



Päätös oikaisuvaatimukseen kotoutumisen asiantuntijan rekrytoinnista (vakanssinumero 900484) / PT

VD/3293/01.01.01.01/2026

PT/STV/SL/EH/S-AP

Oikaisuvaatimuksen tekijä on tehnyt oikaisuvaatimuksen kansainvälisten asiakkaiden palvelupäällikön päätöksestä 3.6.2026 § 23, jolla kansainvälisten asiakkaiden palvelupäällikkö päätti kotoutumisen asiantuntijan vakituiseen virkaan ottamisesta 1.7.2026 lukien.

Kuntalain 134 §:n 1 momentin mukaan kunnanhallituksen, lautakunnan ja valiokunnan, niiden jaoston sekä niiden alaisen viranomaisen päätökseen tyytymätön saa hakea siihen oikaisua.

Kuntalain 137 §:n 1 momentin mukaan oikaisuvaatimuksen ja kunnallisvalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Kuntalain 138 §:n mukaan oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Kuntalain 139 §:n mukaan päätöksen tiedoksiannontoon asianosaiselle sovelletaan, mitä hallintolain 59 §:ssä säädetään tavallisesta tiedoksiannosta ja sähköisestä asioinnista viranomaistoiminnassa annetun lain 19 §:ssä säädetään tavallisesta sähköisestä tiedoksiannosta.

Oikaisuvaatimus on tehty perustuen asianosaisuuteen ja se on saapunut 17.6.2026 Vantaan kaupungin kirjaamoon. Päätös on annettu tiedoksi sähköisesti 4.6.2026. Oikaisuvaatimus on osoitettu oikealle viranomaiselle ja se on saapunut säädetyssä määräajassa.

Oikaisuvaatimus

Oikaisuvaatimuksen tekijä vaatii, että päätös kumotaan ja asia palautetaan uudelleen valmisteltavaksi, koska oikaisuvaatimuksessa esitetyn mukaan päätöksestä ei ilmene riittävällä tavalla hakijoiden objektiivinen ansiovertailu eikä se, millä konkreettisilla perusteilla valittu hakija on arvioitu ansioituneemmaksi kuin muut kelpoiset hakijat. Oikaisuvaatimuksen tekijä nostaa lisäksi esiin oikaisuvaatimuksessaan haastattelijoiden vaihtumisen hakijoiden välillä, ja siitä mahdollisesti aiheutuvat haasteet yhdenvertaisuudessa ja objektiivisuudessa.

Valintamenettely

Vakituinen kotoutumisen asiantuntijan virka on ollut haettavana 15.4.-29.4.2026 täytettäväksi 1.7.2026 alkaen tai sopimuksen mukaan. Määräaikaan mennessä virkaa haki yhteensä kaksikymmentäneljä (24) henkilöä, joista virassa vaaditun kelpoisuusvaatimuksen täytti kaksikymmentäkaksi (22) hakijaa. Haastatteluun kutsuttiin kolme (3) kelpoisuusvaatimuksen täyttäneitä hakijaa, joiden hakemusten perusteella katsottiin parhaiten täyttävän tehtävän edellyttämät, hakuilmoituksessa todetut vaatimukset. Haastattelun suorittivat palveluesihenkilö ja rekrytointikonsultti. Yhdessä haastattelussa mukana oli myös asiakkuuspäällikkö. Päätöksessä on virheellisesti ilmoitettu, että asiakkuuspäällikkö olisi osallistunut kaikkiin haastatteluihin. Päätöksessä on myös väärin rekrytointikonsultin nimi. Sama rekrytointikonsultti on haastatellut kaikki hakijat.



Viran nimitysperusteet ja kelpoisuusvaatimukset

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 6 §:n 1 momentissa todetaan, että virkasuhteeseen ottamisen yleisistä perusteista säädetään perustuslaissa. Lisäksi virkasuhteeseen otettavalla on oltava erikseen säädetty tai kunnan päättämä erityinen kelpoisuus.

Perustuslain 125 §:n 2 momentin mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Taidolla tarkoitetaan lähinnä koulutuksen tai työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja. Kyvyllä viitataan yleisesti tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilön ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koetellulla kansalaiskunnolla tarkoitetaan yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä. Yleisiä nimitysperusteita on tulkittava yhteydessä asianomaisen viran yleisiin ja erityisiin kelpoisuusehtoihin, joihin liittyen on otettava huomioon myös viran nimi ja tehtäväpiiri sekä virkaan kuuluvat konkreettiset työtehtävät.

Viran hakuilmoituksessa kelpoisuusvaatimuksena todettiin olevan soveltuva korkeakoulututkinto.

Hakuilmoituksessa todettiin, että kelpoisuusvaatimuksen lisäksi tehtävässä edellytetään kokemusta maahanmuuttajien kanssa työskentelystä ja kotoutumisen edistämisestä, vähintään kolmen vuoden kokemusta jalkautuvasta työstä, kokemusta Hyvät väestösuhteet (HVS) -prosessin koordinoinnista, kokemusta alue- ja segregaatiotyöstä, kokemusta viranomaistyöstä, kokemusta tapahtumien organisoinnista ja toteuttamisesta yhteistyössä eri toimijoiden kanssa, kokemusta yhteistyöstä eri toimialojen kanssa, kokemusta moniammatillisesta yhteistyöstä, vahvaa näyttöä verkostotyöstä, vahvaa kehittämisosaamista sekä erinomaista englannin kielen taitoa ja tyydyttävää ruotsin kielen taitoa. Virkaan ei voida valita sellaista henkilöä, joka ei täytä kaikkia vaatimuksia, joita virkaan valittavalta edellytetään, jos joku muu hakija täyttää kaikki vaatimukset.

Hakuilmoituksessa ilmoitettiin lisäksi, että eduksi luetaan erinomaiset tiedonhankintataidot, hyvät ICT-taidot sekä kehitysorientoituneen ja itsenäisen työotteen. Eduksi luettavat seikat voidaan ottaa huomioon valinnassa, mutta valittavan henkilön ei tarvitse täyttää kaikkia näitä vaatimuksia.

Ansiovertailu ja soveltuvuus

Yksityiskohtainen ansiovertailu voidaan useiden hakijoiden joukosta rajata sellaisiin hakijoihin, joita pidetään varteenotettavimpina. Ennen valintapäätöstä on suoritettu tarkempi ansiovertailu niiden hakijoiden kesken, jotka ovat olleet haastattelussa. Ansiovertailussa on otettu huomioon haastatteluissa olleiden hakijoiden koulutus, aikaisempi työkokemus ja heidän sellaiset ominaisuudet, tiedot ja taidot, jotka ovat eduksi tehtävien hoitamisessa. Ansioita arvioitaessa on otettu huomioon viran tai tehtävän kelpoisuusvaatimukset ja muut etukäteen vahvistetut valintaperusteet sekä konkreettiset tehtävät.

Koulutus

Virkaan valitulla henkilöllä on sosionomin ylempi ammattikorkeakoulututkinto, pääaineena sosiaali- ja terveysalan johtaminen ja kehittäminen sekä sosionomin ammattikorkeakoulututkinto. Virkaan valittu on suorittanut ylemmästä ammattikorkeakoulututkinnon vuonna 2026.

Oikaisuvaatimuksen tekijällä on humanististen tieteiden kandidaatin tutkinto kääntämisen ja tulkinnan koulutusohjelmasta yliopistosta, pääkielenään venäjän kieli ja sivukielenä englanti. Oikaisuvaatimuksen tekijä on valmistunut 1987. Lisäksi hänellä on ammatti- ja erityisammattitutkintoja.

Sekä virkaan valitulla että oikaisuvaatimuksen tekijällä on kelpoisuusvaatimuksena oleva soveltuvakor-



koakoulututkinto. Oikaisuvaatimuksen tekijän ja virkaan valitun koulutusta ei ole arvioitu koulutuksen laadun osalta muutoin kuin kelpoisuusvaatimuksen täyttymisen osalta.

Aikaisempi työkokemus

Virkaan valittu on hoitanut kotoutumisen asiantuntijan virkaa 01/2025 alkaen. Kyseisessä palvelussuhteessa hän on toiminut moniammatillisessa yhteistyössä maahanmuuttajien, alueellisten toimijoiden ja viranomaisten kanssa kotoutumisen edistämiseksi. Hän on tehnyt jalkautuvaa työtä, koordinoanut Hyvät väestösuhteet (HVS) -prosessia, tehnyt toimialat ylittävää yhteistyötä sekä verkostotyötä. Aiemmin virkaan valittu on toiminut kumppanuusasiantuntijana Vantaan kaupungin palveluksessa, kulttuuritulkkina urheiluseurassa, yksilö- ja ryhmävalmentajana sekä toiminut projektiasiantuntijana/projektikoordinaattorina järjestössä.

Oikaisuvaatimuksen tekijä on toiminut yrityskoordinaattorina kaupungin palveluksessa vajaat kaksi vuotta. Hakemuksessaan hän kertoo työtehtävinänsä olleen auttaa englanninkielentaitoisia maahanmuuttajia löytämään töitä sekä tukea yrityksiä palkkaamaan englanninkielinen työntekijä kaupungin hankkeeseen liittyen. Lisäksi oikaisuvaatimuksen tekijä on toiminut asiantuntijana sekä omavalmentajana kaupungin ja työ- ja elinkeinotoimiston työllistymispalveluissa. Hakemuksessaan hän kertoo toimineensa asiakkaiden työllistymisen edistämiseksi hyödyntäen ratkaisuisia sekä julkisia että yksityisiä työvoimapalveluita ja verkostoja. Lisäksi hän on aiemmin toiminut mm. myynti- ja markkinointitehtävissä sekä assistentin tehtävissä.

Sekä virkaan valitulla ja oikaisuvaatimuksen tekijällä on kokemusta monikielisessä työympäristössä toimimisesta. Niin virkaan valitulla kuin oikaisuvaatimuksen tekijällä on kokemusta maahanmuuttajien ja heidän kotoutumisensa parissa työskentelystä. Oikaisuvaatimuksen tekijä on toiminut maahanmuuttajien työllistymisen parissa. Virkaan valittu taas on toiminut vuodesta 2023 lähtien moniammatillisessa yhteistyössä maahanmuuttajien, alueellisten toimijoiden ja viranomaisten kanssa kotoutumisen edistämiseksi. Virkaan valitun työhistoria on osoittanut vahvaa kokemusta maahanmuuttajien kotoutumisen tukemiseen ja antanut hänelle syvällistä asiantuntemusta tehtävään. Virkaan valitulla on katsottava olevan pidempi ja sisällöllisesti laajempi työkokemus maahanmuuttajien kotoutumisesta, mikä on haettavan tehtävän kannalta relevanttia työkokemusta. Aiemman työkokemuksen perusteella virkaan valittu on ollut selvästi ansioituneempi tehtävään.

Haastattelu

Haastattelutilanne oli samanlainen kaikille haastatelluille. Haastattelun kysymysrunko oli sama sekä virkaan valitulle, että oikaisuvaatimuksen tekijälle. Haastattelun vastauksia arvioitiin hakuilmoituksessa mainittujen edellytyksiin perustuen ja ne pisteytettiin ansiovertailuun.

Virkaan valittu vastasi haastattelun kysymyksiin täsmällisesti ja jäsennellysti ja pystyi nostamaan vastauksiinsa konkreettisia esimerkkejä esitettyjen kysymysten aihepiireistä. Virkaan valittu osoitti haastatteluvastausten perusteella omaavansa riittävää osaamista ja kokemusta maahanmuuttajien kanssa työskentelystä ja kotoutumisen edistämisestä, moniammatillisesta yhteistyöstä sekä muista kelpoisuusvaatimuksen lisäksi tehtävässä edellytetyistä hakuilmoituksen mainituista vaatimuksista.

Oikaisuvaatimuksen tekijä osoitti haastattelussa vahvuuksia erityisesti viranomaisyhteistyön, kehittämisosaamisen sekä vahvan englannin kielen taidon osalta. Häneltä löytyy jonkin verran kokemusta maahanmuuttajien kanssa työskentelystä ja kotoutumisen edistämisestä. Oikaisuvaatimuksen tekijä on hakuilmoituksessaan ilmoittanut tyydyttävän ruotsin kielen osaamisen, mutta hän ei vastannut haastattelussa ruotsinkieliseen kysymykseen, vaan ilmoitti haastattelussa, ettei osaa ruotsia. Hänen vastauksensa



kuvastivat haastattelussa läpikäytyjen asioiden tunnistamista, mutta hänen suppeahkot ja osittain ympäripyöreät vastaukset sekä hänen antamansa esimerkit eivät antaneet kuvaa asioiden käytännön osaamisesta aikaisemman työkokemuksen pohjalta.

Haastattelussa esiin tulleiden seikkojen ja hakijoiden esiin tuomien vahvuuksien perusteella työnantaja on katsonut virkaan valitun soveltuvan paremmin kyseiseen tehtävään.

Oikaisuvaatimuksen tekijän ei katsottu täyttävän neljää kohtaa hakuilmoituksessa ilmoitetuista valintakriteereistä. Hänellä ei ollut vähintään kolmen vuoden kokemusta jalkautuvasta työstä, kokemusta Hyvät väestösuhteet -prosessin koordinoinnista, kokemusta alue- ja segregaatiotyöstä eikä tyydyttävää ruotsin kielen taitoa. Virkaan valittu sai haastattelusta 60/60 pistettä ja oikaisuvaatimuksen tekijä 29/60 pistettä.

Yhteenveto ja johtopäätökset

Viran täyttömenettelyssä hakijoiden koulutus ja työkokemus sekä muut ansiot ja ominaisuudet on arvioitu asianmukaisesti. Haastattelun ja kokonaisvaltaisen harkinnan perusteella virkaa hakeneista virkaan valittu henkilö täytti parhaiten viran hoitamisen edellytykset ja oli soveltuvain virkaan.

Oikaisuvaatimuksen tekijä ei ole tuonut oikaisuvaatimuksessaan esiin sellaisia seikkoja, joiden perusteella hänen voitaisiin katsoa olleen kokonaisarvion perusteella soveltuvampi hakija kyseiseen virkaan kuin siihen valittu. Oikaisuvaatimuksen tekijää ei ole kohdeltu epäasiallisesti eikä häntä ole asetettu epäedullisempaan asemaan muihin hakijoihin nähden.

Oikaisuvaatimus, virkaan valitun ja oikaisuvaatimuksen tekijän hakemukset sekä muut asiaan liittyvät asiakirjat ovat luottamushenkilöiden nähtävillä Extranetissä.

Kaupunginhallitus 7.9.2026

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään hylätä oikaisuvaatimus.

Täytäntöönpano: Lakiasiat ja päätösvalmistelu

Muutoksenhakuohje: 2. Kunnallisvalitus oikaisuvaatimuksesta annettuun päätökseen

Lisätiedot: Suvi Lindén, puh. 040 3562613
(etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)