

Sote ry:n loppupuheenvuoro

Arvoisa työnantaja,

Neuvotteluiden päätyttyä henkilöstössä vallitsee edelleen syvä huoli. Huoli ei koske ainoastaan työpaikkojen säilymistä vaan myös sitä, miten palvelut kyetään jatkossa tuottamaan ja millaiseksi työn kuormitus muodostuu niille työntekijöille, jotka jäävät tehtäviinsä. Henkilöstön vähentäminen ei poista työn tarvetta. Se siirtää yhä suuremman vastuun yhä harvemmille työntekijöille.

Haluamme todeta, että henkilöstö on kantanut vastuunsa kaupungin palveluista myös vaikeina aikoina. Nyt työnantajan vastuulla on kantaa vastuu näiden päätösten seurauksista. Päätökset eivät saa jäädä pelkästään taloudellisiksi laskelmiksi, vaan niiden vaikutuksia henkilöstöön, työhyvinvointiin, työturvallisuuteen ja palveluiden laatuun on seurattava aidosti myös neuvotteluiden päättymisen jälkeen.

Haluamme nostaa erikseen esiin perhepäivähoidon tilanteen. Vaikka perhepäivähoitajille on tarjottu mahdollisuutta siirtyä päiväkoteihin, on samalla todettava rehellisesti, että Vantaa luopuu kokonaisesta varhaiskasvatuksen palvelumuodosta.

Kyse ei ole vain henkilöstöratkaisusta. Kyse on arvovalinnasta. Perhepäivähoito on vuosikymmenten ajan tarjonnut lapsille pienryhmäisen, kodinomaisen ja monille perheille erittäin merkityksellisen varhaiskasvatusvaihtoehdon. Tämän päätöksen myötä kyseinen vaihtoehto poistuu vantaalaisilta perheiltä kokonaan.

Sote ry:n näkemyksen mukaan on valitettavaa, että säästöjen kohteeksi päätyy palvelumuoto, joka on täydentänyt kaupungin varhaiskasvatusta ja vastannut monien lasten sekä perheiden tarpeisiin. Haluamme jättää pöytäkirjaan selkeän näkemyksemme siitä, että emme pidä perhepäivähoidosta luopumista oikeana ratkaisuna.

Lopuksi haluamme todeta, että vaikka nämä neuvottelut päättyvät, niiden vaikutukset henkilöstöön, työyhteisöihin ja palveluihin näkyvät vielä pitkään. Vaikeina aikoina tehtävät päätökset jättävät pysyvän jäljen siihen, millaisena työnantajana kaupunki näyttäytyy henkilöstölleen ja millaista luottamusta työnantajan ja henkilöstön välille rakentuu tulevaisuudessa.

Tulemme henkilöstöjärjestöinä seuraamaan tarkasti nyt tehtävien päätösten vaikutuksia henkilöstöön, työhyvinvointiin, työolosuhteisiin ja palveluiden toimivuuteen. Tehtävämme on jatkossakin puolustaa henkilöstön oikeuksia, kestävää työelämää ja laadukkaita kuntalaispalveluita.

Vaikka neuvottelut ovat päättymässä, toivomme työnantajan edelleen arvioivan aktiivisesti kaikkia mahdollisuuksia vähentää henkilöstöön kohdistuvia vaikutuksia. Erityisesti pidämme tärkeänä, että luonnollista poistumaa hyödynnetään ensisijaisena keinona aina, kun se on mahdollista. Jokainen irtisanominen, joka voidaan välttää eläköitymisten, henkilöstön siirtymien tai muun luonnollisen poistuman avulla, on merkityksellinen sekä työntekijän että työnantajan näkökulmasta. Samalla se olisi osoitus siitä, että työnantaja on sitoutunut etsimään henkilöstövaikutuksiltaan mahdollisimman kestäviä ratkaisuja myös neuvottelujen päättymisen jälkeen.

Haluan lopuksi kiittää kaikkia henkilöstön edustajia heidän asiantuntevasta, sitoutuneesta ja vastuullisesta työstään näissä vaativissa neuvotteluissa. Erityisen kiitoksen ansaitsee koko

henkilöstö, joka on epävarmuudesta huolimatta jatkanut työtään kuntalaisten hyväksi koko neuvotteluprosessin ajan. Juuri heidän työnsä varassa kaupungin palvelut toimivat, ja siksi he ansaitsevat sekä tunnustuksen että aidon arvostuksen.

Henkilöstöjärjestöjen puolesta,

Sari Pohjaranta-Turunen
Pääluottamusedustaja, Tehy

Marja-Leena Rantola
Pääluottamusedustaja, SuPer