



Svar på Nina Nummelas och 23 andra ledamöters motion om en sysselsättningsåtgärd i stil med "sommarjobbssedeln" för integrering av invandrare

VD/2364/00.02.00.03/2025

PT/SL/S-AP/SE/KW

Nina Nummela och 23 andra ledamöter lämnade in följande fullmäktigemotion i enlighet med fullmäktiges arbetsordning:

"Invandrarnas arbetslöshet har ökat betydligt i Vanda. Målet för oss alla är att få invandrarna med i arbetslivet och integreras i det finländska samhället. Vi lägger enorma summor på integrering, vars effektivitet vi för närvarande ändå inte har några tydliga mått på.

Vi som har undertecknat motionen begär att det utreds om det vore möjligt att i integrationsbudgeten lösgöra en del som en förmån i stil med "sommarjobbssedeln" för unga invandrare som en del av integrationsprocessen.

Arbete är ofta det bästa sättet att integreras i samhället, lära sig språket, lära känna nya människor och få nya vänner. Efter en praktikperiod skulle det vara lättare att få ett arbete också för en längre tid. Av undersökningsresultat vet vi att företag ofta inte vågar anställa personer med invandrabakgrund, eftersom det inte nödvändigtvis finns kännedom om språkkunskaper eller kompetensnivå, varför detta förslag avsevärt skulle sänka tröskeln för anställning. Alla skulle dra nytta av arrangemanget: både företag, invandrare och också Vanda stad på längre sikt. Arbetsperioden kunde till exempel vara en månad.

Obs! Systemet får inte förväxlas med lönesubventionssystemet, där det är mer byråkrati. Här skulle tröskeln att anställa vara betydligt lägre och byråkratin mindre."

Stadsfullmäktige 24.3.2025 § 25

Beslut:

Stadsfullmäktige beslutade att ta upp ärendet till behandling och sända fullmäktigemotionen till stadsstyrelsen för beredning.

Bilaga:

- Nina Nummela och 23 andra ledamöters undertecknade motion om en sysselsättningsåtgärd i stil med "sommarjobbssedeln" för integrering av invandrare

Serviceområdet för sysselsättning och integration konstaterar följande som sitt svar:

Sysselsättningsförvaltningen överfördes 1.1.2025 i sin helhet från staten till kommunerna. I samband med ändringen förnyades serviceområdets struktur helt och hållet. Målet är att främja snabb sysselsättning för arbetslösa och öka tillgången till tjänsterna och tjänsternas mångsidighet.

Reformen gav staden nya möjligheter till en egen aktiv sysselsättnings- och arbetskraftspolitik. Vanda kan vara en vägvisare i en aktiv sysselsättning, särskilt när det gäller invandrare. Den oro som lyfts fram i fullmäktigeledamöternas motion om den ökande arbetslösheten bland invandrare är berättigad och aktuell. Inom serviceområdet för sysselsättning och integration identifieras denna utmaning.



Trots den ökade arbetslösheten främjas sysselsättningen för invandrare genom att erbjuda dem tjänster som främjar sysselsättningen och effektiviserad arbetsförmedling.

Dessa tjänster är bland annat samhällsorienteringar på olika språk och integrationsutbildningar som syftar till att förbättra språkkunskaperna och öka kunskapen om det finländska samhället och arbetslivet. Integrationsutbildningen omfattar förutom undervisning och språkpraktik även en sex veckors arbetspraktik som hjälper till att utveckla arbetslivsfärdigheterna och komma in på arbetsmarknaden. Med hjälp av arbetsprövningen kan man förtydliga karriäralternativen och bedöma olika alternativ inom yrkesutbildningen. Arbetsprövningen ger invandraren möjlighet att visa sitt kunnande och hurdan han eller hon är som medlem i arbetsgemenskapen, vilket främjar sysselsättningen.

Finansieringen av tjänster som främjar integration är knuten till ordnandet av lagstadgade tjänster och verksamhet. Det skulle således vara utmanande att frigöra den extra kostnad som en sådan sysselsättningsåtgärd medför. För att en sysselsättningsåtgärd som sommarjobbssedeln ska vara genomförbar måste man undersöka möjligheterna att få tilläggsfinansiering eller omfördela budgeten.

Stadsjuristen konstaterar följande som sitt svar:

Sysselsättningsstöd som enbart riktar sig till invandrare är inte möjligt med stöd av diskrimineringslagen.

I 11 § i diskrimineringslagen finns bestämmelser om s.k. positiv särbehandling. Enligt paragrafen är särbehandling inte diskriminering, om behandlingen grundar sig på lag och om den annars har ett godtagbart syfte och medlen för att uppnå målet är proportionerliga. En särbehandling är dock berättigad även i det fall att det inte föreskrivs om grunden för berättigande av behandlingen, om behandlingen har ett godtagbart mål med tanke på de grundläggande och mänskliga rättigheterna och medlen för att uppnå målet är proportionerliga.

I 12 § i diskrimineringslagen finns bestämmelser om grunderna för olika behandling i arbetet och vid anställning i arbetet. Enligt paragrafen är särbehandling berättigad i anställningsförhållanden och i offentligrättsliga anställningar, vid arbetspraktik och annan motsvarande verksamhet och i anställningssituationer, om särbehandlingen föranleds av verkliga och avgörande krav som gäller arbetsuppgifternas art och utförandet och särbehandlingen är proportionerlig för att ett legitimt syfte ska uppnås. Särbehandling på grund av ålder eller boningsort är dessutom berättigad, om särbehandlingen har ett objektiva och befogade syfte som gäller sysselsättningspolitik eller arbetsmarknad eller om särbehandlingen beror på åldersgränser som enligt lag utgör en förutsättning för att erhålla pensionsförmåner och förmåner vid arbetsoförmåga.

Eftersom invandring inte nämns som en grund för berättigande till särbehandling i 12 § i diskrimineringslagen, såsom ålder eller bostadsort, kan en sysselsättningsförmån av typen "sommarjobbssedel" inte riktas enbart till invandrare.

Stadsstyrelsen 26.1.2026 § 26

Stadsdirektörens förslag:

Stadsstyrelsen beslutar att

- a) ge Nina Nummela och de 23 andra ledamöterna stadsstyrelsens svar i enlighet med verksamhetsområdets förslag, och
- b) föreslå för stadsfullmäktige att stadsstyrelsens svar antecknas för kännedom.

**Beslut:**

Förslaget godkändes.

Stadsfullmäktige 23.02.2026**Stadsstyrelsens förslag:**

Stadsfullmäktige beslutar anteckna stadsstyrelsens svar för kännedom.

Bilagor:

- Nina Nummelas och 23 andra ledamöters undertecknade motion om en sysselsättningsåtgärd i stil med ”sommarjobbssedeln” för integrering av invandrare

Anvisningar för sökande av ändring: 2.1 Besvärsförbud

Närmare information:

Suvi Lindén, servicechefen för internationella kunder

Sari-Anna Pennanen, stadsjurist,

([foramn.efternamn\[at\]vantaa.fi](mailto:foramn.efternamn[at]vantaa.fi))