



Vastaus Minna Räsänen ja 38 muun valtuutetun aloitteeseen Vantaalle tarvitaan kesätyötakuu, alaikäisille tarjolle enemmän kesätyöpaikkoja

VD/2359/00.02.00.03/2025

PT/TK/PV-S/SM/JK

Minna Räsänen sekä 38 muuta valtuutettua jättivät seuraavan valtuuston työjärjestyksen mukaisen valtuustoaloitteen:

”Kesätyö on nuorelle loistava mahdollisuus tutustua työelämään, ansaita omaa rahaa, oppia uutta, kantaa vastuuta ja saada arvokasta työkokemusta tulevaisuutta varten.

Helsingin kaupunki tarjoaa kesällä 2025 yli 700 kesätyöpaikkaa alle 18-vuotiaille, kun taas Vantaalla vastaava luku on vain murto-osa tästä. Vantaalla alle 18-vuotiaille tarjottavat kesätyöpaikat vuonna 2024 olivat noin 40 työpaikkaa. Kesällä 2025 tavoite on nostaa alaikäisille tarjottavien työpaikkojen määrää noin 80 työpaikkaan.

Kokonaisuudessaan kesätöitä Vantaalla tarjottiin vuonna 2024 270 nuorelle, mutta valtaosa näistä oli kesätyösjaisuuksia jatko-opinnoissaan jo pidemmälle edenneille nuorille, ei siis alaikäisille vaan nuorille aikuisille.

Vantaalle on luotava määrätietoinen suunnitelma, jolla alaikäisille tarjottavien kesätyöpaikkojen määrää kasvatetaan merkittävästi tulevina vuosina. Tavoitteena on oltava kesätyöpaikkatakuu ja aito mahdollisuus jokaiselle nuorelle kesätyöhön joko Vantaan kaupungin tarjoamana kesätyönä tai kaupungin tukeman kesätyösetelin turvin.

Aloitteen perustelut

Nuorten työllistyminen on Vantaan tulevaisuuden kannalta tärkeä kysymys. Kaupungin tulee kantaa vastuunsa ja tarjota nuorille riittävästi mahdollisuuksia tutustua työelämään jo varhaisessa vaiheessa. Tämä aloite tähtää siihen, että Vantaa sitoutuu pitkäjänteisesti nuorten kesätyöllistämisen edistämiseen.

Nuorten hyvinvointi ja tulevaisuuden työllistyminen

- Kesätyökokemus parantaa nuorten työelämävalmiuksia, lisää itsetuntemusta ja auttaa hahmottamaan omia urahaaveita. Työllistyminen vahvistaa myös nuorten itsetuntoa, antaa mahdollisuuden oman talouden hallintaan ja ehkäisee syrjäytymistä.

Kesätyöt osana kaupungin vastuuta nuorten työllistämisessä

- Kaupungilla on keskeinen rooli nuorten työelämään siirtymisen tukemisessa. Kesätyöpaikkojen tarjoaminen on investointi Vantaan nuorten hyvinvointiin.

Kesätyöseteli on hyvä, mutta ei riittävä ratkaisu

- Kesätyöseteli edistää nuorten työllistymistä yrityksiin ja yhdistyksiin, mutta se ei poista tarvetta kaupungin omille työpaikoille. Monille nuorille työnhaun haasteet ja kokemattomuus voivat estää kesätyöpaikan saamisen avoimilta työmarkkinoilta.

Esitetyt toimenpiteet

Tämä aloite esittää, että Vantaan kaupunki käynnistää välittömästi suunnittelun ja selvitystyön, miten kaupungin eri toimialat voivat hyödyntää kesätyöntekijöitä ja tarjota töitä, jotka eivät edellytä aiempaa



työkokemusta. Kesätyöpaikkoja suunnitellessa erityistä huomiota on kiinnitettävä alaikäisille tarjottavien kesätyöpaikkojen määrän lisäämiseen.

Selvityksessä on huomioitava kuinka vantaalaisten yritysten ja yhdistysten mahdollisuuksia lisätä kesätyöpaikkojen määrää edistetään ja, kuinka kaupungin omaa kesätyöseteliä voidaan hyödyntää entistä tehokkaammin ja siten, että se on sekä nuorelle että työnantajalle helppo ja houkutteleva vaihtoehto. Selvityksessä on tuotava esille toimenpiteet ja tarpeet, joilla esimerkiksi kolminkertaistetaan alaikäisille tarjottavien kesätyöpaikkojen määrä vuoteen 2027 mennessä.

Tämä aloite esittää, että saatujen selvitysten myötä Vantaalle luodaan nuorten kesätyötakuu: Kesätyötakuun myötä pyritään lisäämään määrätietoisesti kesätyöpaikkojen määrää Vantaalla nuorille ja tarjoamaan kaikille kesätyöiässä oleville alaikäisille mahdollisuus kesätyöhön Vantaalla vuosikymmenen loppuun mennessä.”

Kaupunginvaltuusto 24.3.2025 § 21

Päätös:

Päätettiin ottaa asia käsiteltäväksi ja lähettää valtuustoaloite kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

Henkilöstöpalvelut ja elinvoimapaalvelut toteavat vastauksenaan seuraavaa:

Vantaan kaupunki palkkasi vuoden 2025 kesätyöhaussa yhteensä 332 koululaista ja opiskelijaa kesätyöhön tai harjoitteluun. Alle 18-vuotiaille suunnattuja paikkoja kokonaismäärästä oli 139 kpl. Loput 192 paikkaa oli suunnattu yli 18- vuotiaille, 2.asteella ja korkeakoulussa opiskeleville nuorille aikuisille. Alle 18-vuotiaiden kesätyöntekijöiden tehtävät jakaantuivat toimialoittain seuraavalla tavalla: kasvatuksen ja oppimisen toimialalla oli 39 paikkaa, kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimialalla oli 70 paikkaa sekä kaupunkiympäristön toimialalla oli 30 paikkaa. Konsernijohtoon ja elinvoiman toimialalla ei alle 18-vuotiaita kesätyöntekijöitä ollut.

Kaupungin eri toimialoja on pyydetty kartoittamaan koululaisille soveltuvia kesätyötehtäviä. Tänä vuonna alle 18-vuotiaille soveltuvia tehtäviä on ollut mm. puisto-, puutarha- ja kunnossapitotyön avustavat tehtävät, liikuntapaikkahoitajan avustavat tehtävät, varhaiskasvatuksen ja kirjaston kesätyöt sekä avustavat toimistotyöt. Osa kaupungilla tarjottavista töistä on kuitenkin sellaisia, jotka luonteensa vuoksi edellyttävät täysi-ikäisyyttä. Huomioitavaa myös on, että nuorten työntekijöiden suojelemisesta säädetään laissa nuorista työntekijöistä ja tämän perusteella annetuissa asetuksissa. Laki sovelletaan työhön, jota alle 18-vuotias tekee työ- tai virkasuhteessa ja lain tarkoitus on suojella nuorta liialliselta rasitukselta. Työnantaja on lain mukaan huolehdittava siitä, ettei työ ole nuoren työntekijän ruumiilliselle tai henkiselle kehitykselle vahingoksi eikä se vaadi suurempaa ponnistusta tai vastuuta kuin hänen ikänsä ja voimiinsa nähden on kohtuullista. Koululaisille suunnattujen tehtävänkuvien arvioinnissa on siis huomioitava lain velvoitteet.

Kaupungin eri toimialat ovat myös halunneet tukea opiskelevia nuoria saamaan oman alansa työkokemusta tai edistää opintoja tarjoamalla palkallista harjoittelua. Osassa tehtävistä myös edellytetään täysi-ikäisyyttä, johtuen tehtävän luonteesta ja vaatimuksista esim. uimavalvojan tehtävät tai tehtävässä edellytetään ajokorttia.

Vantaalaisten nuorten työllistäminen on Vantaan tulevaisuuden kannalta tärkeä kysymys. Kesätyöpaikkojen suuntaaminen vantaalaisille nuorille on mahdollista pohjatuen seuraaviin lakeihin.



Yhdenvertaisuuslain 12 §:n 2 momentti koskee iän ohella erilaista kohtelua asuinpaikan perusteella. Eriyisen oikeuttamisperusteen mukaan asuinpaikkaan perustuva erilainen kohtelu on oikeutettua työelämän yleisen oikeuttamisperusteen lisäksi, jos kohtelulla on objektiivisesti ja asianmukaisesti perusteltu työllisyyspoliittinen tai työmarkkinoita koskeva tavoite.

Hallituksen esityksen perusteluissa (HE 19/2014 s.71) todetaan, että kuntalain säännös kunnan asukkaiden hyvinvoinnin edistämisestä voi muodostua hyväksyttäväksi perusteeksi ihmisten asettamiselle eri asemaan heidän asuinpaikkansa perusteella ja kunta voisi siten tarjota kesätyöpaikkoja vain kunnassa asuville nuorille. Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta katsoi mietinnössään 11/2014 vp, että yhdenvertaisuuslaissa on turvattava mahdollisuus työllisyyspolitiikan harjoittamiseen kohdentamalla toimet oman kunnan asukkaille, silloin kun kohtelulla on objektiivisesti ja asianmukaisesti perusteltu työllisyyspoliittinen tai työmarkkinoita koskeva tavoite. Samalla valiokunta kuitenkin lausui, että selvää on, ettei asuinpaikka voi olla oikeuttamisperuste valittaessa työntekijöitä ja viranhaltijoita kunnan palvelussuhteisiin. Valiokunnan kannanotto tarkoittaa toisin sanoen, että kunta voi tarjota kesätyöpaikkoja vain kunnassa asuville nuorille. Myös muunlaisten kunnille kuuluvien työllistämistoimien kohdentaminen oman kunnan asukkaille on oikeutettua.

Vuoden 2026 opiskelijoiden ja koululaisten palkkaamiseen varatun määrärahan suuruus ja jakamisen perusteet pysyvät samana kuin 2025 vuodelle esitetty. Kaupungin johtoryhmässä tullaan keskustelemaan, millä edellytyksillä voitaisiin lisätä koululaisille suunnattujen tehtävien tarjoamista samansuuruisella määrärahalla. Osan määrärahoista voisi suunnata lyhyisiin kahden viikon mittaisiin kesätöihin, jossa nuori pääsisi tutustumaan työelämään ja saada ensimmäisen kosketuksen työelämään. Tämä tarkoittaisi, että yhä useampi nuori saisi mahdollisuuden tutustua työelämään. Opiskelijoille ja koululaisille suunnatut hakuajat pyritään eriyttämään toteutettavaksi eriaikaisesti.

Aloitteessa esiin nostettuun selvitykseen siitä, miten vantaalaisten yritysten ja yhdistysten tarjoamien kesätyöpaikkojen määrää saataisiin lisättyä hyödyntäen kesätyöseteleitä, vastaa työllisyyspalvelut ja elinvoimapaalvelut, jotka hallinnoivat kesätyöseteleiden ja kesäyrittäjyysseteleiden jakamista.

300 euron suuruisia nuorten kesätyöseteleitä jaetaan Työllisyyspalveluiden kautta Vantaalla vuosittain noin 3000 kappaletta. Näistä palautuu maksuun kolmannes eli 1000. Kesätyösetelien käyttöä on viime vuosina haluttu kasvattaa ahkeralla tiedottamisella ja poistamalla etukäteen asetetut setelien määrärajoitukset. Käytännössä seteliin on nyt mahdollisuus kaikilla 15-18 vuotiailla (ikävuosiluokittain määriteltynä) vantaalaisilla. Vuoden 2025 tilitykset ovat kesken, joten kesätyöpaikkojen synnyttämiseen kuluneena kesänä käytettyjen setelien tarkka määrä ei ole vielä tiedossa.

Seteliehdoissa määritellään työsuhteelle kahden viikon minimiaika ja tähän liittyvä minimipalkka. Kesätyösetelien käyttöä eniten rajoittava seikka on työmarkkinoilta löytyvien kesätyöpaikkojen määrä alle 18-vuotiaille.

Tällä hetkellä työnantajan omakustannus nuorelle tarjottavasta kahden viikon työstä on setelin käyttämisen jälkeen noin 280 euroa. Tämän summan pienentäminen voisi lisätä 15-18 vuotiaille käytettävissä olevien kesätyöpaikkojen määrää, mutta vaikutusta on vaikea etukäteen arvioida. Lisäksi samalla tulisi varmistaa, ettei luoda työllistämisautomaattia, jossa kesätyöpaikkojen työn sisältö ei vastaa siitä maksettua palkkaa.

Nuorten kannalta on erittäin tärkeää, että nuori saa kesätyöpaikassa tehdä jotakin hänelle osoitettua työtä joko melko itsenäisesti tai jonkun toisen henkilön vahvasti ohjaamana. Nuorelle tulisi syntyä positiivinen näkymä työelämään. Työpaikkojen tarjontaan saattaa vaikuttaa se, että työnantajilla ei ole



kykyä ottaa nuoria vastaan, ellei nuorella ole kykyä itsenäiseen työskentelyyn tai tarvittavia ammatillisia valmiuksia.

Elinvoimapalveluiden keskeinen tavoite on vahvistaa koulujen ja yritysten välistä yhteistyötä sekä tukea vantaalaisten nuorten työllistymismahdollisuuksia ja työelämä- ja yrittäjyystaitojen kehittämistä. Keskeisenä painopisteenä on kesäyrittäjyyssetelin käytön kasvattaminen vantaalaisille nuorille. Kyseessä on vantaalaisille nuorille suunnattu maksuton ohjelma, jossa tavoitteena on perustaa oma yritys. Jokainen ohjelmaan valittu nuori saa oman mentorin ja kesäyrittäjyyssetelin toiminnan käynnistämiseksi. Vuonna 2025 300 euron suuruinen kesäyrittäjyysseteli myönnettiin lähes 100 nuorelle. Vuonna 2024 vastaava luku oli 40. Tavoitteena on mahdollisuuksien mukaan kasvattaa kesäyrittäjyyssetelien määrää myös tulevana vuosina, laadusta tinkimättä, jotta jokainen nuori saa riittävän tu-en.

Muina keskeisinä toimenpiteinä elinvoimapalvelut mm. järjestää vuosittain noin 100 tapahtuman yrittäjäkiertueen vantaalaisissa kouluissa yhteistyössä Vantaan Yrittäjien kanssa. Lisäksi yhteistyössä Kauppakamarin kanssa tullaan järjestämään toimiala- ja aluekohtaisia opinto-ohjaajien ja yritysten foorumeja, joissa yritykset esittäytyvät kouluille. Näiden foorumien tavoitteena on lisätä yritysten tarjoamien TET-, Teppo- ja kesätyöpaikkojen määrää.

Nuorten työelämä- ja yrittäjyystaitojen kehittämistyössä tehdään tiivistä yhteistyötä kasvatuksen ja oppimisen toimialan kanssa. Tärkeänä tiedonvaihdon ja kehittämisen foorumina toimii myös työelämä- ja yrittäjyystaitojen kehittämisen heimoverkosto. Verkostossa on mukana noin 50 toimijaa, johon kuuluu opettajia, opinto-ohjaajia, rehtoreita sekä muun muassa Kauppakamarin, Vantaan Yrittäjien, NYT:in ja 4H:n edustajia. Lisäksi tuleva-na toimenpiteenä virallistetaan työelämä- ja yrittäjyystaitojen kehittämistyöryhmä, joka kokoontuu säännöllisesti ja johtaa nuorten työelämä- ja yrittäjyystaitojen kehittämistyötä.

Kaiken yllä olevan taustalla on tavoitteena tukea ja edistää nuorten työllistymistä ja mahdollistaa mahdollisuuden kesätyöhön Vantaan kaupungilla. Kaupungin tämän hetken taloudellisessa tilanteessa on kuitenkin haastavaa lisätä kesätyöpaikkojen määrää.

Kaupunginhallitus 20.10.2025 § 15

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) antaa Minna Räsäselä ja 38 muulle aloitteen allekirjoittaneelle valtuutetulle toimialan esityksen mukainen kaupunginhallituksen vastaus, ja
- b) esittää kaupunginvaltuustolle merkittäväksi kaupunginhallituksen vastaus tiedoksi.

Päätös:

Päätettiin palauttaa asia valmisteluun.

Liite:

- allekirjoitettu Minna Räsäsen ja 38 muun valtuutetun aloite vantaalle tarvitaan kesätyötakuu – alaikäisille tarjolle enemmän kesätyöpaikkoja

Täytäntöönpano: lakiasiat ja päätösvalmistelu, esitys valtuustolle

Muutoksenhakuohje: 3.1. Oikaisuvaatimus ja valituskielto



Lisätiedot:

työmarkkinapäällikkö Pia Viskarinen-Soutamo

elinvoimajohtaja Tommo Koivusalo (etunimi.sukunimi@vantaa.fi)

Henkilöstöpalvelut ja elinvoimapalvelut toteavat vastauksenaan seuraavaa:

Nuorten kesätyötakuu Vantaalle (tavoitteet, aikataulu ja toteutustapa)

Vantaalla on 15-17 vuotiaiden ikäluokassa noin 15 000-16 000 nuorta. Kesätyötakuun mahdollistaminen nuorille vaatii lisäksi niin kaupungin tarjoamien kesätyöpaikkojen määrässä, mutta ensisijaisesti se edellyttää kesätyöseteleiden käytön merkittävää lisääntymistä vantaalaisissa yrityksissä. Tämä edellyttääkin vantaalaisten työnantajien aktivointia tarjoamaan nuorille mahdollisuuksia saada ensimmäinen kesätyökokemus. Alla kuvattu, millä toimenpiteillä vantaalaisten nuorten kesätyöllistymistä tuetaan vuoden 2026 aikana.

Vantaan kaupungin tarjoamien kesätyöpaikkojen lisääminen (Henkilöstöpalvelut)

Vantaan kaupungilla oli vuonna 2025 tarjolla koululaisille suunnattuja kesätyöpaikkoja 139 kappaletta. 2.asteen opiskelijoille tarjottiin 85 paikkaa, joista osa kuului alle 18- vuotiaiden ikäryhmään. Yhteensä paikkoja oli 339kpl.

Vuoden 2026 koululaisten ja opiskelijoiden rahanjakopäätöksessä on korvamerkitty määräraha toimialoittain alle 18- vuotiaille tarjottaviin tehtäviin. Määrärahan kokonaissuuruus vuodelle 2026 on 860 000 €, josta 205 256 € on koululaisille suunnattuihin tehtäviin. Tarjottavien tehtävien kokonaismäärä tulee riippumaan tehtäväjaksojen pituudesta. Tehtävät voivat olla pituudeltaan joko kahden viikon tai yhden kuukauden mittaisia. Lyhyemmillä jaksoilla tavoitetaan useampi nuori. Edellä kuvatulla tavalla laskennallista kasvua alle 18-vuotiaiden kesätyöpaikkojen määrään tulisi noin 20-30 % riippuen työskentelyjaksojen pituudesta. Ilmoitushaut tullaan myös toteuttamaan eriaikaisesti harjoitteluhakujen kanssa, jolloin tavoitetaan paremmin oikeat kohderyhmät. Opiskelijoihin kohdistuvat haut toteutetaan 12.1.-27.2. välisenä aikana, koululaishaut 9.-31.3.2026. Toimialoja ja palvelualueita kannustetaan tunnistamaan tehtäviä, jonne alle 18-vuotias nuori voitaisiin työllistää kesän aikana, riittävät ohjausresurssit huomioiden. Rekrytoiville esihenkilöille pidetään koulutusta kesätyörekrytointiin liittyen tammikuun alussa.

Monet kaupungin tarjoamat kesäharjoittelijatehtävät edellyttävät alan opintoja tai täysi-ikäisyyttä. Osittain voidaan puhua myös kesäsijaisuuksista, joilla saadaan resursoitua kaupungin palveluntuotanto kesäkuukausien ajaksi. Samalla mahdollistetaan alan opiskelijoille ja vastavalmistuville alan työkokemuksen saaminen, joka edistää työllistymismahdollisuuksia valmistumisen jälkeen.

Alle 18-vuotiaille kohdistettavien kesätyöpaikkojen määrän lisääminen tulee tapahtua maltillisesti, huomioiden alle 18-vuotiaille tarjottavien työtehtävien sopivuus ja varmistaen riittävä perehdytys- ja ohjausresurssi. Lisäksi talousarvio määrittää osaltaan rajat kasvulle.

Kesätyösetelit (Työllisyys- ja kotouttamispalvelut)

300 euron suuruisia nuorten kesätyöseteleitä jaetaan Työllisyyspalveluiden kautta Vantaalla vuosittain noin 3000 kappaletta. Näistä palautuu maksuun kolmannes eli 1000. Työllisyyspalvelut koordinoivat kesätyöseteliä ja kasvatuksen ja koulutuksen toimialan kautta tietous setelistä viedään kattavasti koko



ikäryhmälle. Kesätyösetelien käyttöä pyritään kasvattamaan nykyistä kokonaisvaltaisemmalla tiedottamisella ja yhdistämällä kesätyöseteli tiiviisti muihin nuorten työllistämistä edistäviin toimenpiteisiin. Jo aikaisemmin on poistettu etukäteen asetetut setelien määrärajoitukset, eli seteliin on mahdollisuus kaikilla 15-18 vuotiailla (ikävuosiluokittain määriteltynä) vantaalaisilla.

Seteliehdoissa määritellään työsuhteelle kahden viikon minimiaika ja tähän liittyvä minimipalkka. Koska setelien määrää ei ole rajoitettu, on kesätyösetelien käyttöä eniten rajoittava seikka työmarkkinoilta löytyvien kesätyöpaikkojen määrä alle 18-vuotiaille. Vuonna 2026 kesätyösetelistä tiedottaminen yhdistetään TYPAn, EPAn ja NUPAn yhteiseen nuorten kesätyökampanjaan, jossa eri keinoin edistetään nuorten ja työnantajien kohtaantoa. Lisäksi kesätyösetelien jaon yhteydessä nuoria tiedotetaan Lasten ja nuorten säätiön tulevasta kesätyö.fi palvelusta. Palveluun on tarkoitus kerätä kattavasti tietoa nimenomaan nuorille sopivista kesätyömahdollisuuksista.

Kesätyösetelin suuruus on pysynyt samana vuodesta 2011 lähtien. Tällä hetkellä työnantajan omakustannus nuorelle tarjottavasta kahden viikon työstä on setelin käyttämisen jälkeen noin 280 euroa. Vuodelle 2027 Työllisyyspalvelut esittää Kesätyösetelin nostamista 350 euroon, mikä pienentää työnantajan kynnystä työllistää ja tuo tarjolle nykyistä suuremman määrän kesätyömahdollisuuksia erityisesti alle 18-vuotiaille.

Kesäyrittäjyyssetelit (Elinvoimapalvelut)

Nuorten kiinnostus yrittäjyyttä kohtaan on voimakkaassa kasvussa. Yhtenä merkityksellisenä kesätekemisenä vantaalaisille nuorille tarjotaan kesäyrittäjyysseteliä. Kyseessä on 15-29 vuotiaille nuorille suunnattu maksuton ohjelma. Sen tavoitteena on kokeilla käytännössä oman yrityksen käynnistämistä ja pyörittämistä. Jokainen ohjelmaan valittu nuori saa oman mentorin ja 300 euron kesäyrittäjyyssetelin toiminnan käynnistämiseksi. Vuonna 2025 seteli myönnettiin lähes 100 nuorelle, vuonna 2024 kesäyrittäjiä oli noin 60. Kiinnostuneiden määrän odotetaan edelleen kasvavan. Kasvu halutaan kuitenkin pitää hallittuna, jotta nuori saa riittävän tuen vaativille yrittäjyyden ensiaskelille.

Myöhemmässä vaiheessa ohjelma on tarkoitus laajentaa ympärivuotiseksi, jolloin se palvelisi paremmin opintoja ja opinnot yrittäjyyttä.

Selkeytetään koululaisten ja alaikäisten mahdollisuudet kesätyöhön ja arvioidaan KT:n Tutustu ja tienaa ohjelman peruseriaatteen

Vuonna 2026 opiskelijoille suunnattu harjoitteluhaku sekä alle 18-vuotiaille koululaisille suunnattu kesätyöhaku tullaan toteuttamaan eriaikaisesti. Tämä selkeyttää alle 18-vuotiaille suunnattua kesätyötarjontaa ja tavoittaa paremmin kohderyhmän.

”Tutustu työelämään ja tienaa”- koululaisten kesäharjoitteluohjelma on peruskoululaisille, lukiolaisille sekä TUVA- ja TELMA-koulutukseen osallistuville nuorille tarkoitettu ohjelma, jonka tarkoituksena on tutustua työelämään. Sen avulla koululaiset ovat saaneet omakohtaisia kokemuksia työelämästä, sen pelisäännöistä, työtehtävistä ja työpaikkojen toiminnasta. Työskentelyjakson pituus on kaksi viikkoa ajalla 1.6.-31.8. ”Kunta- ja hyvinvointialan sekä KT:n yrityssektorin tutustu työelämään ja tienaa” -mallin kahden viikon kesäharjoitteluohjelman suorittamisesta KT ja järjestöt suosittelevat maksettavaksi kertakaikkisena palkkana 420 euroa vuonna 2026 (sisältäen lomakorvauksen). Ohjelman tavoitteena on työelämään tutustuminen, mutta sillä ei pyritä korvaamaan normaalia kesätyötä.



Vuoden 2026 koululaisille korvamerkittyä kesätyörahaa voidaan käyttää myös ”Tutustu työelämään ja tienaa” mallin mukaisesti. Mallia pilotoimalla muutamassa tehtävässä opimme kaupunkina paremmin huomioimaan varsinaisen kesätyön ja ”tutustu ja tienaa” mallin erityisyydet ja erot. Näin tulevana vuosina kaupunki voisi huomioida ohjelman erityisluonteet paremmin henkilöstö- ja koulutussuunnitelmissa tai muussa yhteistoiminnassa henkilöstön edustajien ja työsuojeluvaltuutettujen kanssa kuten KT ja järjestöt suosittelevat.

Vertailu Helsingin ja Vantaan määrärahoista sekä laskelmat: vuoden 2026 kokonaistaso, kustannus/paikka (erikseen alle 18-vuotiaille ja 18+ nuorille)

Vantaan kaupungilla on erikseen määritelty palkkataulukko opiskelijoiden, harjoittelijoiden ja koululaisten palkkaukseen (Ks. liite.). Palkat ovat kuukausipalkkoja ja määräytyvät kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) tai kunta-alan teknisen työehtosopimuksen (TS) piirissä olevissa tehtävissä ja niihin liittyvissä opinnoissa ja niiden suoritusmäärissä. Koululaisille määritelty palkka on 900€/kk). Liitteestä löytyy vuodelle 2026 määritelty palkkataulukko sekä keskipalkalla tehty laskelma kokonaiskuluista pohjautuen vuoden 2025 toteutumaan opiskelijoiden (yli 18v) ja koululaisten (alle 18v) osalta suhteutettuna eri mittaisiin työskentelyjaksoihin.

Helsingin talousarviosta ei suoraan löytynyt vastaavia tietoja.

Täsmennetään kehittämistyöryhmän rooli, kokoonpano ja vastuut

Miten kesätyöllistämistä voidaan kehittää koko kaupungin yhteisöllisenä vastuuna, jossa kaupunki koordinoi ja tukee myös asukkaiden, taloyhtiöiden, yhdistysten ja järjestöjen mahdollisuutta tarjota nuorille kesätyökokemuksia?

Vantaan kaupunki edistää nuorten kesätyömahdollisuuksia ja yrittäjyyskasvatusta yhteistyössä koulujen, yritysten, järjestöjen ja muiden sidosryhmien kanssa. Yhteistyön tavoitteena on tukea nuorten siirtymistä työelämään ja yrittäjyyteen sekä vahvistaa edelleen Vantaan yrittäjyyskasvatuksen polkua varhaiskasvatuksesta toiselle asteelle. Samalla pyritään vahvistamaan nuorten tulevaisuususkoa mm. kesätyöpaikkamahdollisuuksia lisäämällä. Työtä edistetään monialaisissa verkostoissa, joista kuvaus alla. Kaupungissa on vakiintuneita yhteistyöfoorumeita kuten nuorten yrittäjyys- ja työelämätaitojen ryhmä, johon kuuluu eri toimialojen ja sidosryhmien edustajia.

Yrittäjyys- ja työelämätaidot -ryhmä edistää ja koordinoi yrittäjyyskasvatuksen ja työelämätaitojen kehittämistä varhaiskasvatuksesta toiselle asteelle. Ryhmässä on edustajia kaupungin toimialoilta, Kauppakamarista, Vantaan Yrittäjästä ja NYT ry:stä. Kasvatuksen ja oppimisen toimialalta mukana ovat varhaiskasvatus, perusopetus, ruotsinkieliset palvelut sekä toisen asteen koulutus (lukiot ja Varia). Lisäksi ryhmään kuuluvat elinvoimapaalvelut, työllisyyspalvelut ja nuorisopalvelut. Työryhmässä ovat edelleen mukana kaupungin sekä verkostojen edustajat, kuten NYT, Kauppakamari ja Vantaan Yrittäjät. Sen tavoitteena on tuoda esiin kaikille Vantaan kaupungin toimialoille sekä päätöksentekoon lasten ja nuorten yrittäjyys- ja työelämätaitojen kehittämisen hyödyt ja tulevaisuuden tarpeet. Keskeistä on koulujen ulkopuolisten resurssien ja osaamisen hyödyntäminen opetuksessa niin, että ne tukevat ainekohtaisia ja laaja-alaisia oppimistavoitteita mahdollisimman hyvin. Yhtenä konkreettisenä kehittämistoimenpiteenä on kesäyrittäjyysseteli-mallin jatkokehittäminen ja seuranta.

Heimo-verkosto on vapaamuotoinen ja laajeneva verkosto, joka kokoaa yhteen kaikkia niitä ihmisiä, joita yhdistää tahto edistää nuorten tulevaisuususkoa ja mahdollisuus omalta osaltaan edistää nuorten yrittäjyys- ja työelämätaitoja. Verkosto toimii mm. hyvien käytäntöjen testaajana ja jakajana sekä



vertaistukiyhteisönä. Se osaltaan vahvistaa yhteistyötä koulujen, yritysten, järjestöjen ja muiden sidosryhmien välillä.

Yllä mainituilla yhteistyörakenteilla rakennetaan tiiviimpiä yhteyksiä ja luodaan toimivia toimintamalleja koulujen ja oppilaitosten, yhdistysten, järjestöjen ja yritysten välille. Näiden toimenpiteiden avulla pyritään helpottamaan ja tukemaan myös sitä, että yritykset ja muut toimijat voivat tarjota nuorille entistä enemmän kesätyö-, TET- ja TEPPO-paikkoja. Verkosto ja ryhmä edistävät myös nuorten kesätyömahdollisuuksien markkinointia ja toimivat sillanrakentajina eri toimijoiden välillä, jotka haluavat tehdä yhteistyötä koulujen kanssa tai tarjota nuorille arvokkaita työelämäkokemuksia.

Työllisyys- ja kotoutumispalveluissa alle 30-vuotiaille työnhakijoille on omat tiimit, jotka keskittyvät erityisesti nuorisotyöttömyyden hoitoon ja asiakkaiden tehokkaaseen eteenpäin ohjaukseen. Työllisyysasiantuntijoiden osaaminen keskittyy erityisesti nuoriin asiakkaisiin sekä lainsäädännön että palveluiden ja työllistymismahdollisuuksien tuntemuksen osalta. Nuorten tiimeissä toteutetaan ketteriä kokeiluja nuorten työllistämiseksi, uusia työnantaja- ja koulutuskontakteja etsitään proaktiivisesti. Työllisyys- ja kotoutumispalvelut tekevät tiivistä oppilaitosyhteistyötä ja yhteistyötä Nuoriso- ja yhteisöpalveluiden kanssa. Kesätyömahdollisuuksia markkinoidaan aktiivisesti nuorille asiakkaille asiakastyössä, tuetaan nuoria viikoittain kasvotusten toteutettavissa Työnhakuklubeissa työhakemusten tekemisessä sekä ohjataan nuoria tehokkaasti myös työnhakuvalmennuksiin. Työnhakutaitojen, oman osaamisen sanoittamisen vahvistaminen sekä kielitaidon kehittymisen tuki on keskiössä työskentelyssä. Laaja-alainen yhteistyöverkosto niin kaupungin omien toimijoiden, järjestösektorin sekä työnantajien kanssa tukee nuorten työllistämistä.

Työllisyyspalvelut, Elinvoimapaalvelut nuorten yrittäjyyden osalta sekä Nuoriso- ja yhteisöpalvelut järjestävät tammi-helmikuussa 2026 yhteisen kesätyökampanjan, jossa tavoitteena on nuorten työnhakijoiden sekä työnantajien kohtaannon edistäminen. Kampanjan aikana eri toimijat valmentavat nuoria kesätyönhakuun, tukevat sopivien kesätyöpaikkojen löytämisessä ja vahvistavat nuorten tulevaisuususkoa työnhaun osalta. Kampanjan aikana Työllisyyspalvelut järjestävät Minirekrytapahtuman 28.1., johon tavoitellaan 5-7 työnantajaa, joista osa työllistää myös alaikäisiä nuoria.

Työllisyyspalveluiden asiantuntijat esihaastattelevat jokaiselle työnantajalle sopivia kandidaatteja ja työhaastattelut järjestetään tapahtuman aikana. Lisäksi tapahtumasta on mahdollista varata kesätyöpaikkoihin haastatteluita paikan päältä. Oppilaitosryhmiä otetaan vastaan tapahtumaan ja yhteistyössä ovat mukana Varia, Careeria sekä Työtehoseura. Tapahtumaohjelmassa nuorille esitellään Vantaan kaupungin mahdollisuuksia saada tukea niin työnhakuun, vapaa-aikaan sekä elämänhallintaan. Oheistapahtumia kampanja-aikana järjestetään mm. Ohjaamossa, alueellisessa nuorisotyössä sekä Laurean että XAMK:n Treeni-hankkeen työelämään tutustumistapahtumissa. Kampanjan markkinointia toteuttamassa on Vantaan kaupungin viestintä yhteistyössä palvelualueiden viestijöiden kanssa.

Kaupungin johtoryhmä käsitteli 1.12.2025 kokouksessaan esityksen koululaisille ja opiskelijoille suunnatusta kesätyörahoista ja periaatteista. Esityksessä nostettiin esiin myös kehittämistyöryhmän perustaminen, joka tarkastelisi vantaalaisille nuorille tarjottavia kesätyömahdollisuuksia kokonaisvaltaisemmin. Ajatus kehittämistyöryhmästä sai kannatusta ja onkin hyvä tarkastella kehittämistyöryhmän kokoonpanoa suhteessa jo olemassa oleviin työryhmärakenteisiin ja sisältöihin. Yrittäjyys- ja työelämätaitojen ryhmä kokoaa jo yhteen suurimmat kaupungin toimijat ja sidosryhmät, jolloin olisi luontevaa, että se ottaisi kaupunkitasoisen kehittämistyöryhmä vastuun nuorten kesätyöllistämisestä ja sen seurannasta. Erityisesti työnantajille ja yrityksiin suuntautuvaa vuoropuhelua



ja markkinointia nuorten kesätyöllistämiseen ja kesätyöseteleiden käyttöön liittyen tulee entisestään kehittää ja löytää uusia toimintamalleja.

Kaupunginhallitus 12.1.2026 § 10

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) antaa Minna Räsäselle ja 38 muulle aloitteen allekirjoittaneelle valtuutetulle toimialan esityksen mukainen kaupunginhallituksen vastaus, ja
- b) esittää kaupunginvaltuustolle merkittäväksi kaupunginhallituksen vastaus tiedoksi.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Liitteet:

- allekirjoitettu Minna Räsäsen ja 38 muun valtuutetun aloite vantaalle tarvitaan kesätyötakuu – alaikäisille tarjolle enemmän kesätyöpaikkoja
- palkkataulukko

Täytäntöönpano: lakiasiat ja päätösvalmistelu, esitys valtuustolle

Muutoksenhakuohje: 3.1. Oikaisuvaatimus ja valituskielto

Lisätiedot:

työmarkkinapäällikkö Pia Viskarinen-Soutamo (etunimi.sukunimi@vantaa.fi)
elinvoimajohtaja Tommo Koivusalo (etunimi.sukunimi@vantaa.fi)