

Korson Työttömät ry

DUUNIIN HANKE 1.1.2016 – 31.12.2018

HANKEKUVAUS

Hankkeen lähtökohtana on yleisen työvoimapolitiikan mukaisesti työttömien työnhakijoiden työmarkkinavalmiuksien parantaminen ja avoimille työmarkkinoille työllistymisen edistäminen tarjoamalla palkkatuki- ja työkokeilupaiikkoja sekä työllistymistä edistävää koulutusta. Korson Työttömillä on omissa tiloissaan kattavaa atk-koulutusta.

Hankkeessa on keskeistä työllistyminen avoimille työmarkkinoille ja koulutukseen siirtyminen hankkeen aikana tai nopeasti sen jälkeen.

Asiakkaita ohjataan myös yrittäjyyteen, esimerkiksi yrittäjäkurssien kautta.

TAVOITTEET

Työttömyys on paikallisesti ja rakenteellisesti suuri ongelma, johon liittyy myös selvä yhteiskunnallisen syrjäytymisen riski. Pääkaupunkiseudun kunnista Vantaalla on prosentuaalisesti korkein työttömyysaste, ja Vantaan sisällä Korso on yksi alue, jossa työttömiä on huomattava määrä. Työttömyys on yksilötasolla myös vaikeutunut ja pitkäaikaistyöttömien osuus työttömien kokonaismäärästä on huomattavan suuri ja jatkaa kasvuaan.

Hankesuunnittelu on lähtenyt tarpeesta vähentää hankkeen vaikutusalueen työttömyyttä, aktivoida ja kouluttaa alueen pitkäaikaistyöttömiä ja katkaista syrjäytymistä eli edistää kohderyhmän sosiaalista vahvistamista.

Hankkeen konkreettisena tavoitteena on, löytää työpaikkoja ja koulusmahdollisuuksia syrjäytymisen katkaisemiseksi ja työelämävalmiuksien parantamiseksi.

ASIAKKAAT

Pääasiallisesti pitkäaikaistyöttömät, muutkin ryhmät huomioidaan tapauskohtaisesti ja mahdollisuuksien mukaan.

PALVELUT

Palvelut koostuvat työ- ja työkokeilupaiikoista. Omasta atk-koulutuksesta ja ulkopuolelta hankituista kursseista ja koulutuksista.

TYÖTEHTÄVÄT

Hankkeeseen olisi heti tarjolla keittiöalan, korjausompelun, toiminnanavustajien, kirpputorimyyjien, kiinteistöhuollon, kuljettajien, kouluttajien, siistijöiden työpaikkoja ja hankkeen toteutuessa yhteistyökumppaneidemme työpaikkoja edelleensijoituskohteissa.

ALUE

Vantaan ja korson alue ensisijaisena, mutta koko Uudenmaan alue pystytään huomioimaan nykyisellä palkkatuella.

YHTEISTYÖTAHOT

TE-toimisto, Työttömien yhdistykset, muut kolmannen sektorin yhdistykset, Vantaan kaupungin eri yksiköt (tilakeskus, sosiaalitoimi, asukaspalvelut, vantaan valo, koutsi), seurakunnat: tikkurila, korso, rekola, yritykset, säätiöt, yksityishenkilöt, oppilaitokset, Kela.

AKTIVOINTI

Hankkeeseen osallistuvien kanssa tehdään jatkopolutussuunnitelma, jota aletaan toteuttamaan sovitusti hankkeen aikana. Tavoitteena on löytää työ avoimilta markkinoilta tai koulutuspaikka. Hankkeessa tarjotaan osallistujille atk-koulutusta ja ulkopuolisina palveluina kurseja ja lyhyitä koulutuksia.

SEURANTA

Hankkeen seuranta tehdään ohjausryhmän kautta ja neljän kuukauden välein tehtävällä raportoinnilla TE-toimistoon.

Työntekijöiden seuranta tehostetaan jatkopolkusuunnitelman toteutumisen tehostamiseksi ja mahdollisiin suunnitelman muutoksiin.

HANKEVASTAAVA

Hankevastaavan tehtävät koostuvat hankkeeseen tulevien henkilöiden rekrytoinnista, perehdyttämisestä, ohjauksesta, tukemisesta ja esimiehenä toimimisesta. Hankevastava hoitaa myös talous- ja henkilöstöhallinnon, palkanlaskennan, viranomaisraportoinnit, yhteydenpidon sidosryhmiin. Lisäksi markkinoinnin, tiedotuksen, raportoinnit, hankkeen hallinnointi, työpaikkojen etsintä ja verkostoituminen.