

| Valtuustoaloitteen otsikko: Varhaiskasvatuksen henkilöstön pito- ja vetovoiman vahvistaminen – vaaterahan käyttöönoton selvittäminen | Aloitteen tekijä/tekijät ja allekirjoitukset |
|--|--|
| <p>Varhaiskasvatuksen henkilöstön saatavuus, pysyvyys ja työhyvinvointi ovat keskeisiä tekijöitä laadukkaan varhaiskasvatuksen turvaamisessa. Vantaan henkilöstökertomuksessa todetaan, että henkilöstön saatavuushaasteet kohdistuvat erityisesti varhaiskasvatukseen.</p> <p>Varhaiskasvatuksessa työnantaja ei pääsääntöisesti tarjoa työvaatteita, vaikka työ edellyttää ympärivuotista ulkoilua ja vaatteiden kuluminen on merkittävää. Riittävästä resursseista ja työhyvinvoinnista huolehtimisen lisäksi konkreettinen keino vahvistaa alan houkuttelevuutta on työvaatteiden kustannusten korvaaminen vaaterahan muodossa.</p> <p>Vastaava käytäntö on otettu käyttöön Keravalla, jossa varhaiskasvatuksen henkilöstölle maksetaan vaaterahaa 150 euroa vuodessa. Kokemukset osoittavat, että kyseessä on toteuttamiskelpoinen ja hallinnollisesti kevyt keino tukea henkilöstöä.</p> <p>Vaateraha voisi osaltaan toimia keinona sukupuolten välisen palkkaeron kaventamisessa kompensoimalla työn tekemisestä aiheutuvia kustannuksia. Varhaiskasvatus on naisvaltainen ala, ja Vantaan henkilöstökertomuksen 2025 mukaan naisen euro on keskimäärin 93 senttiä miesten eurosta. Työstä aiheutuvat lisäkustannukset, kuten työvaatteet, korostavat tätä epäsuhtaa.</p> <p>Vaateraha tukee henkilöstön toimeentuloa, parantaa työhyvinvointia sekä vahvistaa henkilöstön pito- ja vetovoimaa. Parantunut pysyvyys voi pitkällä aikavälillä vähentää rekrytointi- ja sijaiskustannuksia. Vaikutuksia on perusteltua arvioida osana selvitystä.</p> <p>Pysyvä ja hyvinvoiva henkilöstö näkyy suoraan lasten arjessa turvallisina ihmissuhteina, jatkuvuutena ja laadukkaampana varhaiskasvatuksena.</p> <p>Me allekirjoittaneet valtuutetut esitämme, että Vantaa</p> <ul style="list-style-type: none"> • selvittää mahdollisuudet ottaa käyttöön varhaiskasvatuksen henkilöstölle maksettava vaateraha, • sekä arvioi selvityksen yhteydessä vaaterahan kustannukset, toteutusvaihtoehdot ja vaikutukset henkilöstön pitoon, vetovoimaan ja työhyvinvointiin. | <p><u>Aloitteen tekijät</u> Heidi Blomberg</p> <p><u>Aloitteen Allekirjoitukset</u> 1. Antero Eerola 2. Vaula Norrena 3. Elina Nykyri 4. Sirpa Siru Kauppinen 5. Matti Kotiranta 6. Gashaw Bibani 7. Tiina Tuomela 8. Chau Nguyen 9. Jari Jääskeläinen 10. Tanja Aidanjuuri 11. Kati Tyystjärvi 12. Reija Friman 13. Paula Lehmuskallio 14. Jenni Alasuutari 15. Siri Ahokas 16. Funda Demiri 17. Tia Seppänen 18. Nina Nummela 19. Eva Tawasoli 20. Mika Niikko</p> |