

SISÄLLYSLUETTELO

Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta pöytäkirja 04.02.2026

Pöytäkirjan kansilehti	1
1 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
2 § Työjärjestyksen hyväksyminen	4
3 § Edellisen kokouksen pöytäkirjan hyväksyminen	5
4 § Ajankohtaista Vantaan kulttuuripalveluista	6
5 § Kotoutuminen Vantaalle ruotsin kielellä	8
6 § Kotoutumisen mallikaupunki	10
7 § Vuoden 2025 toimintakertomuksen hyväksyminen ja vuoden 2026 toimintasuunnitelman vahvistaminen	12
8 § Kaupungin toimialojen, yhdistysten ja poliisin ajankohtaiset asiat	13
9 § Tiedoksi merkittävät asiat	14



Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan kokous

Aika 4.2.2026 klo 17.08–19.55
Paikka Vantaan kaupungintalo, valtuustosali (Tikkurila, Asematie 7, 01300)

Kutsutut

Jäsenet		Varajäsenet	
Kaboi-Mattila Ruth, puheenjohtaja	x	Tidenberg Heikki	
Jashanica Xhemail, varapuheenjohtaja	-	Salminen Terhi	-
Thakur Sunil	x	Elech Refka	
Kangasniemi Mila	x	Ollila Matias	
Ziaulhag Momeni	x	Isomäki Hellu	
Gharajeh Daghi Leila	x	Purmonen Sari	
Pessi Ellen	x	Mandalios Christos	
Hilpinen Sanni	-	Ay Abdurrahim	x
Kyllönen Taru	x	Tanke Aba Samson	
Karadag Nejdet	x	Forsang Georgiana	
Elo Ilpo	-	Keikko Anna	x
Meliksetyan Marine	x	Lahtinen Samuli	
Yhdistysten edustajat			
Varsinaiset edustajat		Varaedustajat	
Vrapi Alba /Autokton ry	x	Adam Musse / Askel kohti tulevaa (Ask ry)	
Hamdon Burhan / Hakunilan kansainvälinen yhdistys ry	x	Vasavada Krutarth / Gujarati Samaj ry	
Sjöholm Johanna / Nicehearts ry	-	Manai Aicha / Phoenix ry/Start up Refugees	-
Egeh Farah Mubarik / Sahan-seura ry	-	Suleiman Yahya / Dreamchasers ry	-
Tchistiakova Svetlana / Vantaan Venäläinen Klubi ry, saapui 17.40	x	Kentta Tiina / Vantaan Monimaa ry	
Kaupunginhallituksen edustajat			
Demiri Funda	-	Karinen Ville	x
Nuorisovaltuuston edustajat			
nimetään myöhemmin		nimetään myöhemmin	
Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimialan edustajat			
Raasakka Anne, elinikäisen oppimisen johtaja	x	Kettunen Kaisa, lasten ja nuorten kulttuuripalveluiden päällikkö	
Kasvatuksen ja oppimisen toimialan edustajat			
Maarianvaara Hannaleena, kieli- ja kulttuuritietoisuuden erityisasiantuntija	x	Granholm Soile, varhaiskasvatuksen asiantuntija	
Konsernijohtoon ja elinvoiman toimialan edustajat			
Kohonen Pekko, asiakkuuspäällikkö /työllisyys ja kotoutuminen /	x	Lindén Suvi, asiakkuuspäällikkö / työllisyys ja kotoutuminen	
Lautiola Hannele, monikulttuurisuusasiain päällikkö/ työllisyys ja kotoutuminen	x	Lindén Suvi, asiakkuuspäällikkö / työllisyys ja kotoutuminen	
Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen edustajat			
Salonen Jari, Toimeentulotuen ja kotoutumista tukevien palvelujen tehtäväaluepäällikkö	-	-	
Itä-Uudenmaan poliisin edustajat			
Holappa Kaisamaria, rikoskomisario	-	Martikainen Tanja, vanhempi konstaapeli	-
Muut kutsutut			
Tahvanainen Jenni, hankeasiantuntija/työllisyys ja kotoutuminen	x		
Ylisaari Sami, kulttuurijohtaja, lähti 17.50	x		
Anttila Anu, pöytäkirjanpitäjä	x		



Svenska kommittén vieraili kokouksessa oman kokouksensa aikana klo 17.50–18.20.



1 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kuntalain 58.2 §:n mukaan muu toimitus kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta 4.2.2026

Esitys:

Todetaan kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös:

Todettiin kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.



Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta 4.2.2026

Esitys:

Hyväksytään esityslista kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös:

Hyväksyttiin esityslista kokouksen työjärjestykseksi.



Edellisen kokouksen pöytäkirjan hyväksyminen

Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta 4.2.2026

Esitys:

Tarkastetaan ja hyväksytään edellisen kokouksen (10.12.2025) pöytäkirja.

Päätös:

Tarkastettiin ja hyväksyttiin edellisen kokouksen (10.12.2025) pöytäkirja.



SY

Kulttuurijohtaja Sami Ylisaari esittäytyy, esittelee Vantaan kulttuuripoliittisia linjauksia ja keskustelee neuvottelukunnan kanssa siitä, miten Vantaan kansainvälisyys näkyisi yhä paremmin kulttuuritarjonnassa.

Hän esittelee myös vision European Youth Capital -tittelin hakemiseksi Vantaalle vuonna 2029 tai 2030.

Käsittely:

Kaupunkikulttuurijohtaja Sami Ylisaari kertoi yleisesti Vantaan kulttuuripalveluista ja sen tehtävistä, lähiajan tapahtumista ja myös pidemmän tähtäimen suunnitelmasta tavoitella Vantaalle Euroopan nuorisopääkaupunki (European Youth Capital) -tunnustusta.

Tiivistetysti hän totesi kolmena pointtina, että kaupungin tulee

- tuottaa niitä kulttuuripalveluita, joita kaupallinen sektori ei tuota
- mahdollistaa ja luoda tilaa taiteelle ja kulttuurille, joka vastaa kaupungin kirjoa, ja että
- tehokkainta on luoda olosuhteita eli tiloja ja konsepteja, mahdollistaa niiden käyttö 3. ja 4. sektorille ja avustaa taiteilijoita mahdollisimman paljon.

Vantaalla on omat tilat, laajaa museotyötä mukaan lukien aluevastuumuseo viranomaistehtävänä. Palveluita tehdään ja tuotetaan itse ja hankitaan ostopalveluina. Kulttuuritoimijoiden tukemiseen Vantaa käyttää 1,4 M € vuodessa. Yksi tukimuoto on tilojen tarjoaminen. Tavoitteena on saada enemmän tyhjiä tiloja käyttöön.

Ylisaari totesi, että julkinen taide on demokraattista ja kaikkein saavutettavin taiteen muoto. Vantaalla paljastettiin loppuvuonna Korppi-veistos, joka on yksi viime vuosien hienoimpia julkisia taideteoksia koko maassa. Kesällä on tulossa isoja tapahtumia, kuten Ylen kesäfestivaali Tikkurilassa ja MILJazz Korson Ankkapuistossa. Vantaalla myös perustetaan tänä vuonna oma tapahtumatoimisto.

Euroopan nuorisopääkaupunki

Ylisaari esitteli European Youth Capital eli Euroopan nuorisopääkaupunki -konseptin ja hakuidean. European Youth Forum voi myöntää tunnustuksen kaupungille, joka edistää nuorten osallistumista, vaikutusmahdollisuuksia ja yhteiskunnallista kehittämistä. Tunnustus tuo rahoitusmahdollisuuksia ja mainetta, ja sen avulla kaupunki voi osaltaan pureutua nuoria koskeviin haasteisiin, esimerkkeinä työttömyys, mielenterveysongelmat, ilmastonmuutos, eriarvoisuus ja segregatio, poliittinen ja geopoliittinen epävarmuus. Samalla tunnustus on hyvä mahdollisuus parantaa kaupungin mainetta kulttuurin ja taiteen avulla. Tämän vuoden Euroopan kulttuuripääkaupungissa Oulussa valmistelu on luonut vahvaa identiteettiä, esimerkkinä nuorten rakentamat ja tuottamat teknofestarit meren jäällä.



Nuorisopääkaupunki-tunnustukseen vaaditaan monipuolinen ja poikkihallinnollinen ohjelma. Vaatimus osuu hyvin yksiin Vantaan strategian vision, "Tulevaisuus asuu Vantaalla" ja siihen liittyvän Monikulttuurisen Vantaan kolmen peruspilarin kanssa. Se vastaisi myös suoraan Myönteisen aluekehittämisen ohjelmaan. Otsikko voisi olla vaikkapa Vantaa - Future Makers City ja sen neljä pääpilaria:

1. Kaupunki kulttuurien kohtaamiselle
2. Nuorten kaupunkiympäristö ja ilmastoratkaisut
3. Hyvinvointi, yhdenvertaisuus ja turvallinen arki
4. Osallistuminen ja demokratia.

Keskeistä on, että haku tehdään nuorten kanssa mielellään niin, että koko hakuvaiheen organisaatio koostuisi nuorista, jopa alle 20-vuotiaista. Se tekisi Vantaata edelläkävijän ja olisi kulttuuriteko. Lähtökohtana olisi monikulttuurisuus, joten monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta voisi olla jollain tavalla mukana. Jos päätös hakemisesta tehdään, Vantaa voisi hakea tunnustusta vuodelle 2030, ja hakuprosessi käynnistyisi loppuvuonna 2026. Päätöksen tekee lopulta joko kaupunginhallitus tai valtuusto.

Keskustelussa tuli esille, että Vantaa olisi Suomen ensimmäinen nuorisopääkaupunki, että osallistumisessa ei ole alaikärajaa ylärajan ollessa on melko korkea, 35 vuotta. Hakemisessa eniten aikaa ja resursseja vie innostuksen herättäminen ja viestin vieminen nuorten järjestöille. Yhdeksi teoksi ehdotettiin festaria Hakunilaan, jossa ratikan taidetta on tarkoitus toteuttaa yhteisöllisesti.

Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta 4.2.2026

Esitys:

Keskustellaan ja merkitään tiedoksi.

Päätös:

Keskusteltiin ja merkittiin tiedoksi.

Lisätiedot:

Sami Ylisaari, etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi



HL

Petteri Orpon hallitusohjelman tavoitteena on, että maahan muuttaneista 5–10 % kotoutuisi ruotsin kielellä. Tavoite liittyy Svenska kommitténin toimintasuunnitelman 2025–2027 (13.10.2025 § 6) tavoitteeseen lisätä ruotsin kielen näkyvyyttä eri viestintäkanavissa.

Svenska kommittén osallistuu neuvottelukunnan kokoukseen noin puolen tunnin ajan klo 17.50–18.20. Monikulttuurisuusasiain päällikkö Hannele Lautiola esittelee ruotsin kielellä kotoutumisen mahdollisuuksia Vantaalla verrattuna suomen kieliseen kotoutumiseen. Käydään yhteinen keskustelu siitä, miten kotoutuminen ruotsiksi tulisi huomioida Kotoutumisen mallikaupunki -kokonaisuudessa ja tulevassa lakisääteisessä kotoutumisohjelmassa (Laki kotoutumisen edistämisestä 681/2023 § 13), joka laaditaan Vantaalla nimellä Kotoutumisen ohjelma yhtenä strategisista muutosohjelmista.

Käsittely:

Svenska kommitténin puheenjohtaja Patrik Karlsson esittäytyi ja kertoi svenska kommitténin tavoitteesta. Palvelut tulee turvata ruotsin kielellä, sillä Vantaa on kaksikielinen kaupunki. Hannele Lautiola esitteli sen jälkeen koosteen Vantaan tilanteesta ruotsinkielisessä kotoutumisessa.

Lautiola huomautti, että ruotsin kielen puhumisessa todellisuus on hyvin erilainen eri puolilla Suomea. Pääkaupunkiseudulla muissa kaupungeissa on enemmän ruotsinkielisiä kuin Vantaalla. Muuttaja voi valita asiointikieleksi suomen tai ruotsin, mutta palveluita ei ole tarjolla yhdenvertaisesti. Kotoutumiskielen valinnassa on punnittava monia asioita kuten kielikurssien, opiskelupaikan ja työpaikan saamista. Ruotsin osaamisesta voi olla myös etua, sillä polku työelämään voi olla lyhyempi ja ruotsi voi olla helpompi oppia.

Kotoutumisen mallikaupunki -selvityksen yhteydessä on tehty jaottelu aikuisten suomen kielen opetustarjonnasta vuonna 2025, jonka Lautiola esitteli. Ruotsinkielisistä ryhmistä vastaavia lukuja ei ole vielä saatavilla, mutta se on Lautiolan mukaan työn alla. Selvityksen perusteella suomen kielen opiskelijat voidaan jakaa kolmeen ryhmään opetustarjonnan mukaan:

1. työelämäpainotteinen lakisääteinen TEM:in rahoittama kokopäiväinen koulutus, joka on rajattu (n. 2900 opiskelijaa)
2. koulutuspolkuja tukeva OKM:n rahoittama enimmäkseen 2. asteen ja vapaan sivistystyön tarjoama koulutus (noin 8000 opiskelijaa)
3. muu eli järjestöjen, vapaaehtoisten jne. hyvin kirjava ja laaja suomen kieltä vahvistava tarjonta, jolla eri rahoituslähteitä (noin 1500 osallistujaa).

Lähtökohtana kotoutumispalveluissa on Lautiolan mukaan, että kaikilta kotoutujilta kysytään, haluavatko he valita suomen- vai ruotsinkielisen polun. Kotoutumiskoulutus hankitaan pääkaupunkiseudun yhteistyössä, joten vantaalainen voi osallistua koulutukseen Helsingissä. Helsingin Arbis on merkittävä kotokoulutuksen järjestäjä. Myös Luckan on tärkeä toimija ja vantaalaisia osallistuu sen kursseille, mutta enemmänkin mahtuisi. InfoFinlandista löytyy myös



kaikille tarkoitettu ruotsin kielen kurssitarjonta. Vantaan ruotsinkielinen aikuisopisto eli Vanda Arbis tarjoaa tänä vuonna 11 ruotsin kielen kurssia, joista 3 on suunnattu maahanmuuttajille. Vantaan verkkosivuille on tulossa henkilökohtainen palvelutarjotin, jossa huomioidaan ruotsi. Pääkaupunkiseudulla toimiva Jobba för integration -hanke tarjoaa monenlaista tukea kotoutumisessa ruotsiksi.

Tiivistetysti tilanne Vantaalla on , että lakisääteisissä palveluissa ruotsinkielen vaihtoehto toteutuu jotenkin, mutta asiaa pitäisi miettiä enemmän. Esimerkiksi korkeasti koulutetuille, jotka haluavat virkoihin, pitäisi olla räätälöityjä kursseja. Syksyllä järjestettävässä Integration 2026-tapahtumassa on mukana ruotsinkielinen kotoutuminen, ja asiaa pohditaan siellä valtakunnallisesti.

Keskustelu:

keskustelussa nousi esille, että ruotsin osaamisesta on paljon hyötyä ja sillä pärjää melko hyvin pääkaupunkiseudulla, mutta ilman suomen osaamista on vaikea työllistyä. Maahan muuttaneiden neuvonnassa on kerrottu ruotsinkielisestä kotoutumispolusta, sillä ruotsinkielinen YKI on reitti nopeaan kansalaisuuden saamiseen. Molempia kieliä olisi kuitenkin hyvä osata. Järjestöjen, muuan muassa Autoktonin kanssa, voisi tehdä yhteistyötä ruotsin tarjoamiseksi.

Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta 4.2.2026

Esitys:

Keskustellaan kotoutumisesta ruotsin kielellä ja merkitään tiedoksi.

Päätös:

Keskusteltiin ja merkittiin tiedoksi.

Lisätiedot:

Hannele Lautiola, (etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)



JT

Kotoutumisen mallikaupunki -selvitys kokoaa yhteen vantaalaisia kotoutumista edistäviä hyviä käytäntöjä ja sosiaalisia innovaatioita. Tavoitteena on ollut muodostaa kokonaiskuva siitä, miten Vantaan kaupunki vastaa monikielisten ja maahanmuuttaneiden kuntalaisten tarpeisiin ja kehittää palvelujaan yhdenvertaisesti. Selvitys taustamateriaaleineen toimii pohjana uuden strategian mukaiselle Kotoutumisen ohjelmalle. Vantaan kotoutumistyön esittelyä varten hyvistä malleista kootaan diapaketti.

Koska kotoutumisen kokonaiskoordinaatio kuuluu työllisyys- ja kotoutumispalveluille, myös tätä selvitystyötä on toteutettu sieltä käsin. Työtä itsessään on toteutettu poikkihallinnollisesti yhteistyössä eri toimialojen ja yksiköiden kanssa. Mukana ovat olleet mm. työllisyys- ja kotoutumispalvelut, elinvoimapaalvelut, kasvatuksen ja oppimisen toimiala, kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimiala, kaupunkiympäristön toimiala sekä segregaaion ehkäisyn edustus.

Projektipäällikkö Jenni Tahvanainen esittelee kokonaisuuden, jonka jälkeen keskustellaan ja kootaan täydentäviä kommentteja neuvottelukunnalta.

Käsittely:

Projektipäällikkö Jenni Tahvanainen kertoi, että aloite paketin kokoamiseksi tuli muilta kunnilta viime valtuustokaudella Sade Tahvanaisen kautta. Selvityksen on tarkoitus antaa kokonaiskuva kotoutumisen palveluista, esitellä hyviä käytäntöjä jaettavaksi mutta myös parannettavia asioita. Kokonaisuus sisältää laeista tulevat velvollisuudet ja tietoa eri palveluiden saavutettavuudesta. Tämänhetkinen kotouttamisohjelma 2023–2026 on voimassa vuoden loppuun, ja siinä seurataan eurooppalaista kotoutumista Integrating Cities-peruskirjan mukaisesti ja katsotaan kotoutumista laajasti. Tällä valtuustokaudella lähdetään rakentamaan kotoutumisen muutosohjelmaa. Laaja diaesitys sisältää lukuisia hyviä käytäntöjä. Tahvanainen nosti selvityksestä esille joitain keskeisiä asioita, joissa alla on muutama kohta.

Lakisääteisten palveluiden lisäksi on tärkeää järjestää yhdenvertaisia peruspalveluita tukemaan kotoutumista. Se tarkoittaa kaikkien toimialojen osallistumista kotoutumisen edistämiseen.

Vantaan maahanmuuton ja kotoutumisen periaatteiden mukaisesti kärjet ovat:

- Tehokas ja nopea asettautuminen ja kotoutuminen
- Työllisyyden edistäminen
- Toimivat peruspalvelut kaikille
- Tervetuloa-ilmapiirin edistäminen

Ulkoisen rahoituksen merkitys peruspalveluiden kehittämisessä on ollut Vantaalla suuri, ja moni hanketyönä alkanut palvelu on juurtunut osaksi peruspalveluita. Sama suuntaus jatkuu, ja toimialojen välistä koordinaatiota tarvitaan.



Tahvanainen näytti yksityiskohtaisen kartoituksen aikuisten suomen kielen opetustarjonnan rakenteesta. Myös siinä näkyy ulkoinen rahoitus ja kolmannen sektorin suuri merkitys suomen kielen vahvistamisessa. Vuosiseuranta mahdollistaa kaupungin panoksen ja tarpeiden kohtaannon arvioinnin, ja tärkeä resurssi vuoden 2026 alusta on Aikuisopiston koordinaattori, jonka tehtävä on syventää yhteistyötä työllisyyspalveluiden kanssa.

Yksi selvityksen peruslähtökohta on tehdä vantaalaiset innovaatiot näkyväksi ja jaettavaksi. Vantaan hyvä malli on verkostomainen yhteistyö ja monitoimijainen tekeminen, kuten esim. Neuvova Vantaa -verkosto ja valmistavan opetuksen Tervetuloa-tapaamiset. Vantaalla on kehitetty myös räätälöityjä ratkaisuja kuten Tsemppari-työelämävalmennus, Vanhemmat mukaan kouluun ja työelämään, Kielikummi-palvelu sekä Talent-Vantaan toiminta. Koulupuolella on kehitetty kieli- ja kulttuuritietoisuutta ja viety koulu keskelle perheiden arkea. Tärkeä yhdenvertaisuutta edistävä tavoite on tarjota tuettua harrastamista saavutettavalla tavalla. Vantaalla välineitä ovat Harrastamisen Vantaa ja Nuorten Juhlarahaston harrastustuki sekä Tempo-orkesteritoiminta.

Tahvanainen korosti lopuksi kotoutumisen kaksisuuntaisuuden merkitystä, jota ilman kotoutumista ei voi tapahtua. Luottamus rakentuu yhteisöjen kanssa yhdessä tekemällä, tutustumalla uusiin järjestöihin ja siirtymällä alueilla tapahtuvaan työhön. Hyvä esimerkki yhdessä tekemisestä on dialogityöpajat ja osallisuuden menetelmien käyttö tilojen suunnittelussa. Kehittämiskohteita Tahvanainen nosti esille viisi. Ne ovat:

1. Tiedolla johtamisen vahvistaminen
2. Poikkihallinnollisen yhteistyön vahvistaminen
3. Viestintä
4. Moninaisuuden huomioiminen kaupungin rekrytointiprosesseissa
5. Uudet osallisuuden muodot eri kieli- ja kulttuuriryhmien huomioimisessa.

Keskustelua syntyi muun muassa uravalmennuspolusta, hankkeissa syntyneistä hyvistä käytännöistä sekä kielituetuista Varian koulutuksista.

Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta 4.2.2026

Esitys:

Keskustellaan, kerätään neuvottelukunnan kommentit ja merkitään tiedoksi.

Päätös:

Keskusteltiin, kerättiin neuvottelukunnan kommentit ja merkittiin tiedoksi.

Lisätiedot:

Jenni Tahvanainen, etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi



7 §

Vuoden 2025 toimintakertomuksen hyväksyminen ja vuoden 2026 toimintasuunnitelman vahvistaminen

AA

Vuoden 2025 toimintakertomus ja tämän vuoden toimintasuunnitelma ovat olleet kokouskutsun liitteenä ja nähtävillä Extranetissä. Käydään molemmat läpi.

Käsittely:

Käytiin lyhyesti läpi vuoden 2025 toimintakertomuksen luonnos ja hyväksyttiin. Sen jälkeen tarkasteltiin luonnosta kuluvan vuoden toimintasuunnitelmaksi ja täydennettiin soveltuvien osien. Neuvottelukunnan 25. juhlavuonna neuvottelukunta osallistuu tai on itse mukana järjestäjänä joissakin tapahtumissa. Kerättiin kiinnostuneiden nimet suunnittelutyöryhmiin. Työryhmiä voi vielä täydentää myöhemmin, ja kiinnostuneet voivat olla yhteydessä neuvottelukunnan koordinaattori Anu Anttilaan. Anu kutsuu työryhmiä koolle talven ja kevään aikana.

Tervetuloa Vantaalle! -tapahtuma 7.5.: Ruth Kaboi-Mattila, Ziaulhag Momeni, Leila Gharajeh. Kaikki muutkin ovat tervetulleita tuotantopalaveriin, Pekko Kohonen lähettää kutsun.

Neuvottelukunta ehdotti marraskuun kokouksessa 5.11., että osana turvallisuusohjelman toimeenpanoa järjestetään asukkaille turvallisuusiltoja, joita neuvottelukunta on mukana toteuttamassa. Toiveena on järjestää turvallisuusilta neljä eri alueella: Tikkurilassa, Koivukylässä, Hakunilassa ja Myyrmäessä. Konsepti esitellään turvallisuustiimille ja poliisi pyydetään mukaan. Mukana suunnittelussa: Anna Keikko, Marlene Meliksetyan, Leila Gharajeh, Ellen Pessi, Ziaulhag Momeni.

Integration 2026: työryhmässä Ruth Kaboi-Mattila ja Leila Gharajeh. Alustavasti ehdotetaan ohjelmatiimille, että monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnalle tulee oma ständi. Sen lisäksi neuvottelukunta järjestää Demokratiadrinkit tapahtuman yhteydessä.

Juhlavuoden päätapahtuman suunnittelu on käynnistynyt kulttuurituottaja Pirjo Kivimäen kanssa, joka veti Mahdollisuuksien torin aloituspalaverin tammikuussa. Pasi Saukkonen on kutsuttu alustamaan neuvottelukunnan järjestämää keskustelutilaisuutta, mutta muuten suunnittelu on vasta aivan alussa.

Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta 4.2.2026

Esitys:

Hyväksytään vuoden 2025 toimintakertomus ja täydennetään ja vahvistetaan vuoden 2026 toimintasuunnitelma.

Päätös:

Hyväksyttiin vuoden 2025 toimintakertomus. Täydennettiin ja vahvistettiin vuoden 2026 toimintasuunnitelma.



Asiantuntijaedustajat eri toimialoilta, yhdistyksistä, Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelta sekä Itä-Uudenmaan poliisista kertovat lyhyesti ajankohtaisista asioista, jotka saattaisivat kiinnostaa monikulttuurisuusasiain neuvottelukuntaa.

Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta 4.2.2026

Käsittely:

Kaupungin johdon ja strategian toimiala / Työllisyys ja kotoutuminen

Vamulle (Vanhemmat mukaan) on rahoitusta ja rekry auki kuuteen vakituiseen tehtävään. Alueet ja palvelut ovat mietinnässä. Spouse-ohjelma yritysten työntekijöille on käynnistynyt. Integration työllistää.

Kasvatuksen ja oppimisen toimiala

Joulukuussa 2025 julkaistiin Kaupunkipolitiikan arviointikeskuksen raportti Yhdenvertaisen varhaiskasvatuksen ja koulun perusta rakennetaan tiedon varaan. Raportissa Vantaan kannalta ilahduttavaa on, että Vantaalla on onnistuttu houkuttelemaan varhaiskasvatukseen kelpoisia opettajia paremmin kuin muissa pääkaupunkiseudun kaupungeissa.

Opetushallitus on julkaissut uudet S2-opetuksen, valmistavan opetuksen ja perusopetuksessa järjestettävän valmistavan opetuksen lisäopetuksen opetussuunnitelmien perusteet. Vantaa tekee niiden pohjalta paikalliset opetussuunnitelmat kevään aikana, ja ne tulevat käyttöön 1.8.2026.

Kasvatuksen ja opetuksen toimialan kiusaamisen vastainen suunnitelma on päivitetty. Siitä julkaistaan tiedotuskampanja talviloman jälkeen.

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimiala

Vantaan hyvinvointisuunnitelmaa varten ikääntyneen väestön hv-suunnitelma. Suunnitelmassa halutaan huomioida monikulttuuriset ikäihmiset. Sitä varten järjestetään maaliskuussa työpaja. Mukaan toivotaan osallistujia yhdistyksistä, joilla on senioritoimintaa. Asiantuntijatyöryhmän sihteeri Tommi Ostrovskij on yhteydessä kiinnostuneisiin. Svetlana Tchistiakova, Ziaulhag Momeni ja Leila Gharajeh ovat kiinnostuneita osallistumaan.

Autokton

Ramadan alkaa 19.2.Erasmus+-hanke on tulossa elokuussa, siinä on 30 ihmistä mukana.

Hakunilan kansainvälinen yhdistys

Tasavallan presidentti Stubb kävi eilen vierailulla. Yhdistyksen toiminta jatkuu. Hakunilan kehittämissankkeet ja ratikka ilahduttavat, sillä sen myötä tapahtuu positiivisia asioita. IL juttu perjantaina tulossa.

Esitys:

Merkittää tiedoksi.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.

**Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta 4.2.2026**

Welcome to Vantaa -tapahtuman ohjelmahaku on auki 2.–13.2.

<https://www.vantaa.fi/fi/ajankohtaista/uutinen/hae-mukaan-tervetuloa-vantaalle-2026-tapahtuman-naytteilleasettajaksi-tai-ehdota-ohjelmaa>

Rasisminvastaista viikkoa vietetään 16.–23.3. Kampanjakulma on: "Jokaisen kaupunki. Puutu rasismiin."

Seuraava kokous on Vantaan, Keravan ja Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen yhteiskokous 11.3. 2026. Kokouksen teema on *ajankohtaista pakolaisasioissa*, ja se pidetään Koivukylän asukastilalla.

Esitys:

Merkitään tiedoksi.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.