



## Vantaan Tilapalvelut Vantti Oy:n yhtiökokous 20.4.2026

VD/2288/00.01.05.03/2026

PT/RK-K/HV

**Vantaan Tilapalvelut Vantti Oy:n** varsinaisessa yhtiökokouksessa 20.4.2026 käsitellään yhtiöjärjestyksessä määrätty asiat: tilinpäätös, tilintarkastuskertomus, vastuuvapauden myöntäminen hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle, tilintarkastajan valinta sekä hallitusten jäsenten ja tilintarkastajan palkkioistapäättäminen. Lisäksi kokouksessa on tarpeen käsitellä yhtiöjärjestyksen muuttaminen hallituksen jäsenmäärän osalta.

Kaupungin omistus	100 %;
Yhtiön toimiala	Kiinteistön- ja maisemanhoito, rakennus- ja korjauspalvelut, siivouspalvelut sekä majoitus- ja ravitsemispalvelut, aula-, turvallisuus- ja vartiointipalvelut sekä posti- ja kuriiritoiminta. Kaupungin in house -yhtiö;
Hallitus	7 jäsentä, toimikausi 2 vuotta;
Hallitus 2025	Yhdeksän Vantaan kaupungin nimeämää jäsentä, joista yksi puheenjohtaja;
Tilintarkastus	1 tilintarkastaja ja 1 varatilintarkastaja, toimikausi toistaiseksi. Mikäli varsinaiseksi tilintarkastajaksi valitaan hyväksytty tilintarkastusyhteisö, varatilintarkastajaa ei tarvitse valita;
Tilintarkastaja 2025	KPMG Oy Ab;
Henkilöstö 2025	970 (2024: 907), joista vakinaisia 919 (2024: 857) ja määräaikaisia 51 (2024: 50).

<b>Tilinpäätös (euroa)</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Liikevaihto yhteensä	56 612 022	52 902 603
Materiaalit ja palvelut	-20 454 424	-19 283 956
Henkilöstökulut	-34 444 271	-31 189 351
Poistot ja arvonalentumiset	-400 419	-422 711
Liiketoiminnan muut kulut	-1 648 218	-1 545 860
<b>LIIKEVOITTO</b>	<b>-16 127</b>	<b>714 181</b>
Rahoitustuotot ja -kulut	106 202	164 828
<b>VOITTO ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA</b>	<b>90 075</b>	<b>879 009</b>
<b>TILIKAUDEN TULOS</b>	<b>93 310</b>	<b>702 497</b>
Investoinnit	585 289	417 565
Oma pääoma	4 740 803	4 647 493
Vieras pääoma	9 037 557	8 330 680
Taseen loppusumma	13 785 359	12 978 173
Omavaraisuusaste %	34,4	35,8
Oman pääoman tuotto %	2,4	15,1

<b>Liikevaihto tehtävälueittain, euroa</b>		
Ateriapalvelut	25 830 206	24 563 704
Puhtauspalvelut	13 955 544	12 686 189
Kiinteistö- ja vahtimestaripalvelut	16 826 272	15 652 593

Hallitus esittää varsinaiselle yhtiökokoukselle, että osinkoa ei jaeta ja, että yhtiön tilikauden voitto



93 309,65 euroa kirjataan edellisten tilikausien voitto/tappio tilille.

Vantin uusi palveluorganisaatio aloitti vuoden 2025 alussa. Aikaisempi palvelukohtainen linjaorganisaatio korvautui alueellisella kokonaispalveluorganisaatiolla. Organisoitumista jatketaan vielä vuoden 2026 alkupuolella. Kokonaispalvelualueita on 25 kpl ja niitä johtavat asiakasvastaavat. Muutoksella haluttiin etenkin parantaa asiakas- ja henkilöstötyytyväisyyttä ja kustannustehokkuutta.

Asiakastytyväisyyttä ja asiakaskokemusta seurataan jatkuvasti NPS-mittarilla, joka otettiin käyttöön Vantissa vuoden 2025 alussa. Asiakas antaa asiakastapaamisen jälkeen arvionsa suositteluhaluudesta sekä palvelukohtaisen laatuarvion asteikolla 1-5. Asiakkaalla on mahdollisuus arvionsa yhteydessä antaa myös vapaata palautetta. Kaupungin keittiöiden palveluverkkosuunnitelman kilpailutuksen valmistelu käynnistyi marraskuun alussa 2025.

Kilpailutus tehdään palveluverkkosuunnitelman laatimisen periaatteiden mukaisesti (16.12.2024). Vantti maksaa vuoden 2026 alusta käytössään olevista keittiötiloista vuokraa Vantaan kaupungille. Lähtökohtana on, että tuleva vuokra on kustannusneutraali Vantaan kaupungin kasvatus- ja opeustoimialalle, joka on aikaisemmin maksanut vuokran myös keittiötiloista.

Tilikauden 2025 liikevaihto oli 56 212 022,22 euroa. Yhtiön tulos oli 93 309,65 euroa. Tuloksen laskuun edellisvuoteen nähden vaikutti erityisesti lisääntyneestä henkilöstöstä ja sivukulujen kasvamisesta johtunut henkilöstökulujen nousu. Yhtiön liiketoiminta jatkui menneellä tilikaudella ennakoitun mukaisesti ja hallituksen tiedossa ei ole muita olennaisia yhtiön toimintaan tai toimintaedellytyksiin vaikuttavia muutoksia.

Vantin vastuullisuusohjelmaa on toteutettu myös vuoden 2025 aikana. Vantin ensimmäinen päästölaskenta tehtiin myös vuoden aikana ja lisäksi on valmisteltu EU:n kestävyysraportointidirektiiviä (CSRD) mukailevaa kestävyysraporttia, joka julkaistaan vuoden 2026 alussa. Vuoden aikana tuli esiin, että direktiivin asettamiin raportointivaatimukseen tulee muutoksia ja näyttää todennäköiseltä, että Vantilla ei jatkossa ole lainmukaista veloitetta tämän direktiivin mukaiseen raportointiin.

Vastuullisuus pysyy kuitenkin Vantin toiminnan keskiössä. Vantin henkilöstötutkimuksessa 93 % vanttilaisista pitää tärkeänä, että Vantti panostaa vastuullisuuteen.

Vantin toimintakulttuuri perustuu keskinäiseen luottamukseen, jossa ei hyväksytä lahjontaa tai muuta epäasiallista tai laitonta vaikuttamista. Vantti torjuu harmaata taloutta noudattamalla hyvää liiketoimintatapaa ja lain, säännösten ja ohjeiden mukaista toimintaa. Vantti edellyttää myös yhteistyö- ja sopimuskumppaneiltaan lainmukaisten veloitteidensa täyttämistä.

Vantin ympäristötyötä ohjaa omistajan tavoite olla hiilineutraali kaupunki vuonna 2030. Vantin Ekokompassiympäristöjärjestelmän sertifiointi uusittiin toimintavuoden aikana. Sertifiointi on voimassa vuoden 2028 lopulle saakka. Vantin Valitsemme tehdä hyvin -niminen vastuullisuusohjelma jatkui vuonna 2025. Ohjelma muodostuu neljästä Vantin toimintaan keskeisesti liittyvästä näkökulmasta.

Yhtiön tilintarkastuskertomuksessa esitetään lausuntona, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan yhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti. Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.



Kaupungin konserniohjeen kohdan 7.2 mukaan tytäryhteisöjen hallituksen puheenjohtajat ja jäsenet rinnastetaan kokouspalkkioiden osalta kaupunginhallituksen puheenjohtajiin ja jäseniin. Konsernijaosto voi päättää maksaa yhteisön hallitukselle kokouspalkkion lisäksi vuosipalkkiota tai muutoinkin päättää poiketa edellä mainitusta tytäryhteisöjen hallituspalkkioita koskevasta pääsäännöstä. Pääsäännöstä poikettaessa otetaan palkkioiden määrää arvioitaessa ensisijaisesti huomioon yhteisön koko, toimiala sekä tehtävän vaativuus.

Hallintosäännön 26 luvun 2 §:n mukaan kaupunginhallituksen kokouspalkkiot ovat puheenjohtajalle 350 euroa ja jäsenelle 290 euroa kokoukselta. **Konsernijaosto** on päättänyt 3.2.2025 § 4 konserniyhtiöissä suoritettavista kiinteistä vuosipalkkioista. Yhtiökokoukselle esitetään, että hallituksen jäsenten kokouspalkkiot maksetaan noudattaen kulloinkin voimassa olevia Vantaan kaupunginhallituksen jäseniä koskevia palkkiomääräyksiä ja em. konsernijaoston päätöksen mukaisia vuosipalkkioita.

Konsernijaosto on 26.8.2025 § 8 päättänyt, että Vantaan Tilapalvelut Vantti Oy:n hallitukseen valitaan 9 jäsentä. Yhtiön omistajapoliittisten linjausten mukaan yhtiön hallituksessa on 7 jäsentä. Yhtiön yhtiöjärjestyksen 3 §:n mukaan yhtiön hallituksessa on seitsemän varsinaista jäsentä. Yhtiön yhtiöjärjestyksestä on tarpeen muuttaa siten, että hallituksen jäsenmääräksi muutetaan 7-10 varsinaista jäsentä. Näin yhtiöjärjestys mahdollistaa tarvittaessa yhden asiantuntijajäsenen nimeämisen hallitukseen, jos näin myöhemmin päätetään.

**Kaupunginvaltuusto** on 27.1.2025 (§ 10) valinnut KPMG Oy Ab:n kaupungin ja sen tytäryhteisöjen tilintarkastuspalveluiden sekä kestävyysraportointitarkastuksen tuottajaksi tilivuosille 2025–2027.

**Hallintosäännön** 8 luvun 4 §:n 2 momentin 4 ja 5 kohtien mukaan konsernijaosto päättää mm. jäsenten nimeämisestä yksityisoikeudellisten yhteisöjen toimielimiin sekä edustajien nimeämisestä ja menettelyohjeiden antamisesta yhteisöjen yhtiökokouksiin.

## **Konsernijaosto 14.4.2026**

### **Kaupunginjohtajan esitys:**

Päätetään

- a) valtuuttaa konsernilakimies Samuli Vartiainen tai toinen konserniohjaus ja -valvonta -yhtiön lakimies edustamaan kaupunkia Vantaan Tilapalvelut Vantti Oy:n varsinaisessa yhtiökokouksessa 20.4.2026 ja
- b) antaa menettelyohjeeksi yhtiökokousta varten, että
  - yhtiön hallituksen kokouspalkkiot rinnastetaan kaupunginhallituksen kokouspalkkioihin, jolloin puheenjohtajan/jäsenen kokouspalkkiot ovat 350/290 euroa,
  - yhtiön hallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan ja jäsenten vuosipalkkiot jatkuvat nykyisen mukaisina eli puheenjohtajan vuosipalkkio on 7 000 euroa, varapuheenjohtajan 5 000 euroa ja jäsenen 1 500 euroa;
  - yhtiön tilintarkastajaksi valitaan KPMG Oy Ab;
  - yhtiön yhtiöjärjestyksen 3 §:ää muutetaan siten, että yhtiön hallituksen jäsenmäärä on 7-10 varsinaista jäsentä; ja
  - muut yhtiökokoukselle tehdyt esitykset hyväksytään esitetyn mukaisina.

Tarkastetaan ja hyväksytään pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.



Täytäntöönpano:           Konserniohjaus ja -valvonta

Muutoksenhakuohje:   1. Oikaisuvaatimus kaupunginhallitukselle

Lisätiedot:

Konserniohjauksen erityisasiantuntija Harri Vuorialho, (etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)