



Vantaa

Kaupunkistrategian 2022–2025 tavoitteiden ja mittarien raportti 31.12.2025

Strateginen tavoite	Mittari	Lähtötaso 2020 loppu	Tavoitetaso 2025	Vastuuhenkilö(t)	Toimenpiteet 31.12.2025	Mittarien tilanne 31.12.2025	Tila
Taloudellisesti kestävä ja elinvoimainen kaupunki							
1. Varmistetaan pitkäjän- teisesti taloudellisesti vahva kaupunki ja kaupun- kikonserni	Vuosikatetavoite kasvaa kaupungin ta- lousarvioissa	TA 2020 91,7 milj. euroa	TA 2025 130,0 milj. euroa	Kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtajat Raportointivas- tuu: Talous- ja strategiajohtaja	Valtuustokauden strategian ja talousarvioiden toi- menpiteet sekä tuottavuus- ja kasvuohjelman mukai- set kehittämistoimenpiteet.	TA 2025: Vuosikate 70 milj. euroa. TP 2025: Vuosikate 35 milj. euroa. Venäjän hyökkäyssodan alkaminen aiheutti inflaation ja korkotason nousun, joka realisoitui investoin- tien ja asuntorakentamisen hiipumi- sena ja leikkasi talouskasvua. Inflaa- tion ja korkotason lasku ei ole vielä- kään saanut Suomen talouskehitystä todelliseen kasvuun, joka on näky- nyt mm. työttömyyden kasvuna ja hyvin heikkona verotulokehityksenä. Nämä tekijät ovat laskeneet voimak- kaasti Vantaan vuosikatetta.	Ei toteudu lainkaan <input type="checkbox"/>
	Maanluovutuksen ja maankäyttö-sopi- musten tulot (netto), milj. euroa = maan- myyntivoitot (kaup- pahinta vähennet- tynä hankintahin- nalla ja tonttien luo- vutuskuntoon saat- tamisen kustannuk- silla) + maanvuokra- tulot + maankäyttö- sopimuskorvaukset (vähennettynä maanhankinta-me- noilla)	Suppeampi maan- myyntivoittota- voite yhteensä 120 milj. euroa vuosina 2018–2021	Yhteensä 150 milj. euroa vuo- sina 2022–2025	akj Tero Anttila	Valtuustokauden aikana maata hankittiin vapaaehtoi- sin kaupoin, etuosto-oikeudella, sopimuskorvauksina ja lunastuksella yhteensä noin 416 ha. Yritystontteja on luovutettu valtuustokaudella yhteensä 27 kpl, ja työpaikkatonttien luovutusten tuoma työpaikkamää- rän kasvu on noin 1 650 uutta työpaikkaa. Tuottaja- muotoisia asuntotontteja luovutettiin valtuustokau- den aikana myymällä 24 kpl ja vuokraamalla 11 kpl. Pientalotontteja omakotirakentamiseen myytiin 15 kpl ja aiemmin vuokrattuna olleita pientalotontteja myytiin tontinhaltijoille 15 kpl. Valtuustokauden ai- kana erityisesti asuntotonttien kysyntä on romahtan- nut johtuen Venäjän hyökkäyssodasta Ukrainaan, in- flaatiosta ja rakennuskustannusten noususta sekä korkotason noususta. Tästä syystä maanmyyntitavoit- teita ei saavuteta vuosina 2022–2025.	Maankäytön nettotulot 2022–2025: yhteensä 77,8 milj. euroa. 2025: 10,61 milj. euroa. 2024: 15,93 milj. euroa 2023: 16,35 milj. euroa 2022: 34,89 milj. euroa	Ei toteudu lainkaan <input type="checkbox"/>
	Kaupungin omien in- vestointien (pl. mah- dollinen Vantaan ra- tikka)	541 milj. euroa vuosina 2017–2020	Enintään 660 milj. euroa vuo- sina 2022–2025	Kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtajat	Palveluverkkosuunnittelu, talousarvioiden ja tuotta- vuus- ja kasvuohjelman mukaiset kehittämistoimenpi- teet.	Investointien omarahoitusosuus pl. Vantaan ratikka vuosina 2022–2025 yhteensä 599 milj. euroa.	Toteutuu täysin



Strateginen tavoite	Mittari	Lähtötaso 2020 loppu	Tavoitetaso 2025	Vastuhenkilö(t)	Toimenpiteet 31.12.2025	Mittarien tilanne 31.12.2025	Tila
	omarahoitusosuus vuosina 2022-2025			Raportointivas- tuu: Talous- ja strategiajohtaja			
	Kaupungin ulkoinen lainamäärä/asukas (pl. mahdollisen Vantaan ratikan rahoittaminen)	3 618 euroa/asukas (TP 2020)	Alle 4 200 euroa/asukas vuonna 2025	Kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtajat Raportointivas- tuu: Rahoitusjohtaja	Lainakanta kasvoi seurantakaudella johtuen kaupungin voimakkaasti heikentyneestä taloustilanteesta, mutta lainamäärä/asukas pl. ratikka (53,5 milj. euroa) jäi kuitenkin asetetun tavoitteen alapuolelle ja tavoite näin ollen toteutui.	3 974 euroa / asukas (TP 2025)	Toteutuu täysin
	Konsernin lainamäärä/asukas, ilman Vantaan Energian osuutta (pl. mahdollisen Vantaan ratikan rahoittaminen)	7 857 euroa/asukas (TP 2020)	Alle 9 000 euroa vuonna 2025	Kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtajat Raportointivas- tuu: Rahoitusjohtaja	Kaupungin oma lainakanta kasvoi seurantakaudella johtuen kaupungin voimakkaasti heikentyneestä taloustilanteesta. Konserniyhteisöjen lainakanta nousi maltillisesti, joten konsernin lainamäärä/asukas pl. ratikka ja Vantaan Energia ei ylittänyt asetettua tavoitetta.	7 954 euroa / asukas (TP 2025)	Toteutuu täysin
	Konsernin pitkäaikaiset vastuut, ilman Vantaan Energian osuutta	Leasing- ja vuokravastuut yht. 390 milj. euroa (TP 2020)	Leasing- ja vuokravastuut alle 440 milj. euroa vuonna 2025	Kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtajat Raportointivas- tuu: Rahoitusjohtaja	Uusia pitkäaikaisia leasing- ja vuokrasopimuksia ei ole tehty merkittävässä määrin ja vanhojen sopimusten pääomat ovat pienentyneet lyhennysten myötä.	267 milj. euroa (TP 2025)	Toteutuu täysin
	Laaditaan Kiinteistöjohtamisen linjaukset, jotka kytkevät yhteen Vantaan kaupungin toimitilatoimijat ja määrittävät kiinteistönpitoa koskevat yhteiset toimintamallit.	Vantaan kaupunkikonsernin toimitalostrategia laadittiin viimeksi vuonna 2006	Kiinteistöjohtamisen linjaukset ovat valmiit, hyväksytyt ja niitä toteutetaan	Kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtajat Raportointivas- tuu: akj Tero Anttila	Vantaan kiinteistöjohtamisen linjaukset on valmisteltu yhteistyössä kaupunkiympäristön, kaupunkistrategian ja johdon sekä VAV Yhtymä Oy:n ja VTK Kiinteistöt Oy:n edustajien kanssa. Uudet linjaukset korvaavat vuonna 2006 laaditun toimitilastrategian. Kaupungin ja konserniyhtiöiden yhteisillä linjauksilla ohjataan kaupungin tilakannan sekä kiinteistönpitoon liittyvien käytäntöjen ja toimintamallien kehittämistä. Kiinteistöjohtamisen linjaukset täydentävät kaupunkistrategian lisäksi kaupunkitasoista palveluverkkosuunnitelmaa, konserniyhtiöiden omistajapoliittisia linjauksia ja maapoliittista ohjelmaa kiinteistönpidon osa-alueilla.	Linjaukset hyväksyttiin kaupunginhallituksessa 5.9.2022. Linjausten pääkappaleet muodostuvat neljästä päämäärästä, joista kukin jakautuu edelleen kolmeen tavoitetilään. Tavoitetilat konkretisoidaan edelleen useimpiin yksittäisiin toimenpiteisiin, joita voidaan tarkentaa ja toteutumista seurata kaupungin normaalin talousarviokäsittelyn yhteydessä.	Toteutuu täysin
	Tehdään kokonaistarkastelu ja suunnitelma konsernin	Suunnitelmaa ei ole tehty	Suunnitelma on valmis ja sitä toteutetaan	Kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtajat	Yksittäisiä asuntoja on myyty vuoden 2025 aikana yhteensä 10 kpl. Sipoon Mölandetin neljäs ja viimeinen kiinteistö myytiin kesällä 2025.	Suunnitelma on hyväksytty konsernijaostossa kesällä 2022. Suunnitelmaa noudatetaan.	Toteutuu täysin



Strateginen tavoite	Mittari	Lähtötaso 2020 loppu	Tavoitetaso 2025	Vastuhenkilö(t)	Toimenpiteet 31.12.2025	Mittarien tilanne 31.12.2025	Tila
	omistusten kokonaisuudesta ja strategiset valinnat siitä, mitä kaupungin tulisi omistaa ja mistä omistuksista luopua sekä toteutussuunnitelma mahdollisille luopumisille.			Raportointivastuu: Konsernipalvelujohtaja	Hyvinvointialueuudistukseen liittyvät myynnit (mm. Seuren osakkeista sote-ostoja vastannut osuus, Ab Det finlandssvenska kompetenscentret inom det sociala området- FSKC osakkeet) on toteutettu alkuvuodesta 2023.	Hyvinvointialueuudistus ja sote- ja pela -kiinteistöt: Kaupunki myi Kaunialan sairaalan Kauniaisista kesällä 2022. Kaupungin omistamia Sote- ja Pela-kiinteistöjä ei voitu myydä valtuustokauden aikana, koska myyntisal- kukin kaikkiin kiinteistöihin ei saatu al- lekirjoitettua hyvinvointialueen kanssa pitkiä vuokrasopimuksia, jotka tarvitaan parhaan mahdollisen myyntihinnan varmistamiseksi. Asunnot: Yksittäisiä asuntoja on myyty vuo- sina 2023-2025 yhteensä 43 kpl. As Oy Sepänpuisto, 41 asuntoa, myytiin vuonna 2024 VAV Yhtymäl- le. As Oy Katriinanrinteen ja Knaapinkuja 8:n myynti ovat viivä- styneet Katriinan sairaala-alueen ke- hittämissuunnitelmien vuoksi. Kau- punginhallitus päätti hiljentyneestä markkinatilanteesta johtuen 8.4.2024 lykätä asuntojen loppusal- kun myyntiä. Yksittäisten asuntojen myyntiä päätettiin jatkaa. Ulkopaikkakuntien kiinteistöt: Kaupunki myi Helsingin kaupungille 2022 noin 28,3 ha suuruiset maa- alueet Helsingin kaupungin alueelta (vaihto maa-alueisiin Vantaalla). Kaupunki myi Luonnonperintösääti- ölle 2022 noin 49,6 ha suuruiset maa-alueet Lopelta. Rauhaniemen ja Etelälahden matkai- luvaunualueet Vihdistä myytiin vuonna 2023. Sipoon Mölandetin saaren kiinteis- töistä kolme myytiin kesällä 2024. Kirkkonummen Vetokannas nimi- sestä tilasta myytiin valtiolle noin	



Strateginen tavoite	Mittari	Lähtötaso 2020 loppu	Tavoitetaso 2025	Vastuhenkilö(t)	Toimenpiteet 31.12.2025	Mittarien tilanne 31.12.2025	Tila
						149 ha määrääla luonnonsuojelualueeksi vuonna 2024. Muut: KOy Tikkurilan Kauppakeskus Oy:n ja KOy Tikkurilan Raha-aseman osakkeiden myynti on viivästynyt markkinatilanteen vuoksi. Lisäksi valtuustokauden aikana on myyty useita pienempiä liike- ja palvelutiloja sekä kiinteistöjä.	
2. Vahvistetaan osaamista ja työllisyyttä elinvoiman ja hyvinvoinnin edistämiseksi	Vantaalaisten koulutustaso	Vähintään toisen asteen tutkinnon suorittaneiden osuus väestöstä 70 % Korkeakoulutettujen osuus on 23 %	Osuus nousee Osuus nousee	Kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtajat Raportointivastuu: Apulaiskaupunginjohtajat (toimenpiteet), talous- ja strategiajohtaja (mittari)	Oppivelvollisuuden laajentumisen myötä on kehitetty uusia toimintatapoja oppivelvollisten opintojen seurantaan ja tukemiseen. Tutkintoon valmentavaa TUVA-koulutusta on kehitetty siten, että mahdollisimman moni TUVA-koulutuksen suorittanut voi jatkaa opintojaan toisen asteen tutkintoon johtavassa koulutuksessa. Opettajia on koulutettu kieli- ja kulttuuritieteeseen toimintatapaan. Tikkurilan osaamiskampuksen suunnittelutyössä on kiinnitetty erityistä huomiota ammattikorkeakoulujen sekä yliopistojen kontaktointiin. Korkeakouluysteistyötä on mallinnettu ja kehitetty toisen asteen koulutuksen palvelualueella, tavoitteena opiskelijoiden nopeampi siirtyminen korkeakouluopintoihin. Toisen asteen koulutuksen palvelualue on palvelumuotoilun menetelmin laatinut joustavia oppimisen polkuja toisen asteen opiskelijoille, jotta mahdollisimman monella toisen asteen opiskelijalla olisi riittävät tiedot ja taidot työelämää sekä jatko-opintoja ajatellen.	Vähintään toisen asteen tutkinto 68 % (31.12.2024) Korkeakoulutettujen osuus 31,6 % (31.12.2024) (oikea lähtötaso v. 2020: 32 %)	Ei toteudu lainkaan <input type="checkbox"/>
	Vieraskielisten koulutustaso (myös suomen kielen osaamisen tason nostaminen)	Vieraskielisistä 54 % on vähintään toisen asteen tutkinto	Osuus nousee	Kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtajat Raportointivastuu: Apulaiskaupunginjohtajat (toimenpiteet), talous- ja strategiajohtaja (mittari)	Oppivelvollisuuden laajentumisen myötä on kehitetty uusia toimintatapoja oppivelvollisten opintojen seurantaan ja tukemiseen. Tutkintoon valmentavaa TUVA-koulutusta on kehitetty siten, että mahdollisimman moni TUVA-koulutuksen suorittanut voi jatkaa opintojaan toisen asteen tutkintoon johtavassa koulutuksessa. Opettajia on koulutettu kieli- ja kulttuuritieteeseen toimintatapaan. Maahanmuuttajien osaamiskeskuksessa sekä Vantaan aikuisopistossa on koulutettu monikielisiä opiskelijoita huomioiden erityisesti suomen kielen riittävän osaamisen varmistaminen.	Vieraskielisistä vähintään toisen asteen tutkinto 42,8 % (31.12.2024)	Ei toteudu lainkaan <input type="checkbox"/>



Strateginen tavoite	Mittari	Lähtötaso 2020 loppu	Tavoitetaso 2025	Vastuhenkilö(t)	Toimenpiteet 31.12.2025	Mittarien tilanne 31.12.2025	Tila
	Vantaalaisten työttömyys	13,7 % (syyskuu 2021)	9,0 %	Työllisyys- ja koutumispalveluiden johtaja	Suhdannetaantuma ja Vantaalle tuleva muuttovirta on johtanut työnhakijoiden määrän kasvuun. Tavoitteeseen pääseminen edellyttää talouden kasvua, joka voi luoda uusia työpaikkoja. Asiakkaita on kontaktoitu aktiivisesti ja kehitetty työnhakijoita ja yrityksiä yhdistäviä toimenpiteitä. Suunnitelma-astetta on pystytty nostamaan 65 prosentin tasolle. Asiakkaiden työllistymissuunnitelmien päivittäminen (suunnitelma-aste) kuvaa asiakkaan kontaktoinnin aktiivisuutta.	14,9 %	Ei toteudu lainkaan <input type="checkbox"/>
	Nuorisotyöttömyys (alle 30-vuotiaiden työttömyyden puollittaminen)	4 997 (elokuu 2021)	2 500	Työllisyys- ja koutumispalveluiden johtaja	Suhdannetaantuma on lisännyt alle 30-vuotiaiden työttömien työnhakijoiden määrää. Perinteisesti hyvin työllistäneiden alojen kuten sote-alan ja rakennusalan haasteet ovat heikentäneet ammattiin valmistuneiden työllisyyttä. Tavoitteeseen pääseminen edellyttää talouden kasvua, joka voi luoda uusia työpaikkoja. Taloussuhdanteen paranemisen vaikutus työttömyyteen näkyy vasta myöhemmin. Työllisyyden parantamiseksi työllisyyspalveluissa panostetaan nuorten asiakkaiden aktiiviseen työllisyyspalveluun heti työttömyyden alussa. Kaikki alle 30-vuotiaat asiakkaat pyritään kontaktoimaan kasvokkain.	4371	Ei toteudu lainkaan <input type="checkbox"/>
	Vieraskielisten työttömyys (työttömyyden vähentäminen)	7 174 (elokuu 2021)	5200	Työllisyys- ja koutumispalveluiden johtaja	Suhdannetaantuma on johtanut vieraskielisten työnhakijoiden määrän kasvuun. Asiakkaita on kontaktoitu aktiivisesti ja kehitetty työnhakijoita ja yrityksiä yhdistäviä toimenpiteitä. Suunnitelma-astetta on pystytty nostamaan 60 prosentin tasolle.	9160	Ei toteudu lainkaan <input type="checkbox"/>
	Yritysten palkkasumman (suhteellinen) kehitys	111,2 (Q1/21) 2015 = 100.	127	Elinvoimajohtaja	Yritysten sijoittumiseen ja kasvuun liittyvä aktiivinen palvelutoiminta.	115,6 (Q3/2025)	Ei toteudu lainkaan <input type="checkbox"/>
	Keskitulo/Tulonsaaja	34 188 €/v	35 600 €/v	Elinvoimajohtaja	Osaamisen kehittämiseen liittyviä palveluja on vahvistettu, ja osaamisintensiivisten työpaikkojen houkuttelevuutta on edistetty. Asiakkuudenhoitoon on rakennettu uusi toimintamalli, jonka avulla pyritään yhdessä osaamisen kehittämisen toimenpiteiden kanssa luomaan uusia työpaikkoja ja nostamaan alueen tulotasa.	35 570 €/v (2023)	Toteutuu osittain <input type="checkbox"/>



Strateginen tavoite	Mittari	Lähtötaso 2020 loppu	Tavoitetaso 2025	Vastuhenkilö(t)	Toimenpiteet 31.12.2025	Mittarien tilanne 31.12.2025	Tila
3. Vantaa on vetovoimainen asumisen kaupunki	Valmistuneet pientaloasunnot /vuosi	Valmistuneet pt-asunnot 494	Valmistuneet pt-asunnot 600	akj Tero Anttila	Pientalokaavoitusta tapahtuu kaikilla suuralueilla kaavoitusohjelman mukaisesti ja pientalorakentamista sisältäviä asemakaavoja on hyväksytty valtuustokaudella kaikille suuralueille. Kaavoitusohjelman hankkeista merkittävä pientalokaava <i>Päiväkummun pientalotontit ja virkistysalue</i> kaatui päätöksenteossa loppuvuodesta 2025.	Vantaalle valmistui vuonna 2025 pientaloasuntoja 163 kpl (Omakoti-, pari-, erillis- ja rivitalot). Yhteensä strategiakauden 2022-2025 aikana valmistui 1439 pientaloasuntoa. Pientaloasumista kaavoitettiin vuosina 2022-2025 noin 31 000 as-k-m2. Pientaloasuntoja on vuosina 2022–2025 valmistunut enimmäkseen yksittäisinä tai alle kymmenen rakennuksen kokonaisuuksina eri puolille kaupunkia, täydentäen olemassa olevia pientaloalueita. Laajimpia kokonaisuuksia on syntynyt Länsi-Vantaalle Rajatorpan alueelle, Kolmikallionrinteeseen (21 uutta rakennusta) sekä Tolkinkylään Ylästössä (>50 uutta rakennusta).	Ei toteudu lainkaan <input type="checkbox"/>
	Tapahtumien ympärille syntyy uutta liiketoimintaa. Mittarina: Määritellyille toimialoille (majoitus- ja ravitsemistointa; taiteet, viihde ja virkistys; informaatio ja viestintä; muu palvelutoiminta; hallinto- ja tukipalvelutoiminta) Vantaalle syntyneiden uusien yritysten kumulatiivinen lukumäärä ja samojen toimialojen yritysten liikevaihto	Vantaalle syntyneiden uusien yritysten kumulatiivinen lukumäärä 749 kpl (2021) Toimialojen yritysten yhteenlaskettu liikevaihto v.2020: indeksi 100,3, 2015 = 100	Aloittaneita yrityksiä 850 kpl Toimialojen yritysten yhteenlaskettu liikevaihto, indeksi 120	akj Riikka Åstrand ja elinvoimajohtaja Raportointivastuu: akj Riikka Åstrand	Kaupunkisuunnittelussa on edistetty tapahtumille tarkoitettujen tilojen ja paikkojen. Kyläkeskustan tapahtuma-alueen konsepti luotu kaavoituksen käyttöön. Tapahtumajärjestäjien kanssa on tehty palvelukehitysyhteistyötä. Tapahtumatoimijoille on jaettu avustuksia. Tapahtuma-aluekortit on laadittu neljälle alueelle, ja lisäksi on aloitettu seitsemän tapahtumapaikan aluekorttien valmistelu.	Aloittaneet yritykset valituilla toimialoilla (Kuntamaisema). Lähtötason 2020 ei vertailukelpoinen ja liikevaihtotietoja ei ole saatavilla Vantaa-tasolla 2024 618 kpl 2023 716 kpl 2022 712 kpl 2021 612 kpl 2020 458 kpl	Toteutuu osittain <input type="checkbox"/>



Strateginen tavoite	Mittari	Lähtötaso 2020 loppu	Tavoitetaso 2025	Vastuhenkilö(t)	Toimenpiteet 31.12.2025	Mittarien tilanne 31.12.2025	Tila
	Kuusijärven palveluiden ja infran kehittäminen	Kärkihankkeen vaiheen 1 suunnittelu käynnissä	Kärkihankkeen 1 vaihe toteutunut suunnitelman mukaisesti	akj Tero Anttila ja akj Riikka Åstrand Raportointivas- tuu: akj Riikka Åstrand	Pysäköintialue avattiin käyttöön 9/2023. Esteetön reitti ja tulipaikka valmistunut 6/2023. Kävijävirtojen keräämis- ja analysointiratkaisu hankittu 11/2023 ja mittauspisteet päätetty. Opastusta ja viitoitusta päivitetty. Yrittäjien tiloista, savusaunoista ja grillikodista valmistuivat suunnitelmat. Uusi bussilinja tullut käyttöön ja Hop-on-Hop-off-bussilinjaa jatkettu. Uudet saunat avattiin syksyllä 2025.	Kärkihankke päättyi 1. vaiheen valmistumiseen ja palveluiden avaamiseen syksyllä 2025.	Toteutuu täysin
Hyvät asukaslähtöiset palvelut							
4. Sujuvat hyvinvointia rakentavat palvelut	Kuntien HYTE-kerroin	Vantaan HYTE-kerroin vuodelta 2020 oli 77 (tulosindikaattorit 68, prosessi-indikaattorit 85) (Lähde: Sotkanet)	Vantaalaisten terveyttä ja hyvinvointia tukevien toimenpiteiden myötä Vantaan hyte-kerroin kasvaa	akj Riikka Åstrand	Valtuustokauden hyvinvointisuunnitelma on laadittu. Valtuusto hyväksyi sen kesäkuussa 2023. Kaupunkitasoinen hyvinvointisuunnitelma sisältää monipuolisesti hyvinvointia ja terveyttä edistäviä tekoja, joita on toteutettu koko valtuustokauden ajan. On vastattu saapuneisiin, hyte-kertoimeen vaikuttaviin kyselyihin.	Hyte-kertoimen trendi on laskeva. Hyte-kertoimet vuosittain: 2021 (75), 2022 (77), 2023 (72), 2024 (65) ja 2025 (67). Hyte-kerroin lasketaan prosessi- ja tulosindikaattoreista. Prosessi-indikaattorit kuvaavat kunnan voimavaroja ja toimenpiteitä hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi. Tulosindikaattorit kuvaavat hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tuloksellisuutta väestötasolla. Koko tarkastelukaudella laskua on ollut molempien keskiarvossa. Prosessi-indikaattorien keskiarvo pysyi 2021-2023 samana (85) ja 2024-2025 hieman laskeneena (77). Tulosindikaattorien keskiarvon trendi on laskeva: 2021 (64), 2023 (60) ja 2025 (57).	Ei toteudu lainkaan
	Kaupunkipalvelututkimuksen asuinkuntaindeksi *sitoudutaan tilaamaan tutkimus tulevina vuosina	3,68	Indeksi kasvaa	Kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtajat Raportointivas- tuu: Talous- ja strategiajohtaja	Kaupunkipalvelututkimus toteutettiin loppuvuonna 2024.	3,74	Toteutuu täysin
	Kokee, että asuinalueella järjestetään kiinnostavaa vapaa-ajan toimintaa	8-9-lk 28%, lukio 28,8%, aol 24,9%	30/31 %, 30/31 %, 28 %	akj Katri Kalske	Perusopetus: Tuettu ja mahdollistettu Harrastusten Vantaan harrastustoiminnan toteuttamista. Toisen asteen koulutus: Strategiakauden alussa Hobihobi-sivustoa markkinoitiin oppilaitoksissa. Liikkuva opiskelu -	Kouluterveyskysely 2025: 8-9-lk: 26 % lukio: 29 % aol: 27 %	Ei toteudu lainkaan



Strateginen tavoite	Mittari	Lähtötaso 2020 loppu	Tavoitetaso 2025	Vastuhenkilö(t)	Toimenpiteet 31.12.2025	Mittarien tilanne 31.12.2025	Tila
	nuorille (Kouluterveyskysely)	(Kouluterveyskysely 2021)			hankkeessa tarjottiin tukea vähän liikkuville. Hankkeen jälkeen vakiinnutettiin hyvinvointivalmennuksen ja -neuvonnan palvelukonsepti. Vantaan toisen asteen opiskelijat pääsevät arkipäivisin maksutta uimaan ja kuntosaleille.		
	Vantaa on saanut UNICEFin myöntämän Lapsiystävällinen kunta -tunnustuksen	Vantaa on hakenut / haki mukaan UNICEFin Lapsiystävällinen kunta -malliin	Vantaa on saanut UNICEFin Lapsiystävällinen kunta -tunnustuksen	akj Katri Kalske	Vantaalla on systemaattisesti toteutettu Suomen UNICEFin hyväksymää Lapsiystävällinen Vantaa -toimintasuunnitelmaa. UNICEF järjesti Vantaan kaupungin kanssa arviointitapaamisen joulukuussa 2023. Arviointitiedon perusteella Suomen UNICEF myönsi Vantaan kaupungille Lapsiystävällinen kunta -tunnustuksen, joka on voimassa seuraavat kaksi vuotta.	Suomen UNICEF myönsi Vantaan kaupungille Lapsiystävällinen kunta -tunnustuksen tammikuussa 2024.	Toteutuu täysin
5. Hallittu siirtymä hyvinvointialueelle	Kaupungin ja hyvinvointialueen välisen toimivan hyte-rakenteen luominen	Kunnan nykyiset hyte-rakenteet	Vuosittaiset hyte-neuvottelut toteutuvat kaupungin ja alueen välillä, toimintaa suunnitellaan säännöllisesti työryhmissä yhdessä ja laaja hyvinvointikertomus yhteisten asukkaiden terveyden ja hyvinvoinnin tueksi on tehty	akj Riikka Åstrand	Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työssä painotettiin lakisääteisen hyvinvointiraportoinnin- ja suunnitelmien tehtäviin ja hyvinvointialueen kanssa pidettävien hyte-neuvotteluiden käymiseen. Hyte-rakenteet ovat olemassa ja yhteistyö toimii. Vantaalle on tehty uusi hyvinvointisuunnitelma, jonka tuottamiseen hyvinvointialue on osallistunut. Myös Vantaan kaupunki on osallistunut hyvinvointialueen hyvinvointisuunnitelman tekemiseen. Hyvinvointialueelta on edustajat Vantaan hyte-asiantuntijaryhmissä. Vuosittainen hyvinvointiraportointi (hyvinvointikatsaus) on toteutettu.	Hyvinvointialueen johdolla on käyty jatkuvan neuvottelun mallilla useita kertoja vuodessa hyte-neuvotteluita ja Vantaan kaupunki on osallistunut niihin. Vantaan kaupungin edustajat ovat osallistuneet hyvinvointialueen hyvinvointiraportoinnin ja hyvinvointisuunnitelman suunnitteluun ja yhteistyön parantamiseen.	Toteutuu täysin
6. Tuetaan oppijan tarpeisiin pohjautuvaa oppimista ja mahdollisuuksia edetä omien edellytystensä mukaan	Oppilaan kokemus osallisuudesta omaan opiskeluunsa	Kouluterveyskysely 2021, indikaattori: Hyvät vaikutusmahdollisuudet koulutyön suunnitteluun. Lähtötaso v. 2021 yläkoululaisista (8. ja 9. lk) 26,9 %	Kokemus osallisuudesta ja mahdollisuudesta vaikuttaa omaan opiskeluunsa kasvaa, mittaus syksy 2025	akj Katri Kalske	Osallisuuden lisäämiseksi on laadittu työkalupakki koulujen käyttöön. Keväällä -24 tehtiin oppilaille kysely ja saatua aineistoa käytettiin hyväksi oppilaskuntien tapaamisissa, jolloin asiaa kehitetään yhdessä oppilaiden kanssa. Työ työkalupakin kanssa saatiin päätökseen jo 2024 ja työkalupakki on lähetetty mm. oppilaskuntien ohjaaville opettajille.	Tilanne oli heikentynyt lähtötilanteesta vuoden 2023 mittauksessa (indikaattori oli vuonna 2023 24,6 %). Kysymys ei ollut mukana vuoden 2025 kouluterveyskyselyssä.	Toteutuu osittain



Strateginen tavoite	Mittari	Lähtötaso 2020 loppu	Tavoitetaso 2025	Vastuhenkilö(t)	Toimenpiteet 31.12.2025	Mittarien tilanne 31.12.2025	Tila
	Laaditaan vuonna 2022 toimialatasoinen kehittämissuunnitelma riittävien oppimisvalmiuksien ja perustaitojen turvaamiseksi	Uusi mittari	Kehittämissuunnitelman toimenpiteet on toteutettu	akj Katri Kalske	KASO-tasoinen monikielisten oppijoiden oppimisen kehittämissuunnitelma laadittiin vuonna 2024. Kehittämistoimien etenemistä arvioitiin 2025 ja suunnitelma päivitettiin vuosille 2026-2029. Osana monikielisten oppijoiden oppimisen kehittämissuunnitelmaa 2024 alusta käynnistyy läksytuki kaikilla vantaalaisilla peruskouluilla.	Kehittämissuunnitelman toimenpiteiden toteuttaminen on aloitettu.	Toteutuu osittain <input type="checkbox"/>
	Lukutaito ja matematiikan osaaminen	Matematiikan ja äidinkielen päättöarvosanat kevät 2022	Pysyy samana tai nousee kevät 2025	akj Katri Kalske	Lukemiseen on lisätty 1 vvt kolmannelle luokalle 1.8.2025. Hankkeissa tuotettu lukutaidon edistämiseksi materiaalia sekä rakennettu yhdessä kirjaston kanssa yhteistyömalli (2lk, 3lk, 7lk) Systemaattinen seuranta Power BI -alustan kautta aloitettu.	Suomen kieli ja kirjallisuus S1 oppimäärä: tytöt: 2025 ka. 8,39, 2023 ka. 8,23, 2022 ka. 8,34 pojat: 2025 ka. 7,63, 2023 ka. 7,48, 2022 ka. 7,52 S2 oppimäärä: tytöt: 2025 ka. 7,60, 2023 ka 7,85, 2022 ka 7,74 pojat: 2025 ka. 6,93, 2023 ka 6,93, 2022 ka 7,16 Matematiikka S1 oppimäärä, tytöt: 2025 ka. 7,94, 2023 ka. 7,78, 2022 ka. 7,99 S1 oppimäärä, pojat: 2025 ka. 7,82, 2023 ka. 7,55, 2022 ka. 7,61 S2 oppimäärä, tytöt: 2025 ka. 7,37, 2023 ka. 7,38, 2022 ka. 7,38 S2 oppimäärä pojat: 2025 ka. 7,06, 2023 ka. 6,94, 2022 ka. 7,13 S1-oppimäärää opiskelevilla keskiarvot ovat hieman nousseet tai pysyneet samana. S2-oppimäärää opiskelevilla keskiarvot ovat hieman laskeneet tai pysyneet samana.	Toteutuu osittain <input type="checkbox"/>
	Oppilaiden lukutaito 2. ja 7. luokalla	Lukutaidon arviointi valitulla testillä (esim Lukuseula-testillä)	2.lk -Suomi äidinkielenä oppimäärä 20 % oppilaista kuuluu	akj Katri Kalske	Seulojen tulosten käsittelyä kouluissa on ohjattu tarkemmin. Kehitetään S2-opettajien ja erityisopettajien työparityötä luokan- ja aineenopettajan rinnalla. Hankkeiden avulla on lisätty menetelmällistä	2. luokkalaisilla Lukuseulan tulokset ovat edelleen laskeneet. Alimpaan 20 % suoritusastoon suomen kieli ja kirjallisuus -oppimäärän oppilaista kuuluu 31 %.	Ei toteudu lainkaan <input type="checkbox"/>



Strateginen tavoite	Mittari	Lähtötaso 2020 loppu	Tavoitetaso 2025	Vastuhenkilö(t)	Toimenpiteet 31.12.2025	Mittarien tilanne 31.12.2025	Tila
		<p>2. lk lähtötaso -Suomi äidinkielenä oppimäärä 23 % oppilaista kuuluu suoritustasoltaan alimpaan 20 % -Suomi toisena kielenä oppimäärä 69 % oppilaista kuuluu suoritustasoltaan alimpaan 20 %</p> <p>7. lk -Suomi äidinkielenä oppimäärä 30 % oppilaista kuuluu suoritustasoltaan alimpaan 20 % Suomi toisena kielenä oppimäärä 70 % oppilaista kuuluu suoritustasoltaan alimpaan 20 %</p>	<p>suoritustasoltaan alimpaan 20 % -Suomi toisena kielenä oppimäärä 65 % oppilaista kuuluu suoritustasoltaan alimpaan 20 %</p> <p>7.lk -Suomi äidinkielenä oppimäärä 27 % oppilaista kuuluu suoritustasoltaan alimpaan 20 % Suomi toisena kielenä oppimäärä 64 % oppilaista kuuluu suoritustasoltaan alimpaan 20 %</p>		osaamista. Yhteistyötä kirjaston ja Lukukeskuksen kanssa on kehitetty.	<p>Alimpaan 20 % suoritustasoon suomi toisena kielenä- oppimäärän oppilaista kuuluu 78 %.</p> <p>7. luokkalaisilla Lukuseulan tulokset ovat laskeneet S1-oppimäärän osalta, mutta nousseet S2-oppimäärän osalta. Alimpaan 20 % suoritustasoon suomen kieli ja kirjallisuus -oppimäärän oppilaista kuuluu 34 %. Alimpaan 20 % suoritustasoon suomi toisena kielenä- oppimäärän oppilaista kuuluu 76 %.</p>	
	Oppilaiden matemaattinen osaaminen	3.lk 1998/2648 7.lk 1756/ 2596 (Funa-mittaus)	Valitun testin perusteella oppilaiden matemaattinen osaaminen paranee	akj Katri Kalske	Systemaattinen seuranta aloitettu. Kouluja ohjeistetaan tulosten käsittelyssä.	Funa-testi ei ole enää käytössä Vantaalla. Karvin toteuttamassa 7. lk mittauksessa neljä koulua ylsi vähintään valtakunnalliseen keskitasoon (500). Tulosten keskiarvo oli noin 469 (oppilasmäärään suhteutettuna). Tämän mittauksen perusteella 7. luokan oppilaiden matemaattinen osaaminen ei ole parantunut. Vuosiluokan 3 osalta ei ole mittauksia vuoden 2023 jälkeen.	Ei tietoa <input type="checkbox"/>





Strateginen tavoite	Mittari	Lähtötaso 2020 loppu	Tavoitetaso 2025	Vastuhenkilö(t)	Toimenpiteet 31.12.2025	Mittarien tilanne 31.12.2025	Tila
	Joustavan perusopetuksen oppilaiden määrä yläkoulussa	Joustavassa perusopetuksessa (Teppo ja Jopo) opiskelee 6,7 % oppilaista	Joustavassa perusopetuksessa (Teppo ja Jopo) opiskelee vähintään 7 % oppilaista	akj Katri Kalske	TEPPO-toiminta on laajentunut koskemaan kaikkia suomenkielisiä ylä- ja yhtenäiskouluja. JOPO-ryhmiä on kolmessa suomenkielisessä peruskoulussa ja yhdessä ruotsinkielisessä. Kaikkien koulujen henkilöstö, huoltajat ja oppilaat informoidaan toiminnasta kaupunkitasoisella viestintämateriaalilla sekä oppilasvalinnat tehdään yhdenvertaisen oppilaaksiotto-prosessin kautta. Rehtoreille ja oppilaanohjaajille konsulttoiva tuki. Yhteistyö eri toimijoiden kanssa (mm. Vantaan Yrittäjät, Lasten ja nuorten säätiön TET.fi, Nuorten yrittäjyys ja talous NYT) sekä elinvoimapalveluiden kanssa monipuolisten sekä laadukkaiden työelämäntutustumispaikkojen saamiseksi. Mahdollisuus tutustumisjaksoon Variassa tai vantaalaisessa luki-ossa.	Joustavassa perusopetuksessa (TEPPO ja JOPO) opiskelee 8,3 % 8. ja 9. luokan oppilaista.	Toteutuu täysin
	Kuntakohtainen kolmiportaisen tuen määrittely on uudistettu ja yhtenäistetty varhaiskasvatuksessa ja perusopetuksessa ja sitä noudatetaan kaikissa yksiköissä	Kuntakohtaista kolmiportaisen tuen määrittelyä ei ole tehty	Kolmiportaisen tuen yhteneväiset ohjeistukset on määritelty kaupunkitasolla ja niitä noudatetaan kaikissa yksiköissä	akj Katri Kalske	Varhaiskasvatustalain 1.8.2022 uudistuksen myötä laadittiin tarvittavat ohjeet ja prosessit lapsen tuen järjestämiseen liittyen sekä varauduttiin tuen henkilöstöresurssin kasvattamiseen. Esi- ja perusopetuksen tukea koskeva lainsäädännön muutos on tulossa myöhemmin ja tuen tasoihin liittyvät kirjaukset ovat erilaiset.	Varhaiskasvatuksessa säilyi tuen kolmiportainen määrittely. Esi- ja perusopetuksen tuen uudistus 1.8.2025 alkaen ei tuonut yhtenäistä määrittelyä. Varhaiskasvatuksessa ja esiopetuksessa tuen määrittely poikkeaa edelleen toisistaan.	Toteutuu osittain
7. Eri-ikäisten kuntalaisten jatkuvan oppimisen ja koulutuksen tarpeisiin panostetaan	Tukipalvelujen saatavuus	898 oppilasta/kuraattori 880 oppilasta/psykologi	max. 670 oppilasta/kuraattori max. 780 oppilasta/psykologi	akj Katri Kalske	Koulutuksenjärjestäjä on määritellyt omat tarpeensa opiskeluhoitosuunnitelmissaan. HVA on tehnyt omia toimenpiteitä rekrytoinnin ja palkkauksen suhteen, joiden tavoitteena on ollut lisätä henkilöstön veto- ja pitovoimaa. Opiskeluhoiton resursseja ja tarvetta on käsitelty yhdessä palvelualueiden ja HVA:n omissa yhteisissä tapaamisissa sekä opiskeluhoiton ja hyvinvoinnin kehittämisryhmässä, koulutuksenjärjestäjän opiskeluhoiton ohjausryhmässä sekä alueellisessa opiskeluhoiton yhteistyöryhmässä.	Esi- ja perusopetus yhteensä: kuraattorit 663 / työntekijä psykologit 757 / työntekijä (terveydenhoitajat 499 / työntekijä) Toinen aste: kuraattorit 700 / työntekijä psykologit 824 / työntekijä (terveydenhoitajat 609 / työntekijä) Tavoite toteutui kaikilta muilta paitsi toisen asteen psykologien ja kuraattorien osalta.	Toteutuu osittain
8. Digitaalisuus tukee palvelujen kehittämistä	Asiakaspalvelu 2030 visio ja -toimenpideohjelma	Kokonaisvaltaista tarkastelua ei ole tehty (lisäksi vaatii näkemyksen myös	Asiakaspalvelu 2030 visio on valmis ja toimenpideohjelma	Työllisyys- ja koulutuspalveluiden johtaja	Asiakaspalvelun kaupunkitasoinen laadun mittari on määritelty. Digipalveluiden tuen pilotointi on käynnistynyt. Pilotoinnin tulosten perusteella käynnistetään toimintamallin uudelleensuunnittelu.	Asiakaspalvelun kaupunkitasoinen laadun mittari on määritelty. Digipalveluiden tuen pilotointi on käynnistynyt ja pilotoinnin tulosten	Toteutuu osittain



Strateginen tavoite	Mittari	Lähtötaso 2020 loppu	Tavoitetaso 2025	Vastuhenkilö(t)	Toimenpiteet 31.12.2025	Mittarien tilanne 31.12.2025	Tila
		läsnä tapahtuvista asiakkaiden neuvontapalveluista sekä kuntalaisten digiosaamisen varmistamisesta)	2022–2025 on toteutettu			perusteella käynnistetään toimintamallin uudelleensuunnittelu. Alkuperäisen vision mukaista toimintamallia ei käynnistetä, sillä vaikuttavuuden näkökulmasta toimintamallia tulee kehittää nykypäivän vaatimusten mukaiseksi.	<input type="checkbox"/>
	Digitaalisen siirtymän toimintaohjelma	Tehdään v. 2022	Toteutettu	Konsernipalvelujohtaja Raportointivastuu: Tietohallintojohtaja	Toimenpideohjelmaa toteutetaan ICT-investointiohjelman kautta. Suunniteltuja toimenpiteitä on edistetty suunnitellun ohjelman mukaisesti, mutta osa toimenpiteistä toteutuu suunniteltua myöhemmin.	Toimenpiteitä saatu toteutettua ja projekteja valmistunut, mutta kaikki toimenpiteet eivät valmistuneet valtuustokauden aikana.	Toteutuu osittain <input type="checkbox"/>
	Tyytyväisyys digitaalisiin palveluihin (Kaupunkipalvelututkimus)	Käytön helppous (tyytyväisiä 58 %) Palvelujen laajuus (55 %) Asiointi verkon kautta (44 %) Kieliversioiden riittävyys (27 %)	Tyytyväisten määrä nousee.	Kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtajat Raportointivastuu: Apulaiskaupunginjohtajat (toimenpiteet), talous- ja strategiajohtaja (mittari)	Kaupunkipalvelututkimus toteutettiin loppuvuonna 2024. Kuntalaisille ja yhteisöille tarjotaan entistä laajemmin tietoa uusien digitaalisten palveluiden avulla. Uusina palveluina on avattu mm. tapahtumakalenteri, harrastuskalenteri sekä uudistettu avustusrakenteita.	Kysymys oli korvattu kaupunkipalvelututkimuksessa laajemmalla määrällä digitaalisten palveluiden käyttöön liittyviä kysymyksiä.	Ei tietoa <input type="checkbox"/>
Eriarvoistumisen estäminen							
9. Syrjäytymis- ja eriarvoistumiskehitys katkaistaan	NEET- nuoret Toimeentulotuella elävät	NEET: V. 2021 loppu V. 2020 tilanne: 10 % (Otetaan virtauma-luvusta)	NEET: 8 %	Kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtajat Raportointivastuu: Apulaiskaupunginjohtajat (toimenpiteet), talous- ja strategiajohtaja (mittari)	Oppivelvollisuuden laajentumisen myötä on kehitetty uusia toimintatapoja oppivelvollisten opintojen seurantaan ja tukemiseen. Vantaalla työskentelee kaksi asuinkuntaohjaajaa, jotka huolehtivat oppivelvollisten ohjauksesta.	NEET nuoret (18-29 - vuotiaat) 17,6 % (31.12.2023). (Lähtötaso v. 2020 18,2 %)	Toteutuu osittain <input type="checkbox"/>
	Kouluterveyskysely: Vähintään yksi harastus	4-5-lk 83,7 %, 8-9-lk 93,8 %, lukio 97,4 %, aol 94,2 %	87 %, 95 %, 98 %, 96 %	akj Katri Kalske	Perusopetus: tuettu ja mahdollistettu Harrastusten Vantaan harrastusten toteuttamista. Harrastustuen jakaminen pienituloisten perheiden lapsille on aloitettu vuoden 2025 alussa. Jaettava summa on	Kouluterveyskysely 2025: indikaattorissa ja kysymyksessä on v. -23 ja -25 välillä tapahtunut merkittävä muutos sen osalta, miten	Ei tietoa <input type="checkbox"/>



Strateginen tavoite	Mittari	Lähtötaso 2020 loppu	Tavoitetaso 2025	Vastuuhenkilö(t)	Toimenpiteet 31.12.2025	Mittarien tilanne 31.12.2025	Tila
		2021 tulokset			vuosittain enintään 300000 euroa ja kokonaissumma rahastossa on 1M€. Toisen asteen koulutus: Strategiakauden alussa markkinoitiin Hobihobi-sivustoa oppilaitoksissa. Vuonna 2025 haettiin rahoitusta toisen asteen koulutuksen harrastamisen mallin kehittämiseksi, mutta päätös oli kielteinen. Hyvinvointivalmentajat tukevat ja kannustavat vähän liikkuvia liikunnan pariin.	harrastaminen määritellään 4–5 lk: 81 % (86,4 % v.2023) 8–9 lk: 79 % (94,0 % v. 2023)	
	Kouluterveyskysely: Vähintään yksi hyvä kaveri	4-5-lk 98,9 % 8-9-lk 90,7 %, lukio 92,3 %, aol 88,4 % 2021 tulokset	99 %, 92 %, 94 %, 90 %	akj Katri Kalske	Perusopetus: Kouluvalmentajaresurssi 23 peruskoululla. Kaikilla perusopetuksen vuosiluokilla on vähintään yksi tuta-tavoitteiden mukainen tunne- ja vuorovaikutustaitotunti kuukaudessa, lisäksi 7.- 8. -vuosiluokille on resursoitu teemaan 0,5 vvt. Koulutettu opettajia ja kouluvalmentajia tunne- ja vuorovaikutustaitojen vahvistamisessa tuta-tutoreiden perehdytyksissä sekä yhteistyössä Mieli ry:n kanssa. Toinen aste: Lukioden ryhmänohjaajille ja Varian vastuopettajille järjestetty vuosittain koulutuksia, joissa teemana mm. ryhmäytymisen tukeminen. Variassa aloittavien opiskelijoiden osalta kehitetty uusi ryhmäytymisen malli. Lukioissa ja Variassa järjestetty koulutuksia tunne- ja vuorovaikutustaidoista sekä pilotoitu toimintamalleja tunne- ja vuorovaikutustaitojen sisällyttämistä opetukseen.	Kouluterveyskysely 2025 4–5 lk: 99 % (+0,3 % yks. vuoteen 2023 verrattuna) 8–9 lk: Indikaattori muuttunut 2025 Kouluterveyskyselyssä: "Ei yhtään läheistä ystävää", jossa vastaajia 8 %. Vuonna 2023: Minulla on läheinen ystävä 88,8 % Näitä vertaillen muutos olisi +3,2 % yks. lukio 93 % aol 93 %	Toteutuu osittain 
	Kouluterveyskysely: Kiusaamista kokeiden määrä (kokee kiusaamista viikoittain)	4-5 lk 9 %, 8.9 lk 5 %, lukio 1 %, aol 1,7 % 2021 tulokset	7 %, 4 %, osuus laskee, 1 %	akj Katri Kalske	Perusopetus: Kiusaamisen vastaisen suunnitelma on päivitetty ja sen juurruttamista on tuettu. Kouluilla on suunnitelma turvallisemman tilan periaatteidenkäytöstä osana kiusaamisen ehkäisyn ja puuttumisen toimenpideohjelmia ja poissaoloihin puuttumisen mallia. Pitkittyneiden ja haastavien kiusaamistilanteiden selvittämiseen on kehitetty uusia rakenteita ja toimintatapoja, mm. KO-työntekijöitä on koulutettu tukemaan kouluja. Jokaisessa koulussa toimii kiusaamiseen puuttumisen tiimi ja koululla on sovittu rakenteet, miten kiusaamispaukset tuodaan heidän selvittäväkseen. Someturva-palvelu on ollut käytössä kaikilla peruskoulun oppilailla digitaalisissa välineissä	Perusopetus: kouluterveyskyselyn mukaan tavoite ei toteutunut lainkaan. 4.–5.-lk: 11 % (Vuonna 2023 11 %, ei muutosta) 8.9.-lk: 9 % (Vuonna 2023 8 %, muutos +1 % yks.) SVE: kouluterveyskyselyn mukaan tavoite ei toteutunut lainkaan Toisen asteen koulutus: ei toteutunut lainkaan (lukio 3 % ja Varia 3 %) KASO: Vantaan kiusaamisen vastainen suunnitelma (entiseltä nimeltä	Toteutuu osittain 



Strateginen tavoite	Mittari	Lähtötaso 2020 loppu	Tavoitetaso 2025	Vastuhenkilö(t)	Toimenpiteet 31.12.2025	Mittarien tilanne 31.12.2025	Tila
					<p>tapahtuvien kiusaamistilanteiden ratkaisemiseksi. Niille kouluille, joissa kiusaaminen on lisääntynyt tai sen määrä on huolestuttavan suuri, on tehty erillinen tuki- ja seurantaohjelma, jolla on ollut vaikuttavuutta Kouluterveyskyselyn mukaan.</p> <p>Toinen aste: opiskeluhoitosuunnitelmat päivitetty ja otettu käyttöön 1.8.2025. Kiusaamisen vastainen toimenpanosuunnitelma laadittiin strategiakauden alussa ja päivitettiin 2025. Koko toisen asteen henkilöstölle järjestettiin 2024 turvallisuus -koulutus, jossa teemana myös kiusaamiseen puuttuminen. Yhteisöllisille hyvinvointiryhmille toteutettiin koulutusta seksuaalisen häirinnän ennaltaehkäisystä ja puuttumisesta sekä ostrakismin ja vaikeasti havaittavan kiusaamisen tunnistamisesta ja hyvistä puuttumisen käytännöistä.</p>	<p>kiusaamisen ehkäisyn ja puuttumisen toimenpideohjelma) on päivitetty. Suunnitelma otetaan käyttöön 1.1.2026 kaikilla palvelualueilla. Vaikka kiusaamista kokeneiden määrä ei olekaan tavoitteen mukaan laskenut, trendi on oikeansuuntainen: yhä useampi oppilas kokee, ettei häntä ole lukuvuoden aikana kiusattu lainkaan. Alakoulu: 2023 -> 60 % ja 2025 -> 63 % Yläkoulu: 2023 -> 71 % ja 2025 -> 74 % Lukiot: 2023 -> 90 % ja 2025 -> 91 % AOL: 2023 -> 90 % ja 2025 -> 88 %</p>	
	Varhaiskasvatuksen, koulujen ja oppilaitosten opettajien kelpoisten osuus kokonaisuutena	2021 tilanne Varhaiskasvatus 68 % perusopetus 90,8 %	73 % 94 %	akj Katri Kalske	Saatavuusohjelman toimenpiteet ovat toteutuksessa.	Varhaiskasvatus: 59 % opettajista on kelpoisia. Perusopetus 91 % opettajista on kelpoisia.	Ei toteudu lainkaan
	Ei saat tukea verkkoasiointiin tai digitaalisten välineiden käyttöön, kun sitä tarvitsee. Eläkeläinen 32 %: en useimmiten saa tukea Äidinkieli muu kuin suomi tai ruotsi (viro, venäjä, muu, englanti, arabia, somali): 31 % en	32 % 31 % 22 %	16 % 15 % 11 %	Apulaiskaupunginjohtajat Raportointivastuu: Työllisyys- ja kotoutumispalveluiden johtaja	Vantaalaisten tietoisuutta digituen palveluista on lisätty markkinoinnin avulla. Vuodesta 2025 alkaen työllisyys- ja kotoutumispalveluiden asiakkaille on tarjottu tehostettua digitukea. Viimeisin digituen tarvetta ja tuen saatavuutta mittaava kysely toteutettiin keväällä 2025. Eläkeläisten ja vieraskielisten osalta niiden osuus, jotka eivät saa digitukea sitä tarvitessaan, oli tavoitellulla tasolla. Työttömien kohdalla osuus oli sama kuin lähtötilanteessa. On kuitenkin huomattava, että varsinkin työttömien vastaajien määrä kyselyissä on ollut hyvin pieni, joten vastaajien valikoituminen voi vaikuttaa tulokseen.	- Eläkeläiset 16 % - Vieraskieliset 12 % - Työttömät 22 %	Toteutuu osittain



Strateginen tavoite	Mittari	Lähtötaso 2020 loppu	Tavoitetaso 2025	Vastuhenkilö(t)	Toimenpiteet 31.12.2025	Mittarien tilanne 31.12.2025	Tila
	useimmiten saa tukea Työttömät 22 %: en useimmiten saa tukea						
10. Eriytymiskehityksen alla olevien alueiden kiinnostavuus ja vetovoimakasvaa asuntorakentamisen, palveluiden ja investointien osalta	Laaditaan eriytyneiden alueiden keskuksille kehittämissuunnitelmat, joissa määritellään tarvittavat toimenpiteet	Uusi mittari	Jokaisella keskustalla on oma kehittämissuunnitelma ja vastuukoordinaattori	akj Tero Anttila	Kaupunkikeskustojen kehittämissuunnitelmat on laadittu ja esitelty KH:n iltakoulussa 27.11.2023. Verkkojulkaisu ilmestynyt keväällä 2024. Nämä ovat kukoistavat kaupunkikeskustat strategiapainopisteestä lähtöisin oleva toimenpide.	Suunnitelmat ovat laadittu ja verkkojulkaisu tehty sekä jokaisella kaupunkikeskustan kehittämissuunnitelmalla on KATOssa koordinaattori.	Toteutuu täysin
11. Alueiden eriytymisskehityksen seuranta jatkuva	Sosioekonomisen indeksin päivittäminen	115 (2018)	Hyvinvointierot supistuvat	Kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtajat Raportointivas- tuu: Talous- ja strategiajohtaja	Myönteisen erityiskohtelun ohjelman ja kaupunkistrategian mukaiset toimenpiteet.	120 (2023)	Ei toteudu lainkaan
12. Jatketaan alueellista myönteisen erityiskohtelun ohjelmaa	MEK-ohjelman tavoitteet vuosille 2023–25 määritelty ja hyväksytty (kyllä/ei)	ei ole määritelty	On määritelty ja toteutettu	akj Riikka Åstrand	Ohjelma on toteutunut melko hyvin ja työ jatkuu strategisen ohjelman puitteissa.	Ohjelma on toteutunut melko hyvin ja työ jatkuu.	Toteutuu täysin
13. Yhteisöllisen ja toimintaedellytyksiä tukevan kulttuurin rakentaminen	Osallisuusaktiivisuus	24,5 % (2020 Finsote)	27 % (ka Suomessa) (datana FinSoten korvaava Terve-Suomi-tutkimus)	akj Riikka Åstrand	Osallisuusaktiivisuuden vahvistamiseksi teema on otettu mukaan uuteen hyvinvointisuunnitelmaan. Hyvinvointisuunnitelmassa määritellään konkreettisia tekoja, joiden avulla tuetaan seuroja ja yhdistyksiä matalan kynnyksen vertaisohjatun toiminnan järjestämisessä, otetaan käyttöön Lapset ja nuoren ympäristönsä rakentajina -toimintamalli sekä tuetaan yhteisökehittäjämallia, joka on osa Myönteisen erityiskohtelun ohjelmaa.	Ei tietoa. Finsote on korvautunut Terve Suomi -kyselyllä, johon tämä mittari ei enää sisälly.	Ei tietoa
	Yksinäiseksi kokevien vantaalaiset yli 18-vuotiaat	14,1 % (Finsote 2020)	8,4 % (ka Suomessa 2018 Finsote) (datana FinSoten)	akj Riikka Åstrand	Yksinäisyyden vähentäminen on huomioitu osana hyvinvointisuunnitelman tekoja. Suunnitelman tekoina vahvistetaan lasten tunne- ja vuorovaikutustaitoja ProVaka ja ProKoulu -toimintamalleilla, järjestetään erilaisia matalan kynnyksen tapahtumia,	2024 18,1 % Huom! Tietolähde Terve Suomi -kysely, jonka tieto on hyvinvointialuetasosta. Indikaattori: Itsensä yksinäiseksi kokevien osuus	Ei toteudu lainkaan



Strateginen tavoite	Mittari	Lähtötaso 2020 loppu	Tavoitetaso 2025	Vastuhenkilö(t)	Toimenpiteet 31.12.2025	Mittarien tilanne 31.12.2025	Tila
			korvaava Terve-Suomi-tutkimus)		kohtaamispaikkoja ja vapaa-ajan toimintaa, kehitetään vapaaehtoistoimintaa kulttuuri- ja kirjastopalveluissa, toteutetaan yhteisötyön muotoja sekä kulttuuriluotsipalveluita.	20-64-vuotiaista. Finsote on korvautunut Terve Suomi -kyselyllä.	
14. Kotoutumisessa onnistuminen monialaisena yhteistyönä (myös työllisyysnäkökulma)	Vieraskielisten osuus kaupungin työntekijöistä	6,8 %	Osuus nousee	Kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtajat Raportointivastuu: Henkilöstöjohtaja	Oppisopimuspolun kautta puuttuvan pätevyyden hankkiminen. Anonyymi rekrytointi.	10,4 % henkilöstöstä sisältäen sosiaali- ja terveystoimen (2022, Tilastokeskus). 9,7 % henkilöstöstä (2023, Tilastokeskus). Vuoden 2024 luku on saatavissa Tilastokeskuksen arvion mukaan poikkeuksellisesti vasta v. 2026 kesäkuussa eli ei ole tällä hetkellä raportoitavissa.	Toteutuu täysin
	NEET- nuoret (maahanmuuttajat)	21,6 %	Osuus laskee	Kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtajat Raportointivastuu: Apulaiskaupunginjohtajat (toimenpiteet), talous- ja strategiajohtaja (mittari)	Toisen asteen koulutus: Oppivelvollisuuden laajentamisen myötä on kehitetty uusia toimintatapoja oppivelvollisten opintojen seurantaan ja tukemiseen. Vantaalla toimii kaksi asuinkuntaohjaajaa.	26,1 % (31.12.2023)	Ei toteudu lainkaan
	Kielikoulutuksen saatavuus - osallistujamäärät (Kaupunki)	1617	Määrä nousee	Apulaiskaupunginjohtajat Raportointivastuu: Henkilöstöjohtaja	Palvelualueitasoiset koulutussuunnitelmat, esihenkilötyö, vaikuttavaa työtä keskustelut yksilö- ja ryhmätasolla, sisäiset ja ulkoiset koulutukset sekä verkkokoulutukset.	Kielikoulutuksiin osallistujien määrä koko strategiakaudella 687 henkilöä, jossa soten osallistujat mukana. Pääosa kielikoulutuksista on lähtötilanteessa toteutettu soteen, osittain tästä johtuu tavoitetilan ja toteutuman suuri ero. Vuonna 2025 osallistujia 252.	Ei toteudu lainkaan
15. Kaupungin henkilöstön osaamisen vahvistaminen ja kehittäminen palveluun monikulttuurisen ja monikielisen kaupungin asukkaita.	Koulutukseen osallistuneiden määrä	0	5 %	Apulaiskaupunginjohtajat Raportointivastuu: Henkilöstöjohtaja	Palvelualueitasoiset koulutussuunnitelmat, esihenkilötyö, vaikuttavaa työtä keskustelut yksilö- ja ryhmätasolla, sisäiset ja ulkoiset koulutukset sekä verkkokoulutukset	Monikulttuurisuus, yhdenvertaisuus jne. koulutuksiin osallistujien määrä vuonna 2025 477 henkilöä (5,8 % henkilöstöstä).	Toteutuu täysin



Strateginen tavoite	Mittari	Lähtötaso 2020 loppu	Tavoitetaso 2025	Vastuhenkilö(t)	Toimenpiteet 31.12.2025	Mittarien tilanne 31.12.2025	Tila
Resurssiviisas ja hiilineutraali Vantaa							
16. Lasten, nuorten ja aikuisten ympäristövastuutaitoja ja -tekoja lisätään kasvatuksen, oppimisen ja osallisuuden keinoilla	Resurssiviisauden tiekartan toimenpiteiden toteutus	Toimenpiteiden päivitys alussa	Toimenpiteet valmiit	akj Katri Kalske	Vaikuttavimmat toimenpiteet olivat ympäristökasvatusta vahvistavia. Varhaiskasvatuksessa luotiin ja otettiin käyttöön ympäristökasvatuksen työkorit, perusopetuksessa kestävä tulevaisuuden osaamistavoitteet, Variassa ympäristövastuu määriteltiin kaikkien ammatillisten tutkinnonosien toteutussuunnitelmiin ja lukioissa selvittiin ympäristöosaamisen lisäämistä. Palvelualueiden ympäristöteemaisia verkostoja kehitettiin eteenpäin ja vahvistettiin. Lisäksi toimialan ruokailun ympäristövastuuta kehitettiin. Teemassa sitouduttiin Kiertotalouden green dealiin ja toisen asteen oppilaitoksissa otettiin käyttöön biovaa'at hävikkiruokamäärien seuraamiseksi. Kiinteistöjen jätehuollon kehittäminen ei edistynyt toivotulla tavalla resurssien puutteen vuoksi.	Kason 42:sta resurssiviisauden tiekartan toimenpiteestä 34 on saatu raportoitua. Näistä 18 on valmiina, 13 on muutettu jatkuviiksi käytännöiksi ja 7 ei saatu ohjelmakauden aikana valmiiksi.	Toteutuu osittain
17. Aviapolis-lentokenttäympäristö kehitty Euroopan ympäristöystävällisimmäksi	Ilmastovaikutukset ja resurssiviisuus huomioidaan kaavoituksessa ja tontinluovutuksessa. Jokaisen alueen kaavan yhteydessä laadittu selvitys, jonka pohjalta määritellään toimenpiteet hiilineutraaliuden edistämiseksi yhteistyössä kaupungin ja kaavanhakijan kanssa. Määritetään konkreettinen tavoitetaso päästövähennyksille.	Osassa kaavoissa tehdään selvitys, mutta ei arvioida kaikkia ilmastovaikutuksia järjestelmällisesti. Ei asetettu tavoitteita tai määräyksiä selvityksessä tunnistettujen päästövähennyskeinojen toteuttamiseksi. Huomioitu joissakin tontinluovutusehdoissa.	Kaikissa kaavoissa tehty vaikiintuneella tavalla. Kaavakohdaisesti määritetty tavoitetasot ja päästövähennyskeinot. Toimintatapa on mallina kaavatyölle koko kaupungissa. Huomioidaan tontinluovutusehdoissa.	akj Tero Anttila	Kaikissa kaavoissa on tehty ilmastovaikutusten arviointi ja kehitetty niiden pohjalta kaavamääräyksiä. Neutralpath-hankkeessa on edistetty energiapositiivisen alueen suunnittelua ja kehitetty energiayhteistyötä sidosryhmien kanssa Aviapoliksessa.	Kaikissa kaavoissa on tehty ilmastovaikutusten arviointi ja kehitetty niiden pohjalta kaavamääräyksiä. Neutralpath-hankkeessa on edistetty energiapositiivisen alueen suunnittelua ja kehitetty energiayhteistyötä sidosryhmien kanssa Aviapoliksessa.	Toteutuu osittain
	Selvitys Euroopan kehittyneiden lentokenttäalueiden ympäristöratkaisuista	Ei selvitetty	Selvitys tehty ja peilattu Vantaan tilanteeseen ja johtaa ympäristöystävällisiin	akj Tero Anttila	Erillistä selvitystä lentokenttäalueiden ympäristöratkaisuista ei tehty, vaan Aviapoliksen lentokenttäkaupungin energiapositiivisuutta edistettiin kaavoituksen keinoin sekä Neutralpath-hankkeessa, jossa mukana oli viisi kaupunkia sekä joukko	Tavoite ei toteutunut tässä muodossaan	Toteutuu osittain



Strateginen tavoite	Mittari	Lähtötaso 2020 loppu	Tavoitetaso 2025	Vastuhenkilö(t)	Toimenpiteet 31.12.2025	Mittarien tilanne 31.12.2025	Tila
			ratkaisuihin suunnittelussa ja toteutuksessa (talonrakennus, infra, energian kulutus ja tuotanto, hulevedet, paikallinen liikuminen ja lentoliikenne, lähipäästöt)		tutkimusorganisaatioita, energiayhtiöitä ja asiantuntijaorganisaatioita eri puolilta Eurooppaa.		
18. Vantaa edistää hiili-neutraalisuutta yhteistyössä konserniyhtiöiden kanssa	Suuret kaupunkikonserniyhtiöt laativat oman resurssiviisauden tiekartan tai ohjelman, jossa kaupungin hiilineutraalisuustavoitteen tukeminen on huomioitu	Osalla suurista yhtiöistä on resurssiviisauden tiekartta tai ohjelma, jossa kaupungin hiilineutraalisuustavoite huomioitu, mutta vaativat synkronointia kaupungin uuteen resurssiviisauden tiekarttaan	Tiekartta/ohjelma laadittu ja toteutuksessa kaikilla suurilla konserniyhtiöillä	Konsernipalvelujohtaja	Kaikilla suurilla konserniyhtiöillä on vastuullisuusohjelma olemassa 2023 aikana ja sitä noudatetaan.	Kaikilla suurilla yhtiöillä vastuullisuusohjelma olemassa, jota toteutavat ja yhtiöiden vuosittaiset talousarvion osana olevat vastuullisuustavoitteet on asetettu ohjelmiin perustuen.	Toteutuu täysin
	Kaupunkikonsernin kiinteistöihin toteutettujen latauspaikkojen määrä	Latauspaikkojen varauksia tehty ja kaupunkitasoinen suunnitelma tekeillä (2021)	Latauspaikkoja on rakennettu suunnitelman mukaisesti sähköajoneuvojen yleistyessä tarvittava määrä	akj Tero Anttila	Latausasemia on toteutettu toimitilakiinteistöille kaupungin sähköautojen käyttöön tarpeen ja lain edellyttämässä laajuudessa. Muissa kohteissa (koulut, päiväkodit) on tehty tekniikkaa valmiiksi tulevia latausasemia varten. Asemat asennetaan myöhemmin, kun niiden hankinta on kilpailutettu. Hankinta oli vuoden vaihteessa valmisteluvaiheessa.	Tähän mennessä on valmistunut yhteensä 66 latauspaikkaa, 10 eri kohteeseen. Suunnitelmia on valmiina noin 20 kohteeseen.	Toteutuu osittain
19. Vantaa on kiertotalouden edelläkävijäkaupunki	Kestävän purkamisen Green deal -sitoumuksen toimenpiteiden toteutus	Purkukartoituksia tehty suppeasti vain omaan käyttöön.	Kattavat purkukartoitukset, rakennusosille ja materiaaleille löytyy uusiokäyttökohteita. Kiertotalouteen liittyvää osaaminen vahvistuu.	akj Tero Anttila	Purkukartoituksia on tehty kaikissa merkittävässä kaupungin hankkeissa. Kartoitukset on lähetetty sopimuksen mukaisesti YM:lle. Tietoa käytettävissä olevista uudelleenkäytettävistä osista on jaettu uudiskohteiden suunnittelijoille.	Green deal -veloitteet toteutuvat.	Toteutuu osittain







Strateginen tavoite	Mittari	Lähtötaso 2020 loppu	Tavoitetaso 2025	Vastuhenkilö(t)	Toimenpiteet 31.12.2025	Mittarien tilanne 31.12.2025	Tila
	Yhdyskuntajätteen kierrätysaste, %	52 % (HSY 2019)	60 % lisäksi Vantaa-kohtainen tieto eriteltyinä	akj Tero Anttila	Kaupunkikohtainen tieto on saatu vuodesta 2021 lähtien.	Seutukohtainen yhdyskuntajätteen kierrätysaste v. 2024 oli 47 % (v. 2023 49 %) Kotitalousjätteen kierrätysaste Vantaalla oli 42 % v. 2024 (43 % v. 2023)	Ei toteudu lainkaan
	Rakennus- ja purkujätteen kierrätysaste, %	Ei tiedossa Määritellään kierrätysaste omissa hankkeissa	70 % kierrätysaste kaupungin omissa rakennushankkeissa	akj Tero Anttila	Valtuustokauden aikana purkukohteiden kierrätysprosentteja on arvioitu. Vuonna 2023 vaihteluväli oli 82-95 %. Kaikkien purkukohteiden osalta ei kuitenkaan ole tiedossa kierrätysprosentit valtuustokauden aikana. Vuoden 2023 purkukohteiden kierrätysprosentit: Isotammentie 6: 82 % Mustikkamäentie 9: 98 % Mustikkamäentie 16: 90 % Talkootie 37: 95 % Vapaalanpolku 11: 95 %	Tavoite toteutui ainakin osassa purkukohteista.	Toteutuu osittain
	Vantaan hankkeissa käytetty SeutuMassaa, %	0	100 % hankkeista SeutuMassaan käytössä	akj Tero Anttila	Green dealin jalkauttamisen kautta hankkeissa veloitetaan käyttämään SeutuMassaa ennakoivasti. Tällä hetkellä maa-ainestiedot Ratikan reitiltä ja Aviapoliksesta viety SeutuMassaan.	Toteutuu osittain. Mittarin toteumatilanne 30 % hankkeista.	Toteutuu osittain
	Materiaalia kierrätetty SeutuMassan kautta, t	0	SeutuMassan kautta kierrätetyt maamassat tiedossa, t	akj Tero Anttila	Green dealin jalkauttamisen kautta kaikissa hankkeissa veloitetaan käyttämään SeutuMassaa ennakoivasti. Tällä hetkellä maa-ainestiedot Ratikan reitiltä ja Aviapoliksesta viety SeutuMassaan.	Toteutuu osittain. Mittarin toteumatilanne, kierrätettyjä massoja ei ole tiedossa.	Toteutuu osittain
	Olemassa ajantasainen ohjeistus, joka ohjaa irtaimen omaisuuden hankintoja ja poistamista	Hajanaisia ohjeistuksia kokonaisuusien osista	Ohjeistus käytössä	Konsernipalvelujohtaja Raportointivastuu: Hankintajohtaja	Irtaimen omaisuuden hankintaan ja poistoon on otettu kantaa hankintaohjeessa ja Virkussa on olemassa kierrätystä ja jätehuoltoa koskeva sivusto.	Hankintaohje ja Virkussa oleva jätehuolto- ja kierrätysohjeistus on katsottu riittäväksi. Uutta erillistä ohjetta ei ole tarpeen laatia.	Toteutuu täysin
	Kierrätysmahdollisuudet jätteen määrän vähentämiseksi	Jätteiden lajittelu ei ole suunnitelmallista ja siinä on suuria toimipistekohtaisia eroja	Jätteiden lajittelun koordinoitiin on kaupunkitasoisesti keskitetyt resurssit sekä yhtenäiset käytännöt ja	akj Tero Anttila	Kakun Ekokompassin sertifiointi-auditointi 11/2024 ja Katon uusinta-auditointi 11/2025. Koje laajentamassa Ekokompassia koko toimialalle. Jätehuollon kehittämistyöryhmä edistää kaupunkitasaista jätehuollon kehittämistä, ml. Kaso.	Kakun Ekokompassin sertifiointi-auditointi 11/2024 ja Katon uusinta-auditointi 11/2025	Toteutuu osittain



Strateginen tavoite	Mittari	Lähtötaso 2020 loppu	Tavoitetaso 2025	Vastuhenkilö(t)	Toimenpiteet 31.12.2025	Mittarien tilanne 31.12.2025	Tila
			varusteet kaikissa toimipisteissä				
20. Huolehditaan Vantaan luonnon monimuotoisuuden säilymisestä	Suojeltujen, ennallistettujen, ja luonnonmukaistettujen alueiden prosenttiosuus kunnan julkisilla maa-alueilla (Green City Accord -indikaattori). Luonnon monimuotoisuuden seuranta on säännöllistä.	Luonnon monimuotoisuuden seurantarajasetelmä ei ole käytössä	Luonnon monimuotoisuuden seuranta on liitetty resurssivii-sauden tiekartan toimenpiteisiin ja toimenpiteiden toteutusta seurataan säännöllisesti. Suojeltujen, ennallistettujen ja luonnonmukaisen alueiden prosenttiosuus kunnan julkisilla maa-alueilla lisääntyy.	akj Tero Anttila	Vuoden 2025 lopussa suojelualueiden osuus Vantaan kokonaispinta-alasta on 7 %. Ennallistettujen ja luonnonmukaistettujen alueiden seuranta on poistunut Green City Accordista.	Vuoden 2025 lopussa suojelualueiden osuus Vantaan kokonaispinta-alasta on 7 %.	Toteutuu täysin
21. Hankinnat tukevat kaupungin vastuullisuustavoitteiden toteuttamista	Hankinnoille laaditaan kaupunkitasoiset strategiset tavoitteet ja tehdään yksityiskohtaisempia linjauksia vaikuttavimmille tuoteryhmille tai palvelukonaisuuksille. Tavoitteet toteutuvat konkreettisten kaupunkitasoisten linjausten kautta.	Ei ole kirjattu	On kirjattu ja ohjaa päätöksentekoa. Tavoitteet toteutuneet konkreettisten kaupunkitasoisten linjausten kautta.	Konsernipalvelujohtaja Raportointivastuu: Hankintajohtaja	Hankintojen strategisten tavoitteiden ja linjausten käsittely kaupunginhallituksessa keskeytettiin.	Aloitettu hankintojen strategisten tavoitteiden ja linjausten päivitys muun muassa uuden strategian mukaiseksi. Tavoitteet ja linjaukset tullaan käsittelemään Kaupunginhallituksessa yhdessä hankintaohjeen päivityksen kanssa. Hankintaohjeen päivitys odottaa hankintalain päivitystä, joka on tulossa vuoden 2026 alussa.	Ei toteudu lainkaan
	Parannetaan hankintojen ekologista vaikuttavuutta ja kustannustehokkuutta elinkaariajattelun ja	Ei ole käytössä	Riskianalyysin mukaisesti vaikuttavimmissa hankinnoissa	Konsernipalvelujohtaja Raportointivastuu: Hankintajohtaja	Hankinnan palveluyksikön kilpailuttamisessa hankinnoissa on elinkaariajattelua käytetty aiempaa enemmän soveltuvissa hankinnoissa. Varsinaista elinkaari-laskentaa ei ole kuitenkaan resurssisyistä lähdetty toteuttamaan.	Ympäristövaikutusten seuranta toteutetaan mahdollisuuksien mukaan hankinnan palveluyksikön kilpailuttamisessa hankinnoissa, mutta	Ei toteudu lainkaan



Strateginen tavoite	Mittari	Lähtötaso 2020 loppu	Tavoitetaso 2025	Vastuhenkilö(t)	Toimenpiteet 31.12.2025	Mittarien tilanne 31.12.2025	Tila
	–laskennan keinoin vaikuttavimmissa hankinnoissa. Hankinnan elinkaaren aikaisten ympäristövaikutusten seuranta käytössä.		elinkaarilaskennan tulokset vaikuttaneet hankintapäätöksiin.			varsinaista elinkaarilaskennan mallia ei ole käytössä.	
22. Kestävien liikkumis- muotojen osuus kasvaa	Joukkoliikenteen matkustajamäärät (tavoitteena paluu vuoden 2019 tasoon)	95 046	140 000	akj Tero Anttila	Joukkoliikenteen toimivuutta seurataan ja kehitetään jatkuvasti yhteistyössä HSL:n kanssa. Asemanympäristöjen turvallisuuden kehittäminen on aloitettu Myyrmäen ja Koivukylän asemien osalta. Tarpeen mukaan suunnitellaan joukkoliikenteen sujuvuutta parantavia toimenpiteitä sekä parannetaan pysäkkien ja terminaalien olosuhteita.	143 649 nousua/arkipäivä	Toteutuu täysin 
	Pyöräilijöiden määrä (pyöräilyindeksi)	1 266	1 369	akj Tero Anttila	Pyöräilyä edistetään monipuolisesti pyöräliikenteen kehittämisohjelman ja tavoiteverkon pohjalta. Eri kulutapojen suosion seuraamiseksi on kehitteillä parempia mittareita, kuin muutamaan mittauspisteeseen perustuva pyöräilyindeksi.	835	Ei toteudu lainkaan 
Kukoistavat kaupunkikeskukset							
23. Asukkaille iloa tuottavia kulttuurin ja vapaa-ajan palveluita kaupunkikeskuksissa	Omaan asuinalueeseensa kuuluvuutta kokevien osuus (kysymys osallisuuskyselystä)	45 %	55 %	akj Riikka Åstrand	Osallistuva budjetointi suuralueilla tarjosi mahdollisuuden vaikuttaa omaan lähiympäristöön. Sen merkeissä tehty yhteistyötä mm. paikallisten asukasjärjestöjen kanssa. Kaupungin asukasfoorumia on kehitetty vuorovaikutteisemmaksi ja kehittämishankkeisiin kuuluu osallisuustoiminta. Osallisuuspalveluissa on luotu malli kaupungin työntekijöille jalkautuvan työn tueksi.	52,7 % (2023) 55,5 % (2024) 50,5 % (2025)	Toteutuu osittain 
	Käynnistetään aktiivisuuden seuranta suuralueiden keskuksissa, aktiivisuus kasvaa arki-iltaisina klo 18-20 ja lauantaisin klo 14-22 (tutkitaan Heatmapin/mobiilidatan perusteella)	Seurantaa ei ole	Seuranta käynnissä ja aktiivisuus kasvanut vuosien 2022-25 aikana.	akj Riikka Åstrand	Kaupunkikeskustojen aktiivisuuden seurantaan on valittu EKK-heatmap -mittari. Mittarien pohjalla olevasta aineistosta on mahdollista tuottaa heatmap-analyysyjä kaupunkikeskustojen elävyydestä esimerkiksi eri vuorokauden aikoina sekä tarkastella palveluiden saavutettavuutta.	Heatmap-mittari käytettävissä.	Toteutuu osittain 



Strateginen tavoite	Mittari	Lähtötaso 2020 loppu	Tavoitetaso 2025	Vastuhenkilö(t)	Toimenpiteet 31.12.2025	Mittarien tilanne 31.12.2025	Tila
	Kaupunkikulttuurin toimialan palveluverkkosuunnitelmaa toteutetaan: hankkeiden määrä yhteensä ja eri keskusta-alueilla	Palveluverkkosuunnitelmaa ei ole	Hankkeita toteutettu/käynnissä vähintään 1/keskusta-alue	akj Riikka Åstrand	Kaupunkikulttuurikeskus Mosaiikki Kivistössä, Håkansbölen kartanomuseo ja Kuusijärven uudet saunat Hakunilassa, Vernissan peruskorjaus ja kirjaston peruskorjaushankkeen käynnistyminen Tikkurilassa, Elmon uimahalli Korsossa, Myyrmäen kaupunkikulttuuritalokokonaisuuden käynnistyminen Myyrmässä, Jumbon kirjasto Aviapoliksessa.	Kehittämishankkeet eri kokoisia, mutta alueilla suunnitteluvaiheessa olevia, käynnissä olevia tai valtuustokaudella valmistuneita hankkeita pl. Koivukylä	Toteutuu osittain
24. Toteutamme kaupunkikeskukset viihtyisinä, turvallisinä ja toimivina	Asukasbarometri	81 % melko tyytyväisiä tai tyytyväisiä asuinalueeseen	83 %	akj Tero Anttila	Tavoitteen toteutumiseen vaikuttavat hyvin monet kaupungin toimet. Valtuustokauden aikana kaavahakkeita on viety eteenpäin, kehitetty keskustoja ja pyritty vähentämään asuinalueiden eriarvoistumista MEK-ohjelmalla.	Asukasbarometri toteutettiin talvella 2024 ja raportti on valmistunut 2025 keväällä. Asuinalueeseen tyytyväisten osuus tuoreimmassa barometrissa oli 78 %.	Ei toteudu lainkaan
	Kunnossapitotiimien perustaminen	Uusi mittari	Kunnossapitotiimit perustettu	akj Tero Anttila	Kunnossapitotiimit toimivat kesäkaudella 2025 toukuun lopusta elokuun puoliväliin. Toteutustapana oli ohjattuja ja kaikille kuntalaisille avoimia roskien siivous- ja vieraslajien torjuntatalkoita kaikilla suuralueilla. Yhteensä talkoita järjestettiin 40 kpl kesäkauden aikana.	Kunnossapitotiimit toteutuivat v.2025.	Toteutuu täysin
25. Luonto on lähellä kauduilla, toreilla ja pihoidilla	Asukkaat, joilla alle 300 m matkaa viheralueelle	92 %	92 %	akj Tero Anttila	Kaupungin kasvua on ohjattu yhdyskuntasuunnittelulla pääosin sisäänpäin olemassa olevaa rakennetta täydentäen ja tiivistäen. Viheralueiden mitoituksen ja saavutettavuuden ohjeeseen (SAAVU) perustuen on tehty tarkasteluja merkittävästi viheralueverkostoa muuttavien asemakaavojen ja kaavarunkojen yhteydessä mm. Martinlaaksossa ja Aviapoliksessa.	99,8 % asukkaista asuu enintään 300 m päässä väh. 0,5 ha kokoisesta viheralueesta.	Toteutuu täysin
26. Helpon liikkumisen kaupunki	Palveluiden kävelysaavutettavuus	Uusi mittari	Oma mittari laadittu jokaiselle keskustalle	akj Tero Anttila	Kävelysaavutettavuuden mittarityökalun laatiminen keskustoille aloitettu syksyllä 2023.	Käynnissä, ensimmäinen prototyyppi valmis.	Toteutuu täysin
27. Hyvät toiminnalliset kehittämisedellytykset palveluille ja yrityksille	Jokaisella keskustalla on oma kehittämissuunnitelma ja vastuukoordinaattori.	Uusi mittari	Jokaisella keskustalla on oma kehittämissuunnitelma ja vastuukoordinaattori	akj Tero Anttila	Jokaiselle kaupunkikeskukselle on laadittu kehittämissuunnitelma.	Projektijohtajat ovat toimineet vastuukoordinaattoreina.	Toteutuu täysin



Strateginen tavoite	Mittari	Lähtötaso 2020 loppu	Tavoitetaso 2025	Vastuuhenkilö(t)	Toimenpiteet 31.12.2025	Mittarien tilanne 31.12.2025	Tila
	Pysäköintiyrityksen perustamisen selvittäminen	Selvitystyö aloitettu	Selvitystyö valmis	akj Tero Anttila ja Konsernipalvelujohtaja	Selvitys toimintamallista tehty. Pysäköintikonserni on perustettu ja toiminnassa.	Selvitystyö tehty ja pysäköintikonserni perustettu.	Toteutuu täysin
	EKK:n kaupunkikeskustamittari	2,9	3,5	akj Tero Anttila	Vuoden 2025 laskenta on suoritettu ja raportoitu.	Vuoden 2025 on 3,871	Toteutuu täysin
Merkityksellistä työtä vaikuttavalla johtamisella							
28. Valmentavan johtamisosaamisen syventäminen	Kunta 10 Valmentavan johtamisen summamittari	KAJO 71,4 KASO 77,7 % KAKU 72,8% KATO 66,3 %	KAJO 76 % KASO 79,2 % KAKU 76,8% KATO 70,7%	Kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtajat Raportointivastuu: Henkilöstöjohtaja	Kaupunki- ja toimialatasoisia johtamisen valmennuksia ja ryhmäcoachingia toteutettu. Valmentava johtaminen läpileikkaavana teemana eri valmennusohjelmissa, esihenkilöiden HR-verkkoperehdytyksessä sekä uusien työntekijöiden verkkoperehdytyksessä. Asian nostaminen linjassa esiin, johtamisen johtaminen toimialoilla.	Vuoden 2024 lopun tilanne: Kajo (Koje): 74,7 % Kaso: 80,37 % Kaku: 78,5 % Kato: 76,83 %	Toteutuu osittain
29. Henkilöstön pito- ja vetovoiman parantaminen	Kunta10 kokonaissijoitus	KAJO 56 KASO 66 KAKU 62 KATO 54	KAJO 61 KASO 68 KAKU 67 KATO 59	Kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtajat Raportointivastuu: Henkilöstöjohtaja	Linjajohdon systemaattinen toiminta. Hyvä perusesihenkilötyö. Kokonaisjohtamisen tuki (mm. uudistetut strategiatyökalut), työyhteisöjen kehittämisspalvelut käytössä, työterveyshuoltopalvelut käytössä, varhaisen tuen palvelut yksilötasolla, esihenkilöiden valmennuspalvelut, saatavuusohjelman toimeenpano, kaupunkitasoinen verkkoperehdytys. Sisäinen konsultointimalli hr-asioissa toimialoille.	Kajo (Koje): 58 Kaso: 62 Kaku: 68 Kato: 66	Toteutuu osittain
30. Kestävän työkyvyn vahvistaminen	Kunta10 mittari Työn mielekkyys	KAJO 4,98 KASO 5,25 KAKU 5,0 KATO 5,05	KAJO 5,07 KASO 5,27 KAKU 5,06 KATO 5,11	Kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtajat Raportointivastuu: Henkilöstöjohtaja	Hyvä lähijohtaminen ja työyhteisöjen toiminta ja sujuva työ. Johtamisen rakenteet: Vaikuttavaa työtä keskustelut, työ- ja tiimipalaverit, asiakaspalautteet jne.	Vuoden 2024 lopun tilanne: Kajo (Koje): 73,6 % Kaso: 76,6 % Kaku: 74,3 % Kato: 73.1 % HUOM Mittari muuttunut, alla muutetut luvut lähtötaso 2020: KAJO 4,98 /68,9 % KASO 5,25 /76 % KAKU 5,0 /68,0 % KATO 5,05 /70,3 % Tavoitetaso 2025:	Toteutuu osittain



Strateginen tavoite	Mittari	Lähtötaso 2020 loppu	Tavoitetaso 2025	Vastuuhenkilö(t)	Toimenpiteet 31.12.2025	Mittarien tilanne 31.12.2025	Tila
						KAJO 5,07 /73,6 % KASO 5,27 /77,5 % KAKU 5,06 /72,2 % KATO 5,11 /74,6 %	
	Sairauspoissaolot	3,97 %	3,93 %	Kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtajat Raportointivas- tuu: Henkilöstö- johtaja	Peruskäytäntönä tartuntojen ehkäiseminen ja turvallinen työ, esihenkilötyö, työterveyshuoltopalvelut, influenssarokotukset kohdennetuille ryhmille, varhaisen tuen palvelut yksilö- ja yhteisötasolla, tuki työkykyprosessiin, esihenkilövalmennukset.	5,98 %	Ei toteudu lainkaan <input type="checkbox"/>
	Mielenterveysperusteiset sairauspoissaolot vähenevät (mielenterveysperusteinen sairauspoissaoloprosentti)	1,53 %	1,2 %	Kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtajat Raportointivas- tuu: Henkilöstö- johtaja	Esihenkilötyö valmentavalla otteella, työterveyshuoltopalvelut, varhaisen tuen palvelut yksilö- ja yhteisötasolla, tuki työkykyprosessiin, esihenkilövalmennukset.	0,82 %	Toteutuu täysin <input checked="" type="checkbox"/>