

SISÄLLYSLUETTELO

Konsernijaosto esityslista 19.01.2026

Esityslistan kansilehti	1
1 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	2
2 Konsernijaoston pöytäkirjan tarkastaminen	3
3 Selostukset kokouksessa	4
4 Konserniomistusten kokonaissuunnitelman päivittäminen	5
5 Numera palvelut Oy:n talous- ja henkilöstöhallintapalveluja koskevien sopimusten siirtäminen liiketoiminnan ostajalle	8
6 Helsingin seudun ympäristöpalvelut -kuntayhtymän (HSY) ylimääräinen yhtymäkokous 30.1.2026	12
7 Vantaan Tilapalvelut Vantri Oy:n osakkeenomistajan päätös 1/2026	15
8 Pääkaupunkiseudun Junakalusto Oy:n yhtiökokoukset 2026	16
9 Konserniohjauksen asiakastyytyväisyyskysely 2025	18
- Konserniohjauksen asiakastyytyväisyyskysely 2025, tulokset	19
10 Varhaiskasvatuksen johtajan kelpoisuusvaatimuksen päivittäminen	21
11 Konsernijaoston kokousten järjestäminen ja pöytäkirjojen tarkistaminen	23
12 Tiedoksi merkittävät asiat 2026 / Konsernijaosto	25
- VTK Kiinteistöt Oy:n osakkeenomistajien yksimielinen päätös	26



Konsernijaoston kokous

Aika 19.1.2026, klo 13:00

Paikka Kaupunginhallituksen kokousshuone, Asematie 7, 01300 Vantaa

Kutsutut

Jäsenet		Varajäsenet	
Kasonen Mika, puheenjohtaja		Forsblom-Pirttinen Frida	
Eriksson Soile, 1. varapuheenjohtaja		Koskelin Kia	
Valtanen Hanna, 2. varapuheenjohtaja		Savuoja Tuure	
Aidanjuuri Tanja		Niikko Mika	
Aura Anssi		Hakala Heli	
Karinen Ville		Demiri Funda	
Kiiski Henri		Räsänen Minna	
Laakso Päivi		Tammi Visa	
Strohm Emily		Abdi Faysal	
Vacker Marjo		Kivimäki Otso	
Lisäjäsen			
Jääskeläinen Jouko		Haukka Tomi	
Vanhanen Tuomas		Jääskeläinen Pietari	
Kaupunginvaltuuston puheenjohtajisto			
Rokkanen Sakari, puheenjohtaja			
Tamminen Ida, I varapuheenjohtaja			
Kaimio Tuire, II varapuheenjohtaja			
Kaupunginhallituksen puheenjohtajisto			
Kaukola Ulla, puheenjohtaja			
Rämö Eve, II varapuheenjohtaja			
Muut osallistujat			
Timonen Pekka, kaupunginjohtaja			
Kalske Katri, apulaiskaupunginjohtaja			
Anttila Tero, apulaiskaupunginjohtaja			
Åstrand Riikka, apulaiskaupunginjohtaja			
Kiljander-Kiiskinen Riikka, konsernipalvelujohtaja			
Harju-Kukkula Tiina, henkilöstöjohtaja			
XXXX, konsernilakimies			
Kalske Jaakko, vastaava hallintoasiantuntija, pöytäkirjanpitäjä			



1 **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Konsernijaosto 19.1.2026

Kaupunginjohtajan esitys:

Todetaan kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.



Konsernijaoston pöytäkirjan tarkastaminen

Konsernijaoston pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti kokousta seuraavana maanantaina, ellei jonkin pöytäkirjan tai päätöksen osalta toisin päätetä. Pöytäkirja pidetään yleisesti nähtävänä Vantaan kaupungin internetsivuilla (www.vantaa.fi/paatoksenteko) tarkastusta seuraavana keskiviikkona.

Jäsenet	Kokous
Kasonen Mika, puheenjohtaja	
Eriksson Soile, 1. varapuheenjohtaja	
Valtanen Hanna, 2. varapuheenjohtaja	8.12.
Aidanjuuri Tanja	19.1.
Aura Anssi	19.1.
Karinen Ville	8.12.
Kiiski Henri	
Laakso Päivi	
Strohm Emily	
Vacker Marjo	

Konsernijaosto 19.1.2026

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään nimetä kaksi pöytäkirjantarkastajaa tarkastamaan nyt pidettävän kokouksen pöytäkirja sähköisesti maanantaina 26.1.2026.



Konsernijaosto 19.1.2026

Kaupunginjohtajan esitys:

Merkitään tiedoksi kokouksessa kuultavat seuraavat selostukset:

Selostus Numera sopimuksen siirtoon liittyen, konsernilakimies Samuli Vartiainen ja henkilöstöjohtaja Tiina Harju-Kukkula

Selostus konserniomistusten kokonaissuunnitelma – nuorisopalveluiden toimipisteiden sijainnin jatkoselvitykset, Tomi Henriksson, kiinteistökehityspäällikkö



4

Konserniomistusten kokonaissuunnitelman päivittäminen

VD/6809/00.01.01.01/2025

PT/RK-K/OL

Konsernijaosto on hyväksynyt 13.6.2022 § 7/12.9.2022 § 8 suunnitelman konserniomistusten kokonaisuudesta. Suunnitelmaan sisältyivät kaupungin omistusten järjestelyn ja omistusmuutosten kannalta olennaisimmat toimenpiteet sekä niiden toteutusaikataulu. Suunnitelman mukaiset toimenpiteet ovat edistyneet valtaosin suunnitelman mukaisesti, mutta kiinteistömarkkinassa tapahtuneet muutokset sekä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen ratkaisut ovat vaikuttaneet siihen, ettei suunnitelmaa ole kaikilta osin voitu toteuttaa aikataulun mukaisesti. Konserniomistusten kokonaissuunnitelma päivitetään vastaamaan nykytilaa ja tulevan suunnitelmakauden toimenpiteitä. Suunnitelma tarkentaa yhtiöiden omistajapoliittisissa linjauksissa esitettyjä kehittämistoimia erityisesti kiinteistöyhtiöiden kehittämisen osalta.

Suunnitelmassa noudatetaan aiemman suunnitelman lähtökohtaa omistusten tarkoituksenmukaisuuden arvioinnista. Mikäli omistus ei ole kaupungille strategisesti tärkeä, palvelutuotantoa tukeva tai muutoin taloudellisesti mielekäs, omistuksesta luovutaan. Pääsääntöisesti kaupunki ei siis jää omistamaan esimerkiksi hyvinvointialueen käytössä olevia tiloja. Väliaikainen omistus kiinteistökehittämisen edistämiseksi on kuitenkin mahdollista.

Kuntalain kilpailuneutraliteettisäännösten vuoksi kaupunki on velvollinen yhtiöittämään hyvinvointialueelle vuokrattavat kiinteistöt sekä osakehuoneistojen omistukset 2027 alusta lukien.

Kaupungin omistuksista luovuttaessa omistuksista irtaannutaan ja luopumisprojektit suunnitellaan sekä aikataulutetaan siten, että kaupungin tekemät sijoitukset palautuvat mahdollisimman hyvillä tuotoilla kaupungille.

Siltä osin, kun omistukset on syytä säilyttää konsernin omistuksessa, yksittäisten asunto- ja kiinteistöyhtiöiden omistuksia keskitetään kaupungin lisäksi perustettavien sote-kiinteistöyhtiöiden (K Oy Vantaan Sote-tilat ja K Oy Katriinan kiinteistöt), VTK-konsernin tai VAV-konsernin omistukseen. Tavoitteena on, ettei konsernitasolla usea toimija omista osuuksia samasta yhtiöstä. Omistusten keskittäminen yhdelle taholle kaupunkikonsernissa helpottaa kiinteistökehittämistä esimerkiksi ostokeskuskiinteistöjen osalta.

Suunnitelmassa on esitetty konsernin kehittämisen tavoitetila 2029. Yhtiökohtaiset kehittämissuunnitelmat on esitetty niistä yhtiöissä, joihin kohdistuu yhtiöjärjestelyjä suunnitelmakaudella.

Suunnitelma on luonteeltaan kokonaistarkastelu konsernin omistuksista ja sen tarkoituksena on ohjata jatkovalmistelua. Suunnitelman mukaiset yhtiöjärjestelyjä koskevat päätökset tuodaan yhtiökohtaisesti hallintosäännön osoittamien toimielinten päätettäväksi.

Hallintosäännön 8 luvun 4 §:n 3 momentin 1 kohdan mukaan konsernijaosto päättää kaupunginvaltuuston hyväksymän strategian ja omistajapoliittisten linjausten mukaisesti kaupungin omistajapolitiikan sekä omistajaohjauksen valmistelusta ja toteuttamisesta.

Konsernijaosto 24.11.2025 § 5



Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) hyväksyä konserniomistusten kokonaissuunnitelma noudatettavaksi ohjeellisena toimenpidesuunnitelmana konsernirakenteen kehittämisessä; sekä
- b) kehottaa konsernipalveluiden palvelualueita ja kaupunkiympäristön toimialaa ryhtymään toimenpiteisiin suunnitelman toteuttamiseksi.

Käsittely:

Merkittiin, että konsernijaoston puhe- ja läsnäolo-oikeutettu jäsen Tuomas Vanhanen poistui kokouksesta yhteisöjäävinä asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Päätös:

Päätettiin jättää asia pöydälle seuraavaan kokoukseen.

Konsernijaosto 8.12.2025 § 4

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) hyväksyä konserniomistusten kokonaissuunnitelma noudatettavaksi ohjeellisena toimenpidesuunnitelmana konsernirakenteen kehittämisessä; sekä
- b) kehottaa konsernipalveluiden palvelualueita ja kaupunkiympäristön toimialaa ryhtymään toimenpiteisiin suunnitelman toteuttamiseksi.

Käsittely:

Merkittiin, että konsernijaoston puhe- ja läsnäolo-oikeutettu jäsen Tuomas Vanhanen ja apulaiskaupunginjohtaja Katri Kalske poistuivat kokouksesta yhteisöjäävinä asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Päätös:

Päätettiin jättää asia pöydälle seuraavaan kokoukseen.

Konsernijaosto 19.1.2026

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) hyväksyä konserniomistusten kokonaissuunnitelma noudatettavaksi ohjeellisena toimenpidesuunnitelmana konsernirakenteen kehittämisessä; sekä
- b) kehottaa konsernipalveluiden palvelualueita ja kaupunkiympäristön toimialaa ryhtymään toimenpiteisiin suunnitelman toteuttamiseksi.

Liitteet:



- Konserniomistusten kokonaissuunnitelma 11/2025 (Salassa pidettävä: Julkl 24 § 1 mom 17 ja 20 kohdat)

Täytäntöönpano: Konserniohjaus ja -valvonta

Muutoksenhakuohje: 3.1 Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Lisätiedot:

Konsernilakimies Otto Lehto, (etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)



5

Numera palvelut Oy:n talous- ja henkilöstöhallintapalveluja koskevien sopimusten siirtäminen liiketoiminnan ostajalle

VD/6534/00.01.01.01/2025

PT/THK/RKK/ML

Numera Palvelut Oy:n liiketoimintakauppa ja pyyntö ohjelmistopalvelusopimuksen siirtoon

Numera Palvelut Oy (jäljempänä Numera), joka on entiseltä nimeltään Sarastia Oy, tuottaa ja kehittää hankintalainsäädännön mukaisille hankintayksiköille talous- ja henkilöstöhallinnon palveluita, muita tukipalveluita sekä markkinointi- ja kehittämispalveluita. Yhtiö tuottaa ja kehittää myös alan koulutus- ja konsultointipalveluita sekä ohjelmistokehitystä ja -tuotantoa. Vantaan omistusosuus Numerasta on n. 0,1 %:ia.

Numeran yhtiökokous hyväksyi 30.6.2025 liiketoimintakaupan, jolla yhtiön kunta-asiakkaiden talous-, palkka- ja ohjelmistopalveluliiketoiminta on siirtymässä Administer-konsernin alle. Numeran yhtiökokous päätti 5.12.2025 vastaavasta hyvinvointialueasiakkaiden talous- ja palkkapalveluiden liiketoimintakaupasta Administer -konsernille. Kauppojen lopullinen toteutuminen edellyttää kilpailuviranomaisen hyväksyntää. Kilpailuviranomainen on 15.12.2025 hyväksynyt kunta-asiakasliiketoiminnan kaupan. Hyvinvointialueasiakkaiden kaupan käsittely kilpailuviranomaisessa on kesken. Kaupat on tarkoitus täytäntöönpanna alkuvuodesta 2026.

Kaupat toteutetaan kahdessa erässä. Ensimmäisessä vaiheessa liiketoiminnat siirretään uudelle perustettavalle

Administerin tytäryhtiölle. Uudesta yhtiöstä Administer omistaa ensimmäisessä vaiheessa 80 % ja Numera 20 %. Liiketoimintaa jatketaan uudessa yhtiössä Sarastia-brändillä. Toisessa vaiheessa kesään 2029 mennessä Numeran omistus uudessa yhtiössä siirtyy Administerille.

Administer -konsernilla on lähes 40 vuoden kokemus talous-, palkka- ja ohjelmistopalveluista. Kaupan toteutuessa Administerista tulee Suomen johtava talous- ja palkkahallinnon palveluntarjoaja kuntasektorille.

Numera on pyytänyt palvelujen jatkuvuuden varmistamiseksi Vantaan kaupungilta suostumusta ohjelmistopalvelusopimuksen ja sen alasopimusten siirtämiseen liiketoiminnan ostajalle.

HR 365 -ohjelmistopalvelun hankinta

Vantaan kaupunki hankkii Numeralta HR365 -ohjelmistopalvelua. Palvelu on palkka- ja henkilöstöhallinnon järjestelmä, joka toimii SaaS-verkkopalveluna ja matkapuhelimissa. Hankinta on vuonna 2021 tehty hankintalain 15 §:n tarkoittamana sidosyksikköhankintana. Sarastialta on alkuperäisen hankinnan jälkeen hankittu palveluun liittyen lisätoiminnallisuuksia ja integraatioita muihin järjestelmiin.

Numeralta hankittavien palkka- ja henkilöstöhallinnon palveluiden arvo on n. 1 Me vuodessa.

Markkinaoikeus on antanut Varsinais-Suomen hyvinvointialuetta koskevan lainvoimaisen ratkaisun (MAO 500/2024), jonka perusteella voidaan katsoa, että ainoastaan viisi suurinta omistajaa Numeran yli 300 omistajasta täyttäisivät sidosyksikköaseman edellyttämän määräysvaltakriteerin. Myös Vantaan ja



Keravan hyvinvointialueen sidosyksikköasemaa koskevassa tapauksessa markkinaoikeus on lainvoimaisella ratkaisulla todennut, että Numera ei ollut Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen sidosyksikkö. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asiassa hyvinvointialue haki valituslupaa markkinaoikeuden ratkaisuun korkeimmalta hallinto-oikeudelta, mutta korkein hallinto-oikeus hylkäsi valituslupahakemuksen.

Myös hankintalakia ollaan uudistamassa siten, että sidosyksikköasema edellyttäisi jatkossa, että hankintayksikkö omistaisi vähintään 10 %:ia sidosyksiköstä.

Edellä mainittujen markkinaoikeuden ratkaisujen perusteella Numeraa ei voitane enää pitää Vantaan sidosyksikkönä, mikä estää palvelujen hankinnan Numeralta ilman uutta hankintamenettelyä.

Koska Numeran tarjoamaa palvelua ei voida ilman uutta hankintamenettelyä jatkaa, on uuden HR-palkkajärjestelmän kilpailuttaminen aloitettu keväällä 2025. Markkinakartoitus on aloitettu huhtikuussa ja kilpailutus on tarkoitus toteuttaa keväällä 2026. Parhaillaan valmistellaan tarjouspyyntöä. Tällaiseen järjestelmään liittyvän haasteellisen ja monimutkaisen käyttöönottovaiheen takia käyttöönotto on tarkoitus saada toteutettua vuoden 2027 aikana. Parin vuoden aika hankinnan aloittamisesta käyttöönottoon on tyypillinen tämän luonteisessa monimutkaisessa hankinnassa.

Vaikka hankintaoikeudellista perustetta HR365 -ohjelmistopalvelun hankintaan ei enää olisikaan, Vantaa tarvitsee HR-järjestelmän lakisääteisten tehtäviensä hoitamiseksi tai niiden hoitamisen varmistamiseksi myös ajalle ennen kuin nyt käynnissä olevan kilpailutuksen voittaja voi aloittaa palvelutuotannon. Tämä tarkoittaa käytännössä sitä, että nykyisen HR 365 -ohjelmistopalvelun hankintaa on pakko jatkaa, kunnes uusi palvelu on saatu kilpailutettua riippumatta siitä onko hankintaan hankintaoikeudellista perustetta.

Sopimuksen siirtämiseen suostuminen

Tilanteessa, jossa Vantaa joutuu joka tapauksessa hankkimaan nykyistä palvelua käynnissä olevan kilpailutuksen voittajan palvelutuotannon alkamiseen saakka, joudutaan harkitsemaan voiko Vantaa luottaa siihen, että Numera tuottaisi palvelun voimassa olevan sopimuksen mukaisesti vai joudutaanko antamaan suostumus sopimuksen siirtoon liiketoiminnan ostajalle.

Numeran kanssa solmitun ohjelmistopalvelusopimuksen mukaan sopimus on voimassa toistaiseksi. Asiakkaan eli Vantaan irtisanomisaika on 3 kuukautta, mutta asiakas on velvollinen varoittamaan Toimittajaa mahdollisesta irtisanomisesta 12 kuukautta etukäteen. Mikäli asiakas ei varoita Toimittajaa sovitusti irtisanomisesta, on irtisanomisaika 12 kuukautta. Toimittajan eli Numeran irtisanomisaika on 24 kuukautta.

Ohjelmistopalvelusopimuksen mukaan sopimuksen siirto ilman toisen osapuolen kirjallista suostumusta on mahdollista ainoastaan samaan konserniin kuuluvalle yhtiölle sekä liiketoimintakaupan tai muun yritysjärjestelyn taikka hallinnollisen järjestelyn yhteydessä edellyttäen, että osapuolten hankintaoikeudellinen asema ei siirron seurauksena muutu. Koska liiketoiminnan ostaja ei ole Vantaan kaupungin sidosyksikkö, edellyttää sopimuksen siirtäminen liiketoiminnan ostajalle Vantaan kaupungin hyväksynnän.

HR365 -ohjelmistopalvelua koskevien sopimusten siirtäminen liiketoiminnan ostajalle, joka on yksityinen markkinatoimija, on todennäköisesti pidettävä hankintalain 136 §:n tarkoittamana olennaisena hankintasopimuksen muuttamisena, mikä on hankintalain vastaista ilman uutta hankintamenettelyä.



Vaikka Numeran palveluntuotantovelvoite sinänsä liiketoimintakaupasta huolimatta säilyy vähintään irtisanomisajan, siirtyy liiketoimintakaupan toteutuessa Numeran tähän palvelutuotantoon liittyvä henkilöstö ja tuotantovälineet ohjelmistoiheen ostajalle. Tällöin Numeralla itsellään ei enää ole tosiasiallista kykyä palvelutuotantoon. Mikäli Numera jatkaisi sopimuksen mukaista palvelutuotantoa, joutuisi se ostamaan koko palvelun alihankintana liiketoiminnan ostajalta. Vantaalle ei ole annettu tietoa siitä millaisia ehtoja liiketoimintakauppaa koskeviin sopimuksiin sisältyy palvelutuotannon järjestämisestä tällä tavalla, mutta voidaan olettaa, että Numera ei voi jatkaa edes halutessaan tällaista alihankintajärjestelyä rajattoman pitkään.

Joka tapauksessa tilanne, jossa Numera säilyisi muodollisena palveluntuottajana, mutta tosiasiallinen palveluntuottaja olisi liiketoiminnan ostaja, aiheuttaisi merkittäviä ylimääräisiä ongelmia palvelutuotantoon ja rajoittaisi Vantaan mahdollisuuksia vaikuttaa siihen, että tuotettava palvelu pysyy sopimuksen mukaisena. Lisäksi, mikäli käynnissä olevan kilpailutuksen aikataulu syystä tai toisesta venyisi, Vantaa voisi olla tilanteessa, jossa sillä ei olisi nykyisen sopimuksen irtisanomisaika huomioiden laisinkaan HR-palvelua.

Numeran toimintaan liittyy myös sen hankintaoikeudellisen aseman muutoksen vuoksi erittäin suuria riskejä, koska yhtiö ei voi enää toimia nykyisellä liiketoimintaperiaatteellaan eli sitä omistavien hankintayksikköjen sidosyksikkönä. Tämä voi johtaa siihen, että Numeralla ei ole enää tulevaisuudessa ylipäättään edellytyksiä tuottaa palveluja.

Tässä tilanteessa turvallisoin vaihtoehto HR365 -ohjelmistopalvelun käytettävyyden varmistamiseksi ja siten Vantaan lakisäateisten palveluiden turvaamiseksi käynnissä olevan kilpailutuksen ajaksi, olisi siirtosuostumuksen antaminen liiketoiminnan ostajalle. Administer -konserni on suuri vakiintunut toimija, jonka voidaan olettaa kykenevän turvaamaan palvelutuotannon siirtymäajaksi.

Palvelutuotanto jatkuisi siirron jälkeen nykyisen sopimuksen mukaisin ehdoin.

Hallintosäännön 13 luvun 2 §:n mukaan kaupunginhallituksen jaostot päättävät tehtäväalueellaan EU:n kynnysarvon ylittävistä palveluhankinnoista, ellei hallintosäännössä ole toisin määrätty. Konsernijaoston tehtäväalueena on hankinnoissa henkilöstöpalveluiden, konsernipalveluiden, kuntademokratian sekä talouden ja strategian palvelualueet sekä viestinnän ja sisäisen tarkastuksen palveluyksiköt. Kun ohjelmistopalvelun hankinnan arvo ylittää hallintosäännön 13 luvun 9 §:n mukaisen tietohallintojohtajan toimivallan, joka on 2 000 000 euroa, on konsernijaosto toimivaltainen päättämään siirtosuostumuksen antamisesta.

Konsernijaosto 19.1.2026

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) antaa suostumus Numera Palvelut Oy:n ja Vantaan kaupungin välisen 21.6.2021 tehdyn ohjelmistopalvelusopimuksen siirtämiseen muutoksineen ja alasopimuksineen selostusosassa kuvatulle liiketoiminnan ostajalle.
- b) valtuuttaa tietohallintojohtaja laatimaan ja allekirjoittamaan kohdan a) mukaisen suostumuksen.

Täytäntöönpano: Konsernipalvelut



Muutoksenhakuohje: 1. Oikaisuvaatimus kaupunginhallitukselle

Lisätiedot:

Konsernilakimies Samuli Vartiainen
([etunimi.sukunimi\[at\]vantaa.fi](mailto:etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi))



6

Helsingin seudun ympäristöpalvelut -kuntayhtymän (HSY) ylimääräinen yhtymäkokous 30.1.2026

VD/8502/00.01.05.03/2025

PT/RK-K/HV

Helsingin seudun ympäristöpalvelut -kuntayhtymän (HSY) ylimääräisessä yhtymäkokouksessa 30.1.2026 käsitellään Vantaan ratikan tarkistetun hankesuunnitelman hyväksyminen, vesihuollon sidotun investointimäärärahan korottaminen sekä Lassila-Söderskog viemäritunnelin rakentamisen hankesuunnitelman hyväksyminen.

Jäsenkunnat	Helsinki, Espoo Vantaa ja Kauniainen;
Yhtymäkokous	HSY:n perussopimuksen mukaan jokaisella jäsenkunnalla on yhtymäkokouksessa yksi edustaja, joka käyttää jäsenkunnan äänivaltaa. Jäsenkuntien äänimäärä jakaantuu seuraavasti Helsinki 50 %, Espoo 27 %, Vantaa 22 % ja Kauniainen 1 %;
Hallitus	Hallituksessa enintään 14 jäsentä ja henkilökohtaista varajäsentä, toimikausi 4 vuotta. Yhtymäkokous valitsee jäsenet ja varajäsenet, jotka edustavat jäsenkuntia virallisen asukasluvun suhteessa kuitenkin siten, että kuntaryhmää, jonka muodostavat muut jäsenkunnat kuin Helsinki, Espoo ja Vantaa, edustaa vähintään yksi varsinainen jäsen. Samaa kuntaa edustavilla jäsenillä ei kuitenkaan voi olla enempää kuin puolet äänivallasta (7 jäsentä ja 7 varajäsentä) ja jokaista jäsenkuntaa tulee edustaa vähintään yksi jäsen tai varajäsen. Hallituksen puheenjohtajaksi valitaan jäsen, joka edustaa suurinta jäsenkuntaa. Hallituksen kokoonpano tarkistetaan uuden jäsenkunnan hyväksymisen johdosta seuraavan toimikauden alusta lukien;
Hallitus 2025–2029	Kolme Vantaan nimeämää jäsentä ja heidän varajäsenensä;
Hallituksen asiantuntijajäsen 2025–2029	Vantaalta kaupungininsinööri, varajäsenenään ympäristöpalveluiden päällikkö;
Tarkastuslautakunta	Tarkastuslautakunnassa puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja enintään 5 jäsentä sekä jokaisella henkilökohtainen varajäsen siten, että jokaisesta jäsenkunnasta on vähintään yksi jäsen tai varajäsen lautakunnassa.
Tarkastuslautakunta 2025–2029	Kaksi Vantaan nimeämää jäsentä ja varajäsenet;
Tilintarkastaja 2026	KPMG Julkistarkastus Oy

Vantaan ratikan tarkistetun hankesuunnitelman hyväksyminen

Vantaan kaupunginvaltuusto päätti kokouksessaan 17.11.2025 Vantaan ratikan tarkistetun hankesuunnitelman hyväksynnästä. Tällä päätöksellä hyväksyttiin hankelaajuuden tarkistamisesta sekä hankebudjetin kasvattamisesta n. 18 % verrattuna 2023 Vantaan hyväksymään hankesuunnitelmaan.

Keskeisin selitys hankkeen kustannusten nousulle on infra-alan yleisen kustannustason nousu alkuperäisen hankesuunnitelman laatimisen jälkeen. Tämä koskee sekä materiaaleja että työn osuutta. Kehitysvaiheessa täydennetyt maaperä- ja pohjatutkimukset sekä mittaukset ovat vaikuttaneet mm.



pohjanvahvistusratkaisujen laajuuteen ja siten kustannuksiin. Tiiviin kaupunkiympäristön vaihteellaisia työnaikaisia järjestelyitä, suuren infrahankkeen riskien ja projektinhallinnan aiheuttamia kustannuksia ja erityisesti pitkäkestoisten rakennustyömaiden aiheuttamia yleiskustannuksia on pystytty arvioimaan entistä luotettavammin suunnittelijoiden ja rakentajien yhteistyönä. Edellä mainittujen tekijöiden yhteisvaikutuksena toteutuskustannukset ovat kasvaneet aiemmin arvioidusta. Näitä kustannuseriä ei kokonaisuudessaan ollut mahdollista ennakoida aiemmassa hankesuunnitelmassa.

Vesihuoltoa oli tarkoitus rakentaa alkuperäisen hankesuunnitelman mukaisesti yhteensä n. 34 km sisältäen vesijohdot, jätevesi- ja hulevesiviemärit. Tarkentuneiden ratkaisujen ja kustannusten rajoittamiseksi tästä on vähentynyt tähän mennessä yhteensä n.1,6 km verkoston eri lajeja.

Ratikkahanke itsessään aiheuttaa johtosiirtojen tarvetta. Siirtämällä johdot pois raiteiden alta varmistetaan sekä vesihuollon että liikenteen toiminta ja häiriöttömyys tulevaisuudessa. Johtosiirtotöiden lisäksi varaudutaan vesihuollon osalta alueiden kasvuun, toimintavarmuuden parantamiseen ja käyttöikänsä päähän tulleen verkoston uusimisiin. Tämän vuoksi nykyistä vesihuollon verkostoa samalla myös uusitaan, laajennetaan ja saneerataan.

Ratikkahakkeen HSY:n kustannustaso on noussut yhteensä n. 18% vuoden 2023 hyväksytystä HSY:n hankesuunnitelmasta (57 M€) eli samassa suhteessa kuin Vantaan kaupungin korottama kustannus ratikan rakentamiselle.

Kuntayhtymän hallitus esittää, että yhtymäkokous hyväksyy Vantaan ratikka -hankkeen tarkistetun hankesuunnitelman siten, että hankkeen kustannukset vuoden 2025 hintatasossa ovat enintään 67 milj. euroa (alv 0 %), sisältäen aiemmin sovitut toteutusvaiheen valmistelevat ja liittyvät työt ja oikeuttaa kuntayhtymän hallituksen hyväksymään mahdolliset Vantaan ratikka -hankkeen laajuus- ja kustannusmuutokset hankkeen aikana.

Vesihuollon sidotun investointimäärärahan korottaminen

Vesihuollon investointien toteuman odotetaan ylittävän tämänhetkisten ennusteiden mukaisesti ja investointien kokonaistoteuma arvioidaan olevan 190 miljoonaa euroa. Alkuperäinen talousarvion mukainen investointien budjetti on 183,48 miljoonaa euroa. Ylityksen odotetaan olevan 6,52 miljoonaa euroa (noin 3,6 %). Suurimmat ylitykseen vaikuttavat tekijät ovat verkostosaneerausten korkeampi toteuma investointiohjelman korissa 10. Ylitys johtuu kausivaihtelusta sekä kaupunkien katusaneerausten yhteydessä toteutettujen verkostosaneerausten suuremmasta volyymista.

Kuntayhtymän hallitus esittää yhtymäkokoukselle vesihuollon vuoden 2025 investointimäärärahan korotusta 6,52 miljoonalla eurolla 190 miljoonaan euroon.

Lassila-Söderskog viemäritunnelin rakentamisen hankesuunnitelman hyväksyminen

HSY suunnittelee Viikinmäen jätevedenpuhdistamon valuma-alueen vesien osittaista kääntöä Blominmäen jätevedenpuhdistamon valuma-alueelle osana laajaa pitkänaikavälin jätevedenpuhdistuksen kokonaissuunnittelua. Kääntö on suunniteltu toteutettavan uudella viemäritunnelilla Helsingin Lassilan ja Espoon Söderskogin välillä. Tarve viemärintialueen osittaiselle käännölle on noussut tarpeista ylläpitää Viikinmäen jätevedenpuhdistamon toiminta edellytykset siten, että täytämme lupamääräykset ja HSY:n sisäiset puhdistustavoitteet myös tulevaisuudessa. Hankkeella siirretään Viikinmäen jätevedenpuhdistamon kapasiteetin ylittymistä ja kolmannen puhdistamon rakentamisajankohtaa tämän hetken arvion



mukaan n. 15 vuodella. Blominmäessä on mahdollisuus ottaa vastaan lisää jätevesiä ja puhdistamoa on myös mahdollista laajentaa. Hankeen taloudellisuutta on arvioitu ja se on taloudellisesti kannattava verrattuna kolmannen puhdistamon rakentamisen käynnistämiseen.

Uusi Lansa-Söderskog-tunneli vaikuttaa myös osaan tulevaisuuden Espoon pääviemäreiden kapasiteetin kasvatustarpeista ja mahdollistaa viemärien saneerauksen pienempään dimensioon.

Kuntayhtymän hallitus esittää yhtymäkokoukselle, että se hyväksyy Lassila-Söderskog viemäritunnelihankkeen hankesuunnitelman siten, että hankkeen arvioidut kustannukset vuoden 2025 hintatasossa ovat 80 milj. euroa (alv 0 %) ja oikeuttaa hallituksen hyväksymään Lansa-Söderskog -hankkeen mahdolliset laajuus- ja kustannusmuutokset hankkeen jatkovalmistelun aikana.

Hallintosäännön 8 luvun 4 §:n 3 momentin 4- ja 5-kohtien mukaan konsernijaosto päättää mm. edustajien nimeämisestä ja menettelyohjeiden antamisesta kuntayhtymien yhtymäkokouksiin sekä jäsenten ja nimeämisestä kuntayhtymien johtaviin toimielimiin, kun kaupungilla on siihen oikeus.

Konsernijaosto 19.1.2026

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) valtuuttaa konsernilakimies Samuli Vartiainen tai toinen konserniohjaus ja -valvonta yksikön lakimies, edustamaan Vantaan kaupunkia Helsingin seudun ympäristöpalvelut -kuntayhtymän yhtymäkokouksessa 30.1.2026;
- b) antaa menettelyohjeeksi kannattaa hallituksen esityksiä yhtymäkokoukselle; ja
- c) ettei muilta osin ole tarpeen antaa yhtymäkokoukseen menettelyohjeita.

Täytäntöönpano: Konserniohjaus ja -valvonta

Muutoksenhakuohje: 1. Oikaisuvaatimus kaupunginhallitukselle

Lisätiedot: Konserniohjauksen erityisasiantuntija Harri Vuorialho, (etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)



7

Vantaan Tilapalvelut Vantti Oy:n osakkeenomistajan päätös 1/2026

VD/8536/00.01.05.03/2025

PT/RK-K/HV

Kaupungin omistus	100 %;
Yhtiön toimiala	Kiinteistön- ja maisemanhoito, rakennus- ja korjauspalvelut, siivouspalvelut sekä majoitus- ja ravitsemispalvelut, aula-, turvallisuus- ja vartiointipalvelut sekä posti- ja kuriiritoiminta. Kaupungin in house -yhtiö;
Hallitus	4–13 jäsentä, toimikausi 2 vuotta;
Hallitus 2025	Yhdeksän Vantaan kaupungin nimeämää jäsentä, joista yksi puheenjohtaja;
Tilintarkastus	1 tilintarkastaja ja 1 varatilintarkastaja, toimikausi toistaiseksi. Mikäli varsinaiseksi tilintarkastajaksi valitaan hyväksytty tilintarkastusyhteisö, varatilintarkastajaa ei tarvitse valita;
Tilintarkastaja 2025	KPMG Oy Ab;

Vantaan Tilapalvelut Vantti Oy:n hallituksessa toiminut jäsen on eronnut hallituksesta, joten eronneen jäsenen tilalle on tarve nimetä uusi hallituksen jäsen hallitukseen.

Hallituksen jäsenten valinta on tarkoituksenmukaista hoitaa yhtiökokousta pitämättä osakeyhtiölain 5 luvun 1 §:n 2 momentissa tarkoitettuna osakkeenomistajien yksimielisenä päätöksenä. Vantaan Tilapalvelut Vantti Oy on Vantaan kaupungin 100 %:sti omistama tytäryritys.

Muiden hallituksen jäsenten osalta ei tapahdu muutoksia.

Konsernijaosto 19.1.2026

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) osakeyhtiölain 5 luvun 1 §:n 2 momentin mukaisena Vantaan Tilapalvelut Vantti Oy:n osakkeenomistajan päätöksenä, että Vantaan Tilapalvelut Vantti Oy:n hallitukseen valitaan uutena osakkaan nimeämänä jäsenenä Mirva Pajanne aiemmin eronneen jäsenen Anniina Kostilaisen tilalle; ja
- b) valtuuttaa konsernilakimies Samuli Vartiainen allekirjoittamaan kirjattu osakkeenomistajan yksimielinen päätös.

Täytäntöönpano: Konserniohjaus ja -valvonta

Muutoksenhakuohje: 1. Oikaisuvaatimus kaupunginhallitukselle

Lisätiedot:

Konserniohjauksen erityisasiantuntija Harri Vuorialho, (etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)



8

Pääkaupunkiseudun Junakalusto Oy:n ylimääräinen yhtiökokous 2.2.2026

VD/191/00.01.05.03/2026

PT/RK-K/HV

Pääkaupunkiseudun Junakalusto Oy:n ylimääräisessä yhtiökokouksessa 2.2.2026 käsitellään yhtiöjärjestyksen 4 §:n ja 12 §:n mukaan hallituksen täydentäminen.

Kaupungin omistus	27,5 %;
Muut osakkaat	Helsinki/49,5 %, Espoo/19,5 % ja Kauniainen/3,5 %;
Yhtiön toimiala	Harjoittaa rautateiden liikkuvan raideliikennekaluston hankinta-, omistus-, hallinta- ja vuokraustoimintaa sekä kalustoon liittyvää huolto- ym. palvelutoimintaa ja tuottaa näihin kaikkiin liittyviä tilaaja- ja konsulttipalveluja. Yhtiö vuokraa hankkimansa ja ylläpitämänsä kaluston Helsingin seudun liikenne -kuntayhtymälle (HSL), joka vastaa pääkaupunkiseudun joukkoliikenteen suunnittelusta ja tilaamisesta. HSL vuokraa kaluston edelleen liikenneoperaattoreille HSL-liikenteen käyttöön;
Hallitus	4 jäsentä, toimikausi 1 vuosi. Osakassopimuksen mukaan hallitukseen kuuluu 4 jäsentä, joista kukin osakas nimeää yhden. Varapuheenjohtajaksi valitaan Vantaan nimeämä jäsen;
Hallitus 2026	Yksi Vantaan nimeämä jäsen, joka toimii varapuheenjohtajana;
Tilintarkastus	Tilintarkastajaksi valitaan tilintarkastusyhteisö, toimikausi 1 vuosi;
Tilintarkastaja 2026	BDO Oy;
Henkilöstö 2025	8

Pääkaupunkiseudun Junakalusto Oy:n hallituksessa toiminut Helsingin nimeämä jäsen on eronnut hallituksesta, joten eronneen jäsenen tilalle on tarve nimetä uusi hallituksen jäsen hallitukseen.

Osakassopimuksen mukaan kukin osakas nimeää hallitukseen yhden jäsenen. Hallituksen puheenjohtajaksi valitaan Helsingin nimeämä henkilö ja varapuheenjohtajaksi Vantaan nimeämä henkilö.

Muiden hallituksen jäsenten osalta ei tapahdu muutoksia.

Konsernijaosto 19.1.2026

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- valtuuttaa konsernilakimies Samuli Vartiainen tai toinen konserniohjaus ja -valvonta yksikön lakimies, edustamaan Vantaan kaupunkia Pääkaupunkiseudun Junakalusto Oy:n ylimääräisessä yhtiökokouksessa 2.2.2026;
- antaa menettelyohjeeksi kannattaa Helsingin esitystä eronneen jäsenen Tuula Saxholmin tilalle valittavasta jäsenestä; ja
- ettei muilta osin ole tarpeen antaa yhtymäkokoukseen menettelyohjeita.



Täytäntöönpano: Konserniohjaus ja -valvonta

Muutoksenhakuohje: 1. Oikaisuvaatimus kaupunginhallitukselle

Lisätiedot:

Konserniohjauksen erityisasiantuntija Harri Vuorialho, (etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)



9

Konserniohjauksen asiakastyytyväisyyskysely 2025 / PT

VD/8461/00.01.02.01/2025

PT/RK-K/HK/JK

Konserniohjaus on tehnyt vuosittain vuodesta 2020 lukien konserniyhtiöille asiakastyytyväisyyskyselyn, jossa pyydetään arvioimaan asiakastyytyväisyyttä eri konserniohjauksen prosessien osalta. Lisäksi pyydetään arvioimaan koulutusten sisältöä sekä tuomaan esiin konserniyhtiöiden hallitusten ja johdon koulutustarpeita.

Kysely lähetetään konserniyhtiöiden johdolle sekä hallituksen puheenjohtajille.

Vuoden 2024 kyselyn pohjalta konserniohjaus on kehittänyt toimintaansa mm. Vantaan hallitusosaajan valmennusohjelmaan liittyen. Uudet syksyllä 2025 nimetyt hallituksen jäsenet ovat valtaosin päässeet syksyllä 2025 käynnistyneelle kurssille. Hallitusosaajavalmennusten kumppani v. 2026-> alkaviin toteutuksiin on kilpailutettu vuoden 2025 aikana. Toiveet koulutuksiin liittyen on huomioitu kilpailutuksessa sekä yhtiöille vuosittain pidettävien teemakoulutusten suunnittelussa.

Hallitustyöskentelyn arviointeja ei toteutettu vuonna 2025 kuntavaaleista ja niihin liittyvistä konserniyhtiöiden hallituskauden vaihdoksista johtuen.

Loppuvuodesta 2025 tehdyn asiakastyytyväisyyskyselyn kyselyn tulokset ovat oheismateriaalina. Parhaaksi kyselyssä arvioitiin yhteistyön sujuvuus (4,6/5) ja yhtiökokousten hoitaminen (4,6/5). Tulokset ovat joltain osin parantuneet vuoden 2024 kyselyyn verrattuna. Kokonaisuudessaan konserniohjauksen palveluihin oltiin erittäin tyytyväisiä (4,6/5). Tavoitteiden asetannan, taloussuunnittelun ja raportoinnin (4,1/5) osalta arvio on laskenut hieman, mutta kokonaisarvio siitä on edelleen hyvällä tasolla.

Asiakastyytyväisyyskyselyn tulokset on otettu huomioon konserniohjauksen toiminnan kehittämisen suunnittelussa vuodelle 2026. Kyselyssä esiin nousseet toiveet koulutuksiin liittyen huomioidaan tulevien yhtiöille pidettävien teemakoulutusten suunnittelussa.

Konsernijaosto 19.1.2026

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään merkitä tiedoksi asiakastyytyväisyyskyselyn tulokset.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Liite: Konserniohjauksen asiakastyytyväisyyskyselyn 2025 tulokset

Täytäntöönpano: Konserniohjaus ja -valvonta

Muutoksenhakuohje: 3.1 Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Lisätiedot: Hallintosuunnittelija Hannu Koskinen, (etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)

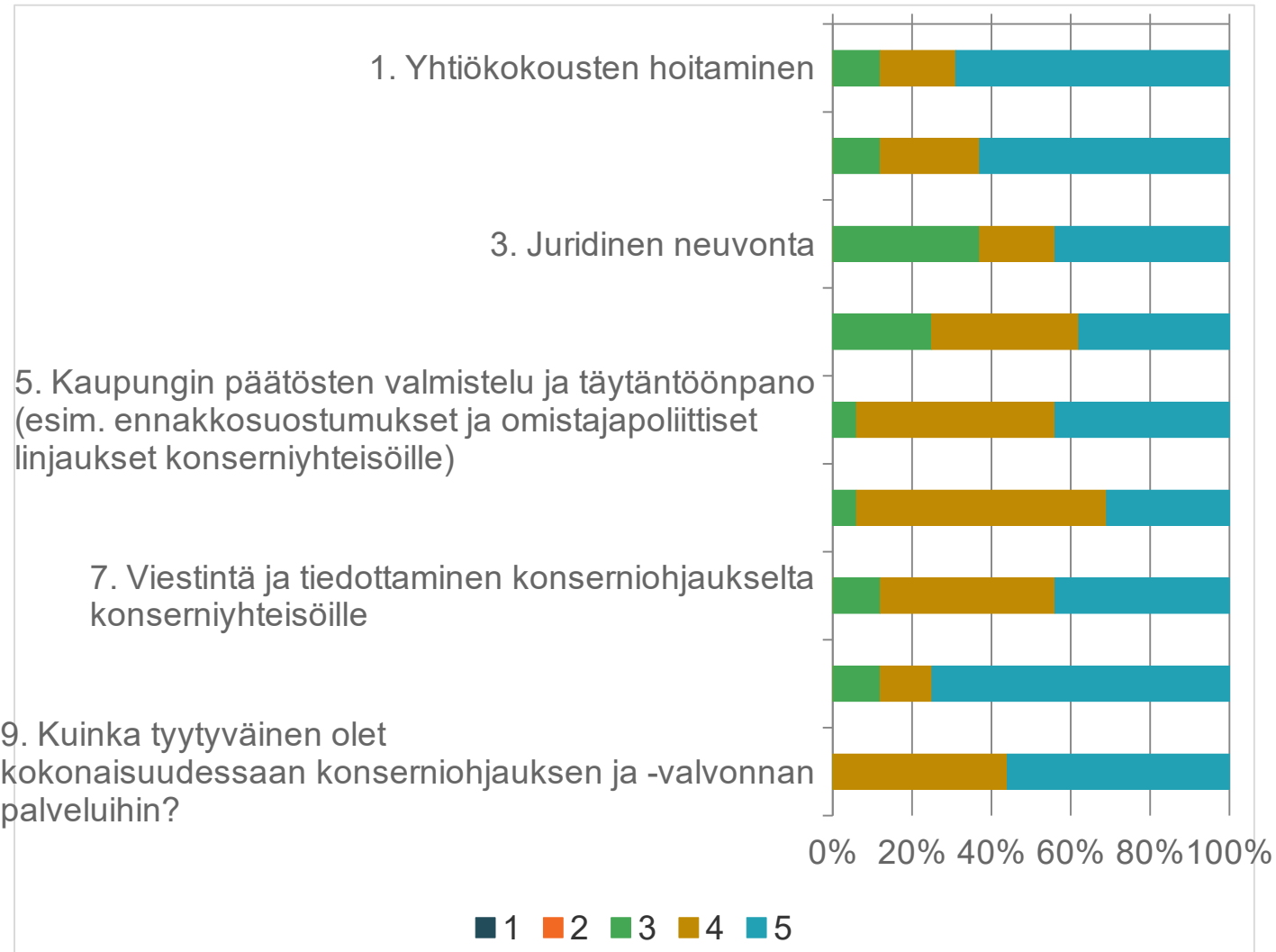
Asiakastyytyväisyyskysely konserniyhtiöille 2025



Vastaajien kokonaismäärä: 16

Kuinka tyytyväinen olet seuraaviin konserniohjauksen ja -valvonnan konserniyhteisöille tarjoamiin palveluihin ja omistajaohjauksen prosesseihin vuoden 2025 aikana? (1=erittäin tyytymätön, 2=melko tyytymätön, 3=en osaa sanoa, 4=melko tyytyväinen, 5=erittäin tyytyväinen)

Vastaajien määrä: 16



Keskiarvo	KA 2024	KA 2023	KA 2022	KA 2021
4,6	4,6	4,5	4,3	4,3
4,5	4,6	4,7	4,6	3,9
4,1	4,1	4,4	4	3,5
4,1	4,4	3,9	3,9	3,6
4,4	4,1	4,3	4,1	3,6
4,3	4,4	4,1	4,4	-
4,3	4,6	4,2	4,2	3,9
4,6	4,9	4,7	4,6	4,2
4,6	4,7	4,7	4,5	3,9



10 Varhaiskasvatuksen johtajan kelpoisuusvaatimuksen päivittäminen

8496/01.01.00.00/2025

KK/SM/JK

Varhaiskasvatuksen johtajan virka (vakanssi 207413) tulee auki julistettavaksi 26.1.2026 kaupunginhallituksen kokouksessa nykyisen johtajan siirtyessä toiseen tehtävään.

Varhaiskasvatuksen johtajan viran kelpoisuusvaatimukset ovat tarpeen muuttaa vastaamaan palvelualuejohtajien viran nykyisiä kelpoisuusvaatimuksia.

Hallintosäännön 2 luvun 9 §:n mukaan palvelualuejohtaja:

- vastaa palvelualueensa johtamisesta ja kehittämisestä sekä työnjohto-oikeuden käyttämisestä palvelualueellaan
- vastaa palvelualueensa tuloksellisuudesta ja strategisesta ohjauksesta, siten että kaupungin kokonaistavoitteet toteutuvat
- vastaa palvelualueen määrärahojen jaosta
- vastaa palvelualueensa tietosuojan ja tietoturvan järjestämisestä
- vastaa palvelualueensa sopimushallinnasta
- vastaa palvelualueensa viestinnästä
- vastaa palvelualueen hallinnassa olevien tilojen, alueiden, rakennusten, ja laitosten käytösäännöistä
- hakee palvelualueella tarvittavat luvat ja suostumukset

Esitetään varhaiskasvatuksen johtajan viran (vakanssi 207413) kelpoisuusvaatimuksiksi 26.1.2026 alkaen soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, hyvä käytännössä osoitettu johtamistaito sekä riittävä perehtyneisyys tehtäväalueeseen, erinomainen suomen kielen ja tyydyttävä ruotsin kielen taito.

Vantaan kaupungin hallintosäännön 12 luvun 2 §:n mukaan kaupunginhallitus täyttää kaupungin eri toimialojen palvelualuejohtajien virat. Edelleen hallintosäännön 12 luvun 3 §:n mukaan kaupunginhallituksen konsernijaosto päättää kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen täyttäväksi kuuluvien sekä kaupunkikonsernin ja elinvoiman toimialan muiden virkojen perustamisesta, lakkauttamisesta, virkanimikkeestä ja kelpoisuusvaatimuksista.

Konsernijaosto 19.1.2026

Kasvatuksen ja oppimisen toimialan apulaiskaupunginjohtajan esitys:

Päätetään muuttaa varhaiskasvatuksen johtajan viran (vakanssi 207413) kelpoisuusvaatimuksiksi 26.1.2026 alkaen soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, hyvä käytännössä osoitettu johtamistaito sekä riittävä perehtyneisyys tehtäväalueeseen, erinomainen suomen kielen ja tyydyttävä ruotsin kielen taito.

Täytäntöönpano: Henkilöstöpalvelut
Kasvatuksen ja oppimisen toimiala

Muutoksenhakuohje: 1. Oikaisuvaatimus kaupunginhallitukselle

Lisätiedot:



Henkilöstöjohtaja Tiina Harju-Kukkula, 040 358 1764
(etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)



11

Konsernijaoston kokousten järjestäminen ja pöytäkirjojen tarkistaminen

VD/99/00.02.01.00/2026

PT/RK-K/SV

Hallintosäännön 17 luvun 3 §:n mukaan toimitilin päättää kokouksensa ajan ja paikan. Kokous pidetään myös, kun puheenjohtaja tai tämän estyneenä ollessa varapuheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai enemmistö toimitilimen jäsenistä tekee puheenjohtajalle esityksen kokouksen pitämisestä ilmoittamansa asian käsittelyä varten. Tällöin puheenjohtaja määrää kokousajan. Puheenjohtaja voi perustellusta syystä peruuttaa kokouksen. Hallintosäännön 17 luvun 4 §:n mukaan kokouskutsu toimitetaan, mikäli mahdollista, kolme päivää ennen kokousta toimitilimen jäsenille sekä niille, joilla on läsnäolo-oikeus tai –velvollisuus toimitilimen kokouksessa.

Hallintosäännön 17 luvun 23 §:n mukaan toimitilimen pöytäkirja tarkastetaan toimitilimen päättämällä tavalla. Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Hallintosäännön 17 luvun 26 §:n mukaan toimitilimen pöytäkirja ja siihen liitetyt oikaisuvaatimusohjeet tai valitusosoitukset pidetään nähtävänä kaupungin internet- ja intranetsivuilla ja luottamushenkilöiden intranetsivuilla viimeistään pöytäkirjan tarkastusta seuraavana keskiviikkona, ellei toisin päätetä.

Konsernijaosto on päättänyt 23.10.2023 § 9 vuosien 2024 ja 2025 osalta konsernijaoston kokousten pitämisestä ja pöytäkirjan tarkastamisesta seuraavaa:

- konsernijaoston kokoukset pidetään kaupungintalolla, ellei puheenjohtaja kokouskutsua antaessaan päättä, että kokous pidetään sähköisenä kokouksena;
- konsernijaoston kokouksista ilmoitetaan julkaisemalla esityslista luottamushenkilöiden extranetsivuilla ja kaupungin internet-sivuilla, mikäli mahdollista, kokousta edeltävänä keskiviikkona sekä ilmoittamalla julkaisusta sähköpostitse sekä tarvittaessa tekstiviestillä tai muulla tavalla;
- mahdollisista konsernijaoston ylimääräisistä kokouksista ilmoitetaan joko sähköpostilla tai muulla hyväksyttävällä tavalla;
- nimetä kokouksen pöytäkirjan tarkastamista varten kulloinkin kaksi pöytäkirjantarkastajaa tarkastamaan pöytäkirja sähköisesti kokousta seuraavana maanantaina, ellei jonkin pöytäkirjan tai päätöksen osalta toisin päätetä; ja
- pitää pöytäkirja yleisesti nähtävänä Vantaan kaupungin internet- ja intranetsivuilla tarkastusta seuraavana keskiviikkona, tai mikäli tämä päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, jouluaatto tai juhannusaatto, seuraavana arkipäivänä.

Koska 2023 tehty päätös on koskenut ainoastaan vuosia 2024 ja 2025, on konsernijaoston tarpeen päättää uudelleen kokousten pitämisestä ja pöytäkirjan tarkastamisesta. Vuoden 2023 menettelyihin ei esitetä muutoksia, mutta muutoksena vuoden 2023 päätökseen, nyt tehtävän päätöksen esitetään olevan voimassa toistaiseksi.

Konsernijaosto 19.1.2026

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) pitää konsernijaoston kokoukset kaupungintalolla, ellei puheenjohtaja kokouskutsua antaessaan päättä, että kokous pidetään sähköisenä kokouksena;



- b) ilmoittaa konsernijaoston kokouksista julkaisemalla esityslista luottamushenkilöiden extranet-sivuilla ja kaupungin internet-sivuilla, mikäli mahdollista, kokousta edeltävänä keskiviikkona sekä ilmoittamalla julkaisusta sähköpostitse sekä tarvittaessa tekstiviestillä tai muulla tavalla;
- c) ilmoittaa mahdollisista konsernijaoston ylimääräisistä kokouksista joko sähköpostilla tai muulla hyväksyttävällä tavalla;
- d) nimetä kokouksen pöytäkirjan tarkastamista varten kulloinkin kaksi pöytäkirjantarkastajaa tarkastamaan pöytäkirja sähköisesti kokousta seuraavana maanantaina, ellei jonkin pöytäkirjan tai päätöksen osalta toisin päätetä ja
- e) pitää pöytäkirja yleisesti nähtävänä Vantaan kaupungin internet- ja intranetsivuilla tarkastusta seuraavana keskiviikkona, tai mikäli tämä päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, jouluaatto tai juhannusaatto, seuraavana arkipäivänä.

Täytäntöönpano: Konserniohjaus ja -valvonta

Muutoksenhakuohje: 3.1. Oikaisuvaatimus ja valituskielto

Lisätiedot:

Konsernilakimies Samuli Vartiainen, (etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)



PT/JK

Hallintosäännön 2 luvun 7 §:n 2 mom kohdan 2 mukaan kaupunginjohtaja tai 3 luvun 5 §:n 2 mom kohdan 1 mukaan konsernipalvelujohtaja tai hänen määräämänsä päättää kiireellisissä tapauksissa hallintosäännön 8 luvun 4 §:n 2 momentin 4 ja 5-kohtien mukaisista asioista, joita ovat

- 4. jäsenten ja tilintarkastajien nimeäminen kuntayhtymien, yksityisoikeudellisiin yhteisöjen ja muiden oikeushenkilöiden johtaviin toimielimiin, kun kaupungilla on siihen oikeus, ellei toisin ole määrätty; ja
- 5. edustajien nimeäminen ja menettelyohjeiden antaminen kuntayhtymien, yhteisöjen ja muiden oikeushenkilöiden yhtiökokouksiin ja muihin kokouksiin, toimituksiin ja tilaisuuksiin, joissa kaupungin etua on valvottava, ellei toisin ole määrätty, samoin kuin osakkeenomistajalle tai muulle omistajalle kuuluvan päätösvalan käyttäminen, kun päätös tehdään yhtiökokousta tai muuta kokousta pitämättä.

Konsernipalvelujohtaja on em. perusteella tehnyt seuraavat viranhaltijapäätökset:

§ 35, 15.12.2025 VTK Kiinteistöt Oy:n osakkeenomistajien yksimielinen päätös

Konsernijaosto 19.1.2026

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään merkitä tiedoksi pidetyt kokoukset ja niitä koskevat viranhaltijapäätökset.

Liitteet:

- konsernipalvelujohtajan viranhaltijapäätökset 35 §, 35/2025

Täytäntöönpano: Konserniohjaus ja -valvonta

Muutoksenhakuohje: 1. Oikaisuvaatimus kaupunginhallitukselle

Lisätiedot:

Konsernipalvelujohtaja Riikka Kiljander-Kiiskinen, etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi

Konsernijohdon ja elinvoiman toimiala /
konsernipalvelut
Konsernipalvelujohtaja Kiljander-Kiiskinen Riikka

15.12.2025

VD/1694/00.01.05.03/2025

VTK Kiinteistöt Oy:n osakkeenomistajien yksimielinen päätös

Lisätietoja antaa

Konserniohjauksen erityisasiantuntija Harri Vuorialho (etunimi.sukunimi@vantaa.fi)

VTK:n ja Vivamuksen hallituksissa toiminut jäsen on eronnyt hallituksista, joten eronneen jäsenen tilalle on tarve nimetä uusi hallituksen jäsen hallitukseen.

Hallituksen jäsenten valinta on tarkoituksenmukaista hoitaa yhtiökokousta pitämättä osakeyhtiölain 5 luvun 1 §:n 2 momentissa tarkoitettuna osakkeenomistajien yksimielisenä päätöksenä. VTK Kiinteistöt Oy on Vantaan kaupungin 100 %:sti omistama tytäryritys. VTK Kiinteistöt Oy omistaa 100 %:sti Vivamus Kiinteistöt Oy:n.

Muiden hallituksen jäsenten osalta ei tapahdu muutoksia.

Hallintosäännön 3 luvun 5 §:n 2 momentin mukaan konsernipalvelujohtaja tai hänen määräämänsä päättää kiireellisissä tapauksissa hallintosäännön 8 luvun 4 §:n 3 momentin 4 ja 5 kohdan mukaisista asioista kuten jäsenten nimeämisestä oikeushenkilöiden johtaviin toimielimiin, kun kaupungilla on siihen oikeus sekä menettelyohjeiden antamisesta kuntayhtymien, yhteisöjen ja muiden oikeushenkilöiden yhtiökokouksiin ja muihin kokouksiin, toimituksiin ja tilaisuuksiin, joissa kaupungin etua on valvottava, ellei toisin ole määrätty, samoin kuin osakkeenomistajalle tai muulle omistajalle kuuluvan päätösvalan käyttämisestä, kun päätös tehdään yhtiökokousta tai muuta kokousta pitämättä.

Päätös / Konsernipalvelujohtaja

Päätän

- a) osakeyhtiölain 5 luvun 1 §:n 2 momentin mukaisena VTK Kiinteistöt Oy:n osakkeenomistajan päätöksenä, että VTK Kiinteistöt Oy:n hallitukseen valitaan uutena osakkaan nimeämänä jäsenenä Johanna Lähti aiemmin eronneen jäsenen Jenni Alasuutarin tilalle;
- b) antaa VTK Kiinteistöt Oy:lle menettelyohjeksi valita Vivamus Kiinteistöt Oy:n hallitukseen uutena jäsenenä Johanna Lähti aiemmin eronneen jäsenen Jenni Alasuutarin tilalle.
- c) valtuuttaa konsernilakimies Samuli Vartiainen allekirjoittamaan kirjatut osakkeenomistajien yksimieliset päätökset.

Vantaa 15.12.2025

Kiljander-Kiiskinen Riikka
Konsernipalvelujohtaja

Allekirjoitettu sähköisesti asianhallintajärjestelmässä.

Täytäntöönpano

Konserniohjaus ja -valvonta

Tiedoksianto asianosaiselle

 Annettu tiedoksi sähköisesti

Konsernijohtoon ja elinvoiman toimiala /
konsernipalvelut
Konsernipalvelujohtaja Kiljander-Kiiskinen Riikka

15.12.2025

VD/1694/00.01.05.03/2025

Pvm: 15.12.2025
Vastaanottajat: VTK Kiinteistöt Oy

Jos olet tyytymätön tähän päätökseen, voit vaatia siihen oikaisua **Vantaan kaupunginhallitukselta** eli tehdä siitä oikaisuvaatimuksen.

Konsernijohtoon ja elinvoiman toimiala /
konsernipalvelut
Konsernipalvelujohtaja Kiljander-Kiiskinen Riikka

15.12.2025

VD/1694/00.01.05.03/2025

MUUTOKSENHAKUOHJEET

Oikaisuvaatimuksen voit tehdä:

lainmukaisuusperusteella, eli jos

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä
- päätöksen tehnyt toimielin on ylittänyt toimivaltansa
- päätös on muuten lainvastainen

ja/tai

tarkoituksenmukaisuusperusteella, eli päätöksen sisältöön liittyvillä perusteilla.

Voit tehdä oikaisuvaatimuksen, jos olet kunnan jäsen. Asianosaisena voit tehdä oikaisuvaatimuksen kunnan jäsenyydestä riippumatta, jos päätös kohdistuu sinuun tai se vaikuttaa välittömästi oikeuksiisi, velvollisuuksiisi tai etuihisi.

Oikaisuvaatimuksen toimittaminen

Toimita oikaisuvaatimus **14 päivän kuluessa** päätöksen tiedoksisaannista. Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Oikaisuvaatimus on tehtävä viimeistään määräajan viimeisenä päivänä. Myöhässä tullutta oikaisuvaatimusta ei tutkita.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen tiedon päätöksestä seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä Vantaan kaupungin internet-sivulla.

Asianosaisen katsotaan saaneen tiedon päätöksestä, jollei muuta näytetä

- seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä
- kolmen päivän kuluttua sähköisen viestin lähettämisestä tai
- saantitodistuksen osoittamana aikana/erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana.

Voit toimittaa oikaisuvaatimuksen sähköpostilla tai sähköisen asiointipalvelun kautta, postittamalla tai henkilökohtaisesti Tikkurilan Vantaa-Infoon sen aukioloaikana. Jos viimeinen palautuspäivä osuu viikonlopuille tai pyhäpäiväksi, voit toimittaa oikaisuvaatimuksen vielä seuraavana arkipäivänä.

Tee oikaisuvaatimus kirjallisena. Ilmoita siinä päätös, johon haet oikaisua, sekä mahdollinen diaarinumero. Kerro mitä muutoksia haluat päätökseen ja millä perusteella. Jos sinulla on vaatimustasi tukevia asiakirjoja, liitä myös ne mukaan oikaisuvaatimukseen. Lopuksi ilmoita yhteystietosi ja kotikuntasi ja allekirjoita oikaisuvaatimus. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse allekirjoittaa, mutta siitä on käytävä ilmi lähettäjän tiedot. Jos käytät laillista edustajaa, oikaisuvaatimuksessa tulee olla myös edustajan vastaavat tiedot.

Oikaisuvaatimus toimitetaan aina omalla vastuulla.

Vantaan kaupungin yhteystiedot:

Postiosoite: Vantaan kaupungin kirjaamo, PL 1100, 01030 Vantaan kaupunki

Käyntiosoite: Kirjaamon asiakaspalvelu/Tikkurilan Vantaa-Info, Dixi (2. krs.), Ratatie 11, 01300 Vantaa

(Tarkista aukioloajat soittamalla tai osoitteesta <https://www.vantaa.fi/vantaa-info>)

Puhelin: (09) 83911 (vaihte)

Sähköpostiosoite: kirjaamo@vantaa.fi

Asiointipalvelun osoite: <https://asiointi-vantaa.digiloikka.fi/prod/eservices/available/start/Oikaisuvaatimus-paatokselle>