

Valtuustoaloitteen otsikko: Valtuustoaloite Vantaan kaupungin varhaiskasvatuksen henkilöstön aseman parantamiseksi	Aloitteen tekijä/tekijät ja allekirjoitukset
<p>Me aloitteen allekirjoittaneet valtuutetut esitämme, että Vantaan kaupunki käynnistää varhaiskasvatuksen palvelualueella työajalla tapahtuvan säännöllisen työnohjauksen, jonka hyödyntämiseen koko henkilöstöllä on mahdollisuus - ei velvollisuus. Ehdotamme, että työnohjaus kirjataan osaksi varhaiskasvatuksen työhyvinvointisuunnitelmaa. Lisäksi esitämme, että työnohjaukseen ohjataan tarpeellinen määrä resursseja, ja sen toteutumista seurataan säännöllisesti osana kaupungin henkilöstö- ja hyvinvointikertomuksia sekä henkilöstöjohtamisen käytäntöjä.</p> <p>Työnohjauksen lisäksi me aloitteen allekirjoittaneet toteamme, että kaupungin olisi syytä varhaiskasvatuksen palvelualueella pienentää ryhmäkokoja sekä kasvattaa pätevän henkilöstön osuutta koko työvoimasta. Tällä hetkellä varhaiskasvatuksessa ovat lapsiryhmät liian suuria, henkilöstön vaihtuvuus suurta ja pätevistä työntekijöistä pulaa.</p> <p>Säännöllinen, ennaltaehkäisevä työnohjaus on kustannustehokas ja vaikuttava keino tukea henkilöstön hyvinvointia ja vähentää sairauspoissaoloja. Varhaiskasvatuksen alalla ei henkilöstöllä ole lakisääteistä oikeutta työnohjaukseen, vaikka ala on monin tavoin vaativa ja kuormittava. Nykyisin työnohjausta tarjotaan Vantaalla usein vasta, kun työyhteisössä on jo ilmennyt jaksamisongelmia tai ristiriitoja. Työnohjauksella tarkoitetaan koulutetun ulkopuolisen ohjaajan vetämää säännöllistä keskustelua, jossa työntekijät voivat käsitellä työn haasteita, kuormittavia tilanteita ja omia tunteitaan. Työnohjaus tukee jaksamista, ammatillista kasvua, tiimityötä ja ehkäisee uupumusta sekä henkilöstön vaihtuvuutta.</p> <p>Varhaiskasvatuksen työ on Vantaalla viime vuosina muuttunut aiempaa vaativammaksi. Erityistä tukea tarvitsevien lasten määrä on kasvanut ja muuta kuin suomea tai ruotsia äidinkielenään puhuvien lasten osuus on lisääntynyt. Työn sisältö on laajentunut, ja henkilöstölle on tullut lisää vastuuta muun muassa dokumentoinnin ja suunnittelun osalta. Kaiken em. lisäksi on alle 3-vuotiaiden lasten osallistuminen varhaiskasvatukseen lisääntynyt. Se vaatii työntekijöiltä erityistä sensitiivisyyttä ja hoivan taitoja.</p> <p>Vantaan kaupungin henkilöstökertomuksen mukaan varhaiskasvatuksen työhyvinvointiin on panostettu ansiokkaasti, ja toimintakulttuurissa korostuvat tiimityö sekä inhimillinen johtaminen. Lisäksi on hienoa, että kaupunki tukee henkilöstön oppimista ja kouluttautumista monin eri tavoin. Nykytilanne osoittaa kuitenkin sen, etteivät edellä mainitut</p>	<p>Aloitteen tekijät</p> <p>Elina Nykyri</p> <p><u>Aloitteen allekirjoitukset</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Antero Eerola 2. Matti Kotiranta 3. Gashaw Bibani 4. Chau Nguyen 5. Jari Jääskeläinen 6. Jenni Alasuutari 7. Drilon Kllokoqi 8. Funda Demiri 9. 10. 11. 12. 13. 14. 15. 16. 17. 18. 19. 20. 21. 22. 23. 24. 25.

<p>toimet yksin riittää, vaan tarvitaan uusia, konkreettisia ratkaisuja henkilöstön jaksamisen ja hyvinvoinnin turvaamiseksi. Työnohjauksen käynnistäminen olisi konkreettinen ja vaikuttava keino edistää varhaiskasvatuksen työntekijöiden hyvinvointia ja jaksamista.</p> <p>Varhaiskasvatuksen laadun ja lasten hyvinvoinnin perusta on hyvinvoiva henkilöstö. Jotta työntekijät jaksavat työssään ja voivat tarjota lapsille turvallista ja laadukasta kasvatusta, opetusta ja hoivaa, tulee kaupungin tukea henkilöstöä ennakoivasti, ei vasta kriisien ja kuormittavien tilanteiden jälkeen.</p> <p><i>Tiivistetysti me aloitteen allekirjoittaneet valtuutetut ehdotamme, että Vantaan kaupungin varhaiskasvatuksen palvelualue:</i></p> <ol style="list-style-type: none"><i>1. pienentää ryhmäkokoja ja kasvattaa pätevän henkilöstön osuutta henkilöstöstä,</i><i>2. tarjoaa jokaiselle työntekijälle mahdollisuutta työajalla tapahtuvaan säännölliseen ei-velvoittavaan työnohjaukseen,</i><i>3. kirjaa säännöllisen työnohjauksen osaksi työhyvinvointisuunnitelmaa,</i><i>4. ohjaa työnohjauksen toteuttamiseen riittävästi resursseja, ja</i><i>5. seuraa säännöllisesti muun muassa henkilöstökertomuksessa työnohjauksen toteutumista ja sen vaikutuksia henkilöstön hyvinvointiin.</i><p><i>Aloite jätetään Vantaan valtuuston kokouksessa 27.4.2026.</i></p>	