



Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyön suunnitelma 2026–2029 (luonnos)

MT

Sukupuolten tasa-arvo ja kaikkien ihmisten yhdenvertaisuus ovat perusoikeuksia. Tasa-arvolaki (laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta) ja yhdenvertaisuuslaki asettavat viranomaisille vahvat velvoitteet olla syrjimättömiä ja sen lisäksi niiden tulee edistää tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta kaikessa toiminnassaan. Vantaan kaupungin strategiaan on kirjattu selkeä sitoumus edistämiseen ja velvoite parantaa toimintamme tasa-arvoisuutta, yhdenvertaisuutta, saavutettavuutta ja esteettömyyttä.

Vantaa tekee jo nykyisellään paljon tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyötä. Uusin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyön kaupunkitasoinen suunnitelma 2026–2029 on menossa kaupunginhallituksen hyväksyttäväksi 8.6.2026. Kaupungin palveluja ja päätöksentekoa koskeva suunnitelma sisältää 9 kehittämisaihetta. Kaupungin henkilöstön keskinäisestä tasa-arvosta ja yhdenvertaisuudesta tehdään oma erillinen suunnitelma.

Kuntademokratian palvelualueen hallintoasiantuntija Meija Tuominen tulee kokoukseen esittelemään luonnoksen palvelujen suunnitelmaksi.

Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta 27.5.2026

Esitys:

Keskustellaan ja merkitään tiedoksi.

Lisätiedot:

Meija Tuominen (etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)