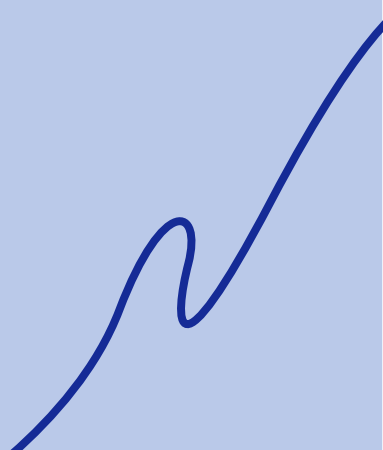




Vantaa

Osavuosikatsaus 2-2026

5.10.2026



RAPORTIN TOIMITUSKUNTA

Pekka Timonen	kaupunginjohtaja
Matti Ruusula	talous- ja strategiajohtaja
Päivi Kandolin	talousarviopäällikkö
Päivi Kunnas	taloussihteeri

OSAVUOSIKATSAUKSEN VASTUUHENKILÖT

TOIMINTAYMPÄRISTÖ

Teemu Laakso	Talous ja strategia, strategia ja tutkimus p. 040 775 7634
--------------	--

KAUPUNKITASON TALOUS

Matti Ruusula	Konsernijohto ja elinvoima, p. 043 824 9254
Päivi Kandolin	Talous ja strategia, talousohjaus, p. 040 626 7613
Vesa Kokkonen	Talous ja strategia, strategia ja tutkimus, p. 050 318 1582
Pirjo van Nues	Talous ja strategia, rahoitus, p. 0400 889 180

TOIMIALAT

Päivi Kandolin	Konsernijohto ja elinvoima, p. 040 626 7613
Raakel Tiihonen	Kasvatus ja oppiminen, p. 050 302 5187
Jussi Perämäki	Kaupunkikulttuuri ja hyvinvointi, p. 044 722 2313
Jonna Hohti	Kaupunkiympäristö, p. 043 836 8687

RAHASTOT

Ossi Huuskonen	Kiinteistörahasto, p. 0400 815 428
Hannele Nordman	Vahinkorahasto, p. 040 682 4975
Saija Männistö	Lasten ja nuorten juhlarahasto, p. 050 355 5051

HENKILÖSTÖ

Tiina Harju-Kukkula	Henkilöstöpalvelut, p. 040 358 1764
---------------------	-------------------------------------

KONSERNIYHTIÖT

Riikka Kiljander-Kiiskinen	Konserniohjaus ja -valvonta, p. 040 632 7880
----------------------------	--

SISÄLLYSLUETTELO

Toimintaympäristö	1
Maahanmuutto laski huippuvuotia edeltävälle tasolle	1
Väestöstä yli 30 prosenttia vieraskielisiä	2
Väestönkasvu hidastunut edelleen alkuvuonna 2026	3
Helsingin väestö kasvanut eniten	4
Työttömyys on jatkanut kasvuaan Vantaalla	5
Pitkäaikaistyöttömyys edelleen ennätyskorkealla tasolla	6
Pitkäaikaistyöttömyys ennätyskorkealla tasolla kaikissa suurissa kaupungeissa ..	8
Avoimia työpaikkoja enemmän kuin viime vuonna	9
Asuntorakentamisen aloitukset romahtaneet alhaisimmalle tasolleen kahteen vuosikymmeneen	9
Talouden kehitys	12
Yleinen talouskehitys	12
Kaupungin verorahoitus	14
Käyttötalous	16
Investoinnit	17
Rahoitus	18
Rahoitusmarkkinat	19
Sitovat tavoitteet	20
Vantaan kaupungin sitovat tavoitteet	20
Vantaan kaupungin suurimpien tytäryhtiöiden sitovat tavoitteet	20
Keskeiset tunnusluvut	21
Verotulot	22
Tuloslaskelma	23
Rahoituslaskelma	23

10 Yleishallinto.....	24
11 Konsernijohto ja elinvoima.....	28
13 Kasvatus ja oppiminen	44
16 Kaupunkikulttuuri ja hyvinvointi	49
14 Kaupunkiympäristö	59
Rahastot	65
Kiinteistörahasto.....	65
Vahinkorahasto.....	66
Lasten ja nuorten juhlarahasto	66
Investoinnit	67
Rakentaminen	67
Aineeton omaisuus	70
Julkinen käyttöomaisuus	70
Irtain omaisuus.....	71
Kiinteä omaisuus	71
Osakkeet ja osuudet.....	72
Henkilöstö.....	72
Henkilöstömäärän ja henkilöstökulujen kehitys	72
Henkilöstön saatavuus	72
Menestystekijät strategiassa onnistumiseksi ja osaamisen vahvistamista	73
Työhyvinvoinnin ja työsuojelun arviointia ja tuloksia.....	75
Työsuojelu	76
Työturvallisuusjärjestelmä Tutka	77
Vantaan kaupungin suurimmat tytäryhtiöt.....	77

Toimintaympäristö

Maahanmuutto laski huippuvuosisa edeltävälle tasolle

Vantaalla oli 252 956 asukasta vuoden 2025 lopussa. Väestö kasvoi vajaalla 1 700 asukkaalla, joka oli 2 140 henkeä vähemmän kuin edellisvuonna. Väestönkasvun väheneminen johtui suurelta osin pienentyneestä maahanmuutosta. Vantaa sai ulkomailta muuttovoittoa 1 720 henkeä, joka oli lähes 1 900 vähemmän kuin vuonna 2024. Ulkomaan nettomuutto kohosi historiallisen korkeaksi vuosina 2022–2024, mutta vuonna 2025 palattiin huippuvuosisa edeltäneelle tasolle.

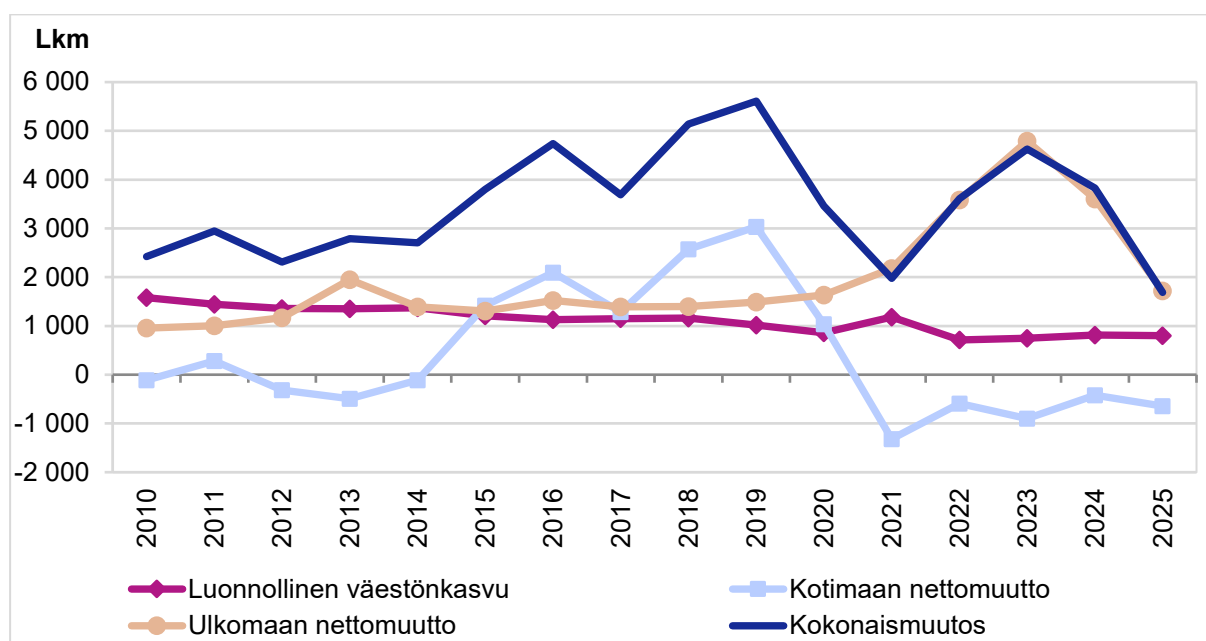
Kotimaan nettomuutto jäi negatiiviseksi, sillä Vantaalta muutti 650 henkeä enemmän muualle Suomeen kuin sieltä muutettiin Vantaalle. Verrattuna vuoteen 2024, kotimaan muuttotappio kasvoi 220 hengellä.

Vantaan saama muuttovoitto vuonna 2025 perustui 15–34-vuotiaisiin, joiden osuus muuttovoitosta oli 97 prosenttia. Ulkomailta muuttovoittoa tuli eniten Ukrainasta (+290) sekä Sri Lankasta, Nepalista ja Bangladeshista (160 henkeä per maa).

Vantaan saamasta vieraskielisten muuttovoitosta 59 prosenttia tuli ulkomailta ja 41 prosenttia Suomesta. Kun kokonaisnettomuuttoa tarkastellaan kielen mukaan, sai Vantaa eniten muuttovoittoa ukrainankielisistä (+598) sekä bengalin- ja nepalinkielisistä (+280 kumpikin). Vuonna 2025 ukrainankielisten muuttovoitosta jo 58 prosenttia tuli muualta Suomesta.

Vuonna 2025 Vantaalla syntyi 2 571 vauvaa ja kuolleita oli lähes 1 770 henkeä. Luonnollinen väestönkasvu jäi samalle tasolle (+803) kuin edellisvuonna.

Kuvio 1: Väestönmuutokset Vantaalla vuosittain 2010–2025



Lähde: Vantaan strategia ja tutkimus, aineistolähde: Tilastokeskus

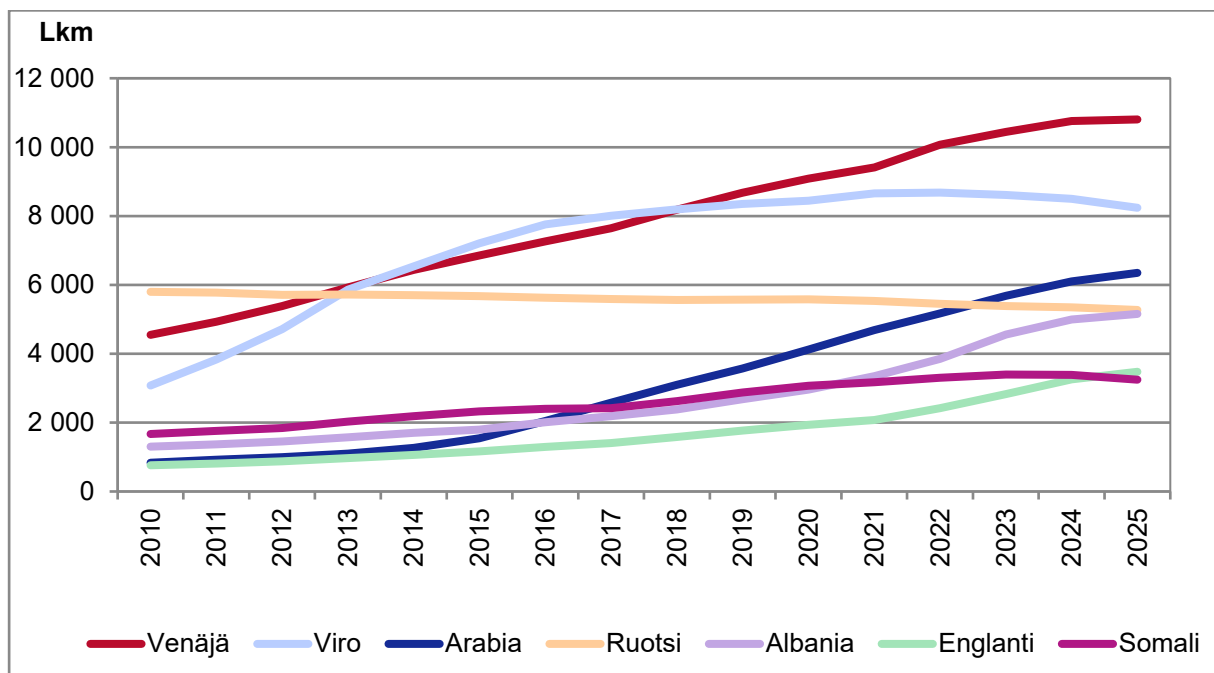
Väestöstä yli 30 prosenttia vieraskielisiä

Vuonna 2025 Vantaan väestöstä 0–6-vuotiaita oli 7,1 prosenttia, 7–15-vuotiaita 10,1 prosenttia ja 65 vuotta täyttäneitä 16 prosenttia. Alle kouluikäisten osuus on laskenut melko nopealla tahdilla yli kymmenen vuoden ajan, mutta myös kouluikäisten (7–15-vuotiaat) osuus on laskenut viime vuosina. Väestöennusteen mukaan peruskouluikäisten lasten määrän ennakoitaan jatkossakin vähentyvän, kun taas voimakkainta kasvua arvioidaan tapahtuvan työikäisten ja 75 vuotta täyttäneiden ikäryhmissä.

Heinäkuussa 2026 Vantaalla asui 76 800 vieraskielistä, joka oli 30,3 prosenttia koko väestöstä. Vantaan väestö on kasvanut kuusi vuotta peräkkäin ainoastaan vieraskielisten ansiosta ja sama suunta näyttää jatkuvan vuonna 2026. Kuluvan vuoden tammi-heinäkuussa vieraskielisten määrä on lisääntynyt 1 135 hengellä, kun kotimaankielisten määrä on vähentynyt 500 hengellä.

Vuoden 2025 lopussa Vantaan yleisimmät vieraat kielet olivat venäjä (10 800) ja viro (8 200), joiden jälkeen tulivat arabia, albania, englanti ja somali. Ulkomaan kansalaisia Vantaalla asui lähes 47 900, joka oli 18,9 prosenttia koko väestöstä. Nopeinta kasvu on ollut Aasian kansalaisilla, joiden määrä on lähes kaksinkertaistunut 2020-luvulla.

Kuvio 2: Vantaan yleisimmät äidinkielet vuosina 2010–2025 (pois lukien suomi)



Lähde: Vantaan strategia ja tutkimus, aineistolähde: Tilastokeskus

Väestönkasvu hidastunut edelleen alkuvuonna 2026

Tilastokeskuksen ennakkotietojen mukaan Vantaalla oli 253 600 asukasta vuoden 2026 heinäkuussa. Väestö on kasvanut ensimmäisten seitsemän kuukauden aikana 635 hengellä, joka oli puolet vähemmän kuin samaan aikaan viime vuonna. Koko alkuvuoden nettomaahanmuutto oli plussalla ainoastaan vajaa 50 henkeä, kun viime vuonna samaan aikaan ulkomailta oli saatu muuttovoittoa 880 henkeä.

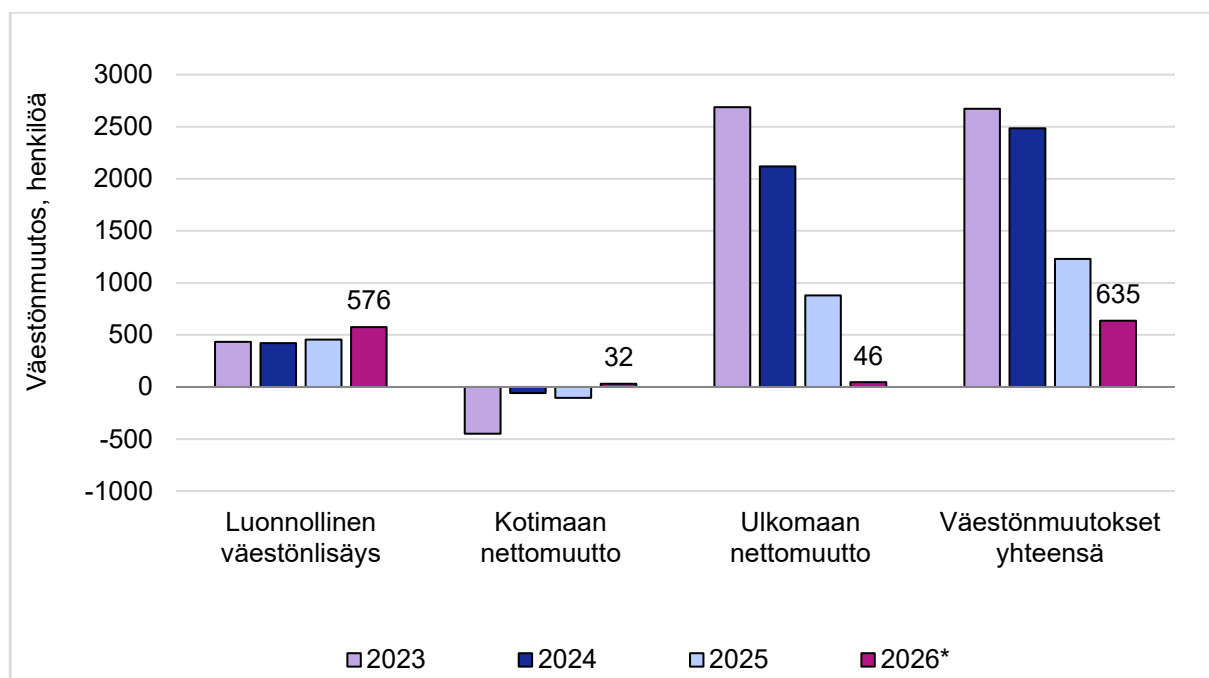
Maahanmuuton vähentyminen johtuu pitkälti Suomen ja Viron välisestä väestörekisteritietojen vaihtoa koskevasta valtiosopimuksesta. Henkilöt, joilla on ollut vakinainen osoite molemmissa maissa, mutta tosiasiallisesti asuvat Virossa, kirjattiin alkuvuodesta 2026 maasta muuttaneiksi Viroon. Korjausten myötä Vantaalta on poistunut Viroon noin tuhat henkilöä normaalia enemmän.

Kotimaan nettomuutto oli tammi-heinäkuussa plussalla 30 henkeä, kun se kolmena edellisenä vuotena on ollut samaan aikaan miinuksella. Vantaa menettää asukkaitaan jo toista vuotta peräkkäin Helsinkiin ja muuttotappio näyttää kasvavan vuonna 2026. Tammi-heinäkuussa muuttotappio oli 600 henkeä, kun viime vuonna samaan aikaan se oli 470 henkeä.

Viime vuosien aikana Vantaa on kasvanut etenkin muuttoliikkeen ansiosta, mutta vuoden 2026 väestönkasvusta 90 prosenttia on tullut luonnollisesta väestönkasvusta. Syntyneitä oli tammi-heinäkuussa 580 henkeä enemmän kuin kuolleita.

Väestön kasvun hidastuminen on myös huomioitu kaupungin uudessa väestöennusteessa. Väestön arvioidaan kasvavan keskimäärin 1,1 prosenttia vuodessa seuraavan vuosikymmenen aikana, kun vastaava luku vuonna 2025 lasketussa ennusteessa oli 1,5 prosenttia. Koko kaupungin tasolla näiden ennusteiden ero on noin 6 500 henkilöä vuonna 2030.

Kuvio 3: Väestömuutokset Vantaalla tammi-heinäkuussa vuosina 2023–2026 (2026* on ennakkotieto)



Lähde: Vantaan strategia ja tutkimus, aineistolähde: Tilastokeskus (päivitetty 25.8.2026)

Helsingin väestö kasvanut eniten

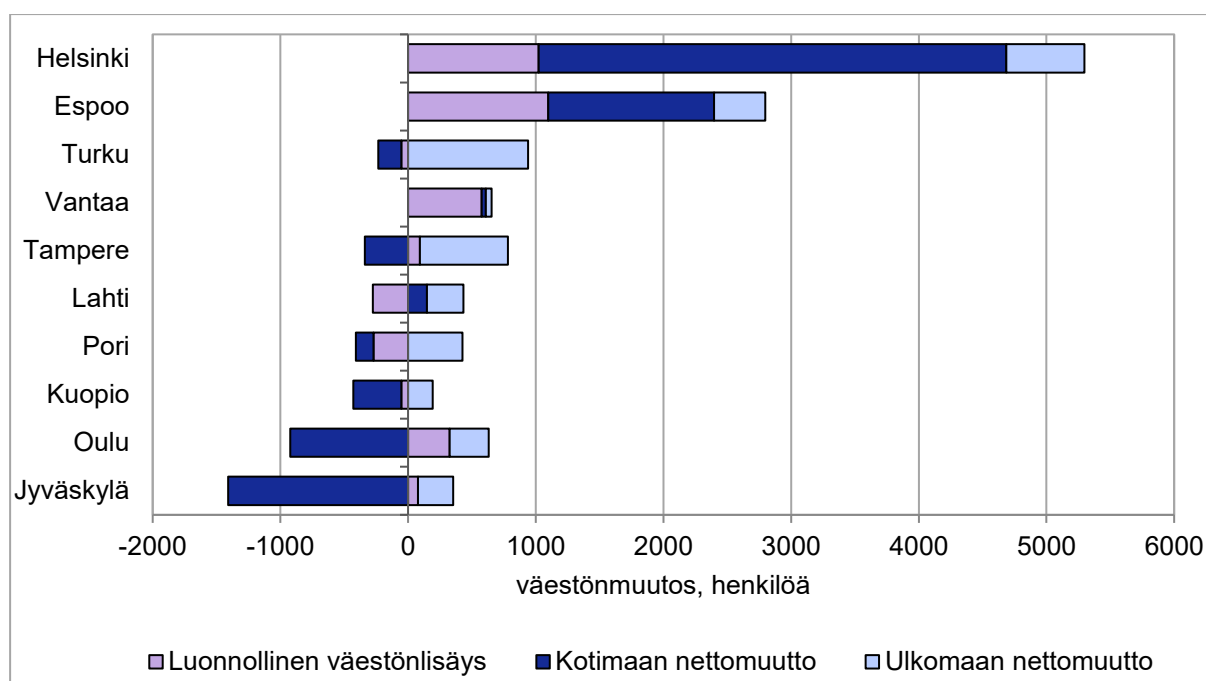
Kymmenestä suurimmasta kaupungista Helsingin väestö on kasvanut kuluvaan vuoden tammi-heinäkuun aikana selvästi eniten, 5 200 henkeä, minkä jälkeen tuli Espoo 2 800 hengen kasvullaan. Turussa ja Vantaalla kasvu oli jo huomattavasti alhaisempaa, 600–700 henkeä.

Kotimaan muuttoliikkeessä suurimmat muuttovoitot keräsivät Helsinki ja Espoo, kun taas suurimmat tappiot kärsivät Jyväskylä ja Oulu. Ulkomaan nettomuuton luvut ovat etenkin pääkaupunkiseudun kunnissa poikkeuksellisen alhaisia, mikä johtuu

Suomen väestörekisteriin tehdyistä korjauksista (eli virolaisten maastamuuuttoja on kirjattu suuri määrä).

Kun kotimaan nettomuuttoa tarkastellaan tammi-huhtikuulta pääasiallisen toiminnan mukaan, saivat ainoastaan Helsinki, Espoo ja Lahti muuttovoittoa työllisistä. Kaikki muut seitsemän suurta kaupunkia menettivät työllistä väestöä muualle Suomeen. Vantaalla työllisten nettomuutto oli tammi-huhtikuussa tappiolla 65 henkeä, mutta se oli selvästi vähemmän kuin esimerkiksi Tampereella (-477).

Kuvio 4: Väestönmootosten ennakkotiedot kymmenessä suurimmassa kaupungissa tammi-heinäkuussa 2026



Lähde: Vantaan strategia ja tutkimus, aineistolähde: Tilastokeskus (päivitetty 25.8.2026).

Kuvio ei sisällä väkiluvun korjauksia.)

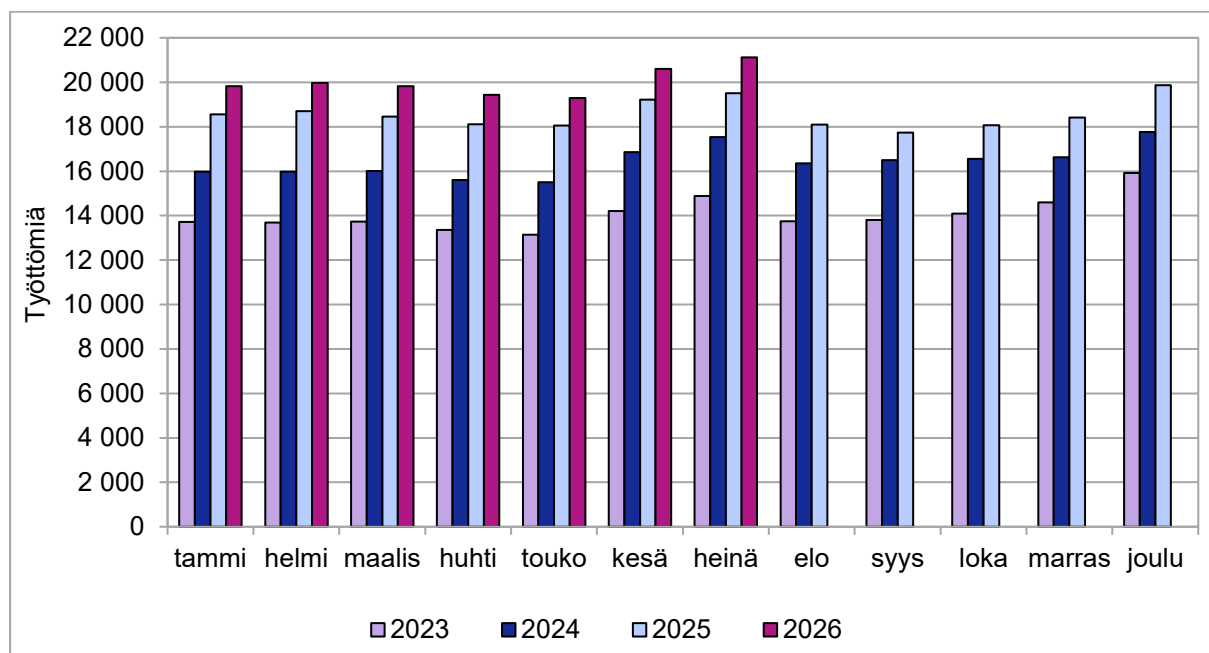
Työttömyys on jatkanut kasvuaan Vantaalla

Heinäkuussa 2026 Vantaan asukkaista 21 100 oli työttömänä ja työttömyysaste oli 15,7 prosenttia. Työttömyys on todella korkealla tasolla, sillä ainoastaan koronan alkuaikoina vuonna 2020 työttömien määrä tai työttömyysaste on ollut tätä korkeammalla tasolla.

Työttömyydessä on ollut selkeä kasvava trendi kesästä 2023 lähtien, vaikka väliin mahtuu laskujakin. Vuoden 2026 heinäkuussa työttömiä oli 1 600 enemmän kuin vastaavana ajankohtana vuonna 2025 ja peräti 3 600 enemmän kuin vuonna 2024.

Työ- ja elinkeinoministeriön työmarkkinaennusteen mukaan vuonna 2027 työttömien työnhakijoiden määrän ennustetaan laskevan kaikissa muissa maakunnissa paitsi Uudellamaalla ja Kymenlaaksossa, joissa määrä edelleen kasvaisi. Vasta vuonna 2028 myös näissä maakunnissa työttömien työnhakijoiden määrän arvioidaan kääntyvän laskuun.

Kuvio 5: Työttömät (lomautetut mukaan lukien) kuukauden lopussa vuosina 2023–2026



Lähde: Vantaan strategia ja tutkimus, aineistolähde KEHA-keskus (päivitetty 25.8.2026)

Pitkäaikaistyöttömyys edelleen ennätyskorkealla tasolla

Pitkäaikaistyöttömyys on muutamia poikkeuskuukausia lukuun ottamatta kasvanut vuoden 2023 lokakuusta lähtien. Pitkäaikaistyöttömien määrä on jo pidempään ollut historiallisen korkealla tasolla ja heinäkuussa 2026 Vantaalla oli 8 600 pitkäaikaisyöttöä.

Työ- ja elinkeinoministeriön keväällä tehdyn työmarkkinaennusteen mukaan pitkäaikaistyöttömyyden odotetaan Suomessa kääntyvän laskuun jo loppuvuoden aikana. Ennuste on muuttunut selkeästi positiivisempaan suuntaan, sillä käänne laskuuralle tapahtuisi yli puoli vuotta aikaisemmin kuin viime syksyn ennusteessa.

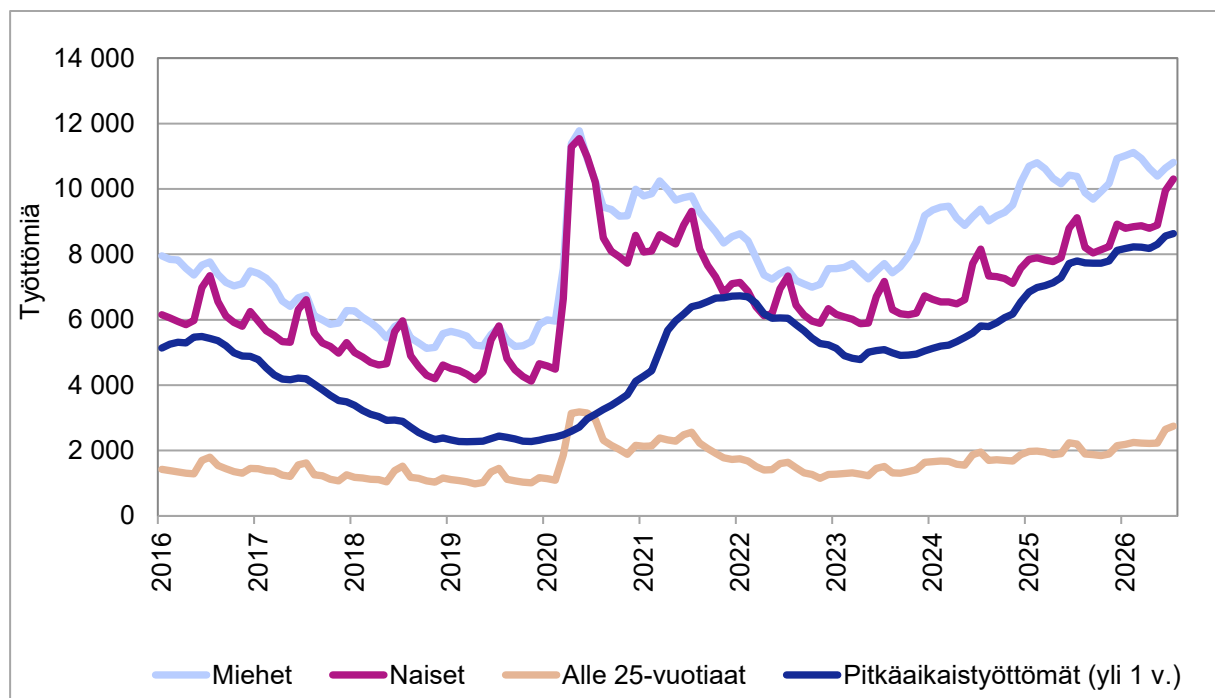
Myös nuorisotyöttömyys on Vantaalla viime vuosina kasvanut, vaikka nuorisotyöttömyydessä näkyy kausivaihtelua vuodenaikojen mukaan. Heinäkuussa 2026 alle 25-

vuotiaita työttömiä oli peräti 2 750, joka lähentelee jo korona-ajan lukemia. Nuorten työttömyysaste oli 22,5 prosenttia.

Työttömyyden kasvu on koskettanut molempia sukupuolia, mutta naisten työttömyys on kasvanut miehiä nopeammin. Heinäkuussa 2026 Vantaalla oli 10 800 työtöntä miestä ja 10 300 työtöntä naista. Verrattuna vuoden takaiseen, työttömien miesten määrä oli kasvanut 440 hengellä ja naisten 1 200 hengellä. Sukupuolten välinen ero työttömien määrässä oli alhaisimmillaan neljään vuoteen.

Kielen mukaan tarkasteltuna kaikista Vantaan työttömistä 52 prosenttia oli suomenkielisiä, yksi prosentti ruotsinkielisiä ja loput 47 prosenttia muunkielisiä. Kansalaisuuden mukaan tarkasteltuna 69 prosenttia työttömistä oli Suomen kansalaisia, 7 prosenttia EU-kansalaisia ja 23 prosenttia muiden maiden kansalaisia.

Kuvio 6: Työttömien miesten, naisten ja alle 25-vuotiaiden sekä pitkäaikaistyöttömien määrät Vantaalla vuoden 2016 tammikuusta lähtien



Lähde: Vantaan strategia ja tutkimus, aineistolähde KEHA-keskus (päivitetty 25.8.2026)

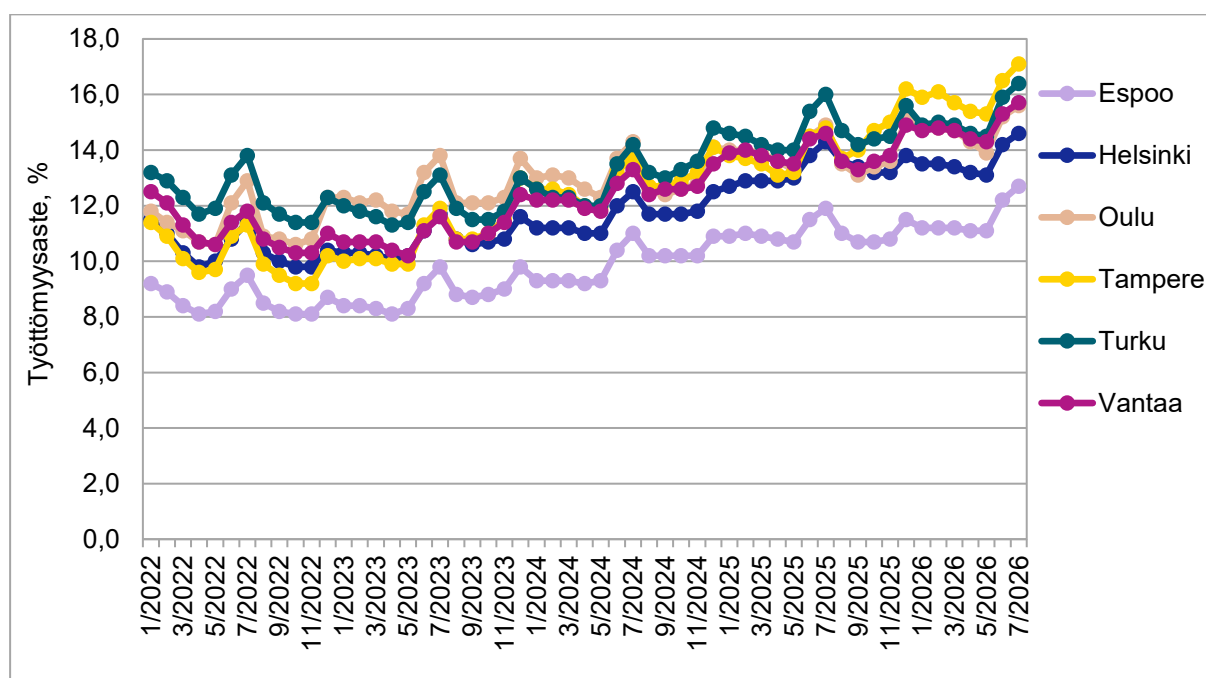
Pitkäaikaistyöttömyys ennätyskorkealla tasolla kaikissa suurissa kaupungeissa

Heinäkuussa 2026 Helsingin seudun kunnista työttömyysaste oli korkein Vantaalla (15,7 %) ja alhaisin Sipoossa (7,8 %). Vantaan työttömyysaste oli myös koko Uudenmaan korkein. Kuuden suurimman kaupungin vertailussa Vantaan työttömyys oli keskitasoa, sillä työttömyysaste vaihteli Tampereen 17,1 prosentista Espoon 12,7 prosenttiin.

Nuorten työttömyysaste oli heinäkuussa 2026 korkein Oulussa (23,3 %) ja alhaisin Helsingissä (17,4 %). Kaikissa kuudessa suurimmassa kaupungissa alle 25-vuotiaita työttömiä oli selvästi enemmän kuin samaan aikaan vuosi sitten. Eniten kasvua oli Vantaalla, jossa nuorten työttömyysaste oli vuoden 2025 heinäkuun 17,2 prosentista kasvanut 22,5 prosenttiin.

Lisäksi kaikissa suurimmissa kaupungeissa pitkäaikaistyöttömyys on pientä vaihtelua lukuun ottamatta kasvanut jo parin vuoden ajan. Pitkään jatkuneen kasvun takia pitkäaikaistyöttömien määrä on noussut kaikissa kaupungeissa ennätyskorkealle tasolle.

Kuvio 7: Työttömyysaste (%) Vantaalla ja muissa suurissa kaupungeissa vuoden 2022 tammikuusta lähtien

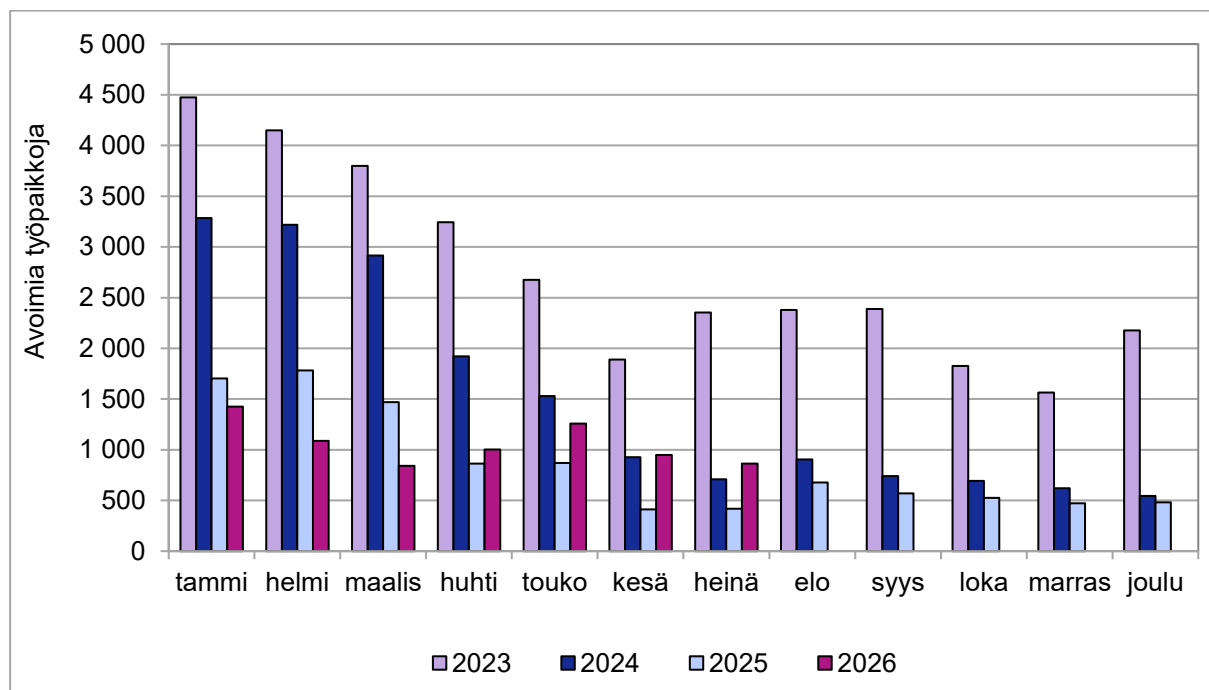


Lähde: Vantaan strategia ja tutkimus, aineistolähde KEHA-keskus (päivitetty 25.8.2026)

Avoimia työpaikkoja enemmän kuin viime vuonna

Heinäkuussa 2026 Vantaalla oli avoinna 864 työpaikkaa. Työpaikkojen määrä on edelleen alhaisella tasolla, mutta tilanne on kehittynyt hieman parempaan suuntaan. Kuluvan vuoden huhti-heinäkuussa työpaikkoja on ollut enemmän auki kuin viime vuoden huhti-heinäkuussa.

Kuvio 8: Avoimet työpaikat Vantaalla kuukauden lopussa vuosina 2023–2026



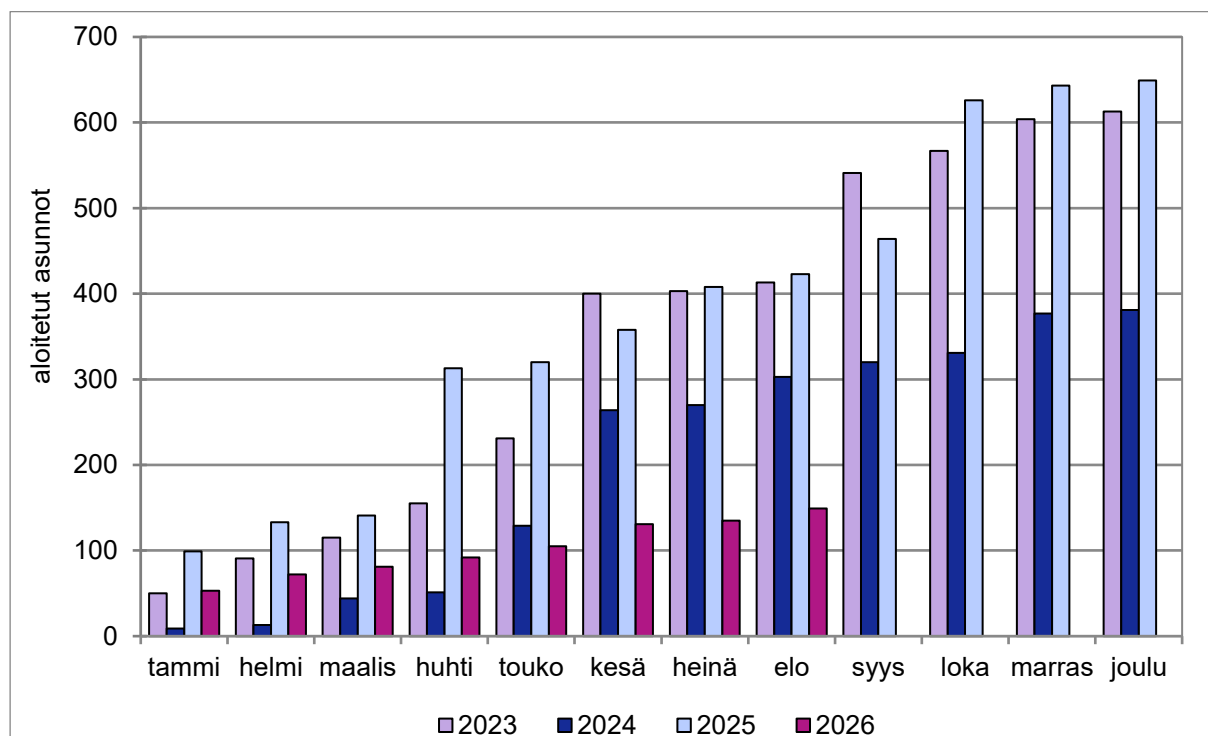
Lähde: Vantaan strategia ja tutkimus, aineistolähde KEHA-keskus (päivitetty 25.8.2026)

Asuntorakentamisen aloitukset romahtaneet alhaisimmalle tasolle kahteen vuosikymmeneen

Vuoden kahden ensimmäisen kolmanneksen aikana aloitettiin vajaan 150 asunnon rakentaminen. Näin alhaisella tasolla ei ole aloitusten määrät olleet 20 vuoteen.

Vuonna 2025 rakentaminen käynnistyi tammi-elokuussa vielä yli 420 asunnossa. Näistä aloituksista yli 300 oli asuinkerrostaloissa. Vuonna 2026 vastaavana ajanjaksona asuntorakentamisen aloitukset ovat jääneet selvästi vähäisemmiksi, ja asuinkerrostaloasuntojen aloitusten määrä on pudonnut vain 45 asuntoon.

Kuvio 9: Vantaalla aloitettujen asuntojen (ennakkotieto) kuukausikertymät vuosina 2023–2026



Lähde: Facta-kuntarekisteri ja MATTI-tietojärjestelmä, päivitetty 7.9.2026

Uusien asuntojen kauppa oli Vantaalla lähes pysähdyksissä vuoden 2026 toisen kolmanneksen aikana. Uusia kerros-, rivi- ja omakotitaloasuntoja myytiin vain kymmenkunta, kun vuotta aiemmin vastaava määrä oli noin kolminkertainen. Markkinoita tulee todennäköisesti tasapainottamaan se, että myös uusien asuntojen hinnat ovat kääntyneet viime vuosina selvään laskuun.

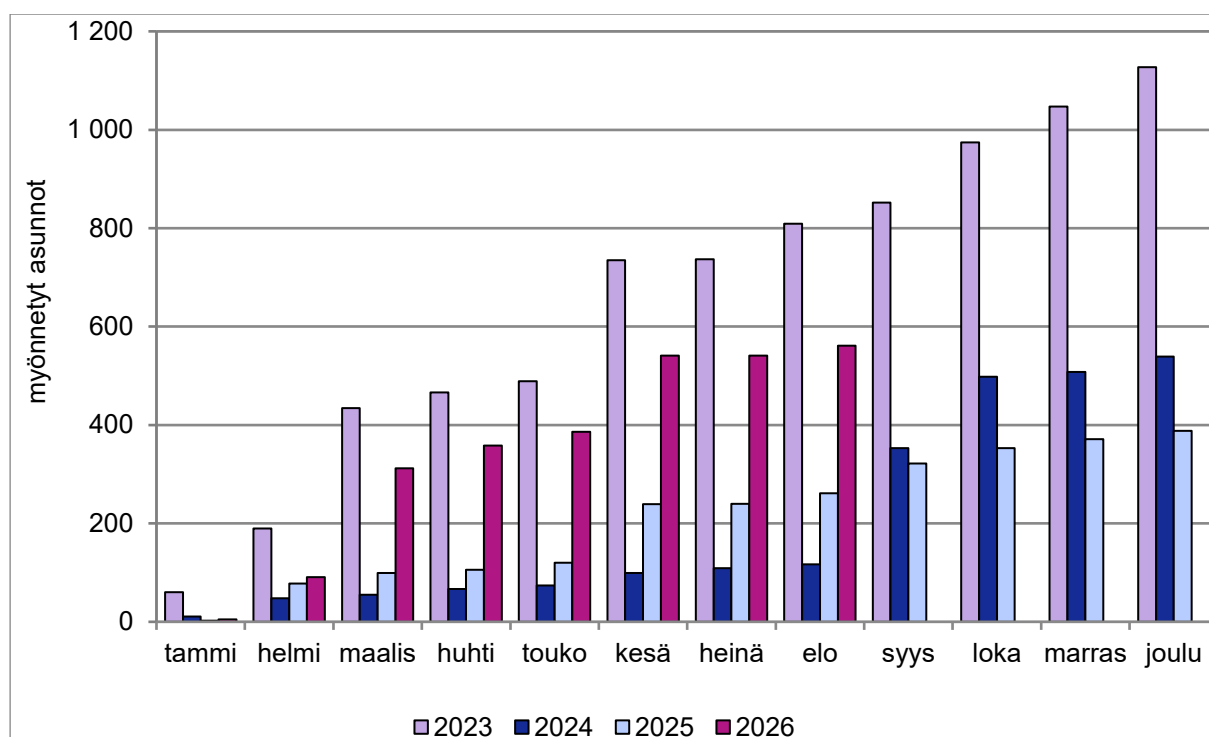
Vanhojen asuntojen hinnat laskivat vuoden 2026 ensimmäisten seitsemän kuukauden aikana vajaat kuusi prosenttia edellisen vuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna. Myös käytettyjen asuntojen myyntimäärien arvioidaan laskeneen saman verran. Hintojen laskuun on osaltaan vaikuttanut alkuvuonna Vantaalla käydyt vuokra-asuntokiinteistökaupat, johon sisältyi myös muutamia merkittäviä asuntosalkku-kauppoja.

Talouden myönteiset näkymät ovat vähitellen vahvistaneet kuluttajien luottamusta vuoden 2026 kuluessa. Toisen kolmanneksen aikana kuluttajien luottamus koheni pitkän aikavälin keskiarvon tuntumaan. Elokuussa kuluttajaluottamusta kuvaava saldoluku oli pääkaupunkiseudulla korkeimmillaan sitten maaliskuun 2022. Luottamuksen vahvistuminen on heijastunut myös kulutusaikomuksiin: auton ostoaiheet

ovat nousseet lähelle pitkän aikavälin keskiarvoa, kun taas asunnon ostoaikomukset ovat edelleen keskimääräistä matalammalla tasolla.

Asuntorakentamislupia myönnettiin tämän vuoden kahden ensimmäisen kolmanneksen aikana reilut 560, joka oli 300 enemmän kuin viime vuonna samana ajanjaksona. Myönnettyistä luvista vajaat 430 asuntoa sijaitsee kerrostaloissa ja loput pientaloissa. Yksikään tänä vuonna luvitetuista asuinkerrostalohankkeista ei ole vielä edennyt rakentamisvaiheeseen.

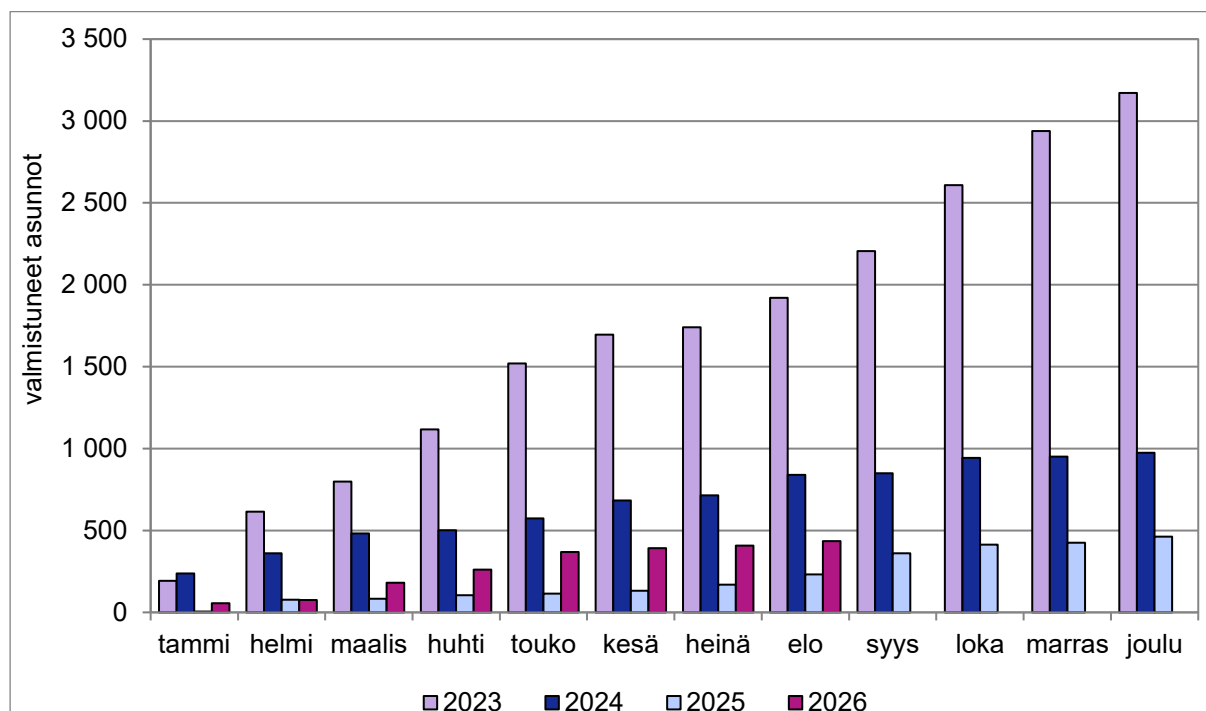
Kuvio 10: Vantaalla myönnettyjen asuntorakentamislupien (asuntoja, ennakkotieto) kuukausikertymät vuosina 2023–2026



Lähde: Facta-kuntarekisteri ja MATTI-tietojärjestelmä, päivitetty 7.9.2026

Vuoden kahden ensimmäisen kolmanneksen aikana valmistui 435 asuntoa, joista runsaat 300 oli kerrostaloasuntoja. Vuotta aiemmin vastaavana ajanjaksona valmistui hieman yli 230 asuntoa.

Kuvio 11: Vantaalla valmistuneiden asuntojen (ennakkotieto) kuukausikertymät vuosina 2023–2026



Lähde: Facta-kuntarekisteri ja MATTI-tietojärjestelmä, päivitetty 7.9.2026

Talouden kehitys

Yleinen talouskehitys

Suomen talous on vuonna 2026 vähitellen kääntynyt kasvuun pitkän heikon jakson jälkeen, mutta elpyminen on edelleen hidasta ja siihen liittyy merkittäviä epävarmuuksia. Talouden kasvua tukevat viennin vahvistuminen, investointien lisääntyminen sekä ostovoiman asteittainen paraneminen. Toisaalta geopoliittiset jännitteet, energiamarkkinoiden epävarmuus, maailmankaupan riskit sekä julkisen talouden heikko tila jarruttavat talouskehitystä. Keskeinen kysymys on mm. se, miten nousevat korot voivat vaikuttaa orastavaan kasvuun. Toisaalta geopoliittisten jännitteiden lieventyminen auttaisi kasvua.

Tilastokeskuksen mukaan Suomen bruttokansantuote kasvoi vuoden 2026 toisella neljänneksellä 0,4 prosenttia edellisestä neljänneksestä. Kasvua ovat tukeneet erityisesti vienti ja yksityinen kulutus sekä investoinnit. Viennin volyymi kasvoi peräti 5,7 prosenttia.

Valtiovarainministeriön syyskuussa 2026 julkaiseman ennusteen mukaan Suomen talous kasvaa vuonna 2026 noin 1,6 prosenttia, vuonna 2027 noin 1,8 prosenttia ja vuonna 2028 noin 1,5 prosenttia. Kasvun taustalla ovat viennin vahvistuminen, investointien lisääntyminen sekä yksityisen kulutuksen asteittainen elpyminen. Erityisesti datakeskus-, vihreän siirtymän ja puolustusteollisuuden investointien odotetaan tukevan kasvua lähivuosina.

Työmarkkinatilanne on edelleen vaikea. Tilastokeskuksen mukaan työttömyysasteen trendi oli heinäkuussa 2026 noin 10,5 prosenttia. Työttömyys on pysynyt korkeana, vaikka talousnäkymät ovat hieman parantuneet. Valtiovarainministeriö arvioi työttömyyden alkavan vähitellen laskea talouden elpyessä, mutta kehitys on hidas.

Inflaatio on pysynyt maltillisena, mutta kiihtynyt hieman vuoden 2026 aikana energian hinnan nousun seurauksena. Tilastokeskuksen ennakkotiedon mukaan kuluttajahintojen vuosimuutos oli elokuussa 2026 noin 2,4 prosenttia. Valtiovarainministeriön ennusteen mukaan inflaatio pysyy vuosina 2026–2028 noin 1,9–2,1 prosentin tasolla. Euroalueen inflaation oli elokuussa EKP:n mukaan 3,3 prosenttia. Tämä on yli keskuspankin 2 prosentin inflaatiotavoitteen.

Korkotaso on laskenut selvästi vuosien 2023–2024 huipuista, mutta korot ovat kääntyneet taas nousuun loppukesästä 2026. Yleinen markkinakorko Euribor 12 kk on nyt 3,1 prosenttia ja korkojen nousun uskotaan jatkuvan. Tähän vaikuttaa etenkin inflaatiopaineet.

Kuntatalouden näkymät säilyvät haastavina myös vuonna 2026. Kuntien velkaantuminen jatkuu, investointitarpeet ovat edelleen suuria ja kuntatalous on aiempaa herempi suhdannevaihteluille. Kuntaliiton kevään 2026 talousbarometrin mukaan kuntien velkaantuminen uhkaa kiihtyä, ja tuottavuuden parantaminen nähdään keskeisenä sopeutuskeinona.

Kuntien talouteen vaikuttavat samanaikaisesti useat rakenteelliset muutokset. Työllisyyspalveluiden siirtyminen kuntien vastuulle on lisännyt kuntien rahoitusvastuuta erityisesti korkean työttömyyden aikana. TE-palveluiden taloudelliset siirtolaskelmat perustuvat vuoden 2023 tilanteeseen ja silloisiin työttömyyslukuihin. Työttömyystilanne on heikentynyt huomattavasti tuosta ajankohdasta, ja mm. Vantaalla työttömyysluvut ovat nyt ennätyskorkealla tasolla. Lisäksi palkankorotukset, investointitarpeet sekä kustannustason nousu kasvattavat menoja.

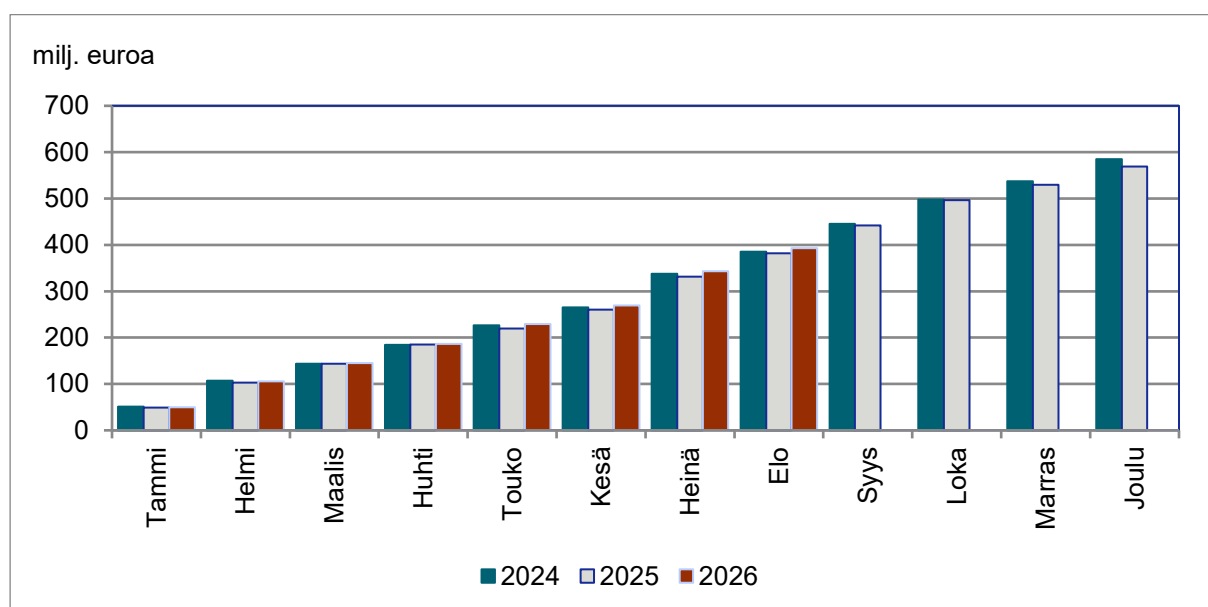
Vaikka verotulojen ennakoidaan kasvavan taloussuhdanteen vähitellen kohentuessa, kuntatalouden tulojen ja menojen välinen epätasapaino säilyy merkittävänä. Valtiovarainministeriön arvion mukaan kuntien on jatkettava omia sopeutustoimiaan ja tehtävä tuottavuutta parantavia uudistuksia palveluiden rahoituksen turvaamiseksi.

Kaupungin verorahoitus

Kaupunki on saanut tammi-elokuussa 2026 verotilityksiä yhteensä 392,6 milj. euroa (2025: 381,9 milj. euroa), josta kunnallisveroja 289,4 milj. euroa (2025: 278,1 milj. euroa), yhteisöveroja 51,3 milj. euroa (2025: 48,0 milj. euroa) ja kiinteistöveroja 52,0 milj. euroa (2025: 55,8 milj. euroa).

Koko maassa kunnallisveroja on tilitetty kunnille tammi-elokuussa 5,9 prosenttia edellisvuotta enemmän, Vantaalla 4,1 prosenttia enemmän. Kuluvana vuonna tilitettävät kunnallisverot nousevat koko maassa arviolta yhteensä noin 5,5 prosenttia.

Kuvio 12: Kunnallis-, kiinteistö ja yhteisöveron kumulatiiviset kuukausittaiset tilitykset 2024–2026



Kuntaryhmän ja Vantaan jako-osuudet kunnallisveroista vuosille 2024–2026

Verovuosi	Kuntaryhmä	Jako-osuus
Verovuosi 2026	0,2654	0,0392187
Verovuosi 2025	0,2598	0,0396383
Verovuosi 2024	0,2520	0,0391437

Kuntaliitto on päivittänyt kuntakohtaisen verokehikkonsa elokuussa vuoden 2024 valmistuneen verotuksen, vuoden 2025 ennakonpidätyksen alaisten tulojen tulokehitystilaston (ennakkotieto), valtiovarainministeriön uusimpien verotuloennusteiden sekä arvioidun kuntakohtaisen väestön kehityksen perusteella. Kunnallisveroja enustetaan kertyvän Vantaalla vuonna 2026 noin 23,7 milj. euroa vähemmän kuin talousarviossa on oletettu. Suurin syy löytyy edelleen heikosta työllisyystilanteesta, jonka vuoksi palkkatulojen kehitysarviota on laskettu. Vuoden 2025 verotus valmistuu lokakuussa, mahdollinen jako-osuuden tarkistus sekä marraskuun tilityksen suuruus varmistuvat lopullisen verotuksen valmistuttua. Joulukuussa tarkastetaan myös vuoden 2026 ennakkoiden kuntaryhmän ja kunnittaiset osuudet. Kuntaliitto päivittää koko maan kunnallisveroennusteen ja kuntakohtaiset kehikot seuraavan keran syyskuussa, kun valtion budjetin linjaukset ovat tiedossa.

Kaupunki on saanut yhteisöverotilityksiä yhteensä 51,3 milj. euroa tammi-elokuussa, nousua 6,9 prosenttia edellisvuoteen nähden. Koko maassa kuntien vastaava yhteisöverojen nousu edellisvuoteen verrattuna oli hieman alhaisempi, 5,3 prosenttia. Kuluvana vuonna tilittävät yhteisöverot nousevat koko maassa arviolta yhteensä noin 3,6 prosenttia. Vantaan yhteisöverotulojen enustetaan ylittävän talousarvon (68 milj. euroa) noin 3,4 milj. eurolla vuonna 2026 arvioita suurempien maksettujen ennakkoverojen vuoksi. Kuntaliiton yhteisöveroennuste tarkentuu, kun valmistuvan yhteisöverotuksen 2025 tiedot valmistuvat marraskuussa 2026.

Tammi-elokuussa on kaupungille kertynyt kiinteistöverotilityksiä 52,0 milj. euroa. Ennusteen mukaan kiinteistöverotilityksiä kertyisi Vantaalle 111,0 milj. euroa vuonna 2026, joka alittaisi talousarviossa arvioidun 6,0 milj. eurolla. Ennusteen mukaan kiinteistöverotuotto alittaa vuoden 2025 kiinteistöverokertymän 6,9 prosentilla. Kiinteistöveroon on kuluvana vuonna kohdistunut merkittävä määrä vanhoihin verovuosiin kohdistuneita vero-oikaisuja. Oikaisut kohdentuvat pääosin sairaalarakennuksiin ja muihin yleisiin rakennuksiin. Näiden korotetut ikäalennusprosentit heikentävät merkittävästi kuluvan vuoden kiinteistöverokertymiä monessa kunnassa, kuten myös Vantaalla. Lisäksi kiinteistöverojen historiallisen heikkoon kehitykseen vaikuttaa kiinteistöjen verotusarvojen heikkenemisestä ensimmäistä kertaa vuodesta 2014 alkavan tilastohistorian aikana. Tähän vaikuttaa vähäinen uudisrakentaminen sekä jälleenhankinta-arvojen heikko kehitys.

Kokonaisuutena verotulojen arvioidaan alittavan talousarvion noin 23,7 milj. eurolla. Veroennusteet tarkentuvat vielä loppuvuoden aikana.

Kaupunki saa peruspalvelujen valtionosuutta Kuntaliiton valtionosuuslaskelman mukaan 209,9 milj. euroa, veroperustemuutoksista johtuvien veromenetysten korvausta 19,0 milj. euroa ja opetus- ja kulttuuritoimen rahoitusta opetus- ja kulttuuriministeriön päätöksen mukaan 43,9 milj. euroa vuonna 2026. Opetus- ja kulttuuriministeriön lopullinen päätös tulee vuoden lopussa. Yhteensä valtionosuuksia arvioidaan kertyvän 272,9 milj. euroa, eli ylittävän talousarvion 3,9 milj. eurolla.

Käyttötalous

Tammi-elokuussa kaupungin ja rahastojen toimintatuottoja on kertynyt 255,0 milj. euroa, toimintakuluja -757,6 milj. euroa ja toimintakatteeksi on muodostunut -502,6 milj. euroa. Tammi-elokuussa toimintatuotot ovat toteutuneet 67-prosenttisesti, toimintakulut 62-prosenttisesti ja toimintakate 60-prosenttisesti talousarvioon nähden.

Ennusteen mukaan toimintatuotot kasvavat 383,8 milj. euroon ja toimintakulut -1 186,3 milj. euroon vuoden loppuun mennessä. Toimintatuotot tulevat ennusteen mukaan ylittämään talousarvion noin 3,6 milj. eurolla. Toimintatuottoihin ennustetaan noin 2,3 milj. euron ylitystä kasvatuksen ja oppimisen toimialalla. Kaupunkiympäristön toimialalla maanvuokratulojen ja maankäytösopimuskorvausten sekä käyttöömaisuusmyyntien ennustetaan ylittävän talousarvion. Käyttöömaisuusmyynneistä kaupungin Peijaksen sairaalasta omistamien tilojen myynti HUS-yhtymälle toteutunee syyskuussa 2026. Toimintatuottojen ennustetaan alittuvan Konsernijohtoon ja elinvoiman sekä Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimialoilla.

Toimintakulut alittavat talousarvion ennusteen mukaan noin 30,8 milj. eurolla. Kasvatuksen ja oppimisen toimialalla suurimmat menoalitukset syntyvät varhaiskasvatuksen kokonaishenkilöstömenoissa, eli oman henkilökunnan menojen arvioidaan alittuvat reilusti ja vuokratyövoiman kustannusten ylittyvän vähän talousarvioon nähden. Kaupunkiympäristön toimialan toimintamenojen ennustetaan alittuvan. Työmarkkinatuen kuntaosuuden puolestaan arvioidaan ylittävän talousarvion yhä heikentyneen työllisyystilanteen vuoksi. Toimintakulujen kasvua on hillitty kaikilla toimialoilla taloutta sopeuttamalla. Toimintakatteen ennustetaan toteutuvan noin 34,4 milj. euroa positiivisempänä talousarvioon nähden.

Kuntaliiton elokuisen ennusteen mukaisesti verotulojen ennustetaan alittavan talousarvion 23,7 milj. eurolla. Kuntaliiton verotuloennusteiden negatiivinen poikkeama syksyn 2024 arvioista lähtien on ollut poikkeuksellisen suuri erityisesti kunnallis- ja yhteisöveroissa. Käytännössä jokaisessa uudessa ennusteessa verotuloja laskettiin edelliseen verrattuna aina kesäkuun 2026 ennusteeseen saakka. Kesäkuussa ennuste kääntyi vihdoin positiivisempaan suuntaan, joten voisi olettaa, että jo vuosia jatkunut verotuloennusteiden alamäki olisi vähintään tasaantumassa. Valtionosuustuottojen arvioidaan toteutuvan 3,9 milj. euroa talousarviota positiivisempana.

Rahoituserien ennakoidaan toteutuvan lähes talousarvion mukaisena. Korkokulujen ennustetaan ylittävän talousarvion (26,1 milj. euroa) noin 2,0 milj. eurolla, mikä on 7,4 milj. euroa enemmän kuin tilinpäätöksen 2025 toteuma. Kaupungin lainamäärä on kasvanut nopeasti ja tulee kasvamaan myös tulevaisuudessa. Kasvavan lainamäärän vuoksi kaupungin korkomenot tulevat tulevaisuudessa vääjäämättä kasvamaan. Rahoituserät pysyvät kuitenkin talousarviossa, koska korkotuottojen ja muiden rahoituserien ennustetaan ylittävän talousarvion.

Poistoja ja arvonalentumisia on tammi-elokuussa toteutunut 78,9 milj. euroa ja koko vuonna niitä ennustetaan kertyvän yhteensä noin 118,0 milj. euroa, eli ylittävän talousarvion noin 1,9 milj. eurolla.

Vuoden 2026 toisessa osavuositarkastuksessa vuosikatteeksi ennustetaan 63,7 milj. euroa, joka ylittää talousarviossa oletetun noin 14,5 milj. eurolla. Talouden synkkä suhdanne heijastuu edelleen vahvasti ennusteeseen, vaikka ennuste onkin talousarviossa arvioitua parempi. Tulosenuste päättyy elokuun lopussa tehdyn ennusteen perusteella noin 55,3 milj. euron alijäämään (talousarvio -67,9 milj. euroa). Vuoden 2025 tulos oli Vantaalla heikko (tilikauden tulos -79,7) ja vuoden 2026 ennuste on 25,4 milj. euroa tätä parempi, joten suunta on oikea. Suomen yleisessä taloustilanteessa on vihdoin näkymässä piristymistä, mutta julkisen talouden tilanne on edelleen heikko.

Investoinnit

Tammi-elokuussa kaupungin ja rahastojen investointiosan tuloja on toteutunut 9,1 milj. euroa, investointiosan menoja -234,5 milj. euroa ja investointiosan netto on

- 225,4 milj. euroa. Tuloihin ei ole vielä kirjattu Vantaan ratikan vuoden 2026 valtion rahoitusosuutta.

Kaupungin ja rahastojen kokonaisinvestointimenojen ennustetaan vuonna 2026 toteutuvan 401,1 milj. euron tasolla ja ylittävän talousarvion investointimäärärahat noin 7,3 milj. eurolla. Ylitys syntyy Vantaan ratikkainvestoinnista, jossa rakentaminen on edistynyt aiemmin suunniteltua nopeammin ja rakennustyöt ovat käynnissä laajalla alueella ratikkalinjan varrella. Investointituloja ennustetaan kertyvän 48,2 milj. euroa ja investointiosan netoksi ennustetaan -352,9 milj. euroa (talousarvio - 350,2 milj. euroa). Investointiosan tuloista valtaosa kertyy valtion rahoitusosuuksista Vantaan ratikan rakentamiseen.

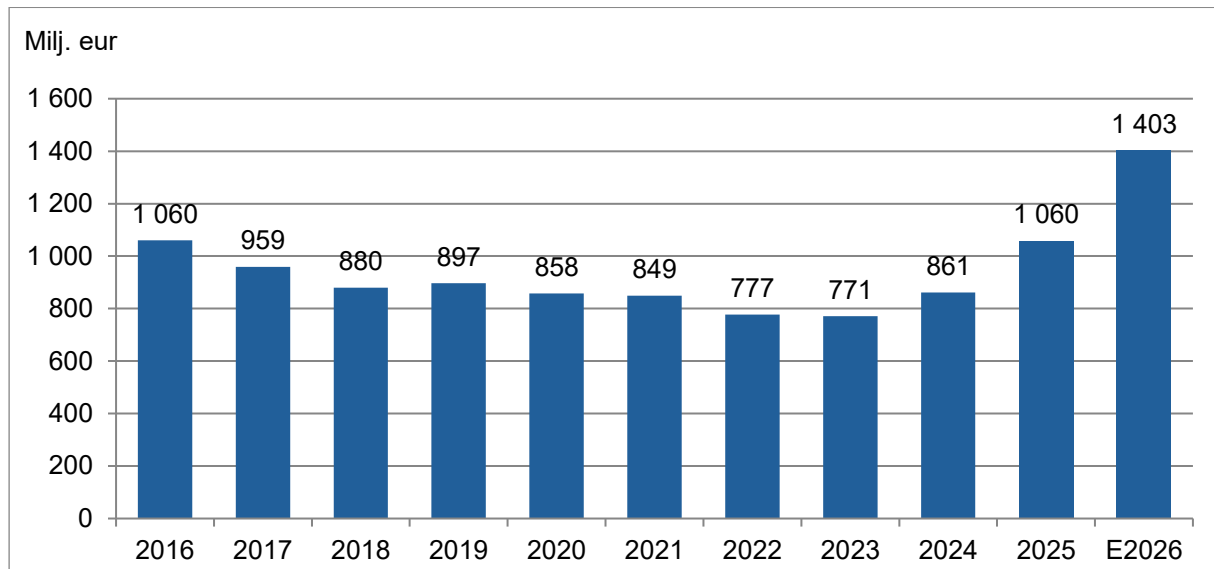
Investointimenojen ennustetaan alittuvan irtaimen omaisuuden osalta 0,9 milj. eurolla ja rakentamisinvestoinneissa 6,8 milj. eurolla. Rakentamisen muutokset ennusteeseen johtuvat hankealoitusten siirtymisistä sekä odotuksista poikkeavista edullisemmista urakkahinnoista. Muiden investointiryhmien ennustetaan pysyvän talousarviossa.

Rahoitus

Vuoden 2026 nettolainanoton arvioidaan olevan runsaat 343 milj. euroa, minkä lisäksi kaupunki jälleenrahoittaa vuoden 2026 lainojen lyhennykset, yhteensä noin 36,8 milj. euroa. Näin ollen kuluvan vuoden bruttolainanotto on enimmillään 380 milj. euroa riippuen loppuvuoden talouden kehityksestä ja kaupungin likviditeettitilanteesta. Kaupungin lainakanta ylitti uudelleen miljardin euron rajan vuoden 2025 lopussa. Lainakannan kasvu jatkuu voimakkaana myös tulevina vuosina, kun kaupungin muiden investointien lisäksi myös Vantaan ratikka -hanke etenee. Kaupunki nosti heti alkuvuonna 100 milj. euron suuruisen ns. vihreän lainan ja sekä laski kesäkuussa liikkeeseen 100 milj. euron suuruisen joukkovelkakirjalainan. Vuoden 2026 lainanoton määrä varmistuu loppuvuodesta.

Likviditeettitilanne on edelleen jatkunut hieman ennustettua parempana, mutta ero ennusteeseen todennäköisesti tasaantuu vuoden loppuun mennessä. Likviditeettitilanne huomioidaan kaupungin ja sen yhtiöiden pitkäaikaisten lainojen nostojen ajoituksessa. Kassanhallinnan strategisena tavoitteena on riittävän likviditeetin turvaaminen konsernitasolla kaikissa tilanteissa.

Kuvio 13: Kaupungin pitkäaikainen lainakanta



Rahoitusmarkkinat

Lähi-idän konfliktin aiheuttamat fossiilienergian saatavuusongelmat ja hintojen nousu ovat toistaiseksi vaikuttaneet maailmantalouden suorituskyykyyn yllättävän vähän. Euroopassa kasvu on ylittänyt ennusteet ja Yhdysvalloissa kotimainen kysyntä on säilynyt erittäin vahvana polttoaineiden tuntuvasta kallistumisesta huolimatta. Myös Suomessa talouden tilannekuva on lyhyessä ajassa muuttunut oleellisesti aiempaa valoisammaksi. Markkinat näyttävät sopeutuneen talouden shokkeihin, mutta tulenarka geopoliittinen tilanne voi edelleen tuottaa taloudelle ikäviä yllätyksiä. Persianlahden tilanteen vaihtelut heijastuvat markkinahinnoitteluun ja aiheuttavat talouden näkymiin merkittävää epävarmuutta. Uhkakuvat sodan laajenemisesta ylläpitävät riskiä globaalin energiahuollon ja toimitusketjujen uusista häiriöistä.

Positiiviset kasvuyllätykset yhdistettynä Lähi-idän konfliktin aiheuttamiin inflaatoriskeihin ovat nostaneet jonkin verran korko-odotuksia euroalueella. EKP nosti ohjauskorkoaan 0,25 prosenttia kesäkuussa, ja seuraavaa koronnostoa odotetaan syyskuussa. Voimakasta ja nopeaa rahapolitiikan kiristymistä ei kuitenkaan toistaiseksi ole näköpiirissä, sillä fossiilienergian kallistumisen leviämisestä laajemmaksi inflaatiopaineeksi ei vielä ole näyttöä.

Kaupungin ja sen yhtiöiden pitkäaikainen varainhankinta on sujunut alkuvuonna ongelmitta. Koska kaupunki sai merkittävän ns. vihreän rahoituksen alennuksen Kuntarahoituksesta nostamalleen lainalle, lainan marginaali oli erittäin kohtuullinen.

Myös kaupungin VTK Kiinteistöt Oy:lle (in-house yhtiö) järjestelmä vihreän rahoituksen laina saatiin erinomaisella marginaalilla ja liikkeeseen lasketun joukkovelkakirjan marginaali oli erittäin edullinen. Kaupungin korkokulut tulevat väijäämättä ilman EKP:n koronnostojakin nousemaan jatkossa merkittävästi uuden lainanoton ja lainakannan kasvun myötä.

Sitovat tavoitteet

Vantaan kaupungin sitovat tavoitteet

Sitovat tavoitteet ovat kuntalain 110 §:n tarkoittamia valtuuston asettamia toiminnallisia tavoitteita. Vuonna 2026 niitä on 23 kappaletta. Sitovista tavoitteista raportoidaan 31.8.2026 tilanteen mukaisesti. Tavoitteista 7 toteutunee täysin, 11 osittain ja yksi ei lainkaan. Neljän tavoitteen osalta arviointia ei voitu vielä tehdä. Raportointi sisältää tiiviin sanallisen selostuksen sitovan tavoitteen toteutumisesta tehdyistä toimenpiteistä ja tilannearvion tavoitteiden toteutumisesta. Sitovien tavoitteiden raportointi on liitteenä.

Vantaan kaupungin suurimpien tytäryhtiöiden sitovat tavoitteet

Valtuusto päättää kunnan ja kuntakonsernin toiminnan ja talouden keskeisistä tavoitteista sekä konserniohjauksen periaatteista. Valtuusto voi ohjata asettamillaan tavoitteilla tytäryhteisöjä niiden omassa tavoitteenasettelussa. Valtuuston ohjaus ei kuitenkaan sido oikeudellisesti tytäryhteisöjä. Valtuuston tavoiteasettelu voi koskea tytäryhteisön asemaa, toiminnan laajuutta, toimintaedellytyksiä (mm. investoinnit), palvelun laatua, hinnoitteluperiaatteita tai pääoman tuottovaatimuksia. Tavoiteasettelu tässä tarkoituksessa on luonteeltaan välillistä, pääomistajan tahdon esiintuomista.

Kaupunginvaltuusto on asettanut tytäryhtiöille talouteen, toimintaan, henkilöstöön ja vastuullisuuteen liittyviä tavoitteita, joiden toteutumisesta raportoidaan konsernijaostolle tilanteesta 30.4, 31.8. ja 31.12.2026. Lisäksi suurimpien tytäryhtiöiden tavoitteiden toteutumisen tilanne raportoidaan kaupungin osavuosisikatsauksen yhteydessä.

Keskeiset tunnusluvut

Keskeiset tunnusluvut	TA 2026	TOT 1–8 2026	Ennuste 2026	Ennuste – TA 2026
Toimintakate (milj. eur)	-836,9	-502,6	-802,5	34,4
Toimintakatteen kasvu %	6,7 %	-	2,3 %	-4,1 %
Vuosikate (milj. eur)	49,2	80,2	63,7	14,5
Vuosikatteen muutos %	40,6 %	-	82,2 %	29,6 %
Vuosikate/poistot, %	42 %	102 %	54 %	12 %
Poistot ja arvonalentumiset	-116,0	-78,9	-118,0	-2,0
Tilikauden tulos (milj. eur)	-66,8	1,4	-54,3	12,5
Investointiosa netto (milj. eur)	-350,2	-225,4	-352,9	-2,7
Investointiosa netto tulorahoitus %	14 %	36 %	18 %	4 %
Pitkäaikainen lainakanta (milj. eur)	1 403	-	1 401	0

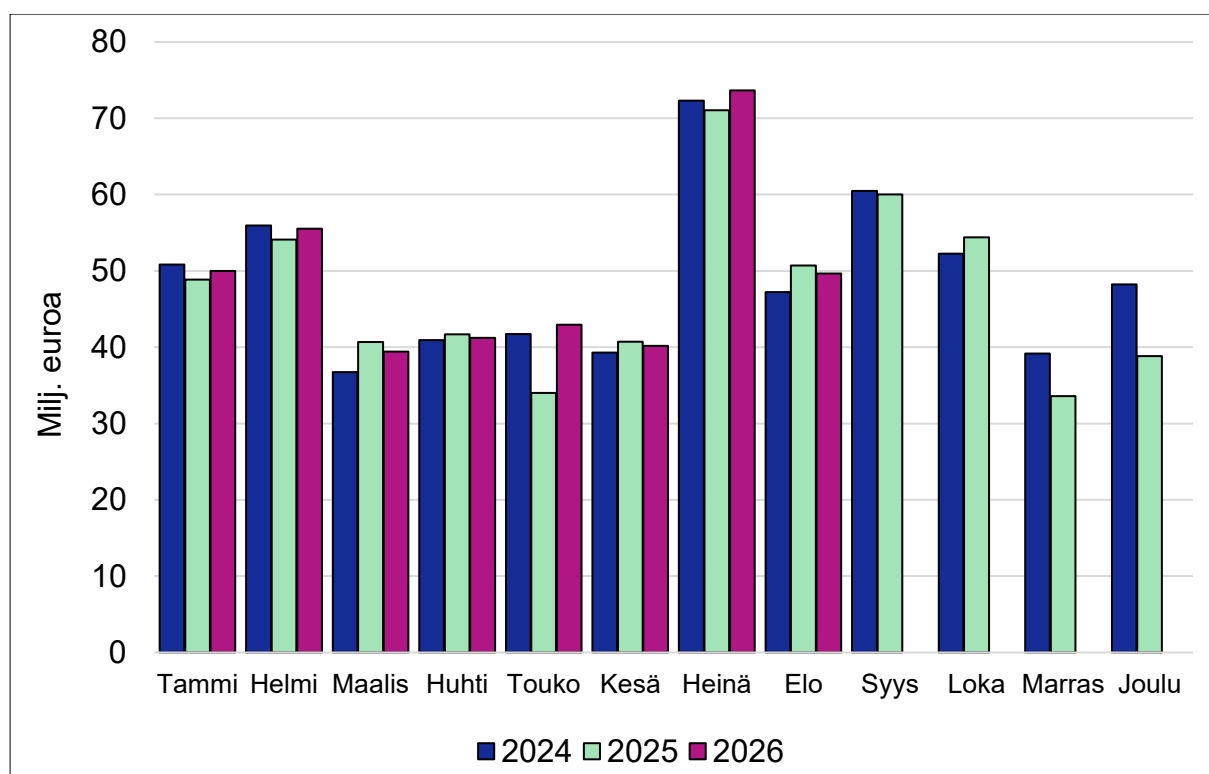
Vuoden 2026 toisen osavuositarkastuksen talousarvio ei sisällä talousarviomuutoksia.

- Toimintakatteen ennustetaan alittavan alkuperäisen talousarvion 34,4 milj. eurolla. Toimintatuottojen ennustetaan ylittävän talousarvio 3,6 milj. eurolla mm. käyttöomaisuuden myyntivoittojen vuoksi. Toimintamenojen ennustetaan alittavan talousarvio 30,8 milj. eurolla. Alitukseen vaikuttavat mm. talouden tasapainottamistoimenpiteet.
- Vuosikate on ennusteen mukaan 14,5 milj. euroa parempi kuin talousarviossa. Verotuloennuste heikentää vuosikatetta noin 20 milj. eurolla.
- Tilikauden tuloksen ennustetaan paranevan talousarvioon nähden 12,5 milj. euroa, mutta on edelleen negatiivinen -54,3 milj. euroa.
- Investointien tulorahoitusprosentti on laskettu vuosikate / nettoinvestoinnit ja se kuvaa minkä verran investointeja rahoitetaan vuosittain tulorahoituksella. Ennusteen 2026 mukaan tulorahoitus ei ole riittävä, vaan investoinnit rahoitetaan lähes kokonaan lainarahoituksella.

Verotulot

1 000 €	TP 2024	TP 2025	TA 2026	TOT 1–8 2026	TOT -%
Verotulot yhteensä	585 163	568 699	611 000	392 649	64,3 %
Kunnallisvero	398 766	387 711	426 000	289 385	67,9 %
Kiinteistövero	111 625	113 961	117 000	51 991	44,4 %
Yhteisövero	74 772	67 027	68 000	51 273	75,4 %

Kuvio 14: Verotulojen kehitys kuukausittain 2024–2026



Tuloslaskelma (Kaupunki ja rahastot)

1 000 €	TA 2026	TOT 1–8 2026	Ennuste 2026
Toimintatulot	380 201	255 014	383 809
Toimintamenot	-1 217 146	-757 644	-1 186 349
Toimintakate	-836 944	-502 630	-802 540
Verotulot	611 000	392 649	587 300
Valtionosuudet	269 000	181 586	272 882
Korkotulot	16 700	9 606	17 200
Muut rahoitustulot	15 900	16 061	17 400
Korkomenot	-26 060	-16 955	-28 100
Muut rahoitusmenot	-405	-101	-405
Vuosikate	49 191	80 216	63 737
Poistot	-116 063	-78 863	-118 003
Satunnaiset erät	0	0	0
Tilikauden tulos	-66 872	1 353	-54 266
Varausten ja rahastojen muutos	-1 078	0	-1 078
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	-67 950	1 353	-55 344

Rahoituslaskelma (Kaupunki ja rahastot)

1 000 €	TA 2026	TOT 1–8 2026	Ennuste 2026
Toiminnan rahavirta			
Vuosikate	49 191	80 216	63 737
Satunnaiset erät	0	0	0
Tulorahoituksen korjauserät	-30 744	-20 390	-30 744
Investointien rahavirta			
Investointimenot	-393 728	-234 521	-401 062
Rahoitusosuudet investointimenoihin	40 000	179	40 500
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutukset	34 244	29 293	39 646
Toiminnan ja investointien rahavirta	-301 037	-145 223	-287 922
Antolainauksen muutokset	-9 200	4 598	-9 400
Antolainasaamisten lisäykset	-12 000	1	-12 000
Antolainasaamisten vähennykset	2 800	4 597	2 600
Lainakannan muutokset	343 200	181 224	340 700
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	380 000	200 000	380 000
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-36 800	-18 776	-39 300
Lyhytaikaisten lainojen muutos	0	0	0
Oman pääoman muutokset	0	0	0
Ylijäämän palautus kunnalle	0	0	0
Muut maksuvalmiuden muutokset	-25 000	-18 720	-25 000
Rahoituksen rahavirta	309 000	167 103	306 300
Vaikutus maksuvalmiuteen	7 963	21 880	18 378
Nettolainanotto	343 200	181 224	340 700

Valtuustoon nähtäviä sitovat määrärahat taulukoissa on rasteroitu.

10 Yleishallinto

Toimialan talousarvion toteumaennuste

1 000 €	TP 2025	TA 2026	TOT 1–8 2026	TOT-%	Ennuste 2026
TOIMINTATULOT	273	0	5 335	0	5 335
TOIMINTAMENOT	-16 347	-17 656	-9 633	55	-17 334
TOIMINTAKATE	-16 075	-17 656	-4 297	24	-11 999

Palvelualueittain toteuma

1 000 €	TA 2026	TOT 1–8 2026	TOT-%
Yleishallinto yhteensä			
Toimintatulot	0	5 335	0
Toimintamenot	-17 656	-9 633	55
Toimintakate	-17 656	-4 297	24
Keskusvaalilautakunta			
Toimintatulot	0	0	0
Toimintamenot	-90	-64	71
Toimintakate	-90	-64	71
Kaupunginvaltuusto			
Toimintatulot	0	0	0
Toimintamenot	-1 777	-744	42
Toimintakate	-1 777	-744	42
Tarkastuslautakunta ja ulkoinen tarkastus			
Toimintatulot	0	0	0
Toimintamenot	-677	-348	51
Toimintakate	-677	-348	51
Kaupunginhallitus			
Toimintatulot	0	5 335	0
Toimintamenot	-9 823	-4 642	47
Toimintakate	-9 823	694	-7
Yhteistoimintaosuudet ja -avustukset			
Toimintatulot	0	0	0
Toimintamenot	-5 289	-3 835	73
Toimintakate	-5 289	-3 835	73

Valtuustoon nähden sitovat määrärahat taulukossa on rasteroitu.

Yleishallinnon menojen kumulatiivinen toteuma talousarvioon nähden tammi-elokuussa oli 55 prosenttia ja menojen talousarvion ennustetaan alittuvan. Tuloihin on kirjattu osakkeiden myyntivoittoja 5,3 milj. euroa.

Keskusvaalilautakunta on valmistellut vuoden 2027 eduskuntavaaleja sekä vuoden 2027 alussa voimaan tulevaa äänestysalueuudistusta.

Kaupunginvaltuusto hyväksyy syksyn 2026 aikana strategiset ohjelmat ja valtuusto on pitänyt yksipäiväiset seminaarit toukokuussa ja elokuussa.

Tarkastuslautakunnan arviointikertomus valmistui toukokuussa.

Kaupunginhallituksen uusi Vantaan ratikkakaupungin seurantaryhmä on kokoontunut 2 kertaa ja kokoontuu vielä syksyllä toiset kaksi kertaa. Hallitukselle järjestettiin yksipäiväinen seminaari toukokuussa ja lisäksi kesäkuussa pidettiin neuvottelut kahdesta ensimmäisestä strategisesta ohjelmasta. Syyskaudella järjestetään neuvottelutilaisuudet lopuille strategisille ohjelmille.

Talousarvion toteutuminen 2026

Yleishallinnon tuloihin on kirjattu osakkeiden myyntivoittoja 5,3 milj. euroa.

Menojen toteumaprosentti tammi-elokuussa on 55 ja menojen talousarvion ennustetaan alittuvan. (Keskusvaalilautakunta 71 %, Kaupunginvaltuusto 42 %, Tarkastuslautakunta ja ulkoinen tarkastus 51 %, Kaupunginhallitus 47 %, Yhteistoimintasuudet ja -avustukset 73 %).

Kaupunginhallituksen käyttövarauksiin vantaalaisten opiskelijoiden ja koululaisten kesätyömäärärahaan on varattu 860 000 euroa, josta on käytetty 87 prosenttia, eli yhteensä 752 200 euroa. Määräraha siirretään toimialoille lokakuussa syyskuun toteumien valmistuttua. Määräraha arvioidaan käytettävän kokonaan.

Toiminnan kehittäminen ja keskeiset muutokset

Keskusvaalilautakunnan toiminta on katsauskaudella keskittynyt vuoden 2027 eduskuntavaalien valmisteluun sekä vaalijärjestelyiden pitkäjänteiseen kehittämiseen. Keskeisiä toimenpiteitä ovat olleet vaalien yleissuunnitelman laatiminen, vaaleja koskevien periaatteiden valmistelu sekä vuoden 2027 alussa voimaan tulevien äänestysalueuudistusten toimeenpano. Valmistelulla vahvistetaan vaalien

yhdenvertaisuutta, saavutettavuutta, toimintavarmuutta ja kustannustehokkuutta muuttuvassa kaupunkiympäristössä.

Kaupunginvaltuusto hyväksyi Vantaan kaupunkistrategian 2026–2029 tammi-kuussa 2026. Strategisten ohjelmien hyväksymistä varten kesäkuun kokousta siirrettiin juhannuksen jälkeen, mutta strategisten ohjelmien hyväksyminen siirtyi syyskaudelle 2026. Kaupunginvaltuusto on maaliskuun kaksipäiväisen seminaarin lisäksi pitänyt toukokuussa yksipäiväisen seminaarin ja elokuussa toisen yksipäiväisen seminaarin. Valtuustokauden alkuun suunnitellut toimialakohtaiset infot on saatu pidettyä kaikkien toimialojen osalta. Muutoin kaupunginvaltuuston toiminta on ollut tavanomaista.

Tarkastuslautakunta ja ulkoinen tarkastus on hoitanut tehtävänsä toiminta- ja arviointisuunnitelmiansa mukaisesti. Arviointikertomus valmistui toukokuussa. Tilintarkastus on toteutunut suunnitellusti. Tilintarkastukseen ohjataan loppuvuonna hie-
man lisäresurssia, joka on tarkoitus kohdentaa ratikkainvestoinnin lakisääteiseen tilintarkastukseen.

Kaupunginhallitus perusti vuoden alussa Vantaan ratikkakaupungin seurantaryhmän seuraamaan ratikan rakentamista ja sen oheisasioita. Seurantaryhmä on koontunut suunnitelman mukaisesti kaksi kertaa ja loppuvuodelle on aikataulutettu kaksi kokousta lisää.

Kaupunginhallitukselle järjestettiin yksipäiväinen seminaari toukokuussa ja hallitus piti lisäksi kesäkuussa neuvottelut kahdesta ensimmäisestä strategisesta ohjelmasta. Syyskaudella järjestetään yhteensä kaksi neuvottelutilaisuutta lopuille strategisille ohjelmille. Ensimmäinen näistä järjestettiin elokuussa ja toinen on suunniteltu syyskuulle.

Kaupunginhallituksen jaostot ovat kokoontuneet pääasiallisesti tavanomaisesti. Konsernijaostolle järjestettiin kesäkuussa yksipäiväinen seminaari ja lisäksi pidettiin yksi ylimääräinen kokous.

Kaupunginhallituksen talous- ja strategiatoimikunta kokoontui kevään aikana neljä kertaa ja elokuussa kerran. Loppuvuonna on tarkoitus kokousta vielä ainakin kahdesti.

Historiatoimikunnan julkaiseman Kaupungiksi kaavoitettu -teoksen ruotsinkielinen versio En planlagd stad on valmistunut ja julkaistu elokuussa 2026. Håkansbölen

kartanossa - På Håkansböle gård -teoksen toinen painos valmistui ja julkaistiin Håkansbölen kartanomuseon avajaisten yhteydessä kesäkuussa. Historiatoimikunnan uutta kivikauteen liittyvää tutkimushanketta ei ole voitu aloittaa suunnitellusti yhteistoimintaneuvottelujen aikaisen rekrytointikiellon vuoksi. Tutkijaa ei voitu palkata sovitusti töihin hankkeeseen 1.9. alkaen. Tutkija Eeva Kotioja on aloittanut Vantaan suuralue-tutkimuksen parissa. Håkansbölen kartanosta kertovat historia-artikkelit ovat valmiina ja julkaistaan marras-joulukuun vaihteessa Helsingin pitäjä-Vantaa vuosikirjassa.

11 Konsernijohto ja elinvoima

Toimialan talousarvion toteumaennuste

1 000 €	TP 2025	TA 2026	TOT 1–8 2026	TOT-%	Ennuste 2026
TOIMINTATULOT	18 144	16 980	8 373	49	16 119
TOIMINTAMENOT	-162 334	-169 728	-108 131	64	-181 553
TOIMINTAKATE	-144 190	-152 748	-99 758	65	-165 434

Palvelualueittain toteuma

1 000 €	TA 2026	TOT 1–8 2026	TOT-%
Konsernijohto ja elinvoima yhteensä			
Toimintatulot	16 980	8 373	49
Toimintamenot	-169 728	-108 131	64
Toimintakate	-152 748	-99 758	65
Yleisjohto			
Toimintatulot	0	1	0
Toimintamenot	-4 344	-1 208	28
Toimintakate	-4 344	-1 208	28
Sisäinen tarkastus			
Toimintatulot	0	0	0
Toimintamenot	-442	-304	69
Toimintakate	-442	-304	69
Talous ja strategia			
Toimintatulot	381	260	68
Toimintamenot	-6 929	-3 972	57
Toimintakate	-6 549	-3 712	57
Henkilöstöpalvelut			
Toimintatulot	3 017	1	0
Toimintamenot	-15 648	-7 034	45
Toimintakate	-12 631	-7 034	56
Konsernipalvelut			
Toimintatulot	2 103	1 299	62
Toimintamenot	-40 711	-24 178	59
Toimintakate	-38 608	-22 879	59

Valtuustoon nähden sitovat määrärahat taulukossa on rasteroitu.

1 000 €	TA 2026	TOT 1–8 2026	TOT-%
Elinvoimapalvelut			
Toimintatulot	986	135	14
Toimintamenot	-6 529	-3 325	51
Toimintakate	-5 543	-3 189	58
Työllisyys ja kotoutumispalvelut yhteensä			
Toimintatulot	10 493	6 666	64
Toimintamenot	-87 382	-63 663	73
Toimintakate	-76 889	-56 997	74
Työllisyys ja kotoutumispalveluiden palvelutuotanto			
Toimintatulot	10 493	6 666	64
Toimintamenot	-49 216	-26 835	55
Toimintakate	-38 723	-20 169	52
Työmarkkinatuen kuntaosuus			
Toimintatulot	0	0	0
Toimintamenot	-38 166	-36 828	96
Toimintakate	-38 166	-36 828	96
Viestintä			
Toimintatulot	0	0	0
Toimintamenot	-2 858	-1 626	57
Toimintakate	-2 858	-1 626	57
Kuntademokratia			
Toimintatulot	0	10	0
Toimintamenot	-4 885	-2 819	58
Toimintakate	-4 885	-2 809	58

Valtuustoon nähden sitovat määrärahat taulukossa on rasteroitu.

Konsernijohtoon ja elinvoiman toimialan toimintatuottojen kumulatiivinen toteuma talousarvioon nähden on elokuun lopussa 49 prosenttia ja toimintakulujen 64 prosenttia. Toimialan tulojen ennakkoidaan alittavan talousarvion noin 0,9 milj. eurolla ja menojen ylittävän talousarvion noin 11,8 milj. eurolla.

Työllisyys- ja kotoutumispalveluiden toimintakulujen ennustetaan ylittävän talousarvion noin 16,0 milj. eurolla työttömyysturvan kuntaosuuden vuoksi. Erityisesti pitkäaikaistyöttömyys ja nuorisotyöttömyys ovat edelleen korkealla tasolla.

Toimintakulujen ennustetaan alittuvan tietohallinnon palveluiden ostojen sekä työterveyshuollon kustannusten osalta. Työterveyshuollon kustannusten alittuminen vaikuttaa myös KELA-korvaustuloihin.

Toiminnan kehittämisessä painottuvat kaupungin talouden tasapainottaminen, uuden kaupunkistrategian 2026–2029 toimeenpano sekä lukuisat uudistukset palveluissa, johtamisessa ja järjestelmissä.

Elokuussa 2026 kaupunginhallitus päätti käynnistää yhteistoimintamenettelyt, joiden tavoitteena on saavuttaa enintään 15 milj. euron säästöt.

Talousarvion toteutuminen 2026

Konsernijohtoon ja elinvoiman toimialan toimintatuottojen kumulatiivinen toteuma talousarvioon nähden on elokuun lopussa 49 prosenttia ja toimintakulujen 64 prosenttia. Toimialan tulojen ennakoidaan alittavan talousarvion noin 0,9 milj. eurolla ja menojen ylittävän talousarvion noin 11,8 milj. eurolla.

Toimintatuottojen ennakoidaan alittuvan henkilöstöpalveluiden palvelualueella noin 0,9 milj. eurolla. Lisäksi henkilöstöpalveluissa kulujen ennakoidaan alittuvan noin 1,9 milj. eurolla. Tuottojen ja kulujen alitus johtuu työterveyshuollon kustannuksista ja niihin saatavasta KELA-korvauksesta.

Toimintakulujen ennakoidaan alittuvan myös konsernipalveluiden palvelualueella noin 2,2 milj. eurolla tietohallinnon palveluiden ostojen osalta.

Työllisyys- ja kotoutumispalveluiden toimintakulujen ennustetaan ylittävän talousarvion noin 16,0 milj. eurolla työttömyysturvan kuntaosuuden vuoksi, sillä Vantaan työttömyyden pitkän aikavälin suunta on edelleen nouseva mm. kohtaanto-ongelmasta johtuen. Erityisesti pitkäaikaistyöttömyys ja nuorisotyöttömyys ovat edelleen korkealla tasolla.

Toiminnan kehittäminen ja keskeiset muutokset

Talouden ja strategian palvelualue

Segregaation ehkäisyn ohjelma muutti nimeään alkuvuodesta myönteisen aluekehityksen ohjelmaksi tammikuussa 2026 hyväksytyn kaupunkistrategian 2026–2029 mukaisesti. Segregaatiotiimin alkuvuosi on mennyt pitkälti ohjelman järjestäytymisessä ja tavoitteiden asetannassa, joka on edennyt aikataulun mukaisesti. Samaan aikaan useampia toimenpiteitä ja rahoituskanavia sekä verkostoja on rakennettu pidemmälle. Valtioneuvosto järjestäytyi vuoden alusta segregaation ehkäisyn toimintaohjelman valmistelutyöryhmän perustamisella. Vantaalla on paikka työryhmässä

ja sen lisäksi kaupungin myönteisen aluekehityksen ohjelman ohjelmajohtaja toimii pks-edustajana työryhmän sihteeristössä.

Myönteisen aluekehityksen ohjelma on menossa kaupunginhallituksen käsittelyyn syyskuun aikana. Ohjelman virallista muotoa ja hyväksyntää ei vielä ole, mutta ohjelman toimenpiteiden ja rahoituksen rakentaminen on jatkunut edelleen. Valtioneuvoston segregaatioriskien ehkäisyn toimintaohjelman rakentaminen on jatkunut ja siinä tehtävä edunvalvontatyö tulee olemaan erittäin merkittävä tavoite loppuvuodelle. Ohjelman virallisen hyväksynnän jälkeen on tarkoitus aloittaa muutosprosessit toimialojen ja palvelualueiden kanssa, jotta kaupunkiorganisaatio vastaisi paremmin tavoitteisiin tulevaisuudessa.

Talousohjaus valmistelee taloussuunnitelmaa 2027–2030 taloudellisesti erittäin haastavissa olosuhteissa. Vuonna 2025 kaupungin tulos oli –79,7 milj. euroa alijäämäinen, vuoden 2026 ennuste on –55,3 milj. euroa alijäämäinen ja vuoden 2027 talousarvion kehys –69,9 milj. euroa alijäämäinen. Kaupungin taloutta rasittaa erityisesti verotulojen jyrkkä lasku sekä työttömyyden aiheuttamat suuret kustannukset. TE2025 uudistus osui huonoon aikaan, koska valtion tuet on laskettu vuoden 2023 työttömyyslukujen perusteella ja tuosta alkaen työttömyysluvut ovat heikentyneet lähes kuukausittain ja työttömyysluvut ovat nyt ennätyskorkealla tasolla. Kaupungin historian suurimman investoinnin, Vantaan ratikan, rakentaminen aloitettiin vuoden 2025 lopussa ja se tulee lisäämään investointikustannuksia vuosien 2026–2029 ajan.

Tulevien vuosien aikana kaupungin talous on saatava tasapainoon, mikä edellyttää merkittäviä ja laaja-alaisia toimenpiteitä. Vuoden 2027 talousarviokehys sisältää 32,1 milj. euroa talouden tasapainotustoimenpiteitä, mutta nämä eivät yksin riitä tasapainottamaan taloutta. Elokuussa 2026 kaupunginhallitus päätti käynnistää yhteistoimintamenettelyt, joiden tavoitteena on saavuttaa enintään 15 milj. euron säästöt. Pidemmän aikavälin suunnitteluun liittyy olennaisesti kaupunginvaltuuston elokuussa 2026 hyväksymä talousohjelma, joka on yksi kaupungin strategisista muutosohjelmista.

Rahoituksen yksikkö hakee kuluvana vuonna ennätysmäärän pitkäaikaista lainaa sekä emokaupungille että yhtiöille. Emokaupungin bruttolainanotto vuonna 2026 on 380 milj. euroa, minkä lisäksi konserniyhteisöillä on myös merkittäviä rahoitustarpeita. Merkittävin haaste kuluvana vuonna kuten aikaisempinakin vuosina on

turvata mahdollisimman edullinen pitkäaikainen rahoitus kaupunkikonsernille. Erillisenä projektina käynnistettiin due diligence- prosessi Euroopan Investointipankin kanssa. Projektin tavoitteena on varmistaa Euroopan Investointipankin rahoitus raittihakkeelle. EIB:n mahdollinen osallistuminen raitin rahoitukseen varmistuu vuoden loppuun mennessä.

Talousspalveluissa edistettiin uusien talousjärjestelmien hankintaa valmistelemalla kilpailutusmateriaalia. Tarjouspyyntö on tarkoitettu julkaista syksyn aikana. Lisäksi talousspalveluissa valmisteltiin uuden perintäpalveluntuottajan käyttöönottoa. Käyttöönotto on viivästynyt alkuperäisestä aikataulusta, mutta tavoitteena on saada palvelu käyttöön alkusyksystä. Tytäryhtiöille tarjottavan talousraportoinnin kehittäminen on parhaillaan käynnissä, ja sen tavoitteena on parantaa raportoinnin laatua ja ajantasaisuutta. Prosessien automaatiotasoa kasvatettiin kevään aikana mm. toimittajien avausprosessin sekä ostolaskujen käsittelyn osalta. Automaatiotason nostaminen jatkuu syksyn aikana.

Kaupunkistrategia ”Tulevaisuus asuu Vantaalla” on hyväksytty kaupunginvaltuustossa vuosille 2026–2029. Kaupunkistrategiaa toteuttavat strategiset ohjelmat ovat osavuosisikatsauksen hetkellä valmistumassa. Kuudesta ohjelmasta kaksi, elinvoima- ja työllisyysohjelma sekä talousohjelma hyväksyttiin elokuun valtuustossa ja kotoutumis- ja ympäristöohjelmat syyskuun valtuustossa. Myönteisen aluekehityksen ohjelma ja turvallisuusohjelma ovat menossa lokakuun valtuustoon. Strategia- ja tietopalvelutiimi ovat tukeneet ohjelmien edistymistä ja kehittänyt niille seuranta-järjestelmää.

Henkilöstöpalveluiden palvelualue

Henkilöstöpalvelujen HR-kumppanuusmallin ja partnerityön kehittäminen jatkui. Malli vahvistaa HR:n sisäistä yhteistyötä, HR:n palvelua toimialoille ja tukee toimialojen johtoa henkilöstöjohtamisessa.

Alkuvuodesta käyttöön otettu HR:n ajankohtaisten asioiden esihenkilöinfot laajenivat koko konsernijohdon ja elinvoiman toimialan yhteisiksi infoiksi helpottamaan esihenkilöiden työtä. Lisäksi HR-kumppanuustapaaminen laajennetaan asiakkaiden toiveesta koskemaan operatiivisten asioiden lisäksi laajemmin ajankohtaisia HR-teemoja.

Työterveyshuollon osalta uusi sopimus astui voimaan vuoden alussa ja Vantaan työterveyshuoltoa tuottaa nyt yksi palveluntuottaja. Esihenkilöiden ja johdon

käytössä on Sirius työkykyjohtamisen järjestelmä, jonka käytössä toimialoja opastetaan.

Vantaan kaupungilla on erilaisia yhteistyökumppaneita työyhteisöjen toiminnan, esihenkilötyön ja johtamisen kehittämiseen. Uudet valtuustokauden sopimukset astuivat voimaan maaliskuussa 2026 ja uusia sopimuskumppaneita perehdytetään ja ohjataan Vantaan malliin. Esihenkilöiden, päälliköiden ja johtajien valmennuksia ja valmennusrakenteita on uudistettu vahvistamaan strategian toteutumista.

HR-digivision toteuttamisen ensimmäistä vaihetta on edistetty aktiivisesti HR- ja palkkajärjestelmäprojektissa. Projektissa kilpailutetaan ja hankitaan HR- ja palkkajärjestelmä palkanmaksun turvaamiseksi hankintalain muutokseen liittyen. Projekti on edennyt suunnitelmallisesti ohjausryhmän päättämän aikataulun mukaisesti. Kesällä 2026 toteutettiin markkinavuoropuhelukierros, jonka pohjalta vaatimuksia on edelleen työstetty vastaamaan työnantajan tarvetta ja markkinoiden tarjontaa.

Työaikajärjestelmän kilpailutuksen suunnittelu on käynnistynyt esiselvityksellä nykyisen järjestelmätoimittajan ilmoitettua järjestelmän ylläpidon päättymisestä vuoden 2028 loppuun mennessä. Projektin on tarkoitus käynnistyä kilpailutuksen valmisteluvaiheella loppuvuodesta 2026. Uusien järjestelmien kilpailutusvalmistelu sekä käyttöönottojen suunnittelu ja toteutus haastaa HR-palveluja lähivuosina merkittävästi, koska samanaikaisesti tulee huolehtia myös jatkuvan HR-palvelutuotannon kuten palkanmaksupalvelun tuottamisesta.

HR- ja palkkajärjestelmän organisaatorakenne ei ole opetuslalla virallisen organisaatorakenteen mukainen. Henkilömäärältään suuren kokonaisuuden rakenteen päivittämistä on valmisteltu yhteistyössä perusopetuksen ja toisen asteen esihenkilöiden, toimialan talouden asiantuntijoiden sekä tietohallinnon käyttövaltuushallinnan kanssa. Valmistelussa on huomioitu moninaiset heijastevaikutukset, sillä HR-järjestelmä toimii myös master-järjestelmänä, josta tiedot siirtyvät myös muihin järjestelmiin ja alaprosesseihin. Tavoiteaikataulu muutoksessa on 1.10.2026. Tämä mahdollistaa tulevaisuudessa tietojen yhdenmukaisuuden ja yhdistelyn.

Henkilöstökoulutusten ja osaamisen kehittämisen tukena on hyödynnetty Osuma koulutustenhallintajärjestelmää ja Oppiva verkko oppimisalustaa. Osuman tuotanto-käytön päättyessä koulutustenhallintaa uudistetaan siirtymällä Osumasta uuteen osaamisen hallintajärjestelmään Oskuun, jonka käyttöönotto on 1.9.2026.

Hankintalain muutoksen vuoksi tehtävä työturvallisuusjärjestelmän kilpailutus etenee suunnitellusti ja on valmisteluvaiheessa. Tietopyyntö, vastaukset ja markkinavuoropuhelut on jo toteutettu. Tarjouskilpailu on tarkoitus julkaista syyskuussa 2026 ja päätös syksyllä 2026. Tavoitteena on, että uuden työturvallisuusjärjestelmän käyttöönotto on vuonna 2027.

Työkykyjohtamisen kehittäminen palvelualueilla jatkuu. Kevan kanssa yhteistyössä rakennetun työkykyjohtamisen vuosikellon tavoitteena on koota hajallaan oleva työhyvinvointitieto yhteen ja rytmittää sen käsittely vahvistaen tiedolla johtamista ja ennakoivaa työkyvyn johtamista sekä varmistaa yhdenmukaiset käytännöt ja johtamisen linjakkuus kaikissa yksiköissä. Vuosikello kytketään osaksi olemassa olevia johtamisen rakenteita, jolloin työhyvinvoinnin johtaminen siirtyy satunnaisesta tarkastelusta systemaattiseksi ja jatkuvaksi osaksi arjen johtamista. Mallia kehitetään vielä HR-raportoinnin kehittyessä. Työkykyjohtamisen vuosikellomalli on jo otettu käyttöön varhaiskasvatuksessa, perusopetuksessa, työllisyys- ja kotoutumispalveluissa, konsernipalveluissa sekä kaupunkiympäristön toimialalla. Lisäksi vuosikelloa rakennetaan myös kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimialalla sekä toisen asteen palvelualueella.

Anonyymin rekrytointin menetelmää oli käytetty elokuun 2026 loppuun mennessä 60 tehtävässä. Määrä on hieman suurempi kuin vuoden 2025 lopussa, jolloin menetelmää oli käytetty 49 tehtävässä. Anonyymia rekrytointimenetelmää hyödyntäneisiin rekrytointeihin osallistui 3 431 hakijaa, mikä vastaa 7,9 prosenttia kokonaishakijamäärästä.

Huhtikuussa 2026 valmistui henkilöarviointikumppanin kilpailutus, jonka seurauksena uudeksi kumppaniksi valittiin Psycon Oy. Elokuun lopussa päättyi vuoden mittainen määräaikainen sopimus lisänäkyvyyden tarjoamisesta Jobly Oy:n kanssa.

Esihenkilöille tarjottiin rekrytointiin liittyviä tietoiskuja konsernijohto ja elinvoima toimialan yhteisissä aamukahvitilaisuuksissa sekä HR:n järjestämissä ajankohtaistilaisuuksissa. Eri palvelualueille tarjottiin lisäksi räätälöityjä koulutuksia yhteistyössä henkilöstöpalvelujen eri yksiköiden ja muiden palvelualueiden kanssa. Rekrytointiin liittyviä työkaluja ja palveluja kehitettiin, ja uusia toiminnallisuuksia pilotoitiin.

Kaupunginhallitus käynnisti päätöksellään 10.8.2026 yhteistoimintaneuvottelut Vantaan kaupungissa. Yhteistoimintaneuvottelujen toteutus edellyttää merkittävästi

työnantajavalmistelua henkilöstöpalveluissa koko syksyn ajan. Tämä saattaa vaikuttaa aiemmin asetettujen tavoitteiden etenemiseen.

Konsernipalveluiden palvelualue

Kevään 2026 aikana konserniohjaus on vetänyt Vantaa-konsernin sekä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen välisiä vuokraneuvotteluja. Neuvottelujen kohteena olivat kaupungin omistamat, vuoden 2027 alusta yhtiötettävät sote-kiinteistöt sekä VAV Hoiva-asunnot Oy:n kolme hoivakohdetta, joiden vuokrasopimukset hyvinvointialue irtisanoi joulukuussa 2025. Neuvottelut saatiin päätökseen ja neuvottelutulos hyväksyttiin toukokuussa 2026. Sote-kiinteistöjen yhtiöittäminen tuodaan päätöksentekoon syksyn 2026 aikana.

Konserniomistusten kokonaissuunnitelma hyväksyttiin konsernijaostossa alkuvuodesta 2026. Suunnitelmaan sisältyneet VTK:n ja kaupungin väliset tonttikaupat on hyväksytty kaupunkitilalautakunnassa 14.4.2026 § 16 ja § 17 ja kaupat toteutettiin kevään 2026 aikana. VTK-konsernin rakenteen uudistaminen etenee ja tarkoituksena on, että Vivamus Kiinteistöt Oy on kaupungin suoraan omistama tytäryhtiö 2027 alusta lukien.

Hankintojen tiedolla johtamisen kehittämistyö jatkuu, vaikka tietöalustan kanssa on vielä haasteita. Hankintasuunnitelmat keväälle 2027 on saatu toimialoilta. Hankintojen kategoriajohtamisen mallin kehittäminen toimialojen kanssa sekä hankintojen säästötavoitteiden ja seurantamallien työstäminen jatkuu. Keittiöverkkosuunnitelman konsulttiselvityksen raportti on esitelty hankejohtoryhmässä.

Tietohallinto on työstänyt Vantaan kaupungin digivisiosta luonnoksen, jonka pohjalta loppuvuoden aikana käydään keskustelut toimialojen kanssa yhteisen näkemyksen saamiseksi. Toimialojen tueksi on perustettu tekoälyagenttitehdas, jonka tehtävänä on tukea toimialoja tekoälyn hyödyntämisessä. Tavoitteena on lisätä henkilöstön ymmärrystä tekoälyn hyödyistä ja kartoittaa samalla kokonaiskuvaa sen mahdollisuuksista Vantaalla.

Digione on otettu käyttöön pilottikoulussa Päiväkummussa. Tavoitteena on laajentaa järjestelmän käyttö kaikkiin Vantaan peruskouluihin lukuvuoden aikana.

Bloomberg Innovaatiotiimin (i-team) työ on edennyt tavoitteiden mukaisesti. Ensimmäiset testit ja kokeilut toteutettiin kesällä Ratikkakaupungin asukas- ja

yritysviestintään liittyen, vuorovaikutuksessa viestinnän sekä Tikkurilan asukkaiden ja kivijalkayrittäjien kanssa. Asukasvuorovaikutukseen osallistui yli 500 asukasta.

Työllisyyden ja kotoutumisen teemassa on selvitetty työllistävän kalustekunnostuksen ja -kierrätyksen toimintamallia ja tähän liittyvän uuden liiketoiminnan perustamista osaksi konsernin toimintaa. Kalustekunnostuksen ja -kierrätyksen toimintamallilla on laskettu olevan mahdollisuus merkittäviin säästöihin strategiakaudella. Lisäksi teemassa on valmisteltu syyskuussa käynnistyvää yhteistyötä Kotoutumisen ohjelman kanssa ja toimenpiteitä yrittäjyyden edistämiseksi yhteistyössä Business Vantaan ja Uusyrityskeskuksen kanssa.

Innovaatiokyvykkyyksien ja -kulttuurin kehittämisessä on analysoitu kaupunkiorganisaation lähtötasoa toteuttamalla HR:n kanssa Henkilöstön menestystekijät -kysely, johon vastasi yli 1 900 kaupungin työntekijää. Kyselyn tulokset ja jatkotoimenpiteet esiteltiin kaupungin johtoryhmälle elokuussa. Lisäksi i-team on järjestänyt useita sisäisiä työpajoja eri palvelualueiden kanssa ja viestinyt aktiviteeteista toteuttamalla toistakymmentä webinaaria, jotka ovat olleet henkilöstölle avoimia.

Elinvoimapalveluiden palvelualue

Elinvoimapalveluiden toiminta perustuu laaja-alaiseen verkostoyhteistyöhön sekä aktiiviseen vuorovaikutukseen vantaalaisen elinkeinoelämän kanssa. Palvelualueen suunniteltu henkilöstökapasiteetti on saavutettu alkuvuonna 2026 ja kehittämistyötä on jatkettu aktiivisesti.

Kaupunginvaltuusto hyväksyi kaupunkitasoiset Elinvoima- ja elinkeinopoliittiset periaatteet kesäkuussa 2026 sekä Elinvoima- ja työllisyysohjelman strategiakaudelle 2026–2029 elokuussa 2026. Ohjelman tavoitteina ovat mm. työllisyyskehityksen muuttaminen positiiviseksi, investointien voimakas kiihdyttäminen Vantaalle sekä houkuttelevan kaupunkikokemuksen kehittäminen. Ohjelman toimeenpano on aloitettu, uusia toimenpiteitä suunnitellaan sekä uusia kumppaneita ja rahoituslähteitä kartoitetaan.

Ennakointityössä nuorten tulevaisuususkon vahvistamiseen liittyvää tutkimusta hyödynnetään mm. nuoriso- ja yhteisöpalveluissa sekä nuorten yrittäjyys- ja työelämätaitojen kehittämisessä. Lisäksi alkuvuoden aikana on ennakoitu Iranin sodan vaikutuksia ja järjestetty Vantaan toinen Tulevaisuusfoorumi. Kesällä käynnistettiin elinkeinorakenteen visiotyö.

Nuorten yrittäjyys- ja työelämä- eli YTY-ryhmä on virallistettu. Ensimmäinen pilottiluonteisesti toteutettu YTY-Akatemia kokosi yhteen nuorten yrittäjyyttä ja työelämäyhteyksiä tukevia tahoja kesäkuussa, ja seuraavaa tapaamista suunnitellaan lokakuun alkuun. Kesäyrittäjyysohjelmaan osallistui yli 100 nuorta. Yrittäjyys- ja taloustaitojen vahvistamista kouluissa edistetään yhteistyössä kasvatuksen ja oppimisen toimialan kanssa, ja syksyille on valmisteltu uusia ryhmä-TET-pilotteja klusteritoiminnan ja perusopetuksen yhteistyönä.

Tikkurilan osaamiskampuksen kehittämistyön kaupunkitasoinen koordinaatiovastuu siirtyi elinvoimapaalveluille vuoden alussa. Kampukseen liittyvä kehittämishankke- vaihe on päättynyt ja alueen rakentamiseen sekä palveluiden kehittämiseen liittyvä työ jatkuu toimialojen ja verkostojen voimin. Business Vantaa Hub -palvelukonseptille luotu pilotointiympäristö on otettu käyttöön Yrityspalvelukeskus Leijassa ja ohjauspalvelun työkaluksi on kehitetty tekoälyä hyödyntävää digitaalista palvelukarttaa.

Yritys-korkeakouluyhteistyötä on vahvistettu ja neuvotteluja käyty useiden oppilaitosten kanssa. SITRA-yhteistyötä yritysten TKI-toiminnan tukipalvelujen kehittämiseksi on jatkettu. Lisäksi on aloitettu yrityslähtöisen ja kysyntälähtöisen innovaatiotoiminnan rakentamista Vantaalle. Klusteritoiminnan yhteyteen on valmisteltu uusia palvelukokonaisuuksia ja tehty toimenpiteitä pk-yritysten osaamisen ja kilpailukyvyyn tukemiseksi. Kesän ja syksyn aikana käynnistyy viisi ulkoisesti rahoitettua kehittämishanketta.

Kaupunkitasoinen projektitoimisto on tukenut kaupunkikehityshankkeiden sekä EU-rahoitteisten projektien valmistelua. Toimialojen käyttöön on lanseerattu AI-rahoitusagentti kehittämistarpeisiin sopivien rahoitusmahdollisuuksien hakuun. Projektitoimiston koordinoiman innovaatioverkoston jäsenmäärä on kasvanut 222:een, ja verkostolle on järjestetty tilaisuuksia, työpajoja ja rahoitusinfoja. Ohjelmajohtajien kanssa on valmisteltu ulkoisen rahoituksen tuen suunnitelmaa muutosohjelmittain sekä suunniteltu muutosohjelmien tueksi tarvittavia tukitoimia ulkopuolisen rahoituksen hyödyntämiseksi. Ulkoisesti rahoitetuista hankkeista merkittävä uusi avaus on kansainvälinen CIRCULANDIA-kiertotaloushanke.

Aviapoliksessa toimivan Vantaa Startup Runwayn palveluja on kehitetty edelleen, ja Vantaalle on sijoittunut uusia kansainvälisiä startup -yrityksiä. Startup- ja kasvuyritystoimintaa sekä maahanmuuttajien yrittäjyyttä on edistetty mm. yhteistyöllä

Innovestor sijoittajayhteisön kanssa. Kasvuyritysten ja perinteisten yritysten törmäyttämistä on tuettu kansainvälisissä tapahtumissa, kuten VivaTech- ja Arctic15-messuilla. Kansainvälisten osajien rekrytointia tukevan palvelumallin kehittämistä on jatkettu yhteistyössä kuutoskaupunkien, Business Finlandin ja TEM:n kanssa.

Vantaan matkailun kehittämistä on jatkettu suunnitelmallisesti ja kuluttajille suunnattua mainontaa on tehty kotimaassa sekä kansainvälisesti. Yrityksiä, kansainvälisiä osajia sekä matkailua tukevia tapahtumia on järjestetty noin joka toinen viikko. Tapahtumien, luovien alojen ja kaupunkikokemuksen uusia elinvoima-avauksia on valmisteltu.

Kansainvälistä yhteistyötä lentoasemaympäristössä on vahvistettu aktiivisesti. Lentokentän talousalueen Airport Region -verkoston perustamista valmistellaan, ja Vantaa on liittynyt Airport City Developers Network (ACDN) -asiantuntijaverkostoon. Lisäksi yhteistyö Ranskan Val-d'Oisen alueen kehittämisorganisaatio CEEVO:n kanssa jatkuu.

Kaupunkitasoisen asiakkuudenhallintajärjestelmän (CRM) käyttöönotto on edennyt suunnitellusti. Järjestelmä siirtyy testausvaiheesta käyttöön syksyn aikana, ja kaupungin pilottiryhmä aloittaa sen käytön syyskuussa. Palvelualueella on myös käynnistetty tekoälyn käyttötapausten kartoitus johtamisen ja tiimien työn tueksi.

Asiakkuusyksikkö on toteuttanut yli 200 yritystapaamista Vantaan keskeisille työllistäjille. Aluetyöhön on osallistuttu aktiivisesti ja Vantaan ratikan työmaa-alueella sijaitsevia yrityksiä on kontaktoitu osana ennakoivaa asiakastyötä. Yritysten systemaattisen houkuttelutyön toimintamallin kehittäminen on käynnissä. Tonttimyyntissä on edistetty 45 tontin myyntiä ja löydetty potentiaalisia asiakkaita. Yritysneuvontapalveluissa neuvontojen määrä ja tavoitavuus ovat nousseet viime vuodesta. Yhteistyötä on tehty tiiviisti työllisyyspalveluiden ja Varian kanssa yritysten työvoimatarpeisiin vastaamiseksi.

Työllisyyden ja kotoutumispalvelujen palvelualue

Työllisyyden ja kotoutumisen palvelualue tukee vantaalaisten työllistymistä ja varmistaa yhdessä muiden toimijoiden kanssa työmarkkinoiden kohtaannon toteutumisen. Palvelualue vastaa vantaalaisten työttömien työnhakijoiden asiakaspalvelusta sekä työvoiman ulkopuolisten kotoutuja-asiakkaiden palveluista. Lisäksi palvelualue vastaa mm. kaupungin monikanavaisesta asiakaspalvelusta.

Työttömyys on kasvanut edelleen Vantaalla vuoden 2026 aikana ja on erittäin korkealla tasolla. Työnhakija-asiakkaiden määrä ja kotoutumislain piirissä olevien työvoiman ulkopuolisten asiakkaiden määrä on noussut vuoden 2026 aikana. Erityisesti alle 30-vuotiaiden asiakkaiden määrä on kasvanut merkittävän paljon. Asiakasmäärän lisääntymisestä huolimatta asiakastyytyväisyys on ollut erittäin hyvällä tasolla.

Asiakaskunnan lisääntymiseen tarkastelujaksolla vaikutti työnhakijan palveluprosessin, työnvälityksen ja työttömyysturvaseuraamusten lakiuudistus (HE 108/2025-kokonaisuus). Uudistus muutti samanaikaisesti työvoimapalveluiden järjestämistä, työttömyysturvaa, kotoutumislakia, kuntouttavaa työtoimintaa ja monialaista työllistymisen edistämistä koskevaa sääntelyä.

Järjestämislakiin tuli muutoksia yleistukilain myötä 1.5.2026 alkaen. Muutosten myötä pitkäaikaistyöttömien palvelutarvetta arvioidaan aikaisempaa systemaattisemmin ja asiakaspalvelua tehostetaan.

Nuorten rekrytointituen ja Vantaa-lisän myöntämisehtoja on päivitetty. Lainsäädäntö määrää työnhakuprofiilin pääsääntöisesti pakolliseksi kaikille uusille ja nykyisille työnhakijoille 1.9.2026 alkaen.

Palvelualueella on valmisteltu kaupunkistrategian mukaisia ohjelmia, elinvoima- ja työllisyysohjelmaa sekä kotoutumisen ohjelmaa. Elinvoima- ja työllisyysohjelma hyväksyttiin kaupunginvaltuustossa elokuussa.

Palvelualueella on valmisteltu pääkaupunkiseudun työvoimaviranomaisten yhteistä tulospäätösteistä valmennuspalvelua pitkäaikaistyöttömille sekä Vantaan omaa valmennuspalvelukokonaisuutta. Hankintojen kilpailutukset toteutetaan syksyn 2026 aikana. Lisäksi kesän aikana kilpailutettiin pääkaupunkiseudun työvoimaviranomaisten yhteinen koulutusten hankintarekisteri, jonka hankintapäätös tehdään syksyn 2026 aikana.

Palvelualueella vahvistetaan ennaltaehkäisevää työtä. Kesällä alkaneen Työkioskihankkeen (ESR+) avulla kehitetään ennaltaehkäiseviä työllisyyspalveluja esimerkiksi loppuvaiheen opiskelijoille, osa-aikatyössä oleville sekä alueelle muuttaville. Tavoitteena on edistää työnhakijoiden ja työnantajien nopeaa kohtaamista sekä tukea työllistymistä jo varhaisessa vaiheessa, jotta kohderyhmään kuuluvat eivät päätyisi työllisyyspalvelujen asiakkuuteen.

Integration 2026 -hankkeessa on valmisteltu lokakuussa 2026 Vantaalla järjestettävää kotoutumisen ja maahan muuttaneiden työllistämisen ammattilaistapahtumaa. Hanke saa rahoitusta Euroopan Turvapaikka-, maahanmuutto- ja kotouttamisrahastosta. Valtakunnalliseen tapahtumaan odotetaan 800 osallistujaa paikan päälle, minkä lisäksi etäosallistujia tulee olemaan vähintään sama määrä.

Työ- ja elinkeinoministeriön erityisavustuksella on kilpailutettu kansainvälisille asiakkaille suunnattu selkosuomenkielinen yrittäjyyskoulutus sekä hankittu myös nuorille luku- ja kirjoitustaidottomille asiakkaille uusi mentorointipalvelu. Lisäksi omaa työvoimakoulutusta on saatu aikuisille, luku- ja kirjoitustaidottomille ja kansainvälisille asiakkaille.

Kuntalaispalveluiden palveluissa on ollut alkuvuoden aikana noin 80 000 asiakas-kontaktia. Vantaa-infon asiointipisteissä on asioinut noin 61 000 asiakasta ja puhelimitse noin 15 000 asiakasta. Vuoden alussa käynnistyneessä tehostetun digituen palvelussa on neuvottu yli 3 000 asiakasta. Palvelussa Vantaa-infon työntekijät tukevat työllisyys- ja kotoutumispalveluiden asiakkaita digiasioissa ja antavat neuvontaa kaupungin ja muiden viranomaisten palveluita koskevissa asioissa. Päivittäinen neuvonta sekä viikoittaiset perusdigitaitojen parantamiseen keskittyvät opastukset työllisyys- ja kotoutumispalvelujen asiakkaille jatkuvat edelleen.

Kesän aikana on valmisteltu liikkuvan Vantaa-infon neuvontaa ja digitukea uusiin kohteisiin Korson kirjastoon ja Mannerheimin Lastensuojeluliiton tiloihin Hakunilaan. Pilotit uusissa kohteissa käynnistyvät syyskuussa.

Asiakastyytyväisyyden mittausta työllisyys- ja kotoutumispalveluiden asiakkaille valmistellaan ja mittausta tehdään loppuvuoden aikana. Kaupunkitasoinen kilpailutus asiakastyytyväisyyden mittauksen palveluntuottajasta toteutettiin keväällä.

Kuntademokratian palvelualue

Lakiasioden ja päätösvalmistelun palveluysikössä on valmisteltu Elä sellaisena kuin olet -Vantaan kaupungin toiminnallisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyön suunnitelma strategiakaudelle 2026–2029, joka on hyväksytty kaupunginhallituksessa 8.6.2026 ja merkitty tiedoksi valtuustossa 22.6.2026. Palveluysikössä on valmisteltu myös Vantaan kaupungin tekoälyperiaatteet, jotka on hyväksytty kaupunginhallituksessa 22.6.2026. Palveluysikkoon on perustettu tietosuojatiimi, jota vetää kaupungin tietosuojavastaava ja johon on palkattu aikaisemman yhden

tietosuojasuunnittelijan lisäksi kaksi määräaikaista tietosuojasuunnittelijaa teke-
mään tietosuojan vaikutustenarviointeja.

Tiedonhallintayksikössä työajasta suuren osan on vienyt kaupunkitasoinen asian- ja
kokoushallinnan uudistamisen hanke. Keväästä saakka on käyty läpi järjestelmän
vaatimuksia toimittajan kanssa, jotta varmistetaan yhteisymmärrys ja toteutuksen
sopimuksenmukaisuus. Testiympäristö on käytössä ja pääkäyttäjäkoulutukset sekä
järjestelmän konfigurointi ovat käynnissä. Integraatioita, migraatioita ja käyttäjähal-
lintaa valmistellaan. Tiedonohjaussuunnitelman päivitystyö on jatkunut ja lisätyöksi
on tullut TOS:n rakenteen muuttaminen järjestelmän käyttölogiikkaan sopivaksi. Yk-
sikön suunnittelutiimin resurssit ovat koetuksella, koska hanketyön lisäksi he hoita-
vat myös nykyisten järjestelmien pääkäyttäjätehtävät, koulutukset ja käytöntuen
sekä tukevat toimialoja näiden kehittämishankkeissa tiedonhallinnan osalta.

Kaupunkitasoisen digitointisuunnitelman mukainen analogisen aineiston kartoitus-
kysely tehtiin toimialoille toukokuussa 2026. Vastauksia saatiin 52 kappaletta, ja nii-
den perusteella paperiaineistoa on vielä toimialoilla noin 1 080 hyllymetriä, joista
pitkäaikaisesti tai pysyvästi säilytettävää on noin 400 hyllymetriä. Toimialoilla lä-
hiarkistojen järjestämistyö on lähtenyt käyntiin. Toimialoilla olevalle aineistolle ei ole
vielä tehty arvonmääritystä tai digitointisuunnitelmaa. Kaupunginarkiston nykyisellä
digitointiohjelmistolla ei pystytä tuottamaan Kansallisarkiston määräysten mukaista
digitointia, jonka jälkeen paperiasiakirjat saisi hävittää. Digitoinnista on aloitettu tuo-
tantotapataarkastelu, jossa verrataan omana työnä tehtävää digitointia ostopalve-
luun.

Toimialatasoisen Kojeen johdon assistenttitiimin toimintaa on kehitetty voimakkaam-
min tiimimalliin siirtymällä, millä on tavoiteltu yhtenäisempiä toimintatapoja, henkilö-
riippuvuuden vähentymistä ja toimivampi sijaistuksia. Assistenttitiimille on luotu yh-
teinen palvelukanava, johon ohjataan assistenttien rutiinitehtäviä ja joka tukee si-
jaistuksia poissaolojen aikana.

Palvelualueella on aloitettu seuraavan vuoden kevään eduskuntavaalien järjestämi-
nen laatimalla vaalien yleiset periaatteet ja yleissuunnitelma sekä päivittämällä ää-
nestysaluejakoa.

Viestintä

Kaupungin viestinnän painopisteet olivat toisella vuosikolmanneksella Vantaan rati-
kan ja ratikkakaupungin viestintä ja markkinointi, kaupungin omien

viestintäkanavien kehittäminen sekä kaupungin maineen ja mielikuvan rakentaminen viestinnän ja markkinoinnin keinoin. Viestinnän ja markkinoinnin toimintatapoja tehostettiin vähentämällä ulkoisia palveluostoja, jättämällä tehtäviä täyttämättä ja lisäämällä toiminnan vaikuttavuutta vaikuttavuusmittareilla ja analyytiikalla.

Vantaan ratikka on Vantaan historian suurin investointi. Rakentamisen aikana ratikka näkyy kaikkialla kaupungissa: työmaissa, liikennejärjestelyissä, keskusteluissa ja mediassa. Samalla se muokkaa käsitystä siitä, millainen Vantaa on tulevaisuudessa. Ratikan rakentamisen lisäksi kaupunki viestii ja markkinoi laajasti myös ratikkakaupungin kehittämisestä.

Ratikkakaupungin viestintä ja markkinointi jatkui kesällä markkinointikampanjoilla, brändinäkyvyydellä työmaa-aidoissa ja perustamalla kaupungin sidosryhmien yhteinen viestintäryhmä, jonka tehtävänä on luoda ja koordinoida yhteinen tapa viestiä ratikkakaupungista rakentamisen aikana. Ryhmään osallistuu kymmeniä vantaalaisia organisaatioita ja yrityksiä tulevan ratikkareitin varrelta.

Kaupunkistrategian viestintä jatkui strategisten ohjelmien viestintäsuunnitelmien laadinnalla. Lasten ja nuorten kanssa yhdessä tehtiin lasten oikeuksista muistuttava videosarja. Aktiivisen mediaviestinnän ansiosta useita Vantaan strategisia aiheita nousi kesällä päämedioihin. Uusille vantaalaisille suunnattu Tervetuloa Vantaalle - tapahtuma herätti erityisesti kiinnostusta mediassa sekä nosti kotoutumisen palvelut ja niiden kehittämisen valtakunnalliseen keskusteluun.

Vantaan verkkosivut ovat kaupungin tärkein viestintäkanava ja niitä kehitetään jatkuvasti. Vantaa.fi tavoittaa yli 2,2 miljoonaa kävijää vuosittain. Vantaa.fi-sivusto siirrettiin uudelle tekniselle yhteistyökumppanille kesäkuussa. Ratikkakaupungista julkaistiin tarinallinen verkkosivusto.

Sosiaalisen median pääkanavien osalta vuoden 2026 trendi on ollut nouseva lähes kaikissa mittareissa viime vuoteen verrattuna. Kaupungin TikTok-kanava täytti kesällä vuoden, ja 1 500 seuraajaa tuli täyteen. Katseluita kertyi ensimmäisen vuoden aikana lähes kahdeksan miljoonaa.

Asukaslehden ilmestymiskertoja vähennettiin tänä vuonna neljästä numerosta kolmeen kustannussyistä. Kesällä toteutetun lukijakyselyn suositteluindeksi NPS 37,5 kertoi kovasta suosiosta aktiivilukijoiden keskuudessa. Aasukkaat ilmoittivat toivovansa tasapuolisesti tietoa eri kaupunginosista. Erityisen kiinnostuneita lukijat olivat tapahtumista, palveluista ja kaupungin päätöksenteosta.

Viime vuonna perustettu kaupunkitasoinen uutiskirje *Ajankohtaista Vantaalta* tavoittaa tilaajansa hyvin: pääsääntöisesti yli 70 prosenttia vastaanottajista avaa kirjeen. Tämä tukee uutiskirjeen roolia tehokkaana kanavana ajankohtaisten uutisten jakamisessa painetun Asukaslehden tukena. Keväällä lanseerattu työllisyyspalvelujen uutiskirje osoittautui myös menestykseksi. Kirjeen avausprosentti on selvästi yli 60 prosenttia eli uutiskirjeiden huippuluokkaa.

Kaupunkimarkkinoinnissa Vantaa tekee tänä vuonna yhteistyötä 15 kaupunkilähettilään kanssa. Kaupunkilähettiläät kertovat omasta näkökulmastaan, millaista elämä, asuminen, opiskelu, yrittäjäys ja vapaa-aika Vantaalla ovat. Kevään ja kesän aikana sisällöt ovat tavoittaneet laajasti eri kohderyhmiä: kokonaisuudessaan ne ovat keränneet yli 790 000 näyttökertaa, tavoittaneet yli 500 000 käyttäjää ja keränneet yli 26 000 sitoutumista julkaisuihin.

Suosituksen Vantastic-podcastin kuudes kausi käynnistyi keväällä 2026. Kauden uutena juontajana toimi Viivi Pumpanen, ja vieraina nähtiin muun muassa Käärijä. Kaudelle tuotettiin seitsemän jaksoa, joissa tutustutaan Vantaan suuralueisiin ja tuodaan monipuolisesti esille niiden ihmisiä, ilmiöitä ja kiinnostavia paikkoja. Vantastic-podcastsarjan kuudennen kauden jaksot ovat keränneet Spotifyssa ja YouTubeissa lähes 72 000 katselu/kuuntelukertaa. Kaikki kaudet yhteensä laskien podcastin parissa on kertynyt noin 303 000 katselu- ja kuuntelukertaa sekä 58 000 tuntia katselu- ja kuunteluaikaa.

Sekä kaupunkilähettiläiden että Vantasticin tavoitteena on vahvistaa Vantaan mielikuvaa houkuttelevana, elävänä ja helposti lähestyttävänä kaupunkina, erityisesti uusille asukkaille, osaajille ja yrityksille. Sisällöissä korostuvat arjen sujuvuus, luonto, liikenneyhteydet, alueiden monipuolisuus sekä se, että Vantaa on usein mainittaan parempi.

Sisäinen tarkastus

Sisäisen tarkastuksen vuosisuunnitelma on edennyt suunnitelman mukaan. Uusi tarkastusprosessi ja –raporttimalli on otettu käyttöön.

13 Kasvatus ja oppiminen

Toimialan talousarvion toteumaennuste

1 000 €	TP 2025	TA 2026	TOT 1–8 2026	TOT-%	Ennuste 2026
TOIMINTATULOT	33 467	31 414	19 339	62	33 805
TOIMINTAMENOT	-603 660	-642 151	-396 983	62	-639 261
TOIMINTAKATE	-570 193	-610 736	-377 644	62	-605 456

Palvelualueittain toteuma

1 000 €	TA 2026	TOT 1–8 2026	TOT-%
Kasvatus ja oppiminen yhteensä			
Toimintatulot	31 414	19 339	62
Toimintamenot	-642 151	-396 983	62
Toimintakate	-610 736	-377 644	62
Kasvatus ja oppiminen, bruttoyksiköt yhteensä			
Toimintatulot	30 382	18 169	60
Toimintamenot	-552 366	-342 183	62
Toimintakate	-521 984	-324 014	62
Kasvatuksen ja oppimisen lautakunta			
Toimintatulot	0	0	0
Toimintamenot	-123	-74	60
Toimintakate	-123	-74	60
Yhteiset palvelut			
Toimintatulot	0	38	0
Toimintamenot	-5 872	-3 266	56
Toimintakate	-5 872	-3 228	55
Perusopetus			
Toimintatulot	18 532	10 204	55
Toimintamenot	-280 879	-178 232	63
Toimintakate	-262 347	-168 028	64
Varhaiskasvatus			
Toimintatulot	11 435	7 681	67
Toimintamenot	-248 461	-149 750	60
Toimintakate	-237 026	-142 070	60

Valtuustoon nähden sitovat määrärahat taulukossa on rasteroitu.

1 000 €	TA 2026	TOT 1–8 2026	TOT-%
Svenskspråkiga servicen			
Toimintatulot	415	246	59
Toimintamenot	-17 031	-10 861	64
Toimintakate	-16 616	-10 615	64
Kasvatus ja oppiminen, nettoyksiköt yhteensä			
Toimintatulot	1 033	1 170	113
Toimintamenot	-89 785	-54 800	61
Toimintakate	-88 753	-53 630	60
Toisen asteen koulutus			
Toimintatulot	1 033	1 170	113
Toimintamenot	-89 785	-54 800	61
Toimintakate	-88 753	-53 630	60

Valtuustoon nähden sitovat määrärahat taulukossa on rasteroitu.

Kasvatuksen ja oppimisen toimialalla on toteutettu talouden tasapainottamistoimenpiteitä suunnitelman mukaisesti. Uusi Aviapoliksen lukio aloitti toimintansa väliaikaisissa tiloissa. Ensimmäinen koulu on ottanut DigiOnen käyttöönsä. Ammattiopisto Varia sai opetus- ja kulttuuriministeriön kanssa 18.5.2026 allekirjoitetun sopimuksen mukaisesti toiminnanohjauskokeilun strategisten tavoitteiden saavuttamiseksi vuosille 2026–2029 harkinnanvaraista rahoitusta. Elokuussa alkoi perusopetuksessa valmistavan opetuksen lisäopetus.

Toimintatuottojen ennustetaan toteutuvat talousarviota korkeampina. Varhaiskasvatuksen henkilöstö- ja työvoiman vuokrauksen kustannukset alittavat talousarvion merkittävästi. Kotikuntakorvausten, valmistavan lisäopetuksen resurssointi ja opettajien kelpoisuusasteen nousu aiheuttavat lisätalousarviopainetta. Lisätalousarvion tarve ja kokonaisuus varmistuu myöhemmin syksyllä.

Toimialan sitovan tavoitteen ennustetaan toteutuvan.

Talousarvion toteutuminen 2026

Toimintatuottojen arvioidaan toteutuvan 2,3 milj. euroa talousarviota korkeammalla tasolla. Talousarvion ennustetaan alittuvan menojen osalta noin 2,9 milj. eurolla. Varhaiskasvatuksen kokonaishenkilöstömenojen arvioidaan alittavan talousarvion merkittävästi. Varhaiskasvatuksen henkilöstömenojen arvioidaan alittuvan 7 milj.

euroa talousarvioon nähden. Työvoiman vuokrauksen kustannukset ovat alemmalla tasolla edelliseen vuoden vastaavaan ajankohtaan nähden, mutta siihen varatun määrärahan arvioidaan ylittyvän 2 milj. euroa. Näin ollen varhaiskasvatuksen kokonaishenkilöstömenojen arvioidaan alittuvan 5 milj. euroa. Kotikuntakorvausten nousu, valmistavan lisäopetuksen resurssointi ja opettajien kelpoisuusasteen nousun vaikutukset lisäävät painetta lisätalousarviolle. Hankkeisiin ja valtionosuuksiin liittyvät lisätalousarvioesitykset ovat myös mahdollisia. Kokonaisuutena toimialan arvioidaan pysyvän talousarviossa.

Uutena valtion lisärahoituksen myötä toteutetaan ns. lisävalo-opetusta (lisäopetusta maahanmuuttajien valmistavasta opetuksesta siirtyville oppilaille) vuositasolla 1,2 milj. euron lisärahoituksella.

Ammattiopisto Varia sai opetus- ja kulttuuriministeriön kanssa 18.5.2026 allekirjoitetun sopimuksen mukaisesti toiminnanohjauskokeilun strategisten tavoitteiden saavuttamiseksi vuosille 2026–2029 harkinnanvaraista rahoitusta julkisen talouden 2027–2029 suunnitelman puitteissa 2 110 000 euroa. Harkinnanvarainen rahoitus myönnetään strategiakaudella vuosittain kunkin vuoden talousarvion määrärahasta, mikäli eduskunta vahvistaa talousarvioehdotuksen. 18.6.2026 päivätyllä opetus- ja kulttuuriministeriön päätöksellä Varialle on myönnetty toiminnanohjauskokeilun harkinnanvaraista rahoitusta vuodelle 2026 yhteensä 794 900 euroa.

Toiminnan kehittäminen ja keskeiset muutokset

Uusi Aviapoliksen lukio aloitti toimintansa suunnitellusti elokuussa väliaikaisissa tiloissa. Uusi lukiorakennus otetaan käyttöön ensi vuonna. Ammattiopisto Varia sekä opetus- ja kulttuuriministeriö allekirjoittivat ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauskokeiluun liittyvän sopimuksen strategiakautta 2026–2029 koskien 18.5.2026.

Koko kevään ajan 2026 varhaiskasvatuksessa on ollut noin 200 lasta vähemmän kuin edellisen vuoden vastaavana aikana. Lapsimäärä on historiallisesti ensimmäistä kertaa vähentynyt. Vastaavasti henkilöstötarve on vähentynyt ja Seuren tilaukset ovat laskeneet edelleen. Varhaiskasvatuksen osallistumisaste on pysynyt samana. Tällä hetkellä varhaiskasvatukseen ja esiopetukseen osallistuu 82 prosenttia vantaalaisista varhaiskasvatusikäisistä lapsista. Kolme vuotta täyttäneistä varhaiskasvatukseen osallistuu 94 prosenttia ja alle 3-vuotiaista 58 prosenttia.

Lukuvuoden 2026–2027 alkaessa perusopetuksen alustavan arvion mukaan lapsimäärä vähenee edellisestä vuodesta. Lapsimäärä ja muutoksen talousvaikutukset tarkentuvat viimeistään lokakuun aikana. Valmistavan opetuksen oppilaiden määrän lasku on merkittävä. Keväällä 2026 päätettiin lakkauttaa valmistavan opetuksen ryhmiä. Lukuvuoden alussa kuitenkin peruskoulun päättövaiheessa olevia 16-vuotiaita valmistavaan opetukseen oikeutettuja oppilaita on tullut odotettua enemmän, mikä haastaa ryhmien tarkoituksenmukaista täyttöastetta.

Vammaisopetuksessa käynnistettiin jälleen 9 uutta ryhmää. Tällä hetkellä näyttää siltä, että myös muuttavat oppilaat voidaan sijoittaa vapaana oleville hajapaikoille.

Perusopetuslakiin tuli kirjaus lisäValo opetuksesta, joka on tarkoitettu niille valmistavan opetuksen oppilaille, jotka eivät saavuta valmistavan opetuksen aikana asetettua kielitaitotasotavoitetta. Lukuvuonna 2026–2027 rahoitus pohjana on kuitenkin sen hetkinen valmistavan opetuksen oppilasmäärä, mikä tulee jatkossa muuttumaan suoriteperusteiseksi. Tämän lukuvuoden aikana tulee rakentaa malleja lisäValo opetuksen toteuttamiseksi.

Ensimmäinen koulu (Päiväkummun koulu) aloitti toimintansa DigiOne ympäristössä 5/2026. Riippuen hankkeen toiminnallisuuksien valmistumisesta, Vantaan tavoitteena on saada kaikki koulut käyttämään DigiOnea lukuvuoden 2026–2027 aikana.

Kolmen uuden päiväkodin toiminta käynnistyi alkuvuodesta. Aviapoliksen alueella toimintansa on aloittanut Lentolan päiväkotia (korvaa Riihipellon ja uusia paikkoja 42), Tikkurilassa päiväkotipaviljonki Kielo (korvaa Peltolan) ja Hakunilassa Satulakujan päiväkotia (korvaa Hakunilanrinteen ja uusia paikkoja 63). Syksyllä on avautunut lisäksi kolme uutta päiväkotia. Karhunkierroksen päiväkotia Pähkinärinteessä (korvaa Autioniityn, Karhunpesän ja ryhmäperhepäiväkodit Otson ja Mesikämmenten ja uusia paikkoja 21), Puutarhatien päiväkotia Koivuhaassa, uusia paikkoja 168 ja Metsänhaltijan päiväkotia Matarissa (korvaa Matarin päiväkodin ja uusia paikkoja 21).

Tikkurilan osaamiskampushanke jatkoi Business Vantaa Hub fyysisen tilan pilotointia yrityspalvelukeskus Leijassa. Kevään ja kesän aikana valmisteltiin digitaalisen palvelukartan ja siihen liittyvän tekoälyohjauksen jatkokehittämistä yhteistyössä yritysten ja kotoutumispalveluiden kesken. Oppilaitoskorttelin rakentaminen käynnistyi. Kampusasukemisen tutkimushanke käynnistyi ja kahteen alueen pohjoispään tonttiin

saatiin tonttivaraukset. Kehittämishankkeen päätöstilaisuus toukokuun lopussa keräsi laajasti sidosryhmiä yhteen. Kampuskehittämisen vastuut jaettiin toimialoille.

Toimialalla on jatkettu talouden tasapainottamistoimenpiteiden toteuttamista suunnitellusti.

- Yksityisen hoidon tuen kuntalisää laskettiin 1.3. lähtien. Säästöt tulevat näkymään loppuvuodesta.
- Päiväkotien täyttöaste on noussut 1,1 prosenttia viime vuodesta ja on nyt 94,5 prosenttia.
- Talouden tasapainottamistoimenpiteinä on lakkautettu 31.7. alkaen Pehtoorin, Ojahaan, Eppilän ja Minkkipuiston päiväkodit sekä Malminurmen esiopetustila.
- Avoimet päiväkodit Niittyvilla, Karhunkolo, Tähdenlento ja Länsimäki sekä ryhmäperhepäiväkodit Otso ja Mesikämmen lakkautettiin 31.7.
- Varhaiskasvatuksen hoiva-avustajien kielituettu oppisopimuskoulutus on lopetettu.

Lisäksi hallinnon henkilöstön rekrytointeja on viivästetty ja jätetty henkilökuntaa palkkaamatta.

16 Kaupunkikulttuuri ja hyvinvointi

Toimialan talousarvion toteumaennuste

1 000 €	TP 2025	TA 2026	TOT 1–8 2026	TOT-%	Ennuste 2026
TOIMINTATULOT	13 954	14 727	8 879	60	14 499
TOIMINTAMENOT	-95 382	-97 566	-62 874	64	-97 118
TOIMINTAKATE	-81 428	-82 839	-53 995	65	-82 619

Palvelualueittain toteuma

1 000 €	TA 2026	TOT 1–8 2026	TOT-%
Kaupunkikulttuuri ja hyvinvointi yhteensä			
Toimintatulot	14 727	8 879	60
Toimintamenot	-97 566	-62 874	64
Toimintakate	-82 839	-53 995	65
Kaupunkikulttuuri ja hyvinvointi lautakunta			
Toimintatulot	0	0	0
Toimintamenot	-128	-52	41
Toimintakate	-128	-52	41
Yhteiset palvelut			
Toimintatulot	1 685	928	55
Toimintamenot	-6 163	-3 560	58
Toimintakate	-4 479	-2 632	59
Kulttuuri- ja kirjastopalvelut			
Toimintatulot	903	651	72
Toimintamenot	-23 956	-15 551	65
Toimintakate	-23 053	-14 900	65
Liikunta			
Toimintatulot	6 271	3 611	58
Toimintamenot	-33 692	-21 126	63
Toimintakate	-27 421	-17 516	64
Nuoriso- ja yhteisöpalvelut			
Toimintatulot	2 125	1 688	79
Toimintamenot	-18 485	-12 924	70
Toimintakate	-16 360	-11 236	69
Elinikäinen oppiminen			
Toimintatulot	3 744	2 001	53
Toimintamenot	-15 142	-9 661	64
Toimintakate	-11 398	-7 660	67

Valtuustoon nähden sitovat määrärahat taulukossa on rasteroitu.

Ennusteen mukaan toimintakatteen alijäämä on 0,2 milj. euroa talousarviota parempi, sillä menojen alitus (0,4 milj. euroa) ylittää tulojen alituksen (0,2 milj. euroa). Irtaimen määrärahassa on ylityspainetta johtuen mm. kulttuuri- ja kirjastopalveluiden sekä Kuusijärven palveluiden tarpeista.

Toimialan keskeisistä uusista hankkeista Håkansbölen museo avattiin kesäkuussa ja Jumbon kirjasto avataan lokakuussa. Yhdessä Me-säätiön kanssa toteutettu nuorten toimintakeskus HALO avautuu syksyllä Havukoskelle. Ensi kesänä avautuvan Elmon uimahallin hanke sekä Oivallusten talon ja Tikkurilan kirjastotalon peruskorjaushanke etenevät suunnitellusti.

Liikuntapaikkojen ja -palveluiden käyttömäärä on pysynyt vakaana ja liikkumishojelman toimeenpano on käynnissä. Nuoriso- ja yhteisöpalveluiden palveluiden kysyntä on pysynyt korkealla ja kulttuuripalvelut ovat lukuisilla tapahtumilla tarjonneet elämyksiä ja keränneet paljon yleisöä.

Talousarvion toteutuminen 2026

Tammi-elokuun toteumaan perustuvan ennusteen mukaan toimintatuotot toteutuvat 0,2 milj. ja menot 0,4 milj. euroa talousarviota pienempinä. Toimintakatteen ennustetaan toteutuvan 0,2 milj. euroa talousarviota parempana.

Tulojen poikkeama johtuu pääasiassa hanketulojen muutoksista alkuperäiseen talousarvioon nähden. Menojen merkittävin poikkeama liittyy tilavuokriin, joiden enustetaan alittavan talousarvio 0,35 milj. euroa. Nuoriso- ja yhteisöpalveluiden sekä kulttuuripalveluiden tilavuokrat ylittävät budjetin, mutta tätä kompensoi liikuntapalveluiden talousarviota alhaisempi vuokrataso. Toimialan talousarvioon sisältyvät säästötoimenpiteet toteutuvat päätösten mukaisesti lukuun ottamatta nuoriso- ja yhteisöpalveluiden tiloista luopumisia, joiden vaikutus näkyy sisäisen vuokran periaatteiden vuoksi vasta ensi vuonna.

1.1.2025 perustetun Lasten ja nuorten juhlarahaston talous on toteutunut budjetoidusti.

Toiminnan kehittäminen ja keskeiset muutokset

Yhteisten palveluiden toiminta on jatkunut pääosin suunnitellusti. Kuusijärven palvelutuottajan kilpailutuksesta valittiin markkinaoikeuteen, minkä vuoksi vanha palveluntuottaja jatkaa saunalippujen myyntiä ja kahvilapalveluita. Kuusijärven

sähkösaunojen remontin pitkittymisen, verkkokaupan käyttöönoton lykkääntymisen ja ennakoitua hieman heikomman myynninkehityksen vuoksi tuloissa ei päästä enustettuun. Hyvinvointisuunnitelma on valmisteltu ja odottaa pääsyä luottamushenkilökäsittelyyn.

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimialalla isoimmat asukasvuorovaikutusprosessit ovat Myyrmäen Oivallustentalo ja Tikkurilan kirjastotalon peruskorjaus. Oivallustentalosta on järjestetty asukasilta ja käynnistetty asukasraadin kanssa yhteiskehittäminen. Peruskorjauksessa on tehty asukaskysely, haastateltu asukkaita erilaisissa tapahtumissa ja osallistettu kouluryhmiä suunnitteluun. Poikkitoimialaisessa osallisuustyössä on Voxit-hankkeessa järjestetty mm. seitsemän Voxit-keskustelua suuralueiden kehittämisestä asukkaille sekä henkilöstölle keskustelu talouden säästötoimenpiteiden ideointiin. Kaupungin kirjasto ja osallisuuspalvelut ovat olleet mukana Futures for you -hankkeessa, joka päättyi elokuun lopussa hyvin tuloksin. Hankkeessa järjestettiin demokratiakasvatus- ja tulevaisuusajattelutyöpajoja nuorille aikuisille, koulutettiin henkilökuntaa ja julkaistiin käytännön läheinen opas menetelmien hyödyntämiseen. Järjestöyhteistyön tiimoilta pidettiin järjestöfoorumi 9.4.2026.

Avustustoiminnan osalta uudet yleiset avustusehdot on otettu käyttöön huhtikuusta alkaen. Avustusta saavien kokemusta avustuksen hakemisesta ja käyttöselvityksen jättämisestä on alettu seuraamaan palautekyselyn avulla. Palautekysely on valmisteltu ja lisätty avustusjärjestelmään. Palautekyselyyn on saatu muutamia vastauksia, joiden avulla voidaan määrittää kokemuksen lähtötaso ja kehittää toimintaa. Uuden avustusjärjestelmän hankinnan osalta kartoitettiin yhdessä kuntakumppaneiden kanssa yhteistä järjestelmäratkaisua. Ratkaisu koettiin liian kalliiksi eikä yhteishankintaa tehdä.

Kulttuuri- ja kirjastopalveluiden toiminta on toteutunut käyttösuunnitelman mukaisena. Myös henkilöstösuunnitelma toteutuu suunnitellusti. Lukuisat kulttuuritapahtumat ovat tarjonneet monipuolisesti kulttuurielämyksiä kaupunkilaisille ja keränneet paljon yleisöä.

Yhteensä kuusi suur- ja vetovoimatapahtumaa saatiin onnistuneesti maaliin ja jokaisessa yleisömäärä on ollut monituhattapäinen. Ylen toukokuinen kesäfestivaali kokosi Tikkurilan urheilupuistoon kolmen päivän aikana 43 000 kävijää. Festivaalin yhteydessä toteutettiin Vantaan alue yhteistyössä kumppaneiden ja vantaalaisten

toimijoiden kanssa. Korson purkutontille keväällä mahdollistettu Korson kylätori on matalan kynnyksen väliaikainen tapahtumapaikka, jossa Vantaan toimijat, kolmannen sektorin toimijat ja muut yhteistyökumppanit järjestivät kesän aikana markkinoita, kulttuuriohjelmaa ja yhteisöllisiä tapahtumia.

Vantaan kaupungin kesälava toteutettiin tänä vuonna kolmella eri tapahtumapaikalla; Kulttuuritalo Martinuksen uudessa tapahtumapuistossa, Tikkurilassa sekä Myyrmäessä. Kesälavat ovat tapansa mukaan tarjonneet monipuolista ja laadukasta kulttuuritarjontaa maksuttomasti pitkin kesää ja ovat yltäneet yleisöennätyksiin.

Lumosalin kevät huipentui oppilaitosten ja taiteen perusopetuksen keväänäytöksiin ja -juhliin. Esityskauden jälkeen salin kattorakenteita kunnostettiin, ja sali on nyt jälleen esitysteknisesti ja työturvallisuuden osalta täydessä käyttökunnossa. Mosaiikissa Marja-Verkon toiminta vakiintui osaksi tilan toimintaa. Kesäkausi oli vilkas Kino Myyrissä. Elokuun alussa alkaneet leffapiknikit värikkäine oheisohjelmineen keräsivät satoja katsojia vantaalaisiin puistoihin.

Vantaan taidemuseo Artsin suurimman julkisen taiteen hankkeen, Ratikan taidekonaisuuden toteutus on alkanut portfoliohaulla ja kansainvälisellä taidekilpailulla. Artsi sai museovirastolta avustusta innovatiiviselle hankkeelle Kokoelmapoisto performatiivisena eleenä. Hankkeen toteutusvaihe alkaa elokuussa 2026.

Håkansbölen päärakennuksen peruskorjaus valmistui aikataulussa ja museo avattiin toimintasuunnitelman mukaisesti kesäkuun alussa. Kaupunginmuseon kokoelmien muutto on käynnissä. Kaupunginmuseon perusnäyttelyn uudistaminen on toteutusvaiheessa. Museoviraston avustuksella toteutettava hanke ”Osallisuus osaksi museoarkea” on käynnissä.

Kirjastopalveluissa asiointi kirjastoissa säilyi alkuvuonna vakaana. Lasten aineistojen lainaus kasvoi useissa kirjastoissa, kuten Koivukylässä, Lumossa, Hakunilassa, Mosaiikissa ja Martinlaaksossa. Samalla Vantaan ratikan työmaa vaikutti asiakkaiden liikkumiseen, mikä näkyi kävijä- ja lainausmäärien laskuna erityisesti Tikkurilassa.

Tilahankkeet etenivät suunnitellusti. Pointin kirjasto Kartanonkoskella suljettiin toukokuun alussa, ja toiminnan siirtämistä Jumboon valmisteltiin tiiviisti. Jumbon kirjaston tilat luovutettiin kaupungille kesäkuussa, ja kirjaston kalustaminen etenee. Uusi

kirjasto avataan lokakuussa 2026. Myös Tikkurilan kirjastotalon uudistamishanke eteni aikataulun mukaisesti, ja palvelut siirtyvät väistötiloihin vuoden 2027 aikana.

Helmet-kirjastojen järjestelmä uudistus eteni uuteen vaiheeseen, kun järjestelmätoimittajaksi valittiin tanskalainen Systematic. Uuden Cicero-järjestelmän käyttöönotto Helmet-kirjastoissa on suunniteltu syksylle 2027.

Lasten ja nuorten kulttuuripalveluiden lastenkulttuurikeskus Pessissä juhliittiin sen olemassaolon 40-vuotispäivää Synttärinäyttelyllä ja siihen liittyvillä tapahtumilla. Pyykkituvassa osallistuttiin Håkansbölen kartanon avajaisiin kesäkuun alussa ja järjestettiin maksutonta ohjelmaa koko kesän ajan. Toteemissa kokeiltiin kesällä tilan käyttöä taiteilijoiden harjoitus- ja työskentelytilana.

Lastenkulttuuri osallistui kevään ja kesän isoihin yleisötapahtumiin mm. Ylen kesäkonsertin, Lastenkulttuurin juhlaviikon ja puistoruokailujen yhteydessä järjestämällä ohjelmaa perheille ja kartoittamalla näiden toiveita uusien tilojen suhteen. Backaksen perhepäivä järjestettiin yhteistyössä ravintola Backaksen kanssa 1.7. ja se keräsi monipuolisella ohjelmallaan 2 001 hengen yleisön.

Liikuntapaikkojen ja -palveluiden käyttömäärä on pysynyt vakaana vastaten vuoden 2025 tasoa. Pääsylippu- ja käyttövuoromaksuista saatavat tulot ovat nousseet johtuen hinnankorotuksista.

Kaupungin liikkumishankkeen toimeenpano on hyvässä vauhdissa: kahden vuoden aikana yli puolet toimenpiteistä on toteutettu, ja yhteistyö muiden palvelualueiden kanssa on sujunut hyvin. Vuosina 2026–2027 toteutusta jatketaan ja samalla arvioidaan päivitystarpeita. Liikunnan palvelualue on vastannut muun muassa liikuntapaikkasuunnitelman ja soveltavan liikunnan kehittämissuunnitelman laadinnasta. Liikuntapaikkasuunnitelma linjaa liikuntaolosuhteiden kehittämistarpeet vuosille 2026–2035, ja soveltavan liikunnan suunnitelman tavoitteet ja toimenpiteet ulottuvat vuoteen 2029.

Taitis-toiminta on jatkunut suunnitellusti osana Liikkuva päiväkotikokonaisuutta. Toiminta vahvistaa 3–7-vuotiaiden lasten motorisia perustaitoja yhteistyössä varhaiskasvatuksen ja paikallisten voimisteluseurojen kanssa. Taitikseen sisältyy liikuntatuokioita, henkilöstön osaamisen kehittämistä sekä perheliikuntaa tukevia sisältöjä. Toiminta on saanut myönteistä palautetta osallistujilta ja tukee kaupungin tavoitteita lasten liikunnallisen elämäntavan edistämiseksi. Osallistujia

toiminnassa on ollut kevätkaudella 743 lasta 37 päiväkodista. Syyskaudella ilmoittautuneita on 960 lasta 45 päiväkodista.

Elinvoimaa ja toimintakykyä elintapaohjauksella- ekosysteemistä voimaa –hanke on käynnistynyt. Hankkeessa kehitetään julkisen ja yksityisen sektorin välinen yhteistyömalli, joka vahvistaa elintapaohjauksen palvelupolkua ja parantaa vähän liikkuvien ja elintapasairauksien riskissä olevien työikäisten ohjautumista terveyttä edistäviin liikuntapalveluihin.

Tilavarauspalveluiden uudistamishanke on edennyt alkuvuoden aikana toimintamallin periaatteiden suunnittelusta kohti järjestelmähankintaa. Projektissa määriteltiin kaupunkilaajuisen tilavarauspalvelun keskeiset periaatteet ja tarkennettiin tavoiteltavaa toimintaa, joiden pohjalta on käyty teknistä vuoropuhelua mahdollisten toimitajien kanssa.

Uudet liikunnan avustusehdot ovat lautakunnan päätöksenteossa syyskuussa. Avustusehtoihin sisältyy myös Vantaan kaupungin julkilausuma lasten urheiluharrastamisesta. Avustusehtojen valmistelussa on ollut mukana lautakunnan nimeämä poliittinen ohjausryhmä. Ehtojen on suunniteltu tulevan voimaan 1.11.2026.

Osana palvelualueen tasapainottamistoimia Sporttikortti muuttui maksulliseksi 1.4.2026. Keskeisimmät muutokset olivat ikärajan lasku 70-vuotiaista 65-vuotiaisiin sekä kortin maksullisuus – puolen vuoden kortti maksaa 25 euroa ja vuoden kortti 50 euroa. Kortin hankinta ei enää edellytä asiointia Vantaa-infossa, vaan sen voi ostaa suoraan uimahallien kassoilta tai verkkokaupasta. Kortteja on myyty 1.4.-6.9.2026 välisenä aikana 2 474. Verkkokaupan kautta oli ostettu 5 korttia.

Elmon uimahallin rakentaminen etenee suunnitellusti, ja saman alueen yksityisen jäähallihanke on edennyt hyvässä yhteistyössä kaupunkiorganisaation sisällä. Osallistuvan budjetoinnin ulkokuntosalihankkeet ovat valmistuneet kevään ja kesän aikana ja vahvistavat edelleen Vantaan lähiliikuntapaikkaverkostoa. Leppäkorven liikuntahalli valmistuu vuoden 2026 lopussa.

Nuoriso- ja yhteisöpalveluiden toiminnassa on edetty asetettujen tavoitteiden mukaisesti ja palveluiden kysyntä on pysynyt korkealla. Kesän aikana saatiin päätökseen säästötoimina toteutetut toimitilamuutokset. Alueellisessa nuorisotyössä on tarkasteltu erilaisia nuorisotyön sisältöjä, ja erityisesti niiden saavutettavuutta, yhdenvertaisuutta ja tarvelähtöisyyttä. Lisäksi Alueellisen nuorisotyön

toimintasuunnitelmassa on tunnistettu ajankohtaisia ilmiöitä ja tehty toimipistetasoisia toimenpide- ja kehittämissuunnitelmia. Hakunilan ja Myyrmäen nuorisotilat ovat muuttaneet uusiin tiloihin aiempien tilojen sisäilmaongelmien vuoksi. Myös Kolohongan järjestötila muuttaa uuteen tilaan syksyn aikana entisen tilan käyttötarkoituksen muutoksen takia. Havukoskella on aloitettu yhteistyö Me-säätiön kanssa, joka vastaa syksyllä alueelle avautuvan nuorten toimintakeskuksen (HALO) toiminnasta. Yhteistyö Myyrmäellä toimivan Helsinki Mission Getto-Gymin kanssa on vakiintunut, monenlaista yhteistyötä tehdään mm. ohjausresurssien ja säännöllisen yhteistyöverkoston puitteissa. Valtakunnallisen Yhdenvertaisuuden osaamiskeskuksen kanssa on tehty yhteistyötä mm. erilaisten koulutusten tiimoilta ja koulunuorisotyöhön saatiin LVV:ltä rahoitusta erityisesti yhdenvertaisuuden kehittämiseksi.

Nuorten aikuisten palveluissa lisääntyneeseen palvelutarpeeseen on vastattu onnistuneesti. Etsivässä nuorisotyössä sekä nuorten työpajatoiminnassa ja yksilövalmennuksessa ilmoitus- ja asiakasmäärät ovat kasvaneet. Työpajatoiminnassa nuorten poissaolot ovat vähentyneet, ja toiminnan laajentamista tukevien paikkamäärien kasvattamisen valmistelu on käynnistetty. Työllistymisen ja koulutukseen siirtymisen tukea on vahvistettu tiivistämällä yhteistyötä työllisyys- ja kotoutumispalvelujen sekä aikuisten perusopetuksen kanssa. Erityistä huomiota on kiinnitetty vieraskielisten nuorten tavoittamiseen sekä heidän työllistymisensä ja koulutuspolkujensa tukemiseen.

Kohdennetussa katutyössä kohderyhmä on tarkentunut ja toimintamallia kehitetty rikoserityiseksi työksi yhteistyössä keskeisten kumppaneiden kuten RISEn ja poliisin kanssa. Oppilaitosnuorisotyössä ja nuorten aikuisten vapaa-ajan palveluissa on kehitetty vertaistoimintaa sekä vahvistettu matalan kynnyksen yhteisöllistä toimintaa nuorten osallisuuden ja hyvinvoinnin tukemiseksi. NEET-toimenpidesuunnitelmaa on toteutettu kaikissa Nuorten aikuisten palvelujen toimintayksiköissä tiiviissä monialaisessa yhteistyössä. Samalla on kehitetty palvelujen alueellista saavutettavuutta ja viestintää sekä vahvistettu nuorten asumiseen ja taloudenhallintaan liittyvää tukea. Vantaalla valmistelussa olevassa hyvinvointisuunnitelmassa ikäryhmän Nuoret aikuiset ja työikäiset keskeinen painopiste on 18–30-vuotiaissa nuorissa aikuisissa.

Yhteisöpalveluissa on alkuvuoden aikana panostettu kaupungin vapaaehtoistoiminnan koordinaatioon, yhteisönrakentajakursseihin,

työllisyyspolkujen suunnitteluun nuorten aikuisten palvelujen kanssa, valmius- ja varautumissuunnitteluun sekä turvallisuuskoulutuksiin. Asukastilojen osalta tavoitteena on edetä kohti yhteiskäyttöisempiä tiloja. Alkuvuonna on käynnistetty mm. Martinlaakson yhteisötilapilottia, luovuttu Tikkurilan asukastilasta ja siirretty asukastilatoiminta Liitoon. Järjestöjä on avustettu korvaavien tilojen löytämisessä olemassa olevista kaupungin toimipisteistä, luovuttu Rubiinin asukastilasta ja vakinaistettu toimintaa Mosaiikkiin. Koivukylän asukastilalla on yhteistyössä järjestelty perjantait Hyvän arjen rakentajien moninaisen järjestöjoukon käyttöön.

Alueellisten yhteisöjen toimijuutta ja aluemallia on tuettu osallisuustiimin kanssa kehittämällä Myönteisen aluekehitysohjelman asukasvuorovaikutusmalli ja yhteisöbudjetin käyttö aluejohtoryhmille sekä suunniteltu tähän liittyen Syödään yhdessä -illallinen. Martinlaakson yhteisötilan avajaisia vietettiin toukokuussa ja ne keräsivät runsaasti paikallista väkeä ja toimijoita juhlimaan uutta tilaa. Yhteisötilassa kaupungin eri toimijat kuten Aikuisopisto ja kulttuurinen nuorisotyö, kaksi kumppanijärjestöä ja useita muita järjestöjä sekä asukkaat tutustuvat toistensa toimintaan. Sovittelutoimiston siirtymistä oikeusministeriön hallinnonalalle Oikeuspalveluvirastoon on valmisteltu alkuvuoden aikana.

Yhteisessä pöydässä on hankittu uusia hävikkiruokaa lahjoittavia yrityksiä. Säännöllisesti lahjoittavien yritysten lukumäärä on noussut jo 67:ään, minkä vuoksi hävikkilot ovat olleet kasvussa alkuvuoden aikana. Ruoka-apuverkoston kehittämistä on jatkettu uudistamalla palautekyselyä, verkostoon liittymisen prosessia ja verkostositoumusta. Verkostolle on suunniteltu kaksi koulutusta yhteisönrakentajakurssin lisäksi: ruoka-apu.fi -alustan käyttökoulutus ja elintarvikehygieniakoulutus ruoka-aputoimijoille. Yhteisöpalveluissa on kehitetty myös uudenlaista kestävän työllistämisen mallia, johon kuuluva uravalmennus aloitettiin Yhteisessä pöydässä. Malli on jo tuottanut ensimmäisen vakituisen työllistymisen.

Vuonna 2025 käynnistynyt Asunto kaikille –hanke yhdessä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen kanssa on jatkanut työtään pitkäaikaisasunnottomuuden poistamiseksi. Asunnottomuuden ennaltaehkäisemiseksi jatketaan myös asumisneuvontatyötä Valtion tukeman asuntorakentamisen keskuksen (Varke) rahoituksella. Asumisneuvonnan kustannusvaikuttavuutta on selvitetty yhdessä kuuden muun suuren kaupungin kanssa yhteisellä tutkimushankkeella, jonka lopputuotoksena on sovellettava ja levitettävä malli. Ruoka-avun valtionavustushankkeessa

(THL) on raportoitu viime vuosi ja nyt valmistellaan tulevaa kaksivuotiskautta. Sen osana on luotu uusi osatoteuttajahakulomake Vantaan ja Keravan sisäiseen käyttöön. Hankkeeseen on palkattu korkeakouluharjoittelija 8 kuukaudeksi.

Nuoriso- ja yhteisöpalveluiden avustusten ehdot päivitettiin kevään aikana, ja uudet ehdot tulivat voimaan 1.7.2026. Järjestöille järjestetään syksyn aikana koulutusta oman toiminnan vaikutusten kuvaamisesta sekä keskustelu- ja verkostoitumistilaisuus yhteistyön edistämiseksi. Kohtaamispaikkatoiminta-konseptille on luotu tukimalli, ja järjestöt ovat toteuttaneet kohtaamispaikkoja yhtä lukuun ottamatta kaikilla suuralueilla. Palajärven leirikeskus on suljettu, ja kaikki leiritoiminta keskitetty Kunkkonotkon leirikeskukseen. Heinäkuussa järjestettiin järjestyksessään toinen kesäleiri ukrainalaisen ystävyyskaupungin Boryspilin lapsille ja nuorille. Nuorisoalan yhdenvertaisuuden osaamiskeskuksen toiminta on ollut erittäin aktiivista ja antirasis-tista koulutusta sekä materiaaleja tarjotaan ammattilaisille ympäri Suomen. Osaamiskeskuksen toimikautta on pidennetty maaliskuun 2027 loppuun asti.

Elinikäisen oppimisen palvelualueella palveluita on uudistettu ja kehitetty vastamaan kaupungin kasvun, väestörakenteen muutosten ja kotoutumisen tarpeisiin. Palvelualue on toimeenpannut kaupunkistrategiaa ja osallistunut kaupungin muutoshjelmien toteuttamiseen. Kansainvälistä yhteistyötä on jatkettu Unescon Learning Cities -verkostossa, jonka kautta hyödynnetään vertaisoppimista toiminnan ja palveluiden kehittämisessä.

Palvelualue on osallistunut aktiivisesti Oivallusten talon, Tikkurilan kulttuuri- ja kirjastotalon sekä Osaamiskampuksen suunnitteluun. Hankkeissa on tehty palvelumuotoilua sekä rakennettu uudenlaista toimintakulttuuria, joka perustuu tilojen yhteiskäyttöön, tiiviimpään yhteistyöhön ja asiakaslähtöisiin palvelukokonaisuuksiin.

Vantaan aikuisopiston opiskelijamäärät ovat jatkaneet kasvuaan erityisesti aikuisten perusopetuksessa ja maahanmuuttajataustaisille suunnatuissa koulutuksissa. Vuositasolla aikuisopisto järjestää noin 2 400 kurssia lähes 40 toimipisteessä ja tavoittaa noin 47 000 osallistujaa. Suomi toisena kielenä -kursseille osallistuu vuosittain yli 7 000 henkilöä, ja aikuisten perusopetuksessa opiskelee noin 300 opiskelijaa. Kasvava tarve on näkynyt erityisesti kotoutumista, osaamisen vahvistamista ja työelämävalmiuksia tukevien opintopolkujen kehittämisessä.

Taiteen perusopetuksessa on valmistauduttu uuden lainsäädännön toimeenpanoon käynnistämällä palvelukokonaisuuden, järjestämistapojen ja

avustusperiaatteiden uudistaminen. Valmistelua tukee yhdessä Helsingin ja Espoon kanssa toteutettu laatuselvitys, jonka tuloksia hyödynnetään päätöksenteossa ja toiminnan kehittämisessä. Uudistuksen yhteydessä selkiytetään toimijoiden rooleja ja vastuita sekä uudistetaan avustuskokonaisuutta siten, että se tukee nykyistä paremmin toiminnan laatua, yhdenvertaisuutta, alueellista saavutettavuutta ja kaupungin palvelutarjontaa täydentävää toimintaa. Tavoitteena on varmistaa lasten ja nuorten yhdenvertaiset mahdollisuudet osallistua laadukkaaseen taiteen perusopetukseen eri puolilla kaupunkia.

Palvelualueella on vahvistettu tiedolla johtamista kehittämällä yhteistä tietopohjaa toiminnan, talouden ja palveluiden vaikuttavuuden seurantaan. Musiikkiopisto, Kuvataidekoulu ja Harrastusten Vantaa kehittävät toimintaansa painottaen saavutettavuutta, osallisuutta ja pitkäjänteisiä harrastuspolkuja. Vuositasolla Harrastusten Vantaan toimintaan osallistuu yli 7 000 lasta ja nuorta noin 300 harrastusryhmässä. Vantaan musiikkiopistossa on vuosittain noin 2 000 oppilasta ja Vantaan kuvataidekoulussa noin 850 oppilasta. Kaupunkistrategian harrastamistavoitteen toimeenpanoa tukee laaja tiedonkeruu, jossa on kartoitettu lasten ja nuorten harrastustoiveita sekä harrastamattomuuden syitä. Tuloksia hyödynnetään harrastamisen saavutettavuuden parantamisessa, harrastuspolkujen kehittämisessä sekä palveluiden kohdentamisessa. Harrastamisen kehittäminen tukee kaupungin hyvinvoinnin, kotoutumisen ja myönteisen aluekehityksen tavoitteita.

14 Kaupunkiympäristö

Toimialan talousarvion toteumaennuste

1 000 €	TP 2025	TA 2026	TOT 1–8 2026	TOT-%	Ennuste 2026
TOIMINTATULOT	287 125	316 660	213 087	67	326 964
TOIMINTAMENOT	-259 514	-288 468	-179 580	62	-287 233
TOIMINTAKATE	27 611	28 192	33 507	119	39 730

Palvelualueittain toteuma

1 000 €	TA 2026	TOT 1–8 2026	TOT-%
Kaupunkiympäristö yhteensä			
Toimintatulot	316 660	213 087	67
Toimintamenot	-288 468	-179 580	62
Toimintakate	28 192	33 507	119
Kaupunkiympäristölautakunta yhteensä			
Toimintatulot	6 236	3 628	58
Toimintamenot	-17 243	-10 393	60
Toimintakate	-11 007	-6 765	61
Kaupunkiympäristölautakunta			
Toimintatulot	0	0	0
Toimintamenot	-182	-87	48
Toimintakate	-182	-87	48
Yhteiset palvelut			
Toimintatulot	0	17	0
Toimintamenot	-3 181	-1 740	55
Toimintakate	-3 181	-1 723	54
Kaupunkirakenne ja ympäristö			
Toimintatulot	6 236	3 611	58
Toimintamenot	-13 881	-8 567	62
Toimintakate	-7 645	-4 956	65
Kaupunkitilalautakunta yhteensä			
Toimintatulot	310 424	209 459	67
Toimintamenot	-271 225	-169 186	62
Toimintakate	39 199	40 273	103

Valtuustoon nähden sitovat määrärahat taulukossa on rasteroitu.

1 000 €	TA 2026	TOT 1–8 2026	TOT-%
Kaupunkitilalautakunta, bruttoyksiköt yhteensä ilman Joukkoliikennettä			
Toimintatulot	65 775	52 986	81
Toimintamenot	-79 116	-53 245	67
Toimintakate	-13 341	-259	2
Kaupunkitilalautakunta			
Toimintatulot	0	0	0
Toimintamenot	-92	-46	50
Toimintakate	-92	-46	50
Kadut ja puistot			
Toimintatulot	30 979	28 520	92
Toimintamenot	-45 490	-32 850	72
Toimintakate	-14 511	-4 330	30
Joukkoliikenne			
Toimintatulot	11 954	9 382	78
Toimintamenot	-66 900	-43 239	65
Toimintakate	-54 946	-33 857	62
Kiinteistöt ja tilat			
Toimintatulot	34 796	24 467	70
Toimintamenot	-33 534	-20 349	61
Toimintakate	1 262	4 117	326
Kaupunkitilalautakunta, nettoyksiköt yhteensä			
Toimintatulot	232 695	147 091	63
Toimintamenot	-125 209	-72 703	58
Toimintakate	107 486	74 388	69
Kiinteistöt ja tilat netto			
Toimintatulot	226 648	142 044	63
Toimintamenot	-119 532	-68 681	57
Toimintakate	107 116	73 363	68
Varikko			
Toimintatulot	6 047	5 047	83
Toimintamenot	-5 677	-4 022	71
Toimintakate	370	1 025	277

Valtuustoon nähden sitovat määrärahat taulukossa on rasteroitu.

Alkuvuonna maankäytössä ja rakentamisessa on tapahtunut orastavaa kasvua, ja maankäyttötulot ovat kehittyneet edellisvuotta paremmin erityisesti yritystonttien myynnin osalta. Taloussuhdanteen parantumisesta huolimatta asuntorakentaminen ja tonttikysyntä ovat selvästi pitkän ajan keskiarvon alapuolella. Vantaan ratikan rakentaminen on käynnissä eri puolilla kaupunkia ja rakennustyöt ovat edenneet

aikataulussa. Tikkurilan osaamiskampuksen oppilaitoskorttelin rakentaminen on käynnistynyt ja Aviapoliksen lukio edennyt harjakorkeuteen. Kuusijärven uudet savusaunat kilpailevat parhaillaan Arkkitehtuurin Finlandia -palkinnosta.

Toimialan käyttötalouden toimintatuottojen ennustetaan ylittävän talousarvion yhteensä 10,3 milj. euroa ja toimintakulujen alittavan talousarvion yhteensä 1,2 milj. euroa. Investointimenojen arvioidaan ylittävän talousarvion 8,2 milj. euroa ja tulojen ylittävän 4,7 milj. euroa. Toimialan sitovien tavoitteiden ennustetaan toteutuvan pääosin. Toimiala on jatkanut talouden tasapainotustoimien toteuttamista.

Talousarvion toteutuminen 2026

Asuntomarkkinoilla kysyntätilanne on jatkunut edelleen heikkona, mutta kaupungin asuntotonttien kysyntä on kuitenkin lisääntynyt vuoden aikana. Maanmyyntivoittoja on saatu elokuun 2026 loppuun mennessä noin 14,2 milj. euroa ja talousarvion ennustetaan toteutuvan. Suurin osa maanmyyntivoitoista on tullut yritystonttien myynnistä. Yritystontteja on alkuvuoden aikana myyty kahdeksan ja vuokrattu neljä kappaletta.

Maanvuokratulojen osalta talousarvion ennustetaan ylittävän 0,5 milj. euroa. Kaupungin maanvuokratulot ovat yli kaksinkertaistuneet viimeisen kymmenen vuoden aikana. Maankäytösopimuskorvaukset ovat ylittämässä talousarvion.

Myyntiin vapautetuista asunto-osakkeista on myyty elokuun 2026 loppuun mennessä yhteensä kuusi. Tänä vuonna on myyty Kiinteistö Oy Tikkurilan kauppatalon osakkeet, Kiinteistö Oy Tikkurilan kauppakeskuksen osakkeet ja Kiinteistö Oy Tikkurilan Raha-aseman osakkeet. Tämän lisäksi on myyty Jokivarren entinen kansakoulu ja Söderbon rakennukset maanvuokraoikeudella.

Sote- ja Pela-kiinteistöihin on saatu neuvoteltua Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen kanssa pitkät vuokrasopimukset. Tällä hetkellä edistetään Sote- ja Pela-kiinteistöjen myyntiä. Kaupungin Peijaksen sairaalasta omistamien tilojen myyntiä HUS-yhtymälle on valmisteltu alkuvuonna 2026 ja kaupunkitilalautakunta teki päätöksen tilojen myynnistä 12.8.2026. Kaupat toteutunevat syyskuussa 2026. Myyntivoittoa kertyy noin 9,7 milj. euroa, ja käyttöomaisuusmyyntien talousarvion ennustetaan ylittävän 4,4 milj. euroa.

Nuorisopalveluille on sisäilmahaasteiden vuoksi vuokrattu väistötilat Myyrmäessä Virtatalosta ja Hakunilasta Kivipyykintieltä ja Hiirakkotieltä. Tilojen vuokrauksiin ei ole varauduttu budjetissa.

Joukkoliikenteessä on ollut merkittäviä linjasto- ja aikataulumuutoksia junaratojen korjausten ja ratikan rakentamisen vuoksi. Joukkoliikenteen matkustajamäärät vaikuttavat pysyneen viimevuotisella tasolla Vantaan alueella. HSL ennustaa lipputulon ylittävän talousarvion. HSL arvioi menojensa lisääntyvän Persianlahden tilanteen vuoksi, joka on nostanut polttoaineiden hintoja. Paine määräraahankorotuksille kohdistuu ennen kaikkea tuleviin vuosiin.

Toimiala on jatkanut vuodelle 2026 sovittujen tasapainotustoimien toteuttamista. Tasapainotustoimien odotetaan toteutuvan suunnitellusti. Vakansseja on jätetty täyttämättä ja täytetään jatkossa enää poikkeustapauksissa yhteistoimintaneuvottelujen alettua. Kilometrikorvauksista on siirrytty pääsääntöisesti käyttämään yhteiskäyttö-autoja. Kadunvarsipysäköinnin ilmaisesta tunnista luopumisen toimet on aloitettu ja ilmaisen tunnin mahdollistavat kyltit poistetaan syksyn aikana. Hulevesimaksun keräämistä on valmisteltu ja laskutusjärjestelmä toteutettu kesän aikana. Maksun piirissä oleville kiinteistöille lähetetään syksyllä ensin ennakkotietokirje, jossa kerrotaan hulevesimaksun laskutusperusteet. Kiinteistön omistajalla tai haltijalla on mahdollisuus tehdä korjauksia kiinteistön tietoihin, joita käytetään hulevesimaksun laskutukseen. Varsinaiset laskut lähetetään tämän jälkeen vuoden 2026 aikana.

Toiminnan kehittäminen ja keskeiset muutokset

Elokuussa 2026 toimialalla käynnistettiin tuotantotapa- ja tuottavuustarkasteluja yhdessä ulkoisen konsulttitoimiston kanssa. Tarkasteluissa analysoidaan operatiivista toimintaa, prosesseja ja kustannusrakennetta sekä laaditaan toimenpidesuunnitelma tavoitetilasta. Tarkastelut koskevat kaupunkirakenne ja ympäristö -palvelualueen osalta rakennusvalvontaa. Kiinteistöt ja tilat palvelualueen osalta tarkastellaan toimitilajohtaminen -palveluyksikköä sekä kiinteistöhallinta ja asuminen -palveluyksikön asuntovuokrauksen ja tilahallinnan toimintoja. Kadut ja puistot -palvelualueen osalta tarkastelu koskee kunnossapitoa. Selvityksen tuloksia tullaan hyödyntämään palveluiden kehittämisessä viimeistään vuoden 2027 aikana.

Asemaseutujen turvallisuuden ja viihtyisyyden parantamisen toimenpiteet etenevät Myyrmäessä ja ideasuunnitteluvaihe on toteutunut Koivukylässä. Tavoitteena on

esteetön ja turvallinen asema-alue. Asemanseutujen kehittämisen tueksi on vireillä ulkoisen rahoituksen EUI-hanke "MISA", joka keskittyy osallistavaan toimintaan. MISA-hankkeessa kumppaneina ovat Diakonissalaitos, Helsingin yliopisto, Metropolia, RaivioBumann. Katujen ja puistojen kunnossapitoon on otettu käyttöön puhe-
limella käytettävä karttapohjainen seuranta- ja raportointityökalu.

Lupien ja valvonnan palveluyksikkö on tehnyt yhteistyötä Itä-Uudenmaan poliisin kanssa. Lupavalvojat ovat valvoneet katutyömaiden turvallisuutta tehostetusti yhdessä poliisin kanssa. Lisäksi pysäköinninvalvonta on toteuttanut poliisin kanssa yhteisvalvontaa liikenneturvallisuuden ja liikenteen sujuvuuden parantamiseksi. Kokemukset yhteistyöstä ovat olleet myönteisiä, ja yhteistoimintaa on perusteltua jatkaa.

Rakentaminen on edelleen matalasuhdanteessa. Vantaalle on valmistunut 20.8.2026 mennessä 434 asuntoa, joista 302 kerrostaloihin ja 132 pientaloihin. Alkaneesta asuntotuotannosta 69 prosenttia on omistusasuntotuotantoa. Aloitetuista asunnoista 99 kappaletta on pientaloasuntoja. Valtion tukemia pitkän korkotuen vuokra-asuntoja on rakenteilla 146 kappaletta, mutta niitä ei valmistu yhtään vuoden 2026 aikana. Asumisoikeusasuntoja on valmistunut vuonna 2026 yhteensä 38 kappaletta. Uutta asuinkerrosalaa on kaavoitettu 27 546 k-m².

Asuntotonttien kysyntä on jatkunut heikkona, mutta yhtiömuotoisten pientalojen osalta kysyntä on hieman kasvanut. Elokuun loppuun mennessä on myyty rivitalotontit Hakunilasta ja Kuninkaanmäestä. Lisäksi on myyty kolme kerrostalotonttia ja huoneistohotellitontti Kivistön Colosseumin 3D-kiinteistöstä. Yhtiömuotoiseen rivitalorakentamiseen on vuokrattu kolme tonttia; kaksi Kivistöstä ja yksi Hämevaarasta. Lisäksi on vuokrattu tontti Tikkurilan osaamiskampukselle ja määrääla tontista Nokinmäessä koulun laajennusosalle.

Pientalovaltaisia työn alla olevia kaavahankkeita ovat muun muassa Katrinebergin, Eteläkoivurinteen ja Piippilakin asemakaavat sekä Saarankylän kaavarunko. Keskustamaisempaa tiivistä pientaloasumista on suunnitteilla muun muassa Värитеh-taan alueelle, Fazerilaan ja Hanhiniityn alueelle. Pientalospelvitys valmistuu syksyn aikana. Toimiala on osallistunut kaupunginjohtajan strategisen toimeksiannon mukaiseen yksityisten investointien kotiuttamisen prosessikuvauksen laadintaan. Myös asemakaavoituksen prosesseja on arvioitu ja uudistetaan hankkeiden edistämisen nopeuttamiseksi.

Keväällä 2026 käynnistettiin Korson raidehankkeiden vaiheyleiskaavan ja Petas-Piispankylä-osayleiskaavan valmistelu. Petas-Piispankylä-osayleiskaavassa tarkastellaan lähijunaliikenteen varikon sijoittumista Petakseen tai Keimolaan, työpaikka-toimintojen laajuutta ja luonnetta Petaksessa sekä kaupan sijoittumista Piispankylässä.

Rusokallion laaja asemakaava (60 500 k-m²) hyväksyttiin alkuvuodesta. Merkittäviä yritysten sijoittumista tukevia kaavahankkeita on käynnissä Korson keskustassa, Tikkurilassa Kuriiritiellä, Viinikkalan länsiosassa, Vehkalassa sekä tulossa vireille Mestarintiellä Kivistössä. Lisäksi kaavarunkotasoiset Myyrmäen innovaatiokaava ja Myyrmäen ydinkeskustasuunnitelma ovat etenemässä päätöksentekoon.

Tikkurilan osaamiskampuksen oppilaitoskorttelin rakentaminen on käynnistynyt ja alueen kaksi ensimmäistä sijoittajakorttelia on varattu rakentamiselle. Alueen asuntorakentamisen kehittämisen hanke Campunity on käynnistynyt Tampereen yliopiston koordinoimana. Tikkurilan osaamiskampusta on markkinoitu aktiivisesti sijoittajille ja yrityksille.

Ratikkakaupungin seurantaryhmän ja ohjausryhmän toiminta on jatkunut ja ratikkakaupungin suunnitteluperiaatteiden laadintaa on jatkettu. Ratikkakaupungin alueella on työn alla kahdeksan asemakaavaa tai asemakaavan muutosta. Uutta kerrosalaa ratikan kaavarungon vyöhykkeelle on 31.8. mennessä kaavoitettu 30 936 k-m², mikä on 31 prosenttia vuosittaisesta tavoitteesta.

Vakio-mallin mukaisia alueellisia kehittämissuunnitelmia valmisteltiin poikkihallinnollisesti kaikkien toimialojen ja vaikuttajaelimien kanssa kevään ja kesän aikana. Vantaan kaupungin palveluiden ja investointien suunnitelma 2026–2035 siirtyy päätöksentekoon syyskaudella samaan aikaan vuosittain laadittavan toimitilajohdon investointisuunnitelman kanssa. Kaupungin kaikkien toimialojen käyttöön tuleva palveluverkkosuunnittelun työkalu on kehitteillä Matti-järjestelmään.

Strategian luontoon ja viherrakenteeseen liittyviä tavoitteita toteutetaan. Kaavoitus-suunnitelman 2026 mukaisten kaavojen luontoselvityksiä on tilattu. Selvityksissä edellytetään luonnon ja rakennetun ympäristön luontotyyppien ekologisen tilan määrittelyä. Saarakylän kaavarungosta on laadittu alueellisen viherkertoimen laskenta ja SAAVU-ohjeen mukainen viheralueiden määrä ja saavutettavuus on tarkistettu. Alueellisen viherkertoimen laskentoja on tekeillä useilla alueilla ja niitä

hyödynnetään mm. Värитеhtaan kaavarungon alueella. Fazerilan alueen suunnittelussa hyödynnetään SAAVU-ohjetta.

10-kaupunkien yhteisen luonnontilan mittarin vaatimaa tietomallia kehitetään Vantaalla. Tietomalli tullaan jakamaan muille kaupungeille ja kunnille kaikkien yhteiseen käyttöön. Tietomalli on koekäytössä vuoden 2026 luontoselvityksissä. Lopullinen tietomalli pyritään yhteensovittamaan SYKE:n syksyn 2026 aikana aloittaman kuntien luontotietohankkeen tietomallin kanssa.

Kaupunkistrategiaa toteuttavan ympäristöohjelman valmistelua on jatkettu, ja ohjelma on kaupunginhallituksen käsittelyssä 7.9. Ympäristövastuuraportti on valmistunut ja käsitelty kaupunkiympäristölautakunnassa 11.8. Pääkaupunkiseudun hiilintaseselvitys on valmistunut, ja jatkossa sen tuottamaa tietoa voidaan hyödyntää ohjaamaan rakentamista siten, että tärkeimmät hiilinielut ja -varastot säästysisivät.

Luonnonsuojelusuunnitelmaa on työstetty, ja se tuodaan päätöksentekoon vuoden 2026 aikana. KYLKI-hankkeen luontoposiitivisuutta edistävien toimenpiteiden ja pilottien toteuttaminen on edennyt suunnitelmien mukaan, ja yritysysteistyö on käynnistynyt. Mätäoja Balsam Elimination –hankkeessa on torjuttu jättipalsamia Mätäojalla EU-rahoituksella. Hankkeessa tarjottiin kesätyö seitsemälle alle 18-vuotiaalle vantaalaiselle nuorelle.

Rahastot

Kiinteistörahasto

Vantaan kaupungin kiinteistörahaston tarkoituksena on edistää pitkäaikaisen lainarahoituksen muodossa kiinteistöjen ja muun kiinteän omaisuuden rakentamista, hankintaa ja kehittämistä, vuokra-asuntotuotantoa, infrastruktuurin rakentamista ja elinkeinopolitiikalle kriittisten hankkeiden tukemista.

Rahaston pääoma oli vuoden 2025 tilinpäätöksen mukaan 108.025.294,83 euroa. Lainasaamisten määrä oli 56.835.934,85 euroa. Arvio vuoden 2026 aikana rahastoon palautuvista lyhennyksistä on 2.577.605,45 euroa ja koroista 2.165.695,52 euroa. Rahaston käytettävissä oleva määrä vuodelle 2026 on 51.189.359,98 euroa.

Alkuvuonna 2026 rahastosta on myönnetty yksi uusi laina määrältään 10.500.000 euroa, joka nostetaan loppuvuoden aikana.

Vahinkorahasto

Rahaston tarkoituksena on kattaa kaupungin omistamaa tai kaupungin vastuulla olevaa kokonaan tai osittain vakuuttamatonta omaisuutta kohdanneet vahingot sekä muut vahingot, joista kaupunki on voimassa olevan lainsäädännön, kaupunginhallituksen tai – valtuuston päätöksen tai sopimuksen perusteella vastuussa.

Toisen vuosineljänneksen aikana rahastosta on maksettu noin 444 000 euroa, josta noin 39 000 euroa on toiminnasta aiheutuneita vahinkoja, noin 56 000 euroa vastuuvahinkoja ja noin 349 000 euroa vakuutusmaksuja.

Lasten ja nuorten juhlarahasto

Lasten ja nuorten juhlarahasto on perustettu 1.1.2025 alkaen kaupunginvaltuuston päätöksellä (KV 16.12.2024 § 11). Rahaston tarkoitus on mahdollistaa harrastustukea perheille, joilla on taloudellisia haasteita ja jotta perheiden 7–17-vuotiailla lapsilla olisi mahdollisuus osallistua ohjattuun vapaa-ajan toimintaan kuten urheiluun, musiikkiin, taiteeseen tai muihin harrastuksiin.

Rahasto koostuu kahdesta erillisestä rahastosta, oman pääoman rahastosta ja toimeksiantojen pääomien rahastosta. Lasten ja nuorten juhlarahaston oman pääoman rahaston alkupääoma muodostuu aiempien tilikausien ylijäämästä siirrettystä 1 000 000 euron pääomasta. Vuosien 2025–2026 aikana oman pääoman rahastosta ei ole jaettu eikä ennakoida jaettavan tukea, sillä tuen jakamiseen käytetään toimeksiantojen pääomien rahastoa. Toimeksiantojen pääomien rahastossa on varoja tällä hetkellä 968 000 euroa. Rahaston varat ovat kasvaneet korkotuoton lisäksi kaupungille saatujen perintöjen seurauksena. Molempia rahastoja kartutetaan vuonna 2026 pääomalle maksettavalla korkotuotolla.

Toimeksiantojen pääoman rahastosta jaetaan harrastustukea, joka kohdistuu pientuloisten vantaalaisperheiden lasten harrastusten aloittamiseen tai jatkamiseen yhteistyössä kohtaavaa työtä tekevien tahojen ja alueellisten toimijoiden kanssa. Alkuvuoden aikana harrastustukihakemuksia on käsitelty 543 kpl ja tukea on jaettu 216 173 euroa (keskimääräinen tukisumma 380 euroa).

Investoinnit

1 000 €	TA 2026	TOT 1–8 2026	TOT-%	Ennuste 2026
INVESTOINTITULOT	43 500	9 082	21	48 170
Rakentaminen	-110 200	-59 832	54	-103 430
Uudisrakentaminen	-63 460	-34 732	55	-62 225
Korjausrakentaminen	-45 420	-24 893	55	-39 985
Vuokra- ja osaketilojen muutostyöt	-1 320	-207	16	-1 220
Aineeton omaisuus	-6 000	-3 093	52	-6 000
Julkinen käyttöomaisuus	-225 000	-133 477	59	-240 000
Liikennealueet	-33 135	-14 111	43	-31 315
Urheilualueet	-3 240	-684	21	-2 775
Virkistysalueet	-3 140	-55	2	-1 475
Ympäristörakentaminen	-4 660	-4 709	101	-9 040
Yhteishankkeet	-825	-385	47	-395
Vantaan ratikka	-180 000	-113 533	63	-195 000
Irtain omaisuus	-8 628	-2 581	30	-7 732
Kiinteä omaisuus	-42 000	-34 903	83	-42 000
Osakkeet ja osuudet	-1 900	-635	33	-1 900
INVESTOINTIMENOT	-393 728	-234 521	60	-401 062
INVESTOINNIT NETTO	-350 228	-225 439	64	-352 892

Rakentaminen

Kaupunginvaltuusto hyväksyi 17.11.2025 vuoden 2026 toimitilainvestointeihin 110,2 milj. euron määrärahan. Määrärahoja ennustetaan käytettävän yhteensä noin 103,4 milj. euroa, mikä alittaa talousarvion 6,8 milj. euroa.

Uudisrakentaminen

Uudisrakentamiseen ennustetaan käytettävän 62,23 milj. euroa, jolloin investointikustannukset ylittäisivät määrärahat noin 1,24 milj. euroa. Alitukset selittyvät osin hankealoitusten siirtymisestä myöhempään ja osin myös odotuksista poikkeavista urakkahinnoista. Suurimmat poikkeamat ovat syntymässä seuraavissa hankkeissa: Ojapuiston koulu ja liikuntahalli, Elmon uimahalli, Muuran yhtenäiskoulu, liikuntahalli ja päiväkot, Lentolan päiväkot, Päiväkot Silva sekä Itä-Hakkilan koulun laajennusosa.

Ojapuiston koulun, liikuntasalin ja aluekeittiön sekä Viertolan ja Itä-Hakkilan koulun laajennusosien urakkatarjoukset osoittautuivat ennakoitua edullisemmiksi. Päiväkotihankkeiden määrärahatarpeisiin ovat vaikuttaneet aikataulupoikkeamat, jotka ovat

syntyneet hankevalmistelu- ja suunnitteluvaiheen, urakkakilpailutusten tai rakentamisvaiheen pitkittyessä.

Uudisrakentamisen määrärahoilla kesällä valmistui Satulakujan paviljonkipäiväkoti, Lentolan, Puutarhatien, Karhunkierroksen ja Metsänhaltijan päiväkodit. Rakennusvaiheessa olivat Elmon uimahalli, Kontiopuiston ja Silvan päiväkodit. Ojapuiston koulun ja Sammakkolammen päiväkodin rakentamista edeltävät purkutyöt saatiin pääosin tehtyä.

Suunnitteluvaiheessa olivat Ojapuiston koulu, liikuntahalli ja päiväkot, Rajakylän urheilupuiston huoltorakennus, Sammakkolammen päiväkot ja Kivivuoren päiväkot. Muuran kouluhanke keskeytettiin suunnittelusuunnitteluvaiheeseen ja hanketta jatketaan arviolta vuonna 2030.

Tarveselvitys- ja hankesuunnitteluvaiheessa olivat Askiston koulun laajennus, Lehtikuusen koulun Kaarnan laajennus ja Myyrmäen uimahallin laajennus.

Seuraavien hankkeiden aloitusta tai jatkovaiheita on siirretty: Tikkurilan alueen päiväkot, Tikkurilan III päiväkot, Kivenkolon päiväkot, Ruutulipun päiväkot, Metsolanmäen päiväkodin laajennus, Vaaralan Talkootien päiväkot, Hakunilan urheilupuiston tapahtuma- ja varastotila, Elmon urheilupuiston huoltorakennus, Tikkurilan urheilupuiston kenttien katsomo ja huoltotilat sekä Tikkurilan liikuntahalli.

VTK Kiinteistöt Oy:n hankkeista rakennusvaiheessa olivat Aviapoliksen uusi lukio Leppäkorven liikuntahalli ja Tikkurilan osaamiskampus kortteliin 62001. Myyrmäen Oivallustentalon ja Varia Hiekkahajun toimipisteen peruskorjauksen suunnittelua jatkettiin hyväksytyjen hankesuunnitelmien pohjalta.

Kaupunkikonsernin ulkopuolisista vuokrahankkeista Nikinmäen koulun paviljonki valmistui. Siirrettävä moduulirakennus Keimolanmäen koululle oli suunnitteluvaiheessa. Tikkurilan kirjaston väistö- ja korvaavien tilojen tarveselvitys- hankesuunnitelma valmistui.

Tulevien vuosien investointiesitysten tarkistamiseksi käynnissä olivat seuraavat selvitykset: Keittiöiden palveluverkkosuunnitelma, Hakunilan keskustan vapaa-ajan palveluiden sijoittuminen - selvitys, Koivukylän keskustan kulttuuri- ja kirjastopalveluiden tilatarveselvitys, Myyrmäen alueen kouluverkkoselvitys ja Myyrmäen alueen väistöt -selvitys sekä Lukio- ja väistötilaselvitys, Itäinen Vantaa. Varia-Aviapolis – selvitys käynnistyi alkukesällä.

Korjausrakentaminen

Korjausrakentamiseen ennustetaan käytettävän 39,99 milj. euroa, jolloin investointikustannukset alittaisivat määrärahat noin 5,44 milj. euroa. Suurimmat poikkeamat talousarvioon verrattuna muodostavat Viertolan ja Simonkallion koulujen sekä Itä-Hakkilan koulun peruskorjauksista. Yleisesti ottaen poikkeamat selittyivät joko hankkeiden siirtymisestä myöhempään tai saatujen tarjousten ennakoitua edullisemmista urakkatarjouksista. Hankkeita ovat viivästyttäneet mm. ennakoitua suuremmat korjaustarpeet. Päiväkotihankkeiden ajoitusta on pyritty aikatauluttamaan olemassa olevien väistötilojen ajallisen käytettävyyden mukaan.

Laajimmat pihakorjaushankkeet vuonna 2026 ovat Kytöpuiston ja Ilpolan koulu, Ankkalammen ja Hämevaaran päiväkotit sekä Håkansbölen pysäköintialueen laajennus.

Merkittävimmät rakennusvaiheessa olevat hankkeet olivat Itä-Hakkilan koulun peruskorjaus, Kivimäen koulun peruskorjauksen vaihe 2, Simonkallion koulun korjaus- ja muutostyöt, Kimaran päiväkodin palokorjaus sekä korjaukset Peltovuoren päiväkodissa.

Tikkurilan kulttuuritalon (aiemmin Tikkurilan kirjaston) muutos- ja korjaustyöt olivat suunnitteluvaiheessa. Metsolanmäen päiväkodin korjaushanketta päätettiin lykätä muuttuneen varhaiskasvatustilanteen johdosta.

Tarveselvitys- tai hankesuunnitteluvaiheessa olivat Askiston koulun ja lisärakennuksen peruskorjaus, Kaivokselan ja Dickursbyn päiväkotien osakorjaukset sekä Myyrmäen urheilutalon uimahallin peruskorjaus.

Sisäilmaongelmien korjaustyöt jatkuivat monessa toimitilassa suunniteltujen korjaustarpeiden mukaisesti ja resurssien sallimalla tavalla. Uusia sisäilmakorjauksia on suunnitteilla mm. Martinlaakson, Koivukylän ja Pähkinärinteen kouluihin sekä Malminniityn päiväkotiin. Sisäilmakorjaukset ennustetaan toteutuvan budjetoidun 3,5 milj. euron mukaisesti.

Vuokra- ja osaketilojen muutostyöt

Vuokra- ja osaketilojen muutostöiden määrärahoja on tähän mennessä käytetty hyvin vähän. Budjetti on koottu pääosin määrärahavaroista pikaisia muutos- ja korjaustarpeita varten perustuen aikaisempien vuosien toteumiin, minkä vuoksi koko vuoden ennuste on vielä epävarma.

Määrärahoja tullaan käyttämään mm. kesällä tehtyihin Sanomalan koulutilojen välttämättömiin korjaus- ja muutostöihin. Määrärahojen ennustetaan alittuvan 0,1 milj. euroa.

Aineeton omaisuus

Aineettoman omaisuuden investointien toteuma on 3,1 milj. euroa. ICT-investoinnit ovat edenneet valtaosin suunnitelmien mukaisesti. DigiOne on hyväksytty pilotointikäyttöön ensimmäisissä peruskouluissa.

Julkinen käyttöomaisuus

Julkisen käyttöomaisuuden määräraha ilman ratikkaa on 45 milj. euroa. Julkisen käyttöomaisuuden määrärahojen ennustetaan toteutuvan talousarvion mukaisesti.

Vielä käynnissä olevia liikennealueiden hankkeita ovat mm. Tikkuraitti, Vihertie ja Vehkalan Kinkereiden kunnallistekniikan rakentaminen. Ympäristörakentamisen merkittävimpiä jatkuvia kohteita ovat Annefredin puisto ja Rälssipuisto sekä Vaskivuorentie ja Kahluuniityn baana. Käynnissä olevia urheilualueiden hankkeita ovat Kaivokselan kenttä ja kuntoportaat. Vielä alkava urheilualueiden hanke on Aerolan kenttä. Virkistysalueiden osalta käynnissä on Vaaralan lampien ruoppaus yhteishankkeena Helsingin kanssa. Vielä alkavia virkistysalueiden hankkeita on Kuusijärven esteetön uimapaikka ja reitti. MAL-sopimuksen mukaisena yhteishankkeena valtion kanssa suunnitellaan Hosantien uuden kuormausalueen ratayhteyttä.

Vantaan ratikka

Ratikan toimintakuluiksi ennustetaan tälle vuodelle 195 milj. euroa, mikä ylittää talousarvion 15 milj. euroa. Vantaan ratikkaa rakennetaan tarkistetun hankesuunnitelman mukaisesti. Toteutussopimukset allekirjoitettiin kahdessa osassa, ensimmäinen sopimus allekirjoitettiin marraskuussa 2025 ja toinen toukokuussa 2026.

Rakentaminen on sujunut odotusten mukaisesti ja merkittäviä vastoin käymisiä työmaa-alueilla ei ole tullut ilmi. Rakennustyöt ovat käynnissä laajalla alueella ratikkalinjan varrella. Asukkailta tulee säännöllisesti palautteita tilapäisistä liikennejärjestelyistä tai rakentamisen aiheuttamista häiriöistä. Aktiivisella viestinnällä pyritään tiedottamaan muuttuvista järjestelyistä ja työmaatilanteista hyvissä ajoin.

Rakentamisen lisäksi joitakin katusuunnitelmia ja asemakaavoja tarkennetaan paremmin toimivamman, turvallisemman, ympäristöystävällisemmän ja edullisemman

liikennejärjestelmän aikaansaamiseksi. Hallinnollisten suunnitelmien valitukset voivat muodostaa aikatauluriskin toteutusaikataululle. Lentokentän pääjatkoon suunnittelu on alkanut läheisessä yhteistyössä maanomistajien kanssa. Raken-
nuskustannusten yleinen kustannustason nousu aiheuttaa merkittävän riskin kokonaiskustannusten nousulle.

Irtain omaisuus

Konsernijohto ja elinvoiman toimialan irtaimen omaisuuteen on varattu määrärahaa Työllisyyspalveluiden Vernissakadun toimitilojen kalustamiseen 200 000 euroa, josta on toteutunut elokuun loppuun mennessä noin 12 prosenttia.

Kasvatuksen ja oppimisen irtaimen omaisuuden ennustetaan alittavan talousarvion.

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimialan irtaimen omaisuuden määrärahaan kohdistuu ylityspainetta. Syynä ovat kirjaston keskuslajittelijan uusiminen suunniteltua aiemmin, museopalveluiden näyttelytekniikkaan liittyvät hankintatarpeet sekä Kuusijärven talviuintilaituri.

Kaupunkiympäristön toimialan irtaimen omaisuuden ennustetaan pysyvän talousarviossa. Varikon ajoneuvojen ja työkoneiden hankintasuunnitelma toteutunee talousarvion mukaisesti. Kaupunkiympäristön uuden toimitilan ensikertaisen kalustamisen arvioidaan alittavan talousarvion määrärahat. Toimitilajohtaminen käyttää kaluste- ja laitehankintoihin varattuja määrärahoja suunnitelmien mukaisesti.

Kiinteä omaisuus

Kiinteää maaomaisuutta on hankittu pääasiassa vapaaehtoisin kaupoin 24,7 milj. eurolla yhteensä noin 49,5 ha alueilta, jotka tukevat kaupungin pitkän aikavälin strategioiden toteuttamista ja yhdyskuntarakenteen eheyttämistä. Vantaan ratikan vaikutusalueelta on toteutunut maanhankintoja myös katualuetoimituksella. Katualuetoimituksen maanhankinnan arvo oli 9,57 milj. euroa yhteensä 7,18 ha alueesta, mikä alitti alkuperäisen 12,5 milj. euron arvion. Noin 22 ha hankituista maa-alueista edistävät luonnon monimuotoisuutta. Kiinteän omaisuuden ostoja ennustetaan toteutuvan talousarvion mukaisesti. Myös maa-alueiden kunnostusmäärärahojen arvioidaan kuluvan budjetoidun mukaan.

Osakkeet ja osuudet

Toisen vuosikolmanneksen aikana osakkeita on myyty yhteensä 0,4 milj. eurolla. Osakkeiden hankintaan on elokuun loppuun mennessä käytetty yhteensä 0,6 milj. euroa. Hankinnat sisältävät 0,3 milj. euron sopimuksen mukaisen Lentorata Oy:n rahoitussitoumuksen erän sekä 0,4 milj. euroa yksittäisten osakkeiden hankintaan. Menojen ennustetaan toteutuvan talousarvion mukaisesti.

Henkilöstö

Henkilöstömäärä	31.8.2025	31.8.2026
Konsernijohto ja elinvoima	771	763
Kaupunkikulttuuri ja hyvinvointi	840	846
Kasvatus ja oppiminen	5 841	5 781
Kaupunkiympäristö	692	654
Yhteensä	8 144	8 044

Lähde: Henkilöstömäärät on raportoitu henkilöstöjärjestelmästä.

Henkilöstömäärän ja henkilöstökulujen kehitys

Kaupunkitasolla henkilöstömäärä laski 100 henkilöllä edellisvuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna. Henkilöstömäärän laskua tapahtui jokaisella toimialalla lukuun ottamatta kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimialaa, jossa kasvua tapahtui maltillisesti. Eniten henkilöstömäärä väheni kasvatuksen ja oppimisen toimialalla.

Kokonaishenkilöstökulut olivat vuonna 2026 311,8 milj. euroa, joka on 9,6 milj. euroa (3,2 %) enemmän kuin viime vuonna vastaavana ajankohtana (302,2 milj. euroa).

Palkkakuluja kasvatti vuoden aikana kunnallisten virka- ja työehtosopimusten mukaiset palkankorotukset, viimeisempänä 1.8.2026 kaikkia sopimusaloja koskeva yleiskorotus, joka oli keskimäärin 2,27 prosenttia sopimusalaista riippuen.

Henkilöstön saatavuus

Hakijamäärien nousujohteinen kehitys jatkui vuoden 2026 aikana, vaikka haettavien tehtävien määrä oli laskusuunnassa. Elokuun lopussa kokonaishakijamäärä oli 43 355, kun vuoden 2025 lopussa hakijoita oli yhteensä 46 704. Elokuun lopussa

avoinna oli 1 668 työpaikkaa, kun vuoden 2025 lopussa avoimia tehtäviä oli 2 211. Kokonaismäärissä ovat mukana myös kesätyö- ja harjoitteluhaut. Tehtäviä ja virkoja jäi täyttämättä yhteensä 396, kun vuoden 2025 lopussa vastaava luku oli 658.

Kasvatuksen ja oppimisen toimialan lakisääteisiin tehtäviin haki alkuvuonna enemmän kelpoisia hakijoita kuin edellisvuonna. Lisäksi kelpoisten työntekijöiden osuus parani kaikissa nimikkeissä.

Opiskelijoille ja koululaisille tarjottiin kesäkauden aikana harjoittelu- ja kesätyöpaikkoja 366 nuorelle. Kesäkauden ulkopuolella harjoittelijoita on ollut 62. Myös kesätyö- ja harjoittelupaikkojen hakijamäärät kasvoivat. Hakijoita oli elokuun loppuun mennessä 7 265, kun vuonna 2025 hakijoita oli yhteensä 6 221.

Menestystekijät strategiassa onnistumiseksi ja osaamisen vahvistamista

Osana kaupungin uutta strategiaa hyväksyttiin menestystekijät: Vaikutamme inhimillisesti, uudistamme ja ratkaisemme, Erottaudumme ainutlaatuisuudella ja Toimimme systeemisesti. Kaupunginhallitus vahvisti henkilöstöperiaatteet 1.6.2026 edistämään kaupungin menestystekijöitä. Nämä suuntaavat kaupungin henkilöstön, johtamisen ja toimintakulttuurin kehittämistä sekä auttavat meitä onnistumaan strategian tavoitteissa. Vuoden 2026 alussa on menestystekijöitä edistetty edellä mainittujen toimenpiteiden lisäksi seuraavilla tavoilla:

- Kaupungin johtamisjärjestelmän uudistaminen systeemisen johtamisen näkökulmasta, strategisten muutosohjelmien mallin luominen ja käynnistäminen.
- Henkilöstöperiaatteet ja johtamisen kulmakivet on johdettu keskeisistä menestystekijöistä, jotka tukevat strategian onnistumista.
- Esihenkilön strategiatyökalut päivitetty auttamaan strategian johtamista arjessa.
- Johtamisen valmennusten tarjontaa uudistetaan ja sisältöä kehitetään jatkuvasti sekä menestystekijöiden että johtamisen kulmakivien näkökulmasta.
- Esihenkilöille ja työyhteisöille on luotu Strategia tutuksi -materiaali, joka auttaa työyhteisöjä pohtimaan strategian merkitystä ja sen vaikutusta arjen työhön. Lisäksi tuotettiin "Strategia arkeen inhimillisellä johtamisella" –video, jolla apulaiskaupunginjohtaja Katri Kalske ja johdon neuvonantaja Paula Kilpinen antavat

esihenkilöille eväitä strategian toteuttamiseen inhimillisellä, henkilökohtaistavalla ja sydämellistävällä otteella.

- Uusien työntekijöiden perehdytys on päivitetty vastaamaan uutta strategiaa.
- Vuositason Osaamisen kehittämisen suunnitelma päivitetty painottaen strategiassa määriteltyjä menestystekijöitä.
- Toteutettu yhteistyössä innovaatio tiimin kanssa menestystekijä ja innovaatiokysely, jolla seurataan menestystekijöiden kehittymistä sekä innovaatioita ja innovaatiokyvykkyyttä.
- Osaamisen hallintajärjestelmä OSKU on valmisteltu käyttöönottoon ja eri käyttäjäryhmille tuotettu ohjeistukset ja kurssihallinnoijille järjestetty koulutusta.

Osaamisen kehittämistä edistetään strategisten tavoitteiden suuntaisesti menestystekijöitä ja ammattitaidon kehittymistä edistään. Toimialat ja palvelualueet ovat työstäneet osaamisen kehittämissuunnitelmat, jotka päivitetään vielä muutostilanteen mukaisiksi marraskuussa. Kaupungin henkilöstön ammatillisen ja täydentävän koulutuksen kumppanina toimii Metropolia ammattikorkeakoulu.

Henkilöstön koulutuksen hallinnointia ja osaamisen kehittämistä ja tiedolla johtamista tukemaan on kilpailutettu uusi järjestelmä, minkä testaus ja käyttöönotto ja ohjeistus on valmisteltu toteutuvaksi 1.9.2026.

Koko henkilöstön osaamisen kehittämistä tukee Eduhouse-verkko-oppimisympäristö, johon on rakennettu esihenkilöille ja työntekijöille Vantaan polut strategian painopisteisiin kytkeytyvistä koulutuksista. Kaiken kaikkiaan vuoden 2026 alusta noin 765 työntekijää on aktiivisena käyttäjänä oppimisympäristössä ja suoritettuja koulutuksia on noin 2 601.

Työyhteisöjen, esihenkilötyön ja johtamisen kehittämisessä hyödynnetään kaupunkitasoisia, ulkoisia kumppaneita. Uusi, kilpailutettu sopimuskausi käynnistyi maaliskuussa 2026 ja kattaa palveluja työnohjauksen, coachingin, työyhteisösovittelun ja kehittäjäpoolien osa alueilla.

Kaikissa johdon ja esihenkilöiden valmennuksissa ja verkostotilaisuuksissa vahvistetaan yhteistä strategista ajattelua ja toimintaa strategian ja Vantaan johtamisen kulmakivien ja menestystekijöiden mukaisesti. Esihenkilöille on meneillään kolme **Esihenkilönä Vantaalla valmennusohjelmaa** sekä lyhempiä teematyöpajoja, luentoja ja ryhmäcoaching-kokonaisuuksia. Lisäksi keski johdolle on valmisteltu Vantaan

ja Helsingin kaupunkien yhteinen noin vuoden kestävä tutkintotavoitteinen systemilähtöinen verkostojohdamisen/ -vaikuttamisen kehitysohjelma. Ohjelman aikana Vantaan osallistujat tulevat suorittamaan Johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkinnon (JYET). Ohjelma on suunnattu strategisissa poikkihallinnollisissa johtamistehtävissä toimiville.

Ylimmän johdon verkostopäivä toteutettiin keväällä yhdessä päällikköfoorumin kanssa systeemisen johtamisen ja ohjelmajohtamisen teemoilla. Lisäksi valmisteltiin uusi ylimmän johdon foorumeiden eli verkostoitumispäivien konsepti ja kokonaisuuden valmisteluun nimettiin uusi työryhmä.

Vantaan kaupunkitasoisen muutoksen tueksi on valmisteltu ja aloitettu tukitoimet työntekijöille, työyhteisöille, esihenkilöille ja johdolle. Tukitoimena on materiaaleja, työpsykologin toteuttamaa virtuaalivalmennusta ja muutosjohtamisen kehittämiskumppaneiden kartoitus tulevaa käyttöä varten.

Työhyvinvoinnin ja työsuojelun arviointia ja tuloksia

Työterveysyhteistyö Terveystalon kanssa on syventynyt kuluneen vuoden 2026 aikana sekä käynnistynyt nyt tehokkaasti myös Terveystalolle uudempien toimi- ja palvelualueiden, Varhaiskasvatuksen ja Kaupunkiympäristön kanssa. Toiminta on edennyt toimintasuunnitelman mukaisesti.

Työnantaja on varmistanut yhteistoimintaneuvotteluihin liittyvää tukea tarjoamalla henkilöstölle työterveyshuollon ennaltaehkäiseviä palveluja, kuten Mielen chatin, työterveyslääkärin ja työterveyspsykologin palvelut sekä tarvittaessa jatko-ohjauksen esimerkiksi nettiterapiaan. Yhteistoimintaneuvottelujen aikana henkilöstön ja esihenkilöiden tueksi järjestettiin työterveyspsykologin asiantuntijaluentoja, joihin osallistui yhteensä 1 230 henkilöä (248 esihenkilöä ja 982 työntekijää), mikä osoittaa tuen laajan tavoittavuuden organisaatiossa. Lisäksi työkyvyn ja hyvinvoinnin tukemisessa on korostettu varhaisen välittämisen keskustelujen merkitystä muutostilanteessa.

Työhyvinvoinnin teemoja käsiteltiin myös HR:n ajankohtaisinfossa 8.5.2026. Tilaisuuden aiheena oli suru-uutisten käsittely ja viestiminen työyhteisössä, ja asiantuntijana mukana oli Terveystalon työterveyspsykologi.

Ajalla 1–8/2026 sairauspoissaoloprosentti oli 5,78, kun vastaavana ajankohtana vuonna 2025 se oli 5,50 prosenttia. Sairauspoissaoloprosentti nousi siten 0,28 prosenttiyksikköä. Mielenterveysperusteisten sairauspoissaolojen sairauspoissaoloprosentti oli 0,84, mikä oli samalla tasolla kuin vuotta aiemmin (lähde: Hertta).

Eniten sairauspoissaoloja aiheuttivat muut diagnoosit, joihin sisältyvät myös esihenkilön luvalla pidetyt sairauspoissaolot. Seuraavaksi yleisimmät poissaolojen syyt olivat mielenterveyden häiriöt sekä tuki- ja liikuntaelinsairaudet. Mielenterveysperusteisten sairauspoissaolojen osuus kaikista sairauspoissaaloista oli 14,6 prosenttia (14,47 % vuonna 2025) ja tuki- ja liikuntaelinsairauksien osuus 12,74 prosenttia.

Esihenkilön luvalla pidettyjen sairauspoissaolojen osuus kaikista sairauspoissaaloista oli 45,5 prosenttia, kun vastaava osuus vuonna 2025 oli 51,37 prosenttia. Osuus pieneni siten 5,87 prosenttiyksikköä, mikä viittaa siihen, että lyhyiden sairauspoissaolojen osuus suhteessa kaikkiin sairauspoissaoloihin on vähentynyt.

Työterveyspalveluja käytti 4 179 eri työntekijää (1–8/2026), mikä vastaa noin puolta henkilöstöstä. Erilaisia terveys- ja seurantakäyntejä oli 2 097, työfysioterapeutin käyntejä 1 300 ja työterveyspsykologin käyntejä 886. Työkykyneuvotteluja järjestettiin 209 kappaletta, joissa oli mukana 158 eri työntekijää. Sairauskäyntejä toteutui 7 426. Ennaltaehkäisevän työterveyshuollon osuus Kela-korvattavista kustannuksista oli 56 prosenttia, mikä tukee strategista painotusta työkyvyn ylläpitämiseen ja varhaiseen tukeen.

Työsuojelu

Vuoden 2026 alussa käynnistynyt työsuojelukausi 2026–2029 on ohjannut toimintaa tarkastelujaksolla erityisesti ennakoivaan työsuojeluun, psykososiaalisten kuormitustekijöiden tunnistamiseen sekä turvallisuustiedon hyödyntämiseen johtamisen tukena. Työsuojelun tavoitteena on ollut vahvistaa turvallisuusasioiden käsittelyä osana normaalia johtamista ja työolojen haitta- ja vaaratekijöiden arviointia toimialoilla.

Tarkastelujakson aikana työsuojelu on tukenut toimialoja työolojen arvioinnissa, työ- ja turvallisuusilmoitusten käsittelyssä sekä kehittämistoimenpiteiden kohdentamisessa. Erityistä huomiota on kiinnitetty psykososiaalisen kuormituksen hallintaan, työyhteisöjen toimivuuden tukemiseen sekä asiakastyöhön liittyvien turvallisuusrisien tunnistamiseen.

Hankintalain muutoksen vuoksi käynnistetty työturvallisuusjärjestelmän kilpailutus on edennyt suunnitellusti tarkastelujakson aikana. Samalla on jatkettu uuden järjestelmän käyttöönoton valmistelua sekä turvallisuustiedon hyödyntämisen kehittämistä osana työturvallisuuden johtamista.

Työturvallisuusjärjestelmä Tutka

Tutkaan tehtyjen ilmoitusten kokonaismäärä väheni tarkastelujaksolla 1–8/2026 yhteensä 434 ilmoituksella (-11,1 %) verrattuna vastaavaan ajankohtaan vuonna 2025 (3 475 kpl, vertailukaudella 3 909 kpl).

Uhka- ja väkivaltatilanteet muodostivat edelleen suurimman yksittäisen ilmoitusluokan. Niitä kirjattiin yhteensä 2 324 kappaletta, mikä vastasi 66,9 prosenttia kaikista ilmoituksista. Määrä väheni edellisvuoteen verrattuna 145 ilmoituksella (-5,9 %).

Työtapaturmailmoitusten määrä kasvoi hieman vertailukauteen nähden (600 kpl, +25 ilmoitusta, +4,3 %). Ammattitautiepäilyjen määrä väheni 24,0 prosenttia ja muiden havaintojen sekä kehitysehdotusten määrä 48,5 prosenttia edellisvuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna.

Vakuutusyhtiöön toimitettuja ilmoituksia oli tarkastelujaksolla yhteensä 434 kappaletta, kun vastaavana ajankohtana vuonna 2025 niitä oli 426 kappaletta (+1,9 %). Ilmoituksista valtaosa liittyi työtapaturmiin (381 kpl, 87,8 %). Uhka- ja väkivaltatilanteisiin liittyviä vakuutusilmoituksia oli 48 kappaletta, kun vastaavana ajankohtana vuonna 2025 niitä oli 40 (+20,0 %).

Veritapaturmia ilmoitettiin tarkastelujaksolla kuusi kappaletta, kun vastaavana ajankautena vuonna 2025 niitä oli viisi.

Vantaan kaupungin suurimmat tytäryhtiöt

Tytäryhtiöiden osavuosisraportissa raportoidaan näiden toimintaa ja taloutta ajalta 1.1.–30.8.2026. Raportin tiedot perustuvat konserniohjauksen lähettämiin, yhtiöiden talous- ja toimitusjohtajien elokuun 2026 loppuun mennessä palauttamien Targetor-raportoinnin tietoihin.

Yhtiöiden toimittamat tulos- ja tasetiedot ovat tietojen keruuhetkellä olleet vielä osin keskeneräisiä, minkä takia elokuun osalta toimitetut tiedot ovat ennusteita. Yhtiöiden kokoeroista, toimialojen- ja toiminnan erilaisuuksista sekä toimitusjohtajien

toimittamien raporttien sisällöstä johtuen raportoinnissa on vaihtelua yhtiöiden välillä. Lisätietoa yhtiöistä antavat niiden toimitusjohtajat sekä konserniohjauksen ja -valvonnan yksikkö.



**Vantaa
Vanda**

Julkaisija

Vantaan kaupunki

Konsernijohto ja elinvoima/Talous ja strategia