



## Elina Nykyris och 8 andra ledamöters motion om att förbättra personalens ställning inom småbarnspedagogiken i Vanda stad

VD/3238/00.02.00.03/2026

**Elina Nykyri** och 8 andra ledamöter lämnade in följande fullmäktigemotion i enlighet med fullmäktiges arbetsordning:

”Vi ledamöter som undertecknat motionen föreslår att Vanda stad inför regelbunden arbetshandledning under arbetstid inom serviceområdet för småbarnspedagogik, som hela personalen har möjlighet – inte skyldighet – att delta i. Vi föreslår att arbetshandledningen antecknas som en del av småbarnspedagogikens plan för arbetshälsan. Vi föreslår också att tillräckliga resurser styrs till arbetshandledningen och att genomförandet av den regelbundet följs upp som en del av stadens personal- och välfärdsberättelser och personalledningspraxis.

Utöver arbetshandledningen konstaterar vi som undertecknat motionen att staden bör minska gruppstorleken inom serviceområdet för småbarnspedagogik och öka andelen behörig personal av hela arbetskraften. För närvarande är barngrupperna inom småbarnspedagogiken för stora, personalomsättningen är stor och det råder brist på behörig personal.

Regelbunden, förebyggande arbetshandledning är ett kostnadseffektivt och effektivt sätt att stödja personalens välbefinnande och minska sjukfrånvaron. Inom småbarnspedagogiken har personalen inte lagstadgad rätt till arbetshandledning, även om branschen på många sätt är krävande och belastande. I dagsläget erbjuder man arbetshandledning i Vanda ofta först när det redan har uppstått problem med orken eller konflikter på arbetsplatsen. Med arbetshandledning avses en regelbunden diskussion som leds av en utbildad utomstående handledare, där de anställda kan diskutera utmaningar i arbetet, belastande situationer och sina egna känslor. Arbetshandledningen stöder orken, den yrkesmässiga utvecklingen, teamarbetet och förebygger utmattning och personalomsättning.

Arbetet inom småbarnspedagogiken i Vanda har på senare år blivit mer krävande än tidigare. Antalet barn som behöver särskilt stöd har ökat och andelen barn som talar något annat språk än finska eller svenska som modersmål har ökat. Arbetets innehåll har utvidgats och personalen har fått ner ansvar bland annat när det gäller dokumentering och planering. Utöver allt detta har andelen barn under 3 år som deltar i småbarnspedagogiken ökat. Detta kräver särskild sensitivitet och omsorgsfärdigheter av personalen.

Enligt Vanda stads personalberättelse har man på ett förtjänstfullt sätt satsat på arbetshälsan inom småbarnspedagogiken, och i verksamhetskulturen betonas teamarbete och mänsklig ledning. Det är också fint att staden stöder personalens lärande och utbildning på många olika sätt. Den nuvarande situationen visar dock att de tidigare nämnda åtgärderna inte räcker till utan det behövs nya, konkreta lösningar för att säkerställa personalens ork och välbefinnande. Att införa arbetshandledning skulle vara ett konkret och effektivt sätt att främja välbefinnandet och orken bland de anställda inom småbarnspedagogiken.

En välmående personal utgör grunden för småbarnspedagogikens kvalitet och barnens välfärd. För att de anställda ska orka med sitt arbete och kunna ge barnen en trygg och högklassig fostran, utbildning och omsorg bör staden stödja de anställda på ett förebyggande sätt, inte först efter kriser och belastande situationer.



Sammanfattningsvis föreslår vi ledamöter som undertecknat motionen att serviceområdet för småbarnspedagogik i Vanda stad:

1. minskar gruppstorlekarna och ökar den behöriga personalens andel av hela personalen,
2. erbjuder varje anställd möjlighet till regelbunden icke-förpliktande arbetshandledning under arbetstid,
3. antecknar regelbunden arbetshandledning som en del av planen för arbetshälsan,
4. styr tillräckliga resurser till genomförandet av arbetshandledningen, och
5. följer regelbundet upp bland annat i personalberättelsen hur arbetshandledningen har genomförts och hur den har inverkat på personalens välbefinnande.”

## **Stadsfullmäktige 27.4.2026 § 19**

### **Beslut:**

Stadsfullmäktige beslutade ta upp ärendet till behandling och sända fullmäktigemotionen till den behöriga tjänsteinnehavaren för svar.

### **Bilaga:**

- Elina Nykyris och 8 andra ledamöters undertecknade motion om att förbättra personalens ställning inom småbarnspedagogiken i Vanda stad