



Kaupungin toimialojen ja seurakuntayhtymän ajankohtaiset asiat

Vammaisneuvoston asiantuntijaedustajat Vantaan kaupungin eri toimialoilta, Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen vammaisneuvostosta sekä Vantaan seurakuntayhtymästä esittelevät ajankohtaisia asioita, jotka saattaisivat kiinnostaa vammaisneuvostoa.

Vammaisneuvosto 4.3.2026

Käsittely:

Kaupunkiympäristön toimiala

- Kaavoituksen pääasiat (2026–2028)
 - o Esiteltiin tulevien vuosien kaavoitussuunnitelmia ja kaavoituskatsausta.
 - o Kaupungilla on julkaistu pitkä kaavoituksen työohjelma, josta asukkaat näkevät tulevien vuosien rakentamishankkeet.
 - o Kaikki hankkeet ovat jaoteltu alueittain (Hakunila, Tikkurila, Myyrmäki, jne.).
 - o Kokouksessa näytettiin, miten kaavoituskatsausta luetaan ja mistä omalta alueelta tehtävät muutokset löytyvät.
 - o Esimerkiksi Simonkylän vanhusten keskuksen pohjoispuolelle suunnitellaan uutta päiväkotia.
- Katu- ja puistosuunnittelu
 - Esiteltiin vuoden suunnitteluohjelmia, mm. katuhankkeet, viheralueet, liikuntapaikat, aluesuunnittelu, skeittipuistot ja leikkipuistot
 - Erityisesti nousi esille, että viheralueiden ja liikuntapaikkojen ohjelma sisältää paljon kiinnostavia hankkeita, jotka toteutuvat suunnittelun jälkeen tulevina vuosina.
- Vantaan ratikan rakentamisen tilanne
 - o Ratikasta tuotiin ajankohtaiset liikennejärjestelyt: missä rakennetaan, mitä poikkeusjärjestelyjä on ja mistä löytyy ajantasainen kartta

Kaupunkikonsernin ja elinvoiman toimiala

- Uudistuva työllisyysohjelma
 - o Ohjelman tavoitteena on yhden luukun palvelu työnhakijoille eli osaaminen, rekrytointi ja neuvonta saadaan samasta paikasta.
 - o Ohjelmassa käsitellään työn muokkaamisen neuvontaa työnantajille.
 - o Räätelöidyn työnvälityksen tarkoituksena on kartoittaa työnantajan tarpeita ja etsiä piilo-työpaikkoja
- Hyvinvointialueelle perustettu uusi työkykytiimi, joka tukee terveysasioiden selvitystä ja osatyökykyisten työnhakijoiden etenemistä palveluissa
- Kaupunki ostaa valmennus- ja työllistymispalveluja: työnhakuvalmennus, työpaikkojen etsiminen ja työnhakijan henkilökohtainen tuki
- Nuorten rekrytointituki



- Uutena lanseerattu tuki, jonka kohderyhmänä ovat 18–29-vuotiaat työttömät
 - Tarkoituksena on helpottaa yritysten palkkaamista
 - Tuki on käytettävissä ensi vuoden kesäkuuhun asti
 - Voisiko kesätyöseteliä hyödyntää myös osatyökykyisten nuorten tukena?
 - Tarve tehdä selkeitä palvelupolkuja nuorille ja työkyvyttömille.
- Huomautettiin, että valmennus-termiä käytetään useammassa palvelussa ja se hämää.
 - Valmennus tarkoittaa eri asioita Kelassa ja työllisyyspalveluissa.
 - Eri palvelupolut voitaisiin esittää rautalangasta
 - Keskusteltiin siitä, että useampi ammatti edellyttää harjoittelua, mutta niitä on nyt hankala saada.
 - Työkokeilupajakoja on todella vähän ja Vantaa ja oppilaitokset tekevät yritysten kontaktointia. Ammattiopisto Varialla on noin 1500 kumppanuusyritystä.
 - Keskusteltiin Kelan ja työllisyyspalveluiden yhteistyön mahdollisuuksista.
 - Kehitetään teknistä tiedonvaihtoa, joka on hidas ja kallis prosessi.
 - Tuissa Työmarkkinatuki ja peruspäiväraha ovat korvautumassa yleisellä etuudella.
 - Yhdeltä luukulta tulevaa ratkaisua ei ole tulossa, mutta käytäntöjä yhtenäistetään

Kasvatuksen ja oppimisen toimiala

- Varhaiskasvatuksen ryhmäkoot ja erityislasten tuki
 - Ryhmäkoot kasvavat, mutta henkilöstömitoitus säilyy lakisääteisenä
 - Kokouksessa nostettiin huoli erityislapsiin kohdistuvista vaikutuksista, kun ryhmäkoot kasvavat. Varhaiskasvatuslaki määrittää riittävän henkilöstömäärän henkilöstöä siirretään tarpeen mukaan tukemaan ryhmiä, joissa on erityistä tukea tarvitsevia lapsia.
- Erityislasten ruokailun järjestelyt
 - Huoli esitettiin siitä, että erityistä tukea tarvitsevat lapset eivät ehdi syödä rauhassa.
 - Erityislapset voivat aloittaa ruokailun aikaisemmin kuin muut jos tarvitaan, lisähenkilöstö voidaan osoittaa ruokailuhetkiin
- Kasvatuksen ja oppimisen toimiala esitteli osuutensa kaupungin strategiasta Vantaa 2029.
 - Hyvän elämän Vantaa: painotus oppijoiden hyvinvoinnissa ja saavutettavuudessa
 - Vetovoimainen Vantaa: monipuoliset koulutuspolut, kieltenopetus ja IB-jatkumo
 - Tasapainoisesti kasvava Vantaa: alueellisesti tasapuolinen palveluiden tarjonta
 - Visio: Vantaa nähdään ”oppimisen ja kestävästä tulevaisuuden yhteisöllisenä kaupunkina”.
 - Tavoite sisältää resilienssin vahvistamisen, mielen hyvinvoinnin tukemisen, perustaitojen vahvistamisen (suomi, ruotsi, mahdollisesti viittomakieli keskusteluissa) sekä yhdenvertaisuuden ja saavutettavuuden parantamisen
- IB-opetuksen laajentuminen (International Baccalaureate)
 - IB-opetusta laajennetaan Vantaalla
 - Tällä hetkellä Tikkurilan lukiossa on IB-linja (vuodesta 2001) ja Variassa 2 vuoden IB-ammattiopiskelijoille suunnattu malli.
 - Suunnitelmassa on nyt IB-päiväkoti ja IB-perusopetuksen toteuttaminen (luokat 1–9)
 - Toteutuessaan Vantaasta tulisi Euroopan viides kaupunki, jossa on koko IB-jatkumo varhaiskasvatuksesta lukioon.



- Tämä herätti kokouksessa paljon kiinnostusta, etenkin yhdenvertaisuuden ja saavutettavuuden näkökulmasta.
- Erityisen tuen oppilaat ja toisen asteen haasteet
 - Keskustelua käytiin siitä, että Vantaalta puuttuu oma vahvan erityisen tuen ammatillinen koulutuspolku
 - Yhteistyötä tehdään Live-säätiön ja muiden erityisoppilaitosten kanssa
 - Vantaan omilla oppilaitoksilla (kuten Variassa) on tilahaasteita ja remontteja, jotka vaikeuttavat erityisopetuksen laajentamista.
 - Kokouksessa nostettiin esiin tarve vahvistaa erityistä tukea tarjoavia oppilaitospalveluja ja varmistaa, että erityisoppilaiden jatkopolut eivät katkea peruskoulun jälkeen.
- Monimuotoisuus ja kulttuuriset näkökohdat (esim. paasto)
 - Keskustelu nousi esiin lasten paastoamisesta koulussa.
 - Kuultuna kokemuksena on, että kouluissa esiintyy levottomuutta, kun jotkut lapset paastoavat ja muut taas eivät.
 - Toimiala korosti selkokielen viestinnän tärkeyttä huoltajille, koulun ja kodin yhteistyötä sekä sitä, että kaikille tulee turvata hyvinvointi uskonnollisista taustoista riippumatta

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimiala

- Armas-festivaali 17.–31.3.2026
 - Ikäihmisille suunnattu kulttuurifestivaali.
 - Tapahtumia useita eri puolilla Vantaata.
 - Kulttuurituottaja Terho Valkonen vastaa lisätiedoista.
- Avustaja pääsee uimahalliin tai kuntosalille maksutta, kun avustaja on täysi-ikäinen ja tarve perusteltu. EU:n vammaiskortti käy suoraan avustajaoikeutena.
 - Avustaja voidaan ottaa mukaan esim. vesijumppaan.
 - Tieto avustajasta annettava ilmoittautumisvaiheessa ryhmäkoon vuoksi.
- Uusi sporttikortti 65+ käyttöön 1.4.2026.
 - Sporttikortti 70+ muuttuu maksulliseksi.
 - Hinnat: 25 € / 6 kk tai 50 € / 12 kk
- Uimahallien ja kuntosalien liput nyt ostettavissa verkosta.
- Vammaisneuvostolle esiteltiin kaupungin tilaamia uimahallien esteettömyysvideoita.
 - Ne ovat tehtynä Tikkurilasta, Hakunilasta ja Martinlaaksosta.
 - Videot on julkaistu kaupungin verkkosivuilla ja YouTubessa.
 - Niiden tarkoitus on antaa nopea yleiskuva tilojen esteettömyydestä.
 - Koska hankerahoitus oli rajattu, videoille päädyttiin valitsemaan suppeampi toteutustapa ilman laajaa kuvailua.
 - Vammaisneuvosto toi esille huolen, että videot eivät vastaa näkövammaisten tarpeisiin. Pelkkä video ja tekstitys eivät riitä näkövammaisille.
 - Ihmeteltiin, kuinka videot ovat voineet maksaa 8000 euroa ilman, että ne palvelevat kaikkia.
 - Videoiden saavutettavuutta saa parannettua sanakartoilla ja tekstivastineilla. Tekstisisältö mahdollistaa tiedon saannin myös eri kielillä, kun lukija voi käyttää käännösohjelmia.
 - Tuotiin esille, että julkisilla organisaatioilla on velvollisuus tarjota tekstivastineet ja vaihtoehtoisia sisältöä. Kaupungin tulee sitoutua toteuttamaan palvelut yhdenvertaisesti.



- Vammaisneuvosto vaatii, että
 - o Jokaisesta uimahallista tulee laatia sanakartta eli sanallinen pohjapiirros, joka kuvaa tilat ja reitit. Nämä tulee julkaista videoiden rinnalle kaupungin verkkosivuille.
 - o Videoista pyydetään Näkövammaisten liitolta asiantuntija-arviota.
 - o Selvitetään videoiden kehittämisen rahoitusmahdollisuuksista.
 - o Asia viedään vastattavaksi soveltavan liikunnan johtoryhmälle, joka selvittää jatkotoimenpiteet ja rahoitusmahdollisuudet. Vastaus tuodaan vammaisneuvostolle käsiteltäväksi.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen vammaisneuvosto

Vakehyvan vammaisneuvoston viimeisimmän kokouksen pöytäkirjaan voi tutustua täältä:

<https://vakehyva.cloudnc.fi/fi-FI/Toimielimet/Vammaisneuvosto>

- Vakehyvan vammaisneuvosto kokousti 5.2.
- Omaishoidon palvelua kehitetään, koska nykyinen malli painottuu vanhuspalveluihin.
 - o Osa nykyisistä palveluista, kriteereistä ja toimintatavoista ei sovellu vammaisten lasten tai aikuisten omaishoitoon.
 - o Vammaisneuvostosta valittu 2 henkilöä kehittämistyöhön.
 - o Laaditaan omaishoito-opas vammaisille.
- Tulossa viestintätyöpaja 25.3. Vakehyvan viestinnän ja vammaispalveluiden kanssa.
 - o Neuvostolta on kysytty, miten Vaken viestintää voisi parantaa. Vastauksia toivotaan ennen työpajaa.
 - o Tekstiviestiviestintä toimii muillekin kuin älypuhelimien käyttäjille.
 - o Maisaan tarvitaan selkeämmät palvelupolut.
 - o Puhelimitse otetut lähestymiset tulee myös ottaa Vakehyvassa vastaan.
 - o Sanomailmoitukset ovat vähentyneet.
 - o Vantaan Sanomissa voisi olla tapahtumakalenteri.
- Henkilökohtaisen avun uudistuksessa ja siirtymisessä palveluseteleihin ollut haasteita.

Vantaan seurakuntayhtymä

- Päivystys ja keskusteluapu Hämeenkyllän seurakunnassa
 - o Hämeenkyllän seurakunta on avoinna päivittäin ja tarjoaa matalan kynnyksen keskusteluapua.
 - o Diakoniatyöntekijät ja papit ottavat vastaan ajanvarauksella, mutta akuuteissa tilanteissa myös ilman varausta. Palveleva puhelin päivystää iltaisin klo 18–24.
- “Töihin seurakuntaan” -hanke
 - o Seurakunnat toteuttavat Step-opiston ja Kehitysvammaliiton kanssa hanketta, jonka tavoitteena on tarjota työmahdollisuuksia täsmätyökykyisille vammaisille.
 - o Hanke edistää työelämään pääsyä ja kehittää työyhteisöjen moninaisuustaitoja.
 - o Loppuseminaari järjestetään Järvenpäässä.
- Näkövammaisten miesten saunailta
 - o Länsimäen kirkolla on järjestetty yli kymmenen vuoden ajan näkövammaisten miesten saunailta.



- Se on tärkeä sosiaalinen ja vertaistuellinen kokoontuminen, johon osallistuu säännöllisesti Uudenmaan alueen näkövammaisia miehiä.

- Yhteisöruokailut
 - Vammaisten osuus yhteisöruokailujen osallistujista on kasvanut.
 - Taustalla ovat taloudelliset haasteet, kuten työosuusrahan riittämättömyys.
 - Kirkkohallitus ja Kehitysvammaliitto ovat ottaneet kantaa tilanteeseen ja korostaneet tarvetta parantaa vammaisten toimeentuloa ja ruokaturvaa.

- Esteettömät kulttuuri- ja tapahtumapalvelut
 - Seurakunnat tarjoavat maksuttomia ja esteettömiä kulttuuritapahtumia.
 - Näihin kuuluvat viittomakielinen pääsiäismenu, esteettömät konsertit sekä Rekolan kirkon pääsiäisajan videoinstallaatio, joka sopii myös henkilöille, joille tavallinen messu on kuormittava.

Esitys:

Merkitään tiedoksi.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.