



Vuoden 2027 talousarvion valmistelu ja yhteistoimintaneuvottelujen päättyminen /PT

VD/5576/01.00.01.00/2026

PT/KK/TeA/RÅ/TH-K/RK-K/JK

Vantaan kaupungin vuoden 2027 talousarvion ja vuosien 2027–2030 taloussuunnitelman valmistelu on käynnissä. Kaupunginhallitus on hyväksynyt Taloussuunnitelman laadintaohjeet 2027–2030 sekä Vuoden 2027 talousarviolaadinnan kehysten kokouksessaan 1.6.2026. Lautakunnat ovat hyväksyneet talousarvioesityksensä toimialojensa osalta seuraavasti: Kasvatuksen ja oppimisen lautakunta 15.9.2026 § 7, Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunta 15.9.2026 § 8, Kaupunkiympäristölautakunta 15.9.2026 § 8 ja Kaupunkitalalautakunta 16.9.2026 § 9.

Kaupunginhallitus antoi 10.8.2026 § 10 toimeksiannon käynnistää työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain 4 § ja 7 § mukaiset yhteistoimintaneuvottelut, joiden lähtökohtana on tarve uudistaa kaupungin organisaatiota sekä saavuttaa enintään 15 miljoonan euron suuruiset henkilöstöön kohdistuvat talouden tasapainottamis- ja sopeuttamistoimet. Ilman yhteistoimintaneuvotteluiden vaikutusta kehyspäättöksen mukainen talousarvion 2027 tulos olisi -69,9 miljoonaa euroa alijäämäinen. Kaupunginhallitus valtuutti samassa päätöksessä henkilöstöjohtajan ja kaupunginjohtajan sekä heidän sijaisensa käymään yhteistoimintaneuvottelut sekä tarkentamaan niiden sisältöä, aikataulua ja kohdentumista.

Työnantaja, edustajanaan henkilöstöjohtaja, ja henkilöstön edustajat ovat käyneet työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain mukaiset yhteistoimintaneuvottelut ajalla 18.8.2026 – 6.10.2026. Neuvottelukertoja järjestettiin kyseisenä ajanjaksona 18 kappaletta. Yhteistoimintaneuvotteluista on laadittu koontipöytäkirja, joka on tämän asian liitteenä (liite 1).

Henkilöstön edustajille 11.8.2026 tiedoksi annetussa neuvotteluesityksessä työnantaja arvioi, että mahdolliset irtisanomiset kohdentuisivat enintään 200 henkilöön. Tämän lisäksi lomauttamiset, osa-aikaistamiset ja muut palvelussuhteen ehtoihin kohdistuvat muutokset saattaisivat kohdistua enintään 700 henkilöön. Yhteistoimintamenettelyssä selvitettiin tarvittavan rekrytointisulun laajuus ja toimeenpantiin rekrytointisulku. Neuvotteluissa on käsitelty suunniteltujen muutossuunnitelmien perusteita, vaikutuksia ja vaihtoehtoja työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain edellyttämällä tavalla.

Yhteistoimintaneuvottelut päättyivät 6.10.2026, jolloin todettiin neuvotteluosapuolten toimesta yksimielisesti yhteistoimintaneuvotteluvuorokauden täyttymisestä työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain 13 §:n edellyttämällä tavalla.

Yhteistoimintaneuvottelujen päätyttyä 6.10.2026 arvioidut henkilöstövaikutukset ovat työnantajan arvion mukaan seuraavat:

Mahdolliset irtisanomiset kohdentuisivat 122 henkilöön ja 81 henkilölle tarjottaisiin uutta tehtävää irtisanomisen vaihtoehtona, 44 henkilöön kohdentuisi mahdollisesti palvelussuhteen ehtojen muutoksia ja 15 määräaikaista tehtävää lakkaisi määräaikaisuuden päätyttyä. Lisäksi luonnollista poistumaa hyödynnettäisiin niin, että 21 vapautunutta vakanssia lakkautettaisiin. Mahdollisen liikkeenluovutuksen myötä, joka edellyttäisi erillistä käsittelyä ja päätöstä, vähenisi 4 henkilöä. Vähennystarpeista 20 kohdistuisi johtaja-, päällikkö- ja esihenkilötehtäviin. Muutossuunnitelmissa on pyritty minimoimaan vaikutukset kuntalaisille järjestettävien palveluiden asiakasrajapintaan. Muutossuunnitelmissa on luovuttu



lomautuksista, koska ne eivät toisi pysyvää säästöä. Määrät täsmentyvät ja tarkentuvat muutosten toimeenpanon edetessä.

Muina säästötoimenpiteinä työnantaja tekisi luonnollisen poistuman suunnitelman, jossa tavoitteena on yhteensä 1 miljoonan euron säästö vuosille 2026 - 2029. Lisäksi paikallinen sopimus PS04 ”Yleistyoajan sijoittaminen teknisellä toimialalla” irtisanottaisiin, ja työnantaja suunnittelee muuttavansa voimassa olevaa erikoispalkkio-ohjeistusta. Nykyistä ohjeistusta RA26 Erikoispalkkio 2026 muutettaisiin siten, että kohdan 1.2 Erikoispalkkio ennalta asetettujen tavoitteiden toteutumisesta palkitsemiseen -kohta poistettaisiin vuoden 2027 osalta. Lisäksi kasvatuksen ja oppimisen sekä kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimialojen säästöjen euromäärissä on huomioitu vuokratyövoiman käyttöön liittyvät muutossuunnitelmat. Muutossuunnitelmat pitävät sisällään toimintojen uudelleenjärjestelyjen lisäksi myös toimintojen lakkauttamisia. Yhteistoimintaneuvotteluissa on käsitelty perhepäivähoidon järjestämistä 1.8.2027 alkaen, yhden nuorisotalon lakkauttamista sekä asuntovuokrauksen liikkeenluovutusta.

Toimialojen muutossuunnitelmien kautta saavutettaisiin 10 724 000 euron säästöt, joista kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimialan osuus on 2 174 000 euroa, kasvatuksen ja oppimisen toimialan 3 020 000 euroa, kaupunkiympäristön toimialan 3 435 000 euroa, konsernijohdon ja elinvoiman toimialan (pl. työllisyys- ja kotoutumispalvelut) 1 197 000 euroa ja työllisyys- ja kotoutumispalveluiden 898 000 euroa. Lisäksi luonnollisen poistuman kautta 2026 – 2029 säästöä tulisi 1 000 000 euroa, ja erikoispalkkio-ohjeen muutoksen osalta 55 000 euroa vuodelle 2027. Vuoden 2027 aikana suunnitellaan toteutettavaksi asuntovuokraustoimintaan liittyvää liikkeenluovutusta VAV-konserniin, josta päätetään erikseen. Liikkeenluovutuksella voi olla kaupungin talouteen vaikutusta asuntosalkun myyntitulon sekä henkilöstökulun poistumisen kautta.

Yhteensä edellisessä kappaleessa kuvatuista säästötoimenpiteistä tulisi 11 779 000€ suuruiset henkilöstöön kohdentuvat talouden tasapainottamis- ja sopeuttamistoimenpiteet. Tämän lisäksi tulisi mahdollinen liikkeen luovutuksen henkilöstösäästö, josta tarvitaan erillinen päätös.

Neuvotteluissa käsiteltiin myös luonnos esitykseksi uudesta kaupungin organisaatiosta (liite 2).

Mahdolliset toimenpiteet sekä muutokset on alustavan arvion mukaan tavoitteena toteuttaa viimeistään 31.12.2027 mennessä.

Yhteistoimintaneuvottelut on käyty aidosti henkilöstöä kuullen ja henkilöstön esittämät näkemykset, vaihtoehdot ja kehittämis ehdotukset mahdollisuuksien mukaan huomioiden. Neuvottelujen tavoitteena on ollut organisaation uudistaminen ja toiminnan tehostaminen. Yhteistoimintaneuvotteluissa on selvitetty myös mahdollisuudet tehtävien uudelleen järjestämiseen, toimintatapojen kehittämiseen ja luonnollisen poistuman hyödyntämiseen irtisanomisten minimoimiseksi.

Kaupungin talousarvion ja taloussuunnitelman valmistelu etenee seuraavaksi Kaupunginjohtajan talousarvioesitykseen, joka julkaistaan maanantaina 26.10.2026. Kaupunginjohtajan esityksessä huomioidaan yhteistoimintaneuvotteluiden tulos nykyisen organisaation mukaisena. Organisaatiomuutokset huomioidaan talousarvion tulo- ja menomäärärahoissa sen jälkeen, kun hallintosäännöstä on tehty organisaatio-uudistusta vastaava päätös.

Päätösten toimeenpano alkaa kaupunginhallituksen käsittelyn jälkeen ja päätökset tehdään Vantaan kaupungin hallintosäännön mukaan. Vantaan kaupungin voimassa olevan hallintosäännön 2 luvun 1 §:n mukaan kaupunginhallitus johtaa kunnan toimintaa, hallintoa ja taloutta ja vastaa valtuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta. Hallintosäännön 8 luvun 1 §:n mukaan



kaupunginhallitus johtaa kaupungin toimintaa ja kehittämistä kaupunginvaltuuston päätösten mukaisesti. Lisäksi kaupunginhallitus vastaa kaupungin toiminnan yhteensovittamisesta ja omistajaohjauksesta sekä kaupunginvaltuuston hyväksymän strategian mukaisesti kaupungin hallinnon kehittämisestä, henkilöstöasioista, taloudesta ja työllisyydestä ja edunvalvonnasta. Kaupunginhallitus päättää lisäksi kaupungin henkilöstöpolitiikasta (20 kohta).

Merkitään tiedoksi esitys uudesta organisaatorakenteesta, jonka kaupunginjohtaja esittelijänä tuo kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle päätettäväksi osana hallintosäännön muutosta.

Kaupunginhallitus 19.10.2026

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) hyväksyä yhteistoimintaneuvotteluiden neuvottelutulos talousarvion jatkovalmistelun pohjaksi, ja
- b) kehottaa neuvottelutuloksen mukaisesti kasvatuksen ja oppimisen lautakuntaa arvioimaan perhepäivähoidon järjestämistä 1.8.2027 alkaen, kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakuntaa arvioimaan yhden nuorisotalon lakkauttamista ja kaupunkitilalautakuntaa selvittämään asuntovuokrauksen liikkeenluovutukseen liittyviä henkilöstöasioita ja kiinteän omaisuuden kysymyksiä.

Tarkastetaan ja hyväksytään pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Liitteet:

- Liite 1, Yhteistoimintaneuvottelujen koontipöytäkirja 18.8.2026 – 6.10.2026 ja sen liitteet:
 - Kaupunginhallituksen päätös 10.8.2026 ja neuvotteluesitys,
 - Työllistymistä edistävä toimintasuunnitelma,
 - SuPerin ja Tehy:n pääluottamusedustajien loppupuheenvuoro,
 - JUKOn pääluottamusedustajan loppupuheenvuoro,
 - JUKO/OAJ:n pääluottamusedustajan loppupuheenvuoro,
 - JHL:n pääluottamusedustajan loppupuheenvuoro,
 - Jyty:n pääluottamusedustajan loppupuheenvuoro
- Liite 2, Luonnos esitykseksi uudesta kaupungin organisaatiosta

Täytäntöönpano: Talous- ja strategia, toimialat, henkilöstöpalvelut

Muutoksenhakuohje: 3.1. Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Lisätiedot:

Kaupunginjohtaja Pekka Timonen
(etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)