



Kolmannen optiovuoden käyttöönotto Työllisyyden ja kotoutumisen palveluiden työnhaun valmennusta koskevassa palveluhankinnassa / PT

VD/10956/02.08.00.00/2022

PT/ST-V/HS//MV/JR

Työllisyyden ja kotoutumisen palvelut kilpailuttivat työnhaunvalmennuspalvelun vuonna 2023. Kaupunginhallitus valitsi 17.4.2023 Live-säätiön sopimustoimittajaksi, minkä jälkeen Vantaan kaupunki ja Live-säätiö allekirjoittivat hankintasopimuksen 16.5.2023.

Sopimus oli voimassa yhden vuoden allekirjoituspäivästä lukien. Lisäksi tilaajalla on ollut oikeus jatkaa sopimusta kolmella yhden vuoden optiokaudella. Ensimmäinen optiovuosi otettiin käyttöön kaupunginhallituksen päätöksellä ajalle 16.5.2024-15.5.2025 ja toinen optiovuosi otettiin käyttöön kaupunginhallituksen päätöksellä ajalle 16.5.2025-15.5.2026. Tilaajan tulee ilmoittaa option käyttöönotosta viimeistään kolme (3) kuukautta ennen sopimuskauden päättymistä. Kolmannen optiovuoden 16.5.2026–15.5.2027 käyttöönotosta tulee siten ilmoittaa viimeistään 16.2.2026.

Vantaan kaupunki päättää ottaa kolmannen optiokauden käyttöön, jotta työnhakija-asiakkaille voidaan varmistaa jatkuva työnhaunvalmennus. Palvelu on tarpeellinen osa työllisyyden ja kotoutumisen palveluiden asiakkaille suunnattua palvelukokonaisuutta. Viimeisen optiovuoden aikana on tarkoitus käynnistää uuden valmennuspalvelukokonaisuuden hankinnan valmistelu ja suunnittelu.

Hankinnan kohde

Työnhaun valmennus on Vantaan työllisyys- ja kotoutumispalveluiden asiakkaille suunnattu palvelu, jonka tavoitteena on tukea ja motivoida työnhakijoita aktiiviseen työnhakuun ja työllistymiseen sekä vahvistaa työnhaun valmiuksia. Palvelun avulla asiakas voi täyttää työnhaun velvoitettaan, kun palveluun osallistumisesta on sovittu työllistymissuunnitelmassa tai sitä korvaavassa suunnitelmassa.

Palvelu toteutetaan kevyenä kokonaisuutena (1–3 valmennustapaamista), jossa keskitytään käytännön työnhakuun ja erityisesti työnhakuasiakirjojen (esim. CV ja hakemus) laadun parantamiseen. Valmennus tukee työvälistä ja mahdollistaa sen, että viranhaltijatyö kohdentuu lakisääteisiin ydintehtäviin (mm. palvelutarpeen arviointi, suunnitelmien laatiminen ja päivittäminen sekä työttömyysturva-asiat). Palveluun ohjataan ensisijaisesti asiakkaita, joilla on realistiset edellytykset työllistyä, mutta joilla on tarve kohdennetulle tuelle työnhaussa.

Optiokauden arvo

Kolmannen optiovuoden kokonaisarvo on 300 000 euroa (alv 0 %) ajalle 16.5.2026-15.5.2027.

Päätösvalta

Optiovuosien käyttämisestä päättää se taho, joka on tehnyt varsinaisen hankintapäätöksen.

Kaupunginhallitus 9.2.2026 § 16

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään jatkaa työllisyyspalveluiden työnhaun valmennuksen sopimusta hankintapäätökseen liittyvällä vuoden optiomahdollisuudella ajalle 16.5.2026-15.5.2027.

Tarkastetaan ja hyväksytään pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

**Päätös:**

Hyväksyttiin esitys.

Tarkistettiin ja hyväksyttiin pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Täytäntöönpano: Työllisyyspalvelut

Muutoksenhakuohje: 3.1 Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Lisätiedot:

Suunnittelupäällikkö Matti Virkkunen, 040 635 3944, (etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)