttömyyksien keskimääräinen kesto viikkoina.
- **Kertymäpäiväluokka (maksuluokka):** TE-palvelu-uudistuksen (ks. **TE-palvelu-uudistus**) myötä työttömyysetuuksien rahoitusmalli uudistui siten, että kuntien työttömyysetuuksien rahoitusvastuuta laajennettiin (työmarkkinatuen lisäksi rahoitettavaksi tuli osa peruspäivä- ja ansiopäivärahasta sekä työttömyystuki työllistymistä edistävän palvelun ajalta) ja aikaistettiin. Uudessa kannustinmallissa kunnan rahoitusosuus on sitä suurempi, mitä pidempään henkilölle on maksettu etuutta. Osuus pienimmässä kertymäpäiväluokassa (101–200 päivää etuutta saaneet) on 10 % ja suurimmassa (yli 700 päivää etuutta saaneet) 50 %. Vuoden 2024 loppuun asti Kela laskutti kunnilta osan työmarkkinatuesta silloin, kun henkilölle oli maksettu työmarkkinatukea työttömyyden perusteella 300 päivää tai pidempään. Vuoden 2025 alusta alkaen Kela laskuttaa kuntaa henkilöistä, jotka ovat saaneet työttömyystukea vähintään 101 päivää.
- **Keskiarvo (ka):** Joukon kaikkien lukujen summa jaettuna lukujen lukumäärällä.

Keskeiset käsitteet 4/9

- **Mediaani (Md):** Sijainti- ja keskiluku, joka ilmoittaa suuruusjärjestykseen lajitellun jakauman keskimmäisen arvon. Jos havaintoja on parillinen määrä, on valittava kaksi keskimmäistä arvoa, joista otetaan keskiarvo. Mediaania käytetään erityisesti vinojen jakaumien tarkastelussa.
- **NPS (suositteluindeksi ja luku):** Asiakastyytyväisyyskyselyyn liittyvä suositteluindeksi. Yrity maailmasta peräisin oleva mittari, joka kertoo kuinka todennäköisesti asiakkaat suosittelisivat mm. saamaansa palvelua ystävilleen ja kollegoilleen. Mittarin asteikko on kymmenportainen (0–10, 1–10 asteikko myös mahdollinen).
 - **NPS-suositteluindeksi** lasketaan vähentämällä arvostelijoiden prosenttiosuus suosittelijoiden prosenttiosuudesta. Suositteluindeksin asteikko on -100:sta +100:aan.
 - **NPS-luku** lasketaan seuraavan kysymyksen pohjalta: "*Suosittelisitko työllisyysalueelta saamaasi palvelua vastaavassa tilanteessa oleville ystäville tai perheenjäsenillesi?*" Vastaukset arvioidaan kymmenportaisella asteikolla (0–10), jossa 0 = *en lainkaan todennäköisesti* ja 10 = *erittäin todennäköisesti*.
 - Asiakkaat, jotka vastaavat 0–6 luokitellaan *arvostelijoihin*
 - Asiakkaat, jotka vastaavat 7–8 luokitellaan *passiivisiin*
 - Asiakkaat, jotka vastaavat 9–10 luokitellaan *suosittelijoihin*

Keskeiset käsitteet 5/9

- **Palvelu:** Julkinen työvoimapalvelu. [Laissa työvoimapalveluiden järjestämisestä \(380/2023\)](#) julkisina työvoimapalveluina järjestetään työnvälityspalveja, tieto-, neuvonta- ja ohjauspalveluja, valmennusta, työvoimakoulutusta ja muutosturvakoulutusta. Julkiset työvoimapalvelut ovat ns. työllistymistä edistävää palvelua (vrt. työllistymistä tukeva palvelu, esim. työllisyysalueen/kunnan ostopalveluna hankkima palvelu, kolmannen sektorin toimijan tuottama palvelu) (ks. **Aktivointiasteeseen laskettava palvelu**).
- **Palvelusuunnitelma:** Palvelusuunnitelma on työttömän työnhakijan ja työvoimaviranomaisen välinen sopimus siitä, miten työtön työnhakija edistää työllistymistään. Tilanteesta riippuen suunnitelma voi olla työllistymissuunnitelma, kotoutumissuunnitelma, aktivointisuunnitelma tai monialainen työllistymissuunnitelma. Palvelusuunnitelman laatiminen ja noudattaminen ovat kytköksissä oikeuteen saada työttömyysturvaa. Palvelusuunnitelmaa ei välttämättä laadita kaikissa tilanteissa, kuten esimerkiksi silloin, jos työnhakija ei hae kokopäivätyötä tai työttömyysetuutta. Palvelusuunnitelmasta lisää [Työmarkkinatorilta](#).
- **Pitkäaikaistyötön:** Henkilö, joka on ollut yhtäjaksoisesti työttömänä vähintään 12 kuukautta. Myös aktivointiasteeseen laskettavaan palveluun osallistuminen keskeyttää yhtäjaksoisen työttömyyden.

Keskeiset käsitteet 6/9

- **Prosenttivirta yli 3 kuukauden työttömyyteen:** Kuukauden aikana 3 kuukauden työttömyyden ylittävien osuus 3 kuukautta aikaisemmin alkaneista työttömyysjaksoista. 3 kuukauden työttömyyden ylittäviin ja alkaneisiin työttömyysjaksoihin lasketaan mukaan työttömät työnhakijat ja kokoaikaisesti lomautetut.
- **Prosenttivirta yli 12 kuukauden työttömyyteen:** Kuukauden aikana 12 kuukauden työttömyyden ylittävien osuus 12 kuukautta aikaisemmin alkaneista työttömyysjaksoista. 12kuukauden työttömyyden ylittäviin ja alkaneisiin työttömyysjaksoihin lasketaan mukaan työttömät työnhakijat ja kokoaikaisesti lomautetut.
- **TE-palvelu-uudistus:** Työ- ja elinkeinopalvelut sekä kotoutumispalvelut siirtyivät valtiolta kuntien muodostamien työllisyysalueiden vastuulle 1.1.2025. Suomeen muodostui 45 työllisyysaluetta. Uudistuksen tarkoituksena on ollut tuoda työvoimapalvelut lähemmäksi asiakkaita, edistää työllistymistä ja mahdollistaa työllisyyspalveluiden, kunnan koulutuspalveluiden ja elinkeinopalveluiden sujuvampi yhteistyö. Uudistuksesta tarkemmin [Työmarkkinatorilla](#).

Keskeiset käsitteet 7/9

- **Työllistäminen:** Palkkatuki, starttiraha ja valtiolle työllistäminen. Palkkatuki muuttui 1.1.2025 alkaen, kun palkkatuki ei enää pääsääntöisesti kerrytä työssäoloa. Myös valtiolle työllistäminen on päättynyt, eivätkä kunnatkaan voi käyttää palkkatukea enää itse. Osa työllisyysalueista on korvannut palkkatuen *työllistämisen kuntalisällä* joko osittain tai kokonaan. Kuntalisä ei tilastoidu mukaan työllistämisen lukuihin.
- **Työnantaja (TA):** Julkisten työvoimapalveluiden asiakkuudessa oleva työnantaja.
- **Työnhakija (TH):** Julkisten työvoimapalveluiden kautta työnhakijaksi rekisteröitynyt henkilö, jonka työnhaku on voimassa. Työnhakijoiksi lasketaan työttömien työnhakijoiden lisäksi myös muut työnhakijoiksi ilmoittautuneet henkilöt.
- **Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta:** Työttömänä työnhakijana kuukauden laskentapäivänä olleiden prosenttiosuus työvoimasta (vrt. Tilastokeskuksen *työttömyysaste*). Työvoimana käytetään uusinta kyseisenä ajankohtana saatavilla olevaa Tilastokeskuksen työssäkäyntitilaston kunnittaista työvoimaa. Esim. vuonna 2025 työvoimana käytetään työssäkäyntitilaston vuoden 2023 lopullista tietoa kaikille kuukausille.
- **Työtön työnhakija:** Julkisten työvoimapalveluiden kautta työnhakijaksi rekisteröitynyt henkilö, jonka työnhaku on voimassa ja joka on joko työtön tai kokoaikaisesti lomautettu tai jonka säännöllinen työaika on alle 4 tuntia viikossa. Työnhakija ei ole työtön, jos hän on päätoiminen opiskelija tai päätoiminen yrittäjä. Tämä KEHA-keskuksen Työnvälitystilaston määritelmä työttömästä työnhakijasta poikkeaa Tilastokeskuksen määritelmästä.

Keskeiset käsitteet 8/9

- **Työvoimapolitiittinen lausunto:** Peruslausunto, selvityspyynnöllinen peruslausunto tai asiantuntijalausunto. Työvoimaviranomaisen tai KEHA-keskuksen Työttömyysturva-vastuualueen antama lausunto työttömyysetuutta hakevan henkilön oikeudesta työttömyysturvaan. Työvoimapolitiittisen lausunnon perusteella työttömyysturvan maksaja (työttömyyskassa, KELA) päättää työttömyysturvan maksamisesta.
 - **Peruslausunto:** Kun työttömäksi työnhakijaksi ilmoittautunut henkilö hakee työttömyysturvaa, työvoimaviranomainen selvittää oikeuden saada sitä. Työvoimaviranomainen antaa 7 vuorokauden kuluessa hakemuksesta lausunnon siitä, onko hakijalla oikeus työttömyysturvaan. Lausunto toimitetaan työttömyysturvan maksajalle (työttömyyskassat, Kela), joka päättää viime kädessä työttömyysturvan maksamisesta. Peruslausunnot antaa työvoimaviranomainen.
 - **Selvityspyynnöllinen peruslausunto:** Työttömän työnhakijan työttömyysturvaoikeuden arviointi edellyttää joissain tilanteissa tarkempaa selvittämistä (esim. muu kuin työsuhteessa tehty työ, työllistyminen yrittäjänä tai omassa työssä, päätoiminen opiskelu, nuoren velvollisuus hakea opiskelupaikkaa työttömyysturvan saamisen edellytyksenä tai työvoimapolitiittisesti moitittava menettely). Selvittäminen tapahtuu asiakkaalle työvoimaviranomaisen toimesta tehtävällä selvityspyynnöllä. Asiakkaan on vastattava selvityspyyntöön annetussa määräajassa (14 vrk). Työvoimaviranomaisen tulee antaa lausunto työttömyysetuuden saamisen työvoimapolitiittisten edellytysten täyttymisestä 7 vuorokauden kuluessa siitä, kun hakija on toimittanut lausunnon antamiseksi tarpeellisen selvityksen tai kun selvityksen antamisen määräaika on päättynyt. Lausunto toimitetaan automaattisesti asiakastietojärjestelmän kautta työttömyysturvan maksajalle (työttömyyskassat, Kela), joka päättää työttömyysturvan maksamisesta viime kädessä. Selvityspyynnölliset peruslausunnot antaa työvoimaviranomainen.
 - **Asiantuntijalausunto:** Työttömän työnhakijan työttömyysturvaoikeuden arviointi on joissain tapauksissa keskitetty KEHA-keskuksen Työttömyysturva-vastuualueelle. Työvoimaviranomaisen asiakkaalle tekemä **selvityspyyntö** ohjautuu KEHA-keskuksen käsittelyyn esimerkiksi silloin, kun ne edellyttävät harkintaa. KEHA-keskuksen tulee käsitellä asia (antaa lausunto) lähtökohtaisesti viimeistään 30 vuorokauden kuluessa siitä, kun hakija on toimittanut lausunnon antamiseksi tarpeellisen selvityksen tai kun selvityksen antamisen määräaika on päättynyt (mahdolliset lisäselvityspyynnot voivat pidentää käsittelyaikaa). Asiantuntijalausunnot annetaan keskitetysti KEHA-keskuksen Työttömyysturva-vastuualueelta.
 - **Käsittelyaika:** Työvoimapolitiittisen lausunnon antamiseen kuluva aika (ks. **TEPA Työttömyysturva**). Peruslausuntojen lakisääteinen määräaika on 7 ja asiantuntijalausunnon 30 kalenteripäivää. Työttömyysturvalausuntojen käsittelyajat ovat vuonna 2025 olleet poikkeuksellisen lyhyitä muun muassa siksi, että selvityspyyntöjä on toimitettu KEHA-keskukseen aiempaa vähemmän. Selvityksestä lisää [Työmarkkinatorilla](#). Koko selvitys luettavissa [Doriasta](#).

Keskeiset käsitteet 9/9

- **Työvoimaviranomainen:** Kunnan tai kuntayhtymän viranomainen, joka vastaa julkisten työvoimapalvelujen järjestämisestä ja tietyistä työttömyysturvaan liittyvistä tehtävistä. Käytännössä 1.1.2025 alkaen työvoimaviranomaisen tehtävistä ovat vastanneet yhden tai useamman kunnan tai kuntayhtymän muodostamat työllisyysalueet.
- **Uudet avoimet työpaikat:** Työnantajien julkiseen työnvälitykseen (Työmarkkinatorille) kuukauden aikana ilmoittamat uudet työpaikat.
- **Vaihteluväli:** Jakauman pienin ja suurin havainto (arvo). Vaihteluväli on hajontaluku, joka kuvaa tilastollisen aineiston kokonaispeittoa. Vaihteluväli (ja vaihteluvälin pituus eli jakauman suurimman ja pienimmän arvon välimatka) ovat mediaania (ks. **Mediaani**) täydentäviä hajontalukuja.
- **Vajaa vuosikeskiarvo (vvka):** Keskeneräisen vuoden kuukausitietojen keskiarvo. Esim. tässä raportissa tammi–kesäkuun kuukausitietojen summa jaettuna kuukausien (6 kk) lukumäärällä.
- **Vuosimuutos:** Prosentuaalinen tai määrällinen muutos edellisvuoden vastaavaan aikaan verrattuna.

Tilastojen lähteet

- KEHA Työnvälitystilasto (julkinen jakeluympäristö)
- KEHA-keskuksen digitaaliset raportit aiheittain (Huom! Raporttien käyttö vaatii luvituksen)
 - TEPA Asiakaskuormitus itsepalvelu (Asiakaskuormitus)
 - TEPA Asiakastyytyväisyyden seuranta (Henkilöasiakkaat)
 - TEPA Palvelusuunnitelmien seuranta (Suunnitelmien ajantasaisuus, 6/2025)
 - TEPA Työnantajien yhteydenotot itsepalvelu (tiedot päivitetty 22.5.2025)
 - TEPA Työttömyysturva (Käsittelyajat)
 - TEPA Työvoiman saatavuus ja kohtaanto
 - TEPA Yhteydenottojen seuranta (Yhteydenotot palveluorganisaatioittain)
 - TEPA Yhteydenottojen seuranta (Alkuhaastatteluiden järjestämiseen kulunut aika)
- Kela Kunnan osarahoittaman työttömyysturvan saajat ja maksetut etuudet 2025–
- Kela Kunnan osarahoittaman työmarkkinatuen saajat ja maksetut etuudet 2006–2024

Tulevaisuuden ratkaisuja – tiedolla, taidolla ja yhteistyöllä

www.keha-keskus.fi





Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

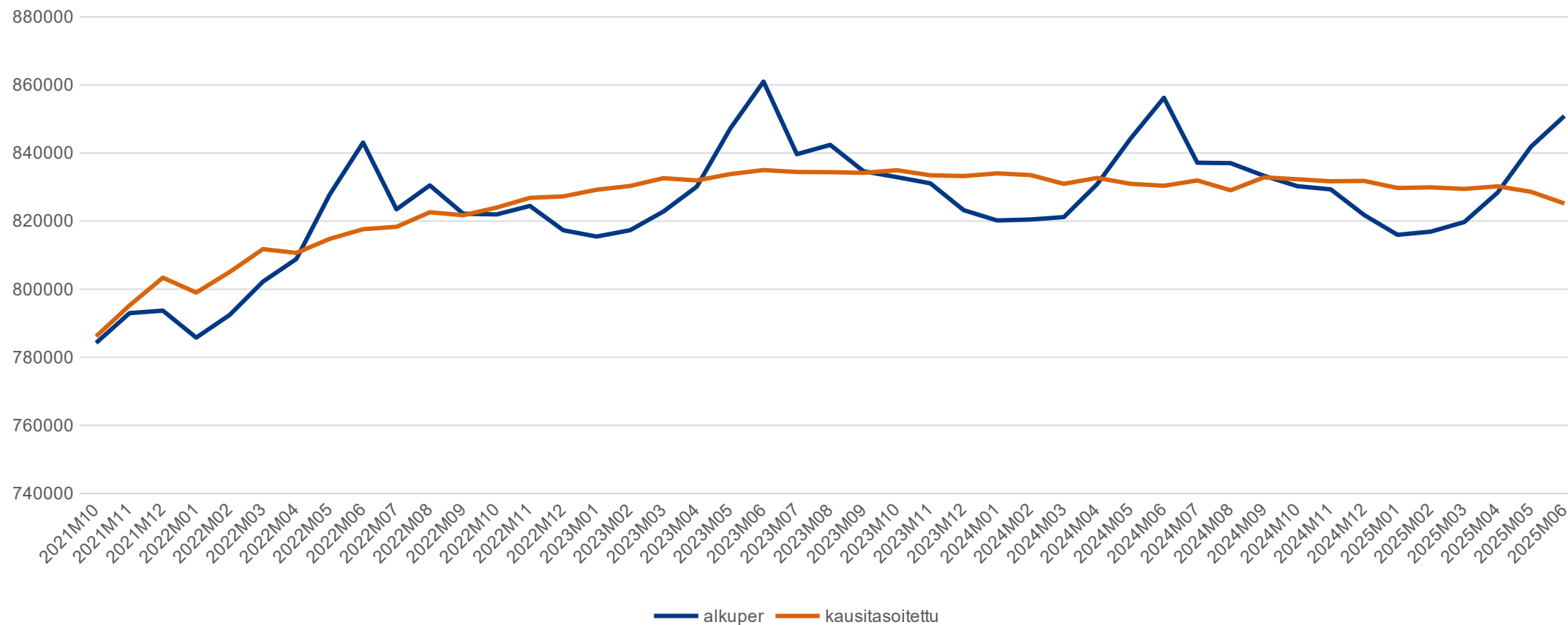
Ennakointitietoa työvoiman kysynnästä

Yhteistyö- ja seurantakeskustelut 2025

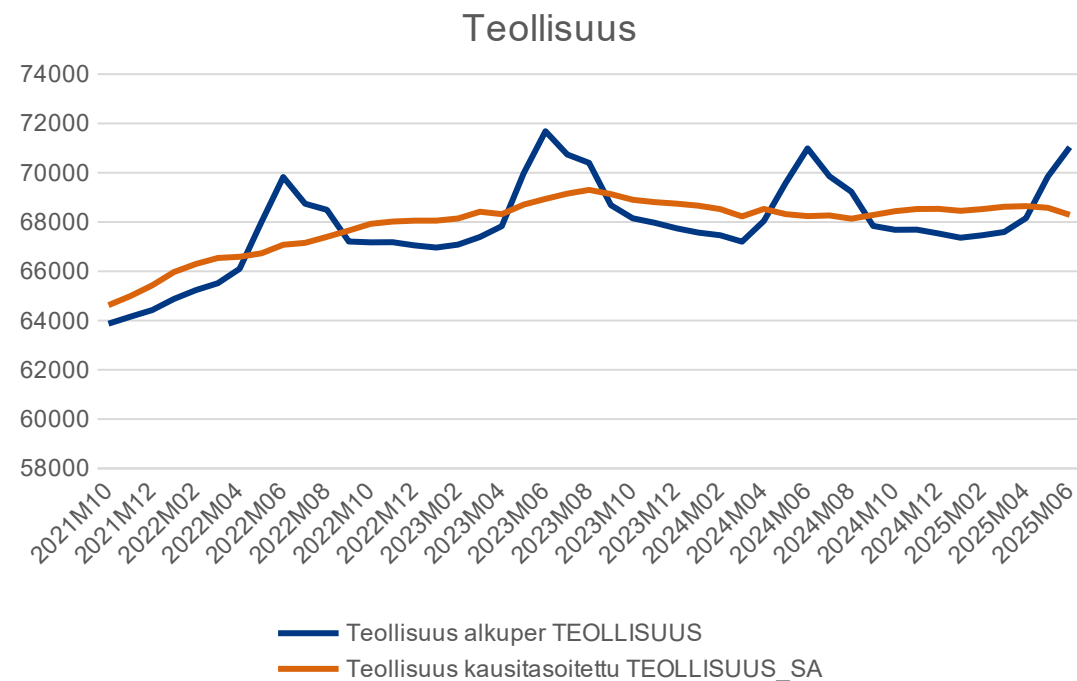
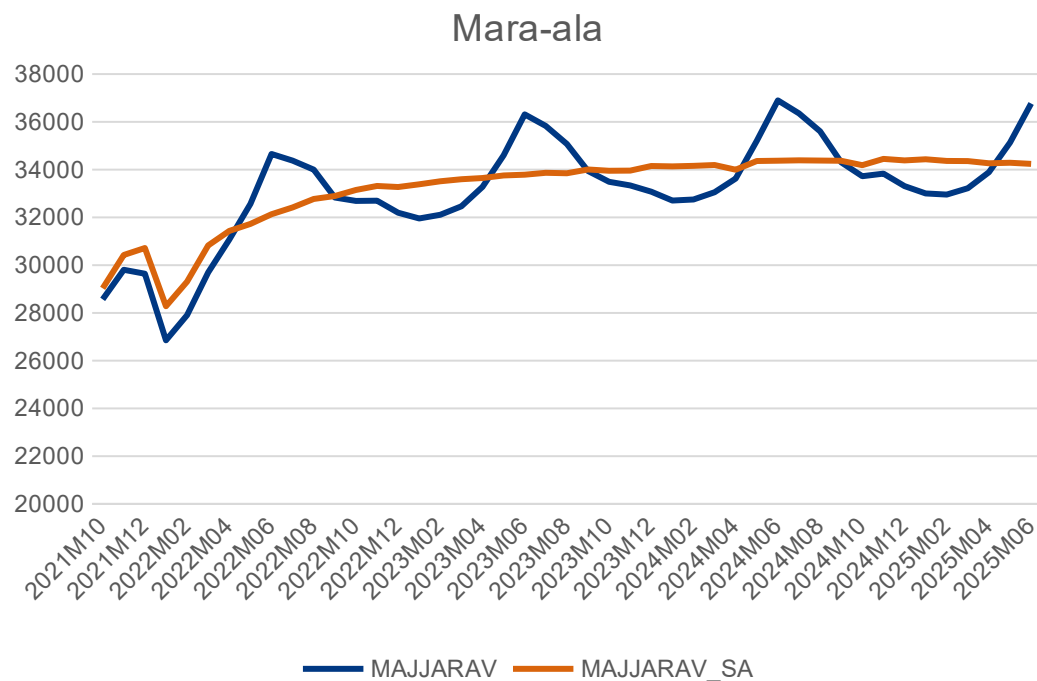
Yritysten näkymät

Kysely	Mittari	viimeisin	edellinen	viimeisin	edellinen	Aikaväli
Pk-yritysbarometri	Suhdannenäkymät	9	6	3	1	syksy-kevät
EK Suhdannetiedustelu	Yritysten suhdannenäkymät	6	0	7	-2	loka-heinä
Pk-yritysbarometri	Henkilöstömäärän muutosennuste	5	2	3	2	syksy-kevät
EK Suhdannetiedustelu	Henkilöstömäärän muutosennuste	-3	-4	-1	-1	loka-heinä
EK Suhdannetiedustelu	Teollisuuden suhdannenäkymät			13	3	loka-heinä
EK Suhdannetiedustelu	Rakentamisen suhdannenäkymät			9	-8	loka-heinä
EK Suhdannetiedustelu	Palveluiden suhdannenäkymät			2	-3	loka-heinä
EK Suhdannetiedustelu	Kauppan suhdannenäkymät			2	-4	loka-heinä
EK Suhdannetiedustelu	Teknolohiateollisuuden suhdannenäkymät			18	7	loka-heinä

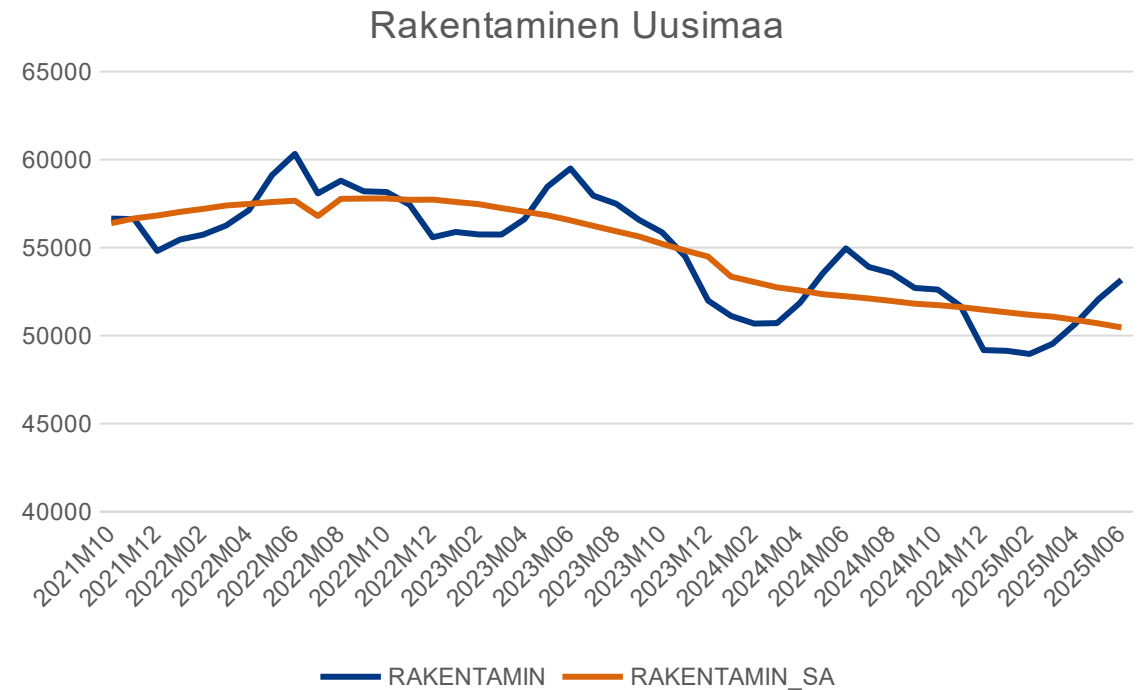
Työllisten määrä Uudellamaalla



Työllisten määrä Uudellamaalla, toimialat



Rakennusalan työllisten kehitys



Investoinneissa ja tulevissa työvoimatarpeissa korostuvat alat alueella

- Ohjelmistoalalla arvioidaan patoutuneen kysynnän lähtevän liikkeelle – rekrytointitarve seuraa perässä
- Rahoitus- ja vakuutuslalla työllisten määrä ollut nousussa, ja kasvua odotetaan edelleen
- Puolustusala: valmistava teollisuus, ohjelmistot ja kaksikäyttöteknologia, myyntiosaaminen
- Datakeskukset: tarvetta mm. sähköasentajille, työnjohdolle
- Keski-Uudellamaalla nousemassa yhä uusia logistiikkakeskuksia
- Vihreä siirtymä (esim. vihreä kemia) ja kiertotalous (esim. Syklo)
- Infrarakentaminen jatkuu maakunnassa vilkkaana – muuntokoulutusta alalle?
- Jäänmurtajatilauksen tuomat osaajatarpeet Helsingissä sekä alueellinen liikkuvuus Rauma + Pori

Tuoreet julkaisut

- Alueelliset kehitysnäkymät (julkaistu 30.10.)
[Alueelliset kehitysnäkymät syksyllä 2025](#)
- Työvoimabarometri (julkaistaan 14.11.)
www.tyovoimabarometri.fi

Kiitos!

tutkimus.uusimaa@ely-keskus.fi

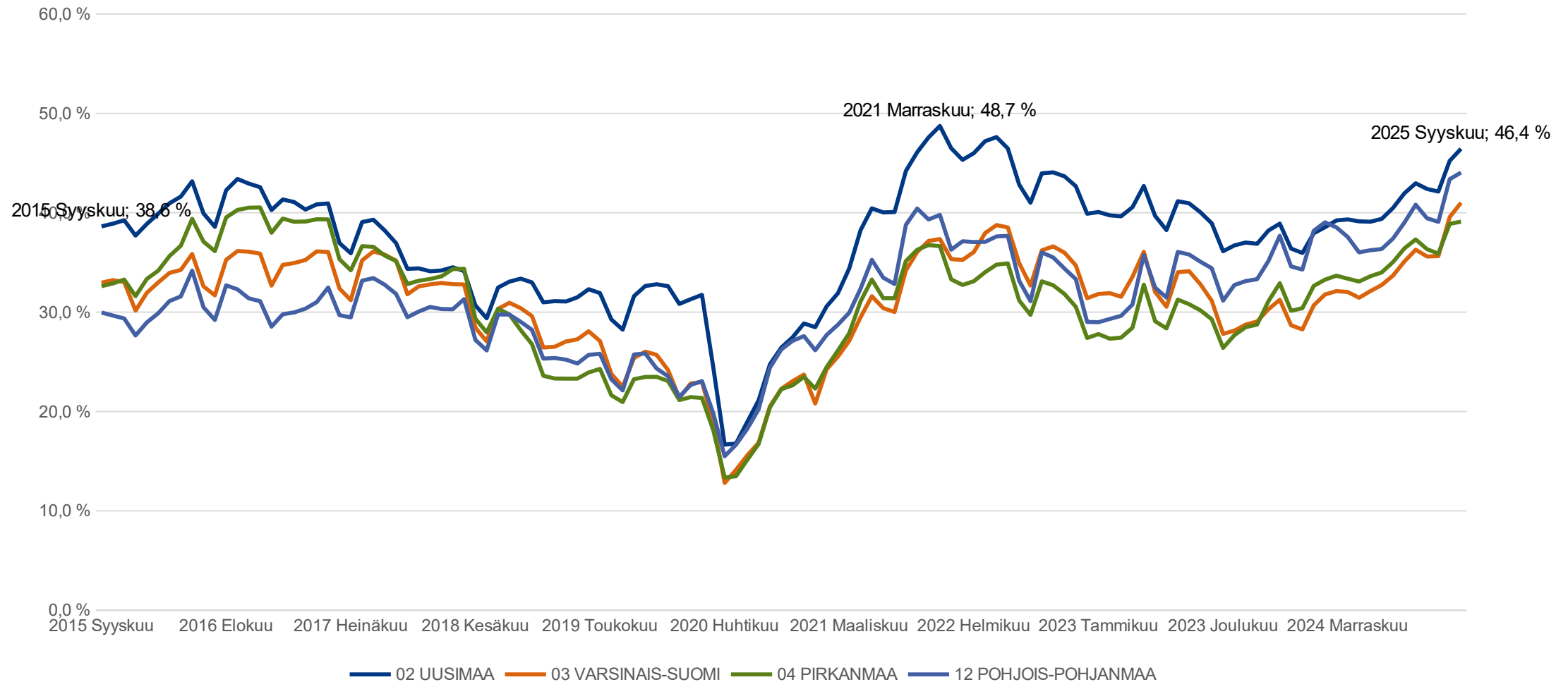
Keskustelun tueksi: Alueellisia näkökulmia työttömyyteen

Linnea Alho

15.9.2025 |



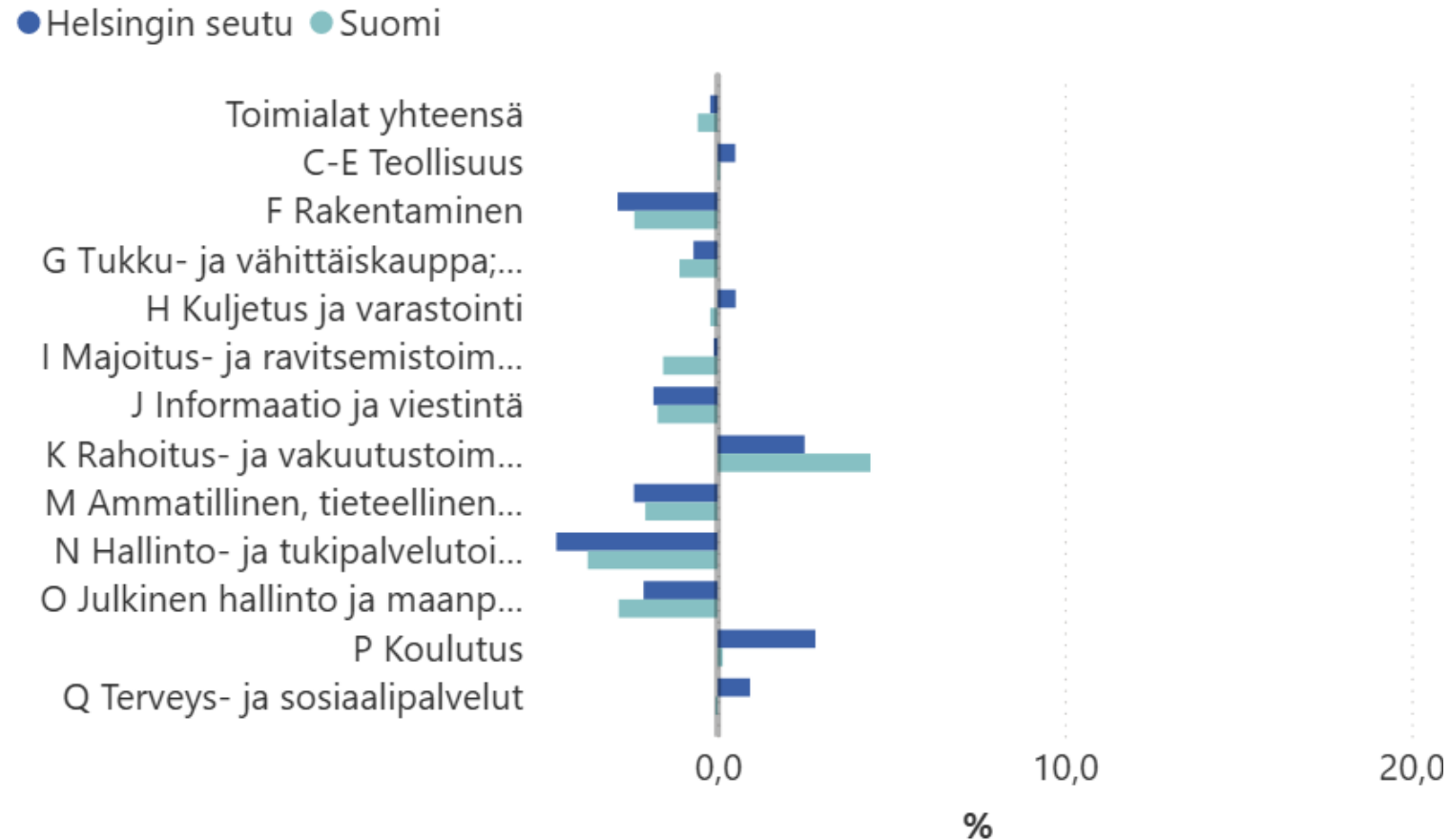
Pitkäaikaistyöttömien osuus kaikista työttömistä



Nuoret työttömät työnhakijat kuukauden lopussa Uudellamaalla

	2024 Syyskuu	2025 Elokuu	2025 Syyskuu	Vuosi muutos (%)
Alle 25-v.	8 813	10 976	10 597	20,2 %
- Alle 20-v.	1 761	2 431	2 359	34,0 %
25-29-v.	10 422	11 549	11 365	9,0 %
<u>Kaikki</u> alle 30-v.	19 235	22 525	21 962	14,2 %
20-29-v. ilman peruskoulun jälk. tutkintoa	5 795	6 552	6 396	10,4 %

Työlliset toimialoittain, vuosimuutos % toukokuu 2025



Lähde: Helsingin Seudun Suunnat / Tilastokeskus, kokeelliset tilastot

Peruspalvelut, oikeusturva ja luvat

Valvontahavaintomuistio 2025, Uusimaa

Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintovirasto (jäljempänä aluehallintovirasto) valvoo valtakunnallisesti työvoimaviranomaisten toiminnan lainmukaisuutta julkisten työvoimapalvelujen ja niihin liittyvien tehtävien osalta, sekä KEHA-keskusta, kun se hoitaa työttömyysturvalain mukaisia tehtäviä. Aluehallintovirasto antaa myös valvontaan liittyvää ohjausta lainmukaiseen toimintaan.

Aluehallintoviraston valvonta on laillisuusvalvontaa, joka sisältää kanteluasioiden tutkimisen (työvoimapalvelujen kantelut ja työttömyysturvan kantelut) sekä oma-aloitteisen valvonnan. Valvontaan voi sisältyä myös tarkastuksia.

Aluehallintovirastolla on oikeus saada salassapitosäännösten estämättä työvoimaviranomaiselta ja KEHA-keskukselta maksutta valvonnan suorittamiseksi välttämättömät tiedot. Valvontatehtävää aluehallintovirastossa hoitavalla virkahenkilöllä on käyttöoikeus työvoimapalvelujen valtakunnalliseen asiakastietojärjestelmäkokonaisuuteen.

Valvontatoiminnan perusteet ja tavoitteet nojaavat hallitusohjelmaan, työllisyyden edistämisen valtakunnallisiin tavoitteisiin, AVI-ELY strategiaan 2024–2027 ja aluehallintovirastojen tulossopimukseen sekä lainsäädäntöön.

Valvontatoiminnasta

Oma-aloitteisen valvonnan perustaksi aluehallintovirastossa on laadittu valvontasuunnitelma. Suunnitelma sisältää kuvauksen toiminnan lähtökohdista sekä suunnittelukaudella toteutettavista keskeisistä valvontatoimista. Ensimmäisen valvontakausi on suunniteltu ajalle 1.4.-2025-30.3.2027. Suunnitelmakaudella tavoitteena on edistää laissa työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023) säädettyjen palvelujen yhdenvertaista saatavuutta, kielellisten oikeuksien toteutumista palveluissa ja työttömän työnhakijan toimeentulon jatkuvuuden turvaamista. Valvonnalla on myös erityistä merkitystä työvoimaviranomaisten yhdenmukaisten ratkaisukäytäntöjen muo-
dostumisessa. Suunnitelmallisella valvonnalla varmistetaan valvontatoiminnan jatkuvuutta ja kehittämistä.

Valvontasuunnitelman mukaisina aiheina ensimmäisellä valvontakaudella ovat työttömyysturvan käsittelyajat (jatkuva valvonta), palkkatuki, työllisyssuunnitelmat ja työllisyyden monialainen edistäminen.

Valvontatoimia suunnataan palveluihin, joiden lainmukaisessa saatavuudessa, laadussa tai oikea-aikaisuudessa on aluehallintoviraston näkemyksen mukaan vakavimmat puutteet, jotta pitkäaikaisia virheellisiä käytäntöjä ei muodostu.

Reaktiivinen valvonta sisältää kantelukäsittelyn lisäksi muut yhteydenotot, epäkohtailmoitukset, sekä esimerkiksi tiedotusvälineiden kautta esiin nousvat asiat.

Valvonta-asiat

Espoo-Kauniaisten työllisyysalue

Aluehallintovirastossa ei ole ajalla 1.1.-31.8.2025 ollut vireillä Espoo-Kauniaisten työllisyysaluetta koskevia valvonta-asioita tai epäkohtailmoituksia.

Aluehallintovirasto seuraa jatkuvasti työttömyysturvan käsittelyaikoja kvartaaleittain kaikkien työllisyysalueiden osalta. Seuranta on aloitettu jaksosta Q2/2025. Seuranta kohdistuu annettujen T001-lausuntojen käsittelyaikaan ja tiedot valvonnan tueksi saadaan työvoimapalveluiden valtakunnallisten tietojärjestelmäpalveluiden raporteista. Erityisen seurannan kohteena ovat ne työllisyysalueet, joissa käsittelyaikamediaani kesäkuun 2025 osalta on yli 7 kalenteripäivää. Näitä erityisesti seurattavia työllisyysalueita on 25.

Uudenmaan työllisyysalueista käsittelyajan osalta erityisessä seurannassa on Espoo-Kauniaisten työllisyysalue, jossa T001-lausunnon käsittelyaikamediaani on kesäkuussa ollut 17 kalenteripäivää.

Helsingin työllisyysalue

Aluehallintovirastoon on ajalla 1.1.-31.8.2025 tullut vireille yksi työttömyysturva-asioita koskeva epäkohtailmoitus, joka koskee Helsingin työllisyysaluetta.

Aluehallintovirasto seuraa jatkuvasti työttömyysturvan käsittelyaikoja kvartaaleittain kaikkien työllisyysalueiden osalta. Seuranta on aloitettu jaksosta Q2/2025. Seuranta kohdistuu annettujen T001-lausuntojen käsittelyaikaan ja tiedot valvonnan tueksi saadaan työvoimapalveluiden valtakunnallisten tietojärjestelmäpalveluiden raporteista. Erityisen seurannan kohteena ovat ne työllisyysalueet, joissa käsittelyaikamediaani kesäkuun 2025 osalta on yli 7 kalenteripäivää. Näitä erityisesti seurattavia työllisyysalueita on 25.

Uudenmaan työllisyysalueista käsittelyajan osalta erityisessä seurannassa on Helsingin työllisyysalue, jossa T001-lausunnon käsittelyaikamediaani on kesäkuussa ollut 10 kalenteripäivää.

Kerava-Sipoon työllisyysalue

Aluehallintovirastossa ei ole ajalla 1.1.-31.8.2025 ollut vireillä Kerava-Sipoon työllisyysaluetta koskevia valvonta-asioita tai epäkohtailmoituksia.

Aluehallintovirasto seuraa jatkuvasti työttömyysturvan käsittelyaikoja kvartaaleittain kaikkien työllisyysalueiden osalta. Seuranta on aloitettu jaksosta Q2/2025. Seuranta kohdistuu annettujen T001-lausuntojen käsittelyaikaan ja tiedot valvonnan tueksi saadaan työvoimapalveluiden valtakunnallisten tietojärjestelmäpalveluiden raporteista. Erityisen seurannan kohteena ovat ne työllisyysalueet, joissa käsittelyaikamediaani kesäkuun 2025 osalta on yli 7 kalenteripäivää. Näitä erityisesti seurattavia työllisyysalueita on 25.

Uudenmaan työllisyysalueista käsittelyajan osalta erityisessä seurannassa on Kerava-Sipoon työllisyysalue, jossa T001-lausunnon käsittelyaikamediaani on kesäkuussa ollut 8 kalenteripäivää.

Keski-Uudenmaan työllisyysalue

Aluehallintovirastossa ei ole ajalla 1.1.-31.8.2025 ollut vireillä Keski-Uudenmaan työllisyysaluetta koskevia valvonta-asioita tai epäkohtailmoituksia.

Aluehallintoviraston tietoon on aluehallintoviraston käytössä olevien työvoimapalveluiden valtakunnallisten tietojärjestelmäpalveluiden raporttien perusteella tullut, että palkkatuen tarjoamisessa ja myöntämisessä Keski-Uudenmaan työllisyysalueella on poikkeamia. Aluehallintovirasto on ottanut asian huomioon suunnitellessaan valvontatoimenpiteitä.

Kirkkonummi-Vihti-Siuntion työllisyysalue

Aluehallintovirastossa ei ole ajalla 1.1.-31.8.2025 ollut vireillä Kirkkonummi-Vihti-Siuntion työllisyysaluetta koskevia valvonta-asioita tai epäkohtailmoituksia.

Lohja-Karkkilan työllisyysalue

Aluehallintovirastossa ei ole ajalla 1.1.-31.8.2025 ollut vireillä Lohja-Karkkilan työllisyysaluetta koskevia valvonta-asioita tai epäkohtailmoituksia.

Aluehallintovirasto seuraa jatkuvasti työttömyysturvan käsittelyaikoja kvartaaleittain kaikkien työllisyysalueiden osalta. Seuranta on aloitettu jaksosta

Q2/2025. Seuranta kohdistuu annettujen T001-lausuntojen käsittelyaikaan ja tiedot valvonnan tueksi saadaan työvoimapalveluiden valtakunnallisten tietojärjestelmäpalveluiden raporteista. Erityisen seurannan kohteena ovat ne työllisyysalueet, joissa käsittelyaikamediaani kesäkuun 2025 osalta on yli 7 kalenteripäivää. Näitä erityisesti seurattavia työllisyysalueita on 25.

Uudenmaan työllisyysalueista käsittelyajan osalta erityisessä seurannassa on Lohja-Karkkilan työllisyysalue, jossa T001-lausunnon käsittelyaikamediaani on kesäkuussa ollut 8 kalenteripäivää.

Porvoon työllisyysalue

Aluehallintovirastossa ei ole ajalla 1.1.-31.8.2025 ollut vireillä Porvoon työllisyysaluetta koskevia valvonta-asioita tai epäkohtailmoituksia.

Aluehallintoviraston tietoon on aluehallintoviraston käytössä olevien työvoimapalveluiden valtakunnallisten tietojärjestelmäpalveluiden raporttien perusteella tullut, että palkkatuen tarjoamisessa ja myöntämisessä Porvoon työllisyysalueella on poikkeamia. Aluehallintovirasto on ottanut asian huomioon suunnitellessaan valvontatoimenpiteitä.

Aluehallintovirasto seuraa jatkuvasti työttömyysturvan käsittelyaikoja kvartaaleittain kaikkien työllisyysalueiden osalta. Seuranta on aloitettu jaksosta Q2/2025. Seuranta kohdistuu annettujen T001-lausuntojen käsittelyaikaan ja tiedot valvonnan tueksi saadaan työvoimapalveluiden valtakunnallisten tietojärjestelmäpalveluiden raporteista. Erityisen seurannan kohteena ovat ne työllisyysalueet, joissa käsittelyaikamediaani kesäkuun 2025 osalta on yli 7 kalenteripäivää. Näitä erityisesti seurattavia työllisyysalueita on 25.

Uudenmaan työllisyysalueista käsittelyajan osalta erityisessä seurannassa on Porvoon työllisyysalue, jossa T001-lausunnon käsittelyaikamediaani on kesäkuussa ollut 8 kalenteripäivää.

Raaseporin työllisyysalue

Aluehallintovirastossa ei ole ajalla 1.1.-31.8.2025 ollut vireillä Raaseporin työllisyysaluetta koskevia valvonta-asioita tai epäkohtailmoituksia.

Aluehallintovirasto seuraa jatkuvasti työttömyysturvan käsittelyaikoja kvartaaleittain kaikkien työllisyysalueiden osalta. Seuranta on aloitettu jaksosta Q2/2025. Seuranta kohdistuu annettujen T001-lausuntojen käsittelyaikaan ja tiedot valvonnan tueksi saadaan työvoimapalveluiden valtakunnallisten tietojärjestelmäpalveluiden raporteista. Erityisen seurannan kohteena ovat ne työllisyysalueet, joissa käsittelyaikamediaani kesäkuun 2025 osalta on yli 7 kalenteripäivää. Näitä erityisesti seurattavia työllisyysalueita on 25.

Uudenmaan työllisyysalueista käsittelyajan osalta erityisessä seurannassa on Raaseporin työllisyysalue, jossa T001-lausunnon käsittelyaikamediaani on kesäkuussa ollut 8 kalenteripäivää.

Vantaan työllisyysalue

Aluehallintovirastossa ei ole ajalla 1.1.-31.8.2025 ollut vireillä Vantaan työllisyysaluetta koskevia valvonta-asioita tai epäkohtailmoituksia.

Aluehallintovirasto seuraa jatkuvasti työttömyysturvan käsittelyaikoja kvartaaleittain kaikkien työllisyysalueiden osalta. Seuranta on aloitettu jaksosta Q2/2025. Seuranta kohdistuu annettujen T001-lausuntojen käsittelyaikaan ja tiedot valvonnan tueksi saadaan työvoimapalveluiden valtakunnallisten tietojärjestelmäpalveluiden raporteista. Erityisen seurannan kohteena ovat ne työllisyysalueet, joissa käsittelyaikamediaani kesäkuun 2025 osalta on yli 7 kalenteripäivää. Näitä erityisesti seurattavia työllisyysalueita on 25.

Uudenmaan työllisyysalueista käsittelyajan osalta erityisessä seurannassa on Vantaan työllisyysalue, jossa T001-lausunnon käsittelyaikamediaani on kesäkuussa ollut 8 kalenteripäivää.

Kantelut

Aluehallintovirastoon on aikavälillä 1.1.-31.8.2025 saapunut yhteensä 116 kanteluasiaa, jossa kantelun kohteena on työvoimaviranomainen tai KEHA-keskus. Näistä kanteluasioista 38 % on ollut työttömyysturvan kanteluita ja 62 % työvoimapalvelujen kanteluita.



Espoo-Kauniaisten työllisyysalue

Työllisyysaluetta koskevia kanteluasioita on tullut vireille aluehallintovirastoon 31.8.2025 mennessä 6 kappaletta.

Helsingin työllisyysalue

Työllisyysaluetta koskevia kanteluasioita on tullut vireille aluehallintovirastoon 31.8.2025 mennessä 8 kappaletta.

Kerava-Sipoon työllisyysalue

Työllisyysaluetta koskevia kanteluasioita on tullut vireille aluehallintovirastoon 31.8.2025 mennessä alle 5 kappaletta.

Keski-Uudenmaan työllisyysalue

Työllisyysaluetta koskevia kanteluasioita on tullut vireille aluehallintovirastoon 31.8.2025 mennessä 7 kappaletta.

Kirkkonummi-Vihti-Siuntion työllisyysalue

Työllisyysaluetta koskevia kanteluasioita on tullut vireille aluehallintovirastoon 31.8.2025 mennessä alle 5 kappaletta.

Lohja-Karkkilan työllisyysalue

Työllisyysaluetta koskevia kanteluasioita ei ole tullut vireille aluehallintovirastoon 31.8.2025 mennessä.

Porvoon työllisyysalue

Työllisyysaluetta koskevia kanteluasioita on tullut vireille aluehallintovirastoon 31.8.2025 mennessä alle 5 kappaletta.

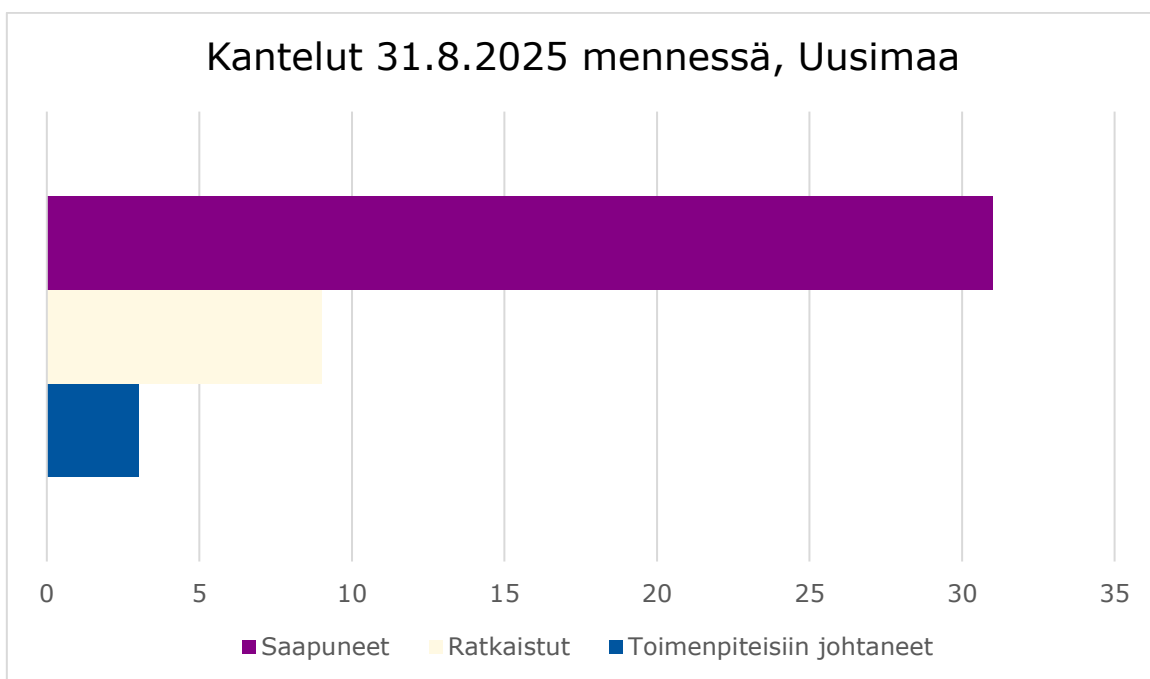
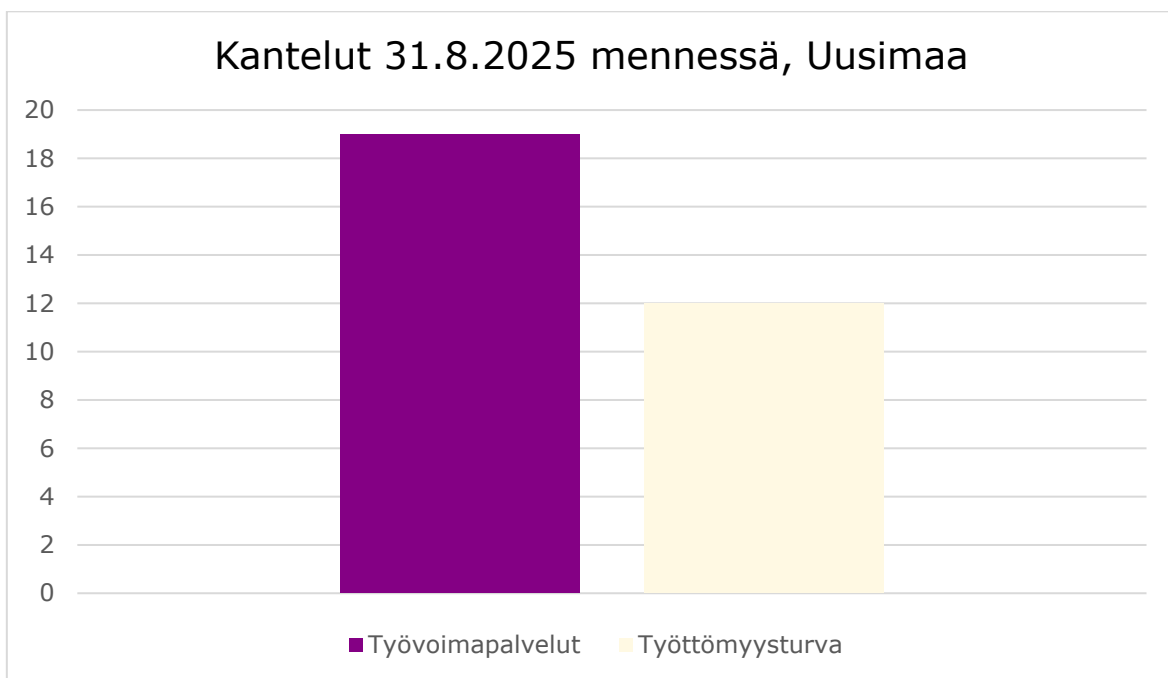
Raaseporin työllisyysalue

Työllisyysaluetta koskevia kanteluasioita on tullut vireille aluehallintovirastoon 31.8.2025 mennessä alle 5 kappaletta.

Vantaan työllisyysalue

Työllisyysaluetta koskevia kanteluasioita on tullut vireille aluehallintovirastoon 31.8.2025 mennessä 5 kappaletta.

Tilastot, Uusimaa



Aluehallintoviraston toimivalta

Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023) 25 §
 Työttömyysturvalaki (1290/2002) 11 luvun 4 d §
 Asetus aluehallintovirastoista (906/2009) 13 a §



Lisätiedot

Lisätietoja asiasta antaa tarvittaessa ylitarkastaja Minerva Lehtinen (0295 018 783, minerva.lehtinen@avi.fi).

Tämä asiakirja on hyväksytty sähköisesti viimeiseltä sivulta ilmenevällä tavalla.

Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintovirasto

Postiosoite: PL 5, 13035 AVI

Puhelinvaihtelija: 0295 016 000

kirjaamo.lansi@avi.fi | www.avi.fi

Tämä asiakirja LSSAVI/17232/2025 on hyväksytty sähköisesti / Detta dokument LSSAVI/17232/2025 har godkänts elektroniskt

Hyväksyjä Lehtinen Minerva 30.09.2025 08:55

Alueelliset yhteistyö- ja seurantakeskustelut 2025

Uudenmaan ELY
Työ- ja elinkeinoministeriö
Marraskuu 2025



Työ- ja elinkeinoministeriö
Arbets- och näringsministeriet

Vuoden 2025 YSE -keskustelut



- Vuoden 2025 tavoitteet:
 - Mahdollisimman hyvän tilannekuvan saaminen työllisyyden edistämisestä ja palvelujen järjestämisestä alueella.
- Mikäli keskusteluista jäisi työllisyysalueen osalta lisäselvitettävää, voidaan järjestää jatkokeskusteluja aluekohtaisesti.
- **Tämän alueen vastuuhenkilöt TEM:ssä ovat Minna Nieminen ja Markku Virtanen.** Meihin voi olla yhteydessä YSE-keskustelujen ohella aina tarpeen ilmetessä.

Yhteistyö- ja seurantakeskustelut

Yksi työvoimapalvelujen ohjauselementeistä (Järjestämislaki 23§).

Keskusteluissa tarkastellaan työllisyyden edistämisen toteutumista suhteessa valtakunnallisiin tavoitteisiin ja alueen toimintaympäristöön.

Keskustelujen tarkoitus on tukea myös työvoimaviranomaisia ja kuntia palvelujen järjestämisessä ja kehittämisessä.

Ajankohtaiset



- Ensimmäinen toimintavuosi on lopuillaan ja suurimmat askeleet on otettu palvelujen siirrossa.
- Heikko työmarkkinatilanne sekä pitkäaikais- ja nuorisotyöttömyyden kasvu haastavat kaikkia työllisyysalueita.
 - Onko alueilla toimivat prosessit tilannekuvan ja kehityssuuntien seuraamiseksi?
 - Miten työmarkkinatilanteen yleiset haasteet huomioidaan rahoituksen suuntaamisessa alueilla?
- Seurantojentietojen ajantasaisuus ja hyödyntäminen.
 - Tiedolla johtamisen käytännöt työllisyysalueilla ja alueiden välisessä yhteistyössä tärkeitä.
 - Datapakettien hyödyntäminen ja siihen liittyvän osaamisen varmistaminen.
- ÄRM -tilanteita ilmaantunut tänä vuonna.
 - Sekä negatiivisiin että positiivisiin äkillisiin muutostilanteisiin varautuminen on tärkeää.

Havaintoja työllisyysalueiden tilanteesta



- Kuluvan vuoden aikana työllisyysalueiden toiminta on käynnistynyt pääosin onnistuneesti ja toimintamallit ovat kehittyneet ja alkaneet vakiintua.
- Yleisestä taloustilanteesta johtuen kaikkien työllisyysalueiden tilanne on ollut haastava ja tilanne näyttää jatkuvan saman kaltaisena myös vuoden loppuun ja 2026 alkupuolella.
- Hieman yllättävää on, että valtakunnallisesti katsoen Uudellamaalla – perinteisellä talousveturilla – työllisyystilanne on jopa vaikeampi kuin usealla muulla alueella.
 - Mitkä tekijät tähän ovat mielestänne johtaneet?
- Pitkäaikais- ja nuorisotyöttömyyden kasvun ohella työllisyysalueilla näkyy maahanmuuttajien työllisyyden heikkeneminen.
 - Onko näihin kohderyhmiin suunnattu/suunniteltu erityisiä toimia?
- Käytettävissä olevat seurantatiedot eivät anna täyttä kuvaa esim. yritysten ja työnantajien kanssa tehtävästä yhteistyöstä tai työnhakijoille tarjottavien palvelujen kokonaisuudesta. Tilanne on ilmeisesti todellisuudessa parempi kuin käytettävissä olevat tilastot kertovat.
 - Minkälaisia toimia alueillanne on omin voimin toteutettu?
 - Miten seuraatte omien toimien toteutumista ja vaikuttavuutta?
- Kuitenkin seurantatiedot kertovat kohtuu luotettavasti, että aiempiin vuosiin verrattuna lakisääteisten palvelujen tarjonta on vähentynyt, palvelumallin mukaiset aikaraamit esim. alkuhaastatteluille tai etuuspäätöksille eivät keskimäärin toteudu. Samoin työnhakijoiden kasvokkaisia tapaamisia on aiempaa vähemmän ja palvelusuunnitelmien ajantasaisuudessa on ollut haasteita, joita on myös saatu ratkottua.
 - Mitkä tekijät tähän tilanteeseen ovat vaikuttaneet/johtaneet?
 - Miten olette näihin havaintoihin reagoineet?



Kiitos



6 §

Vantaan työllisyystilastot 9/2025

VD/7569/14.07.11.00/2025

ST-V /JR

Vantaan kaupungin hallintosäännön 8 luku 6 § perusteella kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto vastaa omalla tehtävänalallaan kaupungin työllisyyden, kotoutumisen ja elinvoiman edistämisestä.

Tätä tehtäväänsä varten elinvoima- ja työllisyysjaostolla on oltava ajantasainen tilannekuva työttömyydestä Vantaalla.

Työllisyyden ja kotoutumisen palvelualue tuottaa osana hallintosäännössä kuvattuja tehtäviään raportteja työllisyyden kehittymisestä Vantaalla päätöksenteon tueksi (*tiedolla johtaminen*). Raporteilla tavoitellaan mahdollisimman täsmällistä kuvaa työllisyyden kehittymisestä ja työmarkkinoista vaikuttavaa päätöksentekoa varten. Raportteja kehitetään saatavilla olevan tiedon (data) muuttuessa.

Hallintosäännön 19 luku 1 § mukaan työllisyyden ja kotouttamisen palveluiden johtaja esittelee omaa palvelualueitaan koskevat asiat kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaoston käsiteltäväksi.

Hallintosäännön 3 luku 9 §:n mukaan työllisyyden ja kotoutumisen palvelualue vastaa työllisyyden ja kotoutumisen palveluiden johtajan johdolla, jollei muualla ole toisin määrätty, elinvoima- ja työllisyysjaoston päätösten toimeenpanosta oman tehtävänalueensa osalta.

Elinvoima ja työllisyysjaosto 26.11.2025 § 6

Työllisyyden ja kotoutumisen palveluiden johtajan esitys:

Päätetään merkitä tiedoksi liitteenä oleva työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueella laadittu raportti: *työllisyystilastot 9/2025*.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Liitteet:

- Työllisyystilastot 9_2025

Täytäntöönpano: Työllisyyden ja kotoutumisen palvelualue

Muutoksenhakuohje: 3.1. Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Lisätiedot:

Data-asiantuntija Katri Kemppinen, etunimi.sukunimi(at)vantaa.fi

Tilastokatsaus

Laatija Katri Kemppinen
tilastot syyskuu 2025



Vantaalaiset työnhakijat työllisyyskoodeittain

Työnhakijat

Sukupuoli

Kaikki

Työllisyyskoodi

Kaikki

Vuosi, Pvm

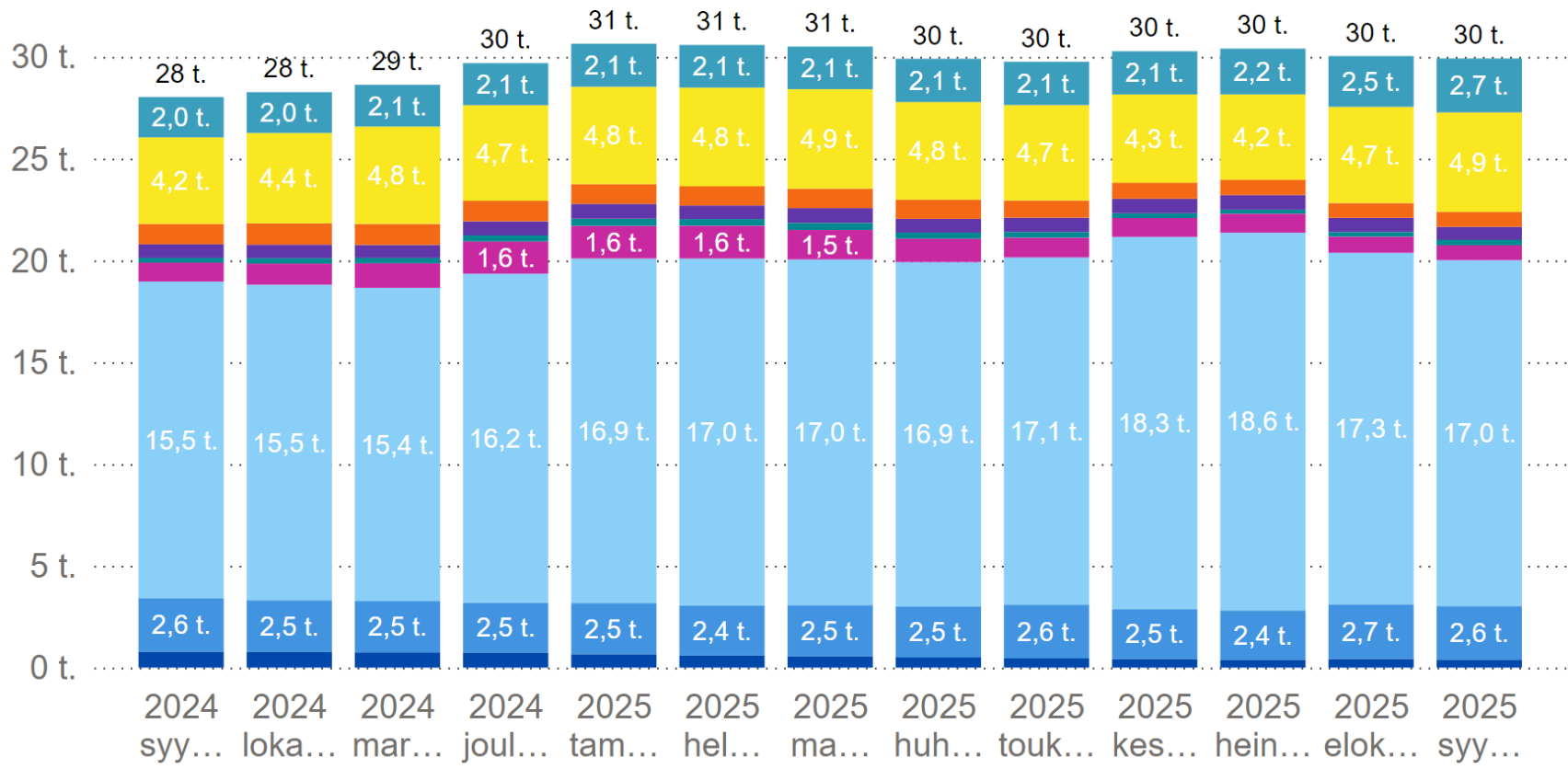
Useita valintoja

Kasvu viime vuoden syyskuusta:

- Työtön + 1451
- Koulutuksessa +640
- Osa-aikatyössä +666
- Lyhennetyllä työviikolla +57

Lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto

- Työllisyyskoodi**
- 00 Työllistetty
 - 01 Työssä yleisillä työmarkkinoilla
 - 02 Työtön
 - 03 Lomautettu
 - 04 Lyhennetyllä työviikolla
 - 05 Työvoiman ulkopuolella
 - 07 Työllistymistä edistävässä palvelussa
 - 08 Koulutuksessa
 - 09 Osa-aikatyössä



24.10. työnhakija-asiakkaita yhteensä
30 024

Laajennettu työttömyys Vantaalla

syyskuu

Laajennettu työttömyys kasvoi n. 800 enemmän kuin vuotta aiemmin

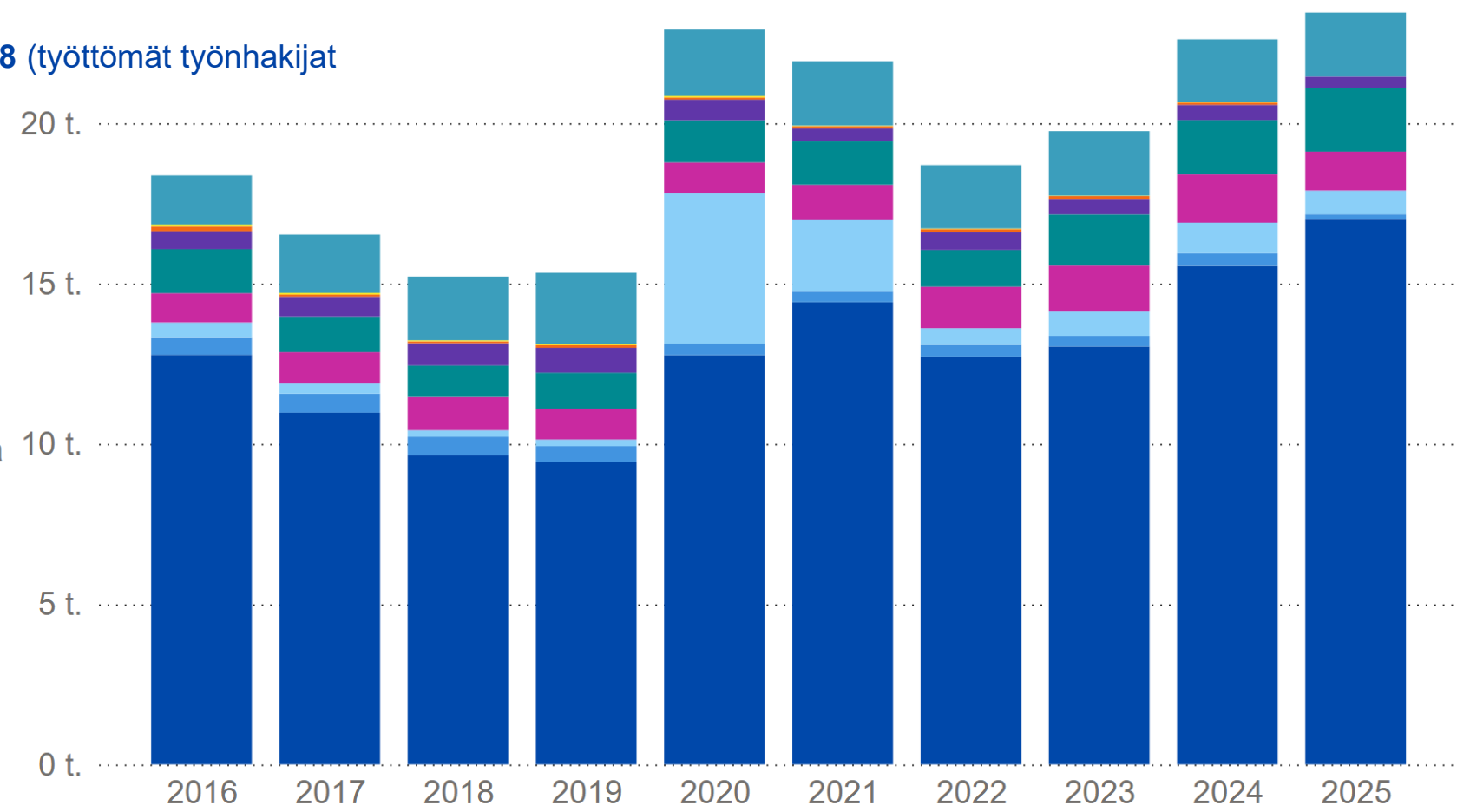
- 9/2025 laaja työttömyys 23 467 (työttömät työnhakijat 17 799, palveluissa 5 622)
- 9/2024 laaja työttömyys 22 648 (työttömät työnhakijat 16 500, palveluissa 6 148).

Kuukauden nimi

syyskuu

Lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto

- Työttömät
- Työ- ja koulutuskokeilussa
- Kokoaikaisesti lomautetut
- Työllistettynä
- Työvoimakoulutuksessa
- Kuntouttavassa työtoiminnassa
- Vuorotteluvapaasijaiset
- Valmennuksessa
- Omaehtoisessa opiskelussa



Työttömyys Vantaalla

syyskuu 2025
Työttömyys Vantaalla

17729

(ml. lomautetut 742)
syyskuu 2024: 16500
(ml. lomautetut 954)
Muutos 7,4 %

Työttömyysaste

13,3 %

syyskuu 2024: 12,6 %

Lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto

Työttömiä miehiä

9689

syyskuu 2024: 9178
Muutos 5,6 %

Työttömiä naisia

8040

syyskuu 2024: 7322
Muutos 9,8 %

Lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto

Avoimia työpaikkoja

570

syyskuu 2024: 739
muutos -22,9 %

Lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto

Pvm

Uusin



24.10.2025

Työttömien määrä

17657

ml. lomautetut
842

Työttömyysaste

13,2 %

Lähde: KEHA-keskus

Työllisyysaste 2023

72,8 %

2022: 74,5 %

18–64-vuotiaiden työllisyysaste 31.12.
Lähde: Tilastokeskus, Työssäkäyntitilasto

Työvoima Vantaalla

133292

Lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto

- Työttömyys kasvoi Vantaalla 9/2025 vuoden takaisesta +1239 henkilöä, muutos% 7,4 % pienempi kuin koko Uudenmaan (+12,9 %) suhteellinen kasvu
- Lokakuun aikana työttömyys pysynyt melko tasaisena Työttömyysaste 10/2024 oli 12,6 %

Työttömyys eri ryhmissä

syyskuu 2025

Työttömyys eri ryhmissä

Pvm

Uusin



Lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto

Pitkäaikais- työttömät

7729

miehiä 4388
naisia 3341
syyskuu 2024: 5910
muutos 30,8 %

Alle 30-vuotiaat työttömät työnhakijat

3822

miehiä 2105
naisia 1717
syyskuu 2024: 3717
muutos 2,8 %

Yli 50-vuotiaat työttömät työnhakijat

5391

syyskuu 2024: 4799
muutos 12,3 %

Vieraskieliset työttömät työnhakijat

8142

syyskuu 2024: 7734
muutos 5,3 %

- Kotimaankielisten työttömyys kasvanut enemmän vuoden takaisesta (+821, + 9,4 %), vieraskielisillä kasvua + 418 henkilöä, 5,3 %. Työttömistä työnhakijoista 46 % vieraskielisiä.
- Pitkäaikaistyöttömyys kasvanut vieraskielisillä +817 (33,7 %), kotimaankielisillä 1002 (+28,7 %) vuoden takaisesta. 44 % kaikista työttömistä pitkäaikaistyöttömiä (kotimaankielisistä 47 %, vieraskielisistä 42 %)
- Elo-syyskuun aikana pitkäaikaistyöttömyys pysynyt melko tasaisena.

Työttömyys eri ryhmissä

Työttömyys eri ryhmissä

(taulukko)

syyskuu 2025

Pvm

Uusin



Lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto

Aine 30 p. Työttömät työnhakijat

Alue	Uusin kuukausi	Edellinen kuukausi	Muutos 1kk	12kk sitten	Muutos 12kk
▼					
Vantaa	3822	3875	-1,4 %	3717	2,8 %
Helsinki	9217	9560	-3,6 %	7501	22,9 %
Espoo	3432	3561	-3,6 %	3172	8,2 %

Pitkäaikaistyöttömät

Alue	Uusin kuukausi	Edellinen kuukausi	Muutos 1kk	12kk sitten	Muutos 12kk
▼					
Vantaa	7729	7739	-0,1 %	5910	30,8 %
Helsinki	23719	23308	1,8 %	17143	38,4 %
Espoo	7723	7775	-0,7 %	5514	40,1 %

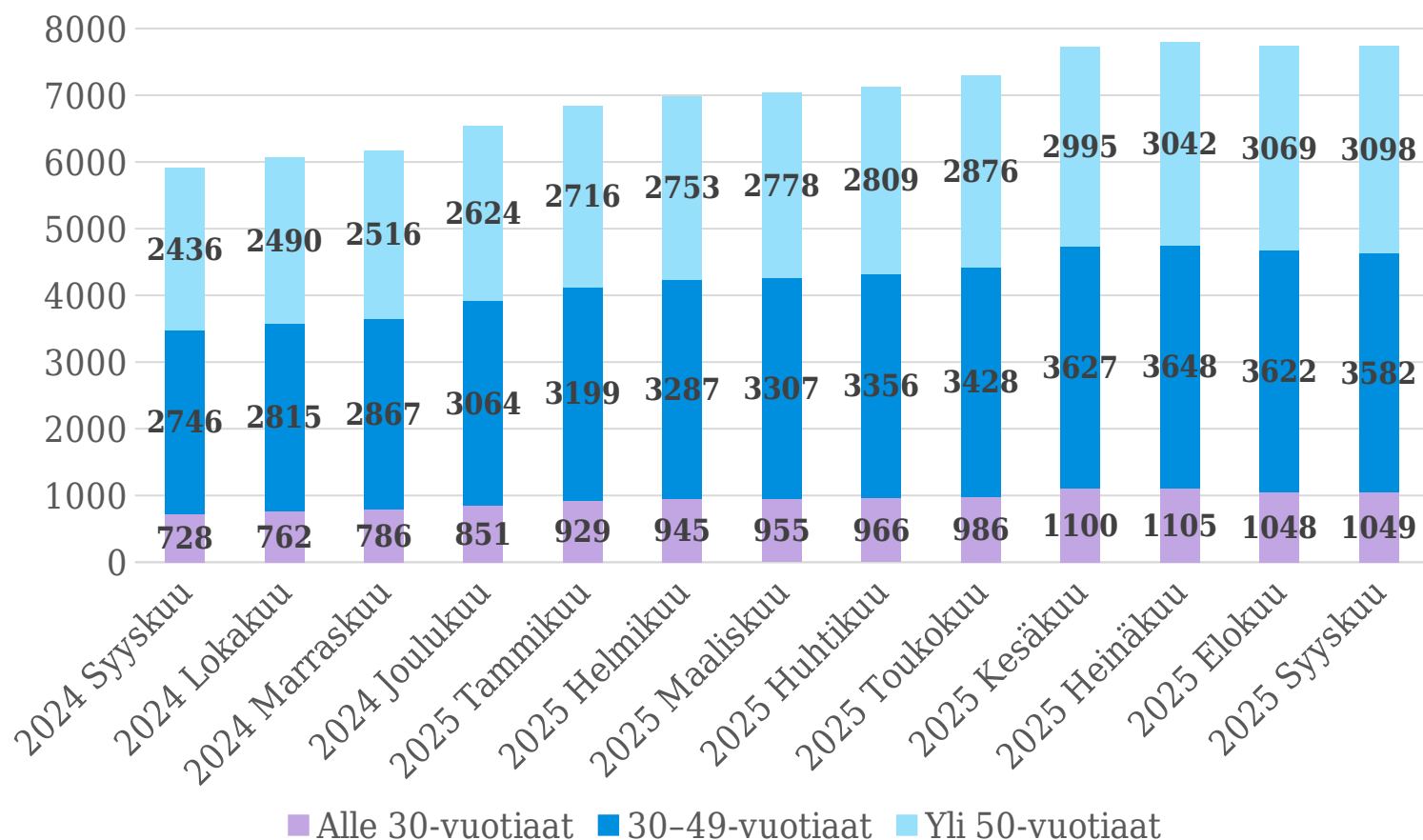
Vieraskieliset työttömät työnhakijat

Alue	Uusin kuukausi	Edellinen kuukausi	Muutos 1kk	12kk sitten	Muutos 12kk
▼					
Vantaa	8142	8331	-2,3 %	7734	5,3 %
Helsinki	17021	17355	-1,9 %	14350	18,6 %
Espoo	7540	7889	-4,4 %	7044	7,0 %

Pitkäaikaistyöttömyyden kehitys ikäryhmittäin



Pitkäaikaistyöttömät ikäryhmittäin Vantaalla 9/2024-9/2025



- **Kasvua vuoden takaisesta alle 30-vuotiailla + 321 (+44,1 %), 30-49-vuotiailla + 836 (+30,4), yli 50-vuotiaat +654 (+27,1 %)**
- 1 kk:n muutos yli 50-vuotiailla +29, 30-49-vuotiailla -40.
- Pitkäaikaistyöttömyys lisääntynyt eniten palvelu- ja myyntityöntekijät -ryhmässä (+383, + 41,2 %), rakennus-, korjaus- ja valmistustyöntekijöillä (+ 285, 36,3 %), muut työntekijät -luokassa (+262, +40,3 %) sekä erityisasiantuntijoilla (+254, +40,4 %),

Koulutustausta pitkittyneissä työttömyyksissä

Koulutusaste	Työttömyyden kesto					
	53-78 vkoa	79-104 vkoa	2-3 v.	3-4 v.	4-5 v.	Yli 5 v.
Perusaste	24,1 %	26,7 %	26,7 %	27,9 %	31,8 %	32,4 %
Keskiaste	44,7 %	43,5 %	42,8 %	42,0 %	41,2 %	40,6 %
Alempi korkea-aste	15,6 %	13,7 %	16,2 %	13,0 %	11,9 %	12,3 %
Ylempi korkea-aste	6,5 %	6,1 %	5,6 %	8,5 %	6,8 %	6,8 %
Tuntematon	9,2 %	10,1 %	8,2 %	7,6 %	8,3 %	7,4 %



Aika
2025

Työllisyysalue
Vantaan työllisyysalue

Asiointitoimisto
Kaikki

Palvelusuunnitelma
Kaikki

Päättymissy
Kaikki

Ikäryhmä
Kaikki

Sukupuoli
Kaikki

Kansalaisuus
Kaikki

Äidinkieli
Kaikki

Ammattiryhmä
Kaikki

Koulutus
Kaikki

Virtaamat

Virtaamat -alueellinen

↑

↓

↕

↶

📄

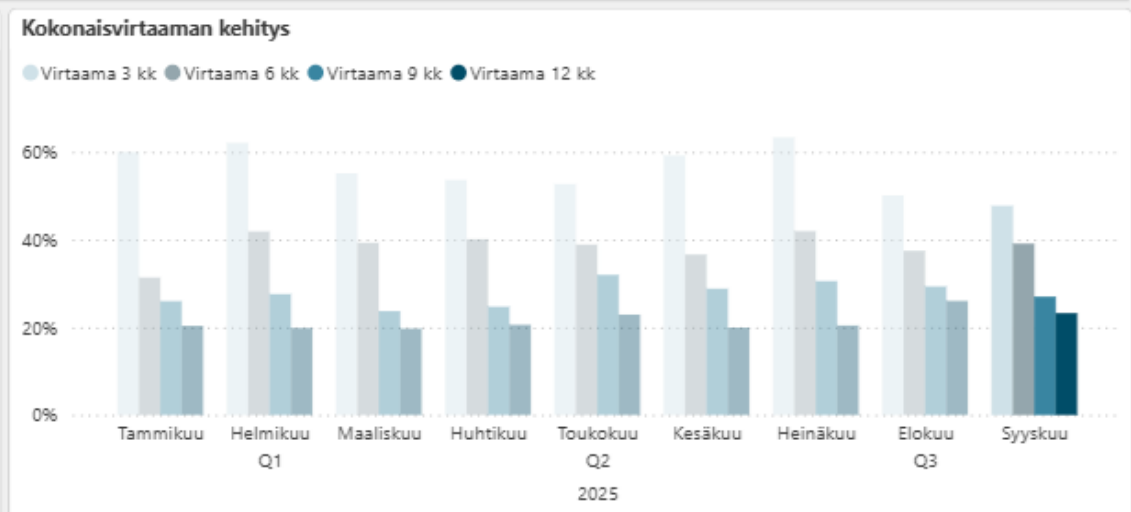
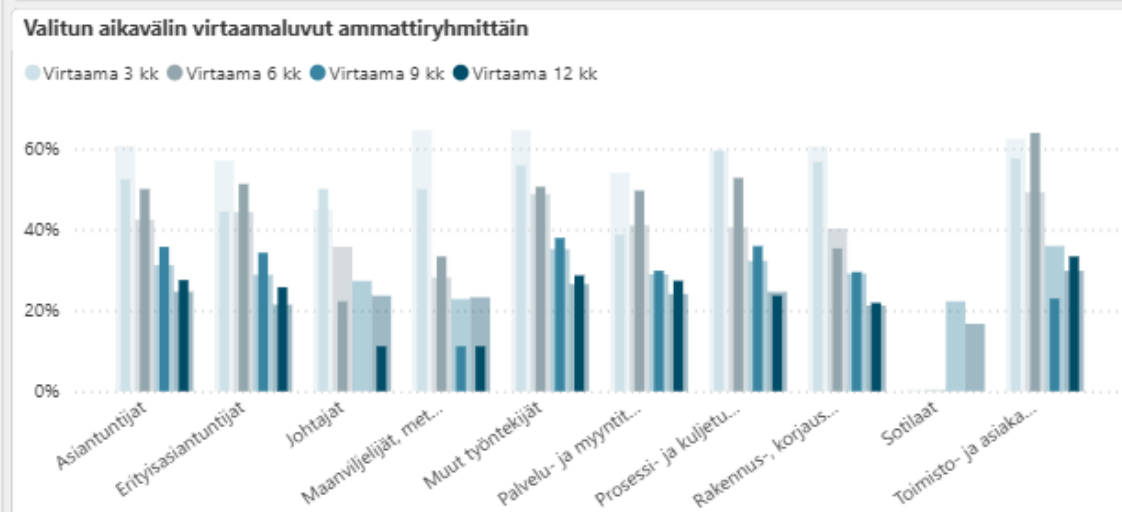
🔔

☰

🔗

⋮

Vuosi	Alkaneita työttömyysjaksoja	Virtaama 3 kk	Henkilöitä, joiden työttömyys alkanut 3 kk sitten	Virtaama 6 kk	Henkilöitä, joiden työttömyys alkanut 6 kk sitten	Virtaama 9 kk	Henkilöitä, joiden työttömyys alkanut 9 kk sitten	Virtaama 12 kk	Henkilöitä, joiden työttömyys alkanut 12 kk sitten
Q2	6 078	55,1 %	2 913	38,4 %	2 454	28,7 %	1 641	20,9 %	1 470
Q3	4 830	52,5 %	3 195	39,7 %	2 097	28,8 %	1 842	23,3 %	1 338
Heinäkuu	1 356	63,3 %	993	41,9 %	843	30,5 %	624	20,4 %	354
Elokuu	1 656	50,1 %	1 011	37,5 %	600	29,3 %	576	26,0 %	513
Syyskuu	1 821	47,7 %	1 191	39,1 %	654	27,0 %	645	23,2 %	474
Yhteensä	16 188	55,6 %	9 864	38,6 %	6 717	27,5 %	5 265	21,3 %	4 095



kiitos





VD/1357/04.01.01/2020

PT/MH/EJ

Vantaan kaupunki on jäsenenä vuonna 2016 perustetussa Nordic Safe Cities -verkostossa, joka keskittyy kaupunkien turvallisuuden vahvistamiseen pohjoismaisissa jäsenkaupungeissaan. Vantaan kaupunginhallitus hyväksyi Nordic Safe Cities -jäsenyyden vuosiksi 2020–2021 kokouksessaan 24.2.2020 ja vuosiksi 2022–2023 kokouksessaan 1.11.2021 sekä 27.11.2023 vuosille 2024–2025.

Nordic Safe Cities on voittoa tavoittelematon verkosto, jonka sihteeristö sijaitsee Kööpenhaminassa. Tällä hetkellä verkostossa on mukana 21 pohjoismaista jäsenkaupunkia. Suomesta jäsenenä ovat Vantaa ja Helsinki. Muut jäsenkaupungit ovat Ruotsista, Norjasta, Tanskasta ja Islannista.

Nordic Safe Cities on vuonna 2016 Pohjoismaiden ministerineuvoston tuella perustettu voittoa tavoittelematon järjestö, joka toimii Pohjoismaissa ja niiden alueella. Sen tarkoituksena on yhdistää ihmisiä yhteen eri kaupungeista, sektoreilta ja maista ja rakentaa uusia ratkaisuja turvallisen demokraattisen tulevaisuuden edistämiseksi. Verkosto auttaa kaupungeja ja yhteisöjä luomaan ympäristöjä, jotka edistävät tasa-arvoa, luottamusta, yhteenkuuluvuutta ja vapautta ilmaista itseään. Verkoston tavoitteena on jakaa tutkimustietoa ja kaupunkien välisiä parhaita käytäntöjä turvallisuuden lisäämiseksi, vihapuheen ja polarisaation vähentämiseksi ja kaupunkilaisten suojelemiseksi äärilaidan väkivallanteoilta. Verkosto tukee myös jäsenkaupungeja mahdollisten yllättävien kriisitilanteiden aikana. Lisäksi verkosto pitää yhteyttä ja toimii päivittäin poliitikkojen ja ammattilaisten kanssa Pohjoismaissa. Saatujen tietojen, jaettujen kokemusten ja asiantuntijatuen perusteella neuvoo ja auttaa vastaamaan kaupunkien kohtaamiin kysymyksiin ja ongelmiin auttamalla jäseniä ja kumppaneita uudistamaan toimintaansa yksilöllisillä neuvoilla, asiantuntijatyöpajoilla, huippukokouksilla sekä konkreettisilla aloitteilla.

Vuosien 2024–2025 aikana Vantaan kaupungin edustajat ovat osallistuneet verkoston webinaariehin ja one-to-one keskusteluihin. Lisäksi kaupungin edustajat ovat ottaneet osaa vuosittaiseen Nordic Democracy Forumiin, jossa kaupungin toimialat ovat olleet laajasti edustettuna.

Nordic Safe Cities-verkoston jäsenyys on jatkuva. Verkosto on uudistanut jäsenyysmallinsa vuodesta 2026 alkaen. Jäsenmaksu riippuu kaupungin asukasmäärästä ja on jaettu kolmeen luokkaan. Vantaan jäsenmaksu on vuosina 2022–2025 ollut 10 000 €/vuosi (yhteensä 40 000 euroa/4 vuotta). The Nordic Safe Cities Team suosittelee, että kaupungit sitoutuvat neljän vuoden jäsenyyteen pitkäaikaisen yhteistyön varmistamiseksi.

Nordic Safe Cities jäsenyysmalli 2026 alkaen:

- Kaupungit yli 500 000 asukasta (10,00 euroa vuodessa)
- Kaupungit 200 000–500 000 asukasta (6 700 euroa vuodessa)
- Kaupungit alle 200,00 asukasta (4 700 euroa vuodessa)

Esitetään, että Vantaan kaupunki jatkaa jäsenyyttään Nordic Safe Cities -verkostossa neljän seuraavan vuoden aikana, vuosina 2026–2029. Jäsenyys maksu on 6 700 euroa vuodessa (yhteensä 26 800 €/4 vuotta)



Vantaan kaupungin hallintosäännön 8 luku § 6 mukaan kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto päättää kaupungin kansainvälisen toiminnan edistämisestä.

Elinvoima- ja työllisyysjaosto 26.11.2025 § 7

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) jatkaa Nordic Safe Cities -verkoston jäsenyyttä vuosiksi 2026–2029, ja
- b) maksaa osallistumisesta syntyvät kustannukset 6 700 €/vuosi kaupunginhallituksen menokohdalta 104060300 Jäsenmaksut.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Täytäntöönpano: Kuntademokratia

Muutoksenhakuohje: 1. Oikaisuvaatimus

Lisätiedot:

turvallisuuspäällikkö Markus Hammarström, (etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)



KOPIO:Muutoksenhakuohje 1. Oikaisuvaatimus kaupunginhallitukselle

Jos olet tyytymätön tähän päätöksen, voit vaatia siihen oikaisua **Vantaan kaupunginhallitukselta** eli tehdä siitä oikaisuvaatimuksen.

Oikaisuvaatimuksen voit tehdä:

lainmukaisuusperusteella, eli jos

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä
- päätöksen tehnyt toimielin on ylittänyt toimivaltansa
- päätös on muuten lainvastainen

ja/tai

tarkoituksenmukaisuusperusteella, eli päätöksen sisältöön liittyvillä perusteilla.

Voit tehdä oikaisuvaatimuksen, jos olet kunnan jäsen. Asianosaisena voit tehdä oikaisuvaatimuksen kunnan jäsenyydestä riippumatta, jos päätös kohdistuu sinuun tai se vaikuttaa välittömästi oikeuksiisi, velvollisuuksiisi tai etuihisi.

Oikaisuvaatimuksen toimittaminen

Toimita oikaisuvaatimus **14 päivän kuluessa** päätöksen tiedoksisaannista. Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Oikaisuvaatimus on tehtävä viimeistään määräajan viimeisenä päivänä. Myöhässä tullutta oikaisuvaatimusta ei tutkita.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen tiedon päätöksestä seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä Vantaan kaupungin internet-sivulla.

Asianosaisen katsotaan saaneen tiedon päätöksestä, jollei muuta näytetä

- seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä
- kolmen päivän kuluttua sähköisen viestin lähettämisestä tai
- saantitodistuksen osoittamana aikana/erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana.

Voit toimittaa oikaisuvaatimuksen sähköpostilla tai sähköisen Oma Vantaa -asiointipalvelun kautta, postittamalla tai henkilökohtaisesti Tikkurilan Vantaa-Infoon sen aukioloaikana. Jos viimeinen palautuspäivä osuu viikonlopulle tai pyhäpäiväksi, voit toimittaa oikaisuvaatimuksen vielä seuraavana arkipäivänä.

Tee oikaisuvaatimus kirjallisena ja kerro siinä mitä muutoksia haluat päätökseen ja millä perusteella. Jos sinulla on vaatimustasi tukevia asiakirjoja, liitä ne oikaisuvaatimukseen mukaan. Lopuksi ilmoita yhteystietosi ja kotikuntasi ja allekirjoita oikaisuvaatimus. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse allekirjoittaa, mutta siitä on käytävä ilmi lähettäjän tiedot. Jos käytät laillista edustajaa, oikaisuvaatimuksessa tulee olla myös edustajan vastaavat tiedot.

Oikaisuvaatimus toimitetaan aina omalla vastuulla.

Vantaan kaupunginhallituksen yhteystiedot:

Postiosoite: Vantaan kaupungin kirjaamo, PL 1100, 01030 Vantaa kaupunki

Käyntiosoite: Kirjaamon asiakaspalvelu/Tikkurilan Vantaa-Info, Dixi (2. krs.), Ratatie 11, 01300 Vantaa
(Aukioloajat: ma–ke 8.45–16.30, to 12.00–17.00 ja pe 7.45–15.30. Tarkista kesäajan ja arkipyhän aukiolo soittamalla tai osoitteesta <https://www.vantaa.fi/vantaa-info>)

Puhelin: (09) 83911 (vaihte)

Sähköpostiosoite: kirjaamo@vantaa.fi

Asiointipalvelun osoite: <https://asiointi.vantaa.fi/web/oikaisuvaatimus>



Muutoksenhakuohje 3. Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

3.1. Tähän päätökseen, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa hakea muutosta.
(Kuntalaki 136 §)

3.2. Tähän päätökseen, joka koskee hankinto-oikaisua, ei saa hakea muutosta.
(Hankintalaki 135 §)