



Gruppmotion: Socialdemokratiska fullmäktigegruppens och 17 andra ledamöters motion om nej till ogrundade visstidsanställningar i Vanda och dottersammanslutningarna

VD/3237/00.02.00.03/2026

Socialdemokratiska fullmäktigegruppen och 17 andra ledamöter lämnade in följande motion i enlighet med fullmäktiges arbetsordning:

”Användningen av visstidsanställningar är utbredd i Finland och har ökat på bekostnad av tillsvidareanställningar. Bland de visstidsanställda är unga och kvinnor överrepresenterade.

Regeringen driver en ny reglering, enligt vilken anställningsavtal för viss tid på initiativ av arbetsgivaren kan ingås för högst ett år utan grundad anledning, om det är fråga om det första anställningsavtalet mellan arbetsgivaren och arbetstagaren. Ett anställningsavtal för viss tid skulle också kunna ingås utan grundad anledning då minst två år har förflutit efter det att den tidigare anställningen mellan arbetsgivaren och arbetstagaren upphört vid tidpunkten för ingåendet av avtalet.

Enligt regeringens proposition (RP 199/2025 rd) ökar lagändringen användningen av visstidsanställningar och risken för diskriminering på grund av graviditet och familjeledighet. I propositionen konstateras att diskrimineringsfallen kan förväntas öka. Dessutom gör ökningen av visstidsanställningar i stället för fasta anställningar det svårare för människor att planera sina liv och bilda familj.

Ändringen av arbetsavtalslagen gäller alla arbetsgivare, också kommuner och välfärdsområden. Inom den offentliga sektorn har användningen av visstidsanställningar varit vanligare än inom den privata sektorn redan före ändringen av lagstiftningen. Inom den offentliga sektorn var andelen visstidsanställningar 24,8 procent och inom den privata sektorn 13,0 procent år 2023.

Antalet visstidsanställda var 163 000 löntagare inom den offentliga sektorn och 210 000 löntagare inom den privata sektorn.

Den ökande osäkerheten i arbetslivet och risken för diskriminering på grund av graviditet och familjeledighet påverkar unga människors, särskilt unga kvinnors, välbefinnande och familjebildning. Enligt resultaten från befolkningsundersökningen 2024 upplever en av fyra gravida kvinnor minst en form av diskriminering på grund av graviditet i arbetslivet. Det vanligaste sättet att diskriminera på grund av graviditet och föräldraledighet är att inte förlänga visstidsanställningar.

Vi anser att det är viktigt att Vanda och dess dottersammanslutningar stöder personalens välbefinnande och är familjevänliga arbetsplatser. Därför bör användningen av visstidsanställningar inte öka.

På grundval av ovanstående föreslår vi att Vanda stad och dess dottersammanslutningar inte utvidgar användningen av visstidsanställningar genom att ingå ogrundade visstidsanställningar, även om lagstiftningen i framtiden skulle tillåta det.”

Stadsfullmäktige 27.4.2026 § 18

Beslut:

Stadsfullmäktige beslutade att ta upp ärendet till behandling och sända fullmäktigemotionen till stadsstyrelsen för beredning.



Bilaga:

- Socialdemokratiska fullmäktigegruppen och 17 andra ledamöters undertecknade motion om nej till ogrundade visstidsanställningar i Vanda och dottersammanslutningarna