



Osavuosisikatsaus 1-2026

1.6.2026



RAPORTIN TOIMITUSKUNTA

Pekka Timonen	kaupunginjohtaja
Matti Ruusula	talous- ja strategiajohtaja
Päivi Kandolin	talousarviopäällikkö
Päivi Kunnas	taloussihteeri

OSAVUOSIKATSAUKSEN VASTUUHENKILÖT

TOIMINTAYMPÄRISTÖ

Teemu Laakso	Talous ja strategia, strategia ja tutkimus p. 040 775 7634
--------------	--

KAUPUNKITASON TALOUS

Matti Ruusula	Konsernijohto ja elinvoima, p. 043 824 9254
Päivi Kandolin	Talous ja strategia, talousohjaus, p. 040 626 7613
Vesa Kokkonen	Talous ja strategia, strategia ja tutkimus, p. 050 318 1582
Pirjo van Nues	Talous ja strategia, rahoitus, p. 0400 889 180

TOIMIALAT

Päivi Kandolin	Konsernijohto ja elinvoima, p. 040 626 7613
Raakel Tiihonen	Kasvatus ja oppiminen, p. 050 302 5187
Jussi Perämäki	Kaupunkikulttuuri ja hyvinvointi, p. 044 722 2313
Jonna Hohti	Kaupunkiympäristö, p. 043 836 8687

RAHASTOT

Ossi Huuskonen	Kiinteistörahasto, p. 0400 815 428
Hannele Nordman	Vahinkorahasto, p. 040 682 4975
Saija Männistö	Lasten ja nuorten juhlarahasto, p. 050 355 5051

HENKILÖSTÖ

Tiina Harju-Kukkula	Henkilöstöpalvelut, p. 040 358 1764
---------------------	-------------------------------------

KONSERNIYHTIÖT

Riikka Kiljander-Kiiskinen	Konserniohjaus ja -valvonta, p. 040 632 7880
----------------------------	--

Sisällysluettelo

Toimintaympäristö.....	1
Vantaan väestönkasvu jäi alhaiselle tasolle.....	1
30 prosenttia vieraskielisiä, Aasian kansalaisten määrä kasvanut.....	2
Vantaan väestö väheni tilastointimuutoksen vuoksi alkuvuonna 2026.....	3
Työttömyys edelleen korkealla tasolla.....	4
Asuntorakentamisessa ei näy elpymisen merkkejä.....	8
Talouden kehitys.....	11
Yleinen talouskehitys.....	11
Kaupungin verorahoitus.....	13
Käyttötalous.....	15
Investoinnit.....	17
Rahoitus.....	17
Rahoitusmarkkinat.....	18
Sitovat tavoitteet.....	19
Vantaan kaupungin sitovat tavoitteet.....	19
Vantaan kaupungin suurimpien tytäryhtiöiden sitovat tavoitteet.....	19
Keskeiset tunnusluvut.....	20
Verotulot.....	21
Tuloslaskelma	22
Rahoituslaskelma	22
10 Yleishallinto.....	23
11 Konsernijohto ja elinvoima.....	26
13 Kasvatus ja oppiminen.....	42
16 Kaupunkikulttuuri ja hyvinvointi.....	46
14 Kaupunkiympäristö.....	54
Rahastot.....	60
Kiinteistörahasto.....	60
Vahinkorahasto.....	60

Lasten ja nuorten juhlarahasto.....	60
Investoinnit.....	61
Rakentaminen.....	62
Aineeton omaisuus.....	64
Julkinen käyttöomaisuus.....	64
Irtain omaisuus.....	65
Kiinteä omaisuus.....	66
Osakkeet ja osuudet.....	66
HENKILÖSTÖ.....	67
Henkilöstömäärän ja henkilöstökulujen kehitys.....	67
Henkilöstön saatavuus.....	67
Menestystekijät strategiassa onnistumiseksi.....	68
Suunnitelmallista osaamisen vahvistamista.....	69
Työhyvinvoinnin ja työsuojelun arviointia ja tuloksia.....	70
Työsuojaus.....	70
Vantaan kaupungin suurimmat tytäryhtiöt.....	71

Kansikuva: Vantaan kaupungin aineistopankki, Kartanonkoski

Toimintaympäristö

Vantaan väestönkasvu jäi alhaiselle tasolle

Vantaalla oli 252 956 asukasta vuoden 2025 lopussa. Väestö kasvoi vajaalla 1 700 asukkaalla, joka oli 2 140 henkeä vähemmän kuin edellisvuonna. Edellisen kerran määrällinen väestönkasvu on jäänyt tätä alhaisemmaksi yli 20 vuotta sitten, vuonna 2004 (+1 390). Suhteellisesti väestö kasvoi ainoastaan 0,7 prosenttia, mikä oli vähemmän kuin kertaakaan aiemmin vuodesta 1970 lähtien.

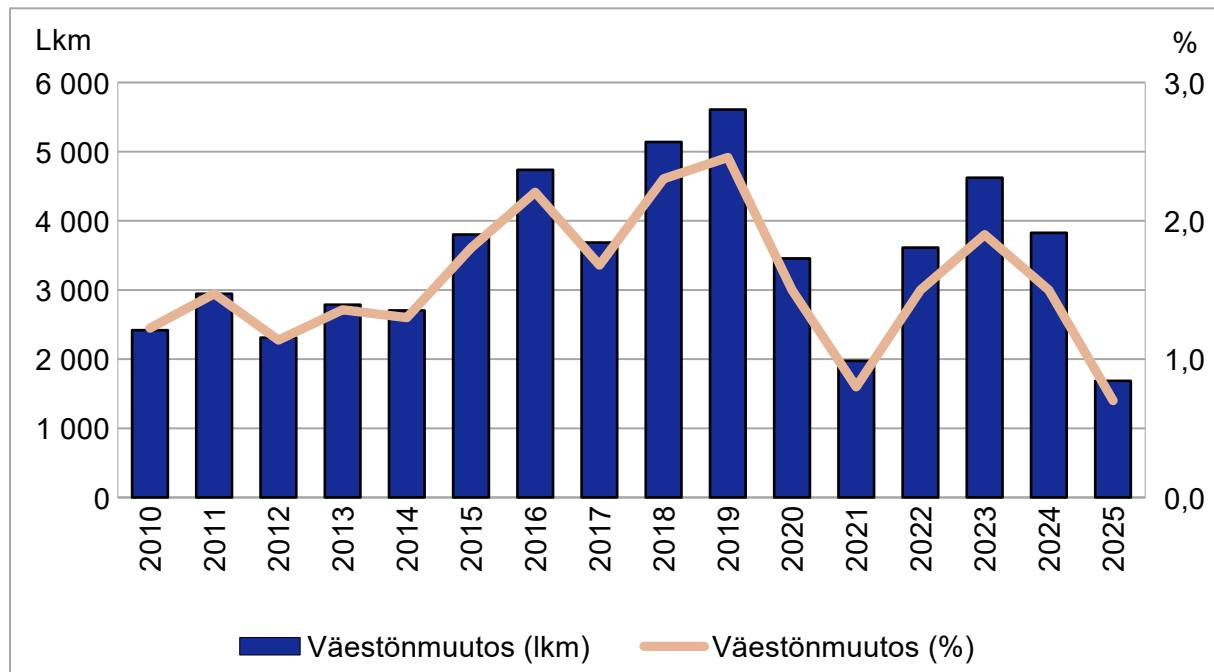
Väestönkasvun väheneminen johtui suurelta osin pienentyneestä maahanmuutosta vuonna 2025. Vantaa sai ennakkotietojen perusteella selvästi vähemmän muuttovoittoa ulkomailta kuin vuonna 2024. Ulkomaan nettomuutto kohosi historiallisen korkeaksi vuosina 2022–2024, mutta nyt palattiin huippuvuosia edeltävälle tasolle.

Kotimaan nettomuutto on jäänyt Vantaalla negatiiviseksi useana vuotena ja ennakkotietojen mukaan muuttotappio kasvoi jonkin verran vuoteen 2024 verrattuna. Merkittävin muutos kotimaan muuttoliikkeessä oli se, että ennakkotietojen mukaan Vantaa kärsi muuttotappiota Helsingin kanssa. Tätä ennen nettomuutto Helsingin kanssa on ollut miinuksella ainoastaan kerran, vuonna 1995.

Kaikista Suomen kunnista väestönkasvu oli vuonna 2025 selvästi suurinta Helsingissä (10 400). Seuraavaksi eniten väestö kasvoi Espoossa (4 800), Turussa (3 600), Tampereella (3 200) ja Vantaalla (1 700).

Vantaan väestö kasvoi jo kuudetta vuotta peräkkäin ainoastaan vieraskielisten ansiosta. Vuonna 2025 vieraskielisten määrä lisääntyi 3 530 hengellä, kun kotimaankielisten määrä väheni 1 840 hengellä. Vantaa oli kuudesta suurimmasta kaupungista ainoa, jossa kotimaankielisen väestön määrä väheni.

Kuvio 1: Vantaan väestönmuutokset vuosittain 2010–2025



Lähde: Vantaan strategia ja tutkimus, aineistolähde: Tilastokeskus

30 prosenttia vieraskielisiä, Aasian kansalaisten määrä kasvanut

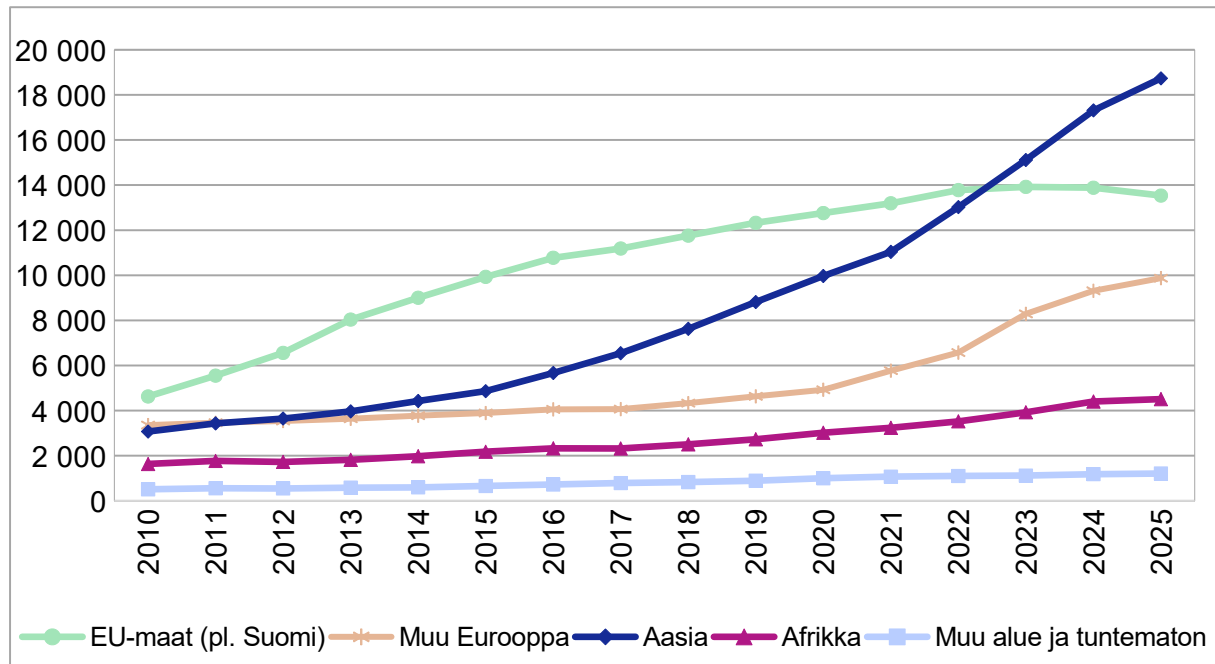
Vuoden 2025 lopussa Vantaalla asui lähes 75 700 vieraskielistä, joka oli 29,9 prosenttia koko väestöstä. Vantaan yleisin vieras kieli oli venäjä, jota äidinkielenään puhui 4,3 prosenttia väestöstä. Sen jälkeen tulivat viro (3,3 %), arabia (2,5 %), albania (2,0 %), englanti (1,4 %) ja somali (1,3 %).

Venäjänkielisten määrä on kasvanut koko ajan, mutta vironkielisten määrä on vähentynyt jo kolme vuotta peräkkäin. Viime vuosina englanninkielisten määrä on kasvanut selvästi, kun taas somalinkielisten määrä on kääntynyt laskuun. Vuonna 2025 äidinkielenään englantia puhuvia asuikin Vantaalla jo enemmän kuin somalia puhuvia. Viimeiset kolme vuotta Vantaalla on kuitenkin kaikista eniten kasvanut ukrainankielisten määrä, yhteensä 2 120 hengellä.

Vuonna 2025 Vantaalla asui lähes 47 900 ulkomaan kansalaista, joka oli 18,9 prosenttia koko väestöstä. Ulkomaan kansalaisista 13 500 oli EU-alueen kansalaisia ja 9 900 muun Euroopan kansalaisia. Muun Euroopan viime vuosien kasvusta valtaosan selittää Vantaalle muuttaneet ukrainalaiset.

Aasian kansalaisten määrässä on tapahtunut hurja kasvu. Vuonna 2010 aasialaisia asui Vantaalla 3 100 henkilöä, kun vuonna 2025 määrä oli kasvanut jo 18 700 henkilöön. Aasian kansalaisten määrä on 2020-luvulla lähes kaksinkertaistunut.

Kuvio 2: Vantaalla asuvat ulkomaan kansalaiset kansalaisuuden mukaan vuosina 2010–2025



Lähde: Vantaan strategia ja tutkimus, aineistolähde: Tilastokeskus

Vantaan väestö väheni tilastointimuutoksen vuoksi alkuvuonna 2026

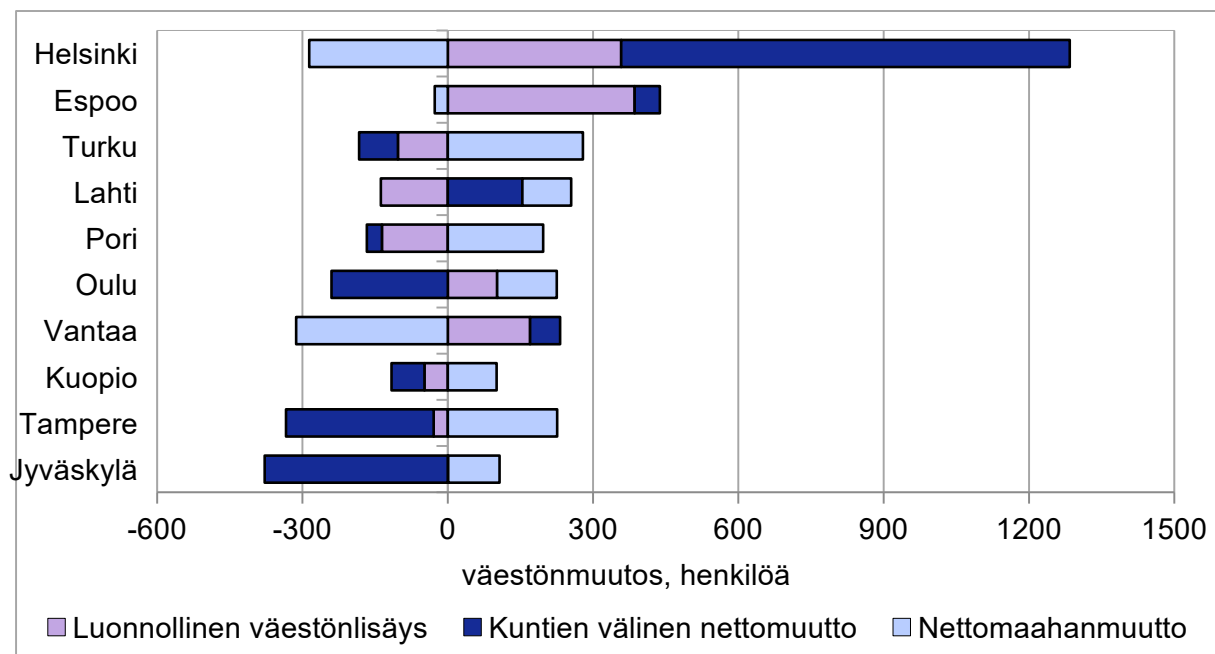
Tilastokeskuksen ennakkotietojen mukaan Vantaan väestö on vuoden 2026 ensimmäisen neljänneksen aikana poikkeuksellisesti vähentynyt neljällä hengellä. Tämä johtuu Suomen ja Viron välisestä väestörekisteritietojen vaihtoa koskevasta valtiosopimuksesta, jonka mukaan Viron kansalaisilla voi olla vakinainen osoite rekisteröitynä vain yhteen maahan.

Korjauksen takia virolaisten maastamuuttoja on kirjattu poikkeuksellisen suuri määrä, mikä sai Vantaalla koko alkuvuoden nettomaahanmuuton jäämään negatiiviseksi yli 300 henkeä. Tilanteen harvinaisuutta kuvastaa se, että Vantaan nettomaahanmuutto ei ole kertaakaan aiemmin ollut negatiivinen ensimmäisen vuosineljänneksen aikana vuodesta 2000 lähtien.

Kotimaan nettomuutto oli sen sijaan alkuvuonna plussalla 60 henkeä ja luonnollinen väestönkasvu 170 henkeä. Syntyneiden vauvojen määrä on kasvanut. Vuoden 2026 tammi-maaliskuussa Vantaalla syntyi 645 vauvaa, joka oli 59 vauvaa enemmän kuin vastaavana ajankohtana edellisvuonna.

Kymmenestä suurimmasta kaupungista Helsingin väestö on kasvanut ensimmäisen vuosineljänneksen aikana selvästi eniten, lähes 1 200 henkeä. Tämän jälkeen tulivat Espoo (+476) ja Turku (+118). Kotimaan muuttoliikkeessä suurimmat muuttovoi-
tot keräsivät Helsinki ja Lahti, kun taas suurimmat tappiot kärsivät Jyväskylä ja Tampere. Ulkomaan muuttoliikkeen luvut ovat etenkin pääkaupunkiseudun kunnissa poikkeuksellisia johtuen Suomen väestörekisteriin tehdyistä korjauksista (eli viro-
laisten maastamuu-
ttoa on kirjattu suuri määrä).

Kuvio 3: Väestönmuutosten ennakkotiedot kymmenessä suurimmassa kaupungissa tammi-maaliskuussa 2026 (Kuvio ei sisällä väkiluvun korjauksia)



Lähde: Vantaan strategia ja tutkimus, aineistolähde: Tilastokeskus (päivitetty 23.4.2026)

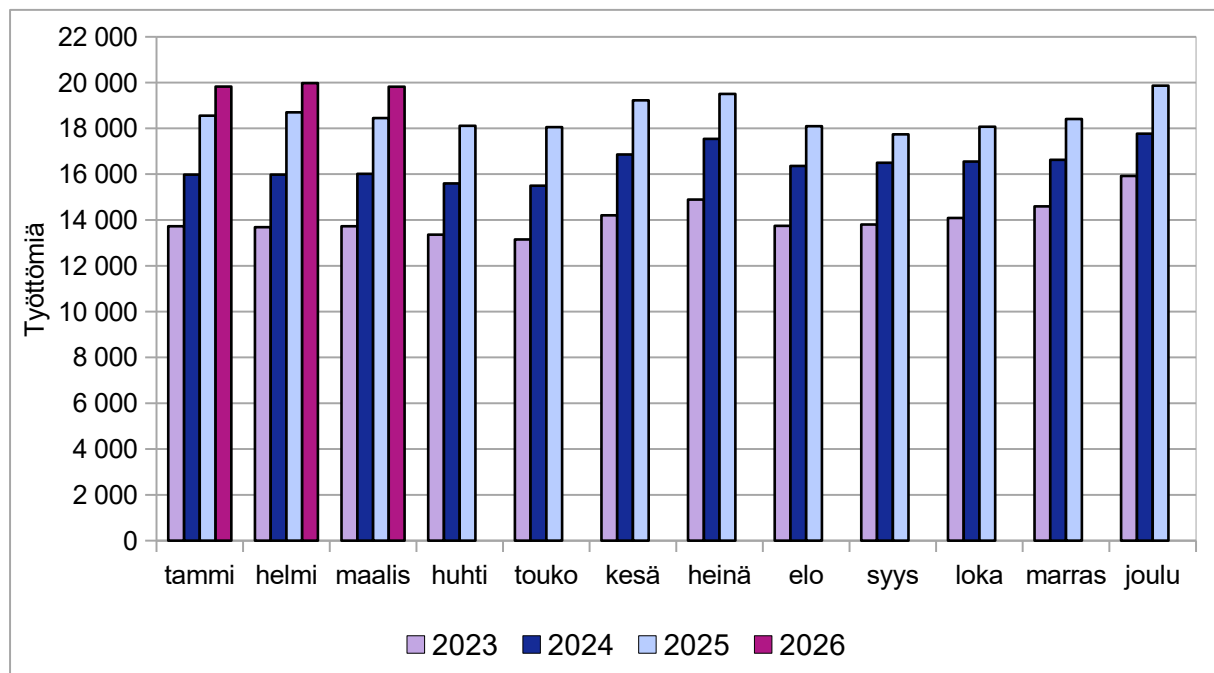
Työttömyys edelleen korkealla tasolla

Maaliskuussa 2026 Vantaan asukkaista 19 800 oli työttömänä, mikä oli lähes 1 400 enemmän kuin vastaavana ajankohtana viime vuonna. Kun verrataan kahden vuoden takaiseen lukemaan, oli työttömiä peräti 3 800 enemmän. Työttömyys on todella korkealla tasolla, sillä ainoastaan koronan alkuaikoina koettiin hetkellisesti tätä

suurempia lukemia. Työttömien määrä kuitenkin hieman laski helmikuusta, koska lomautettujen määrä väheni 163 hengellä.

Työ- ja elinkeinoministeriön työmarkkinaennusteen mukaan Uudenmaan työttömyystilanne tulee jatkumaan heikkona. Ministeriö arvioi, että Uudellamaalla työttömien työnhakijoiden määrä tulee kasvamaan kaikista pisimpään, vuoteen 2027 saakka.

Kuvio 4: Työttömät (lomautetut mukaan lukien) Vantaalla kuukauden lopussa vuosina 2023–2026



Lähde: Vantaan strategia ja tutkimus, aineistolähde: KEHA-keskus (päivitetty 23.4.2026)

Miesten työttömyys on selkeästi korkeammalla tasolla kuin naisten, sillä työttömiä miehiä oli 2 000 enemmän kuin naisia. Maaliskuussa 2026 Vantaalla oli 10 900 työttöntä miestä ja 8 900 työttöntä naista.

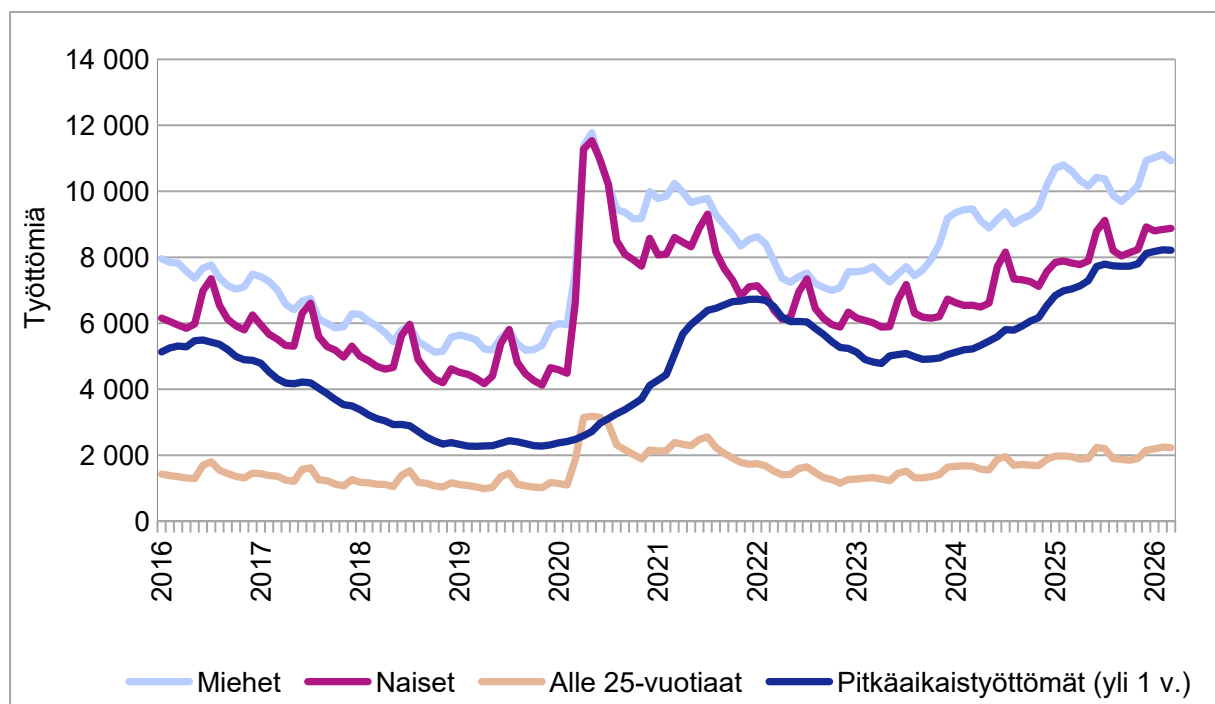
Pitkäaikaistyöttömyys on muutamia poikkeuskuukausia lukuun ottamatta kasvanut vuoden 2023 lokakuusta lähtien. Pitkäaikaistyöttömien määrä on jo pidempään ollut historiallisen korkealla tasolla ja vuoden 2025 lopussa Vantaalla oli runsaat 8 000 pitkäaikaistyöttöntä. Maaliskuussa pitkäaikaistyöttömien määrä oli kasvanut jo yli 8 200 henkeen.

Heikko kehitys saattaa jatkua vielä pitkään, sillä Työ- ja elinkeinoministeriön työmarkkinaennusteen mukaan pitkäaikaistyöttömyyden ennustetaan Suomessa kasvavan vuoden 2027 loppupuolelle saakka.

Myös nuorisotyöttömyys on Vantaalla viime vuosina kasvanut, vaikka nuorisotyöttömyydessä näkyy kausivaihtelua vuodenaikojen mukaan. Maaliskuussa 2026 alle 25-vuotiaita työttömiä oli 2 230 henkeä, joka oli 280 enemmän kuin vuosi sitten ja 560 enemmän kuin kaksi vuotta sitten.

Kielen mukaan tarkasteltuna Vantaan työttömistä 53 prosenttia oli suomenkielisiä, 46 prosenttia vieraskielisiä ja yksi prosentti ruotsinkielisiä. Vieraskielisten osalta tilanne oli samantapainen Espoossa, jossa vieraskielisten osuus työttömistä oli 43 prosenttia. Helsingissä osuus oli selvästi alhaisempi, 35 prosenttia.

Kuvio 5: Työttömien miesten, naisten ja alle 25-vuotiaiden sekä pitkäaikaistyöttömien määrät Vantaalla vuoden 2016 tammikuusta lähtien



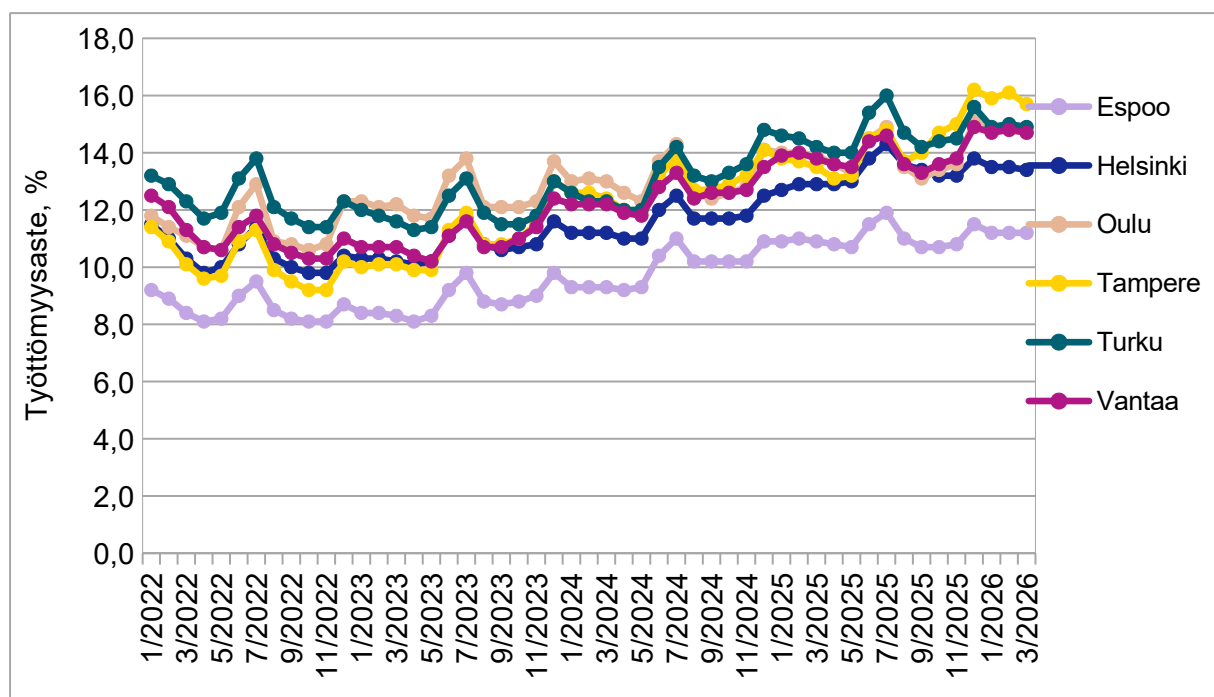
Lähde: Vantaan strategia ja tutkimus, aineistolähde: KEHA-keskus (päivitetty 23.4.2026)

Kuudesta suurimmasta kaupungista työttömyysaste oli maaliskuussa 2026 korkein Tampereella (15,7 %) ja alhaisin Espoossa (11,2 %). Viimeisten kuuden kuukauden ajan työttömyysaste on ollut korkein Tampereella, kun sitä ennen se oli Turussa. Alhaisinta työttömyys on jo vuosien ajan ollut Espoossa.

Helsingin seudun kunnista työttömyysaste oli korkein Vantaalla (14,7 %) ja alhaisin Sipoossa (7,7 %). Vantaan työttömyysaste oli myös koko Uudenmaan korkein.

Kaikissa kuudessa suurimmassa kaupungissa pitkäaikaistyöttömien määrä on kasvanut ja kohonnut ennätyskorkealle tasolle, Tamperetta lukuun ottamatta. Tampereella pitkäaikaistyöttömiä oli vuonna 2016 vielä enemmän. Lisäksi kaikissa suurissa kaupungeissa nuorisotyöttömiä oli maaliskuussa 2026 enemmän kuin samaan aikaan vuosi sitten.

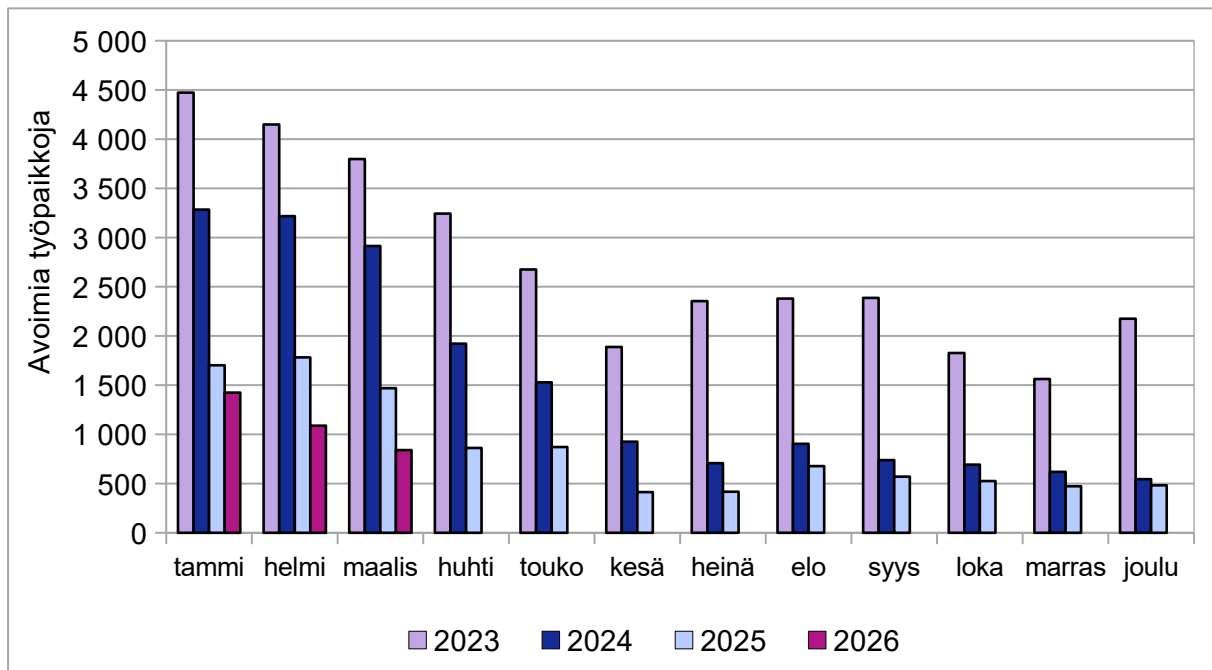
Kuvio 6: Työttömyysaste (%) Vantaalla ja muissa suurissa kaupungeissa vuoden 2022 tammikuusta lähtien



Lähde: Vantaan strategia ja tutkimus, aineistolähde: KEHA-keskus (päivitetty 23.4.2026)

Avoimena olevien työpaikkojen määrä on ollut alhaisella tasolla jo parin vuoden ajan ja maaliskuussa 2026 Vantaalla oli avoinna 840 työpaikkaa. Työpaikkojen määrä on kääntynyt alkuvuoden aikana selkeään laskuun, sillä työpaikkoja oli auki 600 vähemmän kuin tammikuussa. Laskusuunta näkyy myös alla olevan kuvion kuukausivertailussa. Työpaikkoja oli kuluvan vuoden tammi-maaliskuussa selvästi vähemmän auki kuin edellisten vuosien tammi-maaliskuussa.

Kuvio 7: Avoimet työpaikat Vantaalla kuukauden lopussa vuosina 2023–2026



Lähde: Vantaan strategia ja tutkimus, aineistolähde: KEHA-keskus (päivitetty 23.4.2026)

Asuntorakentamisessa ei näy elpymisen merkkejä

Rakentamisen pohjakosketus on jatkunut tämän vuoden ensimmäisen kolmanneksen ajan. Kuluttajien luottamus on ennätysalhaalla. Keskeisenä tekijänä uusimpaan luottamuksen tiputukseen on Iran-kriisillä, joka on jo nyt nostanut mm. energian hintaa ja euriboria, jotka puolestaan kiihdyttävät inflaatiota.

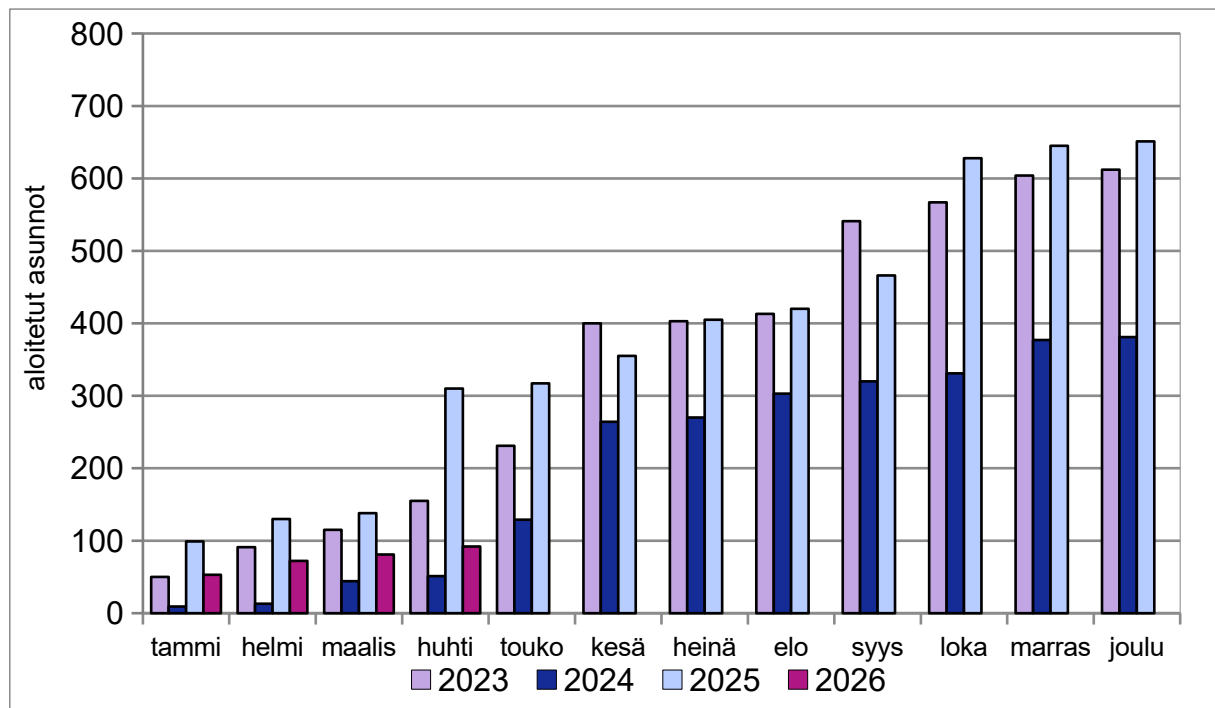
Uusien asuntojen kauppa on edelleen lähes pysähtynyt ja vanhojenkin asuntojen kaupan kasvu pysähtyi tämän vuoden helmi-maaliskuulle tultaessa. Käytettyjen asuntojen hintojen lasku on jatkunut alkuvuodesta. Vantaan käytettyjen asuntojen markkinoille on nyt tyypillistä, että siellä toimivat myös aktiivisesti yritykset, jotka myyvät/ostavat suuria asuntomääriä kerrallaan, mikä saattaa aiheuttaa markkinahäiriöitä asuntojen keskimääräisen hinnan muodostukseen.

Vapaarahoitteisten vuokra-asuntojen neliövuokra uusille vuokrasuhteille jatkoi Vantaalla tämän vuoden ensimmäisen kolmanneksen aikana laskuaan. Vuokranlasku oli suurimmillaan pienissä asunnoissa, kun taas perheasunnoissa vuokra pysyi uusissakin vuokrasuhteissa lähestulkoon entisellä tasollaan.

Rakennuskustannukset kääntyivät loppuvuodesta 2025 kasvuun, jonka ennakoidaan näkyvän vuoden 2026 aikana myös rakennusurakoiden tarjoushinnoissa.

Asuntorakentamisen aloituksia oli vuoden 2026 ensimmäisen kolmanneksen aikana reilut 90. Viime vuonna vastaavana aikana aloituksia oli 310. Asuntorakentamisoloitusten väheneminen johtuu siitä, että kerrostaloasuntojen rakentamisen aloituksia oli tänä vuonna ensimmäisen kolmanneksen aikana vain 45, kun niitä viime vuonna oli vielä lähes 190 asuntoa enemmän. Vuosina 2016–2025 oli aloituksia ensimmäisen kolmanneksen aikana keskimäärin vajaat 750.

Kuvio 8: Vantaalla aloitettujen asuntojen (ennakkotieto) kuukausikertymät vuosina 2023–2026

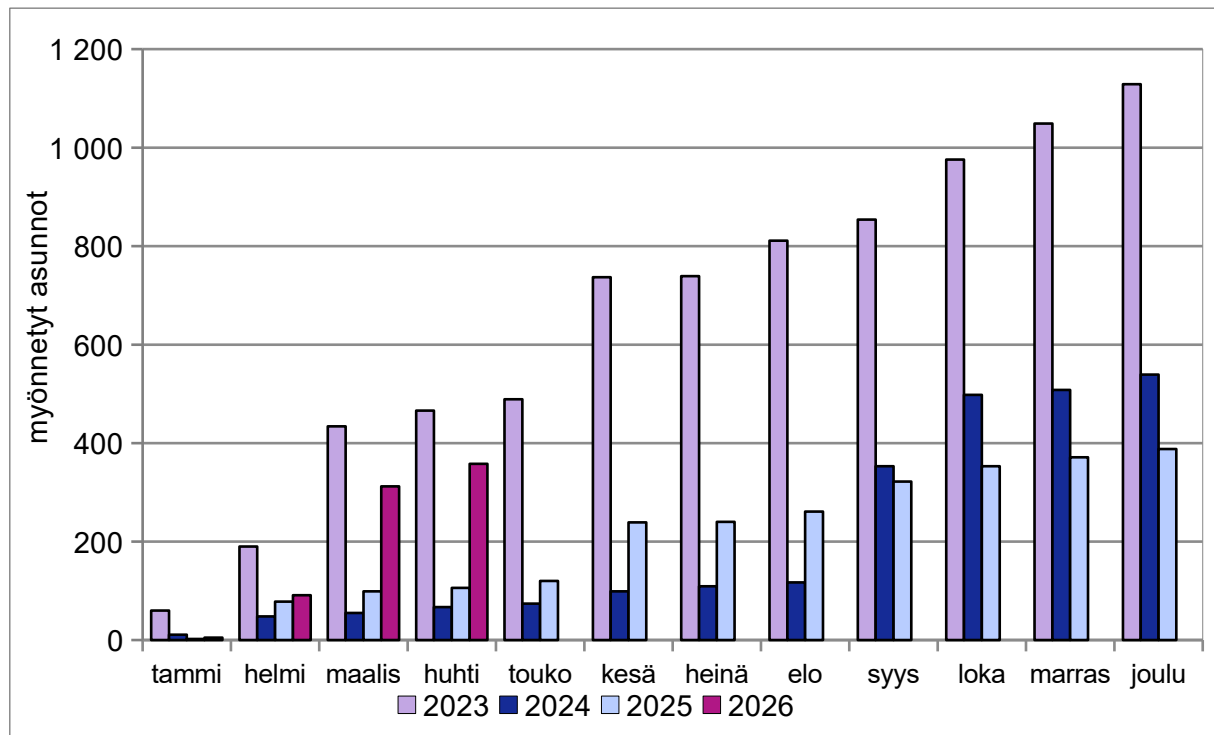


Lähde: Facta-kuntarekisteri ja MATTI-tietojärjestelmä, päivitetty 6.5.2026

Vuoden 2026 ensimmäisen kolmanneksen aikana myönnettiin luvat vajaan 360 asunnon rakentamiseen. Vuonna 2025 oli myönnettyjä lupia samana aikavälinä vain vajaat 110. Vuosina 2016–2025 myönnettiin kuitenkin ensimmäisen kolmanneksen aikana keskimäärin vajaat 870 lupaa asuntojen rakentamiseen.

Tämän vuoden ensimmäisen kolmanneksen aikana myönnettyjen asuntorakennuslupien määrän kasvu, verrattuna viime vuoden vastaavaan ajankohtaan, johtuu lähinnä yhden toimijan muutamasta eri rakennuslupahankkeesta kerrostalojen rakentamiseksi, jotka hyväksyttiin lähes samanaikaisesti.

Kuvio 9: Vantaalla myönnettyjen asuntorakentamislupien (asuntoja, ennakkotieto) kuukausikertymät vuosina 2023–2026

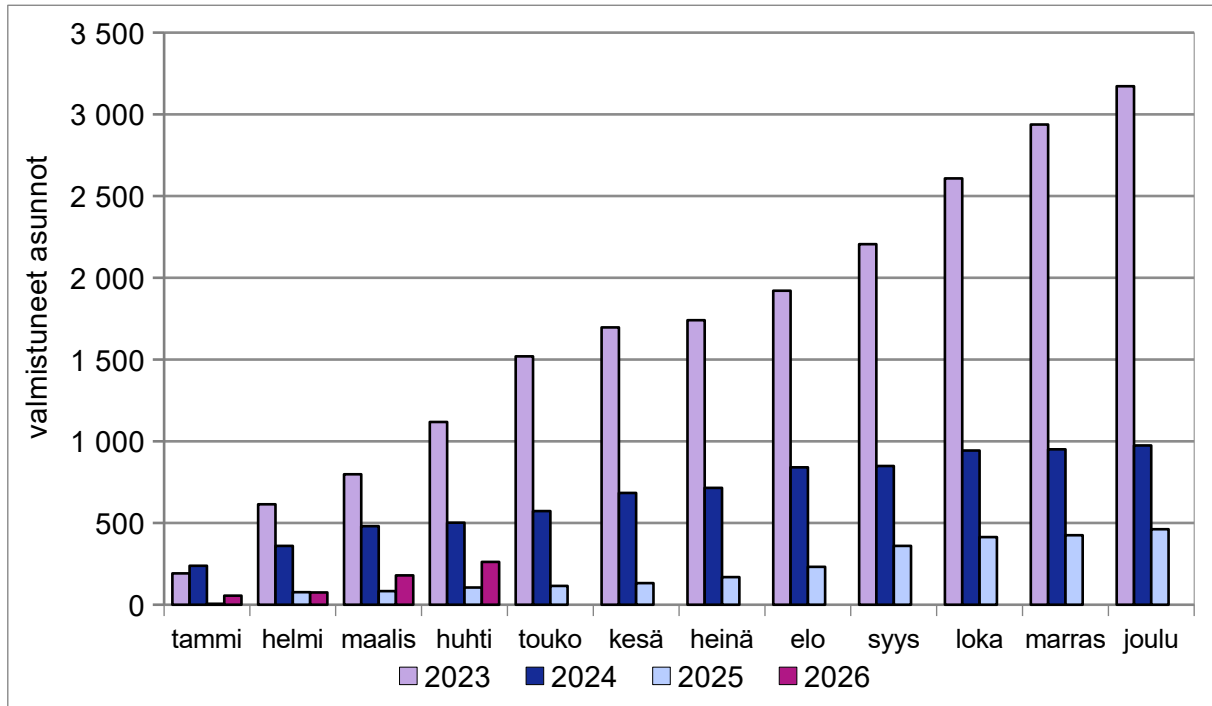


Lähde: Facta-kuntarekisteri ja MATTI-tietojärjestelmä, päivitetty 6.5.2026

Vuoden 2026 ensimmäisen kolmanneksen aikana valmistui reilut 260 asuntoa. Valmistuneista asunnoista sijaitsivat reilut 200 kerrostaloissa ja loput reilut 60 pientaloissa. Viime vuonna ensimmäisen kolmanneksen valmistui vajaat 160 asuntoa vähemmän kuin tänä vuonna. Määrät ovat tuntuvasti alle tyypillisen tason, sillä vuosina 2016–2025 valmistui samana aikavälinä keskimäärin vajaat 760 asuntoa.

Kun tarkastellaan parhaillaan rakenteilla olevien asuntojen määriä ja niiden rakentamisen tuotantoprosessien vaiheita, niin voidaan arvioida, että koko vuonna 2026 tulee valmistumaan 500–700 asuntoa.

Kuvio 10: Vantaalla valmistuneiden asuntojen (ennakkotieto) kuukausikertymät vuosina 2023–2026



Lähde: Facta-kuntarekisteri ja MATTI-tietojärjestelmä, päivitetty 6.5.2026

Talouden kehitys

Yleinen talouskehitys

Talouden ja toimintaympäristön kehittymisen ennakointi on ollut haastavaa koko 2020- luvun ajan. Merkittävä muutos aikaisempiin vuosikymmeniin on ollut geopoliittikan korostuminen aivan uudella tavalla. Koronakriisiä seurannut nopea elpyminen katkesi inflaation ja korkojen noustessa Venäjän aloitettua hyökkäyssodan Ukrainaan. Toistaiseksi pienemmässä mittakaavassa toistui samankaltainen shokki alkuvuodesta 2026, kun Lähi-idässä puhkesi uusi sota, joka vaikutti energian ja muiden raaka-aineiden saatavuuteen. Tämä nostaa jälleen inflaatiota ja korkopaineita samalla kun talouskasvu on heikkoa.

Vuonna 2026 talouden näkymiä leimaa edelleen poikkeuksellisen suuri epävarmuus. Yhdysvaltojen kauppapolitiikan kiristyminen ja tullien laajentuminen ovat lisänneet epävakautta globaalissa kaupassa, ja kauppajännitteet erityisesti Yhdys-

valtojen ja Kiinan välillä ovat voimistuneet. Samanaikaisesti maailmantalouden kasvu hidastuu, ja IMF ennustaa sen olevan noin 3,1 prosenttia vuonna 2026, mikä jää pitkän aikavälin keskiarvon alle.

Suomen talouden näkymät ovat edelleen heikot, vaikka käänne parempaan on tapahtunut vuoden 2025 lopulla. Tuoreimmassa VM:n ennusteissa talous kasvaa vuonna 2026 noin 0,6 prosenttia, ja kasvu jää selvästi potentiaalista hitaammaksi. Kasvu on hidasta, koska kotimainen kysyntä on heikkoa, rakentaminen pysyy matalalla tasolla ja kansainvälinen kysyntä on epävarmaa.

Työmarkkinoiden tilanne on edelleen haastava. Suomen Pankki ennustaa työttömyysasteen olevan vuonna 2026 noin 10 prosenttia, ja sen lasku on hidasta talouskasvun vaimeuden vuoksi.

Inflaatio on hidastunut aiemmista huippuvuosista, mutta siihen kohdistuu edelleen nousupaineita erityisesti energian hintojen kautta. Suomen Pankki ennustaa inflaation olevan noin 1,9 prosenttia vuonna 2026. Euroalueella inflaatio on keväällä 2026 noussut uudelleen noin 3 prosenttiin energiahintojen nousun seurauksena. Tämä on yli EKP:n 2 prosentin inflaatiotavoitteen.

Euroopan keskuspankki on pitänyt ohjauskorot noin 2 prosentin tasolla ja korostanut epävarmuuden lisääntymistä: inflaatiopaineet ovat kasvaneet samalla kun talouskasvu on hidastunut. Korkopolitiikkaa ohjaa jatkossa vahvasti energiahintojen ja geopoliittisen tilanteen kehitys. Todennäköistä onkin, että EKP tulee nostamaan kulluvan vuoden aikana korkoja. Tämä on nostanut pitkiä Euribor-korkoja markkinoilla.

Kokonaisuutena toimintaympäristöä kuvaa edelleen samanaikainen hidas kasvu, kohonnut epävarmuus ja geopoliittisten riskien korostuminen. Näiden tekijöiden vuoksi talouskehitys on herkkä ulkoisille muutoksille, ja ennusteisiin liittyy tavallista enemmän epävarmuutta. Oleellista on muun muassa, miten meneillään olevat kriisit kehittyvät.

Vantaan kannalta taloussuhdanteen kääntyminen olisi hyvin tärkeää. Rakentamisen elpyminen piristäisi Vantaa taloutta ja parantaisi kaupungin erittäin heikkoa työllisyystilannetta. Myös muiden investointien kasvu ja kasvava kulutuskysyntä tukisivat Vantaan taloutta.

Kuntatalouden tilanne heikkeni edelleen vuonna 2025, mutta pysyi kuitenkin kohtalaisella tasolla. Vuoden 2025 tilinpäätösarvotietojen perusteella kuntien vuosikate

heikkeni 410 milj. eurolla vuoteen 2024 verrattuna, mutta tilikauden tulos oli vielä 0,8 mrd. euroa positiivinen. Tulosta paransi kuitenkin kertaluonteiset erät ja ilman Helsingin, Espoon ja Porin tulosta kuntien tulos olisi jäänyt reiluun 100 milj. euroon. Toiminnan ja investointien rahavirta oli -0,8 mrd. euroa alijäämäinen ja kuntatalouden lainakanta kasvoi 0,8 mrd. eurolla yli 20 mrd. euroon.

Kuluvana vuonna kuntien taloustilanteet vaihtelevat voimakkaasti ja kuntakentässä on nähtävissä sekä taloudellista että toiminnallista eriytymistä. Kuntatalouden tulojen ja menojen epätasapaino edellyttää talouden tasapainottamistoimia, varsinkin kun kuntatalouden jatkonäkymiin liittyy paljon epävarmuutta. Valtiovarainministeriön painelaskelmien mukaan toiminnan ja investointien rahavirta heikkenee kaikissa kuntakokoryhmissä vuonna 2027.

Kuntatalouden tulokehitys on kuluvana vuonna vaimeaa. Heikentynyt ansiokehitys ja työllisyystilanne heikentävät kunnallisverotuloarvioita. Vaikka kuntien kunnallisveroprosentti nousi vuonna 2026 keskimäärin 7,62 prosenttiin, se riittää vain osittain paikkaamaan verotulojen kehitystä.

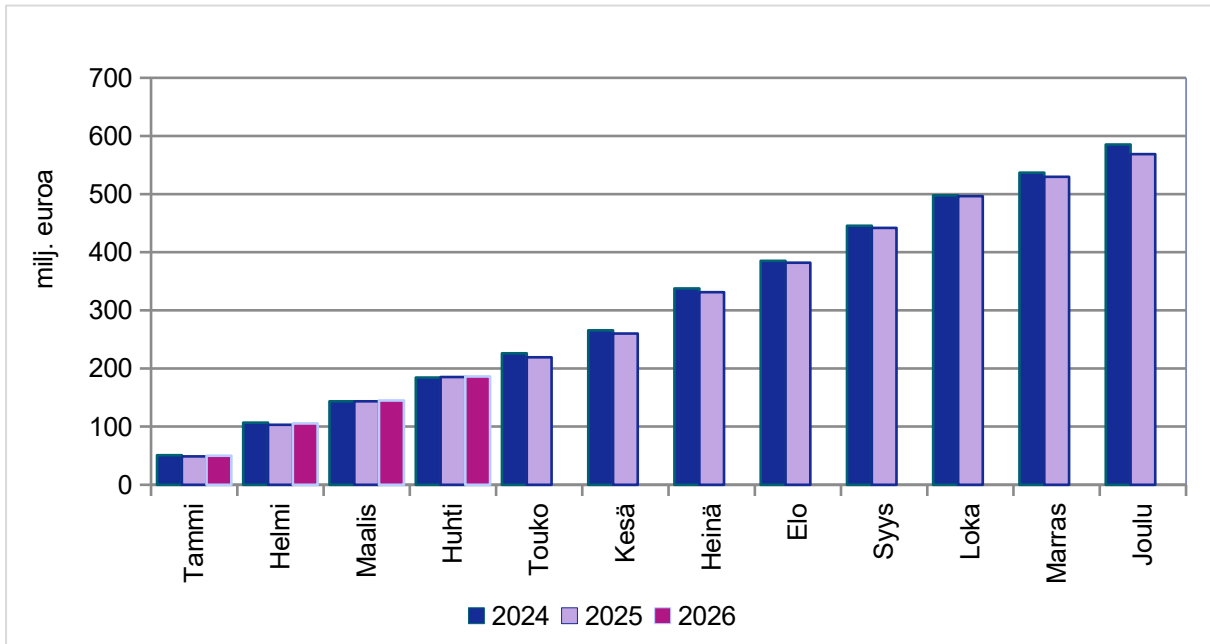
TE-palvelu-uudistus kasvatti kuntatalouden menoja vuonna 2025 ja työttömyyden voimakas kasvu on jatkanut menojen kasvua. Myös inflaatio sekä sovitut palkkaratkaisut kasvattavat henkilöstövaltaisen kuntasektorin menoja. Investointipaineet ovat suuret kasvavissa kunnissa, kuten Vantaalla. Vuosikate ei tule riittämään kuntien nettoinvestointeihin.

Kaupungin verorahoitus

Kaupunki on saanut tammi-huhtikuussa 2026 verotilityksiä yhteensä 186,2 milj. euroa (2025: 185,4 milj. euroa), josta kunnallisveroja 151,7 milj. euroa (2025: 149,3 milj. euroa), yhteisöveroja 31,0 milj. euroa (2025: 29,2 milj. euroa) ja kiinteistöveroja 3,5 milj. euroa (2025: 6,8 milj. euroa).

Koko maassa kunnallisveroja on tilitetty kunnille tammi-huhtikuussa 3,2 prosenttia edellisvuotta enemmän, Vantaalla 1,6 prosenttia enemmän. Kuluvana vuonna tilitettävät kunnallisverot nousevat koko maassa arviolta yhteensä noin 5,7 prosenttia.

Kuvio 11: Kunnallis-, kiinteistö ja yhteisöveron kumulatiiviset kuukausittaiset tilitykset 2024–2026



Kuntaryhmän ja Vantaan jako-osuudet kunnallisveroista vuosille 2024–2026

Verovuosi	Kuntaryhmä	Jako-osuus
Verovuosi 2026	0,2654	0,0392134
Verovuosi 2025	0,2598	0,0396329
Verovuosi 2024	0,2520	0,0396089

Kuntaliitto on päivittänyt kuntakohtaisen verokehikkonsa toukokuussa vuoden 2024 valmistuneen verotuksen, vuoden 2025 ennakonpidätyksen alaisten tulojen tulokehitystilaston (ennakkotieto), valtiovarainministeriön uusimpien verotuloennusteiden sekä arvioidun kuntakohtaisen väestön kehityksen perusteella. Kunnallisveroja enustetaan kertyvän Vantaalla vuonna 2026 noin 22,9 milj. euroa vähemmän kuin talararviossa on oletettu. Suurin syy löytyy edelleen heikosta työllisyystilanteesta, jonka vuoksi palkkatulojen kehitysarviota on laskettu. Vuoden 2025 verotus valmistuu lokakuussa, mahdollinen jako-osuuden tarkistus sekä marraskuun tilityksen suuruus varmistuvat lopullisen verotuksen valmistuttua. Joulukuussa tarkastetaan myös vuoden 2026 ennakkoiden kuntaryhmän ja kunnittaiset osuudet. Kuntaliitto päivittää koko maan kunnallisveroennusteen ja kuntakohtaiset kehikot seuraavan keran elokuussa sekä syys-lokakuussa, kun valtion budjetin linjaukset ovat tiedossa.

Kaupunki on saanut yhteisöverotilityksiä yhteensä 31,0 milj. euroa tammi-huhtikuussa, nousua 6,1 prosenttia edellisvuoteen nähden. Koko maassa kuntien vastaava yhteisöverojen nousu edellisvuoteen oli sama 6,1 prosenttia. Kuluvana vuonna tilittävät yhteisöverot nousevat koko maassa arviolta yhteensä noin 3,0 prosenttia. Vantaan yhteisöverotulojen ennustetaan ylittävän talousarvon (68 milj. euroa) noin 3,1 milj. eurolla verovuoden 2025 lisäennakoiden takia. Kuntaliiton yhteisöveroennuste on vielä hyvin epävarma ja tarkentuu, kun valmistuvan yhteisöverotuksen 2025 tiedot valmistuvat.

Tammi-huhtikuussa on kaupungille kertynyt kiinteistöverotilityksiä 3,5 milj. euroa. Ennusteen mukaan kiinteistöverotilityksiä kertyisi Vantaalle 111,0 milj. euroa vuonna 2026, joka alittaisi talousarviossa arvioidun 6,0 milj. eurolla. Kiinteistöveroennustetta ovat laskeneet edellisiin verovuosiin liittyvät negatiiviset oikaisut sekä kiinteistöjen verotusarvojen lasku.

Kokonaisuutena verotulojen arvioidaan alittavan talousarvion peräti noin 25,8 milj. eurolla. Veroennusteet tarkentuvat vielä loppuvuoden aikana.

Kaupunki saa peruspalvelujen valtionosuutta Kuntaliiton valtionosuuslaskelman mukaan 209,9 milj. euroa, veroperustemuutoksista johtuvien veromenetysten korvausta 19,0 milj. euroa ja opetus- ja kulttuuritoimen rahoitusta opetus- ja kulttuuriministeriön päätöksen mukaan 43,4 milj. euroa vuonna 2026. Opetus- ja kulttuuriministeriön lopullinen päätös tulee vuoden lopussa. Yhteensä valtionosuuksia arvioidaan kertyvän 272,4 milj. euroa, eli ylittävän talousarvion 3,4 milj. eurolla.

Käyttötalous

Tammi-huhtikuussa kaupungin ja rahastojen toimintatuottoja on kertynyt 134,1 milj. euroa, toimintakuluja -370,8 milj. euroa ja toimintakatteeksi on muodostunut -236,7 milj. euroa. Tammi-huhtikuussa toimintatuotot ovat toteutuneet 35-prosenttisesti, toimintakulut 30-prosenttisesti ja toimintakate 28-prosenttisesti talousarvioon nähden.

Ennusteen mukaan toimintatuotot kasvavat 379,1 milj. euroon ja toimintakulut -1 202,2 milj. euroon vuoden loppuun mennessä. Toimintatuotot tulevat ennusteen mukaan alittamaan talousarvion noin 1,1 milj. eurolla. Toimintatuottoihin ennustetaan pientä ylitystä kasvatuksen ja oppimisen toimialalla. Kaupunkiympäristön toimi-

alalla maanmyyntivoittojen arvioidaan jäävän talousarviosta rakentamisen matalasuhdanteen ja edelleen hiljaisen tonttikysynnän vuoksi. Toisaalta maankäyttösopimustulot tulevat ylittämään talousarviossa arvioidun.

Toimintakulut alittavat talousarvion ennusteen mukaan noin 14,9 milj. eurolla. Kasvatuksen ja oppimisen toimialalla ennustetaan ylitystä kotikuntakorvausten noususta, kelpoisuusasteen nousun vaikutuksista sekä aamu- ja iltapäivätoiminnan valtionosuuden subventoinnista. Varhaiskasvatuksen sijaiskustannukset tulevat ylittämään talousarvion, mutta kokonaishenkilöstömenojen arvioidaan toteutuvan talousarvion mukaisesti. Työmarkkinatuen kuntaosuuden arvioidaan ylittävän talousarvion yleisen talouden suhdannetilanteen ja sen johdosta yhä heikentyneen työllisyystilanteen vuoksi. Toimintakatteen ennustetaan toteutuvan noin 13,4 milj. euroa positiivisempuna talousarvioon nähden.

Kuntaliiton toukokuisen ennusteen mukaisesti verotulojen ennustetaan alittavan talousarvion peräti 25,8 milj. eurolla. Kuntaliiton verotuloennusteen negatiivinen poikkeama syksyn 2024 arvioista lähtien on ollut poikkeuksellisen suuri erityisesti kunnallis- ja yhteisöveroissa. Käytännössä jokaisessa uudessa ennusteessa verotuloja on laskettu edelliseen verrattuna. Kunnallisverotilitysten kehitykseen vaikuttaa erityisesti kasvaneet työttömyysluvut ja yhteisöveroissa ennustettua tuloa laskee talouden suhdannetilanne. Uusimmassa ennusteessa yhteisöverotulon arvioidaan kehittyvän hieman positiivisemmin kuin aiemmin arvioitiin, mutta se ei riitä kompensoimaan muiden verotulolajien suurta laskua. Vantaa on hyvin suhdanneherkkä kaupunki ja erityisesti rakentamisalan ahdinko on vaikuttanut verotulokehitykseen. Kiinteistöverotulojen kertymä oli heikko jo vuonna 2025, ja ennustetta on edelleen laskettu syksyn 2025 ennusteesta noin 5,5 milj. eurolla. Kuntaliiton arvion mukaan kiinteistöveron kehitys on historiallisen heikkoa vuonna 2026 ja kiinteistöjen verotusarvon heikkenevät ensimmäistä kertaa vuodesta 2014 alkavan tilastohistorian aikana. Tähän vaikuttaa vähäinen uudisrakentaminen sekä jälleenhankinta-arvojen heikko kehitys. Valtionosuustuottojen arvioidaan toteutuvan 3,4 milj. euroa talousarviota positiivisempuna.

Korkokulujen talousarvio vuodelle 2026 on 26,1 milj. euroa, mikä on 5,4 milj. euroa enemmän kuin tilinpäätöksen 2025 toteuma. Ennusteen mukaan korkokulut ylittävät talousarvion noin 2,0 milj. eurolla. Kaupungin lainamäärä on kasvanut nopeasti ja

tulee kasvamaan myös tulevaisuudessa. Kasvavan lainamäärän vuoksi kaupungin korkomenot tulevat tulevaisuudessa vääjäämättä kasvamaan.

Poistoja ja arvonalentumisia on tammi-huhtikuussa toteutunut 38,9 milj. euroa ja koko vuonna niitä ennustetaan kertyvän yhteensä noin 114,0 milj. euroa.

Vuoden 2026 ensimmäisessä osavuosikatsauksessa vuosikatteeksi ennustetaan 39,7 milj. euroa, joka alittaa talousarviossa oletetun noin 9,5 milj. eurolla. Tulostenuste päättyy noin 76,4 milj. euron alijäämään (talousarvio -67,9 milj. euroa).

Investoinnit

Tammi-huhtikuussa kaupungin ja rahastojen investointiosan tuloja on toteutunut 0,3 milj. euroa, investointiosan menoja -94,0 milj. euroa ja investointiosan netto on -93,8 milj. euroa.

Kaupungin ja rahastojen kokonaisinvestointimenojen ennustetaan vuonna 2026 toteutuvan 393,0 milj. euron tasolla ja alittavan talousarvion investointimäärärahat noin 0,7 milj. eurolla. Investointituloja ennustetaan kertyvän 43,5 milj. euroa ja investointiosan netoksi ennustetaan -349,5 milj. euroa (talousarvio -350,2 milj. euroa). Investointiosan tuloista valtaosa kertyy valtion rahoitusosuudesta Vantaan ratikan rakentamiseen.

Investointimenojen ennustetaan tällä hetkellä hieman alittuvan rakentamisinvestoinneissa (0,8 milj. euroa). Rakentamisen muutokset ennusteeseen johtuvat hankealoitusten siirtymisistä sekä odotuksista poikkeavista urakkahinnoista. Irtaimen omaisuuden osalta on talousarvion ylityspaineita, mutta vain noin 0,1 milj. eurolla. Muiden investointiryhmien ml. Vantaan ratikan ennustetaan pysyvän talousarviossa.

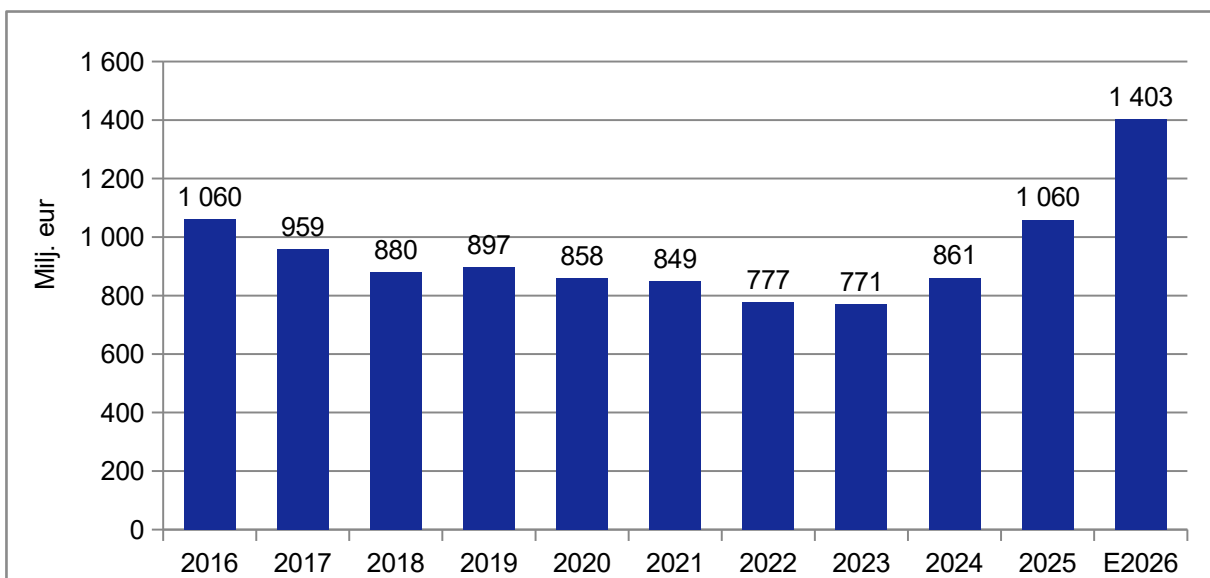
Rahoitus

Vuoden 2026 nettolainanoton arvioidaan olevan runsaat 343 milj. euroa, minkä lisäksi kaupunki jälleen rahoittaa vuoden 2026 lainojen lyhennykset, yhteensä noin 36,8 milj. euroa. Näin ollen kuluvan vuoden bruttolainanotto on todennäköisesti 380 milj. euroa riippuen loppuvuoden talouden kehityksestä ja kaupungin likviditeettitalanteesta. Kaupungin lainakanta ylitti uudelleen miljardin euron rajan vuoden 2025 lopussa. Lainakannan kasvu jatkuu voimakkaana myös tulevina vuosina, kun kaupungin muiden investointien lisäksi myös Vantaan ratikka -hanke etenee. Kaupunki

nosti heti alkuvuonna 100 milj. euron suuruisen ns. vihreän lainan ja tarkoitus on varmistaa toinen 100 milj. suuruinen pitkäaikainen laina ennen kesälomakautta.

Likviditeettitilanne on toistaiseksi jatkunut hieman ennustettua parempana, mutta ero ennusteeseen todennäköisesti tasaantuu vuoden loppuun mennessä. Likviditeettitilanne huomioidaan kaupungin ja sen yhtiöiden pitkäaikaisten lainojen nostojen ajoituksessa. Kassanhallinnan strategisena tavoitteena on riittävän likviditeetin turvaaminen konsernitasolla kaikissa tilanteissa.

Kuvio 12: Kaupungin pitkäaikainen lainakanta



Rahoitusmarkkinat

Maailmantalous koki uuden shokin suhteellisen rauhallisesti käynnistyneen uuden vuoden jälkeen, kun USA ja Israel käynnistivät hyökkäyksen Iraniin, joka vastatoimena on saanut käytännössä suljettua Hormuzin salmen. Sulku on aiheuttanut jo merkittäviä häiriöitä mm. globaaliin energiahuoltoon (öljy ja kaasu) sekä ruuantuotantoon (mm. lannoitteet). Öljyn markkinahinta reagoi sulkuun välittömästi ja korkomarkkinat seurasivat perässä, kun sulku on nostanut inflaatioennusteita öljyn hinnan noustessa yli 100 dollariin. Rahoitusmarkkinat ovat pääosin sopeutuneet Trumpin presidenttikauteen, ja ovat pysyneet jopa yllättävän stabiileina huolimatta jatkuvista shokeista. Varainhankintaa tekevä Kuntarahoitus on saanut hankittua rahoitusta markkinoilta kohtuullisin ehdoin.

Öljyn hintashokin myötä muuttunut inflaatioympäristö on heijastunut keskuspankkien koronnosto-odotuksiin, joiden rahoitusmarkkinat ennustavat nyt tapahtuvan pääosin jo kuluvana vuonna kesäkuusta alkaen. Keskuspankit joutuvat valitsemaan inflaatio-odotusten taittumisen mutta heikentyneen talouskasvun ja työllisyyden (koronnostot) sekä kasvun ja työllisyyden varjelemisen mutta hintojen nousukierteen välillä (maltti koronnostoissa). Kaupungin kannalta aikaistuneet koronnostot osuvat erittäin huonoon aikaan, kun kaupunki (ja sen konserniyhteisöt) joutuvat nostamaan huomattavan määrän uutta pitkäaikaista lainaa vallitsevaan korkotasoon, johon on nyt hinnoiteltu EKP:lta useampi koronnosto kuluvalla vuodelle.

Kaupungin ja sen yhtiöiden pitkäaikainen varainhankinta on sujunut alkuvuonna ongelmitta. Koska kaupunki sai merkittävän ns. vihreän rahoituksen alennuksen Kuntarahoituksesta nostamalleen lainalle, lainan marginaali oli erittäin kohtuullinen. Myös kaupungin VTK Kiinteistöt Oy:lle (in-house yhtiö) järjestelemä vihreän rahoituksen laina saatiin erinomaisella marginaalilla. Kaupungin korkokulut tulevat väijäämättä ilman EKP:n koronnostojakin nousemaan jatkossa merkittävästi uuden lainanoton ja lainakannan kasvun myötä. Kaupungin lainakannan arvioidaan kasvavan lähes miljardilla eurolla vuosikymmenen loppuun mennessä.

Sitovat tavoitteet

Vantaan kaupungin sitovat tavoitteet

Sitovat tavoitteet ovat kuntalain 110 §:n tarkoittamia valtuuston asettamia toiminnallisia tavoitteita. Vuonna 2026 niitä on 23 kappaletta. Sitovista tavoitteista raportoidaan 30.4.2026 tilanteen mukaisesti. Tavoitteista 4 toteutunee täysin, 11 osittain ja 1 ei lainkaan. 7 tavoitteen osalta arviointia ei voitu vielä tehdä. Raportointi sisältää tiiviin sanallisen selostuksen sitovan tavoitteen toteutumiseksi tehdyistä toimenpiteistä ja tilannearvion tavoitteiden toteutumisesta. Sitovien tavoitteiden raportointi on liitteenä.

Vantaan kaupungin suurimpien tytäryhtiöiden sitovat tavoitteet

Valtuusto päättää kunnan ja kuntakonsernin toiminnan ja talouden keskeisistä tavoitteista sekä konserniohjauksen periaatteista. Valtuusto voi ohjata asettamillaan tavoitteilla tytäryhteisöjä niiden omassa tavoitteenasettelussa. Valtuuston ohjaus ei

kuitenkaan sido oikeudellisesti tytäryhteisöjä. Valtuuston tavoiteasettelu voi koskea tytäryhteisön asemaa, toiminnan laajuutta, toimintaedellytyksiä (mm. investoinnit), palvelun laatua, hinnoitteluperiaatteita tai pääoman tuottovaatimuksia. Tavoiteasettelu tässä tarkoituksessa on luonteeltaan välillistä, pääomistajan tahdon esiintuomista.

Kaupunginvaltuusto on asettanut tytäryhtiöille talouteen, toimintaan, henkilöstöön ja vastuullisuuteen liittyviä tavoitteita, joiden toteutumisesta raportoidaan konsernijaostolle tilanteesta 30.4, 31.8. ja 31.12.2026. Lisäksi suurimpien tytäryhtiöiden tavoitteiden toteutumisen tilanne raportoidaan kaupungin osavuosikatsauksen yhteydessä.

Keskeiset tunnusluvut

Keskeiset tunnusluvut	TA 2026	TOT 1–4 2026	Ennuste 2026	Ennuste - TA 2026
Toimintakate (milj. eur)	-836,9	-236,7	-823,2	13,8
Toimintakatteen kasvu %	6,7 %	-	4,9 %	-1,6 %
Vuosikate (milj. eur)	49,2	43,5	39,7	-9,5
Vuosikatteen muutos % edelliseen vuoteen	40,6 %	-	13,5 %	-19 %
Vuosikate/poistot, %	42 %	112 %	35 %	-8 %
Poistot ja arvonalentumiset	-116,0	-38,9	-114,0	2,0
Tilikauden tulos (milj. eur)	-66,8	4,5	-74,3	-7,5
Investointiosa netto (milj. eur)	-353,7	-93,8	-353,0	0,7
Investointiosa netto tulorahoitus %	14 %	46 %	11 %	-2 %
Pitkäaikainen lainakanta (milj. eur)	1 403	0	1 403	0

Ensimmäisen osavuosikatsauksen talousarvio ei sisällä talousarviomuutoksia. Ennustetta 2026 on verrattu talousarvioon.

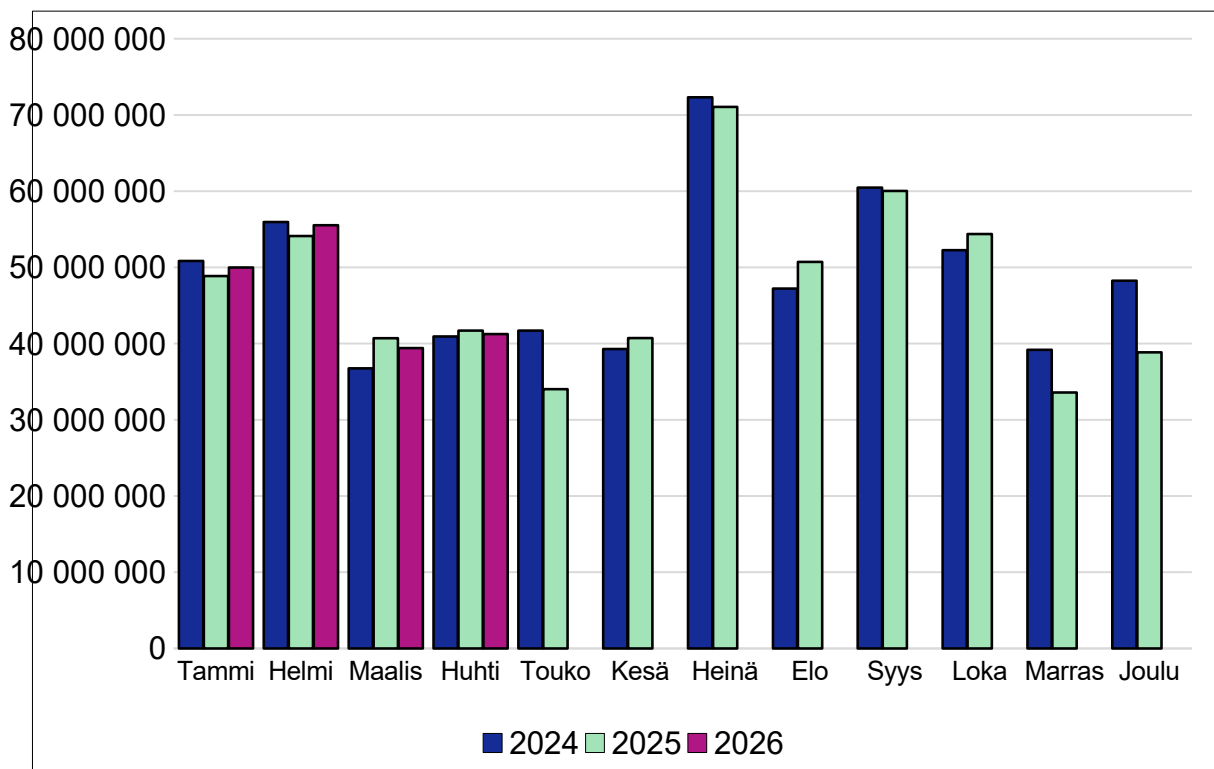
- Toimintakatteen ennustetaan alittavan alkuperäisen talousarvion 13,8 milj. eurola. Toimintatuottojen ennustetaan alittavan alkuperäisen talousarvion 1,1 milj. eurolla ja toimintamenojen 14,9 milj. eurolla.
- Vuosikate heikkenee ennusteen mukaan 9,5 milj. euroa. Vaikka ennusteen mukaan toimintakate paranee, niin verotuloennusteen oleellinen lasku heikentää vuosikatetta.
- Tilikauden tuloksen ennustetaan heikkenevän talousarviosta 7,5 milj. euroa.

- Investointien tulorahoitusprosentti on laskettu vuosikate/ nettoinvestoinnit, joka kuvaa minkä verran investointeja rahoitetaan vuosittain verorahoituksella. Ennusteen 2026 mukaan tulorahoitus ei ole riittävä, vaan investoinnit rahoitetaan lähes kokonaan lainarahoituksella.

Verotulot

1 000 €	TP 2024	TP 2025	TA 2026	TOT 1–4 2026	TOT -%
Verotulot yhteensä	585 163	568 699	611 000	186 170	30,5 %
Kunnallisvero	398 766	387 711	426 000	151 661	35,6 %
Kiinteistövero	111 625	113 961	117 000	3 499	3,0 %
Yhteisövero	74 772	67 027	68 000	31 009	45,6 %

Kuvio 13: Verotulojen kehitys kuukausittain 2024–2026



Tuloslaskelma (Kaupunki ja rahastot)

1 000 €	TA 2026	TOT 1–4 2026	Ennuste 2026
Toimintatulot	380 201	134 121	379 069
Toimintamenot	-1 217 146	-370 831	-1 202 246
Toimintakate	-836 944	-236 710	-823 177
Verotulot	611 000	186 170	585 200
Valtionosuudet	269 000	90 563	272 389
Korkotulot	16 700	1 292	16 700
Muut rahoitustulot	15 900	564	17 100
Korkomenot	-26 060	1 597	-28 100
Muut rahoitusmenot	-405	-21	-405
Vuosikate	49 191	43 455	39 707
Poistot ja arvonalentumiset	-116 003	-38 914	-114 003
Satunnaiset erät	0	0	0
Tilikauden tulos	-66 812	4 542	-74 296
Varausten ja rahastojen muutos	-1 078	0	-2 061
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	-67 890	4 542	-76 357

Rahoituslaskelma (Kaupunki ja rahastot)

1 000 €	TA 2026	TOT 1–4 2026	Ennuste 2026
Toiminnan rahavirta			
Vuosikate	49 191	43 455	39 707
Satunnaiset erät	0	0	0
Tulorahoituksen korjaukset	-30 744	-5 417	-30 744
Investointien rahavirta			
Investointimenot	-393 728	-94 023	-393 012
Rahoitusosuudet investointimenoihin	40 000	148	40 000
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutukset	34 244	5 539	34 244
Toiminnan ja investointien rahavirta	-301 037	-50 299	-309 805
Antolainauksen muutokset	-9 200	20	-9 200
Antolainasaamisten lisäykset	-12 000	0	-12 000
Antolainasaamisten vähennykset	2 800	20	2 800
Lainakannan muutokset	343 200	96 972	343 200
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	380 000	100 000	380 000
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-36 800	-3 028	-36 800
Lyhytaikaisten lainojen muutos	0	0	0
Oman pääoman muutokset	0	0	0
Ylijäämän palautus kunnalle	0	0	0
Muut maksuvalmiuden muutokset	-25 000	-29 912	-25 000
Rahoituksen rahavirta	309 000	67 079	309 000
Vaikutus maksuvalmiuteen	7 963	16 780	-805
Nettolainanotto	343 200	96 972	343 200

Valtuustoon nähden sitovat määrärahat taulukoissa on rasteroitu.

10 Yleishallinto

Toimialan talousarvion toteumaennuste

1 000 €	TP 2025	TA 2026	TOT 1-4 2026	TOT-%	Ennuste 2026
TOIMINTATULOT	273	0	0	0	0
TOIMINTAMENOT	-16 347	-17 656	-4 306	24	-17 312
TOIMINTAKATE	-16 075	-17 656	-4 306	24	-17 312

Palvelualueittain toteuma

1 000 €	TA 2026	TOT 1-4 2026	TOT-%
Yleishallinto yhteensä			
Toimintatulot	0	0	0
Toimintamenot	-17 656	-4 306	24
Toimintakate	-17 656	-4 306	24
Keskusvaalilautakunta			
Toimintatulot	0	0	0
Toimintamenot	-90	-22	24
Toimintakate	-90	-22	24
Kaupunginvaltuusto			
Toimintatulot	0	0	0
Toimintamenot	-1 777	-375	21
Toimintakate	-1 777	-375	21
Tarkastuslautakunta ja ulkoinen tarkastus			
Toimintatulot	0	0	0
Toimintamenot	-677	-177	26
Toimintakate	-677	-177	26
Kaupunginhallitus			
Toimintatulot	0	0	0
Toimintamenot	-9 823	-2 512	26
Toimintakate	-9 823	-2 512	26
Yhteistoimintaosuudet ja -avustukset			
Toimintatulot	0	0	0
Toimintamenot	-5 289	-1 221	23
Toimintakate	-5 289	-1 221	23

Valtuustoon nähden sitovat määrärahat taulukossa on rasteroitu.

Yleishallinnon menojen toteumaprosentti tammi-huhtikuussa 2026 oli 24.

Vuosi 2026 on keskusvaalilautakunnalle vaaliton vuosi, ja toiminnassa on painottunut valmistautuminen vuoden 2027 eduskuntavaaleihin.

Kaupunginvaltuusto hyväksyi Vantaan kaupunkistrategian 2026–2029 tammikuussa. Valtuuston kokousten lisäksi on järjestetty yksi kaksipäiväinen valtuustoseminaari maaliskuussa.

Kaupunginhallitus perusti vuoden alussa Vantaan ratikkakaupungin seurantaryhmän mm. seuraamaan ratikan rakentamista.

Talousarvion toteutuminen 2026

Menojen toteumaprosentti tammi-huhtikuussa oli 24. (Keskusvaalilautakunta 24 %, Kaupunginvaltuusto 21 %, Tarkastuslautakunta ja ulkoinen tarkastus 26 %, Kaupunginhallitus 26 % ja Yhteistoimintaosuudet ja -avustukset 23 %).

Toiminnan kehittäminen ja keskeiset muutokset

Vuosi 2026 on **keskusvaalilautakunnalle** vaaliton vuosi, ja toiminnassa on painotunut strateginen valmistautuminen vuoden 2027 eduskuntavaaleihin. Kauden aikana on käynnistetty eduskuntavaalien suunnittelu sekä keskeisten linjausten ja toimintamallien valmistelu, joilla varmistetaan vaalien sujuva, yhdenmukainen ja luotettava toteuttaminen. Keskusvaalilautakunta on edistänyt vaalitoiminnan kehittämistä pitkäjänteisesti yhteistyössä eri toimijoiden kanssa. Talouden näkökulmasta toiminta on ollut suunnitellun mukaista, eikä raportointijaksolla ole ilmennyt merkittäviä poikkeamia kustannuksissa.

Kaupunginvaltuusto hyväksyi Vantaan kaupunkistrategian 2026–2029 tammikuussa 2026. Kaupunginvaltuuston kokousten lisäksi on järjestetty yksi kaksipäiväinen seminaari maaliskuussa ja valmisteltu toista yksipäiväistä seminaaria toukokuulle. Jo valtuustokauden alussa pidettäväksi suunnitellut toimialakohtaiset infot ovat läheneet käyntiin vuoden 2026 puolella. Muutoin valtuuston toiminta on ollut tavanomaista.

Tarkastuslautakunta ja ulkoinen tarkastus on toiminut vahvistetun toimintasuunnitelman ja arviointisuunnitelman mukaisesti. Tilintarkastus on toteutunut suunnitellusti. Toimintaa kehitetään resurssien puitteissa.

Kaupunginhallitus perusti vuoden alussa Vantaan ratikkakaupungin seurantaryhmän seuraamaan ratikan rakentamista ja sen oheisasioita. Seurantaryhmä kokoontuu noin 4 kertaa vuodessa. Kaupunginhallitukselle järjestetään yksipäiväinen seminaari toukokuussa. Kaupunginhallituksen toiminta on ollut tavanomaista.

Historiatoimikunnan julkaiseman Kaupungiksi kaavoitettu -teoksen ruotsinkielinen versio on valmisteilla ja julkaistaan syksyllä. Håkansbölen kartanoa koskeva historiantutkimus on tulossa päätökseensä, ja tutkimuksen antia julkaistaan artikkelimuotoisena sekä Helsingin pitäjän vuosikirjassa että vertaisarvioituissa tutkimusjulkaisuissa. Historiatoimikunnan vuonna 2019 julkaisemasta Håkansbölen kartanossa - På Håkansböle gård -teoksesta otetaan toinen painos, joka ilmestyy kesäkuussa 2026.

11 Konsernijohto ja elinvoima

Toimialan talousarvion toteumaennuste

1 000 €	TP 2025	TA 2026	TOT 1–4 2026	TOT-%	Ennuste 2026
TOIMINTATULOT	18 144	16 980	4 169	25	16 682
TOIMINTAMENOT	-162 334	-169 728	-53 082	31	-179 063
TOIMINTAKATE	-144 190	-152 748	-48 912	32	-162 380

Palvelualueittain toteuma

1 000 €	TA 2026	TOT 1–4 2026	TOT-%
Konsernijohto ja elinvoima yhteensä			
Toimintatulot	16 980	4 169	25
Toimintamenot	-169 728	-53 082	31
Toimintakate	-152 748	-48 912	32
Yleisjohto			
Toimintatulot	0	0	0
Toimintamenot	-4 344	-658	15
Toimintakate	-4 344	-658	15
Sisäinen tarkastus			
Toimintatulot	0	0	0
Toimintamenot	-442	-134	30
Toimintakate	-442	-134	30
Talous ja strategia			
Toimintatulot	381	131	34
Toimintamenot	-6 929	-1 919	28
Toimintakate	-6 549	-1 788	27
Henkilöstöpalvelut			
Toimintatulot	3 017	0	0
Toimintamenot	-15 648	-3 597	23
Toimintakate	-12 631	-3 597	28
Konsernipalvelut			
Toimintatulot	2 103	642	31
Toimintamenot	-40 711	-12 901	32
Toimintakate	-38 608	-12 259	32
Elinvoimapaalvelut			
Toimintatulot	986	38	4
Toimintamenot	-6 529	-1 626	25
Toimintakate	-5 543	-1 588	29

Valtuustoon nähden sitovat määrärahat taulukossa on rasteroitu.

1 000 €	TA 2026	TOT 1–4 2026	TOT-%
Työllisyys ja kotoutumispalvelut yhteensä			
Toimintatulot	10 493	3 353	32
Toimintamenot	-87 382	-30 161	35
Toimintakate	-76 889	-26 807	35
<i>Työllisyys ja kotoutumispalveluiden palvelutuotanto</i>			
Toimintatulot	10 493	3 353	32
Toimintamenot	-49 216	-12 268	25
Toimintakate	-38 723	-8 915	23
<i>Työmarkkinatuen kuntaosuus</i>			
Toimintatulot	0	0	0
Toimintamenot	-38 166	-17 893	47
Toimintakate	-38 166	-17 893	47
Viestintä			
Toimintatulot	0	0	0
Toimintamenot	-2 858	-754	26
Toimintakate	-2 858	-754	26
Kuntademokratia			
Toimintatulot	0	6	0
Toimintamenot	-4 885	-1 332	27
Toimintakate	-4 885	-1 327	27

Valtuustoon nähden sitovat määrärahat taulukossa on rasteroitu.

Konsernijohdon ja elinvoiman toimialan toimintatuottojen toteuma on huhtikuun lopussa 25 prosenttia ja toimintakulujen 31 prosenttia. Toimialan menojen ennakoidaan ylittävän talousarvion noin 9,3 milj. eurolla. Kaupungin taloutta rasittaa erityisesti verotulojen jyrkkä lasku sekä työttömyyden aiheuttamat suuret kustannukset.

Työttömyysturvan kuntaosuuden ennustetaan ylittävän talousarvion noin 11,0 milj. eurolla. Työttömyys on kasvanut Vantaalla ennätysellisen suurelle tasolle.

Toiminnan kehittämisessä painottuvat kaupungin talouden tasapainottaminen, uuden kaupunkistrategian 2026–2029 toimeenpano sekä useat uudistukset palveluissa, johtamisessa ja järjestelmissä.

Talousarvion toteutuminen 2026

Konsernijohdon ja elinvoiman toimialan toimintatuottojen kumulatiivinen toteuma talousarvioon nähden on huhtikuun lopussa 25 prosenttia ja toimintakulujen 31

prosenttia. Toimialan tulojen ennakoidaan alittavan talousarvion noin 0,3 milj. eurolla ja menojen ylittävän talousarvion noin 9,3 milj. eurolla.

Työllisyys ja kotoutumispalveluiden toimintakulujen ennustetaan ylittävän talousarvion noin 11,0 milj. eurolla työttömyysturvan kuntaosuuden vuoksi. Työttömyysturvan kuntaosuuden suuruuteen vaikuttaa talouden taantumana aiheuttama yhä jatkunut voimakas työttömyys, jossa pitkäaikaistyöttömyys ja kohtaanto-ongelma ovat keskeisiä haasteita.

Henkilöstöpalveluiden toimintatuottojen ennakoidaan alittavan talousarvion noin 0,4 milj. eurolla ja menojen alittavan noin 0,5 milj. eurolla. Tuottojen ja kulujen alitus johtuu työterveyshuollon kustannuksista.

Muiden palvelualueiden toimintatuottojen ja –kulujen arvioidaan pysyvän talousarvion mukaisina.

Toiminnan kehittäminen ja keskeiset muutokset

Talouden ja strategian palvelualue

Segregaation ehkäisyn ohjelma muutti nimeään alkuvuodesta myönteisen aluekehityksen ohjelmaksi tammikuussa 2026 hyväksytyin kaupunkistrategian 2026–2029 mukaisesti. Segregaatiotiimin alkuvuosi on mennyt pitkälle ohjelman järjestäytymisessä ja tavoitteiden asetannassa, joka on edennyt aikataulun mukaisesti. Samaan aikaan useampia toimenpiteitä ja rahoituskanavia sekä verkostoja on rakennettu pidemmälle. Valtioneuvosto järjestäytyi myös vuoden alusta segregaaation ehkäisyn toimintaohjelman valmistelutyöryhmän perustamisella. Vantaalla on paikka työryhmässä ja sen lisäksi kaupungin myönteisen aluekehityksen ohjelman ohjelmajohtaja toimii pks-edustajana työryhmän sihteeristössä.

Talousohjaus valmistelee talousarvion 2027 kehystä taloudellisesti erittäin haastavissa olosuhteissa. Vuosi 2025 oli taloudellisesti heikko kaupungin alijäämän ollessa -79,7 milj. euroa. Vuoden 2026 talousarvioennuste on lähes yhtä negatiivinen ja tulevien vuosien aikana kaupungin talous on saatava tasapainoon. Talouden tasapainon saavuttaminen edellyttää merkittäviä toimenpiteitä ja siksi talousarvion valmistelun yhteydessä on jatkettu vuonna 2025 aloitettua kaupungin menojen ja tulojen rakennetarkastelua. Lisäksi on valmisteltu talousohjelmaa, joka on yksi kaupungin strategisista muutosohjelmista. Kaupungin taloutta rasittaa erityisesti verotulo-

jen jyrkkä lasku sekä työttömyyden aiheuttamat suuret kustannukset. TE2025 uudistus osui huonoon aikaan, koska valtion tuet on laskettu vuoden 2023 työttömyyslukujen perusteella ja tuosta alkaen työttömyysluvut ovat heikentyneet lähes kuukausittain. Kaupungin ja koko Suomen suurin investointi Vantaan ratikka lähti liikkeeseen vuoden 2025 lopussa ja se tulee lisäämään investointikustannuksia vuosien 2026–2029 ajan.

Rahoituksen merkittävin haaste kuluvalle vuodelle on varmistaa mahdollisimman edullinen pitkäaikainen rahoitus kaupunkikonsernille. Tavoitteena on lisäksi varmistaa Euroopan Investointipankilta rahoitus ratikkahankkeelle, jonka due diligence-prosessi on käynnistetty pankin kanssa. Emokaupungin bruttolainanotto vuonna 2026 on 380 milj. euroa, minkä lisäksi konserniyhteisöillä on myös merkittäviä rahoitustarpeita.

Talospalveluissa on edistetty uusien talousjärjestelmien hankintaa käymällä markkinavuoropuheluja toimittajien kanssa sekä kilpailutusmateriaalin valmistelulla. Lisäksi on valmisteltu uuden perintäpalveluntuottajan käyttöönottoa, joka viivästyi alkuperäisestä aikataulusta, mutta tavoitteena on saada palvelu käyttöön kuluvan vuoden ensimmäisen puoliskon aikana. Tytäryhtiöille tarjottavan talousraportoinnin kehitystyö on myös parhaillaan käynnissä, ja sen avulla pyritään parantamaan raportoinnin laatua ja ajantasaisuutta.

Kaupunkistrategia ”Tulevaisuus asuu Vantaalla” on hyväksytty kaupunginvaltuustossa vuosille 2026–2029. Kaupunkistrategiaa toteuttavat strategiset ohjelmat ovat osavuosisikatsauksen hetkellä valmistelussa ja etenemässä päätöksentekoon kesäkuun aikana. Strategisille ohjelmille on nimetty poikkihallinnolliset ohjausryhmät sekä ohjelmajohtajat.

Henkilöstöpalveluiden palvelualue

Henkilöstöpalvelujen hr-kumppanuusmallin ja partnerityön kehittäminen jatkui. Malli vahvistaa, hr:n sisäistä yhteistyötä, hr:n palvelua toimialoille ja tukee toimialojen johtoa henkilöstöjohtamisessa. Alkuvuodesta otettiin lisäksi käyttöön hr:n ajankohdasta esihenkilölle infot, joissa esihenkilöt saavat helpolla tavalla tietoa ajankohtaisista hr-asioista.

Työterveyshuollon osalta uusi sopimus astui voimaan vuoden 2026 alussa ja Vantaan työterveyshuoltoa tuottaa yksi palveluntuottaja. Esihenkilöiden ja johdon käytössä on Sirius työkykyjohtamisen järjestelmä, jonka käytössä toimialoja opastetaan.

Vantaan kaupungilla on erilaisia yhteistyökumppaneita työyhteisöjen toiminnan, esihenkilötyön ja johtamisen kehittämiseen. Uudet valtuustokauden sopimukset astuivat voimaan maaliskuussa 2026 ja uusia sopimuskumppaneita perehdytetään ja ohjataan Vantaan malliin. Vuonna 2025 käynnistettiin henkilöarviointikumppanin kilpailutus edellisen sopimusajan päättyessä. Huhtikuussa 2026 uudeksi sopimuskumppaniksi saatiin Psycon Oy ja varalle MPS Consulting Oy.

HR:n pitkän aikavälin tavoite on, että digi-HR ratkaisut edistävät työn tuottavuutta ja sujuvaa arkea. Tätä tavoitetta on konkretisoitu HR-digivisiossa, joka ohjaa pidempiaikaista kehitystyötä. Ensimmäisessä vaiheessa Vantaan tulee turvata palkanmaksun toimivuus mahdollisesti muuttuvan hankintalainsäädännön sekä nykyisen järjestelmätoimittajan yrityskauppojen jälkeen. HR on käynnistänyt yhteistyössä tietohallinnon ja hankinnan kanssa projektin, jossa valmistaudutaan HR- ja palkkajärjestelmän kilpailutukseen. Kilpailutusta valmistellaan siten, että se tukee HR-digivision edistämistä pidemmällä aikavälillä. Uuden HR- ja palkkajärjestelmän käyttöönottoa tavoitellaan keväälle 2028. Lisäksi HR ja tietohallinto ovat päivittäneet järjestelmäkehittämisen tulevaisuuden tiekarttaa, koska HR- ja palkkajärjestelmän lisäksi lähes kaikki HR-palveluissa käytössä olevat järjestelmät kilpailutetaan lyhyen aikavälin aikana. Uusien järjestelmien kilpailutusvalmistelu sekä käyttöönottojen suunnittelu ja toteutus haastaa HR-palveluja lähivuosina merkittävästi, koska samanaikaisesti tulee huolehtia myös jatkuvan HR-palvelutuotannon tuottamisesta.

Henkilöstökoulutusten ja osaamisen kehittämisen tukena hyödynnetään Osuma koulutustenhallintajärjestelmää ja Oppiva verkko oppimisalustaa; kevään aikana koulutusten hallintaa uudistetaan siirtymällä Osumasta uuteen osaamisen hallintajärjestelmään Oskuun, jonka käyttöönotto on käynnissä.

Työturvallisuusjärjestelmän kilpailutus etenee suunnitellusti ja on valmisteluvaiheessa. Hankinta-asiakirjoja viimeistellään ja teknistä vuoropuhelua valmistellaan. Tietopyyntö, vastaukset ja markkinavuoropuhelut on jo toteutettu. Tarjouskilpailu on tarkoitus julkaista elokuussa 2026 ja päätös tehdä syksyllä 2026. Tavoitteena on, että uuden työturvallisuusjärjestelmän käyttöönotto on vuonna 2027.

Työkykyjohtamisen kehittäminen palvelualueilla jatkuu. Kevan kanssa yhteistyössä rakennettu työkykyjohtamisen vuosikellon tavoitteena on koota hajallaan oleva työhyvinvointitieto yhteen ja rytmittää sen käsittely vahvistaen tiedolla johtamista ja ennakkoivaa työkyvyn johtamista, varmistaa yhdenmukaiset käytännöt ja johtamisen linjakuus kaikissa yksiköissä. Vuosikello kytketään osaksi olemassa olevia johtamisen rakenteita, jolloin työhyvinvoinnin johtaminen siirtyy satunnaisesta tarkastelusta systemaattiseksi ja jatkuvaksi osaksi arjen johtamista. Mallia kehitetään vielä HR-raportoinnin kehittyessä. Työkykyjohtamisen vuosikellomalli on jo otettu käyttöön varhaiskasvatuksessa ja sitä rakennetaan myös kasvatuksen ja oppimisen toimialan muille palvelualueille, sekä työllisyys- ja kotoutumispalveluihin, konsernipalveluihin ja kaupunkiympäristön toimialalle.

Vuoden 2026 ensimmäisellä neljänneksellä Vantaan kaupunki osallistui yhdeksään rekrytointimessuun ja opiskelijatapahtumaan. Suurimmat tapahtumat olivat Educa ja Contact Forum. Educa messujen suunnitteluun ja toteutukseen osallistuivat kasvatuksen ja oppimisen toimialan eri palvelualueiden edustajista muodostettu työryhmä, ja suunnittelutukea antoi yksi kilpailutetuista rekrytointimarkkinointikumppaneistamme. Edellisen vuoden tapaan, osallistuimme myös Tampereella järjestettyyn yrityspäivä tapahtumaan. Alkuvuodesta tuettiin myös aine- ja opiskelijajärjestöjen tapahtumia ja lisättiin tätä kautta Vantaan kaupungin tunnettavuutta työnantajana opiskelijoiden keskuudessa. Työntajamielikuva mainontaa toteutettiin alkuvuodesta eri kanavissa kampanjoilla ja jatkuvalla mainonnalla, ulkomainonnalla sekä uutena avauksena kokeiltiin audiomainontaa, johon kytkeytyi myös vaikuttavuustutkimus.

Esihenkilöille järjestettiin useita palvelualuekohtaisia koulutuksia rekrytointiin liittyen.

Vantaan kaupungilla otettiin vuonna 2025 käyttöön päivitetty etä- ja lähityötä koskeva ohjeistus. Ohjeistusta täsmennettiin viime vuoden kesäkuussa tuoden ohjeistukseen enemmän joustavuutta keväällä 2025 toteutetun henkilöstökyselyn tulosten pohjalta. Etätyökysely toteutettiin uudelleen henkilöstölle loppuvuodesta 2025. Vastaaajien kokonaismäärä oli 1 112 henkilöä. Korkea vastausaste osoittaa, että aihe koetaan henkilöstön keskuudessa yhä merkitykselliseksi.

Etätyökyselyn tuloksissa oli positiivisia kehityssuuntia aiemman etätyökyselyn tuloksiin verrattessa. Henkilöstö kokee edelleen lähiesihenkilötuen etätyössä erinomaisesti. Lisäksi arvioitaessa erilaisia työhön ja työskentelyyn liittyvien osa-alueiden kehittymistä, olivat tulokset parantuneet kevään 2025 kyselystä. Suurin keskiarvon nousu on tapahtunut työn sujuvuuden kokemuksessa. Kyselyn vastauksissa nousi esiin myös kehityskohteita. Työskentelytiloista kysyttäessä tulokset ovat kehittyneet myönteiseen suuntaan keväästä 2025, mutta edelleen esimerkiksi 12 prosenttia vastaajista kokee vapaan työpisteen löytämisen aina hankalaksi. Tavoitteena läpi toimialojen on, että kaikille löytyy vapaa työpiste helposti työpaikalle tultaessa nyt ja tulevaisuudessa.

Konsernipalveluiden palvelualue

Hankintojen tiedolla johtamisen kehittämistyö jatkuu. Tähän mennessä hankintojen Power Bi –raportti on julkaistu. Sopimustunnisteen vieminen laskulle on mahdollistettu asiatarkistus- ja hyväksymisvaiheessa. Hankintasuunnitelmat kerätään tästä keväästä lukien keskitetysti kaksi kertaa vuodessa. Hankintojen kategoriajohtamisen mallin kehittäminen on aloitettu. Keittiöverkkosuunnitelman konsulttiselvitys on meneillään ja sen raportti valmistuu kesäkuun hankejohtoryhmään.

Tiedonhallinnan johtamista on edistetty kaupunginlaajuisesti. Alkuvuoden aikana tiedolla johtamista koordinoivat ryhmät ovat vakiintuneet ja datakarttoja on kehitetty onnistuneesti.

Tekoälyn hyödyntämisen kiihdyttämiseksi on tietohallinnon toimesta kehitetty toimintamalleja, joiden tukemana toimialat pystyvät paremmin hyödyntämään tekoälytyökaluja toimintansa kehittämisessä ja tehostamisessa.

Maailmanlaajuinen datakeskusten rakentamisaalto on aiheuttanut alkuvuodesta merkittävää komponenttipulaa, joka on kohdistunut etenkin työasemiin sekä saataavuusongelmina että kustannusten nousuna.

Kevään 2026 aikana konserniohjaus on vetänyt Vantaa-konsernin sekä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen välisiä vuokraneuvotteluja. Neuvottelujen kohteena ovat kaupungin omistamat, vuoden 2027 alusta yhtiöitettävät sote-kiinteistöt sekä VAV Hoiva-asunnot Oy:n kolme hoivakohdetta, joiden vuokrasopimukset hyvinvointialue irtisanoi joulukuussa 2025. Neuvottelut pyritään saamaan päätökseen siten, että neuvottelutulos ja kaupungin omistamisen sote-kiinteistöjen yhtiöittäminen voidaan tuoda päätöksentekoon toukokuun aikana.

Konserniomistusten kokonaissuunnitelma hyväksyttiin konsernijaostossa alkuvuodesta 2026. Suunnitelmaan sisältyneet VTK:n ja kaupungin väliset tonttikaupat on hyväksytty kaupunkitilalautakunnassa 14.4.2026 § 16 ja § 17. Kaupat toteutetaan kevään 2026 aikana.

Innovaatiotiimin työ etenee suunnitellusti ja aikataulussa. I-tiimi on kehittänyt 1–3 kuukauden kehittämissprintteihin pohjautuvan Ratkaisukiihdyttämö-toimintamallin, joka on konkreettinen tapa tehdä yhteistyötä eri palvelualueiden tai muutosohjelmien kanssa. Maaliskuussa käynnistyi kaksi ensimmäistä sprinttiä: i) Ratikkaviestinnän kehittäminen ja ii) Työllistävän kalustekierrätyksen toimintamallivaihtoehtojen valmistelu. Näiden tulokset esitellään kaupungin johtoryhmälle kesäkuussa.

I-tiimi on tavannut sisäisiä sidosryhmiä (kohtaamisten n=900) ja järjestänyt neljä sisäistä työpajaa innovaatiohaasteista. I-tiimi on kohdannut ja haastatellut asukkaita kaduilla ja tilaisuuksissa (n=120). Sprinteissä on lisäksi järjestetty ratikka-aiheinen kysely kahdeksalla kielellä asukkaille ja kalusteiden kierrätystä koskeva kysely oppilaitoksille ja päiväkodeille. Kyselyistä saadaan muun muassa vuosittain seurattava, asukkaiden ratikkaan suhtautumista mittaava seurantamittari.

I-tiimi on lisäksi valmistellut Henkilöstön menestystekijät -kyselyä yhdessä HR:n kanssa kevään aikana. Kysely tarjoaa lähtötila-analyysin innovaatiokyvykkyyksistä ja –kulttuurista. Koko henkilöstön kattava kysely toteutetaan toukokuussa.

Elinvoimapalveluiden palvelualue

Elinvoimapalveluiden toiminta perustuu laaja-alaiseen verkostoyhteistyöhön sekä aktiiviseen vuorovaikutukseen vantaalaisen elinkeinoelämän kanssa. Palvelualueen suunniteltu henkilöstökapasiteetti on saavutettu alkuvuonna 2026 ja kehittämistyötä on jatkettu aktiivisesti.

Kaupunkitasoisten elinvoima- ja elinkeinopoliittisten periaatteiden valmistelua on jatkettu yhteistyössä toimialojen ja keskeisten sidosryhmien kanssa. Periaatekokonaisuus on etenemässä poliittiseen päätöksentekoon keväällä 2026. Samanaikaisesti on valmisteltu elinvoiman muutosohjelmaa osana elinvoima- ja työllisyysohjelman kokonaisuutta.

Ennakointityössä painopiste on ollut nuorten tulevaisuususkon vahvistamiseen liittyvän tiedon etnografisessa tulkinnassa. Jatkossa tulkintaa hyödynnetään konkreettisesti toimenpiteissä mm. nuoriso- ja yhteisöpalveluissa sekä nuorten yrittäjyys- ja

työelämätaitojen kehittämisessä. Näiden lisäksi mm. tulevaisuuden toimialoja ja Irnin sodan vaikutuksia ennakoitiin alkuvuoden aikana. Ennakointitiimin johdolla toteutettiin Vantaan toinen Tulevaisuusfoorumi.

Nuorten yrittäjyys- ja työelämätaitojen ytimessä on yrittäjämäinen asenne ja oman toimijuuden korostaminen. Yrittäjyys- ja työelämä- eli YTY-ryhmä on virallistettu ja valmisteltu ensimmäistä YTY-Akatemiaa, jonka tarkoituksena on koota yhteen nuorten yrittäjyyttä- ja työelämäyhteyksiä tukevat tahot.

Yritys-korkeakouluysteistyötä on viety eteenpäin ja neuvotteluja käyty useiden oppilaitosten kanssa. SITRA-yhteistyötä yritysten TKI-toiminnan tukipalvelujen kehittämiseksi on jatkettu. Lisäksi on aloitettu yrityslähtöisen ja kysyntälähtöisen innovaatiotoiminnan rakentamista Vantaalle. Klusteritoiminnan yhteyteen on valmisteltu uusia palvelukokonaisuuksia ja tehty toimenpiteitä pk-yritysten osaamisen ja kilpailukyvyyn tukemiseksi. Palvelualueella on käynnistymässä yhteensä viisi ulkoisen rahoituksen projektia kesän ja syksyn aikana, joiden valmisteluja on edistetty.

Kaupunkitasoinen projektitoimisto on tukenut kaupunkikehityshankkeiden sekä EU-rahoitteisten projektien valmistelua. Toimialojen käyttöön on lanseerattu projektitoimiston kehittämä AI-rahoitusagentti kehittämistarpeisiin sopivien rahoitusmahdollisuuksien hakuun. Projektitoimiston koordinoiman innovaatioverkoston jäsenmäärä on kasvanut 202:een. Innovaatioverkoston kautta kaupungin hankevalmistelijoille on järjestetty mm. tarveanalyysi- ja hankesuunnittelun työpajoja.

Aviapoliksessa toimivan Vantaa Startup Runwayn palveluja on kehitetty edelleen, ja Vantaalle on sijoittunut uusia kansainvälisiä startup -yrityksiä. Alkuvuoden aikana on käynnistetty ja edistetty toimenpiteitä startup- ja kasvuyritystoiminnan vahvistamiseksi sekä maahanmuuttajien yrittäjyyden edistämiseksi. Syksyllä 2025 käynnistettyä kansainvälisten osaajien rekrytointia tukevan palvelumallin kehittämistä on jatkettu yhteistyössä työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueen, kuutoskaupunkien, Business Finlandin sekä työ- ja elinkeinoministeriön kanssa. Vantaan matkailun kehittämistä on jatkettu suunnitelmallisesti ja kuluttajille suunnattua mainontaa on tehty kotimaassa sekä kansainvälisesti.

Kansainvälistä yhteistyötä lentoasemaympäristössä on vahvistettu aktiivisesti ja valmisteluja lentokentän talousalueen kattavan Airport Region -verkoston perustamiseksi on edistetty. Vantaa on liittynyt kansainväliseen lentoasemakaupunkien kehittämiseen keskittyvään Airport City Developers Network (ACDN) -asiantuntijaverkoston.

Asiakkuusyksikkö on toteuttanut Vantaan keskeisille työllistäjille proaktiivisia yrityskäyntejä yli 150 kpl alkuvuoden aikana. Aluetyöhön on osallistuttu aktiivisesti ja Vantaan ratikan työmaa-alueella sijaitsevia yrityksiä on kontaktoitu kohdennetusti osana ennakoivaa asiakastyötä. Yksikössä on aloitettu toimintamallin kehittäminen yritysten systemaattiseen houkuttelutyöhön. Alkuvuodesta koostettiin ja julkaistiin kaupungin yritystonttien myyntihinnasto.

Yritysneuvontapalveluissa neuvontojen määrä ja tavoitavuus ovat nousseet viime vuodesta ja saavuttaneet Espoon vastaavan palvelutason. Yksikkö on tehnyt tiivistä yhteistyötä työllisyyspalveluiden ja Varian kanssa yritysten työvoimatarpeiden tukemiseksi.

Kaupunkitasoisen asiakkuudenhallintamallin kehittäminen on edennyt suunnitellusti. CRM-järjestelmän käyttöönottoprojekti käynnistyi tammikuussa 2026 ja on edennyt sprinttimallilla aikataulun mukaisesti. Järjestelmä on siirtymässä testaus- ja koe-käyttövaiheeseen, ja ensimmäinen testiryhmä aloittaa CRM:n käytön touko–kesäkuussa 2026.

Elinvoimapalvelut on edistänyt yritysmuotoisen toimintaympäristön kehittämistä Vantaalla, mm. osallistumalla Aviapoliksen alueen sekä Tikkurilan Osaamiskampuksen kehitystyöhön. Vuoden 2026 alussa Osaamiskampus-hankkeen toiminnot on siirretty osaksi elinvoimapalveluita. Business Vantaa Hub -palvelukonseptille luotu pilotointiympäristö on otettu käyttöön Yrityspalvelukeskus Leijassa. Business Vantaa Hubin ohjauspalvelun työkaluksi on kehitetty tekoälyä hyödyntävää digitaalista palvelukarttaa.

Työllisyys ja kotoutumispalvelujen palvelualue

Työllisyyden ja kotoutumisen palvelualue koostuu kolmesta yksiköstä. Työllisyyspalveluiden palveluyksikkö tukee vantaalaisten työllistymistä ja varmistaa yhdessä muiden toimijoiden kanssa kohtaannon toteutumisesta. Palveluyksikkö vastaa Vantaan vantaalaisten työttömien työnhakijoiden asiakaspalvelusta yhdessä kansainvälisten asiakkaiden palveluyksikön kanssa. Kansainvälisten asiakkaiden palveluissa

on lisäksi työvoiman ulkopuolisia kotoutuja-asiakkaita. Kuntalaispalveluiden yksikkö vastaa muun muassa kaupungin monikanavaisesta asiakaspalvelusta.

Työttömyys on kasvanut Vantaalla ennätysellisen suurelle tasolle. Asiakasmäärät ovat nousseet alkuvuodesta kaikissa palveluissa. Erityisesti alle 30-vuotiaiden asiakkaiden määrä on kasvanut merkittävän paljon. Vuoden alussa voimaan tulleen toimeentulotuen lakimuutoksen myötä Kela ohjaa entistä voimakkaammin asiakkaitaan hakeutumaan ensisijaisille etuuksille ja vireyttämään työnhaun työllisyyspalveluissa. Näiden asiakkaiden joukossa on muun muassa paljon opiskelijoita ja asiakkaita, joilla on heikentynyt työkyky. Lakimuutos on lisännyt asiakaskunnan kasvua ja palvelutarvetta. Asiakasmäärän lisääntymisestä huolimatta asiakastyytyväisyys palvelualueen palveluissa on ollut hyvällä tasolla.

Vuonna 2025 käynnistynyttä työllisyysohjelman ja kotoutumisen ohjelman valmistelua on jatkettu yhteistyössä Vantaan kaikkien toimialojen kesken. Työllisyysohjelma tullaan liittämään osaksi työllisyys- ja elinvoimaohjelmaa kevään 2026 aikana. Kotoutumisen mallikaupunki -selvitys valmistui keväällä 2026. Siinä laadittiin kokonaiskuva Vantaan kaupungin kotoutumista edistävästä palveluista ja koottiin yhteen hyviä käytäntöjä sekä sosiaalisia innovaatioita. Selvitys on toiminut pohjana kotoutumisen ohjelmalle.

Alkuvuoden aikana palvelualueella on valmisteltu useita ulkoisen rahoituksen hankkeita palvelutuotannon kehittämiseksi. Kaupungin strategisten tavoitteiden saavuttamista pyritään edistämään hyödyntämällä ulkoisen rahoituksen lähteitä.

Työ- ja elinkeinoministeriö myönsi Vantaalle nuorten rekrytointituen valmistelua varten 1,8 milj. euroa. Tavoitteena on työllistää myönnettyä rahoitusta hyödyntäen kuluun vuoden aikana reilut 200 nuorta. Uudet Vantaa-lisää koskevat myöntämisehdot hyväksyttiin.

Työnantajille tarjottavissa palveluissa on tiivistetty yhteistyötä elinvoimapalveluiden ja Vantaan ammattiopisto Varian kanssa. Tavoitteena on ollut selkeyttää palvelukokonaisuutta.

Kahden pitkäaikaistyöttömien työllistymistä edistävän palveluhankinnan valmistelu on aloitettu: Pitkäaikaistyöttömien tulosperusteinen valmennuspalveluhankinta ja Koulutukset työnantajien tarpeisiin -työvoimakoulutusten kokonaisuus pääkaupunkiseudun työvoimaviranomaisille.

Kansainvälisten asiakkaiden osalta painotetaan entistä vahvemmin työllistymistä ja kotoutumisajalla. Kansainvälisen rekrytoinnin myyntikonttoritoiminnassa, joka toteutetaan yhteistyössä C6-kaupunkien kanssa, on kontaktoitu yrityksiä ja pyritty löytämään uusia tapoja työllistää kansainvälisiä osaajia ja maahan muuttaneita. Puoliso-ohjelman sekä asettautumispalveluiden kehittäminen jatkuu.

Vanhemmat mukaan –hankkeen (Vamu) toiminta vakinaistettiin 2026 alusta usean vuoden kehittämistyön jälkeen. Vamu on kotoutumista edistävä toimintamalli, jossa maahanmuuttajavanhemmat oppivat suomen kieltä, digitaitoja, arjen hallintaa ja työelämävalmiuksia.

Kansainvälisten asiakkaiden palveluissa on vuoden 2025 aikana kehitetty toiminnan vaikuttavuuden mittareita ja seurantatyökaluja, kuten kotoutumisen havainnointityökalua, jotka on yhdistetty uuden strategian tavoitteisiin. Tarkoituksena on seurata tarkemmin eri palveluiden saavutettavuutta, tarkoituksenmukaisuutta kotoutumisprosessin näkökulmasta sekä niiden oikea-aikaista kohdentumista.

Työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueen palveluissa on panostettu asiakkaiden digiosaamiseen ja varmistettu, että kaikilla asiakkailla on mahdollisuus ja tuki digitaaliseen asiointiin. Uutena palveluna on käynnistynyt tehostetun digituen palvelu. Vantaa-infon työntekijät tukevat työllisyys- ja kotoutumispalveluiden asiakkaita digiasioissa sekä antavat neuvontaa kaupungin ja muiden viranomaisten palveluita koskevissa asioissa. Alkuvuoden ajan on pilotoitu myös viikoittaista pienryhmämuotoista digiopastusta työllisyys- ja kotoutumispalveluiden asiakkaille. Perusdigitaitojen parantamiseen keskittyvät opastukset on toteutettu yhteistyössä Vantaan aikuisopiston kanssa.

Vantaa-infon jalkautuvien neuvontapalveluiden kehittäminen on käynnistynyt seniori- ja maahanmuuttajajärjestöihin tehdyillä vierailuilla, joilla Vantaa-infon henkilökunta on jakanut tietoa muun muassa digituesta. Kuntalaispalveluiden palveluissa oli alkuvuoden aikana noin 39 000 asiakaskontaktia.

Kuntalaispalveluiden ja kaupunkiympäristön toimialan hallinnoima kaupungin palautepalvelu on päätetty siirtää Matti-toiminnanohjausjärjestelmään. Siirto tapahtuu keväällä 2027.

Kuntademokratian palvelualue

Kuntademokratian palvelualue on osallistunut kaupunkitasoisen strategisten muutoshjelmien valmisteluun, erityisesti turvallisuushjelman ja myönteisen aluekehityshjelman valmisteluun.

Lakiasioiden ja päätösvalmistelun palveluyksikössä on valmisteltu kaupungin tekoälypolitiikkaa, joka on tarkoitus tuoda kaupunginhallituksen päätettäväksi kesäkuussa 2026. Palveluyksikköön on myös perustettu tietosuojatiimi, jota vetää kaupungin tietosuojavastaava ja johon on palkattu nykyisen tietosuojasuunnittelijan lisäksi kaksi määräaikaista tietosuojasuunnittelijaa tekemään tietosuojan vaikutustenarviointia.

Kaupunkiturvallisuustiimin keskeisimpänä kehityskohteena on ollut riskienhallinta ja sisäinen valvonta, joiden toimintamallit on uudistettu ja uusi riskienhallintaohjelmisto on otettu käyttöön. Ohjelman käyttöön ja riskienhallinnan aiheisiin on järjestetty koulutusta. Kehittämistyön tarkoituksena on vahvistaa riskienhallintaa osana kaupungin päivittäistä johtamista.

Kaupungin varautumista ja kriisinkestävyyttä vahvistamme koko henkilöstölle suunnatulla varautumisen verkkokoulutuksella. Lisäksi järjestämme kaupungin johdolle suunnatun valmiusharjoituksen ja osallistumme kuluvan vuoden aikana kaupunkiorganisaationa yhteisiin alueellisiin valmiusharjoituksiin. Valmiusharjoitusten valmistelu on edennyt hyvin yhteistyössä viranomaisten ja sidosryhmien kanssa.

Tiedonhallintayksikössä kirjaamon ja kaupunginarkiston lakisääteiset tehtävät on hoidettu normaalisti. Asian- ja kokoushallinnan uudistamisen hankkeessa tapahtui pieni viivästys, kun järjestelmän hankintapäätöksestä tehtiin valitus, joka kuitenkin myöhemmin vedettiin pois markkinaoikeudesta. Järjestelmätoimittajan kanssa on tehty sopimus, toimitusprojekti on käynnistetty ja järjestelmä otetaan käyttöön vaiheittain vuonna 2027. Tiedonohjaussuunnitelman päivittäminen ja muut muutokseen valmistelevat työt ovat jatkuneet suunnitelmallisesti. Yksiköstä on annettu asiantuntija-apua myös kaupungin muissa hankkeissa kuten uuden HR-järjestelmän ja Ratikan tiedonhallinnan suunnittelemiseksi sekä avustusjärjestelmän arvioinnissa. Myös allekirjoituspalvelun integroiminen asianhallintaan ja Astasta Sammioon siirtojen valmistelu on työllistänyt pääkäyttäjiä normaalien tukitehtävien lisäksi. Kaupunkitasoiset asian- ja päätöksentekojärjestelmän säännölliset koulutukset ovat jatkuneet sekä lisäksi on annettu tehostettua tukea työllisyyspalveluiden henkilöstölle.

Toimialoja on ohjattu niiden hallussa olevien lähiarkistojen järjestämistyössä. Kaupunginarkistossa omana työnä tehtävää digitointia on valmisteltu, mutta digitointi ei ole varsinaisesti käynnistynyt teknisten haasteiden ja resurssivajeen vuoksi. Sähköisen arkiston käytön laajentaminen on tuonut ilmi ongelmia mm. käyttöoikeushallinnassa, mikä on työllistänyt pääkäyttäjiä. Kaupunginarkistoon tuli 620 hyllymetriä aineistoa vuonna 2024, joita ei ole ehditty vielä järjestää ja sijoittaa makasiiniin. Toimipisteiden muuttojen yhteydessä löydetty arkistoaineistot on otettu haltuun.

Hallintopalveluiden palveluyksikössä konsernijohdon ja elinvoiman toimialan johdon assistenttitiimin (ent. Pr- ja assistenttitiimi) toimintamallia on kehitetty sujuvamman arjen, tasaisemman työnjaon ja ennakoitavamman palvelun varmistamiseksi. Kehittämisen keskeisenä toimenpiteenä on otettu käyttöön yhteiskäyttösähköposti, johon ohjataan rutiiniomaiset ja yleisluontoiset assistenttitehtävät. Kehityksen tavoitteena on vähentää henkilöriippuvuutta, mahdollistaa sujuva sijaistaminen ja tasata työkuormaa tiimin sisällä. Samalla yhteisiä toimintamalleja ja vastuurajauksia selkeytetään ja työskentelytapaa on muutettu enemmän tiimipohjaiseksi.

Vuoden 2027 kevään eduskuntavaaleihin tähtäävä suunnittelutyö on aloitettu. Vaaleja koskevien yleisperiaatteiden valmistelu on käynnistetty ja toimialan osallisuustyötä on pyritty vahvistamaan.

Sisäinen tarkastus

Sisäisen tarkastuksen vuosisuunnitelma on edennyt suunnitelman mukaan. Uusi tarkastusprosessi ja –raporttimalli on otettu käyttöön. Väärinkäytösten ilmoituskanaavaan on tullut 18 ilmoitusta tammi-huhtikuun aikana, kun vuonna 2025 vastaava määrä oli 21.

Viestintä

Kaupungin keskitetyn viestinnän painopisteet liittyivät ensimmäisellä vuosikolmanneksella uuden kaupunkistrategian ja päivitetyn kaupunkibrändin julkistuksiin, ratikkakaupungin viestinnän käynnistämiseen sekä kaupungin tärkeimmän kanavan, vantaa.fi:n, jatkuvaan kehittämiseen. Digikanavien käyttäjäkokemus sai vahvistusta kävijätutkimuksesta, ja kaupunkitasoinen uutiskirje tavoitti tilaajansa poikkeuksellisen hyvin. Viestinnän ja markkinoinnin toimintatapoja tehostettiin vähentämällä ulkoisia palveluostoja, jättämällä tehtäviä täyttämättä ja lisäämällä toiminnan vaikuttavuutta vaikuttavuusmittareilla ja analytiikalla.

Vantaan uusi kaupunkistrategia hyväksyttiin tammikuussa. Viestintä osallistui strategiatyöhön ja valmisteli strategiamateriaalit sekä julkistukseen liittyvät viestintäsällöt ja -toteutukset.

Kaupungin päivitetty brändi julkaistiin helmikuussa. Päivityksessä ajantasaistettiin ja kirkastettiin kaupungin brändi vastaamaan Vantaan kasvua, kansainvälistymistä sekä muuttunutta toimintaympäristöä. Brändin osalta selkeytettiin viestejä, brändihierarkiaa ja käyttölogiikkaa sekä päivitettiin visuaalinen ilme ja linjaukset tukemaan kaupungin strategisia tavoitteita, raikastamaan Vantaan näkyvyyttä ja vahvistamaan kaupungista muodostuvaa mielikuvaa eri kanavissa. Brändi jalkautettiin sisäisesti brändiklinikoiden avulla, ja viestinnän sekä markkinoinnin tukityökaluksi otettiin kaupunkitasoisesti käyttöön Canva, joka mahdollistaa brändinmukaisen sisällöntuotannon laajasti eri toiminnoissa.

Vantaan ratikka on Vantaan historian suurin investointi. Rakentamisen aikana ratikka näkyy kaikkialla kaupungissa: työmaissa, liikennejärjestelyissä, keskusteluissa ja mediassa. Samalla se muokkaa käsitystä siitä, millainen Vantaa on tulevaisuudessa. Ratikan rakentamisen lisäksi kaupunki viestii ja markkinoi laajasti myös ratikka-kaupungin kehittämisestä. Ratikkakaupungin viestintä ja markkinointi käynnistettiin vuoden alussa mm. ensimmäisillä markkinointikampanjoilla, brändinäkyvyydellä työmaa-aidoissa ja perustamalla kaupungin sidosryhmien yhteinen viestintäryhmä, jonka tehtävänä on luoda ja koordinoida yhteinen tapa viestiä ratikkakaupungista rakentamisen aikana.

Vantaan verkkosivut ovat kaupungin tärkein viestintäkanava ja niitä kehitetään jatkuvasti. Vantaa.fi tavoittaa yli 2,2 miljoonaa kävijää vuosittain. Viimeisimpiä kehitystoimia on mm. tekoälytiivistelmän käyttöönotto. Valtakunnallinen kuntien verkkosivujen kävijätutkimus toteutettiin vantaa.fi:n osalta 18.2.–9.3.2026. Tulosten perusteella käyttäjät ovat sivustoon kokonaisuutena tyytyväisiä ja se koetaan hyödylliseksi ja ajantasaiseksi.

Sosiaalisen median pääkanavien osalta vuoden 2026 trendi on ollut nouseva lähes kaikissa mittareissa viime vuoteen verrattuna.

Vuonna 2025 perustettu kaupunkitasoinen uutiskirje *Ajankohtaista Vantaalta* tavoittaa tilaajansa hyvin: pääsääntöisesti yli 70 prosenttia vastaanottajista avaa kirjeen. Tämä tukee uutiskirjeen roolia tehokkaana kanavana ajankohtaisten uutisten jakamisessa painetun Asukaslehden tukena. Painettu Asukaslehti julkaistaan vuonna

2026 kolme kertaa. Maaliskuun numerossa oli jälleen suosittu kaavoituskatsaus ja myös ratikkakaupungin esittely.

Kaupunkimarkkinoinnissa Vantaa tekee tänä vuonna yhteistyötä 15 kaupunkilähettilään kanssa. Kaupunkilähettiläät kertovat omasta näkökulmastaan, millaista elämä, asuminen, opiskelu, yrittäjäyys ja vapaa-aika Vantaalla ovat.

Suosituista Vantastic-podcastista käynnistettiin uusi kuudes kausi. Tällä kaudella mukana on mm. Käärijä. Uutena juontajana kaudella toimii Viivi Pumpanen. Jaksoja kuvataan keväällä 7 kappaletta. Jaksoissa laskeudutaan jokaiselle suuralueelle ja tuodaan alueita monipuolisesti esille. Kullakin kaudella kuuntelu- ja katselukertoja kertyy kymmeniä tuhansia.

Sekä kaupunkilähettiläiden että Vantasticin tavoitteena on vahvistaa Vantaan mielikuvaa houkuttelevana, elävänä ja helposti lähestyttävänä kaupunkina, erityisesti uusille asukkaille, osaajille ja yrityksille. Sisällöissä korostuvat arjen sujuvuus, luonto, liikenneyhteydet, alueiden monipuolisuus sekä se, että Vantaa on usein mainittaan parempi.

13 Kasvatus ja oppiminen

Toimialan talousarvion toteumaennuste

1 000 €	TP 2025	TA 2026	TOT 1–4 2026	TOT-%	Ennuste 2026
TOIMINTATULOT	33 467	31 414	12 382	39	32 625
TOIMINTAMENOT	-603 660	-642 151	-193 147	30	-645 881
TOIMINTAKATE	-570 193	-610 736	-180 765	30	-613 256

Palvelualueittain toteuma

1 000 €	TA 2026	TOT 1–4 2026	TOT-%
Kasvatus ja oppiminen yhteensä			
Toimintatulot	31 414	12 382	39
Toimintamenot	-642 151	-193 147	30
Toimintakate	-610 736	-180 765	30
Kasvatus ja oppiminen, bruttoyksiköt yhteensä			
Toimintatulot	30 382	11 790	39
Toimintamenot	-552 366	-166 989	30
Toimintakate	-521 984	-155 199	30
Kasvatuksen ja oppimisen lautakunta			
Toimintatulot	0	0	0
Toimintamenot	-123	-34	28
Toimintakate	-123	-34	28
Yhteiset palvelut			
Toimintatulot	0	444	0
Toimintamenot	-5 872	-1 637	28
Toimintakate	-5 872	-1 192	20
Perusopetus			
Toimintatulot	18 532	6 751	36
Toimintamenot	-280 879	-88 097	31
Toimintakate	-262 347	-81 346	31
Varhaiskasvatus			
Toimintatulot	11 435	4 436	39
Toimintamenot	-248 461	-71 937	29
Toimintakate	-237 026	-67 501	28
Svenskspråkiga servicen			
Toimintatulot	415	159	38
Toimintamenot	-17 031	-5 285	31
Toimintakate	-16 616	-5 126	31

Valtuustoon nähden sitovat määrärahat taulukossa on rasteroitu.

1 000 €	TA 2026	TOT 1–4 2026	TOT-%
Kasvatus ja oppiminen, nettoyksiköt yhteensä			
Toimintatulot	1 033	592	57
Toimintamenot	-89 785	-26 158	29
Toimintakate	-88 753	-25 566	29
Toisen asteen koulutus			
Toimintatulot	1 033	592	57
Toimintamenot	-89 785	-26 158	29
Toimintakate	-88 753	-25 566	29

Valtuustoon nähden sitovat määrärahat taulukossa on rasteroitu.

Kasvatuksen ja oppimisen toimialalla on valmistauduttu usean lakimuutoksen täytäntöönpanoon. Elokuussa alkaa valmistavan opetuksen lisäopetus sekä lukuvuosi- maksut kolmansien maiden kansalaisille toisen asteen koulutuksessa. Varia on valmistautunut toiminnan ohjauksen neuvottelumenettelyyn. Vantaan kaupungin ja opetus- ja kulttuuriministeriön välinen neuvottelu järjestetään 18.5.2026.

Strategian toimeenpanosuunnitelma hyväksyttiin lautakunnassa helmikuussa 2026.

Toimintatuottojen ennustetaan toteutuvat talousarviota korkeampina. Kotikuntakorvausten, ja opettajien kelpoisuusasteen nousu aiheuttavat lisätalousarviopainetta. Varhaiskasvatuksen henkilöstö- ja työvoiman vuokrauksen kustannukset ovat aiempaa hillitymmät, mutta kuitenkin talousarvio ylitys on mahdollinen. Elokuussa alkava valmistavan opetuksen lisärahoitus ja tulevat hankkeet vaativat myös lisätalousarvion. Lisätalousarvion tarve ja kokonaisuus varmistuu syksyn aikana.

Toimialan sitovan tavoitteen ennustetaan toteutuvan.

Talousarvion toteutuminen 2026

Toimintatuottojen arvioidaan toteutuvan 1,2 milj. euroa talousarviota korkeammalla tasolla. Talousarvion ennustetaan ylittyvän menojen osalta noin 3,7 milj. eurolla johdun kotikuntakorvausten noususta, kelpoisuusasteen nousun vaikutuksista sekä aamu- ja iltapäivätoiminnan valtionosuuden subventoinnista. Valmistavan lisäopetuksen ja hankkeiden vaikutukset talousarvioon tarkentuvat syksyllä.

Varhaiskasvatuksen kokonaishenkilöstömenojen arvioidaan toteutuvan talousarvion mukaisesti. Työvoiman vuokrauksen kustannukset ovat alemmalla tasolla edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan nähden, mutta siihen varatut määrärahat eivät edelleenkään kata kaikkia kustannuksia. Täydennyskoulutukset varhaiskasvatuksen opettajiksi ja sosionomiksi ovat henkilöstölle käynnissä ja aiheuttavat lisäkustannuksia sijaistarpeisiin. Talousarvio tulee tältä osin ylittymään.

Toiminnan kehittäminen ja keskeiset muutokset

Tammikuussa 2026 varhaiskasvatuksessa on ollut noin 200 lasta vähemmän kuin edellisen vuoden tammikuussa. Lapsimäärä on historiallisesti ensimmäistä kertaa vähentynyt. Vähennystä on ainoastaan yli 3- vuotiaiden lasten määrässä, alle 3- vuotiaita lapsia on saman verran kuin edellisenä vuonna. Vastaavasti henkilöstötarve on vähentynyt ja Seuren tilaukset ovat laskeneet edelleen.

Kolmen uuden päiväkodin toiminta käynnistyi alkuvuodesta. Aviapoliksen alueella on aloittanut toimintansa Lentolan päiväkotitoiminta, Tikkurilassa päiväkotipaviljonki Kielo ja Hakunilassa Satulakujan päiväkotitoiminta. Riihipellon päiväkotitoiminta on lopettanut toimintansa ja lapset siirtyneet Lentolaan.

Kelokuusen päiväkodissa tapahtunut lapsen menehtyminen vaatii käsittelyä vielä pitkään henkilöstön kesken. Tämä vaikuttaa opiskelu- ja työterveyden resursien kohdentamiseen tarpeen mukaisesti. Tapahtuma on heijastunut myös muihin yksiköihin. Tilannetta seurataan ja tarvittaessa lisätään tukea myös muihin yksiköihin. Kaappisängyistä on tehty selvitystä. Varaudutaan mahdollisiin toimenpiteisiin sänkyjen vaihtamisen osalta.

Opetus- ja kulttuuritoimen rahoituslakiin on lisätty säännökset opetuksen järjestäjille maksettavasta valmistavan opetuksen lisärahoituksesta, jonka kesto on enintään yksi vuosi. 1.8.–31.12. 2026 ja vuonna 2027 lisärahoitusta maksetaan edeltävän vuoden tilastointipäivän valmistavan opetuksen oppilasmäärätietojen perusteella. Jatkossa rahoitus lasketaan todellisten lisäopetuksessa aloittaneiden oppilaiden lukumäärän mukaan. Opetussuunnitelmatyö ja asian toimeenpanon valmistelu on aloitettu alkuvuonna 2026.

Uuden mallin mukainen toiminta alkaa elokuussa 2026 kaupungille kustannusneutraalisti ja asiaan esitetään lisätalousavioita syksyllä. Valtionosuuden kasvu mahdollistaa kotoutumisen ja oppimisen tehostamisen, kun oppilaat, joiden kielitaito on vielä puutteellinen, saavat suomen kielen, lukutaidon ja muuhun oppimiseen lisätukea yhden vuoden enemmän nykyiseen verrattuna. Lisäksi perusopetus on hakenut valtion erityisavustusta S2-opetuksen kehittämiseen (0,6 milj. euroa) sekä lukutaitotyön edistämiseen (0,12 milj. euroa). Molemmat painopisteet ovat keskeisiä perusopetuksen strategian toimeenpanon onnistumisessa.

Aviapoliksen lukion valmistuminen ja toiminnan käynnistäminen on edennyt suunnitellusti. Myös englanninkielisen lukiokoulutuksen käynnistämisen valmistelu on edennyt suunnitellusti. Lakimuutos mahdollistaa lukuvuosimaksut toisen asteen koulutukseen tulevien kolmansien maiden kansalaisilta. Lukuvuosimaksut ovat mahdollisia elokuun 2026 jälkeen opintonsa aloittavilta.

Ammattiopisto Varia on valmistellut toiminnanohjauksen neuvottelumenettelyyn liittyvät materiaalit ja lähettänyt ne maaliskuun lopulla opetus- ja kulttuuriministeriöön. Vantaan kaupungin ja opetus- ja kulttuuriministeriön välinen neuvottelu järjestetään 18.5.2026.

Vantaan kaupungin ruotsinkielisiä palveluja koskeva palveluverkkoselvitys on valmistunut. Palveluverkkoselvitys esittää muutoksia osaan ruotsinkielisten palvelujen toimipisteistä varhaiskasvatuksessa, perusopetuksessa ja lukiokoulutuksessa.

Tikkurilan osaamiskampushankkeessa tehtiin kehityssprintti Business Vantaa Hubin väliaikaisen coworking ja tapahtumatilan avaamisessa yrityspalvelukeskus Leijaan. Alkuvuoden aikana pilotoitiin Business Vantaan Hub palvelukokonaisuuden digitaalista palvelukarttaa ja siihen liittyvää tekoälyavusteista palveluohjausta. Oppilaitoskorttelia koskeva rakennuslupahakemus on käsittelyssä ja tontilla alkavat pian valmistelevat työt. Hankemuotoinen kampuskehittäminen siirtyy toimialojen työksi vuoden kuluessa.

Strategian toimeenpanosuunnitelma hyväksyttiin lautakunnassa helmikuussa 2026.

Toimiala on toteuttanut säästötoimenpiteitä suunnitellusti. Yksityisenhoidontuen kuntalisää laskettiin 1.3. lähtien. Riihipellon päiväkodin toiminta on siirtynyt Lentolan päiväkotiin 23.2. ja päätökset usean toimipisteen sulkemisesta on tehty. Päiväkotien

täyttöaste on noussut 0,7 prosenttia viime vuodesta ja on nyt 96,0 prosenttia. Käyttöaste on noussut 1,8 prosenttia ja on nyt 82,3 prosenttia. Lisäksi hallinnon henkilöstön rekrytointeja on viivästetty ja jätetty henkilökuntaa palkkaamatta.

16 Kaupunkikulttuuri ja hyvinvointi

Toimialan talousarvion toteumaennuste

1 000 €	TP 2025	TA 2026	TOT 1–4 2026	TOT-%	Ennuste 2026
TOIMINTATULOT	13 954	14 727	5 585	38	14 720
TOIMINTAMENOT	-95 382	-97 566	-29 785	31	-97 229
TOIMINTAKATE	-81 428	-82 839	-24 200	29	-82 509

Palvelualueittain toteuma

1 000 €	TA 2026	TOT 1–4 2026	TOT-%
Kaupunkikulttuuri ja hyvinvointi yhteensä			
Toimintatulot	14 727	5 585	38
Toimintamenot	-97 566	-29 785	31
Toimintakate	-82 839	-24 200	29
Kaupunkikulttuuri ja hyvinvointi lautakunta			
Toimintatulot	0	0	0
Toimintamenot	-128	-26	20
Toimintakate	-128	-26	20
Yhteiset palvelut			
Toimintatulot	1 685	503	30
Toimintamenot	-6 163	-1 730	28
Toimintakate	-4 479	-1 227	27
Kulttuuri- ja kirjastopalvelut			
Toimintatulot	903	271	30
Toimintamenot	-23 956	-7 453	31
Toimintakate	-23 053	-7 182	31
Liikunta			
Toimintatulot	6 271	1 987	32
Toimintamenot	-33 692	-9 859	29
Toimintakate	-27 421	-7 872	29
Nuoriso- ja yhteisöpalvelut			
Toimintatulot	2 125	1 099	52
Toimintamenot	-18 485	-6 018	33
Toimintakate	-16 360	-4 919	30
Elinikäinen oppiminen			
Toimintatulot	3 744	1 725	46
Toimintamenot	-15 142	-4 700	31
Toimintakate	-11 398	-2 975	26

Valtuustoon nähden sitovat määrärahat taulukossa on rasteroitu.

Toimialan käyttötalouden talousarvion ennustetaan pysyvän sitovuustasoissa, mutta irtaimen hankintoihin kohdistuu ylityspainetta. Toimialan keskeiset kehityshankkeet, kuten Håkansbölen museon ja Jumbon kirjaston avaukset sekä Oivallusten talo etenevät aikataulussa. Kuusijärven palvelutuottaja on kilpailutettu alkuvuoden aikana ja avustustoiminnan uudistuksia on viety eteenpäin. Kulttuuri- ja kirjastopalveluiden kesän tapahtumavalmistelut etenevät suunnitellusti. Liikkumisohjelman toimeenpano ja tilavarauspalveluiden uudistus ovat hyvässä vauhdissa. Palveluiden kysyntä on kasvanut erityisesti nuoriso- ja yhteisöpalveluissa sekä elinikäisen oppimisen palvelualueella.

Talousarvion toteutuminen 2026

Ensimmäisen vuosikolmanneksen perusteella toimialan käyttötalous toteutuu talousarvion sitovuustasojen sisällä. Ennusteen mukaan tulot toteutuvat talousarvion mukaisena ja menoissa ennustetaan alitusta 0,3 milj. euroa. Poikkeamaa talousarvion sisällä syntyy muun muassa hanketoiminnan muutosten sekä toimialan vuokra-kustannusten vuoksi.

Talousarvioon sisältyvät säästötoimenpiteet toteutuvat päätösten mukaisina lukuun ottamatta nuoriso- ja yhteisöpalveluiden tilasäästöjä, jotka sisäisen vuokran periaatteiden mukaan astuvat voimaan vasta ensi vuonna. Poikkeama talousarvioon on 0,4 milj. euroa. Poikkeamaa kompensoi liikuntapalveluiden talousarviota alhaisempina toteutuvat vuokrat, joiden vaikutus ennusteessa on 1,0 milj. euroa.

1.1.2025 perustetun Lasten ja nuorten juhlarahaston talous on toteutunut budjetoidusti.

Toiminnan kehittäminen ja keskeiset muutokset

Yhteisten palveluiden toiminta on toteutunut alkuvuonna suunnitelmien mukaisesti. Kuusijärvellä on meneillään palvelutuottajan kilpailutus. Valinta uudesta palvelutuottajasta tehdään kesään mennessä ja uusi palvelutuottaja aloittaa toimintansa Kuusijärvellä syksyllä. Hyvinvointisuunnitelman valmistelu on hyvässä vauhdissa. Myyrmäen Oivallustentalo on siirtynyt toteutussuunnitteluvaiheeseen.

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimialalla isoimmat asukasvuorovaikutusprosessit ovat Myyrmäen Oivallustentalo ja Tikkurilan kirjastotalon peruskorjaus. Oivallustentalosta on järjestetty asukasilta ja käynnistetty asukasraadin kanssa yhteiskehittäminen. Peruskorjauksessa on tehty asukaskysely ja osallistettu kouluryhmiä suunnitteluun. Poikkitoimialaisessa osallisuustyössä on Voxit-hankkeessa järjestetty seitsemän Voxit-keskustelua suuralueiden kehittämistä asukkaille sekä henkilöstölle keskustelu talouden säästötoimenpiteiden ideointiin. Uusi nuorisovaltuusto aloitti toimintansa vuoden vaihteessa. Järjestöyhteistyön tiimoilta pidettiin järjestöfoorumi 9.4.2026.

Avustustoiminnan osalta uudet verkkosivut lanseerattiin alkuvuodesta. Yleisten avustusehtojen päivitys saatiin tältä osin päätökseen ja ehdot hyväksyttiin kaupunginhallituksessa. Uudet avustusehdot tulivat voimaan huhtikuun alusta alkaen. Uuden avustusjärjestelmän mahdollista hankintaa kartoitetaan yhdessä kuntakumppaneiden kanssa.

Kulttuuri- ja kirjastopalveluissa toiminta on ensimmäisellä vuosineljänneksellä toteutunut suunnitelmien mukaan. Kulttuuritalo Martinuksessa on alkuvuodesta käynyt 19 000 henkilöä seuraamassa 80 esitystä. Lumosalissa on toteutettu 60 esitystä, 40 harjoitukset ja tavoitettu yli 11 000 kävijää. Myös Mosaiikkisalin ja Kino Myyrin täyttöaste on ollut hyvä. Kesän lukuisien ulkotapahtumien valmistelut ovat edenneet aikataulun mukaisesti. Edessä on jälleen monipuolinen ja kiinnostava tapahtumakesä.

Taidemuseo Artsin näyttelyissä nousujohteinen trendi kävijämäärissä on jatkunut. Håkansbölen päärakennuksen peruskorjaus on valmistunut ja museo aukeaa suunnitellusti 10.6.2026. Kaupunginmuseon kokoelmien muutto etenee aikataulussa ja Hertaksentien toimipisteen uutta marraskuussa avautuvaa perusnäyttelyä valmistellaan toimintasuunnitelman mukaisesti.

Kirjastojen käyttö Vantaalla ensimmäisellä vuosineljänneksellä on samalla tasolla kuin viime vuonna. Kirjaston lukutaitotyön kohderyhmänä ovat kouluikäiset lapset perheineen, ja lasten aineistojen lainauksessa on paikoin kasvua. Helmet-kirjastojen (Espoo, Helsinki, Kauniainen ja Vantaa) yhteisestä kirjastojärjestelmästä on tehty hankintasopimus ja järjestelmän käyttöönotto toimittajan kanssa käynnistyy. Jumbon kirjaston rakennushanke etenee aikataulussa, kirjasto avataan lokakuussa

2026. Kirjastopalveluihin suunnitellut säästötoimenpiteet etenevät suunnitelman mukaan.

Lasten ja nuorten kulttuuripalvelut on tuottanut toimintaa kaikissa kolmessa lastenkulttuurikeskuksessa (Pessi Tikkurilassa, Toteemi Myyrmäessä ja Pyykkitupa Hakunilassa). Toiminta on ollut vilkasta ja tapahtumissa on käynyt paljon lapsia ja perheitä. Maaliskuussa yhteistyössä Suomen ASSITEJ ry:n ja pääkaupunginseudun kuntien kanssa järjestetty esittävän taiteen Bravo!-festivaali tavoitti Vantaalla yhteensä 1 547 kävijää. Vantaan kulttuurilapset laajenee tänä vuonna uuteen ikäluokkaan suunnitellusti. Yhteensä mukana on nyt noin 3 500 vuosina 2023–2026 syntynyttä kulttuurilasta perheineen. Koulujen kulttuurikasvatussuunnitelma tarjoaa ohjelmaa peruskouluihin ja varhaiskasvatukseen. Tempo-orkesteri toimii seitsemällä koululla.

Liikuntapaikkojen ja -palveluiden käyttömäärä on pysynyt vakaana vastaten vuoden 2025 tasoa. Pääsylippu- ja käyttövuoromaksuista saatavat tulot ovat nousseet johtuen hinnankorotuksista.

Kaupungin liikkumisohjelman toimeenpano on hyvässä vauhdissa: vajaan kahden vuoden aikana noin puolet toimenpiteistä on toteutettu, ja yhteistyö muiden palvelualueiden kanssa on sujunut hyvin. Vuosina 2026–2027 toteutusta jatketaan ja samalla arvioidaan päivitystarpeita. Liikunnan palvelualue on vastannut muun muassa liikuntapaikkasuunnitelman ja soveltavan liikunnan kehittämissuunnitelman laadinnasta. Liikuntapaikkasuunnitelma linjaa liikuntaolosuhteiden kehittämistarpeet vuosille 2026–2035, ja soveltavan liikunnan suunnitelman tavoitteet ja toimenpiteet ulottuvat vuoteen 2029.

Tilavarauspalveluiden uudistamishanke on edennyt alkuvuoden aikana toimintamallin periaatteiden suunnittelusta kohti järjestelmähankintaa. Projektissa määriteltiin kaupunkilaajuisen tilavarauspalvelun keskeiset periaatteet ja tarkennettiin tavoiteltavaa toimintaa, ja tämän pohjalta valmisteltiin järjestelmähankinnan vaatimukset teknisiä vuoropuheluita varten.

Liikunta-avustusuudistuksessa avustuslajien määrittely on viimeistelyvaiheessa, ja avustusehtoihin lisätään vielä osuus lasten seuratoiminnan julkilausumasta. Kokonaisuutta on käsitelty alkuvuoden aikana poliittisen ohjausryhmän kanssa. Päätöksenteko ajoittuu suunnitelman mukaisesti syksyyn 2026, ja uudet ehdot tulevat voimaan 1.11.2026.

Osana palvelualueen tasapainottamistoimia Sporttikortti muuttui maksulliseksi 1.4.2026. Keskeisimmät muutokset olivat ikärajan lasku 70-vuotiaista 65-vuotiaisiin sekä kortin maksullisuus – puolen vuoden kortti maksaa 25 euroa ja vuoden kortti 50 euroa. Kortin hankinta ei enää edellytä asiointia Vantaa-infossa, vaan sen voi ostaa suoraan uimahallien kassoilta tai verkkokaupasta. Kortteja on myyty ensimmäisen kuukauden aikana yhteensä 344 kappaletta.

Elmon uimahallin rakentaminen etenee suunnitellusti, ja saman alueen yksityinen jäähallihanke on edennyt hyvässä yhteistyössä kaupunkiorganisaation sisällä. Osallistuvan budjetoinnin ulkokuntosalihankkeet valmistuvat kevään ja kesän aikana ja vahvistavat edelleen Vantaan lähiliikuntapaikkaverkoston. Leppäkorven liikuntahalli valmistuu vuoden 2026 lopussa.

Nuoriso- ja yhteisöpalveluissa on alkuvuonna paneuduttu kaupungin uuteen strategiaan, ja erityisesti työstetty palvelualueelle yhteistä strategian toimeenpanosuunnitelmaa. Nuoriso- ja yhteisöpalveluiden alkuvuosi on ollut asiakasmääriltä vilkas kaikissa palvelualueen palveluissa, ja toiminnan kysyntä on pysynyt korkeana. Hakunilan nuorisotila jouduttiin sulkemaan tammikuussa sisäilmahaasteiden vuoksi, ja Myyrmäen nuorisotila jatkoi toimintaansa Kilterin koululla väistötiloissa. Kevään aikana löytyi Hakunilasta uudelle nuorisotilalle toimitilat, joihin päästään muuttamaan remontin jälkeen kesällä. Samoin varmistui Myyrmäen nuorisotilan siirtyminen Virtataloon siihen saakka, kunnes Oivallusten talo valmistuu. Myös Kolohongan tila muuttaa uusiin toimitiloihin kiinteistökehittämistarpeiden vuoksi. Reetta Möller aloitti nuorisotyön päällikkönä tammikuussa 2026, ja hän on aktiivisesti perehtynyt vastualueeseensa. Nuorisotilojen aukioloaikarytmiä muutettiin alkuvuonna, jotta resurssit saadaan paremmin riittämään työvuorosuunnittelun keinoin ilman ulkopuolista sijaisresurssia.

Nuorten työpajat ovat olleet alkuvuonna täynnä, ja työpajajaksoille on ollut jo pidemmän aikaa jonoa. Myös yksilövalmennukseen on ollut paljon tulijoita ja ajoittain palvelu on ruuhkautunut. Yksilövalmennuksella on päästy heikosta työllisyystilanteesta huolimatta hyviin tuloksiin nuorten valmennusjaksojen aikana. Etsivässä nuorisotyössä asiakasmäärät ovat pysyneet korkealla. Etsivä nuorisotyö joutui muuttamaan sisäilmahaasteiden vuoksi toimitilojaan uudelleen viimeisyksyisen Kipinätalosta luopumisen jälkeen. Oppilaitosnuorisotyössä on tehty muutoksia tiimira-

kenteisiin Varian toimipistemuu­to­sten myötä ja uusissa tiloissa on aloitettu mm. har­rastus- ja vapaa-ajantoiminnan kehittäminen LVV:n rahoituksella. Katutyön toiminta­mallia edelleen kehitetään ja katutyössä on myös ollut henkilöstömuutoksia. NEET –toimenpideohjelmaa on edistetty suunnitelmien mukaisesti ja yhteistyötä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen kanssa on entisestään tiivistetty myös hyvinvointi­suunnitelman merkeissä.

Yhteisöpalveluissa on valmistauduttu asukastilaverkoston supistamiseen ja valmis­tel­tu erityisesti Tikkurilan asukastilan siirtymistä Liidon 1. kerroksen tiloihin. Asukas­tiloilla toimineita järjestöjä on pyritty tukemaan uusien tilojen löytämisessä. Katrine­bergin kartanon toiminta asukastilana päättyi tammikuussa osana kaupungin so­peuttamistoimia ja kevään aikana tilaa tyhjennetään. Yhteisen pöydän toiminnan ja ruoka-avun kysyntä on jatkanut kasvuaan samalla kun ruokahävikin määrä on vä­hentynyt. Yhteisöpalveluissa aloitti keväällä uuden työllistämismallin mukaisesti määräaikaisia työntekijöitä aiemman palkkatuetun työvoiman tilalla. Asukastiloilla on näkynyt asukkaiden huono taloudellinen tilanne ja palvelutarve, mikä on ilmen­nyt myös turvallisuuspoikkeamina. Asukastilojen aukioloaikoja ja yhteisöruokailuja on jouduttu supistamaan henkilöstöresurssien vähentyessä. Asumisneuvonnassa asiakasluvut ovat yhä kasvussa ja kaikkeen asumisneuvonnan tarpeeseen ei ole kyetty vastaamaan. Asunto kaikille -hanke yhdessä VakeHyvan kanssa on edistänyt asunnottomuuteen vaikuttavan strategisen tason verkoston perustamista.

Nuoriso- ja yhteisöpalveluiden avustusten ehtojen päivitystä on valmisteltu kevään aikana ja uudistuksissa on kuultu myös järjestöjen edustajia. Kohtaamispaikkatoi­minta –konseptille on luotu tukimalli ja uusi kohtaamispaikkoja on saatu avattua aiempaa enemmän. Palajärven leirikeskukseen sulkemista on myös valmisteltu, ja jatkossa kaikki leiritoiminta keskittyy Kukonnotkoon. Ukrainalaislapsille järjestetään myös tulevana kesänä kesäleiri, jota on valmisteltu kevään aikana. Nuorisoalan yh­denvertaisuuden osaamiskeskuksen toiminta on ollut erittäin aktiivista ja antirasis­tista koulutusta on tarjottu nuorisoalalle ympäri Suomen.

Elinikäisen oppimisen palvelualueella kehitetään tarjontaa ja palveluita tavoit­teellisesti vastaamaan entistä paremmin nopeasti muuttuvia tarpeita: strategian toi­menpanosuunnitelman laadinta on käynnissä, ja palvelualue on aktiivisesti mukana

kaupungin muutosohjelmatyössä. Palvelualue osallistuu kansainväliseen yhteistyöhön Unescon Learning Cities -verkostossa hyödyntäen verkoston kautta saatavaa vertaisoppimista strategisten tavoitteiden ja toiminnan kehittämiseksi.

Osallistujamäärät ovat jatkaneet kasvuaan. Aikuisten perusopetus on laajentunut, ja oppivelvollisuuskoulutuksen osuus on kasvanut. Maahanmuuttajakoulutusta on lisätty käytettävissä olevien resurssien puitteissa vastaamaan kasvavaan tarpeeseen.

Taiteen perusopetuksessa painopiste on toiminnan laadun arvioinnissa ja kokonaisuuden kehittämiseksi. Vantaa on tilannut Cuporelta (Kulttuuripolitiikan tutkimuskeskus) taiteen perusopetuksen laatututkimuksen, jossa selvitetään taiteen perusopetuksen laatua Vantaalla ja arvioidaan erityisesti yksityisten oppilaitosten laatukriteerien toteutumista. Tutkimuksen tuloksia hyödynnetään taiteen perusopetuksen kokonaisuutta koskevassa päätöksenteossa sekä valmistautumisessa taiteen perusopetusta koskevaan lainsäädäntöuudistukseen.

Tiedolla johtamista vahvistetaan palvelualueella pilotin avulla. Pilotissa kehitetään yhtenäisempää tietopohjaa toiminnan seurantaan, johtamiseen ja päätöksenteon tueksi.

Vantaan Aikuisopisto vastaa kasvavaan koulutustarpeeseen erityisesti suomi toisena kielenä -opetuksessa. Uusi palveluesihenkilö on aloittanut tehtävässään kehittääkseen yhteistyötä työelämä- ja kotoutumispalvelujen kanssa sekä luodakseen entistä joustavampia opintopolkuja maahanmuuttajataustaisille opiskelijoille. Työhön kuuluu myös suomi toisena kielenä -koulutuksen toteutustapojen monipuolistaminen ja joustavoittaminen.

Musiikkiopistossa alkoi syksyllä 2025 Näppäritoiminta, jossa lapset oppivat soittamaan yhdessä rennossa ilmapiirissä. Kovan kysynnän vuoksi sitä laajennetaan syksyllä 2026. Moninaista musiikinopetusta hankkeen avulla on kehitetty opettajakunnan osaamista erilaisten oppijoiden opettamiseen. Erasmus+ liikkuvuusohjelmalla on tuettu sekä hallinnon että opettajien osaamista ja toiminnan kehittämistä. Musiikkiopisto osallistuu aktiivisesti taiteen perusopetuksen lakiuudistuksen ja uusien taiteen perusopetuksen opetussuunnitelman perusteiden valmisteluun.

Kuvataidekoulussa on lukuvuoden aikana kehitetty tavoitteellisesti toimintaa monikulttuurisissa ja monikielisissä opetusryhmissä. Henkilöstön kielitietoisuusosaamista on vahvistettu koulutuksilla Kason kielitietoisuustutorien sekä Aikuisopiston suomi toisena kielenä -opettajien tuella, ja osaamisen jalkauttamiseksi on toteutettu kuvataidekurssi yhteistyössä Aikuisopiston suomen kielen opetuksen kanssa. Keväällä 2026 kuvataidekoulu osallistuu Opetushallituksen hankerahoituksella Kuviskoodarit2-yhteishankkeeseen yhdessä Vihdin ja Keravan kuvataidekoulujen kanssa; hankkeessa kehitetään ja pilotoidaan pelillisyyteen, ohjelmointiin ja virtuaaliympäristöihin liittyviä työskentelytapoja kuvataiteen opetuksessa, ja hanke huipentuu toukokuussa Kulttuurikeskus Orvokissa järjestettävään LAN-tapahtumaan. Lisäksi kuvataidekoulu on järjestänyt yhdessä muiden vantaalaisten taiteen perusopetuksen (TPO) oppilaitosten kanssa maksuttoman Taidekarnevaali-perhetapahtuman Kulttuurikeskus Orvokissa sekä osallistuu Virtaa! -lopputyöfestivaaliin. Kuvataidekoulun lopputyönäyttely on toukokuussa Galleria K:ssa. Mukana on 14 nuorta vantaalaista taiteilijaa.

Harrastusten Vantaa -toiminnassa on vahvistettu tiedolla johtamista ja harrastamisen kehittämisen tietopohjaa. Toimintaa on vahvistettu suunnittelijaresurssilla, jonka tehtävä painottuu tutkimukselliseen kehittämiseen ja tiedon hyödyntämiseen. Keväällä peruskouluissa toteutettu harrastustoivekysely keräsi ennätyksellisesti yli 8 000 vastausta, ja tuloksia hyödynnetään tulevan lukuvuoden harrastustarjonnan suunnittelussa. Harrastamattomuuteen liittyvää tarkennettua tiedonkeruuta on toteutettu matalan harrastusaktiivisuuden kouluissa 5.–9.-luokkalaisille suunnattuna. Harrastusten Vantaa on mukana kokonaiskoulupäiväpilotissa Kytöpuiston koululla, jossa tarkastellaan harrastustoiminnan sijoittumista osaksi koulupäivän kokonaisrakennea. Harrastustoiminta kytkeytyy osaksi kaupungin myönteisen aluekehityksen ohjelmaa sekä turvallisuusohjelmaa, ja Vantaan harrastamisen ekosysteemiä rakennetaan määrätietoisesti yli toimialarajojen. Kehittämistyö herättää kiinnostusta myös valtakunnallisesti ja kansainvälisesti.

14 Kaupunkiympäristö

Toimialan talousarvion toteumaennuste

1 000 €	TP 2025	TA 2026	TOT 1–4 2026	TOT-%	Ennuste 2026
TOIMINTATULOT	287 125	316 660	111 985	35	315 200
TOIMINTAMENOT	-259 514	-288 468	-90 289	31	-289 018
TOIMINTAKATE	27 611	28 192	21 696	77	26 182

Palvelualueittain toteuma

1 000 €	TA 2026	TOT 1–4 2026	TOT-%
Kaupunkiympäristö yhteensä			
Toimintatulot	316 660	111 985	35
Toimintamenot	-288 468	-90 289	31
Toimintakate	28 192	21 696	77
Kaupunkiympäristölautakunta yhteensä			
Toimintatulot	6 236	2 183	35
Toimintamenot	-17 243	-4 885	28
Toimintakate	-11 007	-2 702	25
Kaupunkiympäristölautakunta			
Toimintatulot	0	0	0
Toimintamenot	-182	-36	20
Toimintakate	-182	-36	20
Yhteiset palvelut			
Toimintatulot	0	17	0
Toimintamenot	-3 181	-789	25
Toimintakate	-3 181	-772	24
Kaupunkirakenne ja ympäristö			
Toimintatulot	6 236	2 165	35
Toimintamenot	-13 881	-4 059	29
Toimintakate	-7 645	-1 894	25
Kaupunkitilalautakunta yhteensä			
Toimintatulot	310 424	109 802	35
Toimintamenot	-271 225	-85 404	31
Toimintakate	39 199	24 398	62
Kaupunkitilalautakunta, bruttoyksiköt yhteensä ilman Joukkoliikennettä			
Toimintatulot	65 775	32 038	49
Toimintamenot	-79 116	-25 530	32
Toimintakate	-13 341	6 508	-49

Valtuustoon nähden sitovat määrärahat taulukossa on rasteroitu.

1 000 €	TA 2026	TOT 1–4	TOT-%
---------	---------	---------	-------

	2026		
Kaupunkitilalautakunta			
Toimintatulot	0	0	0
Toimintamenot	-92	-16	18
Toimintakate	-92	-16	18
Kadut ja puistot			
Toimintatulot	30 979	21 645	70
Toimintamenot	-45 490	-16 233	36
Toimintakate	-14 511	5 412	-37
Joukkoliikenne			
Toimintatulot	11 954	5 212	44
Toimintamenot	-66 900	-21 632	32
Toimintakate	-54 946	-16 419	30
Kiinteistöt ja tilat			
Toimintatulot	34 796	10 392	30
Toimintamenot	-33 534	-9 280	28
Toimintakate	1 262	1 112	88
Kaupunkitilalautakunta, nettoyksiköt yhteensä			
Toimintatulot	232 695	72 552	31
Toimintamenot	-125 209	-38 243	31
Toimintakate	107 486	34 310	32
Kiinteistöt ja tilat netto			
Toimintatulot	226 648	69 984	31
Toimintamenot	-119 532	-35 884	30
Toimintakate	107 116	34 100	32
Varikko			
Toimintatulot	6 047	2 569	42
Toimintamenot	-5 677	-2 359	42
Toimintakate	370	210	57

Valtuustoon nähden sitovat määrärahat taulukossa on rasteroitu.

Vantaan ratikan rakentaminen etenee aikataulussa ja työmaita on laajasti käynnissä eri puolilla ratikan reittiä. Ratikan rakentamisen kustannusennuste vastaa tavoitekustannusta, joskin yleinen kustannustason nousu voi vaikuttaa tilanteeseen loppuvuonna. Ratikan rakentaminen työllistää toimialan henkilöstöä laajasti, aina maanhankinnasta ja suunnittelupöydältä luvitukseen saakka.

Vantaalle saadaan reilusti lisää luonnonsuojelualueita, kun kaupunginhallitus päätti tammikuussa esittää yhteensä yli 80 hehtaaria suojeltavaksi ja valmistelussa on useita alueita näiden lisäksi.

Asuntorakentaminen on edelleen matalasuhdanteessa. Vantaalle on valmistunut 23.4.2026 mennessä 254 asuinhuoneistoa, joista 201 kerrostaloihin ja 53 pientaloihin. Rakentamisen suhdanne ja talouden taantuma näkyvät voimakkaasti asema-kaavahankkeiden edistymisessä, tontinluovutuksissa ja rakentamislupamaksujen tuottojen alenemana, joskin rakentamisen volyyymi ja tulot ovat parantuneet edellisvuoden alkuun verrattuna.

Toimialan käyttötalouden toimintatuottojen ennustetaan alittavan talousarvion yhteensä 1,5 milj. euroa ja toimintakulujen ylittävän talousarvion yhteensä 0,6 milj. euroa. Investointimenojen arvioidaan alittavan talousarvion 0,8 milj. euroa ja tulojen pysyvän talousarviossa.

Toimialan sitovien tavoitteiden ennustetaan toteutuvan pääosin. Toimiala on valmistellut tulevan vuoden tasapainotustoimia ja seurannut tehtyjen toimien toteutumista.

Talousarvion toteutuminen 2026

Yleinen talouden tilanne ja erityisesti rakentamisen yhä jatkuva matalasuhdanne näkyvät maankäyttöön liittyvissä tuloissa. Alkuvuonna 2026 (23.4. mennessä) kaupunki on saanut maanmyyntivoittoja noin 5 milj. euroa, maanvuokratuloja noin 4 milj. euroa ja maankäyttösopimustuloja noin 17,3 milj. euroa, josta 14,4 milj. euroa kaupungille luovutettuina maa-alueina. Rakennusvalvonnan maksutuottoihin ennustetaan puolestaan 1,8 milj. euron alitusta.

Helsingin seudun liikenne korjasi Vantaan kaupungilta laskuttamaansa kuntaosuutta alkuvuonna. HSL:n arvio vuoden 2026 Vantaan kuntaosuudeksi on 67,1 milj. euroa, mikä on 0,2 milj. euroa enemmän kuin kaupunkiympäristön toimialalla on joukkoliikenteelle talousarviossa määrärahoja.

Toimiala toteuttaa vuodelle 2026 sovittuja tasapainotustoimia. Ylityöehtoja on tiukennettu ja vapaat vakanssit täytetään entistä harvemmin mm. yhdistelemällä työtehtäviä ja arvioimalla tehtävien tarpeellisuutta. Tasapainotustoimet johtavat töiden entistä tarkempaan priorisointiin, osa vähemmän tärkeistä tehtävistä jätetään tekemättä tai lykätään. Lisäksi toistaiseksi on luovuttu mm. kaupunkipyöristä vuoden alusta alkaen ja uuden toimitilan suunnittelun määrärahoista.

Kato vahvistaa kaupungin tulopuolta maksujen korotuksilla ja uudella hulevesimaksulla. Maksuja korotetaan esimerkiksi seuraavien palvelujen kohdalla: maksullisen

pysäköinnin ensimmäisestä tunnista luopuminen, liityntäpysäköinnin korotus, yleisten alueiden hinnaston tarkistaminen ja rakentamislupamaksujen maltillinen korotus 1.2.2026 alkaen. Lisäksi vesihuoltolain vapautushakemusten käsittelystä peritään maksua 1.4.2026 alkaen.

Toiminnan kehittäminen ja keskeiset muutokset

Alkuvuonna asuntorakentamisen aloitusten määrä oli edelleen matalalla tasolla: alkaneita asuntoja on vain 87 kpl. Näistä pientaloja on 38 kpl eli noin 44 prosenttia. Valtion tukemia pitkän korkotuen vuokra-asuntoja ei alkanut alkuvuoden aikana rakentumaan yhtään. Aloituksia on kuitenkin odotettavissa kuluvan vuoden aikana. Omistusasuntotuotantoa valmistuneista asunnoista oli noin 48 prosenttia.

Asuntotuotannon monipuolisuuden lisäämiseksi ja asuntorakentamisen käynnistämiseksi kaupungin omaa tontinluovutusta on tehty joustavammaksi esimerkiksi tarjoamalla rakennuttajille tonttien vuokrausvaihtoehtoa ja jatkamalla tonttivarauksia. Kerrostalojen tonttikilpailuja on järjestetty ilman pohjahintaa. Kaavojen toteuttamisen mahdollisuuksiin on kiinnitetty erityistä huomiota esimerkiksi pysäköintiratkaisujen ja hankkeiden vaiheistamisen kautta.

Parhaillaan on käynnissä tarjouskilpailu neljästä omakotitontista Hiekkaharjussa sekä kerrostalotontista Koivuhaassa. Jatkuvassa myynnissä on tarjolla omakotitontteja sekä erilaisia yhtiömuotoisia kerrostalo- ja pientalotontteja eri puolilta Vantaata.

Kaavoituksessa valmisteilla on pientalonselvitys, jossa tarkastellaan mm. kaupunkipientalojen lisäämisen mahdollisuutta. Työ valmistuu tänä keväänä. Pientalokaavoitus on käynnissä mm. Katrinebergissä, Eteläkoivurinteen alueella, Piippilakin alueella ja Saarankylän kaavarunkoalueella.

Asuntotontteja on myyty yksi rivitalokohde Hakunilasta, vuokrattu yhtiömuotoinen pientalotontti Hämevaarasta ja varattu yhtiömuotoiset pientalotontit Leinelästä. Kaupungin kanssa yhteistä pientaloalueen kaavakehitystä varten on tehty suoravaraus Havukoskelta Piippilakin alueelle.

Saraksen tilan lunastusta koskenut valitus ei johtanut muutoksiin Euroopan ihmisoikeustuomioistuimessa. Tuomioistuin päätti 12.3. yksimielisesti jättää valituksen tutkimatta ilmeisen perusteettomana.

Useissa kaupunkikeskuksissa kaupalliset palvelut paranevat. Kaupunkitilalautakunta päätti uuden liikekeskuksen (Kesko, Tokmanni) suunnitteluvarauksesta Korsoon sekä päivittäistavarakauppojen suunnitteluvarauksista Koivukylään (Prisma) ja Länsimäkeen (S-Market). Kivistössä palvelut laajenivat uuden K-Citymarket-vetoisen palvelukeskuksen avattua ja Tokmanni on rakenteilla. Tikkurilassa käynnistyy K-Citymarketin sekä mm. hotelli- ja kongressitoimintoja sisältävän alueen kaavoitus.

Asemanseutujen turvallisuuden ja viihtyisyyden parantamiseksi Myyrmäessä käynnissä on katualueiden ja asemarakennuksen kunnostuksen hankinta, ja toteutus käynnistyy vielä tänä keväänä. Koivukylässä on pidetty aloituskatselmus ja idea-suunnittelutyöpajaa valmistellaan. Valmisteilla on myös ulkoisen rahoituksen hanke (EUI Urbact) painopisteinään sosiaalinen osallisuus ja tasa-arvo, turvallisuus ja varautuminen, sekä liikkuminen. Hankekumppaneiksi tunnustellaan oppilaitoksia, yhdistyksiä ja joukkoliikenteen toimijoita.

Tikkurilan osaamiskampuksella käynnistyi Tampereen yliopiston johdolla Kampusasumisen tutkimushanke, jossa Vantaan kaupunki on mukana kumppanina. Hankkeessa kehitetään Tikkurilan osaamiskampukselle uudenlaista asumista, jossa yhdistyy hotellitoiminta, omistusasuminen ja opiskelija-asuminen, sekä yhteismanageroinnin kautta tarjottavat asumisen palvelut.

Vantaan uuden kaupunkistrategian luontoon ja viherrakenteeseen liittyviä tavoitteita on alettu toteuttaa. Kaavoitussuunnitelman 2026 mukaisten kaavojen luontoselvitysten tilaaminen on käynnissä. Selvityksissä edellytetään luonnon luontotyyppien ja rakennetun ympäristön luontotyyppien ekologisen tilan määrittelyä. Rakennetun ympäristön luontoselvitykset mahdollistavat alueellisen viherkertoimen laskennan viherrakenteeseen merkittävästi vaikuttavissa kaavahankkeissa. Alueellisen viherkertoimen laskennat on aloitettu. Lisäksi valmisteilla olevaan Vantaan rakennusjärjestykseen esitetään uutta vihertehokkuuden pykälää, jossa vihertehokkuuden toteutumista vaadittaisiin myös ennen vuotta 2020 laadittujen kaavojen pohjalta rakennettaessa uudisrakentamista tai merkittävää lisärakentamista.

10-kaupunkien yhteisen luonnontilan mittarin vaatimaa tietomallia kehitetään Vantaalla. Tietomalli tullaan jakamaan muille kaupungeille ja kunnille kaikkien yhteiseen käyttöön.

EU-rahoitteinen KYLKI-hanke käynnistyi vuoden alussa. Sen tavoitteena on edistää luontopositiivisia ratkaisuja ja kestäväää liiketoimintaa vahvistamalla yritysten ja kaupunkien yhteistyötä. Lisäksi seitsemän kuukauden mittainen hanke EU-rahoituksella on käynnistynyt jättipalsamin torjumiseksi Mätäoan alueella.

Kaupunginhallitus päätti tammikuussa hakea Ladaunmetsän, Syväoanmetsän, Lamminsuon laajennuksen ja Palokallion laajennuksen luonnonsuojelulain mukaista rauhoitusta. Rauhoitettavien alueiden pinta-ala on yhteensä noin 80,9 hehtaaria. Lisäksi vuoden 2026 alun aikana on alettu valmistella viiden uuden suojelualan rauhoitusta.

Rakentamisen hiilijalanjäljen lakisääteistä tiukempi ohjaus otettiin käyttöön vuoden alussa asemakaavoissa, tontinluovutuskilpailuissa ja omassa toimitilarakentamisessaan.

Yritystontteja on myyty 4 kpl ja vuokrattu 1. Työpaikkatonttien luovutusten tuoma työpaikkamäärän kasvu on noin 190 uutta työpaikkaa. Tikkurilan osaamiskampuksen toimitilatontteja markkinoidaan yhteistyössä elinvoimapalveluiden kanssa. Vuodenvaihteen jälkeen tonttikyselyt ovat lisääntyneet. Ensimmäinen investoritonttivaraus on nyt hyväksytty ja neuvottelut seuraavasta tontista ovat käynnissä.

Yritysten sijoittumista edistäviä asemakaavahankkeita ovat mm. Tikkurilan Rusokallio 2 asemakaava, joka tulee päätöksäsettelyyn keväällä 2026 ja tuottaa yli 60 000 k-m² uutta työpaikkakerrosalaa. Vehkalan länsipuoli 2 yritysalueen kaava (yli 120 000 k-m²) on etenemässä nähtäville huhti-toukokuussa ja Kivistön Mestarintien asemakaava tilaa vievän kaupan mahdollistamiseksi käynnistyy kesällä 2026. Myyrmäessä tarkastellaan työpaikkojen säilyttämisen ja lisäämisen mahdollisuuksia kaavarunkotasolla ja Tammistossa kaavarunkotyössä pyritään ratkaisemaan kehittyvän kaupan alueen liikenteen haasteita.

Keväällä 2026 käynnistyneessä Petas-Piispankylä-osayleiskaavassa tarkastellaan lähijunaliikenteen varikon sijoittumista Petakseen tai Keimolaan, työpaikkatoimintojen laajuutta ja luonnetta Petaksessa sekä kaupan sijoittumista Piispankylässä.

Vantaa myös päätti Sanoma Oyj:n, Sponda Oy:n ja Varte Oy:n kanssa yhteistyösopimuksesta, jolla kehitetään Martinlaakson ja Vantaanlaakson rajalle sijoituvaa, noin 10 hehtaarin suuruista uutta työpaikka-aluetta.

Ratikkakaupungin suunnitteluperiaatetyö on aloitettu kevään 2026 aikana. Ratikka-kaupungin alueen asemakaavoitus etenee kilpailuvoittojen perusteella sekä Väri-tehtaan että Fazerilan alueilla. Asemakaavahankkeita on käynnissä tai valmisteilla kaikilla ratikkakaupungin suuralueilla.

Vantaan kasvun ja investointien ohjausmalli (VAKIO) on ollut valmisteilla kevästä 2025 lähtien. Kasvun ja investointien ohjauksen johtamisjärjestelmää on päivitetty ja yhteistyötä maankäytön suunnittelun ja investointien yhteensovittamiseksi on tiivistetty. Suuraluekohtaiset kehittämissuunnitelmat, jotka tulevat sisältämään palveluverkkosuunnitelman, ovat valmistelussa.

Rahastot

Kiinteistörahasto

Vantaan kaupungin Kiinteistörahaston tarkoituksena on edistää pitkäaikaisen lainarahoituksen muodossa kiinteistöjen ja muun kiinteän omaisuuden rakentamista, hankintaa ja kehittämistä, vuokra-asuntotuotantoa, infrastruktuurin rakentamista ja elinkeinopolitiikalle kriittisten hankkeiden tukemista.

Rahaston pääoma oli vuoden 2025 tilinpäätöksen mukaan 108.025.294,83 euroa. Lainasaamisten määrä oli 56.835.934,85 euroa. Arvio vuoden 2026 aikana rahastoon palautuvista lyhennyksistä on 2.790.053,27 euroa ja koroista 2.165.681,57 euroa. Rahaston käytettävissä oleva määrä vuodelle 2026 on 51.189.359,98 euroa.

Alkuvuonna 2026 rahastosta ei ole myönnetty uusia lainoja.

Vahinkorahasto

Ensimmäisen vuosineljänneksen aikana rahastosta on maksettu noin 222 000 euroa, josta noin 32 000 euroa on toiminnasta aiheutuneita vahinkoja, noin 38 000 euroa vastuuvahinkoja ja noin 153 000 euroa vakuutusmaksuja.

Toteutumistietojen perusteella käyttösuunnitelman arvioidaan toteutuvan.

Lasten ja nuorten juhlarahasto

Lasten ja nuorten juhlarahasto on perustettu 1.1.2025 alkaen kaupunginvaltuuston päätöksellä (KV 16.12.2024 § 11). Rahaston tarkoitus on mahdollistaa harrastustukea perheille, joilla on taloudellisia haasteita ja jotta perheiden 7–17-vuotiailla lapsilla olisi mahdollisuus osallistua ohjattuun vapaa-ajan toimintaan kuten urheiluun, musiikkiin, taiteeseen tai muihin harrastuksiin.

Rahasto koostuu kahdesta erillisestä rahastosta, oman pääoman rahastosta ja toimeksiantojen pääomien rahastosta. Lasten ja nuorten juhlarahaston oman pääoman rahaston alkupääoma muodostuu aiempien tilikausien ylijäämästä siirrettävästä 1 000 000 euron pääomasta. Vuosien 2025–2026 aikana oman pääoman rahastosta ei ole jaettu eikä ennakoida jaettavan tukea, sillä tuen jakamiseen käytetään toimeksiantojen pääomien rahastoa. Rahastoa kartutetaan vuonna 2026 sen pääomalle maksettavalla korkotuotolla.

Toimeksiantojen pääoman rahastosta jaetaan harrastustukea, joka kohdistuu pientuloisten vantaalaisperheiden lasten harrastusten aloittamiseen tai jatkamiseen yhteistyössä kohtaavaa työtä tekevien tahojen ja alueellisten toimijoiden kanssa. Alkuvuoden aikana harrastustukihakemuksia on käsitelty 182 kpl ja tukea on jaettu 73 148 euroa (keskimääräinen tukisumma 400 euroa). Rahastossa on varoja tällä hetkellä 806 312 euroa. Toimeksiantojen pääoman rahaston varat voivat kasvaa korkotuoton lisäksi kaupungille saatujen perintöjen tai lahjoitusten seurauksena. Alkuvuoden aikana rahasto on kasvanut valtionperintöjen johdosta 202 000 eurolla sekä lisäksi asunto-osakkeilla.

Investoinnit

1 000 €	TA 2026	TOT 1–4 2026	TOT-%	Ennuste 2026
INVESTOINTITULOT	43 500	269	1	43 500
Rakentaminen	-110 200	-24 818	23	-109 380
Uudisrakentaminen	-63 460	-15 520	24	-66 720
Korjausrakentaminen	-45 420	-9 187	20	-41 340
Vuokra- ja osaketilojen muutostyöt	-1 320	-111	8	-1 320
Aineeton omaisuus	-6 000	-1 593	27	-6 000
Julkinen käyttöomaisuus	-225 000	-44 071	20	-225 000
Liikennealueet	-33 135	-6 034	18	-33 135
Urheilualueet	-3 240	-232	7	-3 240
Virkistysalueet	-3 140	-25	1	-3 140
Ympäristörakentaminen	-4 660	-2 028	44	-4 660

Yhteishankkeet	-825	-3	0	-825
Vantaan ratikka	-180 000	-35 749	20	-180 000
Irtain omaisuus	-8 628	-1 013	12	-8 732
Kiinteä omaisuus	-42 000	-22 256	53	-42 000
Osakkeet ja osuudet	-1 900	-272	14	-1 900
INVESTOINTIMENOT	-393 728	-94 023	24	-393 012
INVESTOINNIT NETTO	-350 228	-93 754	27	-349 512

Rakentaminen

Kaupunginvaltuusto hyväksyi 17.11.2025 vuoden 2026 toimitilainvestointeihin 110,20 milj. euron määrärahan. Toimitilainvestointeihin ennustetaan käytettävän määrärahoja yhteensä noin 109,38 milj. euroa, mikä alittaa talousarvion 0,82 milj. euroa.

Uudisrakentaminen

Uudisrakentamiseen ennustetaan käytettävän 66,72 milj. euroa, jolloin investointikustannukset ylittäisivät määrärahat noin 3,26 milj. euroa. Suurimmat poikkeamat ovat syntymässä seuraavissa hankkeissa: Ojapuiston koulu, Elmon uimahalli, Puutarhatien päiväkoti, Lentolan päiväkoti, Päiväkoti Silva sekä Itä-Hakkilan koulun ja Simonkallion koulun peruskorjaus.

Ojapuiston koulun, liikuntasalin ja aluekeittiön sekä Itä-Hakkilan koulun peruskorjauksen urakkatarjoukset osoittautuivat ennakoitua edullisemmiksi. Päiväkotihankkeiden määrärahatarpeisiin ovat vaikuttaneet aikataulupoikkeamat, jotka ovat syntyneet hankevalmistelu- ja suunnitteluvaiheen, urakkakilpailutusten tai rakentamisvaiheen pitkittyessä.

Uudisrakentamisen määrärahoilla valmistuivat alkuvuodesta Satulakujan paviljonkipäiväkoti ja Lentolan päiväkoti. Rakennusvaiheessa olivat Elmon uimahalli, Metsänhaltijan, Puutarhatien, Kontiopusiston ja Karhunkierroksen päiväkodit. Urakkakilpailutuksessa oli Silvan päiväkoti.

Suunnitteluvaiheessa olivat Muuran yhtenäiskoulu, liikuntahalli ja päiväkoti, Tikkurilan alueen koulun laajennus (Viertolan koulu), Rajakylän urheilupuiston huoltorakennus sekä Sammakkolammen päiväkoti.

Tarveselvitys- ja hankesuunnitteluvaiheessa olivat Askiston koulun laajennus, Lehtikuusen koulun Kaarnan laajennus, Kivivuoren päiväkoti sekä Myyrmäen uimahallin laajennus.

Seuraavien hankkeiden aloitusta tai jatkovaiheita on siirretty: Tikkurilan alueen päiväkotit, Tikkurilan III päiväkotit, Kivenkolon päiväkotit, Ruutulipun päiväkotit, Metsolanmäen päiväkodin laajennus, Vaaralan Talkootien päiväkotit, Hakunilan urheilupuiston tapahtuma- ja varastotila, Elmon urheilupuiston huoltorakennus, Tikkurilan urheilupuiston kenttien katsomo ja huoltotilat sekä Tikkurilan liikuntahalli.

VTK Kiinteistöt Oy:n hankkeista rakennusvaiheessa olivat Aviapoliksen uusi lukio ja Leppäkorven liikuntahalli. Tikkurilan osaamiskampuksen rakentaminen on alkamassa. Myyrmäen Oivallustentalon hankesuunnitelma valmistui ja Varia Hiekkahajun toimipisteen peruskorjauksen hankesuunnitelma päivitettiin.

Kaupunkikonsernin ulkopuolisista vuokrahankkeista Nikinmäen koulun paviljonki oli rakentamisvaiheessa. Tarveselvitys- ja hankesuunnitteluvaiheessa olivat Tikkurilan kirjaston väistö- ja korvaavat tilat sekä siirrettävä moduulirakennus Keimolanmäen koululle.

Tulevien vuosien investointiesitysten tarkistamiseksi käynnissä olivat seuraavat selvitykset: Keittiöiden palveluverkkosuunnitelma, Hakunilan keskustan vapaa-ajan palveluiden sijoittuminen -selvitys, Koivukylän keskustan kulttuuri- ja kirjastopalveluiden tilatarveselvitys, Myyrmäen alueen kouluverkkoselvitys ja Myyrmäen alueen väistöt -selvitys sekä Lukio- ja väistötilaselvitys, Itäinen Vantaa.

Korjausrakentaminen

Korjausrakentamiseen ennustetaan käytettävän 41,34 milj. euroa, jolloin investointikustannukset alittaisivat määrärahat noin 4,08 milj. euroa. Suurimmat poikkeamat talousarvioon verrattuna muodostavat Simonkallion koulu sekä Itä-Hakkilan koulun peruskorjaus. Yleisesti ottaen poikkeamat selittyivät joko hankealoituksen siirtymisestä myöhempään tai saatujen tarjousten odotuksia poikkeavasta hintatasosta. Hankkeita ovat viivästyttäneet mm. ennakoitua suuremmat korjaustarpeet. Päiväkotihankkeiden ajoitusta on pyritty aikatauluttamaan olemassa olevien väistötilojen ajallisen käytettävyyden mukaan.

Laajimmat pihakorjaushankkeet vuonna 2026 ovat Kytöpuiston ja Ilpolan koulu, Ankkalammen ja Hämevaaran päiväkotit sekä Håkansbölen pysäköintialueen laajennus.

Merkittävimmät rakennusvaiheessa olevat hankkeet olivat Itä-Hakkilan koulun peruskorjaus, Kivimäen koulun peruskorjauksen vaihe 2, Simonkallion koulun korjaus-

ja muutostyöt, Kimaran päiväkodin palokorjaus sekä korjaukset Peltovuoren ja Havukallion päiväkodeissa.

Tikkurilan kulttuuritalon (nyk. Tikkurilan kirjaston) muutos- ja korjaustyöt olivat suunnitteluvaiheessa. Metsolanmäen päiväkodin korjaushanketta päätettiin lykätä muutuneen varhaiskasvatustilanteen johdosta.

Tarveselvitys- tai hankesuunnitteluvaiheessa olivat Askiston koulun ja lisärakennuksen peruskorjaus, Dickursbyn puukoulun korjaus- ja muutostyöt, Kaivokselan ja Dickursbyn päiväkotien osakorjaukset sekä Myyrmäen urheilutalon uimahallin peruskorjaus.

Sisäilmakorjaukset ennustetaan toteutuvan 3,5 milj. euron budjetin mukaisesti. Uusia sisäilmakorjauksia on suunnitteilla mm. Martinlaakson, Koivukylän ja Pähkinärinteen kouluihin sekä Malminniityn päiväkotiin.

Vuokra- ja osaketilojen muutostyöt

Vuokra- ja osaketilojen muutostöiden ennustetaan toteutuvan budjetoidun mukaisesti. Toteutuneita kustannuksia on kertynyt vain vähän tässä vaiheessa vuotta. Budjetti on koottu pääosin varauksista pikaisia muutos- ja korjaustarpeita varten perustuen aikaisempien vuosien toteumiin. Myös sisäilmakorjausten arvioidaan toteutuvan 0,2 milj. euron budjetin mukaisesti.

Aineeton omaisuus

Alkuvuoden toteuma investointien osalta on 1,6 milj. euroa. ICT-investoinnit ovat edenneet valtaosin suunnitelmien mukaisesti. DigiOne on hyväksytty pilotointikäyttöön ensimmäisissä peruskouluissa.

Julkinen käyttöomaisuus

Julkisen käyttöomaisuuden määräraha ilman ratikkaa on 45 milj. euroa. Eräitä kohteita joudutaan siirtämään tuleville vuosille, jotta investoinnit pysyisivät määräraha-kehysten sisällä. Ratikan yhteydessä tehdään lisäksi katujen saneerausta neljän vuoden aikana vuosittain arviolta 10 milj. eurolla, kuten Kaupunkitilalautakunnan 10.12.2025 käsittelemässä Kunnallistekniikan rakentamishjelmassa 2026–2029 on esitetty.

Merkittävimpiä liikennealueiden hankkeita ovat Neilikkatie ja Muuran alueen kunnallistekniikka. Vielä käynnissä olevia liikennealueiden hankkeita ovat Vehkalan kinkeiden kunnallistekniikan rakentaminen, Tikkuraitti ja Vihertie. Ympäristörakentamisen merkittävimpiä jatkuvia kohteita ovat Annefredin puisto ja Rälssipuisto. Alkava ympäristörakentamisen kohde on Vaskivuorentie ja Kahluuniityn baana. Alkavia urheilualueiden hankkeita ovat Aerolankenttä ja Kaivokselan kenttä. Virkistysalueiden alkavia hankkeita ovat Kuusijärven esteetön uimapaikka ja reitti. MAL-sopimuksen mukaisena yhteishankkeena valtion kanssa suunnitellaan Hosantien uuden kuoromausalueen ratayhteyttä.

Vantaan ratikka

Vantaan Ratikan toteutusta on viety eteenpäin valtuuston 17.11.2025 hyväksymän tarkistetun hankesuunnitelman mukaisesti. Hankesuunnitelmassa esitetty kustannusarvio on 750 milj. euroa, josta Vantaan kaupungin osuus on 682 milj. euroa, johon saadaan MAL-sopimuksen mukaisesti valtionavustusta 144,1 milj. euroa. Vuoden 2026 osuus kuluista on 180 milj. euroa ja avustuksesta noin 40 milj. euroa.

Ratikan allianssit itä ja länsi ovat nyt kehitysvaiheen jälkeen siirtyneet toteutusvaiheeseen. Lähinnä Tikkurilan ratapihalla ja keskustassa kesästä 2025 lähtien tehtyjen valmistelevien töiden jälkeen varsinainen toteutusvaihe alkoi joulukuussa 2025. Nyt toukokuussa 2026 tehdään toinen tilaus, jonka jälkeen koko Vantaan osuus rattikkahankkeesta on sopimuksellisesti toteutusvaiheessa. Helsingin Mellunmäen päässä jatketaan vielä kehitysvaihetta, koska Mellunmäen kehittämiseksi tehtävä kaavoitustyö on kesken. Aikataulutavoite on, että raitiotie valmistuu liikenteelle vuonna 2029. Tällöin myös erillisenä Pääkaupunkiseudun Kaupunkiliikenne Oy:n rakennuttama Vaaralan varikko on käytössä.

Rakennustyöt näkyvät laajalti rattikkareitin varrella koko kaupungissa. Useita katuosuuksia on suljettu ainakin Aviapoliksessa, Tikkurilassa, Kyytitiellä ja Länsimäessä.

Irtain omaisuus

Konsernijohdon ja elinvoiman toimialan irtaimeen omaisuuteen on varattu määrärahaa Työllisyyspalveluiden Vernissakadun toimitilojen kalustamiseen 200 000 euroa, josta on toteutunut tähän mennessä noin 12 prosenttia.

Kasvatuksen ja oppimisen irtaimen omaisuuden ennustetaan toteutuvan talousarvion mukaisesti. Mikäli Aviapoliksen lukion kalustaminen voidaan aloittaa jo vuoden 2027 puolella, joudutaan tähän esittämään lisätalousarviota.

Kaupunkikulttuurin toimialan irtaimen määrärahaan kohdistuu ylityspainetta. Syyinä ovat kirjaston keskuslajittelijan uusiminen suunniteltua aikaisemmin, sekä museopalveluiden näyttelytekniikan tarpeet.

Kaupunkiympäristön toimialan irtaimen omaisuuden ennustetaan toteutuvan talousarvion mukaisesti vuonna 2026. Toimialan irtaimistohankinnat koostuvat pääosin varikon raskaasta ajoneuvokalustosta ja konekalustosta katujen kunnossapitoon. Lisäksi mm. toimitilajohtamisen kunnossapitokohteisiin hankitaan keittiölaitteita ja irtokalusteita sekä tilahallinnan vuokrakohteiden kalusteita uusitaan.

Kiinteä omaisuus

Kiinteää omaisuutta on hankittu noin 20 ha noin 18 milj. eurolla vapaaehtoisin kaupoin ja osana maankäyttösopimuskorvauksia. Merkittäviä hankintoja ovat olleet mm. Vantaan Ratikan tarpeisiin maa-alueita Muuran kaupunkikylien alueelta, Piispankylästä yleiskaavan mukaista asuinaluetta 5,8 ha, korttelialuetta Tikkurilasta ja luonnon monimuotoisuutta tukevia alueita noin 6 ha.

Ratikan katualuetoimituksen mukaisten maa-alueiden ennakkohaltuunotto tapahtui 7.1.2026. Katualuetoimitus koski 113 kiinteistöä. Toimituksen päätös alueiden arvosta saadaan toukokuussa 2026. Arvio korvauksen kokonaissummasta on noin 12,5 milj. euroa.

Maa-alueiden kunnostusmäärärahojen, joka sisältää myös myytävän ja vuokrattavan tonttimaan esirakentamisen, arvioidaan toteutuvan budjetoidun mukaisesti.

Osakkeet ja osuudet

Ensimmäisenä vuosikolmanneksena on myyty asunto-osakkeita 0,1 milj. eurolla. Lentorata Oy:n osakassopimuksen mukaan yhtiölle on maksettu 0,3 milj. euroa rahoitussitoumuksen erä oman pääoman ehtoisena sijoituksina. Määrärahaa käytetään vuoden 2026 aikana elinkeinoelämän edistämiseen mm. kaupunkikeskustojen kehittämiseen.

HENKILÖSTÖ

Henkilöstömäärä	30.4.2025	30.4.2026
Konsernijohto ja elinvoima	777	762
Kaupunkikulttuuri ja hyvinvointi	943	962
Kasvatus ja oppiminen	5 895	5 891
Kaupunkiympäristö	689	647
Yhteensä	8 304	8 262

Lähde: Henkilöstömäärät on raportoitu henkilöstöjärjestelmästä.

Henkilöstömäärän ja henkilöstökulujen kehitys

Kaupunkitasoisesti tarkasteltuna henkilöstömäärä laski 42 henkilöllä edellisvuoteen verrattuna. Henkilöstömäärä laski eniten kaupunkiympäristön toimialalla, johtuen pääasiassa määräaikaisten palvelussuhteiden määrän vähentymisestä.

Kokonaishenkilöstökulut olivat vuoden 2026 ensimmäisellä vuosikolmanneksella 148,7 milj. euroa, joka on 6,3 milj. euroa (4,4 %) enemmän kuin viime vuonna vastaavana ajankohtana (142,4 milj. euroa). Kasvu on hidastunut viime vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna, jolloin henkilöstökulut kasvoivat 10,7 prosenttia. Henkilöstökuluja on kasvattanut kunta-alan valtakunnallisen palkkaratkaisun 2025–2028 vuodelle 2025 kohdentuneet palkankorotukset.

Henkilöstön saatavuus

Kokonaishakijamäärät pysyivät tammi-helmikuussa nousujohtoisina. Huhtikuun lopussa Vantaan kaupungilla on ollut avoimia työpaikkoja 1 436 kpl ja hakijoita yhteensä 28 280 kpl. Tammikuussa toteutuneessa vakituisten opettajien haussa, virkoja oli haettavana 260 kpl ja hakijoita oli kaiken kaikkiaan 3 311 kpl (vuonna 2025 hakijoita oli 2 720 kpl), joista kelpoisia oli 59 prosenttia. Kelpoisuusaste pysyi hakijoiden osalta samana edelliseen vuoteen verrattuna. Helmikuussa toteutettiin varhaiskasvatuksen opettajien, sosionomien ja erityisopettajien massahaku, jossa hakijoita oli kaiken kaikkiaan 62 kpl, joista kelpoisia oli 37 prosenttia (23 kpl). Vuonna 2025 hakijoita oli 74 kpl, joista kelpoisia 39 prosenttia (29 kpl).

Kesätyö- ja harjoitteluhaut toteutettiin tänä vuonna ensimmäistä kertaa eriaikaisesti, jotta 15–17-vuotiaille suunnatut kesätyöpaikat erottuisivat paremmin massasta. Alle 18-vuotiaille suunnattujen kesätyöpaikkojen määrä on kasvanut, mutta haut ovat

vielä kesken, joten todelliset määrät tarkentuvat kesän jälkeen, kun työsopimukset on laadittu.

Myös anonyymien rekrytoinnin menetelmää esihenkilöt käyttivät 56 haussa.

Menestystekijät strategiassa onnistumiseksi

Osana kaupungin uutta strategiaa hyväksyttiin menestystekijät: Vaikutamme inhimillisesti, uudistamme ja ratkaisemme, Erottaudumme ainutlaatuisuudella ja Toimimme systemisesti. Nämä suuntaavat kaupungin henkilöstön, johtamisen ja toimintakulttuurin kehittämistä sekä auttavat meitä onnistumaan strategian tavoitteissa. Vuoden 2026 alussa on menestystekijöitä edistetty seuraavilla tavoilla:

- Kaupungin johtamisjärjestelmän uudistaminen systemisen johtamisen näkökulmasta, strategisten muutosohjelmien mallin luominen ja käynnistäminen.
- Henkilöstöperiaatteet ja johtamisen kulmakivet on johdettu keskeisistä menestystekijöistä, jotka tukevat strategian onnistumista.
- Esihenkilön strategiatyökalut päivitetty auttamaan strategian johtamista arjessa.
- Johtamisen valmennusten tarjontaa uudistetaan ja kehitetään jatkuvasti sekä menestystekijöiden että johtamisen kulmakivien näkökulmasta.
- Ylimmän johdon verkostopäivän ja siihen yhdistetyn päällikköforumin teemana oli strategisen menestystekijän mukainen systeminen johtaminen ja systeemi-ajattelu sekä Vantaan ohjelmajohtaminen; tilaisuudessa korostettiin systeemisyyden merkitystä ja vaikutusta ohjelmajohtamiseen.
- Esihenkilöille ja työyhteisöille on luotu Strategia tutuksi -materiaali, joka auttaa työyhteisöjä pohtimaan strategian merkitystä ja sen vaikutusta arjen työhön. Lisäksi tuotettiin "Strategia arkeen inhimillisellä johtamisella" –video, jolla apulaiskaupunginjohtaja Katri Kalske ja johdon neuvonantaja Paula Kilpinen antavat esihenkilöille eväitä strategian toteuttamiseen inhimillisellä, henkilökohtaistavalla ja sydämellisellä otteella.
- Eduhouse-verkko-oppimisympäristöön on rakennettu niin sanottu "Vantaan polku" sekä esihenkilöille että työntekijöille, joissa nostetaan esiin strategian teemaan sopivia koulutuksia; uusien työntekijöiden perehdytys on päivitetty vastaamaan uutta strategiaa.

- Uudet strategiset kehittämiskumppanit osaamisen ja johtamisen kehittämisessä aloittaneet toimintansa ja heidät perehdytetty Vantaan strategiaan.
- Vuositason Osaamisen kehittämisen suunnitelma päivitetty painottaen strategiassa määriteltyjä menestystekijöitä.
- Menestystekijä ja innovaatiokyselyyn, jolla seurataan menestystekijöiden kehittymistä sekä innovaatioita ja innovaatiokyvykkyyttä.

Suunnitelmallista osaamisen vahvistamista

Osaamisen kehittämistä edistetään edelleen toimialoilla ja palvelualueilla laadittujen osaamisen kehittämisen suunnitelmien mukaisesti. Kaupungin henkilöstön sekä ammatillisen lisä- ja täydennyskoulutuksen keskeisenä kumppanina toimii Metropolia ammattikorkeakoulu. Yhteistyö perustuu vuosikelloon ja systemaattiseen osaamisen johtamisen malliin, joka tukee kaupungin strategisten tavoitteiden toteutumista.

Esihenkilöille on toteutettu avoimia johtamisen kehittämiseen liittyviä valmennuksia, kuten uusille esihenkilöille suunnattua Esihenkilönä Vantaalla -valmennusta (3 ryhmää 45 osallistujaa) sekä lyhyempiä työpajoja, luentoja ja ryhmäcoaching-kokonaisuuksia. Johtamisen ja esihenkilötyön valmennusten tarjontaa kehitetään jatkuvasti strategisten menestystekijöiden ja Vantaan johtamisen kulmakivien mukaisesti. Valmennuksilla vahvistetaan yhteistä strategista ajattelua ja tuetaan strategian toteutumista arjen johtamistyössä eri johtamis- ja esihenkilötasoilla. Keväällä toteutettiin Ylimmän johdon verkostopäivä ja siihen yhdistetty päällikköfoorum teemalla systeminen johtaminen ja systeemijatteluun sekä Vantaan ohjelmajohtaminen. Osallistujia oli yhteensä 71 johtamistehtävässä olevaa.

Koko henkilöstön osaamisen kehittämistä tukee Eduhouse-verkko-oppimisympäristö, johon on rakennettu esihenkilöille ja työntekijöille Vantaan polut strategian painopisteisiin kytkeytyvistä koulutuksista. Kaiken kaikkiaan vuoden 2026 alusta noin 470 työntekijää on ollut aktiivisena käyttäjänä oppimisympäristössä ja suoritettuja koulutuksia on noin 860.

Työyhteisöjen, esihenkilötyön ja johtamisen kehittämisessä hyödynnetään kaupunkitasoisia, ulkoisia kumppaneita. Uusi, kilpailutettu sopimuskausi käynnistyi maaliskuussa 2026 ja kattaa palveluja työnohjauksen, coachingin, työyhteisösovittelun ja kehittäjäpoolien osa-alueilla.

Työhyvinvoinnin ja työsuojelun arviointia ja tuloksia

Työterveyden toimijana aloitti kaupungin kaikilla toimialoilla vuoden 2026 alusta Terveystalo. Lakisääteinen toiminta on käynnistynyt toimintasuunnitelmien mukaisesti ja sairaanhoitoon saatiin lisää toimipaikkoja henkilöstön käyttöön ympäri pääkaupunkiseutua. Yhteistyö on käynnistynyt vauhdikkaasti, mutta pientä hiomista sovitujen toimintatapojen suhteen on ollut. Niistä on muistutettu Terveystaloa sopimuksen mukaisesti ja yhteistyötä on päästy tekemään onnistuneesti.

Ajalla 1–4/2026 sairauspoissaoloprosentti on 6,60 (Lähde Hertta). Mielenterveysperusteisten sairauspoissaolojen prosentti on 0,91, kun vastaava luku vuonna 2025 oli 0,87. Esihenkilön luvalla olevia sairauspoissaoloja on ollut 51,37 prosenttia kaikista sairauspoissaaloista, kun vastaava luku viime vuonna oli 50,0 prosenttia kaikista sairauspoissaaloista ja suurimpana poissaoloryhmänä jatkaa muut, johon sisältyy isoimpana ryhmänä esihenkilön luvalla olevat poissaolot sekä muutamia pieniä, yksittäisiä diagnosoiryhmiä. Toiseksi suurin poissaoloryhmä oli mielenterveysperusteiset poissaolot ja kolmantena tuki- ja liikuntaelinperusteiset poissaolot.

Alkuvuoden aikana toteutettiin esihenkilöille HR:n ajankohtaisia infoja työhyvinvoinnin aiheilla kaksi kappaletta 4.3. ja 11.3. Osallistujia oli linjoilla runsaasti. 4.3. osallistujia oli yhteensä 139 henkilöä ja 11.3. 193 henkilöä. Työkykyasiantuntijoiden tuki esihenkilöiden työkykyjohtamisen tueksi tavoitti esihenkilöitä yhteensä 461 eri työntekijän asiassa.

Työsuojelu

Vuoden 2026 alussa käynnistynyt uusi työsuojelukausi 2026–2029 on alkuvuonna ohjannut työsuojelun arviointia erityisesti ennakoinnin, ilmiöiden tunnistamisen sekä psykososiaalisten kuormitustekijöiden näkökulmasta. Painopisteenä on ollut työsuojelun kytkeminen entistä vahvemmin osaksi normaalia johtamista ja työolojen haittojen ja vaarojen arviointia toimialoilla.

Alkuvuoden aikana työturvallisuusilmoituksia on hyödynnetty aiempaa systemaattisemmin työolojen arvioinnin tukena sekä esihenkilötyön kehittämisessä. Työsuojelun erityisenä painopisteenä on ollut ilmoituskynnyksen madaltaminen, etenkin läheltä piti -tilanteiden osalta. Lisäksi linjajohdon tapaamisissa on painotettu, että ilmoitusten käsittely ja niihin liittyvä palaute tukevat avointa ja luottamuksellista turvallisuuskulttuuria.

Työsuojelu on tukenut toimialoja ilmoitusten tulkinnessa, kehittämistoimenpiteiden suuntaamisessa sekä työsuojelun roolien ja vastuiden selkeyttämisessä, erityisesti tilanteissa, joissa ilmoitukset kytkeytyvät psykososiaaliseen kuormitukseen, asiakastyön haasteisiin tai työyhteisöjen toimintatapoihin.

Työturvallisuusjärjestelmä Tutkaan tehtyjen ilmoitusten määrä väheni 1–4 / 2026 tarkastelujaksolla 140 ilmoituksella (–5,9 %) verrattuna vastaavaan ajanjaksoon edellisenä vuonna. Uhka- ja väkivaltatilanteisiin liittyvien ilmoitusten määrä säilyi edelleen korkeana (1 509 kpl), vähentyen 1,4 prosenttia edellisvuoteen verrattuna.

Tutkaan tehtyjen tapaturmailmoitusten määrä pysyi vertailujaksolla lähes samalla tasolla (1–4 / 2026: 359 kpl, 1–4 / 2025: 364 kpl; muutos –5 kpl / –1,4 %). Vakuutusyhtiöön oli toimitettu 1–4 / 2026 yhteensä 213 tapaturmailmoitusta, edellisvuoden vastaavana ajankohtana ilmoituksia oli tehty 283 kappaletta.

Vantaan kaupungin suurimmat tytäryhtiöt

Suurimpien tytäryhtiöiden osavuosisraportissa raportoidaan näiden toimintaa ja taloutta ajalta 1.1.–30.4.2026. Raportin tiedot perustuvat konserniohjauksen lähettämiin, yhtiöiden talous- ja toimitusjohtajien huhtikuun 2026 loppuun mennessä palauttamien Targetor-raportoinnin tietoihin.

Yhtiöiden toimittamat tulos- ja tasetiedot ovat tietojen keruuhetkellä olleet vielä osin keskeneräisiä, minkä takia huhtikuun osalta toimitetut tiedot ovat ennusteita. Yhtiöiden kokoeroista, toimialojen- ja toiminnan erilaisuuksista sekä toimitusjohtajien toimittamien raporttien sisällöstä johtuen raportoinnissa on vaihtelua yhtiöiden välillä. Lisätietoa yhtiöistä antavat niiden toimitusjohtajat sekä konserniohjauksen ja -valvonnan yksikkö.



Vantaa
Vanda

Julkaisija

Vantaan kaupunki

25.5.2026

Konsernijohto ja elinvoima/Talous ja strategia