



Varhaiskasvatuksen johtajan viran (vakanssinumero 207413) täyttäminen /PT

VD/8515/01.01.00.00/2025

PT/KK/SM/JK

Vantaan kaupungin, kasvatuksen ja oppimisen toimialan, varhaiskasvatuksen palvelualueen, varhaiskasvatuksen johtajan virka (vakanssi 207413) on ollut haettavana 27.1.-12.2.2026 (www.vantaa.fi, Työmarkkinatori, Jobly, Duunitori ja Kuntarekry). Virka täytetään vakinaisena virkana 04.05.2026 alkaen.

Hallintosäännön 4 luvun 11§ mukaan varhaiskasvatuksen palvelualue vastaa varhaiskasvatuksen johtajan johdolla suomenkielisen varhaiskasvatuksen, esiopetuksen, 6-vuotiaille annettavan valmistavan opetuksen, kotihoidon ja yksityisen hoidon tuen sekä palvelusetelillä tuotetun palvelun järjestämisestä ja kehittämisestä.

Lisäksi varhaiskasvatuksen johtaja tai hänen määräämänsä päättää:

1. lasten ottamisesta varhaiskasvatukseen ja varhaiskasvatuksen kerhotoimintaan,
2. oppilaaksi ottamisesta esiopetukseen ja 6-vuotiaille annettavaan valmistavaan opetukseen,
3. varhaiskasvatuksen lapselle annettavasta tehostetusta ja erityisestä tuesta sekä yleisen tuen rakenteellisista tukitoimista huoltajan suostumuksella,
4. esiopetuksen oppilaalle annettavista lapsikohtaisista tukitoimista,
5. varhaiskasvatuslaissa, lasten kotihoidon ja yksityisen hoidon tuesta annetussa laissa sekä sosiaali- ja terveydenhuollon palvelusetelistä annetussa laissa säädetyistä asioista,
6. varhaiskasvatuksesta perittävistä maksuista kasvatuksen ja oppimisen lautakunnan päättämien perusteiden mukaan,
7. palvelusetelillä tuotetun varhaiskasvatuspalvelun järjestämisestä, ja
8. yksityisiksi varhaiskasvatuksen palvelusetelituottajiksi hyväksymisestä ja
9. varhaiskasvatuslain 57 §:n mukaisen huomautuksen antamisesta sekä huomion kiinnittämisestä yksityisen palvelutuottajan toiminnasta vastaavalle vastuuhenkilölle vastaisen toiminnan varalle,
10. varhaiskasvatuslain 58 §:n mukaisen määräyksen antamisesta puutteiden korjaamiseksi tai epäkohtien poistamiseksi yksityiselle palveluntuottajalle, kun määräyksen tehosteena ei ole hallinto pakkoa ja
11. oppivelvollisuuden pidentämisestä oppivelvollisuuslain 2 § 3 momentin mukaisesti.

Hallintosäännön 2 luvun 9 §:n mukaan palvelualuejohtaja:

- vastaa palvelualueensa johtamisesta ja kehittämisestä sekä työnjohto-oikeuden käyttämisestä palvelualueellaan
- vastaa palvelualueensa tuloksellisuudesta ja strategisesta ohjauksesta, siten että kaupungin koko naistavoitteet toteutuvat
- vastaa palvelualueen määrärahojen jaosta
- vastaa palvelualueensa tietosuojan ja tietoturvan järjestämisestä
- vastaa palvelualueensa sopimushallinnasta
- vastaa palvelualueensa viestinnästä
- vastaa palvelualueen hallinnassa olevien tilojen, alueiden, rakennusten, ja laitosten käyttösäännöistä
- hakee palvelualueella tarvittavat luvat ja suostumukset



Valintakriteerit

Viran kelpoisuusvaatimukseksi on määritelty soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, hyvä käytännössä osoitettu johtamistaito sekä riittävä perehtyneisyys tehtäväalueeseen, erinomainen suomen kielen ja tyydyttävä ruotsin kielen taito.

Kelpoisuusvaatimusten lisäksi edellytettiin erinomaisia johtamisvalmiuksia sekä strategista, määrätietoista ja näkemyksellistä johtamisotetta palvelualueen toimintoja ja sisäisiä sekä ulkoisia yhteistyöverkostoja kehittäen, sekä erinomaisia yhteistyö-, viestintä- ja neuvottelutaitoja.

Virassa menestymisessä eduksi luetaan talousasioiden ymmärrys sekä kokemus vaikuttavasta resurssien johtamisesta. Englannin kielen taito luetaan tehtävässä myös eduksi.

Palkkauksessa noudatetaan Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimusta (KVTES).

Valintaprosessi

Määräaikaan mennessä virkaa haki yhteensä yhdeksäntoista (19) henkilöä, joista kuusitoista (16) täytti kelpoisuusvaatimuksen. Hakijaluettelo ja hakijayhteenveto ovat luottamushenkilöiden extranetissä nähtävänä. Hakijayhteenvetoon on koottu tiedot hakijoiden koulutuksista ja valintaan vaikuttavista työkokemuksesta. Hakemuksia arvioivat kasvatuksen ja oppimisen toimialan apulaiskaupunginjohtaja Katri Kalske, yhteisten palveluiden päällikkö Raakel Tiihonen ja rekrytointipäällikkö Sirpa Mikkola. Videohaastatteluvaiheeseen kutsuttiin kaksitoista (12) kelpoisuusvaatimuksen täyttäneitä hakijaa, jotka valittiin viran hoitamiseen liittyvien ansioiden eli koulutuksen, työkokemuksen ja hakuilmoituksessa mainittujen valintakriteereiden perusteella.

Videohaastattelun vastauksia arvioitaessa, painotettiin hakijan antamia konkreettisia vastauksia siihen, miten vastaukset peilautuivat varhaiskasvatuksen johtajan vastuualueeseen ja toimintaympäristöön. Videohaastattelun perusteella ensimmäisen kierroksen yksilöhaastatteluun kutsuttiin seitsemän (7) hakijaa. Haastattelun suorittivat kasvatuksen ja oppimisen apulaiskaupunginjohtaja, yhteisten palveluiden päällikkö sekä rekrytointipäällikkö.

Ensimmäisen yksilöhaastattelukierroksen perusteella toiseen haastatteluun valittiin neljä (4) hakijaa Katjamaria Halme (KM), Hanna-Leena Holmström (KM, YAMK), Sanna Korpisalo (KM) ja Antti Lehto-Raevuori (KM, EMBA). Toiselle haastattelukierrokselle osallistuivat kaupunginhallituksen ryhmien nimeämät edustajat (ns. rekrytointiryhmä) ja apulaiskaupunginjohtaja, yhteisten palveluiden päällikkö sekä rekrytointipäällikkö. Haastattelun yhteyteen hakijat olivat valmistelleet ennakotehtävän, jonka esittivät haastattelutilanteen aluksi. Kaikki neljä (4) hakijaa kävivät myös henkilöarvioinnissa ja hakijoiden nimeämät suosittelijat kontaktoitiin.

Henkilöarviointien tulokset on esitelty kaupunginhallituksen rekrytointiryhmälle 30.3.2026. Henkilöarvioinnin dokumentit ovat salassa pidettäviä, mutta ovat kaupunginhallituksen käytössä tutustumista varten ennen kokousta.

Valintapäätöksen tulee perustua kokonaisarviointiin hakijoiden soveltuvuudesta virkaan. Soveltuvuudessa huomioidaan koulutus, työkokemus, haastatteluissa esiin tulleet seikat sekä henkilöarvioinnin tulokset.



Halme on työskennellyt lähes 30 vuotta varhaiskasvatuksen eri tehtävissä pääkaupunkiseudulla, joista 8,5 vuotta kehittämisspäällikkönä Vantaan kaupungilla. Viimeiset kolme kuukautta hän on hoitanut varhaiskasvatuksen johtajan avointa virkaa ja 1,5v toiminut varhaiskasvatuksen johtajan ensimmäisenä sijaisena.

Holmström on toiminut viimeiset kuusi vuotta johtavana viranhaltijana Järvenpään, Vaasan ja Akaan kaupungeissa. Järvenpäässä hän toimi ensin reilun vuoden päiväkodin johtajana, jonka jälkeen siirtyi aluepäälliköksi, jossa toimi reilut kaksi vuotta. Viimeiset kaksi vuotta hän toimi Järvenpäässä varhaiskasvatuksen johtajan avoimen viran hoitajana. Vaasassa hän toimi varhaiskasvatuksen johtajana alle vuoden ja nykyisessä virassaan Akaan sivistysjohtajana, hän on toiminut reilut kaksi vuotta.

Korpisalo on toiminut erilaisissa rooleissa Vantaan kaupungin palveluksessa reilut 22 vuotta, joista yhdeksän vuotta johtamistehtävissä. Viimeisimmässä roolissaan varhaiskasvatuksen aluepäällikkönä, hän on toiminut 4,5 vuotta vastaten läntisistä palveluyksiköistä.

Lehto-Raevuori on toiminut yli 23 vuotta Helsingin kaupungin varhaiskasvatuksessa. Johtamiskokemusta hänellä on noin 18 vuotta, ensin vajaa viisi vuotta päiväkodin johtajana, jonka jälkeen noin 13 vuotta aluepäällikkönä Itä-Helsingin alueella. Viimeisen vuoden ajan hän on toiminut varhaiskasvatuksen johtajan ensimmäisenä sijaisena. Lehto-Raevuori on suorittanut Aalto Executive MBA tutkinnon.

Rekrytointiprosessin aikana saadun tiedon perusteella (hakemus, koulutus, työkokemus, haastattelut, ennakkotehtävä, suositukset, henkilöarviointi) virkaa hakeneista Sanna Korpisalo täyttää kokonaisarvioinnin perusteella soveltuvimmin ominaisuudet, joita viran menestyksellinen hoitaminen edellyttää. Rekrytointiprosessin perusteella Korpisalolla arvioitiin olevan hyvät valmiudet toimia varhaiskasvatuksen johtajana, jolla on laaja-alaista ammattiosaamista sekä kykyä ja näkemyksellisyyttä oman palvelualueen eri toimintojen ja toimintakulttuurin kehittämiseen, johtamistaitoa sekä vahva kyky ja näkemys laaja-alaiseen ja kokonaisvaltaiseen kehittämiseen. Hänellä on osallistava ja aktiivinen ote henkilöstöjohtamisessa sekä riittävää taloudellista osaamista. Näiden lisäksi Korpisalolla arvioitiin olevan hyvät yhteistyö- ja viestintätaidot.

Rekrytointiryhmä esittää virkaan valittavaksi Sanna Korpisaloa. Hänen luottotietonsa on tarkastettu.

Kaupunginhallitus 13.4.2026 § 6

Kasvatuksen ja oppimisen toimialan apulaiskaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) valita varhaiskasvatuksen johtajaksi (vakanssi 207413) Sanna Korpisalo ehdollisena siihen asti kuin perusmuotoinen turvallisuusselvitys on valmistunut.
- b) todeta, että viranhaltijan kokonaispalkka on 7936,31 euroa/kk, lisäksi mahdollinen aikaisempaan työkokemukseen perustuva lisä ja todeta, että virkaan kuuluu puhelinetu.
- c) todeta, että virkaan valitulla on kuuden kuukauden koeaika.

Käsittely:

Ennen asian käsittelyn alkua kaupunginjohtaja ilmoitti, että esittelijänä asiassa toimii kasvatuksen ja oppimisen toimialan apulaiskaupunginjohtaja Katri Kalske.



Asian käsittelyn aikana kasvatuksen ja oppimisen toimialan apulaiskaupunginjohtaja muutti esitystään siten, että päätösesityksen a)-kohdasta poistetaan virkkeen loppuosa alkaen sanasta *ehdollisena* ja muutoin päätösesitys pysyy ennallaan:

Päätetään

- a) valita varhaiskasvatuksen johtajaksi (vakanssi 207413) Sanna Korpisalo ~~ehdollisena siihen-
asti kuin perusmuotoinen turvallisuusselvitys on valmistunut.~~

Päätös:

Päätettiin

- a) valita varhaiskasvatuksen johtajaksi (vakanssi 207413) Sanna Korpisalo.
b) todeta, että viranhaltijan kokonaispalkka on 7936,31 euroa/kk, lisäksi mahdollinen aikai-
sempaan työkokemukseen perustuva lisä ja todeta, että virkaan kuuluu puhelinetu.
c) todeta, että virkaan valitulla on kuuden kuukauden koeaika.

Tarkastettiin ja hyväksyttiin pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Liite: -

Täytäntöönpano: Henkilöstöpalvelut

Muutoksenhakuohje: 1. Oikaisuvaatimus

Lisätiedot:

rekrytointipäällikkö Sirpa Mikkola, puh. 040 5407 820, (etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)