



## Henkilöstöperiaatteet 2026-2029 / PT

VD/3484/01.00.02.00/2026

PT/TH-K/

Henkilöstöperiaatteet toimivat hallintosäännön mukaisena henkilöstöpolitiikkana. Hallintosäännön 8 luvun 4 § mukaan konsernijaosto vastaa henkilöstöpolitiikan valvonnasta ja seurannasta. Kaupunginhallitus tekee hallintosäännön 8 luvun 1 § mukaan henkilöstöpolitiikasta päätöksen.

Henkilöstöperiaatteet suuntaavat kaupungin henkilöstön, johtamisen ja toimintakulttuurin kehittämistä neljän kaupungin strategiaan vuosille 2026–2029 tunnistetun menestystekijän edistämiseksi. Nämä ovat vaikuttamme inhimillisesti, uudistamme ja ratkaisemme, erottaudumme ainutlaatuisuudella ja toimimme systemisesti.

Henkilöstöperiaatteet sanoittavat millaista Vantaata työpaikkana ja työyhteisönä haluamme rakentaa. Periaatteiden laadinnassa on ollut osallisena laajasti kaupungin henkilöstöä. Sisältö niihin on tullut kaupungin työntekijöiltä ja esihenkilöiltä. Henkilöstöperiaatteet korostavat jokaisen osallisuutta ja vastuuta.

Henkilöstöperiaatteita seurataan konsernijaostossa vuosittain osana henkilöstökertomuksen käsittelyä. Henkilöstöperiaatteiden pohjalta laaditaan vuosittain kehittämistoimenpiteet.

- Vaikutamme inhimillisesti** tarkoittaa henkilöstöperiaatteina, että:
  - Toimimme asiakaslähtöisesti. Meillä on aito ja mutkaton tapa tehdä yhteistyötä. Se näkyy asiakkaille ja kumppaneille.
  - Meillä uskalletaan kysyä ja tuoda ajatuksensa esille. Arvostamme toisiamme.
  - Kokeilemme ja opimme yhdessä. Meillä on mahdollisuus olla osallisena oman työn ja työyhteisön kehittämisessä.
  - Vahvistamme henkilöstön työturvallisuutta erilaisissa työympäristöissä ja kohtaamisissa.
  - Inhimillisellä toimintakulttuurilla luomme pohjan luottamukselle, merkityksellisyydelle ja työhyvinvoinnille.
- Uudistamme ja ratkaisemme** tarkoittaa henkilöstöperiaatteina, että:
  - Toimimme yhdessä tavoitteellisesti, tuloksellisesti ja ratkaisukeskeisesti.
  - Tähtäämme rohkeaan uudistamiseen sekä edelläkävijyyteen. Meillä on innovaatiokyvykkyyttä.
  - Uskallamme myös luopua ja puuttua. Toimintatapamme ovat ketteriä.
  - Rohkaisemme jokaista aktiivisuuteen ja työssä kehittymiseen. Tuemme osaamisen kehittämisessä.
- Erotaudumme ainutlaatuisuudella** tarkoittaa henkilöstöperiaatteina, että:
  - Uskallamme erottautua ja tuomme ainutlaatuisuuttamme näkyväksi
  - Henkilöstömme erilaiset taustat, kielet, kokemukset, osaamiset ja näkökulmat ovat keskeinen voimavara kaupungin uudistumisessa, palvelujen kehittämisessä ja palvelukyvyssä.
  - Arvostamme moninaisuuttamme ja vahvistamme siihen liittyvää osaamistamme ja valmiuksiamme.



4. **Toimimme systemisesti** tarkoittaa henkilöstöperiaatteina, että:

- Lisäämme osaamistamme ja yhteistä ymmärrystämme systemisestä toimintatavasta.
- Rakennamme tavoitteellista yhteistyötä yli toimialojen, kumppaneiden sekä työmarkkinajärjestöjen kanssa ja verkostoissa.
- Kaupungin johtamisjärjestelmä tukee systemistä toimintatapaamme.
- Kehitämme tietoon perustuvaa johtamista ja päätöksentekoa. Yhdistämme osaamisemme ja jaamme tietoa.

## Konsernijaosto 18.5.2026 § 35

### **Vs. kaupunginjohtajan esitys:**

Päätetään esittää kaupunginhallitukselle hyväksyttäväksi Vantaan kaupungin henkilöstöperiaatteet oheisen liitteen mukaisesti.

### **Päätös:**

Hyväksyttiin esitys.

---

## Kaupunginhallitus 1.6.2026 § 11

### **Kaupunginjohtajan esitys:**

Päätetään hyväksyä Vantaan kaupungin henkilöstöperiaatteet oheisen liitteen mukaisesti.

### **Käsittely**

Kaupunginhallituksen jäsen Demiri Funda esitti esittelytekstin 1.lukuun seuraavaa lisäystä:  
*Vaikeassakin taloudellisessa tilanteessa kaupunki ei lomauta tai irtisano henkilöstöä.*  
Muutosesitys raukesi kannattamattomana.

Asian käsittelyn aikana kaupunginjohtaja täydensi esittelytekstin 4. luvun toisen kohdan kuulumaan seuraavasti:

*”• Rakennamme tavoitteellista yhteistyötä yli toimialojen, kumppaneiden sekä työmarkkinajärjestöjen kanssa ja verkostoissa.”*

### **Päätös:**

Hyväksyttiin esittelijän muutettu esitys.

### **Liitteet:**

- henkilöstöperiaatteet 2026–2029

Täytäntöönpano:            Henkilöstöpalvelut

Muutoksenhakuohje:    3.1. Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

### **Lisätiedot:**

henkilöstöjohtaja Tiina Harju-Kukkula  
(etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)