



## Vastaus Juha Järän ja 10 muun valtuutetun aloitteeseen luottamustoimien palkkiot kohtuullistettava

VD/7642/00.02.00.03/2025

PT/LR

**Juha Järä** sekä 10 muuta valtuutettua jättivät seuraavan valtuuston työjärjestyksen mukaisen valtuustoaloitteen:

”Taustaa: Vantaan kaupunki velkaantuu tällä hetkellä nopeasti, mikä tarkoittaa väistämättä tulevina vuosina kipeitä leikkauksia niin kuntalaisten palveluihin kuin kaupungin investointeihin. Tällaisessa tilanteessa jokaisen poliittisen ryhmän, valtuutetun ja luottamushenkilön tulee toimia vastuullisesti ja on osallistuttava säästötoimiin. On kohtuutonta, että veronmaksajilta edellytetään sopeutusta, jos päättäjät eivät ole valmiita tarkastelemaan omia rakenteitaan ja palkkioitaan kriittisesti.

Vantaan kaupungin ja Vantaa–Kerava-hyvinvointialueen palkkiojärjestelmät perustuvat molemmat hallintosääntöihin. Hyvinvointialueen hallintosääntö on kuitenkin merkittävästi tiukempi ja ohjaa palkkioita selvästi pienemmiksi. Samaan aikaan Vantaan nykyinen järjestelmä aiheuttaa tilanteita, joissa verovaroja käytetään kohtuuttomasti. Esimerkiksi:

- Talousarvioneuvotteluissa jokainen osallistuja ansaitsi yhdestä kokouksesta lähes 2 000 euroa, ja puheenjohtaja vielä tätä enemmän. Yhden kokouksen kokonaiskustannus nousi yli 35 000 euroon.
- Kaupunginhallituksen ja -valtuuston puheenjohtajistojen osapäiväpalkkiot ovat 2 500–2 750 euroa kuukaudessa, minkä päälle tulevat työnantajakustannukset. Kokonaiskustannus on huomattava. Esitämme, että valtuuston puheenjohtajan palkkio lasketaan 2 000 euroon ja kaupunginhallituksen puheenjohtajan 2 250 euroon.
- Useat valtuutetut ja lautakuntien jäsenet ovat kokouksista tai seminaareista poissa merkittäviä aikoja joko alusta, lopusta tai molemmista. Vastaava käytös työelämässä johtaisi varoitukseen tai jopa irtisanomiseen. Nykyinen käytäntö heikentää päätöksenteon uskottavuutta, eikä suuri osa kuntalaisista edes tiedä ilmiöstä.

Usein kuultu perustelu ”tämä on demokratian hinta” ei voi olla väylä rajattomaan kustannusten kasvuun. Demokratian hinta on oltava kohtuullinen ja läpinäkyvä — ei ylimitoitettu.

Puolueiden, valtuutettujen ja muiden luottamushenkilöiden tulee tässä tilanteessa olla suoraselkäisiä ja ”kannettava kortensa kekoon”. Vantaan kaupungin ja Vantaa–Kerava-hyvinvointialueen palkkiot pohjautuvat hallintosääntöihin. Hallintosääntö on paljon tiukempi hyvinvointialueella ja siten myös kulut selvästi pienemmät. Vantaan päätöksenteossa verorahoja ylikulutetaan esimerkiksi seuraavissa asioissa:

- Talousarvioneuvotteluissa kaikki ansaitsivat yhdestä kokouksesta lähes 2000 euroa ja puheenjohtaja jopa yli. Kokous maksoi veronmaksajille siis yli 35 000 euroa.
- Kaupunginhallituksen ja -valtuuston puheenjohtajistojen osapäiväpalkkiot ovat kuukausikustannuksena 2500–2750 euroa, johon on lisättävä vielä työnantajakustannukset, jolloin kokonaiskustannus on todella suuri. Esitämme valtuuston puheenjohtajan osalta näiden tiputtamista 2000 euroon ja hallituksen puheenjohtajan osalta 2250 euroon.
- Valtuutetut tai lautakuntien jäsenet voivat olla kokouksista ja seminaareista pois hyvinkin merkittäviä aikoja joko alusta tai lopusta, jopa molemmista. Moinen toiminta normaalisti



työsuhteessa johtaisi varoitukseen tai jopa irtisanomiseen. Nykytila ei anna päättäjistä hyvää kuvaa. Moni kuntalainen ei näistä tosin ole edes tietoinen.

Vakioselitys kuuluu: "Se on demokratian hinta". Tuo hinta vaan on nykyään kohtuuton.

Me allekirjoitetut valtuutetut esitämme hallintosääntöä muutettavan siten että:

Valtuuston kokouksessa täysi palkkio maksetaan vain, jos on ollut kokousajasta läsnä esimerkiksi vähintään 80%. Sitä vähemmästä ajasta maksetaan vain puolet kokouspalkkiosta, edellyttäen että on ollut vähintään puolet kokousajasta paikalla. Lisätuntien suhteen noudatettaisiin ns. VAKEn mallia.

Lautakunnissa ja vastaavissa toimielimissä sekä seminaarien suhteen muutettaisiin palkkiosääntö vastaavaksi.

Lopullisen Hallintosäännön uudistamisesityksen yllä kirjoitetun pohjalta laatisi virkahenkilöstö.”

## **Kaupunginvaltuusto 17.11.2025 § 15**

### **Päätös:**

Päätettiin ottaa asia käsiteltäväksi ja lähettää valtuustoaloite kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

### **Liite:**

- allekirjoitettu Juha Järän ja 10 muun valtuutetun aloite luottamustoimien palkkiot kohtuullistettava

## **Konsernijohton ja elinvoiman toimiala** toteaa vastauksenaan seuraavaa:

Luottamushenkilöiden taloudellisista etuuksista päätettiin edellisen kerran kaupunginvaltuustossa 19.8.2024 § 12. Tuolloin palkkioiden tasoa tarkasteltiin mm. suhteessa Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen (VAKE) vastaaviin. Hallintosäännöissä määritellyt palkkioiden määräytymistavat ovat Vantaan kaupungilla ja VAKE:ssa poikkeavat. Kokousten peruspalkkiotaso on Vantaan kaupungilla edelleen alhaisempi kuin hyvinvointialueella, mutta kaupungilla lisätunneissa maksettavat korvaukset voivat nostaa palkkion kokousta kohden VAKE:n palkkiota suuremmaksi. Tämä vaikuttaa mm. aloitteessa mainitun talousarvioneuvotteluista saadun palkkion suuruuteen.

Hallintosäännön 2 luvussa 4 § määritellään, että osa-aikaisina luottamushenkilöinä voivat toimia valtuuston puheenjohtaja, kaupunginhallituksen puheenjohtaja ja kaupunginhallituksen varapuheenjohtajat. Näiden tehtävien kuukausipalkkojen tasosta päätettiin samassa yhteydessä elokuussa 2024.

Hallintosäännön 23 luvussa 5 §:ssä todetaan, että toimielimen seminaariin tai koulutukseen kutsuttuna osallistuvalla luottamushenkilöllä maksetaan kultakin seminaaripäivältä kyseisen toimielimen peruspalkkion suuruinen palkkio edellyttäen, että tilaisuudesta laaditaan muistio ja että luottamushenkilö on ollut saapuvilla tilaisuudessa vähintään yhden tunnin. Saman luvun 9 §:n mukaan kokouksista palkkio maksetaan, mikäli luottamushenkilö on ollut saapuvilla kokouksessa vähintään puolen tunnin ajan, paitsi jos kokous perutaan tai se kestää alle puoli tuntia. Tätä määräystä ei sovelleta varajäseneneen, joka kutsutaan kokoukseen varsinaisen jäsenen ollessa esteellinen tai estynyt.



Mikäli luottamushenkilöiden taloudellisia etuuksia halutaan karsia, hallintosääntömuutoksilla se on mahdollista toteuttaa mm. seuraavin keinoin:

1. Muutetaan palkkiomallia ja luovutaan yli 3 tuntia kestävien kokousten lisätuntien palkkiokorotuksista.
2. Läsnäolon vaadetta kasvatetaan esim. min. 50 % kokouksen, seminaarin tai koulutuksen kestosta.
3. Kokouspalkkio maksetaan kokonaisuudessaan vain varsinaiselle jäsenelle tai varajäsenelle tai molempien osallistuessa osittain, kokouspalkkio puolitetaan.
4. Muutetaan palkkioiden ja/tai osa-aikaisten luottamushenkilöiden kuukausipalkkojen suuruutta.
5. Luovutaan palkkiolajeista, esim. pöytäkirjan tarkastuspalkkio

Muita keinoja hillitä luottamushenkilötoiminnan kustannuksia on tarkastella tarjoiluja sekä muiden tilaisuuksien kuin toimielinokokousten (selostustilaisuudet, iltakoulut, seminaarit, toimikunnat) lukumääriä ja pitopaikkoja.

## Kaupunginhallitus 23.3.2026 § 24

### Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään antaa valtuutetulle Juha Järä ja 10 muulle aloitteen allekirjoittaneelle valtuutetulle konserni-johdon ja elinvoiman toimialan esityksen mukainen kaupunginhallituksen vastaus tiedoksi.

### Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Merkittiin, että kaupunginhallitus jätti asiaan seuraavan yhteisen pöytäkirjalausuman:

*Vakiintuneen käytännön mukaisesti luottamushenkilöiden taloudellisia etuuksia tarkastellaan aina ennen seuraavan valtuustokauden alkua eli ns. vanha valtuusto päättää uuden, valittavan valtuuston palkkioista. Edellinen tarkastelu tehtiin syksyllä 2024 ja uusi tarkastelu on ajankohtainen syksyllä 2028. Palkkioiden suuruuteen voi kukin valtuutettu vaikuttaa myös omalla toiminnallaan edistämällä kokousten sujuvaa kulkua ja kohtuullista kestoa keskittymällä kulloinkin käsiteltäviin asioihin.*

Merkittiin, että kaupunginhallituksen jäsen Funda Demiri jätti asiaan seuraavan pöytäkirjalausuman:

*Luottamushenkilöiden palkkioista päätettiin viimeksi vuonna 2024. Tuolloin Vasemmistoliitto esitti, ettei palkkioita nosteta, lukuun ottamatta nuorisovaltuuston palkkiota.*

Liite:

- allekirjoitettu Juha Järän ja 10 muun valtuutetun aloite luottamustoimien palkkiot kohtuullistettava

Täytäntöönpano: Lakiasiat ja päätösvalmistelu

Muutoksenhakuohje: 3.1. Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Lisätiedot:

Hallintojohtaja Leena Rusanen, p. 050 314 5702  
(etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)