



Vantaan kaupungin henkilöstökertomus 2018

VD/1919/01.00.02.01/2019

RV/K-ML/HY-L

Vantaan kaupungin henkilöstökertomus vuodelta 2018 on valmistunut. Se kuvaa henkilöstöjohtamisen ja henkilöstön kehittämisen tilaa, niille asetettujen tavoitteiden saavuttamista ja kehittämistoimia. Tiivistelmänä henkilöstökertomuksesta voi todeta seuraavaa:

Keväällä 2018 käynnistynyt Uusi Vantaa -hankkeeseen valmistautuminen on ollut monien keskustelujen, kokousten ja työpajojen aiheena esimies- ja kehittämistyössä.

Suuren uudistushankkeen valmistelun ohella Vantaan kaupungin organisaatiossa on tapahtunut lukuisia pienemmän mittakaavan muutoksia. Toimitilauudistus otti ensimmäisen harppauksen sivistystoimen hallinnon väen muuttaessa uusin monitoimitiloihin Silkkitehtaalle.

Vuonna 2018 toteutettiin Kunta10 -työhyvinvointitutkimus. Tulosten perusteella kaupunkitasolla työyhteisöt saavat hyvän arvion. Työyhteisöt ovat yhteistyökykyisiä, innovatiivisia ja antavat tukea esimiestyölle. Työpaikkojen ilmapiiri koetaan hyväksi ja sosiaalista pääomaa on työyhteisöissä paljon. Myös lähiesimiesten toiminta arvioidaan tutkimuksen mukaan Vantaalla hyväksi. Lähiesimieheltä saadaan tukea ja lähiesimiesten toiminta on aikaisempaa oikeudenmukaisempaa.

Kunta10 -tulosten perusteella yhä useampi työntekijä kokee asiakkaiden taholta tulevia uhka- tai väkivaltatilanteita. Myös Vantaalla, kuten muissakin kunnissa, asiakkaiden taholta koettu väkivalta on lisääntynyt. Kaupungin johtoryhmä on linjannut, että asiaan tulee puuttua sekä kaupunki-, toimiala- että tulosalueitasolla konkreettisoin keinoin, mutta myös viestinnän avulla.

Muutos näkyy myös Kunta 10 -tuloksissa. Toimintaympäristön muutokset aiheuttavat työntekijöille entistä enemmän kuormitusta. Hyvä työyhteisö sekä hyvä esimiestyö kuitenkin suojaavat näiltä kuormitustekijöiltä. Kunta10 -tulosten mukaan Vantaan esimiehet saavat kiitosta: He vahvistavat työntekijöiden kyvykkyyttä ja kannustavat työntekijöitä yhteistyöhön.

Vuonna 2018 sähköisten palvelujen käyttö on lisääntynyt. Vuoden alussa aloitettiin kokeilu sähköisestä työhöntulotarkastuksesta kaupunginjohtajan ja konserni- ja asukaspalveluiden toimialoilla sekä perusopetuksen tulosalueilla. Sähköisesti toteutettu työhöntulotarkastus on nopeuttanut rekrytointiprosesseja sekä mahdollistanut työterveyshuollon resurssin suuntaamisen tarkoituksenmukaisemmin. Hyvien kokemusten myötä toimintamalli valmisteltiin laajennettavaksi koko kaupunkiin vuoden 2019 alusta alkaen.

Sairauspoissaolot lisääntyivät hieman: Vuonna 2018 sairauspoissaoloprosentti oli 4,71%, kun vastaava luku vuonna 2017 oli 4,52%. Vuoden 2019 aikana hyödynnetään työterveyshuollon sähköisten palveluiden kautta saatavaa tietoa, jotta työkykyriskit tunnistettaisiin entistä aikaisemmin ja toimenpiteet saataisiin kohdennettua riskiryhmiin oikea-aikaisesti. Myös esimiesten taitoa keskustella työkykyasioista on vahvistettava.

Vuonna 2018 henkilöstön palkkamenot olivat yhteensä 389 miljoonaa euroa, joka on 2,6 prosenttia (10 miljoonaa euroa) enemmän kuin edellisvuonna. Palkkamenojen kasvuun vaikuttivat kunta-alan



sopimusratkaisu sekä henkilöstömäärän kasvu yli kahdellasadalla työntekijällä. Palkkaerot miesten ja naisten kokonaisansioissa supistuivat vuoden aikana.

Kaupunginhallitus 4.3.2019 § 13

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään esittää kaupunginvaltuustolle merkittäväksi tiedoksi henkilöstökertomus vuodelta 2018.

Käsittely:

Merkittiin, että henkilöstöjohtaja Kirsi-Marja Lievonen selosti asiaa kokouksen alussa.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Kaupunginvaltuusto 8.4.2019 § 9

Kaupunginhallituksen esitys:

Päätetään merkitä tiedoksi henkilöstökertomus vuodelta 2018.

Päätös:

Hyväksyttiin esityksen mukaan

Liite:

- Henkilöstökertomus vuodelta 2018

Muutoksenhakuohje: 2.1. Valituskielto