



Vastaus Ulla Sajaniemen ja 17 muun valtuutetun aloitteeseen perusopetuksen tuntikaton poistamiseksi

VD/3152/00.02.00.03/2017
EL-H/IK/OK/NJ

Valtuutettu Ulla Sajaniemi ja 17 muuta valtuutettua ovat jättäneet seuraavan valtuuston työjärjestyksen mukaisen valtuustoaloitteen:

Aloite Vantaan perusopetuksen tuntikaton poistamiseksi

Vantaan perusopetuksessa on asetettu ohjeistus enimmäistuntimäärästä, joka voi olla 25 %:ia yli virkavelvoitteen. Tuntikatto on ollut voimassa lukuvuonna 2016 - 2017. Vantaan tulisi mahdollisimman pian luopua tuntikatosta ja parantaa joustoa koulun henkilökunnan työnjaossa ja tätä kautta säästää henkilöstökuluissa (ylityötunnit ovat kaupungille edullisempi vaihtoehto kuin osa-aikaisen/kiertävän opettajan palkkaaminen). Opettajat ammattiryhmänä on ohitettu päätettäessä heitä koskevasta työaikajärjestelystä. On tärkeää kuulla ammattiryhmää ja ottaa se mukaan työtään koskevaan suunnitteluprosessiin.

Kaupunginvaltuusto 27.3.2017 § 14

Päätös:

Päätettiin ottaa asia käsiteltäväksi ja lähettää valtuustoaloite kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

Sivistystoimen toimiala toteaa vastauksenaan seuraavaa:

Työnantajan työnjohto-oikeuteen kuuluu, lakien ja työ- ja virkaehtosopimusten määräyksiä noudattaen, työajan suunnittelu toiminnan järjestämiseksi tarkoituksenmukaisella tavalla. Vantaan kaupungin hallintosäännön 17 §:n mukaan esimiesasemassa oleva viranhaltija tai työntekijä antaa työnjohto-oikeudelliset ohjeet ja määräykset.

Perusopetuksen johtoryhmä on asettanut 29.10.2015 ohjeistuksen ylityön ylärajasta alkamaan 1.8.2016. Päätös perustuu seuraaviin näkökulmiin:

1. Opettajien kokonaistyömäärän säätely lisää opetushenkilön työhyvinvointia ja jaksamista
2. Oppilaiden opetuksen ja ohjauksen laadun parantaminen
3. Palkkojen oikeudenmukaisuus, opettajien keskinäisen palkkahaitarin leveys, opettajien ja rehtoreiden palkkaharmonia.

Ylisuuria ylituntimääriä ja siihen liittyvää ongelmatiikkaa on käsitelty rehtorikokouksessa lukuvuonna 2011–2012. Rehtorikokouksessa keväällä 2015 asiaa käsiteltiin uudelleen ja päädyttiin antamaan suositus poikkeuksellisen suurien (enemmän kuin 25 %) ylituntimäärien vähentämisestä. Osalla kouluista on pystytty toimimaan suosituksen mukaan, mutta osan kouluista opettajilla oli vielä lukuvuonna 2015–2016 ylitunteja edelleen ylisuuria määriä.

Suurimmalla osalla opettajista ei ole koskaan ollut merkittävää määrää ylitunteja. Koulun koosta riippumatta opetus on pystytty antamaan laadukkaasti niissäkin kouluissa, missä ylituntimäärät ovat vähäisiä.

Opettajille asetettu maksimituntimäärä sisältää ylitunnit, erityistehtävät, kemian ja fysiikan demonstraatioiden valmistelutunnit, yhdysluokkalisät, tunnit siirtymisestä kesken koulupäivän toiseen kouluun ja luottamusmiestehtävät. Sen sijaan ylitunnin yläraja ei sisällä erikseen laskutettavia tukiopetustunteja eikä kerhotunteja. Mikäli koulun työjärjestys on poikkeuksellisen hankala laatia ylityön yläraja huomioiden, rehtori voi neuvotella asiasta perusopetuksen johtajan kanssa, jonka päätöksellä tämä raja voidaan ylittää.

On tärkeää, että vantaalaiset opettajat jaksavat ja voivat hyvin työssään. Uusi opetussuunnitelma edellyttää opettajilta runsaasti yhteissuunnittelua ja vuorovaikutusta. Opetussuunnitelman mukaisen toimintakulttuurin luominen on tuonut henkilöstölle erilaisia yhteisöllistä hyvinvointia rakentavia toimintamalleja oppituntien lisäksi. Mikäli opettajan viikoittaisesta työmäärästä opetustunteja on kohtuuttoman paljon, opettajan on haasteellista hoitaa koulun muita tehtäviä tai työmäärä nousee liian kuormittavaksi.



Ylisuurien ylituntien rajaamisenkin puitteissa tunteja voidaan jakaa eri opettajien kesken ja tuntimäärää voidaan säädellä esim. henkilön elämäntilanteesta johtuen kuitenkin oikeudenmukaisuutta ja tasa-arvoista kohtelua noudattaen.

Joustava suunnittelu ja mahdollisuus henkilöstön väliseen yhteistyöhön paranee ylisuuria ylitunteja rajattaessa. Ylituntien rajoittaminen ei tuo poikkeuksellista kuormitusta rehtorin tai lukujärjestyksen laatijan työtehtäviin. Tuntiviilaamisella ei ole merkitystä oppilaantuntemukseen, vaikuttaa vain harvaan luokanopettajaan ja ainejärjestelmässä oppilaan/ryhmän välinen viikoittainen määrä ei muutu.

Ylitunnilla toteutettu opetus on hieman kalliimpaa kuin viran opetusvelvollisuudella annettu opetus. Vantaalla on monta koulua, joissa ei ole lainkaan ylisuuria ylituntimääriä ja siellä on opetus voitu järjestää asianmukaisesti ilman ongelmia koulun määrärahojen riittävydestä. Enemmän opettajia jakamassa työtä on koulun ja oppilaan etu. Suurista kaupungeista mm. Hämeenlinnassa on tälläkin hetkellä ylituntien määrä rajoitettu. Vantaalla oli ennen ylityön ylärajapäätöstä ja päätöksen tekemisen jälkeenkin valtakunnallisesti katsottuna keskimääräisesti paljon ylitunteja verrattuna muihin kaupunkeihin.

Kaupunginhallitus 8.5.2017 § 12

Sivistystoimen toimialan apulaiskaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) antaa Ulla Sajaniemelle ja 17 muulle aloitteen allekirjoittaneelle valtuutetulle sivistystoimen toimialan esityksen mukainen kaupunginhallituksen vastaus, ja
- b) esittää kaupunginvaltuustolle merkittäväksi kaupunginhallituksen vastaus tiedoksi.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Kaupunginvaltuusto 12.6.2017 § 33

Kaupunginhallituksen esitys:

Päätetään merkitä tiedoksi kaupunginhallituksen vastaus.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Liite:

- Ulla Sajaniemen ja 17 muun valtuutetun aloite perusopetuksen tuntikaton poistamiseksi

Muutoksenhakuohje: 4.1. Valituskielto

Lisätiedot:

Perusopetuksen johtaja Ilkka Kalo, puh. 09 8392 2060, etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi