



Svar på Jari Jääskeläinens och 23 andra ledamöters motion om att införa kompetensgaranti i Varia

VD/698/00.02.00.03/2025

KK/PT/TK/AR/CS/SR/MT/EJ/EA

Jari Jääskeläinen och 23 andra ledamöter lämnade in följande motion i enlighet med fullmäktiges arbetsordning:

”Fullmäktigemotion om införande av kompetensgaranti i Varia.

Kompetensgaranti innebär att om en tidigare studerande eller dennas arbetsgivare upptäcker brister i kunskanget, kan den studerande återvända för att komplettera sina studier. Garantin gäller i ett år (tiden kan avtalas) efter det att den studerande har utexaminerats.

Tilläggsstudierna faktureras inte och en studerande kan få högst 60 timmar tilläggsstudier (tiden kan avtalas). Målet är att studeranden uppdaterar sina kunskaper och blir sysselsatt.

Hyrja införde kompetensgarantin för ett år sen och Saimaan Ammattiopisto Sampo inför garantin i augusti.

Vi undertecknade ledamöter föreslår att staden vidtar åtgärder för att så fort som möjligt införa kompetensgaranti i Varia. Vi vill ju utbilda högklassig och tillförlitlig arbetskraft för behoven inom olika branscher.”

Stadsfullmäktige 27.1.2025 § 27

Beslut:

Stadsfullmäktige beslutade ta upp ärendet till behandling och sända fullmäktigemotionen till stadsstyrelsen för beredning.

Bilaga:

- Jari Jääskeläinens och 23 andra ledamöters undertecknade motion om att införa kompetensgaranti i Varia.

Verksamhetsområdet för fostran och lärande konstaterar följande som sitt svar:

Yrkesinstitutet Varia har en betydande roll när det gäller att utveckla Vandabornas kompetens och sådana utbildningslösningar som stöder sysselsättningen i nära samarbete med sysselsättningsservicen och det lokala näringslivet.



Yrkesinstitutet ser det inte som ändamålsenligt att bygga en separat process för kompetensgarantin, utan den kan integreras i processerna mellan Vandas sysselsättningstjänster och Varia. I detta fall kan en person som blivit arbetslös (eller till och med står inför hot om arbetslöshet) söka sig till Varia för att studera korta utbildningar eller utbildningar för examensdelar. För kunder som söker sig till Varia finns det arbetslivskoordinatorer som gör en kartläggning av kompetensbehovet och vägleder kunderna till en lämplig utbildning som leder till sysselsättning.

Som sysselsättningsfrämjande åtgärder förbättras de flerspråkiga elevernas inlärningsfärdigheter och kunskaper i finska genom de åtgärder som anges i utvecklingsprogrammet för flerspråkiga studerande, med beaktande av tillgängliga resurser. Dessutom utvecklas flexibla lärtigar genom behovsbaserade försök. Som en del av utvecklingen av flexibla lärostigar beaktas även utvecklingen av samarbetet med högskolor, vilket främjar en smidigare och snabbare övergång för studenter, antingen vid hot om arbetslöshet eller direkt till fortsatta studier.

Stadsstyrelsen 25.8.2025 § 12

Förslag av biträdande stadsdirektören för verksamhetsområdet för fostran och lärande:

Stadsstyrelsen beslutar att

- a) ge Jari Jääskeläinen och 23 andra ledamöter stadsstyrelsens svar i enlighet med förslaget, och
- b) föreslå för stadsfullmäktige att stadsstyrelsens svar antecknas för kännedom.

Beslut:

Stadsstyrelsen beslutade att återförvisa ärendet för beredning.

Verksamhetsområdet för fostran och lärande konstaterar följande som sitt svar:

Yrkesinstitutet Varia har en betydande roll när det gäller att utveckla Vandabornas kompetens och sådana utbildningslösningar som stöder sysselsättningen i nära samarbete med sysselsättningsservicen och det lokala näringslivet. I Varia anses det vara viktigt att studerande som utexamineras har kunskaper som motsvarar arbetslivets behov. Detta säkerställs genom effektivt samarbete och gemensamma processer med sysselsättningsservicen. En person som blivit arbetslös eller står inför hot om arbetslöshet kan söka sig till Varia för att komplettera sin kompetens genom korta utbildningar eller utbildningar för examensdelar. För kunder som söker sig till Varia finns det arbetslivskoordinatorer som gör en kartläggning av kompetensbehovet och vägleder kunderna till en lämplig utbildning som leder till sysselsättning.

Som sysselsättningsfrämjande åtgärder förbättras de flerspråkiga elevernas inlärningsfärdigheter och kunskaper i finska genom de åtgärder som anges i utvecklingsprogrammet för flerspråkiga studerande, med beaktande av tillgängliga resurser. Dessutom utvecklas flexibla lärtigar genom behovsbaserade försök. Som en del av utvecklingen av flexibla lärostigar beaktas även utvecklingen av samarbetet med högskolor, vilket främjar en smidigare och snabbare övergång för studenter, antingen vid hot om arbetslöshet eller direkt till fortsatta studier.

Under tidigare år har bland annat följande åtgärder vidtagits för att säkerställa studerandenas kompetensnivå. Åtgärderna har införts i budgeten.



- För studerande på gymnasierna och Varia utvecklades år 2024 nya flexibla studievägar genom servicedesign som utgår från strategin, dvs. utveckling som utgår från studerandenas behov. Målet var bättre möjligheter att utnyttja undervisningsutbudet över gränserna mellan läroanstalterna och därigenom få en starkare grund för arbetslivet och fortsatta studier. Till exempel är den betydande ökningen av erbjudandet av dubbelexamina en följd av ovan nämnda utvecklingsarbete.
- År 2025 fortsatte yrkesinstitutet Varia utvecklingen av kompetensen och utbildningslösningarna som stöder sysselsättningen i nära samarbete med sysselsättningsservicen och det lokala näringslivet. Gatewaymodellen vidareutvecklas och samarbetet med sysselsättningsservicen och det lokala näringslivet har visat sig fungera bra.

Vid verksamhetsområdet anses det inte nödvändigt att införa en separat kompetensgaranti. Yrkesinstitutet Varia anser att när en studerande har tagit examen från Varia har hen en yrkesutbildning som bör garantera tillräcklig yrkeskompetens. Varia har inte fått respons från företag i området om att det skulle finnas betydande brister i kompetensen hos studerande som utexamineras från Varia. Om sådan respons lämnas in, så är en mycket mer kostnadseffektiv lösning än Hyrias och Saimaan ammattiopisto Sampos kompetensgaranti som nämns i motionen att utveckla utbildningen baserat på erhållen respons.

Respons samlas in två gånger om året från praktikplatsernas arbetsgivare med en nationellt enhetlig och jämförbar enkät. Responsen erhålls så att den är branschspecifikt och arbetsplatspecifikt separerad och då kan man ta itu med precisa utvecklingsåtgärder. Hela Varias resultat från de två senaste åren har legat på över fyra (på en skala från 1–5) när man frågar om arbetsgivaren i en rekryteringssituation skulle kunna anställa en studerande som har examen från Varia, och om innehållet i Varias examensdelar motsvarar branschens kompetensbehov. Vid Varia granskas resultaten regelbundet branschvis som en del av kvalitetsstyrningen.

Om staden skulle ha ytterligare resurser att anvisa för utbildning, skulle en sådan resurs kunna tilldelas de examina där Varia får respons från arbetsgivare om brister i kompetensen hos de som utexaminerats från Varia. Om Hyrias och Sampos modell för kompetensgaranti skulle införas, skulle det kräva att personalen utökas för varje examen, eftersom löftet om kompetensgaranti också skulle behöva uppfyllas.

Det bör noteras att en yrkesinriktad grundexamen ger studeranden grundläggande färdigheter för att arbeta. En betydande roll i utvecklingen av yrkeskompetensen har introduktion på arbetsplatsen samt fortbildning som erbjuds av arbetsgivaren. Varia samarbetar mångsidigt med företag i området i anslutning till fortbildning.

Stadsstyrelsen 4.11.2025 § 19

Förslag av biträdande stadsdirektören för verksamhetsområdet för fostran och lärande:

Stadsstyrelsen beslutar att

- a) ge Jari Jääskeläinen och 23 andra ledamöter stadsstyrelsens svar i enlighet med förslaget, och
- b) föreslå för stadsfullmäktige att stadsstyrelsens svar antecknas för kännedom.

Beslut:

Stadsstyrelsen beslutade att bordlägga ärendet till stadsstyrelsens sammanträde som hålls 17.11.2025.



Stadsstyrelsen 17.11.2025 § 14

Förslag av biträdande stadsdirektören för verksamhetsområdet för fostran och lärande:

Stadsstyrelsen beslutar att

- a) ge Jari Jääskeläinen och 23 andra ledamöter stadsstyrelsens svar i enlighet med förslaget, och
- b) föreslå för stadsfullmäktige att stadsstyrelsens svar antecknas för kännedom.

Behandling:

Under behandlingen av ärendet föreslog stadsstyrelseledamoten Funda Demiri att ärendet återförvisas för ny beredning. Förslaget förföll i brist på understöd.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Stadsfullmäktige 15.12.2025 § 21

Stadsstyrelsens förslag:

Stadsfullmäktige beslutar anteckna stadsstyrelsens svar för kännedom.

Beslut:

Stadsfullmäktige beslutade bordlägga ärendet till följande sammanträde.

Stadsfullmäktige 26.1.2026 § 13

Stadsstyrelsens förslag:

Stadsfullmäktige beslutar anteckna stadsstyrelsens svar för kännedom.

Beslut:

Stadsfullmäktige beslutade bordlägga ärendet till följande sammanträde.

Bilaga:

- Jari Jääskeläinens och 23 andra ledamöters undertecknade motion om att införa kompetensgaranti i Varia.

Anvisningar för sökande av ändring: 2.1 Besvärsförbud

Närmare information:

Pekka Tauriainen, rektor, tfn +358 50 312 4514, (fornamn.efternamn[at]vantaa.fi)