

SISÄLLYSLUETTELO

Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta pöytäkirja 10.12.2025

Pöytäkirjan kansilehti	1
1 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
2 § Työjärjestyksen hyväksyminen	4
3 § Edellisen kokouksen pöytäkirjan hyväksyminen	5
4 § Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan juhluvuoden suunnittelu	6
5 § Työllistymistä ja kotoutumista edistävät palvelut työvoiman ulkopuolisille kansainvälisille asiakkaille	7
6 § Kaupungin toimialojen, yhdistysten ja poliisin ajankohtaiset asiat	9
7 § Tiedoksi merkittävät asiat	11



Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan kokous

Aika 10.12.2025 klo 17.05–19.34
Paikka Vantaan kaupungintalo, kaupunginhallituksen huone (Tikkurila, Asematie 7, 01300)

Osallistujat

Jäsenet		Varajäsenet	
Kaboi-Mattila Ruth, puheenjohtaja	x	Tidenberg Heikki	
Jashanica Xhemail, varapuheenjohtaja	x	Salminen Terhi	
Thakur Sunil	x	Elech Refka	
Kangasniemi Mila	x	Ollila Matias	
Ziaulhag Momeni	x	Isomäki Hellu	
Gharajeh Daghi Leila, saapui 17.23	x	Purmonen Sari	
Pessi Ellen	x	Mandalios Christos	
Hilpinen Sanni	-	Ay Abdurrahim	x
Kyllönen Taru, saapui 17.19	x	Tanke Aba Samson	
Karadag Nejdet	x	Forsang Georgiana	
Elo Ilpo	x	Keikko Anna	
Meliksetyan Marine	-	Lahtinen Samuli	-
Yhdistysten edustajat			
Varsinaiset edustajat		Varaedustajat	
Vrapi Alba /Autokton ry, saapui 18.11	x	Adam Musse / Askel kohti tulevaa (Ask ry)	
Hamdon Burhan / Hakunilan kansainvälinen yhdistys ry	x	Vasavada Krutarth / Gujarati Samaj ry	
Sjöholm Johanna / Nicehearts ry	x	Manai Aicha / Phoenix ry/Start up Refugees	
Egeh Farah Mubarik / Sahan-seura ry, saapui 17.14	x	Suleiman Yahya / Dreamchasers ry	
Tchistiakova Svetlana / Vantaan Venäläinen Klubi ry	-	Kentta Tiina / Vantaan Monimaa ry	x
Kaupunginhallituksen edustajat			
Demiri Funda, lähti 18.45	x	Karinen Ville	
Nuorisovaltuuston edustajat			
Hossaini Sahar, nuorisovaltuusto, lähti 18.06	x	Obeng Amoako Esther	
Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimialan edustajat			
Raasakka Anne, elinikäisen oppimisen johtaja	x	Kettunen Kaisa, lasten ja nuorten kulttuuripalveluiden päällikkö	
Kasvatuksen ja oppimisen toimialan edustajat			
Maarianvaara Hannaleena, kieli- ja kulttuuritietoisuuden erityisasiantuntija	-	Granholt Soile, varhaiskasvatuksen asiantuntija	x
Konsernijohdon ja elinvoiman toimialan edustajat			
Kohonen Pekko, asiakkuuspäällikkö /työllisyys ja kotoutuminen /	x	Lindén Suvi, kansainvälisten asiakkaiden palvelupäällikkö / työllisyys ja kotoutuminen	
Lautiola Hannele, monikulttuurisuusasiain päällikkö/ työllisyys ja kotoutuminen	-	Lindén Suvi, kansainvälisten asiakkaiden palvelupäällikkö / työllisyys ja kotoutuminen	x
Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen edustajat			
Salonen Jari, toimeentulotuen ja kotoutumista tukevien palvelujen tehtäväluepäällikkö	-		
Itä-Uudenmaan poliisin edustajat			
Holappa Kaisamaria, rikoskomisario	-	Martikainen Tanja, vanhempi konstaapeli	-
Muut kutsutut			
Karimäki Reeli, kulttuuripäällikkö/ kaupunkikulttuuri ja hyvinvointi, lähti 17.36	x		
Kivimäki Pirjo, kulttuurituottaja/ kaupunkikulttuuri ja hyvinvointi, lähti 17.36	x		
Leinonen Jaana, palveluesihenkilö/työllisyys ja	x		



kotoutuminen /			
Anttila Anu, suunnittelija, pöytäkirjanpitäjä	x		



1 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kuntalain 58.2 §:n mukaan muu toimitielin kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta 10.12.2025

Esitys:

Todetaan kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös:

Todettiin kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.



Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta 10.12.2025

Esitys:

Hyväksytään esityslista kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös:

Hyväksyttiin esityslista kokouksen työjärjestykseksi.



Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta 10.12.2025

Edellisen 5.11. pidetyn kokouksen pöytäkirja on ollut neuvottelukunnan tarkastettavana.

Esitys:

Hyväksytään edellisen kokouksen (5.11.2025) pöytäkirja.

Päätös:

Hyväksyttiin edellisen kokouksen (5.11.2025) pöytäkirja.



RK, PK

Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta täyttää 25 vuotta vuonna 2026. Neuvottelukunta esitti 3.9. kokouksessa toiveen, että sen juhlistamiseksi järjestettäisiin iso kaikille avoin tapahtuma, jossa tuotaisiin laajasti esille eri kulttuureja esimerkiksi musiikin, tanssin, ruuan ja erilaisten työpajojen avulla. Sen tyyppinen tapahtuma voidaan toteuttaa syksyllä yhteistyössä kulttuuripalvelujen ja järjestöjen kanssa. Kulttuuripäällikkö Reeli Karimäki ja kulttuurituottaja Pirjo Kivimäki esittelevät asian.

Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta 10.12.2025

Esitys:

Keskustellaan esittelyn pohjalta ja valitaan neuvottelukunnasta 1–2 edustajaa tapahtumatyöryhmään. Merkitään tiedoksi.

Käsittely:

Reeli Karimäki ja Pirjo Kivimäki esittelivät neuvottelukunnalle jo olemassa olevan Mahdollisuuksien tori -konseptin, joka voitaisiin ottaa 25-vuotisjuhlan päätapahtuman alustaksi. Mahdollisuuksien torit ovat kaikille avoimia koko perheen ilmaistapahtumia, joita järjestetään vuosittain noin 10–15 paikkakunnalla eri puolilla Suomea. Mahdollisuuksien tori -verkostoa koordinoi Suomalaiset kehitysjärjestöt Fingo. Vantaalla torin järjestää kaupunki yhdessä vantaalaisten organisaatioiden kanssa. Se on järjestetty 10 kertaa ja mukana on vuosittain ollut noin 20–40 järjestöä. Torilla on esillä globaaleja aiheita kuten ilmastonmuutos, pakolaisuus, ihmisoikeudet, ympäristökysymykset, kulttuurien moninaisuus ja yhteisöllisyys. Ohjelmassa on puheita ja monikulttuurisia esityksiä. Järjestöt voivat tarjota pisteillään tietoa toiminnastaan sekä tapahtuman teemaan liittyvää tekemistä. Ensi vuoden teemaksi on vahvistunut rauha. Kansainvälisiä makuja voi maistella järjestöjen pisteiltä ja ruokakojuista. Vuonna 2026 ajatus on järjestää tapahtuma Tikkurilan keskustassa, mahdollisesti 5.9.2026. Tapahtuma on yksipäiväinen ja kestää 4–5 tuntia.

Keskustelussa nousi esille idea monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan omasta esiintymislavasta, jossa voisi olla puhujia, toive kaupungin vahvemmassa osallistumisesta tapahtumaan sekä kysymys, miten uudet yhdistykset pääsevät mukaan tapahtumaan. Tapahtuman virallinen ilmoittautuminen alkaa maaliskuussa, mutta jo aikaisemmin voi ilmoittaa kiinnostuksen Pirjolle tai Anulle. Todettiin, että prosessi neuvottelukunnan osallistumisesta pohditaan yhdessä. Kulttuuripalveluilla on oma tapahtumabudjetti ja monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnalla on juhlavuodelle erillistä rahaa.

Päätös:

Keskusteltiin esittelyn pohjalta ja valittiin neuvottelukunnan edustajiksi tapahtumatyöryhmään Ruth Kaboi-Mattila, Leila Gharajeh Daghi ja Taru Kyllönen. Merkittiin tiedoksi.



5 § Työllistymistä ja kotoutumista edistävät palvelut työvoiman ulkopuolisille kansainvälisille asiakkaille

JL

Työllisyys- ja kotoutumispalvelut siirtyivät valtiolta kunnille 1.1.2025. Samaan aikaan tuli voimaan uudistettu kotoutumislaki. Työllisyyspalvelujen uudistuksen tavoitteena on, että työnhakijat löytävät nopeammin työtä ja työnantajat löytävät sopivia osaajia. Uudistuksen myötä kunnille siirtyi lakisääteinen kokonaisvastuu kotoutumispalveluiden järjestämisestä. Uudistuksen tavoitteena on muun muassa vahvistaa työvoiman ulkopuolella olevien maahanmuuttaneiden kotoutumista, selkeyttää eri toimijoiden vastuita ja vahvistaa monialaista yhteistyötä.

Vantaalla kotoutumisen palveluihin kuuluvat Monikielinen neuvonta, Vanhemmat mukaan kouluun ja työelämään sekä Työvoiman ulkopuolisten palvelut. Näiden palveluiden avulla edistämme asiakkaiden kokonaisvaltaista kotoutumista ja rakennamme heidän polkujaan lähemmäksi työelämää. Tavoitteena on saavuttaa asiakkaiden tasavertainen vantaalaisuus sekä itsenäinen toimijuus. Kansainvälisten asiakkaiden palveluiden palveluesihenkilö Jaana Leinonen esittelee.

Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta 10.12.2025

Esitys:

Keskustellaan, valmistellaan mahdollinen kannanotto ja merkitään tiedoksi.

Käsittely:

Leinonen esitteli aluksi tilastoja Vantaan muunkielisistä asukkaista. Heitä on tällä hetkellä yli 70 000 eli noin 30 % kaikista vantaalaisista. Sen jälkeen hän avasi työllisyyden ja kotoutumisen palveluita Vantaalla keskittyen työvoiman ulkopuolisten asiakkaiden kotoutumispalveluihin. Luottamushenkilöiden Extranetistä löytyy kattava esitys, joten alla on vain pääkohtia kokonaisuudesta.

Työvoiman ulkopuolisten kotoutumispalveluiden tavoitteena on ohjata asiakkaat, jotka syystä tai toisesta eivät ole töissä, lähemmäs työelämää. Palvelun keihäänkärjet ovat 1. asiakkaiden osaamisen parantaminen (keinoina kielikoulutukseen ohjaaminen ja digiosaaminen lisääminen), 2. lakisääteisten palveluiden yhdenvertaisuuden ja saavutettavuuden varmistaminen, 3. yhteistyön kehittäminen (kotoutuminen kuuluu kaikille) sekä 4. alueellinen työ eli asukkaiden tavoittaminen arjessa. Onnistuminen edellyttää luottamuksen rakentamista asiakkaiden, järjestöjen ja viranomaisten välillä. Työ on pitkäjänteistä ja vie useita vuosia.

Kotoutumisen palvelukokonaisuus on erittäin laaja. Tarjottavia palveluita ovat muun muassa lakisääteinen osaamisen ja palvelutarpeen arviointi, kotoutumissuunnitelma, yhteiskuntaorientaatio sekä muu neuvonta ja ohjaus. Lakisääteiset palvelut on tarkoitettu kotihoidon tukea saaville, kansainvälistä suojelua saaville, ihmiskaupan uhreille ja alaikäisenä ilman huoltajaa tulleille lapsille tai nuorille. Palveluita on tarjolla myös niille, jotka eivät voi iän, vamman tai esim. työkyvyttömyyden takia osallistua työelämään. Asiakkuudelle on olemassa kriteerit kuten se, että kotikunta on Vantaa ja työnhaku ei ole voimassa. Myös oleskeluluvan on oltava kunnossa. Asiakkaat löytyvät esimerkiksi Kelan, UMA-rekisterin, kaupungin ja hyvinvointialueen palveluiden kautta ja järjestöjen ja uskonnollisten



yhteisöjen kautta. Leinonen kuvasi mahdollista palvelupolkua kuvitteellisen kotihoidontuella olevan asiakkaan tapauksen avulla. Tämän vuoden aikana kontaktoituja asiakkaita on ollut yhteensä 580.

Kotoutumista edistävää työtä tehdään kaikilla toimialoilla. Hankeasiantuntija Jenni Tahvanainen on kokoamassa siitä tietopakettia ja kotoutumisen työkalua nimellä *Kotoutumisen mallikaupunki*.

Leinonen avasi myös kotoutumislakiin esitettäviä muutoksia ja niiden todennäköisiä seurauksia kunnalle. Oikeus kotihoidontukeen olisi vasta, kun molemmat vanhemmat asuneet Suomessa 3 vuotta. Laki koskee EU:n ulkopuolta muuttavia ja myös Suomen kansalaisia, jos puoliso muuttaa ulkomailta Suomeen. Tavoitteena on lyhentää aikaa, jonka vanhempi viettää kotona lasta hoitamassa kotihoidon tuella, lisätä lasten osallistumista varhaiskasvatukseen ja nopeuttaa vanhemman työelämään siirtymistä.

Kotoutumissuunnitelman tekeminen käynnistää kahden vuoden kotoutumisajan (aikaisemmin kolme vuotta), jonka aikana on lakisääteinen oikeus kotoutumispalveluihin. Suunnitelma on tehtävä 3 vuoden sisällä siitä, kun saanut oleskeluluvan. Käytännössä lähes kukaan ei voi saada kotihoidontukea kotoutumisaikana, joten jos lakiehdotus menee läpi, näitä kotivanhempia ei enää saavuteta. On myös odotettavissa, että paine kasvaa varhaiskasvatuksessa ja työvoimapalveluissa, sillä muutoksen jälkeen vanhempien/vanhemman on ilmoitauduttava toimeentulon turvaamiseksi työttömäksi ja haettava varhaiskasvatuspaikka lapselle.

Tavoittaakseen paremmin asiakkaita, vahvistaakseen monialaista yhteistyötä ja hyviä väestösuhteita sekä edistääkseen kotoutumista, kaupunki tekee myös jalkautuvaa aluetyötä ja verkostotyötä. Monikielisten alkupalveluiden tavoitteena on nopeuttaa pääsyä palveluihin ja ohjata arjen asioissa. Tänä vuonna monikielisessä neuvonnassa on tavoitettu yli 10 000 asiakasta. Omia palveluita on myös muunkielisille lapsiperheille. Vanhemmat mukaan kouluun ja työelämään -hanke (VAMU) tukee kotoutumista ja suomen kielen oppimista arjessa yhteistyössä koulun ja päiväkotien kanssa ja tarjoaa työharjoittelumahdollisuuksia.

Teemasta virisi vilkas keskustelu. Siinä nousi esille muun muassa järjestöjen tärkeä rooli ja yhteistyömahdollisuudet kaupungin kanssa ja huoli rahoituksen riittävydestä työmäärän lisääntyessä; maahan muuttaneen lähtökoulutuksen ja työkokemuksen huomioiminen erityisesti korkeasti koulutettujen kohdalla, räätälöity työväily ja piilotyöpaikkojen etsiminen; työelämään pääsyn vaikeudet, joihin liittyy muun muassa tutkintojen tunnustamisen ongelmat ja työnantajien asenneongelmat. Kaivattiin myös yksityisiä työvoimapalveluita, jotka voisivat kulkea työnhakijan rinnalla siihen asti, että työpaikka löytyy. Viranomaisluottamuksen rakentamiseen liittyen todettiin, että päiväkodit ovat avoimia paikkoja, joihin voi käydä tutustumassa ja että TE-toimistoon kohdistuu vanhoja ennakkoluuloja, mutta siellä tehdään paljon lakisääteitä ja näkymätöntä työtä.

Päätös:

Keskusteltiin ja merkittiin tiedoksi.

Lisätiedot:

Jaana Leinonen, Kansainvälisten asiakkaiden palveluiden palveluesihenkilö
(etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)



Asiantuntijaedustajat eri toimialoilta, yhdistyksistä, Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelta sekä Itä-Uudenmaan poliisista kertovat lyhyesti ajankohtaisista asioista, jotka saattaisivat kiinnostaa monikulttuurisuusasiain neuvottelukuntaa.

Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta 10.12.2025

Kaupungin johdon ja strategian toimiala / Työllisyys ja kotoutuminen

Integration 2026 -tapahtuman suunnittelu käynnistyi tänään työpajassa. Aiheiksi saatiin laajasti ottaen luottamus, saavutettavuus, työllisyys ja oma osaaminen. Myös haku ohjelmatyöryhmään avautui valtakunnallisesti, siihen otetaan mukaan noin 15 henkeä mukaan. Tapahtumaan on syksyllä tulossa yli 800 vierasta.

Toinen Tervetuloa Vantaalle! -tapahtuma järjestetään 7.5. Tikkurilan alueen uusille asukkaille. Sinne tavoitellaan 1000 henkeä.

Kasvatuksen ja oppimisen toimiala

Kiusaamisen vastainen toimenpidesuunnitelma on uudistettu. Voimme kerätä kiinnostuneista ryhmän kuulemaan tarkemmin suunnitelmasta. Erityisesti haluaisimme vinkkejä siitä, missä foorumeissa ja millä tavoin voisimme suunnitelmasta tiedottaa, jotta myös vieraskieliset huoltajat pystyisivät osallistumaan kiusaamisen vastaiseen työhön yhdenvertaisesti ja samalla ymmärryksellä koulun toimintatavoista.

Varhaiskasvatukseen palkataan KOTA-rahoituksella eli koulutuksellisen tasa-arvon rahoituksella kaksi kehittäjäopettajaa musiikkipainotuksella.

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimiala

Tikkurilan asukastila ollaan lakkauttamassa säästötoimenpiteenä. Toiminta siirtyy muihin tiloihin, ja korvaavien tilojen kartoitus on meneillään.

Harrastamisen kokonaisuuden kehittäminen: Vantaa panostaa määrätietoisesti lasten ja nuorten harrastamiseen, joka on yksi kaupungin strategisista painopisteistä. Harrastusten Vantaa -toimintamalli ja harrastustuki takaavat monipuoliset ja saavutettavat harrastusmahdollisuudet kaikille peruskouluikäisille riippumatta perheen taloudellisesta tilanteesta. Kohderyhmänä on 24 500 lasta ja nuorta, ja kaudella 2025–2026 tarjolla on 293 harrastusryhmää noin 30 eri lajissa. Toiminta tavoittaa vuosittain noin 7 000 osallistujaa, joista puolella ei ole muita harrastuksia. Osallistujista lähes 40 prosenttia puhuu kotona muuta kuin suomea ja 35 prosenttia elää pienituloisessa perheessä. Harrastusten vaikutukset näkyvät selvästi: 90 prosenttia vanhemmista kertoo lapsen hyvinvoinnin parantuneen, 94 prosenttia kokee harrastuksen lisänneen iloa ja onnistumisen tunteita, 95 prosenttia ei ole kohdannut ryhmissä kiusaamista tai syrjintää ja 85 prosenttia haluaa jatkaa harrastamista.

Harrastamista tukee myös Vantaan 50-vuotisjuhlavuonna 2024 perustettu lasten ja nuorten juhlarahasto, jonka kautta jaetaan vuosittain 200 000–300 000 euroa yhdessä SOS-Lapsikyläsäätiön kanssa. Tukea on saanut tänä vuonna 765 lasta yhteensä 315 876 eurolla, ja suosituimpia harrastuksia ovat jalkapallo ja musiikki. Kokonaisuus muodostaa laajan ja vaikuttavan tukijärjestelmän, joka vähentää eriarvoisuutta ja vahvistaa Vantaan asemaa harrastamisen edelläkävijänä Suomessa.



Autokton ry

Vuonna 2025 lähetimme nuorten ryhmän Turkkiin osana '1 Youth Goals' Erasmus+ -hanketta. Vuonna 2026 suunnittelemme osallistumista useisiin Erasmus+ -hankkeisiin, joissa nuoret tulevat matkustamaan muun muassa Brysseliin ja Saksaan. Hankkeiden tarkemmat sisällöt ja aikataulut täsmentyvät, kun saamme Opetushallituksen (OPH) lopulliset rahoituspäätökset. Lisäksi valmistelemme hanketta "Sydäimestä sydämeen", jossa nuoret tuottavat podcast-sisältöä ja keskustelevat heitä koskettavista teemoista. Hanke on tarkoitus toteuttaa yhteistyössä Kansalaisfoorumin ja Moniheli ry:n kanssa. Jatkuvana toimintana meillä on nuorten liikuntaryhmä Havukosken koululla joka lauantai klo 20.00–22.00.

Hakunilan kansainvälinen yhdistys ry

Yhdistys sai STEA:lta rahoituksen ensi vuodelle ja toiminta jatkuu samankaltaisena.

Nicehearts ry

Yhdistys sai STEA:lta samansuuruisen rahoituksen kuin viime vuonna. Kustannusten nousu vaikuttaa toimintaan, mutta henkilöstö pysyy Vantaalla samana. [Nettisivuilla](#) on tarkemmin toiminnasta. Nicehearts täyttää 25 vuotta ja sen kunniaksi järjestetään juhlaseminaari 12.2. Heurekassa, Anu välittää kutsun. Teemana on yhteisöllisyys ja yhteisöt.

Sahan-seura ry

Yhdistys sai rahoituksen ja sama toiminta jatkuu.

Vantaan Monimaa ry

Yhdistys iloitsee Kulttuuriseppä-tunnustuksesta. Se antaa lisää motivaatiota, ja suunnitelmissa on järjestää enemmän juhlia ensi vuonna.

Esitys:

Merkitään tiedoksi.

Päätös:

Kiusaamisen vastaisesta suunnitelmasta ovat kiinnostuneet kuulemaan tarkemmin ja kommentoimaan jalkauttamista Nejdin Karadag ja Leila Gharajeh Daghi. Hannaleena Maarianvaara ottaa heihin yhteyttä. Merkittiin tiedoksi.



Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta 10.12.2025

Vanhusneuvosto vahvisti yhdeksi toiminnan painopisteeksi ensi vuodelle monikulttuuristen ikäihmisten palvelut. Monikulttuuristen ikäihmisten haasteena on, kuinka heidän palvelutarpeissansa huomioidaan moninaiset kielelliset ja kulttuuriset taustat. Vantaan vanhusneuvosto selvittää vuoden aikana, miten kaupunki tavoittaa monikulttuurisia ikäihmisiä ja tiedottaa heille palveluistaan. Neuvosto kutsuu monikulttuurisuustyötä tekeviä järjestöjä kertomaan toiminnastaan ja heidän iäkkäiden jäsentensä tarpeista. Lisäksi tehdään aloite yhteistyön käynnistämiseksi monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan kanssa. Tämän selvitystyön pohjalta etsitään ratkaisuja, kuinka monikulttuuristen ikäihmisten osallisuutta ja palvelujen saavutettavuutta voitaisiin edistää.

Hyvinvointia rakentava Vantaa -suunnitelma valmistellaan ensi kevään aikana. Sen työstämiseksi ohjelman painopisteistä järjestetään kolme työpajaa hyvinvointialueen kanssa. Neuvottelukunnan edustajia toivotaan mukaan. Teemat, ajankohdat ja paikat ovat täsmentyneet:

1. Taloudellinen hyvinvointi, maanantai 9.3. 12–16, Vernissakatu 8.
2. Mielen hyvinvointi, fyysinen toimintakyky ja terveelliset elintavat, Tiistai 3.3. klo 13–15.30, Vernissakatu 8, **työpajaan Ruth Kaboi-Mattila ja Nicehearts**
3. Yhdenvertaisuus ja esteettömyys, keskiviikko 11.3. klo 9–11.30, **työpajaan Ellen Pessi**.

Magman kyselyyn toivotaan vastauksia ruotsin kielellä kotoutumisesta:

Help us understand the importance of the Swedish language and the perception of Swedish-speaking community in Finland from the viewpoint of migrants.

We, Magdalena Kosová and Hannah Thulé, are conducting a survey on behalf of Think tank Magma to understand how migrants in Finland experience the Swedish language and the Swedish-speaking community, and how attitudes may have changed in recent years with the evolving integration policies. The survey is in English only, takes less than 10 minutes, and is completely anonymous. The deadline for answering is December 15, 2025. The link can be found here:

<https://forms.gle/DLckKZuD8D5Jx7x69>

The results will be used in two Magma publications: a simple report to be published in spring 2026 and a qualitative report on the migrants' perception of the Swedish-speaking community to be published in January 2026.

Vuoden ensimmäinen kokous pidetään 4.2.2026 valtuustosalissa.

Esitys:

Merkitään tiedoksi.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.