

## SISÄLLYSLUETTELO

Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta pöytäkirja 15.04.2026

Pöytäkirjan kansilehti .....	1
1 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus .....	3
2 § Työjärjestyksen hyväksyminen .....	4
3 § Edellisen kokouksen pöytäkirjan hyväksyminen .....	5
4 § Tervetuloa Hakunilan kansainväliseen yhdistykseen! .....	6
5 § Myönteisen aluekehityksen ohjelma .....	7
6 § Vantaan NEET-toimenpidesuunnitelma (ent. NEET-toimenpideohjelma) .....	8
7 § Katsaus Vantaan lasten ja nuorten harrastamisen kokonaisuuteen .....	10
8 § Kaupungin toimialojen, yhdistysten ja poliisin ajankohtaiset asiat .....	11
9 § Muut asiat .....	12



## Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan kokous

Aika 15.4.2026 klo 17.09–19.50

Paikka Hakunilan kansainvälinen yhdistys, Kannuskuja 2 A, 2. krs (01200 Hakunila)

## Osallistujat

Jäsenet		Varajäsenet	
Kaboi-Mattila Ruth, puheenjohtaja	x	Tidenberg Heikki	
Jashanica Xhemail, varapuheenjohtaja	-	Salminen Terhi	-
Thakur Sunil	x	Elech Refka	
Kangasniemi Mila	x	Ollila Matias	
Ziaulhag Momeni	x	Isomäki Hellu	
Gharajeh Daghi Leila	x	Purmonen Sari	
Pessi Ellen	x	Mandalios Christos	
Hilpinen Sanni	x	Ay Abdurrahim	
Kyllönen Taru	-	Tanke Aba Samson	x
Karadag Nejdets	x	Forsang Georgiana	
Elo Ilpo	x	Keikko Anna	
Meliksetyan Marine	x	Lahtinen Samuli	
<b>Yhdistysten edustajat</b>			
<b>Varsinaiset edustajat</b>		<b>Varaedustajat</b>	
Vrapi Alba /Autokton ry	x	Adam Musse / Askel kohti tulevaa (Ask ry)	
Hamdon Burhan / Hakunilan kansainvälinen yhdistys ry	x	Vasavada Krutarth / Gujarati Samaj ry	
Sjöholm Johanna / Nicehearts ry	x	Manai Aicha / Phoenix ry/Start up Refugees	
Egeh Farah Mubarik / Sahan-seura ry	-	Suleiman Yahya / Dreamchasers ry	-
Tchistiakova Svetlana / Vantaan Venäläinen Klubi ry	x	Kentta Tiina / Vantaan Monimaa ry	
<b>Kaupunginhallituksen edustajat</b>			
Demiri Funda	-	Karinen Ville, lähti 18.49	x
<b>Nuorisovaltuuston edustajat</b>			
Amoah Vida	-	Obeng Amoako Esther	x
<b>Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimialan edustajat</b>			
Raasakka Anne, elinikäisen oppimisen johtaja	x	Kettunen Kaisa, lasten ja nuorten kulttuuripalveluiden päällikkö	
<b>Kasvatuksen ja oppimisen toimialan edustajat</b>			
Maarianvaara Hannaleena, kieli- ja kulttuuritietoisuuden erityisasiantuntija	x	Granhalm Soile, varhaiskasvatuksen asiantuntija	
<b>Konsernijohdon ja elinvoiman toimialan edustajat</b>			
Kohonen Pekko, asiakkuuspäällikkö /työllisyys ja kotoutuminen /	x	Lindén Suvi, asiakkuuspäällikkö / työllisyys ja kotoutuminen	-
Lautiola Hannele, monikulttuurisuusasiain päällikkö/ työllisyys ja kotoutuminen	-	Lindén Suvi, asiakkuuspäällikkö / työllisyys ja kotoutuminen	-
<b>Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen edustajat</b>			
Salonen Jari, Toimeentulotuen ja kotoutumista tukevien palvelujen tehtäväaluepäällikkö	-		
<b>Itä-Uudenmaan poliisin edustajat</b>			
Holappa Kaisamaria, rikoskomisario	-	Martikainen Tanja, vanhempi konstaapeli	-
<b>Muut kutsutut</b>			
Korko Niina, kehityspäällikkö / segregaaation ehkäisyn toimintaohjelma /kaupunkistrategia ja johto, 19.23 asti	x		
Lesonen Sanna, johtava asiantuntija / nuoris- ja yhteisöpalvelut/ kaupunkikulttuuri ja hyvinvointi, 19.20 asti	x		



---

Salmela Susanna, va. nuorten aikuisten palveluiden päällikkö / kaupunkikulttuuri ja hyvinvointi, etänä, 19.23 asti	x		
Anttila Anu, pöytäkirjanpitäjä	x		
Åstrand Riikka, apulaiskaupunginjohtaja, 19.23 asti	x		



## 1 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kuntalain 58.2 §:n mukaan muu toimitin kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

### **Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta 15.4.2026**

#### **Esitys:**

Todetaan kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

#### **Päätös:**

Todettiin kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.



2 §

## Työjärjestyksen hyväksyminen

### Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta 15.4.2026

**Esitys:**

Hyväksytään esityslista kokouksen työjärjestykseksi.

**Päätös:**

Hyväksyttiin esityslista kokouksen työjärjestykseksi.



3 §

## **Edellisen kokouksen pöytäkirjan hyväksyminen**

### **Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta 15.4.2026**

Kahden edellisen kokouksen (4.2. ja 11.3.) pöytäkirjat ovat olleet neuvottelukunnalla kommentoitavina.

#### **Esite:**

Tarkastetaan ja hyväksytään edellisten kokousten (4.2. ja 11.3.2026) pöytäkirjat.

#### **Päätös:**

Tarkastettiin ja hyväksyttiin edellisten kokousten (4.2. ja 11.3.2026) pöytäkirjat.



4 §

## **Tervetuloa Hakunilan kansainväliseen yhdistykseen!**

BH

Hakunilan kansainvälisen yhdistyksen toiminnanjohtaja Burhan Hamdon toivottaa neuvottelukunnan tervetulleeksi ja kertoo yhdistyksen toiminnasta.

### **Käsittely:**

Burhan Hamdon kertoi, että Hakunilan kansainvälinen yhdistys on perustettu 1998 ja että yhdistyksen missio on edistää kotoutumista, osallisuutta ja yhdenvertaisuutta Vantaalla. Yhdistys on poliittisesti ja uskonnollisesti sitoutumaton. Sen keskeisiä toimintoja ovat kotoutumisen neuvonta ja ohjaus, kielikahvilat ja suomen kielen ryhmät, naisten ryhmät ja perhetoiminta sekä nuorten kerhot ja läksykerhot. Neuvontapalvelut kattavat Vantaan lisäksi pääkaupunkiseudun ja etäpalveluna koko Suomen. Viime vuonna yhdistys tavoitti yli 5000 asiakasta.

Hakunilan kansainvälinen yhdistys on ollut kumppanina monissa kaupungin ja muissa hankkeissa kuten esimerkiksi SMILE- ja Tsemppari-hankkeissa. Viime vuonna yhdistys oli alueen suurimman tapahtuman Hakunila-päivän pääjärjestäjä. Yhdistyksen toiminta lisäsi turvallisuuden tunnetta ja yhteisöllisyyttä Hakunilassa ja lisäsi yhdenvertaista pääsyä palveluihin.

### **Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta 15.4.2026**

#### **Esitys:**

Keskustellaan ja merkitään tiedoksi.

#### **Päätös:**

Keskusteltiin ja merkittiin tiedoksi.



5 §

## Myönteisen aluekehityksen ohjelma

NK

Vantaalla on tunnistettu alueellisen segregaatian kehitys ja sen pitkän aikavälin vaikutukset kaupunkilaisten hyvinvointiin, palveluihin ja turvallisuuteen. Kaupunki on päättänyt tarttua haasteeseen laajamittaisesti ja poikkihallinnollisesti myönteisen aluekehityksen ohjelmalla, joka on yksi kuudesta strategisesta muutosohjelmasta. Ohjelmat sisältävät strategian keskeisiä tavoitteita tai haasteita, jotka on ratkaistava yhdessä yli toimialarajojen. Olennaista ohjelmatyössä on se, että siinä keskitytään paitsi siihen, mitä tehdään, myös siihen, miten muutos saadaan aikaan. Ohjelman ja uuden toimintamallin esittelee kehittämispäällikkö Niina Korko.

### Käsittely:

Korke avasi aluksi segregaatian käsitettä ja sen mittareita. Segregaatiolla tarkoitetaan hyvä- ja huono-osaisuuden kasautumista tietyille alueille ja sen mittarina Vantaalla käytetään sosioekonomista summalukua, jossa on laskettu yhteen pienituloisuusaste, työttömyysaste ja vain perusasteen tutkinnon suorittaneiden määrä. Huolta aiheuttaa Vantaalla se, että summaluku on nousussa, toisin sanoen se, että hyväosaisuus keskittyy ja huono-osaisia alueita on enemmän. Summalukua pitää saada alaspäin ja lieveilmiöihin pitää puuttua. Korke korosti, että segregaatian ehkäisyyn ei ole yksinkertaisia keinoja, vaan on tärkeää puuttua juurisyihin ja lisätä hyvinvointia suojaavia tekijöitä. Vantaalla myönteisen aluekehityksen kohdealueita ovat eniten segregoituneet Hakunila, Havukoski ja Myyrmäki. Niissä on myös korkea vieraskielisten määrä.

Korkon mukaan kullakin alueella on erilaiset ominaispiirteet, rakennuskannat ja toimijat, ja toimenpiteitä on järkevää sovittaa kunkin alueen tarpeisiin. Esimerkiksi Hakunilassa puolella täysi-ikäisistä on vain perusasteen tutkinto, joten koulutustasoa ja työllistymisen edellytyksiä on parannettava. Lisäksi alueen (keskustan) viihtyisyyteen tulee panostaa pitovoiman lisäämiseksi. Havukoskella haasteena on pitkäaikainen sosioekonominen huono-osaisuus. Sosiaalinen kestävyys onkin nouseva teema. Myyrmäessä iso teema on turvallisuus. Hakunilan ja muiden myönteisen aluekehityksen kohdealueiden tilanteista ja niissä tehtävistä kehittämistarpeista ja toimenpiteistä löytyy tarkempaa tietoa diaesityksestä.

### Keskustelu:

Yhteinen keskustelu käytiin NEET-toimenpidesuunnitelman käsittelyn jälkeen, joten muistiinpanot ovat siellä.

### Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta 15.4.2026

### Esitys:

Keskustellaan ja merkitään tiedoksi.

### Päätös:

Keskusteltiin ja merkittiin tiedoksi.

### Lisätiedot:

Niina Korke, (etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)



SS

NEET-toimenpidesuunnitelma on suunnitelma työn ja koulutuksen ulkopuolella olevien 18–29-vuotiaiden nuorten tukemiseksi kohti työllistymistä ja opintoja. NEET-toimenpidesuunnitelma koostuu kahdesta osasta. Ensimmäinen osa sisältää NEET-nuorten parissa työskentelevien ammattilaisten kanssa laadittuja toimenpiteitä, joilla voidaan kehittää jo Vantaalla olemassa olevia palveluita ja niiden välistä yhteistyötä. Toinen osa on tilattu PTC Service Oy:ltä ja se sisältää tietoa Vantaan NEET-nuorten tilanteesta, tarkempia tilastoanalyyskejä sekä konsultin suositukset vaikuttavista jatkotoimenpiteistä NEET-nuorten määrän vähentämiseksi.

Nuorten aikuisten palvelujen va. päällikkö Susanna Salmela esittelee NEET-toimenpidesuunnitelman 1. osan tiiviisti ja luo katsauksen nykytilanteeseen.

### **Käsittely:**

Salmela kertoi Vantaan tilanteesta, toimenpidesuunnitelmasta ja sen tavoitteista. Vantaalla on Lahden jälkeen eniten NEET-nuoria Lahden jälkeen. Suunnitelman päätavoite on heidän määränsä vähentäminen. NEET-nuorista moni on syrjäytynyt tai syrjäytymisvaarassa, mutta termin alle mahtuu monenlaisia tapauksia. Osa on työn, koulutuksen ja opiskelun ulkopuolella vain väliaikaisesti. Hankalin tilanne on ns. kovalla ytimellä, jota on vaikea tavoittaa ja jonka ongelmat ovat yhteen kietoutuneita. Tällä hetkellä NEET-nuoria on noin 6000. Tilastointi on hankalaa, koska osa on esimerkiksi osa-aikatöissä osan vuodesta. Salmelan mukaan nuorten syrjäytyminen maksaa kaupungille noin 84 miljoonaa euroa vuodessa sen lisäksi, että syrjäytymisen inhimilliset kustannukset ovat korkeat.

Toimenpidesuunnitelma sisältää laaja-alaista kehittämistä, joka vaatii tiivistä yhteistyötä ja näkemystä yhteisestä tavoitteesta. Työn tueksi on perustettu Vantaan toimialojen ja Vaken NEET-verkosto. Sen edustajat ovat sitoutuneita yhdessä määriteltyjen toimenpiteiden edistämiseen. Niitä ovat muun muassa työnjaon selkiyttäminen ja tiedonkulun parantaminen, palveluiden yhteensovittaminen ja alueellisen toimintamallin rakentaminen. On esimerkiksi selvitettävä, missä kohtaa nuoret putoavat palvelupolulta ja parannettava henkilöstön osaamista palveluohjauksessa.

Salmela totesi, NEET-nuorten määrän vähentäminen ei ole yksinkertaista eikä siihen ole yhtä ratkaisua. Ulkopuolisella konsultilla (PTCS Oy/VTM Jussi Pyykkönen) teetetty selvitys on tuottanut tiedon lisäksi painopistesuosituksia työlle. Työtä kannattaisi kohdentaa Vantaalle muuttaneisiin mahdollisimman nopeasti muuton jälkeen, aktivoida 100 päivää toimeettomana olleet ja kokeilla kaupunginosakohtaisia toimenpiteitä. Agendalla onkin tärkeänä toimenä alueellisen moniammatillisen liikkuvan tiimin luominen nuorten tavoittamiseksi ja tukemiseksi.

### **Keskustelu:**

Keskustelussa käsiteltiin myös myönteisen aluekehityksen käsittelyn aikana nousseet kysymykset. Laajassa keskustelussa nousi esille muun muassa Myyrmäen alueen turvallisuus, Hakunilan huonokuntoiset tilat ja yleisesti yhteinen huoli nuorista ja heidän tulevaisuuden näkymistään. Keskustelussa tuotiin esille lainsäädännön ja viranomaispäätösten vaikutuksia nuoriin monesta näkökulmasta. Alla muutama nosto:

- Ukrainalaisten nuorten kohdalla ensi maaliskuussa päättyvä tilapäinen suojelu tuo epävarmuutta ja stressiä, vie uskon tulevaisuuteen ja vaikeuttaa opiskelua. Moni muuttaa omilleen nuorena, ja viranomaisten tuki loppuu tai sitä ei löydetä, ja seurauksena moni putoaa 2. asteelta.



- Hakunilan Tyttöjen tilan loppuminen nuorisotilan sulkemisen myötä on johtanut siihen, että tytöt eivät enää käy koulun väliaikaisella nutalla. On huolta siitä, missä he viettävät aikansa.
- Kesätöihin ja niiden puutteeseen liittyen kommentoitiin muun muassa, että kesärekritys pitäisi suunnata myös vanhemmille kuin 16–17-vuotiaille; toisaalta perheen ollessa toimeentulon asiakas, nuoren ei edes kannata hakeutua töihin, sillä tulot eivät jää itselle; yrittäjyyden sijaan nuoria pitäisi kannustaa ennen kaikkea opiskelemaan ja löytämään mieluisa opintoala, sillä yrittäjyys vaatii kokemusta ja pääomaa. Velkaantuminen voi johtaa ulosottoriskiä ja oma yritys vaikuttaa Kela-tukiin, vaikka siitä ei olisi ollut mitään tuloja.

## Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta 15.4.2026

### Esitys:

Keskustellaan ja merkitään tiedoksi.

### Päätös:

Keskusteltiin ja merkittiin tiedoksi.

Lisätiedot: Susanna Salmela, (etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)



7 §

## Katsaus Vantaan lasten ja nuorten harrastamisen kokonaisuuteen

SL

Vantaalla panostetaan lasten ja nuorten harrastamiseen voimakkaasti, ja harrastaminen on yksi kaupungin strategisia kärkiä. Harrastamisen mahdollistamisen elementtejä on kehitetty muun muassa Harrastusten Vantaa -toimintamallilla sekä Vantaan harrastustuella. Kokonaisuuden esittelee lasten ja nuorten harrastamisen johtava asiantuntija Sanna Lesonen.

### **Käsittely:**

Lesonen kertoi, että Vantaa haluaa olla Suomen harrastamisen pääkaupunki. Tavoitteena on, että harrastukset löytyvät läheltä kotia ja ovat helposti saavutettavissa ja että harrastamiseen on yhdenvertaiset mahdollisuudet riippumatta perheen varallisuudesta. Harrastaminen tunnetusti tukee hyvinvointia, lisää osallisuutta ja avaa polkuja tulevaisuuteen. Harrastamisen esteet kasautuvat ja riippuvat perhetaustasta, tulotasosta, kielestä ja muusta tuen tarpeesta. Kaupunki on ottanut tehtäväkseen niiden poistamisen.

Lesosen mukaan vuonna 2021 käynnistynyt Harrastamisen Suomen mallin mukainen Harrastusten Vantaa tavoittaa noin 6000 lasta ja tarjoaa yli 300 ryhmää peruskouluikäisille lapsille. Kaikki toiminta on ilmaista ja tapahtuu koulupäivän yhteydessä. Vantaalla toiminnan erityispiirteitä ovat suuri vieraskielisten osuus (40 % osallistujista), pienituloisuus (35 % perheistä) sekä se, että puolella ei ole muita harrastuksia. Muita maksuttomia toimintamalleja ovat Tempo-orkesteri ja koulujen urheilujoukkue-toiminta.

Uudempi aloite on vuoden 2025 alussa perustettu Lasten ja nuorten juhlarahasto. Siitä jaetaan tavoitteelliseen ja pitkäjänteiseen harrastamiseen tukea noin 300 000 euroa vuodessa SOS-Lapsikyläsäätiön kautta. Viime vuonna tuettiin lähes 900 pienituloisessa perheessä asuvaa lasta. Harrastusten kirjo on laaja eikä harrastuksia arvioida. Tuetuin harrastus on jalkapallo, mutta muista kunnista poiketen Vantaalla tuetaan myös musiikkia ja kuvataidetta. Lesonen kertoi lopuksi, että Vantaalla rakennetaan harrastamisen ekosysteemiä, jonka tavoitteena ovat sujuvat siirtymät ja polut harrastamisen eri tasoille. Monen toimijan ekosysteemiä koordinoi kaupunki.

### **Keskustelu:**

Keskustelussa nousi esille harrastamisen kalleus, rahojen riittävyys harrastajamäärien kasvaessa (tilanne on tiedossa ja sitä pystytään ennakoimaan) sekä monilapsisten keskituloisten perheiden lasten mahdollisuus saada tukea (harkinnanvaraa on ja perheen kokonaistilanne pyritään huomioimaan) sekä tarve jatkuvasti parantaa järjestelmää.

### **Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta 15.4.2026**

#### **Esitys:**

Keskustellaan ja merkitään tiedoksi.

#### **Päätös:**

Keskusteltiin ja merkittiin tiedoksi.

#### **Lisätiedot:**

Sanna Lesonen, (etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)



Asiantuntijaedustajat eri toimialoilta, yhdistyksistä, Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelta sekä Itä-Uudenmaan poliisista kertovat lyhyesti ajankohtaisista asioista, jotka saattaisivat kiinnostaa monikulttuurisuusasiain neuvottelukuntaa.

### Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta 15.4.2026

#### Kaupungin johdon ja strategian toimiala / Työllisyys ja kotoutuminen

Tervetuloa Vantaalle! -tapahtuma 7.5. on täynnä, tulossa 1000 asukasta ja 100 toteuttajaa.

#### Kasvatuksen ja oppimisen toimiala

Toimialan uudet strategiset kehittämissryhmät ovat aloittaneet työnsä. Kehittämissryhmien teemat ovat Perustaitojen osaaminen, Eriarvoisuuden vähentäminen, Kieli- ja kulttuuritietoisuus sekä Osallisuuden ja yhteisöllisyyden vahvistaminen. Jokaisessa kehittämissryhmässä on jäseniä kaikilta kasvatuksen ja oppimisen palvelualueilta. Kehittämissryhmät tekevät koko toimialan tasoista strategista kehittämistyötä, joka kehittämistyö tulee kytkeytymään kaupunkitasoisiiin ohjelmiin.

Kaksi suurta hankeavustushakua on käynnissä: avustus S2-oppimäärän opetussuunnitelmauudistuksen toimeenpanemisen tueksi (jaossa oleva summa 6,4 milj.€) sekä avustus kunnallisen lukutaitostrategian luomiseksi (jaossa oleva summa 1 milj.€). Molemmissa rahoittajana Opetushallitus. Vantaa tavoittelee noin kymmentä prosenttia avustussummista.

#### Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimiala

Strategiaa toimeenpaneavat muutosohjelmat ovat käynnistyneet. Kielen oppiminen eri ympäristöissä ja osaamisen tunnistaminen on nostettu näkyviin vahvasti kotoutumisen ohjelmassa.

#### Autokton

Tulossa on kaksi Erasmus-hanketta tulossa ja Diakin kanssa hanke pitkäaikaistyöttömille äideille, jossa muun muassa opetetaan digitaitoja jne.

#### Hakunilan kansainvälinen yhdistys

Yhdistys on mukana seurakunnan tapahtumassa ja ratikan taidetoimikunnassa. Äitienpäiväohjelmaa on tulossa.

#### Nicehearts

Niceheartsissa käy paljon eri-ikäisiä tyttöjä. Stressi, huonovointisuus ja tyttöjen välinen väkivalta näkyvät ja arvot puhututtavat. Polarisoituminen ilmenee kouluarjessa mm. siten, että sateenkaarijulisteita revitään. Seksuaalista väkivaltaa koetaan erityisesti Hakunilassa. Tarvetta on alueellisille yhteisöllisille tapahtumille ja tyttöjen omalle tilalle. Naisilla on suuri tarve yksilölliselle digituelle.

#### Vantaan Venäläinen Klubi

Yhdistys oli mukana ikäihmisten hyvinvointisuunnitelman työpajoissa, Tsempataan-ohjaaja oli YLE-Novostissa puhumassa asuntoasioista, meneillään on Erasmus+-hanke Bulgarian kanssa ja musiikkihanke Serbiassa, 2 kesäleiriä tulossa.

#### Esitys:

Merkitään tiedoksi.

#### Päätös:

Merkittiin tiedoksi.



9 §

## Muut asiat

Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan jäsenet voivat nostaa tässä kohdassa esiin asioita, joita haluat käsitellä tulevissa kokouksissa. Asioista voidaan myös keskustella kokouksessa, mikäli aikaa jää.

### **Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta 15.4.2026**

#### **Eesitys:**

Merkitään asiat tiedoksi.

#### **Päätös:**

Ei tiedoksi merkittävää.