

LIITE 1

Työllistämisen Vantaa-lisän uudistetut myöntämisehdot 15.4.2026 alkaen

Työllistämisen Vantaa-lisä on kunnan yleiseen toimialaan (*kuntalaki 410/2015, 7 §*) perustuva Vantaan kaupungin oma vapaaehtoinen tuki.

Työllistämisen Vantaa-lisä on aina harkinnanvarainen ja sitä myönnetään määrärahojen puitteissa.

Kenelle: Tuki on suunnattu yrityksille. Yrityksellä tarkoitetaan yhteisöä tai luonnollista henkilöä siltä osin kuin se harjoittaa *työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain (380/2023) 3 §:n 1 momentin 13 kohdassa* tarkoitettua taloudellista toimintaa. Siltä osin kuin kolmannen sektorin toimija harjoittaa taloudellista toimintaa (*eli tarjoaa tavaroita tai palveluita markkinoilla*), voi se saada tätä tukea.

Mihin: palkkauskustannuksiin, joihin työnantaja ei saa muuta julkista tukea, pois lukien TEM:n rekrytointituella alkanut työttömän nuoren työsuhde.

Tuen toissijaisuus: Työllistämisen Vantaa-lisä on toissijainen tuki suhteessa TEM:n nuorten rekrytointitukeen, josta säädetään *valtioneuvoston asetuksessa (1332/2025) valtionavustuksesta työvoimaviranomaiselle työttömien nuorten työllistämiseen vuosina 2026 ja 2027*. Mainituissa asetuksissa tarkoitettua nuoren työllistymistä tuetaan ensin TEM:n rekrytointituella ja vasta asetuksessa tarkoitettua tuen jälkeen Työllistämisen Vantaa-lisällä.

Kohderyhmät: vantaalaiset työttömät työnhakijat:

- vähintään 6 kk työttömänä olleet työttömät työnhakijat;
- joiden palveluntarve on arvioitu Vantaan työllisyyspalveluissa;
- työllisyyspalveluiden arvion mukaan työsuhteen tukeminen Työllistämisen Vantaa-lisällä edistää henkilön pysyvää työllistymistä avoimille työmarkkinoille (ilman julkista tukea);
- nuoret ilman edellytystä 6 kk edeltävästä työttömyydestä, joiden TEM:n nuorten rekrytointituella alkaneen työsuhteen tukemista jatketaan Työllistämisen Vantaa-lisällä

Tuen määrä ja kesto: Vantaan kaupunki sitoutuu maksamaan yritykselle 50 % em. kohderyhmään kuuluvan työttömänä olleen henkilön työllistämisestä aiheutuneista työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain 85 §:ssä tarkoitetuista palkkakustannuksista enintään 12 kuukauden ajalta, kuitenkin enintään 1 500 euroa kuukaudelta.

Jos työttömän työllistämistuki on alkanut TEM:n rekrytointituella, niin *Työllistämisen Vantaa-lisää* myönnetään niin, että tukien yhteenlaskettu kokonaispituus on enintään 12 kuukautta.

Oppisopimuskoulutukseen on kuitenkin mahdollista myöntää tukea koko sen ajalle.

Työsuhteen kesto: Yrityksen tulee sitoutua työllistämään työtön vantaalainen vähintään kuuden (6) kuukauden ajaksi.

Valtiontukilaji: Työllistämisen Vantaa-lisä on aina *de minimis* -tukea. Työnantajan on esitettävä selvitys sille myönnettyistä *de minimis* -tuista kolmen (3) vuoden ajalta.

Edellytys palkansaajan työssäoloehdon kertymisestä. Työllistämisen Vantaa-lisällä tuetun työsuhteen tulee kerryttää palkansaajan (työntekijän) työssäoloehdot täyttäen vaaditut työaika ja palkkaa koskevat edellytykset (*työttömyysturvalaki 1290/2002*). Maksetun kuukausipalkan tulee olla suuruudeltaan sellainen, että se kerryttää palkatulle työntekijälle jokaiselta kuukaudelta työssäoloehtokuukauden.

Työntekijälle on maksettava työehtosopimuksen mukaista palkkaa. Jos alalla ei ole velvoittavaa työehtosopimusta, on työstä maksettava tavanomaisena ja kohtuullisena pidettävää palkkaa ja palkan on perustuttava muuhun kuin vain työn tulokseen.

Työnantajaa koskevat muut edellytykset: Työnantajan tulee olla vastuullinen toimija. Työvoimaviranomaisen aiempi erehdyttäminen tukien myöntämisessä on este Työllistämisen Vantaa-lisän myöntämiselle. Työnantajalla tulee olla kotimainen y-tunnus. Palkattavalle työntekijälle tulee olla osoitettuna työnjohdollinen esihenkilö ja työntekijän perehdytys tulee hoitaa asianmukaisesti. Tuki ei saa johtaa siihen, että työnantaja irtisanoo tai lomauttaa muita työntekijöitään. Tuki voidaan myöntää, kun työnantaja on tarjonnut työsopimuslain mukaisesti työtä työntekijöilleen, jotka on irtisanottu tai lomautettu taloudellisista tai tuotannollisista syistä tai kun takaisinottovelvollisuutta ei ole. Työnantajalla ei saa olla olennaisia laiminlyöntejä verojen ja lakisääteisten maksujen suhteen.

Karenssi: Työllistämisen-Vantaa lisää ei voida myöntää työnantajalle saman henkilön palkkaukseen, jos edellisen tuen päättymisestä on kulunut alle kolme (3) vuotta.

Maksatus: Vantaa-lisän maksatusta haetaan lähtökohtaisesti kahdessa (2) erässä työllisyyspalveluiden antamien tarkempien maksatusohjeiden mukaisesti.

Tarkentavat ohjeet: Työllisyyden ja kotoutumisen palveluiden johtaja voi antaa Vantaan kaupungin hallintosäännön 9 § 2 mom. 5k. perusteella tarkentavia ohjeita tuen hakemisen ja maksamisen prosessista sekä tuen myöntämistä koskevien ehtojen sisällöstä.

Vantaa-lisän myöntämisessä noudatetaan soveltuvin osin myös kaupungin avustusten yleisohjeita.

Ehtojen voimassaolo: Ehdot ovat voimassa toistaiseksi 15.4.2026 alkaen.

Vantaa-lisän ehtoja muutetaan aina tarvittaessa huomioiden mm. havainnot tuen vaikuttavuudesta, vallitseva työmarkkinatilanne, kaupungin talousarvio, määrärahavaraukset, TEM:n nuorten rekrytointituen mahdollinen jatko, valtion palkkatukilinjaukset sekä muut muutokset lainsäädännössä.

Tuen käyttöönotto: Tuki voidaan ottaa käyttöön ja sitä on mahdollista hakea vasta, kun tuen hakemisen järjestelmä on käyttövalmis vuonna 2026.

Takaisinperintä: Myönnetty tuki on palautettava Vantaan kaupungille kokonaan tai osittain, jos:

- a) tukea käytetään muuhun kuin siihen käyttötarkoitukseen, johon tuki on myönnetty, tai johon tukea on saanut käyttää

- b) tuensaaja on antanut Vantaan kaupungille virheellistä tai puutteellista tietoa tukea koskien
- c) tuensaaja ei ole noudattanut tuen ja tukipäätöksen ehtoja, ja menettelyllä on katsottava olevan vähäistä suurempi merkitys
- d) Havaittuaan em. takaisinperinnän perusteen olemassaolon, on tuensaajan viipymättä ja oma-aloitteisesti otettava yhteys Vantaan kaupunkiin tuen palauttamiseksi.
- e) Vantaan kaupungilla on kuitenkin aina edellä mainittujen perusteiden täytyessä oikeus vaatia tuen palauttamista tai tehdä päätös takaisinperinnästä.