



Omistajaohjauskeskustelut 2026 / Mercuria kauppaoppilaitos Oy, 17.8.2026 / PT

VD/5847/02.01.02.02/2026

PT/RK-K/HV

Konserniohjauksen ja -valvonnan yksikkö kävi Mercuria kauppaoppilaitos Oy:n kanssa 17.8.2026 omistajaohjauskeskustelun, jonka tarkoituksena oli varmistaa omistajanäkökulman välittyminen tytäryhteisön toimintaan osana konserniohjausta ja -valvontaa. Omistajaohjauskeskustelujen tavoitteena on myös saavuttaa luottamuksellinen ja keskusteleva yhteys kaupungin ja tytäryhteisön välillä. Keskustelussa olivat läsnä konsernipalvelujohtaja Riikka Kiljander-Kiiskinen ja konserniohjauksen erityisasiantuntija Harri Vuorialho sekä yhtiön puolelta toimitusjohtaja, oppilaitoksen rehtori Tiina Immonen, talousjohtaja Jussi Kurki sekä yhtiön hallituksen puheenjohtaja Carita Orlando.

Mercuria kauppaoppilaitos Oy on kaupungin 95,5-prosenttisesti omistama tytäryhtiö, joka tarjoaa järjestämisluvanvaraista perus-, ammatti- ja erikoisammattitutkintokoulutusta erityisesti kaupan alalle. Oppilaitos sijaitsee Martinlaaksossa, yhtiön omistamassa Mercuria-talossa, jota se vuokraa samalla myös Martinlaakson lukion ja Vantaan aikuislukion käyttöön.

Yhtiön lähitulevaisuuteen vaikuttavat erityisesti ammatillisen koulutuksen rahoitusta ja toimintaympäristöä koskevat muutokset. Uusi ammatillisen koulutuksen rahoituslaki tuli voimaan 1.1.2026. Uudistus vaikuttaa valtionosuuden määrään, oppimisen tukeen sekä jatkuvan oppimisen opiskelijoiden rahoitukseen. Rahoituksessa painottuu aiempaa enemmän opiskelijoiden työllistyminen tutkinnon suorittamisen jälkeen. Samanaikainen työllisyystilanteen nopea heikentyminen lisää toimintaan liittyvää epävarmuutta. Myös kilpailutilanne oppivelvollisten koulutuksessa on kiristynyt.

Mercuria on mukana opetus- ja kulttuuriministeriön käynnistämässä toiminnanohjauksen kokeilussa. Kokeilu kestää kahdeksan vuotta eli vuoden 2033 loppuun saakka ja mahdollistaa nykyistä joustavamman lupajärjestelyn, jonka avulla koulutustarjontaa voidaan suunnata paremmin työelämän tarpeisiin. Kokeiluun liittyvät toimenpiteet, kuten yrittäjyyden vahvistaminen, väyläopintojen kehittäminen ja uusien tutkinnon osien käyttöönotto, tulevat olemaan keskeisessä roolissa myös yhtiön tulevassa strategia-työssä.

Yhtiön nykyinen strategiakausi 2023–2027 lähestyy loppuaan, ja uuden strategian suunnittelu käynnistyy syksyn 2026 aikana. Nykyisen strategian keskeisiä muutosajureita ovat digitalisaatio, vastuullisuus ja monikulttuurisuus. Strategiassa oppivelvollisten koulutus ja jatkuva oppiminen muodostavat omat painopistealueensa, ja toiminnan keskiössä ovat muun muassa monipuolinen pedagogiikka, kansainvälisyys, kaksoistutkinnot, parhaat sisällöt ja oppimisympäristöt sekä tiiviit kumppanuudet. Yhteisöllisyys, hyvinvointi ja osaamisen jatkuva kehittäminen läpäisevät toimintaa.

Kaksoistutkintojen suosio on jatkanut kasvuaan. Keväällä 2026 saavutettiin uusi ennätys, kun yli 80 opiskelijaa valmistui sekä merkonomiksi että ylioppilaaksi. Kaksoistutkinnot muodostavat siten edelleen merkittävän osan Mercurian koulutustarjonnasta. Yhtiö pitää tulevaisuudessa tärkeänä myös henkilöstön osaamisen jatkuvaa kehittämistä ja työhyvinvoinnin tukemista.

Yhtiön taloudellinen tilanne on vahva. Vuoden 2026 talousarviossa liikevaihdoksi on arvioitu noin 9,6 miljoonaa euroa ja tilikauden tulokseksi noin 501 tuhatta euroa. Heinäkuun 2026 lopussa liikevaihtoa oli kertynyt noin 5,6 miljoonaa euroa ja tilikauden tulos oli noin 442 tuhatta euroa. Liikevoitto oli noin 440 tuhatta euroa. Yhtiön omavaraisuusaste oli 94 prosenttia, quick ratio 8 eikä yhtiöllä ollut pitkäaikaista



vierasta pääomaa. Vahva taloudellinen asema mahdollistaa investointien ja perusparannusten rahoittamisen pääosin aikaisempien vuosien voittovaroilla.

Raportoinnin perusteella yhtiön toiminnalliset ja laadulliset tavoitteet ovat toteutumassa pääosin hyvin. Heinäkuun lopussa nettotulos oli 442 tuhatta euroa 200 tuhannen euron vuositavoitteeseen nähden. Opiskelijoiden päättökyselyn NPS oli 79 tavoitteen ollessa 66 ja työelämäpalautteen arvosana 4,6 tavoitteen ollessa 4,3. Valmistuneista 85 prosenttia oli työllistynyt tai siirtynyt jatko-opintoihin, mikä vastaa asetettua tavoitetta. Henkilöstön työtilis oli 4,2 ja sairauspoissaolojen osuus 1,8 prosenttia. Myös vastuullisuuteen liittyvät opiskelijapalautemittarit olivat tavoitetasolla tai sen yläpuolella, ja opiskelijaravintolan ruokahävikki oli tavoitetta pienempi.

Vuosille 2027–2030 luonnostellut tavoitteet jatkavat pääosin nykyistä tavoiterakennetta. Nettotuloksen vuosittaiseksi tavoitteeksi on asetettu 200 tuhatta euroa ja oppivelvollisten opiskelijavuosien tavoitteeksi 510. Opiskelijoiden NPS-tavoitetta on tarkoitus nostaa asteittain 67:stä 70:neen. Valmistuneiden työllistymisen ja jatko-opintoihin sijoittumisen tavoite nousee asteittain 80 prosentista 83 prosenttiin. Vastuullisuustavoitteissa painottuvat hyvä koulutus, hyvinvointi, tasa-arvo, ruokahävikin vähentäminen sekä työllistämisehdon huomioiminen hankinnoissa.

Yhtiön tulevien vuosien merkittävimmät investoinnit kohdistuvat Mercuria-talon rakennusteknisiin, sähkötekniisiin ja LVIA-korjauksiin sekä opetustilojen uudelleenkalustamiseen ja muihin kaluste- ja laitehankintoihin. Vuosille 2027–2030 suunniteltujen investointien yhteismäärä on noin 1,9 miljoonaa euroa. Investoinnit on tarkoitus rahoittaa aikaisempien vuosien voittovaroista. Myös kesällä 2026 toteutettiin toimitilojen parannuksia muun muassa isossa auditoriossa ja luokkatiloissa sekä rakennettiin mopoille uusi pysäköintialue.

Yhtiön vastuullisuustyön painopisteitä ovat hyvinvoiva yhteisö, vastuullinen talous, hiilineutraali toiminta ja vastuullinen pedagogiikka. Omistajapoliittisissa linjauksissa korostuvat kaupallisen alan koulutustarjonnasta huolehtiminen Vantaalla, yhteistyö Martinlaakson lukion ja Vantaan aikuislukion kanssa, nuorten syrjäytymisen ehkäiseminen ja työelämään siirtymisen tukeminen, yritys yhteistyön vahvistaminen sekä vastuullisuuskasvatus ja hiilineutraaliustavoite. Vastuullisuustyön onnistumista seurataan yhtiön tulokortin mittareilla.

Yhtiön hallitus on lisäksi arvioinut hallitustyöskentelyään. Kehittämiskohteiksi on tunnistettu tulevaisuuden ennakkoinnin vahvistaminen, strategisen keskustelun syventäminen sekä yhtiön vaikuttavuuden ja näkyvyyden lisääminen. Erityisesti toiminnanohjauksen kokeilun tarjoamat strategiset mahdollisuudet halutaan hyödyntää ja Mercurian asemaa osana Vantaan kokonaisuutta vahvistaa.

Sisäisen valvonnan kehittämisessä on edetty vuoden 2026 aikana. Yhtiön kokonaisarkkitehtuurityö on siirtynyt jalkautusvaiheeseen, prosessit on määritelty ja vastuualueita selkeytetty. Palveluiden omistajien koulutukset ovat käynnistyneet ja tietojärjestelmien vaikutustenarviointeja jatketaan. Kyberturvallisuustilanteeseen on reagoitu käynnistämällä koko henkilöstölle tietosuojakoulutukset. Lisäksi sisäisen laskennan järjestelmiä kehitetään siten, että yhtiö saa nykyistä tarkempaa tutkintokohtaista kustannustietoa ja pystyy reagoimaan nopeammin toimintaympäristön muutoksiin.



Konsernijaosto 29.9.2026

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään merkitä pidetty omistajaohjauskeskustelu tiedoksi.

Liitteet:

- Yhtiön esitys / Mercuria kauppaoppilaitos Oy, 17.8.2026

Täytäntöönpano: Konserniohjaus ja -valvonta

Muutoksenhakuohje: 3.1. Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Lisätiedot: Konserniohjauksen erityisasiantuntija Harri Vuorialho,
(etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)