

# Vantaan kaupungin Henkilöstöperiaatteet

Hallintosäännön 8 luvun 4 § ja 1 §  
mukainen henkilöstöpolitiikka

KAUPUNKISTRATEGIA 2026–2029



<b>Hyvän elämän Vantaa</b> Vantaa on laadukkaan elämän kotikaupunki kaikille vantaalaisille	<b>Vetovoimainen Vantaa</b> Uudistuva ja elinvoimainen Vantaa houkuttelee yrityksiä ja ihmisiä	<b>Tasapainoisen kasvun Vantaa</b> Vantaa kasvaa taloudellisesti, ekologisesti, sosiaalisesti ja kulttuurisesti kestävästi
<ul style="list-style-type: none"><li>• Annamme lapsille ja nuorille vahvat eväät elämään</li><li>• Vahvistamme yhteisöllisyyttä</li><li>• Lisäämme kaupunkikeskusten viihtyisyyttä</li><li>• Parannamme turvallisuutta</li><li>• Tunnistamme ikäihmiset voimavarana</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Houkuttelemme osaajia ja yrityksiä</li><li>• Erotumme koulutuksen edelläkävijänä</li><li>• Monipuolistamme asumisen vaihtoehtoja</li><li>• Innostamme uudennlaisilla elämyksillä</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Pysäytämme alueellisen eriytymisen</li><li>• Varmistamme kotoutumisen</li><li>• Nostamme työllisyyttä ja koulutustasoa</li><li>• Suojelemme ja vahvistamme monimuotoista luontoa ja turvaamme ilmastokestävän tulevaisuuden</li></ul>

## VAKAA JA KESTÄVÄ TALOUS

- Tasapainotamme käyttötalouden
- Lisäämme tuloja
- Pysäytämme velkaantumisen
- Ohjaamme kaupungin kasvua hallitusti

## Näin onnistumme

Menestystekijät

Henkilöstö

Tietopohjaisuus

Verkostot



# Hyvä strategia ei riitä. Tarvitaan kykyä toteuttaa se.

## Menestystekijämme onnistumiseen:

- Vaikutamme inhimillisesti työssämme.
- Vahvistamme kyvykkyyttämme uudistaa ja ratkaista.
- Uskallamme erottautua ja hyödynnämme ainutlaatuisuuttamme.
- Lisäämme kyvykkyyttämme systeemiseen toimintatapaan.



# Henkilöstöperiaatteet edistävät strategian menestystekijöitä

## Menestystekijät strategiassa onnistumiseen



- Henkilöstöperiaatteet suuntaavat kaupungin henkilöstön, johtamisen ja toimintakulttuurin kehittämistä **neljän strategiassa tunnistetun menestystekijän ja kaupungin arvojen edistämiseksi**.
- Henkilöstöperiaatteet sanoittavat millaista Vantaata työpaikkana ja työyhteisönä haluamme rakentaa.
- Sisältö henkilöstöperiaatteisiin on tullut kaupungin työntekijöiltä ja esihenkilöiltä.
- Henkilöstöperiaatteet korostavat jokaisen osallisuutta ja vastuuta yhteisessä työssä.
- Henkilöstöperiaatteita seurataan vuosittain ja ne ohjaavat tavoitteiden asettamista. Näin kehittäminen on dynaamista ja ajassa kiinni.
- Henkilöstöperiaatteiden pohjalta laaditaan konkreettiset kehittämistoimenpiteet.
- Kaupunginhallitus päättää henkilöstöperiaatteet (henkilöstöpolitiikka) ja konsernijaoston vastuulla on henkilöstöperiaatteiden valmistelu ja seuranta.

# Tiivistys henkilöstöperiaatteista

## Vaikutamme inhimillisesti

- ❖ Toimimme asiakaslähtöisesti
- ❖ Vahvistamme henkilöstön työturvallisuutta
- ❖ Meillä on inhimillinen toimintakulttuuri

## Erotaudumme ainutlaatuisuudella

- ❖ Hyödynnämme ainutlaatuisuuttamme
- ❖ Henkilöstömme erilaiset taustat, kielet, kokemukset, osaamiset ja näkökulmat ovat meille keskeinen voimavara

## Uudistamme ja ratkaisemme

- ❖ Toimimme yhdessä tavoitteellisesti ja tuloksellisesti
- ❖ Tähtäämme uudistamiseen, edelläkävijyyteen ja innovatiivisuuteen
- ❖ Rohkaisemme jokaista aktiivisuuteen ja työssä kehittymiseen

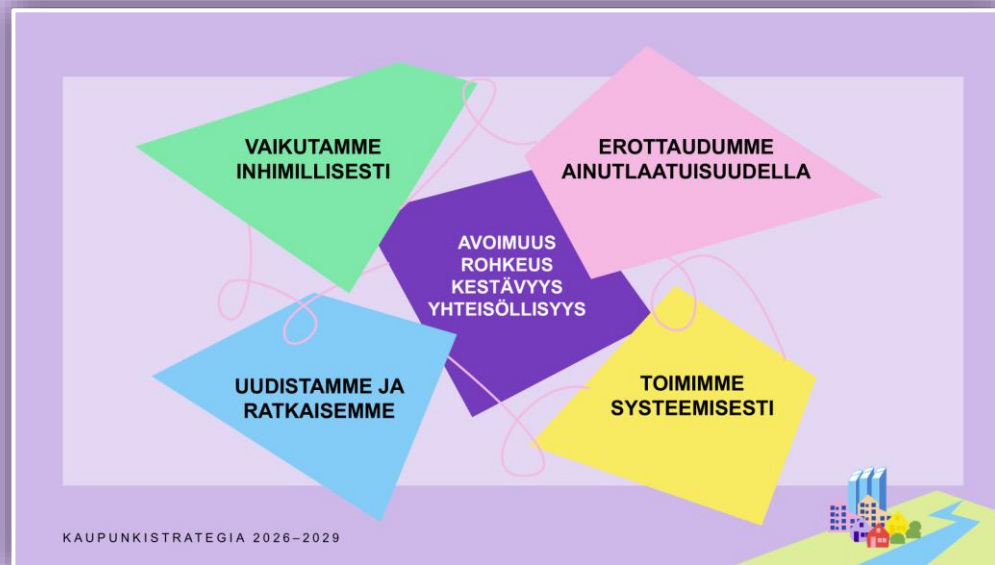
## Toimimme systemisesti

- ❖ Rakennamme tavoitteellista yhteistyötä kaupungilla, kumppaneiden kanssa ja verkostoissa
- ❖ Kaupungin johtamisjärjestelmä tukee systemistä toimintatapaamme
- ❖ Kehitämme tietoon perustuvaa johtamista

# 1. Vaikutamme inhimillisesti työssämme

## Strategiassa:

”Inhimillisuus näkyy työssämme asiakaslähtöisenä palveluna, sujuvissa digitaalisissa ratkaisuissa ja johtamisessa. Kehitämme kaupunkia asukkaiden ja muiden asiakkaiden näkökulma edellä. Vahvistamme henkilöstömme työhyvinvointia ja työturvallisuutta erilaisissa kohtaamisissa. Jokaisella on mahdollisuus olla osallisena ja vaikuttaa oman työn ja työyhteisön kehittämiseen. Luottamus ja avoimuus näkyvät johtamisessa ja tavassa, jolla kohtaamme toisemme. Tämä nostaa vetovoimaisuuttamme kaupunkina ja työnantajana.”



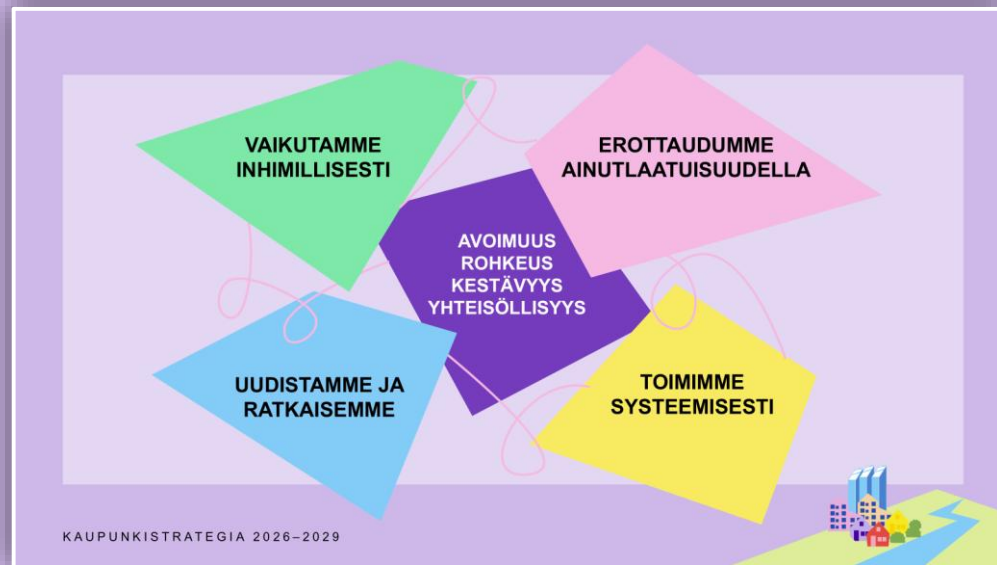
## Tämä tarkoittaa, että:

- ❖ Toimimme asiakaslähtöisesti. Meillä on aito ja mutkaton tapa tehdä yhteistyötä. Se näkyy asiakkaille ja kumppaneille.
- ❖ Meillä uskaltaa kysyä ja tuoda ajatuksensa esille. Arvostamme toisiamme.
- ❖ Kokeilemme ja opimme yhdessä. Meillä on mahdollisuus olla osallisena oman työn ja työyhteisön kehittämisessä.
- ❖ Vahvistamme henkilöstön työturvallisuutta erilaisissa työympäristöissä ja kohtaamisissa.
- ❖ Inhimillisellä toimintakulttuurilla luomme pohjan luottamukselle, merkityksellisyydelle ja työhyvinvoinnille.

# 2. Vahvistamme kyvykkyyttämme uudistaa ja ratkaista

## Strategiassa:

”Kaupunkina uudistumme jatkuvasti ja onnistumme löytämään ratkaisuja toimintaympäristön haasteisiin ja mahdollisuuksiin. Luomme suuntaa ja näytämme mallia. Vauhditamme uudistumista ja oppimista työssämme. Asetamme kunnianhimoisia tavoitteita ja saamme aikaan tuloksia. Varmistamme, että meillä on oikea osaaminen oikeaan aikaan.”



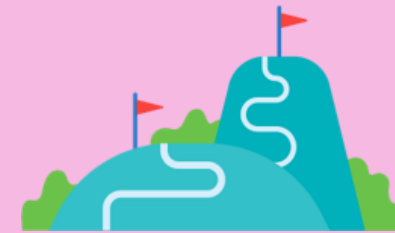
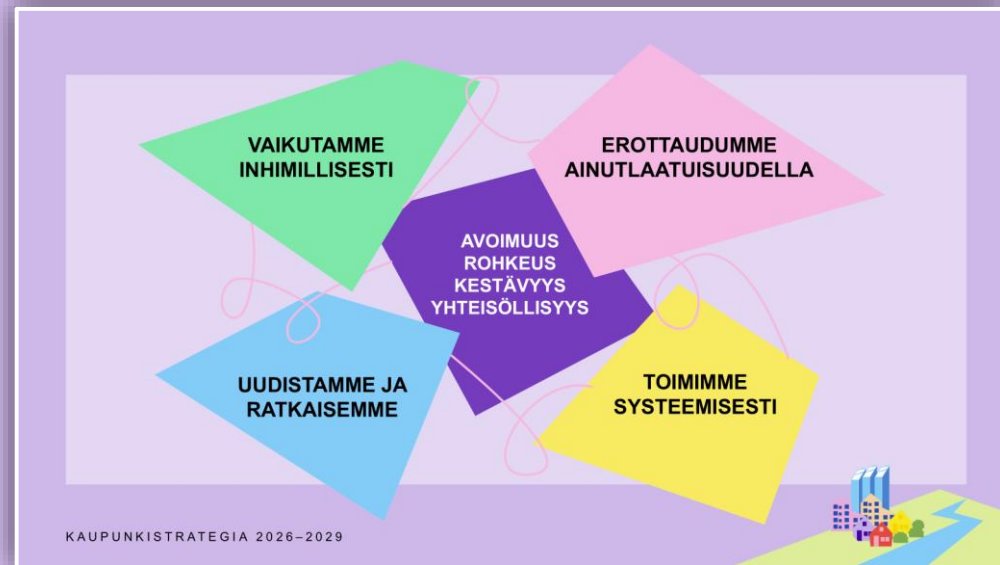
## Tämä tarkoittaa, että:

- ❖ Toimimme yhdessä tavoitteellisesti, tuloksellisesti ja ratkaisukeskeisesti.
- ❖ Tähtäämme rohkeaan uudistamiseen sekä edelläkävijyyteen. Meillä on innovaatiokyvykkyyttä.
- ❖ Uskallamme myös luopua ja puuttua. Toimintatapamme ovat ketteriä.
- ❖ Rohkaisemme jokaista aktiivisuuteen ja työssä kehittymiseen. Tuemme osaamisen kehittämisessä.

# 3. Uskallamme erottautua ja hyödynnämme ainutlaatuisuuttamme

## Strategiassa:

”Erottaudumme ainutlaatuisuudellamme ja rakennamme vahvuksillemme. Kaupunkimme moninaisuus on meille vahvuus. Lisäämme henkilöstön osaamista ja kehitämme monipuolisesti toimintatapojamme ja työyhteisöjämme. Vahvistamme eri ryhmien osallisuutta ja luomme osallistumiseen kieli- ja kulttuuritietoisia mahdollisuuksia.”



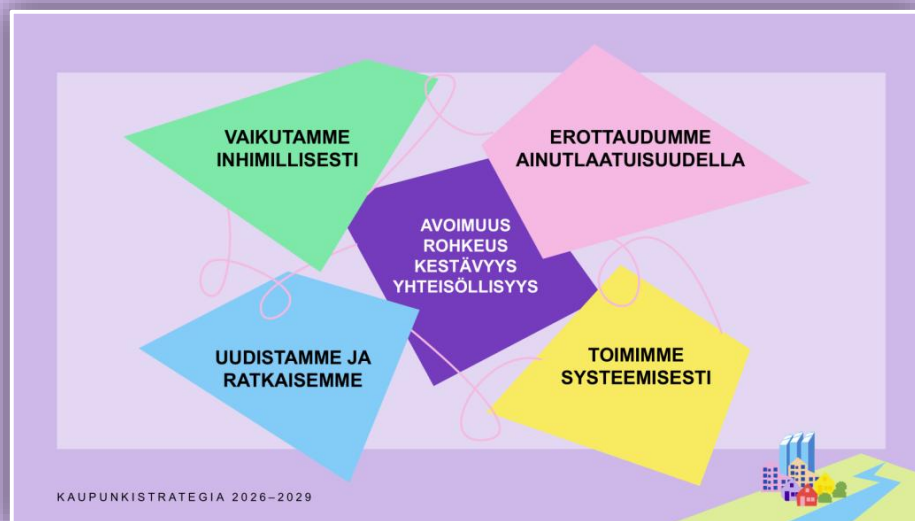
## Tämä tarkoittaa, että:

- ❖ Uskallamme erottautua ja tuomme ainutlaatuisuuttamme näkyväksi
- ❖ Henkilöstömme erilaiset taustat, kielet, kokemukset, osaamiset ja näkökulmat ovat keskeinen voimavara kaupungin uudistumisessa, palvelujen kehittämisessä ja palvelukyvyssä.
- ❖ Arvostamme moninaisuuttamme ja vahvistamme siihen liittyvää osaamistamme ja valmiuksiamme.

# 4. Lisäämme kyvykkyyttämme systeemiseen toimintatapaan

## Strategiassa:

”Toimimme systeemisesti. Ratkaisemme haasteita yhdessä toimialarajojen yli, ja uudistamme johtamisjärjestelmäämme tukemaan tätä. Osaamme hyödyntää erilaisia paikallisia, kansallisia ja kansainvälisiä verkostoja toiminnassamme. Nojaamme strategiisiin kumppaneihin, jotka täydentävät omaa palvelutarjontaaamme. Ymmärrämme ison kuvan työmme taustalla. Kokoamme ja yhdistelemme tietoa, ja teemme päätökset tietoon ja tutkimuksiin perustuen. Hyödynnämme tulevaisuuden ennakointia niin, että pystymme tarvittaessa muuttamaan toimintaamme oikea-aikaisesti. Kokonaisvaltainen tapamme toimia auttaa meitä näkemään, kuinka strategian kolme tärkeää päämääräämme vaikuttavat kaikki toinen toisiinsa - ja voivat toteutua vain yhdessä. Toimimme yhtenä kaupunkina, yhtenä Vantaana.”



## Tämä tarkoittaa, että:

- ❖ Lisäämme osaamistamme ja yhteistä ymmärrystämme systeemisestä toimintatavasta.
- ❖ Rakennamme tavoitteellista yhteistyötä yli toimialojen, kumppaneiden kanssa ja verkostoissa.
- ❖ Kaupungin johtamisjärjestelmä tukee systeemistä toimintatapaamme.
- ❖ Kehitämme tietoon perustuvaa johtamista ja päätöksentekoa. Yhdistämme osaamisemme ja jaamme tietoa.