



Työllistämisen Vantaa-lisän myöntämisehtojen päivittäminen / ST-V

VD/5654/14.07.09.00/2026

ST-V/MN/S-ML

Vantaan kaupungin hallintosäännön 8 luvun 6 §:n 2 mom. 2. kohdan mukaan kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto päättää Vantaan kaupungin omien työllistämisetuuksien rahallisesta arvosta ja myöntämisen kriteereistä.

Kaupungin omilla työllistämisetuuksilla tarkoitetaan kuntalain (410/2015) yleiseen toimialaan perustuvia kunnan vapaaehtoisia taloudellisia tukia. Ne eivät ole julkisena työvoimapalveluna myönnettäviä tukia. Kaupungin omia työllistämisetuuksia ovat *Työllistämisen Vantaa-lisä* sekä *Nuorten kesätyöseteli*. *Työllistämisen Vantaa-lisää* myönnetään itsenäisenä omana tukena työnantajille ja sen myöntämisehdot hyväksyttiin kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaostossa 25.3.2026.

Elinvoima ja työllisyysjaosto 25.3.2026 § 4 hyväksyi työllistämisen Vantaa-lisän uudistetut ehdot 15.4.2026 alkaen. Tällöin työllistämisen Vantaa-lisän ehdot päätettiin yhteneväiseksi Nuorten työllistymisasettelin (PK-seudulla Nuorten rekrytuki) ehtojen kanssa. Uudistetulla Työllistämisen Vantaa-lisällä on tarkoitus madaltaa työnantajan kynnystä rekrytoida työtön vantaalainen vallitsevassa vaikeassa työmarkkinatilanteessa. Työllistämisen Vantaa-lisän tulee olla kuitenkin toissijainen suhteessa TEM:n rekrytointitukeen, jotta Vantaa hyödyntää saamansa valtionavustuksen nuorten työllistämiseen. Nuorten työllistämiseen tulisi siis käyttää TEM:n rekrytointitukea. Tämä ei saa kuitenkaan johtaa nuorten syrjintään Työllistämisen Vantaa-lisän kautta. Eli Vantaa-lisä ei saa olla ehdoiltaan parempi, jolloin nuori jäisi huonomman tuen piiriin ja työnantaja työllistäisi mieluummin Vantaa-lisän perusteella jonkun toisen.

Jotta edellä mainittu ongelma ei konkretisoidu, valmistelussa päädyttiin siihen, että Työllistämisen Vantaa-lisän ehdot tulisi vastata pääosiltaan valtioneuvoston asetuksen 5 §:ssä määriteltyjä tuen myöntämisen kriteerejä.

Päätöksessä todettiin, että Työllistämisen Vantaa-lisän vaikuttavuutta seurataan ja tuen ehtoja päivitetään tarvittaessa vastaamaan vallitsevaa työmarkkinatilannetta, kaupungin taloudellista tilannetta sekä voimassa olevaa lainsäädäntöä.

Työ- ja elinkeinoministeriö on uudistanut Nuorten työllistymisasettelin (PK-seudulla Nuorten rekrytointituki) ehtoja 1.7.2026 voimaan tulleella asetusmuutoksilla (*valtioneuvoston asetus 610/2026 valtionavustuksesta työvoimaviranomaiselle työttömien nuorten työllistämiseen vuosina 2026 ja 2027 annetun valtioneuvoston asetuksen muuttamisesta*). Muutokset lisäävät työvoimaviranomaisten joustavuutta ja harkintavaltaa tuen myöntämisessä sekä tähtäävät nuorten työllistymisen edistämiseen, työelämään integroitumisen vahvistamiseen ja pitkäaikaistyöttömyyden sekä syrjäytymisen vähentämiseen.

Keskeisemmät muutokset asetuksessa:

- Nuorten rekrytointitukea voidaan jatkossa myöntää yritysten lisäksi myös yhdistyksille ja säätiöille.
- Tuella palkattavan nuoren työsuhteen edellytettyä kestoä lyhennettiin nykyisestä kuudesta kuukaudesta kolmeen.
- Tuen myöntämistä edeltävä nuoren työttömyyden kestokriteeri poistettiin kokonaan.



Vantaa haki elinvoimakeskukselta voimassa olevan päätöksen (UUD/4377/2026) ehtojen muuttamista 1.7.2026 voimaantulleen asetuksen TEM/2026/109 mukaisesti. Uudenmaan elinvoimakeskus hyväksyy muutoshakemuksen. Tällä muutospäätöksellä päätöksen ehdot muutettiin vastaamaan 1.7.2026 voimaantullutta asetusta. Muilta osin ehdot säilyvät ennallaan. Muutokset tulivat voimaan 1.7.2026 alkaen ja niitä sovelletaan 1.7.2026 ja sen jälkeen tehtyihin sopimuksiin.

Työmarkkinatilanteen ollessa yhä haasteellisempi on tarkoituksenmukaista päivittää myös Työllistämisen Vantaa-lisän myöntämisehtoja joustavammaksi ja yhteneväiseksi Nuorten työllistymisasetelimen kanssa. Yhteneväisen tukikokonaisuuden on todettu palvelevan myös työnantajia.

Työllistämisen Vantaa-lisän ehtojen päivittäminen

Työllistämisen Vantaa-lisän myöntäminen edellyttäisi, että tuella työllistettävän henkilön palvelutarve on arvioitu Vantaan työllisyyspalveluissa. Tuki olisi suunnattu taloudellista toimintaa harjoittaville yrityksille tai muulle työnantajalle. Yrityksellä tarkoitetaan yhteisöä tai luonnollista henkilöä siltä osin kuin se harjoittaa työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain 3 §:n 1 momentin 13 kohdassa tarkoitettua taloudellista toimintaa. Muulla työnantajalla tarkoitetaan rekisteröityä yhdistystä tai säätiötä myös siltä osin kuin se ei harjoita työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain 3 §:n 1 momentin 13 kohdassa tarkoitettua taloudellista toimintaa. Tuki myönnettäisiin niille de minimis- tukena. Työnantajan tulee olla luotettava toimija eikä se saa olla Euroopan unionin tai kansainvälisten pakotteiden kohteena.

Vantaa kaupunki sitoutuisi maksamaan työnantajalle 50 prosenttia työttömän vantaalaisen työllistämisestä aiheutuneista työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain 85 §:ssä tarkoitetuista palkkakustannuksista enintään 12 kuukauden ajalta, kuitenkin enintään 1 500 euroa kuukaudelta. Työnantaja sitoutuisi työllistämään työttömän vantaalaisen vähintään kolmen (3) kuukauden ajaksi ja voisi saada tälle työllistämisajalle tukea. Yritystä ja työsuhdetta koskevat työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain 83 §:n 3 momentissa ja 84 §:ssä säädetyt edellytykset tulisi täyttyä. Edellytyksenä olisi, että työllistettävä henkilö olisi ollut työttömänä työnhakijana vähintään kolme (3) kuukautta edeltäneiden seitsemän (7) kuukauden aikana ennen *Työllistämisen Vantaa-lisän* myöntämistä.

Keskeisemmät muutokset työllistämisen Vantaa-lisässä:

- Työllistämisen Vantaa-lisää voidaan jatkossa myöntää yritysten lisäksi myös yhdistyksille ja säätiöille.
- Tuella palkattavan työttömän työsuhteen edellytettyä kestoa lyhennetään nykyisestä kuudesta kuukaudesta kolmeen.
- Tuen myöntämistä edeltävä työttömän työttömyyden kestokriteeri lyhennetään nykyisestä kuudesta kuukaudesta kolmeen.

Työllistämisen Vantaa-lisän uudistetut ehdot ovat tämän päätösesityksen liitteenä. Työllisyyden ja kotoutumisen palveluiden johtaja voisi antaa täsmentäviä ohjeita Työllistämisen Vantaa-lisän ehdoista ja niiden soveltamisesta perustuen Vantaan hallintosäännön 3 luku 9 § 2 mom. 5 kohdan määräykseen.

Työllistämisen Vantaa-lisän vaikuttavuutta seurataan ja tuen ehtoja päivitetään tarvittaessa vastaamaan vallitsevaa työmarkkinatilannetta, kaupungin taloudellista tilannetta sekä voimassa olevaa lainsäädäntöä.

Toimivalta

Hallintosäännön 19 luku 1 § mukaan työllisyyden ja kotouttamisen palveluiden johtaja esittelee omaa palvelualueitaan koskevat asiat kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaoston käsiteltäväksi.



Hallintosäännön 3 luku 9 §:n mukaan työllisyyden ja kotoutumisen palvelualue vastaa työllisyyden ja kotoutumisen palveluiden johtajan johdolla, jollei muualla ole toisin määrätty, elinvoima- ja työllisyysjaoston päätösten toimeenpanosta oman tehtävänalueensa osalta.

Elinvoima- ja työllisyysjaosto 19.8.2026

Työllisyyden ja kotoutumisen palveluiden johtajan esitys:

Päätetään

- a) hyväksyä liitteenä olevat *Työllistämisen Vantaa-lisän* uudistetut ehdot 1.10.2026 alkaen;
- b) ja että uudet ehdot kumoavat kaupungin aiemmat Työllistämisen Vantaa-lisää koskevat ehdot ja linjaukset.

Liitteet:

- Työllistämisen Vantaa-lisän ehdot 1.10.2026 alkaen

Täytäntöönpano: Työllisyyden ja kotoutumisen palvelualue

Muutoksenhakuohje: 3.1. Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Lisätiedot:

Asiakkuuspäällikkö Sanna-Mari Levijoki, sanna-mari.levijoki@vantaa.fi,