



Svar på Minna Räsäns och 38 andra ledamöters motion om behovet av en sommarjobbsgaranti i Vanda, flera sommarjobb åt minderåriga

VD/2359/00.02.00.03/2025

PT/TK/PV-S/SM/JK/AP

Minna Räsänen och 38 andra ledamöter lämnade in följande fullmäktigemotion i enlighet med fullmäktiges arbetsordning:

”Sommarjobb är en utmärkt möjlighet för unga att lära känna arbetslivet, tjäna egna pengar, lära sig nytt, ta ansvar och få värdefull arbetserfarenhet inför framtiden.

Helsingfors stad erbjuder sommaren 2025 över 700 sommarjobb för personer under 18 år, medan motsvarande siffra i Vanda endast är en bråkdel av detta. Det erbjöds cirka 40 sommarjobb till personer under 18 år i Vanda år 2024. Sommaren 2025 är målet att öka antalet jobb som erbjuds minderåriga till cirka 80.

Totalt erbjöds 270 unga sommarjobb i Vanda 2024, men största delen av dem var sommarjobb för unga som redan kommit längre i sina fortsatta studier, alltså inte för minderåriga utan för unga vuxna.

Det måste utarbetas en målmedveten plan för Vanda för att avsevärt öka antalet sommarjobb som erbjuds minderåriga under de kommande åren. Målet ska vara en sommarjobbsgaranti och en genuin möjlighet till sommararbete för alla unga antingen som sommararbete som Vanda stad erbjuder eller med hjälp av en sommarjobbsedel som understöds av staden.

Motiveringar till motionen

Sysselsättningen av unga är en viktig fråga med tanke på Vandas framtid. Staden ska ta sitt ansvar och erbjuda unga tillräckligt med möjligheter att bekanta sig med arbetslivet redan i ett tidigt skede.

Motionen syftar till att Vanda långsiktigt ska förbinda sig att främja sysselsättning av ungdomar under sommaren.

Ungas välbefinnande och framtida sysselsättning

- Erfarenhet av sommarjobb förbättrar de ungas arbetslivsfärdigheter, ökar självkännedomen och hjälper dem att uppfatta sina egna karriärdrommar. Sysselsättningen stärker också de ungas självkänsla, ger möjlighet att kontrollera den egna ekonomin och förebygger utslagning.

Sommararbete som en del av stadens ansvar för sysselsättningen av unga

- Staden har en central roll när det gäller att stödja unga människor vid övergången till arbetslivet. Att erbjuda sommarjobb är en investering i de ungas välbefinnande i Vanda.

Sommararbetssedeln är en bra men inte tillräcklig lösning

- Sommararbetssedeln främjar sysselsättningen av unga i företag och föreningar, men den avlägsnar inte behovet av egna arbetsplatser i staden. För många unga kan utmaningar och bristande erfarenhet vara ett hinder för att få sommarjobb på den öppna arbetsmarknaden.

Föreslagna åtgärder

I denna motion föreslår vi att Vanda stad omedelbart inleder planering och utredning om hur stadens olika branscher kan utnyttja sommararbetare och erbjuda jobb som inte kräver tidigare arbetserfarenhet. Vid planeringen av sommarjobb bör särskild uppmärksamhet ägnas åt att öka antalet sommarjobb som erbjuds minderåriga.



I utredningen ska man beakta hur man kunde främja möjligheterna för företag och föreningar i Vanda att öka antalet sommarjobb och hur stadens egen sommararbetsedel kunde utnyttjas effektivare än tidigare och så att den är ett enkelt och lockande alternativ både för de unga och för arbetsgivare. I utredningen ska man lyfta fram åtgärder och behov för att till exempel tredubbla antalet sommarjobb som erbjuds minderåriga senast 2027.

I denna motion föreslår vi att man i och med de utredningar som gjorts skapar en sommarjobbsgaranti för unga i Vanda: I och med sommarjobbsgarantin strävar man efter att målmedvetet öka antalet sommarjobb för unga i Vanda och före utgången av årtiondet erbjuda sommarjobb i Vanda till alla minderåriga i sommarjobbsålder.”

Stadsfullmäktige 24.3.2025§ 21

Beslut:

Stadsfullmäktige beslutade att ta upp ärendet till behandling och sända fullmäktigemotionen till stadsstyrelsen för beredning.

Personalservicen och livskraftstjänsterna konstaterar följande som sitt svar:

I ansökningsomgången för sommarjobb 2025 anställde Vanda stad sammanlagt 332 skolelever och studerande för sommarjobb eller praktik. Av det totala antalet platser var 139 avsedda för unga under 18 år. De resterande 192 platserna riktade sig till personer över 18 år, för unga vuxna som studerar på andra stadiet eller högskolor. Uppgifterna för de sommaranställda under 18 år fördelade sig enligt verksamhetsområde på följande sätt: vid verksamhetsområdet för fostran och lärande fanns 39 platser, vid verksamhetsområdet för stadskultur och välfärd fanns 70 platser och vid stadsmiljöns verksamhetsområde fanns 30 platser. Vid verksamhetsområdet för koncernledning och livskraft fanns inga sommaranställda under 18 år.

Man har bett stadens olika verksamhetsområden att kartlägga sommarjobbsuppgifter som lämpar sig för skolelever. I år har de uppgifter som lämpat sig för personer under 18 år varit bland annat assisterande uppgifter inom park-, trädgårds- och underhållsarbetet, assisterande uppgifter inom skötseln av idrottsplatser, småbarnspedagogikens och bibliotekens sommarjobb och assisterande kontorsuppgifter. En del av de jobb som erbjuds vid staden är dock sådana som på grund av arbetets karaktär förutsätter att man är myndig. Det bör också noteras att det i lagen om unga arbetstagare och i de förordningar som utfärdats på basis av denna föreskrivs om skydd för unga arbetstagare. Lagen tillämpas på arbete som en person under 18 år utför i ett arbets- eller tjänsteförhållande och lagen syftar till att skydda den unga personen från alltför stor belastning. Enligt lagen ska arbetsgivaren se till att arbetet inte skadar den unga arbetstagarens fysiska eller psykiska utveckling och att det inte kräver större ansträngning eller ansvar än vad som är skäligt med beaktande av den ungas ålder och krafter. Vid bedömningen av uppgifterna för skolelever ska man alltså beakta lagens förpliktelser.

Stadens olika verksamhetsområden har också velat stödja unga studerande att få arbetslivserfarenhet inom det egna yrkesområdet eller främja deras studier genom att erbjuda avlönad praktik. I en del av uppgifterna förutsätts att man är myndig beroende på arbetsuppgiftens karaktär och krav t.ex. badvaktsuppgifter eller om uppgiften kräver körkort.



Sysselsättning av unga Vandabor är en viktig fråga med tanke på Vandas framtid. Det är möjligt att rikta sommarjobb till unga Vandabor med stöd av följande lagar. Paragraf 12, 2 mom. i diskrimineringslagen gäller särbehandling på grund av ålder eller boningsort. Enligt särskilda motiveringsgrunder är särbehandling på grund av boningsort berättigad utöver arbetslivets allmänna motiveringsgrunder, om särbehandlingen har ett objektivet och befogat syfte som gäller sysselsättningspolitik eller arbetsmarknad.

I motiveringarna i regeringens proposition (RP 19/2014 s. 75) konstateras att kommunallagens bestämmelse om att främja sina invånares välfärd kan utgöra en godtagbar grund för att särbehandla personer på grund av deras bostadsort. Kommunen kan till exempel välja att erbjuda endast unga som är bosatta i kommunen sommarjobb. Arbetslivs- och jämställdhetsutskottet ansåg i sitt betänkande 11/2014 rd att diskrimineringslagen måste säkerställa möjligheten att bedriva sysselsättningspolitik genom att rikta åtgärderna till invånarna i den egna kommunen när särbehandlingen har ett objektivet och ändamålsenligt motiverat sysselsättningspolitiskt mål eller ett mål som gäller arbetsmarknaden. Samtidigt konstaterade utskottet dock att det är uppenbart att boningsorten inte kan utgöra en legitim grund vid val av arbetstagare och tjänsteinnehavare till kommunens anställningsförhållanden. Med andra ord innebär utskottets ställningstagande att kommunen kan erbjuda sommarjobb endast till unga som bor i kommunen. Det är också berättigat att rikta andra slags sysselsättningsåtgärder som hör till kommunerna till invånarna i den egna kommunen.

Storleken på det anslag som reserverats för anställning av studerande och skolelever 2026 och grunderna för dess fördelning torde förbli desamma som de som föreslagits för 2025. I stadens ledningsgrupp kommer det att diskuteras under vilka förutsättningar man kunde öka utbudet av uppgifter som riktar sig till skolelever med ett anslag av samma storlek. En del av anslagen kunde riktas till korta två veckors sommarjobb där unga kan bekanta sig med arbetslivet och få en första kontakt med det. Det här skulle innebära att allt fler ungdomar kunde få möjlighet att bekanta sig med arbetslivet. Syftet är att åtskilja ansökningstiderna för studerande och skolelever så att de äger rum vid olika tidpunkter.

I motionen föreslås en utredning om hur antalet sommarjobbsplatser som erbjuds av Vandaföretag och -föreningar skulle kunna ökas genom att använda sommarjobbssedlar. Ansvar för detta ligger hos sysselsättningsservicen och livskraftstjänsterna som också administrerar utdelningen av sommarjobbssedlar och sommarföretagarsedlar.

Cirka 3 000 sommarjobbssedlar för ungdomar på 300 euro delas ut varje år via sysselsättningsservicen i Vanda. Av dessa återbetalas en tredjedel, dvs. 1 000. Under de senaste åren har man velat öka användningen av sommarjobbssedlar genom aktiv information och genom att slopa de begränsningar av antalet sedlar som fastställts på förhand. I praktiken har nu alla Vandabor i åldern 15–18 år (fastställt enligt åldersklass) en möjlighet att få en sedel. Redovisningarna för 2025 är inte färdiga än så det exakta antalet sedlar som använts för att skapa sommarjobb under den gångna sommaren är ännu inte känt.

I villkoren för sedlarna fastställs en minimitid på två veckor för anställningen och tillhörande minimilön. Det som mest begränsar användningen av sommarjobbssedlar är antalet sommarjobb som finns tillgängliga på arbetsmarknaden för ungdomar under 18 år.

För närvarande är arbetsgivarens självkostnad för två veckors arbete som erbjuds den unga cirka 280 euro efter att sedeln har använts. En minskning av detta belopp skulle kunna öka antalet tillgängliga sommarjobb för 15–18-åringar, men det är svårt att bedöma effekterna på förhand. Samtidigt bör man



se till att det inte uppstår en sysselsättningsautomat där innehållet i sommarjobben inte motsvarar den lön som betalas för dem.

Med tanke på ungdomarna är det ytterst viktigt att de på sitt sommarjobb får utföra arbetsuppgifter som anvisats dem, antingen ganska självständigt eller under fast handledning av någon annan. Ungdomarna ska kunna få en positiv syn på arbetslivet. Utbudet av arbetsplatser kan påverkas av att arbetsgivarna inte har möjlighet att ta emot ungdomar om de unga inte kan arbeta självständigt eller har de yrkesfärdigheter som behövs.

Det centrala målet för livskraftstjänsterna är att stärka samarbetet mellan skolor och företag och att stödja Vandaungas sysselsättningsmöjligheter och utvecklingen av deras arbetslivs- och företagsfärdigheter. En central prioritering är att öka användningen av sommarföretagarsedeln bland Vandaunga. Detta är ett avgiftsfritt program för Vandaunga, där målet är att starta ett eget företag. Alla unga som valts till programmet får en egen mentor och en sommarföretagarsedel för att starta verksamheten. År 2025 beviljades sommarföretagarsedeln på 300 euro till närmare 100 ungdomar. År 2024 var motsvarande antal 40. Målet är att i den mån det är möjligt öka antalet sommarföretagarsedlar också under de kommande åren, utan att ge avkall på kvaliteten, så att alla ungdomar får tillräckligt med stöd.

Som exempel på andra centrala åtgärder ordnar livskraftstjänsterna varje år bland annat en företagarturné med cirka 100 evenemang i skolorna i Vanda, i samarbete med Vantaan Yrittäjät. I samarbete med handelskammaren kommer det dessutom att ordnas bransch- och områdesspecifika studiehandledarforum och företagsforum där företagen presenterar sig för skolorna. Syftet med dessa forum är att öka antalet PRAO-platser, TEPPO-platser (arbetslivsinriktad undervisning) och sommarjobb som erbjuds av företag.

Ett nära samarbete med verksamhetsområdet för fostran och lärande bedrivs inom arbetet med att utveckla ungas arbetslivs- och företagsfärdigheter. Ett viktigt forum för informationsutbyte och utveckling är också ett gemensamt nätverk (heimoverkosto) för utveckling av arbetslivs- och företagsfärdigheter. I nätverket ingår cirka 50 aktörer som består av lärare, studiehandledare, rektorer och representanter för bland annat handelskammaren, Vantaan Yrittäjät, Ung företagsamhet och ekonomi NYT och 4H. Som en kommande åtgärd kommer också en utvecklingsgrupp för arbetslivs- och företagsfärdigheter att etableras officiellt. Gruppen sammanträder regelbundet och leder arbetet för att utveckla de ungas arbetslivs- och företagsfärdigheter.

Målet bakom allt det ovan nämnda är att stödja och främja sysselsättningen bland unga och skapa möjligheter att få sommarjobb vid Vanda stad. Med tanke på stadens nuvarande ekonomiska läge är det dock svårt att öka antalet sommarjobb.

Stadsstyrelsen 20.10.2025 § 15

Stadsdirektörens förslag:

Stadsfullmäktige beslutar att

- a) ge Minna Räsänen och de 38 andra ledamöter som undertecknat motionen stadsstyrelsens svar i enlighet med verksamhetsområdets förslag, och
- b) föreslå för stadsfullmäktige att stadsstyrelsens svar antecknas för kännedom.

Beslut:

Stadsstyrelsen beslutade att återremittera ärendet för ytterligare beredning.



Bilaga:

- Minna Räsänens och 38 andra ledamöters undertecknade motion om behovet av en sommarjobbsgaranti i Vanda, flera sommarjobb åt minderåriga

Verkställighet: Juridiska ärenden och beslutsberedning, förslag till fullmäktige

Anvisningar för sökande av ändring: 3.1 Förbud mot att begära omprövning och anföra besvär

Närmare information:

Pia Viskarinen-Soutamo, arbetsmarknadschef (fornamn.efternamn@vantaa.fi)

Tommo Koivusalo, livskraftsdirektör (fornamn.efternamn@vantaa.fi)

Personalservicen och livskraftstjänsterna konstaterar följande som sitt svar:

Sommarjobbsgaranti för unga i Vanda (mål, tidsplan och genomförande)

Det finns cirka 15 000–16 000 unga i åldersklassen 15–17 år i Vanda. För att möjliggöra sommarjobbsgaranti för unga krävs det att antalet sommarjobb som staden erbjuder ökar, men i första hand förutsätter det också att företagen i Vanda använder sig av sommarjobbsedlar i betydligt större utsträckning. Det här förutsätter att arbetsgivarna i Vanda aktiverar sig för att erbjuda de unga möjligheter att få sin första sommarjobbserfarenhet. Nedan beskrivs vilka åtgärder vidtas för att stödja ungas sommarsysselsättning i Vanda 2026.

Ökning av antalet sommarjobb som erbjuds av Vanda stad (Personalservicen)

År 2025 erbjöd Vanda stad 139 sommarjobb för skolelever. Studerande på andra stadiet erbjöds 85 sommarjobb, varav en del var avsedda för åldersgruppen under 18 år. Det fanns totalt 339 platser.

I beslutet för 2026 om penningfördelning för elever och studerande har det öronmärkts ett anslag för uppgifter som erbjuds unga under 18 år enligt verksamhetsområde. Anslagets totala belopp för 2026 är 860 000 €, varav 205 256 € är avsett för uppgifter som riktar sig till skolelever. Det totala antalet uppgifter som erbjuds kommer att bero på hur långa uppgiftsperioderna är. Uppgifterna kan vara antingen två veckor eller en månad långa. Under de kortare perioderna når man fler unga. På det sätt som beskrivs ovan ökar antalet sommarjobb för unga under 18 år kalkylmässigt med cirka 20–30% beroende på arbetsperiodernas längd. Ansökan om jobb och ansökan om praktik kommer också att ordnas vid olika tidpunkter för att bättre nå rätt målgrupper. Ansökan som gäller studerande ordnas 12.1–27.2, ansökan för skolelever 9–31.3.2026. Verksamhetsområdena och serviceområdena uppmuntras att identifiera sådana uppgifter som unga under 18 år kan anställas för under sommaren, med beaktande av tillräckliga resurser för handledning. Utbildning som relaterar till sommarjobbrekryteringen ordnas för de rekryterande cheferna i början av januari.

Många av de sommarpraktikuppgifter som staden erbjuder kräver studier inom branschen eller myndig ålder. Man kan delvis också tala om sommarvikariat som ställer resurser till förfogande inom stadens serviceproduktion under sommarmånaderna. Samtidigt får studerande och nyutexaminerade möjlighet att få arbetslivserfarenhet inom den egna branschen, vilket förbättrar deras sysselsättningsmöjligheter efter examen.



Ökningen av antalet sommarjobb för unga under 18 år ska ske på ett måttligt sätt, med beaktande av lämpligheten i de arbetsuppgifter som erbjuds unga under 18 år och genom att säkerställa tillräckliga resurser för introduktion och handledning. Dessutom fastställer budgeten gränser för ökningen.

Sommarjobbssedlar (Sysselsättnings- och integrationsservicen)

Cirka 3 000 sommarjobbssedlar för ungdomar på 300 euro delas ut varje år via sysselsättningsservicen i Vanda. Av dessa återbetalas en tredjedel, dvs. 1 000. Sysselsättningsservicen samordnar sommarjobbssedlarna och via verksamhetsområdet för fostran och lärande förmedlas informationen om sedlarna till hela åldersgruppen på ett heltäckande sätt. Målet är att öka användningen av sommarjobbssedlar genom mer heltäckande information och en nära koppling mellan sommarjobbssedeln och andra åtgärder som främjar sysselsättningen av unga. Man har redan tidigare slopat de på förhand fastställda begränsningarna för antalet sedlar, vilket innebär att alla Vandabor i åldern 15–18 år (fastställt enligt åldersklass) har möjlighet att få en sedel.

I villkoren för sedlarna fastställs en minimitid på två veckor för anställningen och tillhörande minimilön. Eftersom det inte finns någon begränsning av antalet sedlar är den största faktorn som begränsar användningen av sommarjobbssedlar antalet sommarjobb som finns tillgängliga på arbetsmarknaden för unga under 18 år. Informationen om sommarjobbssedeln 2026 ansluts till sysselsättningsservicens, näringsservicens och ungdomsservicens gemensamma sommarjobbskampanj för unga där matchningen mellan unga och arbetsgivare främjas på olika sätt. I samband med utdelningen av sommarjobbssedeln informerar man ungdomarna om Barn- och ungdomsstiftelsens kommande tjänst kesätyö.fi. Syftet är att samla in ett brett utbud av information i tjänsten om just sådana möjligheter till sommarjobb som är lämpliga för unga.

Sommarjobbssedelns belopp har varit detsamma alltsedan 2011. För närvarande är arbetsgivarens självkostnad för två veckors arbete som erbjuds den unga cirka 280 euro efter att sedeln har använts. Sysselsättningsservicen föreslår att sommarjobbssedelns värde höjs till 350 euro 2027, vilket sänker tröskeln för arbetsgivarna att sysselsätta sommarjobbare och erbjuder ett större antal möjligheter till sommarjobb än för närvarande, särskilt för unga under 18 år.

Sommarföretagarsedlar (Livskraftstjänster)

Ungas intresse för företagande ökar kraftigt. En beaktansvärd sommarsysselsättning som erbjuds Vandaunga är sommarföretagarsedeln. Det är fråga om ett avgiftsfritt program för unga i åldern 15–29 år. Syftet med programmet är att i praktiken pröva på att starta och driva ett eget företag. Alla unga som valts till programmet får en egen mentor och en sommarföretagarsedel på 300 euro för att starta verksamheten. År 2025 beviljades företagarsedeln till närmare 100 unga, år 2024 var antalet sommarföretagare cirka 60. Antalet intresserade förväntas öka ytterligare. Man vill dock att ökningen av antalet hålls under kontroll så att de unga som deltar i programmet får tillräckligt med stöd för de krävande första stegen i företagandet.

I ett senare skede är det meningen att programmet ska utvidgas till att omfatta hela året för att bättre gynna studierna, och studierna företagandet.

Skolelevers och minderårigas möjligheter till sommarjobb förtydligas och grundprinciperna för Kommun- och välfärdsområdesarbetsgivarna KT:s program Tutustu ja tienaa (Lär känna arbetslivet och tjäna) utvärderas



År 2026 kommer ansökan om praktik för studerande och ansökan om sommarjobb för skolelever under 18 år att ordnas vid olika tidpunkter. Detta gör att utbudet av sommarjobb för unga under 18 år är tydligare och bättre når målgruppen.

Sommarpraktikprogrammet "Lär känna arbetslivet och tjäna" för skolelever är ett program för grundskoleelever, gymnasieelever och unga som deltar i utbildning som handleder för examensutbildning (HUX) och utbildning som handleder för arbete och ett självständigt liv (TELMA). Syftet med programmet är att bekanta sig med arbetslivet. Programmet har gett skoleleverna egna erfarenheter av arbetslivet, dess spelregler, arbetsuppgifter och hur arbetsplatserna fungerar. Arbetsperioden är två veckor lång och ordnas under tiden 1.6–31.8. KT och organisationerna rekommenderar att det betalas en total lön på 420 euro år 2026 (inklusive semesterersättning) för det två veckors sommarpraktikprogram som ingår i Kommun- och välfärdssektorns samt KT:s modell "Lär känna arbetslivet och tjäna". Syftet med programmet är att bekanta sig med arbetslivet, men det ska inte ersätta ett vanligt sommarjobb.

De sommarjobbspengar för 2026 som öronmärkts för skolelever kan också användas i enlighet med modellen "Lär känna arbetslivet och tjäna". Genom att testanvända modellen i några uppgifter lär vi oss som stad att bättre beakta det egentliga sommarjobbets och "lär känna och tjäna"-modellens särdrag och skillnader. Under de kommande åren skulle staden bättre kunna beakta programmets särdrag i personal- och utbildningsplanerna eller i annat samarbete med representanter för personalen och arbetarskyddsfullmäktige, enligt vad KT och organisationerna rekommenderar.

Jämförelse mellan Helsingfors och Vandas anslag samt kalkyler: den totala nivån för 2026, kostnad/plats (separat för unga under 18 år och unga över 18 år)

Vanda stad har en separat fastställd lönetabell för avlöning av studerande, praktikanter och skolelever (Se bilaga). Lönerna är månadslöner och fastställs i de uppgifter som omfattas av det allmänna tjänste- och arbetskollektivavtalet för kommunsektorn (AKTA) eller tjänste- och arbetskollektivavtalet för kommunsektorns tekniska personal (TS) och i relaterade studier och prestationsmängden för dessa. Fastställd lön för skolelever är 900 €/månad. Bilagan innehåller en lönetabell som fastställts för 2026 och en kalkyl av de totala kostnaderna utifrån medellönen och som baserar sig på utfallet 2025 och har satts i relation till olika långa arbetsperioder när det gäller studerande (över 18 år) och skolelever (under 18 år).

Det fanns inte direkt några motsvarande uppgifter i Helsingfors budget.

Utvecklingsarbetsgruppens roll, sammansättning och ansvar preciseras

Hur kan sysselsättningen under sommaren utvecklas till ett gemensamt ansvar för hela staden, där staden samordnar och stöder även invånarnas, husbolagens, föreningarnas och organisationernas möjligheter att erbjuda unga sommarjobbserfarenheter?

Vanda stad främjar ungas möjligheter till sommarjobb och företagsamhetsfostran i samarbete med skolor, företag, organisationer och andra intressentgrupper. Målet med samarbetet är att stödja de ungas övergång till arbetslivet och företagande, och ytterligare stärka Vandas företagsamhetsfostran från småbarnspedagogiken till andra stadiet. Samtidigt strävar man efter att stärka de ungas framtidsstro bland annat genom att öka möjligheterna till sommarjobb. Arbetet främjas i sektorsövergripande nätverk som beskrivs nedan.



Det finns etablerade samarbetsforum i staden, till exempel en grupp för företags- och arbetslivsfärdigheter för unga som består av representanter för olika verksamhetsområden och intressentgrupper.

Gruppen för företags- och arbetslivsfärdigheter främjar och samordnar utvecklingen av företagsamhetsfostran och arbetslivsfärdigheter från småbarnspedagogiken till andra stadiet. Gruppen består av representanter för stadens verksamhetsområden, handelskammaren, Vantaan Yrittäjät och Ung företagsamhet och ekonomi NYT rf. Från verksamhetsområdet för fostran och lärande deltar småbarnspedagogiken, grundläggande utbildningen, svenskspråkiga servicen och utbildning på andra stadiet (gymnasier och Varia). Till gruppen hör också livskraftstjänsterna, sysselsättningsservicen och ungdomsservicen. I gruppen deltar ytterligare stadens och nätverkens representanter såsom Ung företagsamhet och ekonomi NYT, handelskammaren och Vantaan Yrittäjät. Gruppens mål är att lyfta fram fördelarna med att utveckla barns och ungas företagsamhets- och arbetslivsfärdigheter och framtida behov för Vanda stads alla verksamhetsområden och beslutsfattande organ. Det är viktigt att utnyttja resurser och kompetens utanför skolorna i undervisningen så att de stöder ämnesspecifika och övergripande inlärningsmål så bra som möjligt. En konkret utvecklingsåtgärd är vidareutveckling och uppföljning av modellen med företagarsedlar.

Ett gemensamt nätverk som på finska kallas "Heimo-verkosto" är ett informellt och växande nätverk som samlar alla de människor som förenas av viljan att främja de ungas framtidstro och möjligheten att för sin del främja de ungas företagsamhets- och arbetslivsfärdigheter. Nätverket bland annat testar och delar god praxis och fungerar som en kamratstödsgrupp. Gruppen stärker samarbetet mellan skolor, företag, organisationer och andra intressentgrupper.

Genom de samarbetsstrukturer som nämns ovan skapas närmare kontakter och fungerande verksamhetsmodeller mellan skolor och läroanstalter, föreningar, organisationer och företag. Dessa åtgärder syftar också till att underlätta och stödja företag och andra aktörer i att erbjuda ungdomar allt fler sommarjobb, PRAO-platser och TEPPPO-platser. Nätverket och gruppen främjar också marknadsföringen av de ungas möjligheter till sommarjobb och fungerar som brobyggare mellan olika aktörer som vill samarbeta med skolor eller erbjuda unga värdefulla arbetslivserfarenheter.

Inom sysselsättnings- och integrationsservicen har arbetssökande under 30 år egna team som fokuserar särskilt på att hantera ungdomsarbetslösheten och ge effektiv vägledning till kunderna för att hjälpa dem framåt. Sysselsättningsexperternas kompetens fokuserar särskilt på unga kunder både när det gäller lagstiftning och kännedom om tjänster och sysselsättningsmöjligheter. Teamen för unga kunder genomför smidiga försök för att sysselsätta unga, och nya arbetsgivar- och utbildningskontakter söks proaktivt. Sysselsättnings- och integrationsservicen samarbetar intensivt med läroanstalterna och samarbetar också med ungdoms- och samverkansservicen. Möjligheterna till sommarjobb marknadsförs aktivt för unga kunder i kundarbetet, unga får stöd personligen med att skriva arbetsansökningar i jobbsökarklubbar som ordnas varje vecka och unga hänvisas effektivt också till arbetsansökningsutbildningar. Fokus i arbetet ligger på att förbättra jobbsökarfärdigheterna och förmågan att kunna sätta ord på det egna kunnandet och stödja utvecklingen av språkkunskaperna. Ett omfattande samarbetsnätverk med såväl stadens egna aktörer, organisationssektorn och arbetsgivare stöder sysselsättningen av unga.

Sysselsättningsservicen, Livskraftstjänsterna när det gäller ungas företagande samt Ungdoms- och samverkansservicen ordnar i januari–februari 2026 en gemensam sommarjobbskampanj där målet är att främja matchningen mellan unga arbetssökande och arbetsgivare. Under kampanjen coachar olika aktörer unga i att söka sommarjobb, hjälper dem att hitta lämpliga sommarjobb och stärker deras



framtidstro i fråga om jobbsökning. Under kampanjen ordnar sysselsättningsservicen ett så kallat minirekryteringsevenemang (Minirekry) den 28 januari med målet att locka 5–7 arbetsgivare, varav en del också kan sysselsätta minderåriga ungdomar.

Sysselsättningsservicens experter gör en förhandsintervju med lämpliga kandidater för varje arbetsgivare och arbetsintervjuerna ordnas under evenemanget. På evenemanget är det också möjligt att boka sommarjobsintervjuer på plats. Läroanstaltsgrupper tas emot på evenemanget och i samarbetet deltar Varia, Careeria och Arbetseffektivitetsföreningen. I evenemangsprogrammet ingår en presentation av vilka möjligheter det finns inom Vanda stad att få stöd i såväl jobbsökning, fritid och livshantering. Under kampanjen ordnas kringevenemang bland annat vid Navigatorn, inom ungdomsarbetet i områdena, och på arbetslivsorienteringsevenemang som ordnas både inom Laureas och XAMK:s projekt Treeni. Vanda stads information ansvarar för marknadsföringen av kampanjen i samarbete med serviceområdenas kommunikatörer.

Stadens ledningsgrupp behandlade på sitt möte 1.12.2025 en presentation om sommarjobbspengar och principer riktade till skolelever och studerande. I presentationen lyfte man också fram inrättandet av en utvecklingsarbetsgrupp som skulle undersöka mer omfattande de möjligheter till sommarjobb som erbjuds Vandaunga. Idéen om en utvecklingsarbetsgrupp understöddes och det är bra att se över sammansättningen av utvecklingsgruppen i relation till existerande arbetsgruppsstrukturer och innehåll. Gruppen för företagsamhets- och arbetslivsfärdigheter samlar redan de största aktörerna och intressentgrupperna i staden och då är det naturligt att gruppen tar ansvar för sysselsättningen av unga under sommaren och uppföljningen av den i en utvecklingsarbetsgrupp på stadsnivå. I synnerhet bör dialog och marknadsföring riktad till arbetsgivare och företag i fråga om sysselsättningen av unga under sommaren och användningen av sommarjobbsedlar utvecklas ytterligare och nya verksamhetsmodeller hittas.

Stadsstyrelsen 12.1.2026 § 10

Stadsdirektörens förslag:

Stadsfullmäktige beslutar att

- a) ge Minna Räsänen och de 38 andra ledamöter som undertecknat motionen stadsstyrelsens svar i enlighet med verksamhetsområdets förslag, och
- b) föreslå för stadsfullmäktige att stadsstyrelsens svar antecknas för kännedom.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Stadsfullmäktige 26.1.2026 § 17

Stadsstyrelsens förslag:

Stadsfullmäktige beslutar anteckna stadsstyrelsens svar för kännedom.

Beslut:

Stadsfullmäktige beslutade bordlägga ärendet till följande sammanträde.

Bilagor:



- Minna Räsänens och 38 andra ledamöters undertecknade motion om behovet av en sommarjobbsgaranti i Vanda, flera sommarjobb åt minderåriga
- lönetabell

Verkställighet: Juridiska ärenden och beslutsberedning, förslag till fullmäktige

Anvisningar för sökande av ändring: 2.1 Besvärsförbud

Närmare information:

Pia Viskarinen-Soutamo, arbetsmarknadschef (fornamn.efternamn@vantaa.fi)

Tommo Koivusalo, livskraftsdirektör (fornamn.efternamn@vantaa.fi)