



Vantaan kaupungin keskeisille ja taloudellisesti merkittäville tytäryhteisöille asetettujen tavoitteiden toteutuminen 2015

VD/10059/02.04.03.03/2015
KN/PM/PO/HY-L

Kuntakonsernilla tarkoitetaan kunnan sekä yhden tai useamman juridisesti itsenäisen yhteisön muodostamaa taloudellista kokonaisuutta, jossa kunnalla yksin tai yhdessä muiden kuntakonserniin kuuluvien yhteisöjen kanssa on määräysvalta yhdessä tai useammassa yhteisössä (tytäryhteisö). Määräämisvaltasuhde voi perustua myös siihen, että tytäryhteisöllä yksin tai yhdessä muiden tytäryhteisöjen kanssa on määräysvalta toisessa yhteisössä. Kaupunki on konsernin emoyhteisö. Tytäryhteisöksi nimitetään niitä yhteisöjä, jossa emoyhteisöllä on määräysvalta. Osakkuusyhteisöksi nimitetään yhteisöjä joissa emoyhteisöllä on yksin tai yhdessä muiden konserniyhteisöjen kanssa samanaikaisesti huomattava vaikutusvalta (20–50 % äänivallasta) ja merkittävä omistusosuus (vähintään 20 % yhtiön omasta pääomasta) yhteisössä.

Konsernijohtoon kuuluvat kunnanhallitus, kunnanjohtaja tai pormestari ja muut johtosäännössä määrätyt viranomaiset. Konsernijohto vastaa kuntakonsernin ohjauksesta ja konsernivalvonnan järjestämisestä. Kaupungin konsernijohtoon muodostavat ne viranomaiset ja viranhaltijat, jotka esittelevät, päättävät ja toimeenpanevat konserniyhteisöjä koskevia asioita sekä vastaavat kaupunkikonsernin edunvalvonnasta valtuuston hyväksymän konsernistrategian ja talousarvion sekä johtosääntöjen mukaisesti.

Kuntalain 47 §:n, 60 §:n ja 110 §:n mukaan valtuusto päättää kunnan ja kuntakonsernin toiminnan ja talouden keskeisistä tavoitteista sekä konserniohjauksen periaatteista. Valtuusto voi ohjata asettamallaan tavoitteilla tytäryhteisöjä niiden omassa tavoitteenasettelussa. Valtuuston ohjaus ei kuitenkaan sido oikeudellisesti tytäryhteisöjä. Valtuuston tavoiteasettelu voi koskea tytäryhteisön asemaa, toiminnan laajuutta, toimintaedellytyksiä (mm. investoinnit), palvelun laatua, hinnoitteluperiaatteita tai pääoman tuottovaatimuksia. Tavoiteasettelu tässä tarkoituksessa on luonteeltaan välillistä, pääomistajan tahdon esiintuomista.

Kaupunginvaltuuston 17.12.2012 § 7 hyväksymä konsernistrategia sisältää toimivallan ja toimintaperiaatteet, jolla johdetaan, ohjataan ja valvotaan konsernia kaupunginvaltuuston asettamien tavoitteiden saavuttamiseksi. Vantaan kaupungin konsernistrategian mukaan tytäryhteisön strategista suunnittelua ohjaa kaupunginvaltuuston hyväksymä talousarvio ja -suunnitelma. Kaupunginvaltuusto hyväksyi 17.11.2014 kaupungin talousarvion yhteydessä tytäryhteisöille asetettavat sitovat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet suunnitelmakaudelle 2015–2018.

Tytäryhteisöjen toiminnasta, taloudesta, toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisesta sekä tunnuslukuista laaditaan osavuosikatsaukset vuosikolmanneksittain. Tytäryhteisöjen osavuosikatsausten yhteenveto sekä kaupunginvaltuuston tytäryhteisöille asettamien sitovien tavoitteiden toteutuminen raportoidaan yleisjaostolle vuosikolmanneksittain. Lisäksi merkittävien tytäryhteisöjen sitovien tavoitteiden toteutumisesta raportoidaan kaupunginhallitukselle sekä valtuustolle osana kaupungin osavuosikatsauksia ja tilinpäätöstä vuosikolmanneksittain.

Vuodelle 2015 keskeisille ja taloudellisesti merkittäville tytäryhteisöille asetettiin yhteensä 25 tavoitetta. Asetetuista tavoitteista toteutui yhteisöjen raportoinnin mukaan 20 täysin, yksi toteutui osittain ja neljä tavoitetta ei toteutunut.

Yleisjaosto on käsitellyt 14.3.2016 § 18 Vantaan kaupungin keskeisten ja taloudellisesti merkittävien tytäryhteisöjen sitovien tavoitteiden toteumaraportin 2015.

Kaupunginhallitus 18.4.2016 § 8

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) merkitä tiedoksi kaupunginhallitukselle ja lähettää edelleen kaupunginvaltuustolle tiedoksi merkittäväksi Vantaan kaupungin keskeisten ja taloudellisesti merkittävien tytäryhteisöjen vuoden 2015 sitovien tavoitteiden toteumaraportti, ja
- b) liittää raportti osaksi Vantaan kaupungin tilinpäätöstä 2015.

**Päätös:**

Hyväksyttiin esitys.

Liite:

- Vantaan kaupungin keskeisten ja taloudellisesti merkittävien tytäryhteisöjen vuoden 2015 sitovien tavoitteiden toteumaraportti

Täytäntöönpano: kaupunginkanslia; esitys valtuustolle

Muutoksenhakuohje: 7.4. Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Lisätiedot:

talousjohtaja Patrik Marjamaa, puh. 09 8392 8542, etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi