



Ryhmäaloite: Sosialidemokraattisen valtuustoryhmän sekä 17 muun valtuutetun aloite ei perusteettomille määräaikaisuuksille Vantaan ja tytäryhteisöjen työpaikoissa

VD/3237/00.02.00.03/2026

Sosialidemokraattinen valtuustoryhmä sekä 17 muuta valtuutettua jättivät seuraavan valtuuston työjärjestyksen mukaisen valtuustoaloitteen:

”Määräaikaisten työsuhteiden käyttö on Suomessa yleistä, ja niiden määrä on lisääntynyt toistaiseksi voimassa olevien työsuhteiden kustannuksella. Eniten määräaikaisissa työsuhteissa ovat nuoret ja naiset.

Maan hallitus ajaa uutta sääntelyä, jonka mukaan määräaikaisen työsopimuksen voisi työnantajan aloitteesta tehdä enintään vuoden ajaksi ilman perusteltua syytä, jos kysymys on ensimmäisestä työsopimuksesta työnantajan ja työntekijän välillä. Määräaikaisen työsopimuksen voisi tehdä ilman perusteltua syytä myös silloin, jos työnantajan ja työntekijän välisen edellisen työsuhteen päättymisestä on kulunut sopimuksen alkamishetkellä vähintään kaksi vuotta.

Lainsäädäntömuutos lisää hallituksen esityksen (HE 199/2025vp) mukaan määräaikaisten työsuhteiden käyttöä ja riskiä raskaus- ja perhevapaasyrjinnälle. Esityksessä todetaan, että syrjintätapausten voidaan odottaa lisääntyvän. Lisäksi määräaikaisten työsuhteiden määrän lisääntyminen vakituisten sijaan vaikeuttaa ihmisten mahdollisuuksia suunnitella elämänsä ja perheellistyä.

Työsopimuslain muutos koskee kaikkia työnantajia, myös kuntia ja hyvinvointialueita. Julkisella sektorilla määräaikaisten työsopimusten käyttäminen on ollut jo ennen lainsäädäntömuutosta yleisempää kuin yksityisellä sektorilla. Julkisella sektorilla määräaikaisten työsopimusten osuus oli 24,8 prosenttia ja yksityisellä sektorilla 13,0 prosenttia vuonna 2023.

Lukumääräisesti määräaikaisessa työsuhteessa oli julkisella sektorilla 163 000 ja yksityisellä sektorilla 210 000 palkansaajaa.

Työelämän lisääntyvä epävarmuus ja riski raskaus- ja perhevapaasyrjintään vaikuttaa nuorten ja etenkin nuorten naisten hyvinvointiin ja perheellistymiseen. Vuoden 2024 väestötutkimuksen tulosten mukaan raskaana olevista joka neljäs kokee työelämässä vähintään yhtä raskaussyrjinnän muotoa. Määräaikaisen työsuhteen jatkamatta jättäminen on tyypillisin raskaus- ja perhevapaasyrjinnän muoto.

Pidämme tärkeänä, että Vantaa ja sen tytäryhteisöt tukevat henkilöstönsä hyvinvointia ja ovat perheystävällisiä työpaikkoja. Tämän vuoksi määräaikaisten työsopimusten käyttöä ei tule lisätä.

Edellä olevan perusteella esitämme, että Vantaan kaupunki ja sen tytäryhteisöt eivät laajenna määräaikaisten työsuhteiden käyttöä solmimalla perusteettomia määräaikaisia työsuhteita, vaikka lainsäädäntö sen tulevaisuudessa sallisikin.”

Kaupunginvaltuusto 27.4.2026 § 18

Päätös:

Päätettiin ottaa asia käsiteltäväksi ja lähettää valtuustoaloite kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.



Liite:

- allekirjoitettu Sosialidemokraattisen valtuustoryhmän ja 17 muun valtuutetun aloite ei perusteettomille määräaikaisuuksille Vantaan ja tytäryhteisöjen työpaikoissa