



Vantaan uusi tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma

VD/239/00.02.03.00/2026

MT

Hallintoasiantuntija Meija tuominen tulee kertomaan kaupungin tasa-arvo ja yhdenvertaisuustyöstä sekä keräämään ajatuksia päivitettävään tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelmaan.

Vantaan kaupunki on sitoutunut tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseen ja syrjimättömiin toimintatapoihin. Tämä on määritelty myös kaupungin strategiassa. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyötä tehdään kaikessa Vantaan päätöksenteossa ja kaikissa palveluissa.

Kaupungin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma huomioi muun muassa lakien kunnalliselle toiminnalle asettamat vaatimukset ja suunnitteluvelvoitteen. Suunnitelman perusteella toimialat ja palvelualueet jatkavat kukin omaa tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitteluaan. Suunnitelma päivitetään tämän kevään aikana.

Neuvoston edustajat voivat tutustua aiheeseen etukäteen liitteenä olevasta nykyisestä suunnitelmasta sekä [näiltä verkkosivuilta](#).

Vammaisneuvosto 15.4.2026

Esitys:

Päätetään merkitä tiedoksi.

Käsittely:

- Vantaa laatii kaupunkitasoista tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa koko strategiakaudelle.
 - o Kyse ei ole vapaaehtoisesta ohjelmasta, vaan lakisääteisestä velvoitteesta, joka perustuu tasa-arvolakiin ja yhdenvertaisuuslakiin
 - o Suunnitelma ohjaa kaikkea kaupungin toimintaa, ei vain henkilöstöasioita
- Esittelijä toi esille, että tasa-arvo ja yhdenvertaisuus eivät ole koskaan "valmiita", vaan vaativat jatkuvaa arviointia ja kehittämistä.
-
- Tasa-arvotyö ei ole vain "periaatekysymys", vaan konkreettinen turvallisuuskysymys.
 - o Suomessa naiseen kohdistuva väkivalta on EU-vertailussa erittäin korkealla tasolla.
- Suunnitelmassa luonnoksessa on nostettu kehittämiskohteiksi seuraavat asiat:
 - o Teemme rakennerahastohankkeisiin paremmat tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussisällöt.
 - o Kasvatuksen ja oppimisen toimialan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyöllä on erityisasema.
 - o Teemme antirasistista työtä monella tavalla.
 - o Parannamme valmiuksiamme tunnistaa ihmiskauppaa.
 - o Pohdinnassa on, kuinka suunnitelmassa huomioidaan esteettömyys ja saavutettavuus
- Neuvosto piti suunnitelmaa tarpeellisena ja tärkeänä
 - o Siihen voidaan jatkossa vedota, kun palveluissa tai päätöksenteossa ilmenee ongelmia.



- Vammaisneuvoston esille nostamia huomioita:
 - o Tarvitaan konkreettisia esimerkkejä ja velvoittavia käytäntöjä.
 - o On tärkeää, että suunnitelmassa tunnistetaan moniperusteinen syrjintä.
 - o Vammaisten syrjintä on usein rakenteellista ja epäsuoraa. Tällainen näkyy esimerkiksi digitaalisina esteinä, liian nopeina aikatauluina, vaikeaselkoisena viestintänä ja oletuksina toimintakyvystä.
 - o Päätösten vaikutusten arviointi jää vammaisten osalta helposti muodolliseksi tai tekemättä.
 - o Kohtuullisten mukautusten tulee ymmärtää olevan lakisääteinen velvollisuus. Niiden tulee olla mukautusten tulisi olla ennakoivia, ei reaktiivisia.
 - o Tuotiin esille Viittovat perheet ry:n kannanotto riittävän tuen varmistamisesta Viittovat perheet ry:n kannanotto. Tämä voitaisiin huomioida suunnitelmaa tehtäessä.
 - o Todettiin, että ilman selkeitä vastuuta ja seuranta suunnitelma ei muuta käytäntöjä.
- Neuvoston edustajat voivat jakaa näkemyksiään myös myöhemmin olemalla yhteyksissä Meijaan tai Tommiin.

Päätös:

Päätettiin merkitä tiedoksi.

Liitteet:

- Vantaan kaupungin tasa-arvo ja yhdenvertaisuustyön suunnitelma strategiakaudelle 2022–2025

Lisätiedot:

Meija Tuominen, hallinnon asiantuntija
([etunimi.sukunimi\[at\]vantaa.fi](mailto:etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi))