



Vastaus Vihreän valtuustoryhmän ja 34 muun valtuutetun aloitteeseen Vantaan lastentarhanopettajien vakanssien täyttämiseksi

VD/3440/00.02.00.03/2018

EL-H/SA-V/NS/NJ,PJ

Vihreä valtuustoryhmä sekä 34 muuta valtuutettua jättivät seuraavan valtuuston työjärjestyksen mukaisen valtuustoaloitteen:

"Vantaalla on n. 160 pätevän lastentarhanopettajan vaje, mikä on todellinen huolenaihe laadukkaan varhaiskasvatuksen kannalta. Pula pätevistä lastentarhanopettajista on jatkunut jo pitkään, eikä tilanne ole viime vuosina ainakaan helpottanut. Vantaan suomenkielisistä lastentarhanopettajien vakansseista 20,8 % on täyttämättä tai tehtävää hoitaa henkilö, jolla ei ole lain mukaista kelpoisuutta. Ruotsinkielisten lastentarhanopettajien osalta tilanne on vielä huolestuttavampi, vakansseista täyttämättä on 39,1%. Lastentarhanopettajien pula vaikuttaa väistämättä varhaiskasvatuksen laatuun ja tätä kautta vantaalaisten lasten hyvinvointiin ja kehitykseen. Varhaiskasvatuksen työntekijät ovat itse kuvanneet työn kuormittavuutta ja kertoneet uupumuksesta ja kannustuksen puutteesta. Henkilöstön puute ja vaihtuvuus ovat merkittävien kentältä tulevista huolen aiheista. Me allekirjoittaneet vaadimme, että kaupunki valmistelee selkeät ja konkreettiset suunnitelmat siihen, millä toimenpiteillä ja missä aikataulussa lastentarhanopettajien vakanssien täyttöaste on mahdollista nostaa 90 % tasolle."

Kaupunginvaltuusto 9.4.2018 § 27

Päätös:

Päätettiin ottaa asia käsiteltäväksi ja lähettää valtuustoaloite kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

Vastauksenaan **sivistystoimen toimiala** toteaa, että varhaiskasvatuksen tulosalue on käynnistänyt ja toteuttanut seuraavia toimenpiteitä varhaiskasvatuksen opettajien vakanssien täyttämiseksi.

Varhaiskasvatuksen opettajille suunnattiin huomattava järjestelyvaraerä 1.1.2019 lukien, joka korotti varhaiskasvatuksen opettajien tehtäväkohtaista palkkaa 145€/kk vuoden alusta. Varhaiskasvatus toteutti myös muuttorahakokeilun pääkaupunkiseudun ulkopuolelta muuttaville varhaiskasvatuksen opettajille, varhaiskasvatuksen erityisopettajille ja päiväkodin johtajille. Muuttorahan suuruus on 1 500 euroa ja se maksetaan kuuden kuukauden koeajan jälkeen. Kokeilu on voimassa 1.8.2018-31.7.2019. Tavoitteena on jatkaa kokeilua tämän jälkeen, koska se on houkutellut työntekijöitä Vantaalle muualta Suomesta.

Vantaan kaupunki tekee yhteistyötä myös ammattikorkeakoulujen kanssa. Lastenhoitajilla on mahdollisuus hakeutua polkuopintojen kautta suorittamaan varhaiskasvatuksen opettajan ja myöhemmin varhaiskasvatuksen sosionomin kelpoisuutta. Kaupunki tukee taloudellisesti vantaalaisten työntekijöiden opiskelua kustantamalla n. 400 € polkuopinnot myöhempien opintojen aloittamiseksi. Laurea ammattikorkeakoulussa on alkamassa elokuussa 2019 täydennyskoulutus sosionomeille, joilta puuttuu lastentarhanopettajan kelpoisuuden tuottavat opinnot ja jotka haluavat hakeutua koulutukseen saadakseen mahdollisuuden toimia varhaiskasvatuksen opettajana uuden varhaiskasvatuslain mukaisesti. Kaupunki valmistelee opintojen tukemista.



Varhaiskasvatuksen opettajan tehtäväkuvaa on kirkastettu. Opettaja toimii tiimin pedagogisena johtajana. Johtamista ja johtamisen rakenteita on kehitetty siten, että jokaisessa toimintayksikössä toimii johtoryhmä, jossa varhaiskasvatuksen opettaja pääsee vaikuttamaan ja osallistumaan työnsä kehittämiseen yhdessä muiden kanssa. Tämän arvioidaan vahvistavan ammatillista identiteettiä ja työssä jaksamista.

Varhaiskasvatuksen opettajilla on mahdollisuus työssä etenemiseen. Varhaiskasvatuksen opettajilla on mahdollisuus pätevyitä varhaiskasvatuksen erityisopettajaksi. Vantaan kaupunki tukee opiskelua kolmen kuukauden palkallisella opintovapaalla.

Täydennyskoulutusta on tarjolla runsaasti. Koulutussuunnitelmassa ja -ohjelmassa vuodelle 2019 on huomioitu varhaiskasvatuksen opettajat monipuolisesti. Sisällöllisiä teemoja on muun muassa itsensä johtaminen, arviointiosaaminen ja pedagoginen dokumentointi. Lisäksi varhaiskasvatuksen opettajat ovat osallistuneet vuoden 2018 aikana vuoden mittaiseen valmentavaan tiiminjohtamisen koulutukseen. Mahdollisuus oman osaamisensa jatkuvaan kehittämiseen on vetovoimatekijä Vantaan varhaiskasvatuksen rekrytoinnissa. Uusille aloittaville varhaiskasvatuksen opettajille luvataan vertaismentori ensimmäiseksi työvuodeksi syksystä 2019 alkaen.

Varhaiskasvatuksen opettajien rekrytointia on kehitetty ja uudistettu. Markkinointia sosiaalisessa mediassa on lisätty. Lisäksi keväällä 2019 kokeillaan avointa hakua varhaiskasvatuksen opettajan tehtävään. Jalkautuvaa ennakoivaa rekrytointia on tehty myös yliopistoihin. Vantaa tunnetaan rohkeana edelläkävijänä ja kokeilijana palveluiden kehittämisessä ja on näin ollen vetovoimainen kaupunki myös varhaiskasvatuksen opettajille.

Vantaa yhdessä muiden pääkaupunkiseudun varhaiskasvatusjohtajien kanssa on toistuvasti esittänyt opetus- ja kulttuuriministeriölle varhaiskasvatuksen opettajakoulutuspaikkojen lisäämistä. Helsingin yliopisto onkin lisännyt varhaiskasvatuksen opettajien aloituspaikkojen määrää seuraavan neljän vuoden aikana 1000 paikalla. Suomenkielisellä puolella aloittaa syksyllä 2019 yhteensä 174 opiskelijaa ja ruotsinkielisessä koulutuksessa n. 30 opiskelijaa. Lisäys ei kuitenkaan riitä kattamaan koko pääkaupunkiseudun opettajavajetta. Uudet harjoittelusopimukset Helsingin yliopiston kanssa on laadittu alkuvuonna 2018. Kenttäpäiväkotiverkostoon kuuluu tällä hetkellä 43 päiväkotia Vantaalta. Vantaa on sitoutunut siihen, että kaikille harjoittelijoille löytyy harjoittelupaikat Vantaalta. Lastentarhanopettajien vakanssien täyttöasteen nostaminen 90 % tasolle on riippuvainen pitkälti koulutuspaikkojen määrästä, mikä ei tällä hetkellä vastaa pääkaupunkiseudun tarvetta. Samaan aikaan nykyisiä varhaiskasvatuksen opettajia eläköityy. Opettajien vakanssien täyttöasteen nostamiseen 90 % tasolle menee arviolta useampi vuosi.

Varhaiskasvatuksen opettajien saatavuuden parantamiseksi on mahdollisuus tehdä edelleen uusia esityksiä varhaiskasvatuksesta, mikäli järjestelyvaraerää on jaossa myös tulevaisuudessa. Palkkatoimivalta on henkilöstöjohtajalla.

Kaupunginhallitus 25.3.2019 § 15

Sivistystoimen apulaiskaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) antaa Vihreälle valtuustoryhmälle ja 34 muulle aloitteen allekirjoittaneelle valtuutetulle esityksen mukainen kaupunginhallituksen vastaus, ja
- b) esittää kaupunginvaltuustolle merkittäväksi kaupunginhallituksen vastaus tiedoksi.

**Päätös:**

Hyväksyttiin esitys.

Kaupunginvaltuusto 8.4.2019 § 12**Kaupunginhallituksen esitys:**

Päätetään merkitä kaupunginhallituksen vastaus tiedoksi.

Päätös:

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

Liite:

- Vihreän valtuustoryhmän ja 34 muun valtuutetun valtuustoaloite

Muutoksenhakuohje: 2.1 Valituskielto