



Kaupungin toimialojen ja seurakuntayhtymän ajankohtaiset asiat

Vammaisneuvoston asiantuntijaedustajat Vantaan kaupungin eri toimialoilta, Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen vammaisneuvostosta sekä Vantaan seurakuntayhtymästä esittelevät ajankohtaisia asioita, jotka saattaisivat kiinnostaa vammaisneuvostoa.

Vammaisneuvosto 15.4.2026

Käsittely:

Kaupunkiympäristön toimiala

- Liikenneturvallisuustyö kunnissa – verkkokurssi löytyy seuraavasta osoitteesta: <https://www.liikenneturva.fi/koulutukset/kuntakurssi/>
- Liikenneturvan uutiskirjeet: <https://www.liikenneturva.fi/uutiskirjeet/>
 - o Esim. liikennekasvatusuutiset, liikenneluotsi
- Vuoden vantaalainen pyöräilijä, ehdokkaiden haku päättyy 19.4.2026.
- Seuraa Vantaan ratikan rakentamista tästä osoitteesta: <https://www.vantaa.fi/fi/vantaan-ratikka/ratikan-rakentaminen>
- Keskusteltiin, että kaupunkiympäristön digitaalinen viestintä ei tavoita kaikkia, vaan siinä tarvitaan monikanavaisuutta (esim. paperi, paikalliset tilaisuudet).
 - o Karttapalvelu nähtiin hyvänä, mutta se löydettävyyks on heikkoa, sillä sinne joutuu menemään useamman linkin kautta.

Kaupunkikonsernin ja elinvoiman toimiala

- Työnantajia lähestyttäessä on kerrottu ja neuvottu myös täsmätyökykyyn liittyen. Yhteistyö Business-Vantaan kanssa aloitettu työnantajien tavoittamiseksi myös täsmätyökykyyn liittyen.
- Kerrottiin kaupungin tuesta nuorten työllistymiselle.
 - o Nuosten rekrytointituesta löytyy tietoa tältä nettisivulta: <https://www.vantaa.fi/fi/tyonhaku-ja-tyollistaminen/tyonantajapalvelut/rekrytoinnin-tuet-ja-etuudet/nuorten-tyontekijoiden-rekrytoinnin-tuet>
 - o Kaupunki pyrkii tukemaan vahvasti seteleiden hakemista ja nuorten työllistämistä.
 - o Vantaalaisia yrityksiä on lähdetty aktiivisesti kontaktoimaan ja lähestymään. Toimeksiantoja on saatu ja työnvälitystyö jatkuu aktiivisesti.
 - o Alkuvuoden ajan kaupungin kanavissa ja katu näytöissä on pyörinyt nuorille suunnattu rekrytointituen kampanja sekä siihen linkittyvä työnantajille kohdistettu markkinointikampanja.
 - o Toiminnalla on tavoiteltu näkyvyyttä kesätyösetelille, TEM:n myöntämän nuorten työllistämissetelin hakemiselle sekä vantaalaisten nuorten työllistämiseen kannustamiselle.
 - o Kaupunkiin viime vuonna perustettu ennakointitiimi kiinnittänyt myös huomiota vantaalaisiin nuoriin.



- Tiimin apuna tulevaisuustutkimus, jossa eri taustaisia vantaalaisia oli haastateltu heidän tulevaisuuteensa liittyvistä ajatuksista ja näkemyksistä. Yhteistä keskustelua käydään nuorten työllistämisen ja aktivoimisen näkökulmasta.
- Keskusteltiin kaupungin tuesta nuorten työllistymiselle.
 - Toivottiin, että kaupungin saamista tuloksista kerrotaan myöhemmin neuvostolle
 - Ehdotettiin, että nuoret voisivat saada työkokemusta kaupungin vapaaehtoistoiminnasta.
 - Tuotiin esille, että Ohjaamon neuvonnassa olisi hyvä tuoda esille opinto ja asumistuen muutokset. Saatiin vastaukseksi, että Ohjaamo pyrkii tiedottamaan näistä muutoksia aktiivisesti.
 - Huomautettiin, että pääkaupunkiseudulla pitäisi tehdä enemmän yhteistyötä nuorten työllisyyden edistämiseksi, sillä tosiallinen työllisyysalue on laaja. Esimerkiksi HUSilla on ollut työskentelemässä vaikeasti työllistyviä.
 - Tuotiin esille, että peruskoulun jälkeisille pudokkaille pitäisi olla oma neuvonnan polkunsä.

Kasvatuksen ja oppimisen toimiala

- Vantaalla yhteishaun tulokset olivat kokonaisuutena myönteisiä:
 - Lukiokoulutuksen aloituspaikkoja lisättiin (noin +90 paikkaa). Tämän seurauksena useampi perusopetuksen päättänyt nuori sai opiskelupaikan kuin aiempina vuosina
 - Lähtökohtana, että jokaiselle perusopetuksen päättävälle löytyy jatkopolku (lukio, ammatillinen koulutus tai muu oppivelvollisuuden suorittamisen muoto)
 - Huomautettiin, että tilastollisesti hyvä kokonaiskuva ei kerro kaikkea. Esimerkiksi erityistä tukea tarvitsevien nuorten kohdalla onnistunut sijoittuminen ei aina tarkoita toimivaa tai kestävää opintopolkua. Riskinä on, että nuori on "paperilla sijoittunut", mutta käytännössä vaarassa keskeyttää.
- Keskusteltiin vaativasta erityistuesta toisen asteen koulutuksesta.
 - Korostettiin henkilökohtaisen osaamisen kehittämissuunnitelman (HOKS) merkitystä. Opintopolut räätälöidään yksilöllisesti, ja niissä huomioidaan nuoren tuen tarpeet, toimintakyky ja tavoitteet
 - Kaupunki seuraa erityisesti uusien tai ulkopuolisten toimijoiden (esim. vaativaa erityistä tukea tarjoavat koulutukset) laatua sekä tilojen, henkilöstön ja osaamisen riittävyyttä.
 - Tuotiin esille huoli siitä, että erityistä tai vaativaa tukea tarvitsevat opiskelijat eivät aina saa riittävää tukea arjessa.
 - Tarpeena nähtiin varmistaa, että opiskelu ei jää näennäiseksi ja että opiskelijan todellinen osallisuus ja oppiminen toteutuvat.
- Keskusteltiin opintojen siirtymävaiheiden haasteista.
 - Nähtiin, että siirtymävaiheissa on suuri riski syrjäytymiselle sekä perusopetuksesta toiselle asteelle että opinnoista työelämään.
 - Tämä korostuu erityisesti vammaisten ja monialaista tukea tarvitsevien nuorten kohdalla, sillä siirtymä vaatii tiivistä yhteistyötä eri toimijoiden välillä
 - Nykyinen palvelujärjestelmä koetaan pirstaleiseksi. Koulutus, sosiaalipalvelut, työllisyys ja kuntoutus eivät aina kohtaa.
- Keskusteltiin koulukuljetuksiin liittyvistä haasteista.
 - Perheiden kuormittaa epäselvyydet kuljetuksissa ja tuessa lisäävät stressiä erityisesti silloin, kun lapsella on vaativia tuen tarpeita.



- Tarvetta on selkeälle tiedottamiselle, ennakkoinnille ja perheiden kuulemiselle.

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimiala

- Vantaalla on otettu käyttöön uudet yleiset avustusehdot 1.4.2026 alkaen.
- Soveltavan liikunnan kohdeavustukseen on tulossa merkittäviä muutoksia
 - Tarkoituksena on kannustaa yhdistyksiä järjestämään enemmän soveltavaa liikuntaa
 - madaltaa kynnystä uusille toimijoille
 - Vammaisneuvostolle tarjottiin mahdollisuutta erilliseen esittelyyn tästä uudistuksesta.
- Käsiteltiin uimahallien käytänteitä.
 - Sallittuja ovat kaikki uimapukukankaasta valmistetut asut myös kokovartalopuvut ja burkinut. Edellytyksenä on turvallisuus (ei tarttuvia tai vaarallisia osia)
 - Käytössä vain määräaikaista kieltoja (yleensä kuukausia).
- Keskusteltiin uimahallien saavutettavuusvideoiden kehittämisestä.
 - Liikuntapalvelut on lähestynyt Näkövammaisten liittoa yhteistyön merkeissä.
 - Saavutettavuusselosteita päivitetään ja lisätään näkyville uimahallien verkkosivuille.
 - Huomautettiin, että saavutettavuustiedot eivät löydy helposti. Käyttäjän tarvitsee tietää mitä palveluja on tarjolla, keille palvelu sopii ja miten sitä voi käyttää.
- Keskusteltiin viestinnästä ja tiedon saavutettavuudesta.
 - Pelkkä verkkoviestintä ei riitä, vaan paperisia materiaaleja, selkokielistä viestintää ja fyysisiä jakelupisteitä (uimahallit, kirjastot).
 - Nykyisellään paperiesitteitä on saatavilla uimahalleilla,
- Keskusteltiin lasten kesätoiminnasta ja leireistä.
 - Kysymyksiä herätti, miten erityistarpeet huomioidaan ja onko ohjaajilla valmiuksia tukeen.
 - Nykyisellään perheiden on hankala arvioida, sopiiko toiminta ja ohjelma lapselle.
 - Tarve selkeyttää tietoa avustamisen mahdollisuuksista ja kenelle voi olla yhteydessä

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen vammaisneuvosto

Vakehyvan vammaisneuvoston viimeisimmän kokouksen pöytäkirjaan voi tutustua täältä:

<https://vakehyva.cloudnc.fi/fi-FI/Toimielimet/Vammaisneuvosto>

- Vammaispalvelujen päätösruuhka purettu ja käsittelyajat nyt lakisääteisellä tasolla.
- Viestinnän ongelmat tunnistettu.
 - Verkkosivuilla on ollut virheellistä tietoa.
 - Maisa-järjestelmä on haasteellinen.
 - Vakehyvan kanssa järjestetty viestintätyöpaja koettiin olleen kehittävä.
 - Suunnitteilla on paperinen vammaispalveluiden opas.
- Kotihoidon kehittäminen
 - Omais- ja perhehoidon kehittämistyöryhmässä ovat vammaisneuvostosta Päivi ja Veronica.
 - Tuotiin esille, että kotihoidon tarve lisää viittomakielisten puolella ja siihen tulee kiinnittää huomiota. Ulkoa ostetuissa asumispalveluissa ei ole ollut riittävästi osaamista



tulkkikommunikaation järjestämisestä. Viedään Vakehyvaan mietintään, miten heitä kuultaisiin kehittämisessä.

Vantaan seurakuntayhtymä

- Seurakuntavaalit pidetään tänä vuonna
 - o Ehdolle viimeistään 15.9.
- Kysyttiin, onko seurakunnalla kesätoimintaa.
 - o Tulossa on yksittäisiä kesätapahtumia ja leiritoimintaa, johon voidaan selvittää erikseen henkilökohtaista avustajaa.

Esitys:

Merkitään tiedoksi.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.