

LIITE PÄÄTÖSPÖYTÄKIRJAAN: Ammattiliitto Jytyn loppulauselmä ja eriävä mielipide

Asia: Ammattiliitto Jytyn loppulausuma ja eriävä mielipide Vantaan kaupungin tuotannollistaloudellisten yhteistoimintaneuvotteluiden päättyessä.

Päivämäärä: 8. lokakuuta 2026

Kaupunki: Vantaan kaupunki

Ammattiliitto Jytyn pääluottamusedustaja toteaa lähes kahdeksan viikkoa kestäneiden, talouden tasapainotusta koskevien tuotannollistaloudellisten yhteistoimintaneuvotteluiden tuloksesta seuraavaa:

Eriävä mielipide henkilöstövähennyksiin ja palvelussuhdemuutoksiin

Jytyn pääluottamusedustaja jättää virallisen eriävän mielipiteen neuvotteluiden lopputulokseen koskien luvassa olevia irtisanomisia sekä henkilöstöön kohdistuvia heikennyksiä ja muutoksia. Työnantajan alussa ilmoittama mittava enintään 15 miljoonan euron säästötavoite, 200 hengen vähennystarve sekä 700 henkilöä uhkaavat palvelussuhteen muutokset, osa-aikaistamiset ja lomautukset ovat kohtuuttomia. Jyty ei hyväksy sitä, että kaupungin taloutta tasapainotetaan ensisijaisesti henkilöstön kustannuksella ja heidän toimeentuloaan vaarantamalla, vaikka kaupungilla olisi ollut käytettävissään muita taloudellisia vaihtoehtoja ja ratkaisuja.

Neuvotteluiden kulku ja alkuperäisen esityksen muutokset

Jyty toteaa, että neuvotteluprosessi itsessään oli rakentava. Työnantaja kuuli aidosti työntekijäpuolen esittämiä vaihtoehtoja ja säästöehdotuksia. Tämän yhteisen, tiukan neuvottelutyön tuloksena työnantajan alkuperäiseen leikkausesitykseen saatiin sovittua merkittäviä ja suuria muutoksia. Vaikka pahimmat skenaariorit pystyttiin pöydässä estämään, lopullista neuvottelutulosta ei voida pitää henkilöstön näkökulmasta voittona, sillä toimenpiteet tulevat toteutuessaan satuttamaan työntekijöitä.

Inhimilliset vaikutukset, epätietoisuus ja kuormitus

Koko neuvotteluprosessi on ollut poikkeuksellisen raskas ja kuluttava niin neuvottelijoille kuin organisaation työntekijöille. On äärimmäisen valitettavaa, että päätöksen jälkeenkin piinaava epätietoisuus omasta tulevaisuudesta ja toimeentulosta tulee jatkumaan monen työntekijän kohdalla loppuvuoden ajan aina vuoden 2027 alkuun asti, jolloin työnantaja suunnittelee panevansa toimet käytäntöön. Tämä tarkoittaa monelle työntekijälle henkisesti raskasta loppuvuotta ja kurjaa joulua.

Palvelutaso, laatu ja työntekijöiden henkinen kantokyky

Jyty varoittaa Vantaan kaupungin johtoa, hallitusta ja valtuustoa siitä, että organisaation henkilöstöresurssit on jo valmiiksi kuorittu äärimmilleen. Henkilöstöä ei voida enää karsia tai heidän työsuhteitaan heikentää ilman, että se vaikuttaa suoraan kuntalaisille tarjottavan palvelun tasoon ja työn laatuun. Suurin huoli kohdistuu työhön jäävän henkilöstön

kuormitukseen neuvotteluiden jälkeen. Heidän henkinen kantokykynsä tulee olemaan koetuksella, ja yt-prosessin aiheuttamat haavat tulevat näkymään työyhteisöissä ja työssäjaksamisessa merkittävällä tasolla joka tapauksessa. Työnantajan on kannettava täysi vastuu työntekijöiden psyykkisestä ja fyysisestä jaksamisesta tästä hetkestä eteenpäin.

Tämä loppulauselmä ja eriävä mielipide vaaditaan liitettäväksi Vantaan kaupungin yhteistoimintaneuvotteluiden päätöspöytäkirjaan.

Vantaalla, 8. lokakuuta 2026

Jaakko Perttunen

Jytyn pääluottamusedustaja, Vantaan kaupunki