

SISÄLLYSLUETTELO

Konsernijaosto esityslista 08.12.2025

Esityslistan kansilehti	1
1 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	2
2 Konsernijaoston pöytäkirjan tarkastaminen	3
3 Selostukset kokouksessa	4
4 Pääkaupunkiseudun Kierrätyskeskus Oy:n osakassopimus	5
- Osakassopimusluonnos	8
5 Konserniomistusten kokonaissuunnitelman päivittäminen	12
6 Uudenmaan liiton maakuntavaltuuston kokous 9.12.2025	14
7 Numera Palvelut Oy:n yhtiökokous 18.12.2025	17
8 Ennakkosuostumus Vantaan Tilapalvelut Vantri Oy:lle keittiötilojen vuokraukseen	21
9 Omistajaohjauskeskustelut 2025 / Pallastunturintien liikekiinteistö Oy 30.10.2025	23
- Omistajaohjauskeskustelut 2025 / Pallastunturintien liikekiinteistö Oy 30.10.2025	25
10 Omistajaohjauskeskustelut 2025 / Korson Pienteollisuustalo Oy 3.11.2025	30
- Omistajaohjauskeskustelut 2025 / Korson Pienteollisuustalo Oy	32
11 Omistajaohjauskeskustelut 2025 / Kiinteistö Oy Vantaan Helikopteritukikohta 3.11.2025	36
- Omistajaohjauskeskustelut 2025 / Kiinteistö Oy Vantaan Helikopteritukikohta	38
12 Omistajaohjauskeskustelut 2025 / Hakopolun Liikekiinteistö Oy 3.11.2025	43
- Omistajaohjauskeskustelut 2025 / Hakopolun Liikekiinteistö Oy	45
13 Kaupungin henkilökunnalta perittävät ateriahinnat ja työnantajan henkilöstöruokailusta maksamat korvaukset vuonna 2026	50
14 Konsernijaoston vuosikello 2026	52
- Konsernijaoston vuosikello 2026	53
15 Kehittämisen palveluiden hankinta	59
- Hankintamenettely, kehittämisen palveluiden hankinta	66
- Vertailutaulukko, osa-alue 1, Kehittämisen palveluiden hankinta	84
- Vertailutaulukko, osa-alue 3, Kehittämisen palveluiden hankinta	98
- Vertailutaulukko, osa-alue 6, Kehittämisen palveluiden hankinta	105
- Vertailutaulukko, osa-alue 8, Kehittämisen palveluiden hankinta	114



Konsernijaoston kokous

Aika 8.12.2025, klo 13:00

Paikka Kaupunginhallituksen kokousshuone, Asematie 7, 01300 Vantaa

Kutsutut

Jäsenet		Varajäsenet	
Kasonen Mika, puheenjohtaja		Forsblom-Prittinen Frida	
Eriksson Soile, 1. varapuheenjohtaja		Koskelin Kia	
Valtanen Hanna, 2. varapuheenjohtaja		Savuoja Tuure	
Aidanjuuri Tanja		Niikko Mika	
Aura Anssi		Hakala Heli	
Karinen Ville		Demiri Funda	
Kiiski Henri		Räsänen Minna	
Laakso Päivi		Tammi Visa	
Strohm Emily		Abdi Faysal	
Vacker Marjo		Kivimäki Otso	
Lisäjäsen			
Jääskeläinen Jouko		Haukka Tomi	
Vanhanen Tuomas		Jääskeläinen Pietari	
Kaupunginvaltuuston puheenjohtajisto			
Rokkanen Sakari, puheenjohtaja			
Tamminen Ida, I varapuheenjohtaja			
Kaimio Tuire, II varapuheenjohtaja			
Kaupunginhallituksen puheenjohtajisto			
Kaukola Ulla, puheenjohtaja			
Rämö Eve, II varapuheenjohtaja			
Muut osallistujat			
Timonen Pekka, kaupunginjohtaja			
Kalske Katri, apulaiskaupunginjohtaja			
Anttila Tero, apulaiskaupunginjohtaja			
Åstrand Riikka, apulaiskaupunginjohtaja			
Kiljander-Kiiskinen Riikka, konsernipalvelujohtaja			
Harju-Kukkula Tiina, henkilöstöjohtaja			
NN, konsernilakimies			
Kalske Jaakko, hallintoasiantuntija, pöytäkirjanpitäjä			



1 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Konsernijaosto 8.12.2025

Kaupunginjohtajan esitys:

Todetaan kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.



Konsernijaoston pöytäkirjan tarkastaminen

Konsernijaoston päätöksen 23.10.2023 § 9 mukaan vuonna 2025 pidettävien konsernijaoston kokousten pöytäkirjan tarkastamista varten nimetään kulloinkin kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti kokousta seuraavana maanantaina, ellei jonkin pöytäkirjan tai päätöksen osalta toisin päätetä. Pöytäkirja pidetään yleisesti nähtävänä Vantaan kaupungin internetsivuilla (www.vantaa.fi/paatoksenteko) tarkastusta seuraavana keskiviikkona.

Jääsenet	Kokous
Kasonen Mika, puheenjohtaja	
Eriksson Soile, 1. varapuheenjohtaja	
Valtanen Hanna, 2. varapuheenjohtaja	8.12.
Aidanjuuri Tanja	8.12.
Aura Anssi	
Karinen Ville	
Kiiski Henri	
Laakso Päivi	
Strohm Emily	24.11.
Vacker Marjo	24.11.

Konsernijaosto 8.12.2025

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään nimetä kaksi pöytäkirjantarkastajaa tarkastamaan nyt pidettävän kokouksen pöytäkirja sähköisesti maanantaina **15.12.2025**.



Konsernijaosto 8.12.2025 § 3

Kaupunginjohtajan esitys:

Merkitään tiedoksi kokouksessa kuultava seuraava selostus:

Konserniomistusten kokonaissuunnitelma, muutokset aiempaan suunnitelmaan ja vastaukset ryhmien kysymyksiin, konsernilakimies Otto Lehto, kiinteistökehityspäällikkö Tomi Henriksson, projektinjohtaja Anniina Korkeamäki



4

Pääkaupunkiseudun Kierrätyskeskus Oy:n osakassopimus

VD/7354/00.01.00.01/2025

PT/RK-K/SV

Pääkaupunkiseudun kierrätyskeskus Oy

Kaupungin omistus	7,7 %;
Muut omistajat	Helsinki (51,3 %), HSY (25,7 %), Espoo (7,7 %), Kauniainen (1 %) sekä useat yhdistykset ja yhtiöt;
Yhtiön toimiala	Kierrätyskeskustoiminta pääkaupunkiseudulla, tuotteiden ja raaka-aineiden välittäminen uudelleenkäyttöön ja kierrätykseen, tuotteiden korjaus sekä em. toimintoihin ja jätteiden synnyn ehkäisemiseen liittyvä koulutus, tiedotus ja neuvonta;
Henkilöstö 2024	515 (2023: 499);
Hallitus	5–9 jäsentä, toimikausi 2 vuotta; Yhteistoimintasopimuksen mukaan YTV (HSY), Helsinki, Espoo ja Vantaa kukin nimeävät hallitukseen edustajansa;
Hallitus 2025–2026	Nykyisessä hallituksessa 7 jäsentä, Vantaalta 1 jäsen;
Tilintarkastus	Yksi tilintarkastaja ja varatilintarkastaja, toimikausi 2 vuotta. Mikäli tilintarkastajaksi valitaan hyväksytty tilintarkastusyhteisö, varatilintarkastajaa ei tarvitse valita. Tilintarkastajan esittää pääosakkaana Helsingin kaupunki;
Tilintarkastaja	BDO Oy

Aiempi yhteistoimintasopimus

Vantaan kaupunki, Helsingin kaupunki, Espoon kaupunki, Kauniaisten kaupunki ja YTV (myöhemmin HSY) ovat vuonna 1993 sopineet yhteistoimintasopimuksen. Yhteistoimintasopimuksen tarkoituksena on ollut turvata kierrätyskeskustoiminta pääkaupunkiseudulla, tehostaa kierrätystoimintaa, ja luoda toiminnan kehittämisen puitteet.

Yhteistoimintasopimus oli muuttumattomana voimassa yli 30-vuotta. Tänä aikana yhtiön toiminta kehittyi erittäin suotuisasti siten, että yhtiön liikevaihto oli vuonna 2023 yli 16 Me ja liikevoitto n. 1,2 Me. Yhteistyösopimuksen voimassaoloaikana myös kierrätystoiminta kehittyi ja pääkaupunkiseudulla toimialalle on tullut useampia muita toimijoita. Yhteistoimintasopimuksen tarkoitus voitiin ainakin pääosin katsoa saavutetuksi.

Vantaan kaupunginhallitus on 18.11.2024 päättänyt irtisanoa Pääkaupunkiseudun kierrätyskeskus Oy:tä koskevan yhteistyösopimuksen ja sitä koskevat vastuut siten, että sopimus ja Vantaan kaupungin vastuut päättyvät 31.12.2025. Myös Espoo ja Kauniainen ovat irtisaneet yhteistyösopimuksen.

Uusi osakassopimus



Yhtiön kaupunkiomistajat ja HSY ovat yhdessä neuvotelleet liitteenä olevan uuden osakassopimuksen koskien yhtiön hallintoa, hallitusnimityksiä sekä osapuolten yhteistyötä jatkossa. Tarkoituksena on luoda näin hallinnolliset reunaehdot yhtiön toiminnalle yhteistyössä osakassopimuksen osapuolten kanssa.

Osakassopimuksessa ei aseteta osakkaille minkäänlaisia rahoitus- tai pääomitusvelvoitteita yhtiötä kohtaan.

Osakassopimuksessa hallitusnimityksistä sovitaan niin, että omistusosuuksien mukaisesti Helsinki nimeää jatkossa kolme (3) jäsentä, joista yksi on puheenjohtaja, HSY kaksi (2) jäsentä sekä Espoo ja Vantaa kumpikin yhden (1) jäsenen yhtiön hallitukseen. Lisäksi osapuolet sitoutuvat siihen, että muilla yhtiön osakkailla on oikeus nimetä yhdessä yksi (1) hallituksen jäsen, joka valitaan yhtiökokouksessa. Hallituskoon lähtökohtana on varsinaisesta yhtiökokouksesta 2026 lähtien kahdeksan (8) jäsentä.

Seuraavista asioista päättäminen yhtiön yhtiökokouksessa edellyttää osakassopimuksen osapuolten yksimielistä päätöstä:

1. Yhtiön toiminnan luonteen olennainen muuttaminen
2. Osakepääoman korottaminen tai alentaminen
3. Sulautumisesta tai jakautumisesta päättäminen
4. Yhtiön purkaminen
5. Yhtiön koko liiketoiminnan tai sen merkittävän osan luovuttaminen tai lopettaminen sekä yhtiön varallisuuden luovuttaminen

Ylimääräinen yhtiökokous

Helsingillä on jo ennen ensi vuoden varsinaista yhtiökokousta nykyisen puheenjohtajan eläköitymisen vuoksi tarve täydentää hallitusta, jonka vuoksi kutsutaan koolle ylimääräinen yhtiökokous, jossa Helsinki nimeää uuden osakassopimuksen mukaiset hallituksen jäsenensä.

Myös Espoo on ilmoittanut harkitsevansa, onko sen syytä nimetä uusi hallitusjäsen ylimääräisessä yhtiökokouksessa.

Hallintosäännön 8 luvun 4 §:n mukaan konsernijaosto päättää mm. osakassopimusten hyväksymisestä sekä edustajien nimeämisestä ja menettelyohjeiden antamisesta kuntayhtymien, yhteisöjen ja muiden oikeushenkilöiden yhtiökokouksiin ja muihin kokouksiin, toimituksiin ja tilaisuuksiin, joissa kaupungin etua on valvottava.

Konsernijaosto 8.12.2025

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) hyväksyä liitteen mukainen Pääkaupunkiseudun Kierrätyskeskus Oy:n osakassopimus ja valtuuttaa konsernipalvelujohtaja allekirjoittamaan sopimuksen sekä tekemään siihen teknisiä ja vähämerkityksellisiä muutoksia;
- b) valtuuttaa konsernilakimies Samuli Vartiainen tai toisen konserniohjaus ja -valvonta yksikön lakimies edustamaan Vantaan kaupunkia koolle kutsuttavassa Pääkaupunkiseudun Kierrätyskeskus Oy:n ylimääräisessä yhtiökokouksessa ja siellä hyväksymään muiden osakkaiden tekemät kohdan a) osakassopimuksen mukaiset esitykset yhtiön hallituksen jäseniksi.



Liitteet:

- Osakassopimusluonnos

Täytäntöönpano: Konserniohjaus ja -valvonta

Muutoksenhakuohje: 1. Oikaisuvaatimus

Lisätiedot:

Konsernilakimies Samuli Vartiainen, (etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)

OSAKASSOPIMUS

1. Osapuolet

Tämän sopimuksen osapuolia ovat:

- a) Helsingin kaupunki, y-tunnus: 0215438.8, osoite: Pohjoisesplanadi 11–13 00170 Helsinki / PL 1, 00099 Helsingin kaupunki (jäljempänä Helsinki)
- b) Vantaan kaupunki, y-tunnus: 0124610–9, osoite: Asematie 7, 01300 Vantaa (jäljempänä Vantaa)
- c) Espoon kaupunki, y-tunnus: 0101263–6, osoite: PL 112, 02070 ESPOON KAUPUNKI (jäljempänä Espoo)
- d) Kauniaisten kaupunki, y-tunnus: 0203026–2, osoite: PL 52 02701 Kauniainen (jäljempänä Kauniainen)
- e) Helsingin seudun ympäristöpalvelut -kuntayhtymä HSY, y-tunnus: 2274241–9, osoite: Ilmalantori 1, 00240 Helsinki (jäljempänä HSY)

Edellä kohdissa a) - e) mainitut tahot jäljempänä yhdessä "Osapuolet" ja kukin erikseen "Osapuoli"

2. Sopimuksen tausta

Osapuolet ovat Pääkaupunkiseudun kierrätyskeskus Oy:n (y-tunnus: 0809814–5, jäljempänä "Yhtiö") pääomistajia ja omistavat Yhtiön kantasarjan osakkeita.

Yhtiön toiminnan tarkoituksena on vähentää luonnonvarojen kulutusta, kasvattaa ympäristötietoisuutta sekä lisätä osallistumisen ja työnteon mahdollisuuksia. Lisäksi Yhtiö toteuttaa ja ylläpitää pääkaupunkiseudulla tavaroiden ja materiaalien uudelleenkäyttöön liittyviä toimintoja sekä harjoittaa työvalmennusta ja tukityöllistämistoimintaa, edistää jatkotyöllistymistä ja tarjoaa ympäristöasiantuntijapalveluja.

Yhtiön tarkoituksena ei ole tuottaa voittoa omistajilleen, vaan mahdollinen voitto käytetään yhtiön oman toiminnan tukemiseen ja kehittämiseen.

Tämä osakassopimus (jäljempänä "Sopimus") korvaa Helsingin, Vantaan, Espoon, Kauniaisten ja YTV:n välillä vuonna 1993 allekirjoitetun ja sittemmin osittaisten irtisanomisten johdosta osittain rauenneen yhteistyösopimuksen.

3. Sopimuksen tarkoitus

Tämän Sopimuksen tarkoituksena on määritellä Osapuolten keskinäiset oikeudet ja velvollisuudet sekä vahvistaa ne periaatteet, joita noudatetaan Yhtiön hallinnossa, rahoituksessa ja toiminnan järjestämisessä.

Osapuolten tarkoituksena on tällä Sopimuksella sopia periaatteista, joilla tehostetaan kierrätystoimintaa, tuetaan työllisyydenhoitoa ja luodaan puitteet Yhtiön toiminnan kehittämiseksi.

4. Yhtiön rahoitus

Elleivät Osapuolet erikseen sovi, niin Osapuolilla ei ole tämän sopimuksen perusteella tai muutoinkaan velvollisuutta rahoittaa yhtiön toimintaa ja/tai osallistua Yhtiön osakeanteihin tai pääomitukseen taikka antaa Yhtiölle lainaa tai takausta.

5. Osakkeiden luovutus ja lunastusoikeus

Mikäli tämän Sopimuksen Osapuoli tai muu Yhtiön kantasarjan osakkeenomistaja haluaa luovuttaa omistamiaan kantasarjan osakkeita, on Yhtiön kantasarjan osakkeenomistajilla oikeus lunastaa luovutetut osakkeet yhtiöjärjestyksen mukaisesti. Yhtiön kantasarjan osakkeiden lunastamiseen sovelletaan yhtiöjärjestyksen määräyksiä.

Mikäli kantasarjan osakkeita ei yhtiöjärjestyksen lunastuslausekkeen mukaisesti lunasteta, Yhtiön osakkeen hankkiminen luovutustoimin vaatii Yhtiön hallituksen suostumuksen.

Lunastusoikeus ei koske Yhtiön A-sarjan osakkeita, eikä A-osakkeiden luovutus edellytä Yhtiön hallituksen suostumusta.

6. Osakkeiden panttaus

Osapuolet eivät ole oikeutettuja panttaamaan Yhtiön osakkeita.

7. Yhtiön hallinto

7.1 Hallitus

Yhtiöllä on hallitus, johon yhtiöjärjestyksen kuuluu vähintään viisi (5) ja enintään yhdeksän (9) jäsentä. Hallituksen puheenjohtajan valitsee yhtiökokous.

Ellei Osapuolten kesken erikseen toisin sovita, yhtiökokous valitsee hallitukseen jäseniä niin, että

- hallitukseen valitaan yhteensä enintään kahdeksan (8) jäsentä
- Helsinki nimeää hallitukseen kolme (3) jäsentä, joista yksi valitaan puheenjohtajaksi,
- HSY nimeää hallitukseen kaksi (2) jäsentä, sekä
- Espoo ja Vantaa nimeävät kumpikin hallitukseen yhden (1) jäsenen.

Lisäksi Osapuolet sitoutuvat siihen, että muilla Yhtiön osakkailla on oikeus nimetä yksi (1) hallituksen jäsen, joka valitaan yhtiökokouksessa.

Osapuolet sitoutuvat tekemään hallitusvalintojen osalta yhteistyötä sen varmistamiseksi, että valittavilla hallitusjäsenillä on kuntalain mukaisesti Yhtiön toimialan edellyttämä riittävä talouden ja Yhtiön liiketoiminnan asiantuntemus.

Osapuolet vastaavat siitä, että niiden nimeämät hallituksen jäsenet ja yhtiökokousedustajat noudattavat päätöksenteossa ja muussa toiminnassa osakassopimuksessa sovittuja periaatteita ja osakeyhtiölakia.

7.2 Toimitusjohtaja

Yhtiöllä on toimitusjohtaja, jonka valitsee hallitus.

7.3 Tilintarkastaja

Yhtiöjärjestyksen mukaan Yhtiöllä on yksi tilintarkastaja ja yksi varatilintarkastaja. Jos tilintarkastajaksi valitaan hyväksytty tilintarkastusyhteisö, varatilintarkastajaa ei valita.

Yhtiön tilintarkastajaksi valitaan Helsingin tarjouskilpailun perusteella ehdottama tilintarkastusyhteisö.

8. Osapuolten ja Yhtiön välinen yhteistyö

Osakkaat ja Yhtiö järjestävät erikseen sovituksi yhteistyötapaamisia, joissa seurataan Yhtiön toiminnan ja talouden tilaa sekä käsitellään merkittäviä tulevia päätösjasioita, kuten yhtiöjärjestyksen muuttamista.

Yhteistyötapaamiset kutsuu koolle Yhtiö, minkä lisäksi osapuolilla on oikeus pyytää koollekutsumista Yhtiöltä tai Helsingiltä. Yhteistyötapaamiseen osallistuu Yhtiön puolelta hallituksen puheenjohtaja ja/tai toimitusjohtaja, minkä lisäksi muut Yhtiön hallituksen ja johdon jäsenet voivat kutsuttaessa osallistua yhteistyötapaamiseen.

Yhteistyön puitteissa järjestetty kokous ei ole virallinen toimielin. eikä se tee Osapuolia ja/tai Yhtiötä sitovia päätöksiä.

9. Osapuolten yksimielisyyttä edellyttävät yhtiökokouksen päätökset

Seuraavista asioista päättäminen Yhtiön yhtiökokouksessa edellyttää osakeyhtiölain osake- ja äänimääräsäännöksistä riippumatta Osapuolten yksimielistä päätöstä:

1. Yhtiön toiminnan luonteen olennainen muuttaminen
2. Osakepääoman korottaminen tai alentaminen
3. Sulautumisesta tai jakautumisesta päättäminen
4. Yhtiön purkaminen
5. Yhtiön koko liiketoiminnan tai sen merkittävän osan luovuttaminen tai lopettaminen sekä yhtiön varallisuuden luovuttaminen

10. Muutokset sopimukseen

Tähän Sopimukseen tehtävät muutokset ja lisäykset on tehtävä kirjallisesti ja kaikkien Osapuolten on ne allekirjoitettava.

11. Sopimuksen siirtäminen

Osapuolilla ei ole oikeutta siirtää tätä Sopimusta tai siihen perustuvia oikeuksia tai velvollisuuksia kolmannelle ilman toisten Osapuolten etukäteen antamaa kirjallista suostumusta.

12. Sopimuksen voimassaolo

Sopimus tulee voimaan allekirjoitushetkellä. Sopimus sitoo Osapuolta niin kauan kuin se on Yhtiön osakkeenomistajana.

13. Erimielisyyksien ratkaiseminen

Osapuolet pyrkivät selvittämään tästä Sopimuksesta mahdollisesti aiheutuvat erimielisyydet ensisijaisesti neuvottelemalla. Mikäli yhteisymmärrykseen ei päästä neuvotteluteitse, tästä Sopimuksesta aiheutuvat riidat ratkaistaan ensi asteessa Helsingin käräjäoikeudesta.

14. Sopimuskappaleet ja allekirjoitukset

[Pyritään allekirjoittamaan sähköisesti.]



5

Konserniomistusten kokonaissuunnitelman päivittäminen

VD/6809/00.01.01.01/2025

PT/RK-K/OL

Konsernijaosto on hyväksynyt 13.6.2022 § 7/12.9.2022 § 8 suunnitelman konserniomistusten kokonaisuudesta. Suunnitelmaan sisältyivät kaupungin omistusten järjestelyn ja omistusmuutosten kannalta olennaisimmat toimenpiteet sekä niiden toteutusaikataulu. Suunnitelman mukaiset toimenpiteet ovat edistyneet valtaosin suunnitelman mukaisesti, mutta kiinteistömarkkinassa tapahtuneet muutokset sekä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen ratkaisut ovat vaikuttaneet siihen, ettei suunnitelmaa ole kaikilta osin voitu toteuttaa aikataulun mukaisesti. Konserniomistusten kokonaissuunnitelma päivitetään vastaamaan nykytilaa ja tulevan suunnitelmakauden toimenpiteitä. Suunnitelma tarkentaa yhtiöiden omistajapoliittisissa linjauksissa esitettyjä kehittämistoimia erityisesti kiinteistöyhtiöiden kehittämisen osalta.

Suunnitelmassa noudatetaan aiemman suunnitelman lähtökohtaa omistusten tarkoituksenmukaisuuden arvioinnista. Mikäli omistus ei ole kaupungille strategisesti tärkeä, palvelutuotantoa tukeva tai muutoin taloudellisesti mielekäs, omistuksesta luovutaan. Pääsääntöisesti kaupunki ei siis jää omistamaan esimerkiksi hyvinvointialueen käytössä olevia tiloja. Väliaikainen omistus kiinteistökehittämisen edistämiseksi on kuitenkin mahdollista.

Kuntalain kilpailuneutraliteettisäännösten vuoksi kaupunki on velvollinen yhtiöittämään hyvinvointialueelle vuokrattavat kiinteistöt sekä osakehuoneistojen omistukset 2027 alusta lukien.

Kaupungin omistuksista luovuttaessa omistuksista irtaannutaan ja luopumisprojektit suunnitellaan sekä aikataulutetaan siten, että kaupungin tekemät sijoitukset palautuvat mahdollisimman hyvillä tuotoilla kaupungille.

Siltä osin, kun omistukset on syytä säilyttää konsernin omistuksessa, yksittäisten asunto- ja kiinteistöyhtiöiden omistuksia keskitetään kaupungin lisäksi perustettavien sote-kiinteistöyhtiöiden (K Oy Vantaan Sote-tilat ja K Oy Katriinan kiinteistöt), VTK-konsernin tai VAV-konsernin omistukseen. Tavoitteena on, ettei konsernitasolla usea toimija omista osuuksia samasta yhtiöstä. Omistusten keskittäminen yhdelle taholle kaupunkikonsernissa helpottaa kiinteistökehittämistä esimerkiksi ostokeskuskiinteistöjen osalta.

Suunnitelmassa on esitetty konsernin kehittämisen tavoitetilä 2029. Yhtiökohtaiset kehittämissuunnitelmat on esitetty niistä yhtiöissä, joihin kohdistuu yhtiöjärjestelyjä suunnitelmakaudella.

Suunnitelma on luonteeltaan kokonaistarkastelu konsernin omistuksista ja sen tarkoituksena on ohjata jatkovalmistelua. Suunnitelman mukaiset yhtiöjärjestelyjä koskevat päätökset tuodaan yhtiökohtaisesti hallintosäännön osoittamien toimielinten päätettäväksi.

Hallintosäännön 8 luvun 4 §:n 3 momentin 1 kohdan mukaan konsernijaosto päättää kaupunginvaltuuston hyväksymän strategian ja omistajapoliittisten linjausten mukaisesti kaupungin omistajapolitiikan sekä omistajaohjauksen valmistelusta ja toteuttamisesta.

Konsernijaosto 24.11.2025 § 5



Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) hyväksyä konserniomistusten kokonaissuunnitelma noudatettavaksi ohjeellisena toimenpidesuunnitelmana konsernirakenteen kehittämisessä; sekä
- b) kehottaa konsernipalveluiden palvelualueita ja kaupunkiympäristön toimialaa ryhtymään toimenpiteisiin suunnitelman toteuttamiseksi.

Käsittely:

Merkittiin, että konsernijaoston puhe- ja läsnäolo-oikeutettu jäsen Tuomas Vanhanen poistui kokouksesta yhteisöjäävinä asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Päätös:

Päätettiin jättää asia pöydälle seuraavaan kokoukseen.

Konsernijaosto 8.12.2025

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) hyväksyä konserniomistusten kokonaissuunnitelma noudatettavaksi ohjeellisena toimenpidesuunnitelmana konsernirakenteen kehittämisessä; sekä
- b) kehottaa konsernipalveluiden palvelualueita ja kaupunkiympäristön toimialaa ryhtymään toimenpiteisiin suunnitelman toteuttamiseksi.

Liitteet:

- Konserniomistusten kokonaissuunnitelma 11/2025 (Salassa pidettävä: Julkl 24 § 1 mom 17 ja 20 kohdat)

Täytäntöönpano: Konserniohjaus ja -valvonta

Muutoksenhakuohje: 3.1 Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Lisätiedot:

Konsernilakimies Otto Lehto, (etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)



VD/7831/00.01.05.03/2025

PT/RK-K/HV

Uudenmaan liiton maakuntavaltuuston kokouksessa 9.12.2025 käsitellään seuraavat asiat:

- Katsaus Uudenmaan liiton toimintaan
- Maakuntahallituksen lausunto vuoden 2024 arviointikertomuksesta
- Uudenmaan maakuntaohjelman ja Uudenmaan liiton strategian hyväksyminen vuosille 2026-2029
- Vuoden 2026 talousarvion ja toimintasuunnitelman sekä vuosien 2026-2028 taloussuunnitelman hyväksyminen
- Uudenmaan liiton luottamushenkilöiden sidonnaisuusilmoitukset

Katsaus Uudenmaan liiton toimintaan

Maakuntajohtaja esittää kokouksessa suullisen ajankohtaiskatsauksen liiton strategisten kärkeiden edistämisestä sekä liiton toiminnan merkittävimmistä tuloksista kuluneelta vuodelta maakuntavaltuuston kokouksessa 9.12.2025.

Maakuntahallituksen lausunto vuoden 2024 arviointikertomuksesta

Tarkastuslautakunta on käsitellyt arviointikertomuksessaan Uudenmaan liiton visiota, missiota ja tavoitteita 2024 sekä tavoitteiden toteumaa. Lisäksi arviointikertomuksessa on käsitelty henkilöstöön ja sisäiseen valvontaan sekä riskienhallintaan liittyviä kysymyksiä.

Tarkastuslautakunta toteaa arviointikertomuksessaan, että Uudenmaan liiton toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen, tilintarkastuskertomuksen, muiden raporttien sekä kuultujen selonteiden ja katsauksien perusteella voidaan todeta, että maakuntavaltuuston asettamat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet ovat toteutuneet kokonaisuutena hyvin. Tarkastuslautakunta päätti 7.5.2025 saattaa tilintarkastuskertomuksen maakuntavaltuustolle tiedoksi sekä esittää maakuntavaltuustolle vuoden 2024 tilinpäätöksen hyväksymistä ja vastuuvapauden myöntämistä tilivelvollisille tilikaudelta 2024.

Uudenmaan maakuntaohjelman ja Uudenmaan liiton strategian hyväksyminen vuosille 2026-2029

Uudenmaan maakuntaohjelma 2026–2029 sisältää liiton vision vuoteen 2050 sekä painopisteet ja tavoitteet vuosille 2026–2029 maakunnan kehittämiseksi. Ohjelmaa on työstetty useissa työpajoissa maakunnan kehittämistoimijoiden kanssa. Lisäksi ohjelmaan on liittynyt lausuntokierros. **Konsernijaosto** antanut Vantaan kaupungin lausunnon maakuntaohjelman luonnoksesta 27.10.2025 § 11.

Ohjelman toteuttaminen tapahtuu mm. hankkeiden kautta, ja tärkeimpiä rahoituslähteitä ovat EU:n rahoitusohjelmat. Tavoitteiden toteutumista seurataan määrällisten ja laadullisten indikaattoreiden avulla.

Ohjelmalle tehdään SOVA-lain mukainen vaikutusten arviointi huomioiden ympäristövaikutukset sekä tasa-arvolain mukainen sukupuolivaikutusten arviointi.



Ohjelman visio vuodelle 2050 on ”Ratkaisujen Uusimaa – Euroopan ympäristöviisain, innovatiivisin ja onnellisin maakunta”.

Ohjelman painopisteet ja kärkitavoitteet ovat seuraavat:

- Ympäristöviisas Uusimaa - kärkitavoite: Euroopan ympäristöviisain alue
- Innovatiivinen Uusimaa - kärkitavoite: Euroopan innovatiivisin alue
- Onnellisten Uusimaa - kärkitavoite: Euroopan hyvinvoivin alue

Painopisteiden toteuttamista ohjaavat myöhemmin laadittavat tai päivitettävät tiekartat. Ohjelman toteutumista seurataan painopistekohtaisilla mittareilla sekä vuosittaisten toiminnallisten tavoitteiden raportoinnilla (osavuosikatsaukset).

Vuoden 2026 talousarvion ja toimintasuunnitelman sekä vuosien 2026-2028 taloussuunnitelman hyväksyminen

	TA 2026	TA 2025
Toimintatuotot / varsinainen toiminta	7 663 085	8 237 000
Toimintakulut	-8 045 400	-8 499 000
Toimintakate	-382 315	-262 000
Rahoitustuotot- ja kulut	-1005	-1000
Poistot	0	0
Tilikauden tulos	-383 320	-263 000
Rahastojen muutos	0	0
Tilikauden alijäämä	-383 320	-263 000

Hyväksyttäväksi esitettävä Talousarvio 2026 on 383 320 euroa alijäämäinen. Liitossa hallinnoitavien projektien kokonaiskustannukset ovat 1,97 miljoonaa euroa ja niiden kokonaisrahoitus muodostuu vuonna 2026 liiton omarahoitusosuudesta tai muusta kuntarahoituksesta (5,4 %), valtion myöntämästä rahoituksesta (25 %) ja EU-rahoituksesta (69,6 %).

Uudenmaan liiton talouden tasapainotusohjelmaa jatketaan vuonna 2026. Tarkemmat määrärahakohdennukset päätetään käyttösuunnitelmassa ja tavoitteena on tasapainoinen tulos (tilikauden tulos 0 euroa).

Kuntien jäsenmaksuosuuksien kokonaiskertymää pudotettiin vuodelle 2026 yhteensä keskimäärin n. 5% (-383 320 euroa) vuoden 2025 tasosta. Vantaan maksuosuus on 1 026 770,74 euroa vuonna 2026 (1 078 123,54 euroa vuonna 2025). Maksuosuudet määräytyvät kuntien väkiluvun perusteella.

Uudenmaan liiton jäsenmaksuosuuteen on varattu rahat talousarvioon 2026 yleishallinnossa tulosityksikköön muun kaupunginhallituksen alainen toiminta.



Uudenmaan liiton luottamushenkilöiden sidonnaisuusilmoitusten saattaminen maakuntavaltuustolle tiedoksi

Kuntalain 84 §:n nojalla tiettyjen kunnan luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden on tehtävä sidonnaisuusilmoitus. Kuntaliiton asiaa koskevan ohjeen mukaan maakunnan liitoissa ilmoitusvelvollisia ovat maakuntavaltuuston puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat, maakuntahallituksen varsinaiset ja varajäsenet, tarkastuslautakunnan puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja, sekä maakuntahallituksen esittelijä, joka Uudenmaan liitossa on maakuntajohtaja. Ilmoitusvelvollisuus koskee niitä tietoja, joilla voi olla objektiivisesti arvioiden merkitystä virka- ja luottamustehtävän hoitamisessa. Uudenmaan liitolle annetut sidonnaisuusilmoitukset löytyvät sidonnaisuusrekisteristä Uudenmaan liiton www-sivujen yhteydestä.

Tarkastuslautakunta on todennut sidonnaisuusilmoitusten tilanteen, antanut yhdelle henkilölle kehotuksen ilmoitusvelvollisuuden noudattamiseksi sekä esittänyt maakuntavaltuustolle sidonnaisuusilmoitusten merkitsemistä tiedoksi.

Hallintosäännön 8 luvun 4 §:n 3 momentin 4- ja 5-kohtien mukaan konsernijaosto päättää mm. edustajien nimeämisestä ja menettelyohjeiden antamisesta kuntayhtymien yhtymäkokouksiin sekä jäsenten ja nimeämisestä kuntayhtymien johtaviin toimielimiin, kun kaupungilla on siihen oikeus.

Konsernijaosto 8.12.2025

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) merkitä tiedoksi Uudenmaan liiton maakuntavaltuuston kokous 9.12.2025; ja
- b) todeta, ettei kokousta varten ole tarpeen antaa menettelyohjeita

Tarkastetaan ja hyväksytään pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Täytäntöönpano: Konserniohjaus ja -valvonta

Muutoksenhakuohje: 1. Oikaisuvaatimus kaupunginhallitukselle

Lisätiedot:

Konserniohjauksen erityisasiantuntija Harri Vuorialho, (etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)



7

Numera Palvelut Oy:n yhtiökokous 18.12.2025

VD/3288/00.01.05.03/2025

PT/SV

Numera Palvelut Oy:n (ent. Sarastia Oy) ylimääräisessä yhtiökokouksessa 18.12.2025 käsitellään yhtiöjärjestyksen muuttaminen sekä hyvinvointialueiden talous- ja palkkapalveluiden myynti.

Kaupungin omistus	alle 1 %;
Muut osakkaat	Muita osakkaita n. 300 kpl;
Yhtiön toimiala	Tuottaa ja kehittää hankintalainsäädännön mukaisille hankintayksiköille talous- ja henkilöstöhallinnon palveluita, muita tukipalveluita sekä markkinointi- ja kehittämispalveluita. Yhtiö tuottaa ja kehittää myös alan koulutus- ja konsultointipalveluita sekä ohjelmistokehitystä ja -tuotantoa. Yhtiö toimii julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain tarkoittamassa mielessä omistajiensa sidosyksikkönä ja yhteishankintayksikkönä. Yhtiöllä on kaksi tytäryhtiötä: Tempore Henkilöstöpalvelut Oy 100 % sekä Onvire Oy 100 %.
Hallitus	4–9 jäsentä, toimikausi 1 vuosi;
Hallitus 2025	7 jäsentä, ei Vantaan nimeämää jäsentä;
Neuvottelukunta	Neuvottelukunnan kokouksiin kutsutaan kaikki osakkeenomistajat. Kokoontuu vähintään yhden (1) kerran vuodessa ennen varsinaista yhtiökokousta. Jokaiselle osallistuvalla osakkeenomistajalle on yksi (1) ääni riippumatta osakkeenomistuksen suuruudesta.
Nimitysvaliokunta	Tekee ehdotukset hallituksen jäsenvalinnoista ja palkkioista yhtiökokoukselle, jäsenet edustavat kolmea suurinta omistajaa ja asiakasta. Ei Vantaan edustajaa;
Tilintarkastus	Tilintarkastajana tulee olla hyväksytty tilintarkastusyhteisö, toimikausi toistaiseksi;
Tilintarkastus 2025	BDO Oy;
Henkilöstö 2024	625 (2023: 740)
(Numera Palvelut Oy)	

Yritysjärjestelyjen tausta

Ylimääräisessä yhtiökokouksessa käsiteltävät Numera Palvelut Oy:n hyvinvointialueiden talous- ja palkkapalvelujen liiketoimintojen myynti ja yhtiöjärjestyksen muutos ovat jatkoa Revire Perintä Oy - yhtiön osakkeiden myynnille ja kunta-asiakkuuksien liiketoimintakaupalle Administer Oyj:lle.

Yhtiön hallituksen mukaan Numeran konsernirakennetta on perusteltua muuttaa paitsi sääntely-ympäristön, myös markkina- ja teknologiakehityksen näkökulmista. Numeran toiminta ei voi jatkua nykymuotoisena johtuen Numeran ja sen tytäryhtiöiden sidosyksikköasemaa koskevista oikeuden päätöksistä sekä hankintalain uudistamisen odotettavissa olevista vaikutuksista. Yhtiön hallitus katsoo, että Numeran mahdollisuudet tarjota hinta/laatusuhteessa kilpailukykyisiä palveluja ovat heikentyneet olennaisesti johtuen sekä oman toimintaan liittyvistä tekijöistä (mm. asiakaskanta, avainresurssit), samoin kuin palvelujen nopeasta kehityksestä markkinatoimijoiden taholta.

Yhtiöjärjestysmuutos



Yhtiön nykyinen toimialapykälä yhtiöjärjestyksessä on seuraava:

”Yhtiö tuottaa ja kehittää hankintalainsäädännön mukaisille hankintayksiköille talous- ja henkilöstöhallinnon palveluita, muita tukipalveluita sekä markkinointi- ja kehittämispalveluita. Yhtiö tuottaa ja kehittää myös alan koulutus- ja konsultointipalveluita sekä ohjelmistokehitystä ja -tuotantoa. Yhtiö voi tuottaa tässä kohdassa mainittuja palveluja myös muille asiakkaille kulloinkin voimassa olevan hankintalainsäädännön mukaisesti. Yhtiöllä voi olla myös tytäryhtiöitä.

Yhtiö toimii julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (29.12.2016/1397, muutoksineen) tarkoittamassa mielessä omistajiensa sidosyksikkönä ja yhteishankintayksikkönä. Yhteishankintayksikön toimialana ja tehtävänä on yhteishankintojen tekeminen kulloinkin voimassa olevan hankintalainsäädännön mukaisesti. Yhtiö voi ostaa, myydä ja hallita kiinteää omaisuutta sekä käydä arvopaperikauppaa.”

Yhtiön hallitus katsoo, että nykyinen toimialapykälä ei enää ole ajan tasalla johtuen erityisesti sääntely-ympäristön kehityksestä ja yhtiörakenteen muutoksista. Yhtiö on mm. myymässä talous- ja henkilöstöhallinnon palvelunsa. Hallituksen mukaan yhtiöjärjestyksen muutos on perusteltua, jotta yhtiön toimintaa voidaan joustavasti kehittää myös tulevaisuudessa. Yhtiön hallitus ehdottaa, että ylimääräinen yhtiökokous päättää muuttaa Numeran Palvelut Oy:n yhtiöjärjestyksen kohdan 2 § Toimiala seuraavaksi:

”Yhtiön toimialana on harjoittaa palvelu-, konsultointi- ja ohjelmistoliiketoimintaa sekä muuta niihin liittyvää liiketoimintaa joko itse tai omistamiensa, osakkuus- tai yhteistyöyhtiöiden kautta.

Yhtiö toimii hankintalain tarkoittamalla tavalla sidosyksikkönä ja yhteishankintayksikkönä omistajiensa hyväksi. Yhtiö voi lisäksi tuottaa palveluja ja harjoittaa liiketoimintaa myös muille kuin omistajilleen.

Yhtiö voi omistaa ja hallita kiinteää ja irtainta omaisuutta, osakkeita ja muita arvopapereita sekä harjoittaa sijoitus- ja rahoitustoimintaa toimialaansa tukevalla tavalla.”

Hyvinvointialueiden talous- ja palkkapalveluiden liiketoimintakauppa

Administer ja Numeran ovat 16.10.2025 allekirjoittaneet aiesopimuksen liiketoimintakaupasta Numeran hyvinvointialueasiakkaiden talous- ja palkkapalveluliiketoiminnan ostamisesta. Varsinainen kauppasopimus on tarkoitus allekirjoittaa joulukuussa 2025. Kesäkuussa 2025 sovittu liiketoimintakauppa Numeran vastaavasta kunta-asiakkaiden talous-, palkka- ja ohjelmistoliiketoiminnan ostamisesta odottaa kilpailuviranomaisen hyväksyntää. Esitys hyvinvointialueiden kaupasta täydentää kunta-asiakkaista koostuvaa kokonaisuutta. Kauppa edellyttää vielä sopijapuolten yhtiökokousten hyväksynnän sekä kilpailuviranomaisen luvan.

Nyt päätettävä hyvinvointialueasiakkaiden liiketoiminnan kauppa toteutetaan kahdessa vaiheessa. Ensimmäisessä vaiheessa Administer hankkii Numeran hyvinvointiasiakasliiketoiminnan uuden, tätä liiketoimintaa varten perustetun tytäryhtiönsä lukuun. Kyseessä on sama yhtiö, joka on hankkimassa kunta-asiakkaiden liiketoiminnan. Uudesta yhtiöstä Administer omistaa ensimmäisessä vaiheessa 80 %



ja Numera 20 %. Liiketoimintaa jatketaan Sarastia-brändillä. Nyt sovittavan kaupan ensimmäisen vaiheen kauppahinta on 3,7 miljoonaa euroa, josta puolet maksetaan käteisellä ja puolet Administerin uusilla osakkeilla. Toisen vaiheen kauppa toteutetaan kahdessa vaiheessa vuoden 2029 kesään mennessä, jolloin loput 20 % uuden yhtiön omistuksesta siirtyy Administerille käypään hintaan ennalta määrättyllä arvostusperiaatteella. Nyt päätettävän siirtyvän liikevaihdon arvo on noin 23 Me j henkilöstön määrä noin 140. Nyt päätettävän kaupan ensimmäisen vaiheen kauppahinta on 3,7 Me.

Kesällä 2025 päätetyn kunta-asiakkaiden liiketoimintakaupan ensimmäisen vaiheen kauppahinta on 5 Me ja siirtyvän liiketoiminnan arvo n. 35 Me.

Tavoite on toteuttaa kunta- ja hyvinvointialueiden liiketoimintojen siirto ostajalle samaan aikaan.

Yhtiön hallitus esittää, että yhtiökokous päättää myydä hyvinvointialueiden talous- ja palkka ohjelmistopalveluliiketoiminnot Administer Oyj:n omistamalle tytäryhtiölle ja valtuuttaa hallituksen päättämään liiketoimintakauppaan liittyvistä yksityiskohdista. Yhtiön hallituksen esitys on ehdollinen sille, että yhtiökokous hyväksyy yhtiöjärjestysmuutoksen.

Huomioiden Vantaan vähäinen omistusosuus Numera Palvelut Oy:ssä, kauppahinnalla ei ole Vantaalle ju urikaan taloudellista merkitystä.

Viidellä suurimmalla osakkeenomistajalla on yli 50 %:ia yhtiön osakkeista ja päätös yhtiökokouksessa tehdään yksinkertaisella ääntenenemmistöllä. Vantaan kaupungin omistusosuus yhtiöstä on n. 0,10%.

Numera Palvelut Oy tuottaa Vantaan kaupungille HR365 -ohjelmistopalvelun, joka kuuluu aiemmin kesällä sovitun kunta-asiakkaiden kaupan siirtyviin liiketoimintoihin. Vantaan kaupunki on ryhtynyt valmistautumaan Numerassa tapahtuviin muutoksiin tekemällä HR-palkkajärjestelmien markkinakartoituksen ja uuden hr-järjestelmän varsinainen hankintamenettely on tarkoitus käynnistää alkuvuodesta 2026.

Hallintosäännön 8 luvun 4 §:n 2 momentin 4 ja 5 kohtien mukaan konsernijaosto päättää mm. jäsenten nimeämisestä yksityisoikeudellisten yhteisöjen toimielimiin sekä edustajien nimeämisestä ja menettelyohjeiden antamisesta yhteisöjen yhtiökokouksiin.

Konsernijaosto 8.12.2025

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) valtuuttaa konsernilakimies Samuli Vartiainen tai toinen konserniohjaus ja -valvonta - yksikön lakimies edustamaan Vantaan kaupunkia Numera Palvelut Oy:n yhtiökokouksessa 18.12.2025; ja
- b) antaa kokousta varten menettelyohjeeksi äänestää mahdollisissa äänestystilanteissa tyhjää, ellei kaupungin oikeudellisten etujen toteuttaminen edellytä muunlaista äänestämistä.

Tarkastetaan ja hyväksytään pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Täytäntöönpano: Konserniohjaus ja -valvonta

Muutoksenhakuohje: 1. Oikaisuvaatimus kaupunginhallitukselle



Lisätiedot:

Konsernilakimies Otto Lehto, (etunimi. sukunimi[at]vantaa.fi)



8

Ennakkosuostumus Vantaan Tilapalvelut Vantti Oy:lle keittiötilojen vuokraukseen

VD/7915/00.01.05.03/2025

PT/RK-K/SV

Kaupunginjohtaja on tehnyt 4.9.2024 § 46 päätöksen keittiöiden palveluverkkoryhmän asettamisesta. Päätöksessä todetaan, että kaupungin on syytä valmistella pidemmän tähtäimen palveluverkkosuunnitelma, jotta keittiöratkaisuja ei pohdita vain osana kutakin yksittäistä hanketta. Päätöksen mukaan ennen palveluverkon yksityiskohtaisempaa suunnittelua palveluverkkosuunnitelman laatimisen periaatteet tuodaan konsernijaoston ja kaupunginhallituksen hyväksyttäväksi. Konsernijaosto päätti 25.11.2024 § 12 esittää kaupunginhallitukselle hyväksyttäväksi keittiöiden palveluverkkosuunnitelman periaatteet, jotka kaupunginhallitus hyväksyi 16.12.2024 § 13.

Keittiöiden palveluverkkotyöryhmä on linjannut palveluverkkosuunnitelman laatimisen periaatteissa ruuan valmistuksen keskittämisen nykyistä harvempiin aluekeittiöihin, joita pyritään sijoittamaan oppilaitosten yhteyteen. Tavoitteena on toteuttaa 4–5 aluekeittiötä, riippuen kysyntäennusteista ja tulevista keittiömuutoksista. Ruuanvalmistusmenetelmänä käytetään kypsennä ja jäähdytä (cook and chill) -tuotantotapaa ja ruuan jakelussa päästöt, haitat ja kustannukset minimoidaan. Tavoitteena on, että palveluntuottajat maksavat vuodesta 2026 lähtien vuokraa keittiötilasta. Vantaan Tilapalvelut Vantti Oy:n osalta muutos voidaan toteuttaa vuoden 2026 budjettiin, mutta ostopalvelutuotannon osalta eteneminen tilojen vuokraamiseen etenee vaiheittain kilpailutusten kautta.

Vantaan kaupungin tilahallinta on neuvotellut kaupungin kokonaan omistaman Vantaan Tilapalvelut Vantti Oy:n kanssa kaupungin omistamien keittiöiden vuokrauksen aloittamisesta 1.1.2026 alkaen. Keittiöitä on noin 190 kappaletta, jotka on jaettu neljään eri kategoriaan: päiväkodit, perusopetus, lukiot sekä ammatilliset oppilaitokset. Jokaisesta keittiötilasta tehdään oma vuokrasopimus. Vuokran määrä vuokrasopimuksen alkaessa on sama kuin se olisi sisäisen vuokran laskentamallin mukaisesti Kasvatuksen ja oppimisen toimialalle vuodelle 2026.

Keittiöiden kategoriat	Pinta-ala	Neliövuokra	Tilakustannus vuosi 2026
Ammattioppilaitosten keittiöt	938,6	27,57	310 577,53
Lukioiden keittiöt	576,7	17,39	120 323,71
Perusopetuksen keittiöt	5 321,3	21,49	1 372 162,00
Päiväkotien keittiöt	5 774,1	26,32	1 823 589,48
	12 610,7		3 626 652,72



Vuokrasopimukset laaditaan toistaiseksi voimassa oleviksi, joissa molemminpuolinen irtisanomisaika on kuusi kuukautta. Vuokria tarkistetaan vuosittain 1. tammikuuta elinkustannusindeksin muutoksella. Minimitarkistus on vuosittain 3 %. Vuokrat sisältävät vuokratilan sähkön, veden, lämmityksen, jätehuollon sekä kiinteistönhoidon. Kaupungin omistamat keittiölaitteet sisältyvät vuokraan.

Vantaan kaupunkitilalautakunta on 13.8.2025 § 16 päättänyt hyväksyä edellä kuvatun mukaisen kaupungin omistamien keittiöiden vuokraamisen Vantaan Tilapalvelut Vantti Oy:lle 1.1.2026 alkaen

Hallintosäännön 8 luvun 4 §:n mukaan konsernijaosto päättää kaupungin ennakosuostumusten antamisesta yhteisöille kaupungin omistajapolitiikan mukaisesti. Valtuuston 19.8.2024 hyväksymän konserniohjeen 6.2 kohdan mukaan tytäryhteisön on hankittava konsernijaoston ennakosuostumus mm. ennen periaatteellisesti laajakantoisen tai taloudellisesti merkittävän sopimuksen tekemistä. Konserniohjeen kohdan 6.2 mukaan, mikäli toimenpide on hyväksytty kaupunginvaltuuston, kaupunginhallituksen tai konsernijaoston jo tekemällä päätöksellä, ei erillistä ennakosuostumusta tarvitse pyytää. Koska kaupunkitilalautakunta on päättänyt kaupungin puolelta vuokrauksesta, tarvitsee yhtiö konsernijaoston ennakosuostumuksen merkittävän vuokrasopimuksen sopimuksen tekemiseen.

Vantaan Tilapalvelut Vantti Oy:n hallitus on pyytänyt kaupungilta ennakosuostumusta Vantin käytössä olevien keittiötilojen vuokraamiseksi 1.1.2026 alkaen.

Konsernijaosto 8.12.2025

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään antaa Vantaan Tilapalvelut Vantti Oy:lle ennakosuostumus yhtiön käytössä olevien keittiötilojen vuokraamiseksi selostusosassa kuvatulla tavalla.

Tarkastetaan ja hyväksytään pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Täytäntöönpano: Konserniohjaus ja -valvonta

Muutoksenhakuohje: 1. Oikaisuvaatimus kaupunginhallitukselle

Lisätiedot:

Konsernilakimies Samuli Vartiainen (etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)



VD/7776/02.01.02.02/2025

PT/RK-K/HV

Konserniohjaus kävi Pallastunturintien Liikekiinteistö Oy:n kanssa 30.10.2025 omistajaohjauskeskustelun, jonka tarkoituksena oli varmistaa omistajanäkökulman välittyminen tytäryhteisön toimintaan osana konserniohjausta ja -valvontaa. Omistajaohjauskeskustelujen tavoitteena on myös saavuttaa luottamuksellinen ja keskusteleva yhteys kaupungin ja tytäryhteisön välillä. Keskustelussa olivat läsnä konsernipalvelujohtaja Riikka Kiljander-Kiiskinen, konserniohjauksen erityisasiantuntija Harri Vuorialho sekä yhtiön toimitusjohtaja Johannes Nieminen ja hallituksen puheenjohtaja Matti Lampo.

Yhtiön toimialana on omistaa ja hallita Vantaan kaupungissa tonttia n:o 1 korttelissa 91203 sekä tonttia n:o 1 korttelissa 91205 ja omistaa sekä hallita korttelissa 91203 tontilla n:o 1 olevaa liikerakennusta. Toinen yhtiön tonteista toimii parkkialueena. Vantaan kaupunki omistaa yhtiön osakkeista 52,4 %. Loput omistavat Lastentautien tutkimussäätiö (40,9 %) ja Vantaan seurakuntayhtymä (6,7 %). Kaupungin tiloissa toimii Länsimäen kirjasto sekä nuorisotila. Yhtiö on hakeutunut arvonlisäverovelvolliseksi kiinteistön käyttöoikeuden luovuttamisesta kaupungin omistamien tilojen osalta.

Yhtiö huomioi toiminnassaan kaupunkistrategiset päämäärät ja tavoitteet, erityisesti rakennuksen toimintakunnon varmistamisen sekä sen arvon säilyttämisen. Koska rakennus on valmistunut vuonna 1977, rakennuksen käyttäminen edellyttää laajempia korjauksia, joita toteutetaan tarpeen mukaan. Yhtiö seuraa aktiivisesti aluekehitystä ja sen vaikutuksia yhtiön omistamaan kiinteistöön.

Yhtiössä on toteutettu kuluvan vuoden aikana ylläpidon kannalta olennaisia korjauksia, kuten lämmityksen säätö ja automatiikan uusiminen alakertaan. Yhtiö on päättänyt käynnistää alakerran ilmanvaihdon saneerauksen hankesuunnittelun, sillä tulevien vuosien merkittävimmät kustannukset liittyvät ilmanvaihdon sekä vuosikymmenen taitteessa tulevan vesi- ja viemärisaneerauksen tarpeisiin.

Yhtiön taloudellinen tilanne on vakaalla pohjalla. Vuonna 2024 liikevaihto oli 143 214 euroa ja vuoden 2025 budjetti 140 180 euroa. Toteuma 1-9/2025 oli 106 528 euroa ja ennuste vuoden 2025 liikevaihdoksi 140 180 euroa. Kiinteistön hoitokulut olivat vuonna 2024 yhteensä 137 082 euroa. Vuoden 2025 budjetti on 142 331 euroa, toteuma 1-9/2025 oli 64 350 euroa ja ennuste 106 205 euroa. Tilikauden tulos vuonna 2024 oli -991 euroa. Vuoden 2025 budjetti -7 700 euroa, mutta toteuma 1-9/2025 oli selvästi positiivinen, 61 568 euroa, ja ennustettu tulos koko vuodelle 28 669 euroa.

Kokonaisuutena yhtiön maksuvalmius, omavaraisuus ja vakavaraisuus ovat erittäin hyvät. Yhtiöllä ei ole merkittävästi pitkäaikaista vierasta pääomaa eikä vuosille 2026–2029 ole suunniteltu lainoja tai merkittäviä investointeja lukuun ottamatta ilmanvaihdon ja putkiston tulevia hankkeita, jotka kirjataan taseeseen perusparannuksina. Investoinnit ovat olleet pieniä ja kirjattu suoraan kuluksi.

Yhtiölle asetettu ylläpitokustannusten kehitystavoite arvioidaan toteutuvan täysin vuonna 2025. Sen sijaan PTS:n mukaiset vuosittaiset toimenpiteet on pystytty toteuttamaan osittain hiilineutraalilla ja resurssiviisaalla tavalla, ja rakennuksen elinkaaren loppuvaiheen PTS etenee osittain. Energiankäytön tehostamistoimenpiteiden kartoitus on tehty tavoitteiden mukaisesti.



Yhtiö on arvioinut Länsimäen kehitystä ratikkahankkeen ja palveluverkon muutosten näkökulmasta; vuoden 2022 palveluverkkoselvityksessä päivittäistavarakaupan vaihtoehtoinen ja ensisijainen sijainti sijoittuvat aivan yhtiön tontin läheisyyteen, ja Länsimäen kaavarunko 2045 korostaa alueen kasvua tiivistyvässä raidekaupungissa, mikä mahdollistaa runsaasti uutta asuntorakentamista ja palveluja. Kaavarungon mukaan Pallastunturintien nykyinen hybridirakennus, jossa toimivat kauppa ja kirjasto, on tarkoitus säilyttää, mutta alueen tehostuessa rakennuksen uudistaminen voi tulla harkittavaksi. Länsimäentien vieressä kulkeva sähköverkon runkolinja haastaa ja viivästyttää kuitenkin alueen kiinteistöjen kehittämistä.

Konsernijaosto 8.12.2025

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään merkitä pidetty omistajaohjauskeskustelu tiedoksi.

Liitteet:

- Yhtiön esitys / Pallastunturintien Liikekiinteistö Oy, 30.10.2025

Täytäntöönpano: Konserniohjaus ja -valvonta

Muutoksenhakuohje: 3.1 Oikaisuvaatimus ja valituskielto

Lisätiedot:

Konserniohjauksen erityisasiantuntija Harri Vuorialho, (etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)

Pallastunturintien Liikekiinteistö Oy

Omistajaohjauskeskustelu



Matti Lampo, puheenjohtaja
Johannes Nieminen, toimitusjohtaja
30.10.2025

Yhtiön yleisesittely

Yhtiön toimialana on omistaa ja hallita Vantaan kaupungissa tonttia n:o 1 korttelissa 91203 sekä tonttia n:o 1 korttelissa 91205 ja omistaa sekä hallita korttelissa 91203 tontilla n:o 1 olevaa liikerakennusta osoitteessa Suunnistajankuja 2. Yhtiön omistama liikerakennus on valmistunut vuonna 1977 ja laajennus 2016 (63 m²). Rakennuksen huoneistojen yhteispinta-ala on 1 606 m² ja tilavuus 6 495 m³. Yhtiö on merkitty kaupparekisteriin 7.4.1977.

Omistus: Vantaan kaupunki 52,4 %, Lastentautien tutkimussäätiö (40,9 %) ja Vantaan seurakuntayhtymä (6,7 %). Yhtiö hakeutunut arvonlisäverolliseksi Vantaan kaupungin tiloista.

Hallitus: Matti Lampo (pj), Pasi Simola, Armi Vähä-Piikkiö, Taija Saarema ja Timo Kraufvelin. Toimitusjohtaja Johannes Nieminen.

Tulos	Tot 2024	Budj 2025	Tot 1-9/2025	Enn 2025
Liikevaihto	143 214	140 180	106 528	140 180
Henkilöstökulut	-6 250	-6 010	-2 760	-5 780
Poistot ja arvonalentumiset	0	0	0	0
Kiinteistön hoitokulut yhteensä	-137 082	-142 331	-64 350	-106 205
Rahoitustuotot ja -kulut	-873	461	22 150*	474
Tulos ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	-991	-7 700	26 328	28 669
Tuloverot	0	0	0	0
TILIKAUDEN TULOS	-991	-7 700	61 568	28 669

Tase	Tot 2024	Tot 1-9/2025
Pysyvät vastaavat	1 431 753	1 431 753
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	594	-2 039,71
Rahat ja pankkisaamiset yhteensä	79 644	94 289
VASTAAVAA YHTEENSÄ	1 511 991	1 524 002
Oma pääoma	1 443 853	1 505 422
Pitkäaikainen vieras pääoma	14 701	14 701
Lyhytaikainen vieras pääoma	53 436	3 879
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	1 511 911	1 524 002

Tavoitteiden toteutuminen 2025

2024 1-9/2025

Ylläpitokustannusten kehitys 127 t€ 54 t€ Toteutuu täysin
ei ylitä yleisen kustannustason kehitystä

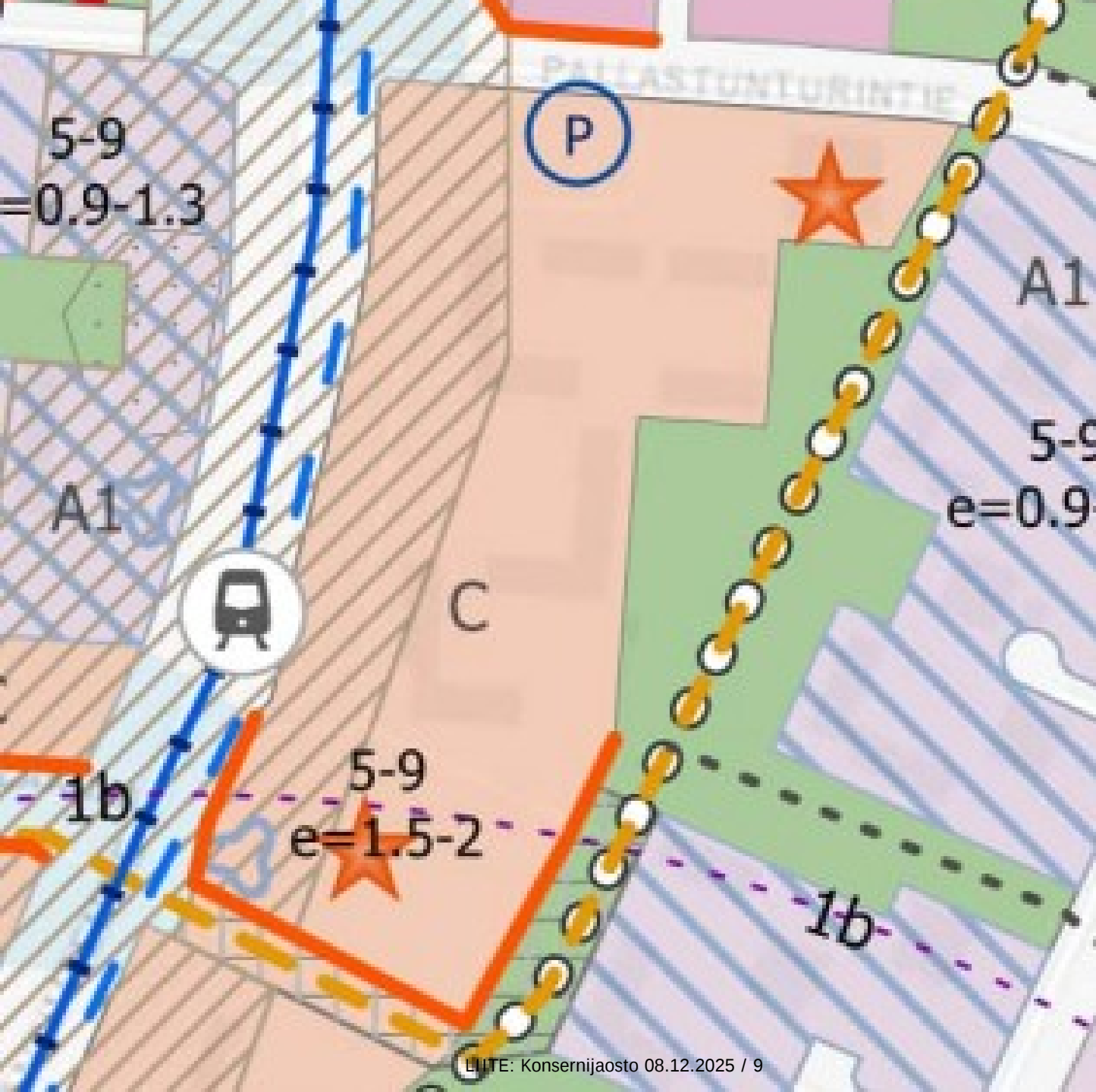
PTS:n mukaisten vuosittaisten 100 % 75 % Toteutuu osittain
toimenpiteiden toteuttaminen
hiilineutraalilla ja resurssiviisaalla tavalla
sekä rakennuksen käyttöiän huomioiminen
PTS:ssä 100%

Energiankäytön tehostamistoimien kartoitus Kyllä Toteutuu täysin

Toteumassa 1-9/2025 rahoitustuotot sisältävät rahastoitavan osuuden. Lainan lyhennykset rahastoidaan vuosittain SVOP:iin.

Ylläpitokustannuksen laskevat, sillä jätekatoksen uusimista / purkamista ei tehdä vielä ja todennäköisesti lämmitysverkoston tasapainotus osuu vuodenvaihteeseen. Yhtiössä on uusittu alakerran automatiikkaa, sillä huomiolla, että tulevaisuudessa alakerran ilmanvaihdon saneerauksessa voi tulla pieniä lisätarpeita. Yhtiö on päättänyt aloittaa alakerran ilmanvaihdon saneerauksen hankesuunnittelun. Yläkerta on aiemmin uusittu.

Yhtiössä on tehty kuntoselvitys talvella 2023 ja putkiston kuntotutkimus 2024. Putkiston kuntotutkimuksen tulokset olivat odotettua paremmat, mutta silti putkiston saneerauksen tulee varautua.



Tulevaisuus

Yhtiössä on pohdittu Länsimäen alueen kehittymistä huomioiden mm. ratikkahankkeen vaikutukset.

Kaupan palveluverkkoselvityksessä 2022 vaihtoehtoinen päivittäistavarakaupan sijainti on merkitty yhtiön tontin välittömään läheisyyteen. Myös ensisijainen sijainti on lähellä.

Viimevuotisessa Länsimäen kaavarungossa tarkastellaan alueen kehitystä vuoteen 2045 asti ja todetaan Länsimäen valtiksi sijainti kehittyvässä raidekaupungissa. Kaavarunko mahdollistaa runsaasti asuntorakentamista ja sitä kautta uusia palveluja.

Kaavarungon selostuksessa todetaan:

Keskustatoimintojen alueen pohjoispäädyssä Pallastunturintien varrella sijaitsee nykyään pienempi hybridirakennus, jossa sijaitsee kauppa ja kirjasto. Kyseiset toiminnot on ajateltu säilytettävän sijainnissaan. Kirjasto on peruskorjattu vähän aikaa sitten. Alueen tehostuessa pohdintaan voi kuitenkin tulla rakennuksen uusiminen.

Kaupungin omistajapoliittiset linjaukset

- Linjausten heijastuminen yhtiön toimintaan ja niiden ajantasaisuus

Kaupungin omistuksen perusteena on varmistaa kaupungin palveluiden alueellinen tuottaminen pitkällä aikavälillä kustannustehokkaasti ja tarkoituksenmukaisesti.

Yhtiö huomioi toiminnassaan kaupunkistrategiset päämäärät ja tavoitteet huolehtimalla rakennuksen arvon säilymisestä. Lisäksi yhtiö turvaa kiinteistön tilojen toimintakunnossa pysymisen ilman keskeytyksiä. Yhtiö seuraa aktiivisesti aluekehitystä ja sen vaikutuksia yhtiön omistamaan kiinteistöön.

Yhtiö toimii taloudellisesti tehokkaasti. Tavoitteena on, että yhtiön ylläpitokustannusten kehitys ei ylitä yleistä kustannustason kehitystä. Pitkän tähtäimen suunnitelmaa suunnitellaan tarkoituksenmukaisesti ja korjaukset suoritetaan PTS:n mukaisesti. Yhtiö huomioi toiminnassaan myös ympäristövastuun ja pyrkii korjauksia tehdessään energiatehokkuuden parantamiseen

Yhtiön näkemyksen mukaan omistajapoliittisten linjaukset on huomioitu yhtiön toiminnassa.

- Vastuullisuusteemojen tunnistaminen yhtiön toiminnassa

Yhtiö on toteuttaa perus- ja ylläpitokorjaustoimet hiilineutraalilla ja resurssiviisaalla tavalla. Yhtiö huomioi toiminnassaan ympäristövastuun ja pyrkii korjauksia tehdessään energiatehokkuuden parantamiseen.

Yhtiö noudattaa hankintatoimessaan hankintalainsäädäntöä, Vantaan kaupungin hankintaohjeita ja osallistuu kaupungin järjestämiin kilpailutuksiin mahdollisimman laajasti. Hankinnoissa huomioidaan energiatehokkuus, vähäpäästöisyys, ympäristömerkki ja kierrätettävyys. Kaikessa sopimustoiminnassa noudatetaan tilaajavastuulakia.



Tavoitteet 2026-2029

Tavoite	Mittari	Toteuma 2024	Ennuste 2025	Tavoitetaso 2026	Tavoitetaso 2027	Tavoitetaso 2028	Tavoitetaso 2029
Talouteen ja tuottavuuteen liittyvät tavoitteet							
Ylläpitokustannusten kehitys ei ylitä yleisen kustannustason kehitystä.	Tilastokeskuksen kiinteistön ylläpidon kustannusindeksi (vrt. edellisen tilikauden toteuma kuluvaan tilikauteen).	127 teur	???teur	Ylläpitokustannusten nousu on pienempi kuin vertailuindeksin positiivinen muutos.	Ylläpitokustannusten nousu on pienempi kuin vertailuindeksin positiivinen muutos.	Ylläpitokustannusten nousu on pienempi kuin vertailuindeksin positiivinen muutos.	Ylläpitokustannusten nousu on pienempi kuin vertailuindeksin positiivinen muutos
Toiminnallisuuteen liittyvät tavoitteet							
PTS:n mukaisten vuosittaisten toimenpiteiden toteuttaminen hiilineutraalilla ja resurssiviisaalla tavalla sekä rakennuksen käyttöiän huomioiminen PTS:ssä	Vuodelle asetettuien Toimenpidetavoitteiden toteuttamisaste %	100	77	100	100	100	100
Hiilineutraalisuuteen liittyvät tavoitteet							
Energian käytön tehostamistoimien kartoitus.	Tehostaminen kartoitettu (kyllä /ei)		Kyllä	Mahdolliset kartoituksen mukaiset toimenpiteet	Mahdolliset kartoituksen mukaiset toimenpiteet	Mahdolliset kartoituksen mukaiset toimenpiteet	Mahdolliset kartoituksen mukaiset toimenpiteet

Investointi- ja rahoitussuunnitelma 2026-2029

Vuosi	Investointi	Kustannus
2025	Lämmityksen perussäätö	15 000
2025	Automatiikan alakeskus	10 000
2026	Jätekatos, muutostyöt	15 000
2027	Pää- ja kiinteistökeskusten uusiminen	35 000
2027	Ilmanvaihdon saneeraus, alakerta	

Lainat	2025	2026	2026	2027	2028	2029
	15 000	0	0	0	0	0

Investoinnit ovat olleet pieniä ja menneet tulokseen. Jatkossa on taseen puolelle kirjattava perusparannus, 1. kerroksen ilmanvaihdon uusimien, jonka kustannukset voivat olla merkittävät. Ilmanvaihdon uusimista on päätetty aloittaa hankesuunnittelu. Yhtiössä on varauduttava myös vesi- ja viemärisaneerauksen vuosikymmenen taitteessa.



VD/7571/02.01.02.02/2025

PT/RK-K/HV

Konserniohjaus kävi Korson Pienteollisuustalo Oy:n kanssa 3.11.2025 omistajaohjauskeskustelun, jonka tarkoituksena oli varmistaa omistajanäkökulman välittyminen tytäryhteisön toimintaan osana konserniohjausta ja -valvontaa. Omistajaohjauskeskustelujen tavoitteena on myös saavuttaa luottamuksellinen ja keskusteleva yhteys kaupungin ja tytäryhteisön välillä. Keskustelussa olivat läsnä konsernipalvelujohtaja Riikka Kiljander-Kiiskinen, konserniohjauksen erityisasiantuntija Harri Vuorialho sekä yhtiön puolelta hallituksen puheenjohtaja Erja Nurmisto ja toimitusjohtaja Johannes Nieminen.

Korson Pienteollisuustalo Oy on keskinäinen kiinteistöosaakeyhtiö, joka omistaa pienteollisuusrakennuksen (3590 m²) Vantaan kaupungin omistamalla vuokratontilla Korsossa osoitteessa Urpiaisentie 7. Kaupunki omistaa yhtiön osakkeista 83,1 %. Kaupungin osaketiloista osa on kaupungin toimintojen käytössä tukikohta- ja varastotiloina. Lisäksi kaupungin tiloja on vuokrattu myös muille. Muut osakkaat ovat sekä yrityksiä että yksityishenkilöitä, ja heidän tiloissaan on muun muassa autokorjaamotoimintaa.

Rakennus on vuodelta 1965 ja monet rakennusosat, kuten vesikatto, ovat alkuperäisiä. Rakennus on huonossa kunnossa ja elinkaarensa loppupäässä. Yhtiön ja kaupungin välisen maanvuokrasopimuksen oli tarkoitus päättyä vuonna 2025, mutta maanvuokrasopimusta on jatkettu 31.12.2028 saakka. Konsernijaosto on antanut ennakkosuostumuksen jatkolle 20.11.2023 § 5. Yhtiötä on kuitenkin kehoitettu keräämään purkukustannukset vastikkeina etupainotteisesti 31.12.2025 mennessä.

Yhtiön talous on kehittynyt lähes budjetoidusti. Vuoden 2025 tammi–syyskuun liikevaihto oli 167 573 euroa ja koko vuoden ennusteen mukaan liikevaihto on 228 976 euroa, mikä on noin 27 000 euroa enemmän kuin vuoden 2024 toteuma (202 051 €). Kiinteistön hoitokulut olivat tammi–syyskuussa 130 013 euroa ja ennusteen mukaan 254 237 euroa vuonna 2025. Kiinteistön hoitokulut ovat kehittyneet tammi–syyskuussa maltillisesti, ja koko vuoden ennustettu hoitokulujen taso on lähellä budjetoitua. Hoitokulujen ennuste on kuitenkin noin 28 000 euroa korkeampi kuin vuoden 2024 toteuma (225 569 €), mikä selittyy pääosin purkamiseen liittyvillä varauksella vuoden 2025 aikana.

Yhtiön kassa on vahvistunut suunnitellusti ja rahavarat olivat noin 492 000 euroa syyskuun raportointihetkellä. Yhtiö on kerännyt pääomavastikkeina rahaa rakennusten purkamiseen siten, että tavoitteena on, että purkutöihin tarvittavat kulut ovat kasassa vuoden 2025 loppuun mennessä. Ennakoidut purkukustannukset ovat noin 500 000 euroa, ja Afry on tehnyt purkamiseen liittyvät kartoitukset. Yhtiö pohtii, miten tulee järjestämään kiinteistönhuollon toteuttamisen yhtiön rakennuksen elinkaaren viimeisinä vuosina.

Ylläpitokustannusten kehitystä koskeva tavoite ei tule toteutumaan: vuoden 2024 toteuma oli noin 125 000 euroa ja vuoden 2025 tammi–syyskuun toteuma noin 111 000 euroa eikä ylläpitokustannusten katsota pysyneen yleisen kustannustason mukaisella tasolla. Tämä johtuu varautumisesta yhtiön rakennuksen purkuun. Kustannuksia syntyy rakennuksen purkuun liittyvien asiantuntijapalveluiden käytöstä sisältäen laajat haitta-ainekartoitukset. Sen sijaan PTS:n mukaisten vuosittaisten toimenpiteiden toteutuminen on edennyt täysin tavoitteiden mukaisesti vuonna 2025. Myös rakennuksen elinkaaren loppuvaiheen PTS:n toteuttaminen resurssiviisaasti tulee toteutumaan täysin.



Konsernijaosto 8.12.2025

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään merkitä pidetty omistajaohjauskeskustelu tiedoksi.

Liitteet:

- Yhtiön esitys / Korson Pienteollisuustalo Oy, 3.11.2025

Täytäntöönpano: Konserniohjaus ja -valvonta

Muutoksenhakuohje: 3.1 Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Lisätiedot:

Konserniohjauksen erityisasiantuntija Harri Vuorialho, (etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)

Korson Pienteollisuustalo Oy

Omistajaohjauskeskustelu
3.11.2025



Johannes Nieminen
Erja Nurmisto

Yhtiön yleisesittely

Yhtiön toimialana on hallita vuokraoikeuden nojalla Ali-Keravan kylässä (Urpiaisentie 7) sijaitsevaa Jussila-nimiseen tilaan RN:o 8:216 kuuluvaa määräalaa (tontti 81207/2, n. 14 890 m2) sekä omistaa ja hallita tilalla olevia rakennuksia.

Hallitus: Erja Nurmisto (pj.), Teemu Jääskeläinen, Jarmo Kujala. Toimitusjohtaja: Johannes Nieminen.
Vantaan kaupungin omistus 83,1 %, muita pienosakkaita 3 kpl

Tulos	Tot 2024	Budj 2025	Tot 1-9/2025	Ennuste
Liikevaihto	202 051	229 077	167 573	228 976
Henkilöstökulut	-10 959	-11 944	-8 134	-10 845
Poistot ja arvonalentumiset	-27 311	-27 299	-27 299	-27 299
Kiinteistön hoitokulut yhteensä	-225 569	-264 231	-130 013	-254 237
Rahoitustuotot ja -kulut	-908	0	54 946	0
Tulos ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	-60 880	-74 397	-57 073	-63 405
Tuloverot	-17 430	-18 041	0	-20 673
TILIKAUDEN TULOS	-78 309	-92 438	57 073	-84 078

Tase	Tot 2024	Tot 1-9/2025
Pysyvät vastaavat	57 795	30 496
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	17 599	17 599
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	3 148	-5 286
Rahat ja pankkisaamiset yhteensä	442 988	492 256
VASTAAVAA YHTEENSÄ	521 530	535 065
Oma pääoma	118 729	157 922
Pakollinen varaus	370 176	370 176
Lyhytaikainen vieras pääoma	33 075	6 967
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	521 520	535 065

Tavoitteiden toteutuminen 2025

	2024	1-9/2025	
Ylläpitokustannusten kehitys ei ylitä yleisen kustannustason kehitystä	125 t€	111 t€	Ei toteudu
PTS:n mukaisten vuosittaisten toimenpiteiden toteuttaminen hiilineutraalilla ja resurssiviisaalla tavalla sekä rakennuksen käyttöiän huomioiminen PTS:ssä 100%	100 %	100 %	Toteutuu täysin
Rakennuksen elinkaaren loppuajan PTS:n toteuttaminen resurssiviisaalla tavalla	-	100%	Toteutuu täysin

Pääomavastikkeet on rahastoitu, mutta verottajan päätöksen mukaan verotettavaa tuloa. Kiinteistön hoitokuluissa näkyy edellisen vuoden, budjetin ja ennusteen osalta taseen pakollisiin varauksiin kirjattu summa 73 236 €

Ylläpidon kustannuksissa näkyy tänä vuonna purkamiseen liittyviä kuluja.

Yhtiö on kerännyt pääomavastikkeena rahaa rakennusten purkamiseen siten, että tavoitteena on että purkutöihin tarvittavat kulut on kerättyinä vuoden 2025 loppuun mennessä. Ennakoidut kustannukset ovat n. 500 000 euroa. Afry on tehnyt purkamiseen liittyvät kartoitukset.

Yhtiön ehdotukset sille asetettavista tavoitteista seuraavalle kaupungin talousarvio- ja suunnitelmakaudelle 2026-2029

Tavoite	Mittari	Toteuma 2024	Ennuste 2025	Tavoitetaso 2026	Tavoitetaso 2027	Tavoitetaso 2028	Tavoitetaso 2029
Talouteen ja tuottavuuteen liittyvät tavoitteet							
Ylläpitokustannusten kehitys ei ylitä yleisen kustannustason kehitystä.	Tilastokeskuksen kiinteistön ylläpidon kustannusindeksi (vrt. edellisen tilikauden toteuma kuluvaan tilikauteen).	125 t€	144 t€	Ylläpitokustannusten kehitys ei ylitä yleisen kustannustason kehitystä.	Ylläpitokustannusten kehitys ei ylitä yleisen kustannustason kehitystä.	Ylläpitokustannusten kehitys ei ylitä yleisen kustannustason kehitystä.	
Toiminnallisuuteen liittyvät tavoitteet							
PTS:n mukaisten vuosittaisten toimenpiteiden toteuttaminen hiilineutraalilla ja resurssiviisaalla tavalla sekä rakennuksen käyttöön huomioiminen PTS:ssä	Vuodelle asetettuihin Toimenpidetavoitteiden toteuttamisaste %	100	100 %	100 %	100 %	100 %	
Hiilineutraalisuuteen liittyvät tavoitteet							
Rakennuksen elinkaaren loppuajan PTS:n toteuttaminen resurssiviisaalla tavalla		toteutui	Kyllä	Kyllä	Kyllä	Rakennusten purku	

Investointi- ja rahoitussuunnitelma 2026-2029

- Ei investointeja
- Ei lainoja

Kaupungin omistajapoliittiset linjaukset

- **Linjausten heijastuminen yhtiön toimintaan ja niiden ajantasaisuus**

Yhtiön omistama rakennus on käyttöikänsä lopussa. Kaupungin osaketoille ei ole enää käyttötarvetta tontin vuokraoikeuden päätyttyä. Kaupunki on ilmoittanut yhtiölle, että sen tulee varautua rakennuksen purkamiseen vuokraoikeuden päättyessä. Lisäksi tontin on oltava sellaisessa kunnossa kuin se on alun perin ollut. Yhtiön on edistettävä purkusuunnittelua hyvissä ajoin ja huomioitava suunnittelussa sekä purku-urakan kilpailutuksessa mm. materiaalien kierrätys ja uudelleenkäyttö siltä osin, kun se on mahdollista.

Rakennuksen elinkaaren loppuvaiheessa tehdään vain loppuvaiheen turvallisen käytön kannalta välttämättömät turvallisuuteen liittyvät korjaustoimenpiteet. Rakennuksen purkamisen jälkeen yhtiö puretaan selvitystilan kautta. Yhtiö huomioi toiminnassaan kaupungin sille asettamat elinkaaren loppuvaiheessa olevan kiinteistöyhtiön vastuullisuustavoitteet.

➤ Yhtiön näkemyksen mukaan omistajapoliittisten linjaukset on huomioitu yhtiön toiminnassa.

- **Vastuullisuusteemojen tunnistaminen yhtiön toiminnassa**

➤ Vastuullisuus on pyritty huomioimaan yhtiössä. Uusiutuvassa energiassa on huomioitu kaukolämpö. Rakennuksen purkuvaiheessa huomioidaan vastuullisuus.





11

Omistajaohjauskeskustelut 2025 / Kiinteistö Oy Vantaan Helikopteritukikohta 3.11.2025

VD/7473/02.01.02.02/2025

PT/RK-K/HV

Konserniohjaus kävi Kiinteistö Oy Vantaan Helikopteritukikohdan kanssa 3.11.2025 omistajaohjauskeskustelun, jonka tarkoituksena oli varmistaa omistajanäkökulman välittyminen tytäryhteisön toimintaan osana konserniohjausta ja -valvontaa. Omistajaohjauskeskustelujen tavoitteena on myös saavuttaa luottamuksellinen ja keskusteleva yhteys kaupungin ja tytäryhteisön välillä. Keskustelussa olivat läsnä konsernipalvelujohtaja Riikka Kiljander-Kiiskinen, konserniohjauksen erityisasiantuntija Harri Vuorialho sekä yhtiön puolelta hallituksen puheenjohtaja Sirpa Viinikari-Kauria ja toimitusjohtaja Johannes Nieminen.

Kiinteistö Oy Vantaan Helikopteritukikohta omistaa tukikohta- ja toimistorakennuksen Veromiehenkylässä Lentokenttäalueella. Vantaan kaupungin omistus yhtiöstä on 100 %. Rakennus on valmistunut vuonna 2009, alun perin Medi-Heli-toimintaan, ja se on lahjoitettu Vantaan kaupungille 1.1.2016. Yhtiö vuokraa maa-alueita Finavialta, jonka kanssa on voimassa oleva määräaikainen maanvuokrasopimus vuoteen 2032 saakka.

Yhtiö on keskinäinen kiinteistöosakeyhtiö, ja kaupunki vuokraa yhtiön tiloja Vantaa–Kerava hyvinvointialueen pelastustoimen käyttöön. Kiinteistöä käytetään pelastustoimen ensihoidon tarpeisiin, ja nykyisin yhtiön tiloissa toimii pelastuslaitoksen ensihoidon johtokeskus. Hyvinvointialue on ilmoittanut jatkavansa tilojen käyttäjänä maanvuokrakauden loppuun. Kiinteistöyhtiön myynnistä on keskusteltu Finnavian kanssa, mutta neuvotteluissa ei ole saavutettu yhteisymmärrystä. Kaupunki ei voi toimia hyvinvointialueen vuokranantajana vuoden 2027 alusta lukien. Suunnitelmana on, että yhtiö muutetaan normaalksi kiinteistöosakeyhtiöksi, joka vuokraa tilat hyvinvointialueelle vuokrakauden loppuun saakka.

Rakennus on teknisesti hyvässä kunnossa. Vuoden 2022 kuntoarvion mukaan merkittäviä korjaustarpeita ei ole odotettavissa ja PTS-kausi on maltillinen. Yhtiö toteuttaa ainoastaan välttämättömät korjaustoimenpiteet ja huolehtii rakennuksen toimintakunnosta vuokrakauden ajan. Tilojen käyttöön liittyviä muutostöitä ei tehdä ilman, että vuokralainen eli Vantaa–Kerava hyvinvointialue vastaa muutosten kustannuksista. Vuonna 2025 ei ole ilmennyt uusia laajempia korjaustarpeita.

Yhtiön talous on kehittynyt suunnitellusti ja vakaasti. Kassavarat ovat edelleen erittäin vahvat, mikä näkyy vuoden 2024 lopun 503 183 euron rahavaroissa ja 452 476 euron kassassa 1–9/2025 tilanteessa. Kassan suuruus johtuu siitä, että yhtiö on varautunut vuokrasopimuksen mahdolliseen päättymiseen sekä siihen liittyviin purkukustannuksiin, ja kassavaroja on kasvatettu pitkäjänteisesti.

Yhtiön liikevaihto on ollut viime vuosina vakaata, mutta hoitokuluja pienempää: vuonna 2024 liikevaihto oli 102 688 euroa, vuoden 2025 budjetti ja ennuste 65 617 euroa ja toteuma 1–9/2025 49 280 euroa. Yhtiön taloudellinen tulos on negatiivinen: tilikauden tulos vuonna 2024 oli -96 566 euroa, vuoden 2025 budjetti -136 665 euroa, toteuma 1–9/2025 -88 487 euroa ja ennuste vuodelle 2025 -121 244 euroa.

Hoitokulut ovat pysyneet hallinnassa ja ennakoidun tasoisina. Vuonna 2024 hoitokulut olivat 120 469 euroa ja toteuma 1–9/2025 oli 83 322 euroa suhteessa vuoden 2025 ennusteeseen 112 167 euroa. Yhtiöllä ei ole lainoja eikä pitkäaikaista vierasta pääomaa, mikä tekee sen taloudellisesta asemasta



erittäin vakaan ja riskitason matalan. Taloudellista liikkumavaraa tuo ennen kaikkea vahva kassa, ei operatiivinen tulovirta, joka on suunnitellusti alijäämäinen.

Yhtiön toiminta on edennyt vuonna 2025 asetettujen tavoitteiden mukaisesti. Kaikkien vuodelle 2025 asetettujen vuositavoitteiden arvioidaan toteutuvan. Ylläpitokustannusten kehitys ei ylitä yleisen kustannustason muutosta, ja vuoden 2025 toteuma noudattaa konsernin tavoitetasoa. PTS:n mukaisten vuosittaisten toimenpiteiden toteuttaminen on ollut vuonna 2025 sataprosenttista, ja ne on tehty hiilineutraalilla ja resurssiviisaalla tavalla. Vuodelle 2025 asetettu energiankäytön tehostamistoimien kartoitus on toteutettu myös täysimääräisesti. Näin ollen yhtiön toiminnalliset, taloudelliset ja hiilineutraalisuuteen liittyvät tavoitteet ovat kaikki toteutumassa.

Yhtiössä on huomioitu keskeiset valvontatoimenpiteet, kuten ostolaskujen käsittely ja kiinteistönhoidon toimivuuden varmistaminen. Yhtiöllä on säännöllisesti päivitettävä vuosikello, ja toimintaprosessit sekä sopimusluettelo tarkastellaan hallituksessa vuosittain. Taloutta seurataan jokaisessa kokouksessa toimitusjohtajan raportoinnin pohjalta, ja pääkirja on hallituksen käytettävissä tarvittaessa.

Konsernijaosto 8.12.2025

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään merkitä pidetty omistajaohjauskeskustelu tiedoksi.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Liitteet:

- Yhtiön esitys / Kiinteistö Oy Vantaan Helikopteritukikohta, 3.11.2025

Täytäntöönpano: Konserniohjaus ja -valvonta

Muutoksenhakuohje: 3.1 Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Lisätiedot:

Konserniohjauksen erityisasiantuntija Harri Vuorialho, (etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)

Kiinteistö Oy Vantaan Helikopteritukikohta

Omistajaohjauskeskustelu
3.11.2025



Johannes Nieminen
Sirpa Viinikari-Kauria

Yhtiön yleisesittely

Yhtiön toimialana on osana Vantaan kaupunkikonsernia vuokraoikeuden nojalla hallita Vantaan kaupungin Veromiehenkylässä sijaitsevaa tilasta Lentokenttäalue RN:o 4:44 vuokrattua maa-aluetta, sekä omistaa ja hallita vuokra-alueelle rakennettua tukikohta- ja toimistorakennusta sekä muita rakennuksia ja rakennelmia.

Rakennus on valmistunut 2009, alun perin Medi-Heli-toimintaan, ja on lahjoitettu Vantaan kaupungille 1.1.2016 Vantaan kaupungin omistus 100 %. Yhtiön tiloissa toimii Vantaa-Kerava hyvinvointialue (Pelastuslaitos). Tonttivuokrasopimus on uusittu 2022 ja on voimassa 31.12.2032 saakka.

Hallitus: Sirpa Viinikari-Kauria (pj.), Teemu Jääskeläinen, Juha Koskinen. Toimitusjohtaja: Johannes Nieminen

Tulos	Tot 2024	Budj 2025	Tot 1-9/2025	Enn 2025
Liikevaihto	102 688	65 617	49 280	65 617
Henkilöstökulut	-4 620	-4 620	-2 070	-4 860
Poistot ja arvonalentumiset	-74 166	-70 000	-52 375	-69 834
Kiinteistön hoitokulut yhteensä	-120 469	-127 662	-83 322	-112 167
Rahoitustuotot ja -kulut	0	0	0	0
Tulos ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	-96 566	-136 665	-88 487	-121 244
Tuloverot	0	0	0	0
TILIKAUDEN TULOS	-96 566	-136 665	-88 487	-121 244

Tase	Tot 2024	Tot 1-9/2025
Pysyvät vastaavat	1 416 196	1 363 820
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	1 347	8 054
Rahat ja pankkisaamiset yhteensä	503 183	452 476
VASTAAVAA YHTEENSÄ	1 920 726	1 824 350
Oma pääoma	1 908 088	1 819 601
Pitkäaikainen vieras pääoma	0	0
Lyhytaikainen vieras pääoma	12 639	4 450
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	1 920 726	1 824 350

Tavoitteiden toteutuminen 2025

	2024	1-9/2025	
Ylläpitokustannusten kehitys ei ylitä yleisen kustannustason kehitystä	100 t€	56 t€	Toteutuu täysin
PTS:n mukaisten vuosittaisten toimenpiteiden toteuttaminen hiilineutraalilla ja resurssiviisaalla tavalla sekä rakennuksen käyttöiän huomioiminen PTS:ssä 100%	100 %	100 %	Toteutuu täysin
Energiankäytön tehostamistoimien kartoittaminen	-	100%	Toteutuu täysin

Liikevaihto on tarkoituksella hoitokuluja pienempi. Yhtiöllä on vahva kassa, jolla on varauduttu vuokrakauden jälkeiseen purkamiseen mikäli vuokrasopimusta ei jatkettaisi.

Ei merkittäviä korjauksia. Kuntoarvio tehty vuonna 2022.

Kaupungin omistajapoliittiset linjaukset

• Linjausten heijastuminen yhtiön toimintaan ja niiden ajantasaisuus

Rakennus on toteutettu toimintansa lopettaneen Medi-Heli ry:n toimesta. Yhdistyksen lopettaessa toimintansa, se lahjoitti rakennuksen kaupungille edellyttäen sen käyttöä pelastuslaitoksen toiminnassa. Tilat ovat siirtyneet Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen käyttöön 1.1.2023. Kaupunki vuokraa osakeomistuksensa nojalla hallitsemansa tilat hyvinvointialueelle. Hyvinvointialueen on vuokrattavat tilat vähintään hyvinvointialuelainsäädännön mukaiseksi 3+1 vuoden siirtymäajaksi.

Kaupungin tavoitteena on konserniomistusten kokonaissuunnitelman mukaan luopua yhtiön omistuksesta ensisijaisesti myymällä yhtiö. Lisäksi tavoitteena on toimintaedellytysten turvaaminen huolehtimalla rakennuksen arvon säilymisestä ja toimintakäytössä pysymisestä ilman keskeytyksiä. Yhtiö teettää rakennuksessa vain välttämättömät korjaustoimenpiteet. Tilojen käyttöön liittyviä muutostöitä ei tehdä ilman, että vuokralainen vastaa muutosten kustannuksista.

➤ Yhtiön näkemyksen mukaan omistajapoliittisten linjaukset on huomioitu yhtiön toiminnassa.

• Vastuullisuusteemojen tunnistaminen yhtiön toiminnassa

- Yhtiö on toteuttaa perus- ja ylläpitokorjaustoimet hiilineutraalilla ja resurssiviisaalla tavalla.
- Vastuullisuus on pyritty huomioimaan yhtiössä. Uusiutuvassa energiassa on huomioitu sähkön lisäksi kaukolämpö.
- Yhtiö noudattaa hankintatoimessaan hankintalainsäädäntöä, Vantaan kaupungin hankintaohjeita ja osallistuu kaupunkikilpailutuksiin mahdollisimman laajasti. Hankinnoissa huomioidaan energiatehokkuus, vähäpäästöisyys, ympäristökierrätettävyys. Kaikessa sopimustoiminnassa noudatetaan tilaajavastuulakia.



Tavoitteet 2026-2029

Tavoite	Mittari	Toteuma 2024	Ennuste 2025	Tavoitetaso 2026	Tavoitetaso 2027	Tavoitetaso 2028	Tavoitetaso 2029
Talouteen ja tuottavuuteen liittyvät tavoitteet							
Ylläpitokustannusten kehitys ei ylitä yleisen kustannustason kehitystä.	Tilastokeskuksen kiinteistön ylläpidon kustannusindeksi (vrt. edellisen tilikauden toteuma kuluvaan tilikauteen).	86 t€	77 t€	Ylläpitokustannusteen nousu on pienempi kuin vertailuindeksin positiivinen muutos.	Ylläpitokustannusteen nousu on pienempi kuin vertailuindeksin positiivinen muutos.	Ylläpitokustannusteen nousu on pienempi kuin vertailuindeksin positiivinen muutos.	Ylläpitokustannusteen nousu on pienempi kuin vertailuindeksin positiivinen muutos.
Toiminnallisuuteen liittyvät tavoitteet							
PTS:n mukaisten vuosittaisten toimenpiteiden toteuttaminen hiilineutraalilla ja resurssiviisaalla tavalla sekä rakennuksen käyttöön huomioiminen PTS:ssä	Vuodelle asetettujen Toimenpidetavoitteiden toteuttamisaste (lkm tai eurot)	100	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Hiilineutraalisuuteen liittyvät tavoitteet							
Energiankäytön tehostamistoimien kartoittaminen	Tarve kartoitettu (kyllä /ei)		Kyllä	Mahdolliset kartoituksen mukaiset toimenpiteet	Mahdolliset kartoituksen mukaiset toimenpiteet	Mahdolliset kartoituksen mukaiset toimenpiteet	Mahdolliset kartoituksen mukaiset toimenpiteet

Investointi- ja rahoitussuunnitelma 2026-2029

- Ei merkittäviä investointeja
- Ei lainoja

Hallitustyöskentelyn arviointi ja kehittäminen

Yhtiö on osallistunut hallitustyöskentelyn arviointiin silloin kun on järjestetty. Tänä vuonna kyselyä ei ollut.

Tulokset ovat olleet lähes samanlaisia.

- Vastausprosentit olleet hyvät.
- Keskiarvot ovat hyvällä tasolla, lähes kaikissa maksimissaan.
- Hallitustyöskentely nähty toimivaksi, puheenjohtajan ja toimitusjohtajan työhön on oltu tyytyväisiä.

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestäminen

Yhtiö on riskienhallinnan raportoinnissa arvioinut yhtiöön mahdollisesti kohdistuvia riskejä. Yhtiö noudattaa kaupungin konserniohjetta, hyvää hallinto- ja johtamistapaa ja omistajapoliittisia linjauksia.

Yhtiössä on huomioitu valvontatoimenpiteet mm. ostolaskujen käsittelyssä ja kiinteistönhoidon hyvän toiminnan varmistamisessa. Yhtiöllä on vuosikello, jota tarkennetaan ja ylläpidetään säännöllisesti. Yhtiön toimintaprosessit kuvattu ja sopimusluettelo ylläpidetään sekä tarkastellaan hallituksessa vuosittain. Taloutta seurataan kokouksissa, jolloin toimitusjohtaja tuo esille olennaiset huomiot. Lisäksi pääkirja on ollut tarvittaessa hallituksen saatavilla.



VD/7570/02.01.02.02/2025

PT/RK-K/HV

Konserniohjaus kävi Hakopolun Liikekiinteistö Oy:n kanssa 3.11.2025 omistajaohjauskeskustelun, jonka tarkoituksena oli varmistaa omistajanäkökulman välittyminen tytäryhteisön toimintaan osana konserniohjausta ja -valvontaa. Omistajaohjauskeskustelujen tavoitteena on myös rakentaa luottamuksellinen ja vuorovaikutteinen yhteys kaupungin ja tytäryhteisön välille. Keskusteluun osallistuivat konsernipalvelujohtaja Riikka Kiljander-Kiiskinen, konserniohjauksen erityisasiantuntija Harri Vuorialho sekä yhtiön puolelta hallituksen puheenjohtaja Sirpa Viinikari-Kauria ja toimitusjohtaja Johannes Nieminen.

Hakopolun Liikekiinteistö Oy omistaa Koivukylässä sijaitsevan tontin sekä sillä olevan ostoskeskusrakennuksen. Yhtiöstä tuli kaupungin konserniyhteisö keväällä 2020, kun osakeoston myötä Vantaan kaupungin omistusosuus nousi 57 prosenttiin. Kaupunki on sittemmin lisännyt omistusosuuttaan, ja tällä hetkellä se on noin 88,4 prosenttia. Muut osakkaat ovat pienosakkaita. Kiinteistössä toimii muun muassa kaupungin asukastiloja sekä yksityisiä palveluita, kuten kauppa ja ravintoloita. Kirjasto on sittemmin siirtynyt toisaalle.

Rakennus on valmistunut vuonna 1981, ja vuoden 2022 kuntoarvion mukaan sen kunto on välttävä. Kuntoarvio (PTS-kausi 2022–2031) esittää noin kolmen miljoonan euron kunnossapitotarpeen, johon sisältyvät muun muassa julkisivun kunnostus, ilmanvaihtokoneiden, rakennusautomaation sekä sähkö- ja telejärjestelmien uusiminen kauden alkupuolella sekä vesijohtojen ja viemärien saneeraus kauden lopussa.

Konsernijaosto päätti 25.11.2024 § 11 kaupungin omistajapoliittisista linjauksista. Linjausten mukaan yhtiön omistus liittyy Koivukylän kehittämissuunnitelmien toteuttamiseen, sillä ostoskeskuksen uudistaminen on keskeisessä roolissa aluekehityksen käynnistämisessä. Kaupunki pyrkii kasvattamaan omistusosuuttaan entisestään turvataksaan maankäytöllisten intressien toteutumisen sekä alueellisten palveluiden kustannustehokkaan tuotannon pitkällä aikavälillä. Lopputilanteessa kaupungin omistuksen tulisi vastata sen omia tilatarpeita.

Yhtiö huomioi toiminnassaan kaupunkistrategiset tavoitteet ja varmistaa rakennuksen toimintakunnon sen elinkaaren jäljellä olevan ajan. Koska rakennus on elinkaarensa loppuvaiheessa ja kaupunki tavoittelee kohteessa kiinteistökehitystä mahdollisimman pikaisesti, PTS:n edellyttämiä laajoja peruskorjauksia ei ole tarkoituksenmukaista toteuttaa täysimääräisinä. Välttämättömät terveellisyyttä ja turvallisuutta turvaavat toimet kuitenkin tehdään. Vuoden 2024 ja 2025 aikana toteutettuja korjauksia ovat muun muassa kattokorjaukset, vesivahinkokorjaukset, palo- ja ulko-ovien korjaukset, poistumistievalojen ja turvavalokeskuksen korjaukset sekä yläpohjan tiivistystyöt.

Yhtiön taloudellinen tilanne on vahvistunut. Vuonna 2024 liikevaihto oli 360 512 euroa ja vuoden 2025 talousarviossa 396 831 euroa. Toteuma 1–9/2025 oli 279 286 euroa ja vuoden 2025 ennuste 396 831 euroa. Kiinteistön hoitokulut olivat vuonna 2024 yhteensä 305 241 euroa, kun vuoden 2025 talousarvio on 395 973 euroa. Toteuma 1–9/2025 oli 246 380 euroa ja vuoden 2025 ennuste 329 973 euroa.

Vuonna 2024 tilikauden tulos oli 20 405 euroa. Vuoden 2025 budjetti osoittaa –4 052 euroa, mutta toteuma 1–9/2025 oli selvästi positiivinen, 31 537 euroa, ja vuoden 2025 ennustettu tilikauden tulos on



63 364 euroa. Ylläpitokustannusten nousu aiheuttaa kustannuspainetta vuoden 2025 aikana, mutta kokonaisuutena yhtiön maksuvalmius ja omavaraisuus ovat erittäin hyvällä tasolla. Yhtiöllä ei ole käytössään kaupungin konsernilimiittia, minkä vuoksi kassanhallinta ja vastikereskontran tarkka seuranta ovat keskeisiä. Yhtiöllä ei myöskään ole pitkäaikaista vierasta pääomaa, eikä investointeja tai lainoja ole suunniteltu vuosille 2026–2029.

Yhtiölle asetetun ylläpitokustannusten kehitystavoitteen arvioidaan jäävän toteutumatta vuonna 2025 korjaustarpeiden vuoksi. Sen sijaan PTS:n mukaiset vuosittaiset toimenpiteet on pystytty toteuttamaan hiilineutraalilla ja resurssiviisaalla tavalla, ja rakennuksen elinkaaren loppuvaiheen PTS toteuttaminen resurssiviisaalla tavalla etenee täysimääräisesti tavoitteiden mukaisesti.

Yhtiön tulevaisuutta on käsitelty useissa omistajaohjauskeskusteluissa. Rakennushistoriaselvitys on valmistunut, ja yhtiö sijaitsee vireillä olevan Koivukylän kaavarungon alueella. Kiinteistökehitystä ovat aiemmin vaikeuttaneet muun muassa tontin pieni koko ja pysäköintijärjestelyt: rakennus täyttää koko tontin, ja viereinen pysäköintialue on kaupungin omistuksessa, vaikka kunnossapitovastuu osittain kuuluu yhtiölle. Pysäköintialue edellyttää myös peruskorjausta. Yhtiökokous on päättänyt kiinteistökehitysanalyysin käynnistämisestä. Kehityssuunnitelmat tehdään yhteistyössä kaupunkiympäristön toimialan kanssa.

Konsernijaosto 8.12.2025

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään merkitä pidetty omistajaohjauskeskustelu tiedoksi.

Liitteet:

- Yhtiön esitys / Hakopolun Liikekiinteistö Oy, 3.11.2025

Täytäntöönpano: Konserniohjaus ja -valvonta

Muutoksenhakuohje: 3.1 Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Lisätiedot:

Konserniohjauksen erityisasiantuntija Harri Vuorialho, (etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)

Hakopolun Liikekiinteistö Oy

Omistajaohjauskeskustelu
3.11.2025



Johannes Nieminen
Sirpa Viinikari-Kauria

Yhtiön yleisesittely

Yhtiön toimialana on omistaa ja hallita Vantaan kaupungin 71. kaupunginosan korttelissa n:o 74403 sijaitsevaa tonttia n:o 2 sekä sille rakennettua liikerakennusta. Rakennus on valmistunut 1981. Vantaan kaupungin omistus 79 % (88,4%), muita pienosakkaita 7 kpl (6 kpl)

Hallitus: Sirpa Viinikari-Kauria (pj.), Erja Nurmisto, Pasi Simola. Toimitusjohtaja Johannes Nieminen.

Tulos	Tot 2024	Budj 2025	Tot 1-9/2025	Enn 2024
Liikevaihto	360 512	396 831	279 286	396 831
Henkilöstökulut	-5 150	-5 260	- 1 540	-4 330
Poistot ja arvonalentumiset	-31 030	0	0	0
Kiinteistön hoitokulut yhteensä	-305 241	-395 973	-246 380	-329 973
Rahoitustuotot ja -kulut	1 314	350	171	836
Tulos ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	20 405	-4 052	31 537	63 364
Tuloverot	0	0	0	0
TILIKAUDEN TULOS	20 405	-4 052	31 537	63 364

Tase	Tot 2024	Tot 1-9/2025
Pysyvät vastaavat	2 450 642	2 450 642
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	19 934	13 404
Rahat ja pankkisaamiset yhteensä	91 187	112 135
VASTAAVAA YHTEENSÄ	2 561 764	2 576 182
Oma pääoma	2 529 954	2 561 492
Pitkäaikainen vieras pääoma	0	0
Lyhytaikainen vieras pääoma	31 809	14 690
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	2 561 764	2 576 182

Tavoitteiden toteutuminen 2025	2024	1-9/2025	
Ylläpitokustannusten kehitys ei ylitä yleisen kustannustason kehitystä	293 t€	225 t€	Ei toteudu
PTS:n mukaisten vuosittaisten toimenpiteiden toteuttaminen hiilineutraalilla ja resurssiviisaalla tavalla sekä rakennuksen käyttöiän huomioiminen PTS:ssä 100%	100 %	100 %	Toteutuu täysin
Rakennuksen elinkaaren loppuajan PTS:n toteuttaminen resurssiviisaalla tavalla	-	100%	Toteutuu täysin

Vuoden 2025 talousarviossa oli varauduttu rakennushistoriaselvityksen ja mahdollisen kehitysanalyysin kustannuksiin. Yhtiö tekee poistosuunnitelman

Vuoden 2024 korjaukset:

- Automatiikan valvomo, kattokorjauksia, vesivuotokorjauksia, palo-ovien ja ulko-ovien korjauksia, rullaovien korjauksia, poistumistievaloja ja turvavalokeskuksen korjaus, passiivitoistin väestönsuojaan, poistopuhallin ym.

Vuoden 2025 korjaukset:

- Mm. Yläpihakannen tiivistyksiä, vesivahinkokorjauksia, kattokorjausta

PTS ehdottaa huomattavia korjauksia, joita ei kannata tehdä, jos rakennuksen elinkaari on loppusuoralla.

Kaupungin omistajapoliittiset linjaukset ja vastuullisuus

• Linjausten heijastuminen yhtiön toimintaan ja niiden ajantasaisuus

Yhtiön omistus liittyy Koivukylän kehittämissuunnitelmien edistämiseen, sillä ostoskeskuksen kehittäminen on avainasemassa aluekehityksen käynnistymisessä. Kaupungin omistuksen perusteena on varmistaa maankäyttöön liittyvien intressien toteutuminen sekä varmistaa alueellisten palveluiden tuottaminen pitkällä aikavälillä kustannustehokkaasti ja tarkoituksenmukaisesti. Kaupunki pyrkii kasvattamaan omistussuuttaan yhtiössä ja pääomistajana edistämään kaupungin alueelle suunnitteleminen kehityshankkeiden toteutusta. Kaupunki voi olla väliaikaisesti omistamassa omia tilatarpeitaan laajemmin yhtiötä kiinteistökehityksen edistämiseksi. Lopputilanteessa kaupungin omistuksen tulisi vastata omia tilatarpeita.

Yhtiö huomioi toiminnassaan kaupunkistrategiset päämäärät ja tavoitteet myötävaikuttamalla kaupungin aluekehittämisen tavoitteiden toteutumiseen Koivukylässä. Yhtiö turvaa kiinteistön toimintakunnossa pysymisen mahdollisimman hyvin rakennuksen elinkaaren jäljellä olevan ajan. Lisäksi yhtiö huomioi kaupungin sille asettamat elinkaaren loppuvaiheessa olevan kiinteistöyhtiön tavoitteet. Rakennuksen elinkaaren loppuajan pitkän tähtäimen suunnitelmaa toteutetaan resurssiviisaasti. Rakennuksen elinkaaren loppuajana välttämättömiä korjauksia toteutetaan vain kiinteistön käytössä säilymisen sekä terveellisuuden ja turvallisuuden varmistamiseksi.

- Yhtiön näkemyksen mukaan omistajapoliittisten linjaukset on huomioitu yhtiön toiminnassa.
- Yhtiö kiinnittää huomioita rakennuksen elinkaareen, joka aiheuttaa enemmän huolta tulevaisuudessa. PTS edellyttäisi merkittäviä korjauksia.

• Vastuullisuusteemojen tunnistaminen yhtiön toiminnassa

- Yhtiö on toteuttaa perus- ja ylläpitokorjaustoimet hiilineutraalilla ja resurssiviisaalla tavalla.
- Yhtiö noudattaa hankintatoimessaan hankintalainsäädäntöä, Vantaan kaupungin hankintaohjeita ja osallistuu kaupungin järjestämiin kilpailutuksiin mahdollisimman laajasti. Hankinnoissa huomioidaan energiatehokkuus, vähäpäästöisyys, ympäristömerkki ja kierrätettävyys. Kaikessa sopimustoiminnassa noudatetaan tilaajavastuulakia.



Yhtiön tulevaisuus

Edellisissä omistajaohjauskeskusteluissa on puhuttu tulevaisuudesta. Yhtiö on teettänyt rakennushistoriaselvityksen, joka on esittelyä vaille valmis.

Hakopolun Liikekiinteistö sijaitsee vireillä olevan Koivukylän kaavarungon sisällä.

Vuoden 2022 kuntoarviossa rakennus on arvioitu olevan välttävässä kunnossa. PTS-kaudelle 2022-2031 kuntoarvio antaa noin 3 milj. euron kunnossapitotarpeen, johon sisältyy mm. julkisivun kunnostaminen, ilmanvaihtokoneiden, rakennusautomaation ja sähkö- ja telejärjestelmän uusiminen kauden alkupuolella ja vesijohtojen ja viemärien saneeraus PTS-kauden lopulla. Yleisesti kustannukset ovat myös nousussa ja korjaustarve tarkentuu tarvittavien tutkimusten myötä.

Kiinteistön osalta on aiemmin tehty erilaisia suunnitelmia, jotka eivät ole edenneet. Haasteena on ollut mm. pieni tontti ja pysäköinnin järjestelyt. Rakennus täyttää koko tontin ja pysäköintialue on kaupungin omistama ja Hakopolun Liikekiinteistöllä on asemakaavan mukainen käyttöoikeus sekä sopimuksen mukainen velvoite pitää omalta osaltaan pysäköintialue kunnossa. Myös pysäköintialue edellyttää kunnostusta.

Yhtiökokous on päättänyt kehitysanalyysin tekemisestä.

Yhtiön tavoitteet 2026-2029

Tavoite	Mittari	Toteuma 2024	Ennuste 2025	Tavoitetaso 2026	Tavoitetaso 2027	Tavoitetaso 2028	Tavoitetaso 2029
Talouteen ja tuottavuuteen liittyvät tavoitteet							
Ylläpitokustannusten kehitys ei ylitä yleisen kustannustason kehitystä.	Tilastokeskuksen kiinteistön ylläpidon kustannusindeksi (vrt. edellisen tilikauden toteuma kuluvaan tilikauteen).	280 t€	308 t€	Ylläpitokustannusten nousu on pienempi kuin vertailuindeksin positiivinen muutos.	Ylläpitokustannusten nousu on pienempi kuin vertailuindeksin positiivinen muutos.	Ylläpitokustannusten nousu on pienempi kuin vertailuindeksin positiivinen muutos.	Ylläpitokustannusten nousu on pienempi kuin vertailuindeksin positiivinen muutos.
Toiminnallisuuteen liittyvät tavoitteet							
PTS:n mukaisten vuosittaisten toimenpiteiden toteuttaminen hiilineutraalilla ja resurssiviisaalla tavalla sekä rakennuksen käyttöään huomioiminen PTS:ssä	Vuodelle asetettuihin Toimenpidetavoitteiden toteuttamisaste %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Hiilineutraalisuuteen liittyvät tavoitteet							
Elinkaaren loppuvaiheessa olevien kiinteistöyhtiöiden vastuullisuustavoite	Rakennuksen elinkaaren loppuajan PTS:n toteuttaminen resurssiviisaalla tavalla.	Toteutui	Toteutuu	Toteutuu	Toteutuu	Toteutuu	Toteutuu

Investointi- ja rahoitussuunnitelma 2026-2029

- Ei investointeja
- Ei lainoja



13

Kaupungin henkilökunnalta perittävät ateriahinnat ja työnantajan henkilöstöruokailusta maksamat korvaukset vuonna 2026

VD/7715/02.03.00.00/2025

SVK/TH-K/PT/JK

Verohallitus vahvisti 13.11.2025 verotuksessa vuonna 2026 noudatettavat luontoisetujen laskentaperusteet.

Verohallituksen päätöksen mukaan ravintoedun arvo vuonna 2026 on 8,80 € (8,60 € vuonna 2025) ateriala kohden, jos edun hankkimisesta työnantajalle aiheutuneiden välittömien kustannusten ja näiden kustannusten arvonlisäveron määrä on vähintään 8,80 € ja enintään 14,00 €. Jos välittömien kustannusten ja arvonlisäveron määrä alittaa 8,80 € tai ylittää 14,00 €, edun arvona pidetään mainittujen kustannusten määrää.

Edellä oleva merkitsee muun muassa sitä, että työnantajan periessä työntekijältä ateriala 8,80–14,00 €, ei työntekijälle synny verotettavaa etuutta.

Koulun, päiväkodin tai muun vastaavan laitoksen henkilökuntaan kuuluvan laitoshuokailun yhteydessä saaman ravintoedun raha-arvona pidetään 6,60 € (6,45 € vuonna 2025) ateriala kohden. Huokailu tapahtuu laitoshuokailun yhteydessä silloin, kun henkilökunta huokailee koulussa, päiväkodissa tai muussa vastaavassa laitoksessa yhdessä asiakkaiden kanssa ja kun he syövät samanlaisen aterialan kuin asiakkaat.

Koulun, päiväkodin tai vastaavan laitoksen henkilökunnan oppilaiden tai hoidettavien huokailun valvonnan yhteydessä saaman ravintoedun arvo on 5,28 € (5,16 € vuonna 2025) ateriala kohden.

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen VI luvun 4 §:n 3 momentin mukaan, milloin työpaikkahuokailu on järjestetty ulkopuolisessa työpaikkahuokailussa tai ravitsemisliikkeessä, kunta voi osallistua pääateriala aiheutuviin kustannuksiin siltä osin kuin aterialan hinta ylittää työnantajan omissa työpaikkahuokaloissa vastaavanlaisesta ateriala yleisesti perityn aterialakorvauksen. Muussa tapauksessa kunta voi korvata ateriala aiheutuvia kustannuksia verotusarvon ylittävältä osalta, kuitenkin enintään 25 % ateriala kohti.

Vuonna 2026 työnantajan maksama korvaus sopimushuokailoille ja kaupungin henkilöstöhuokailoille on 1,18 €/ateriala (sis. alv 13,5%). Vuonna 2026 työnantaja ja huokailija maksavat sopimushuokailoille yhteensä 9,98 €/ateriala (sis. alv 13,5 %).

Henkilöstöjohtaja esittää vahvistettavaksi henkilökunnalta perittävät ateriahinnat ja työnantajan henkilöstöhuokailusta maksamat korvaukset vuonna 2026 ravintoedun verotusarvon mukaisesti seuraavasti:

Henkilökunnalta perittävät ateriahinnat:

	Hinta 1.1.2026	Nykyinen hinta
Ateriala (itse maksettava)	8,80 €	8,60 €
- henkilöstöhuokailot		



- koulut, oppilaitokset, päiväkodit (muut kuin laitoksen henkilökuntaan kuuluvat)

Ravintoedun raha-arvo laitoksen henkilökuntaan kuuluvalla laitosruokailun yhteydessä (itse maksettava)

6,60 €

6,45 €

- koulut, oppilaitokset, päiväkodit

Ravintoedun arvo oppilaiden tai hoidettavien ruokailun valvonnan yhteydessä

Valvonta-ateria

5,28 €

5,16 €

Vuonna 2026 työnantajan maksama korvaus sopimusravintoloille ja kaupungin henkilöstöravintoloille on 1,18 €/ateria (sis. alv 13,5 %). Vuonna 2026 työnantaja ja ruokailija maksavat sopimusravintoloille ja kaupungin henkilöstöravintoloille yhteensä 9,98 €/ateria (sis. alv 13,5 %).

Vantaan kaupungin hallintosäännön 8 luvun 4 § mukaan konsernijaosto yhdessä kaupunginhallituksen kanssa vastaa kaupungin henkilöstö-, hallintoja talousasioista oman toimivaltansa rajoissa.

Konsernijaosto 8.12.2025

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään vahvistaa kaupungin henkilökunnalta perittävät ateriahinnat ja henkilöstöruokailusta sopimusravintoloille maksettava korvaus 1.1.2026 alkaen esityksen mukaisesti.

Täytäntöönpano: Henkilöstöpalvelut

Muutoksenhakuohje: 1.oikaisuvaatimus

Lisätiedot:

Sirpa Viinikari-Kauria

(etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)



14 Konsernijaoston vuosikello 2026

VD/7768/00.01.05.00/2025

PT/RK-K/HK

Konserniohjaus on laatinut liitteenä olevan ohjeelliseksi työohjelmaksi tarkoitetun konsernijaoston vuosikellon. Vuosikello sisältää ohjeellisen käsittelyaikataulun yhteisöjen toiminnan ja tavoitteiden raportoinnille ja omistajaohjauskeskusteluille. Lisäksi vuosikellossa on esitetty konsernijaoston iltakoulujen osalta alustavia aiheita tulevalle vuodelle. Iltakoulujen aikataulusta konsernijaosto päätti kokouksessaan 26.8.2025 § 16.

Konsernijaosto 8.12.2025

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään merkitä tiedoksi ohjeellisena työohjelmana noudatettava konsernijaoston vuosikello.

Liitteet:

- Konsernijaoston vuosikello 2026

Täytäntöönpano: Konserniohjaus ja -valvonta

Muutoksenhakuohje: 3.1 Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Lisätiedot:

Konsernipalvelujohtaja Riikka Kiljander-Kiiskinen, etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi



Konsernijaosto vuosikello 2026

Konsernijaosto 8.12.2025



Konsernijaoston ohjeellinen vuosikello 2026 / omistajaohjaus



Kokous	Yhteisön toiminnan ja tavoitteiden raportointi konsernijaostolle v. 2026	Muut omistajaohjausasiat
19.1 pidetään tarvittaessa		
24.2. tiistai	Metropolia Laurea	HSL ja HSY PKS raportti
16.3.	VTK Kiinteistöt Oy	Tytäryhteisöjen vuosiraportti 2025
20.4.	VAV Yhtymä Oy	Konserniyhteisöjen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan kyselyn raportointi (vain suuret yhtiöt)
18.5.	Vantaan Energia Oy	- Osavuositarkastus 1-4/2026 - HSL ja HSY PKS raportti
15.6.	HSY	
25.8. (tiistai)	HSL	- Tytäryhteisöjen tavoite-ehdotukset - Hallitustyöskentelyn arvioinnit
29.9. (tiistai)	Mercuria kauppaoppilaitos Oy PKS Kaupunkiliikenne Oy	- Osavuositarkastus 1-8/2026 - HSL ja HSY PKS raportti
20.10. tiistai	Vantaan Pysäköintiratkaisut Oy tarvittaessa Uudenmaan virkistysalueyhdistys	
9.11.	Vantaan Tilapalvelut Vantti Oy	HSL ja HSY PKS raportti
7.12. pidetään tarvittaessa		

Konsernijaoston ohjeellinen vuosikello 2026 / henkilöstöpalvelut ja hankinnat



Kokous	Henkilöstöpalveluiden asiat	Hankinta-asiat
19.1 pidetään tarvittaessa		Laboratoriopalveluiden hankinta, Mahdollisesti: Ateria- ja puhtauspalvelujen pesu- ja puhdistusaineet, siivousvälineet- ja muut tuotteet sekä kertakäyttötuotteiden hankinta,
24.2. tiistai		Ajoneuvojen huoltoleasingpalvelujen hankinta, Pakettiautojen ja kevytkuorma-autojen hankinta
16.3.	Henkilöstöperiaatteet, henkilöstökertomus	Tulkkauspalveluiden hankinta
20.4.		
18.5.		Kiviainesten hankinta
15.6.		Sähkölamppujen ja -tarvikkeiden hankinta
25.8. (tiistai)		
29.9. (tiistai)		
20.10. tiistai		
9.11.		
7.12. pidetään tarvittaessa		Lukitusalan tuotteiden ja palveluiden hankinta

Omistajaohjaus- keskustelujen aikataulu v. 2026	Tytäryhtiöt	Kuntayhtymien johto (tj.)	Kuntayhtymien vantaalaiset hallituksen jäsenet
Tammikuu			
Helmikuu	VTK Kiinteistöt Oy		
Maaliskuu	Kiinteistöyhtiöt A, VAV Yhtymä Oy		
Huhtikuu	Vantaan Energia Oy	HSY, HSL	HSY, HSL
Toukokuu	Kiinteistöyhtiöt B		
Kesäkuu			
Heinäkuu			
Elokuu	Mercuria kauppaoppilaitos Oy		
Syyskuu	Kiinteistöyhtiöt C, Vantaan Pysäköintiratkaisut Oy		
Lokakuu	Vantaan Tilapalvelut Vantti Oy		
Marraskuu	Kiinteistöyhtiöt D		
Joulukuu			



Kiinteistöyhtiöt



Kiinteistöyhtiöt A	Kiinteistöyhtiöt B	Kiinteistöyhtiöt C	Kiinteistöyhtiöt D
Ratakujan Pysäköinti Oy	Kiinteistö Oy Korson Toimistokeskus	Pallastunturintien Liikekiinteistö Oy	Kiinteistö Oy Helikopteritukikohta
Ruukkukujan Autopaikat Oy	Kiinteistö Oy Tikkurilan Terveysasema	Kiinteistö Oy Tiedepuisto	Kiinteistö Oy Hakopolun liikekiinteistö
	Kiinteistö Oy Lehdokkitien Virastotalo	Kiinteistö Oy Hakucenter	Kiinteistö Oy Korson Pienteollisuustalo

Konsernijaoston iltakoulut



Aikataulu ja alustavia aiheita

1/2026 10.3.

- Henkilöstöperiaatteiden esittely
- Konsernijaoston päätöksentekoon valmisteltavat hankinnat (tavara, palvelut, ICT)

2/2026 12.5.

- Konsernijaoston päätöksentekoon valmisteltavat hankinnat (tavara, palvelut, ICT)

3/2026 22.9.

- Konsernijaoston päätöksentekoon valmisteltavat hankinnat (tavara, palvelut, ICT)

4/2026 17.11.

- Puhtauspalveluiden kustannusvertailu
- Konsernijaoston päätöksentekoon valmisteltavat hankinnat (tavara, palvelut, ICT)



15 Kehittämisen palveluiden hankinta

VD/1138/02.08.00.00/2025

P.T. / T.H.-K. / M.T. / JK

Kehittämisen palveluiden hankinta

Vantaan kaupunki kilpailutti johtamisen, esihenkilötyön ja työyhteisöjen kehittämisen palvelut Vantaan kaupungille, Vantaan Tilapalvelut Vantri Oy:lle ja VTK Kiinteistöt Oy KONSERNI:lle. Kyseessä oli EU-kynnysarvon ylittävä hankinta. Hankinta oli jaettu yhdeksään osa-alueeseen.

Tavoitteena oli valita osa-alueisiin 1, 2, 4 ja 6 kolmekymmentä (30) toimittajaa, osa-alueisiin 5 ja 7 viisitoista (15) toimittajaa ja osa-alueisiin 3 ja 8 kymmenen (10) toimittajaa. Lisäksi osa-alueelle 9 yksi (1) toimittaja ja varatoimittaja. Hankinnassa käytettiin avointa menettelyä. Hankintailmoitus julkaistiin 12.9.2025 osoitteessa www.hankintailmoitukset.fi ja määräaikaan mennessä saatiin 111 tarjousta.

Hankinnan kohde

Hankintamenettely ja -prosessi on kuvattu tarkemmin erillisessä liitteessä *hankintamenettely*.

Hankinnan kohteena on Vantaan kaupungin johtamisen, esihenkilötyön ja työyhteisöjen kehittämisen palveluiden hankinta.

Hankinnan jakaminen osiin

Hankinta on jaettu yhdeksään (9) osa-alueeseen seuraavasti:

Osa-alue 1: Työyhteisön työnohjaus sekä Ammatillinen ja asiakastyönohjaus

Osa-alue 2: Esihenkilöiden ja johdon työnohjaus

Osa-alue 3: Kriisityönohjaus

Osa-alue 4: Esihenkilöiden ja työyhteisöjen yksilö-, ryhmä- ja tiimicoaching

Osa-alue 5: Ylimmän johdon yksilö- ja tiimicoaching

Osa-alue 6: Työyhteisön ja esihenkilötyön sekä johtamisen kehittäminen

Osa-alue 7: Ylimmän johdon strateginen konsultointi ja kehittämispalvelut

Osa-alue 8: Työyhteisösovittelu

Osa-alue 9: Hallitusosaajavalmennus

Hankintamenettely

Hankintamenettelynä käytettiin avointa menettelyä. Hankinta on EU-kynnysarvon ylittävä hankinta. Hankintailmoitus julkaistiin 12.9.2025 HILMA-portaalissa, Internet-osoitteessa www.hankintailmoitukset.fi

Sopimuskausi

Sopimuskausi on voimassa määräaikaisena kaksi (2) vuotta alkaen 1.3.2026 jonka jälkeen tilaajalla varaa oikeuden jatkaa sopimusta kahdella (2) yhden (1) vuoden optiolla.

Hankinnan ennakoitu arvo

Hankinnan arvioitu kokonaisarvo on noin 5 700 000 euroa / 4 vuotta, alv 0 %.



Toimivalta

Vantaan kaupungin voimassa olevan hallintosäännön 13 luvun 2 § mukaan Kaupunginhallituksen jaostot päättävät tehtäväalueellaan yli 1 000 000 euron tavara- ja palveluhankinnoista. Konsernijaoston tehtäväalueena on henkilöstöpalveluiden, konsernipalveluiden, kuntademokratian sekä talouden ja strategian palvelualueet sekä viestinnän ja sisäisen tarkastuksen palveluyksiköt.

Konsernijaosto 8.12.2025

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

a)

Osa-alue 1: Työyhteisön työnohjaus sekä Ammatillinen ja asiakastyönohjaus

1. sulkea pois tarjouskilpailusta osa-alueessa 1 CM Attias, Golden Gate Consulting Oy, Muutosavux TyKoVa Oy, Repopresence Oy, TeraPro Oy, Tmi Satu Vilkki, Tmi Työn Ilo ja Valmennus ja Koulutus Kohtis Oy soveltuvuusehtojen täyttymättömyyden vuoksi.
2. hylätä osa-alueessa 1 Hyvinvointivalmennus Hälsa Oy:n tarjous, koska se ei ollut tarjouspyynnön mukainen.
3. valita osa-alueen 1 toimittajiksi alla mainitut toimittajat tähän tarjouskilpailuun tekemien tarjousten perusteella:

1. Välitunti Oy

2. Koulutus ja Konsultointi K Thurman

3. Kasvunpalvelut Pentinlehto

4. Apokon

5. Voimaleijona

6. Leadership Design

7. Avantech Innovations Oy

8. Nordic Innovations & Investments Oy

9. Tmi Facilitar

10. Mieltär

11. Diakonia ammattikorkeakoulu

12. Awen Oy

13. Inclusion Oy

14. Andante Consulting Oy

15. MukavaMonday

16. Werka kehitys OY

17. Tarinatehdas

18. Tmi Sopivasti toisin

19. WiseSteps oy

20. Dialogic Partner OY

21. Juote Kehitys Oy

22. MASTERMENTOR

23. Miska Oy Teletrading

24. Psykologipalvelut Tuovi Keränen

25. Vesa Salmi Oy



- 26. Tmi Marjukka Rintamäki
- 27. Työnohjaus Suvikas Osuuskunta Lilith
- 28. JUJU Works Oy
- 29. We Love Mondays Oy
- 30. Eeva Jännes toiminimi

b) Osa-alue 2: Esihenkilöiden ja johdon työnohjaus

1. sulkea pois tarjouskilpailusta osa-alueessa 2 BoMentis Oy, Eeva Jännes toiminimi, Hyvinvointivalmennus Hälsa Oy, Livia Lintu Oy, RM-Propuhe, Suomen Terveystalo Oy, Työnohjaus Mika Helin Tmi ja Työnohjaus Safiiri soveltuvuusehtojen täyttymättömyyden vuoksi.
2. valita osa-alueen 2 toimittajiksi alla mainitut toimittajat tähän tarjouskilpailuun tekemien tarjousten perusteella:

1. Ahaa Vision Oy
2. Anna Lohman Oy
3. Aretai Oy
4. CommuniArt Oy
5. Hautamäki Training Oy
6. Hippocampus Oy
7. Inclusion Oy
8. JUJU Works Oy
9. Juote Kehitys Oy
10. Leadership Design
11. Luotain Consulting Oy
12. MASTERMENTOR
13. Miska Oy Teletrading
14. Nordic Innovations & Investments Oy
15. Novetos
16. Tmi Marjukka Rintamäki
17. We love Mondays Oy
18. Werka kehitys Oy

c) Osa-alue 3: Kriisityönohjaus

1. sulkea pois tarjouskilpailusta osa-alueessa 3 Eeva Jännes toiminimi, Koulutus ja Konsultointi K Thurman ja Muutosavux TyKoVa Oy soveltuvuusehtojen täyttymättömyyden vuoksi.
2. hylätä osa-alueessa 3 Hyvinvointivalmennus Hälsa Oy:n tarjous, koska se ei ollut tarjouspyynnön mukainen.
3. valita osa-alueen 3 toimittajiksi alla mainitut toimittajat tähän tarjouskilpailuun tekemien tarjousten perusteella



1. Apokon
2. Tmi Facilitar
3. We Love Mondays Oy
4. Inclusion Oy
5. MASTERMENTOR
6. Psykologipalvelut Tuovi Keränen
7. Leadership Design
8. Tmi Sopivasti toisin
9. Työnohjaus Safiiri
10. Marvel Yrityspalvelut Oy

d) Osa-alue 4: Esihenkilöiden ja työyhteisöjen yksilö-, ryhmä- ja tiimicoaching

1. sulkea pois tarjouskilpailusta osa-alueessa 4 BoMentis Oy, Golden Gate Consulting Oy, Luotain Consulting Oy, Miska Oy Teletrading, Repopresence Oy ja Valmennus ja Koulutus Kohtis Oy soveltuvuusehtojen täyttymättömyyden vuoksi.
2. valita osa-alueen 4 toimittajiksi alla mainitut toimittajat tähän tarjouskilpailuun tekemien tarjousten perusteella

1. AS3 Finland Oy
2. Energiavalmennus Oy
3. Freia Oy
4. Gofore Lead Oy
5. Hyvinvointiluotsi Oy
6. Hyvinvointivalmennus Hälsä Oy
7. InCore Oy
8. Innotiimi Oy
9. JUJU Works Oy
10. Kitchen of Insights Oy
11. Leadership Design
12. No-jaa Oy
13. Novetos
14. Suomen Terveystalo Oy
15. Taito Training Oy
16. Tamora Muutosmuotoilu Oy

e) Osa-alue 5: Ylimmän johdon yksilö- ja tiimicoaching

1. sulkea pois tarjouskilpailusta osa-alueessa 5 BoMentis Oy, Gofore Lead Oy, Golden Gate Consulting Oy, Luotain Consulting Oy ja Miska Oy Teletrading soveltuvuusehtojen täyttymättömyyden vuoksi.



2. valita osa-alueen 5 toimittajiksi alla mainitut toimittajat tähän tarjouskilpailuun tekemien tarjousten perusteella
 1. Energiavalmennus Oy
 2. Freia Oy
 3. Hyvinvointiluotsi Oy
 4. Hyvinvointivalmennus Hälsa Oy
 5. InCore Oy
 6. Innotiimi Oy
 7. JUJU Works Oy
 8. Leadership Design
 9. Taito Training Oy

f)

Osa-alue 6: Työyhteisön ja esihenkilötyön sekä johtamisen kehittäminen

1. sulkea pois tarjouskilpailusta osa-alueessa 6 Golden Gate Consulting Oy, Minlix Oy, Nudge Factory Finland, TeraPro Oy, Työnohjaus Mika Helin Tmi ja We Love Mondays Oy soveltuvuusehtojen täyttymättömyyden vuoksi.
2. valita osa-alueen 6 toimittajiksi alla mainitut toimittajat tähän tarjouskilpailuun tekemien tarjousten perusteella
 1. Innolink Research Oy
 2. Tmi Facilitar
 3. Deloitte Oy
 4. Fountain Park
 5. Edas Oy
 6. Greenstep Oy
 7. MukavaMonday
 8. WiseSteps oy
 9. Taito Training Oy
 10. Management Institute of Finland MIF Oy
 11. Savoa Partners Oy
 12. Keuda Koulutuspalvelut Oy
 13. Tmi Kokenet
 14. Kuulas & Co Oy
 15. Työnohjaus Suvikas Osuuskunta Lilith
 16. Valmennustalo Wimmmaa Oy
 17. Repopresence Oy
 18. Miska Oy Teletrading
 19. Werka kehitys OY
 20. FCG Finnish Consulting Group Oy
 21. Gofore Lead Oy
 22. JUJU Works Oy
 23. Ahaa Vision Oy
 24. RM-Propuhe
 25. Freia Oy



26. CommuniArt Oy
27. Leadership Design
28. Hyvinvointivalmennus Hälsa Oy
29. Dazzle Oy
30. Tamora Muutosmuotoilu Oy

g)

Osa-alue 7: Ylimmän johdon strateginen konsultointi ja kehittämisspalvelut

1. sulkea pois tarjouskilpailusta osa-alueessa 7 Freia Oy, Hyvinvointivalmennus Hälsa Oy, Leadership Design, Miska Oy Teletrading ja We Love Mondays Oy soveltuvuusehtojen täyttymättömyyden vuoksi.
2. valita osa-alueen 7 toimittajiksi alla mainitut toimittajat tähän tarjouskilpailuun tekemien tarjousten perusteella
 1. Agenssi Oy
 2. Anna Lohman Oy
 3. BoMentis Oy
 4. Deloitte Oy
 5. FCG Finnish Consulting Group Oy
 6. Fountain Park
 7. Gofore Lead Oy
 8. JUJU Works Oy
 9. Suomen Terveystalo Oy
 10. Sweco Finland Oy
 11. Tamora Oy
 12. Vision Factory Oy
 13. Werka kehitys OY

h)

Osa-alue 8: Työyhteisösovittelu

1. sulkea pois tarjouskilpailusta osa-alueessa 8 Golden Gate Consulting Oy:n soveltuvuusehtojen täyttymättömyyden vuoksi.
2. hylätä osa-alueessa 8 Hyvinvointivalmennus Hälsa Oy:n tarjous, koska se ei ollut tarjouspyynnön mukainen.
3. valita osa-alueen 8 toimittajiksi alla mainitut toimittajat tähän tarjouskilpailuun tekemien tarjousten perusteella
 1. Aravuori Simo Samuli
 2. Tmi Facilitar
 3. CM Attias
 4. We Love Mondays Oy
 5. Andante Consulting Oy
 6. Leadership Design
 7. Werka kehitys OY
 8. Markku Tilli työnohjaus ja coaching Oy
 9. Juote Kehitys Oy
 10. MukavaMonday

i)

Osa-alue 9: Hallitusosaajavalmennus



1. hylätä osa-alueessa 9 Hyvinvointivalmennus Hälsa Oy:n tarjous, koska se ei ollut tarjouspyynnön mukainen.
2. valita osa-alueen 9 toimittajaksi FCG Finnish Consulting Group Oy:n tähän tarjouskilpailuun tekemänsä tarjouksen perusteella.

Tämä päätös on ehdollinen siihen saakka, kun ylemmällä toimielimellä on mahdollisuus käyttää kuntalain 92 §:n mukaista otto-oikeuttaan.

Sitova sopimus ei synny vielä hankintapäätöksen tiedoksi antamisella, vaan vasta myöhemmin tehtävällä erillisellä kirjallisella sopimuksella. EU-kynnsarvot ylittävissä hankinnoissa hankintasopimus voidaan tehdä ja panna täytäntöön aikaisintaan 14 päivän kuluttua siitä, kun ehdokkaat tai tarjoajat ovat saaneet tai heidän katsotaan saaneen päätöksen ja muutoksenhakuosoituksen tiedoksi.

Asiakohdan salaiset materiaalit sekä tausta-aineisto on konsernijaoston jäsenten nähtävillä pyydettyäessä kaupungintalolla.

Liitteet:

- Hankintamenettely
- Vertailutaulukko_osa-alue 1
- Vertailutaulukko_osa-alue 3
- Vertailutaulukko_osa-alue 6
- Vertailutaulukko_osa-alue 8
- Vertailutaulukko_osa-alue 1 (Salassa pidettävä, JulkL 621/1999 § 24.1 kohta 20)
- Vertailutaulukko_osa-alue 3 (Salassa pidettävä, JulkL 621/1999 § 24.1 kohta 20)
- Vertailutaulukko_osa-alue 6 (Salassa pidettävä, JulkL 621/1999 § 24.1 kohta 20)
- Vertailutaulukko_osa-alue 8 (Salassa pidettävä, JulkL 621/1999 § 24.1 kohta 20)

Täytäntöönpano: Hankintapalvelut ja henkilöstöpalvelut

Muutoksenhakuohje: 4. Hankintaoikaisuohje ja valitusosoitus

Lisätiedot:

Henkilöstöjohtaja Tiina Harju-Kukkula
(etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)

Hankintakonsultti Miska Taanonen
(etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)



Liite: Hankintamenettely, kehittämisen palveluiden hankinta

Kysymykset ja vastaukset

Tarjouspyyntöä koskevat kysymykset tuli esittää 26.9.2025 12:00 mennessä. Kysymykset ja vastaukset julkaistiin Tarjouspalvelu.fi – portaalissa, jonne myös tarjoukset jätettiin sähköisesti.

Tarjoukset

Määräaikaan 17.11.2020 klo 12.00 mennessä tarjouksen tekivät:

Osa-alue 1: Työyhteisön työnohjaus sekä Ammatillinen ja asiakastyönohjaus

1. Ahaa Vision Oy
2. MielenPeili Tmi
3. Aivotaidot Oy
4. Andante Consulting Oy
5. Anna Lohman Oy
6. Anny Group oy
7. Apokon
8. Aretai Oy
9. Avantech Innovations Oy
10. Awen Oy
11. CM Attias
12. CommuniArt
13. Diakonia ammattikorkeakoulu
14. Dialogic Partner OY
15. Eeva Jännes toiminimi
16. Ennavoima Oy
17. Evipro Oy
18. Golden Gate Consulting Oy
19. Hautamäki Training Oy
20. Hyvinvointivalmennus Hälsa Oy
21. Inclusion Oy
22. Johanna Wahlbeck Oy
23. JUJU Works Oy
24. Juote Kehitys Oy
25. Kasvunpalvelut Pentinlehto
26. Katri Ala-Tuuhonen
27. Kirsti Pirttijärvi
28. Kotitorppa
29. Koulutus ja Konsultointi K Thurman
30. Leadership Design
31. Livia Lintu Oy
32. Luotain Consulting Oy
33. Markku Tilli työnohjaus ja coaching Oy
34. Marvel Yrityspalvelut Oy
35. MASTERMENTOR
36. MerDeco
37. Mia Montonen
38. Mieltär
39. Miska Oy Teletrading
40. MukavaMonday
41. Muutosavux TyKoVa Oy



42. Neuroasema, Psykologipalvelu CognAid, CognAid Oy
43. Nordic Innovations & Investments Oy
44. Novetos
45. Ollahan Oy
46. Onnistuvalmennus Oy
47. PsyConsulting Jussi Saarnio
48. Psykologipalvelut Tuovi Keränen
49. Repopresence Oy
50. ResolWell
51. RM-Propuhe
52. Satun työelämä- ja hyvinvointipalvelut
53. SKCCC Sampo Kettunen Consulting Coaching et Counselling
54. Suomen Terveystalo Oy
55. Tarinatehdas
56. Tecum Ky
57. TeraPro Oy
58. Tmi Facilitar
59. Tmi Marjukka Rintamäki
60. Tmi Satu Vilkki
61. Tmi Sopivasti toisin
62. Tmi Työn Ilo
63. Työnohjaamo
64. Työnohjaus Mika Helin Tmi
65. Työnohjaus Safiiri
66. Työnohjaus Suvikas Osuuskunta Lilith
67. Työnohjaus Teija Sahlström
68. Uusi Mieli Oy
69. Valmennus ja Koulutus Kohtis Oy
70. Valmennuskeskus Voimavara
71. Vesa Salmi Oy
72. Voimaleijona
73. Välitunti Oy
74. We Love Mondays Oy
75. Werka kehitys Oy
76. WiseSteps Oy

Osa-alue 2: Esihenkilöiden ja johdon työnohjaus

1. Ahaa Vision Oy
2. Anna Lohman Oy
3. Aretai Oy
4. BoMentis Oy
5. CommuniArt Oy
6. Eeva Jännes toiminimi
7. Hautamäki Training Oy
8. Hippocampus Oy
9. Hyvinvointivalmennus Hälsa Oy
10. Inclusion Oy
11. JUJU Works Oy
12. Juote Kehitys Oy
13. Leadership Design
14. Livia Lintu Oy
15. Luotain Consulting Oy
16. MASTERMENTOR
17. Miska Oy Teletrading
18. Nordic Innovations & Investments Oy
19. Novetos
20. RM-Propuhe
21. SKCCC Sampo Kettunen Consulting Coaching et Counselling
22. Suomen Terveystalo Oy
23. Tmi Marjukka Rintamäki
24. Työnohjaus Mika Helin Tmi



25. Työnohjaus Safiiri
26. We Love Mondays Oy
27. Werka kehitys OY

Tarjoja SKCCC Sampo Kettunen Consulting Coaching et Counselling ilmoitti [7.11.2025], että se vetää tarjouksensa pois, joten sen tarjousta ei käsitelty.

Osa-alue 3: Kriisityönohjaus

1. Apokon
2. Aretai Oy
3. CM Attias
4. CommuniArt Oy
5. Eeva Jännes toiminimi
6. Ennavoima Oy
7. Hyvinvointivalmennus Hälsa Oy
8. Inclusion Oy
9. JUJU Works Oy
10. Juote Kehitys Oy
11. Koulutus ja Konsultointi K Thurman
12. Leadership Design
13. Livia Lintu Oy
14. Markku Tili työnohjaus ja coaching Oy
15. Marvel Yrityspalvelut Oy
16. MASTERMENTOR
17. Mia Montonen
18. Muutosavux TyKoVa Oy
19. Neuroasema, Psykologipalvelu CognAid, CognAid Oy
20. Onnistuvalmennus Oy
21. Psykologipalvelut Tuovi Keränen
22. RM-Propuhe
23. Satun työelämä- ja hyvinvointipalvelut
24. Suomen Terveystalo Oy
25. Tmi Facilitar
26. Tmi Satu Vilkki
27. Tmi Sopivasti toisin
28. Työnohjaus Safiiri
29. Uusi Mieli Oy
30. We Love Mondays Oy
31. Werka kehitys OY

Osa-alue 4: Esihenkilöiden ja työyhteisöjen yksilö-, ryhmä- ja tiimicoaching

1. AS3 Finland Oy
2. BoMentis Oy
3. Energiavalmennus Oy
4. Freia Oy
5. Gofore Lead Oy
6. Golden Gate Consulting Oy
7. Hyvinvointiluotsi Oy
8. Hyvinvointivalmennus Hälsa Oy
9. InCore Oy
10. Innotiimi Oy
11. JUJU Works Oy
12. Kitchen of Insights Oy
13. Leadership Design
14. Luotain Consulting Oy
15. Miska Oy Teletrading
16. No-jaa Oy
17. Novetos
18. Repopresence Oy
19. Suomen Terveystalo Oy
20. Taito Training Oy
21. Tamora Muutosmuotoilu Oy
22. Valmennus ja Koulutus Kohtis Oy



Osa-alue 5: Ylimmän johdon yksilö- ja tiimicoaching

1. BoMentis Oy
2. Energiavalmennus Oy
3. Freia Oy
4. Gofore Lead Oy
5. Golden Gate Consulting Oy
6. Hyvinvointiluotsi Oy
7. Hyvinvointivalmennus Hälsa Oy
8. InCore Oy
9. Innotiimi Oy
10. JUJU Works Oy
11. Leadership Design
12. Luotain Consulting Oy
13. Miska Oy Teletrading
14. Taito Training Oy

Osa-alue 6: Työyhteisön ja esihenkilötyön sekä johtamisen kehittäminen

1. Agenssi Oy
2. Ahaa Vision Oy
3. Anna Lohman Oy
4. Aretai Oy
5. AS3 Finland Oy
6. Azets Insight Oy
7. BoMentis Oy
8. CommuniArt Oy
9. Dazzle Oy
10. Deloitte Oy
11. Edas Oy
12. FCG Finnish Consulting Group Oy
13. Fountain Park
14. Freia Oy
15. Gofore Lead Oy
16. Golden Gate Consulting Oy
17. Greenstep Oy
18. Hyvinvointivalmennus Hälsa Oy
19. InCore Oy
20. Innolink Research Oy
21. Innotiimi Oy
22. JUJU Works Oy
23. Keuda Koulutuspalvelut Oy
24. Kuulas and Co Oy
25. Leadership Design
26. Management Institute of Finland MIF Oy
27. Minlix Oy
28. Miska Oy Teletrading
29. MukavaMonday
30. Novetos
31. Nudge Factory Finland
32. Psycon Oy
33. Repopresence Oy
34. RM-Propuhe
35. Savoa Partners Oy
36. Suomen Terveystalo Oy
37. Taito Training Oy
38. Tamora Muutosmuotoilu Oy
39. Tamora Oy
40. TeraPro Oy
41. Tmi Facilitar
42. Tmi Kokenet



43. Työnohjaus Mika Helin Tmi
44. Työnohjaus Suvikas Osuuskunta Lilith
45. Valmennustalo Wimmmaa Oy
46. Vision Factory Oy
47. We Love Mondays Oy
48. Werka kehitys OY
49. WiseSteps oy

Osa-alue 7: Ylimmän johdon strateginen konsultointi ja kehittämisspalvelut

1. Agenssi Oy
2. Anna Lohman Oy
3. BoMentis Oy
4. Deloitte Oy
5. FCG Finnish Consulting Group Oy
6. Fountain Park
7. Freia Oy
8. Gofore Lead Oy
9. Hyvinvointivalmennus Hälsa Oy
10. JUJU Works Oy
11. Leadership Design
12. Miska Oy Teletrading
13. Suomen Terveystalo Oy
14. Sweco Finland Oy
15. Tamora Oy
16. Vision Factory Oy
17. We Love Mondays Oy
18. Werka kehitys OY

Osa-alue 8: Työyhteisösovittelu

1. Andante Consulting Oy
2. Aravuori Simo Samuli
3. BoMentis Oy
4. CM Attias
5. Freia Oy
6. Golden Gate Consulting Oy
7. (Hyvinvointivalmennus Hälsa Oy)
8. Juote Kehitys Oy
9. Leadership Design
10. Markku Tilli työnohjaus ja coaching Oy
11. MukavaMonday
12. Tmi Facilitar
13. We Love Mondays Oy
14. Werka kehitys OY

Osa-alue 9: Hallitusosaajavalmennus

1. FCG Finnish Consulting Group Oy
2. Hyvinvointivalmennus Hälsa Oy

Tarjousten täsmennykset

Hankintayksikkö on 6.-7.11.2025 pyytänyt täsmennystä seuraavilta tarjoajilta osa-alueen 1 osalta:

- Aivotaidot Oy:tä on pyydetty täydentämään referenssien puutteelliset organisaatiotiedot



- Kasvunpalvelut Pentinlehdolta ja Leadership Design:lta on pyydetty selvitys oman työnohjauksen järjestämisestä
- Kirsti Pirttijärvi, Miska Oy Teletrading, Työnohjaamo ja Voimaleijona on pyydetty tarkennus koulutustietoihin

Hankintayksikkö on 6.-7.11.2025 pyytänyt täsmennystä seuraavilta tarjoajilta osa-alueen 2 osalta:

- Hyvinvointivalmennus Hälsa Oy, Miska Oy Teletrading, Novetos ja We Love Mondays Oy on pyydetty tarkennus koulutustietoihin
- Leadership Design:lta on pyydetty selvitys oman työnohjauksen järjestämisestä

Hankintayksikkö on 6.-7.11.2025 pyytänyt täsmennystä seuraavilta tarjoajilta osa-alueen 3 osalta:

- Leadership Design:lta on pyydetty selvitys oman työnohjauksen järjestämisestä

Hankintayksikkö on 6.-7.11.2025 pyytänyt täsmennystä seuraavilta tarjoajilta osa-alueen 4 osalta:

- BoMentis Oy, Kitchen of Insights Oy, Luotain Consulting Oy ja Miska Oy Teletrading on pyydetty lisäselvitys ACC-/EMCC practitioner pätevydestä.
- JUJU Works Oy, Luotain Consulting Oy ja No-jaa Oy on pyydetty lisäselvitys vastaavista coaching-prosesseista viiden vuoden ajalta.

Hankintayksikkö on 6.-7.11.2025 pyytänyt täsmennystä seuraavilta tarjoajilta osa-alueen 5 osalta:

- BoMentis Oy, InCore Oy ja JUJU Works Oy on pyydetty lisäselvitys viiden (5) vuoden coach-kokemuksesta vastaavista ylimmän johdon pidemmistä coachingprosesseista.

Hankintayksikkö on 6.-7.11.2025 pyytänyt täsmennystä seuraavilta tarjoajilta osa-alueen 6 osalta:

- Gofore Lead Oy:ltä on pyydetty lisäselvitys annetuista referensseistä
- JUJU Works Oy ja Valmennustalo Wimmia Oy on pyydetty lisäselvitys viiden (5) vuoden kokemuksesta vastaavista kehittämisprosesseista.

Hankintayksikkö on 6.-7.11.2025 pyytänyt täsmennystä seuraavilta tarjoajilta osa-alueen 7 osalta:

- Agenssi Oy, Freia Oy, JUJU Works Oy ja Suomen Terveystalo Oy on pyydetty lisäselvitys annetuista referensseistä
- Miska Oy Teletrading on pyydetty lisäselvitys koulutuksesta ja kuvaus 5 vuoden työkokemuksesta vastaavista johdon konsultointi ja kehittämisprosesseista.
- Freia Oy:ltä on pyydetty lisäselvitys koulutuksesta.



Tarjoajien soveltuvuus

Osa-alue 1: Työyhteisön työnohjaus sekä Ammatillinen ja asiakastyönohjaus

Vähimmäisvaatimuksena oli, että jokaisella tarjoajan palvelua suorittavalla henkilöllä on korkeakoulututkinto ja pitkäkestoinen työnohjaajakoulutus (vähintään 60 op) sekä viiden (5) vuoden kokemus vastaavista työnohjausprosesseista, joista vähintään viiden (5) tulee olla viimeisen kolmen (3) vuoden ajalta.

CM Attias ei täyttänyt soveltuvuusehtoja osa-alueen 1 osalta. Tarjoaja ei ole osoittanut, että sen tarjoamalla palvelua suorittavalla henkilöllä olisi 5 vuoden työkokemus vastaavista työnohjausprosesseista.

Golden Gate Consulting Oy ei täyttänyt soveltuvuusehtoja osa-alueen 1 osalta. Tarjoaja ei ole osoittanut, että sen tarjoamalla palvelua suorittavalla henkilöllä olisi 5 vuoden työkokemus vastaavista työnohjausprosesseista.

Muutosavux TyKoVa Oy ei täyttänyt soveltuvuusehtoja osa-alueen 1 osalta. Tarjoaja ei ole osoittanut, että sen tarjoamalla palvelua suorittavalla henkilöllä olisi riittävästi referenssejä viimeisen kolmen (3) vuoden ajalta.

Repopresence Oy ei täyttänyt soveltuvuusehtoja osa-alueen 1 osalta. Tarjoaja ei ole osoittanut, että sen tarjoamalla palvelua suorittavalla henkilöllä olisi riittävästi referenssejä viimeisen kolmen (3) vuoden ajalta.

TeraPro Oy ei täyttänyt soveltuvuusehtoja osa-alueen 1 osalta. Tarjoaja ei ole osoittanut, että sen tarjoamalla palvelua suorittavalla henkilöllä olisi riittävästi referenssejä viimeisen kolmen (3) vuoden ajalta.

Tmi Satu Vilkki ei täyttänyt soveltuvuusehtoja osa-alueen 1 osalta. Tarjoaja ei ole osoittanut, että sen tarjoamalla palvelua suorittavalla henkilöllä olisi riittävästi referenssejä viimeisen kolmen (3) vuoden ajalta.

Tmi Työn Ilo ei täyttänyt soveltuvuusehtoja osa-alueen 1 osalta. Tarjoajan palvelua suorittavalla henkilöllä ei ole vaadittua työnohjaajakoulutusta.

Valmennus ja Koulutus Kohtis Oy ei täyttänyt soveltuvuusehtoja osa-alueen 1 osalta. Tarjoaja ei ole osoittanut, että sen tarjoamalla palvelua suorittavalla henkilöllä olisi riittävästi referenssejä viimeisen kolmen (3) vuoden ajalta.

Edellä mainitut tarjoajat eivät täytä soveltuvuusehtoja, joten sen vuoksi ne on suljettava pois tarjouskilpailusta. Kaikki muut tarjoajat olivat soveltuvia.

Osa-alue 2: Esihenkilöiden ja johdon työnohjaus

Vähimmäisvaatimuksena oli, että jokaisella tarjoajan palvelua suorittavalla henkilöllä on ylempi korkeakoulututkinto ja pitkäkestoinen johdon työnohjaajakoulutus (vähintään 80 op). Lisäksi vähintään 25 op laajuiset erilliset korkeakoulutasoiset opinnot organisaation johtamisesta, TAI ne ovat sisältyneet korkeakoulututkintoon TAI vähintään kolmen (3) vuoden kokemus esihenkilönä. Lisäksi viiden (5)



vuoden kokemus vastaavista työnohjausprosesseista, joista vähintään viiden (5) tulee olla viimeisen kolmen (3) vuoden ajalta.

BoMentis Oy ei täyttänyt soveltuvuusehtoja osa-alueen 2 osalta. Tarjoajan palvelua suorittavalta henkilöltä puuttuu pitkäkestoinen johdon työnohjaajakoulutus. Ilmoitetut referenssit eivät ole kolmen (3) viimeisen vuoden ajalta.

Eeva Jännes toiminimi ei täyttänyt soveltuvuusehtoja osa-alueen 2 osalta. Tarjoaja oli täyttänyt osa-alueen 1 exceltaulukon. Täytetystä excelistä ei selviä pyydetty osa-aluetta 2 koskevat tiedot, joten soveltuvuusvaatimusten täyttymistä ei voitu tarkistaa.

Hyvinvointivalmennus Hälsa Oy ei täyttänyt soveltuvuusehtoja osa-alueen 2 osalta. Tarjoajan palvelua suorittavalta henkilöltä puuttuu pitkäkestoinen johdon työnohjaajakoulutus, vaadittu johtamiskoulutus tai kolmen (3) vuoden esihenkilökokemus.

Livia Lintu Oy ei täyttänyt soveltuvuusehtoja osa-alueen 2 osalta. Tarjoajan palvelua tuottavan henkilön ilmoitetuista referensseistä yksi (1) ei ole viimeisen kolmen (3) vuoden ajalta.

RM-Propuhe ei täyttänyt soveltuvuusehtoja osa-alueen 2 osalta. Tarjoajan palvelua suorittavalta henkilöltä puuttuu vaadittu johtamiskoulutus tai kolmen (3) vuoden esihenkilökokemus.

Suomen Terveystalo Oy ei täyttänyt soveltuvuusehtoja osa-alueen 2 osalta. Tarjoajan palvelua tuottavan henkilön työnohjaajakoulutuksen pituus ei ole riittävä.

Työnohjaus Mika Helin Tmi ei täyttänyt soveltuvuusehtoja osa-alueen 2 osalta. Tarjoajan palvelua tuottavan henkilön ilmoitetuista referensseistä yksi (1) ei ole viimeisen kolmen (3) vuoden ajalta.

Työnohjaus Safiiri ei täyttänyt soveltuvuusehtoja osa-alueen 2 osalta. Tarjoajan palvelua tuottavan henkilön ilmoitetuista referensseistä kaksi (2) ei ole viimeisen kolmen (3) vuoden ajalta.

Edellä mainitut tarjoajat eivät täytä soveltuvuusehtoja, joten sen vuoksi ne on suljettava pois tarjouskilpailusta. Kaikki muut tarjoajat olivat soveltuvia.

Osa-alue 3: Kriisityönohjaus

Vähimmäisvaatimuksena oli, että jokaisella tarjoajan palvelua suorittavalla henkilöllä on korkeakoulututkinto ja pitkäkestoinen työnohjaajakoulutus (vähintään 60 op) Lisäksi viiden (5) vuoden kokemus väkivalta- ja uhkatilanteiden, konflikti-/ristiriitatilanteiden akuutin intervention jälkeen toteutettavista, tasapainottavista työnohjausprosesseista, joista vähintään viiden (5) tulee olla viimeisen kolmen (3) vuoden ajalta.

Eeva Jännes toiminimi ei täyttänyt soveltuvuusehtoja osa-alueen 3 osalta. Tarjoaja oli täyttänyt osa-alueen 1 exceltaulukon. Täytetystä excelistä ei selviä pyydetty osa-aluetta 3 koskevat tiedot, joten soveltuvuusvaatimusten täyttymistä ei voitu tarkistaa.

Koulutus ja Konsultointi K Thurman ei täyttänyt soveltuvuusehtoja osa-alueen 3 osalta. Tarjoajan palvelua suorittavan henkilön ilmoitetut referenssit eivät täytä annettuja kriteereitä.



Muutosavux TyKoVa Oy ei täyttänyt soveltuvuusehtoja osa-alueen 3 osalta. Tarjoajan palvelua suorittavalla henkilöllä ilmoitetuista referensseistä yksi (1) ei ole viimeisen kolmen (3) vuoden ajalta.

Edellä mainitut tarjoajat eivät täytä soveltuvuusehtoja, joten sen vuoksi ne on suljettava pois tarjouskilpailusta. Kaikki muut tarjoajat olivat soveltuvia.

Osa-alue 4: Esihenkilöiden ja työyhteisöjen yksilö-, ryhmä- ja tiimicoaching

Vähimmäisvaatimuksena oli, että jokaisella tarjoajan palvelua suorittavalla henkilöllä on ylempi korkeakoulututkinto ja voimassa oleva ICF ACC tai EMCC Practitioner -pätevyys. Lisäksi vähintään 5 (viiden) vuoden coach-kokemus vastaavista coaching-prosesseista, joista vähintään viiden (5) tulee olla viimeisen kolmen (3) vuoden ajalta.

Bomentis Oy ei täyttänyt soveltuvuusehtoja osa-alueen 4 osalta. Täsmennuspyynnöstä huolimatta ei ole osoitettu, että tarjoajan palvelua suorittava henkilö täyttäisi vaaditut kriteerit ACC-/EMCC practitioner pätevyydestä.

Golden Gate Consulting Oy ei täyttänyt soveltuvuusehtoja osa-alueen 4 osalta. Tarjoajan palvelua suorittavalta henkilöltä puuttuu ylempi korkeakoulututkinto ja ilmoitetut referenssit olivat puutteelliset. Ilmoitettuja referenssejä ei ollut pyydettyä määrää.

Luotain Consulting Oy ei täyttänyt soveltuvuusehtoja osa-alueen 4 osalta. Tarjoajan palvelua suorittavan henkilön vaaditut kriteerit ACC-/EMCC practitioner pätevyydestä eivät täyty.

Miska Oy Teletrading ei täyttänyt soveltuvuusehtoja osa-alueen 4 osalta. Tarjoajan palvelua suorittavan henkilön vaaditut pätevyydet eivät täyty. Toimitetut sertifikaatit eivät vastaa vaadittuja ACC-/EMCC practitioner pätevyyksiä.

Repopresence Oy ei täyttänyt soveltuvuusehtoja osa-alueen 4 osalta. Tarjoajan palvelua suorittavan henkilön ilmoitetuista referensseistä 2 ei ole viimeisen kolmen (3) vuoden ajalta.

Valmennus ja Koulutus Kohtis Oy ei täyttänyt soveltuvuusehtoja osa-alueen 4 osalta. Tarjoaja ei ole osoittanut, että sen tarjoamalla palvelua suorittavalla henkilöllä olisi riittävästi referenssejä viimeisen kolmen (3) vuoden ajalta.

Edellä mainitut tarjoajat eivät täytä soveltuvuusehtoja, joten sen vuoksi ne on suljettava pois tarjouskilpailusta. Kaikki muut tarjoajat olivat soveltuvia.

Osa-alue 5: Ylimmän johdon yksilö- ja tiimicoaching

Vähimmäisvaatimuksena oli, että jokaisella tarjoajan palvelua suorittavalla henkilöllä vähimmäisvaatimuksena on ylempi korkeakoulututkinto ja voimassa oleva ICF PCC tai EMCC Practitioner -pätevyys TAI vähintään kolmen (3) vuoden kokemus vähintään 30 henkilön johtamisesta sekä voimassa oleva ICF ACC tai EMCC Practitioner -pätevyys. Lisäksi vähintään viiden (5) vuoden coach-kokemus vastaavista ylimmän johdon pidemmistä coachingprosesseista, joista vähintään viiden (5) prosessin tulee olla viimeisen kolmen (3) vuoden ajalta.



Bomentis Oy ei täyttänyt soveltuvuusehtoja osa-alueen 5 osalta. Täsmennyspyynnöstä huolimatta ei ole osoitettu, että tarjoajan palvelua suorittava henkilö täyttäisi vaaditut kriteerit viiden (5) vuoden coach-kokemuksesta vastaavista ylimmän johdon pidemmistä coachingprosesseista.

Gofore Lead Oy ei täyttänyt soveltuvuusehtoja osa-alueen 5 osalta. Ilmoitetut referenssit eivät täytä annettuja kriteereitä.

Golden Gate Consulting Oy ei täyttänyt soveltuvuusehtoja osa-alueen 5 osalta. Tarjoajan palvelua tuottavalla henkilöllä ei ole ylempää korkeakoulututkintoa ja ilmoitetut referenssit eivät täytä annettuja kriteereitä.

Luotain Consulting Oy ei täyttänyt soveltuvuusehtoja osa-alueen 5 osalta. Yksi ilmoitetuista referensseistä ei ole viimeisen kolmen (3) vuoden ajalta.

Miska Oy Teletrading ei täyttänyt soveltuvuusehtoja osa-alueen 5 osalta. Ilmoitetut referenssit eivät täytä annettuja kriteereitä. Osa ilmoitetuista referensseistä ei ole osa-alueen mukaisia.

Edellä mainitut tarjoajat eivät täytä soveltuvuusehtoja, joten sen vuoksi ne on suljettava pois tarjouskilpailusta. Kaikki muut tarjoajat olivat soveltuvia.

Osa-alue 6: Työyhteisön ja esihenkilötyön sekä johtamisen kehittäminen

Vähimmäisvaatimuksena oli, että jokaisella tarjoajan palvelua suorittavalla henkilöllä vähimmäisvaatimuksena on ylempi korkeakoulututkinto ja organisaation, henkilöstön tai johtamisen kehittämiseen liittyvää lisäkoulutusta, joka on kestoltaan vähintään yhteensä 40 op tai vastaava. Lisäksi vähintään viiden (5) vuoden kokemus vastaavista kehittämisprosesseista, joista viiden (5) kehittämisprosessin tulee olla viimeisen kolmen (3) vuoden ajalta.

Golden Gate Consulting Oy ei täyttänyt soveltuvuusehtoja osa-alueen 6 osalta. Tarjoajan palvelua suorittavan henkilön ilmoitetut referenssit eivät täytä annettuja vaatimuksia.

Minlix Oy ei täyttänyt soveltuvuusehtoja osa-alueen 6 osalta. Tarjoajan palvelua tuottavalla henkilöllä ei ole riittävää lisäkoulutusta.

Nudge Factory Finland ei täyttänyt soveltuvuusehtoja osa-alueen 6 osalta. Tarjoaja ei ole osoittanut, että tarjoajan palvelua suorittava henkilö täyttäisi vaaditut kriteerit. Nudge Factory Finland on toimittanut tarjouksen mukana vain yleisen listauksen käytettävistä henkilöistä. Siitä ei käy ilmi osa-alueen vaaditut tiedot.

TeraPro Oy ei täyttänyt soveltuvuusehtoja osa-alueen 6 osalta. Tarjoajan palvelua suorittavan henkilön ilmoitetut referenssit eivät täytä annettuja vaatimuksia. Esitetyt referenssit eivät ole vastaavista palveluista.

Työnohjaus Mika Helin Tmi ei täyttänyt soveltuvuusehtoja osa-alueen 6 osalta. Tarjoajan palvelua suorittavan henkilön ilmoitetut referenssit eivät täytä annettuja vaatimuksia.



We Love Mondays Oy ei täyttänyt soveltuvuusehtoja osa-alueen 6 osalta. Tarjoajan palvelua suorittavan henkilön ilmoitetut referenssit eivät täytä annettuja vaatimuksia. Kuvatut referenssit eivät ole osa-alueen mukaisista kehittämisprosesseista, vaan ovat johdon työnohjauksia.

Edellä mainitut tarjoajat eivät täytä soveltuvuusehtoja, joten sen vuoksi ne on suljettava pois tarjouskilpailusta. Kaikki muut tarjoajat olivat soveltuvia.

Osa-alue 7: Ylimmän johdon strateginen konsultointi ja kehittämispalvelut

Vähimmäisvaatimuksena oli, että jokaisella tarjoajan palvelua suorittavalla henkilöllä vähimmäisvaatimuksena on ylempi korkeakoulututkinto ja organisaation, henkilöstön tai johtamisen kehittämiseen liittyvää lisäkoulutusta, joka on kestoltaan vähintään 40 op tai vastaava TAI vähintään viiden (5) vuoden kokemus vähintään 30 henkilön johtamisesta ja organisaation, henkilöstön tai johtamisen kehittämiseen liittyvää lisäkoulutusta, joka on kestoltaan vähintään 20 op tai vastaava. Lisäksi vähintään viiden (5) vuoden kokemus vastaavista johdon konsultointi ja kehittämisprosesseista, joista viiden (5) tulee olla viimeisen kolmen (3) vuoden ajalta julkishallinnon puolelta. Prosessi ei voi olla yksittäinen konsultointitapaaminen tai tilaisuus.

Freia Oy ei täyttänyt soveltuvuusehtoja osa-alueen 7 osalta. Tarjoajan palvelua suorittavan henkilön ilmoitetut referenssit eivät täytä annettuja vaatimuksia. Kaikki kuvatut referenssit eivät ole vastaavista ylimmän johdon strategisista konsultointi ja kehittämispalveluista.

Hyvinvointivalmennus Hälsa Oy ei täyttänyt soveltuvuusehtoja osa-alueen 7 osalta. Tarjoajan palvelua suorittavan henkilön ilmoitetut referenssit eivät riitä. Referensseissä ei ole kuvattu viittä (5) konsultointi- ja kehittämisprosessia viimeisen kolmen (3) vuoden ajalta julkishallinnon puolelta.

Leadership Design ei täyttänyt soveltuvuusehtoja osa-alueen 7 osalta. Tarjoajan palvelua suorittavan henkilön ilmoitetut referenssit eivät täytä annettuja vaatimuksia. Kaikki kuvatut referenssit eivät ole vastaavista ylimmän johdon strategisista konsultointi ja kehittämispalveluista.

Miska Oy Teletrading ei täyttänyt soveltuvuusehtoja osa-alueen 7 osalta. Tarjoajan palvelua suorittavan henkilön ilmoitetut referenssit eivät täytä annettuja vaatimuksia. Kaikki kuvatut referenssit eivät ole vastaavista ylimmän johdon strategisista konsultointi- ja kehittämispalveluista.

We Love Mondays Oy ei täyttänyt soveltuvuusehtoja osa-alueen 7 osalta. Tarjoajan palvelua suorittavan henkilön koulutustaso ei riitä ja ilmoitetut referenssit eivät täytä annettuja vaatimuksia. Yksi kuvatuista referensseistä ei ole ylimmän johdon referenssi.

Edellä mainitut tarjoajat eivät täytä soveltuvuusehtoja, joten sen vuoksi ne on suljettava pois tarjouskilpailusta. Kaikki muut tarjoajat olivat soveltuvia.

Osa-alue 8: Työyhteisösovittelu

Vähimmäisvaatimuksena oli, että jokaisella tarjoajan palvelua suorittavilla henkilöillä on oltava korkeakoulututkinto ja työyhteisösovittelijakoulutus (vähintään 10 op) SEKÄ

1) Vähintään viiden (5) vuoden työkokemus laskettuna tarjousten jättämisestä koskevasta määräajasta taaksepäin esihenkilötyön ja/tai työyhteisötyön kehittämisestä ja/tai päätoimisena



työsuojelupäällikkönä toimimisesta (työkokemus voi koostua joko yhdestä mainitusta työstä, tai kahdesta mainitusta työstä yhteensä, taikka kolmesta mainitusta työstä yhteensä) ja
2) Vähintään kolmen (3) vuoden työkokemus laskettuna tarjousten jättämistä koskevasta määräajasta taaksepäin työpaikka-/työyhteisösovittelusta ja
3) Vähintään viisi (5) tuotettua työyhteisösovittelua viimeisen kolmen (3) vuoden ajalta (laskettuna tarjousten jättämistä koskevasta määräajasta taaksepäin), joista vähintään yksi (1) on julkiselta sektorilta.

Golden Gate Consulting Oy ei täyttänyt soveltuvuusehtoja osa-alueen 8 osalta. Tarjoajan palvelua suorittavan henkilön työkokemus ei täytä annettuja kriteerejä. Vaatimus ”kolmen (3) vuoden työkokemus laskettuna tarjousten jättämistä koskevasta määräajasta taaksepäin työpaikka-/työyhteisösovittelusta.” ei täyty.

Edellä mainitut tarjoajat eivät täytä soveltuvuusehtoja, joten sen vuoksi ne on suljettava pois tarjouskilpailusta. Kaikki muut tarjoajat olivat soveltuvia. Kaikki muut tarjoajat olivat soveltuvia.

Osa-alue 9: Hallitusosaajavalmennus

Kaikki tarjoajat olivat soveltuvia.

Tarjouksien tarjouspyynnön mukaisuus

Osa-alue 1: Työyhteisön työnohjaus sekä Ammatillinen ja asiakastyönohjaus

Hyvinvointivalmennus Hälsa Oy:n tarjous ei ollut tarjouspyynnön mukainen. Tarjoaja ei ollut täyttänyt vaadittua liitettä 8 Nimetty henkilö, Osa-alue 1.

Edellä mainitut tarjoukset eivät ole tarjouspyynnön mukaisia, joten sen vuoksi ne on hylättävä.

Kaikki muut tarjoukset olivat tarjouspyynnön mukaisia.

Osa-alue 2: Esihenkilöiden ja johdon työnohjaus

Kaikki tarjoukset olivat tarjouspyynnön mukaisia.

Osa-alue 3: Kriisityönohjaus

Hyvinvointivalmennus Hälsa Oy:n tarjous ei ollut tarjouspyynnön mukainen. Tarjoaja ei ollut täyttänyt vaadittua liitettä 10 Nimetty henkilö, Osa-alue 3.

Edellä mainitut tarjoukset eivät ole tarjouspyynnön mukaisia, joten sen vuoksi ne on hylättävä.

Kaikki muut tarjoukset olivat tarjouspyynnön mukaisia.

Osa-alue 4: Esihenkilöiden ja työyhteisöjen yksilö-, ryhmä- ja tiimicoaching

Kaikki tarjoukset olivat tarjouspyynnön mukaisia.



Osa-alue 5: Ylimmän johdon yksilö- ja tiimicoaching

Kaikki tarjoukset olivat tarjouspyynnön mukaisia.

Osa-alue 6: Työyhteisön ja esihenkilötyön sekä johtamisen kehittäminen

Kaikki tarjoukset olivat tarjouspyynnön mukaisia.

Osa-alue 7: Ylimmän johdon strateginen konsultointi ja kehittämispalvelut

Kaikki tarjoukset olivat tarjouspyynnön mukaisia.

Osa-alue 8: Työyhteisösovittelu

Hyvinvointivalmennus Hälsa Oy:n tarjous ei ollut tarjouspyynnön mukainen. Tarjoaja ei ollut täyttänyt vaadittua liitettä 15 Nimetty henkilö, Osa-alue 8.

Edellä mainitut tarjoukset eivät ole tarjouspyynnön mukaisia, joten sen vuoksi ne on hylättävä.

Kaikki muut tarjoukset olivat tarjouspyynnön mukaisia.

Osa-alue 9: Hallitusosaajavalmennus

Hyvinvointivalmennus Hälsa Oy:n tarjous ei ollut tarjouspyynnön mukainen. Tarjoaja ei ollut täyttänyt vaadittua liitettä 16 Nimetty henkilö, Osa-alue 9.

Edellä mainitut tarjoukset eivät ole tarjouspyynnön mukaisia, joten sen vuoksi ne on hylättävä.

Kaikki muut tarjoukset olivat tarjouspyynnön mukaisia.

Tarjousten valintaperusteet

Osa-alueiden 1–5 ja 8 tarjousten valintaperusteena oli hinta (hankinnan kohteen kriteereiden täyttyessä).

Osa-alueilla 6 ja 7 vertailuperusteena on hinta seuraavin painotuksin:

- Tuntihinta, maksimipistemäärä 30 pistettä.
- Päivähinta, kokopäivä (7 tuntia), maksimipistemäärä 30 pistettä.
- Päivähinta, puolipäivä (3,5 tuntia), maksimipistemäärä 40 pistettä

Pistevertailussa tunti, -päivä- ja puolipäivähintoja vertaillaan siten, että hinnoiltaan edullisin tarjous saa enimmäispistemäärät. Hinnat vertaillaan rivikohtaisesti. Muiden tarjoajien pisteet suhteutetaan kaavalla pienin annettu arvo/tarjottu arvo* maksimipisteet.

Osa-alueen 9 pisteet (max 100 pistettä) jakautuvat seuraavasti:

Hinta: 70 pistettä

Laatu: 30 pistettä

Tarjousten vertailu

Osa-alueen 1 pisteet (max 100)



Pistevertailussa työnohjauksen kertahintaa vertaillaan siten, että hinnaltaan edullisin tarjous saa enimmäispistemäärän. Muiden tarjoajien pisteet suhteutetaan kaavalla $\text{pienin annettu arvo} / \text{tarjottu arvo} \times \text{maksimipisteet}$.

30 eniten pisteitä saanutta tarjoajaa valitaan puitejärjestelyyn. Sijalle 30 sijoittui 7 tarjoajaa samoilla pistemäärillä, joten hankintayksikkö suoritti arvonnän heidän välillään ja arvonnän perusteella sijalle 30 valikoitui Eeva Jännes toiminimi.

1. Välitunti Oy	100,00
2. Koulutus ja Konsultointi K Thurman	99,500
3. Kasvunpalvelut Penttinen	94,77093
4. Apokon	90,86758
5. Voimaleijona	81,55738
6. Leadership Design	81,22449
7. Avantech Innovations Oy	79,600
8. Nordic Innovations & Investments Oy	79,600
9. Tmi Facilitar	79,600
10. Mieltär	77,13178
11. Diakonia ammattikorkeakoulu	76,53846
12. Awen Oy	75,09434
13. Inclusion Oy	73,9777
14. Andante Consulting Oy	73,7037
15. MukavaMonday	73,7037
16. Werka kehitys OY	72,62774
17. Tarinatehdas	72,36364
18. Tmi Sopivasti toisin	72,36364
19. WiseSteps oy	71,32617
20. Dialogic Partner OY	71,07143
21. Juote Kehitys Oy	71,07143
22. MASTERMENTOR	71,07143
23. Miska Oy Teletrading	71,07143
24. Psykologipalvelut Tuovi Keränen	71,07143
25. Vesa Salmi Oy	71,07143
26. Tmi Marjukka Rintamäki	69,82456
27. Työnohjaus Suvikas Osuuskunta Lilith	69,82456
28. JUJU Works Oy	68,85813
29. We Love Mondays Oy	68,64436
30. Eeva Jännes toiminimi	68,62069
31. MielenPeili Tmi	68,62069
32. Livia Lintu Oy	68,62069
33. Markku Tilli työnohjaus ja coaching Oy	68,62069
34. Marvel Yrityspalvelut Oy	68,62069
35. Työnohjaamo	68,62069
36. Työnohjaus Safiiri	68,62069
37. Tecum Ky	68,15069
38. Onnistuvalmennus Oy	66,573



39. CommuniArt Oy	66,33333
40. Johanna Wahlbeck Oy	66,33333
41. Luotain Consulting Oy	66,33333
42. Mia Montonen	66,33333
43. PsyConsulting Jussi Saarnio	66,33333
44. Satun työelämä- ja hyvinvointipalvelut	66,33333
45. Työnohjaus Teija Sahlström	66,33333
46. ResolWell	64,82085
47. RM-Propuhe	64,40129
48. Kirsti Pirttijärvi	64,19355
49. Evipro Oy	63,78205
50. Aretai Oy	62,1875
51. Ennavoima Oy	62,1875
52. MerDeco	62,1875
53. Uusi Mieli Oy	62,1875
54. Ahaa Vision Oy	60,67073
55. Hautamäki Training Oy	60,39454
56. Katri Ala-Tuuhonen	58,52941
57. Ollahan Oy	58,52941
58. Työnohjaus Mika Helin Tmi	58,52941
59. Anny Group oy	56,85714
60. Valmennuskeskus Voimavara	56,05634
61. Anna Lohman Oy	55,27778
62. SKCCC Sampo Kettunen	53,06667
Consulting Coaching et Counselling	
63. Neuroasema, Psykologipalvelu	52,78515
CognAid, CognAid Oy	
64. Kotitorppa	51,42119
65. Aivotaidot Oy	45,22727
66. Suomen Terveystalo Oy	40,61225
67. Novetos	33,72881

Osa-alueen 2 pisteet (max 100)

Osa-alueen 2 osalta ei vertailua tehty, koska soveltuvia tarjoajia oli vähemmän kuin tarjouspyynnössä ilmoitettu osa-alueille valittavien tarjoajien määrä. Kaikki soveltuvat tarjoajat ja tarjouspyynnön mukaiset tarjoukset valittiin mukaan osa-aluekohtaiseen puitejärjestelyyn.

Osa-alueen 3 pisteet (max 100)

Pistevertailussa työnohjauksen kertahintaa vertaillaan siten, että hinnaltaan edullisin tarjous saa enimmäispistemäärän. Muiden tarjoajien pisteet suhteutetaan kaavalla pienin annettu arvo/tarjottu arvo* maksimipisteet.

10 eniten pisteitä saanutta tarjoajaa valitaan puitejärjestelyyn.



1. Apokon	100,000
2. Tmi Facilitar	92,000
3. We Love Mondays Oy	85,21675
4. Inclusion Oy	83,03249
5. MASTERMENTOR	82,14286
6. Psykologipalvelut Tuovi Keränen	82,14286
7. Leadership Design	79,31035
8. Tmi Sopivasti toisin	79,31035
9. Työnohjaus Safiiri	79,31035
10. Marvel Yrityspalvelut Oy	77,9661

11. Onnistuvalmennus Oy	76,94366
12. CM Attias	76,66667
13. Juote Kehitys Oy	76,66667
14. Livia Lintu Oy	76,66667
15. Mia Montonen	76,66667
16. Tmi Satu Vilkki	76,66667
17. RM-Propuhe	74,43366
18. Aretai Oy	71,875
19. CommuniArt Oy	71,875
20. Ennavoima Oy	69,69697
21. Markku Tilli työnohjaus ja coaching Oy	65,71429
22. Uusi Mieli Oy	65,71429
23. Werka kehitys OY	65,71429
24. JUJU Works Oy	64,06685
25. Satun työelämä- ja hyvinvointipalvelut	63,88889
26. Neuroasema, Psykologipalvelu CognAid, CognAid Oy	61,00796
27. Suomen Terveystalo Oy	46,93878

Osa-alueen 4 pisteet (max 100)

Osa-alueen 4 osalta ei vertailua tehty, koska soveltuvia tarjoajia oli vähemmän kuin tarjouspyynnössä ilmoitettu osa-alueille valittavien tarjoajien määrä. Kaikki soveltuvat tarjoajat ja tarjouspyynnön mukaiset tarjoukset valittiin mukaan osa-aluekohtaiseen puitejärjestelyyn.

Osa-alueen 5 pisteet (max 100)

Osa-alueen 5 osalta ei vertailua tehty, koska soveltuvia tarjoajia oli vähemmän kuin tarjouspyynnössä ilmoitettu osa-alueille valittavien tarjoajien määrä. Kaikki soveltuvat tarjoajat ja tarjouspyynnön mukaiset tarjoukset valittiin mukaan osa-aluekohtaiseen puitejärjestelyyn.

Osa-alueen 6 pisteet (max 100)

Osa-alueella 6 vertailuperusteena on hinta seuraavin painotuksin:

- Tuntihinta, maksimipistemäärä 30 pistettä.
- Päivähinta, kokopäivä (7 tuntia), maksimipistemäärä 30 pistettä.
- Päivähinta, puolipäivä (3,5 tuntia), maksimipistemäärä 40 pistettä



Pistevertailussa tunti-, -päivä- ja puolipäivähintoja vertaillaan siten, että hinnoiltaan edullisin tarjous saa enimmäispistemäärät. Hinnat vertaillaan rivikohtaisesti. Muiden tarjoajien pisteet suhteutetaan kaavalla $\text{pienin annettu arvo/tarjottu arvo} \cdot \text{maksimipisteet}$.

30 eniten pisteitä saanutta tarjoajaa valitaan puitejärjestelyyn.

1. Innolink Research Oy	90,000
2. Tmi Facilitar	76,10441
3. Deloitte Oy	71,90886
4. Fountain Park	64,5878
5. Edas Oy	62,61498
6. Greenstep Oy	62,30769
7. MukavaMonday	62,000
8. WiseSteps oy	61,27777
9. Taito Training Oy	57,76512
10. Management Institute of Finland MIF Oy	55,07079
11. Savoa Partners Oy	54,34597
12. Keuda Koulutuspalvelut Oy	52,22873
13. Tmi Kokenet	51,83672
14. Kuulas & Co Oy	50,83333
15. Työnohjaus Suvikas Osuuskunta Lilith	50,82492
16. Valmennustalo Wimmmaa Oy	49,27717
17. Repopresence Oy	48,721
18. Miska Oy Teletrading	45,35714
19. Werka kehitys OY	44,750
20. FCG Finnish Consulting Group Oy	43,49999
21. Gofore Lead Oy	42,12392
22. JUJU Works Oy	41,9145
23. Ahaa Vision Oy	40,49195
24. RM-Propuhe	39,62916
25. Freia Oy	39,53026
26. CommuniArt Oy	39,26666
27. Leadership Design	37,53404
28. Hyvinvointivalmennus Hälsa Oy	37,52504
29. Dazzle Oy	35,52062
30. Tamora Muutosmuotoilu Oy	35,05011

31. Agenssi Oy	33,97727
32. Tamora Oy	31,57699
33. Azets Insight Oy	31,52214
34. InCore Oy	29,75234
35. BoMentis Oy	29,16666
36. Innotiimi Oy	27,54166
37. Vision Factory Oy	26,65612
38. Suomen Terveystalo Oy	25,91835
39. Aretai Oy	25,60316
40. AS3 Finland Oy	23,26006
41. Psycon Oy	21,96456
42. Novetos	20,11724



43. Anna Lohman Oy

15,91773

Osa-alueen 7 pisteet (max 100)

Osa-alueen 7 osalta ei vertailua tehty, koska soveltuvia tarjoajia oli vähemmän kuin tarjouspyynnössä ilmoitettu osa-alueille valittavien tarjoajien määrä. Kaikki soveltuvat tarjoajat ja tarjouspyynnön mukaiset tarjoukset valittiin mukaan osa-aluekohtaiseen puitejärjestelyyn.

Osa-alueen 8 pisteet (max 100)

Pistevertailussa työyhteisösovittelun kertahintaa vertaillaan siten, että hinnaltaan edullisin tarjous saa enimmäispistemäärän. Muiden tarjoajien pisteet suhteutetaan kaavalla pienin annettu arvo/tarjottu arvo* maksimipisteet.

10 eniten pisteitä saanutta tarjoajaa valitaan puitejärjestelyyn.

1. Aravuori Simo Samuli	100,000
2. Tmi Facilitar	93,95973
3. CM Attias	93,33333
4. We Love Mondays Oy	82,40141
5. Andante Consulting Oy	77,77778
6. Leadership Design	75,67568
7. Werka kehitys OY	71,79487
8. Markku Tilli työnohjaus ja coaching Oy	70,000
9. Juote Kehitys Oy	63,63636
10. MukavaMonday	60,86957
11. Freia Oy	52,83019
12. BoMentis Oy	25,45455

Osa-alueen 9 pisteet (max 100)

Osa-alueen 9 osalta ei vertailua tehty, koska soveltuvia tarjoajia oli vähemmän kuin tarjouspyynnössä ilmoitettu osa-alueille valittavien tarjoajien määrä. Kaikki soveltuvat tarjoajat ja tarjouspyynnön mukaiset tarjoukset valittiin mukaan osa-aluekohtaiseen puitejärjestelyyn.



TARJOUSTEN VERTAILUTAUUKKO

VD/1138/02.08.00.00/2025 / Vantaan kaupungin johtamisen, esihenkilötyön ja

Kokonaistaloudellinen edullisuus, pisteytys

Vertailuun valittuja tarjouksia yhteensä: 111

Tähän vertailunäkymään valittuja tarjouksia yhteensä: 76

Työyhteisön työnohjaus sekä Ammatillinen ja asiakastyön työnohjaus (A TYÖNOHJAUS)		MielenPeili Tmi		Ahaa Vision Oy		Aivotaidot Oy		Andante Consulting Oy	
Työnohjauskerta 90 min	Maksimi-	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet
Osa-alueen pisteet yht.	100		68,62069		60,67073		45,22727		73,7037
		[] Sijoitus 30.		[] Sijoitus 54.		[] Sijoitus 65.		[] Sijoitus 14.	

Vantaan kaupunki
PL 1100
01030 Vantaan kaupunki
0124610-9
puhelin
telefax
sähköposti
internet
0358 983911

kirjaamo@vantaa.fi
http://www.vantaa.fi

Anna Lohman Oy		Anny Group oy		Apokon		Aretai Oy		Avantech Innovations Oy		Awen Oy	
Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet
	55,27778		56,85714		90,86758		62,1875		79,600		75,09434
[] Sijoitus 61.		[] Sijoitus 59.		[] Sijoitus 4.		[] Sijoitus 50.		[] Sijoitus 7.		[] Sijoitus 12.	

Vantaan kaupunki
 PL 1100
 01030 Vantaan kaupunki
 0124610-9
 puhelin
 telefaks
 sähköposti
 internet
 0358 983911

irjaamo@vantaa.fi
<http://www.vantaa.fi>

CM Attias		CommuniArt Oy		Diakonia ammattikorkeakoulu		Dialogic Partner OY		Eeva Jännes toiminimi		Ennavoima Oy	
Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet
			66,33333		76,53846		71,07143		68,62069		62,1875
[] Sijoitus 39.		[] Sijoitus 11.		[] Sijoitus 20.		[] Sijoitus 30.		[] Sijoitus 50.			

Vantaan kaupunki
 PL 1100
 01030 Vantaan kaupunki
 0124610-9
 puhelin
 telefaks
 sähköposti
 internet
 0358 983911

kirjaamo@vantaa.fi
<http://www.vantaa.fi>

Evipro Oy		Golden Gate Consulting Oy		Hautamäki Training Oy		Hyvinvointivalmennus Hälsä Oy		Inclusion Oy		Johanna Wahlbeck Oy	
Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet
	63,78205				60,39454				73,9777		66,33333
[] Sijoitus 49.				[] Sijoitus 55.				[] Sijoitus 13.		[] Sijoitus 39.	

Vantaan kaupunki
 PL 1100
 01030 Vantaan kaupunki
 0124610-9
 puhelin
 telefaks
 sähköposti
 internet
 0358 983911

irjaamo@vantaa.fi
<http://www.vantaa.fi>

JUJU Works Oy		Juote Kehitys Oy		Kasvunpalvelut Penttinen		Katri Ala-Tuuhonen		Kirsti Pirttijärvi		Kotitorppa	
Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet
	68,85813		71,07143		94,77093		58,52941		64,19355		51,42119
[] Sijoitus 28.		[] Sijoitus 20.		[] Sijoitus 3.		[] Sijoitus 56.		[] Sijoitus 48.		[] Sijoitus 64.	

Vantaan kaupunki
 PL 1100
 01030 Vantaan kaupunki
 0124610-9
 puhelin
 telefaks
 sähköposti
 internet
 0358 983911

kirjaamo@vantaa.fi
<http://www.vantaa.fi>

Koulutus ja Konsultointi K Thurman		Leadership Design		Livia Lintu Oy		Luotain Consulting Oy		Markku Tilli työnohjaus ja coaching Oy		Marvel Yrityspalvelut Oy	
Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet
	99,500		81,22449		68,62069		66,33333		68,62069		68,62069
[] Sijoitus 2.		[] Sijoitus 6.		[] Sijoitus 30.		[] Sijoitus 39.		[] Sijoitus 30.		[] Sijoitus 30.	

Vantaan kaupunki
 PL 1100
 01030 Vantaan kaupunki
 0124610-9
 puhelin
 telefaks
 sähköposti
 internet
 0358 983911

kirjaamo@vantaa.fi
<http://www.vantaa.fi>

MASTERMEN TOR		MerDeco		Mia Montonen		Mieltär		Miska Oy Teletrading		MukavaMond ay	
Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet
	71,07143		62,1875		66,33333		77,13178		71,07143		73,7037
[] Sijoitus 20.		[] Sijoitus 50.		[] Sijoitus 39.		[] Sijoitus 10.		[] Sijoitus 20.		[] Sijoitus 14.	

Vantaan kaupunki
 PL 1100
 01030 Vantaan kaupunki
 0124610-9
 puhelin
 telefaks
 sähköposti
 internet
 0358 983911

kirjaamo@vantaa.fi
<http://www.vantaa.fi>

Muutosavux TyKoVa Oy		Neuroasema, Psykologipalv elu CognAid, CognAid Oy		Nordic Innovations & Investments Oy		Novetos		Ollahan Oy		Onnistuvalme nnus Oy	
Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet
			52,78515		79,600		33,72881		58,52941		66,573
[] Sijoitus 63.		[] Sijoitus 7.		[] Sijoitus 67.		[] Sijoitus 56.		[] Sijoitus 38.			

Vantaan kaupunki
PL 1100
01030 Vantaan kaupunki
0124610-9
puhelin
telefax
sähköposti
internet
0358 983911

kirjaamo@vantaa.fi
http://www.vantaa.fi

PsyConsultin g Jussi Saarnio		Psykologipalv elut Tuovi Keränen		Repopresence Oy		ResolWell		RM-Propuhe		Satun työelämä- ja hyvinvointipal velut	
Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet
	66,33333		71,07143				64,82085		64,40129		66,33333
[] Sijoitus 39.		[] Sijoitus 20.				[] Sijoitus 46.		[] Sijoitus 47.		[] Sijoitus 39.	

Vantaan kaupunki
PL 1100
01030 Vantaan kaupunki
0124610-9
puhelin
telefax
sähköposti
internet
0358 983911

kirjaamo@vantaa.fi
http://www.vantaa.fi

SKCCC Sampo Kettunen Consulting Coaching et Counselling		Suomen Terveystalo Oy		Tarinahdas		Tecum Ky		TeraPro Oy		Tmi Facilitar	
Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet
	53,06667		40,61225		72,36364		68,15069				79,600
[] Sijoitus 62.		[] Sijoitus 66.		[] Sijoitus 17.		[] Sijoitus 37.				[] Sijoitus 7.	

Vantaan kaupunki
PL 1100
01030 Vantaan kaupunki
0124610-9
puhelin
telefax
sähköposti
internet
0358 983911

kirjaamo@vantaa.fi
http://www.vantaa.fi

Tmi Marjukka Rintamäki		Tmi Satu Vilkki		Tmi Sopivasti toisin		Tmi Työn Ilo		Työnohjaamo		Työnohjaus Mika Helin Tmi	
Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet
	69,82456				72,36364				68,62069		58,52941
[] Sijoitus 26.				[] Sijoitus 17.				[] Sijoitus 30.		[] Sijoitus 56.	

Vantaan kaupunki
PL 1100
01030 Vantaan kaupunki
0124610-9
Mika Helin
Puhelin
Telefax
E-mail
Internet
0358 983911

irjaamo@vantaa.fi
http://www.vantaa.fi

Työnohjaus Safiiri		Työnohjaus Suvikas Osuuskunta Lilith		Työnohjaus Teija Sahlström		Uusi Mieli Oy		Valmennus ja Koulutus Kohtis Oy		Valmennuske skus Voimavara	
Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet
	68,62069		69,82456		66,33333		62,1875				56,05634
[] Sijoitus 30.		[] Sijoitus 26.		[] Sijoitus 39.		[] Sijoitus 50.				[] Sijoitus 60.	

Vantaan kaupunki
PL 1100
01030 Vantaan kaupunki
0124610-9
puhelin
telefax
sähköposti
internet
0358 983911

kirjaamo@vantaa.fi
http://www.vantaa.fi

We Love Mondays Oy		Werka kehitys OY		Vesa Salmi Oy		WiseSteps oy		Voimaleijona		Välitunti Oy	
Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet
	68,64436		72,62774		71,07143		71,32617		81,55738		100,000
[] Sijoitus 29.		[] Sijoitus 16.		[] Sijoitus 20.		[] Sijoitus 19.		[] Sijoitus 5.		[] Sijoitus 1.	

Vantaan kaupunki
 PL 1100
 01030 Vantaan kaupunki
 0124610-9
 puhelin
 telefaks
 sähköposti
 internet
 0358 983911

kirjasto@vantaa.fi
 http://www.vantaa.fi

Pisteiden laskentatapa

Osa-aluekohtainen

Vantaan kaupunki
PL 1100
01030 Vantaan kaupunki
0124610-9
Puhelin
Telefax
Email
Internet
+358 983911

irjaamo@vantaa.fi
<http://www.vantaa.fi>



TARJOUSTEN VERTAILUTAUUKKO

VD/1138/02.08.00.00/2025 / Vantaan kaupungin johtamisen, esihenkilötyön ja

Kokonaistaloudellinen edullisuus, pisteytys

Vertailuun valittuja tarjouksia yhteensä: 111

Tähän vertailunäkymään valittuja tarjouksia yhteensä: 31

Kriisityönohjaus (A TYÖNOHJAUS)		Apokon		Aretai Oy		CM Attias	
Työnohjauskerta 90 min	Maksimi-	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet
Osa-alueen pisteet yht.	100		100,000		71,875		76,66667
		[] Sijoitus 1.		[] Sijoitus 18.		[] Sijoitus 12.	

Vantaan kaupunki
PL 1100
01030 Vantaan kaupunki
0124610-9
Puhelin
Telefax
Email
Internet
+358 983911

kirjaamo@vantaa.fi
<http://www.vantaa.fi>

CommuniArt Oy		Eeva Jännes toiminimi		Ennavoima Oy		Hyvinvointival mennus Hälsa Oy		Inclusion Oy	
Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet
	71,875				69,69697				83,03249
[] Sijoitus 18.				[] Sijoitus 20.				[] Sijoitus 4.	

Vantaan kaupunki
PL 1100
01030 Vantaan kaupunki
0124610-9
Puhelin
Telefax
Email
Internet
+358 983911

irjaamo@vantaa.fi
http://www.vantaa.fi

JUJU Works Oy		Juote Kehitys Oy		Koulutus ja Konsultointi K Thurman		Leadership Design		Livia Lintu Oy		Markku Tilli työnohjaus ja coaching Oy	
Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet
	64,06685		76,66667				79,31035		76,66667		65,71429
[] Sijoitus 24.		[] Sijoitus 12.				[] Sijoitus 7.		[] Sijoitus 12.		[] Sijoitus 21.	

Vantaan kaupunki
 PL 1100
 01030 Vantaan kaupunki
 0124610-9
 puhelin
 telefax
 email
 internet
 +358 983911

irjaamo@vantaa.fi
<http://www.vantaa.fi>

Marvel Yrityspalvelut Oy		MASTERMEN TOR		Mia Montonen		Muutosavux TyKoVa Oy		Neuroasema, Psykologipalvelu CognAid, CognAid Oy		Onnistuvalmennus Oy	
Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet
	77,9661		82,14286		76,66667				61,00796		76,94366
[] Sijoitus 10.		[] Sijoitus 5.		[] Sijoitus 12.				[] Sijoitus 26.		[] Sijoitus 11.	

Vantaan kaupunki
 PL 1100
 01030 Vantaan kaupunki
 0124610-9
 puhelin
 telefax
 sähköposti
 internet
 +358 983911

kirjaamo@vantaa.fi
<http://www.vantaa.fi>

Psykologipalvelut Tuovi Keränen		RM-Propuhe		Satun työelämä- ja hyvinvointipalvelut		Suomen Terveystalo Oy		Tmi Facilitar		Tmi Satu Vilkki	
Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet
	82,14286		74,43366		63,88889		46,93878		92,000		76,66667
[] Sijoitus 5.		[] Sijoitus 17.		[] Sijoitus 25.		[] Sijoitus 27.		[] Sijoitus 2.		[] Sijoitus 12.	

Vantaan kaupunki
 PL 1100
 01030 Vantaan kaupunki
 0124610-9
 puhelin
 telefax
 sähköposti
 internet
 +358 983911

kirjasto@vantaa.fi
 http://www.vantaa.fi

Tmi Sopivasti toisin		Työnohjaus Safiiri		Uusi Mieli Oy		We Love Mondays Oy		Werka kehitys OY	
Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet
	79,31035		79,31035		65,71429		85,21675		65,71429
[] Sijoitus 7.		[] Sijoitus 7.		[] Sijoitus 21.		[] Sijoitus 3.		[] Sijoitus 21.	

Vantaan kaupunki
 PL 1100
 01030 Vantaan kaupunki
 0124610-9
 puhelin
 telefax
 email
 internet
 +358 983911

irjaamo@vantaa.fi
<http://www.vantaa.fi>

Pisteiden laskentatapa

Osa-aluekohtainen

Vantaan kaupunki
PL 1100
01030 Vantaan kaupunki
0124610-9
Puhelin
Telefax
E-mail
Internet
+358 983911

kirjaamo@vantaa.fi
<http://www.vantaa.fi>



TARJOUSTEN VERTAILUTAUUKKO

VD/1138/02.08.00.00/2025 / Vantaan kaupungin johtamisen, esihenkilötyön ja

Kokonaistaloudellinen edullisuus, pisteytys

Vertailuun valittuja tarjouksia yhteensä: 111

Tähän vertailunäkymään valittuja tarjouksia yhteensä: 49

Työyhteisön ja esihenkilötyön sekä johtamisen kehittäminen (C KEHITTÄJÄPOOLI)		Agenssi Oy		Ahaa Vision Oy		Anna Lohman Oy		Aretai Oy	
Kehittämispalveluiden kokonaishinnat	Maksimi-	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet
Tuntihinta (60 min)	30,00		10,22727		13,13868		2,57142		9,000
Päivähinta (kokopäivä 7 tuntia)	30,00		15,750		11,90926		5,72727		7,71428
Puolikkaan päivän (3,5 tuntia), valmennuksen tai työpajan hinta	40,00		8,000		15,44401		7,61904		8,88888
Osa-alueen yleiset kriteerit	Maksimi-	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet
Osa-alueen hinta yht.	0,000								
Osa-alueen pisteet yht.	100,000		33,97727		40,49195		15,91773		25,60316
		[] Sijoitus 31.		[] Sijoitus 23.		[] Sijoitus 43.		[] Sijoitus 39.	

Vantaan kaupunki
PL 1100
01030 Vantaan kaupunki
0124610-9
Puhelin
Telefax
Email
Internet
0358 983911

irjaamo@vantaa.fi
http://www.vantaa.fi

AS3 Finland Oy		Azets Insight Oy		BoMentis Oy		CommuniArt Oy		Dazzle Oy		Deloitte Oy	
Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet
	4,61538		7,34693		9,000		6,66666		5,14285		11,31363
	6,92307		10,500		13,500		12,600		12,600		22,500
	11,72161		13,67521		6,66666		20,000		17,77777		38,09523
Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet
	23,26006		31,52214		29,16666		39,26666		35,52062		71,90886
[] Sijoitus 40.		[] Sijoitus 33.		[] Sijoitus 35.		[] Sijoitus 26.		[] Sijoitus 29.		[] Sijoitus 3.	

Vantaan kaupunki
 PL 1100
 01030 Vantaan kaupunki
 0124610-9
 puhelin
 telefaks
 sähköposti
 internet
 0358 983911

irjaamo@vantaa.fi
<http://www.vantaa.fi>

Edas Oy		FCG Finnish Consulting Group Oy		Fountain Park		Freia Oy		Gofore Lead Oy		Golden Gate Consulting Oy	
Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet
	11,46496		9,99999		11,6129		8,000		13,84615		
	18,95687		13,500		17,41935		12,68456		10,500		
	32,19315		20,000		35,55555		18,8457		17,77777		
Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet
	62,61498		43,49999		64,5878		39,53026		42,12392		
[] Sijoitus 5.		[] Sijoitus 20.		[] Sijoitus 4.		[] Sijoitus 25.		[] Sijoitus 21.			

Vantaan kaupunki
 PL 1100
 01030 Vantaan kaupunki
 0124610-9
 puhelin
 telefaks
 sähköposti
 internet
 0358 983911

kirjaamo@vantaa.fi
<http://www.vantaa.fi>

Greenstep Oy		Hyvinvointival mennus Hälsa Oy		InCore Oy		Innolink Research Oy		Innotiimi Oy		JUJU Works Oy	
Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet
	20,000		9,000		6,20689		20,000		9,000		13,04347
	30,000		13,84615		9,000		30,000		7,875		12,69308
	12,30769		14,67889		14,54545		40,000		10,66666		16,17795
Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet
	62,30769		37,52504		29,75234		90,000		27,54166		41,9145
[] Sijoitus 6.		[] Sijoitus 28.		[] Sijoitus 34.		[] Sijoitus 1.		[] Sijoitus 36.		[] Sijoitus 22.	

Vantaan kaupunki
 PL 1100
 01030 Vantaan kaupunki
 0124610-9
 puhelin
 telefaks
 sähköposti
 internet
 0358 983911

irjaamo@vantaa.fi
<http://www.vantaa.fi>

Keuda Koulutuspalvelut Oy		Kuulas & Co Oy		Leadership Design		Management Institute of Finland MIF Oy		Minlix Oy		Miska Oy Teletrading	
Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet
	10,46511		24,000		7,28744		10,58823				9,000
	15,61983		13,500		11,37868		19,28571				13,500
	26,14379		13,33333		18,86792		25,19685				22,85714
Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet
	52,22873		50,83333		37,53404		55,07079				45,35714

[] Sijoitus 12.

[] Sijoitus 14.

[] Sijoitus 27.

[] Sijoitus 10.

[] Sijoitus 18.

Vantaan kaupunki
PL 1100
01030 Vantaan kaupunki
0124610-9
puhelin
telefax
email
internet
0358 983911

kirjaamo@vantaa.fi
http://www.vantaa.fi

MukavaMonday		Novetos		Nudge Factory Finland		Psycon Oy		Repopresence Oy		RM-Propuhe	
Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet
	9,000		3,600				5,80645		9,7826		6,69144
	21,000		6,51724				7,26923		15,750		12,68456
	32,000		10,000				8,88888		23,1884		20,25316
Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet
	62,000		20,11724				21,96456		48,721		39,62916
[] Sijoitus 7.		[] Sijoitus 42.				[] Sijoitus 41.		[] Sijoitus 17.		[] Sijoitus 24.	

Vantaan kaupunki
 PL 1100
 01030 Vantaan kaupunki
 0124610-9
 puhelin
 telefaks
 sähköposti
 internet
 0358 983911

kirjaamo@vantaa.fi
<http://www.vantaa.fi>

Savoa Partners Oy		Suomen Terveystalo Oy		Taito Training Oy		Tamora Muutosmuotoilu Oy		Tamora Oy		TeraPro Oy	
Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet
	11,3924		5,14285		14,400		9,47368		12,000		
	15,94936		7,71428		19,48453		14,76562		10,05319		
	27,00421		13,06122		23,88059		10,81081		9,5238		
Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet
	54,34597		25,91835		57,76512		35,05011		31,57699		
[] Sijoitus 11.		[] Sijoitus 38.		[] Sijoitus 9.		[] Sijoitus 30.		[] Sijoitus 32.			

Vantaan kaupunki
 PL 1100
 01030 Vantaan kaupunki
 0124610-9
 puhelin
 telefax
 sähköposti
 internet
 0358 983911

kirjaamo@vantaa.fi
<http://www.vantaa.fi>

Tmi Facilitar		Tmi Kokenet		Työnohjaus Mika Helin Tmi		Työnohjaus Suvikas Osuuskunta Lilith		Valmennustal o Wimmmaa Oy		We Love Mondays Oy	
Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet
	20,000		10,28571				4,61538		15,65217		
	22,77108		15,42857				19,0909		23,625		
	33,33333		26,12244				27,11864		10,000		
Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet
	76,10441		51,83672				50,82492		49,27717		
[] Sijoitus 2.		[] Sijoitus 13.				[] Sijoitus 15.		[] Sijoitus 16.			

Vantaan kaupunki
 PL 1100
 01030 Vantaan kaupunki
 0124610-9
 puhelin
 telefaks
 sähköposti
 internet
 0358 983911

kirjaamo@vantaa.fi
<http://www.vantaa.fi>

Werka kehitys OY		WiseSteps oy		Vision Factory Oy		Pisteiden laskentatapa
Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	
	9,000		30,000		11,250	Osa-aluekohtainen
	15,750		13,500		6,51724	pienin annettu arvo ----- * maksimipisteet
	20,000		17,77777		8,88888	tariottu arvo pienin annettu arvo ----- * maksimipisteet
						tariottu arvo pienin annettu arvo ----- * maksimipisteet
						tariottu arvo
Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	pienin annettu arvo ----- * maksimipisteet
	44,75		61,27777		26,65612	tariottu arvo
[] Sijoitus 19.		[] Sijoitus 8.		[] Sijoitus 37.		

Vantaan kaupunki
PL 1100
01030 Vantaan kaupunki
0124610-9
puhelin
telefax
sähköposti
internet
0358 983911

kirjaamo@vantaa.fi
http://www.vantaa.fi



TARJOUSTEN VERTAILUTAUUKKO

VD/1138/02.08.00.00/2025 / Vantaan kaupungin johtamisen, esihenkilötyön ja
Kokonaistaloudellinen edullisuus, pisteytys

Vertailuun valittuja tarjouksia yhteensä: 111

Tähän vertailunäkymään valittuja tarjouksia yhteensä: 14

Työyhteisösovittelu (D TYÖYHTEISÖSOVITTELU)		Andante Consulting Oy		Aravuori Simo Samuli		BoMentis Oy	
Työyhteisösovittelukerta 60min	Maksimi-	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet
Osa-alueen pisteet yht.	100		77,77778		100,000		25,45455
		[] Sijoitus 5.		[] Sijoitus 1.		[] Sijoitus 12.	

Vantaan kaupunki
PL 1100
01030 Vantaan kaupunki
0124610-9
Puhelin
Telefax
Email
Internet
+358 983911

kirjaamo@vantaa.fi
<http://www.vantaa.fi>

CM Attias		Freia Oy		Golden Gate Consulting Oy		Hyvinvointivalmennus Hälsa Oy		Juote Kehitys Oy	
Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet
	93,33333		52,83019						63,63636
[] Sijoitus 3.		[] Sijoitus 11.						[] Sijoitus 9.	

Vantaan kaupunki
 PL 1100
 01030 Vantaan kaupunki
 0124610-9
 Puhelin
 Telefax
 Email
 Internet
 +358 983911

kirjaamo@vantaa.fi
<http://www.vantaa.fi>

Leadership Design		Markku Tilli työnohjaus ja coaching Oy		MukavaMondays Oy		Tmi Facilitator		We Love Mondays Oy		Werka kehitys Oy	
Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet
	75,67568		70		60,86957		93,95973		82,40141		71,79487
[] Sijoitus 6.		[] Sijoitus 8.		[] Sijoitus 10.		[] Sijoitus 2.		[] Sijoitus 4.		[] Sijoitus 7.	

Vantaan kaupunki
PL 1100
01030 Vantaan kaupunki
0124610-9
Puhelin
Telefax
Email
Internet
+358 983911

kirjaamo@vantaa.fi
http://www.vantaa.fi

Pisteiden laskentatapa

Osa-aluekohtainen

Vantaan kaupunki
PL 1100
01030 Vantaan kaupunki
0124610-9
Puhelin
Telefax
Email
Internet
+358 983911

kirjaamo@vantaa.fi
<http://www.vantaa.fi>