



## Vantaan kaupungin henkilöstöä koskeva tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma strategiakaudelle 2026-2029 / PT (kvalt)

VD/4151/00.01.02.00/2026

PT/TH-K/PV-S/SM/SE

Henkilöstöä koskeva tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma on osa kaupungin henkilöstön ja henkilöstöjohtamisen strategista kehittämistä ja sen seuranta. Henkilöstöperiaatteet suuntaavat kaupungin henkilöstön, johtamisen ja toimintakulttuurin kehittämistä neljän kaupungin strategiaan vuosille 2026–2029 tunnistetun menestystekijän kautta ja kaupungin arvojen edistämiseksi. Nämä ovat vaikuttamme inhimillisesti, uudistamme ja ratkaisemme, erottaudumme ainutlaatuisuudella ja toimimme systeemisesti. Erityisesti menestystekijäksi nostetun ainutlaatuisuudella erottautumisen toimenpiteillä edistetään henkilöstön tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta sekä ennaltaehkäistään syrjintää.

Henkilöstöperiaatteet sanoittavat millaista Vantaata työpaikkana ja työyhteisönä haluamme rakentaa. Periaatteiden laadinnassa on ollut osallisena laajasti kaupungin henkilöstöä. Sisältö niihin on tullut kaupungin työntekijöiltä ja esihenkilöiltä. Henkilöstöperiaatteet korostavat jokaisen osallisuutta ja vastuuta. Henkilöstöperiaatteita seurataan konsernijaostossa vuosittain osana henkilöstökertomuksen käsittelyä. Henkilöstöperiaatteiden pohjalta laaditaan vuosittain kehittämistoimenpiteet, joka sisältää tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta ja syrjintää ennaltaehkäiseviä toimenpiteitä.

Henkilöstöä koskevassa tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelmassa kuvataan, miten kaupungilla edistetään henkilöstön tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta ja ennaltaehkäistään syrjintää osana henkilöstöperiaatteita. Henkilöstöperiaatteita seurataan vuosittain osana strategiatyötä ja henkilöstöraportointia. Ne ohjaavat toimialojen ja kaupungin tavoitteiden asettamista ja johtamista. Näin kehittäminen on dynaamista ja ajassa kiinni sekä huomioi kaupungin eri toimialojen erityispiirteet ja moninaisuuden.

Suunnitelma toimii esihenkilöiden ja työyhteisöjen tukena tasa-arvoisten ja yhdenvertaisten toimintatapojen juurruttamisessa osaksi arjen johtamista. Vantaalla laaditaan vuosittain kaupunkitasoinen henkilöstöä koskeva tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma. Se on kytketty osaksi henkilöstö- ja koulutus-suunnitelmaa sekä henkilöstökertomusta. Paikallisesti on sovittu työnantajan ja henkilöstön edustajien kesken, että suunnitelmaan sisältyvä kaupunkitasoinen palkkakartoitus tehdään kolmen vuoden välein, kun taas muut osiot päivitetään vuosittain.

Palvelualueet laativat vuosittain koulutus- ja henkilöstömenosuunnitelman, jossa määritellään tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden tavoitteet tai kehittämiskohteet kaupunkitasoinen linjausten pohjalta. Jokainen palvelualue arvioi, miten näitä tavoitteita edistetään omassa toiminnassa, ja voi halutessaan tehdä laajemman alkukartoituksen ja arvioinnin tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden tilasta. Henkilöstöpoliittinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyö kuuluu työnantajan ja henkilöstöjärjestöjen yhteistoiminnan piiriin. Henkilöstöä koskeva tasa-arvon ja yhdenvertaisuussuunnitelma on käsitelty yhteistoiminnassa henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa 27.5.2026

Kuntademokratian palvelualue laatii erillisen päätöksentekoa ja palveluja koskevan toiminnallisen tasa-arvo ja yhdenvertaisuustyön suunnitelman.

**Kaupunginjohtajan esitys:**

Päätetään

- a) hyväksyä henkilöstöä koskeva tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma strategiakaudelle 2026–2029 ja
- b) lähettää suunnitelma kaupunginvaltuustolle tiedoksi merkittäväksi.

Liitteet:

- Henkilöstöä koskeva tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma

Täytäntöönpano: Lakiasiat ja päätösvalmistelu, esitys valtuustolle

Muutoksenhakuohje: 3.1. Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Lisätiedot: rekrytointipäällikkö Sirpa Mikkola, +358 40 540 7820  
(etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)